

RELATÓRIO GERENCIAL DA QUALIFICAÇÃO DA ASSISTÊNCIA

**PARTE I - PARTO SEGURO
À MÃE PAULISTANA 002/2011**

Dezembro de 2022



Índice

- 1 Hospitais Municipais com Parto Seguro
- 2 Recursos Humanos Parto Seguro - Janeiro de 2022
- 3 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor
- 4 Tempo médio de atendimento no ACCR
- 5 Produção Médico Obstetra no PSGO
- 6 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Consulta do enfermeiro obstetra com SAE; Exame de Cardiotocografia (CTB); Exames de teste rápido (HIV); Exames de teste
- 7 Produção do enfermeiro obstetra no PSGO: Entrega e orientação do Plano Individual de Parto
- 8 Produção do enfermeiro obstetra no PSGO : Busca Ativa Hospitalar Efetiva
- 9 Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO : Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG
- 10 Número de notificação de violência por hospital no PSGO
- 11 Partos por hospital
- 12 Tipos de parto por hospital
- 13 Partos de adolescentes
- 14 Taxa ampla de parto cesáreo
- 15 Taxa de cesárea em primíparas
- 16 Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal
- 17 Parto no hospital de referência
- 18 Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa
- 19 *Rotura artificial de membranas
- 20 Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência
- 21 Partos em gestantes com algum fator de risco
- 22 *Monitoramento das parturientes com partograma
- 23 *Acompanhante no trabalho de parto
- 24 Tipo de início do trabalho de parto
- 25 Cobertura profilática do “*Streptococcus Agalactiae*”
- 26 Total de partos no PPP
- 27 Percentual de transferências do PPP
- 28 *Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio

Índice

29	*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais
30	**Posições no parto normal
31	Taxa de episiotomia em primíparas
32	*Taxa geral de episiotomia
33	Lacerações perineais
34	Resultados perineais
35	Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais
36	Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos
38	Presença de acompanhante no parto
39	Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer
40	Peso do RN ao nascer > 4.000g
41	Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida
42	Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas
43	RN encaminhados à UTI NEO
44	Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas
45	Contato pele a pele Mãe e Bebê
46	Clampeamento oportuno do cordão umbilical
47	Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno
48	Aleitamento na primeira hora de vida
49	Óbito neonatal precoce
50	Óbito Fetal Intra-Uterino
51	ESTUDO DE CASO
52	Auditoria de Prontuários
53	Puérperas que receberam hemotransfusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP)
54	Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp
55	Taxa de infecção puerperal partos normais com retorno ao hospital
56	Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital
57	Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI
58	Desfechos Maternos
59	Óbito Materno
60	Inserção de D.I.U. Pós Parto
61	Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais
62	Indicadores de avaliação dos serviços
63	Indicadores de avaliação dos serviços (continuação)
64 - 143	Descrição de Melhorias, Reuniões, Tutoriais, Eventos e capacitações, ocorrências, equipamentos e manutenção, Estágios nos setores com Parto Seguro e visitas



Hospitais Municipais com Parto Seguro

➤ **H.M PROF DR ALÍPIO CORRÊA NETTO - Ermelino Matarazzo**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto

➤ **H.M DR FERNANDO MAURO PIRES – Campo Limpo**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)

➤ **H.M PROF . WALDOMIRO DE PAULA - Hospital Planalto**

Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M DR IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA - Hospital João XXIII**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M E MATERNIDADE PROF MÁRIO DEGNI - Hospital Sarah**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto , Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI) e Recepção.

➤ **H.M TIDE SETÚBAL**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M.M.E. DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER SILVA - VILA NOVA CACHOEIRINHA**

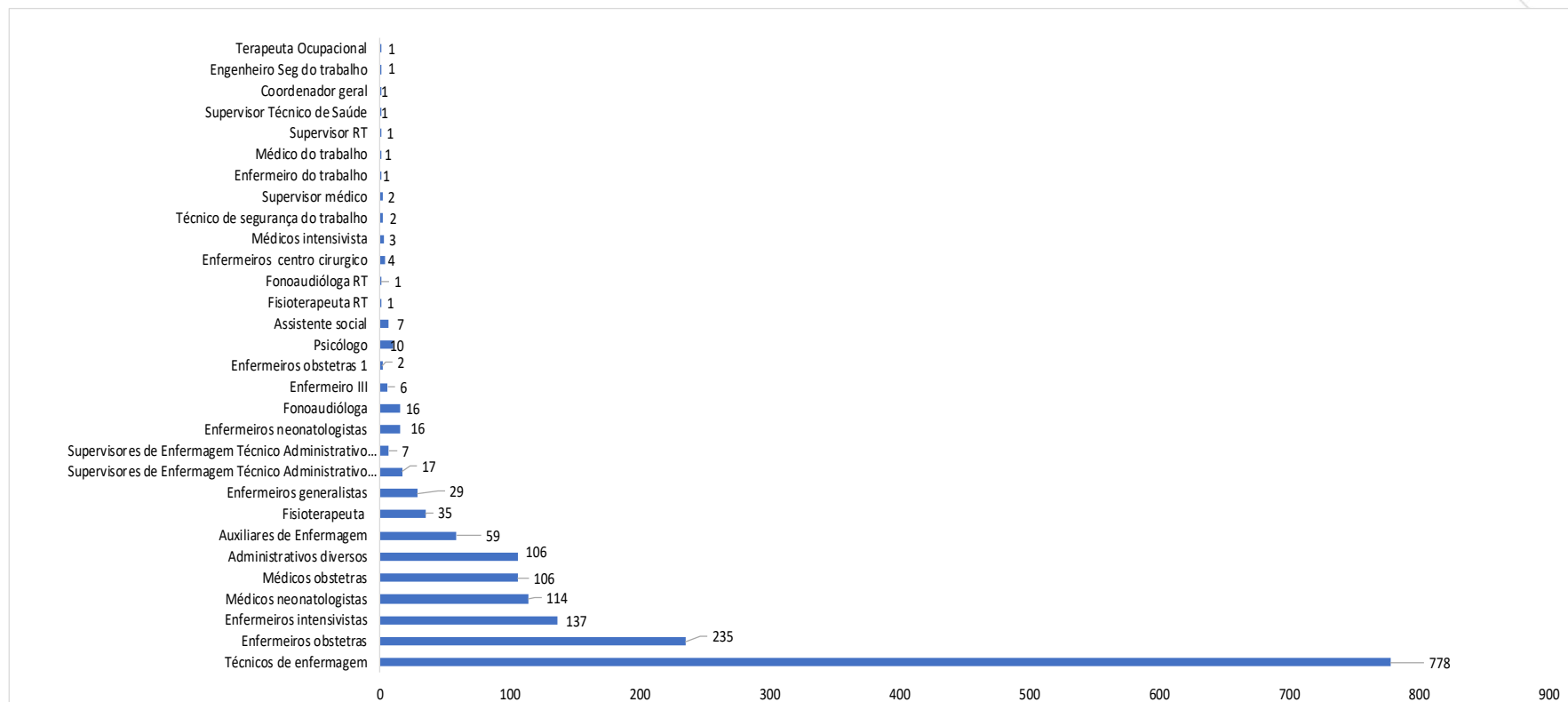
Áreas de atuação: Centro de Parto Normal , Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)

➤ **HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL - HSPM**

Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

Recursos Humanos Parto Seguro - Dezembro de 2022

N = 1700



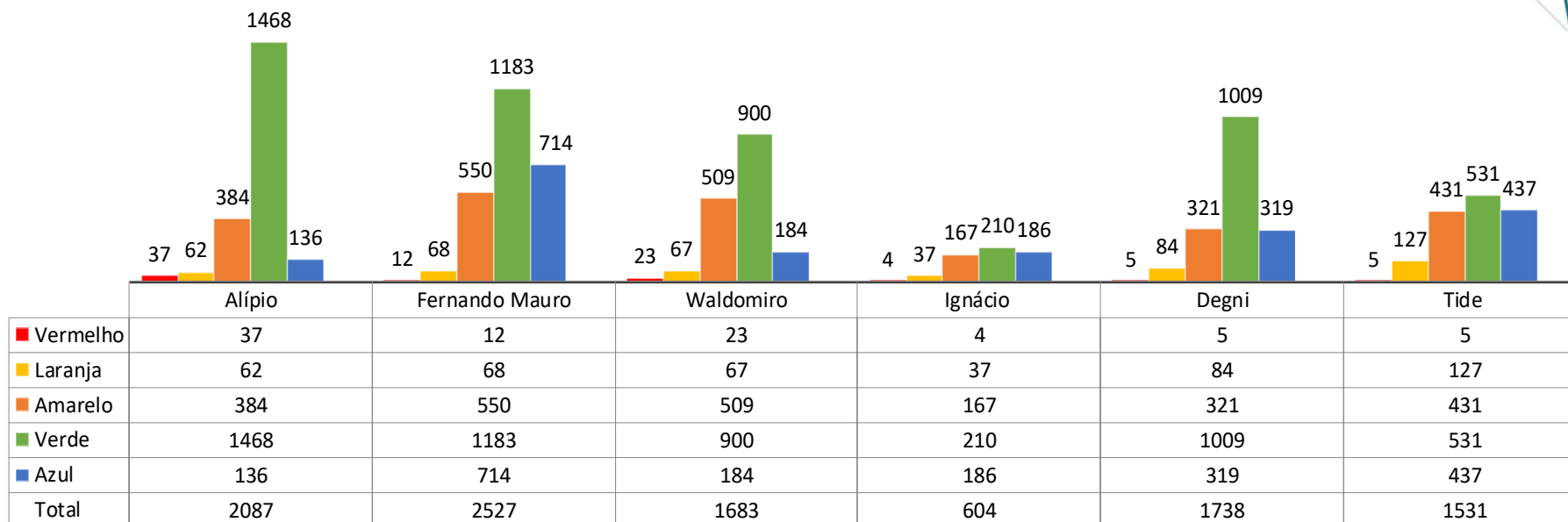
Fonte: Plano de Trabalho Parto Seguro – Janeiro/2022 a Maio/2022.
Mês de referência: Dezembro 2022.

A categoria de profissionais médicos, está vinculada ao número de plantões acordados, no total de 1.931 plantões CLT e mais 399 PJ distribuídos nos 08 hospitais com Parto Seguro, conforme Plano Trabalho 002/2011

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Dezembro de 2022

Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor dos cinco hospitais – ACCR

N = 10.170



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Comparativo Histórico				
DEZEMBRO	2018	2019	2020*	2021*
ACCR	13.370	13.889	10.012	8.431

*Ano de Pandemia COVID 19

OBS 1 : Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no hospital do Servidor Público Municipal

Tempo médio de atendimento no ACCR – Dezembro de 2022



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Tempo Médio Esperado	
Vermelho	Imediato
Laranja	Até 10 minutos
Amarelo	Até 60 minutos
Verde	Até 120 minutos
Azul	Até 180 minutos

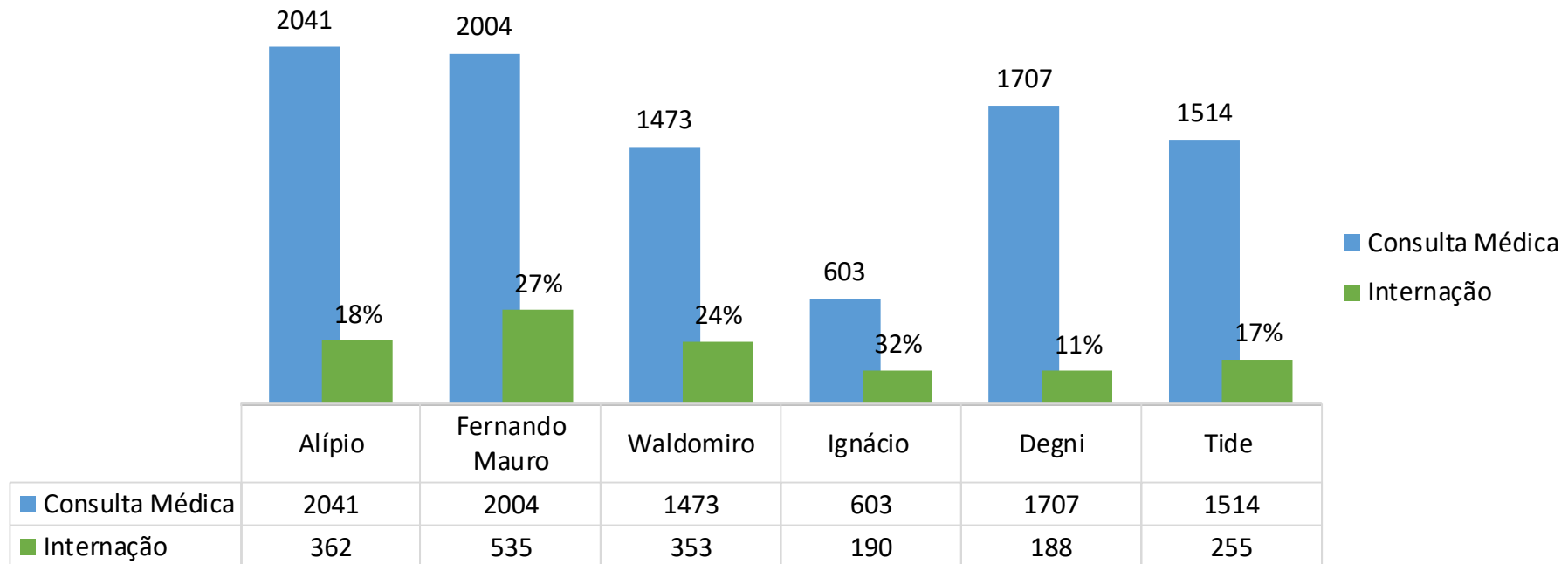
OBS 1: Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.
OBS 2: Neste gráfico excluído os tempos e a quantidade de atendimento do hospital Mario Degni, Fernando Mauro e Tide Setúbal a classificação é realizada por meio da Tolife
O percentual relativo aos atendimentos não classificados é calculado levando-se em consideração todos os atendimentos

Produção Médico Obstetra no PSGO – Dezembro de 2022

Números de Consultas Médicas = 9342

Número de Internações = 1883

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 21%



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

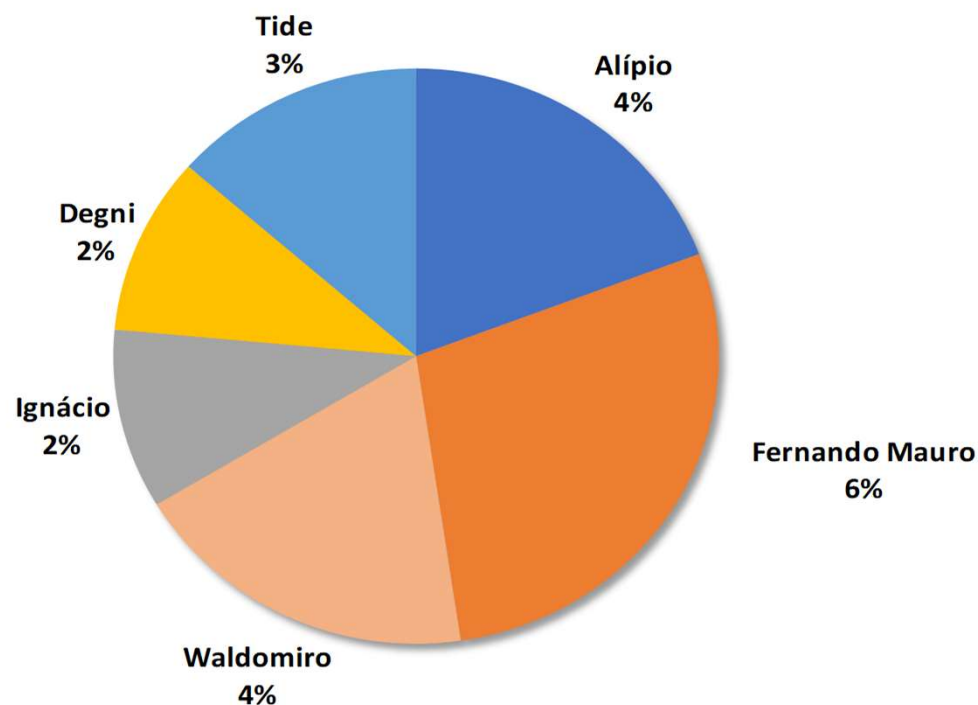
OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Contribuição de internações sobre o total de consultas médicas – Dezembro de 2022

Números de Consultas Médicas = 9342

Número de Internações = 1883

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 3%



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

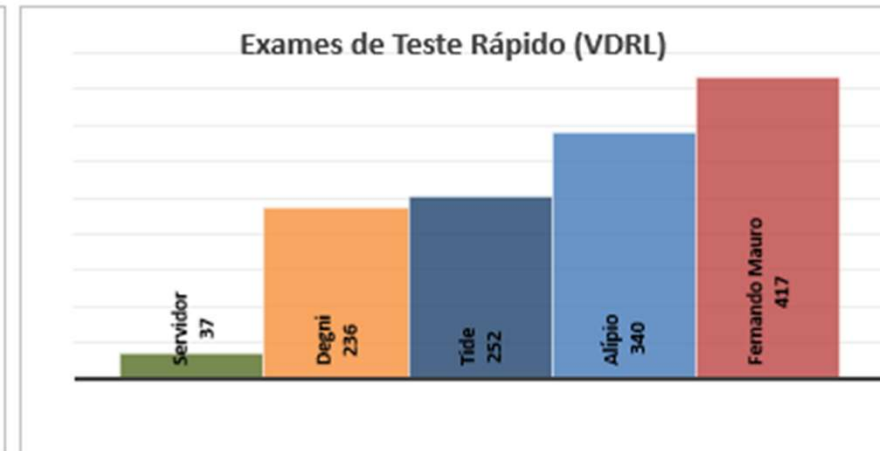
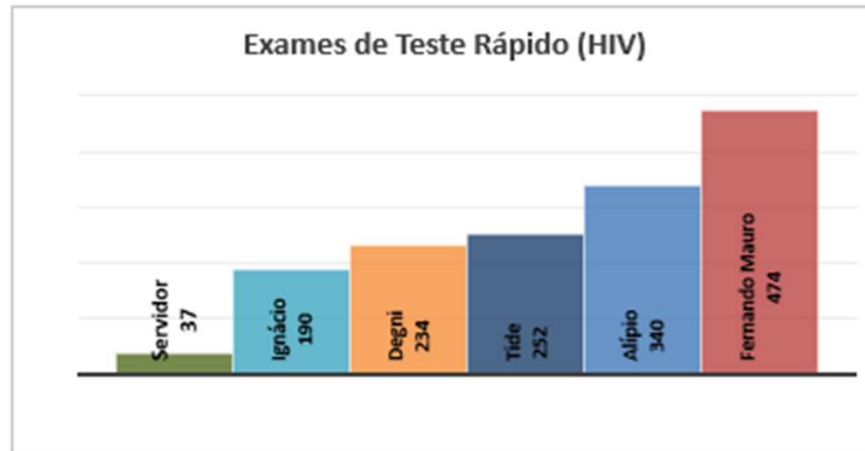
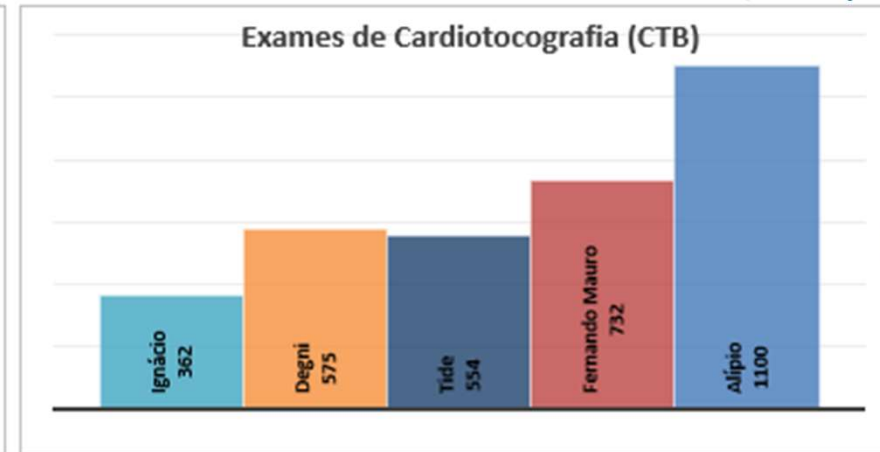
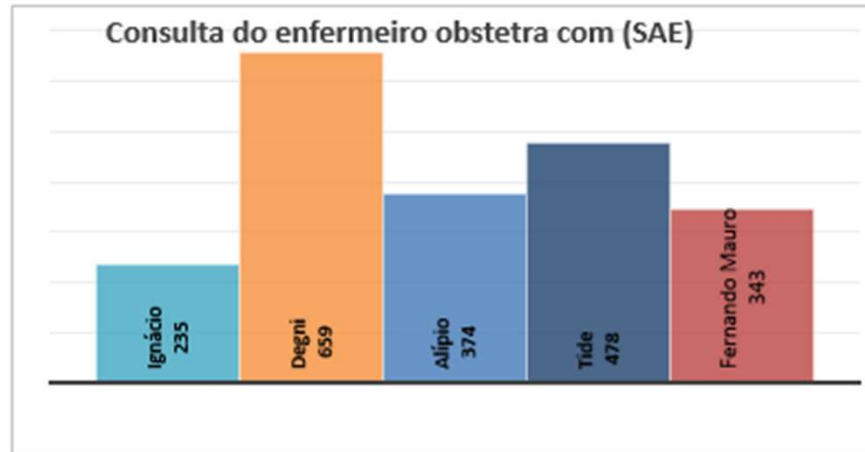
OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Dezembro de 2022

Consulta do enfermeiro obstetra com SAE = 2.336

Exame de Cardiocotografia (CTB) = 5.227

Exames de Teste Rápido (HIV) = 2.320

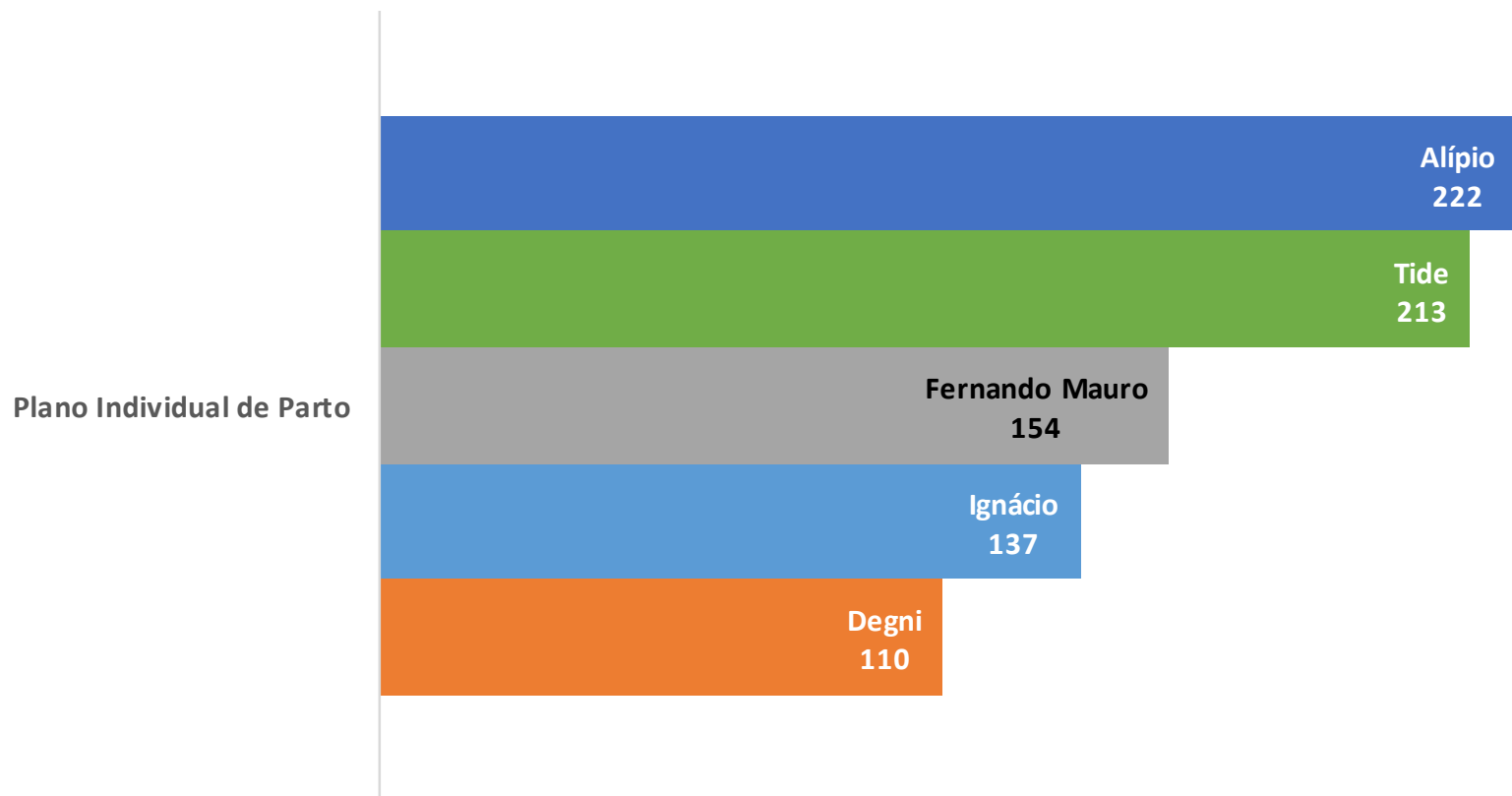


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Nos hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor Público Municipal as equipes do Programa Parto Seguro a Mãe Paulistana apenas realizam o Teste rápido HIV e VDRL dos procedimentos descritos acima.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO – Dezembro de 2022

Entrega, reforço e orientação do Plano Individual de Parto = 992



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

comparativo histórico	Média 2021
DEZEMBRO	1.210

OBS 1: Não implantado Plano Individual de Parto – PIP pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha, Hospital do Servidor Público Municipal

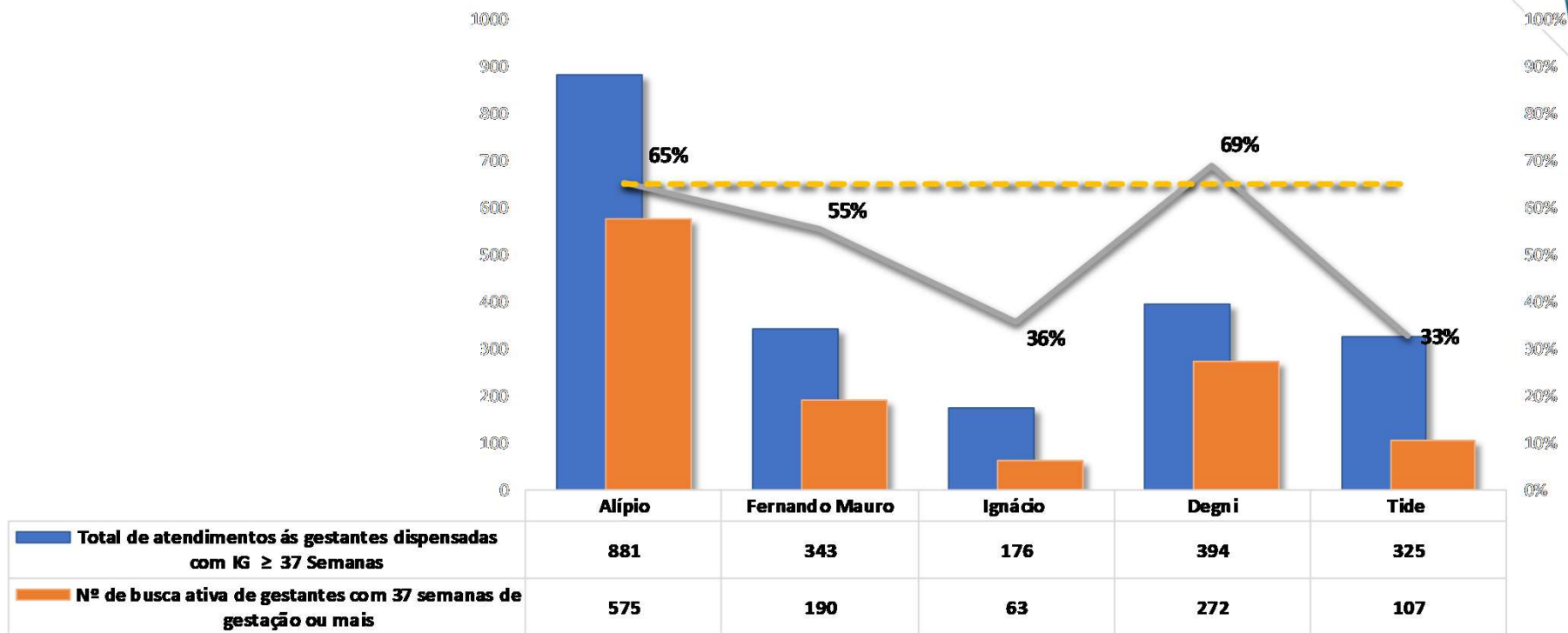
OBS 2: Não contemplado nesse slide o Hospital Waldomiro de Paula, pois encontra-se com atendimento restrito.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO – Dezembro de 2022

Busca Ativa Hospitalar Efetiva

N = 1481

\bar{X} = 60%



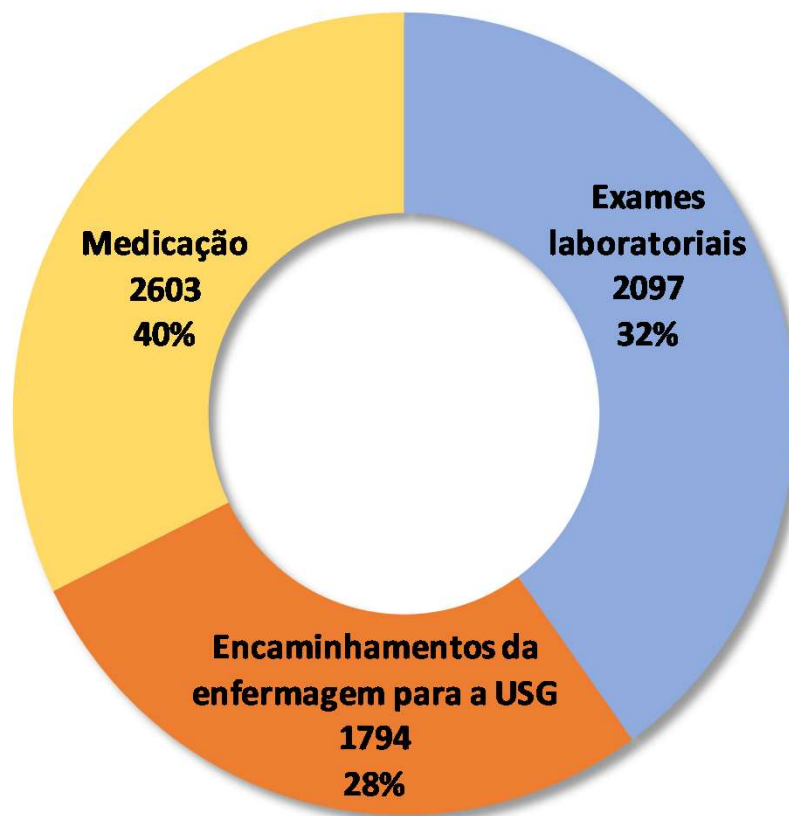
Fonte: Livro de busca ativa dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Dezembro 2022.

Meta: ↑ > 65%

Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO – Dezembro de 2022

Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG

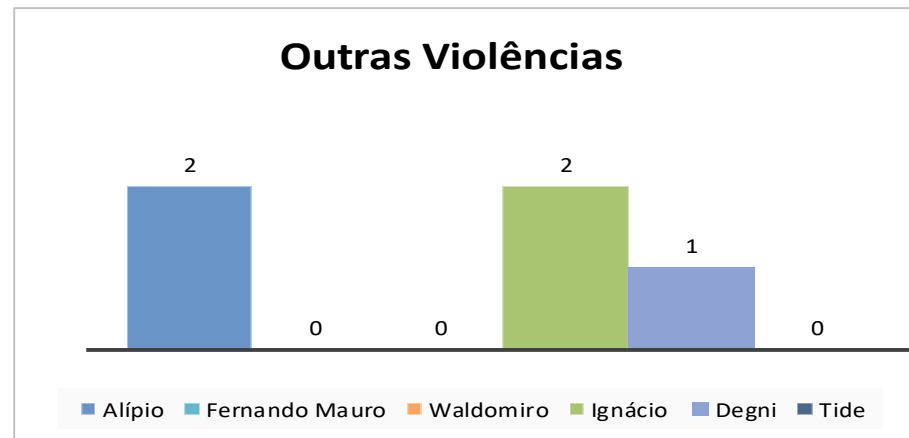
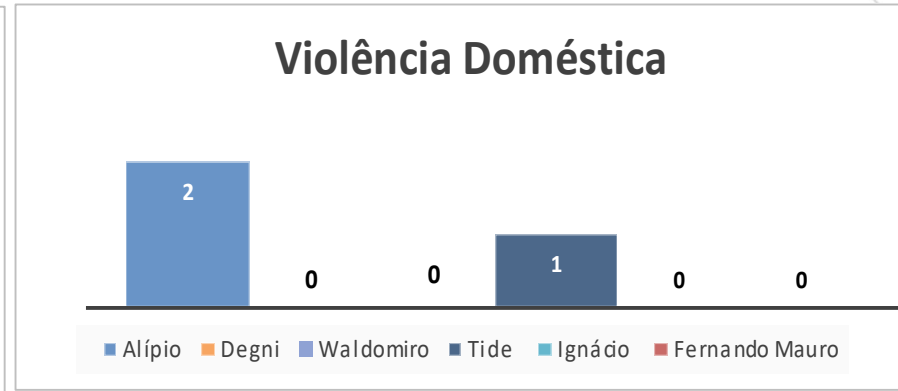
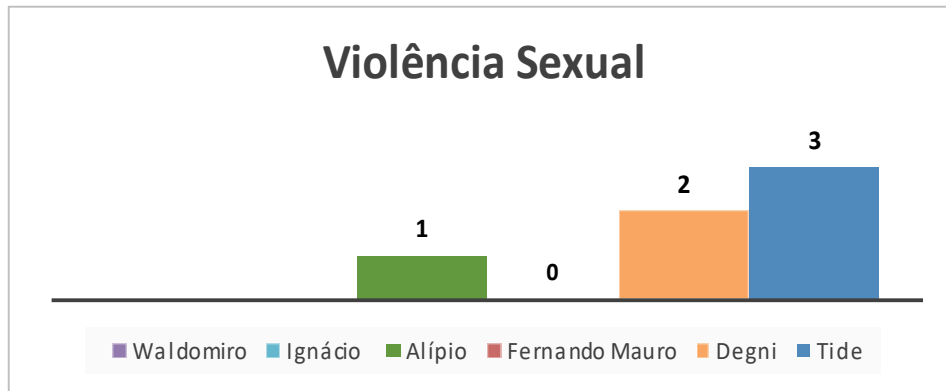


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Medicação não realizada pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Número de notificação de violência referidas por hospital no PSGO Dezembro de 2022

Sexual = 6
Doméstica = 3
Outras = 5

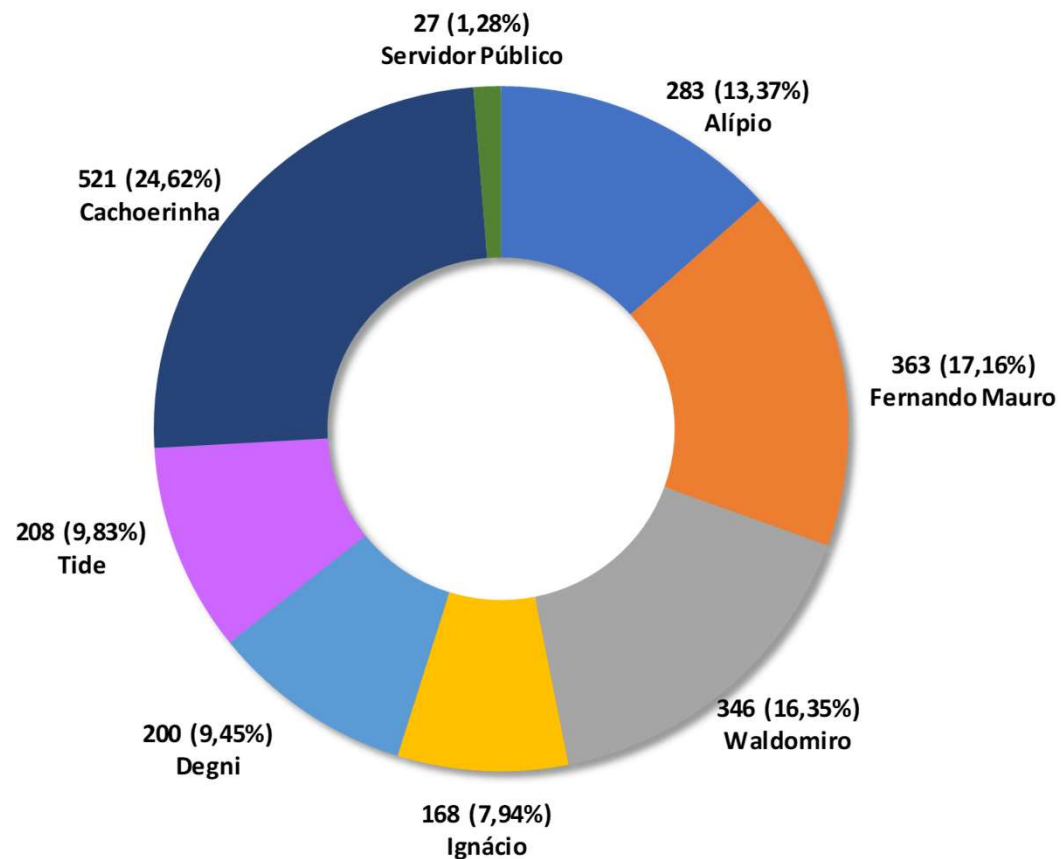


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no ACCR, no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Partos por hospital – Dezembro de 2022

Total de Partos: 2116



Histórico comparativo 2021

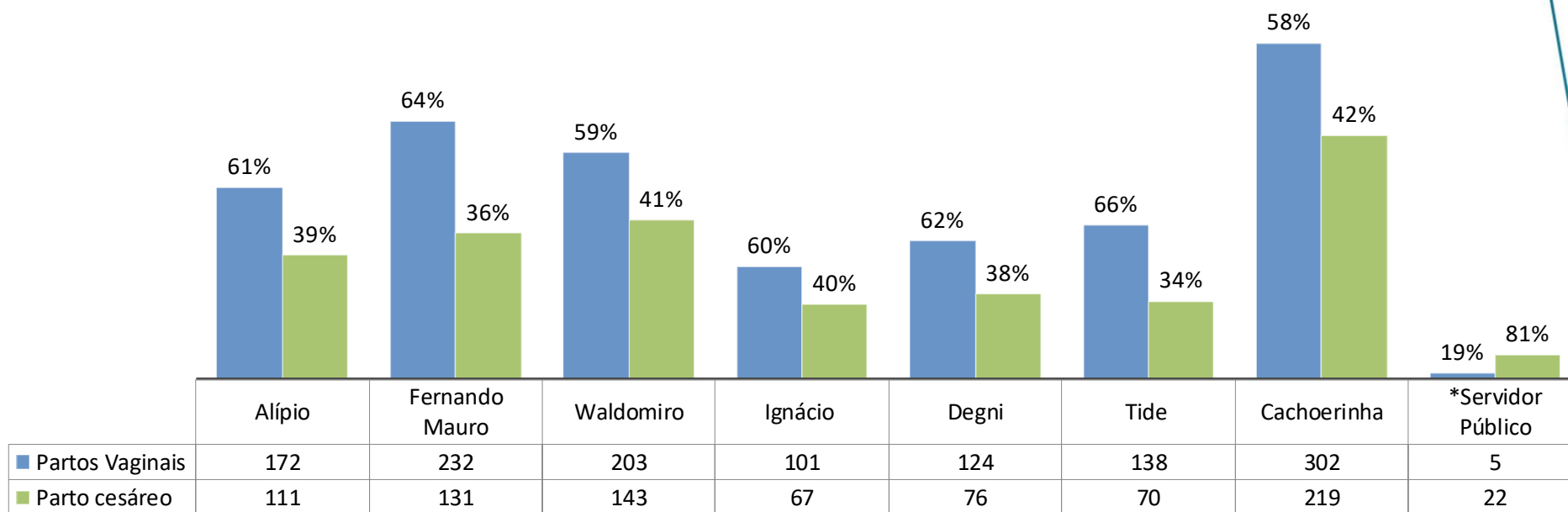
DEZEMBRO

1836

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Tipos de parto por hospital – Dezembro de 2022

*Total: 2.116



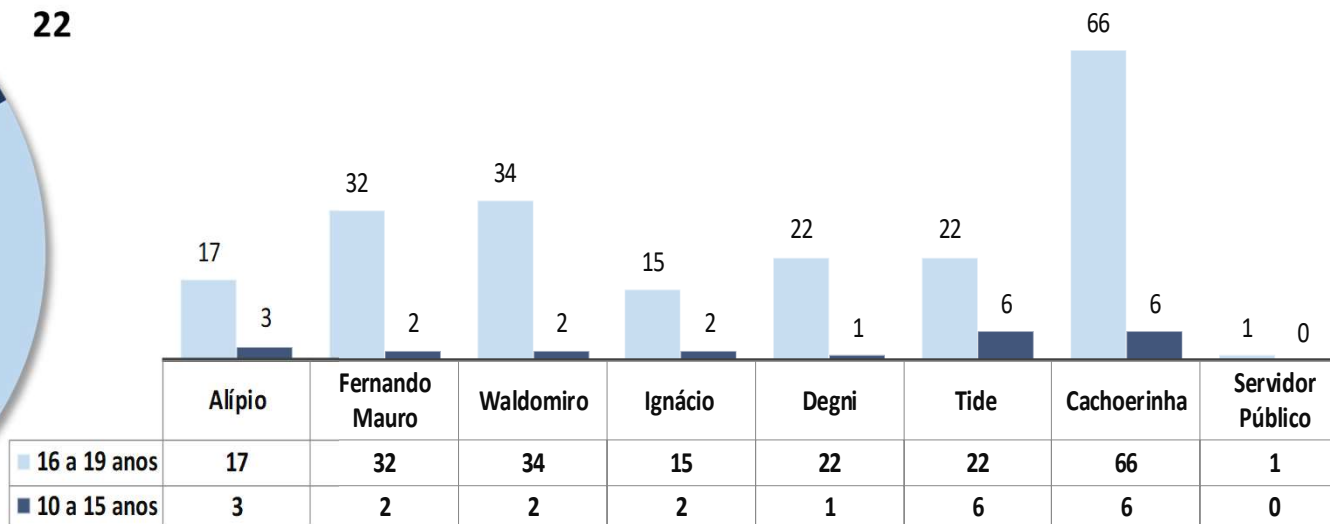
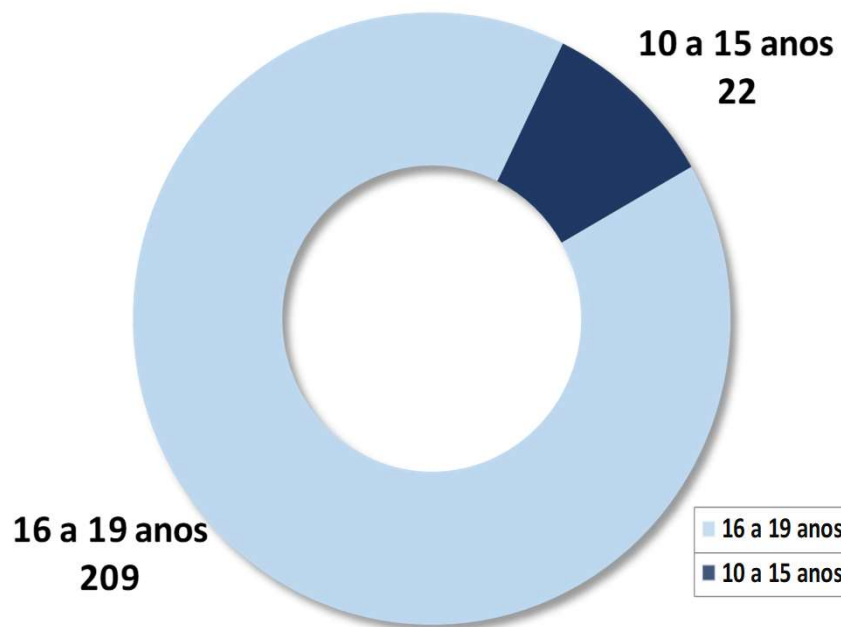
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro de 2022.

OBS 1 : As enfermeiras do Programa Parto Seguro do Hospital Servidor Público Municipal, não realizam partos

Partos de adolescentes – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 231
 \bar{X} = 8,83%



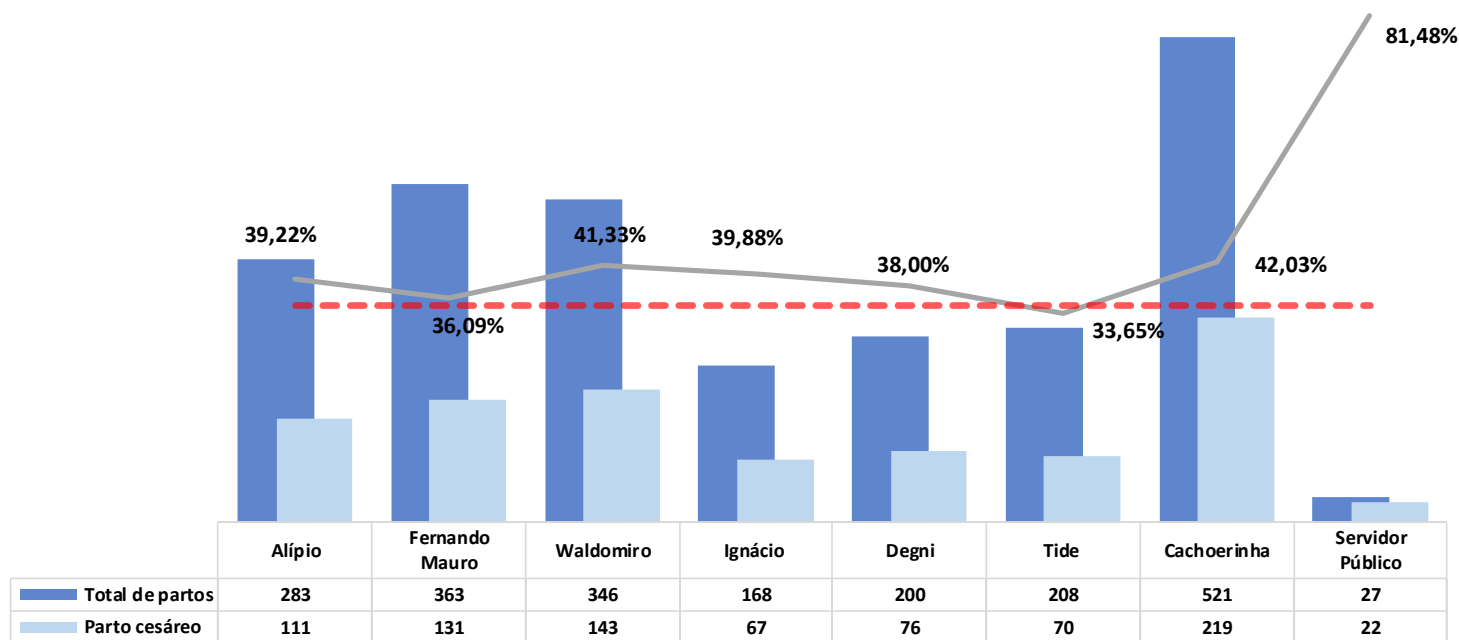
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022

Idade/Meses/Ano			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
10 a 15 anos	24	22	30
16 a 19 anos	212	259	214
%	12,58%	11,95%	10,28%

Taxa ampla de parto cesáreo – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 839
 \bar{X} = 43,96%



Mediana	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22
Mediana Parto Seguro	34,59%	34,81%	36,07%	36,02%	36,73%	35,42%	38,11%	38,34%	37,05%	34,63%	37,65%	37,79%	34,70%	35,61%
Mediana CQH	52,17%	43,21%	37,74%	43,01%	37,22%	39,24%	64,99%	59,18%	35,58%	36,37%	40,95%	42,62%	39,24%	40,19%

*** Em 16.08 dados de Junho de 2022 não disponíveis no CQH

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Dezembro 2022.

Meta: ↓ ≤35%

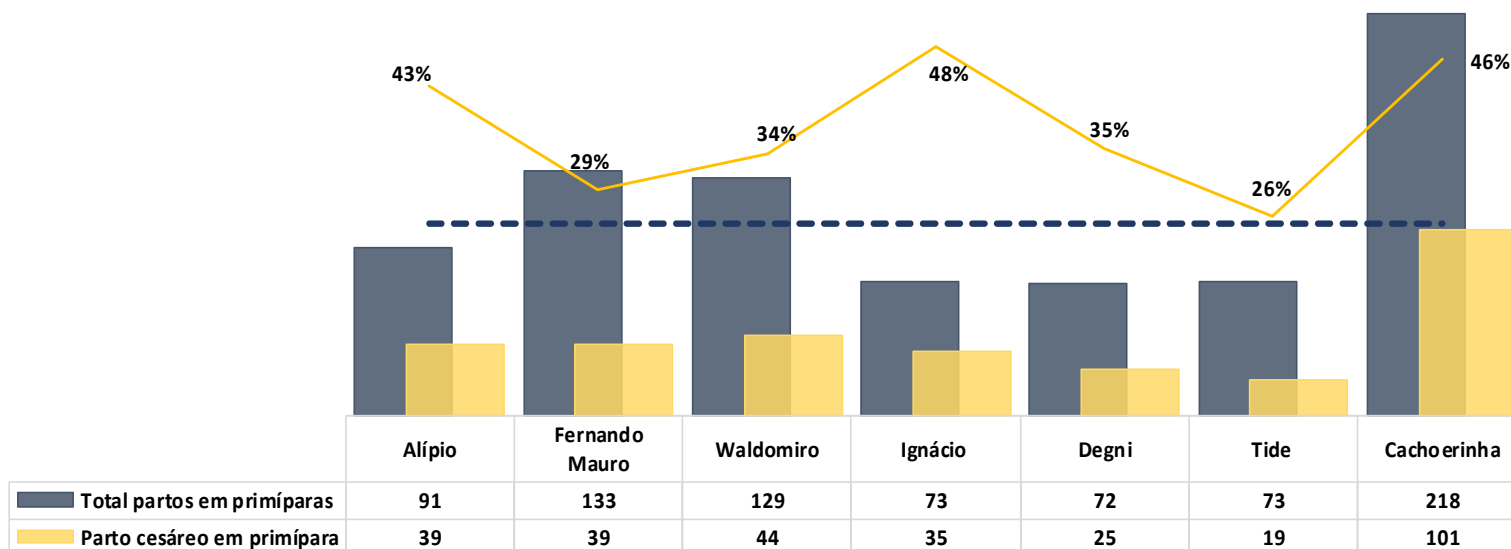
OBS 1: A taxa ampla de cesáreas inclui as iterativas.

OBS 2: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

Taxa de cesárea em primíparas – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 302
 \bar{X} = 38,79%



■ Total partos em primíparas	91	133	129	73	72	73	218
■ Parto cesáreo em primípara	39	39	44	35	25	19	101

■ Total partos em primíparas ■ Parto cesáreo em primípara — Porcentagem - - - Meta ↓25%

Mediana	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22
Mediana Parto Seguro	33,83%	35,74%	35,33%	36,53%	36,89%	35,14%	35,38%	38,06%	37,05%	37,85%	37,66%	37,85%	37,45%	37,87%
Mediana CQH	60,61%	41,98%	34,48%	34,48%	35,56%	32,11%	64,70%	58,72%	35,52%	36,37%	38,07%	36,57%	33,97%	37,66%

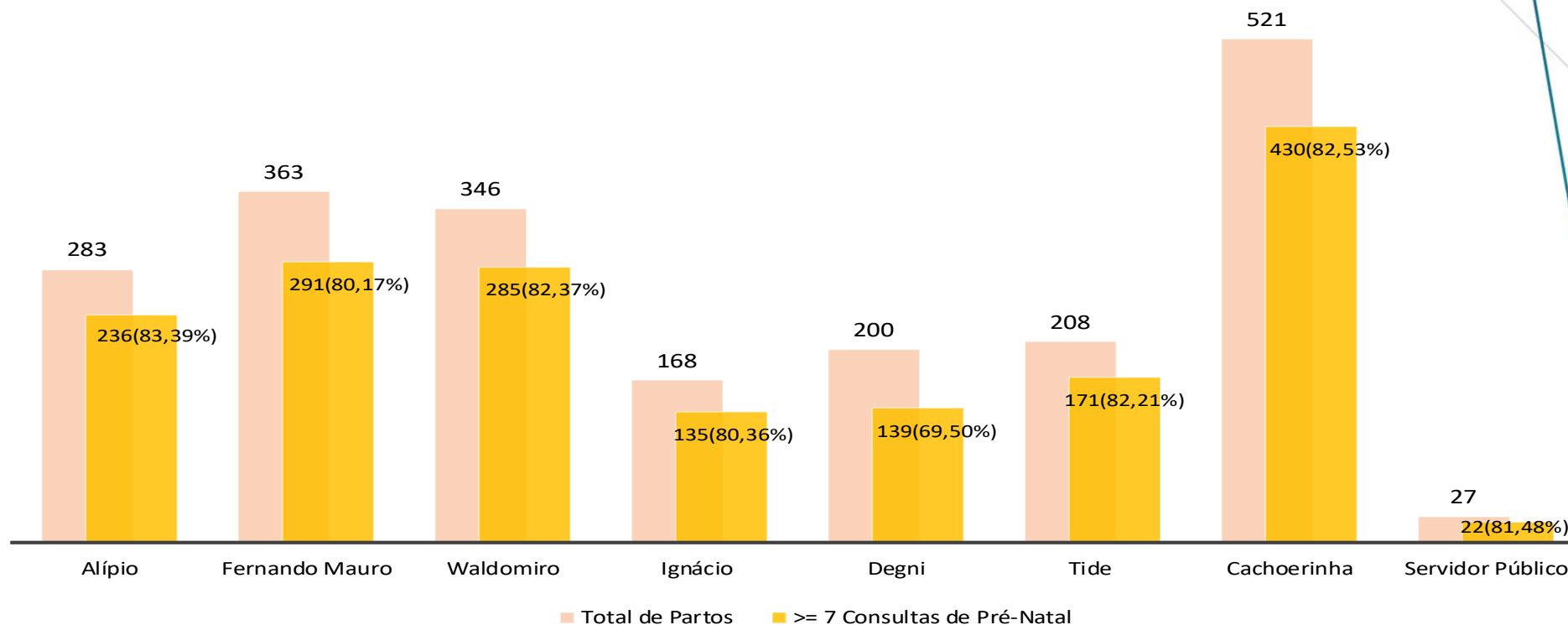
*** Em 16.08 dados de Junho de 2022 não disponíveis no CQH

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.
Meta: ↓ ≤ 25%

Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 1709
 \bar{X} = 80,25%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022

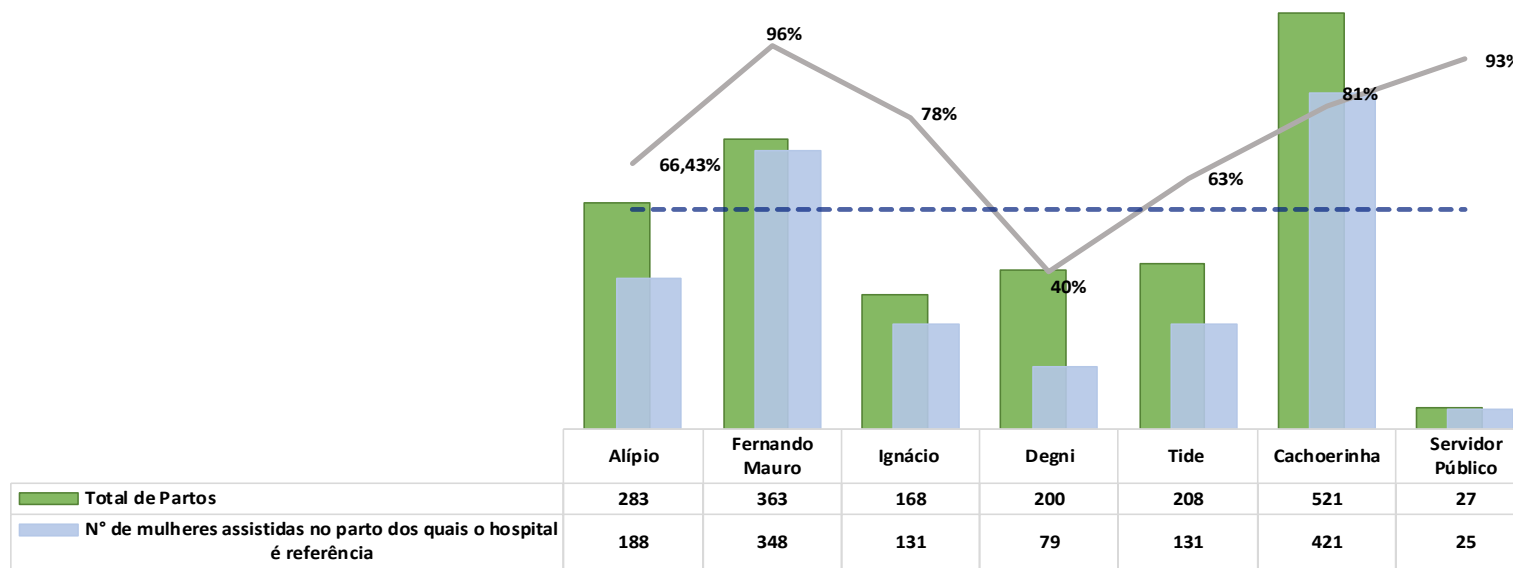
Comparativo Histórico	
DEZEMBRO	2021
Consulta de Pré-Natal	78,53%



Parto no hospital de referência – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 1557
 \bar{X} = 74%



■ Total de Partos
 ■ Nº de mulheres assistidas no parto dos quais o hospital é referência
 — Porcentagem
 - - - META ↑ 55%

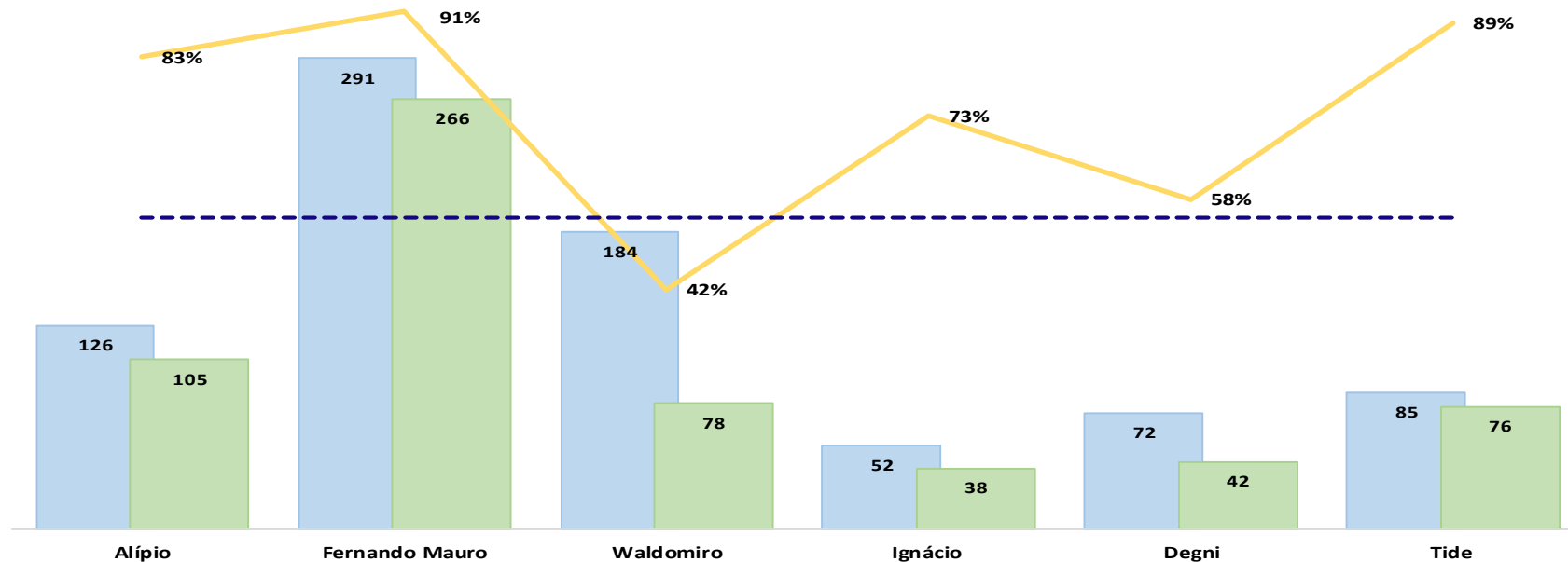
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.
 Meta: ↑ ≥ 55%

Comparativo Histórico	
DEZEMBRO	2021
Parto da Referência	63,55%



Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa – Dezembro de 2022

N = 605
 \bar{x} = 73%



- Total de atendimentos a gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais as quais o hospital é referência para o parto
- N° de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais, que receberam pelo menos um contato da Busca Ativa, e tiveram o seu parto no hospital de referência Parto Seguro
- Porcentagem
- META ↑ 55%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.
 Meta: ↑ ≥ 55%

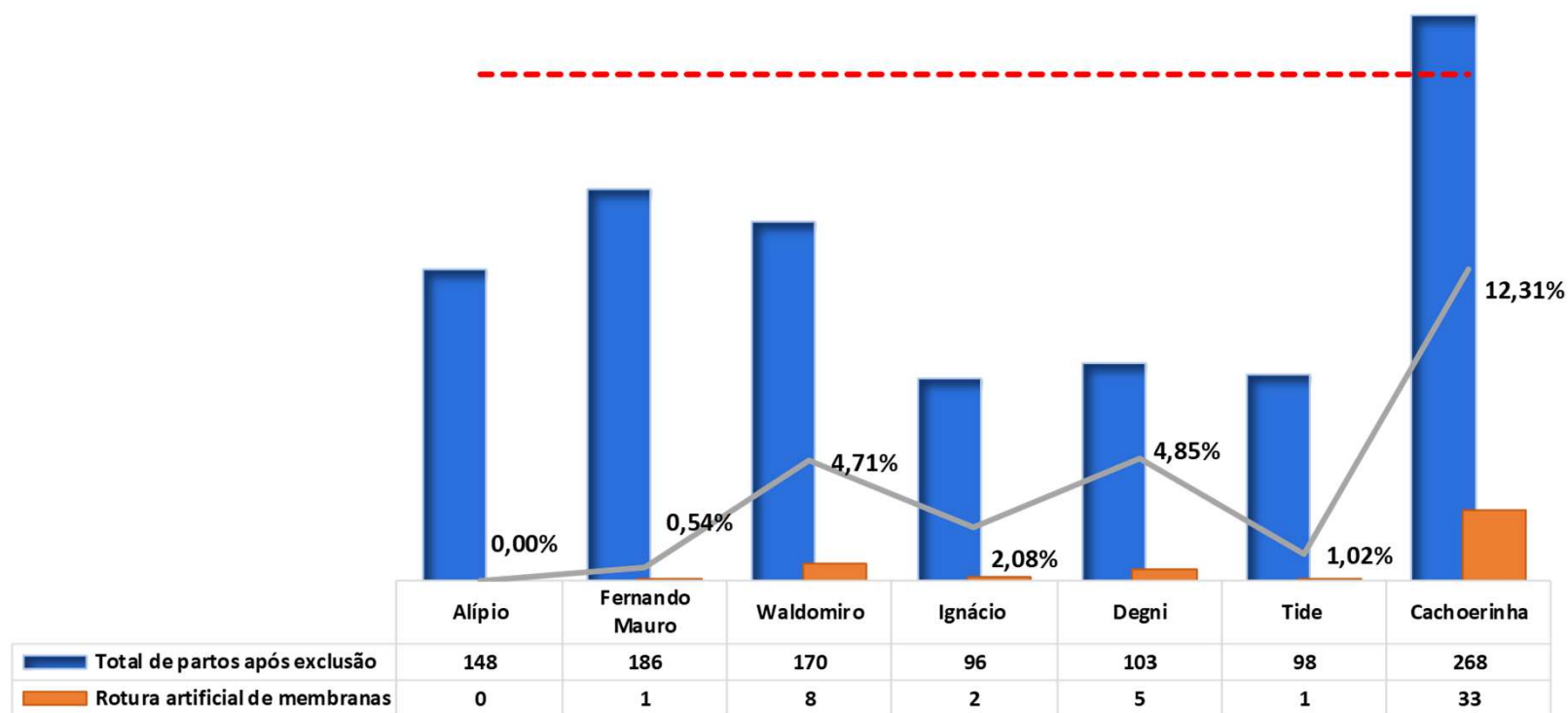
Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Busca Ativa Retorno	71,15%	84,08%	80,30%

Obs 1: Retirado desse Slide os hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor, pois não temos atuação no PSGO.

* Rotura artificial de membranas – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 50
 \bar{X} = 3,65%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.
Meta: = ↓ ≤ 20%

OBS 1: Hospital Servidor Público Municipal não entra na média devido ausência de enfermeira obstetra na assistência ao parto.

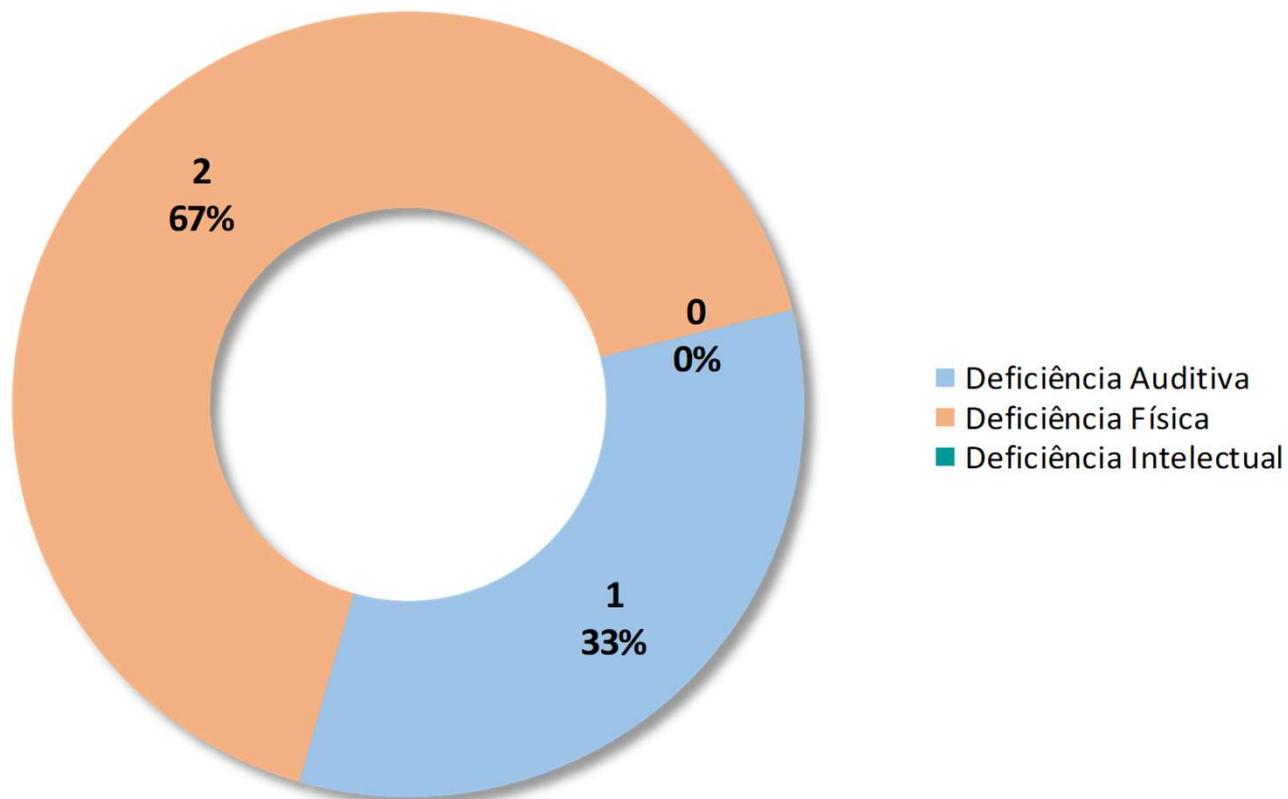
*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – PROTEÇÃO DE MEMBRANAS.

Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 03

\bar{X} = 0,9 %



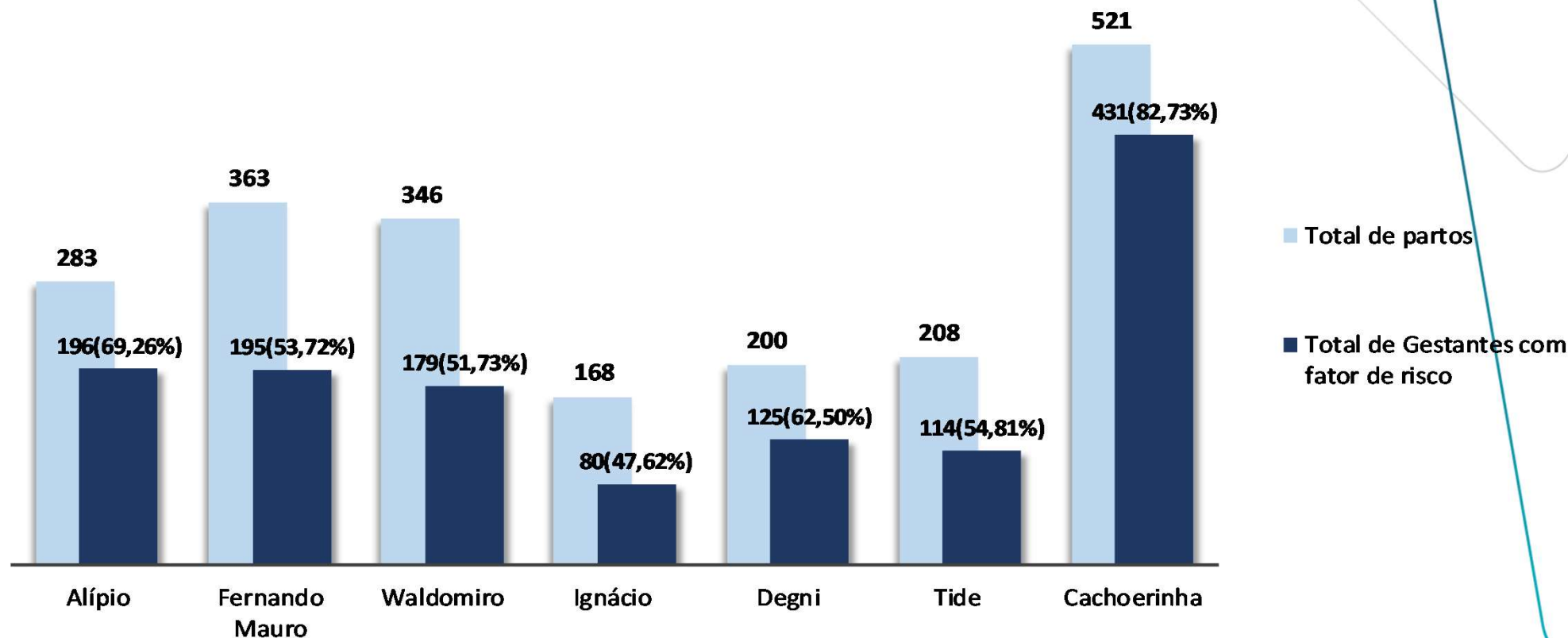
Hospital Municipal	Deficiência Auditiva	Deficiência Física	Total
Fernando Mauro	0	2	2
Cachoerinha	1	0	1
Total	1	2	3

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Partos em gestantes com algum fator de risco – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 1344
 \bar{X} = 63,91%



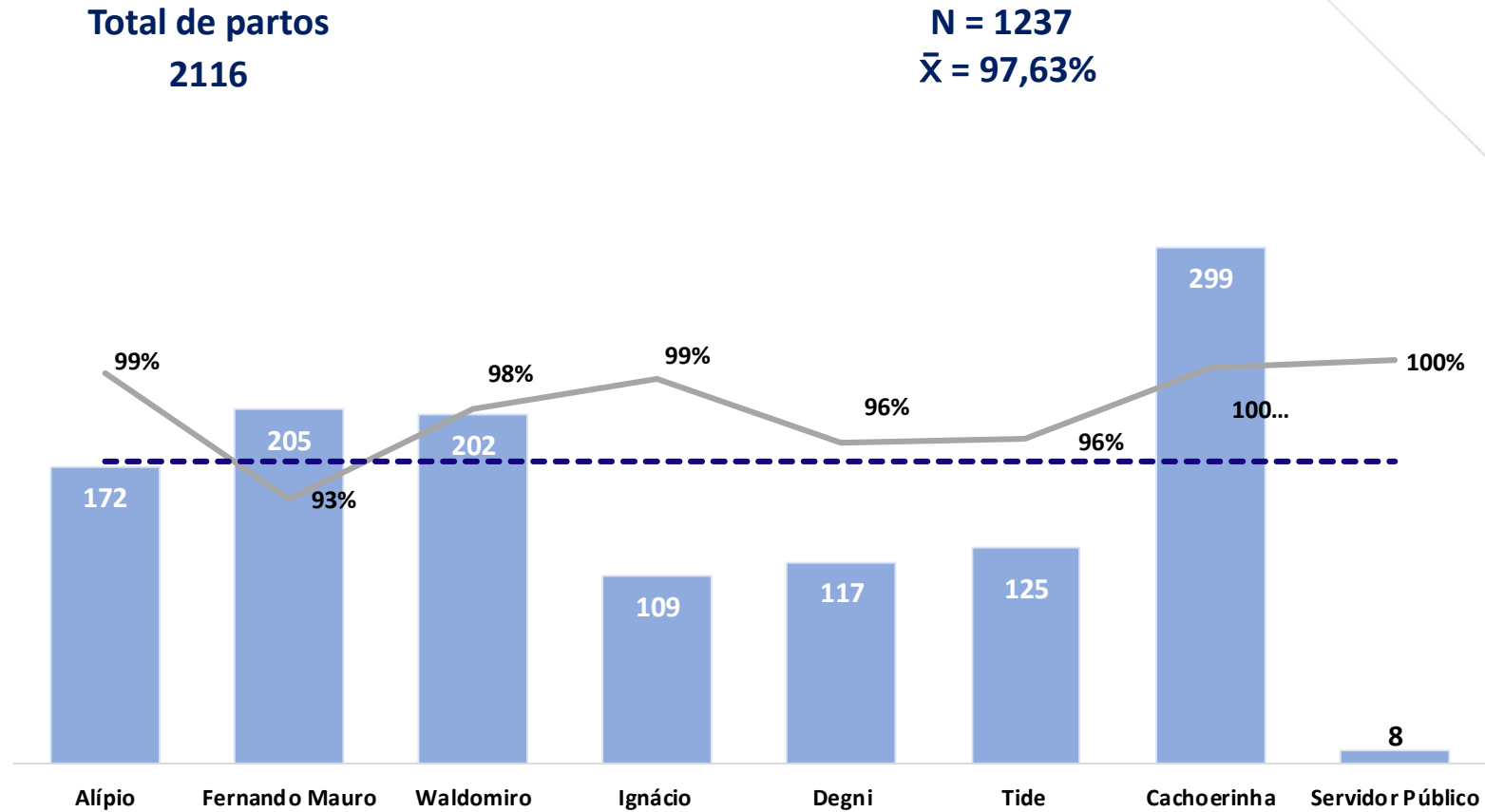
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Hospitais de Alto Risco:

- 1) Prof. Dr. Alípio Correa Netto
- 2) Maternidade Prof. Mário Degni
- 3) Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha
- 4) Vila Nova Cachoeirinha

Comparativo Histórico	
DEZEMBRO	2021
1163	62,10%

*Monitoramento das parturientes com Partograma – Dezembro de 2022



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.
Meta: ↑ ≥ 95%

Comparativo Histórico		
DEZEMBRO	2020	2021
Partograma	95,48%	99,06%

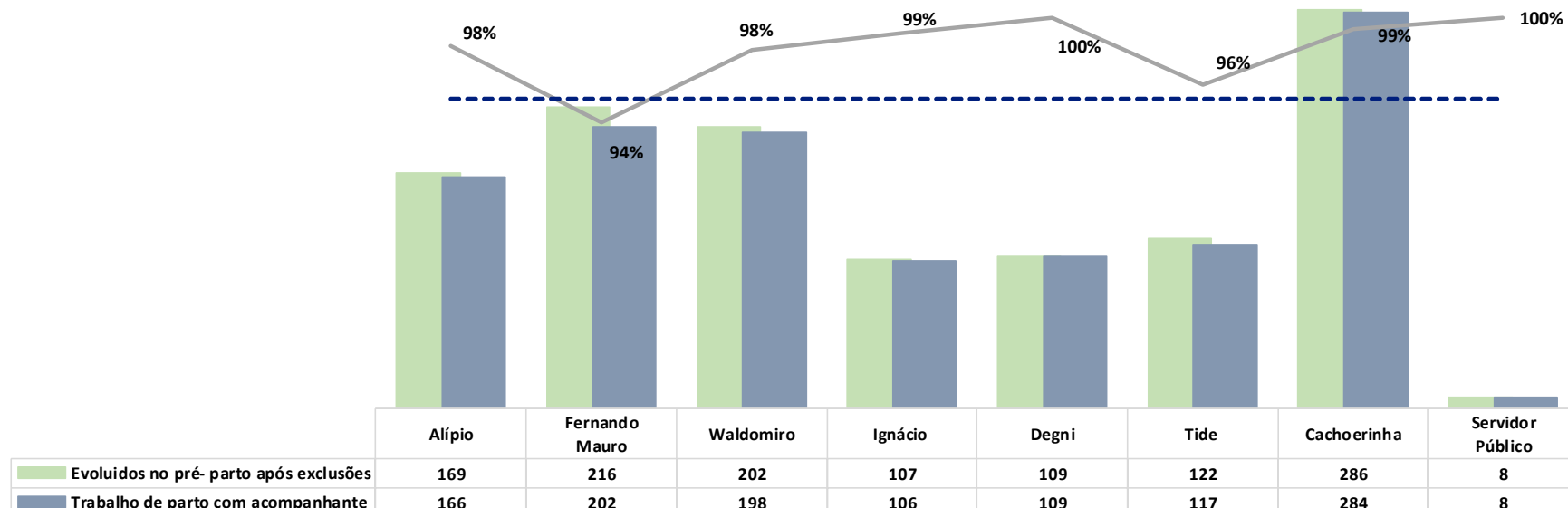
OBS 1: Houve mudança na coleta do indicador, o parto expulsivo passou de melhorias para exclusões, a partir de Dezembro /2021 contribuindo para melhora do indicador

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS – PRESENÇA DE PARTOGRAMA.

*Acompanhante no trabalho de parto – Dezembro de 2022

Total de partos
2116

N = 1190
 \bar{X} = 98%

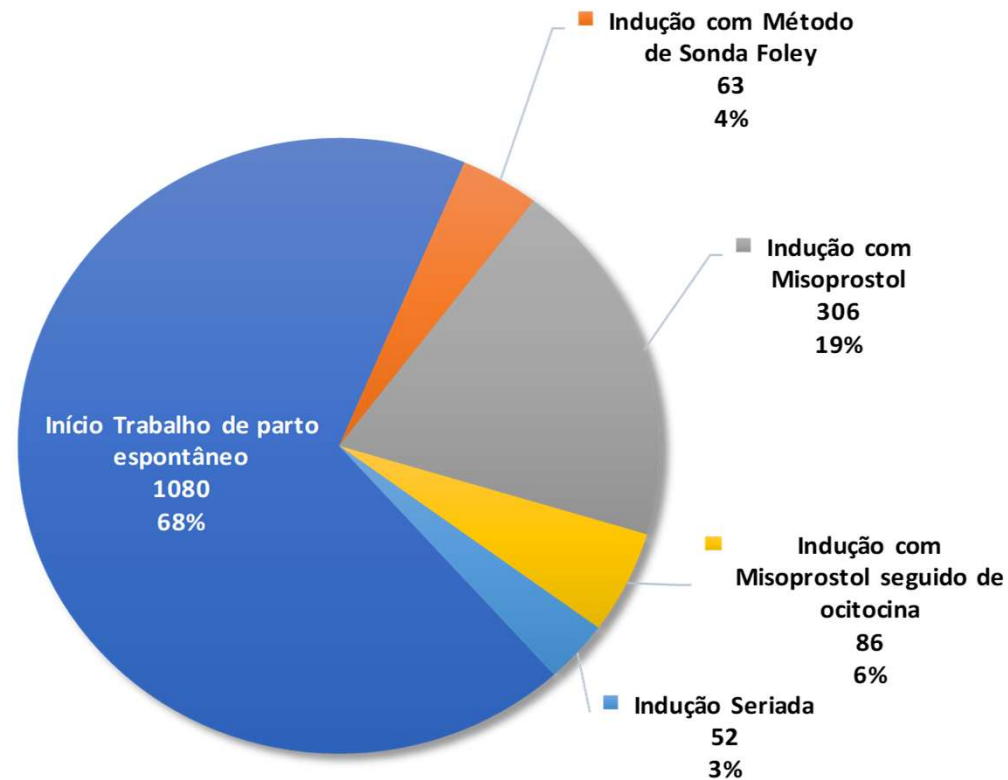


■ Evoluidos no pré- parto após exclusões
 ■ Trabalho de parto com acompanhante
 — Porcentagem
 - - - META ↑95%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência : Dezembro 2022.
 Meta: ↑ ≥ 95%.

***INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS**

Tipo de início do trabalho de parto – Dezembro de 2022

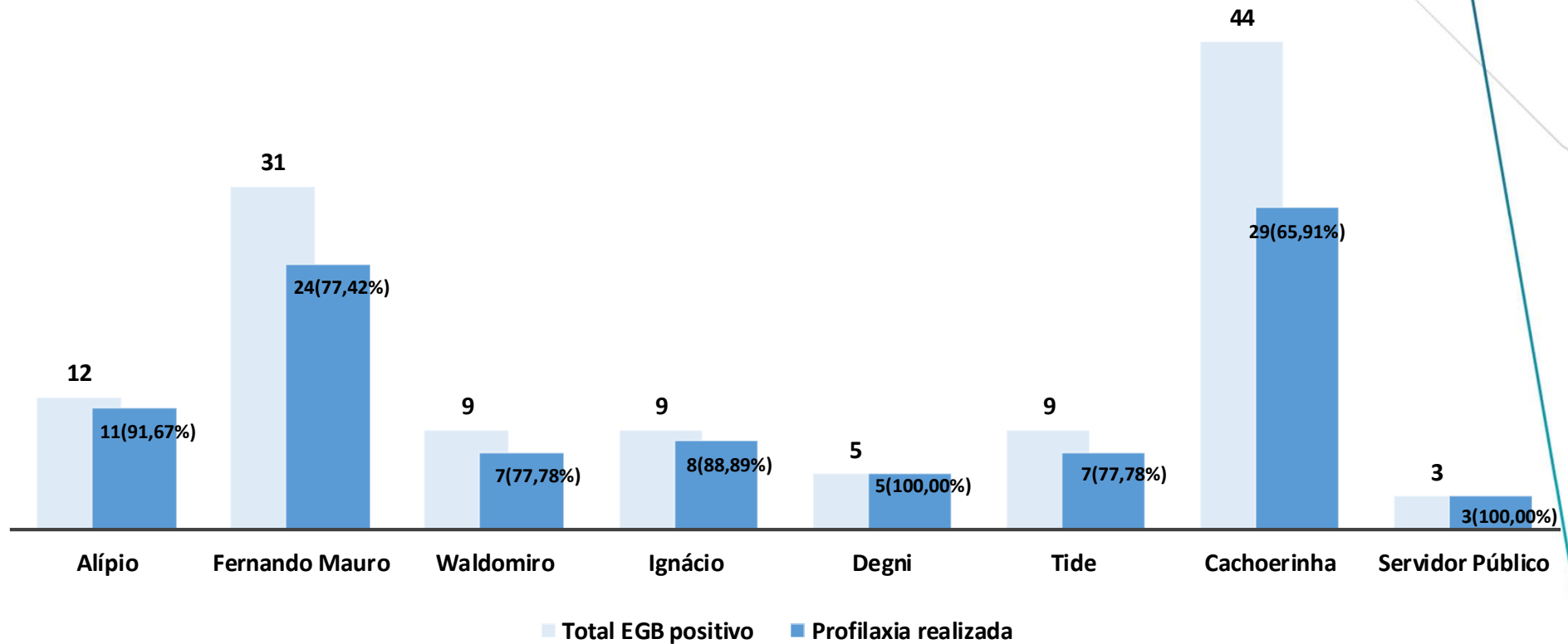


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Comparativo Histórico				
dez/21	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
	21,16%	53,79%	16,44%	29,76%
dez/22	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
	25,00%	51,54%	16,51%	31,95%

Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae” – Dezembro de 2022

N = 101
 \bar{X} = 91,4%



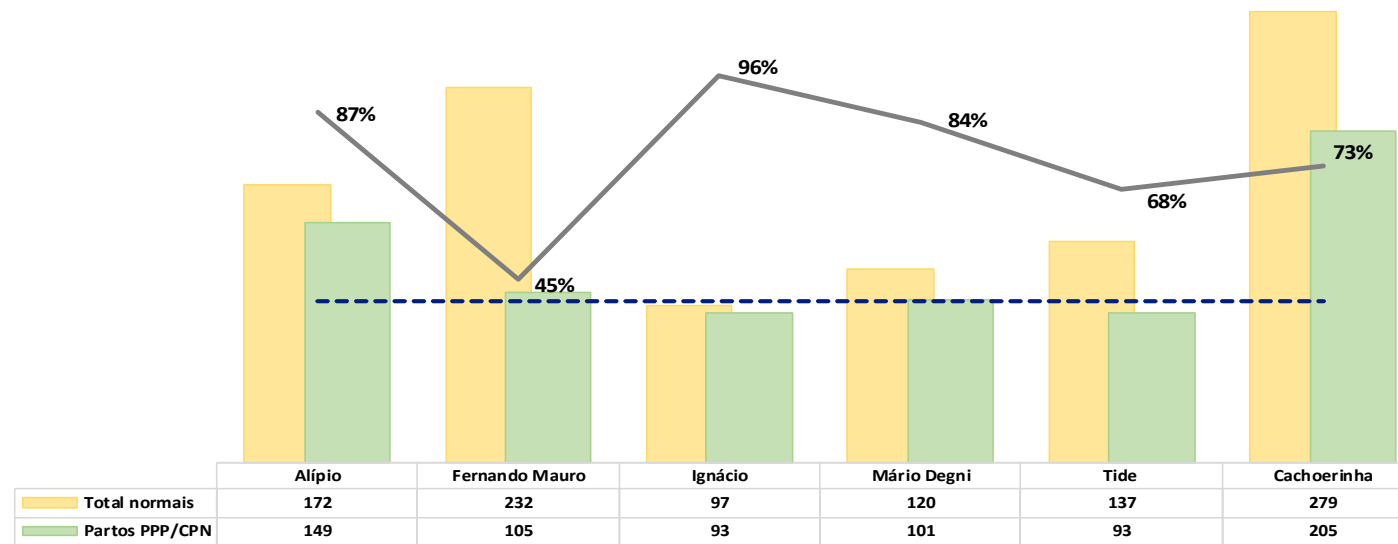
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Casos não tratados, devido nascimento antes da segunda dose ou admissão da cliente no período expulsivo.

Total de partos no PPP – Dezembro de 2022

Total de partos normais
2116

N = 746
 \bar{X} = 75,5%



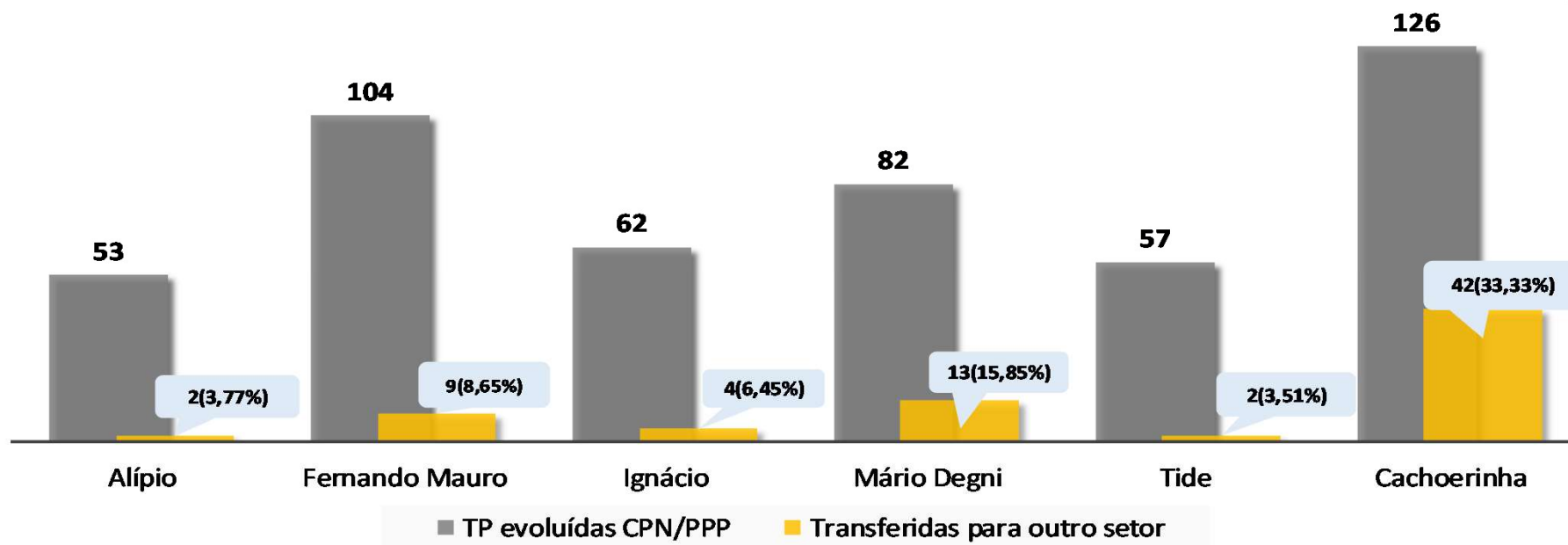
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.
Meta: ↑ ≥ 40%

OBS 1 : Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN e de quarto PPP.

Justificativa: Fernando Mauro não alcançou a meta devido a falta de espaço no setor , e o quarto PPP é ocupado por puérperas.

Percentual de transferências do PPP – Dezembro de 2022

N = 72
 \bar{X} = 11,9%



Motivo das transferências					
Hospitais	Solicitação médica	Parto vaginal operatório	Indicação cirúrgica	Vitalidade fetal alterada	Total
Alípio	2	0	0	0	2
Fernando Mauro	0	0	9	0	9
Ignácio	0	1	3	0	4
M Degni	6	2	1	4	13
Tide	0	0	2	0	2
Cachoeirinha	0	12	15	15	42
Total	8	15	30	19	72

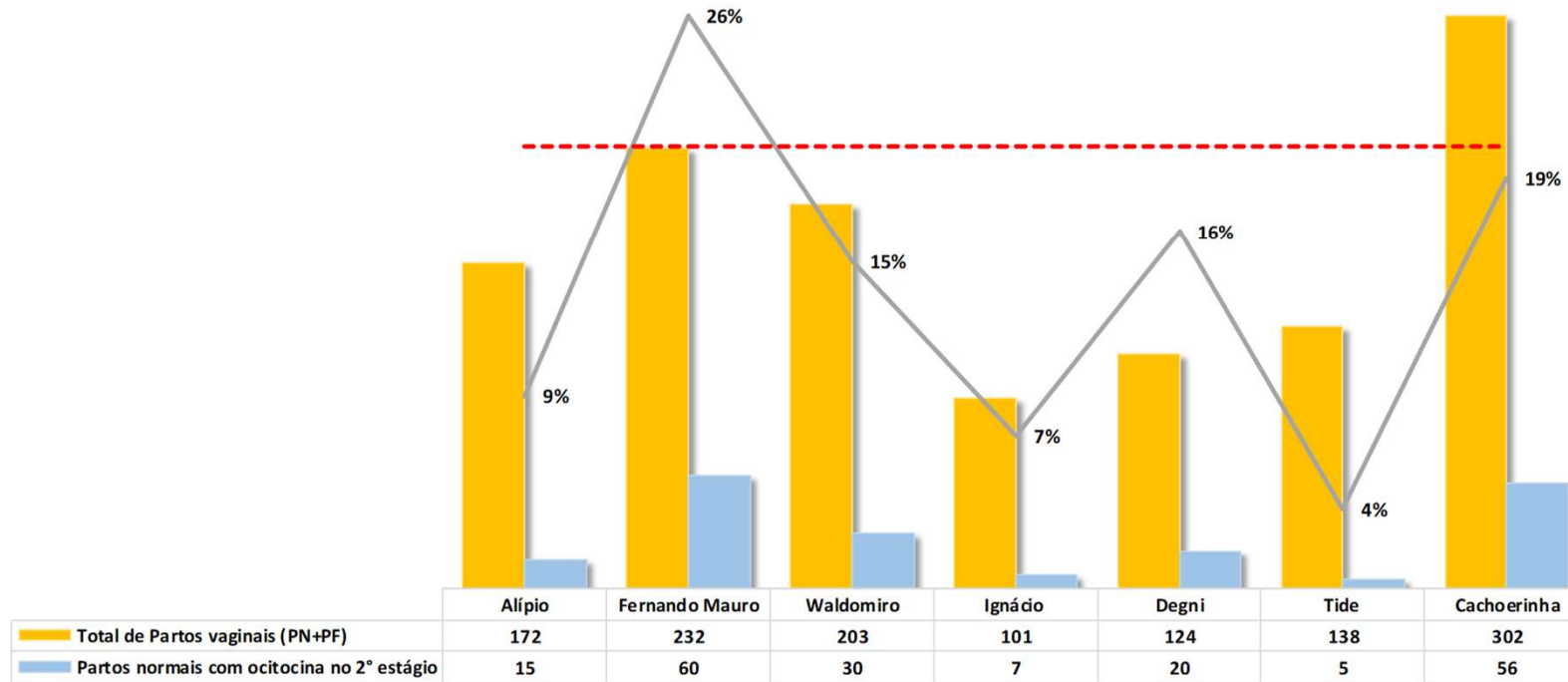
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS: Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN ou quarto PPP

*Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio Dezembro de 2022

N = 193

\bar{X} = 13%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Dezembro 2022.

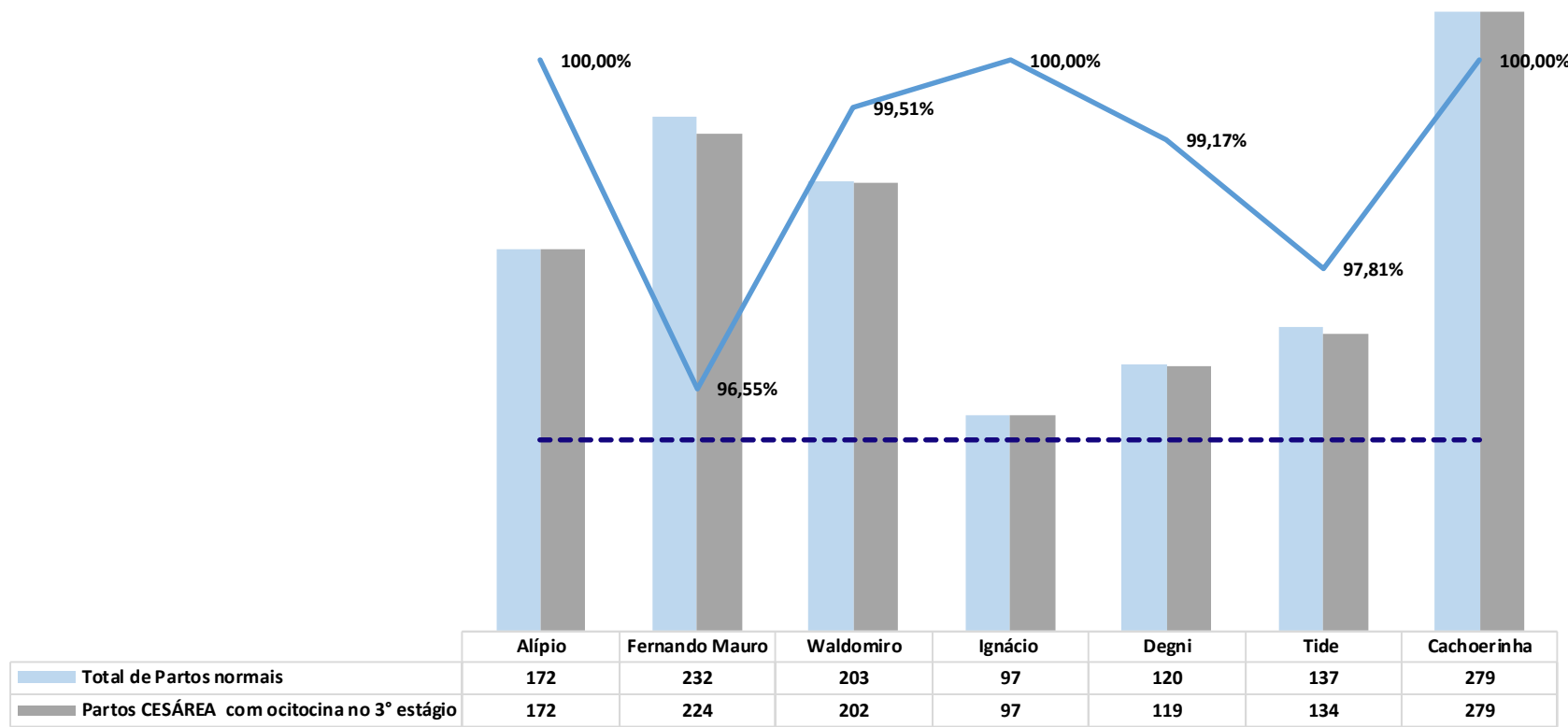
Meta: ↓ ≤ 20%

***INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS**

Comparativo Histórico	
DEZEMBRO	2021
Ocitocina no 2º estágio PN	18,00%

*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais – Dezembro 2022

N = 1227
 \bar{X} = 99.01%



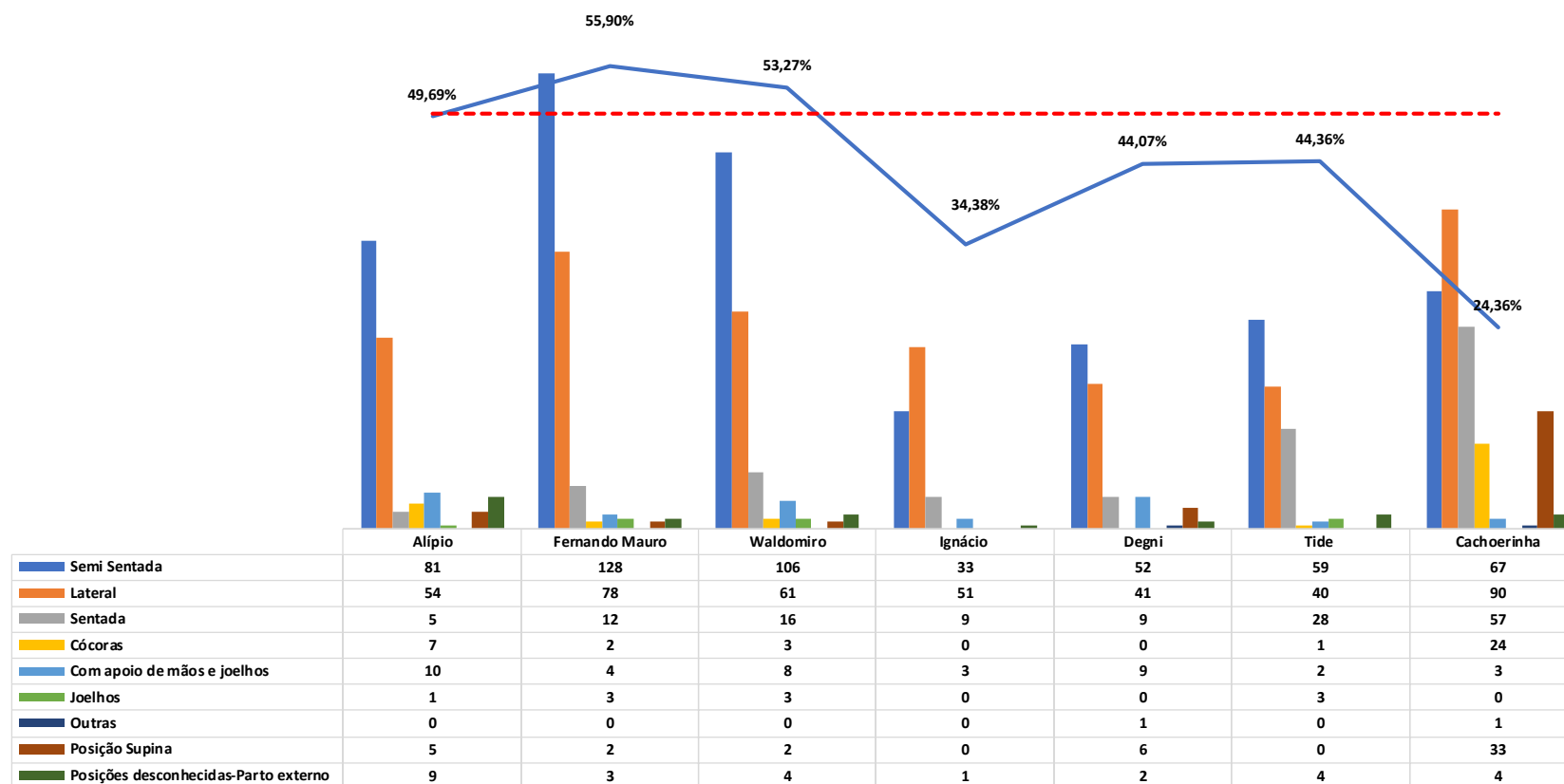
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.
 Meta: ↑ ≤ 96%.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – USO DE OCITOCINA 3º ESTÁGIO DE PARTOS NORMAIS

Posição no Parto Normal Semi Sentada – Dezembro de 2022

Total de partos normais após exclusão: 1213

Semi Sentada: 562 (43,4%)



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Dezembro 2022

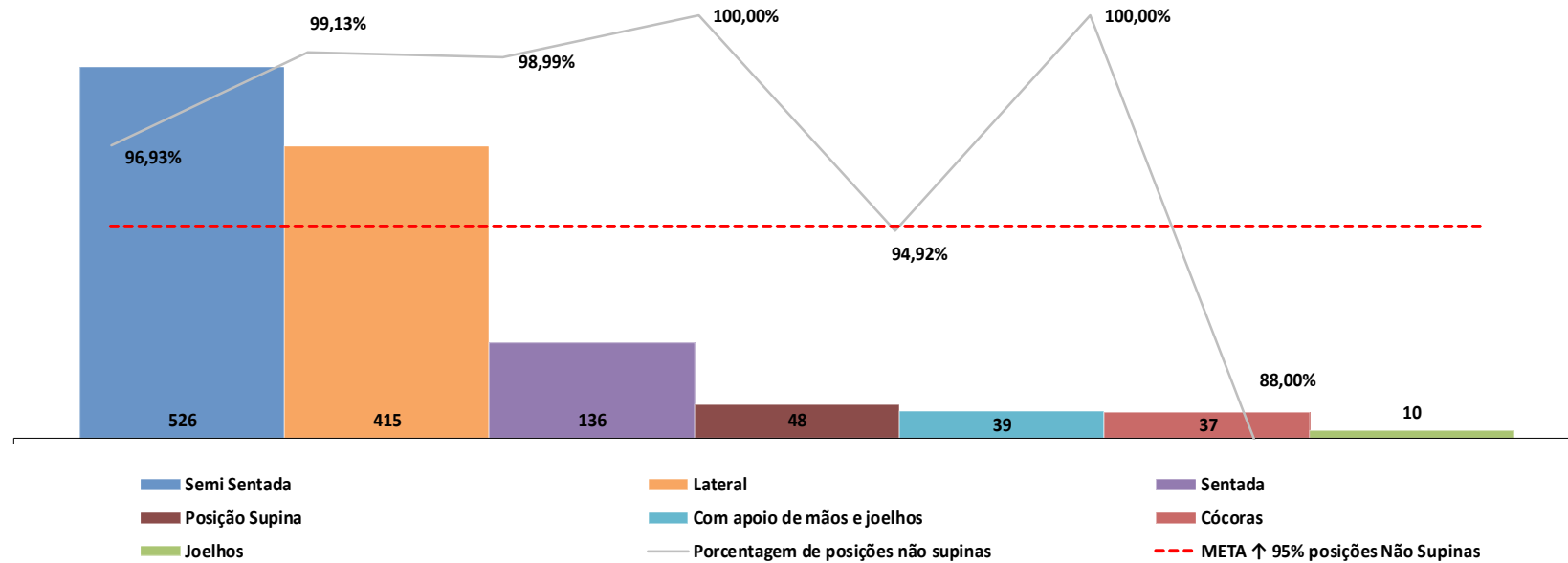
Meta : ↓ ≤50% Semi Sentada

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS



**Posições no parto normal – Dezembro de 2022

Total de partos normais após exclusão: 1213
 \bar{x} de partos normais em posições não supina = 94,7%

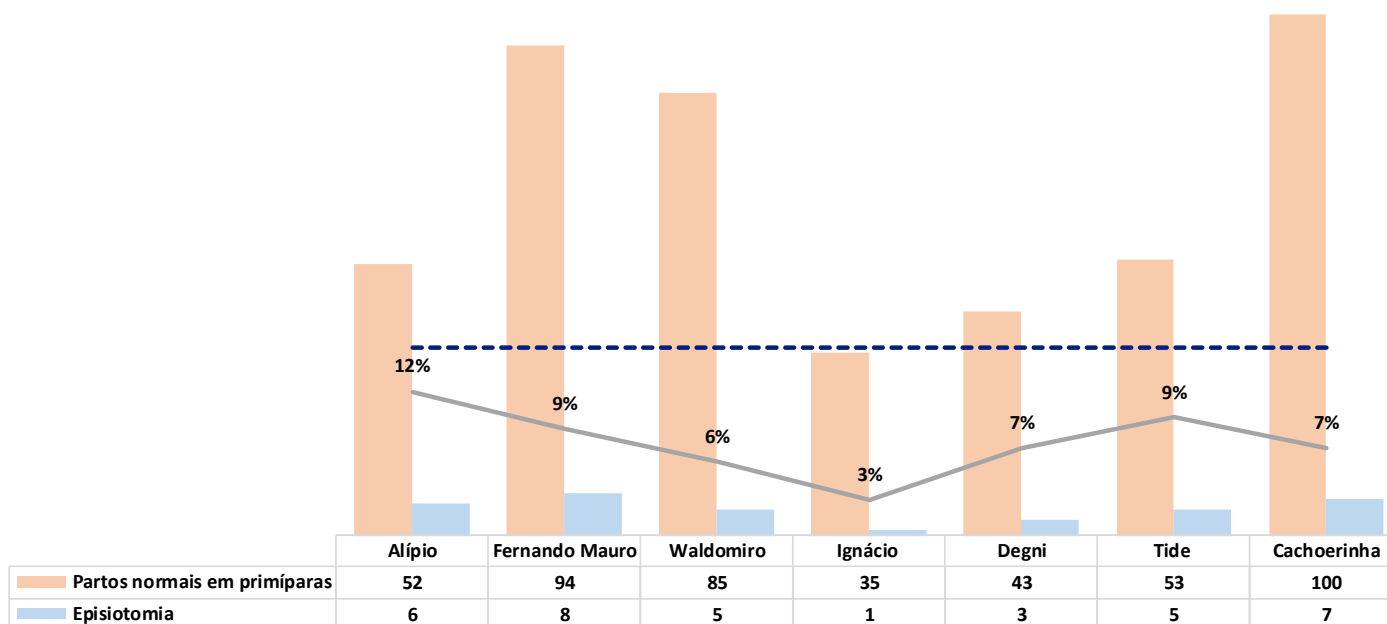


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022
Meta: ↑ ≥ 95% não supina.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa de episiotomia em primíparas – Dezembro de 2022

N = 35
 \bar{x} = 9%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022
 Meta: ↓ ≤ 15%.

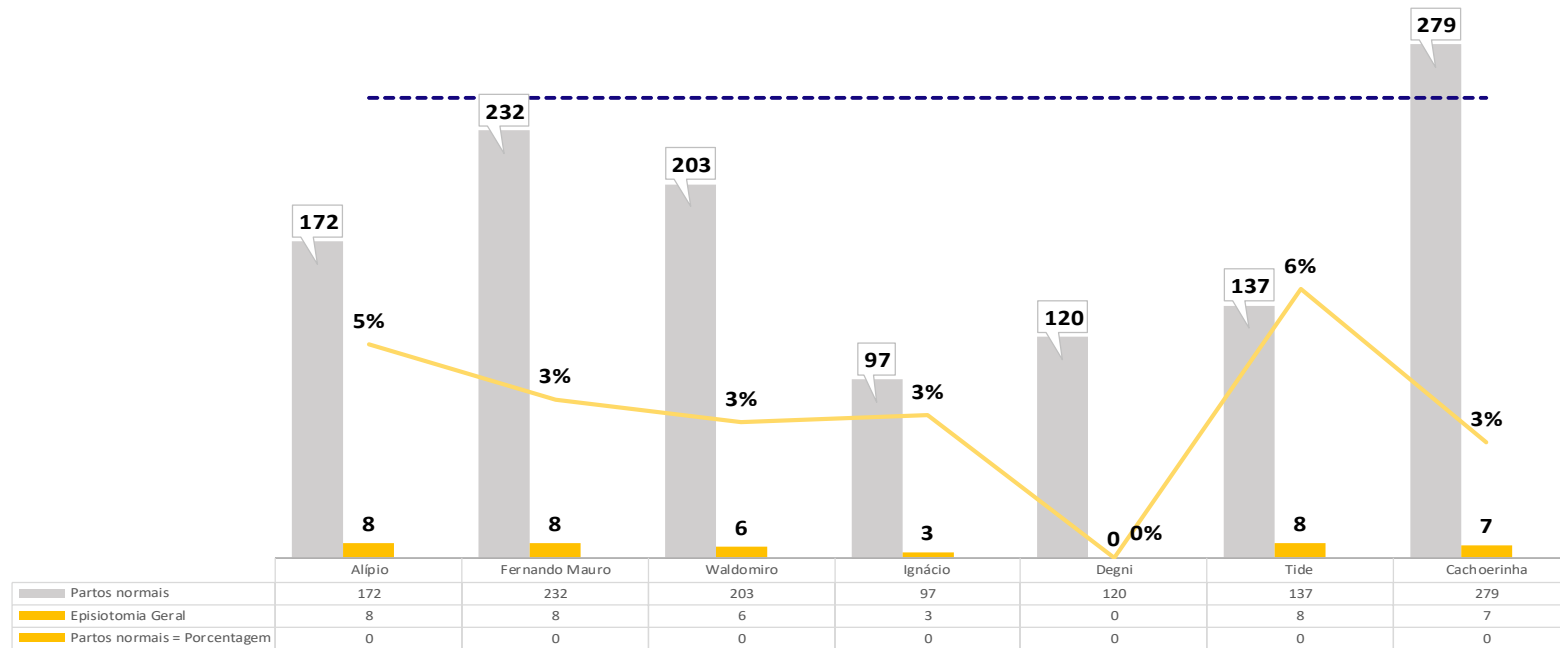
OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro á Mãe Paulistana não incorporado completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa geral de episiotomia – Dezembro de 2022

Total de partos normais
2116

N = 40
 \bar{x} = 3,2%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022
Meta: ↓ ≤ 10%.

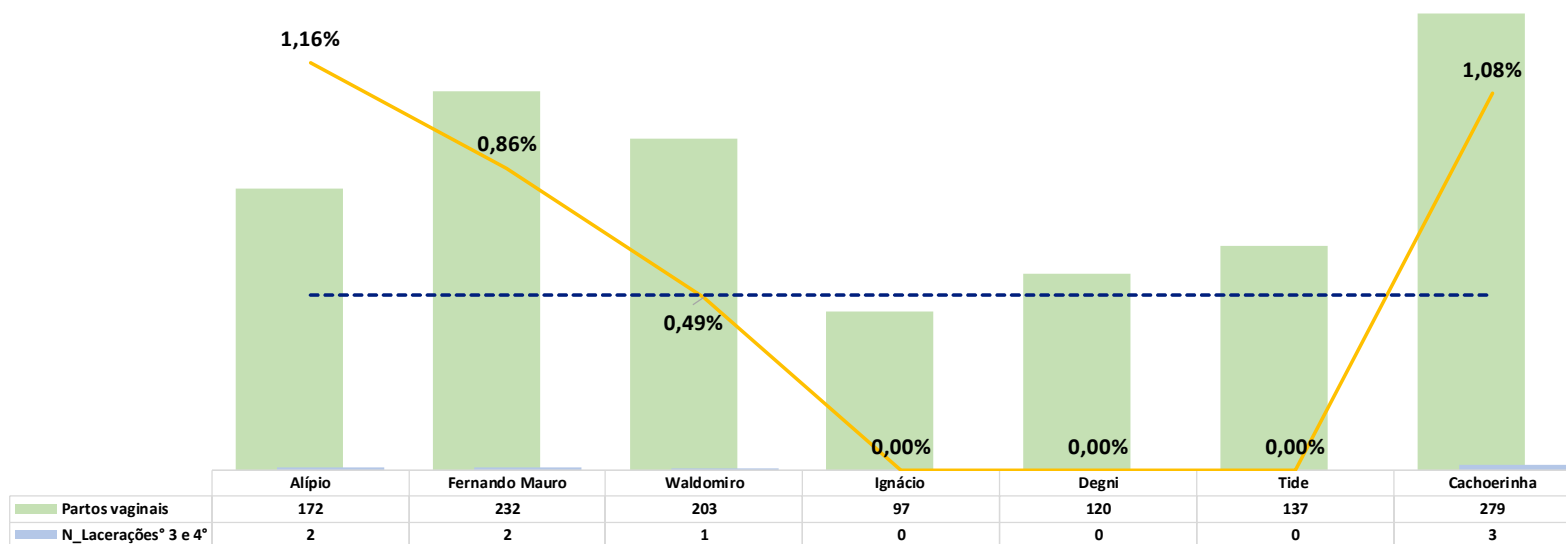
Comparativo Histórico		
DEZEMBRO	2020	2021
Episiotomia Geral	7,33%	5,91%

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Lacerações perineais – Dezembro de 2022

Lacerações de 3º e 4º N = 8
 $\bar{X} = 0,51\%$



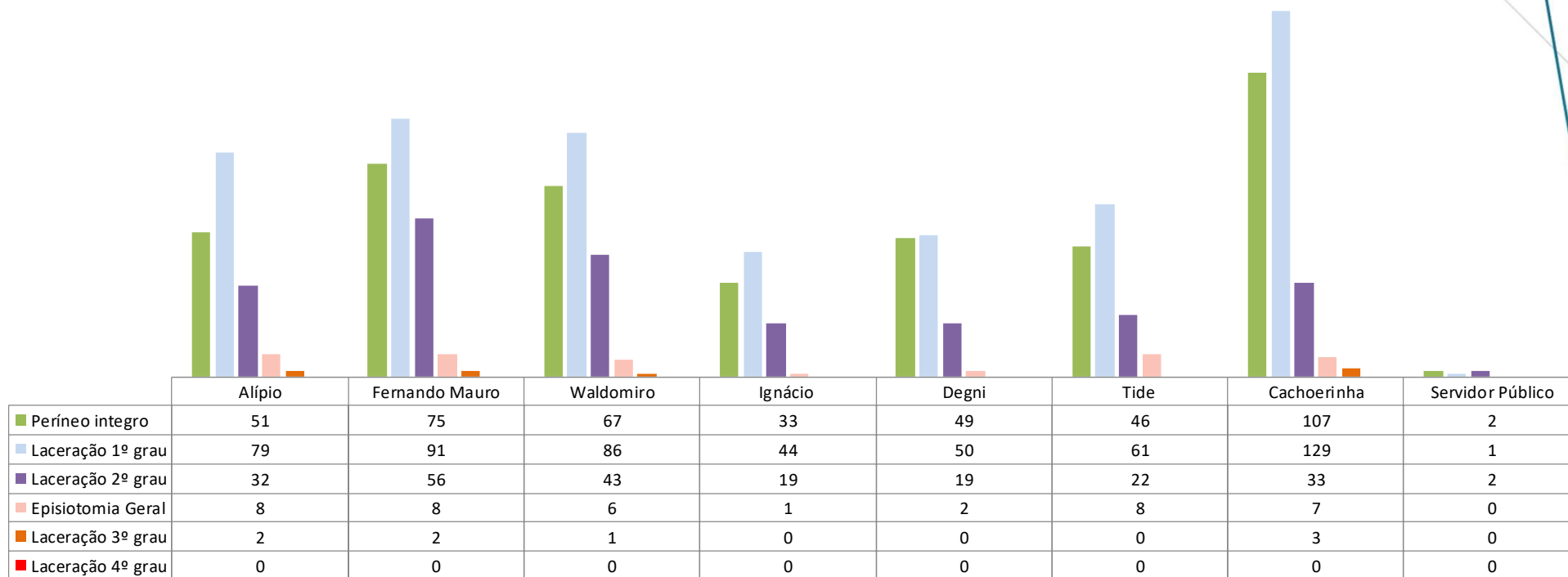
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Dezembro 2022.
 Meta 3º e 4º: ↓ ≤ 0,5%

Comparativo Histórico										
jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22
0,88%	0,96%	0,77%	0,96%	0,32%	1,25%	0,50%	0,58%	0,89%	0,72%	0,70%

OBS: Nesse indicador retirado o HSPM, partos realizados apenas por médicos e residentes não funcionários do Parto Seguro

Resultados perineais – Dezembro de 2022

Total de Partos Vaginais 1240

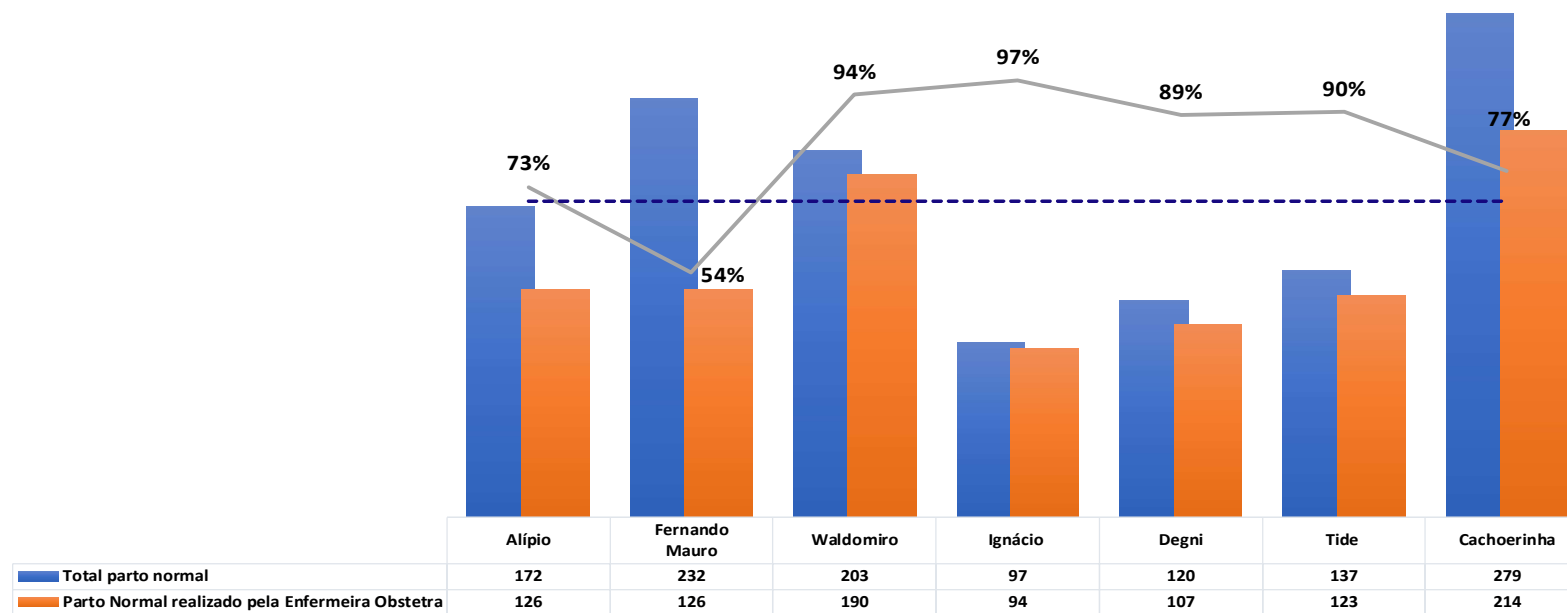


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais – Dezembro de 2022

N = 980

\bar{X} = 82%



Comparativo Histórico	
DEZEMBRO	2021
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos Normais)	82,88%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Dezembro 2022.

Meta: ↑ ≥ 70%

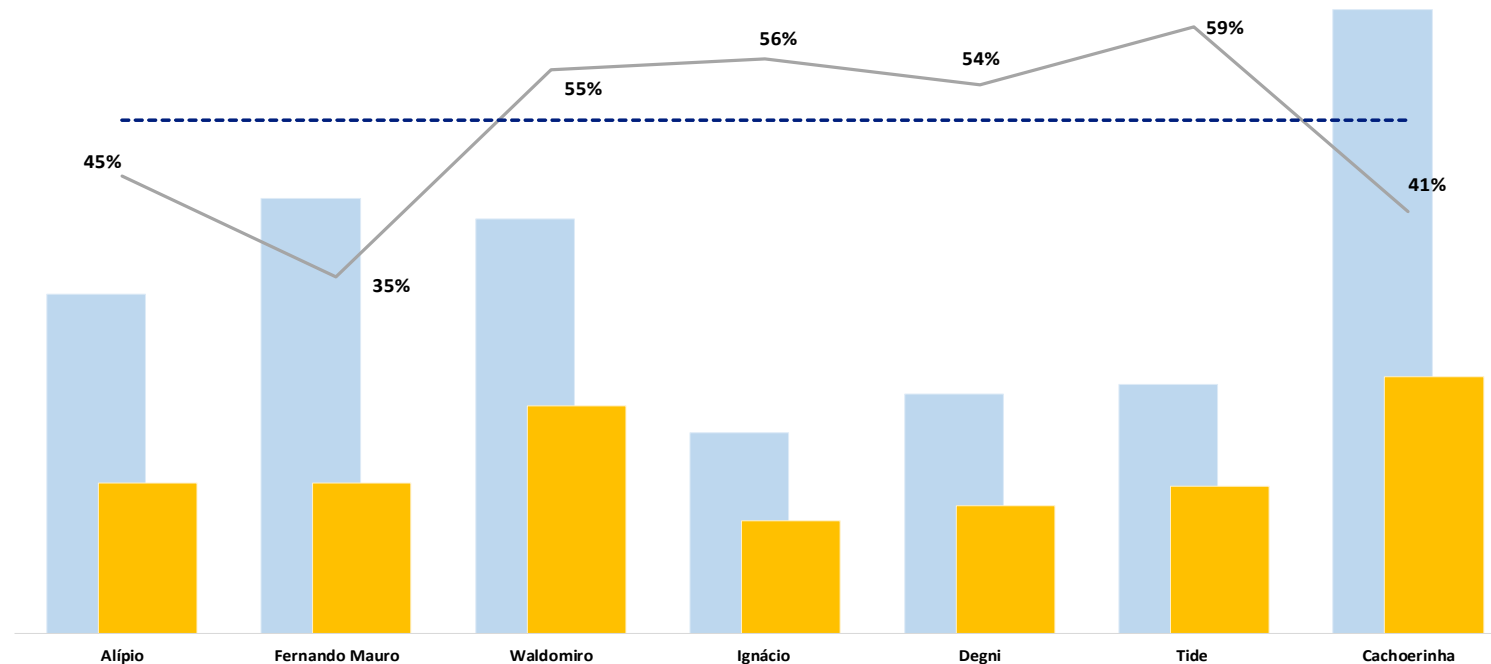
OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal HSPM nesse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: No Hospital Vila Nova Cachoeirinha foram considerados os partos realizados no CPN.

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos - Dezembro de 2022

N = 956

\bar{X} = 48%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

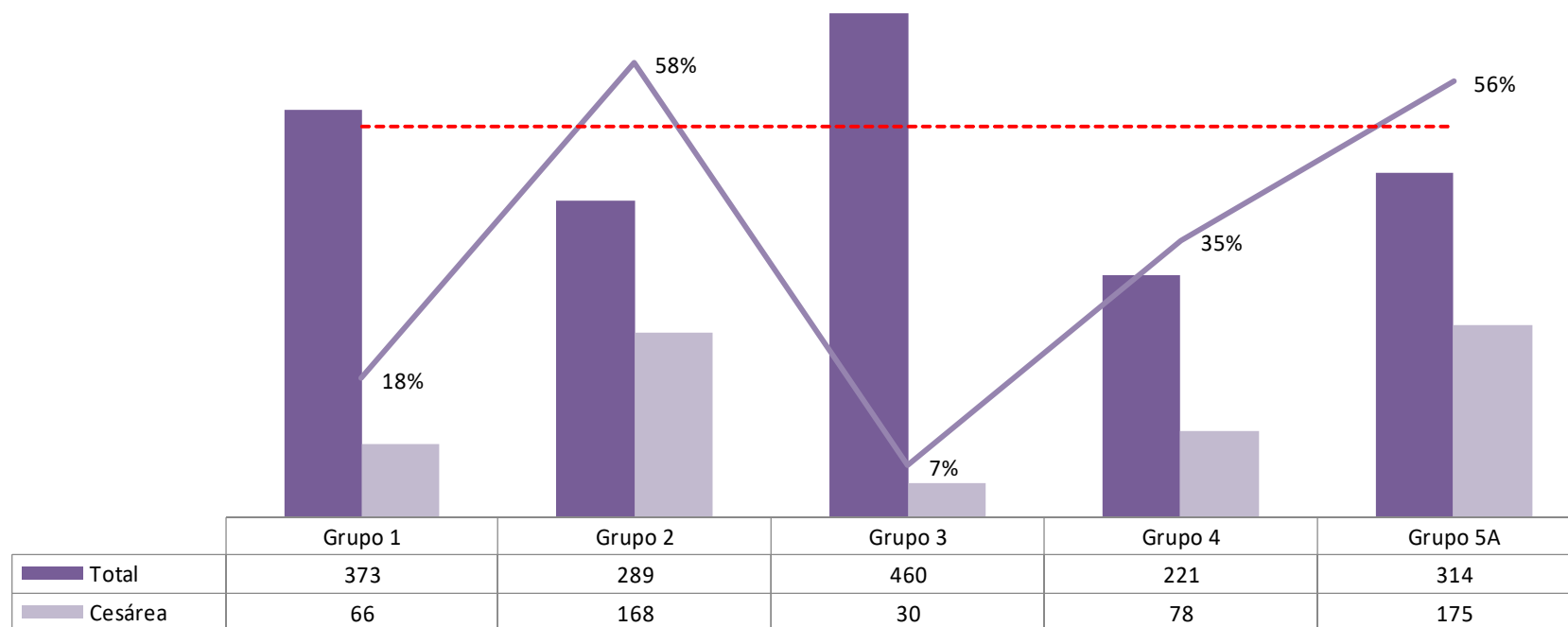
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Meta: ↑ ≥ 50%

Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos)	80,30%	79,57%	82,88%

OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal desse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson – Dezembro 2022



Fonte : Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022
 Meta ↑ ≥ 50%.

OBS 1: Grupo 5B não é apresentado por não possibilitar ação na diminuição da Cesárea e do Grupo 6 ao Grupo 10 os percentuais são mínimos na contribuição da taxa de Cesárea.

Hospitais	Quantidade total de casos para estudos	A		B	
		Quantidade	Grupo	Quantidade	Grupo
Alípio	24	13	G2	11	G5A
F. Mauro	24	13	G5A	11	G2
Waldomiro	27	15	G2	12	G5A
Ignácio	19	11	G2	9	G5A
M. Degni	18	12	G2	6	G5A
Tide	13	7	G2	7	G5A
Cachoeirinha	28	74	G2	48	G5A

A - Grupos com maior contribuição para as taxas de cesárea por hospital;

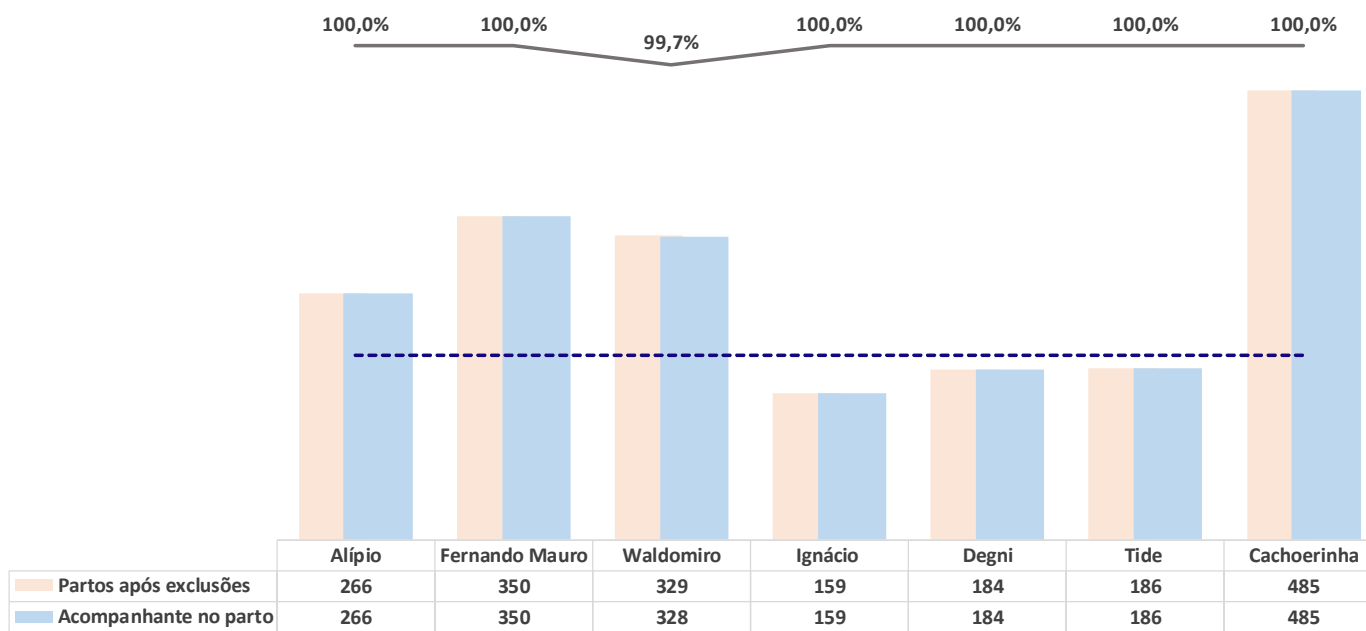
B - Grupos com a segunda maior taxa de cesárea por hospital;

***INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO DO RISCO DA CESÁREA.**

* Presença de acompanhante no parto – Dezembro de 2022

N = 1984

\bar{X} = 100%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Dezembro 2022
 Meta : $\uparrow \geq 95\%$.

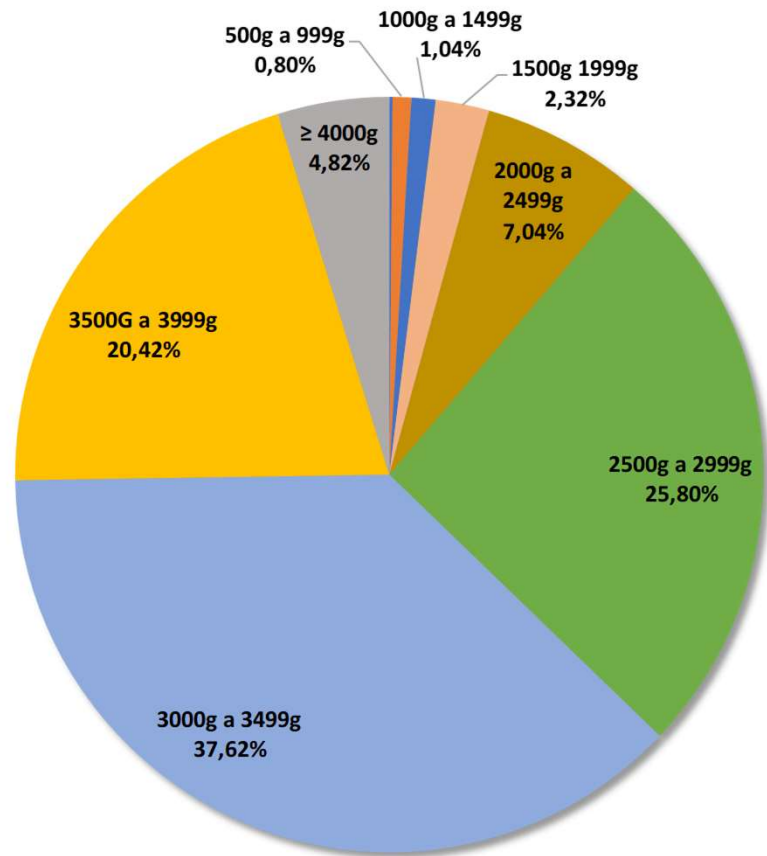
*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Obs 1: No H.M Waldomiro de Paula a coordenação médica, devido ao COVID19, estabeleceu requisitos para o acesso do acompanhante ao hospital.

Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Presença de acompanhante no parto	95,60%	89,07%	99,61%

Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer – Dezembro de 2022

N = 2116



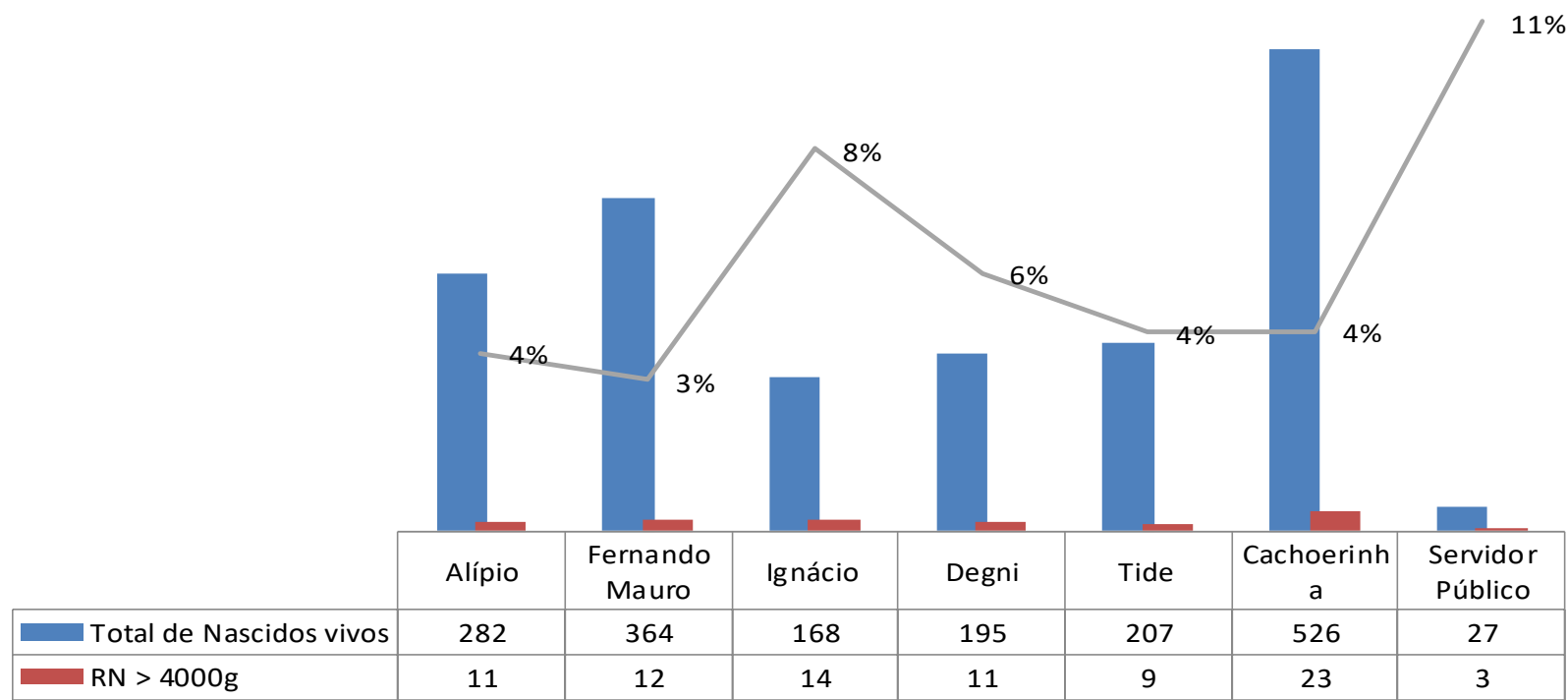
Peso	%
<500g	0,14%
500g a 999g	0,80%
1000g a 1499g	1,04%
1500g a 1999g	2,32%
2000g a 2499g	7,04%
2500g a 2999g	25,80%
3000g a 3499g	37,62%
3500G a 3999g	20,42%
≥ 4000g	4,82%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Peso do RN ao nascer > 4.000g – Dezembro de 2022

N = 102

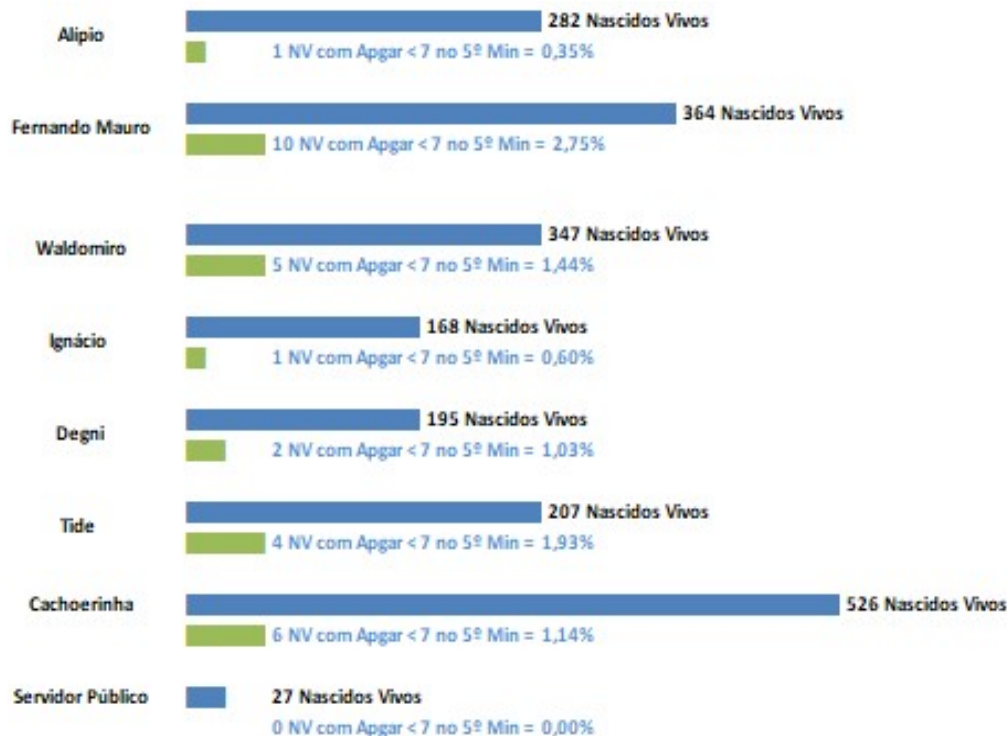
\bar{X} = 5,86%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-Nascidos com peso > 4000	4,58%	5,15%	4,69%

Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida – Dezembro de 2022



**Total de Nascidos Vivos
2116**

**N = 29
X̄ = 1,1%**

Nascidos vivos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida		
	Pré Termo	Termo
Reanimação dos Rn's	15	14
Total	29	
Destinos dos RNs com apgar < 7 no 1º minuto	Pré Termo	Termo
UTI	13	13
UCIN	0	1
AC	0	0
SVO	2	0
Total	15	14

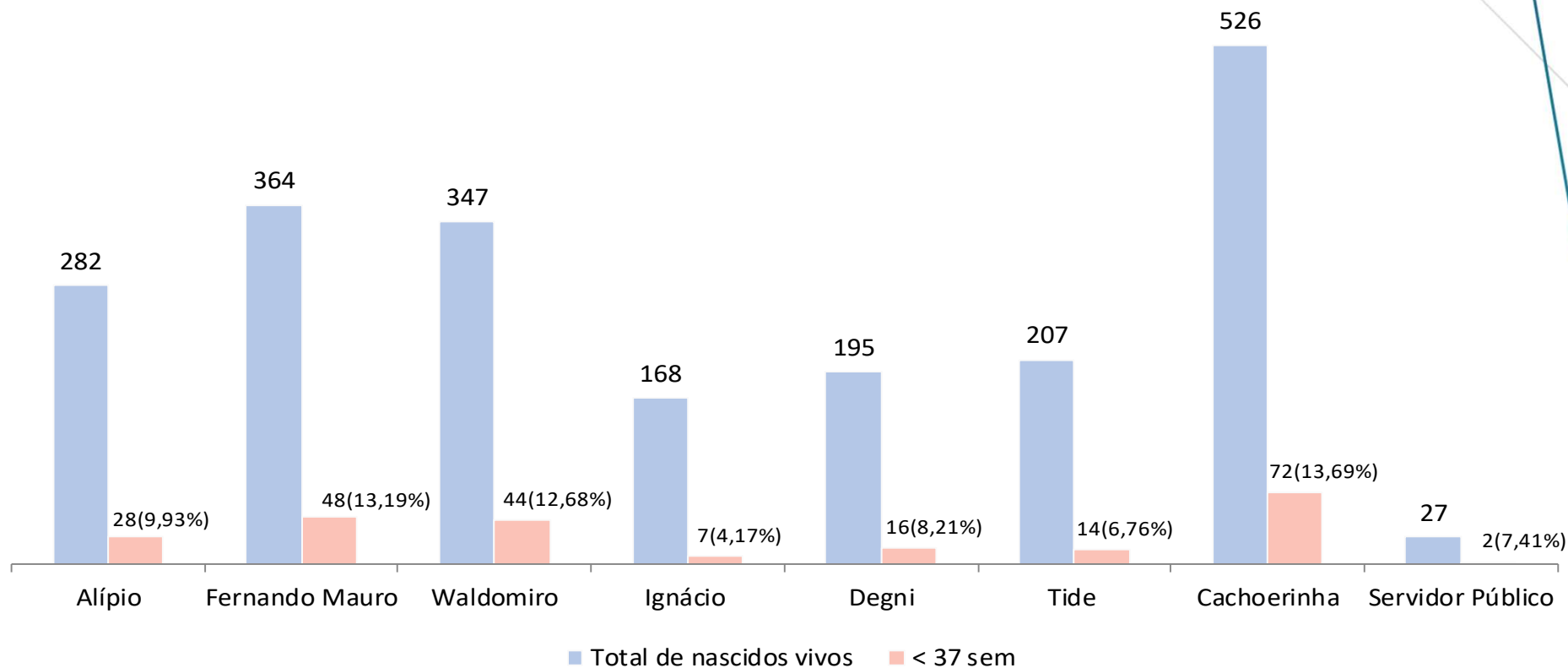
Fonte: Serviço de arquivo médico e estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Apgar < 7 no 5º minuto de vida	0,61%	0,69%	1,38%

Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas - Dezembro de 2022

**Total de Nascidos Vivos
2116**

**N = 231
 \bar{X} = 9,05%**



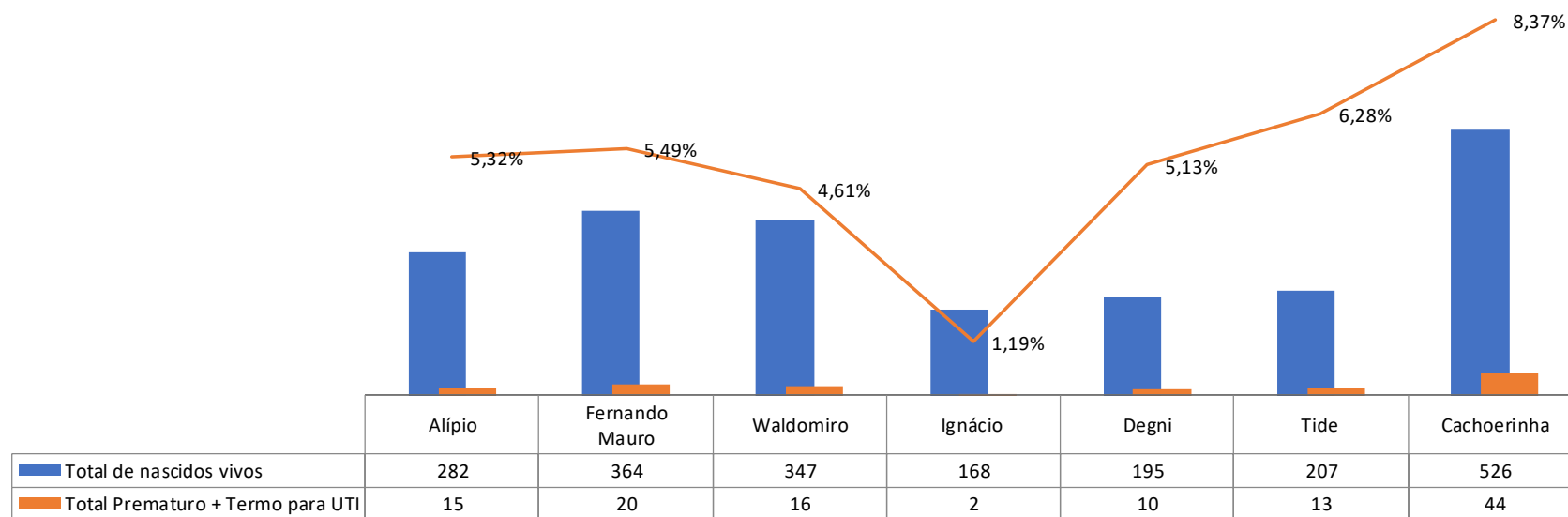
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas	8,00%	7,19%	9,13%

RN encaminhados à UTI NEO - Dezembro de 2022

**Total de Nascidos Vivos
2116**

**N = 120
 \bar{X} = 5,3%**



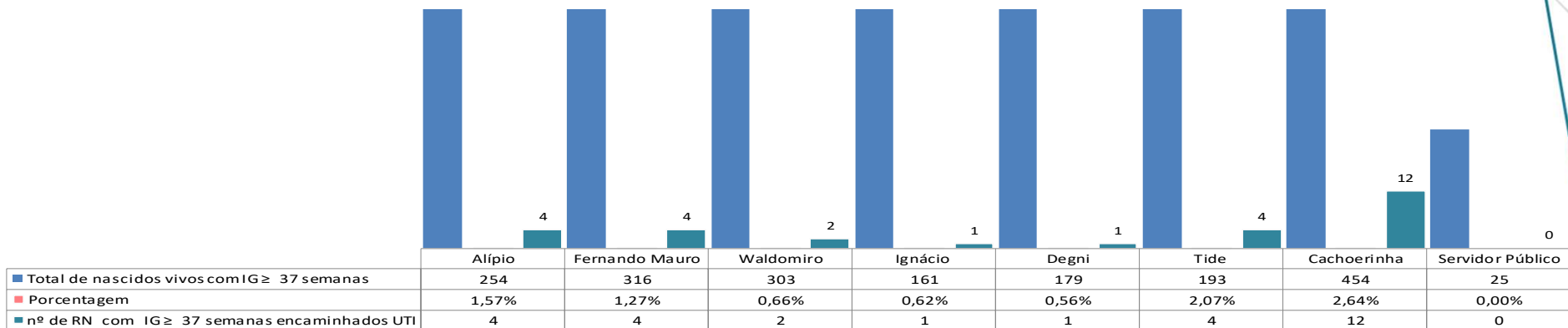
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana

Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas - Dezembro de 2022

Total de Nascidos Vivos
2116

N = 28
 \bar{X} = 1,4%



Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas	1,78%	0,99%	2,23%

Hospitais	Desconforto respiratório	Mal Formação	Anóxia	Infecção	Bradicardia	SÍFILIS	Total
Alípio	4	0	0	0	0	0	4
Fernando Mauro	4	0	0	0	0	0	4
Waldomiro	1	0	0	0	0	1	2
Ignácio	0	1	0	0	0	0	1
Degni	0	0	0	0	1	0	1
Tide	4	0	0	0	0	0	4
Cachoeirinha	11	1	0	0	0	0	12
Servidor Público	0	0	0	0	0	0	0
Total	24	2	0	0	1	1	28

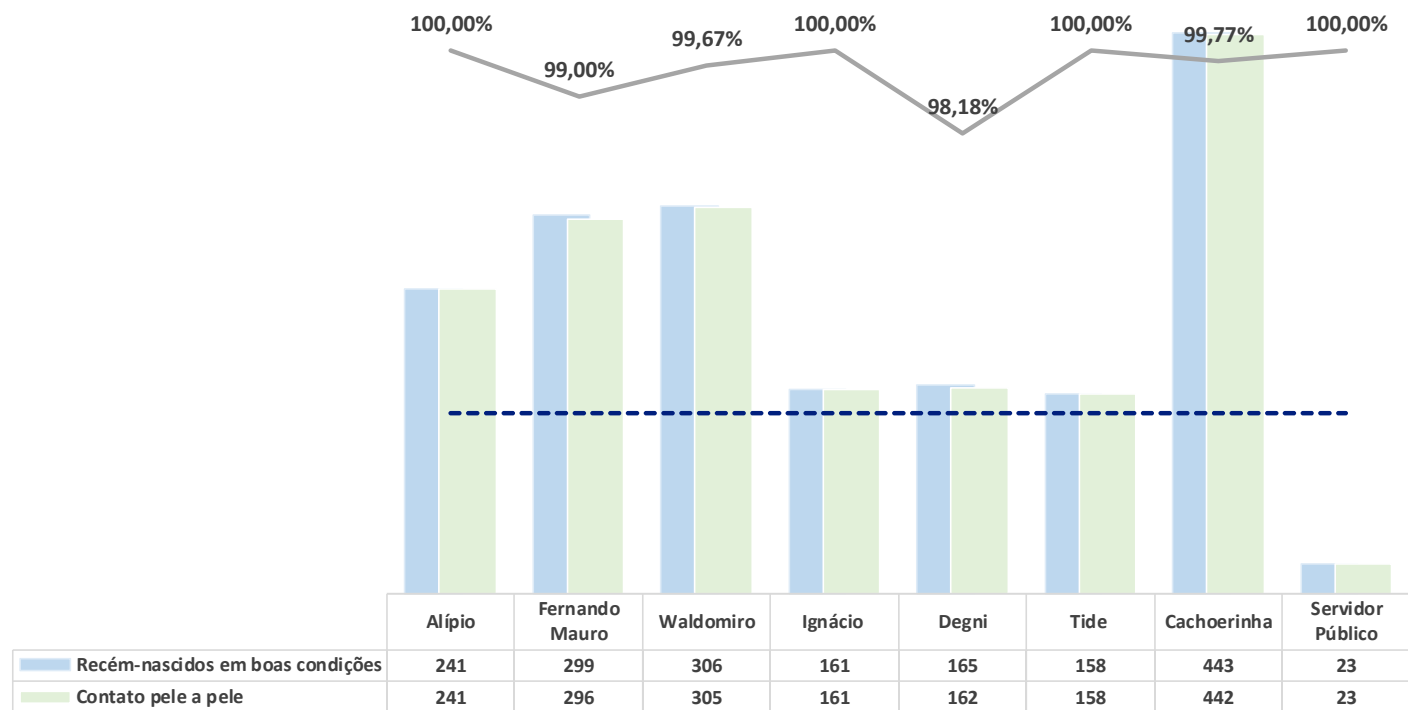
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana .

Contato pele a pele Mãe e Bebê - Dezembro de 2022

**Total de Nascidos Vivos
2116**

N = 1788
 \bar{X} = 99,6%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022
Meta ↑ ≥ 92%.

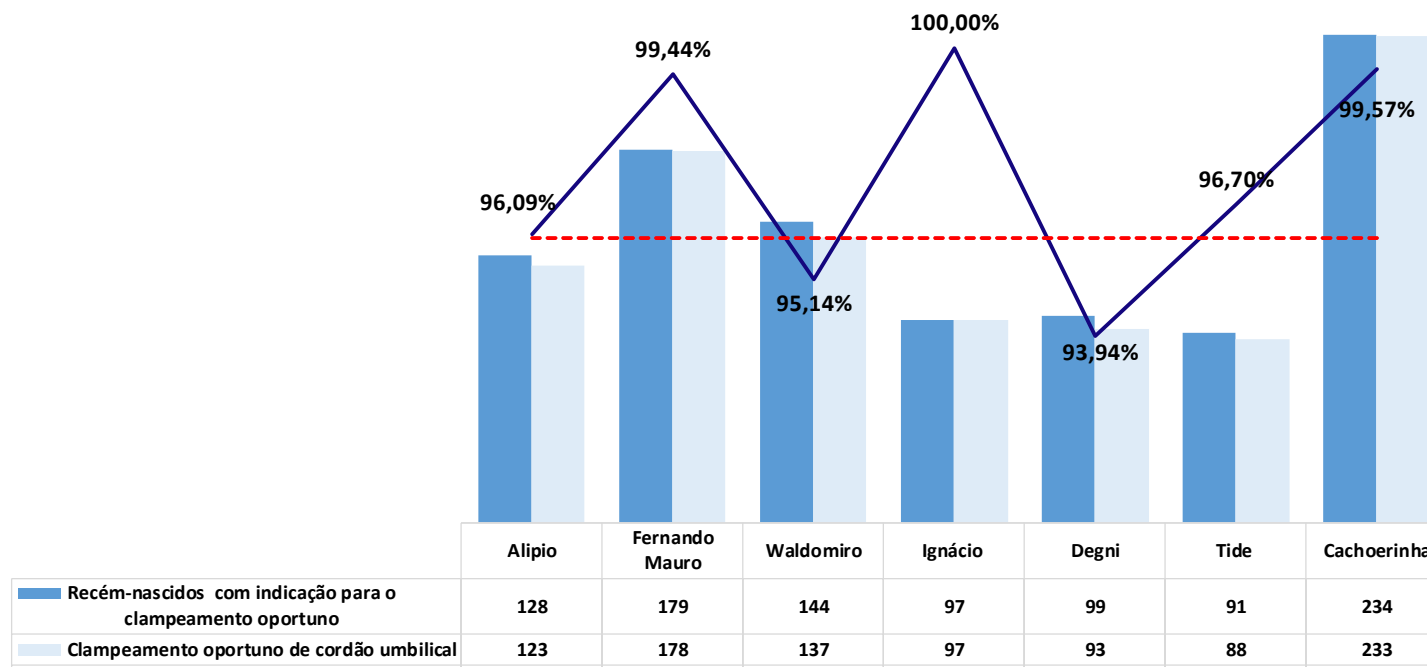
Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Contato pele a pele	93,43%	97,70%	97,07%

OBS 1: Permanecem com a mãe 1 hora após o parto.

*Clampeamento oportuno do cordão umbilical – Dezembro de 2022

Total de Nascidos Vivos
2116

N = 954
 \bar{X} = 97,6%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022
Meta ↑ ≥ 96%.

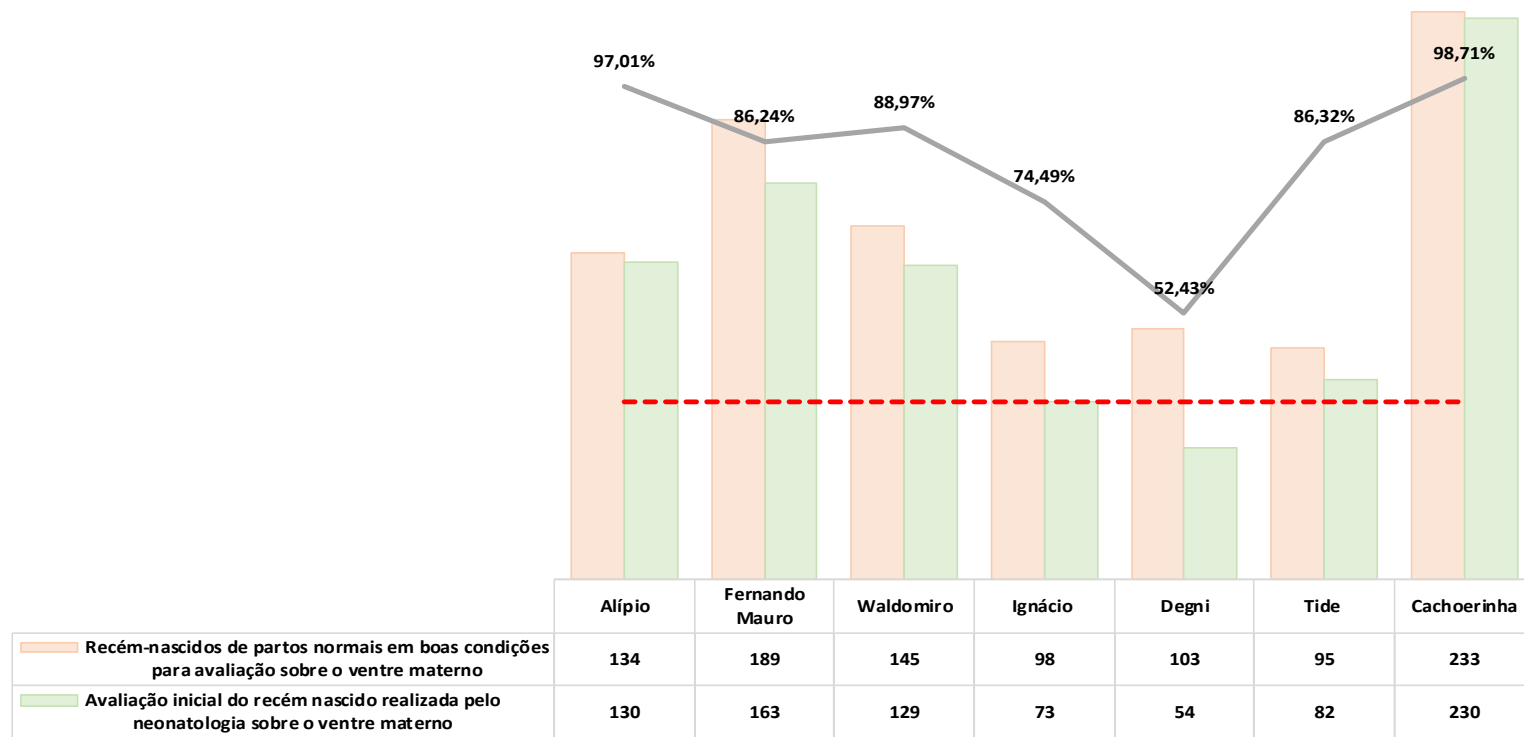
Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Clampeamento oportuno	95,44%	96,31%	95,44%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

*Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno - Dezembro de 2022

Total de Nascidos Vivos
2116

N = 864
 \bar{X} = 82,4%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022
Meta: $\uparrow \geq 35\%$.

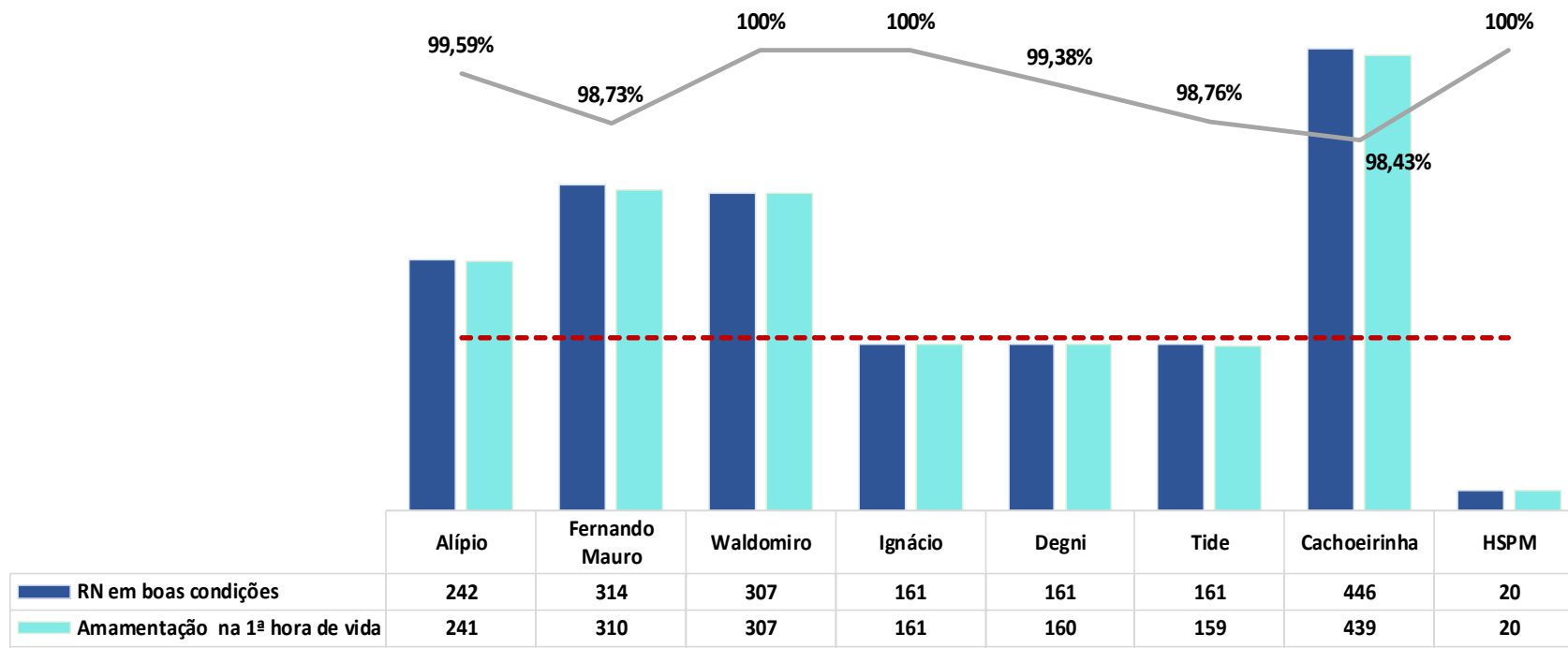
Comparativo Histórico	
Avaliação inicial do recém nascido	dez/21
Avaliação inicial do recém nascido	50,20%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

*Aleitamento na primeira hora de vida – Dezembro de 2022

**Total de Nascidos Vivos
2116**

**N = 1797
 \bar{X} = 99,4%**



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Dezembro 2022.
Meta: ↑ ≥ 95%.

Comparativo Histórico			
DEZEMBRO	2019	2020	2021
Aleitamento	99,10%	98,95%	98,83%

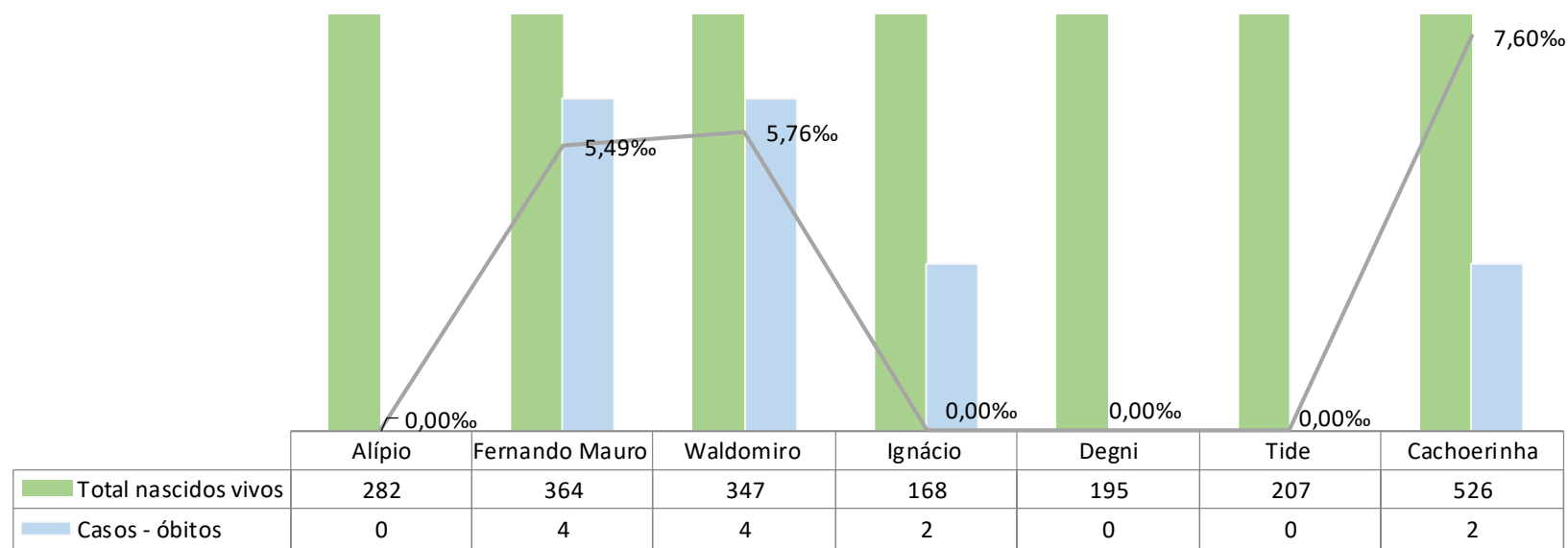
*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).



Óbito neonatal precoce - Dezembro de 2022

Total de Nascidos Vivos
2116

N = 12
 \bar{X} = 2,36%



Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

Hospitais	Desconforto respiratório	Prematuro	Mal formação	Anóxia	Sífilis	Total
Alípio	0	0	0	0	0	0
Fernando Mauro	4	0	0	0	0	4
Waldomiro	0	2	0	1	1	4
Ignácio	0	2	0	0	0	2
M. Degni	0	0	0	0	0	0
Cachoeirinha	0	2	0	0	0	2
Tide	0	0	0	0	0	0
Servidor	0	0	0	0	0	0
Total	4	6	0	1	1	12

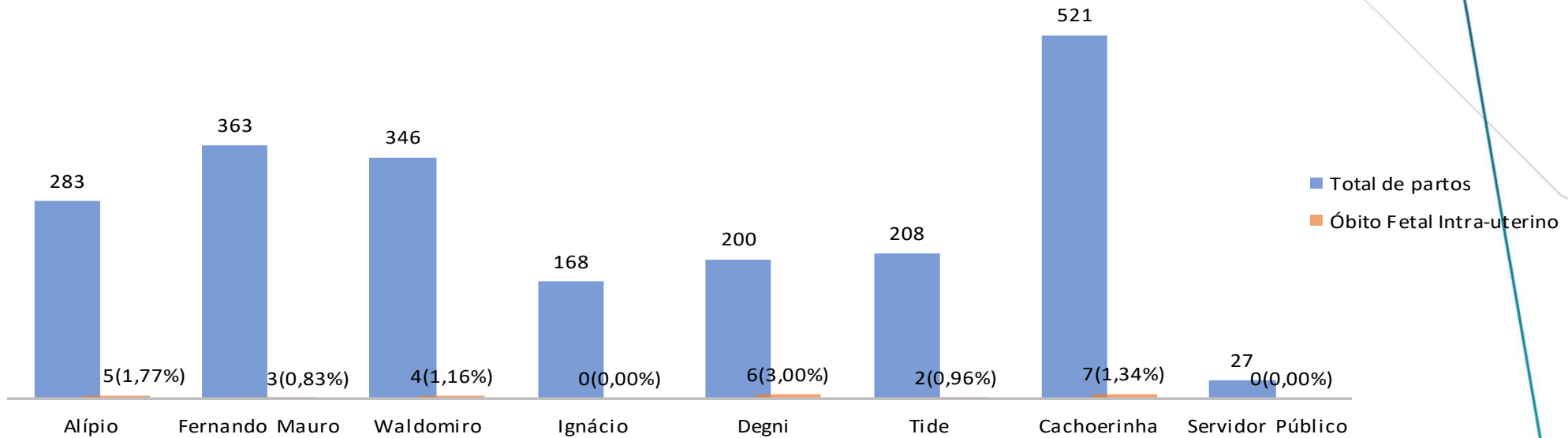
Média Anual	2019	2020	2021
Óbito Neonatal Precoce	4,61‰	5,34‰	4,22‰

Óbito neonatal precoce é a morte de um recém-nascido antes de sete dias completos de vida (até 168 horas completas), segundo Organização Mundial da Saúde – OMS

Óbito Fetal Intra-Uterino – Dezembro de 2022

N = 27

\bar{X} = 1,13%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OFAD = Óbito fetal antes da admissão.
OFTP/P = Óbito fetal no trabalho de parto ou parto.
OFP = Óbito fetal Patologia.

Comparativo Histórico				
Média Anual	2018	2019	2020	2021
Óbito Fetal Intra-Uterino	0,68%	0,79%	0,97%	1,28%

Hospitais	OFAD	OFTP/P	OFP	Total
Alípio	4	1	0	5
Fernando Mauro	3	0	0	3
Waldomiro	4	0	0	4
Ignácio	0	0	0	0
Degni	4	0	2	6
Tide	1	1	0	2
Cachoeirinha	3	2	2	7
Servidor Público	0	0	0	0
Total	19	4	4	27

ESTUDO DE CASO - Dezembro de 2022

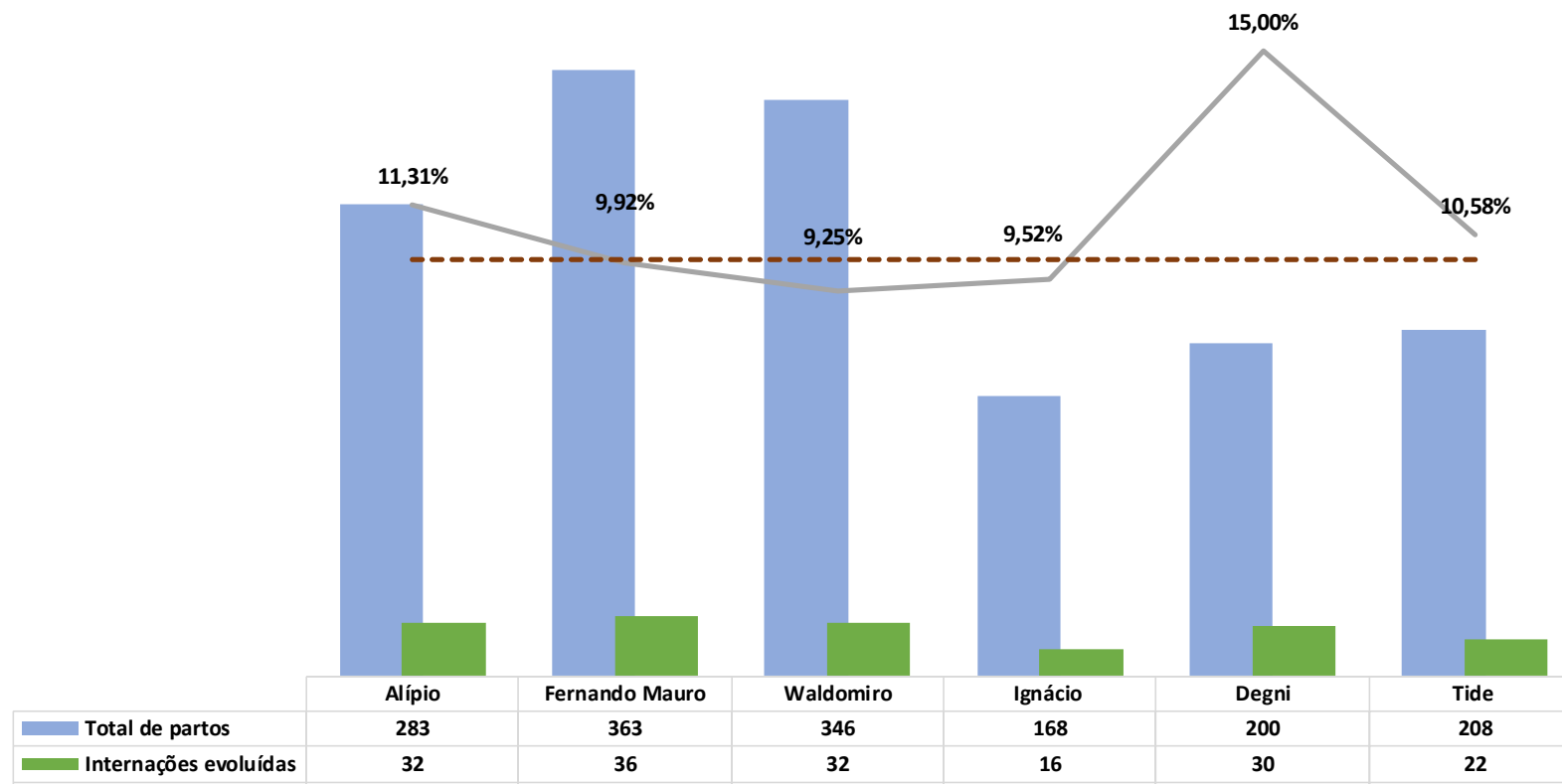
Estudo de Casos de Ocorrência Perinatal e Materno = Meta 10%

HOSPITAL	NOME	DATA
HM FERNANDO MAURO	VTS	16/12/2022
HM MARIO DEGNI	EVF	24/12/2022
HM TIDE SETUBAL	PAC	30/12/2022

Auditoria de Prontuários - Dezembro de 2022

N = 168

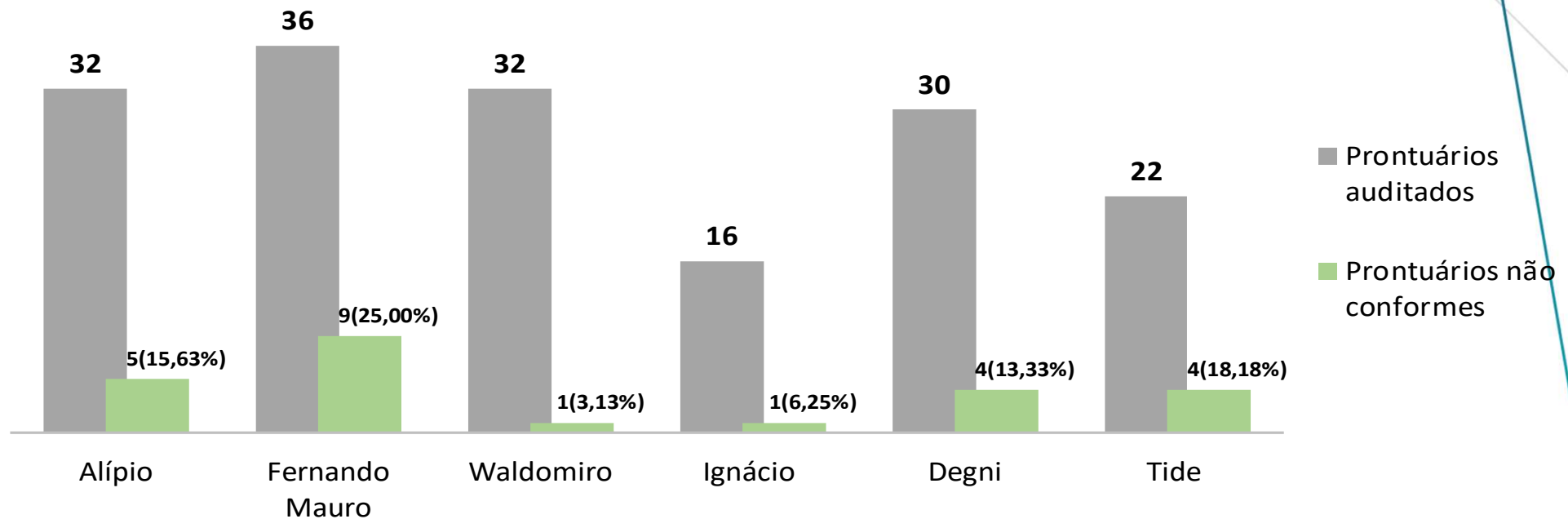
$\bar{X} = 10,71\%$



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.
 Meta: ↑ ≥ 10%.

Resultado das Auditorias - Dezembro de 2022

Auditorias não Conforme N = 24
 \bar{X} = 17,29%

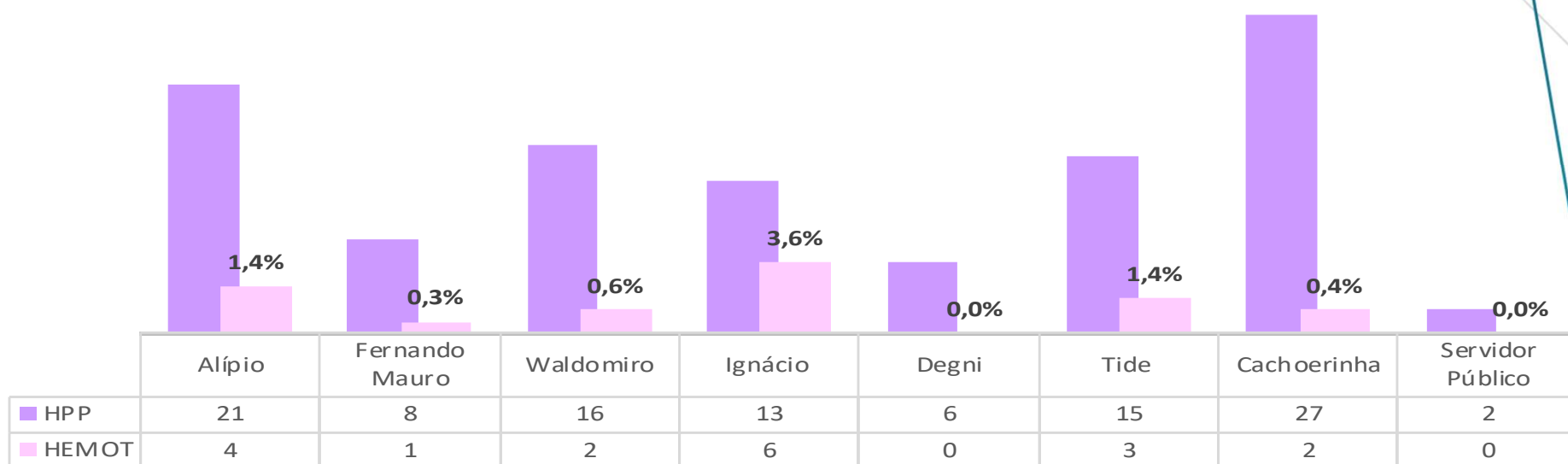


Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

OBS 1 : Excluído o HM Servidor Público.

Puérperas que receberam hemotransfusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP) - Dezembro de 2022

N = 17
 \bar{x} 1,07%



Fonte: Banco de Sangue da Unidade Hospitalar com Parto Seguro
 Mês de Referência Dezembro 2022.

VERMELHO - ALTO RISCO PARA HPP				
VM	N HPP VM	% HPP VM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
395	33	8,35%	7	1,77%

AMARELO - MÉDIO RISCO PARA HPP				
AM	N HPP AM	% HPP AM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
587	30	5,11%	2	0,34%

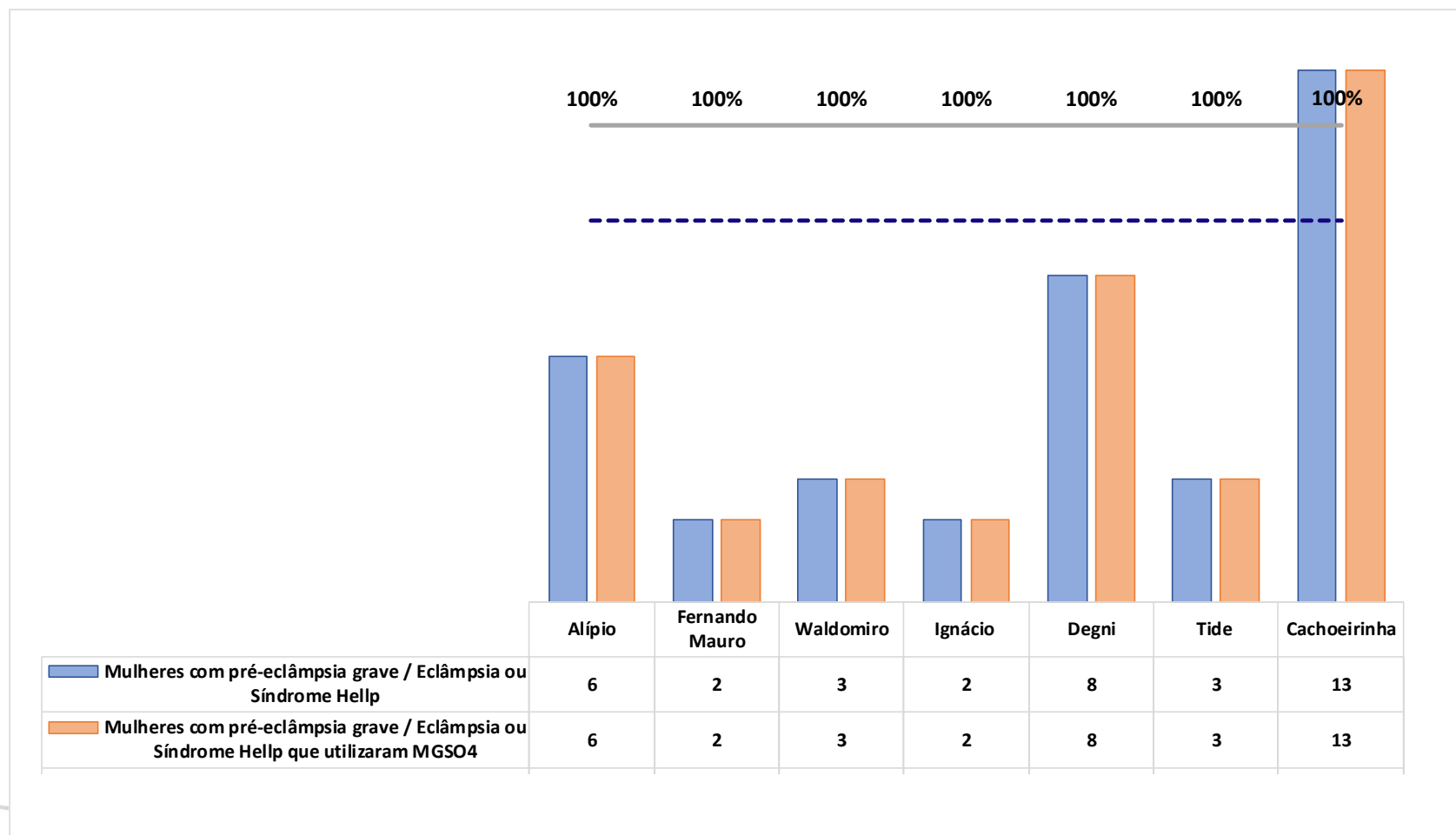
VERDE - BAIXO RISCO PARA HPP				
VD	N HPP VD	% HPP VD	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
1134	45	3,97%	9	0,79%

HEMOT = hemoterapia

Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp - Dezembro de 2022

N = 37

\bar{x} = 100%

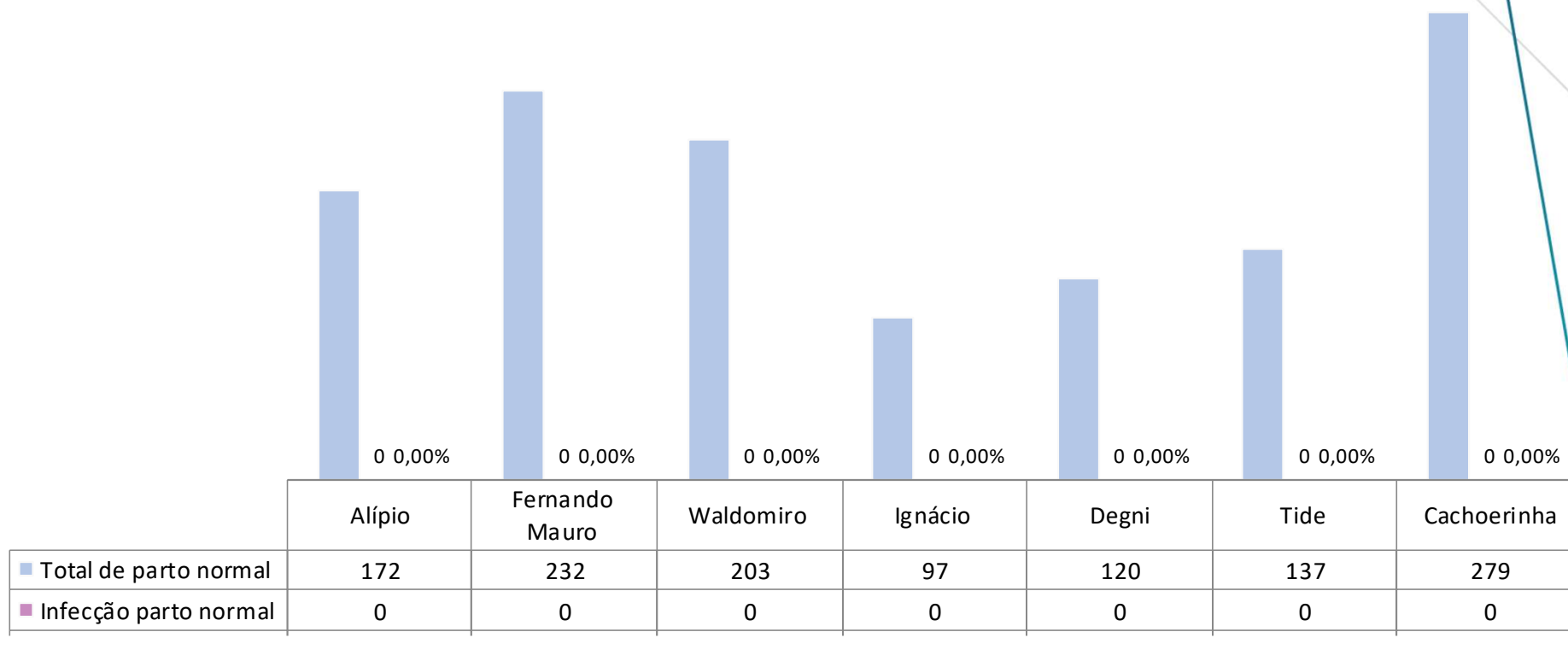


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Dezembro 2022.

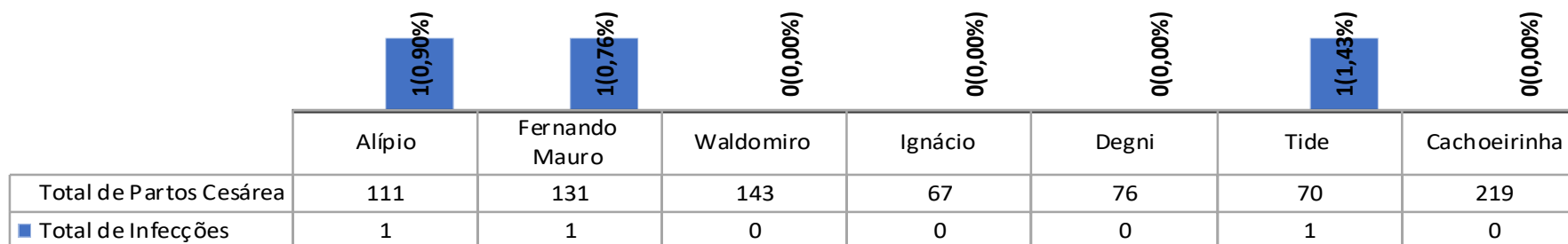
Meta: $\uparrow \leq 80\%$

Taxa de infecção puerperal partos normais com retorno ao hospital – Dezembro de 2022



Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital - Dezembro de 2022

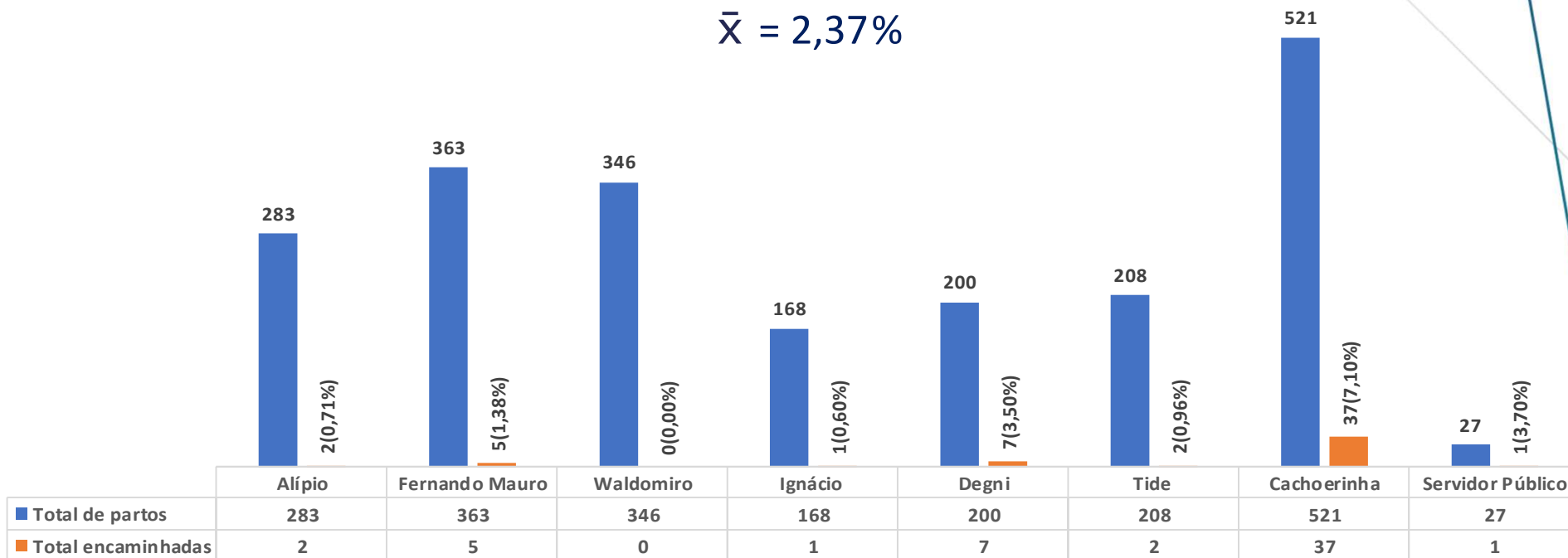
N = 3
 \bar{X} = 0,44%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.

Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI - Dezembro de 2022

N = 55
 \bar{x} = 2,37%



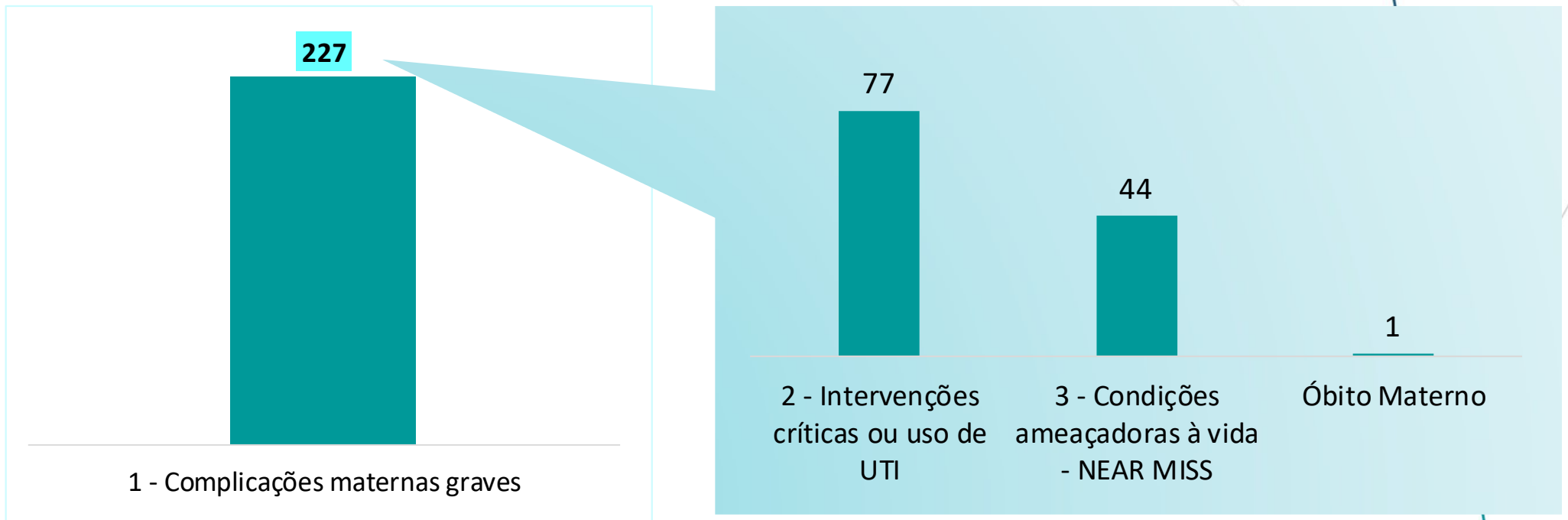
Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Dezembro 2022.

Comparativo Histórico			
NOVEMBRO	2019	2020	2021
Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI	0,35%	0,00%	0,98%

HOSPITAIS	S.Hipertensiva		Cardiopatia materna		Infecção		Choque Séptico		TB		Choque hemorrágico		TEP		Convulsão		HPP		Total	
	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G
Alípio	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Fernando Mauro	1	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
Waldomiro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ignácio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Degni	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
Tide	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Cachoeirinha	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	2	35	
Servidor Público	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Total	38	1	1	0	1	3	1	0	0	1	2	1	0	0	1	1	0	15	40	



Desfechos Maternos - Dezembro de 2022



1 - Complicações maternas graves	HEMORRAGIA PÓS PARTO	108
	PRÉ ECLAMPSIA	51
	ECLAMPSIA	6
	SÍNDROME DE HELLP	4
	COVID	55
	INFECÇÃO	3
2 - Intervenções críticas ou uso de UTI	HEMOTRANFUSÃO	18
	UTI	51
	HISTERECTOMIA PÓS PARTO	6
	COVID	0
	INFECÇÃO	2
3 - Condições ameaçadoras à vida - NEAR MISS	Disfunção cardiovascular	1
	Disfunção respiratória	1
	Disfunção renal	30
	Disfunção hematológica/ da coagulação	0
	Disfunção hepática	2
	Disfunção neurológica	4
	Disfunção uterina HPP	5
	Disfunção uterina Infecção	1

Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.

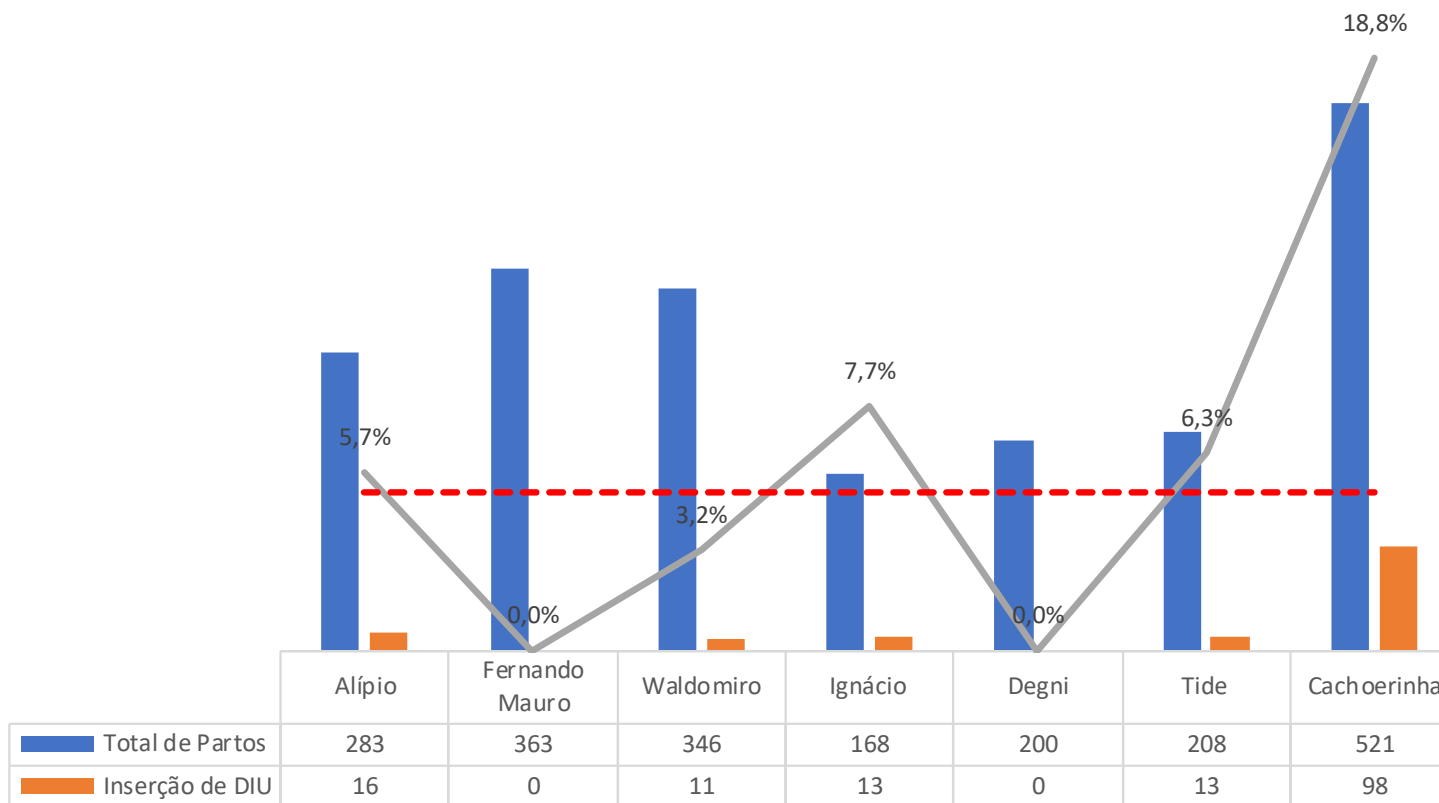
Óbito Materno - Dezembro de 2022

Hospital	Tipo do Procedimento	Profissional que realizou o procedimento	Data do Procedimento	Data óbito	Hipótese Diagnóstica
HM Vila Nova Cachoeirinha	Normal (domiciliar)	Desconhecido	11.12.2022	11.12.2022	Choque Hipovolêmico

Inserção de D.I.U. Pós Parto - Dezembro de 2022

Total de Partos
2116

N = 151
 \bar{X} = 7,1%



Comparativo Histórico			
NOVEMBRO	2019	2020	2021
Inserção de Diu	5%	5%	18%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Dezembro 2022.
Meta: $\uparrow \geq 5\%$

Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais - Dezembro de 2022

Participações = 741
 \bar{x} de capacitação de colaboradores ativos no mês: 94%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Meta: \bar{x} = :90%

Mês de Referência: Dezembro 2022

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA DEZEMBRO/2022

HOSPITAL MUNICIPAL	PLANO INDIVIDUAL DE PARTO	TAXA DE CESARIANAS %	TAXA DE CESARIANAS EM PRIMÍPARAS %	PARTOS EM ADOLESCENTES	PARTO REFERENCIA	MONITORAMENTO DAS ORIENTAÇÕES ÀS GESTANTES CONTACTADAS POR BUSCA ATIVA %	TAXA DE RETORNO AO HOSPITAL DE REFERÊNCIA AO PARTO (BUSCA ATIVA RETORNO	ROTURA ARTIFICIAL DA MEMBRANA	PARTO DE MULHERES PORTADORAS DE ALGUMA DEFICIÊNCIA	GESTÃO COM FATOR DE RISCO	MONITORAMENTO POR PARTOGRAMA %	TAXA DE ACOMPANHANTES NO TRABALHO DE PARTO %	INÍCIO ESPONTÂNEO DO TRABALHO DE PARTO	COBERTURA PROFILÁTICA AO EGB + %	TOTAL DE PARTOS CPN E PP	Percentual de transfêrências do PPP	PARTOS NORMAIS COM OCITOCINA NO 2º ESTÁGIO	POSIÇÕES DE PARTO NÃO SUPINA	TAXA GERAL DE EPISIOTOMIA %	TAXA DE EPISIOTOMIA EM PRIMÍPARAS %	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO NORMAIS)	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO)
ALÍPIO CORREA NETO	222	39,22%	42,86%	7,07%	66,43%	65,27%	83,33%	0,00%	0,00%	69,26%	99,42%	98,22%	78,43%	91,67%	86,63%	3,77%	8,72%	96,93%	4,65%	11,54%	73,26%	44,52%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	110	36,09%	29,32%	9,37%	95,87%	55,39%	91,41%	0,54%	0,55%	53,72%	93,18%	93,52%	70,04%	77,42%	45,26%	8,65%	25,86%	99,13%	3,45%	8,51%	54,31%	34,71%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	NR	41,33%	34,11%	10,40%	74,86%	NR	NR	4,71%	0,00%	51,73%	97,58%	98,02%	71,37%	77,78%	NR	NR	14,78%	98,99%	2,96%	5,88%	93,60%	54,91%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	137	39,88%	47,95%	10,12%	77,98%	35,80%	73,08%	2,08%	0,00%	47,62%	99,09%	99,07%	69,29%	88,89%	95,88%	6,45%	6,93%	100,00%	3,09%	2,86%	96,91%	55,95%
PROF. MÁRIO DEGNI	213	38,00%	34,72%	11,50%	39,50%	69,04%	58,33%	4,85%	0,00%	62,50%	95,90%	100,00%	70,55%	100,00%	84,17%	15,85%	16,13%	94,92%	0,00%	6,98%	89,17%	53,50%
TIDE SETUBAL	156	33,65%	26,03%	13,46%	62,98%	32,92%	89,41%	1,02%	0,00%	54,81%	96,15%	95,90%	70,70%	77,78%	67,88%	3,51%	3,62%	100,00%	5,84%	9,43%	89,78%	59,13%
VILA NOVA CACHOERINHA	NR	42,03%	46,33%	13,82%	80,81%	NR	NR	12,31%	0,19%	82,73%	99,67%	99,30%	57,66%	65,91%	73,48%	33,33%	18,54%	88,00%	2,51%	7,00%	76,70%	41,07%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	NR	81,48%	84,62%	3,70%	92,59%	NR	NR	0,00%	0,00%	88,89%	100,00%	100,00%	54,55%	100,00%	NR	NR	40,00%	80,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL (Nº) / MÉDIA DOS HM %	992	38,60%	37,33%	8,83%	73,88%	48,26%	72,99%	3,65%	0,09%	63,91%	97,63%	98,00%	67,32%	84,93%	75,55%	11,93%	13,51%	96,04%	3,21%	7,46%	81,96%	49,12%

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA DEZEMBRO/2022																
HOSPITAL MUNICIPAL	PESO 4000	PRESEÇA DE ACOMPANHANTE NO PARTO %	TOTAL DE NASCIDOS VIVOS >42s	TAXA DE RN COM APGAR <7 NO 5º MINUTO	TAXA DE RN ENCAMINHADOS PARA A UTI NEONATAL COM IG IGUAL OU SUPERIOR A 37 SEMANAS %	PROMOÇÃO DO CONTATO PELE A PELE %	PERCENTUAL DE CLAMPEAMENTO OPORTUNO DO CORDÃO UMBILICAL EM RECÉM-NASCIDOS COM INDICAÇÃO DE CLAMPEAMENTO OPORTUNO DE PARTO NORMAL %	AVALIAÇÃO DO NEONATAL SOBRE O VENTRE MATERNO	ALEITAMENTO NA PRIMEIRA HORA DE VIDA %	TAXA DE ÓBITO NEONATAL PRECOCE %	ÓBITO FETAL INTRA-UTERINO	ÓBITO MATERNO POR 100.000 NASCIDOS VIVOS	TAXA DE AUDITORIA EM PRONTUÁRIO %	PRONTUÁRIOS INCOMPLETOS	PUÉRPERAS QUE RECEBERAM HEMOTRANSFUSÃO	MULHERES COM PRÉ-ECLÂMPSIA QUE UTILIZARAM MSGO4
ALÍPIO CORREA NETO	3,90%	100,00%	0,00%	0,35%	1,57%	100,00%	96,09%	97,01%	99,59%	0,00%	1,77%	0,00%	11,31%	15,63%	1,41%	100,00%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	3,30%	100,00%	0,27%	2,75%	1,27%	99,00%	99,44%	86,24%	98,73%	5,49%	0,83%	0,00%	9,92%	25,00%	0,28%	100,00%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	5,48%	99,70%	0,00%	1,44%	0,66%	99,67%	95,14%	88,97%	100,00%	5,76%	1,16%	0,00%	9,25%	3,13%	0,29%	100,00%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	8,33%	100,00%	0,00%	0,60%	0,62%	100,00%	100,00%	74,49%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,52%	6,25%	3,57%	100,00%
PROF. MÁRIO DEGNI	5,64%	100,00%	0,00%	1,03%	0,56%	98,18%	93,94%	52,43%	99,38%	0,00%	3,00%	0,00%	15,00%	13,33%	0,00%	100,00%
TIDE SETUBAL	4,35%	100,00%	0,00%	1,93%	2,07%	100,00%	96,70%	86,32%	98,76%	0,00%	0,96%	0,00%	10,58%	18,18%	1,44%	100,00%
VILA NOVA CACHOERINHA	4,37%	100,00%	0,00%	1,14%	2,64%	99,77%	99,57%	98,71%	98,43%	7,60%	1,34%	0,19%	11,27%	28,26%	0,38%	100,00%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	11,11%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	75,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,68%	17,29%	0,00%	0,00%
TOTAL (Nº) /	5,86%	99,96%	0,05%	1,11%	1,49%	99,58%	97,61%	82,40%	99,36%	2,36%	1,13%	0,05%	10,71%	17,29%	0,80%	100,00%

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

HOSPITAIS MUNICIPAIS

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

II-DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

(Hospital do Campo Limpo)

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA

(Hospital Planalto)

IV-DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

(Hospital João XXIII)

V-PROF. MARIO DEGNI

(Hospital Sarah)

VI-TIDE SETÚBAL

(Tide)

VII- SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

Servidor

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

(Vila Nova Cachoeirinha)



COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 01/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 02/12/2022 – Reunião de Alinhamentos Administrativos
- 02/12/2022 – Revisão de documentos
- 05/12/2022 – Reunião semanal com Supervisão: Unidade Neonatal
- 05/12/2022 – Passagem de plantão do final de semana e alimentos de escalas médicas
- 05/12/2022 – Alinhamentos para elaboração de plano de trabalho (HM Tide Setúbal)
- 05/12/2022 – Planejamento Estratégico
- 05/12/2022 – Reunião semanal: CEGISS Estratégico
- 06/12/2022 – Entrevista processo seletivo enfermeiro supervisor
- 06/12/2022 – Alinhamentos para promoções e
- 06/12/2022 – Alinhamentos assistencial (HM Ignácio Proença de Gouvêa)
- 06/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 07/12/2022 – Reunião semanal com Supervisão: Unidades com CO e PSGO
- 07/12/2022 – Reunião CEGISS: Hospitalar
- 07/12/2022 – Reunião Técnica Semanal
- 08/12/2022 – Entrevista: médica neonatologista
- 08/12/2022 – Reunião Parto Seguro-Qualidade
- 08/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 08/12/2022 – Programação CEJAM
- 09/12/2022 – Planejamento Estratégico

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 12/12/2022 – Reunião semanal com Supervisão: Unidade Neonatal
- 12/12/2022 – Passagem de plantão do final de semana e alimentos de escalas médicas
- 12/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 12/12/2022 – Alinhamentos Plano de Trabalho 2023
- 12/12/2022 – Revisão da prestação de contas
- 12/12/2022 – Avaliação de documentos: serviço social
- 12/12/2022 – Web Reunião Semanal tratativas IHAC
- 12/12/2022 – Reunião semanal: CEGISS Estratégico
- 13/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 13/12/2022 – Revisão das escalas médicas GO e NEO dez/2022
- 13/12/2022 – Diretoria Executiva CEJAM
- 14/12/2022 – Reunião semanal com Supervisão: Unidades com CO e PSGO
- 14/12/2022 – Reunião Técnica Semanal
- 14/12/2022 – Planejamento Estratégico
- 14/12/2022 – Web Reunião com Diretoria (HM Waldomiro de Paula)
- 15/12/2022 – Reunião Parto Seguro-Qualidade
- 15/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 15/12/2022 – Revisão do Relatório Gerencial/REMAMI
- 15/12/2022 – Revisão do Relatório Gerencial/Maternidades

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 16/12/2022 – Revisão do Relatório Gerencial/Unidades Neonatais
- 16/12/2022 – Estágio nas Unidades
- 16/12/2022 – GT Segurança do Paciente
- 16/12/2022 – Reunião alinhamentos administrativos
- 16/12/2022 – Alinhamentos Revisão Prestação de Contas
- 16/12/2022 – Reunião na Secretária Municipal de Saúde (SMS)
- 19/12/2022 – Reunião semanal com Supervisão: Unidade Neonatal
- 19/12/2022 – Passagem de plantão do final de semana e alimentos de escalas médicas
- 19/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 19/12/2022 – Reunião de alinhamentos administrativos - HM Ignácio Proença de Gouvêa
- 19/01/2022 – Web Reunião Semanal tratativas IHAC
- 19/12/2022 – Reunião de alinhamentos administrativos - HM Waldomiro de Paula
- 19/12/2022 – Reunião semanal: CEGISS Estratégico
- 19/12/2022 – Alinhamentos Plano de Trabalho 2023
- 20/12/2022 – Capacitação Apoiadoras REMAMI
- 20/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde
- 20/12/2022 – Alinhamentos com supervisão médica GO
- 20/12/2022 – Participação em processo seletivo
- 21/12/2022 – Reunião semanal com Supervisão: Unidades com CO e PSGO
- 21/12/2022 – Participação em processo seletivo

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

21/12/2022 – Alinhamentos Plano de Trabalho 2023

21/12/2022 – Web Reunião com Diretoria (HM Mário Degni)

22/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde

22/12/2022 – Reunião Alinhamentos Sala de Ordenha

22/12/2022 – Planejamento Estratégico

23/12/2022 – Planejamentos Certificações / Selos Parto Seguro

26/12/2022 – Passagem de plantão do final de semana e alimentos de escalas médicas

27/12/2022 – Alinhamentos de Ocorrências

27/12/2022 – Reunião Gestão de Saúde

27/12/2022 – Reunião de Alinhamentos Supervisão de Enfermagem (HM Fernando Mauro Pires da Rocha)

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

A. Descrição das Melhorias

01/12 - Iniciamos com o Huddle Day – Reunião realizada diariamente com equipe multiprofissional AC/ CO/ PSGO, com o objetivo de facilitar todos os processos de trabalho.

03/12- Realizado pela prefeitura a troca de computadores da sala da supervisão, CO, PSGO e sala de equipe multiprofissional do AC;

15/12- Recebido da prefeitura 01 tripé para Banner.

20/12- Recebemos do Parto Seguro CEJAM 1.350 ampolas de ocitocina.

26/12- Recebemos do Parto Seguro CEJAM 01 relógio de ponto para ser fixado na Unidade de Alojamento Conjunto.

20/12- Recebemos do Parto Seguro CEJAM 1.400 ampolas de ocitocina.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

B. Reuniões

Reunião via Web Comitê de Mortalidade Materno Infantil – STS – Ermelino Matarazzo- presencial.

Reunião com equipe do Parto Seguro para alinhamento de protocolos e rotinas da Unidade de Alojamento Conjunto via web- semanal

Reunião com equipe do Parto Seguro para alinhamento de protocolos e rotinas da Unidade de PSGO e Centro Obstétrico via web- semanal.

Reunião com Coordenação do Serviço Social Prefeitura.

Reunião com Serviço Social do CEJAM.

Reunião com cipeiros, realizado visita no AC, CO e PSGO.

Reunião do Comitê de Transmissão Vertical.

Reunião do Comitê Transfusional.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

C. Tutorias de Período de Experiência – 45 e 90 dias

Tutorias em Andamento – Realizada avaliações de:

- 02 Enfermeiros Obstetras
- 03 Técnico de Enfermagem
- 02 Psicólogos

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

Eventos e Capacitações

Capacitação do mês: Cesárea Humanizada.

Capacitação: Sistema Manchester de Classificação de Risco.



continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

06/12- Recebemos a visita da consultora neonatologista CEJAM, para planejamento da pesquisa Nacer Brasil II.

22/12- Participação em Processo Seletivo para Enfermeiro Intensivista via Web.



continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

ROTINAS MENSAS:

Realizado atestado quantitativo da equipe médica e de enfermagem.

Realizado reunião mensal com todas as enfermeiras.

Realizado capacitação mensal do colaboradores.

Realizado escala de Maio.

Conferência do livro de parto e de acolhimento – duas a três vezes na semana.

Realizado relatório gerencial.

Realizado levantamento das transfusões junto ao Banco de Sangue para lançamento no relatório gerencial.

Realizado levantamento das transferências das gestantes via NIR.

Dimensionamento da escala de enfermagem para cobertura de atestados.

Divulgação do pré-teste e pós-teste.

Gerenciamento de BH dos colaboradores.

Levantamento de Procedimento cirúrgico semanal para o coordenador dos anestesistas.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

Continuação- ROTINAS MENSAS:

Resposta de Ouvidoria.

Recebimento de testes rápidos e lançamento no sistema SISLOGLAB.

Auditoria interna.

Conferência das atividades administrativas que estão sob responsabilidade das enfermeiras (Checklist das caixas de emergência (HPP, DHEG, SEPSE).

Atualização das ocorrências semanalmente.

Atualização semanal do Livro de Intercorrências- Rns encaminhados a unidade neonatal.

Acompanhamento do Grupo de Orientações IHAC e Alta no Alojamento Conjunto.

Acompanhamento diário das pacientes com maiores complexidades no Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

Demandas Gerais

Por solicitação da Diretoria Técnica , desde 14/09/21 quando a Unidade Neonatal e o Centro Obstétrico estiverem em lotação, a equipe da GO deverá inserir todas de parturientes plausíveis no CROSS. Neste mês Sic relatório do NIR, foram realizadas 52 transferências, sendo: 06 para o Hospital Santa Marcelina de Itaim, 34 para a Maternidade Amparo Maternal, 03 Hospital Geral de Diadema, 07 para Hospital São Luiz Gonzaga ,01 para Hospital Tide Setubal e 01 para o Hospital Waldomiro de Paula.

No dia 01/09 a equipe do CEJAM assumiu 34 leitos do Alojamento Conjunto no 3º andar. Realizamos o remanejamento de colaboradores do Centro Obstétrico para Alojamento Conjunto para suprir a Assistência de 34 leitos, visto que não houve aumento do quadro de colaboradores. Informo que estamos com dificuldades com a equipe devido sobrecarga de trabalho e desmotivação, o que vem nos preocupando. Quando temos atestados, licenças, etc, temos dificuldade em cobrir, seja com extra ou banco de horas devido os colaboradores relatarem estarem cansados. Inclusive já tivemos enfermeiras que solicitaram transferência devido o número de colaboradores.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

Estamos com grande dificuldade no sistema do livro de parto Web e programa Medicsys do PSGO devido internet, a Diretoria está ciente.

Foi realizada uma visita da empresa de TI externa juntamente com a coordenação da TI do hospital para orçamento. Estamos no aguardo.

No mês de dezembro devido mudança do provedor da Internet do hospital tivemos muita dificuldade de acesso , inclusive para abertura de e-mail, solicitação de teste rápido, abertura do livro de parto, reuniões, entre outros acessos que dependemos da internet.

Vimos a necessidade de Treinamentos para o uso Vácuo Extrator e/ou Parto Fórceps, onde tivemos algumas recusas devido não terem manejo caso haja necessidade. Sugeriram haver pelo menos 01 plantonista com o manejo de parto instrumental por plantão.

O CEJAM está capacitando os enfermeiros para utilizarem o sistema TRIOS - Sistema MANCHESTER



continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM- Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Solicitado conserto do aparelho CTB – TOITU - Aguarda liberação.
	Solicitado 04 rodinhas para o armário de acompanhantes.

SOLICITADOS AO CEJAM- Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Realizado manutenção Preventiva dos equipamentos da FANEN.
	Realizado manutenção preventiva do aparelho CTB COMEN
	Realizado manutenção preventiva do ar condicionada da sala de PN, PC e PPP1.
	Realizado manutenção preventiva dos focos das salas cirúrgicas 1,2 e 3.
	Solicitado manutenção do piso do PPP 2.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Obstetrícia – USP

Residência Médica

Instituição Prefeitura São Paulo

Internos de Medicina

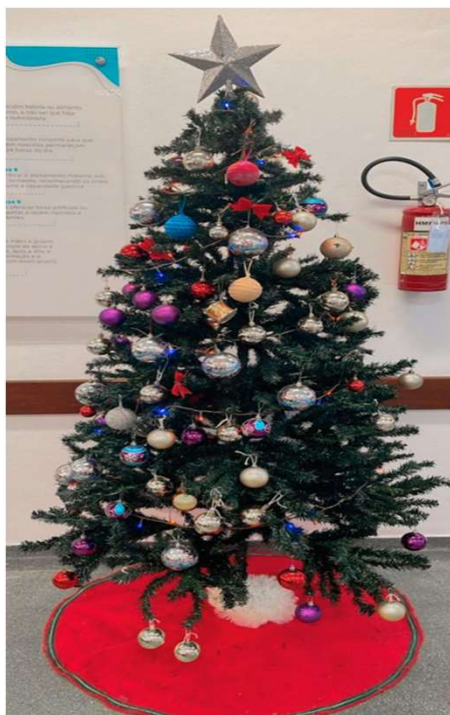
Não se aplica

II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias

Alojamento Conjunto

- Decoração do setor com enfeites e árvore de Natal
- Troca da fechadura da sala da supervisão



continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

PSGO/CO: DECORAÇÃO DE NATAL



continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

Alojamento Conjunto: Dezembro Vermelho



continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

05/12 - Reunião Mensal com assistentes administrativas e Supervisoras Parto Seguro.

05/12 - Reunião com representantes da pesquisa Fet Risks.

06/12 - Reunião mensal com Gerência de Enfermagem.

06/12 - Reunião com Coordenadora GO para alinhamento do Huddle.

06/12 - Encontro semanal do AC com coordenação do Parto Seguro.

06/12 - Encontro semanal Kanban na unidade com equipe multiprofissional.

12/12 - Reunião com Enfermeira da UPA para alinhamento de higienização dos amnioscópios.

14/12 - Encontro semanal alinhamento do PSGO com Coordenação Parto Seguro.

06/12 - Reunião com Coordenação Parto Seguro e Psicóloga do Alojamento Conjunto para apresentação de formulário e coleta de estatística.

07/12 - Reunião semanal alinhamento AC, PSGO E CO com a Coordenação do Parto Seguro.

28/12 - Reunião mensal com Enfermeiros do Alojamento Conjunto.

20/12 - Reunião Mensal com Enfermeiros Obstetras CO e PSGO.

30/12 - Reunião semanal Comissão da IHAC.

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

13/12 - Acompanhamento do inventário da roupa.

19/12 - Reunião com Coordenadora Banco de Sangue e Coordenadora da Recepção para alinhamento de etiquetas com identificação cortadas, foi solicitado para enviar e-mail informando a dificuldade e orientar a equipe o preenchimento manual até que seja resolvido a impressão.

20/12 - Reunião com coordenadora da Recepção para sugerir alterações no Termo de Internação.

27/12 e 28/12 - Treinamento com a consultora da Tolife.

28/12 - Reunião mensal com os Enfermeiros do Alojamento Conjunto.

29/12 - Reunião com a gerência de enfermagem sobre a escala das colaboradoras da prefeitura alocadas nos setores PSGO, CO e AC.

CIDADE DE SÃO PAULO
Secretaria de Saúde
Programa Municipal de Atenção Especializada
"Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha"

SUS

TERMO DE RESPONSABILIDADE

O abaixo assinado declara que:

1. Responsabilizar-se pela internação do paciente;
2. Autorizar a internação, os tratamentos prescritos pela equipe assistencial e a transferência ou remoção para outros hospitais, conforme indicação médica;
3. Autorizar ao corpo clínico a prescrição, aplicação, tratamento e teste de diagnóstico;
4. Responsabilizar-se por não cancelar o pagamento do hospital;
5. Assumir toda a responsabilidade, nos e em nome do paciente e de sua família;
6. Autorizar a direção do hospital a enviar o paciente a qualquer tempo, caso o responsável ou pessoa autorizada não compareça às consultas, exames dos exames, quando o mesmo não estiver autorizado pelo responsável;
7. Autorizar que, em caso de falecimento, caso citado a família ou responsável, a não sendo o paciente hospitalizado no prazo de 24 horas, a direção promova o sepelimento do paciente;
8. Autorizar, em caso de internação em UTI, a emissão de relatório de internação do paciente;
9. Não aceitar visitas, enfermeiros, enfermeiras, ou acompanhantes;
10. Não ser responsável por nenhuma ocorrência no ambiente hospitalar;
11. Não ser o paciente permanecendo em qualquer unidade do hospital;
12. Não ser responsável por qualquer ocorrência no âmbito do hospital.

PACIENTE:	RH:
IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL	
Nome: _____	
CPF de Registro: _____	RG: _____
Endereço: _____ () O mesmo do Paciente	
Bairro: _____	Cidade: _____
Estado: _____	CEP: _____
Assinatura do Responsável: _____ () Todos os Dados	
São Paulo, _____/_____/_____	Autorização Legítima do Responsável

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

16/12 - Reunião com diretor administrativo, solicita troca de relógio de ponto para o corredor, pois onde está instalado vai ser conforto da recepção.

ANTES



VAI FICAR ASSIM



**PRÓXIMO AO CONFORTO DE ENFERMAGEM
E EQUIPE MÉDICA NO PSGO**



continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

C. Tutoriais de Período de Experiência – 3 meses

Tutoriais em Andamento:

01 Enfermeiro Obstetra (PSGO/CO)

04 Enfermeiros GeneralistaS

C. Tutoriais de Período de Experiência – 3 meses

03 Técnicos de Enfermagem

09 Técnicos de Enfermagem (AC)

**continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

D– Eventos e Capacitações

05/12 e 15 /12 - Curso de Manchester

14/12 e 16/12 - Curso Manchester

E. Demandas Gerais

Datas:

CO:

PSGO: 01,02,03,05,06,07,09,10,13,14,21,22;23;28;29

Transferências efetivas do CROSS: 45

Espaço família agendamentos no mês: 02

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Solicitação de mobiliários para os consultórios 1 e 2, conforto de enfermagem, conforto médico, sala de medicação, Observação, bancada para quarto PPP, reforma da bancada do pré parto.	Mesa Ginecológica 01
Porta vai e vem com vedação para centro cirúrgico	5 berços (reposição de equipamento com avaria)
Rede de internet para os setores atendidos pelo Parto Seguro	1 balança para recém-nascido (reposição de equipamento com avaria)
Suporte tripé para Banner Mãe Paulistana Creche para o Alojamento Conjunto	

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Conserto de impressora do Alojamento Conjunto para cópia de carteirinhas de pré natal	Mobiliário (bancada) de serviço para Equipe Multiprofissional
Solicitação de 05 cadeiras 04 computadores	
Solicitação de conserto de bisturi elétrico	
Instrumentos para frenotomia	

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Instituição: **USP Obstetrícia**

segundas e terças feiras.

Instituição: Escola Técnica de Enfermagem SENAC

Técnico de Enfermagem

Alojamento Conjunto

Início: 01/12 - Término: 15/12/2022

Residência Médica

Instituição: Prefeitura de São Paulo

Ficam fixos 5 residentes de GO no centro obstétrico por período. Temos ainda 4 internos fixos no setor.
Os nascimentos são acompanhados por Residentes de Neonatologia – 2 por plantão.

III - HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A. Descrição das Melhorias

Acesso ao CROSS, estamos aceitando menos casos devido a demanda da porta.

Devido demora das remoções e desistência, as enfermeiras a cada 2h ligam para os hospitais confirmando a transferência.

Recebido pacientes das referências de 26 UBS e demanda espontânea para atendimento no PSGO, totalizando 1714, acolhendo gestantes de baixo de risco, alto risco, processo de laqueadura e agendamento de parto, cesárea iterativa. Abrimos o PSGO, estamos utilizando a planilha de atendimento do excel, pois o hospital esta aguardando o TRIOS para classificação de Manchester, porém as enfermeiras realizam a busca ativa e estão abrindo acolhimento no impresso do Parto Seguro. Estamos qualificando todos os enfermeiros com o curso de Manchester.

III - HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A. Descrição das Melhorias

continuação: III - HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A. Descrição das Melhorias

Dia 7/12 CO lotado recusa de CROSS.

Dia 14/7 CO lotado recusa de CROSS e aberto 10 leitos extras na CC.

Dia 16, 17, 18, 19, 20, 21 /12 UTI NEO lotada recusa de CROSS

Iniciado a oferta de lanche para gestantes no PSGO para realização de exame de CTB.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

B. Reuniões

Dia 06/12– Reunião com a Diretoria de Enfermagem para alinhamento.

Dia 06/12– Reunião com a Supervisora da Neo sobre alinhamento da administrativas.

Dia 07/12– Reunião com a Diretoria de Enfermagem para alinhamento sobre dedetização no setor.

Dia 13/12 – Reunião com as Administrativas do CO e Supervisora da Neo sobre nova administrativa.

Dia 07/12 – Reunião de Supervisão.

Dia 14/12 – Reunião de Supervisão.

Dia 15/12– Reunião com a Diretoria de Enfermagem , Diretor Médico, Coordenadora do Parto Seguro, Supervisora Neo e Supervisoras do parto Seguro para alinhamento de plantões médicos.

Dia 19/12- Reunião com Supervisora de Apoio sobre o plano de trabalho.

Dia 19/12– Reunião com Coordenadora do Parto Seguro sobre escala medica.

Dia 20/12 - Visita da Secretaria.

Dia 21/12- Reunião com o Administrativo do Núcleo para alinhar solicitação de compras.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento:

-05 Enfermeiros Obstetras

-09 Técnicos de enfermagem

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

D– Eventos e Capacitações

Dia 16/12 – Encontro no núcleo para elaboração da Cirurgia Segura.

Dia 20/12 – Confraternização da Supervisoras.

Dia 21, 22, 23 entrega de lembrancinhas de natal para equipe de enfermagem e médica.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

E. Demandas Gerais

Solicitado indicações de médicos para possível contratações GO e NEO, encaminhado para os administrativos da escala.

Solicitado pelo setor de qualidade informações sobre o CO para credenciamento de maternidade de baixo risco para maternidade de Nível II, entregue no dia 9/12. Foi solicitado alguns dados para Supervisora do Apoio.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

E. Demandas Gerais

Divulgado e organizado o curso de Manchester oferecido pelo Parto Seguro / CEJAM.

Solicitado desligamento de duas colaboradoras que não tem comprometimento e nem responsabilidade.

Realizado homenagem de Natal para equipe, solicitação da diretoria administrativa, exposta na "fazendinha".

Entregue o Kit de Natal para a equipe multiprofissional do CEJAM nos dias 6 e 7/12.

Dia 21 ao 27/12 cobertura nos hospitais Waldomiro de Paula e Ignácio Proença de Gouvêa.



continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Solicitado quadro para o PSGO	Lâmina de aminoscópio 30
Solicitado banner de classificação de risco	Kit de laringo e lamina do RN
	Cardiotoco temos 6 quebrados
Estrado de plástico	Conserto da porta do armário do pré parto
Solicitação do Transfer	Aquecedor de soro para sala cirúrgica
Cortina do pré parto	Conserto do armário dos funcionários
Solicitado 40 cadeiras de plástico para o Alojamento conjunto, solicitação da Diretoria Médica.	Solicitado colchão de cama PPP

continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Solicitado quadro para sala cirúrgica (cirurgia segura)	Conserto do cardiotoço da comem
Conserto de dois sonar	Conserto oxímetro de pulso
	Conserto do chuveiro
	Troca do manguito do aparelho de PA Conserto do ar condicionado da sala de PC Conserto da escadinha Conserto do biombo Armário de funcionários foi reforçado mas ainda precisa de melhoria

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

A. Descrição das Melhorias

05/12 – Recebido Selo AEQ (Avaliação Externa da Qualidade de realização dos testes rápidos).

06 e 07/12 – Entrega das Cestas de Natal a todos os colaboradores do Parto Seguro da Unidade.

06/12 – Anunciadas duas coordenadoras da Área Materno-infantil pela Diretoria de Enfermagem.

05/12 – Implantação do Sistema Manchester de Classificação de Risco no PSGO.

08/12 – Instalado armário na sala de PC.

20/12 – Recebidas 600 ampolas de Ocitocina do Parto Seguro.

26/12 – Recebidas 600 ampolas de Ocitocina do Parto Seguro.

30/12 – Recebido Kit presente para Primeiro Nascimento do Ano.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

B. Reuniões

06/12 – Reunião com Diretoria de Enfermagem: anunciada duas Coordenadoras da prefeitura da Área Materno-Infantil.

07/12 – Reunião de Alinhamentos CO/PSGO com Coordenação.

13/12 – Reunião de Alinhamentos CO/PSGO com Coordenação.

15/12 – Reunião Comitê IHAC.

15 a 20/12 – Reunião mensal de alinhamentos com Enfermeiros obstetras e generalistas.

19/12 – Reunião do Plano de trabalho com Equipe da Sede

20/12 – Reunião com técnica de segurança do trabalho sobre novo fluxo de Acidente de Trabalho.

28/12 – Reunião com Diretoria de enfermagem para alinhamentos das escalas CO e Maternidade 1º andar.

29 e 30/12 – Reunião da CIPA.

Participação nas Reuniões Diárias – HUDDLE, às 09h e às 15h.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento:

- 05 Técnicos de enfermagem - CO
- 02 Técnicos de enfermagem – AC
- 01 Auxiliar Técnica Administrativa

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

D- Eventos e Capacitações

Capacitações Mensal: Cesárea Humanizada.

05/12 – Seminário IST-AIDS: Recebido Selo AEQ.

05 e 15/12 – Curso Manchester: Participação de 04 Enfermeiros.

14 e 16/12 – Curso Manchester: Participação de 02 Enfermeiros.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

E. Demandas Gerais

01/12 – Realizado fechamento e solicitado testes rápidos no SISLOG LAB.

01/12 – Realizado Atestado Quantitativo de enfermagem.

01/11 – Realizada Contagem dos plantões médicos para confecção do Atestado quantitativo.

01/12 – Organizada a logística da entrega das cestas de Natal com BRF e Diretoria Administrativa.

01/12 – Liberado quarto 106 que estava sendo utilizado pela Unidade Neonatal, para Alojamento Conjunto.

01/12 – Ministradas aulas 14 e 16 para Curso de Manejo ao Aleitamento Materno 20h na Escola CEJAM.

02/12 – Corrigido Livro de Parto.

02/12 – Elaborada e encaminhada Planilha de Procedimentos com anestesia para Diretoria.

02/12 – Transferida gestante termo em TP para Amparo Maternal devido superlotação da Neo.

02/12 – Entrega das Melhorias Administrativas de Novembro.

03/12 – Tivemos um acidente de trabalho com colaboradora da Neo, orientado e acompanhado fluxo.

04/12 – Transferida gestante RPMO 30 semanas para Hospital São Paulo devido superlotação da Neo.

05/12 – Acompanhado treinamento da ToLife sobre sistema de Classificação de Risco Manchester com enfermeiros do DB.

05/12 – Realizado treinamento pela ToLife sobre sistema de Classificação de Risco Manchester com enfermeiros do NB.

06/12 – Acompanhado treinamento da ToLife sobre sistema de Classificação de Risco Manchester com enfermeiros do DA.

06/12 – Realizado treinamento pela ToLife sobre sistema de Classificação de Risco Manchester com enfermeiros do NA.

06/12 – Levantamento das Hemotransfusões do mês de Outubro junto ao Banco de Sangue.

06/12 – Acompanhada implantação do Sistema Manchester de Classificação de Risco no PSGO.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

E. Demandas Gerais

07/12 – Entregue Relatório do mês de Novembro.

07/12 – Recebido e atualizado Quadro de Gestão á Vista do mês de Outubro.

08/12 – Atualizadas e encaminhadas Planilha de indicadores SAME.

08/12 – Atualizadas Planilha de indicadores e encaminhadas ao Setor de Qualidade.

08/12 – Realizada correção do Atestado Quantitativo de Enfermagem e coleta das assinaturas.

08/12 – Preenchida Avaliação dos Serviços de Limpeza do mês de Novembro.

09/12 – Realizado Feedback de avaliação de 45 dias de 01 técnica de enfermagem do DB.

09/12 – Realizado Planejamento de treinamento do ano de 2023 com Supervisora NEO a pedido da Diretoria de enfermagem e coordenadoras da prefeitura.

09/12 tarde até 12/12 tarde: Sem internet na Sala de Acolhimento, realizada classificação de Risco Manchester manualmente.

12/12 – Visita da Vigilância Sanitária, aguardando retorno do relatório de melhorias.

12/12 – Início da abertura de fichas pelos auxiliares administrativos do CEJAM na maternidade.

12/12 – Redigido e encaminhado relatório de enfrentamento à COVID a pedido da Coordenação.

13/12 – Realizada dupla checagem da planilha de férias com administrativa.

13/12 – Acompanhada a abertura das fichas pelo administrativo.

13/12 – Preenchimento da Proposta RAMI para Maternidade de Baixo Risco a pedido da Diretoria Técnica e Administrativa.

13/12 – Liberado link Pré-teste dos treinamentos do mês.

14/12 – Atualizadas Planilhas de Consumo DIU.



continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

E. Demandas Gerais

- 14/12 – Emprestada uma enfermeira generalista para Maternidade do 2º andar a pedido da Diretoria de Enfermagem.
 - 14/12 – Elaboradas Pautas de Reunião AC e CO.
 - 15/12 – Realizadas entrevistas com profissionais e pacientes, em parceria com Coordenadora da Prefeitura para Preenchimento do Monitoramento Online IHAC.
 - 15/12 – Realizada contagem e conferência dos plantões médicos GO.
 - 16/12 – Recebidos Testes Rápidos, conferido quantidade e lotes e lançado no sistema SISLOG.
 - 16/12 – Realizada Passagem de Plantão ao Coordenador médico GO que estava de férias.
 - 20/12 – Realizados Feedbacks de Avaliação de 90 dias das Técnicas de enfermagem do AC.
 - 20/12 – Atualizadas Planilha de Consumo DIU.
 - 20/12 – Acompanhado visita Técnica de Segurança do Trabalho ao setor e conferência da Pasta da CIPA.
 - 28/12 – Liberado vídeo de treinamento dos equipamentos de Fototerapia disponibilizado pela Educação Permanente.
 - 28/12 – Liberado link do Pós-teste.
 - 28/12 – Emprestada uma enfermeira generalista no plantão noturno para Maternidade do 2º andar a pedido da Supervisão do Hospital.
 - 29/12 – Realizado Monitoramento Online IHAC com a Diretoria e Coordenação de Enfermagem e Setor de Qualidade.
 - 30/12 – Realizado preenchimento da Avaliação dos Serviços de Análises Clínicas e Serviços de Imagem.
- Realização das Auditorias de Prontuários.
- Realização das Evidências de Cesáreas.
- Entrega das Pesquisas de Satisfação do AC e CO para Qualidade semanalmente.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Conserto do Foco de Luz Auxiliar.
	Berço Aquecido da Sala de PC.

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Preventiva e Manutenção dos equipamentos de Ar condicionado do setor.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Internos de Medicina

Instituição: Universidade Anhembi Morumbi.



V - HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

A- Descrição das Melhorias

01/12 – Recebemos 04 unidade de soquete de lâmpadas para cromoterapia.

01/12 – Readequação de cesta básica de medicamentos do PSGO e Pré-parto.

02/12 – Início da reforma na Unidade Neonatal e diminuição de 08 leitos no Alojamento Conjunto.

02/12 – Recebemos 10 banquetas, sendo 03 para o Pré-parto , 02 para o PSGO e 05 para o alojamento conjunto , utilização da equipe de enfermagem.

02/12 – Implantado o Memorando de Orientação à Coleta de Triagem Neonatal Humanizada.

02/12 – Implantada a Norma Operacional: Orientações sobre saída hospitalar desacompanhada de paciente em alta hospitalar curada ou melhorada .

05/12 – Implantação da planilha de melhores no Pré-parto e ordens de serviços em conjunto com a equipe de enfermagem.

05/12 – Implantada 01 pasta para cada plantão (AC e PP) para resolução de pendências.

05/12 – Implantação de pasta para prontuários extras para puérperas que estejam no Pré-Parto.

05/12 – Implantação de fluxo de entrega de DNV no Pré-parto para as puérperas que estejam acomodadas nesta unidade devido a diminuição de leitos no AC.

05/12 – Implantação do pedido via e-mail do almoxarifado do setor Pré-Parto.

06 e 07/12 – Entregas das cestas de Natal aos colaboradores.

07/12 – Disponibilização da plataforma de cursos CEJAM aos colaboradores.

07/12 – Disponibilizado 01 foco ginecológico para uso PPP.

07/12 – Reorganizado no Pré-parto armário de impressos, armário de protocolos, pasta de treinamento, fluxo de uso TOP.

07/12 – Disponibilizado impressos atualizados de: Cirurgia Segura e Evento Adverso.

08/12 – Recebemos 02 ponteiras de amnioscopio, doação.

08/12 – Instalação de Ramal no quarto PPP3.

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

A- Descrição das Melhorias

13/12 – Disponibilizado 01 caixa térmica pequena para Pré-Parto para armazenar transporte/armazenamento tubos exames laboratoriais.

14/12 – Recebemos 07 fontes de energia para balanças.

15/12 – Recebemos 17 cadeiras para acompanhantes no alojamento conjunto.

16/12 – Recebemos 06 cadeiras para acompanhantes sendo 03 para os PPP e 03 para o PP.

18 à 27/12 – Instalação de alarme de incêndios nos setores PPP/PP/AC/PSGO.

19/12 – Recebemos 05 óleos de lavanda para aromoterapia.

20/12 – Recebemos 800 ampolas de ocitocina.

26/12 – Recebemos 800 ampolas de ocitocina.

28/12 – Recebemos 01 termômetro infravermelho para a assistência CO.

Realizado 18 artes de placentas e 01 pintura na barriga de 01 gestante patológica de longa permanência.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

B. Reuniões

07/12 – Reunião com a Coordenação do Parto Seguro para alinhamento dos serviços do AC/ CO/PSGO.

08/12 – Reunião com T.I. e Recepção do HMMD sobre SGH-X.

09/12 – Reunião Comitê Transfusional.

14/12 – Reunião com a Coordenação do Parto Seguro para alinhamento dos serviços do AC/CO/PSGO.

14/12 – Reunião Comitê de Mortalidade Materno-Infantil da Coordenadoria Oeste.

16/12 – Reunião Conselho Gestor: Nova composição.

19/12 – Reunião Diretoria Técnica Sobre IHAC.

19/12 – Reunião Diretoria Técnica e FIDI sobre agendamentos de exames.

20/12 – Reunião com Supervisoras Sede e Neonatologia para discussão do Plano de Trabalho.

21/12 – Reunião Diretoria Técnica e Coordenação Parto Seguro para alinhamento de serviços prestados.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

- 02 Técnicos de Enfermagem
- 01 Assistente Técnico Administrativo
- 02 Auxiliares Técnico Administrativo

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

D– Eventos e Capacitações

Grupo de Aleitamento Materno 09 no mês – 89 pacientes participantes.

Treinamento mensal para todos da enfermagem - 108 capacitados.

14/12 – Recebemos a Rede Bandeirantes para entrevistar as mães que tiveram os nomes mais frequentes no ano de 2022, entrevista foi ao ar em 16/12/2022, na rádio e TV.

15/12 – Apresentação do Parto Humanizado e das boas práticas da Maternidade Hosp. Mario Degni em visita da Gerente de Enf. do Hospital São Roque.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

Grupo de Aleitamento 09 encontros no mês – 89 pacientes participaram.

Todos os dias, duas vezes ao dia, por 15 minutos, reunião Huddle.

02, 04, 06, 08/12: Realizado cobertura para o setor NIR noturno.

01/12 –Realinhamento de registro de biometria com os colaboradores AC/CO/Recepção.

05/12 – Fechamento do Atestado quantitativo de enfermagem.

05/12 – Fechamento do Testes Rápidos HIV, Sífilis, Hep B e C.

05/12 – Revisão de Escalas, trocas de folgas, plantões, coberturas e liberação de BH.

06/12 – Entregue relatório de Melhoria de Novembro/2022.

06/12 – Reorientação fluxo DIU.

07/12 – Reorientação de encaminhamento da faixa do cardiotocografia para higienização.

07/12 – Por solicitação da Diretoria de Enfermagem do HMMD feito levantamento do nº de colaboradores que não tenham tomado a 4ª dose da vacina COVID.

07/12 – Recadastrado senha de 5 enfermeiras obstetras e 1 neonatologista.

07/12 – Liberado cronograma de treinamento do HMMD.

07 e 08/12 - Elaboração do Relatório de Gerenciamento Mensal.

08/12 – Entrega do Relatório Gerencial Mensal .

09/12 - Revisão de Escalas, trocas de folgas, plantões, coberturas e liberação de BH.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

12/12 – Implantado pela Agencia transfusional fluxo de apresentação de prescrição na solicitação de bolsa de sangue.

13/12 – Liberado pré-teste do treinamento mensal: Cesárea Humanizada – AC/CO.

17/12 – Liberado aula do treinamento mensal: Cesárea Humanizada - AC/CO.

20/12 – Revisão da escala mensal de folgas.

21/12 – Liberado pós-teste do treinamento mensal: Cesárea Humanizada - AC/CO.

23/12 – Liberado escala de folga mensal.

26/12 – Avaliação de desempenho de 02 Auxiliar ADM e de 01 Assistente ADM.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
06 sonar (PSGO, PP, PPP e C.C. e AC)	Conserto da roda de uma maca
Armários (marcenaria) para sala supervisão + AC + CO	Chuveiro do PPP 2
05 Réguas antropométricas 02 bolas feijão	Conserto do piso do PPP2
03 quadros Cirurgia Segura 03 quadros 10 passos IHAC	Cadeira de Banho pequena
Manutenção das balanças pediátricas (faltam 6)	Manutenção do transdutor de 01 aparelho de cardiotocografia
Cortinas para o PSGO	Manutenção das rodas dos Hampers PPP
Manutenção das balanças pediátricas (faltam 6)	Fixação das Balanças nos PPP
10 pranchetas verdes para prontuários – AC 01 Escada com 03 degraus Solicitação de Ar condicionado para sala administrativa CEJAM	

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Recebemos de 10 banquetas para enfermagem	Manutenção do transdutor de 01 aparelho de cardiocografia
Polimento de 12 amioscopios	Recipiente para oferta de medicação oral gotas para pacientes AC
	Ampliação e manutenção das tomadas PPP

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP Leste

Estágios 2 dias na semana, com 5 alunos

Instituição: SENAC

Estágios segunda à sexta no período da manhã, com 6 alunos

Instituição: São Camilo

Estágios segunda à sexta no período da manhã, com 6 alunos

Internos de Medicina

Instituição: USCS

5 internos diariamente acompanhando as demandas da equipe médica.

IV - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

A. Descrição das Melhorias

Recebemos testes rápidos HIV, Sífilis, Hepatites B e C.

Recebimento de um Sonar doppler consertado – Parto Seguro.

Promoção das enfermeiras II para enfermeiro III.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

B. Reuniões

07/12 – Reunião diretoria de enfermagem – Critérios para auditoria do Manchester.

08/12 - Reunião supervisão de enfermagem do HM TIDE.

12/12 – Reunião de equipe DA.

13/12 – Reunião de equipe NA e DB.

13/12 – Reunião STCIH planejamento para 2023.

14/12 – Reunião de equipe NB.

14/12 – Reunião de alinhamento PSGO.

15/12 – Processo Seletivo Técnico de Enfermagem via Google Meet.

16/12 – Reunião Simulação Realística no CEJAM: Cirurgia Segura.

21/12 – Reunião Monitoramento do IHAC.

21/12 – Reunião mensal da CIPA.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

C. Tutorias de Período de Experiência

Tutorias em Andamento

Técnicos de enfermagem

02 técnicos de enfermagem – 90 dias

02 técnicos de enfermagem– 45 dias

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

02 enfermeiras obstetras I

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

- 01/12 – Resposta de Ouvidoria.
- 01/12 – Troca de óculos de proteção do NB.
- 01/12 – Conferência dos livros de parto e acolhimento.
- 01/12 – Envio da planilha de cesárea para a diretoria técnica.
- 01/12 – Enviar este documento de melhoria a supervisão de apoio.
- 01/12 – Envio dos casos reagentes de Sífilis para o NHE.
- 01/12 – Lançar testes rápidos realizados e solicitação no sistema SISLOGLAB.
- 01/12 – Realização do Quantitativo de enfermagem e envio a coordenação.
- 01/12 – Início do relatório gerencial.
- 02/12 – Inventário dos equipamentos do CO e envio para a diretoria de enfermagem.
- 02/12 – Atuação na assistência.
- 02/12 – Relatório Gerencial.
- 05/12 – Responder Evento Adverso: RN encaminhado sem banho ao AC com 06h de vida.
- 05/12 – Alinhamento da entrega do KIT Gelado no dia 06/12.
- 05/12 – Levantamento das transfusões sanguíneas.
- 05/12 – Verificação da agenda de PC eletiva e envio para a diretoria.
- 06/12 – Acompanhamento da Entrega do KIT Gelado 07 – 12h.
- 06/12 – Realização do quantitativo de plantões médicos.
- 06/12 – Entrega do relatório gerencial e livro de parto.
- 06/12 – Dar baixa aos prontuários que saíram de alta do CO no sistema SGHX.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

- 06/12 – Monitoramento 02 puérperas que estão na UTI (DHEG E TVP).
- 07/12 – Estatística do SAME.
- 07/12 – Entrega dos indicadores condensado para a diretoria.
- 07/12 – Planilha de DIUS inseridos para a diretoria.
- 07/12 – Planilha de Nascimentos entregue a diretoria.
- 07/12 – Levantamento dos enfermeiros II para promoção.
- 07/12 – Preenchimento da carta de promoção das enfermeiras obstetras II para enfermeiras obstetras III.
- 07/12 – Aula de prevenção de Queda.
- 08/12 – Conferência da Escala de enfermagem de Janeiro/23.
- 08/12 – Realização deste documento de melhoria.
- 08/12 – Monitorização da paciente UTI (Sepse).
- 08/12 – Análise do prontuário da paciente.
- 08/12 – Notificação de evento adverso a coordenação do Parto Seguro.
- 08/12 – Levantamento dos documentos para credenciamento do leito RAMI/SMS para entrega na diretoria.
- 08/12 – Notificação dos casos de Sífilis reagente ao NHE.
- 09/12 – Levantamento dos certificados de Obstetrícia das enfermeiras para credenciamento do RAMI.
- 09/12 – Entrega dos documentos RAMI para a diretoria técnica.
- 09/12 – Realização da ATA de reunião para posterior reunião de equipe.
- 09/12 – Confecção da escala de enfermagem.
- 09/12- Notificações de eventos adversos no drive.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

- 12/12 – Notificação de casos de Sífilis ao NHE.
- 12/12 – Acompanhamento de paciente na UTI adulto.
- 12/12 – Atualização da agenda PC eletiva.
- 12/12 – Confecção da aula de prevenção de queda: capacitação mensal.
- 13/12 – Rever livros de registros de indicadores para 2023.
- 13/12 – Publicação da capacitação mensal “Cesárea Humanizada” na plataforma PEC.
- 13/12 – Elaboração deste documento de melhoria.
- 14/12 – Avaliação beira Leito IHAC de TE.
- 14/12 – Conferência da contagem de plantões médicos Gos.
- 14/12 – Atualização da planilha de PC realizadas e envio a diretoria.
- 14/12 – Notificação e acompanhamento dos recebimentos de insumos em falta: Clorexidina alcoólico, detergente e aquoso.
- 14/12 – Resposta de ouvidoria: atendimento médico obstetra.
- 15/12 – Avaliação 45 dias
- 15/12 – Conferência da contagem de plantões médicos NEOS.
- 15/12 – Processo Seletivo Técnico de Enfermagem via Google Meet.
- 19/12 – Avaliação de desempenho 90 dias 01 Técnico de Enfermagem
- 19/12 – Avaliação de desempenho 45 dias 01 Técnico de Enfermagem
- 19/12 – Lançamento dos Eventos Adversos no Drive.
- 19/12 – Gerenciamento e lançamento das folgas da Justiça Eleitoral.
- 19/12 – Conferência e gerenciamento das caixas de emergência e limpeza terminal.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

20/12 – Acompanhamento das capacitações na plataforma de Educação Continuada PEC.

20/12 – Atuação na assistência.

21/12 – Reunião CIPA.

21/12 - Visita da Técnica de Segurança do trabalho para atualização da pasta da CIPA 2022.

21/12 – Reunião Monitoramento do IHAC.

21/12 – Conferência do saldo de Banco de Horas.

21/12 – Conferência do livro de parto.

21/12 – Reunião comissão do IHAC: finalização do monitoramento, plano de trabalho para 2023, relatório anual das atividades realizadas em 2022 e cronograma de reuniões e atividades.

21/12 – Notificação dos casos reagentes de Sífilis.

21/12 – Atuação na assistência.

22/12 – Realização relatório de melhorias.

22/12 – Avaliação de Desempenho Enfermeiro Obstetra.

23/12 – Feedback avaliação de desempenho de Técnico de Enfermagem.

23/12 – Feedback avaliação de desempenho Enfermeiro Obstetra.

23/12 – Auditoria IHAC no Alojamento Conjunto.

23/12 – Esboço da ata de reunião mensal para Janeiro/23.

23/12 – Verificação e troca do óculos de proteção.

23/12 – Acompanhamento da realização das capacitações na plataforma PEC.

23/12 – Reunião para promoção de 02 Enfermeiro Obstetra II para Enfermeiro Obstetra III.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

24/12 – Apresentação do caso VSTN: para reunião de comissão de mortalidade em Janeiro/23. Óbito materno ocorrido em Fev/22; Embolia Amniótica.

26/12 – Verificação e troca do óculos de proteção.

26/12 – Conferência do livro de parto.

26/12 – Realização do pedido de almoxarifado.

26/12 – Levantamento dos Absenteísmos.

27/12 – Conferência da escala e livro de passagem de plantão.

27/12 – Gerenciamento da conferência das caixas de emergência.

27/12 – Atuação na assistência: calibração do Baby Puff.

27/12 – Elaboração de planilha para acompanhamento das justificativas das fórmulas lácteas solicitadas .

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Compra de expositor de acrílico A3 para expor visual de barreiras de segurança na transfusão de sangue	Confecção da mesa do Acolhimento
Troca de Cortina no Pré Parto e PPP	Troca de Cortina no Pre Parto e PPP
Reparo Sonar Doppler (1)	Reparo na porta do armário
	Troca da tampa do vaso sanitário do PPP

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Reparo no filtro de água

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP

Curso: Obstetriz

VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

A. Descrição das Melhorias

Mantida a coleta de teste rápido Swab de COVID apenas para as clientes internadas no Centro Obstétrico com sintomas gripais;
Aguardo a correção do layout do impresso SAE P enviado para a O&M;
Acompanhamento da Avaliação do RN pelo neonatologista no ventre;

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

B. Reuniões

07/12 Reunião semanal das supervisoras via web das 7:30 às 8:30;

12, 13 e 15/12 Reunião mensal com a equipe de enfermagem nos dois turnos;

13/12 Reunião via WEB referente ao cargo e quantitativo da equipe de enfermagem do HSPM com a equipe do Parto Seguro.

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Não há

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

D– Eventos e Capacitações

12/12 Aula prática do curso do IHAC 20h na Escola CEJAM para colaboradores do REMAMI;

01/12 Acompanhamento do curso de 20h de Aleitamento Materno na Escola CEJAM e ministrada as aulas 13 e 15.



continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

E. Demandas Gerais

Relatório de consumo mensal e solicitação de teste rápido de HIV e Sífilis;

Enviada estatística para hospital

Atestado quantitativo de enfermagem;

Escala de enfermagem;

Entrega do KIT Gelado do CEJAM nos dias 06 e 07/12;

Mantido o acolhimento à enfermeira obstetra transferida de outro hospital em outubro. Dado suporte presencial e à distância em todos os plantões noturnos que está escalada, com esclarecimentos de dúvidas, treinamentos, correções e orientações de falhas apresentadas na assistência e prontuário;

Capacitação mensal com a equipe nos dias 12, 13 e 15/12;

Auditoria de prontuários do HSPM.

**continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO
MUNICIPAL**

Continuação: E. Demandas Gerais

Participação do Processo Seletivo para:

- Técnico de Enfermagem dia 15/12 das 14h às 16h
- Enfermeiro Intensivista 19/12 das 9h30 às 12h30



continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Residência Médica

Residência Médica em Ginecologia/Obstetrícia, Neonatologia e Anestesiologia

Internos de Medicina

Instituição: Uninove

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

A. Descrição das Melhorias

05/12 – Foi instalado no Pronto Socorro e na recepção principal dois painéis após término da reforma;

28/12 - O hospital recebeu 1000 ampolas do medicamento Ocitocina e óleos essenciais.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

B. Reuniões

01/12 – Reunião semanal com Diretora de Enfermagem e gerentes;

08/12 - Reunião da Comissão de Gerenciamento de Resíduos;

14/12 - Reunião semanal online para alinhamentos com Coordenadora do Parto Seguro e Supervisoras;

16/12 – Reunião com Diretora de Enfermagem, Qualidade e Coordenadora do Centro Cirúrgico para devolutiva do Protocolo de Londres (fluxo do encaminhamento dos óbitos);

16/12 – Participação no Processo Seletivo Técnico de Enfermagem;

21/12 – Reunião da Comissão de Óbitos para apresentação dos casos;

22/12 – Reunião Comissão da Agência Transfusional.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento

- 03 Enfermeiros Obstetras
- 02 Enfermeiros Neonatologistas
- 08 Técnicos de enfermagem

continuação: **VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA**

D – Eventos e Capacitações

Foi realizado dos dias 03/12 a 09/12 Eventos Comemorativos pelos 50 Anos da Maternidade Vila Nova Cachoeirinha.



continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

E. Demandas Gerais

13/12 – Realizada a Cirurgia Fetal;

14/12 - Visita do Empreiteiro para avaliação da troca das portas do Bloco Cirúrgico.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Tela de proteção para as janelas
Troca das macas de transporte	Conserto das torneiras do CO
	Conserto das portas dos banheiros do Pré - Parto
	Conserto das portas do Centro Obstétrico



CEJAM

cejam.org.br



cejamoficial

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Estágio da turma de Fisioterapia da faculdade Mackenzie, os alunos acompanham as parturientes no Pré-parto e PPP.

Residência Médica:

Residência de Obstetrícia Médica no CPN: os residentes do primeiro ano passam um mês no setor para sensibilização das práticas humanizadas. Também há no setor os residentes da Neonatologia que ficam responsáveis pela recepção do RN.

Internos de Medicina:

Os internos de medicina da Faculdade de Mogi das Cruzes e Anhembi Morumbi apenas observam a assistência na unidade. Não estão autorizados a realizar nenhum procedimento a não ser que haja supervisão médica.