Relatório de Atividades Assistenciais

Complexo Hospitalar Padre Bento
Psiquiatria Adulto

Convênio n.º

00108/2021

2022

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

GOVERNADOR
Rodrigo Garcia

SECRETÁRIO DE SAÚDE
Jean Carlo Gorinchteyn

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE
Sirlene Dias Coelho

SUPERVISOR TÉCNICO DE SAÚDE REGIONAL
Adriana Cristina Alvares

COORDENADOR OPERACIONAL
Talita Ferreira da Silva Nascimento

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL 5

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM 5

1.2 Convênio nº 00108/2021 6

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES 6

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE 7

4. FORÇA DE TRABALHO 7

4.1 Dimensionamento 7

4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT 7

4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT 8

4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas 9

4.3.1 Absenteísmo 9

4.3.2 Turnover 10

4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) 10

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS 10

5.1 Indicadores 11

5.1.1 Saídas 11

5.1.2 Taxa de Ocupação 12

5.1.3 Média de Permanência (dias) 13

5.1.5 Projeto Terapêutico Singular 13

5.1.6 Incidência de queda de paciente 14

5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos 14

5.1.8 Incidência de Autolesão 15

5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica 15

5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem 16

5.1.11 Evolução dos Prontuários 16

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO 16

6.1.1 Avaliação do Atendimento 17

6.1.2 Avaliação do Serviço 17

6.1.3 Net Promoter Score (NPS) 18

6.2 Manifestações 18

7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES 19

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Convênio nº 00108/2021

Com início no dia 03 de novembro de 2021, o convênio nº 00108/21 tem por objetivo disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e gerenciamento técnico/administrativo de 10 (Dez) leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto no Complexo Hospitalar Padre Bento. Visa o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, para o funcionamento ininterrupto deste serviço de segunda-feira a domingo, durante 24 horas, nos termos da Portaria Ministerial nº 3.588, de 21 de Dezembro de 2017.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas no serviço de Psiquiatria Adulto são monitoradas por sistema de informação (Sistema - SPS4) e planilhas em excel para consolidação dos dados.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O relatório apresenta as atividades desenvolvidas no serviço referente ao período de **01 a 31 de julho de 2022.**

4. FORÇA DE TRABALHO

A força de trabalho prevista é de 37 (trinta e sete) colaboradores, a equipe efetiva no período é de 22 (vinte e dois) contratados por processo seletivo (CLT) e 15 (quinze) por contratação de Pessoa Jurídica (PJ). Abaixo segue a relação de colaboradores previstos e efetivos no período de referência, estratificados por cargo e setor.

4.1 Dimensionamento

4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT

Equipe	Cargo	Previsto	Efetivo
Administrativa	Auxiliar Técnico Administrativo	2	2
	Coordenador Operacional	1	1
Assistencial	Assistente Social	1	1
	Farmacêutico	1	1
	Psicólogo	1	1
	Terapeuta Ocupacional	1	1
Assistencial - Enfermagem	Enfermeiro Diurno	2	2
	Enfermeiro Noturno	3	3
	Técnico de Enfermagem Noturno	5	5
	Técnico de Enfermagem Diurno	5	5
Total		**22**	**22**

Fonte: Guarulhos - CHPB - 2021

Mediante o quadro acima, verificamos que 100% da previsão de colaboradores foram efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho.

4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT

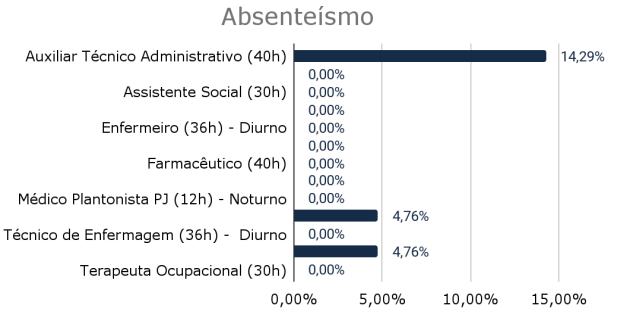
Setor	Cargo	Colaborador	Nº Conselho
Psiquiatria Adulto (10 leitos)	Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	01 (D) Camila Batista de Andrade	N/A
		02 (D).Alberto Lucas De Oliveira Junior	N/A
	Coordenador Operacional (40h)	03 (D).Talita Ferreira Da Silva	625.748
	Farmacêutico (40h)	04 (D).Ivan Kaup	46.105
	Psicólogo (30h)	05 (D).Marcelo Miguel Ribeiro Rodrigues	06/107673
	Terapeuta ocupacional	06 (D).Milene Penariol Bizarro	3/1.559
	Assistente Social	07 (D). Edilaine Carla Xavier	41.472
	Enfermeiro (36h) - Diurno Par	08 (D).Aline da Silva Vaz	590.234
	Enfermeiro (36h) - Diurno Ímpar	09 (D).Danilo Pereira Dos Santos	492.444
	Enfermeiro (36h) - Noturno Par	10 (N).Pedro Henrique Desiderio da Silva	590.234
	Enfermeiro (36h) - Noturno Ímpar	11 (N).Priscila Amanda De Oliveira	503.796
	Enfermeiro (40h) - Folguista Flex Diurno e Noturno	12 (DN).Italo dos Santos Cruz	540,091
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Folguista	13 (N).Clarice de Souza	888,340
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Folguista	14 (D).Milena Porto Santana Correia	1.138.812
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Par	15 (D).Silvana Dos Santos Araujo	1.539.156
		16 (D).Eliane Duarte	973.528
		17 (D).Monalisa De Castro Braga	1.704.225
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno ímpar	18 (N).Alexandro Costa	738.051
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Par	19 (N).Vainise da Silva	128.448
		20 (N).Kellma Vieira	949.763
		21 (N).Leidemar De Souza	1.095.015
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno ímpar	22 (N).Mauro Batinga	1.376.829

Ademais, referentes aos colaboradores em regime Pessoa Jurídica (PJ), as escalas diárias com a relação nominal e CRM encontram-se em anexo deste relatório **(Anexo I)**.

4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo

Mediante o cenário de vinte e dois (22) colaboradores, foram identificados o total de quinze (15) dias de ausências durante o período de referência, sendo:



➔ **Motivos:**

- 15 (quinze) dias por motivos **justificados** por meio de atestado médico.

Equipe:

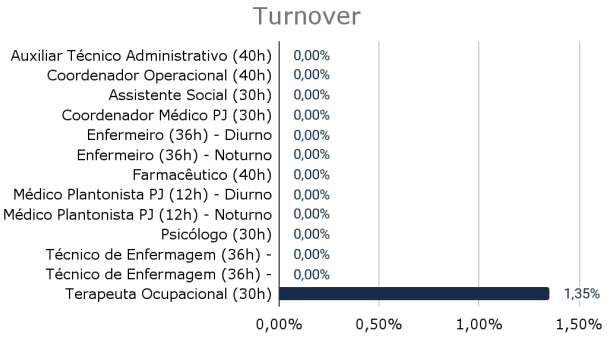
- 06 (seis) dias de ausências da equipe auxiliar administrativo;
- 03 (três) dias de ausência do farmacêutico;
- 01 (um) dia de ausência do psicólogo;
- 05 (cinco) dias de ausências da equipe de técnico de enfermagem noturno.

Observação: Dos atestados mencionados:

- 10 (dez) dias por COVID 19 positivo;
- 05 (cinco) dias por outros motivos de saúde.

4.3.2 Turnover

Durante o mês corrente, no que se refere aos critérios estabelecidos pela modalidade contratual por prazo indeterminado, foi realizada a contratação do terapeuta ocupacional que estava em aberto na competência do mês de Junho, assim mantendo o quadro de 100% dos colaboradores.



4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

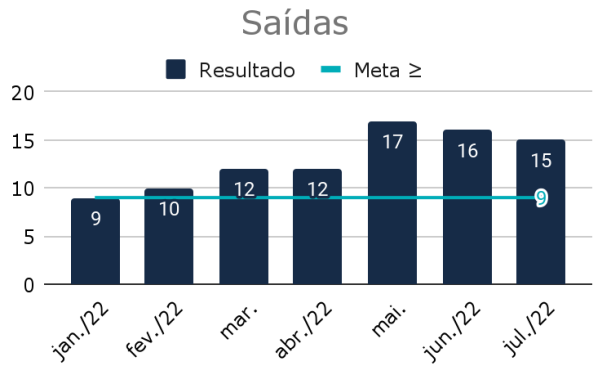
Ao longo do mês não tivemos casos de acidente de trabalho. Para prevenção de acidentes adotamos desde o princípio das atividades medidas de educação permanente, realizando reorientação com todos colaboradores.

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade pois estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e por medirem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na Psiquiatria Adulto que ocorreram no período avaliado.

5.1 Indicadores

5.1.1 Saídas

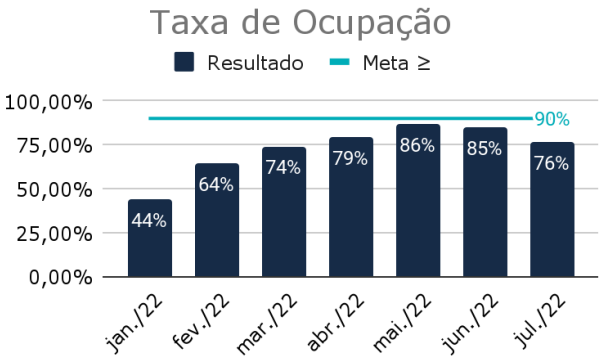


Tipo de Saída	Nº de Saídas
Alta	14
Evasão	0
Alta a Pedido	1
Transferência Interna	0
Transferência Externa	0
Óbitos < 24h	0
Óbitos > 24h	0
Total	**15**

Análise crítica: O indicador corresponde a todas as saídas da unidade da enfermaria psiquiátrica, o que compreende: alta, evasão, alta a pedido, transferência interna, transferência externa e os óbitos ocorridos no período.
No mês avaliado, foram 14 (quatorze) saídas da enfermaria psiquiátrica, sendo 13 (treze) altas para residência com melhora do quadro psíquico, e 01 (uma) alta a pedido, paciente H.R.S.B. 28 anos, sua mãe solicitou a alta do paciente, orientamos as consequências e responsabilidades da alta a pedido, sobre os riscos, a mãe e o paciente assinaram o termo, assim assumindo toda responsabilidade conforme orientação.

Realizamos o matriciamento dos pacientes para os Centros de Atenção Psicossocial/CAPS ou sua Rede de referência para continuidade do tratamento.

5.1.2 Taxa de Ocupação



Nº Paciente-dia	Nº Leito-dia
237	310

Análise crítica: A taxa de ocupação foi de 76%, lembrando que somos um serviço referenciado e todas as vagas solicitadas dentro do nosso perfil de atendimento (anexo 1) foram atendidas. As entradas foram via CROSS (Central de Regulação de ofertas de Serviço de Saúde).

Recebemos **41** fichas neste período do Núcleo de regulação interna (NIR) sendo:

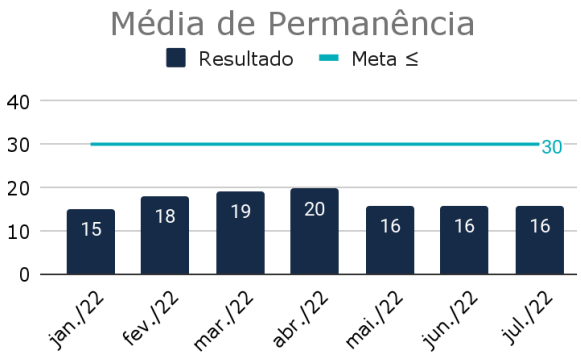
- **17 fichas aceitas:**
  - ➔ 16 pacientes internados.
  - ➔ 01 paciente não chegou até nosso serviço, entramos em contato via telefone, a paciente recebeu alta ainda na origem.
- **02 fichas negadas:** por não se enquadrarem no nosso perfil de atendimento.

- **12 fichas negadas:**

➔ Sem leito disponível no momento da solicitação.

- **10 fichas incompletas:**
- Solicitado exames e atualização do quadro, sem retorno.

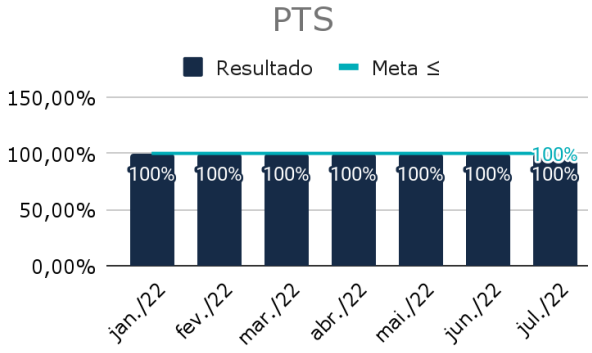
5.1.3 Média de Permanência (dias)



Nº Paciente-dia	Nº de Saídas
237	15

Análise crítica: A média de permanência manteve-se dentro da meta estabelecida para o período em análise. Esse resultado está diretamente relacionado à qualidade da assistência prestada. Realizadas ações junto a equipe multidisciplinar e corpo clínico na condução dos projetos terapêuticos para recuperação e inserção no território dos pacientes internados.

5.1.5 Projeto Terapêutico Singular



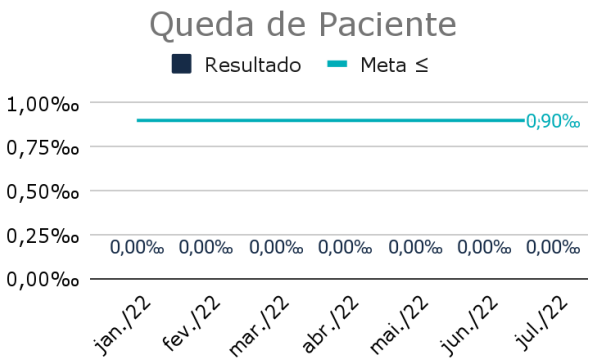
Nº de PTS	Nº Paciente-dia
237	237

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual do Projeto Terapêutico Singular (PTS), com 100%.

Todos os prontuários foram auditados pela equipe local.

O PTS tem como objetivo desenvolver o acompanhamento do paciente durante o tempo de internação, promovendo humanização, participação social, acolhimento familiar, estudo de caso em equipe e intervenções interdisciplinares, com finalidades da alta hospitalar e reinserção na comunidade de referência do usuário.

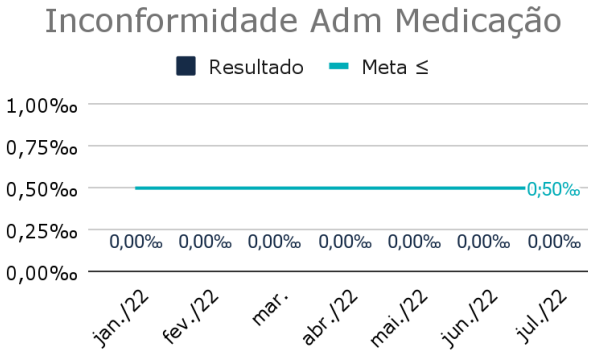
5.1.6 Incidência de queda de paciente



Nº de Notificações de queda de paciente	Nº Paciente-dia
0	237

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

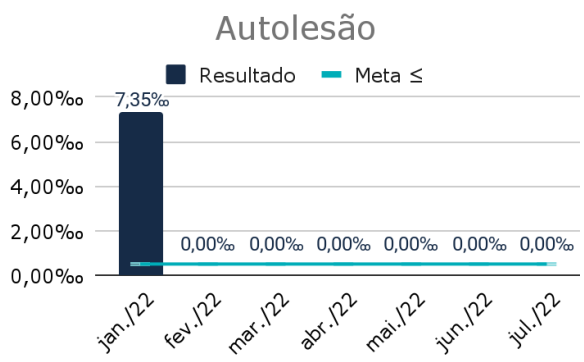
5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos



Nº de Inconformidades	Nº Medicamentos Administrados
0	2036

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado de não conformidade na administração dos medicamentos, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento, como a realização de orientações sobre os 09 certos no preparo e administração de medicamentos pela enfermagem.

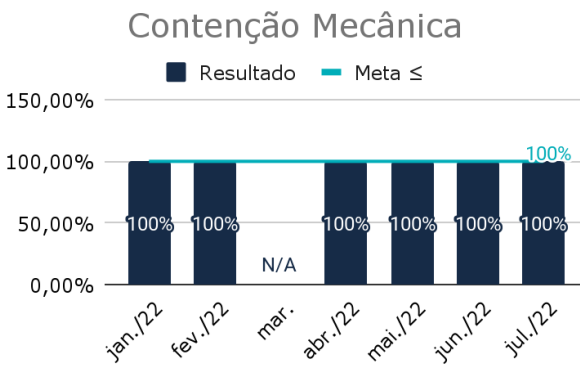
5.1.8 Incidência de Autolesão



Nº Autolesão	Nº Paciente-dia
0	237

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica

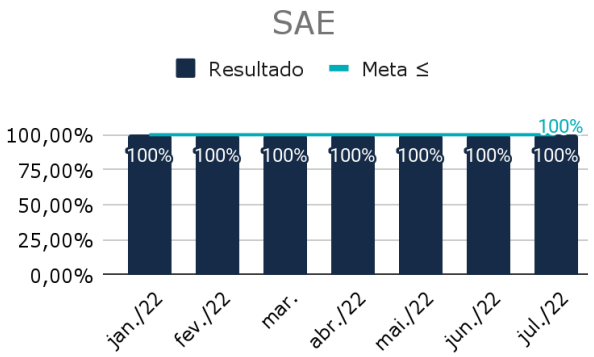


Nº Notificação de Contenção	Nº Contenção Mecânica
4	4

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual para notificação da contenção mecânica, com 100%.

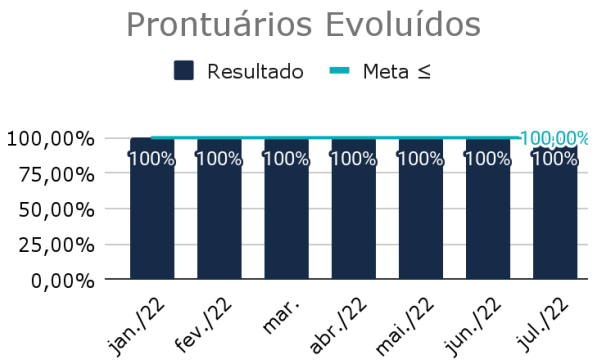
A contenção mecânica tem por finalidade garantir a assistência multidisciplinar na definição, implementação e monitoramento de critérios que justifiquem a aplicação das condutas a paciente com agitação psicomotora, auto agressividade e/ ou heteroagressividade; e que o procedimento seja realizado de forma humanizada.

5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem



Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta pactuada com 100% da SAE realizada conforme faturamento e auditoria.

5.1.11 Evolução dos Prontuários



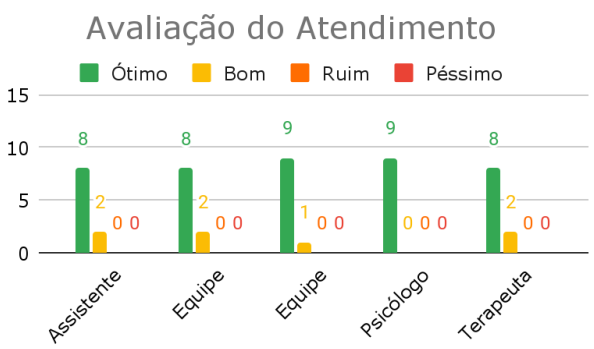
Análise crítica: Durante o mês de referência todos os prontuários analisados foram evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários.

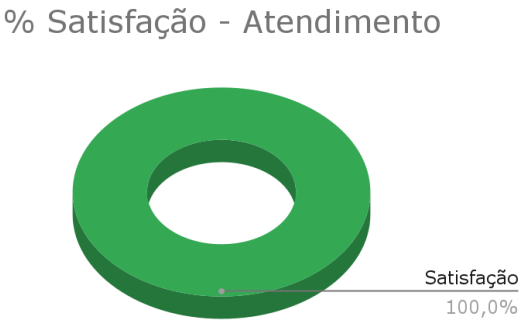
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias. A ouvidoria recebe as manifestações dos cidadãos, analisa, orienta e encaminha às áreas responsáveis pelo tratamento ou apuração do caso. A partir das informações trazidas pelos usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

Para isso, o CEJAM disponibilizou folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), com implantação e início da pesquisa em Janeiro de 2022. Assim, todos os pacientes, bem como seus familiares, têm a oportunidade de manifestar-se através de elogios, críticas ou sugestões para com o serviço. No mês de Julho, foram realizadas 10 pesquisas de satisfação dos pacientes atendidos.

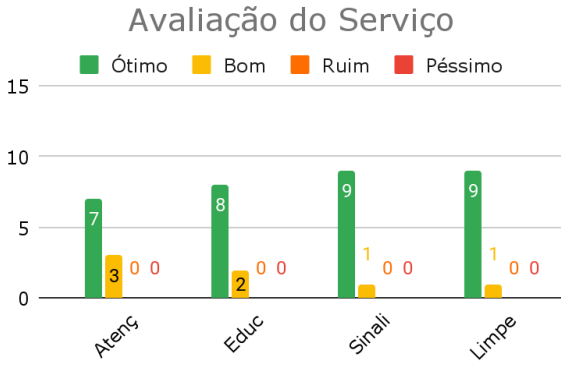
6.1.1 Avaliação do Atendimento

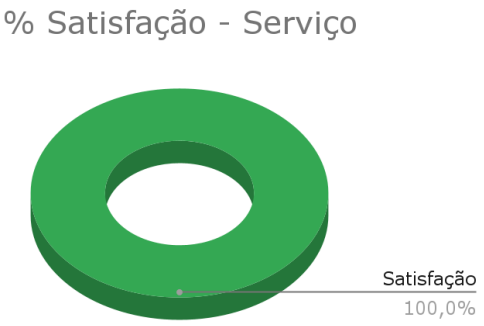




Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao atendimento da Equipe Multidisciplinar. No período, tivemos satisfação de 100%, demonstrando uma percepção positiva ao atendimento.

6.1.2 Avaliação do Serviço

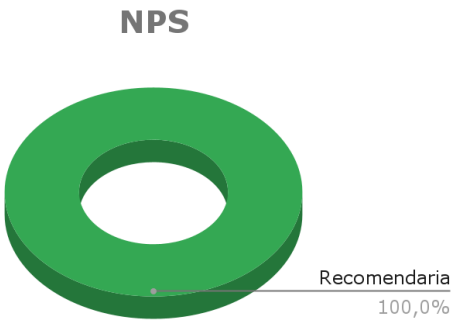




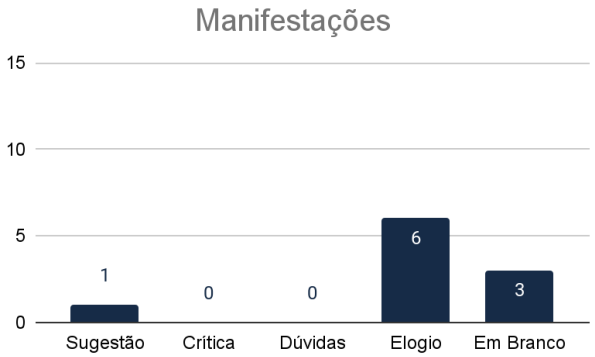
Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao serviço no que refere a, atenção da equipe, educação, sinalização e limpeza. No período, tivemos uma satisfação de 100% dos usuários.

6.1.3 Net Promoter Score (NPS)

O indicador avalia a satisfação do usuário em relação a probabilidade dele recomendar o serviço. No período avaliado, 100% dos usuários recomendariam o serviço.



6.2 Manifestações



Análise: Todas as ouvidorias e pesquisas de opinião são avaliadas e quando necessário são respondidas apurando os fatos e adotando as providências oportunas. No período avaliado foram registradas 10 pesquisas, dentre elas 06 elogios, 03 formulários em branco e 01 sugestão.

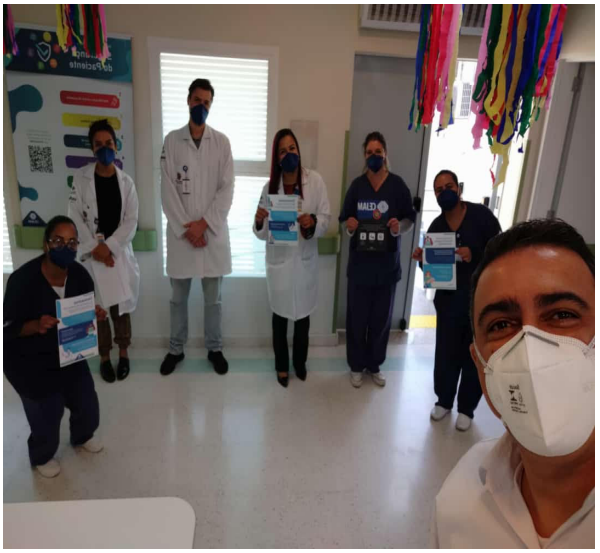
Abaixo estão relacionadas todas manifestações dos nossos usuários:

Manifestações			
Data	**Tipo**	**Descrição**	**Ação**
20/07/2022	Elogio	Equipe Atenciosa e prestativa.	Feedback para a equipe.
26/07/2022	Elogio	Lugar bem arrumado e uma equipe muito boa. Agradeço a todos.	Feedback para a equipe.
28/07/2022	Elogio	Agradeço o serviço, muito bom o atendimento.	Feedback para a equipe.
20/07/2022	Elogio	Tudo maravilhoso e obrigada por tudo. Que Deus abençoe vocês, amém!	Feedback para a equipe.
06/07/2022	Elogio	Bom demais, parabéns. Obrigado a todos !	Feedback para a equipe.
21/07/2022	Elogio	Obrigada a todos pelo tempo que estive aqui.	Feedback para a equipe.

7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES

1- Palestra sobre prevenção da COVID-19

Devido ao aumento dos casos positivos para COVID-19 em nossa unidade no último mês, tivemos uma palestra com o Técnico em segurança do trabalho do Cejam, para conscientizar todos os colaboradores sobre o uso de máscara N95, lavagem das mãos, distanciamento social entre outros.





2- Oficina de Alongamento e Práticas Corporais

São realizadas diariamente com objetivo de diminuir a tensão nervosa, melhorar a concentração para dar o melhor de si e adesão ao tratamento. Estes exercícios visam à diminuição da tensão, reduzem a ansiedade, o estresse e a fadiga muscular, ativam a circulação e diminuem os riscos de lesões e contribui para questões psicoemocionais como a regulação emocional e prevenção de outros transtornos psicológicos.



3- Oficina de Horticultura Terapêutica.

A Oficina de horticultura terapêutica é um processo que utiliza plantas e atividades relacionadas, que propiciam uma melhoria no bem-estar dos pacientes internados através do seu envolvimento ativo ou passivo. O objetivo geral desta oficina é potencializar a interação entre os pacientes e funcionários e os objetivos específicos é estimular as atividades de vida diária (AVD 's) no período de internação do usuário.





4- Julho amarelo prevenção às hepatites virais.



5-

Oficina de A.T. (Acompanhamento Terapêutico)*

Em geral as doenças mentais provocam ao indivíduo um sofrimento psíquico intenso, podendo ocasionar isolamento e grandes dificuldades para conduzir sua vida e seus projetos. Assim, o Acompanhamento Terapêutico surge como uma ferramenta que visa promover a autonomia e a reinserção social, bem como uma melhora na organização subjetiva do paciente.

O Acompanhamento Terapêutico é um recurso que pode ser utilizado tanto em estados de crise aguda, como em períodos crônicos de angústia e estagnação. O trabalho clínico realizado se desenvolve através de encontros com o paciente, com o objetivo de facilitar seu processo terapêutico para que ele conduza sua vida com mais autonomia e resgate seu cotidiano. A ideia é que o AT possa mediar as relações do paciente em três níveis:

1) No âmbito de suas rotinas diárias, inclusive de autocuidado e autonomia;

2) Em suas relações sociais e familiares;

3) *No seu autoconhecimento, entendendo seus limites e possibilidades para que possa desenvolver o seu potencial*





6- Oficina de Práticas Integrativas complementares - Cromoterapia

A cromoterapia, também conhecida como terapia das cores, é uma terapia complementar em que são utilizadas cores básicas como vermelho, laranja, amarelo, verde, azul ou violeta, por exemplo, para auxiliar no tratamento de certas doenças, como febre, insônia ou doenças psiquiátricas.

Na cromoterapia, cada cor possui vibrações, frequências eletromagnéticas e propriedades terapêuticas específicas, que ajudam a pessoa a conhecer e explorar o seu interior, influenciando o sistema nervoso, de acordo com os objetivos do tratamento.





7- Reunião com a RAPS (Rede de Atenção Psicossocial) de Guarulhos para discutir Matriciamento do território.





Guarulhos, 08 de agosto de 2022.

Sirlene Dias Coelho
Gerente de Serviços de Saúde
CEGISS - CEJAM

ANEXO I

CEJAM

ESCALA DE COLABORADORES ENFERMARIA PSIQUIÁTRICA
DIURNO - JULHO - 2022

SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

DIURNO A

						S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Danilo Pereira dos Santos	PSIQUIATRIA	ENFERMEIRO	492,944	07:00-19:00		AT		P		P		P		P	P	TP		P		P		TP	P	P		FG		P		P		P		P	
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX		PD	PD		PD		PN					PD	PD	PN		PN		PN	PN				BH			FG		FG			PN
	TOTAL						1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
1	Alexandro da Costa Osorio	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	738,051	07:00-19:00		FG		P		P		P		P		P		FG		P		P		P		FG		P		BH		P		P	
2	Silvana dos Santos Araujo	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,539,156	07:00-19:00		AT		P		P		P		P		P		P		P		FG		P	P	P		P		P		FG		P	
4	Milena Porto Santana	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	1,138.812	07:00-19:00	P	P	PN		PN		PN				P		P	P				P			,	P	P		P	P		P			
	TOTAL						2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	

DIURO B

						S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Aline da Silva Vaz	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	590,234	07:00-19:00	P		FG		BH		P		P		FG		P		P		P	P-TP			P		P		P		P		P		P
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX		PD	PD		PD		PN					PD	PD	PN		PN		PN	PN				BH			FG		FG			PN
	TOTAL					1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1
1	Eliane Duarte	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	973, 528	07:00-19:00	P		P		P		P		P		FG		P		TRANSFERIDA PARA NOTURNO																		
2	Monalisa de Castro Braga	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,704.225	07:00-19:00		P	P		P		P		P		P		FG		P		P		P		TP		P		FG		P		P		P
3	Luana Ap. Hecht Ribeiro	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1.439.562	07:00-19:00	INÍCIO EM 15/07/2022														P		P		P		P		FG		P		P		P		P
4	Milena Porto Santana	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	1,138.812	07:00-19:00	P	P	PN		PN		PN				P		P	P				P				P	P		P	P		P			
						2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	

Legenda		Legenda		Escala passivel de alteração
AT	ATESTADO	RS	REPOUSO SEMANAL	O registro de ponto é obrigatório, pessoal e intransferível para todos os colaboradores.
FG	FOLGA	F	FALTA	
FR	FÉRIAS	FI	FALTA INJUSTIFICADA	Os registros somente poderão ser efetuados com até 10 (dez) minutos de antecedência na entrada e de 10 (dez) minutos após horário de saída. A permanência além deste horário somente pode ocorrer com autorização do Gestor Imediato.
LM	LICENÇA MÉDICA	BH	BANCO DE HORAS	
M/T	MANHÃ/TARDE	24H	PLANTÃO 24H	
PD	PLANTÃO DIURNO	JE	JUSTIÇA ELEITORAL	O horário de trabalho deverá ser rigorosamente respeitado e registrado nos horários de entrada, intervalo para descanso e/ou refeição e de saída.
PE	PLANTÃO EXTRA	LG	LICENÇA GALA	
PN	PLANTÃO NOTURNO			Todos os colaboradores são responsáveis por informar antecipadamente, seus gestores sobre as alterações nos registros.
TP	TROCA DE PLANTÃO			

Talita Nascimento
Coordenadora Operacional - CEJAM
Enfermaria Psiquiátrica - CHPB
COREN 625.748

COORDENADORA OPERACIONAL - TALITA FERREIRA DA SILVA NASCIMENTO

CEJAM

ESCALA DE COLABORADORES ENFERMARIA PSIQUIÁTRICA
NOTURNO - JULHO - 2022

SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

NOTURNO A

						S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Priscila Amanda de Oliveira	PSIQUIATRIA	ENFERMEIRO	503.80	19:00-07:00		P		P		P		P		P		P		FG		FG		BH		P		P		P		P		P		P	
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX		PD	PD		PD		PN					PD	PD	PN		PN		PN	PN				BH			FG		FG			PN
	TOTAL						1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
1	Mauro Alves Batinga	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,376.829	19:00-07:00		FG		P		P	P	P		P		P		P		FG		P		P		FG		P		P		P		P	
2	Kellma Vieira	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	949,763	19:00-07:00		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		FG		P		P		P	
3	Clarisse de Souza	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	888,340	19:00-07:00	P	P	P		P				P		P		P		P	P				P	P	P		P	P						BH
	TOTAL						2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	

NOTURNO B

						S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Ítalo dos Santos Cruz	PSIQUIATRIA	ENFERMEIRO	540091	19:00-07:00	P		P		P		FG		P		P		P		P		P		FG		P		P		P		P				FG
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX		PD	PD		PD		PN					PD	PD	PN		PN		PN	PN				BH			FG		FG			PN
	TOTAL					1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1				1

1	Vainise da Silva Santos	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	128, 448	19:00-07:00	EXTENSÃO MATERNIDADE																														
2	Eliane Duarte	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	973, 528	19:00-07:00	INICIO NO PLANTÃO NOTURNO 15/07/2022													P								P		FG		P		P		P	
3	Leidemar de Souza Valoes Freitas	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,095.015	19:00-07:00	AT		AT		AT		FG		P		P		P		P		P		P		FG		P		P		BH		P		P
4	Clarisse de Souza	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	888,340	19:00-07:00	P	P	P		P				P		P		P		P	P			P		P	P		P	P		P				BH
	TOTAL					2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2

Legenda		Legenda		Escala passivel de alteração
AT	ATESTADO	RS	REPOUSO SEMANAL	O registro de ponto é obrigatório, pessoal e intransferível para todos os colaboradores.
FG	FOLGA	F	FALTA	
FR	FÉRIAS	FI	FALTA INJUSTIFICADA	Os registros somente poderão ser efetuados com até 10 (dez) minutos de antecedência na entrada e de 10 (dez) minutos após horário de saída. A permanência além deste horário somente pode ocorrer com autorização do Gestor Imediato.
LM	LICENÇA MÉDICA	BH	BANCO DE HORAS	
M/T	MANHÃ/TARDE	24H	PLANTÃO 24H	
PD	PLANTÃO DIURNO	JE	JUSTIÇA ELEITORAL	O horário de trabalho deverá ser rigorosamente respeitado e registrado nos horários de entrada, intervalo para descanso e/ou refeição e de saída.
PE	PLANTÃO EXTRA	LG	LICENÇA GALA	
PN	PLANTÃO NOTURNO	FE	FOLGA DA ENFERMAGEM	Todos os colaboradores são responsáveis por informar antecipadamente, seus gestores sobre as alterações nos registros.
TP	TROCA DE PLANTÃO			

Talita Nascimento
Coordenadora Operacional - CEJAM
Enfermaria Psiquiátrica - CHPB
COREN 625.748

COORDENADORA OPERACIONAL - TALITA FERREIRA DA SILVA NASCIMENTO