





EDUCAÇÃO



ESCOLA DE SAÚDE

A Escola de Saúde CEJAM, fundada no dia 20 de maio de 2005, oferece um ensino de qualidade com o objetivo de formar profissionais de saúde éticos e competentes, a partir de seus cursos técnicos, de aperfeiçoamento e pós-graduação em saúde.

Em julho de 2009, a Escola de Saúde CEJAM foi credenciada pela American Heart Association – AHA, como Centro de Treinamento em Emergências. Desde então, ministra o conceituado curso de Suporte Básico de Vida – BLS.

Entre seus cursos de aperfeiçoamento em saúde estão: atualização em vacinas, atualização em feridas, exame físico para enfermeiros, eletrocardiograma, entre outros. Além de pós graduação, em parceria com a Associação Educacional de São Paulo – AESP, com cursos nas áreas de saúde e educação, com destaque para a especialização em Estratégia Saúde da Família, um dos principais focos de atuação do CEJAM.

92

ALUNOS NO CURSO
TÉCNICO EM ENFERMAGEM

2.562

ALUNOS NOS CURSOS LIVRES

399

ALUNOS FORMADOS
NOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO



**AUTHORIZED
TRAINING
CENTER**





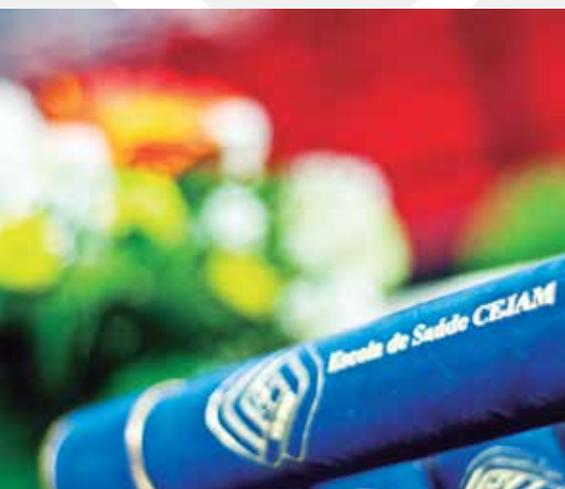
Treinamento em RCP da
Escola de Saúde CEJAM

Produção Externa Cursos de Capacitação

Descrição dos cursos	Número de alunos
	Total
Cursos Técnicos	92
Cursos Livres em Saúde	2.562
Centro de Treinamento em Emergência	566
Cursos de Pós-Graduação	399

CURSOS, CAPACITAÇÕES E PÓS-GRADUAÇÃO

Anotação de Enfermagem
Atendimento em Sala de Emergência
Atualização em Feridas e Curativos
Atualização em Tabagismo
Atualização Técnica sobre Vigilância à Saúde
Atualizações Clínico-Terapêuticas para Enfermeiros
Atualização em Saúde Mental
Auditor Interno: Formação na Teoria da “IV Geração de Avaliação”
Biossegurança
Básico em Eletrocardiograma
Cálculo, Administração e Interação Medicamentosa
Capacitação para Técnicos em Farmácia
Cateterismo Vesical
Circulação em Sala Cirúrgica
Comunicação Oral e Relacionamento Socioprofissional
Consulta de Pré-Natal
Consulta de Puericultura



Disseminação e Prática da Política Nacional de Humanização
Doença Pulmonar Obstrutiva Crônica – DPOC
Exame Físico para Enfermeiros
Gerenciando Emoções no Atendimento ao Cliente de Saúde
Informática Básica – Módulo Excel
Interpretação de Exames Laboratoriais
Jeito CEJAM de Atender
Manejo e Promoção do Aleitamento Materno
Metodologia da Pesquisa Científica
Momento I
Programa Mãe Paulistana
Salva Corações / DEA
Sensibilização em Escala de Coelho
Sistema de Informação da Coordenação Regional – SIS OS
Sistematização da Assistência de Enfermagem – SAE
Suporte Básico de Vida – SBV
Suporte Básico de Vida - Instrutor



ATIVIDADES EM DESTAQUE

Escola de Saúde



*Ação Prevenir é Viver com Qualidade
no Shopping Campo Limpo.*



*Edição 2014 da Ação Bate Coração
na Praça do Patriarca.*



*Jornada da Cidadania 2014
Batalhão da Polícia do Jardim Ranieri.*



Ação Praia Paulistinha 2014.



*Colação de grau dos alunos
do curso Técnico em Enfermagem.*



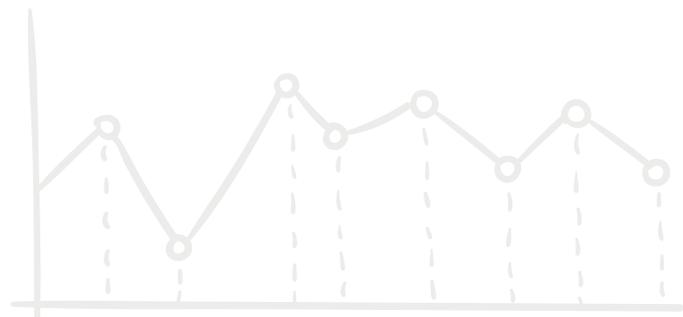
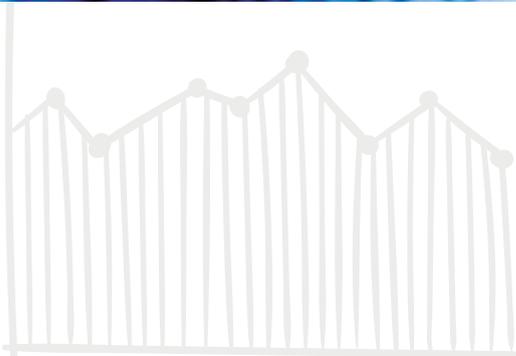
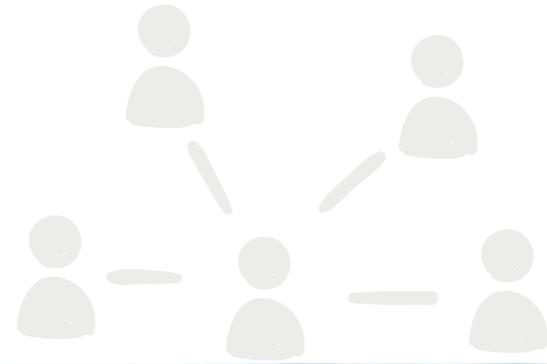
Curso de Feridas e Curativos.

COORDENAÇÃO FINANCEIRA

A Gestão Financeira é formada por quatro setores estratégicos: planejamento orçamentário, contas a receber e a pagar, contabilidade, patrimônio e prestação de contas. Juntos, são responsáveis pela transformação das ações de saúde, educação e responsabilidade social em valores mensuráveis, norteados pelos princípios da transparência, eficiência, pontualidade e confiança.

Cada setor compila os resultados obtidos das ações e atividades de todos os departamentos, através de registros e escriturações, respeitando a legislação vigente, dando subsídios à diretoria no planejamento e tomadas de decisão.

Cada setor é responsável ainda por fazer a integração financeira e contábil entre o setor público e o privado.



DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013 (EM REAIS)

	NOTAS	SAÚDE Gestão Pública e Gestão Própria	ASSISTÊNCIA SOCIAL Gestão Própria	EDUCAÇÃO TÉCNICA Gestão Própria
RECEITAS LÍQUIDAS		566.569.459,81	6.052.266,71	1.047.350,61
Contratos de Gestão e Convênios	18	568.884.106,97	-	-
Assistencial à Saúde	25	239.933,00	-	-
Responsabilidade Social		-	6.052.266,71	-
Cursos Profissionalizantes		-	-	1.047.350,61
(-) Repasse destinado a aquisição imobilizado		(2.554.580,16)	-	-
CUSTOS		(546.907.423,40)	4.384.305,55	(846.430,49)
Pessoal e reflexos	20	428.796.697,79	2.262.123,08	(424.488,50)
Serviços Terceirizados	21	84.301.135,09	1.769.710,67	(272.032,60)
Medicamentos e Materiais de Consumo	22	33.569.657,52	352.471,80	(149.909,39)
Custo com Assistência Gratuita à Saúde	25	239.933,00	-	-
Custo da Contr. Previdenciária Patronal	29	(94.595.466,47)	447.233,89	(107.304,43)
(-) Isenção Previdenciária Usufruída	29	94.595.466,47	447.233,89	107.304,43
(=) SUPERÁVIT / (DÉFICIT) BRUTO		19.662.036,41	1.667.961,16	200.920,12
DESPESAS		17.562.946,74	1.902.482,73	(181.277,42)
Impostos, Taxas e Contribuições		417.817,50	100.974,13	(5.728,77)
Gerais	23	16.879.390,62	1.801.508,60	(175.498,65)
Provisões para Contingências		265.738,62	-	-
		2.073.892,64	2.112.297,78	0,08
Despesas com Doações e Auxílios		-	(7.000,00)	-
Receitas com Doações		140.285,90	146.109,12	-
Outras Receitas		1.933.606,74	1.973.188,46	0,08
(=) RESULTADO ANTES DAS RECEITAS / DESPESA FINANCEIRAS LÍQUIDAS		4.172.982,31	1.877.776,21	19.692,78
RESULTADO FINANCEIRO	19	1.664.686,26	419.543,75	(959,84)
Receitas Financeiras		2.737.282,24	914.697,34	2.627,16
Despesas Financeiras		(1.072.595,98)	(495.153,59)	(3.587,00)
SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DO EXERCÍCIO	31	5.837.668,57	2.297.319,96	18.732,94

2014					2013	
TOTAL GERAL	SAÚDE Gestão Pública e Gestão Própria	ASSISTÊNCIA SOCIAL Gestão Própria	EDUCAÇÃO TÉCNICA Gestão Própria	TOTAL GERAL		
573.669.077,13	472.986.311,94	4.608.393,11	329.384,95	477.924.090,00		
568.884.106,97	480.054.447,80	-	-	480.054.447,80		
239.933,00	-	-	-	-		
6.052.266,71	-	4.608.393,11	-	4.608.393,11		
1.047.350,61	-	-	329.384,95	329.384,95		
(2.554.580,16)	(7.068.135,86)	-	-	(7.068.135,86)		
(552.138.159,44)	(474.823.789,27)	3.182.491,14	(624.137,80)	(478.630.418,21)		
(431.483.309,37)	(370.465.176,83)	(1.492.679,16)	(445.205,36)	(372.403.061,35)		
(86.342.878,36)	(73.497.425,17)	(1.399.589,54)	(124.097,74)	(75.021.112,45)		
(34.072.038,71)	(30.861.187,27)	(290.222,44)	(54.834,70)	(31.206.244,41)		
(239.933,00)	-	-	-	-		
(95.150.004,79)	(80.386.294,88)	(385.184,91)	(102.115,74)	(80.873.595,53)		
95.150.004,79	80.386.294,88	385.184,91	102.115,74	80.873.595,53		
21.530.917,69	1.837.477,33	1.425.901,97	(294.752,85)	(706.328,21)		
(19.646.656,89)	(15.413.123,57)	(1.301.407,76)	(121.611,63)	(16.836.142,96)		
(524.520,40)	(432.157,78)	(79.825,32)	4.381,83	(516.364,93)		
(18.856.397,87)	(14.740.082,83)	(1.221.582,44)	(117.229,80)	(16.078.895,07)		
(265.738,62)	(240.882,96)	-	-	(240.882,96)		
4.186.190,50	1.543.462,73	5.331.182,28	24.532,32	6.899.177,33		
(7.000,00)	-	(9.300,00)	-	(9.300,00)		
286.395,22	166.420,65	60.650,76	-	227.071,41		
3.906.795,28	1.377.042,08	5.279.831,52	24.532,32	6.681.405,92		
6.070.451,30	15.707.138,17	5.455.676,49	(391.832,16)	(10.643.293,84)		
2.083.270,17	45.975,36	(128.459,84)	(1.960,38)	(84.444,86)		
3.654.606,74	1.473.754,38	419.536,50	480,63	1.893.771,51		
(1.571.336,57)	(1.427.779,02)	(547.996,34)	(2.441,01)	(1.978.216,37)		
8.153.721,47	(15.661.162,81)	5.327.216,65	(393.792,54)	(10.727.738,70)		

COORDENAÇÃO GESTÃO DE PESSOAS

Fundamentada nos valores institucionais: Conhecimento, Ética, Transparência, Qualidade na Gestão, Compromisso Social, Respeito às Pessoas e Sustentabilidade, a Coordenação de Gestão de Pessoas atua de forma dinâmica e proativa para o desenvolvimento e aprimoramento das competências dos colaboradores, tendo como foco a valorização do capital humano.

Está estruturada em sub áreas sendo elas: Capacitação e Reconhecimento, Administração de Pessoal, Atração e Seleção, Segurança e Medicina do Trabalho.

A Gestão de Pessoas é uma aliada estratégica no desenvolvimento institucional do CEJAM.

Reconhece no valor, no desempenho e no potencial realizador das pessoas como a base de sustentação e sucessos das atividades desenvolvidas pela Instituição, através das ações que desenvolve.

Em 2014, através de parceria externa, o foco se deu na capacitação e desenvolvimento de suas lideranças por meio do Programa de Desenvolvimento de Líderes, que propiciou a integração e a troca de experiências entre os nossos gestores dos diferentes municípios e programas, referenciando ferramentas facilitadoras e atuais de gestão.

7.434
COLABORADORES

3,05%
TURN OVER



**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS
"DR. JOÃO AMORIM"**