

Relatório Gerencial

Conselho Gestor
Fevereiro de 2022

Respostas e Informes aos Conselheiros

Metas do Contrato de Gestão

Atendimento ao Cliente

Recursos Humanos

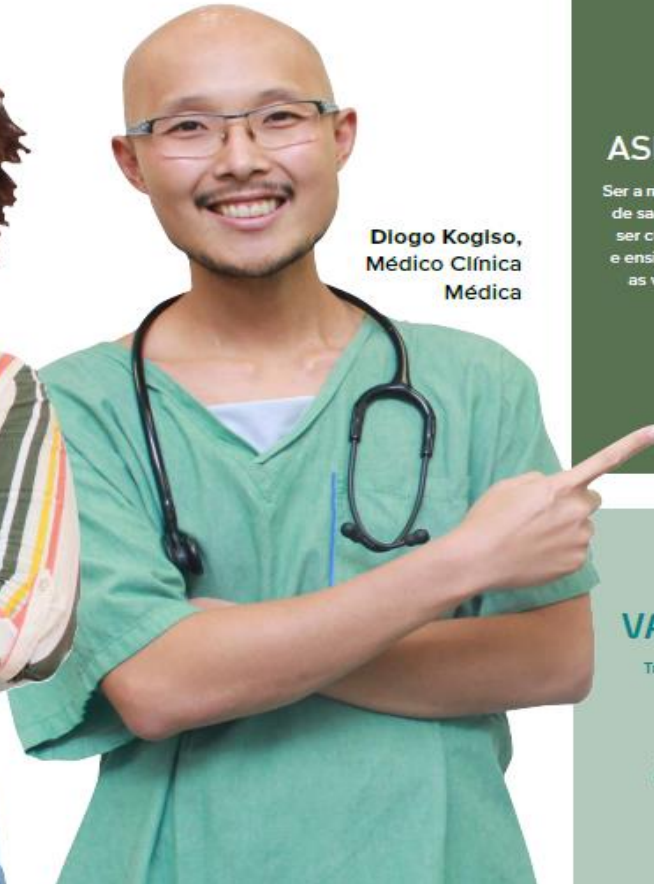
Demonstrativo de Resultados

Aspiração, Propósito, Valores e Jeito de Ser M'boi

Laisa
Analista de RH



Diogo Kogiso,
Médico Clínica
Médica



ASPIRAÇÃO

Ser a melhor organização de saúde para cuidar e ser cuidado, aprender e ensinar, porque todas as vidas importam.

VALORES

Transparência;
Respeito;
Equidade;
Justiça;
Segurança;
Compaixão.

PROPÓSITO

Fazer a diferença na vida das pessoas, transformando o sistema de saúde, ampliando acesso de qualidade e sendo inspiração de gestão sustentável e de alta confiabilidade.

JEITO DE SER

Cuidar de todas as pessoas;
Lugar de crescer juntos;
Vibrantes e positivamente intensos;
Superação com aprendizagem;
Melhor em ser melhor.

Pendência reunião anterior:

➤ **Solicitação da Anália para que haja o compartilhamento das ATA's por e-mail**

- ATA da reunião referente a fevereiro de 2022 compartilhada através do e-mail, no dia 17/03/2022, para os conselheiros que informaram seus e-mails pelo Whats App. ATA referente a reunião extraordinária para definição do Comitê Eleitoral, será compartilhada na próxima semana.

➤ **Apontamento da Anália referente a ações do voluntariado**

Dra. Telma, Presidente do Voluntariado, apresentará o voluntariado e suas ações na próxima reunião, prevista para acontecer no próximo Conselho.

➤ **Dúvidas levantadas pela Anália referente as visitas das gestão ao Hospital M'Boi Mirim, antes da internação**

Sheyla, Coordenadora da Maternidade e CPH, apresentará a ação.

Pontos para destacar:

Sobre o Comitê Eleitoral, necessário readequação na composição.

Nossa sugestão é que o Comitê fique definido da seguinte forma:

- 4 representantes do segmento usuário:
 - Confirmar Carlito, que já havia manifestado interesse.
- 2 representantes do segmento trabalhador: Retirou candidatura Fábio – SAME
- 2 representante do segmento gestor: Retirou candidatura Paloma.
- Importante: a primeira reunião com o Comitê Gestor irá acontecer no dia 30/03 às 10h. Iremos enviar o convite a todos os envolvidos. Será no formato híbrido, presencial e Zoom, e contará com a presença da Jussara e Almir, de forma virtual.

Curso Copeiro

Sobre o curso de Copeiro:

- Nutrição básica e patologias
- Copeiro Hospitalar e suas atribuições
- Atendimento ao cliente
- Segurança do paciente e colaborador
- Gestão ambiental e biossegurança

Duração

- 3 meses
- Início: 05/04/2022
- Término: 21/07/2022

Horário

- Às terças e quintas-feiras, das 19h às 22h

Local:

- As aulas serão realizadas no Auditório do Hospital M'Boi Mirim

Pré-requisitos

- Ensino Médio Completo
- Residir próximo à região do Hospital

Inscrições

- Prazo: até 23 de março
- Para se inscrever basta clicar no link a seguir dessa mensagem e preencher o formulário
- As vagas são limitadas!

Processo Seletivo:

- Feita a inscrição, será realizada uma prova de português e matemática e os candidatos passarão por entrevista para aprovação da sua vaga.

Aproveite essa oportunidade para se desenvolver e evoluir no M'Boi!

Melhor em ser melhor: essa é a identidade do M'Boi.
Vamos juntos?

4ª Edição Jornal Acontece



Ações Maternidade e Centro de Parto Humanizado (CPH)
Ensaio Fotográfico



Ações Maternidade e Centro de Parto Humanizado (CPH)
Visita à Maternidade



Venha participar da nossa Roda de Gestantes

Traga seu acompanhante (a pessoa que lhe acompanhará no parto)

Dia 11 de Abril às 10h30
Auditório do Hospital M'Boi Mirim

Vamos conversar sobre Parto,
Trabalho de parto e
esclarecer suas dúvidas.

Além disso, você poderá
conhecer o Hospital e a equipe
que poderá fazer o seu parto.

Faça sua inscrição na UBS que
realiza seu pré-natal.

m'boi mirim
HOSPITAL MUNICIPAL
DR. MOYSÉS DEUTSCH
ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Estrada do M'Boi Mirim, 5203 - Jardim Ângela
São Paulo/SP



Manutenção 3 andar



Solicitação por turno

Total de Manifestações	
Janeiro	54
Fevereiro	37
-31%	

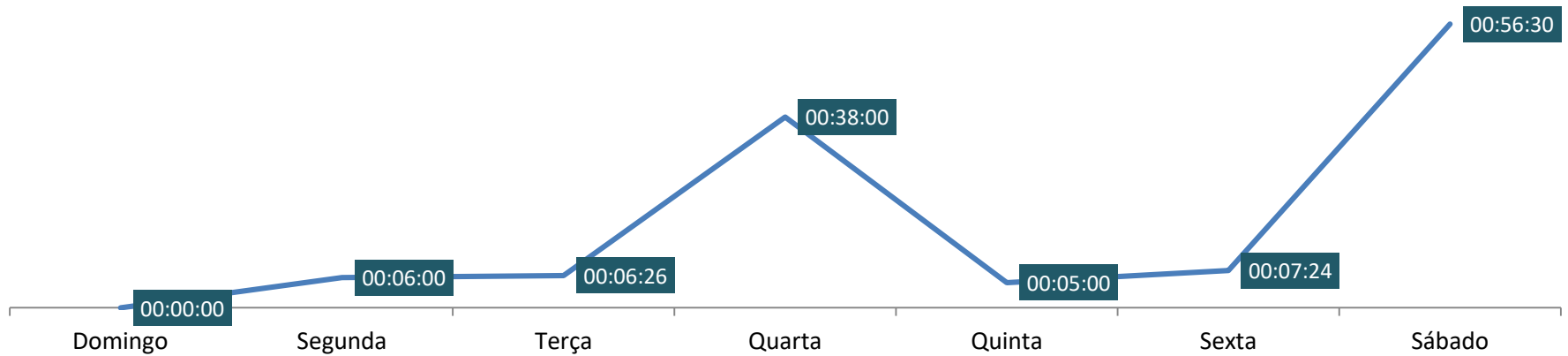
Jan_2022		Fev_2022
24	Manhã	16
18	Tarde	18
12	Noite	3

Manhã	
Janeiro	00:20:25
Fevereiro	00:10:41
-48%	

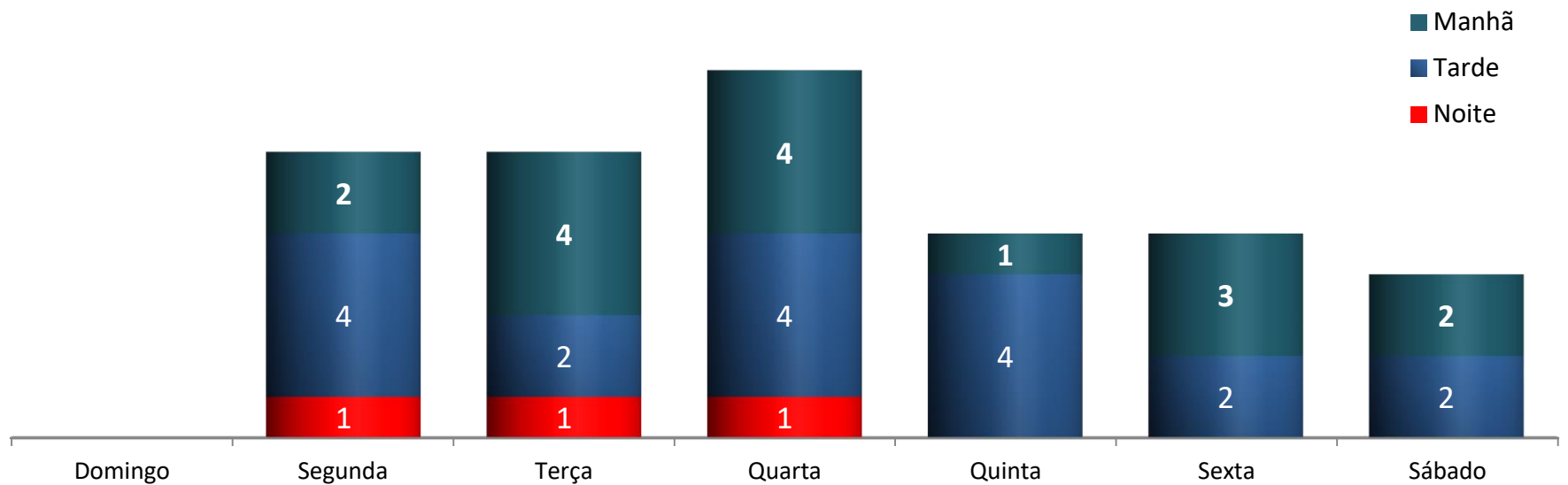
Tarde	
Janeiro	00:19:13
Fevereiro	00:25:21
32%	

Noite	
Janeiro	00:43:00
Fevereiro	00:06:00
-86%	

SLA



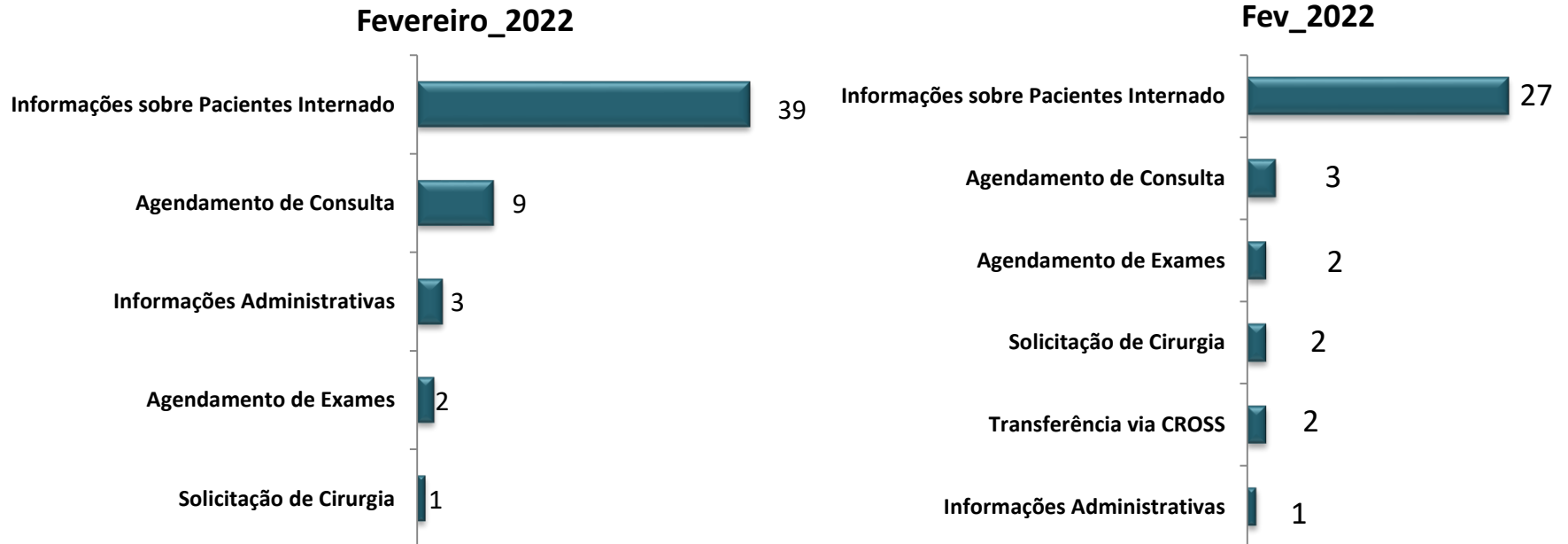
Atendimento



Canais de Comunicação



Motivo de Solicitação



Respostas e Informes aos Conselheiros

Metas do Contrato de Gestão

Atendimento ao Cliente

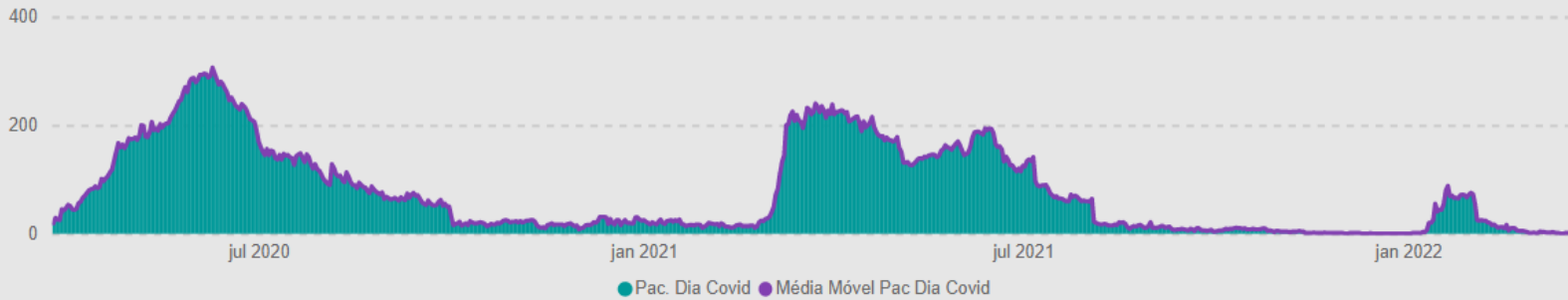
Recursos Humanos

Demonstrativo de Resultados

COVID-19



MÉDIA MÓVEL PACIENTE DIA COVID



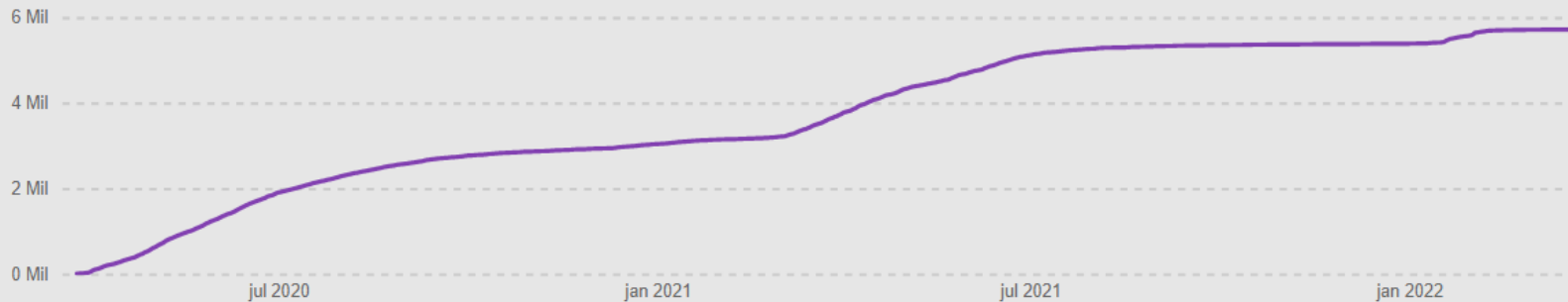
21/03/22

-54,5%

Média

1

SAÍDAS ACUMULATIVO



Saídas
Acumulativo

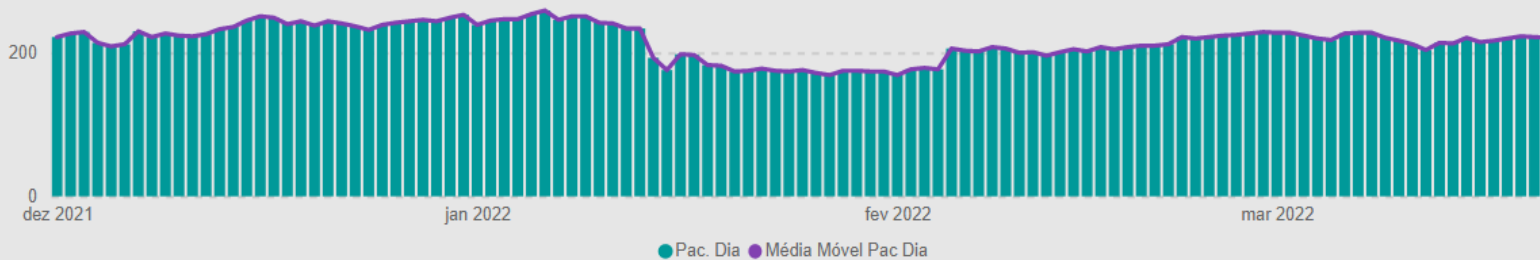
5716

OCUPAÇÃO HMMD (%)



MÉDIA MÓVEL PACIENTE DIA HMMD

Clique aqui para seguir link



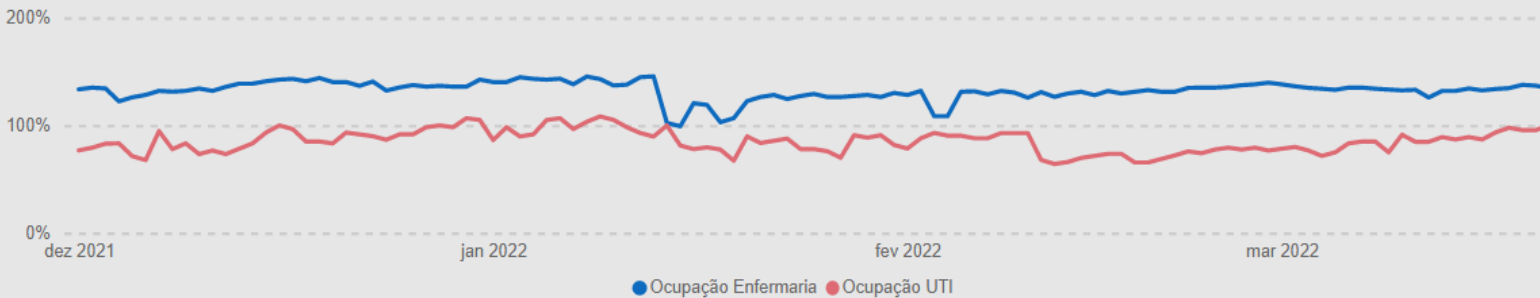
21/03/22

2,5%

Média

220

TAXA DE OCUPAÇÃO HMMD



21/03/22

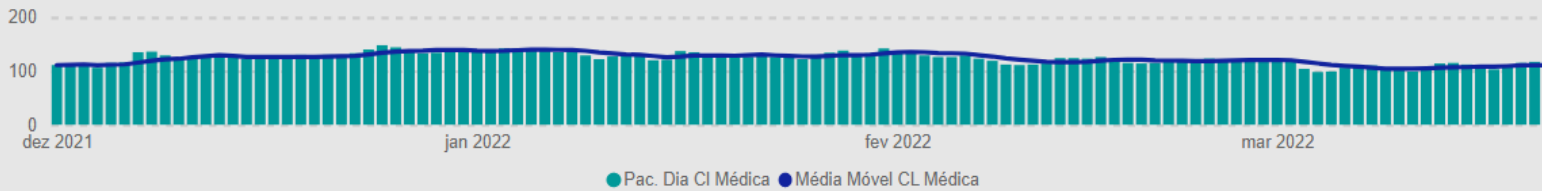
134,6%

100,0%

ENFERMARIA CLÍNICA MÉDICA



MÉDIA MÓVEL PACIENTE DIA



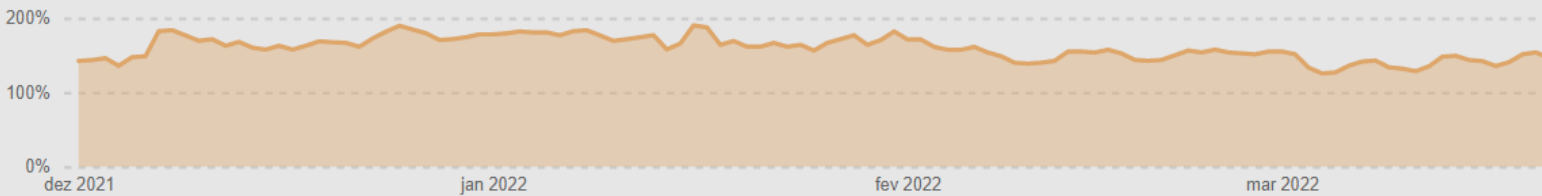
21/03/22

3,1%

Média

110

TAXA DE OCUPAÇÃO



21/03/22

146,1%

TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA



20/03/22

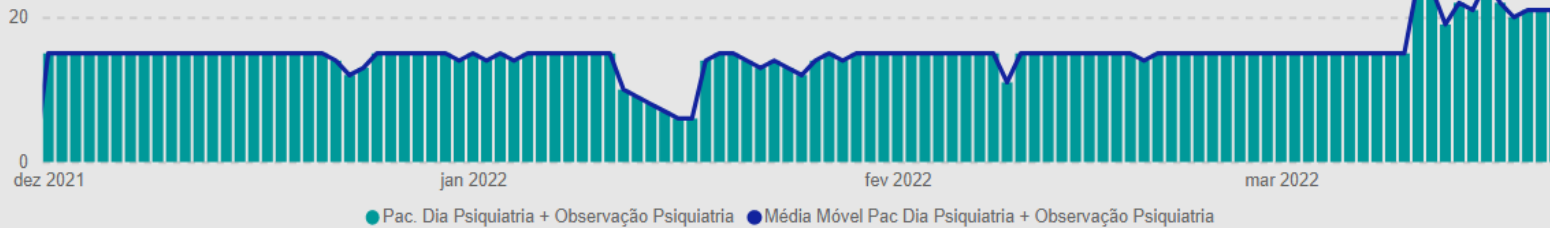
6,5

PSIQUIATRIA



MÉDIA MÓVEL PACIENTE DIA PSIQUIATRIA

Clique aqui para seguir link



21/03/22

7,1%

Média

21,6

TAXA DE OCUPAÇÃO PSIQUIATRIA



21/03/22

150,0%

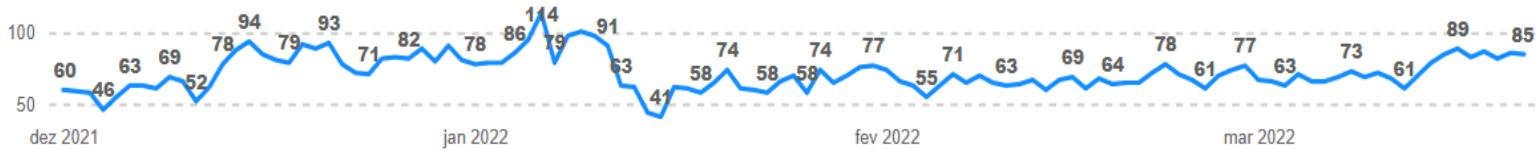
42,9%



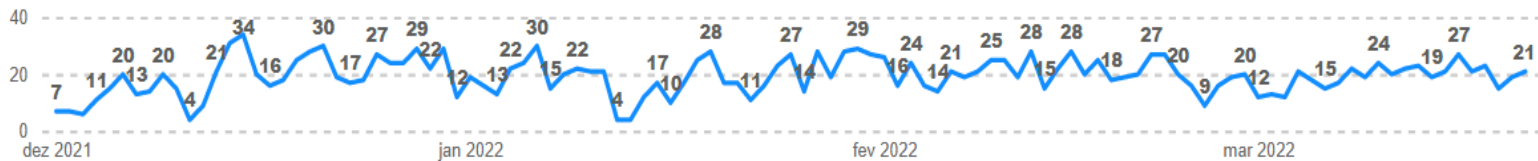
LEITOS EXTRAS HMMD



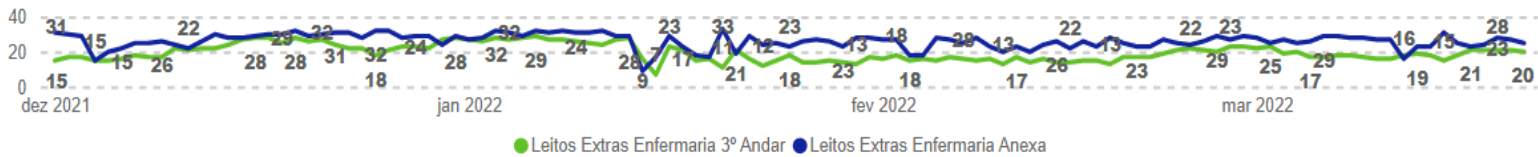
TOTAL LEITOS EXTRAS



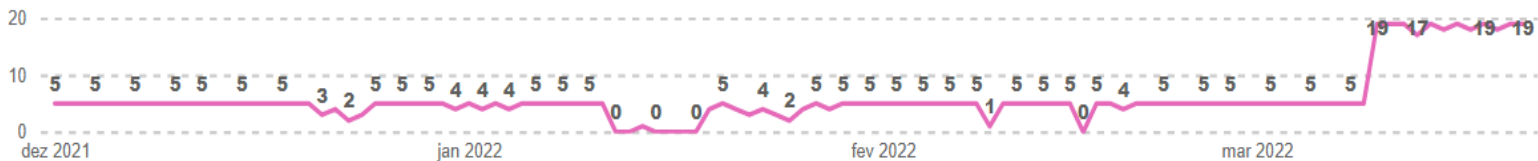
EMERGÊNCIA



ENFERMARIA 3º ANDAR E ANEXO



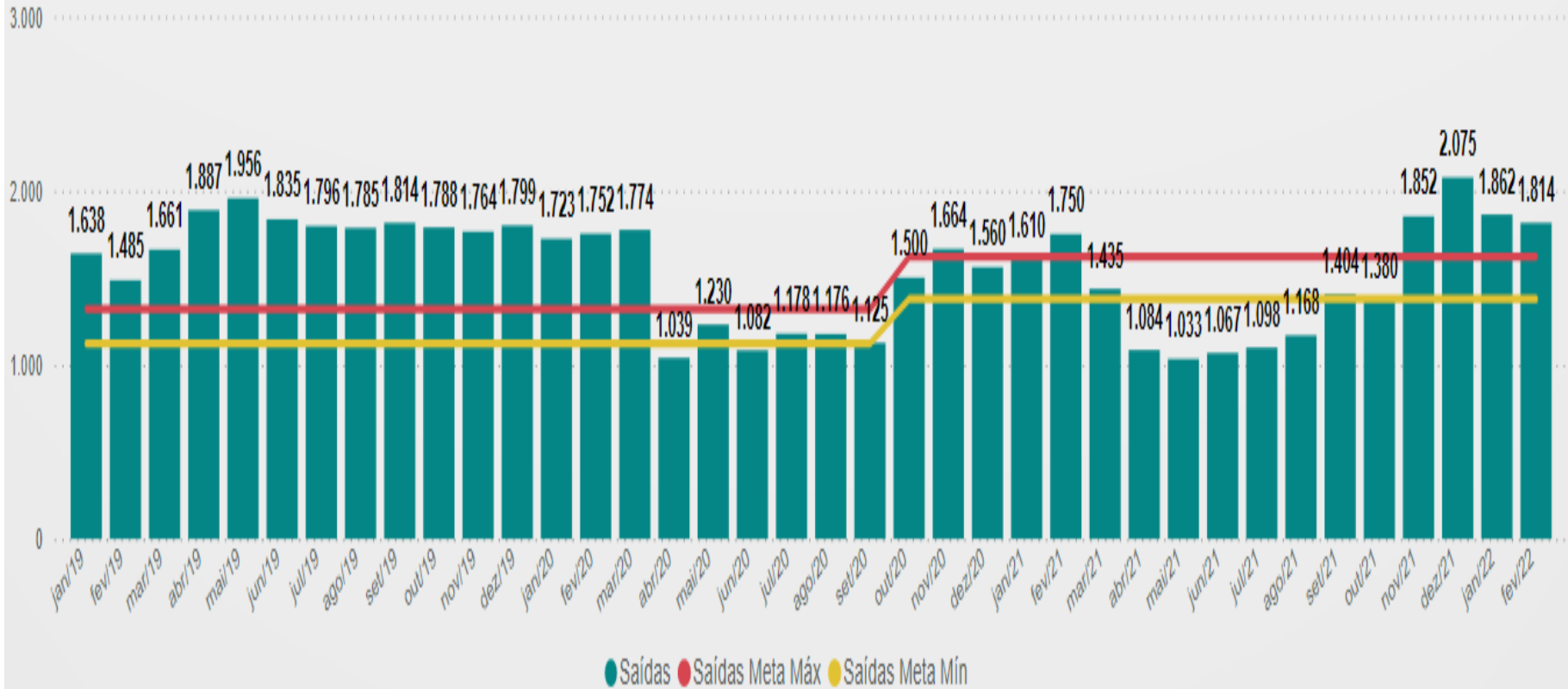
PSIQUIATRIA E OBSERVAÇÃO PQ



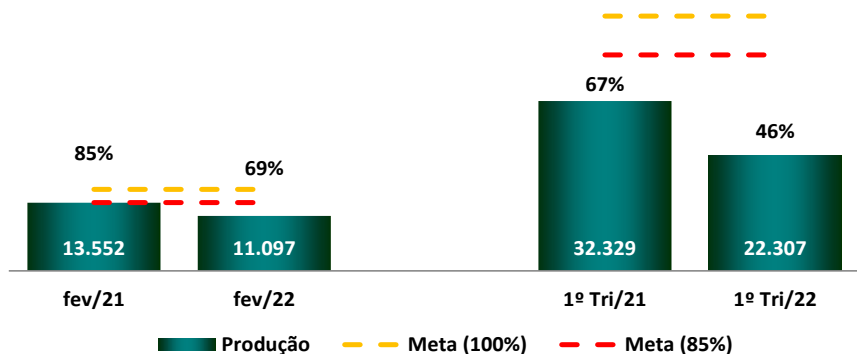
21/03/22

**TOTAL
85**

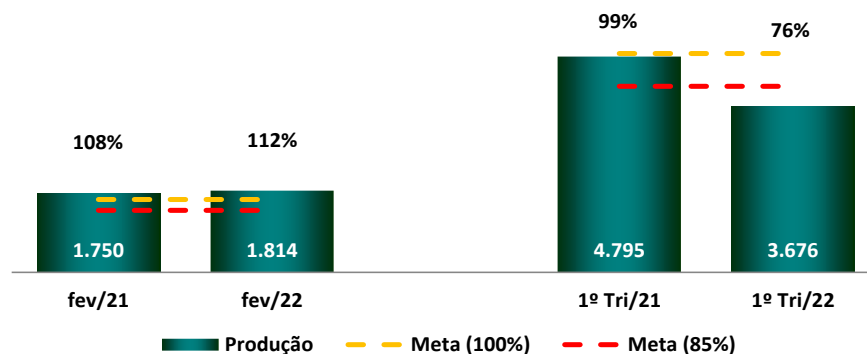
HMMD



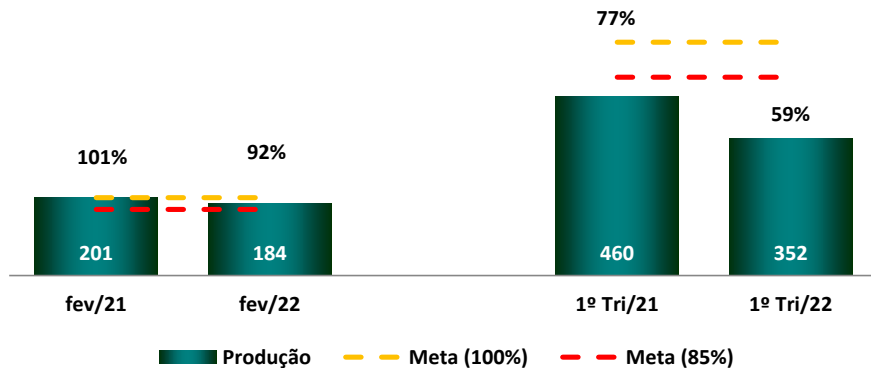
Atendimentos PS e AMB



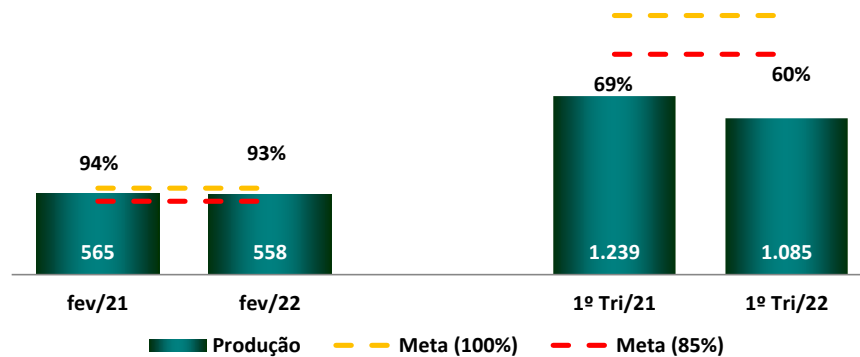
Saídas Hospitalares



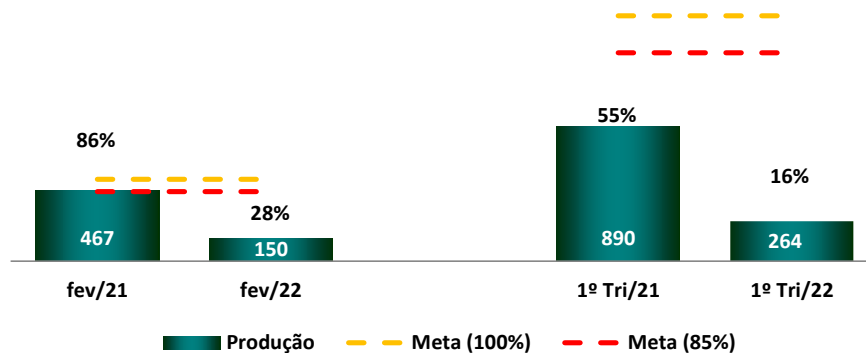
SADT Externo - Tomografia



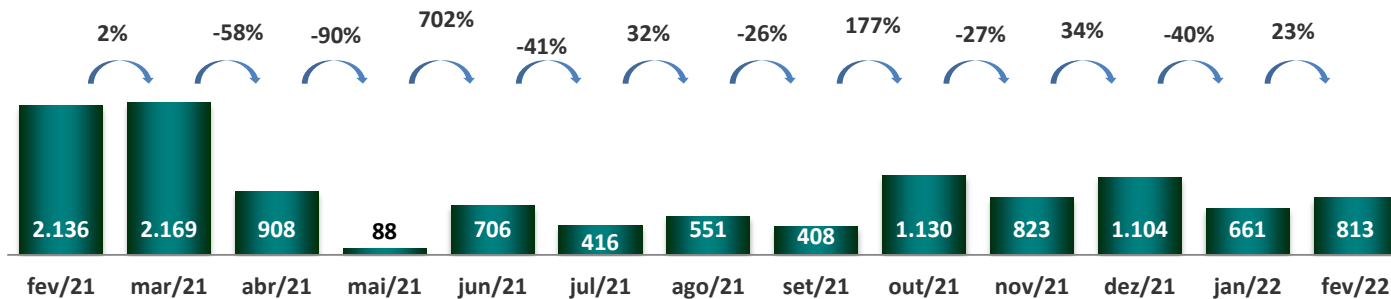
SADT Externo - Ultrassonografia



Projeto Cirurgias Eletivas

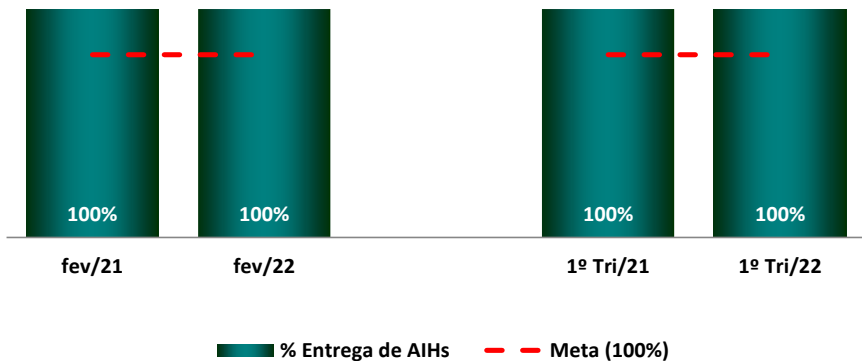


Consultas Projeto Cirurgias Eletivas 2021 e 2022

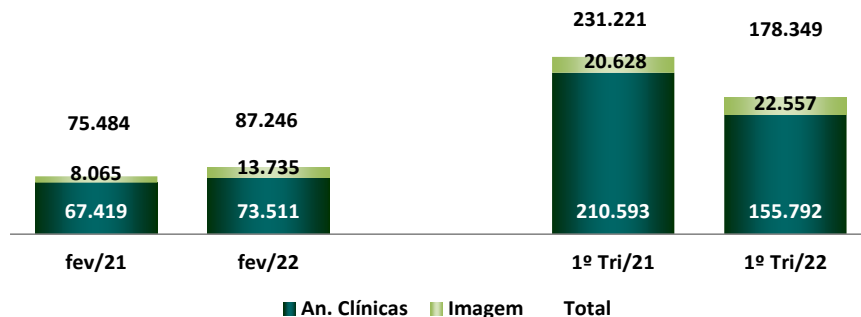


Projeto Cirurgias Eletivas	Acumulado 2021			1º T/2022			2º T/2022			3º T/2022			4º T/2022			Acumulado 2022		
	Produção	Meta	Δ%	Produção	Meta	Δ%	Produção	Meta	Δ%	Produção	Meta	Δ%	Produção	Meta	Δ%	Produção	Meta	Δ%
Cirurgia Geral	202	1.120	18%	9	280	3%	0	280	0%	0	280	0%	0	280	0%	9	1.120	1%
Cirurgia Otorrino	213	240	89%	70	60	116%	0	60	0%	0	60	0%	0	60	0%	70	240	29%
Ginecológicas	36	240	15%	4	60	7%	0	60	0%	0	60	0%	0	60	0%	4	240	2%
Pediátrica	79	560	14%	0	140	0%	0	140	0%	0	140	0%	0	140	0%	0	560	0%
Total	530	2.160	25%	83	540	15%	0	540	0%	0	540	0%	0	540	0%	83	2.160	4%

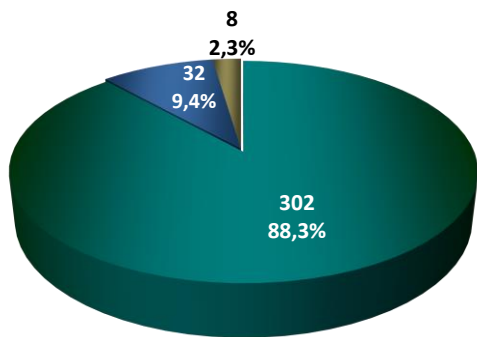
% Reg. Diagnóstico P. Cesáreas



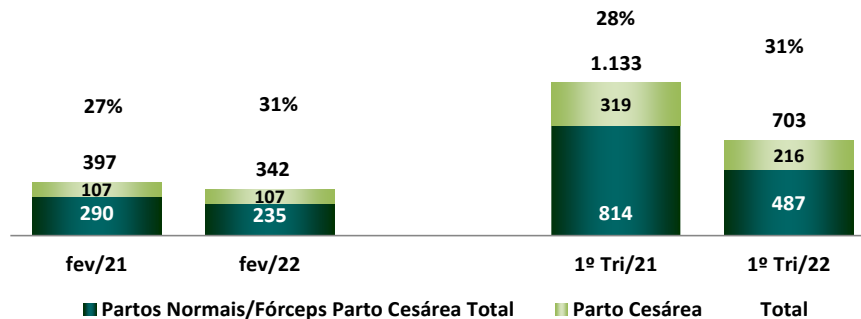
Exames Realizados



Partos por região 2022

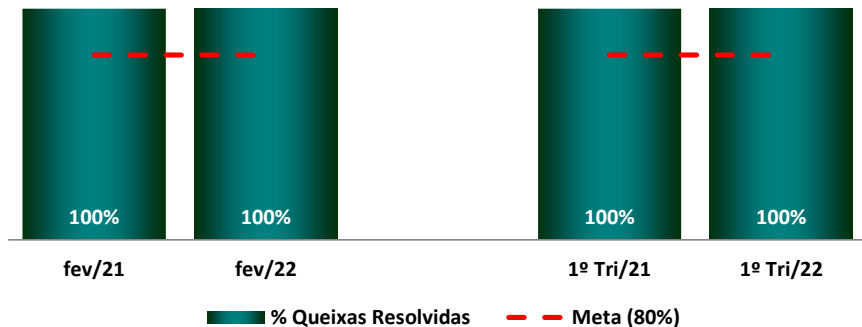


Partos

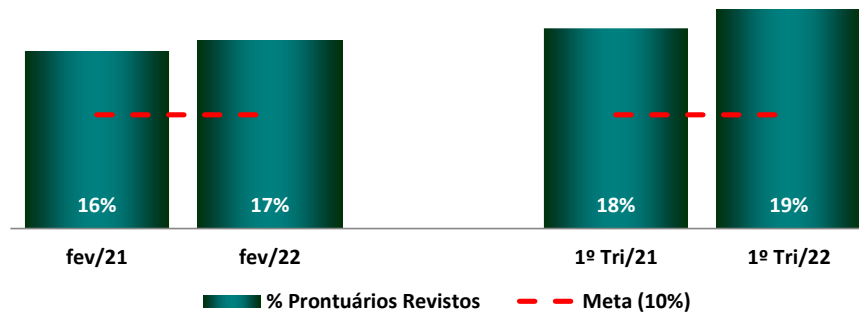


■ SP - M'Boi ■ SP - Outras ■ Outras Cidades

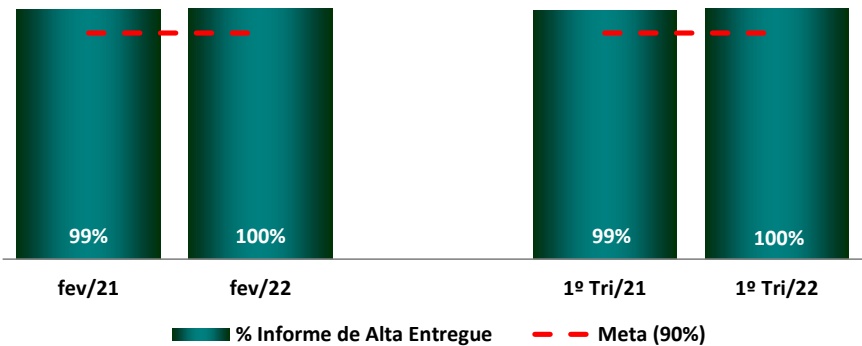
% Queixas Resolvidas



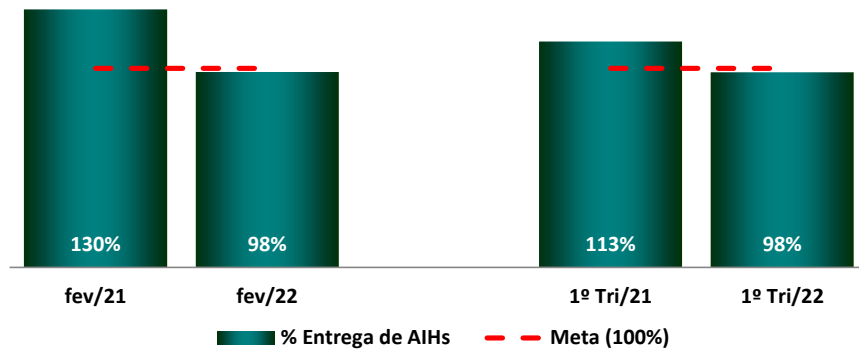
% Prontuários Revistos



% Informe de Alta Entregue



% Entrega de AIHs



Respostas e Informes aos Conselheiros

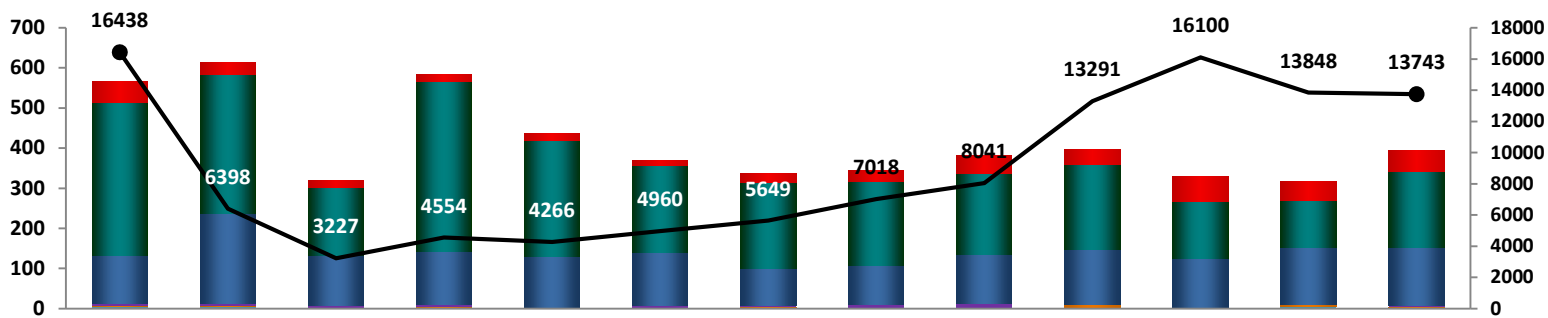
Metas do Contrato de Gestão

Atendimento ao Cliente

Recursos Humanos

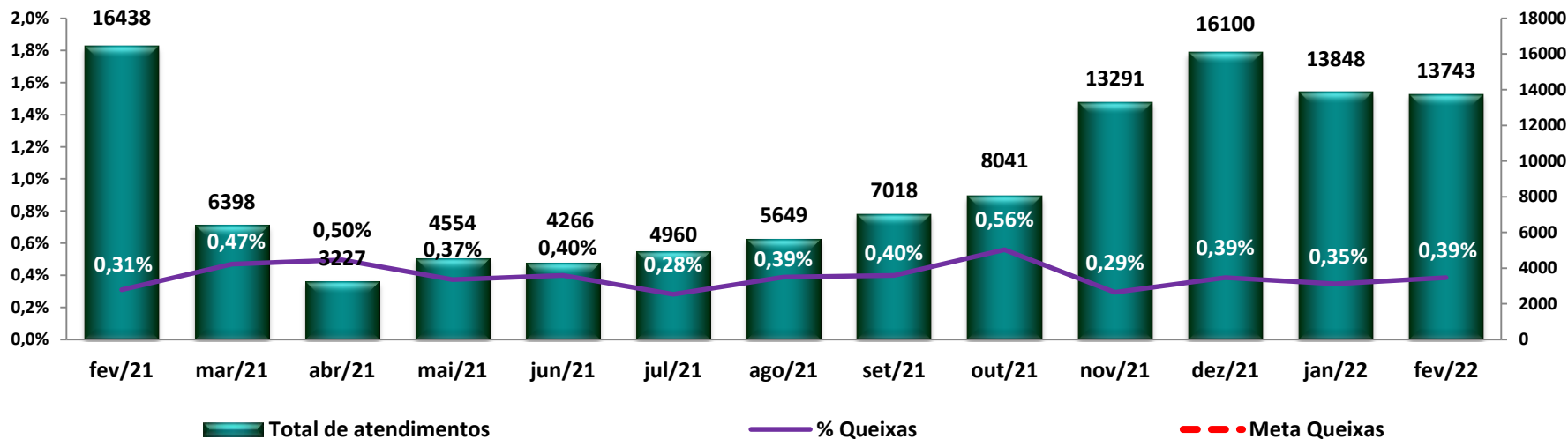
Demonstrativo de Resultados

Dados Demográficos

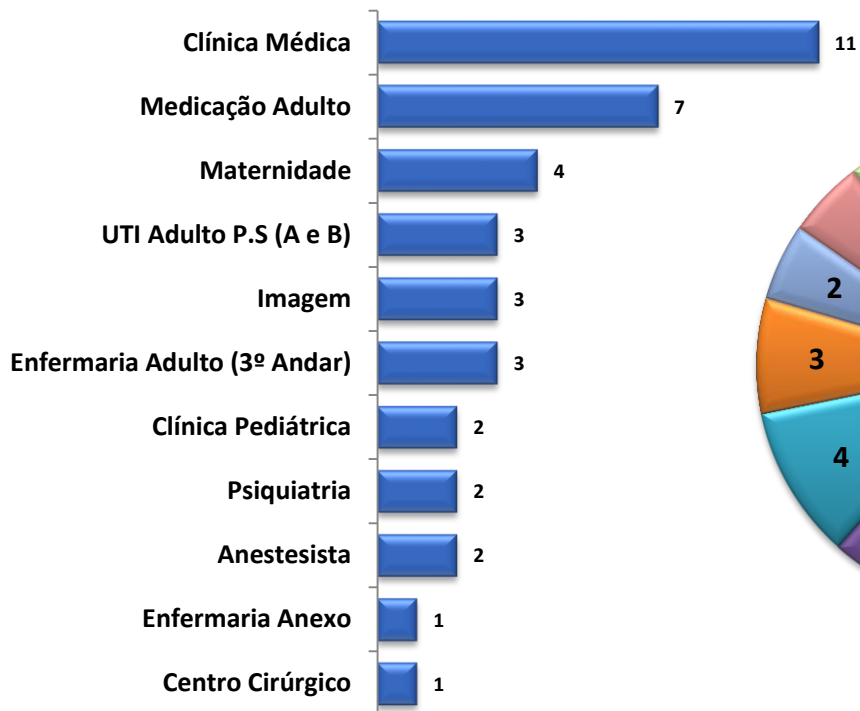


	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22
Queixas	51	30	16	17	17	14	22	28	45	39	62	48	53
Elogios	381	348	171	425	290	216	214	209	202	212	141	118	188
Solicitação	120	223	125	132	126	132	92	98	121	136	122	140	146
Informação	6	5	5	7	2	6	4	6	10	1	0	2	3
Sugestões	2	2	0	1	0	0	3	2	2	9	3	4	3
Denúncia	5	6	2	2	2	2	1	1	1	1	0	5	1
Total de atendimentos	16438	6398	3227	4554	4266	4960	5649	7018	8041	13291	16100	13848	13743

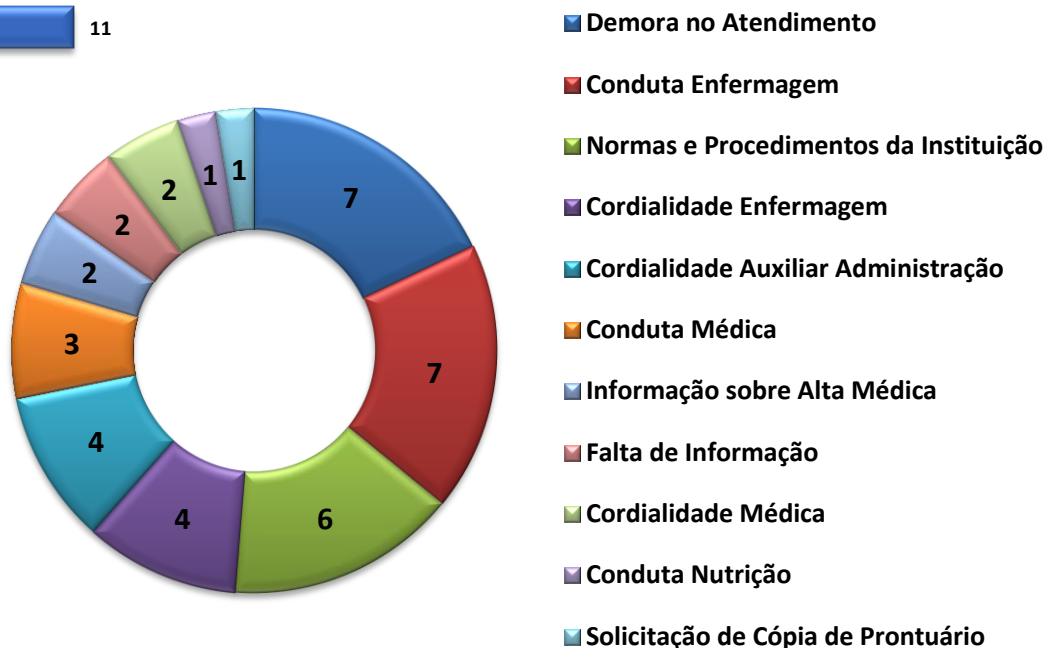
Queixas X Total de Atendimento



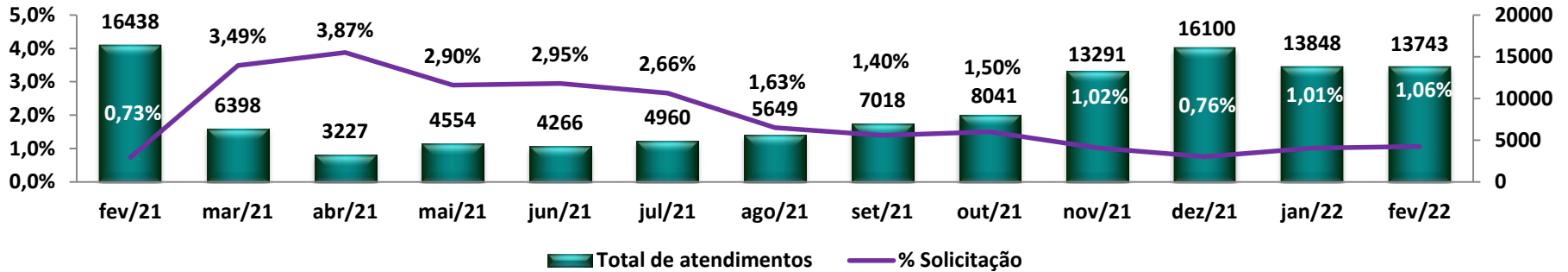
Setores / Especialidades com o maior número de Queixas - Fevereiro/2022



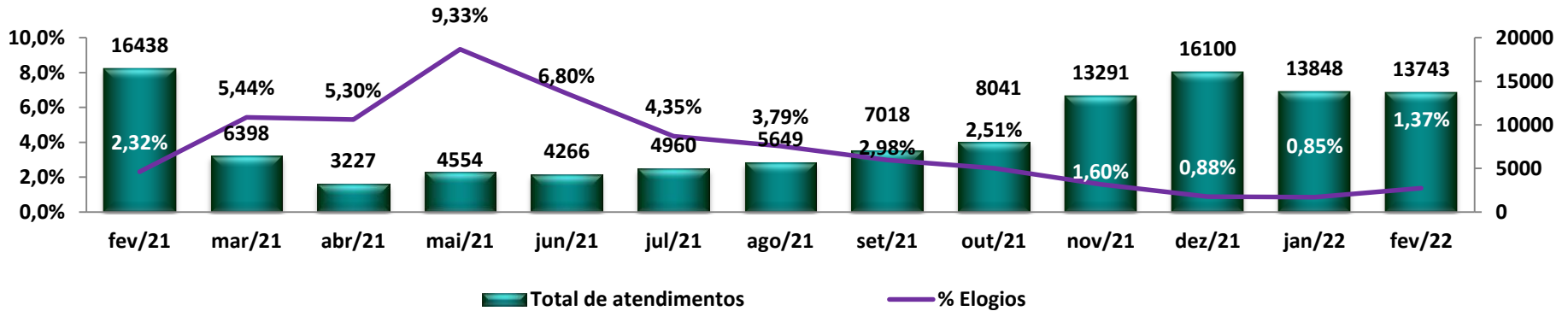
Principais motivos de Queixas - Fevereiro/2022



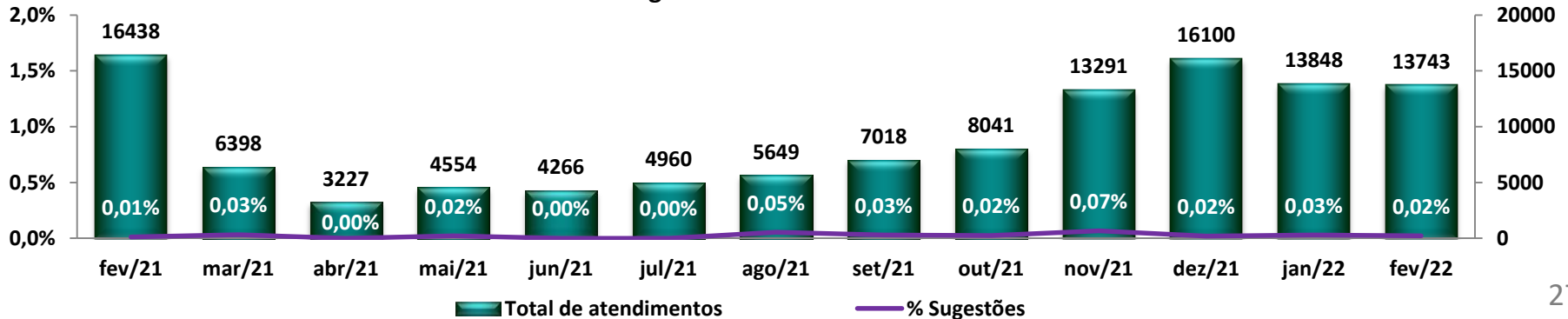
Solicitação X Total de Atendimento

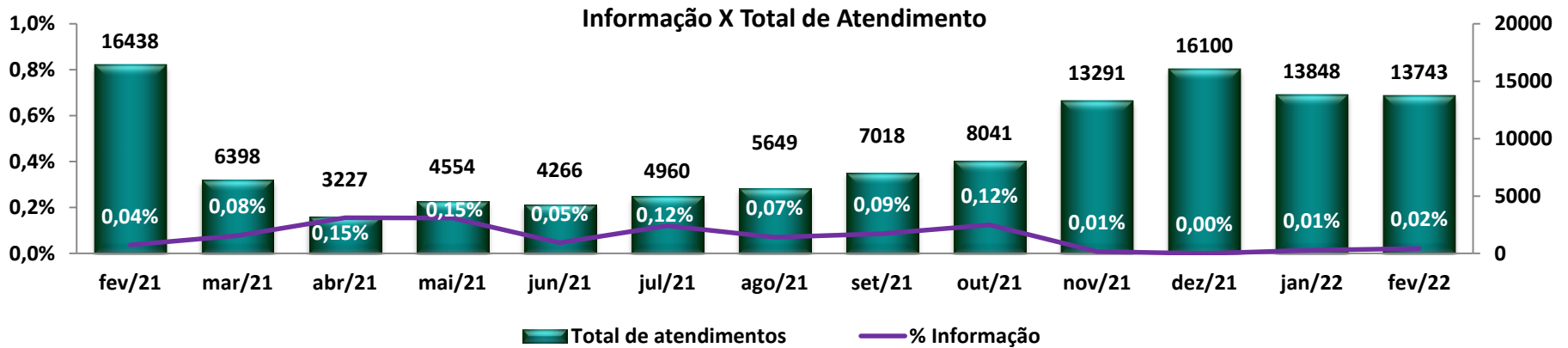
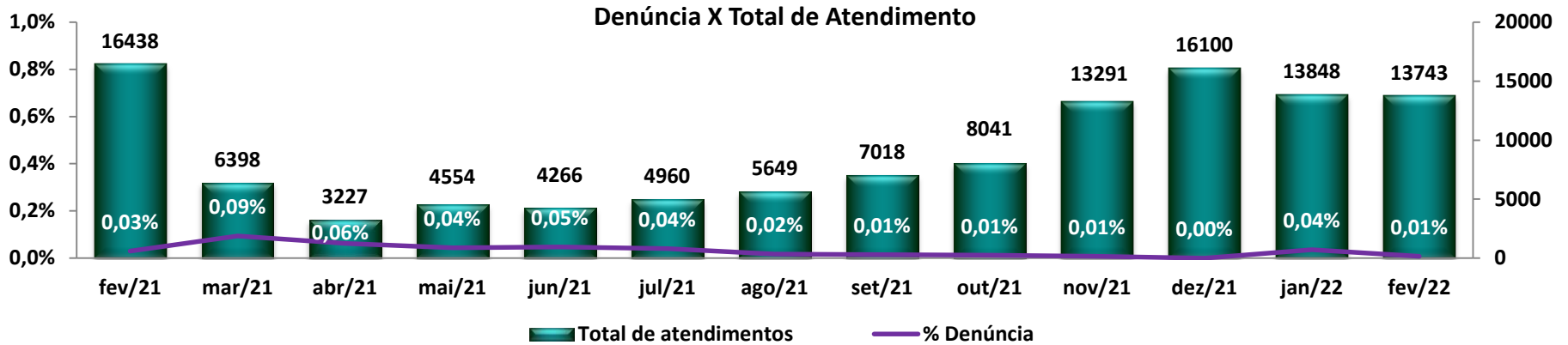


Elogios X Total de Atendimento



Sugestões X Total de Atendimento





Respostas e Informes aos Conselheiros

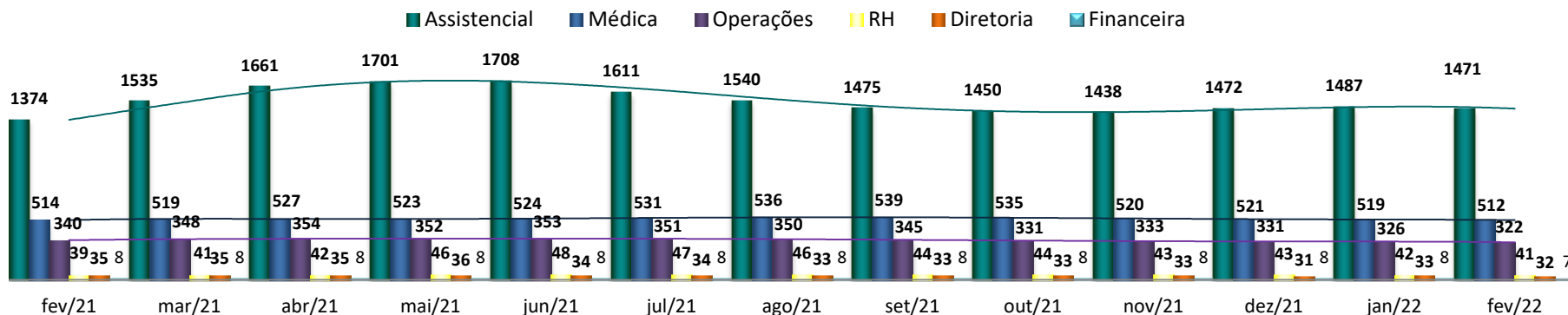
Metas do Contrato de Gestão

Atendimento ao Cliente

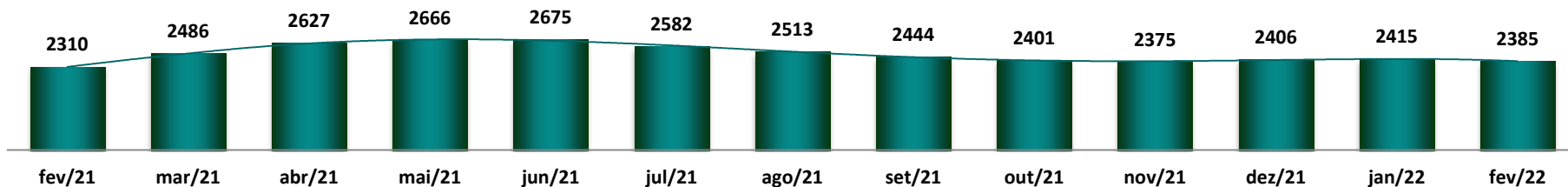
Recursos Humanos

Demonstrativo de Resultados

HEADCOUNT POR GERÊNCIA



HEADCOUNT GERAL



	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21	Jan/22	Fev/22
Contratações	102	248	241	113	82	66	58	44	39	52	84	89	41
Afastados	61	62	62	53	53	52	50	55	57	55	54	47	44
Desligamentos	56	72	100	74	73	159	127	113	82	79	53	80	71

Movimentações : Foram realizados 21 Mérito/Promoções no mês de Fevereiro/2022.

Desligamentos: 71 Desligamentos no total, sendo, 30 por iniciativa do empregador e 41 por iniciativa do empregado.

Respostas e Informes aos Conselheiros

Metas do Contrato de Gestão

Atendimento ao Cliente

Recursos Humanos

Demonstrativo de Resultados

*Valores por R\$ 1000

Fevereiro

Acumulado Jan-Fev

DRE - HMMD	Fevereiro							Acumulado Jan-Fev						
	2021	2022	Orçamento	R\$ 2022 x Orçamento	% 2022 x Orçamento	% 2022 x 2021	% An.Vert. 2022	2021	2022	Orçamento	R\$ 2022 x Orçamento	% 2022 x Orçamento	% 2022 x 2021	% An.Vert. 2022
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	20.756	23.615	23.622	(7)	0,0%	13,8%	100,0%	43.029	47.217	47.244	(27)	-0,1%	9,7%	100,0%
(-) CUSTO VARIÁVEL	2.532	2.683	2.353	330	14,0%	5,9%	11,4%	4.951	5.495	4.705	790	16,8%	11,0%	11,6%
(-) DESPESAS COM PESSOAL	15.002	19.294	17.307	1.987	11,5%	28,6%	81,7%	30.934	36.249	34.614	1.635	4,7%	17,2%	76,8%
(-) SERVIÇOS DE TERCEIROS	2.143	2.333	2.226	107	4,8%	8,9%	9,9%	4.265	4.926	4.451	474	10,7%	15,5%	10,4%
(-) MATERIAIS DE CONSUMO	856	1.134	1.302	(168)	-12,9%	32,4%	4,8%	1.650	2.185	2.605	(420)	-16,1%	32,4%	4,6%
(-) DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS	716	1.179	630	548	87,0%	64,6%	5,0%	1.461	2.132	1.261	871	69,1%	45,9%	4,5%
(-) OUTRAS DESPESAS	(79)	15	-	15	0,0%	-118,5%	0,1%	(79)	22	-	22	0,0%	-127,6%	0,0%
CUSTOS E DESPESAS	21.170	26.637	23.818	2.819	11,8%	25,8%	112,8%	43.182	51.008	47.636	3.371	7,1%	18,1%	108,0%
RESULTADO OPERACIONAL	(414)	(3.022)	(196)	2.826	-1441,1%	629,4%	-12,8%	(154)	(3.790)	(392)	3.398	0,0%	2365,9%	-8,0%
(+/-) RESULTADO FINANCEIRO	52	232	141	(91)	64,2%	350,6%	1,0%	40	421	283	(138)	48,8%	948,7%	0,9%
(+/-) RESULTADO NÃO OPERACIONAL	71	327	55	(273)	-497,6%	361,8%	1,4%	118	465	110	(356)	-324,7%	295,6%	1,0%
RESULTADO TOTAL	(292)	(2.463)	0	2.463	16743,0%	743,6%	-10,4%	4	(2.904)	0	2.904	9873,0%	-72150,5%	-6,2%
HEADCOUNT	2.310	2.385	2.413	(28)	-1,2%	3,2%	100,0%							
Médicos	442	434	460	(26)	-5,7%	-1,8%	18,2%							
Assistenciais	1.484	1.582	1.551	31	2,0%	6,6%	66,3%							
Administrativos	384	369	402	(33)	-8,2%	-3,9%	15,5%							

(+/-) RESULTADO FINANCEIRO

Despesas /Receitas não Operacionais	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Acumulado 2022
Despesas Financeiras	(6.543)	(3.476)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(10.019)
Descontos obtidos	8.617	1.727	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.344
Rendimentos de Aplicações Financeiras	186.590	233.791	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	420.381
Total DNO	188.664	232.042	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	420.706

(+/-) RESULTADO NÃO OPERACIONAL

Receitas/Doações não Operacionais	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Acumulado 2022
Lanchonete	6.000	6.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.000
Vendas de Tickets de Refeições	74.938	43.053	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	117.991
Laboratório	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Estacionamento	-	33.385	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.385
Doações em Dinheiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Doações em Materiais	57.059	244.921	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	301.979
Outros (Tomógrafo 100% Depreciado)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Recuperação de despesas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total RNO	137.997	327.358	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	465.355

ESTUDO DE IMPLANTAÇÃO UPA POTTE III HOSPITAL MUNICIPAL DR. MOYSÉS DEUTSCH

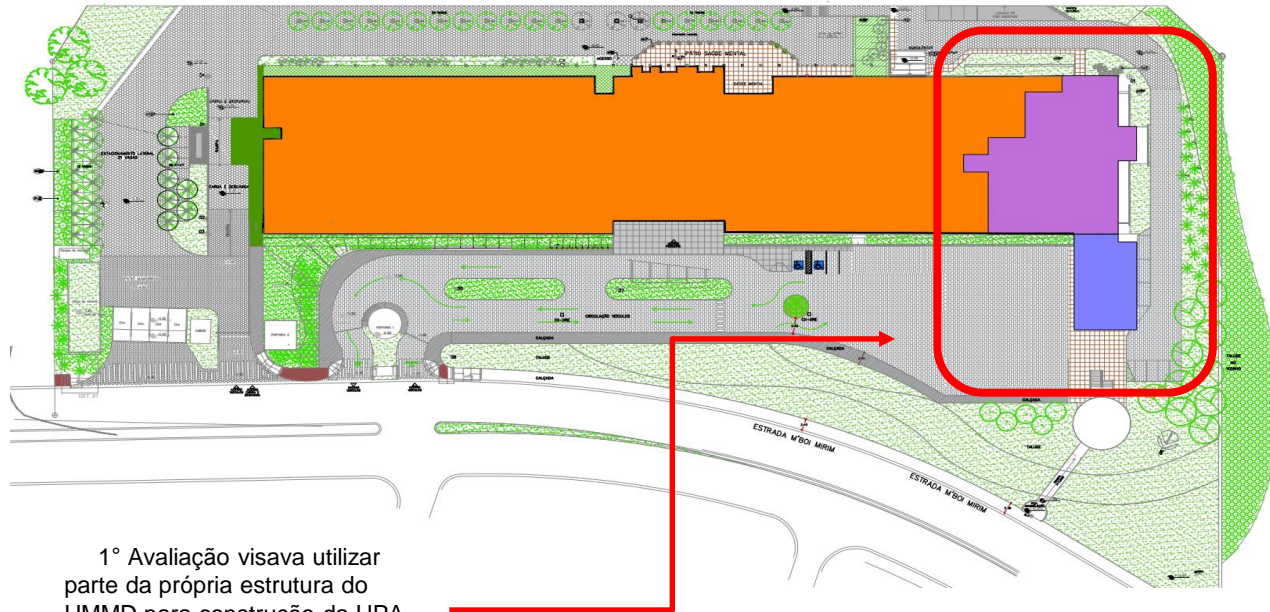
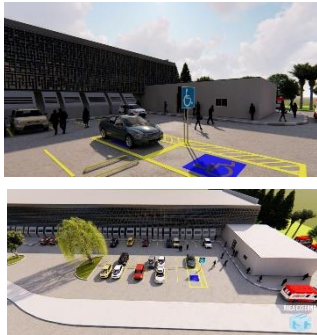


Estudo para ampliação do Hospital Municipal Dr. Moysés Deutsch, localizado na estrada do M'boi Mirim, em São Paulo – SP.

Será apresentada a seguir, a análise e a proposta para ampliação (UPA III) nas dependências do hospital já existente.

ESTUDO DE IMPLANTAÇÃO UPA POTTE III HOSPITAL MUNICIPAL DR. MOYSÉS DEUTSCH

1º ESTUDO INICIAL DE REFORMA/AMPLIAÇÃO

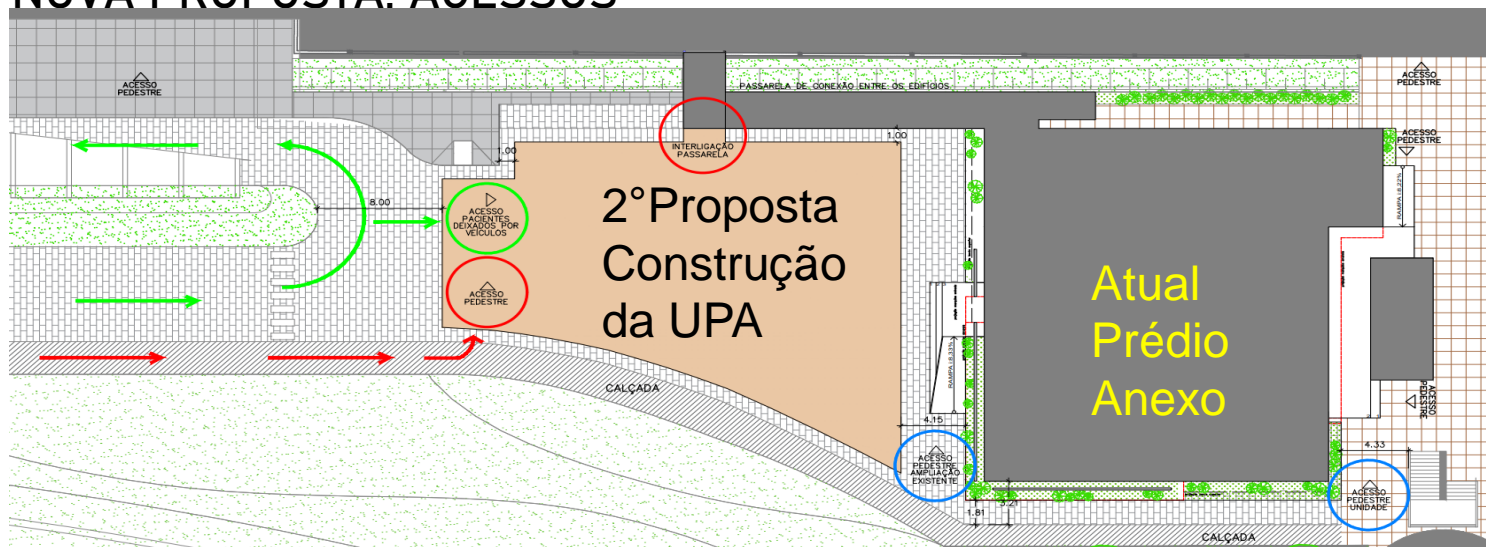


- LEGENDA
- HOSPITAL M'BOI MIRIM
 - ÁREA DE REFORMA
 - ÁREA DE AMPLIAÇÃO

1º Avaliação visava utilizar parte da própria estrutura do HMMMD para construção da UPA. Devido a construção do Prédio Anexo não foi possível.

ESTUDO DE IMPLANTAÇÃO UPA POTTE III HOSPITAL MUNICIPAL DR. MOYSÉS DEUTSCH

2. NOVA PROPOSTA: ACESSOS



LEGENDA
ÁREA DE PISO PRIMEIRO E SEGUNDO PAV.

2º Proposta, não atenderia todo programa arquitetônico mínimo, necessário para atender a demanda atual.

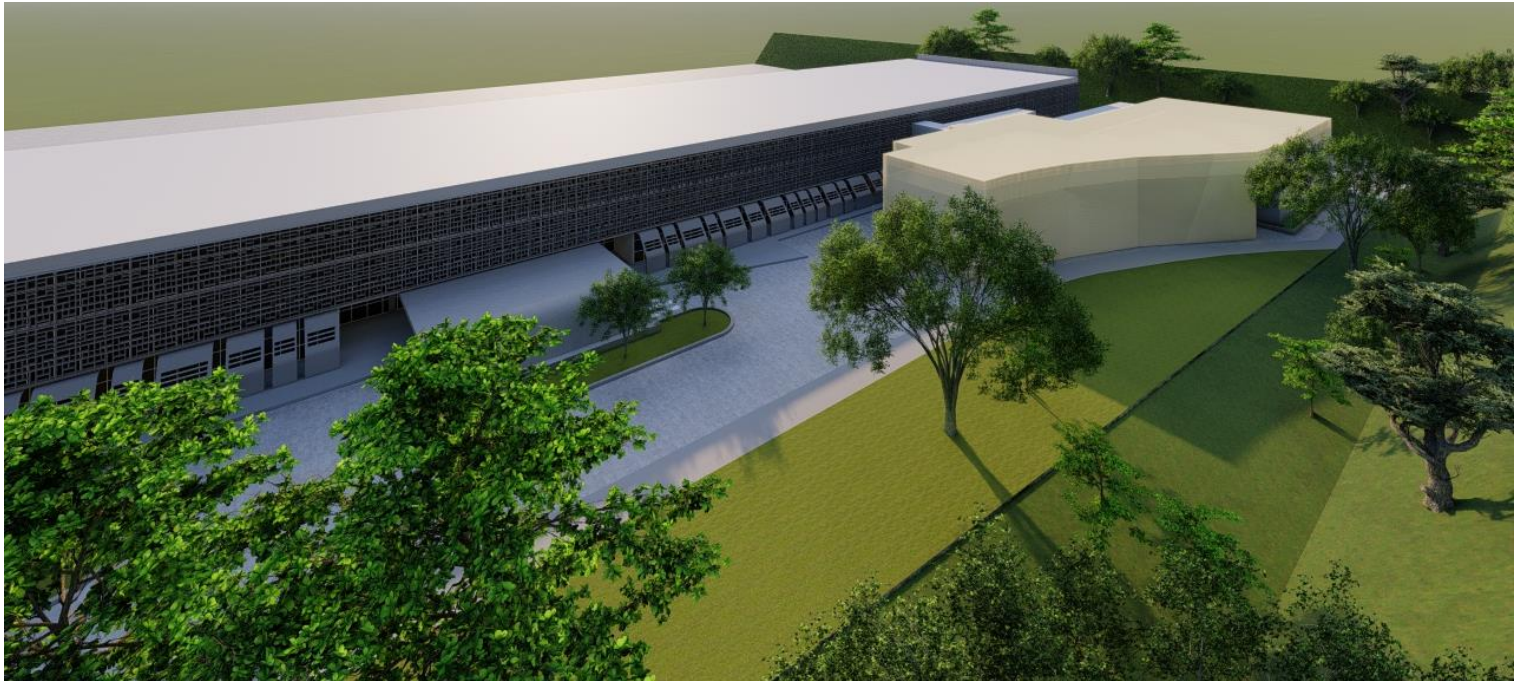
Também não atenderia os requisitos legais de AVCB e outros.

Proposta Grupo Cesar R\$ 15.000.000,00

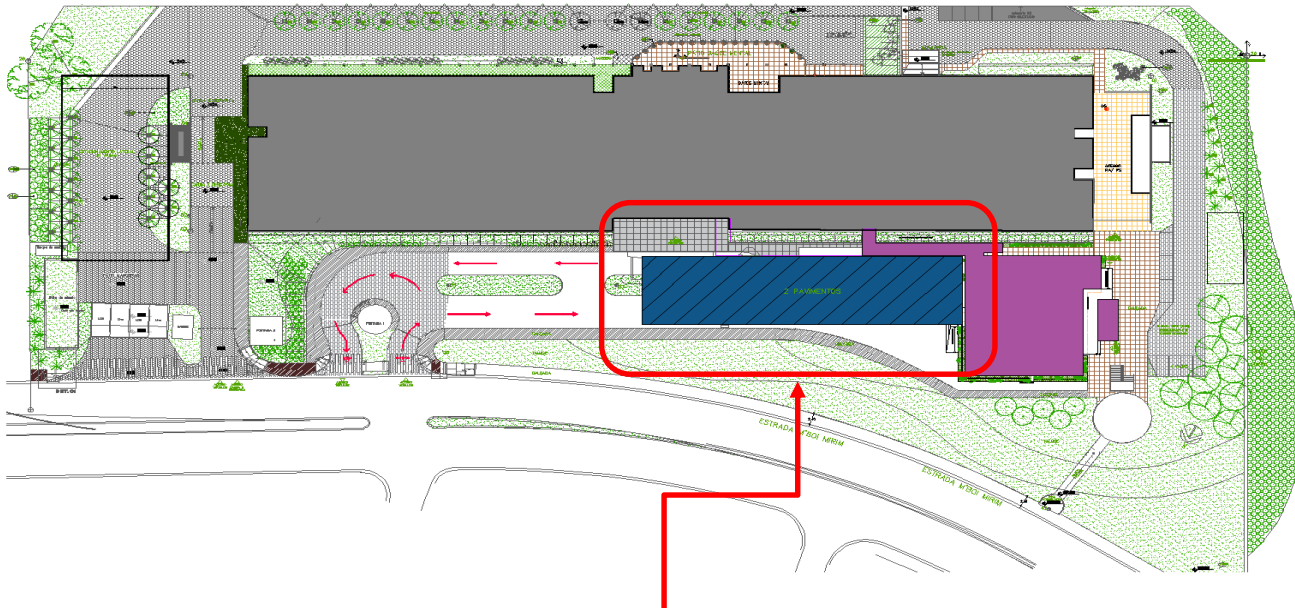
Proposta Brasil ao Cubo R\$ 20.112.000,00

ESTUDO DE IMPLANTAÇÃO UPA POTTE III HOSPITAL MUNICIPAL DR. MOYSÉS DEUTSCH

2º OPÇÃO EM VOLUMETRIA 3D



**ESTUDO DE IMPLANTAÇÃO UPA POTTE III
HOSPITAL MUNICIPAL DR. MOYSÉS DEUTSCH**



3º Proposta, inclui um avanço no tamanho da área a ser construída, para atender todo o programa de necessidade. Está proposta ainda está em fase de estudo de viabilidade, para atender as legislações vigentes e ter o melhor custo benefício.

Dr. Leonardo Jose Rolim Ferraz

Diretor Técnico