

Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim”

Relatório Anual de Atividades Assistenciais

AME MULHER

Convênio n. °1097/2023
2024

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR
Tarcísio de Freitas

SECRETÁRIO DE SAÚDE
Eleuses Paiva

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE
Renato Tardelli

SUPERVISOR TÉCNICO DE SAÚDE
Valéria Kely

ENFERMEIRA RT
Tamiris de Oliveira Martins

MÉDICA RT
Camilla Correia Parente Salmeron

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	51.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM
	211.2 Ambulatório Médico de Especialidades Mulher - Convênio n.º 1097/2023
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	74.
DIMENSIONAMENTO GERAL	95. DESEMPENHO ASSISTENCIAL
	8
6. SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	17
7. AÇÕES	18
8. GESTÃO FINANCEIRA	21
9. PARECER FINAL	22
10. MELHORIAS	23

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público, o CEJAM é qualificado como uma Organização Social (OSS). Atualmente conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;

- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 AME MULHER - Convênio n.º 1097/2023

O convênio visa o gerenciamento técnico/administrativo do Ambulatório Médico Especialidades (AME MULHER) no Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros, de forma quantitativa e qualitativa, com o fornecimento de equipe multidisciplinar.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas na unidade são monitoradas por sistema informatizado (S4SP) e planilhas de Excel para consolidação dos dados.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas no período de **01 de Janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.**

4. DIMENSIONAMENTO GERAL

A equipe de trabalho é composta por 63 colaboradores (CLT), conforme o Termo de Referência do Estado.

Setor	Cargo	Previsto
Administrativo	Enfermeiro Obstetra RT (40h)	1
	Médico RT (20h)	1
	Assistente Administrativo (40h)	1
Assistencial	Auxiliar Técnico Administrativo (30h)	14
	Técnico de Enfermagem (30h)	34
	Enfermeiro (30h)	7
	Nutricionista (30h)	1
	Fisioterapeuta (30h)	2
	Psicóloga (30h)	1
	Assistente Social (30h)	1
Total		63

Competência	Previsto em Termo de Referência	Efetivos no Período avaliado	Percentual de efetivação
Janeiro/24	63	59	93,65%
Fevereiro/24	63	60	95,23%
Março/24	63	58	92,06%
Abril/24	63	63	100%
Maio/24	63	62	98,41%
Junho/24	63	58	92,06%
Julho/24	63	59	93,65%
Agosto/24	63	61	96,82%
Setembro/24	63	62	98,41%

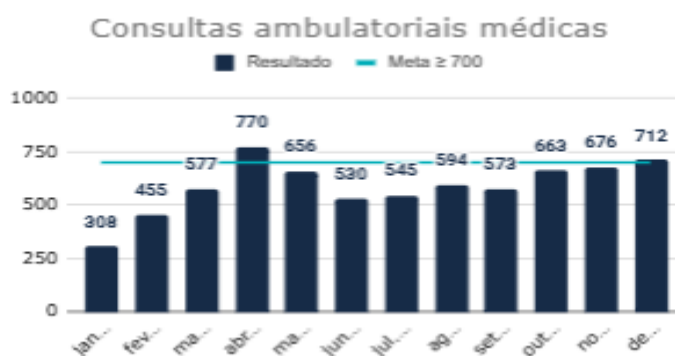
Outubro/24	63	62	98,41%
Novembro/24	63	62	98,41%
Dezembro/24	63	63	100%

Análise Crítica: Os dados citados no quadro acima, permitem constatar que foi obtido uma taxa média de 96,42% da previsão de contratação dos colaboradores, segundo termo de referência pactuado. Em todas as situações que o efetivo está inferior ao previsto, foram abertos processos seletivos para preenchimento dessas vagas.

5. DESEMPENHO ASSISTENCIAL

5.1 Indicadores - Produção

Consultas Ambulatoriais Médicas



Indicadores Quantitativos		Meta
1	Consultas ambulatoriais médicas	700

Análise crítica:

Após o término do primeiro ano de gestão da unidade foram realizadas 7.059 consultas médicas, uma média de 588 consultas/mês, perfazendo 84% média de meta pactuada. Esse resultado é fruto do esforço da equipe assistencial em parceria com os órgãos de articulação do Estado e Município. O serviço segue consistente no empenho para atender a pactuação.

Consultas Ambulatoriais Não Médicas



Análise crítica:

Após o término do primeiro ano de gestão da unidade foram realizadas 5.598 consultas não médicas, uma média de 466 consultas/mês, perfazendo 116% média de meta pactuada. O serviço segue empenhado na manutenção dos números alcançados, além de fornecer assistência de excelência e satisfação da paciente. Vale ressaltar que além dos números citados também são realizados atendimentos de triagem de enfermagem (Total de atendimento anual: 3.316) e atendimento do Serviço Social (Total de atendimento anual: 807)

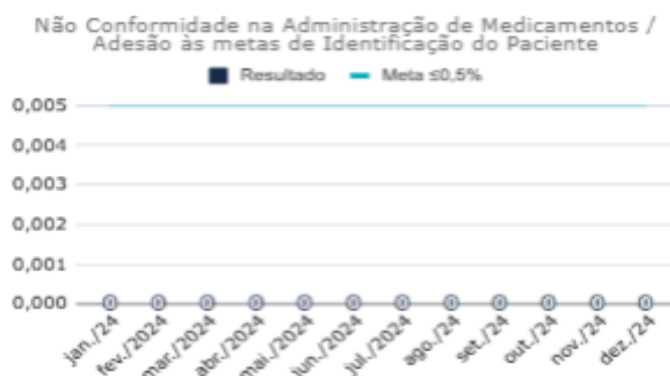
Cirurgias Realizadas



Análise crítica:

Após o término do primeiro ano de gestão da unidade foram realizadas 622 cirurgias, uma média de 51 cirurgias/mês, perfazendo 51% média de meta pactuada. Esse resultado é fruto do esforço da equipe assistencial. Observa-se limitadores importantes para o alcance da meta pactuada, entre eles: encaminhamento adequado das unidades de atenção básica para cirurgia ginecológica, material cirúrgico, funcionamento do centro cirúrgico somente 3x/semana (por limitação do contrato). Entendemos que uma vez alinhados esses pontos temos completa capacidade técnica de execução da meta.

Não Conformidade na Administração de Medicamentos

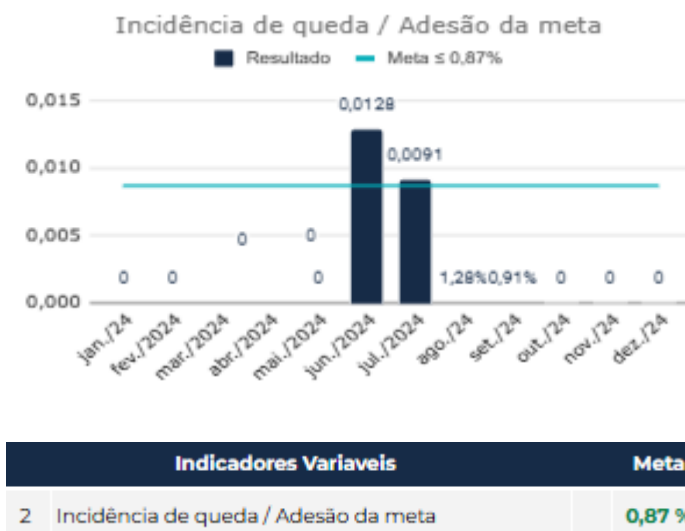


Indicadores Variáveis		Meta
1	Não Conformidade na Administração de Medicamentos / Adesão às metas de Identificação do Paciente	≤ 0,50%

Análise crítica:

Não houve descrição de não conformidade ou qualquer outra complicação na administração de medicações ao longo do período em análise.

Incidência de Quedas



Análise crítica:

Ocorreram 3 eventos relacionados a queda de pacientes nesse período. Está sendo trabalhado as metas internacionais de segurança do paciente com toda a equipe.

Evolução dos Prontuários



Análise crítica:

De acordo com a análise quantitativa dos prontuários revistos, estavam adequadamente preenchidos, conforme pactuado (avaliação de prontuários manuais com letra legível, assinatura e carimbo dos profissionais).

Incidências de Infecção no Sítio Cirúrgico



Análise crítica:

Não houve descrição de infecção de sítio operatório ou qualquer outra complicação dos procedimentos realizados durante o período avaliado.

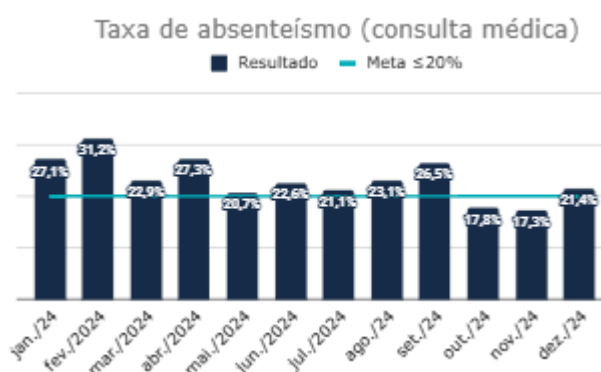
Perda Primária de Consultas Médicas



Análise crítica:

Ao longo do período analisado observamos uma redução expressiva dos índices de perda primária, tendo como taxa média 25%, nos permitindo não só estar abaixo da meta esperada, mas também alcançar níveis de excelência como observado em dezembro, quando obtivemos a taxa de 9,7%. Esse resultado é fruto do esforço e parceria da unidade com as redes de referência, que permite o acesso ao cuidado aos pacientes que podem se beneficiar do atendimento oferecido.

Taxa de Absenteísmo (Consultas Médicas)



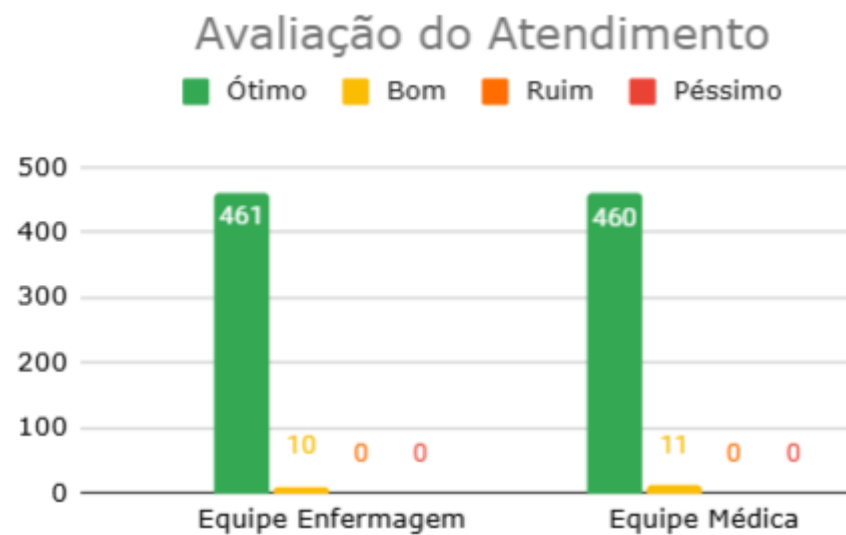
Indicadores Variáveis		Meta
6	Taxa de absenteísmo (consulta médica)	20%

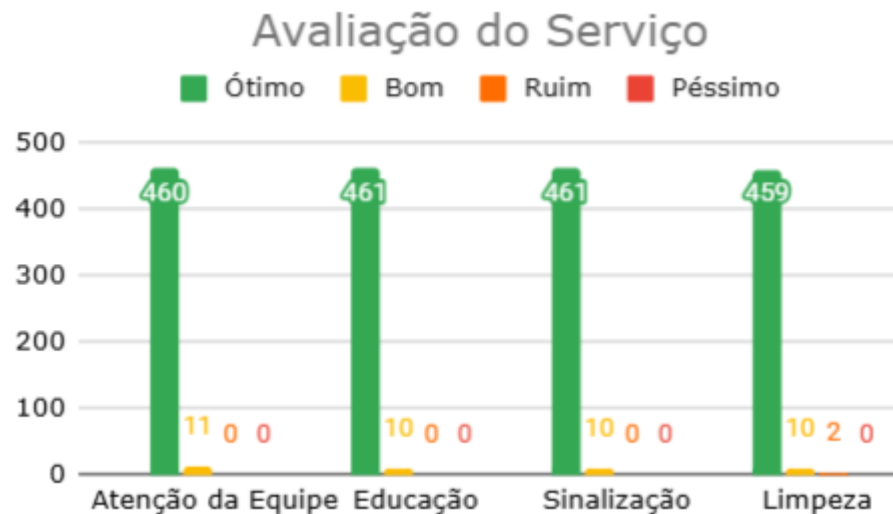
Análise crítica:

Ao longo do período analisado observamos uma redução dos índices de absenteísmo, tendo como taxa média 22%, nos permitindo estar em torno dos valores médios e a meta pactuada de 20%. Esse resultado é fruto do esforço e parceria da unidade com as redes de referência. Outro fator que contribui com esses índices é, além do processo de agendamento eficaz, a implantação do protocolo de comunicação não presencial, que permite a equipe local confirmar a presença do paciente cerca de 72 a 24 horas de antecedência das consultas e procedimentos.

6. SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

6.1 Indicadores - Pesquisa de Satisfação





Análise crítica: Como observado na tabela acima, em todos os meses a meta estabelecida foi alcançada, fato decorrente da qualidade do serviço e atendimento humanizado dentro do AME MULHER.

7. AÇÕES, CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS

JANEIRO / 2024

- Ação Janeiro Branco - realização de palestra de saúde mental, com momento de relaxamento (Nº de participantes: 58);
- Treinamento Meta 2 de segurança do paciente – Comunicação Efetiva (Nº de participantes: 49);
- Agendamento dos procedimentos cirúrgicos de Histeroscopia;
- Realização de contato telefônico com as puérperas confirmando as consultas de aleitamento materno;
- Implantação das agendas e organização das escalas dos profissionais. Criação de sistema de arquivamento de laudos.

FEVEREIRO – 2024

- Capacitação sobre o Núcleo de prevenção a violência (Nº de participantes: 40);
- Visita a Casa Ângela, para reunião de matriciamento;
- Inauguração da Sala de Descanso do Laboratório, para as pacientes gestantes que ficam aguardando alguns exames. Nesta sala deixamos disponível poltrona, televisão e alguns folders para que as pacientes se sintam mais à vontade durante a espera;
- Equipe da CIPA realizou treinamento sobre Segurança do Trabalho - NR32 (Nº de participantes: 41)

MARÇO - 2024

- Grupo de Gestantes – Iniciamos o grupo de gestação com parceria com a Visita a Maternidade, onde as pacientes recebem orientações sobre o parto e pós-parto e tiram suas dúvidas, após são direcionadas para a visita à maternidade com a equipe de enfermagem e voluntárias do Hospital;
- AME DE PORTAS ABERTAS – Realização de Ação no Dia Internacional da Mulher, com agendamentos de consultas, realização de exames e palestras sobre diversos temas como Planejamento familiar, violência contra mulher, infecções sexualmente transmissíveis, cuidados com a higiene íntima, aleitamento materno, hipertensão e diabetes, com a participação de todos os colaboradores da Unidade;
- Realização de fluxo de encaminhamento de pacientes que são atendidos no Pronto Atendimento do Hospital para o AME MULHER;
- Grupo Nutrição - Orientações sobre alimentação saudável;
- Realizada reunião com articuladora do Estado e representante do Siresp e articuladores da região sudeste para discutir os casos viáveis para a utilização da telessaúde, a medicina fetal foi muito citada, porém serão realizadas novas reuniões para desenvolver o tema;
- Treinamento sobre Meta 03 - Segurança do Paciente - Medicação Segura (Nº de participantes:19);
- Treinamento sobre Evento Adverso – Notificações e incidentes (Nº de participantes:28);
- Capacitação sobre o Núcleo de prevenção a violência (Nº de participantes: 41)

ABRIL/2024

- Ciência da melhoria aplicada à saúde - Participação de Treinamento com enfermeiros sobre PDSA (Geração de conhecimento organizacional);
- Treinamento sobre Manual de conduta com a equipe administrativa da Unidade (Nº de participantes:16);

MAIO / 2024

- Semana da enfermagem - Participação da equipe CEJAM no treinamento sobre Hemorragia pós-parto e dinâmica prática;
- Sensibilização do aleitamento materno - Ação realizada pela equipe do Parto Seguro, com participação dos colaboradores CEJAM, Hospital e estagiários de Enfermagem das faculdades Uninove e Unicid (Nº de participantes: 68);
- Treinamento sobre Realização de Eletrocardiograma (Nº de participantes: 08);
- Fórum sobre mortalidade materna - Participação no fórum sobre mortalidade materna, com apresentação de um familiar e divulgação do livro sobre a história da gestante;
- Capacitação sobre o Núcleo de prevenção a violência (Nº de participantes: 14).

JUNHO / 2024

- Ação Junho - núcleo de prevenção à violência - apresentação de palestra com o tema: LGBTQIA+ ;
- Treinamento com a equipe de enfermagem sobre perfurocortante - treinamento realizado pelo técnico de segurança do trabalho do CEJAM (Nº de participantes: 13);
- Treinamento sobre Meta 02 de Segurança do Paciente com dinâmica sobre Comunicação Efetiva - Colaborador realizava a descrição de um desenho para o outro e o colega teria que descobrir qual era o desenho. A atividade tem o objetivo de percebermos a importância da comunicação efetiva no trabalho em equipe (Nº de participantes 17).

JULHO/2024

- Treinamento com a equipe de enfermagem sobre manuseio de equipamentos com a apresentação da equipe de engenharia clínica sobre desfibrilador, eletrocardiógrafo, monitor multiparamétrico e capnógrafo (Nº de participantes: 05);
- Treinamento com a equipe de enfermagem sobre punção venosa e coletas laboratoriais (Nº de participantes: 7);
- Disponibilizamos pasta de normas e rotinas para todas as recepções, setores da enfermagem e equipe multiprofissional. Desenvolvemos rotinas (Ex.: Processos de agendamento de consulta médica).

AGOSTO / 2024

- Participação da Equipe Multiprofissional no Seminário contra a Violência Doméstica ;
- Treinamento com a equipe do Centro Cirúrgico Ambulatorial sobre Checklist Cirurgia Segura (Nº de participantes:10);
- Treinamento sobre META 1 de Segurança do Paciente - Realizada com a equipe de enfermagem e administrativa (Nº de participantes: 39);
- Implantação da CIPA, realizando o primeiro treinamento com as equipes de enfermagem e administrativa sobre a Norma Regulamentadora 32, abordando sobre adornos e uso de EPI'S (Nº de participantes: 44.)

SETEMBRO/2024

- Semana da segurança do paciente - Participação da Equipe CEJAM, no Núcleo de Segurança do Paciente do Hospital Leonor Mendes de Barros. Foi organizado a comemoração da semana de segurança ao paciente com diversas palestras;
- Realização do evento Setembro Amarelo - Incentivando o cuidado com a Saúde Mental. Palestra com psiquiatra abordando sobre a saúde mental do indivíduo ao profissional, a equipe multiprofissional do AME MULHER abordando sobre os aspectos psicológicos e suporte da rede;
- Curso de Aleitamento materno - Realização do primeiro curso de Incentivo ao aleitamento materno de 20 horas realizado pela Equipe Parto Seguro no AME MULHER com a participação da equipe do Banco de Leite do Hospital Leonor Mendes de Barros Início do ambulatório de planejamento familiar de alto risco (Nº de participantes: 15).

OUTUBRO/2024

- Evento Outubro Rosa – o AME Mulher abriu as portas para mulheres que as mulheres de todo território que com interesse em realizar a abertura de prontuário na Unidade tivessem oportunidade sem a necessidade de encaminhamento direto da Unidade Básica de Saúde;
- Treinamento de inteligência emocional – Uma ação do CEJAM voltada para o treinamento de inteligência emocional com os funcionários da Unidade com objetivo de melhorar a comunicação entre colaboradores e a empatia com colaboradores e pacientes (Nº de participantes: 42);
- CIPA – Treinamento de descarte de lixo hospitalar – treinamento de descarte de lixo hospitalar para os colaboradores da Unidade, com objetivo de reforçar a importância do descarte adequado e as consequências quando não é realizado o descarte de força correta (Nº de participantes: 30);
- Treinamento de Manobra de Heimlich – treinamento com a equipe de enfermagem sobre desengasgo de infantil e adultos (Nº de participantes:19);
- Uso de quebra ampola – Orientação do uso correto do quebra ampola com objetivo de evitar acidentes de trabalho e melhor utilização do material na unidade (Nº de participantes:19);
- Setor de comunicação do Governador – Visita do setor de comunicação do Governador para realizar filmagem na Unidade com colaboradores e pacientes.

NOVEMBRO/2024

- Reunião do N.P.V (Núcleo de prevenção à violência) – Reunião realizada com colaboradores das áreas de assistenciais, administrativas, segurança e controladoria para expansão de conhecimento do serviço na unidade (Nº de participantes:31);
- Treinamento de bomba de infusão - Realizado treinamento com equipe assistencial (Nº de participantes:12);
- Treinamento sobre infecções sexualmente transmissíveis (Nº de participantes: 12);
- Avaliação e treinamento de colaboradores para auditoria do IHAC.

DEZEMBRO/2024

- Treinamento - Meta 02 de Segurança do Paciente - Comunicação Efetiva. Realizada reunião de alinhamento com as enfermeiras do AME MULHER e a dinâmica sobre comunicação efetiva, onde um dos participantes estava com um desenho e precisava realizar a descrição do desenho, para o colega, usando formas geométricas (N° de participantes:07);
- Treinamento sobre Escala de Mews - Realizado pela Dra Camilla Parente, médica responsável pelo AME MULHER. O treinamento foi realizado para a equipe de enfermagem e multiprofissional (N ° de participantes: 11);
- Treinamento sobre Time de Resposta Rápida e Fluxo do Código Amarelo (Acionamento de Intercorrência). Realizada apresentação teórica sobre o time de resposta rápida, composição e maneiras de acionamento no AME MULHER. Tivemos também uma técnica de enfermagem abordando sobre o atendimento básico de vida (N ° de participantes: 38);
- Equipe da CIPA (Comissão Interna de Proteção a Acidentes) da Unidade, realizado treinamento in loco sobre os resíduos químicos e o descarte adequado em caixa de papelão resistente (Descarpac Laranja). Realizado a impressão de todas as medicações que são consideradas resíduos químicos (Conforme informação da farmácia). Disponibilizado caixa para esse descarte nas salas do centro cirúrgico, junto com lista de medicações (Nº de participantes: 23).

8. PARECER FINAL

Este relatório teve como objetivo detalhar as ações assistenciais realizadas no Ambulatório Médico de Especialidades (AME MULHER) no convênio de 2024. Os indicadores apresentaram respostas em ascensão ao esperado, trabalhamos junto à equipe assistencial em busca de uma excelência na assistência prestada aos pacientes que demandam de cuidados e realização de consultas médicas, consultas não médicas e procedimentos cirúrgicos, sendo importante destacar que a equipe assistencial, administrativa está sendo capacitados para a execução do serviço com excelência.

O atendimento humanizado do AME MULHER desempenha um papel essencial no cuidado integral às pacientes. A comunicação empática, o respeito à dignidade e o acolhimento são elementos-chave para garantir uma experiência positiva para os pacientes. Reafirmamos nosso compromisso junto ao Sistema Único de Saúde e SES-SP em garantir a qualidade na assistência à população que tanto necessita deste serviço.

09. MELHORIAS

Temas	Equipe	Finalidade	Status	Ação
Pesquisa de satisfação	Integrante da comissão de qualidade e humanização do hospital, Equipe do S.A. U CEJAM e Equipe AME	Implantação de Tablets na Unidade para preenchimento de pesquisa de satisfação dos usuários.	Em desenvolvimento	Aguardando a chegada do aparelho Tablet na Unidade
Plano de ação no Absenteísmo	Equipe administrativa Unidade	Implantação de envio de mensagem via whatsapp para relembrar sobre as consultas com 2 dias de antecedência	Desenvolvido	O aparelho telefônico foi recebido no final de agosto. A partir de 02/09 iniciamos o envio de whatsapp aos usuários.
Procedimento operacional padrão (POP)	Equipe de enfermagem da Unidade	Revisão dos procedimentos operacionais padrão existentes na Unidade e Criação de novos pops.	Em desenvolvimento	Desenvolvido vários Pops, enviados para o Hospital e aguardando aprovação

Grupo Gestante	Equipe de enfermagem do AME MULHER, do Hospital e voluntárias.	Orientações para gestantes sobre o parto, pós-parto e apresentação da maternidade.	Desenvolvido	Realizada reunião com equipe do CRT Aids. Alinhado sobre tópico de opções para mulheres que não podem amamentar.
Grupo Nutrição	Nutricionista	Orientações sobre alimentação saudável	Desenvolvido	
Curso de aleitamento (IHAC)	Equipe Sede CEJAM e Diretoria do Hospital	Proposta de realização do curso de aleitamento para todos os colaboradores CEJAM e Hospital	Em desenvolvimento	Alguns membros da equipe participaram do Curso do IHAC, cedido pelo Hospital. Será realizado reunião com a equipe do Banco de Leite do Hospital
Cronograma Ações	Equipe multiprofissional do AME MULHER	Realização do cronograma das ações da Unidade	Desenvolvido	Equipe multiprofissional desenvolve o cronograma, seguindo as datas comemorativas da Saúde.

Encaminhamento s	Equipe médica AME MULHER e Hospital	Realização de fluxo de encaminhamento de pacientes que são atendidos no Pronto Atendimento do Hospital para o AME MULHER. Alinhado com as enfermeiras sobre fluxo de transferência para o pronto atendimento deve ser realizado após avaliação e conduta de médicos do AME MULHER.	Em desenvolvimento	Fluxo em elaboração
Telessaúde	Equipe AME MULHER	Discussão de casos via telessaúde	Em desenvolvimento	Realizada revisão do projeto de telessaúde, junto com a equipe gestora do CEJAM. Realização ajustes no projeto, o mesmo será aprovado pela Sede do CEJAM e em seguida

				enviado para a equipe gestora do Hospital.
Rotina Setores	Equipe AME MULHER	Desenvolver normas e rotinas para todos os setores do AME MULHER	Em desenvolvimento	Foi disponibilizada pasta de normas e rotinas para todas as recepções, setores da enfermagem e equipe multiprofissional. Foi desenvolvido rotinas (Ex.: Processos de agendamento de consulta médica, com o print das telas do passo a passo).
Atendimento Preferencial	Equipe AME MULHER	Desenvolver processo para distribuição de senhas nas recepções atendendo as leis para os pacientes prioritários.	Em desenvolvimento	Estamos em processo de análise de processos de distribuição de senhas prioritárias nas recepções do AME, conforme previsto em Lei.

Ambulatório de Planejamento Familiar de Alto Risco	Equipe AME MULHER	A finalidade do ambulatório de planejamento familiar de alto risco será atender as pacientes que, por condições clínicas, possuem indicações de dispositivos específicos para sua saúde reprodutiva	Desenvolvido	A partir do dia 10 de outubro iniciaram os atendimentos da equipe de ginecologia neste ambulatório. As pacientes passaram em consulta médica no período da manhã, e os casos que forem indicados para os dispositivos DIU Mirena, Kyllena ou Implanon, a inserção ocorrerá no mesmo dia.
--	-------------------	---	--------------	--

São Paulo, 14 de Março de 2025.

DIRETOR TÉCNICO

RENATO TARDELLI

14_03_Relatório Anual de Atividade - AME MULHER- 2024 - finalizado.docx.pdf

Documento número #1a8700ad-3146-405a-8c00-49e45b02f341

Hash do documento original (SHA256): 0d5a5699730c5b88aaa73835f72839691fe031fa1c5cdf20b827d083d8d05c01

Assinaturas



Anatalia Lopes de Oliveira Basile

CPF: 084.342.758-21

Assinou em 14 mar 2025 às 15:31:52

Log

- 14 mar 2025, 15:22:39 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 criou este documento número 1a8700ad-3146-405a-8c00-49e45b02f341. Data limite para assinatura do documento: 13 de abril de 2025 (15:22). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 14 mar 2025, 15:23:05 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 alterou o processo de assinatura. Data limite para assinatura do documento: 17 de abril de 2025 (09:21).
- 14 mar 2025, 15:23:05 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou à Lista de Assinatura: anatalia.basile@cejam.org.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Anatalia Lopes de Oliveira Basile e CPF 084.342.758-21.
- 14 mar 2025, 15:31:52 Anatalia Lopes de Oliveira Basile assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail anatalia.basile@cejam.org.br. CPF informado: 084.342.758-21. IP: 200.229.239.10. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.5558471 e longitude -46.6324166. URL para abrir a localização no mapa: <https://app.clicksign.com/location>. Componente de assinatura versão 1.1152.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 14 mar 2025, 15:31:53 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 1a8700ad-3146-405a-8c00-49e45b02f341.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 1a8700ad-3146-405a-8c00-49e45b02f341, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.