

Relatório de Atividades

**Contrato de Gestão nº17/2021
Tenda COVID19**

**Março
2021**



Prefeitura Municipal de Cajamar



Prefeito

Danilo Barbosa Machado

Secretária De Saúde

Patrícia Haddad

Centro de Estudos e Pesquisa "Dr. João Amorim"



Gerente Desenvolvimento Institucional

Mário Santoro Júnior

Diretor Técnico

Eduardo Luna de Oliveira Torres

Gerente Administrativo

Camila Campos Baltazar

Sumário

1.	Apresentação.....	3
2.	Serviço - Contrato de Gestão nº17/2021	6
3.	Linha do Tempo – CG Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira....	1
4.	Recursos Humanos	1
5.	VOLUME DE ATIVIDADE ESPERADA x DADOS DE PRODUÇÃO.....	2
6.	Taxa de Ocupação	3
7.	Pronto Socorro COVID	4
9.	Nutrição	1
8.	Protocolos	1
9.	Educação Permanente	1

1. Apresentação

Sobre o Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim”

O Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema “Prevenir é Viver com Qualidade”, é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 80 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Nossa visão

Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional.

Nossa missão

Com uma gestão comprometida com a ética, a transparência e o envolvimento dos nossos colaboradores, nossa missão é **ser instrumento transformador da vida das pessoas, por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde.**

Nossos valores:

- **Valorizamos a vida**

Valorizamos a vida, enquanto bem individual inestimável, por meio da promoção à saúde e do respeito aos ciclos naturais de cada ser humano, desde a gestação até a terceira idade.

- **Estimulamos a cidadania**

Nossas atividades estão pautadas na garantia de direitos e deveres dos indivíduos, preservando sua dignidade.

- **Somos éticos**

Exercemos as nossas atividades promovendo senso de ética e integridade em nossas relações, parcerias e processos.

- **Trabalhamos com transparência**

Prezamos pela transparência em todos os nossos âmbitos de atuação, com base no nosso compromisso com a verdade e na construção de relações de confiança com os stakeholders da instituição.

- **Agimos com responsabilidade social**

Contribuímos para a formação de uma sociedade mais justa, em benefício dos nossos colaboradores e das comunidades nas regiões onde atuamos.

- **Somos inovadores**

Incentivamos a implantação de ambientes de trabalho criativos, adaptáveis a mudanças e atentos às mais diversas transformações tecnológicas, fortalecendo a cultura de melhoria contínua e a otimização de processos em cada área da instituição.

- **Qualificamos a gestão**

Qualificamos as nossas lideranças e forças de trabalho com respaldo na ciência, na técnica e nos dados, tendo como objetivo a excelência na gestão, na qualidade dos serviços prestados e na preservação da segurança de pacientes e de colaboradores.

Pilares estratégicos:

- **Atenção Primária à Saúde**

Referência para acesso da população ao Sistema de Saúde. Realiza assistência com alto potencial para resolução dos problemas que demandam cuidados primários. Atua na prevenção e no monitoramento de condições crônicas. Coordena as redes de atenção à saúde e regula a organização racional de fluxos entre as áreas especializada e hospitalar.

- **Sinergia da Rede de Serviços**

Conecta os pontos de atenção em rede, com aperfeiçoamento da comunicação e incorporação de tecnologias. Visa a integralidade do cuidado, a eficiência das ações e as referências entre serviços, demonstrando impacto sistêmico na saúde da população.

- **Equipe Multidisciplinar**

Representa os diversos saberes em saúde que, com suas expertises, promovem o aperfeiçoamento dos planos de cuidado dos pacientes, com objetivos e metas terapêuticas, fortalecendo as linhas de cuidados e gestão da clínica.

- **Geração e Disseminação de Conhecimento**

Contribui com a sociedade e a comunidade científica, por meio de estruturação e divulgação de ações assistenciais, resultados e impactos na saúde da população nas zonas de atuação da instituição. Potencializa grupos de estudos, pesquisas, eventos científicos e promove o aperfeiçoamento da comunicação institucional.

- **Tecnologia da Informação**

É o elo entre as práticas assistenciais, administrativas e de gestão. Garante, de forma segura, a geração e o monitoramento de informação, para apoio no processo de tomada de decisões estratégicas, além de viabilizar a disseminação de conhecimento. Integra a população, serviços, gestores e demais partes interessadas.

O nosso lema é “Prevenir é Viver com Qualidade”.

2. Serviço - Contrato de Gestão nº17/2021

O serviço oferecido pela Tenda para enfrentamento de COVID19, sob gerenciamento do CEJAM, inclui Tomografia Computadorizada e Coleta de Exames Laboratoriais.

Em relação ao atendimento médico, a Tenda dispõe das seguintes especialidades: Clínica Médica e Unidade de Tratamento Intensivo.

Para consultas não médicas a Tenda atende internamente as especialidades de: Enfermagem, Nutricionista, Fonoaudiologia, Fisioterapia e Psicologia. Além desses citados anteriormente, é realizado também atendimentos de outros especialistas sem atendimento clínico: Serviço Social.

A Tenda conta com Serviços de Farmácia, Arquivo de Prontuários de Pacientes e Estatísticas, Manutenção Geral, Vigilância e Segurança Patrimonial, Informatização, Serviço de Higienização, Gases Medicinais, Gerência de risco e de resíduos sólidos e demais setores administrativos.

3. Linha do Tempo – CG Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira

Abaixo apresentamos a linha do tempo dos contratos de Gestão do Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim dentro do Município de Cajamar, nas dependências do Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira para Tenda COVID19.

26/03/2020

17/03/2021

Tenda Covid-19
Contrato 37/2020

Contrato de caráter emergencial do Centro de Estudos e Pesquisas "Doutor João Amorim", para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde para enfrentamento da pandemia decorrente do novo coronavírus (COVID19) por um período de até 90 dias.

Tenda Covid-19
Contrato 17/2021

Contrato de caráter emergencial do Centro de Estudos e Pesquisas "Doutor João Amorim", para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde para enfrentamento da pandemia decorrente do novo coronavírus (COVID19) por um período de até 90 dias.

4. Recursos Humanos

Conforme Plano de Trabalho 17/2021, a Tabela a seguir demonstra o número de profissionais por categoria. Quantidade Prevista X Efetivo.

Cargo	Previsto	Efetivo
Assistente Administrativo	1	1
Aux. de Almoxarifado	1	1
Enfermeiro	20	15
Enfermeiro Supervisor	1	1
Técnico de Enfermagem	42	45
Aux. de Farmácia	6	5
Auxiliar de Manutenção	1	0
Assistente Social	1	0
Fisioterapeuta	14	5
Aux. de Cozinha	1	1
Copeiro	2	2
Recepcionista	8	7
Téc. de Segurança do Trabalho	1	0

Justificativas para os cargos excedentes e déficits:

Quadro de colaboradores			
Cargo	Previsto	Efetivo	Justificativa
Enfermeiro	20	15	Estamos em processo de contratação dos profissionais para adequação das vagas, encontramos dificuldades em captar os profissionais.
Técnico de Enfermagem	42	45	Estamos em processo de contratação dos profissionais para adequação das vagas, encontramos dificuldades em captar os profissionais.
Auxiliar de Farmácia	6	5	Contratação realizada, início para segunda quinzena de abril.
Auxiliar de Manutenção	1	0	Contratação realizada, início para segunda quinzena de abril.
Assistente Social	1	0	Em processo de contratação, início para segunda quinzena de abril. Não utilizaremos a vaga da TENDA. A profissional responsável pela cobertura será do HMEAPO.
Fisioterapeuta	14	5	Em processo de contratação dos profissionais para adequação das vagas, encontramos dificuldades em captar os profissionais. Utilizaremos somente 7 das 14 vagas disponíveis.

Técnico de Segurança do Trabalho	1	0	Em processo de contratação, início para segunda quinzena de abril. Não utilizaremos a vaga da TENDA. O profissional responsável pela cobertura será do HMEAPO.
Recepcionista	8	7	Utilizaremos somente 7 das 8 vagas disponíveis.

5. VOLUME DE ATIVIDADE ESPERADA x DADOS DE PRODUÇÃO

As atividades assistenciais prestadas serão acompanhadas mensalmente através dos indicadores de produção, de acordo com o tipo de serviço de saúde.

Os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na Tenda para enfrentamento do COVID19 que ocorreu nos dias 27, 28, 29, 30 e 31 de março.

Todos os profissionais estão em processo de cadastrados no CNES da Tenda, o que permite o faturamento por procedimento e profissional.

Todos os colaboradores estão cientes da obrigatoriedade do registro das atividades em sua integralidade no sistema de prontuário eletrônico (PEP).

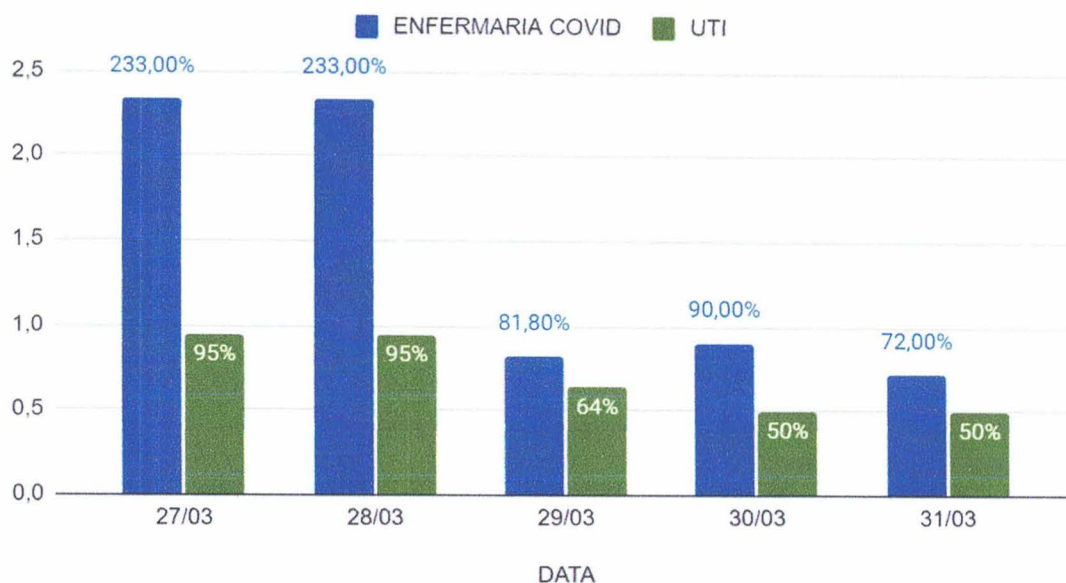
O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pelo HMEAPO no período de **27 a 31 de março de 2021**.

QUALIDADE DA INFORMAÇÃO

A Tenda dispõe de mecanismos para monitoramento e controle dos dados apresentados.

6. Taxa de Ocupação

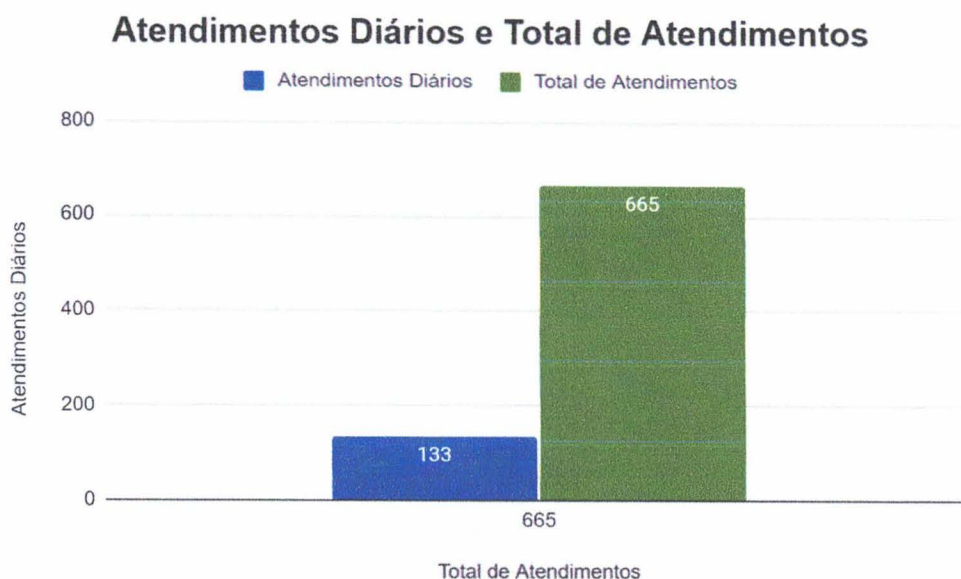
TAXA DE OCUPAÇÃO - TENDA



Análise: Durante o atual cenário da Pandemia de COVID19, houve a necessidade da utilização de leitos de outras clínicas no Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, para internação dos pacientes com diagnóstico de COVID19. Dessa forma, alcançamos um pico máximo de 22 pacientes internados por COVID19 (aumento de 233,33%).

Sendo assim, a Secretaria Municipal de Saúde em conjunto com o Comitê de Enfrentamento e combate ao Coronavírus, decidiu realizar a reabertura da Tenda com capacidade de 18 leitos de enfermaria e 4 leitos de emergência e expansão dos leitos de Unidade de Terapia Intensiva de 10 para 18 leitos, com inauguração realizada no dia 27 de março de 2021.

7. Pronto Socorro COVID



Análise: Os atendimentos realizados no PS COVID – TENDA, fazem referência ao período de 27 a 31 de março de 2021.

Dentro desse período tivemos um total de 665 atendimentos, sendo 133 atendimentos por dia.

9. Nutrição

Produção Nutrição Março 2021				
Refeições Servidas por Tipo - Colaborador				
DATA	29	30	31	Total
Lanche da madrugada	0	10	15	25
Desjejum	0	25	25	50
Almoço	13	22	18	53
Lanche da Tarde	12	15	15	42
Jantar	17	12	15	44
Refeições Servidas p/ Pacientes				
Tenda	75	55	45	175
Kit Lanche	0	0	0	0
Refeições Especificas	20	40	55	115
Dieta Enteral				
Quantidade	0	0	0	0

8. Protocolos

Com a implantação dos protocolos, que são instrumentos que promovem a padronização das condutas médicas, isso é, auxiliam na uniformização dos tipos de tratamento para determinados diagnósticos, organizamos e facilitamos a tomada de decisões da gestão hospitalar, tanto do ponto de vista da assistência quanto do back office (retaguarda), os protocolos estão em fase de readequação e treinamento entre as equipes.

Os protocolos instituídos estão disponíveis para a consulta dos colaboradores e demais via google drive as capacitações estão sendo desenvolvidas.

9. Educação Permanente

A Educação Permanente é aprendizagem no trabalho, ou seja, ela acontece no cotidiano das pessoas e das organizações. Propõe-se que os processos de educação dos trabalhadores da saúde se façam a partir da problematização do processo de trabalho. Os processos de educação permanente em saúde têm como objetivos a transformação das práticas dos profissionais e da própria organização do trabalho.

No mês de março foram fornecidos para os profissionais da Tenda COVID19 os seguintes cursos e treinamentos:

Área Administrativa:

- Integração de novos colaboradores.

Área Assistencial:

- Precauções e Isolamentos – Tipos de precauções: contato, gotícula, aerossol, precaução padrão; recomendações de isolamentos; tuberculose, meningite, COVID- 19, etc; coleta de SWAB de vigilância.



Drº Eduardo Luna de Oliveira Torres
Diretor Técnico - HMEAPO
CRM: 184363

Diretor Técnico
Eduardo Luna de Oliveira Torres