CONTRATO DE GESTÃO nº 78/2025
DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE









CONTRATO DE GESTÃO Nº 78/2025

ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA

MOGI DAS CRUZES









SETEMBRO

01/09/2026 a 30/09/2026

Núcleo Técnico Regional
Mogi das Cruzes
Rua Gaspar Conqueiro, 881 - Vila Vitória
Mogi das Cruzes - SP 08730-480
11 2378-8092
nucleomogi@cejam.org.br
cejam.org.br

PREFEITURA DE
MOGI DAS CRUZES

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI DAS CRUZES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E BEM-ESTAR

PREFEITA
MARIA LUISA PICCOLOMINI BERTAIOLLI

SECRETÁRIA DE SAÚDE E BEM ESTAR
REBECA BARUFI

CEJAM GESTÃO SAÚDE

GERENTE ADMINISTRATIVA REGIONAL
JULIANA ALVES ROMAGNOLO

GERENTE EXECUTIVO
JOÃO FRANCISCO ROMANO

GERENTE DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
MÁRIO SANTORO JÚNIOR

DIRETOR TÉCNICO - CEGISS
RENATO TARDELLI

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL 4
2. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS DE SAÚDE 5
3. PLANO DE TRABALHO 6
4. INDICADORES QUANTITATIVOS 10
5. INDICADORES QUALITATIVOS 15
Análise Crítica - Cobertura de Puericultura (crianças até 02 anos): 16
Demonstrativo de atendimento dos profissionais do Mais Médicos em Setembro de 2026 19
6. ÍNDICE DE RESOLUBILIDADE 20
7. TAXA DE DEVOLUÇÃO DE GUIAS DE ENCAMINHAMENTO 22
8. TAXA DE INTERNAÇÃO POR CONDIÇÕES SENSÍVEIS À ATENÇÃO PRIMÁRIA 23
9. ÍNDICE DE MORTALIDADE INFANTIL EVITÁVEL 24
10. DEMONSTRATIVO DE ATENDIMENTOS PARA VALIDAÇÃO 26
11. PESQUISA DE SATISFAÇÃO 28
12. OUVIDORIA 29
13. CNES 34
14. REVISÃO DE PRONTUÁRIOS 35
15. MANUTENÇÃO 37
16. AÇÕES DE SAÚDE - SETEMBRO 42

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim – CEJAM – tem desempenhado, desde 2010, um papel estratégico na gestão da saúde pública do município de Mogi das Cruzes, por meio de parceria com a Prefeitura Municipal. Ao longo desses anos, consolidou-se como uma instituição referência na administração de serviços assistenciais, com foco na atenção integral à saúde, na humanização do cuidado e na eficiência da gestão.

A atuação do CEJAM em Mogi das Cruzes teve início com a gestão das Unidades de Saúde da Família (USF), Laboratório Municipal de Exames e Diagnósticos e a Central de Agendamento (160).

Este relatório tem como objetivo apresentar, de forma transparente e detalhada, os resultados assistenciais, evidenciando os indicadores de desempenho, os avanços conquistados, os desafios enfrentados e as estratégias adotadas para garantir o acesso universal, equitativo e qualificado à saúde da população mogiana.

No âmbito do **Contrato nº 78/2025**, foram iniciadas em 01 de outubro de 2025 as atividades destinadas à regulamentação do desenvolvimento das ações e serviços de saúde, abrangendo os seguintes equipamentos das Unidades de Saúde da Família: USF Biritiba Ussu, USF Chácara Guanabara, USF Cocuera, USF Aeroporto 2, USF Aeroporto 3, USF Layr, USF Margarida, USF Piatã, USF Planalto, USF Nove de Julho, USF Nova Jundiapeba, USF Novo Horizonte, USF Quatinga, USF Taboão Lambari, USF Taiaçupeba, USF Toyama e USF Vila Nova União.

2. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS DE SAÚDE

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas nas Unidades, no período de 01.09.2026 a 30.09.2026 e os indicadores pactuados.

3. PLANO DE TRABALHO

Demonstrada nos quadros abaixo a força de trabalho praticada nos equipamentos de saúde:

Categoria Profissional/Cargo	USF Cocuera	USF Jardim Aeroporto II / Santos Dumont	USF Chácara Guanabara	USF Jardim Aeroporto III	USF Nove de Julho	USF Jardim Piatã	USF Jardim Margarida	USF Taboão Lambari	USF Jardim Planalto	USF Talaçupeba	USF Jardim Layr	USF Biritiba Ussu	USF Quatinga	USF Toyama	USF Nova Jundiapeba	USF Novo Horizonte	USF Nova União	Suporte Técnico Administrativo	TOTAL
Agente Comunitário de Saúde (40h)	8	20	5	6	6	9	6	6	14	8	6	9	-	-	-	-	-	-	103
Assistente Administrativo (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
Auxiliar Administrativo (40h)	1	5	1	1	1	2	1	1	4	2	1	3	-	-	-	-	-	-	23
Cirurgião Dentista (40h)	1	4	1	1	1	1	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	15
Coordenador Administrativo (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Coordenador ESF (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Encarregado de Gestão (40h)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
Enfermeiro ESF (40h)	1	4	1	1	1	2	1	1	3	2	1	2	-	-	-	-	-	-	20
Supervisor de Enfermagem (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Jovem Aprendiz (30h)	1	-	1	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	-	1	1	-	14
Médico Clínico Geral (20h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Médico ESF (40h)	1	4	1	1	1	2	1	1	3	2	1	2	-	-	-	-	-	-	20
Coordenador Médico (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Motorista (44h)	1	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	1	7
Técnico de Enfermagem (40h)	2	7	2	2	2	5	2	2	5	3	2	5	-	-	-	-	-	-	39
Técnico de Farmácia (40h)	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	15
Técnico de Saúde Bucal (40h)	1	4	1	1	1	1	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	15
Técnico de Segurança do Trabalho (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Farmacêutico (40h)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Analista em Saúde (40h)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Enfermeiro (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	2	-	9
Médico (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	2	-	10
Técnico de Enfermagem (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	9	2	3	-	18
Auxiliar Administrativo (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	1	3	-	12
Dentista (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	5
Técnico de Saúde Bucal (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	-	6
Farmacêutico (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2
Técnico de Farmácia (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	1	-	7
Agente Comunitário de Saúde (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	28	6	8	-	54
Motorista (40h) Júnior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	18	53	14	15	15	25	13	14	37	22	15	26	18	15	59	15	24	10	408

Justificativas:

USF Biritiba Ussu Eq 1: 02 Excedentes, sendo : 01 Técnica de Enfermagem cobertura de férias, e 01 Dentista cobertura de férias.

USF Chácara Guanabara: 01 excedente, sendo: 01 Médico da estratégia de saúde da família, cobertura de atestado.

USF Cocuera: 03 Excedentes, sendo: 01 Técnico de saúde bucal cobertura de licença maternidade, e 02 Técnicos de enfermagem cobertura de férias.

USF Aeroporto 2 Eq 1: 02 Excedentes, 01 Agente comunitário de saúde, cobertura de licença maternidade, 01 Auxiliar Técnico Administrativo cobertura de férias.

USF Aeroporto 2 Eq 2: 02 Excedentes, 01 Dentista cobertura de férias e 01 Enfermeiro cobertura de férias.

USF Aeroporto 2 Eq 3: 02 Excedentes, sendo: 01 Médico da estratégia da saúde da família, cobertura de atestado e 01 Agente comunitário de saúde, cobertura de férias.

USF Jardim Layr: 03 excedentes, sendo : 01 Enfermeiro cobertura de desligamento, 01 Técnico de farmácia cobertura de férias, e 01 Técnico de Enfermagem cobertura de licença médica.

USF Jardim Margarida: 02 Excedentes, sendo: 01 Enfermeiro, cobertura de licença nojo, e 01 Técnico de enfermagem cobertura de licença maternidade,

USF Piatã Eq 1: 01 Excedentes, sendo: 1 Médico da estratégia da saúde da família cobertura de atestado médico.

USF Piatã Eq 2: 04 Excedentes, sendo: 02 Técnicos de Enfermagem cobertura de atestado e licença maternidade, 01 Enfermeiro cobertura de atestado.

USF Jardim Planalto Eq 1: 01 Excedente sendo 01 Técnico de Enfermagem cobertura de férias.

USF Nova União Eq 1: 01 Excedente, sendo 01 Médico da estratégia de saúde da família, cobertura de atestado.

USF Nova União Eq 2: 01 Excedentes, 01 Técnico de Enfermagem cobertura de extensão da licença maternidade.

USF Nove de Julho: 01 Excedente, sendo: 01 Agente comunitário de saúde, cobertura de atestado médico.

USF Novo Horizonte: 01 Excedente, sendo 1 Médico da estratégia da saúde da família, cobertura licença paternidade.

USF Quatinga: 02 Excedentes, sendo : 01 Auxiliar Administrativo cobertura de férias e 01 Técnico de saúde Bucal cobertura de férias.

USF Taboão Lambari: 01 Excedente, sendo 01 Médico da estratégia de saúde da família, cobertura de atestado.

USF Taiaçupeba Equipe 1: 01 Excedentes, sendo 01 Técnico de enfermagem cobertura de férias

Escala de Profissionais Médicos para coberturas com regime de contratação de pessoa jurídica (PJ)

Em atendimento às disposições contratuais e para fins de prestação de contas referente ao período de 01 a 30 de Setembro de 2026, apresenta-se o presente relatório com o objetivo de registrar e comprovar a execução dos serviços médicos assistenciais prestados pela empresa HelpMed Saúde, no âmbito do contrato firmado para atendimento das demandas da rede municipal de saúde.

Durante o mês de Setembro de 2026, os serviços médicos contratados foram executados de forma regular, observando-se as necessidades assistenciais identificadas nas unidades contempladas pelo contrato, com vistas à garantia da continuidade e regularidade dos atendimentos aos usuários do Sistema Único de Saúde – SUS.

No período de referência, verificou-se a necessidade de manutenção de coberturas médicas em determinadas Unidades de Saúde da Família (USF), em razão de afastamentos temporários de profissionais médicos efetivos, decorrentes de atestados médicos, ocasionando a necessidade de recomposição das escalas assistenciais.

A utilização de profissionais médicos na modalidade PJ ocorreu, portanto, em caráter complementar e pontual, estando diretamente relacionada à necessidade de manutenção da cobertura assistencial das unidades de saúde e ao cumprimento das escalas previamente estabelecidas.

Ressalta-se que a adoção das referidas medidas teve como finalidade assegurar a continuidade dos serviços de saúde, evitando a suspensão ou redução da oferta de consultas e demais atendimentos médicos aos usuários do SUS, bem como garantindo o funcionamento regular das unidades durante o período de referência.

Dessa forma, durante o mês de Setembro de 2026, foram mantidas as condições necessárias para o adequado funcionamento das unidades contempladas, com a preservação das agendas médicas e da cobertura assistencial, em conformidade com as demandas apresentadas pela rede de saúde.

Para fins de comprovação da execução contratual e instrução da presente prestação de contas, apresenta-se, na sequência, a relação dos profissionais médicos que realizaram atendimentos durante o mês de Setembro de 2026, vinculados à empresa HelpMed Saúde, acompanhada das respectivas escalas de atuação e períodos de cobertura, permitindo a conferência dos serviços efetivamente realizados no período.

As informações e documentos apresentados neste relatório destinam-se à comprovação da execução dos serviços contratados e à instrução do processo de prestação de contas referente ao mês de Setembro de 2026, permanecendo disponíveis os registros e demais documentos comprobatórios pertinentes para fins de conferência e fiscalização contratual.

RELATÓRIO DE COBERTURAS

Período de 01/09/2026 a 30/09/2026

Data	Horário	Local	Profissional de Plantão
02/09/2026	08:00–17:00	USF NOVA UNIÃO	MARIA EDUARDA DOMINGUES CORTES
03/09/2026	08:00–17:00	USF NOVA UNIÃO	MARIA EDUARDA DOMINGUES CORTES
03/09/2026	08:00–17:00	USF JARDIM PIATÃ	ANA RAQUEL CANTEL LIMA DOS SANTOS
04/09/2026	08:00–17:00	USF JARDIM AEROPORTO II	NATHAN VINICIUS DE LIMA SANTOS EMILIANO
04/09/2026	08:00–17:00	USF NOVA UNIÃO	MARIA EDUARDA DOMINGUES CORTES
21/09/2026	08:00–17:00	USF JARDIM PIATÃ	ALAYANE ROBERTA MENDES ALMEIDA MELO
22/09/2026	08:00–17:00	USF JARDIM PIATÃ	ALAYANE ROBERTA MENDES ALMEIDA MELO
24/09/2026	08:00–17:00	USF TABOÃO LAMBARI	LARA MARTINS PUIM NUNES
25/09/2026	08:00–17:00	USF CHÁCARA GUANABARA	NATHAN VINICIUS DE LIMA SANTOS EMILIANO
28/09/2026	08:00–17:00	USF NOVO HORIZONTE	JEFFERSON DA SILVA NETO
29/09/2026	08:00–17:00	USF NOVO HORIZONTE	JEFFERSON DA SILVA NETO
30/09/2026	08:00–17:00	USF NOVO HORIZONTE	JEFFERSON DA SILVA NETO

4. INDICADORES QUANTITATIVOS

UNIDADES	Indicadores Quantitativos - Setembro 2026					
	Médico				META	210
						382
	Amb.	Domic.	MV Prévia de Faturamento	Validação	Total	% Meta
01 - USF Biritiba Ussu E1 - Bianca Mirian Garcia Castro de Lima	437	6	443	0	449	118%
01 - USF Biritiba Ussu E2 - Guilherme Andreucci Alves	411	6	417	0	423	111%
02 - USF Chácara Guanabara - Amanda Ramos Malheiro	485	0	485	10	495	130%
03 - USF Cocuera - Victor Mayrink Braga Silva Lima	486	3	489	0	492	129%
04 - USF Aeroporto 2 E1 - Julia Franca Rosa de Castro	419	5	424	0	429	112%
04 - USF Aeroporto 2 E2 - Thayna Carvalho da Silva	374	4	378	0	382	100%
04 - USF Aeroporto 2 E3 - Cristiane Ximenes Monfort / Vivian Iusuti Ho	337	4	341	14	359	94%
05 - USF Aeroporto 3 - Caio Sereno Ramos Rodrigues	403	6	409	0	415	109%
06 - USF Jardim Layr - Silvestre Herrera Pereira	399	11	410	0	421	110%
07 - USF Margarida - Oscar Montano Orellana Filho	448	9	457	0	466	122%
08 - USF Jardim Piatã E1 - Marzio Andre Checa Cornejo	387	3	390	24	417	109%
08 - USF Jardim Piatã E2 - Sarah Cristina Dias Ribeiro	423	3	426	0	429	112%
09 - USF Jardim Planalto E1 - Juliana Labronici Marques Rubinho	347	7	354	0	361	95%
09 - USF Jardim Planalto E2 - Marcela Tassia Gil	435	0	435	0	435	114%
10 - USF Nove de Julho - Marcelo Prado Melo	363	5	368	0	373	98%
11 - USF Nova Jundiapeba E1 - Juliana Ossugui Svicero	519	10	529	0	539	141%
11 - USF Nova Jundiapeba E2 - Suely Ruiz Montano / Vivian Iusuti Ho	782	0	782	0	782	205%
11 - USF Nova Jundiapeba E3 - Camila Moraes Soares	435	10	445	0	455	119%
11 - USF Nova Jundiapeba E4 - Yandely Cabrera Senzano	471	1	472	0	473	124%
12 - USF Novo Horizonte - Rafael Lima dos Santos	500	3	503	70	576	151%
13 - USF Quatinga (40h) - Livia Paschoal Nogueira	420	5	425	0	430	113%
13 - USF Quatinga (20h) - Talita Suemi Furuta	198	5	203	0	208	99%
14 - USF Taboão Lambari - Moyses Ribeiro Nepomuceno	361	13	374	23	410	107%
15 - USF Taiaçupeba E1 - Elaine de Arruda Monteiro	442	8	450	0	458	120%
15 - USF Taiaçupeba E2 - Priscila Gabriela Rodrigues Gonçalves	423	5	428	0	433	113%
16 - USF Toyama - Tatiani da Silva Vieira Kurahashi	421	8	429	0	437	114%
17 - USF Nova União E1 - Sharon Malinowski	399	4	403	32	439	115%
17 - USF Nova União E2 - Luana Porcelli de Camargo Franco	395	9	404	0	413	108%
Total	**11.920**	**153**	**12.073**	**173**	**12.399**	**118%**

4.1 Análise crítica - Equipe Médica

Acompanhando a produção média do mês de setembro de 2026, a rede encerrou o período com desempenho acima da meta contratual, atingindo 118% de produção global. No total, foram registradas 12.399 consultas e validações, sendo 11.920 atendimentos ambulatoriais, 153 visitas domiciliares e 173 validações de rotina nas unidades.

A maioria das equipes superou os parâmetros estabelecidos para o mês. Os maiores volumes de atendimento foram registrados na USF Nova Jundiapeba (Dr. Suely Ruiz Montano e Dra Vivian Iusuti Ho- atendendo demanda reprimida), que alcançou

205% da meta com 782 atendimentos totais, na USF Novo Horizonte (Dr. Rafael Lima dos Santos) com 151% (576 atendimentos), na USF Nova Jundiapeba equipe 1 (Dra Juliana Ossugui Svicero) com 141% (539 atendimentos), na USF Chácara Guanabara (Dra Amanda Ramos Malheiro) com 130% (495 atendimentos), na USF Cocuera (Dr Victor Mayrink Braga Silva Lima) com 129% (492 atendimentos), na USF Nova Jundiapeba (Dra Yandely Cabrera Senzano) com 124% (473 atendimentos).

O desempenho dessas unidades reflete a demanda contínua dos territórios por consultas agendadas, acolhimento de casos do dia e busca ativa domiciliar. Para absorver o fluxo sem sobrecarregar a recepção, os médicos redefiniram a distribuição das agendas, priorizando os casos urgentes e mantendo o atendimento de rotina em dia.

Em algumas unidades, o resultado foi pontualmente afetado por ausências não comparecidas de pacientes agendados, embora a oferta de vagas e a presença médica tenham permanecido regulares.

Na USF Quatinga, a médica Dra. Talita Suemi Furuta atua na jornada de 20 horas semanais, com meta proporcional de 210 atendimentos, fechando o mês com 208 consultas (99% da meta). Na mesma unidade, a médica de 40 horas, Dra. Livia Paschoal Nogueira, realizou 430 atendimentos, alcançando 113% da meta.

Dessa forma, os dados consolidados de setembro mostram que a equipe médica manteve a resolutividade dos serviços na Atenção Primária, garantindo a assistência aos usuários e o cumprimento das metas pactuadas no contrato de gestão.

UNIDADES	Indicadores Quantitativos - Setembro 2026					
	ENFERMAGEM				META	218
	Amb.	Domic.	MV	Validação	Total	% Meta
01 - USF Biritiba Ussu E1 - Vanessa Cristina da Paixao Silvestre	403	0	403	7	410	188%
01 - USF Biritiba Ussu E2 - Mariana Alves Nucci Gonzaga	230	5	235	0	240	110%
02 - USF Chácara Guanabara - Gracielle Brandão de Oliveira	239	7	246	5	258	118%
03 - USF Cocuera - Claudia Parisi de Oliveira	227	7	234	0	241	110%
04 - USF Aeroporto 2 E1 - Maria Jose Bertoldo Costa	219	6	225	0	231	106%
04 - USF Aeroporto 2 E2 - Aline Alves da Silva	209	0	209	10	219	100%
04 - USF Aeroporto 2 E3 - Lisa Mara Quintas Chester Nakao	202	7	209	0	216	99%
05 - USF Aeroporto 3 - Ana Clara Leite de Melo	210	8	218	0	226	104%
06 - USF Jardim Layr - Flavia Elisabete Gonçalves	232	0	232	154	386	177%
07 - USF Margarida - Patricia Pereira Toldeo Furla	175	16	191	0	207	95%
08 - USF Jardim Piatã E1 - Daniel Damião Sabino de Oliveira	244	6	250	0	256	117%
08 - USF Jardim Piatã E2 - Yaline Rocca Datovo	215	3	218	0	221	101%
09 - USF Jardim Planalto E1 - Camila Laureano de Souza Oliveira	180	14	194	0	208	95%
09 - USF Jardim Planalto E2 - Eliane Pereira da Silva	214	2	216	45	263	121%
10 - USF Nove de Julho - Marcelle Lourenço Cordeiro	199	1	200	0	201	92%
11 - USF Nova Jundiapeba E1 - Paula Mariana dos Santos Gorrera	237	21	258	0	279	128%
11 - USF Nova Jundiapeba E2 - Bruna Julien Rocha Silva Pinto	264	13	277	0	290	133%
11 - USF Nova Jundiapeba E3 - Michelle Leonor de Melo	251	12	263	0	275	126%
11 - USF Nova Jundiapeba E4 - Gustavo Enrique de Souza da Silva	247	11	258	0	269	123%
12 - USF Novo Horizonte - Flavia Ossugui Okamoto	227	10	237	0	247	113%
13 - USF Quatinga - Ana Amelia Xavier Batista	227	3	230	0	233	107%
14 - USF Taboão Lambari - Priscilla Alves da Silva	173	34	207	0	241	110%
15 - USF Taiaçupeba E1 - Domenica Ferreira Rocha	215	14	229	0	243	111%
15 - USF Taiaçupeba E2 - Rafaela Francine dos Santos Oliveira	258	2	260	0	262	120%
16 - USF Toyama - Jussara Aparecida de Melo Nadfeyes	162	19	181	0	200	92%
17 - USF Nova União E1 - Mayna de Mello Fonseca	203	5	208	0	213	98%
17 - USF Nova União E2 - Gabriela Cunha de Melo Bezerra Aguilar	205	2	207	0	209	96%
Total	6.067	228	6.295	221	6.744	114%

4.2 Análise crítica - Equipe Enfermagem

Acompanhando o cumprimento das metas contratuais referentes a setembro de 2026, a equipe de Enfermagem encerrou o período com desempenho superior ao parâmetro pactuado, atingindo 114% de execução global da rede. No total consolidado, registraram-se 4.329 atendimentos válidos frente ao parâmetro de 218 atendimentos por equipe. O volume assistencial engloba 5.421 consultas e procedimentos ambulatoriais nas unidades, 228 visitas domiciliares destinadas a usuários acamados ou com restrição de mobilidade, além de 221 validações operacionais.

O resultado do mês reflete a capacidade das equipes em absorver o aumento da demanda territorial, com destaque para a USF Biritiba Ussu E1, que atingiu 188% da meta (410 atendimentos), a USF Layr com 177% (386 atendimentos) e a USF Nova Jundiapeba E2 com 133% (290 atendimentos). Apresentaram também excelente desempenho a USF Nova Jundiapeba E1 com 128% (279 atendimentos), a USF Nova Jundiapeba E1 com 126% da meta (275 atendimentos) e a USF Nova Jundiapeba E4 com

123% (269 atendimentos). Nas poucas unidades em que a produção oscilou ligeiramente abaixo da meta de 100%, como a USF Nove de Julho (92%), USF Piatã E1 (95%) e USF Planalto E2 (95%), o indicador foi impactado pontualmente pelo absenteísmo em consultas programadas, sem prejuízo à oferta regular de vagas.

A rotina assistencial do período concentrou-se na realização de acolhimentos para intercorrências do dia — cujo fluxo de atendimentos acontece de forma estruturada justamente para melhor proporcionar o atendimento ao paciente —, além de procedimentos curativos, imunização, coleta de exames citopatológicos e acompanhamento de pré-natal e puericultura. Para garantir a fluidez do atendimento e evitar a formação de filas, a Enfermagem reestruturou o fluxo de triagem na recepção e promoveu o manejo dinâmico das agendas, assegurando prioridade aos casos de maior gravidade e mantendo a regularidade dos retornos.

Dessa forma, os dados de setembro evidenciam a resolutividade e a eficiência da Enfermagem na Atenção Primária, garantindo a cobertura assistencial à população cadastrada e o cumprimento rigoroso dos compromissos contratuais.

UNIDADES	Indicadores Quantitativos - Setembro 2026										
	Odontologia					Meta 291	Procedimentos				
							Meta 1280				
	Amb.	Domic.	MV	Validação	Total	% Meta	Total	% Meta	1ª CONSULT. ODONT. PROGRAMÁTICA	Procedi + Programática	% META TOTAL
01 - USF Biritiba Ussu	0	0	0	268	268	92%	1365	107%	0	1365	107%
02 - USF Chácara Guanabara	255	11	266	11	288	99%	1079	84%	84	1163	91%
03 - USF Cocuera	257	23	280	0	303	104%	1012	79%	83	1095	86%
04 - USF Aeroporto 2 - E1	256	10	266	0	276	95%	1091	85%	53	1144	89%
04 - USF Aeroporto 2 - E2	258	9	267	0	276	95%	846	66%	49	895	70%
04 - USF Aeroporto 2 - E3	258	10	268	0	278	96%	1177	92%	51	1228	96%
05 - USF Aeroporto 3	242	15	257	0	272	93%	1146	90%	33	1179	92%
06 - USF Jardim Layr	274	0	274	0	274	94%	1113	87%	58	1171	91%
08 - USF Jardim Piatã	297	0	297	0	297	102%	959	75%	92	1051	82%
09 - USF Jardim Planalto - E1	244	23	267	0	290	100%	1196	93%	51	1247	97%
09 - USF Jardim Planalto - E2	279		279	0	279	96%	1160	91%	71	1231	96%
10 - USF Nove de Julho	272	6	278		284	98%	1390	109%	44	1434	112%
11 - USF Nova Jundiapeba	301	3	304	0	307	105%	1.382	108%	126	1508	118%
12 - USF Novo Horizonte	295	7	302	0	309	106%	1.162	91%	77	1239	97%
13 - USF Quatinga	307	0	307	0	307	105%	1.291	101%	57	1348	105%
15 - USF Taiaçupeba	260	6	266	0	272	93%	1.085	85%	60	1145	89%
16 - USF Toyama	222	0	222	0	222	76%	948	74%	77	1025	80%
17 - USF Nova União	288	2	290	0	292	100%	1.172	92%	76	1248	98%
Total	4.565	125	4.690	279	5.094	97%	20.574	89%	1.142	21716	94%

4.3 Análise crítica - Equipe Odontológica:

Analisando a produção de saúde bucal no mês de setembro de 2026, a equipe de Odontologia manteve um ritmo de trabalho regular e constante na rede, fechando o período com 97% de atingimento da meta de atendimentos, totalizando 5.094 atendimentos realizados para um parâmetro contratual de 291 por equipe. Em relação aos procedimentos, a rede atingiu 94% da meta total, com 21.716 procedimentos executados no mês.

O desempenho do período foi impulsionado pelo rendimento de unidades de grande fluxo no território. A USF Nova Jundiapeba destacou-se ao alcançar 109% da meta de atendimentos e 128 primeiras consultas odontológicas programáticas. Na USF Nove de Julho, foram registrados 275 atendimentos e 1.667 procedimentos, atingindo 130% da meta de procedimentos. Além disso, a USF Biritiba Ussu fechou o mês com 136% da meta de atendimentos, enquanto a USF Taiaçupeba atingiu 110% em atendimentos. A USF Quatinga também apresentou resultado positivo, com 104% em atendimentos.

A sustentação desses números ao longo de setembro foi viabilizada por rotinas operacionais adotadas pelos cirurgiões-dentistas e pelas equipes nas unidades. Readequou-se a distribuição dos horários nas cadeiras odontológicas para absorver casos de urgência e dores agudas no mesmo dia, sem prejuízo ao acompanhamento dos retornos agendados. Somado a isso, intensificou-se a busca ativa de pacientes faltosos para evitar o abandono de tratamento e otimizar a ocupação das vagas, além da concentração de múltiplos procedimentos em uma mesma sessão clínica, garantindo maior agilidade e resolutividade.

Complementando esse trabalho, os Técnicos de Saúde Bucal (TSB) mantiveram papel fundamental na sustentação do fluxo das cadeiras odontológicas, garantindo o suporte aos profissionais e o acolhimento dos usuários. Os técnicos atuaram no auxílio de quatro mãos durante as consultas, na realização de procedimentos preventivos (evidenciação de placa bacteriana, orientação de higiene bucal, escovação supervisionada e aplicação tópica de flúor) e no rigoroso preparo e controle de instrumental, assegurando a manutenção das normas de biossegurança e o suporte direto para o alcance dos 22.560 procedimentos odontológicos do mês.

5. INDICADORES QUALITATIVOS

UNIDADES	Indicadores Qualitativos - Setembro 2026																	
	Vacinação < 02 anos			Puericultura < 02 anos			Gestantes Acompanhadas			Diabéticos Acompanhados			Hipertensos Acompanhados			Cobertura de Papanicolau		
	Meta	Realizado	% Realizado	Meta	Realizado	% Realizado	Meta	Realizado	% Realizado	Meta	Realizado	% Realizado	Meta	Realizado	% Realizado	Meta	Realizado	% Realizado
01 - USF Biritiba Ussu - E1	52	31	60%	52	42	81%	12	12	100%	218	209	96%	391	374	96%	512	239	47%
01 - USF Biritiba Ussu - E2	43	22	51%	43	36	84%	13	13	100%	785	858	109%	2636	2406	91%	749	437	58%
02 - USF Chácara Guanabara	52	52	100%	52	52	100%	15	15	100%	191	191	100%	442	434	98%	656	248	38%
03 - USF Cocuera	40	40	100%	40	22	55%	9	9	100%	342	334	98%	811	798	98%	1053	600	57%
04 - USF Aeroporto 2 - E1	78	77	99%	78	55	71%	29	29	100%	213	204	96%	484	464	96%	916	420	46%
04 - USF Aeroporto 2 - E2	72	70	97%	72	70	97%	21	20	95%	279	273	98%	600	585	98%	959	484	50%
04 - USF Aeroporto 2 - E3	99	96	97%	99	91	92%	28	28	100%	237	226	95%	446	426	96%	867	584	67%
05 - USF Aeroporto 3	70	67	96%	70	70	100%	19	19	100%	265	232	88%	560	521	93%	1009	464	46%
06 - USF Jardim Layr	69	68	99%	69	64	93%	19	18	95%	253	229	91%	637	551	86%	629	324	52%
07 - USF Margarida	64	63	98%	64	61	95%	24	24	100%	296	290	98%	516	500	97%	901	558	62%
08 - USF Jardim Piatã - E1	75	73	97%	75	75	100%	20	20	100%	180	175	97%	427	404	95%	594	422	71%
08 - USF Jardim Piatã - E2	61	60	98%	61	61	100%	19	19	100%	137	131	96%	291	271	93%	649	403	62%
09 - USF Jardim Planalto - E1	97	84	87%	97	67	69%	17	16	94%	219	188	86%	496	434	88%	649	403	62%
09 - USF Jardim Planalto - E2	72	72	100%	72	42	58%	11	10	91%	293	282	96%	592	563	95%	920	648	70%
10 - USF Nove de Julho	68	68	100%	68	68	100%	21	21	100%	295	285	97%	645	614	95%	968	738	76%
11 - USF Nova Jundiapeba - E1	130	128	98%	130	130	100%	37	37	100%	289	280	97%	530	515	97%	1178	809	69%
11 - USF Nova Jundiapeba - E2	118	97	82%	118	68	58%	34	32	94%	313	259	83%	574	465	81%	1181	821	70%
11 - USF Nova Jundiapeba - E3	107	103	96%	107	100	93%	30	30	100%	317	314	99%	627	615	98%	1181	533	45%
11 - USF Nova Jundiapeba - E4	103	100	97%	103	103	100%	26	28	108%	378	378	100%	610	610	100%	1205	1205	100%
12 - USF Novo Horizonte	64	64	100%	64	47	73%	30	28	93%	232	206	89%	371	341	92%	711	399	56%
13 - USF Quatinga	65	64	98%	64	61	95%	20	20	100%	289	281	97%	624	604	97%	822	348	42%
14 - USF Taboão Lambari	55	54	98%	55	49	89%	22	22	100%	186	182	98%	498	478	96%	751	348	46%
15 - USF Taiaçupeba - E1	55	53	96%	55	54	98%	10	10	100%	223	216	97%	509	481	94%	615	294	48%
15 - USF Taiaçupeba - E2	40	36	90%	40	36	90%	8	8	100%	207	195	94%	469	438	93%	660	369	56%
16 - USF Toyama	41	41	100%	41	37	90%	8	8	100%	239	221	92%	328	309	94%	815	353	43%
17 - USF Nova União - E1	45	42	93%	45	29	64%	19	19	100%	226	224	99%	448	442	99%	692	378	55%
17 - USF Nova União - E2	63	60	95%	63	43	68%	25	25	100%	188	187	99%	372	368	99%	702	403	57%
Total	1.898	1.785	94%	1.897	1.633	86%	546	540	99%	7.290	7.050	97%	15.934	15.011	94%	22.574	13.232	59%

1. Análise Crítica — Indicadores Qualitativos Gerais (Setembro/2026)

O balanço dos indicadores qualitativos em setembro de 2026 aponta a manutenção do acompanhamento dos grupos prioritários nos territórios. A busca ativa realizada pelas equipes e pelos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) garantiu o retorno de pacientes com consultas pendentes, a atualização de cadastros e o monitoramento contínuo das famílias acompanhadas.

No consolidado geral da rede, os destaques do mês foram:

Gestantes Acompanhadas: Atingiu 98% do total pactuado (518 gestantes acompanhadas para uma meta de 528), com 100% de cobertura em unidades como Biritiba Ussu (E1 e E2), Chácara Guanabara, Cocuera, Novo Horizonte e Nove de Julho.

Vacinação em Crianças < 2 anos: Registrou 93% de alcance (1.707 crianças vacinadas para meta de 1.838), mantendo 100% de aproveitamento na Chácara Guanabara, Cocuera, Aeroporto 2 (E2), Jardim Piatã E1, Nove de Julho, Novo Horizonte, Quatinga, Taboão Lambari e Toyama

Acompanhamento de Diabéticos e Hipertensos: Fecharam o mês com 93% (5.853 acompanhados) e 92% (11.967 acompanhados) de rendimento, respectivamente.

Monitoramento e Validação dos Dados: Os dados de vacinação, puericultura, gestantes, hipertensos e diabéticos estão registrados nas planilhas SSA2 (sintética) e INDICADORES/SMS (analítica). As informações foram conferidas e validadas pelos Enfermeiros Responsáveis Técnicos (RT) de cada unidade, refletindo a rotina de atendimento do mês. O envio dos arquivos digitais para verificação formal segue direcionado ao e-mail institucional:

gislenelopes@mogidascruzes.sp.gov.br.

(Fonte: MV SIGS / Planilha SSA2)

2. Análise Crítica — Cobertura de Puericultura (Crianças até 2 anos) — Setembro/2026

O acompanhamento da puericultura em crianças menores de 2 anos fechou o mês de setembro de 2026, contabilizando 1.494 crianças atendidas para um parâmetro contratual de 1.838. A atuação das equipes concentrou-se na realização das consultas de Crescimento e Desenvolvimento (CD), na verificação do esquema vacinal e na orientação dos responsáveis sobre os cuidados na primeira infância.

O desempenho do período reflete uma variação de adesão entre os territórios cobertos. Em diversas áreas da rede, o alinhamento entre as agendas das equipes assistenciais e a busca ativa dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) garantiu o fluxo contínuo de retornos, permitindo que várias equipes atingissem a totalidade ou superassem o teto da meta pactuada.

Por outro lado, o indicador aponta pontos de atenção em locais específicos onde o rendimento ficou abaixo do esperado, impactando a média geral do contrato. A principal causa identificada para essa redução foi o absenteísmo, caracterizado pelo não comparecimento das famílias às consultas previamente agendadas.

Como medida de adequação para os próximos ciclos, foi determinado o alinhamento com os ACS dos territórios com maior índice de faltas para intensificar as visitas domiciliares, mapear os motivos do absenteísmo e promover o reagendamento imediato das consultas pendentes, assegurando a continuidade da assistência e a regularização do acompanhamento infantil.

3. Análise Crítica — Cobertura de Exame Citopatológico (Papanicolau) — Setembro/2026

A coleta do exame citopatológico (Papanicolau) encerrou o mês de setembro de 2026 totalizando 12.412 exames realizados para um parâmetro previsto de 21.725 no consolidado da rede. As equipes de enfermagem mantiveram a estratégia de captação ativa das mulheres na faixa etária alvo por meio de consultas agendadas, acolhimento em demanda espontânea e abordagens educativas nas recepções dos postos.

A análise do indicador evidencia dinâmicas variadas de adesão ao exame conforme o território. Em diversas áreas, a integração entre a rotina de coleta e a busca ativa dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) permitiu alcançar elevados índices de realização, aproximando a oferta do volume ideal necessário para o rastreamento do câncer do colo do útero na população cadastrada.

Em contrapartida, unidades específicas apresentaram rendimento abaixo da média esperada no período. O resultado inferior nessas localidades decorreu de fatores pontuais, tais como a oscilação de insumos para coleta no início do mês e a necessidade de remanejamento temporário das agendas de enfermagem para atendimento de demandas prioritárias da rede.

Para contornar as limitações observadas, foram alinhadas ações corretivas para a reorganização das agendas de atendimento, ampliação da oferta de horários flexíveis e intensificação da busca ativa domiciliar, visando elevar a taxa de cobertura e regularizar o acompanhamento preventivo das usuárias ao longo do próximo ciclo.

4. Visitas e Produção dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) — Setembro/2026

A atuação dos Agentes Comunitários de Saúde em setembro de 2026 seguiu com bom rendimento em campo, ultrapassando a meta contratual de 91% de produção. As visitas domiciliares focaram no acompanhamento de gestantes, busca ativa de crianças para vacinação e atualização cadastral dos moradores do território, garantindo o suporte direto às ações da Atenção Primária.

UNIDADES	CADASTRO		Visita Domiciliar (ACS)			Atividade Coletiva		
	Famílias	Pessoas	Meta	Realizado	% Realizado	Meta	Realizado	% Realizado
01 - USF Biritiba Ussu - E1	854	2595	2359	2387	101%	29:05:27	29:30:00	101%
01 - USF Biritiba Ussu - E2	858	2636	2396	2406	100%	29:05:27	37:00:00	127%
02 - USF Chácara Guanabara	755	2348	2135	2186	102%	29:05:27	31:00:00	107%
03 - USF Cocuera	1207	3858	3507	3729	106%	29:05:27	29:00:00	100%
04 - USF Aeroporto 2 - E1	1016	3450	3136	3226	103%	29:05:27	29:30:00	101%
04 - USF Aeroporto 2 - E2	0	3486	3169	3158	100%	29:05:27	30:30:00	105%
04 - USF Aeroporto 2 - E3	995	3401	3092	3163	102%	29:05:27	30:30:00	105%
05 - USF Aeroporto 3	1075	3465	3150	3220	102%	29:05:27	30:30:00	105%
06 - USF Jardim Layr	1068	3518	3198	3151	99%	29:05:27	37:00:00	127%
07 - USF Margarida	962	3217	2925	2739	94%	29:05:27	29:00:00	100%
08 - USF Jardim Piatã - E1	997	3141	2855	2852	100%	29:05:27	30:30:00	105%
08 - USF Jardim Piatã - E2	862	2620	2382	2267	95%			
09 - USF Jardim Planalto - E1	1020	3518	3198	2895	91%	29:05:27	29:30:00	101%
09 - USF Jardim Planalto - E2	995	3364	3058	3126	102%	29:05:27	31:00:00	107%
10 - USF Nove de Julho	1100	3408	3098	3096	100%	29:05:27	32:00:00	110%
11 - USF Nova Jundiapeba - E1	1346	4289	3899	4086	105%	29:05:27	28:00:00	96%
11 - USF Nova Jundiapeba - E2	1324	4213	3830	3941	103%	29:05:27	29:30:00	101%
11 - USF Nova Jundiapeba - E3	1362	4152	3775	4018	106%	29:05:27	31:00:00	107%
11 - USF Nova Jundiapeba - E4	1307	4166	3787	4016	106%	29:05:27	31:00:00	107%
12 - USF Novo Horizonte	847	3003	2730	2362	87%	29:05:27	29:00:00	100%
13 - USF Quatinga	826	3064	2785	2885	104%	29:05:27	34:00:00	117%
14 - USF Taboão Lambari	875	2696	2451	2487	101%	29:05:27	35:00:00	120%
15 - USF Taiaçupeba - E1	830	2484	2258	2311	102%	29:05:27	31:30:00	108%
15 - USF Taiaçupeba - E2	851	2539	2308	2376	103%			
16 - USF Toyama	802	2528	2298	2385	104%	29:05:27	29:30:00	101%
17 - USF Nova União - E1	768	2452	2229	2352	106%	29:05:27	30:00:00	103%
17 - USF Nova União - E2	764	2565	2332	2456	105%			
Total	25.666	86.176	78.342	79.276	101,07%	698:10:55	745:00:00	106,71%

Análise Crítica - Quadro de Visitas e Produção dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) – Setembro de 2026

Acompanhando a produção dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) no mês de setembro de 2026, as equipes mantiveram um excelente rendimento em campo, totalizando 79.276 visitas domiciliares realizadas frente a uma meta de 78.342, o que representa um cumprimento de 101,07% do parâmetro contratual da rede. No tocante às atividades coletivas, o indicador fechou em 106,71%, consolidando o engajamento das equipes nas ações preventivas e comunitárias.

Esse resultado reflete a rotina diária de visitas domiciliares, a constante atualização do cadastro de famílias e de pessoas nos territórios e o monitoramento direto dos moradores. A presença contínua dos agentes nos bairros facilita a identificação precoce das necessidades de saúde locais, auxiliando de forma direta no agendamento de consultas e na busca ativa de pacientes com acompanhamento pendente.

O desempenho alcançado em setembro confirma que as rotinas de campo estão rigorosamente alinhadas, assegurando uma cobertura eficiente nos bairros e fortalecendo as diretrizes de prevenção e promoção à saúde da rede.

Consultas	Médico	Consulta ambulatorial: Relatório de Consulta - Agendada/Realizada por Profissional Consulta domiciliar: Prévia de Faturamento
	Enfermeiro	
	Dentista	Consulta ambulatorial e procedimentos- Relatório de Consultas e Procedimentos por Profissional Dia Consulta domiciliar - Prévia de Faturamento
Visita Domiciliar	ACS	Relatório do E-SUS Cadastro Domiciliar Analítico/Sintético Relatório do E-SUS Desfecho de Visitas - Sintético
Atividade Coletiva	Equipe	Relatório de Procedimento Coletivo - Analítico por Unidade de Saúde

Fonte: Sistema de Informação MV

Demonstrativo de atendimento dos profissionais do Mais Médicos em Setembro de 2026

Unidade	Especialidade	Atendimentos	
		Ambulatorial	Domiciliar
USF Biritiba Ussu	Médico	397	0

O Programa Mais Médicos foi implantado em setembro de 2024 nas Unidades de Saúde da Família, contando atualmente com a atuação de um profissional médico, alocado na unidade Biritiba Ussu.

6. ÍNDICE DE RESOLUBILIDADE

MÊS DE REFERENCIA - SETEMBRO 2026								
UNIDADES	ENFERMAGEM	MÉDICO	DENTISTA	TOTAL DE ATENDIMENTOS	TOTAL DE ENCAMINHAMENTOS	TOTAL DE CASOS RESOLVIDOS	% ENCAMINHAMENTOS	RESOLUTIVIDADE
USF CHACARA GUANABARA	246	485	266	997	111	886	11,13%	88,87%
USF COCUERA	234	489	280	1003	64	939	6,38%	93,62%
USF LAYR	232	410	274	916	84	832	9,17%	90,83%
USF JD AEROPORTO II	643	1143	801	2587	272	2315	10,51%	89,49%
USF JD AEROPORTO III	218	409	257	884	61	823	6,90%	93,10%
USF BIRITIBA USSU	638	860	268	1766	194	1572	10,99%	89,01%
USF TAIAÇUPEBA	489	878	266	1633	163	1470	9,98%	90,02%
USF NOVE DE JULHO	200	368	278	846	78	768	9,22%	90,78%
USF MARGARIDA	191	457	0	648	53	595	8,18%	91,82%
USF PIATÃ	468	816	297	1581	161	1420	10,18%	89,82%
USF TABOÃO LAMBARI	207	374	0	581	87	494	14,97%	85,03%
USF PLANALTO	410	789	546	1745	212	1533	12,15%	87,85%
USF NOVA JUNDIAPEBA	1056	2228	304	3588	529	3059	14,74%	85,26%
USF NOVO HORIZONTE	237	503	302	1042	96	946	9,21%	90,79%
USF NOVA UNIÃO	415	807	290	1512	133	1379	8,80%	91,20%
USF QUATINGA	230	628	307	1165	108	1057	9,27%	90,73%
USF TOYAMA	181	429	222	832	99	733	11,90%	88,10%

Análise Crítica:

O levantamento dos números de setembro de 2026 mostra que os postos mantiveram um bom ritmo de produção e cumpriram as metas acertadas no contrato. No geral, as equipes conseguiram resolver a grande maioria das demandas direto no posto, sem estourar o limite de encaminhamentos para fora.

Na prática, mais da metade das unidades fecharam o mês com taxa de resolutividade acima de 90%. Os destaques do mês foram a USF Cocuera (93,62%), USF Jd. Aeroporto II (93,10%), USF Margarida (91,82%), USF Nova União (91,20%), USF Layr (90,83%) e USF Novo Horizonte (90,79%), onde as equipes conseguiram dar o tratamento e a resposta necessária dentro da própria unidade.

O volume total de atendimentos seguiu a movimentação de cada bairro. As unidades com maior volume no mês foram a USF Nova Jundiapeba (3.588 atendimentos no total), USF Jd. Aeroporto II (2.587 atendimentos) e USF Biritiba Ussu (1.766 atendimentos), absorvendo o fluxo do dia a dia sem travar a rotina.

Pontos que acompanhamos de perto no mês:

USF Taboão Lambari: Fechou com resolutividade em 85,03% e 14,97% de encaminhamentos. A unidade atua sem equipe de dentista no momento, o que acaba

concentrando a demanda nos médicos e enfermeiros e subindo um pouco as saídas para especialidades.

USF Nova Jundiapeba: Teve 14,74% de encaminhamentos, mantendo a resolutividade em 85,26%, número esperado pelo perfil do território, que é grande e com muitos casos de maior complexidade.

No geral, os dados de setembro de 2026 mostram que os postos estão funcionando de forma alinhada, garantindo o atendimento da população, segurando os casos no próprio posto e mantendo a prestação de contas em ordem com o município.

TAXA DE DEVOLUÇÃO DE GUIAS DE ENCAMINHAMENTO

Sobre o indicador da Taxa de Devolução de Guias de Encaminhamento referente a setembro de 2026, não foi possível fechar a contagem do mês porque os dados ainda não foram totalmente consolidados no sistema oficial de Regulação. O total de guias emitidas pelas unidades está registrado, mas o controle das devoluções ainda passa por uma etapa manual na Secretaria Municipal de Saúde, o que impede a extração de um número final e preciso nesta data. Assim que a secretaria finalizar o processamento e a inserção dessas informações no sistema, o indicador atualizado será apresentado no próximo relatório de prestação de contas.

TAXA DE INTERNAÇÃO POR CONDIÇÕES SENSÍVEIS À ATENÇÃO PRIMÁRIA

A apresentação do indicador de Internações por Condições Sensíveis à Atenção Primária (ICSAP) relativo a setembro de 2026 não foi realizada em virtude da indisponibilidade do banco de dados hospitalares necessários para o cálculo. A consolidação dessa métrica depende do repasse de informações das unidades hospitalares e da integração entre os sistemas de saúde. A situação segue em acompanhamento para encaminhamento à Comissão Técnica de Acompanhamento, visando à regularização do fluxo de dados para as próximas prestações de contas.

7. ÍNDICE DE MORTALIDADE INFANTIL EVITÁVEL

A análise dos indicadores de mortalidade referente ao mês de setembro de 2026 orienta as condutas assistenciais e as ações preventivas na rede de Atenção Primária. Durante o período, foram registrados 352 nascidos vivos no território. O monitoramento contínuo dessas ocorrências subsidia as estratégias de captação precoce de gestantes e o acompanhamento integral na puericultura.

No que tange à mortalidade infantil (menores de 1 ano), o mês de setembro encerrou com 3 óbitos, sendo 2 ocorridos em serviços do SUS e 1 em outro estabelecimento, resultando em uma taxa mensal de 8,52 por 1.000 nascidos vivos. Com esse resultado, o acumulado do ano totaliza 38 óbitos para 3.704 nascidos vivos, mantendo a taxa anual em 10,26.

Em relação à mortalidade materna, foi registrado 1 óbito no mês (em estabelecimento do SUS), o que gerou uma taxa mensal de 284,09 por 100.000 nascidos vivos. No acumulado de 2026, contabilizam-se 2 óbitos maternos, com taxa de 54,00. Esse dado reforça a necessidade de intensificar a busca ativa de gestantes faltosas e qualificar continuamente o rastreamento de risco no pré-natal.

Quanto à mortalidade fetal, o mês apresentou 8 casos (sendo 7 na rede SUS e 1 não SUS), configurando uma taxa mensal de 22,22 por 1.000 nascimentos. No acumulado do ano, somam-se 35 óbitos fetais, com uma taxa global de 9,36.

Por fim, na faixa de mortalidade na infância (crianças menores de 5 anos), foram registrados 3 óbitos em setembro, todos referentes a menores de 1 ano, sem registros na faixa de 1 a 4 anos. A taxa mensal situou-se em 8,52 por 1.000 nascidos vivos. O acumulado do ano nesta categoria é de 45 óbitos, com taxa de 12,15.

Todos os eventos adversos seguem em acompanhamento sistemático junto aos comitês de investigação competentes, garantindo a revisão contínua dos processos de trabalho e o fortalecimento da assistência materno-infantil na rede pública.

Indicadores de Saúde -
Ano : 2026

Taxa de Mortalidade Infantil	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
nascidos vivos	411	382	462	424	473	391	401	408	352	0	0	0	3704
óbito < 1 ano	4	6	4	7	6	3	3	2	3	0	0	0	38
tipo de estabelecimento	SUS 2 NÃO SUS 2	SUS 4 NÃO SUS 2	SUS 4 NÃO SUS 0	SUS 5 NÃO SUS 2	SUS 5 NÃO SUS 1	SUS 3 NÃO SUS 0	SUS 1 NÃO SUS 2	SUS 2 NÃO SUS 0	SUS 2 NÃO SUS 1				SUS 28 NÃO SUS 10
Taxa de Mortalidade Infantil	9,73	15,71	8,66	16,51	12,68	7,67	7,48	4,90	8,52	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	**10,26**

Obs.: 02 óbitos em domicílio (janeiro e maio)

Taxa de Mortalidade Materna	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
óbito materno	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
nascidos vivos	411	382	462	424	473	391	401	408	352	0	0	0	3704
tipo de estabelecimento	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 1 NÃO SUS 0	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 0 NÃO SUS 0	SUS 1 NÃO SUS 0				SUS 2 NÃO SUS 0
Taxa de Mortalidade Materna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	255,75	0,00	0,00	284,09	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	**54,00**

Obs.: Janeiro: 1 óbito em domicílio

Taxa de Mortalidade Fetal	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
óbitos fetais	3	1	2	8	2	3	4	4	8	0	0	0	35
nascidos vivos	411	382	462	424	473	391	401	408	352	0	0	0	3704
nascidos vivos + óbitos fetais	414	383	464	432	475	394	405	412	360	0	0	0	3.739
tipo de estabelecimento	SUS 2 NÃO SUS 1	SUS 1 NÃO SUS 0	SUS 1 NÃO SUS 1	SUS 8 NÃO SUS 0	SUS 1 NÃO SUS 1	SUS 3 NÃO SUS 0	SUS 4 NÃO SUS 0	SUS 2 NÃO SUS 2	SUS 7 NÃO SUS 1				SUS 29 NÃO SUS 6
Taxa de Mortalidade Fetal	7,25	2,61	4,31	18,52	4,21	7,61	9,88	9,71	22,22	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	**9,36**

Método de cálculo
Número de óbitos fetais (22 semanas de gestação e mais)*, de mães residentes x 1.000
Número de nascimentos totais de mães residentes (nascidos vivos mais óbitos fetais de 22 semanas e mais de gestação)
* Considerando a subnotificação de óbitos fetais e a precariedade da informação disponível sobre a duração da gestação, recomenda-se somar, tanto ao numerador como ao denominador, o número de óbitos fetais com idade gestacional ignorada ou não preenchida.

Taxa de Mortalidade na Infância (< de 5 anos)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
1-4 Anos	2	0	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0	7
< 1 ano	4	6	4	7	6	3	3	2	3	0	0	0	38
Total	6	6	5	8	6	3	4	4	3	0	0	0	45
nascidos vivos	411	382	462	424	473	391	401	408	352	0	0	0	3704
tipo de estabelecimento	SUS 4 NÃO SUS 2	SUS 4 NÃO SUS 2	SUS 5 NÃO SUS 0	SUS 5 NÃO SUS 3	SUS 5 NÃO SUS 1	SUS 3 NÃO SUS 0	SUS 2 NÃO SUS 2	SUS 4 NÃO SUS 0	SUS 2 NÃO SUS 1				SUS 34 NÃO SUS 11
Taxa de Mortalidade na Infância (< de 5 anos)	14,60	15,71	10,82	18,87	12,68	7,67	9,98	9,80	8,52	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	**12,15**

Obs.: Janeiro: 1 óbito em domicílio

Meta 3.2: Até 2030, acabar com as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, com todos os países objetivando reduzir a mortalidade neonatal para pelo menos até 12 por 1.000 nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para pelo menos até 25 por 1.000 nascidos vivos

Dados atualizados em 06/10/2026
Fonte: SIM / SINASC

8. DEMONSTRATIVO DE ATENDIMENTOS PARA VALIDAÇÃO

VALIDAÇÃO - SETEMBRO - 2026				
UNIDADES	ESPECIALIDADE	AMB	DOM	TOTAL
USF GUANABARA	MÉDICO	10		10
USF AERO II	MÉDICO	14		14
USF PIATÃ	MÉDICO	24		24
USF NOVO HORIZONTE	MÉDICO	70		70
USF TABOÃO	MÉDICO	23		23
USF NOVA UNIÃO	MÉDICO	32		32
USF BIRITIBA	ENFERMEIRO	7		7
USF GUANABARA	ENFERMEIRO	5		5
USF AERO II	ENFERMEIRO	10		10
USF LAYR	ENFERMEIRO	154		154
USF PLANALTO	ENFERMEIRO	45		45
USF BIRITIBA	DENTISTA	268		268
USF GUANABARA	DENTISTA	11		11
USF Novo Horizonte	MÉDICO	183		183

A análise do painel de validação referente ao mês de setembro de 2026 demonstra o volume de atendimentos ambulatoriais que passaram por auditoria e confirmação no sistema da rede. Todos os registros consolidados nesta etapa referem-se à produção ambulatorial (AMB) das equipes.

Na categoria médica, as validações concentraram-se em seis unidades. O maior volume foi registrado na USF Novo Horizonte, que contabilizou 253 validações (divididas em dois lançamentos sistêmicos, sendo um de 70 e outro de 183 registros). As demais validações médicas ocorreram na USF Nova União (32), USF Piatã (24), USF Taboão (23), USF Aero II (14) USF Guanabara (10)

Em relação à equipe de enfermagem (Enfermeiro), o destaque no volume de validações foi a USF Layr, responsável por 154 registros ambulatoriais. O processo de validação dessa especialidade também contemplou a USF Planalto (45), USF Aero II (10), USF Biritiba (7) e USF Guanabara (5).

Na Odontologia (Dentista), os dados apontam um forte volume de validação na USF Biritiba, que registrou 268 procedimentos ambulatoriais validados no mês, seguida pela USF Guanabara com 11 registros.

PNG

A consolidação desses números reflete a rotina administrativa de conferência e ajuste da produção assistencial, garantindo que os atendimentos prestados pelas equipes médicas, de enfermagem e odontológicas sejam devidamente processados e contabilizados para o fechamento da prestação de contas do mês.

9. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A população cadastrada na área de abrangência da unidade é orientada quanto à necessidade do preenchimento do formulário, inclusive com a opção de preencher no domicílio e entregar posteriormente na unidade e/ou registrar a qualidade do atendimento através da central de atendimento ao cidadão - Ouvidoria 156. Visando o incentivo na sugestão de melhoria na qualidade do atendimento.

Mensalmente a SMS/PMMC encaminha relatório de análise das pesquisas de opinião realizadas nas unidades para o Núcleo Técnico Regional para conhecimento e se necessário providências.

UNIDADES	SAU - Pesquisa de Satisfação			
	Ótimo/Bom	Regular/Ruim	Total	Taxa de Satisfação
01 - USF Biritiba Ussu - E1 01 - USF Biritiba Ussu - E2	6	1	7	86%
02 - USF Chácara Guanabara	7	1	8	88%
03 - USF Cocuera	19	1	20	95%
04 - USF Aeroporto 2 - E1 04 - USF Aeroporto 2 - E2 04 - USF Aeroporto 2 - E3	1	0	1	100%
05 - USF Aeroporto 3	3	1	4	75%
06 - USF Jardim Layr	7	0	7	100%
07 - USF Margarida	19	0	19	100%
08 - USF Jardim Piatã - E1 08 - USF Jardim Piatã - E2	31	10	41	76%
09 - USF Jardim Planalto - E1 09 - USF Jardim Planalto - E2	20	2	22	91%
10 - USF Nove de Julho	14	2	16	88%
11 - USF Nova Jundiapeba - E1 11 - USF Nova Jundiapeba - E2 11 - USF Nova Jundiapeba - E3 11 - USF Nova Jundiapeba - E4	13	2	15	87%
12 - USF Novo Horizonte	2	1	3	67%
13 - USF Quatinga	11	2	13	85%
14 - USF Taboão Lambari	7	3	10	70%
15 - USF Taiaçupeba - E1 15 - USF Taiaçupeba - E2	6	0	6	100%
16 - USF Toyama	6	3	9	67%
17 - USF Nova União - E1 17 - USF Nova União - E2	3	1	4	75%
Total	**175**	**30**	**17%**	**85%**

10. OUVIDORIA

Todas as manifestações de ouvidoria são avaliadas pelos responsáveis das unidades, com o apoio do suporte técnico administrativo quando necessário. Nos casos de reclamações, os envolvidos são comunicados para que possam esclarecer os fatos, e as unidades realizam contato com os munícipes, informando-os sobre as providências adotadas.

Em relação aos elogios, todos os colaboradores mencionados são notificados e parabenizados, sendo orientados quanto à divulgação em mural específico na unidade.

Adicionalmente, informa-se que as manifestações de ouvidoria referentes a este período não foram encartadas neste relatório por se tratar da implantação do sistema Colab, estando os fluxos de consolidação e extração de dados em fase de estruturação e adequação.

11. CNES

São realizadas atualizações mensais, conforme cronograma de fechamento de competências dos sistemas gerenciados pela Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informação em Saúde (CGSI/DRAC/SAES/MS). Entretanto, profissionais que atuam em duas ou mais unidades irão constar apenas na frequência das unidades e CNES apenas na última unidade do período, tendo em vista que a movimentação de CNES é por competência.

Porém, considerando o período do cronograma de envio da remessa do CNES, esses são incompatíveis com o período necessário para disponibilização do acesso ao sistema MV, sendo assim, esses profissionais estarão divergentes com a frequência mensal.

Devido a necessidade dos profissionais de cobertura de férias para terem acesso ao sistema MV para o faturamento de produção, e considerando que vínculo CNES deve estar atrelado a unidade, estes são cadastrados antecipadamente para que a equipe TI desta SMS/PMC libere o login do sistema MV, contudo podendo acarretar na invalidação da produção do profissional na unidade de vínculo na competência anterior.

COMPETÊNCIA	ENVIO LIMITE DA REMESSA DO CNES	PERÍODO DE REMESSA DE AJUSTE DO CNES
SETEMBRO	07/10/2026	13/09/2026 a 10/11/2026

Fonte:https://wiki.saude.gov.br/cnes/index.php/Cronograma

12. REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

Com o objetivo de monitorar a qualidade dos registros assistenciais, são realizadas auditorias periódicas nos prontuários eletrônicos dos pacientes, por meio de análise por amostragem. A avaliação busca verificar se as informações registradas pelas equipes de saúde estão completas e de acordo com os padrões estabelecidos.

Sempre que identificadas divergências, inconsistências ou necessidade de adequações nos registros, os profissionais responsáveis são orientados quanto às correções necessárias, visando aprimorar a qualidade das informações inseridas no Prontuário Eletrônico do Paciente (PEP).

Nesta análise, foram auditados 05 prontuários por equipe de saúde, sendo 100% dos registros provenientes do sistema eletrônico. Entre os prontuários avaliados, 80% referem-se a atendimentos médicos e 20% a atendimentos de enfermagem.

A auditoria considerou o modelo de registro clínico utilizado no sistema MV, com base na metodologia SOAP (Subjetivo, Objetivo, Avaliação e Plano), além da utilização adequada da CIAP (Classificação Internacional de Atenção Primária) e CID (Classificação Internacional de Doenças).

Os registros analisados foram classificados conforme os seguintes critérios:

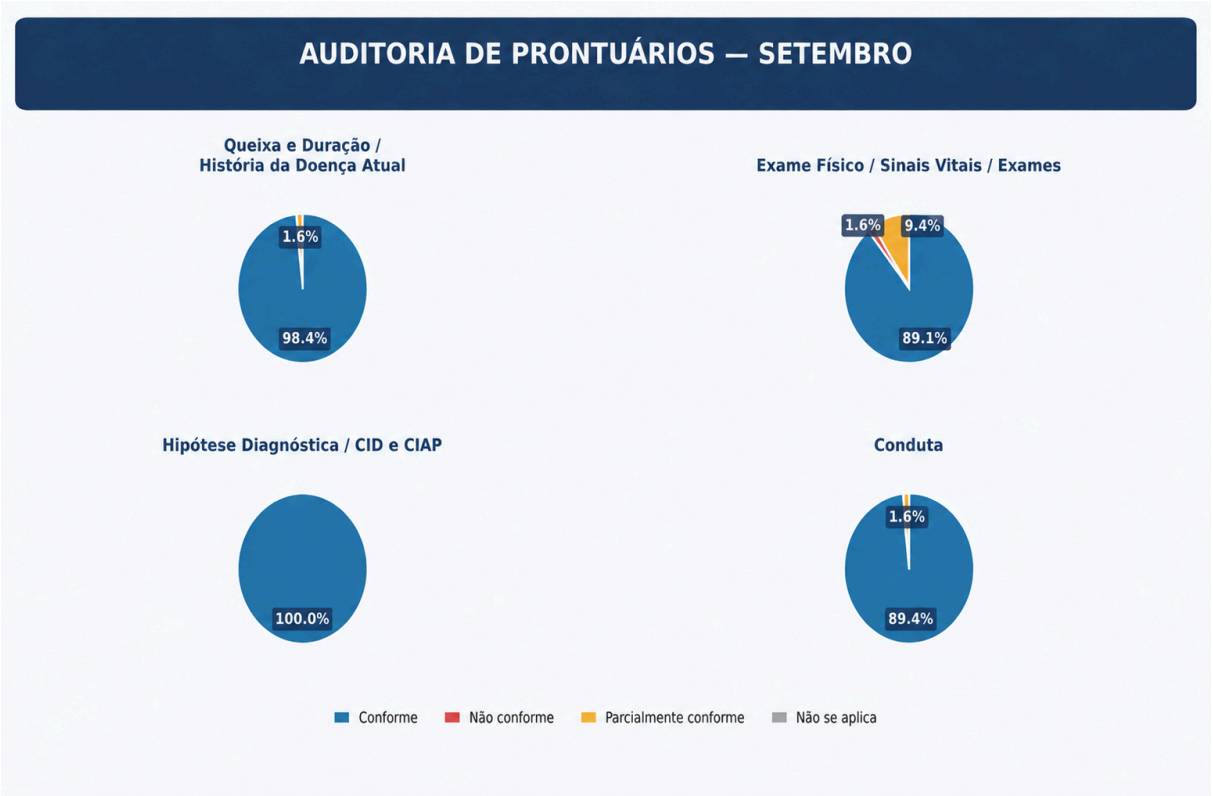
Conforme: quando o prontuário apresenta todas as informações necessárias de forma adequada;

Parcialmente conforme: quando o registro apresenta informações incompletas;

Não conforme: quando o prontuário não atende aos critérios mínimos estabelecidos;

Não se aplica: quando o item avaliado não corresponde ao tipo de atendimento realizado.Os resultados obtidos estão apresentados nas tabelas a

A análise tem como objetivo seguir e subsidiar ações de acompanhamento, a orientação e melhoria contínua da qualidade da assistência prestada pelas equipes de saúde.



FONTE: MV SIGSS

13. MANUTENÇÃO

Durante o período de referência, foram executadas diversas atividades de conservação e manutenção nas unidades de saúde, com a finalidade de preservar a infraestrutura dos serviços e proporcionar condições adequadas para o atendimento da população e o desenvolvimento das atividades pelas equipes de trabalho.

As ações realizadas contemplaram reparos nas instalações elétricas e hidráulicas, substituição de pontos de iluminação, manutenção de áreas externas, correções de pequenos danos estruturais, além de intervenções em equipamentos e mobiliários utilizados rotineiramente nas unidades. Adicionalmente, foram promovidas atividades voltadas à conservação, organização e adequação dos ambientes, contribuindo para a melhoria das condições físicas dos espaços.

Tais intervenções são essenciais para garantir o adequado funcionamento das unidades, minimizar intercorrências operacionais e proporcionar maior conforto, segurança e funcionalidade aos usuários e profissionais. A manutenção preventiva e corretiva da estrutura física também contribui para a continuidade dos serviços e para a qualidade da assistência ofertada à população.

Apresenta-se, a seguir, o quadro contendo o detalhamento das manutenções executadas durante o período avaliado.

UNIDADE	DESCRIÇÃO DA MANUTENÇÃO
USF CHÁCARA GUANABARA	➔ MANUTENÇÃO NA PORTA DE ENTRADA ➔ TROCA DE UM SIFÃO E UMA VÁLVULA NA SALA DE INALAÇÃO ➔ MANUTENÇÃO NA JANELA VESTUÁRIO MASCULINO / FUNCIONÁRIOS ➔ TROCA DE UMA LÂMPADA NA SALA 19 ➔ MANUTENÇÃO NA JANELA DO BANHEIRO MASCULINO FUNCIONÁRIO ➔ TROCA DO TABLET DE LUGAR SAIU DA COPA E FOI PARA RECEPÇÃO

USF JARDIM AEROPORTO 2	➔ MANUTENÇÃO E DESENTUPIMENTO DO ESGOTO DO BEBEDOURO ➔ MANUTENÇÃO EM 03 SENSORES DE PRESENÇA ➔ MANUTENÇÃO DA CAIXA D´ÁGUA ➔ TROCA DO REFIL DO FILTRO ➔ MUDANÇA DOS BIM DA FARMÁCIA ➔ TROCA DE DISPENSER SALA 05 E 06 ➔ LIMPEZA DE TODAS AS CALHAS DO TELHADO ➔ MANUTENÇÃO DO TELHADO QUEBRADO ➔ RETIRADA DOS ENTULHOS E DESCARTE NO ECOPONTO ➔ DESENTUPIMENTO DA REDE DE ESGOTO DA COPA.
USF JARDIM AEROPORTO 3	➔ INSTALAÇÃO DE 1 TORNEIRA ➔ INSTALAÇÃO DO SUPORTE ATRÁS DA PORTA DA RECEPÇÃO ➔ VAZAMENTO NO TETO ➔ TROCA DE 1 LÂMPADA NA FARMÁCIA, CONSULTÓRIO ENF, TOMADA ➔ TROCAR UMA LÂMPADA DO SETOR DML QUEIMADA ➔ COLOCAR SUPORTE DE SABONETE NA SALA DA ENFERMEIRA ➔ TROCAR UMA LÂMPADA DO CORREDOR QUEIMADA ➔ AJUSTE DO SUPORTE DO TABLET - PONTO FACIAL
USF JARDIM PIATÃ	➔ INSTALAÇÃO DE ACRÍLICO RECEPÇÃO ➔ INSTALAÇÃO DE QUADRO NA COPA
USF MARGARIDA	➔ PINTURA E RETOQUE EM 8 PORTAS, MANUTENÇÃO E CONSERTO DA TOMADA DA COPA, RETIRADA DA TOMADA DO DML, TROCA DE 2 LAMPADAS DO WC FUNCIONÁRIOS, TROCA DE 1 TOMADA NO CORREDOR
USF JARDIM PLANALTO	➔ TROCA DE 1 ACRÍLICO, MANUTENÇÃO PREVENTIVA
USF NOVA JUNDIAPEBA	➔ MANUTENÇÃO E SOLDA EM 02 MESAS DA COPA, DO PRÉDIO 02 - PACS; ➔ TROCA DE 01 LÂMPADA NO BANHEIRO MASCULINO PÚBLICO; ➔ MANUTENÇÃO E CONSERTO DA TOMADA; ➔ MANUTENÇÃO E FIXAÇÃO DA LUMINÁRIA DO BANHEIRO FEMININO PÚBLICO; ➔ CONSERTO DA TELA; FIXAÇÃO DE 01 ACRÍLICO NA SALA DA ENFERMAGEM DO PRÉDIO 02 - PACS;

	➔ TROCA DE 02 LÂMPADAS NA SALA DOS AGENTES DE SAÚDE; ➔ TROCA DE 02 QUADROS NAS SALAS DOS AGENTES DE SAÚDE; ➔ MANUTENÇÃO E SOLDA DE 01 LONGARINA; ➔ MANUTENÇÃO E CONSERTO DA TAMPA NA CALÇADA ; ➔ TROCA DE 01 SIFÃO NA SALA DA ENFERMAGEM
USF QUATINGA	➔ INSTALAÇÃO DO SUPORTE DA TV E COLOCADO TV DA COZINHA NA RECEPÇÃO ➔ MANUTENÇÃO E TROCA DE 1 FECHADURA NO WC MASCULINO PACIENTE/ E TROCA DE 1 REFIL DO BEBEDOURO DA COPA. ➔ DESENTUPIMENTO DO BEBEDOURO NA RECEPÇÃO QUE NÃO ESTAVA DESCENDO ÁGUA ➔ TROCA DOS CABOS DA INTERNET SALA MÉDICA E ODONTO ➔ INSTALAÇÃO DE 4 TOMADAS NA SALAS ➔ MUDANÇA DE LAYOUT SALA ODONTO E SALA MÉDICA 20HS ➔ MUDANÇA DE ENCANAMENTOS DA EQUIPE DA CADEIRA DA ODONTO ➔ PINTURA DA SALA ODONTO E SALA MÉDICA. ➔ PINTURA DO CORREDOR ➔ MUDANÇA DOS QUADROS DO CORREDOR ➔ MUDANÇA DOS EXTINTORES ➔ MUDANÇA DA CAIXA DE PRESERVATIVO DA RECEPÇÃO. ➔ MANUTENÇÃO E CONSERTO DE 3 GAVETAS DO ARMÁRIO ARQUIVO RECEPÇÃO ➔ MANUTENÇÃO E TROCA DE TRILHO DO ARMÁRIO ARQUIVO RECEPÇÃO.
USF TAIAÇUPEBA	➔ TORNEIRA DA COZINHA ➔ DISPENSER NO VESTIÁRIO FEMININO E MASCULINO ➔ REALIZAÇÃO DE TROCA PADRÃO DA CAIXA DE PERFURO CORTANTE SALA ODONTO ➔ LIMPEZA DO RALO MASCULINO

15.1 MELHORIAS ESTRUTURAIS DAS UNIDADES













14. AÇÕES DE SAÚDE - SETEMBRO DE 2026

O mês de setembro é um dos períodos mais intensos e importantes para a conscientização pública sobre o cuidado com o corpo e a mente. Conhecido por suas campanhas representadas por cores marcantes, o calendário da saúde neste mês nos convida a refletir sobre prevenção, inclusão, diagnóstico precoce e solidariedade.

No centro das atenções mundiais está o Setembro Amarelo, a maior campanha do país focada na prevenção ao suicídio e na valorização da vida. Com o seu ápice no dia 10 de setembro, Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio, a iniciativa quebra tabus e reforça a importância de falar abertamente sobre a saúde mental e o apoio psicológico.

Paralelamente, o mês se veste de outras cores essenciais. O Setembro Verde é dedicado à doação de órgãos e tecidos, tendo seu dia nacional celebrado em 27 de setembro como um ato de amor que salva milhares de vidas, além de simbolizar a luta pela inclusão da pessoa com deficiência. O Setembro Vermelho alerta à população para os cuidados com o coração e a prevenção de doenças cardiovasculares, culminando no Dia Mundial do Coração em 29 de setembro. Já o Setembro Dourado foca em conscientizar as famílias e profissionais de saúde sobre os sinais do câncer infantojuvenil, garantindo que o diagnóstico aconteça o mais rápido possível para aumentar as chances de cura. O mês também abriga o Mês Mundial do Alzheimer, dedicado à conscientização global e ao acolhimento de pacientes e familiares que convivem com a doença.

Além dessas grandes mobilizações mensais, setembro reserva datas específicas para dar visibilidade a condições clínicas, reabilitação e acessibilidade. No início do mês, destacam-se o Dia Mundial da Saúde Sexual em 4 de setembro e o Dia Mundial da Fisioterapia em 8 de setembro. O calendário também abre espaço para o combate a doenças graves e silenciosas, como o Dia Mundial da Sepse em 13 de setembro, o Dia Mundial de Conscientização sobre Linfomas em 15 de setembro e o Dia Nacional de Combate e Prevenção à Trombose em 16 de setembro.

Por fim, a reta final de setembro reforça o orgulho e a inclusão das comunidades surdas e com deficiência, por meio do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência em 21 de setembro, do Dia Internacional da Língua de Sinais em 23 de setembro e do Dia Nacionaldo Surdo em 26 de setembro.


Sua história tem valor,
sua vida tem sentido.
Saiba que você NUNCA está
SOZINHO!
Juntos somos
MAIS FORTES!




GERAÇÃO
SAÚDE







DECLARAÇAO DE AUTENTICIDADE

Eu, Juliana Alves Romagnolo, CPF 094.579.437-16, RG 1410619 residente e domiciliada na Rua Araras, 122 QD 84 lt 33 – Cidade Parquelandia - Mogi das Cruzes/SP, exercendo o cargo de Gerente Administrativa Regional, na Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas Dr João Amorim – CEJAM declaro, sob as penas da lei, e para que produzam todos os efeitos jurídicos, que os documentos de despesas acostados, referentes a prestação de contas do mês de Setembro /2026 do Contrato de Gestão/Convênio 78/2025 são autênticos e íntegros, condizente integralmente com o documento original.

Mogi das Cruzes, 09 de Outubro de 2026.

Juliana Alves Romagnolo
Gerente Administrativa Regional
CEJAM