

**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS
"DR. JOÃO AMORIM"**

Relatório Assistencial

Complexo Hospitalar Padre Bento

Enfermaria Psiquiátrica Adulto

Convênio Nº 00108/2021

2025



**Siga nossas
Mídias Sociais**

f @ in v CEJAMOficial

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO GESTOR	3
2. NOSSA HISTÓRIA	4
2.1. LINHA DO TEMPO DA UNIDADE/CONTRATO	4
3. MODELO DE GESTÃO	4
3.1. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	4
3.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	6
3.3. ORGANOGRAMA DA UNIDADE	8
4. OBJETO DO CONTRATO	8
5. QUEM ATENDEMOS	9
6. GESTÃO DE PESSOAS	10
7. ATIVIDADES ASSISTENCIAIS	11
7.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS / MACROPROCESSOS	11
7.2. CAPACITAÇÕES REALIZADAS	12
8. RESULTADOS / METAS ALCANÇADAS (PREVISTO VERSUS REALIZADO)	13
8.1. RESULTADOS QUANTITATIVOS	13
8.2. RESULTADOS QUALITATIVOS	14
9. ATIVIDADES DE DESTAQUE ANUAL	16
10. AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DOS SERVIÇOS (USUÁRIOS)	22
11. FINANCEIRO	23
12. ANEXOS	24
12.1. ANEXO I	24

1. MENSAGEM DO GESTOR

O trabalho no campo da saúde mental exige, além de competência técnica, uma profunda dedicação, empatia e sensibilidade. A escuta atenta e o olhar cuidadoso para as necessidades individuais de cada paciente são elementos que tornam nosso trabalho essencial no processo de recuperação e bem-estar daqueles que confiam em nossa instituição para o seu tratamento.

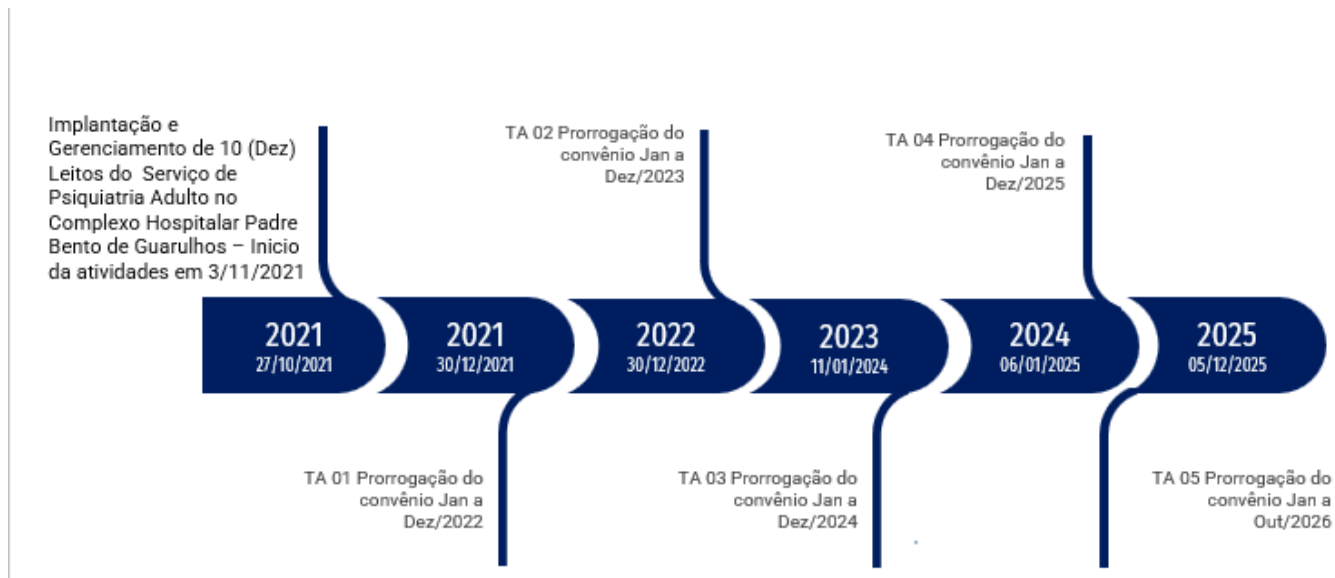
Nosso compromisso diário em proporcionar um atendimento acolhedor e humanizado reflete diretamente na qualidade da assistência prestada, sendo fundamental para a melhoria contínua de nossos serviços. Nosso objetivo é sempre garantir um ambiente de trabalho seguro e motivador, bem como assegurar que nossa equipe tenha os recursos necessários para atuar com excelência.

O cuidado em saúde mental é um desafio que demanda não apenas habilidades técnicas, mas também um grande coração e paciência. Cada um de nós desempenha um papel fundamental na transformação da vida dos pacientes, oferecendo não apenas tratamento, mas também apoio emocional e humano. Este é o diferencial que realmente transforma a experiência daqueles que estão sob nossa responsabilidade.

Cada gesto de cuidado, palavra de acolhimento e ação voltada para a recuperação dos nossos pacientes e familiares. Seguimos juntos na missão de transformar vidas.

2. NOSSA HISTÓRIA

2.1. LINHA DO TEMPO DA UNIDADE/CONTRATO



3. MODELO DE GESTÃO

3.1. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público, o CEJAM é qualificado como uma Organização Social (OSS).

PILARES ESTRATÉGICOS



ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

Referência para acesso da população ao Sistema de Saúde. Realiza assistência com alto potencial para resolução dos problemas que demandam cuidados primários. Atua na prevenção e no monitoramento de condições crônicas. Coordena as redes de atenção à saúde e regula a organização racional de fluxos entre as áreas especializada e hospitalar.
Referência: <https://aps.saude.gov.br/smp/smpasfuncoesab>



SINERGIA DA REDE DE SERVIÇOS

Conecta os pontos de atenção em rede, com aperfeiçoamento da comunicação e incorporação de tecnologias. Visa a integralidade do cuidado, a eficiência das ações e as referências entre serviços, demonstrando impacto sistêmico na saúde da população.



EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

Representa os diversos saberes em saúde que, com suas expertises, promovem o aperfeiçoamento dos planos de cuidado dos pacientes, com objetivos e metas terapêuticas, fortalecendo as linhas de cuidado e gestão da clínica.



GERAÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO

Contribui com a sociedade e a comunidade científica por meio de estruturação e divulgação de ações assistenciais, resultados e impactos na saúde da população nas zonas de atuação da instituição. Potencializa grupos de estudos, pesquisas, eventos científicos e promove o aperfeiçoamento da comunicação institucional.



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

É o elo entre as práticas assistenciais, administrativas e de gestão. Garante, de forma segura, a geração e o monitoramento de informação, para apoio no processo de tomada de decisões estratégicas, além de viabilizar a disseminação de conhecimento. Integra a população, serviços, gestores e demais partes interessadas.

Atenção Primária à Saúde

Sinergia da Rede de Serviços

Equipe Multidisciplinar

Geração e Disseminação de Conhecimento

Tecnologia da Informação



Nossa Missão

Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações

de **promoção**, **prevenção** e **assistência à saúde**

Trabalha-se de medidas que buscam promover a saúde e o bem-estar, com direcionamento específico para prevenção e serviços clínicos. Visam o fortalecimento de hábitos saudáveis, individuais e coletivos, considerando a multiplicidade dos determinantes e construtores de saúde.

Realizam-se ações e atividades baseadas no conhecimento da história natural de doenças, visando obter uma progressão imprevista, e em estratégias com impacto na saúde da população. Apoiem-se no conhecimento epidemiológico para prevenção, redução e controle de risco à saúde.

Envolve iniciativas voltadas à saúde em seus diferentes níveis assistenciais, incluindo atenção primária, especializada, de urgência e emergência, hospitalar e também os programas de responsabilidade social e sustentabilidade da instituição.

Nossa Visão

Ser reconhecida como a **melhor** instituição nacional na gestão de **saúde** populacional.

LEMA

“Prevenir é viver com qualidade”



VALORES

Valorizamos a Vida

Estimulamos a Cidadania

Somos Éticos

Trabalhamos com Transparência

Agimos com Responsabilidade Social

Somos Inovadores

Qualificamos a Gestão

Classificação da Informação: Uso Interno
DIN.ADM.CEGISS.QA.079.001

3.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DESDOBRADOS PELOS CONVÊNIOS

VISÃO ESTRATÉGICA DO NEGÓCIO

Ser reconhecida como a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional.

8

FINANCEIRO

1

Estabelecer modelo Gestão Financeira dos Recursos (Orçado, Despesas, Passivos, Contingência)

MERCADO / CLIENTE

1

Sustentar / ampliar serviços e parcerias considerados estratégicos para a instituição

PROCESSOS INTERNOS

4

Assegurar a adequação às normas e legislações aplicáveis à instituição
Desenvolver os processos de gestão de pessoas
Aprimorar a gestão da cadeia de suprimentos
Consolidar o modelo de gestão e assistencial CEJAM

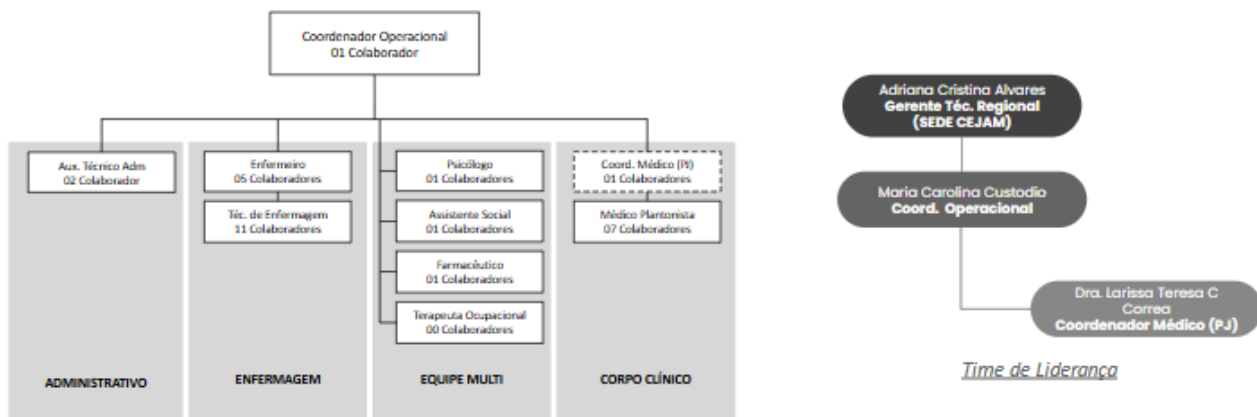
APRENDIZADO

2

Fortalecer a produção científica
Estruturar e fortalecer comissões e comitês

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA O CENÁRIO DE CRESCIMENTO

3.3. ORGANOGRAMA DA UNIDADE



PSIQUIATRIA - COMPLEXO HOSPITALAR PADRE BENTO – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
 APLICAÇÃO: UNIDADE DE SAÚDE
 ATUALIZAÇÃO: 31/10/2024



4. OBJETO DO CONTRATO

O convênio nº 00108/21 tem por objetivo disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e gerenciamento técnico/administrativo de 10 (Dez) leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto no Complexo Hospitalar Padre Bento. Visa o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, para o funcionamento ininterrupto deste serviço de segunda-feira a domingo, durante 24 horas, nos termos da Portaria Ministerial nº 3.588, de 21 de dezembro de 2017.

5. QUEM ATENDEMOS

O Serviço de Psiquiatria do Complexo Hospitalar Padre Bento disponibiliza aos pacientes da referida linha de cuidado a estrutura necessária para centralizar esforços voltados à reintegração social dos indivíduos, além da especialização das Unidades Assistenciais em regime de internação. O foco está no tratamento de eventos críticos e no manejo de agravos à condição de saúde, sempre preservando a autonomia funcional e respeitando os direitos dos pacientes. Para tanto, a instituição oferece 10 (dez) leitos psiquiátricos na Unidade.

O Complexo Hospitalar Padre Bento é um centro de referência para a Região do Alto Tietê, que conta com mais de 2,7 milhões de habitantes, bem como para as regiões circunvizinhas e para a cidade de Guarulhos, com mais de 1,3 milhão de habitantes. Em conformidade com sua missão, o hospital é responsável pelo atendimento em regime de internação psiquiátrica a essa população, de forma referenciada, por meio de seu Serviço de Psiquiatria.

Neste contexto, o Complexo Hospitalar Padre Bento, localizado em Guarulhos, se compromete a oferecer internação psiquiátrica e assistência integral aos portadores de transtornos mentais da Região do Alto Tietê, das regiões circunvizinhas e da cidade de Guarulhos. O atendimento será realizado por uma equipe multiprofissional, com foco em um atendimento humanizado e de qualidade. A instituição busca contribuir para a melhoria contínua da saúde mental da população, alinhando-se aos princípios do Sistema Único de Saúde (SUS), com ênfase na inclusão social e na plena cidadania.

6. GESTÃO DE PESSOAS

6.1 QUADRO DE RH

Competência	Previsto em Plano de Trabalho	Efetivos no Período avaliado	Percentual de efetivação
Janeiro/25	23	23	100 %
Fevereiro/25	23	24	104,50 %
Março/25	23	24	104,50 %
Abril/25	23	24	104,50 %
Maió/25	23	24	104,50 %
Junho/25	23	24	104,50 %
Julho/25	23	24	104,50%
Agosto/25	23	24	104,50 %
Setembro/25	23	24	104,50 %
Outubro/25	23	23	100,00 %
Novembro/25	23	24	104,50 %
Dezembro/25	23	25	108,07 %

Análise crítica: Nos meses de fevereiro, março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro, novembro e dezembro, registramos quantitativo de colaboradores superior ao previsto no plano de trabalho. Esse resultado ocorreu em razão da contratação de profissionais feristas para a cobertura de férias dos colaboradores.

7. ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

7.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS / MACROPROCESSOS

Durante o ano de 2025, algumas ações foram implementadas com o objetivo de estabelecer processos de trabalho e ações de propostas terapêuticas para autonomia e fortalecimento do protagonismo dos nossos pacientes.

- Trabalhamos alguns temas de campanhas ao longo do período, como Janeiro Branco, Carnaval, Dia Mundial da Saúde, Luta Antimanicomial, Festa Junina, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Natal.
- Trabalhamos as Práticas Integrativas e Complementares em Saúde PICS, através de abordagens terapêuticas, tendo como foco a promoção e recuperação da saúde, utilizamos as práticas de Relaxamento Guiado, trazendo melhora da ansiedade, estresse, da qualidade do sono e Auriculoterapia com indicação para ansiedade, depressão e estresse.

7.2.CAPACITAÇÕES REALIZADAS

Janeiro - Treinamento online Relações Humanas;

Treinamento NR 26;

Fevereiro - Humanização nos Serviços de Saúde;

Treinamento NR 05 e NR 06;

Treinamento Contenção Mecânica;

Março - Treinamento de Segurança do Paciente Meta 06 Risco de Danos aos Pacientes Resultantes de Lesões por Pressão e Quedas.

Curso de Diversidade e Inclusão;

Atualização de Descarte adequado de perfuro cortante;

Abril - Treinamento NR 01

Junho - Treinamento Multidose;

Segurança do Trabalho - NR32 e NR06 e Segurança do Paciente;

Julho - Treinamento Inteligência Emocional;

Agosto - Treinamento de Brigada de Incêndio.

Novembro - Treinamento de Segurança do Paciente : 1. Identificação correta, 2. Comunicação efetiva, 3. Segurança de medicamentos, 4. Cirurgia segura, 5. Higienização para prevenir infecções e 6. Prevenção de quedas e lesões.

Treinamento Gestão de Atendimento a ocorrência laborais;

Treinamento GHE (Grupo homogêneo exposição de riscos ambientais) e PAE Plano de Ação de Emergência;

Total de 17 Capacitações no ano de 2025, somando 120 participações.

8. RESULTADOS / METAS ALCANÇADAS (PREVISTO VERSUS REALIZADO)

8.1.RESULTADOS QUANTITATIVOS

Indicadores - Produção

Indicador	Meta	2025											
		jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Saídas	≥9	12	12	11	14	10	14	10	13	15	15	10	11
Taxa de ocupação	≥90%	93,51 %	91,04 %	92,83 %	93,45 %	92,79 %	95,55 %	92,81 %	94,30 %	92,88 %	95,61 %	91,38 %	96,70 %
Média de permanência (Dias)	≤30	24	20,33	25,91	19,36	28,3	19,93	28,4	21,62	18,27	18,87	26,5	26,64

Análise crítica:

Saídas: Atingimos a meta pactuada todos os meses, por meio do esforço diário em promover uma alta precoce e segura dos pacientes internados.

Taxa de ocupação: Atingimos a meta pactuada em todos os meses. Somos um serviço de referência atendendo apenas casos encaminhados via SIRESP

Média de Permanência: Meta contratual atingida em todo período.

8.2.RESULTADOS QUALITATIVOS

Indicador	Meta	2025											
		jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Projeto Terapêutico Singular	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Incidência de queda de paciente ≤	≤0,90 %	0,00 %	0,00 %	3,51 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Incidência de não Conformidade na Adm de Medic ≤	≤0,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Incidência de Autolesão ≤	≤0,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Notificação sobre Contenção Mecânica	100%	100%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100%	0,00 %	100%	0,00 %	0,00 %	100%	100%	100%
SAE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Prontuários Evoluídos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Análise crítica:

Projeto Terapêutico Singular (PTS): Durante os meses de referência a meta contratual foi atingida . O PTS tem como objetivo desenvolver o acompanhamento do paciente durante o tempo de internação. Promovendo humanização, participação social, acolhimento familiar, estudo de caso em equipe e intervenções interdisciplinares, com finalidades da alta hospitalar e reinserção na comunidade de referência do usuário.

Incidência de queda de paciente: No período houve 01 Incidente Sem Dano, no dia 09/03/2025 a paciente A.P.S, estava caminhando pelo corredor da enfermaria de forma mais rápida, quando se desequilibrou e se apoiou na porta de forma lenta escorregou, realizamos toda a assistência ao paciente que apresentou pequena escoriação no dedo.

Diante do incidente, trabalhamos junto à equipe da Meta 06 Reduzir o Risco de Danos ao Paciente Resultante de Quedas - da Segurança do Paciente, utilizamos pulseira laranja identificando o risco de queda e placa no leito com identificação quanto ao risco.

Incidência de não conformidade na Adm de Medicamentos: Meta contratual atingida em todo período. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento, como a realização de orientações sobre os 09 certos no preparo e administração de medicamentos pela enfermagem.

Incidência de Autolesão : Meta contratual atingida em todo período avaliado.

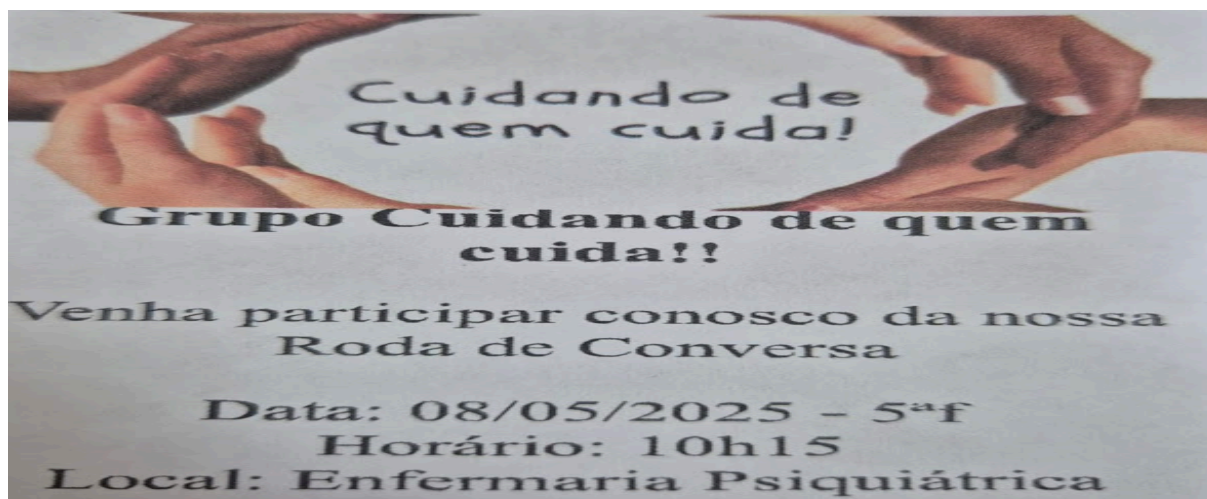
Notificação sobre Contenção Mecânica: Nos meses de Janeiro, Maio, Julho, Outubro, Novembro e Dezembro não houve contenção mecânica, por este motivo não foram enviadas notificações.

SAE: Durante os meses de referência a meta pactuada foi atingida, em 100% dos prontuários a SAE realizada conforme faturamento e auditoria.

Prontuários Evoluídos: Durante os meses de referência todos os prontuários analisados foram evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários.

9. ATIVIDADES DE DESTAQUE ANUAL

No mês de Maio iniciamos as atividades do **Grupo de Família** dos pacientes internados, tendo como foco principal o cuidado com o cuidador. O grupo ocorre semanalmente.



No mês de Julho iniciamos as atividades da **Horta Terapêutica**, onde através do cultivo de plantas, realizamos uma abordagem terapêutica promovendo o bem-estar físico, mental e emocional dos pacientes.



Ao longo do ano realizamos diversas atividades terapêuticas de **Culinária**, tendo como objetivos promover espaço de socialização, trabalhar com memória remanescente e afetivas, estimulação cognitiva e treino de Atividades Instrumentais da Vida Diária.





PICS - Práticas Integrativas Complementares - Relaxamento e Meditação, trabalhando através do ritmo respiratório exercícios guiados, tendo como objetivo o auto controle e diminuindo a ansiedade e estresse.





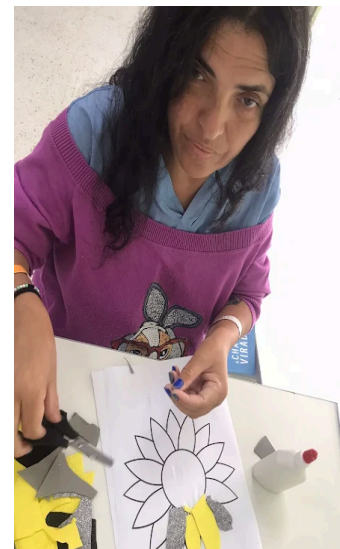
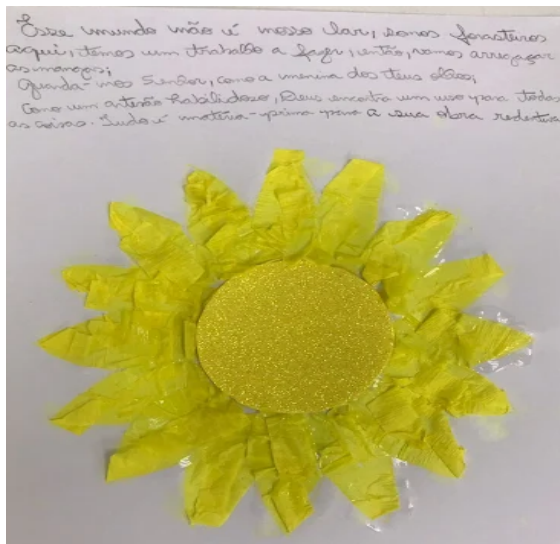
Oficina de Carnaval - A atividade manual tem como objetivo ,trabalhar seus conteúdos emocionais, expressando-os através da manipulação de objetos artesanais, sendo um instrumento de fortalecimento de relacionamento pessoal e ressocialização.



18 de Maio - Dia Nacional da Luta Antimanicomial - Trata-se de uma data importante para a defesa da saúde mental, sem o estigma da loucura em relação aos transtornos mentais, a fim de garantir o cuidado, direitos, baseado em valores humanos, dignidade e liberdade. A Equipe da Enfermaria Psiquiátrica, realiza um trabalho alinhado aos preceitos da luta antimanicomial, com um trabalho na singularidade dos pacientes, promovendo saúde, fortalecendo o protagonismo, trazendo a importância do tratamento em liberdade, através de atividades diversas, alinhada com a Reforma Psiquiátrica e Política Nacional de Humanização, através da articulação de Rede e a Transição do cuidado.



Setembro Amarelo - O mês de setembro é dedicado à conscientização sobre a prevenção do suicídio. Realizamos um mês com diversas atividades terapêuticas com foco na Valorização da vida fortalecendo o respeito à vida com objetivo de promover o bem-estar emocional e o autocuidado.



SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, como tema o cuidado com quem cuida e realizamos PICS com os colaboradores.



Classificação da Informação: Uso Interno
DIN.ADM.CEGISS.QA.079.001

10.AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DOS SERVIÇOS (USUÁRIOS)

Indicador	Meta	2025											
		jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Reclamações na ouvidoria	≤ 1%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Análise crítica: Não houveram reclamações no período analisado, tendo em vista a conscientização contínua de toda equipe multidisciplinar em dedicar ao máximo o suporte logístico e emocional aos pacientes e familiares que se encontram fragilizados pela doença em tratamento e ambiente hospitalar diferente do seu dia a dia, cabe ressaltar que a Coordenadora Operacional fica a disposição do serviço de ouvidoria do hospital para sanar quaisquer dúvidas que os familiares e pacientes tiverem.

11. FINANCEIRO

11.1 BALANÇO – CONTROLADORIA E FINANCEIRO

Os recursos financeiros que sustentam as atividades da unidade são repassados ao CEJAM pela SES/SP, conforme acordado no Convênio. Os resultados do fluxo operacional do projeto constam no quadro em anexo (**Anexo 1**).



Adriana Cristina Alvares
Gerente Técnico Regional - CEGISS
RG 28.885.466-4
CEJAM

12. ANEXOS

12.1. ANEXO I

DEMONSTRATIVO FINANCEIRO														
CONVÊNIO Nº 108/2021 - PS QUATRO, GUARULHOS-SP														
PERÍODO: ANO 2025														
ORGANISMO PLANO DE TRABALHO	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL DO	
Termo Aditivo nº 0001/2024	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	4.564.057,64
TOTAL	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	4.564.057,64
ENTRADAS/RECEITAS														
Saldo Anterior C/c	2.709.823,26	2.827.416,20	2.896.316,40	3.116.215,62	3.398.307,15	3.665.661,90	3.945.232,50	4.231.072,23	4.528.611,86	4.837.607,81	5.157.740,13	5.494.735,18	5.848.992,96	4.943.882,96
Requis Financeiro	379.825,52	300.338,12	360.076,28	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12	300.338,12
Recebidos Àgic. Financeira	23.672,29	23.572,88	24.527,00	27.933,55	31.861,48	31.592,05	39.045,89	34.046,02	39.274,03	40.457,32	34.611,42	38.988,07	38.988,07	389.554,51
Outras Créditos	-	-	5.042,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.042,50
Outras Créditos/ Div. Terceiros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outras Créditos/ Agente Contratado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outras Créditos/ Agente Cooperativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL (Incluído)	3.113.321,07	3.281.327,20	3.686.751,18	3.724.487,29	4.111.515,75	4.377.594,17	4.665.614,51	4.965.456,37	5.297.963,81	5.618.380,16	5.953.489,25	6.294.711,37	6.294.711,37	5.338.469,60
Base e Encargos + Rendimentos (B+C)	402.497,81	403.911,00	792.303,78	408.274,67	412.182,62	411.530,17	418.263,61	414.284,14	419.612,15	420.765,48	424.549,98	424.549,98	424.549,98	4.241.447,67
Diferença Repasse	0,00/0,00%	0,00/0,00%	0,00/0,00%	2,25/4,00%	2,00/2,00%	2,00/2,00%	0,00/0,00%	2,25/4,00%	0,00/0,00%	0,00/0,00%	0,00/0,00%	0,00/0,00%	0,00/0,00%	1,50/1,00%
Valor do Cédulo	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46	3.034.612,46
Diferença Repasse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valor do Cédulo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SALDOS/DESPESAS														
Recursos Humanos (G.T)	194.276,19	172.079,27	212.058,08	185.282,20	196.802,00	177.196,92	168.867,02	164.089,83	224.658,87	174.161,26	250.813,11	258.399,88	258.399,88	2.367.214,72
Material médico/hospitalar e Medicamentos	-	4.159,76	1.688,28	1.768,60	2.775,07	5.384,97	3.763,30	2.117,91	4.711,31	2.968,70	1.404,22	3.358,62	3.358,62	34.099,49
Material de consumo	3.032,62	3.754,95	395,08	726,10	1.300,70	319,38	7.708,38	781,62	391,15	1.711,62	873,25	1.254,71	1.254,71	24.634,62
Serviços de terceiros (Arquitetura)	125.705,55	129.341,01	211.365,12	117.825,67	132.478,25	118.110,45	119.914,68	119.095,65	123.154,66	22.965,42	119.940,20	130.205,19	130.205,19	1.480.063,98
Outros serviços de terceiros	4.787,21	6.323,38	5.538,87	5.649,18	13.245,80	13.609,88	13.939,59	13.025,79	14.623,19	13.285,15	12.511,46	4.708,30	4.708,30	121.118,28
Despesas Financeiras e Bancárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Locações diversas	1.010,58	1.010,58	1.030,78	1.010,58	1.030,78	1.010,58	1.010,58	1.010,58	1.010,58	1.030,78	1.010,58	1.010,58	1.010,58	12.126,96
Manutenção de Equipamentos	233,61	233,61	233,61	233,61	2.491,62	233,61	233,61	-	-	233,61	-	-	-	4.362,49
Manutenção de Áreas Físicas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Utilidades públicas	25,48	-	-	-	-	-	550,00	-	1.515,06	985,31	-	-	-	1.105,62
Investimentos/ Bens e materiais permanentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Investimentos/ Obras	-	499,49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	499,49
Despesas Gerais	16.833,63	17.600,75	17.767,88	12.679,20	17.645,00	16.174,09	17.560,82	16.893,13	17.581,31	22.205,46	22.492,26	18.114,34	18.114,34	213.098,13
Outras despesas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	338,30
TOTAL	345.904,87	325.010,80	370.396,25	325.154,94	345.946,16	323.361,57	333.543,88	317.014,51	397.486,13	339.423,19	409.254,19	419.747,64	419.747,64	4.261.298,33
Dev.Transf.Indic./Aporte Cooperativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dev.Transf.Indic./Entre Captaç.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	345.904,87	325.010,80	370.396,25	325.154,94	345.946,16	323.361,57	333.543,88	317.014,51	397.486,13	339.423,19	409.254,19	419.747,64	419.747,64	4.261.298,33
SALDO ATUALIZ.	2.837.416,20	2.896.316,40	3.116.215,62	3.398.307,15	3.665.661,90	3.945.232,50	4.231.072,23	4.528.611,86	4.837.607,81	5.157.740,13	5.494.735,18	5.848.992,96	6.294.711,37	3.947.013,93
SALDO EM C/PROVISIONAMENTO	1.542.277,63	1.592.736,73	1.640.405,79	1.733.334,97	1.787.074,40	1.862.278,26	1.900.326,82	1.956.844,97	2.015.040,53	2.078.702,12	2.131.004,77	2.181.047,25	2.181.047,25	-
PROVISÃO														
Provisão de férias	168.729,95	180.174,91	174.862,88	172.565,62	12.860,22	166.136,47	163.368,63	171.395,51	169.590,87	183.099,42	184.005,88	199.576,29	199.576,29	-
Provisão 13º Salário	13.954,14	20.202,08	40.063,48	52.795,30	66.662,17	81.201,17	95.630,39	109.996,67	113.131,07	129.865,98	143.958,26	-	-	-
Rescaldo	201.248,61	207.392,27	172.233,58	214.899,34	230.548,40	294.139,87	244.224,21	326.531,53	295.193,00	269.468,58	225.317,10	140.009,89	140.009,89	-
TOTAL	383.932,70	407.769,26	387.160,94	440.260,26	469.670,79	541.477,51	503.223,23	577.121,11	577.974,94	602.534,38	559.781,26	339.586,18	339.586,18	-

DEMONSTRATIVO DO SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO	
SALDO ANTERIOR	2.709.823,26
(G) TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEL NO EXERCÍCIO	5.338.469,60
(B) DESPESAS PAGAS NO EXERCÍCIO	4.261.298,33
(R) RECURSOS PÚBLICOS NÃO ARCADOS	3.947.013,93
(V) VALOR DEVIDO AO ORÇÃO PÚBLICO	-
(M) VALOR AUTORIZADO PARA APLICAÇÃO NO EXERCÍCIO SEGUINTE (X-1)	3.947.013,93