

São Paulo, 13 de maio de 2021.

Ofício n.º 0901/2021 – CEJAM

PROTOCOLO

Ilustríssima Senhora,

Fazendo referência ao **Ofício DT/HGA n.º 035/2021**, sobre a manifestação de interesse do **Convênio n.º 01035/2020** para o gerenciamento de 40 leitos de Unidade de Terapia Intensiva e 06 Leitos em Enfermaria Covid do **Hospital Guilherme Álvaro de Santos**, informamos a Vossa Senhoria que o CEJAM – Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” **TEM INTERESSE** na prorrogação do referido contrato pelo período de 90 dias. Para tanto segue em anexo o plano de trabalho do referido convênio.

Sendo o que se apresenta para o momento aproveitamos para externar nossa estima e consideração.

Atenciosamente,


Dra. ELIZABETH OLIVEIRA BRAGA
Coordenadora Regional de Saúde

Ciente,


FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA
Gerente Corporativo

Ilustríssimos (a) Senhores (a)
COORDENADORIA DE SERVIÇO DE SAÚDE
Hospital Guilherme Álvaro – Santos
Rua Osvaldo Cruz, 197 – Santos

 18/05/21

Santos, 12 de Maio de 2021.

Ofício DT/HGA N° 035/2021

Assunto: CONVÊNIO N° 01035/2020 – Gerenciamento Técnico (30) Leitos de UTI Adulto
PROCESSO: SES-PRC-2020/05503

Prezado Senhor,

A par de cordiais saudações, Vimos solicitar a Vossa Senhoria manifestação quanto ao interesse na Prorrogação do **Convênio firmado N° 01035/2020** firmado entre a Cejam – Centro de Estudos e Pesquisa “Dr. João Amorim” e a Secretaria de Estado da Saúde do Estado de São Paulo – SES/SP, que tem por objetivo, a conjugação de esforços dos convenientes, promover o fortalecimento do desenvolvimento das ações e serviços de assistência à saúde, prestados aos usuários do SUS da RMBS, mediante a transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas de custeio para o gerenciamento de (40) leitos de Unidade em Terapia Intensiva e (06) **Leitos em Enfermaria Covid do Hospital Guilherme Álvaro – Santos.**

A prorrogação do Convênio se dará pelo período de (90) dias, após o término de sua vigência e aditivos.

Frente ao exposto, solicitamos que nos envie através de Ofício a manifestação do interesse, bem como atualização do Plano de Trabalho para o período, Orçamento revisado, DECLARAÇÕES E RENOVAÇÃO CEBAS e Certidões Negativas, com a urgência que o caso requer.

Certos de Vossa Costumeira atenção, apresentamos nossos protestos de estima e consideração, ficamos no aguardo.

Mônica Mazzurana Benetti
P1 **MONICA MAZZURANA BENETTI**
Diretor Técnico de Saúde III
Hospital Guilherme Álvaro

Ilmo. Sr.

ADEMIR MEDINA OSÓRIO

CEO - CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"

R. Doutor Lund Número: 41 - Município: São Paulo CEP: 01513-020

E-mail institucional: cejam@cejam.org.br ; gerenciatecnica@cejam.org.br

COORDENADORIA DE SERVIÇOS DE SAÚDE
HOSPITAL GUILHERME ÁLVARO

Rua: Osvaldo Cruz, 197 – Boqueirão -Santos/SP

Tel (13) 3202-1390 - hga-dirtecnica@saude.sp.gov.br

Rua Osvaldo Cruz, 197

**GERENCIAMENTO DE 40 LEITOS NA UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA
ADULTO e 6 LEITOS DE ENFERMARIA NO HOSPITAL GUILHERME
ÁLVARO EM SANTOS**

Plano de Execução - jul-21 a set-21



CEJAM

**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS
"DR. JOÃO AMORIM"**

Revisão 01 (Prorrogação 90 dias)

São Paulo
maio/2021

Dra. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

[Handwritten Signature]
GERENTE DE CONTROLADORIA - CEJAM
RG: 27.547.370-3



Plano de Custeio e Investimento
CONSOLIDADO POR UNIDADE

Tipo de Serviço	jul-21	ago-21	set-21	TOTAL	Leitos	\$ leito/dia	%
UTI 30 Leitos	1.054.018,82	1.054.018,82	1.054.018,82	3.162.056,46	40	1.189,88	66,9%
UTI 10 Leitos	373.839,26	373.839,26	373.839,26	1.121.517,78			23,7%
Enfermaria	147.505,40	147.505,40	147.505,40	442.516,21	6	819,47	9,4%
TOTAL	1.575.363,48	1.575.363,48	1.575.363,48	4.726.090,45			100,0%

São Paulo, 13 de maio de 2021.


Dra. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica


GERENTE DE CONTROLADORIA - CEJAM
RG: 27.547.370-3



CEJAM

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS
"DR. JOÃO AMORIM"

Etapas ou Fases de Execução

Etapa	Gerenciamento do Serviço Contratualizado
Descrição	Disponibilizar recursos humanos, serviços de terceiros e insumos para o gerenciamento do serviço.

Cronograma de Desembolso

Parcela	Valor
1	1.575.363,48
2	1.575.363,48
3	1.575.363,48
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
TOTAL	4.726.090,45

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros

Objeto	Aplicação	Valor Anual	%
Salários, encargos e benefícios	Salários, encargos e Benefícios CLT	2.348.721,83	49,7%
Autônomos e pessoa jurídica	Autônomos e pessoa jurídica - Médico	1.693.555,00	35,8%
Autônomos e pessoa jurídica	Autônomos e pessoa jurídica - Fisioterapia	404.550,00	8,6%
Material de Consumo	Material de consumo, uniforme e EPI	28.484,19	0,6%
Serviço prestado por Pessoa Jurídica	Manutenção de equipamentos, locação e demais serviços	115.779,42	2,4%
Equipe Multidisciplinar	Custeio indireto compartilhado com a mantenedora	135.000,00	2,9%
TOTAL		4.726.090,45	100,0%

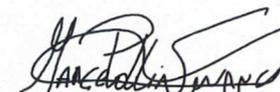
Custeio compartilhado com a mantenedora	Mensal	%
Gestão de Recursos Humanos	11.700,00	26,0%
Gestão Financeira/Contabilidade	10.800,00	24,0%
Prestação de Contas	14.850,00	33,0%
Gestão de Contratos	7.650,00	17,0%
TOTAL	45.000,00	100,0%

Dra. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

Centro de Custo	DESCRIÇÃO	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	TOTAL
01	PESSOAL E REFLEXO	782.907,28	782.907,28	782.907,28	-	-	-	2.348.721,83
01.01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	505.119,68	505.119,68	505.119,68	-	-	-	1.515.359,04
01.02	BENEFÍCIOS	115.139,06	115.139,06	115.139,06	-	-	-	345.417,18
01.03	ENCARGOS E CONTRIBUIÇÕES	40.409,57	40.409,57	40.409,57	-	-	-	121.228,72
01.04	PROVISIONAMENTO	122.238,96	122.238,96	122.238,96	-	-	-	366.716,89
02	MATERIAL DE CONSUMO	9.494,73	9.494,73	9.494,73	-	-	-	28.484,19
02.03	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	6.315,73	6.315,73	6.315,73	-	-	-	18.947,19
02.03.02	MATERIAL DE ESCRITORIO	6.315,73	6.315,73	6.315,73	-	-	-	18.947,19
02.04	MATERIAIS DE CONSUMO - OUTROS	3.179,00	3.179,00	3.179,00	-	-	-	9.537,00
02.04.03	UNIFORMES E ROUPARIA HOSPITALAR	3.179,00	3.179,00	3.179,00	-	-	-	9.537,00
04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	729.961,47	729.961,47	729.961,47	-	-	-	2.189.884,42
04.01	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	30.593,14	30.593,14	30.593,14	-	-	-	91.779,42
04.01.99	OUTROS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	30.593,14	30.593,14	30.593,14	-	-	-	91.779,42
04.04	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS TERCERIZADOS	699.368,33	699.368,33	699.368,33	-	-	-	2.098.105,00
04.04.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAL MÉDICO	564.518,33	564.518,33	564.518,33	-	-	-	1.693.555,00
04.04.02	SERVIÇOS DE OUTROS PROFISSIONAIS DA SAÚDE	134.850,00	134.850,00	134.850,00	-	-	-	404.550,00
05	MANUTENÇÃO	8.000,00	8.000,00	8.000,00	-	-	-	24.000,00
05.01	MANUTENÇÃO	8.000,00	8.000,00	8.000,00	-	-	-	24.000,00
05.01.03	MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO ASSISTENCIAL	8.000,00	8.000,00	8.000,00	-	-	-	24.000,00
09	DESPESAS DIVERSAS	45.000,00	45.000,00	45.000,00	-	-	-	135.000,00
09.04	OUTRAS DESPESAS	45.000,00	45.000,00	45.000,00	-	-	-	135.000,00
09.04.98	DESPESA OPERACIONAL	45.000,00	45.000,00	45.000,00	-	-	-	135.000,00
	TOTAL	1.575.363,48	1.575.363,48	1.575.363,48	-	-	-	4.726.090,45

São Paulo, 13 de maio de 2021.

Dra. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM



GERENTE DE CONTROLADORIA - CEJAM
RG: 27.547.370-3

Plano de Custeio e Investimento
UTI 30 Leitos

Centro de Custo	DESCRIÇÃO	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	TOTAL
01	PESSOAL E REFLEXO	502.897,59	502.897,59	502.897,59	-	-	-	1.508.692,77
01.01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	324.320,88	324.320,88	324.320,88	-	-	-	972.962,64
01.02	BENEFÍCIOS	74.145,39	74.145,39	74.145,39	-	-	-	222.436,16
01.03	ENCARGOS E CONTRIBUIÇÕES	25.945,67	25.945,67	25.945,67	-	-	-	77.837,01
01.04	PROVISIONAMENTO	78.485,65	78.485,65	78.485,65	-	-	-	235.456,96
02	MATERIAL DE CONSUMO	6.009,73	6.009,73	6.009,73	-	-	-	18.029,19
02.03	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	3.923,23	3.923,23	3.923,23	-	-	-	11.769,69
02.03.02	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	3.923,23	3.923,23	3.923,23	-	-	-	11.769,69
02.04	MATERIAIS DE CONSUMO - OUTROS	2.086,50	2.086,50	2.086,50	-	-	-	6.259,50
02.04.03	UNIFORMES E ROUPARIA HOSPITALAR	2.086,50	2.086,50	2.086,50	-	-	-	6.259,50
04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	507.111,50	507.111,50	507.111,50	-	-	-	1.521.334,50
04.01	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	12.811,50	12.811,50	12.811,50	-	-	-	38.434,50
04.01.99	OUTROS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	12.811,50	12.811,50	12.811,50	-	-	-	38.434,50
04.04	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS TERCERIZADOS	494.300,00	494.300,00	494.300,00	-	-	-	1.482.900,00
04.04.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAL MÉDICO	401.300,00	401.300,00	401.300,00	-	-	-	1.203.900,00
04.04.02	SERVIÇOS DE OUTROS PROFISSIONAIS DA SAÚDE	93.000,00	93.000,00	93.000,00	-	-	-	279.000,00
05	MANUTENÇÃO	8.000,00	8.000,00	8.000,00	-	-	-	24.000,00
05.01	MANUTENÇÃO	8.000,00	8.000,00	8.000,00	-	-	-	24.000,00
05.01.03	MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO ASSISTENCIAL	8.000,00	8.000,00	8.000,00	-	-	-	24.000,00
09	DESPESAS DIVERSAS	30.000,00	30.000,00	30.000,00	-	-	-	90.000,00
09.04	OUTRAS DESPESAS	30.000,00	30.000,00	30.000,00	-	-	-	90.000,00
09.04.98	DESPESA OPERACIONAL	30.000,00	30.000,00	30.000,00	-	-	-	90.000,00
	TOTAL	1.054.018,82	1.054.018,82	1.054.018,82	-	-	-	3.162.056,46

Dr. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

Centro de Custo	DESCRIÇÃO	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	TOTAL
01	PESSOAL E REFLEXO	173.981,05	173.981,05	173.981,05	-	-	-	521.943,15
01.01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	112.117,20	112.117,20	112.117,20	-	-	-	336.351,60
01.02	BENEFÍCIOS	25.762,11	25.762,11	25.762,11	-	-	-	77.286,33
01.03	ENCARGOS E CONTRIBUIÇÕES	8.969,38	8.969,38	8.969,38	-	-	-	26.908,13
01.04	PROVISIONAMENTO	27.132,36	27.132,36	27.132,36	-	-	-	81.397,09
02	MATERIAL DE CONSUMO	2.228,00	2.228,00	2.228,00	-	-	-	6.684,00
02.03	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	1.514,00	1.514,00	1.514,00	-	-	-	4.542,00
02.03.02	MATERIAL DE ESCRITORIO	1.514,00	1.514,00	1.514,00	-	-	-	4.542,00
02.04	MATERIAIS DE CONSUMO - OUTROS	714,00	714,00	714,00	-	-	-	2.142,00
02.04.03	UNIFORMES E ROUPARIA HOSPITALAR	714,00	714,00	714,00	-	-	-	2.142,00
04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	184.630,21	184.630,21	184.630,21	-	-	-	553.890,63
04.01	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	11.130,21	11.130,21	11.130,21	-	-	-	33.390,63
04.01.99	OUTROS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	11.130,21	11.130,21	11.130,21	-	-	-	33.390,63
04.04	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS TERCEIRIZADOS	173.500,00	173.500,00	173.500,00	-	-	-	520.500,00
04.04.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAL MÉDICO	145.600,00	145.600,00	145.600,00	-	-	-	436.800,00
04.04.02	SERVIÇOS DE OUTROS PROFISSIONAIS DA SAÚDE	27.900,00	27.900,00	27.900,00	-	-	-	83.700,00
09	DESPESAS DIVERSAS	13.000,00	13.000,00	13.000,00	-	-	-	39.000,00
09.04	OUTRAS DESPESAS	13.000,00	13.000,00	13.000,00	-	-	-	39.000,00
09.04.98	DESPESA OPERACIONAL	13.000,00	13.000,00	13.000,00	-	-	-	39.000,00
	TOTAL	373.839,26	373.839,26	373.839,26	-	-	-	1.121.517,78

Isabel O. Braga
Coordenadora
Técnica
CEJAM

Centro de Custo	DESCRIÇÃO	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	TOTAL
01	PESSOAL E REFLEXO	106.028,64	106.028,64	106.028,64	-	-	-	318.085,92
01.01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	68.681,60	68.681,60	68.681,60	-	-	-	206.044,80
01.02	BENEFÍCIOS	15.231,56	15.231,56	15.231,56	-	-	-	45.694,69
01.03	ENCARGOS E CONTRIBUIÇÕES	5.494,53	5.494,53	5.494,53	-	-	-	16.483,58
01.04	PROVISIONAMENTO	16.620,95	16.620,95	16.620,95	-	-	-	49.862,84
02	MATERIAL DE CONSUMO	1.257,00	1.257,00	1.257,00	-	-	-	3.771,00
02.03	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	878,50	878,50	878,50	-	-	-	2.635,50
02.03.02	MATERIAL DE ESCRITORIO	878,50	878,50	878,50	-	-	-	2.635,50
02.04	MATERIAIS DE CONSUMO - OUTROS	378,50	378,50	378,50	-	-	-	1.135,50
02.04.03	UNIFORMES E ROUPARIA HOSPITALAR	378,50	378,50	378,50	-	-	-	1.135,50
04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	38.219,76	38.219,76	38.219,76	-	-	-	114.659,29
04.01	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	6.651,43	6.651,43	6.651,43	-	-	-	19.954,29
04.01.99	OUTROS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	6.651,43	6.651,43	6.651,43	-	-	-	19.954,29
04.04	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS TERCEIRIZADOS	31.568,33	31.568,33	31.568,33	-	-	-	94.705,00
04.04.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAL MÉDICO	17.618,33	17.618,33	17.618,33	-	-	-	52.855,00
04.04.02	SERVIÇOS DE OUTROS PROFISSIONAIS DA SAÚDE	13.950,00	13.950,00	13.950,00	-	-	-	41.850,00
09	DESPESAS DIVERSAS	2.000,00	2.000,00	2.000,00	-	-	-	6.000,00
09.04	OUTRAS DESPESAS	2.000,00	2.000,00	2.000,00	-	-	-	6.000,00
09.04.98	DESPESA OPERACIONAL	2.000,00	2.000,00	2.000,00	-	-	-	6.000,00
	TOTAL	147.505,40	147.505,40	147.505,40	-	-	-	442.516,21

Dra. Elizabeth O. Brag
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

Dimensionamento de Recursos Humanos

Categoria Profissional/Cargo	UTI 30 Leitos	UTI 10 Leitos	Enfermaria	TOTAL
Assistente Administrativo (40h)	1	-	-	1
Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	-	1	1	1
Coordenador Assistencial (40h)	1	-	-	1
Coordenador de Enfermagem (40h)	1	1	-	2
Coordenador Médico (10h)	-	1	-	1
Coordenador Médico (20h)	1	-	-	1
Enfermeiro (36)	7	3	3	10
Enfermeiro (36h) - noturno	8	3	3	11
Enfermeiro para tratamento dialítico (36)	1	1	-	2
Fisioterapeuta (12h)	3	1	1	4
Fisioterapeuta (12h) - noturno	3	1	-	4
Fisioterapeuta - Chefia (40h)	1	-	-	1
Médico Especialista (30h) - Nefrologista	1	1	-	2
Médico Intensivista (30h)	6	2	-	8
Médico Plantonista UTI (12h)	3	1	-	4
Médico Plantonista UTI (12h) - noturno	3	1	-	4
Supervisor de Enfermagem (40h)	1	-	-	1
Técnico de Enfermagem (36h)	40	12	7	52
Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	40	12	7	52
Técnico de Enfermagem para tratamento dialítico (36h)	2	2	-	4
Técnico de Enfermagem para tratamento dialítico (36h) - noturno	3	2	-	5
	126	45	23	171

São Paulo, 13 de maio de 2021.

Dra. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

Tabela: Plano de Cargos, Remuneração e Benefícios

Categoria Profissional/Cargo	Proventos				Benefícios					Encargos	Provisionamento			Total Geral
	Salário	Insalubridade	Adicionais	Adicional noturno	Vale Alimentação/ Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transporte	Seguros	Auxílio Creche	FGTS	Adicional de 1/3 de férias	Rescisão Contratual	13º Salário	
Assistente Administrativo (40h)	2.800,00	209,00	-	-	221,45	440,00	300,00	0,96	82,63	240,72	361,08	96,29	270,81	5.022,93
Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	1.480,00	-	-	-	221,45	440,00	300,00	0,96	82,63	118,40	177,60	47,36	133,20	3.001,60
Coordenador Assistencial (40h)	9.000,00	-	-	-	221,45	440,00	-	0,96	82,63	720,00	1.080,00	288,00	810,00	12.643,04
Coordenador de Enfermagem (40h) - complementação de carga horária	2.100,00	-	-	-	-	-	-	-	-	168,00	252,00	67,20	189,00	2.776,20
Coordenador Médico (10h)	7.500,00	Pessoa Jurídica - complementação de carga horária												7.500,00
Coordenador Médico (20h)	15.000,00	Pessoa Jurídica - complementação de carga horária												15.000,00
Enfermeiro (36)	3.750,00	209,00	300,00	-	221,45	-	300,00	0,96	82,63	340,72	511,08	136,29	383,31	6.235,43
Enfermeiro (36h) - noturno	3.750,00	209,00	500,00	1.000,00	221,45	300,00	150,00	0,96	82,63	436,72	655,08	174,69	491,31	7.971,83
Enfermeiro para tratamento dialítico (36)	3.750,00	209,00	300,00	-	221,45	-	300,00	0,96	82,63	340,72	511,08	136,29	383,31	6.235,43
Fisioterapeuta (12h)	450,00	Pessoa Jurídica												450,00
Fisioterapeuta (12h) - noturno	450,00	Pessoa Jurídica												450,00
Fisioterapeuta - Chefia (40h)	4.031,40	Pessoa Jurídica												4.031,40
Médico Especialista (30h) - Nefrologista	14.000,00	Pessoa Jurídica												14.000,00
Médico Intensivista (30h)	14.000,00	Pessoa Jurídica												14.000,00
Médico Plantonista UTI (12h)	1.550,00	Pessoa Jurídica												1.550,00
Médico Plantonista UTI (12h) - noturno	1.550,00	Pessoa Jurídica												1.550,00
Médico Plantonista Clínico (04h)	568,33	Pessoa Jurídica												568,33
Supervisor de Enfermagem (40h)	4.500,00	209,00	-	-	221,45	440,00	-	0,96	82,63	376,72	565,08	150,69	423,81	6.970,33
Técnico de Enfermagem (36h)	2.000,00	209,00	-	-	221,45	-	300,00	0,96	82,63	176,72	265,08	70,69	198,81	3.525,33
Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	2.000,00	209,00	106,67	533,33	221,45	300,00	150,00	0,96	82,63	227,92	341,88	91,17	256,41	4.521,41
Técnico de Enfermagem para tratamento dialítico (36h)	2.000,00	209,00	-	-	221,45	-	300,00	0,96	82,63	176,72	265,08	70,69	198,81	3.525,33
Técnico de Enfermagem para tratamento dialítico (36h) - noturno	2.000,00	209,00	106,67	533,33	221,45	300,00	150,00	0,96	82,63	227,92	341,88	91,17	256,41	4.521,41

São Paulo, 13 de maio de 2021.


 Dra. Elizabeth O. Braga
 Coordenadora
 Gerência Técnica
 OS CEJAM

PLANO OPERACIONAL PARA TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONVÊNIO 01035/2020 COM A SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE PARA O GERENCIAMENTO DE 40 (QUARENTA) LEITOS DA UTI ADULTO E 06 (SEIS) LEITOS DE ENFERMARIA VISANDO GARANTIR A ASSISTÊNCIA À PACIENTES DE CASOS GRAVES ORIUNDOS DA PANDEMIA DE CORONAVÍRUS (COVID-19), PELO PERÍODO DE 3 MESES NO HOSPITAL GUILHERME ÁLVARO

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS
"DR. JOÃO AMORIM"

ORGANIZAÇÃO SOCIAL - CEJAM

CEO

ADEMIR MEDINA OSÓRIO

Sumário

INTRODUÇÃO	3
a) BREVE HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO	4
b) CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO	4
I) INFORMAÇÕES CADASTRAIS DA ENTIDADE	5
a) ENTIDADE:	5
b) RESPONSÁVEL(IS) PELA ENTIDADE:	6
II) QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO	6
a) IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO	6
b) OBJETIVO	6
c) JUSTIFICATIVA	7
d) METAS A SEREM ATINGIDAS	8
Metas Quantitativas:	8
Metas Qualitativas:	8
IV. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	8
V. PREVISÃO de EXECUÇÃO DO OBJETO	8

INTRODUÇÃO

O **Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"** – CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos, fundada em 20 de maio de 1991, com ampla experiência na administração em saúde.

Nos seus primeiros dez anos de existência, o **CEJAM** concentrou suas ações na Atenção Integral à Saúde da Mulher, graças a um convênio com a Secretaria de Estado da Saúde, encerrado em 2001. Desde então, nesses mais de 28 anos, o **CEJAM** se mostrou um grande parceiro, para com o poder público, no desenvolvimento de projetos na Assistência à Saúde, Atenção Básica/Estratégia Saúde da Família, Ambulatórios de Especialidades Médica, Unidades de Urgências e Emergências, Gestão Hospitalar e Diagnóstico por Imagem.

Destacando-se, atualmente, pelo seu empreendedorismo nos municípios de São Paulo, Embu das Artes, Mogi das Cruzes, Campinas, Cajamar, Itu e Rio de Janeiro.

Em 1998, o **CEJAM** recebeu os Títulos de Utilidade Pública Municipal, Estadual, Federal e o Certificado de Entidade para Fins Filantrópicos. Em 2003, obteve o COMAS – Certificado do Conselho Municipal de Assistência Social.

VISÃO

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional"

MISSÃO

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde"

VALORES

- Valorizamos a vida
- Estimulamos a cidadania
- Somos éticos
- Agimos com responsabilidade social
- Somos inovadores
- Qualificamos a gestão

PILARES ESTRATÉGICOS

- Atenção Primária à Saúde
- Sinergia da Rede de Serviços
- Equipe Multidisciplinar
- Tecnologia da Informação
- Geração e Disseminação de Conhecimento

LEMA

"Prevenir é Viver com Qualidade".

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA: A fim de dar transparência à sua gestão, o Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - **CEJAM** torna pública todas as suas ações, apresentando seus Contratos de Gestão, Convênios, Regimento de Compras, Prestações de Contas e Relatório de Atividades Consolidado, de acordo com as ações realizadas junto ao Poder Público e para conhecimento de qualquer cidadão.

O **CEJAM** disponibiliza em seu site, www.cejam.org.br por meio dos links, a Lei nº 12.527 e o Decreto nº 7.724 que visam "assegurar o direito fundamental de acesso à informação e devem ser executados com os princípios básicos da administração pública".

O CEJAM disponibilizará em seu sítio eletrônico todas as prestações de contas, permitindo que todo cidadão possa buscar aglomeradas as informações pertinentes aos Contratos existentes, com diversos entes públicos. Além da prestação de contas, da parte financeira, também são disponibilizados os **resultados assistenciais alcançados com a execução de ações e serviços em saúde**, sem necessidade de nenhum cadastro, com livre acesso à população.

a) BREVE HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

A História do **CEJAM** representa uma sequência de **sucessos e inovações**, com o Lema "Prevenir é Viver com Qualidade", atualmente o CEJAM destina a suas ações na área de Saúde, Educação e Responsabilidade Social, onde destacamos, os Contratos de Gestão existentes com Secretarias municipais: São Paulo – **desde 1995**, com atuação na região do M'Boi Mirim e Capão Redondo, para Unidades da Estratégia Saúde da Família, AMA Especialidades, AMA/UPA, CAPS AD, Adulto e Infantil, CER IV e Rede Hora Certa – Hospital-Dia; Parceria com Hospital Israelita Albert Einstein e em **2008** inaugura o Hospital Municipal M' Boi Mirim – São Paulo, em uma gestão hospitalar compartilhada entre as duas instituições; Escola de Saúde CEJAM, reconhecida pela American Heart Association, como Centro de Excelência para América Latina e Caribe, por capacitar centenas de profissionais de saúde, desde **2009**; Embu das Artes: ESF, Atendimento domiciliar em saúde, Consultório de Rua do município, desde **2010**. Mogi das Cruzes: ESF; Clínica Ambulatorial - UNICA, com Academia da Terceira Idade, Centro de especialidades, apoio diagnóstico e saúde bucal, desde **2010**; Laboratório Municipal de Exames e Diagnóstico, em parceria com o Albert Einstein Medicina Diagnóstica, em **2014**. No Rio de Janeiro: Hospital Municipal Evandro Freire, na Ilha do Governador em **2013**. Em **2016** – Certificado de Acreditação ONA Nível I para a Unidade UNICA de Mogi das Cruzes e CER IV M' Boi Mirim de São Paulo. Em **2017** – As Unidades UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz são Acreditadas Nível II – Pleno pela ONA. Em **2018** Campinas: Contratos de Prestação de Serviços Especializados: Médicos na área de Cirurgia Geral; Médicos na área de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço e Serviços de Enfermagem, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional, Psicologia, Serviço Social e Técnico de Imobilização de Gesso, e em **2019** Contratos de Prestação de Serviços Especializados – Saúde Mental, com a Rede Municipal Dr. Mario Gatti de Urgência e Emergência. Em **2019**, Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, em Cajamar e Parceria com ABC Angiorradiologia Intervencionista e Diagnóstica Ltda que desde 2003 presta serviço para Hospitais Públicos (Hospital Estadual Mário Covas de Santo André; Hospital de Clínicas Municipal José Alencar e Hospital de Ensino Padre Anchieta de São Bernardo do Campo.) composta por equipe médica altamente especializada em Hemodinâmica, Radiologia Vasculária Periférica, Neurorradiologia, Gastroenterologia Vasculária, Hepática e Eletrofisiologia. Atualmente o **CEJAM** desenvolve suas atividades com mais de 10.000 colaboradores próprios e cerca de outros 3.000 mil colaboradores de empresas contratadas.

b) CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO

O **CEJAM** vivencia modelo de Gestão Empreendedor, com ênfase nas competências técnica científica, análise de cenários, perfis epidemiológicos e inovação. Os Contratos de Gestão

firmados com o poder público, permitem que a Coordenação Técnica Administrativa CEJAM apresente soluções técnicas inovadoras, visando o atendimento às necessidades locais e regionais, contemplando ações de promoção e prevenção em saúde, redução de agravos e reabilitação da saúde da população.

O **CEJAM** valoriza a dimensão participativa na gestão, desenvolvendo trabalho associado, com os colaboradores e comunidade, analisando situações, decidindo seus encaminhamentos e agindo sobre estas situações em conjunto, sempre com base nas diretrizes do gestor público.

Neste PLANO OPERACIONAL o CEJAM se propõe a capacitar os profissionais para uma atenção resolutiva, integrada por todos os membros da equipe, para execução das ações e serviços, e ainda:

- Cumprir adequadamente os protocolos diagnósticos e terapêuticos estabelecidos pela Secretária da Saúde e de consensos de Sociedades Médicas Brasileiras.
- Criar mecanismos técnicos administrativos e de incentivos para garantir as ações de referência e contra referência, para dessa forma assegurar a continuidade do cuidado.

A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES CONTARÁ COM: Coordenação Médica, Coordenação de Enfermagem e Coordenador de Fisioterapia, como responsáveis pela implementação e acompanhamento das ações em saúde.

A **ASSISTÊNCIA** aos usuários, contará com **Médicos especializados em medicina intensiva pediátrica, Enfermagem e Fisioterapia,** devidamente habilitados e capacitados para a cumprimento das ações em saúde, com qualidade.

Caberá a CONTRATANTE o suporte para atendimento multiprofissional (fonoaudiologia, nutrição, psicologia) e o fornecimento de insumos, materiais e medicamentos.

Coerente com os objetivos especificados pela SES, o **CEJAM** apresenta em seu Plano Operativo, proposta para garantia e ampliação do acesso da população a ações e serviços em saúde, em conformidade à capacidade operacional instalada, visando contribuir para a estruturação da rede de atenção à saúde, com racionalidade na utilização de recursos.

I) INFORMAÇÕES CADASTRAIS DA ENTIDADE

a) ENTIDADE:

Razão Social: CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR JOÃO AMORIM"			
CNPJ: 66.518.267/0001-83			
Atividade Econômica Principal: Atividades de Apoio à Gestão de Saúde			
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade			
Cidade: São Paulo		UF: SP	
CEP: 01513-020		DDD/Telefone: (11) 3469-1818	
E-mail: cejam@cejam.org.br e gerenciatecnica@cejam.org.br			
Banco: Banco do Brasil	Agência: 1911-9	C/C: 8085-3	Praça: São Paulo

b) RESPONSÁVEL(IS) PELA ENTIDADE:

Nome: Ademir Medina Osório		
CPF: 994.124.468-53	RG: 9.451.584	Órgão Expedidor: SSP-SP
Cargo: CEO	Função: Diretor Executivo	
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade		
Cidade: São Paulo		UF: SP
Cep: 01513-020	DDD/Telefone: (11) 3469-1818 Ramal 1298	

Nome: Floriza de Jesus Mendes Santana		
CPF: 359.994.975-15	RG 32.869.391-1	Órgão Expedidor: SSP-SP
Cargo: Gerente Administrativa	Função: Gerente Administrativa	
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade		
Cidade: São Paulo		UF: SP
Cep: 01513-020	DDD/Telefone: (11) 3469-1818 Ramal 1298	

Responsável Técnico: Mario Santoro Junior		
CPF 109.812.508/82	RG 2.832.210-1	Órgão Expedidor SSP/SP
Cargo: Gerente de Desenvolvimento Institucional	Função: Gerente de Desenv. Institucional	
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade		
Cidade: São Paulo		UF: SP
Cep: 01513-020	DDD/Telefone: (11) 3469-1818 Ramal 1298	

II) QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto	Descrição
Custeio	<p>GERENCIAMENTO DE 40 (QUARENTA) LEITOS DA UTI ADULTO E 06 (SEIS) LEITOS DE ENFERMARIA VISANDO GARANTIR A ASSISTÊNCIA À PACIENTES DE CASOS GRAVES ORIUNDOS DA PANDEMIA DE CORONAVÍRUS (COVID-19), PELO PERÍODO DE 3 MESES NO HOSPITAL GUILHERME ÁLVARO.</p> <p>Despesas indiretas: Gestão administrativa e assistencial, despesas de Recursos Humanos, Contabilidade, Financeiro, Faturamento, Logística, Tecnologia da Informação e Serviço de Atenção ao Usuário – SAU.</p>

a) IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

GERENCIAMENTO DE 40 (QUARENTA) LEITOS DA UTI ADULTO E 06 (SEIS) LEITOS DE ENFERMARIA VISANDO GARANTIR A ASSISTÊNCIA À PACIENTES DE CASOS GRAVES ORIUNDOS DA PANDEMIA DE CORONAVÍRUS (COVID-19), PELO PERÍODO DE 3 MESES NO HOSPITAL GUILHERME ÁLVARO, em conformidade com a Instrução Normativa RDC 07 de 24 de fevereiro de 2010, do Ministério da Saúde/Agência Nacional de Vigilância Sanitária e outras legislações pertinentes, que dispõem sobre os requisitos mínimos para o funcionamento de um UTI.

b) OBJETIVO

Oferecer assistência integral e intensiva, em período ininterrupto, disponibilizando recursos humanos especializados, conforme a regulação da RDC nº 07/2010 e RDC nº 26/2012, gerenciando a equipe multidisciplinar responsável pelo atendimento da unidade. A Unidade de Terapia Intensiva destina-se a assistir pacientes em estado crítico que não sejam mais

passíveis de atendimento em outras unidades, devido à gravidade da sua situação, prestando assistência integral em período contínuo nas 24 horas do dia e em sete dias por semana. A UTI disponibilizará a todos os pacientes internados na unidade, todos os recursos humanos disponíveis para que o tratamento tenha prosseguimento adequado.

Objetivos específicos:

- # Garantir funcionamento da UTI, seguindo a regulação da RDC 07/2010;
- # Utilizar os princípios de gestão e qualidade em Medicina Intensiva;
- # Estabelecer indicadores de qualidade;
- # Cumprir as metas estabelecidas no contrato;
- # Estabelecer cultura de segurança ao paciente dentro da UTI.

c) JUSTIFICATIVA

GERENCIAMENTO DE 40 (QUARENTA) LEITOS DA UTI ADULTO E 06 (SEIS) LEITOS DE ENFERMARIA VISANDO GARANTIR A ASSISTÊNCIA À PACIENTES DE CASOS GRAVES ORIUNDOS DA PANDEMIA DE CORONAVÍRUS (COVID-19), PELO PERÍODO DE 3 MESES NO HOSPITAL GUILHERME ÁLVARO.

Levando em consideração que a UTI é a Unidade de Terapia Intensiva existente nos hospitais e destinada ao acolhimento de pacientes em estado grave com chances de sobrevivida, que requerem monitoramento constante (24 horas) e cuidados muito mais complexos que o de outros pacientes.

A operacionalização da Unidade de Terapia Intensiva é complexa exigindo recursos humanos especializados e atualizados na área, sendo necessária a capacitação constante, não apenas com relação à assistência direta como também para com a adequada utilização da tecnologia instalada como, por exemplo: monitores multiparamétricos, ventiladores mecânicos, cateteres especiais, fármacos específicos dentre outras necessidades.

Questões	Respostas
Por que realizar o projeto / ação?	<ul style="list-style-type: none"> • Implantação de processos de trabalho, com quadro de pessoal capacitado, estabelecimento de fluxos e rotinas, com o objetivo de aumentar a segurança e a satisfação dos pacientes, ampliando a captação de pacientes que poderiam ser atendidos pelo hospital. • Implantação de protocolos assistenciais com vistas a segurança e satisfação dos pacientes, em todos os procedimentos previstos.
Motivos que justificam?	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhamento da organização das atividades assistenciais e de apoio, ou seja, essenciais ao funcionamento adequado da Unidade de Terapia Intensiva.
Contribuição a ser realizada?	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento de materiais para Capacitação dos Recursos Humanos. O material elaborado será objeto de treinamento das equipes correspondentes.
Solução para o problema?	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilização de mão de obra especializada médica, enfermagem e fisioterápica.

d) METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Quantitativas:

INDICADOR	META	DESCRIÇÃO
Produzir um número de saídas da UTI Adulto maior ou igual a:	64	nº.: de pacientes-dia/média de permanência
Manter a média de permanência (em dias) da UTI Adulto menor ou igual a:	12	MP = nº de pacientes-dia / nº de saídas

Metas Qualitativas:

INDICADOR	META	DESCRIÇÃO
Manter a taxa de ocupação da UTI Adulto maior ou igual a:	80%	TO = (nº de pacientes-dia / nº de leitos-dia) x 100
Manter a taxa de reinternação em 24 horas menor ou igual a:	1%	É a relação porcentual entre o número de reinternações não programadas pela mesma causa ou causas associadas em até 24 horas após a alta da UTI
Densidade de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV) menor ou igual a:	7,40%	Razão entre casos novos de PAV no período e número de pacientes com VM-dia no período, multiplicado por 1000
Manter a taxa de utilização de ventilação mecânica (VM) menor ou igual a:	55,00%	Razão entre o número de dia de VM sob total de paciente-dia
Densidade de Incidência de Infecção Primária da Corrente Sanguínea (IPCS) relacionada ao Acesso Vascular Central menor ou igual a:	8,00%	Razão entre casos novos de IPCS no período e número de pacientes com CVC-dia no período, multiplicado por 1000
Manter a taxa de utilização de cateter venoso central (CVC) menor ou igual a:	82,00%	Razão entre o número de dia de CVC sob total de paciente-dia
Densidade de Incidência de Infecções do Trato Urinário (ITU) relacionada a cateter vesical menor ou igual a:	1,93%	Razão entre casos novos de ITU no período e número de pacientes com SVD no período, multiplicado por 1000
Número de reclamação na ouvidoria menor ou igual a:	1%	Número de pacientes /mês dividido pelo número de reclamações de ouvidoria registrada/mês.

IV. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

ANO	PARCELAS	OBJETO	BASE MENSAL
2021	3	Custeio	R\$ 1.575.363,48
Total			R\$ 4.726.090,45

V. PREVISÃO de EXECUÇÃO DO OBJETO

- Início: data da assinatura
- Duração: 3 (TRÊS) meses


 Elizabeth O. Braga
 Coordenadora
 Gerência Técnica
 do CEJAM