

SECRETARIA DA SAÚDE SECRETARIA DA SAUDE

PLANO DE TRABALHO

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT:				
Órgão/Entidade:	CEJAM - Centro de Estudos	e Pesquisas Dr.	João Amorim	
CNPJ: 66.518.267	7/0001-83			
CNES:				
Endereço: Rua D	outor Lund, 41			
Município: São Paulo CEP: 01513020				
Telefone: (11) 3469-1818				
E-mail: cejam@cejam.org.br				
CPF	Representante Legal	RG	Cargo	Email
	Floriza de Jesus Mendes Santana	32.869.391-1	Gerente Corporativa	CEJAM@CEJAM.ORG.BR

GESTOR DO CONVÊNIO

	CPF	RG	Nome do Gestor	Cargo	E-mail
084	1.342.758-21	10.491.150-5	l	Coordenadora Assistencial	anatalia.basile@cejam.org.br

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: Banco do Brasil Agência: 1911-9 Número: 9062-XPraça de Pagamento: Avenida Paulista, 2300 - Bela Vista

Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso e pagamento das despesas neste convênio.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Missão da Instituição:

A motivação do **CEJAM** para celebração deste **Termo Aditivo**, **se encontra alinhada aos objetivos da SES**, fundamenta-se em **sua expertise consolidada no gerenciamento de serviços de saúde** e no compromisso da qualificação da assistência, com o objetivo de prestar assistência que garanta uma intervenção rápida e eficaz, a fim de promover o diagnóstico precoce, orientar a terapêutica e ampliar a oferta de serviços especializados, aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

PRINCIPAIS MOTIVAÇÕES

- 1. Histórico de Excelência no Gerenciamento de Serviços de Saúde: O CEJAM possui ampla experiência na operacionalização, oferecendo atendimento humanizado e de alta qualidade. Essa trajetória o qualifica como parceiro ideal para assumir o gerenciamento de um projeto dessa relevância.
- Alinhamento com os Princípios do SUS: A iniciativa está alinhada aos valores de universalidade, integralidade e equidade, promovendo assistência de qualidade em conformidade com as diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS).







 Capacidade Técnica e Operacional: Com uma equipe multiprofissional qualificada e um modelo de gerenciamento eficiente, o CEJAM está preparado para implementar práticas baseadas em evidências, garantir humanização no cuidado e alcançar resultados mensuráveis.

O envolvimento **no Gerenciamento e Execução das Ações e Serviços de Saúde previstos, no HMLMB** reforça o compromisso do **CEJAM** com a **saúde populacional**, oferecendo um serviço de referência e ampliando o impacto positivo de suas ações junto aos usuários do SUS. A iniciativa está plenamente alinhada à missão institucional do **CEJAM**, consolidando sua contribuição para a construção de uma assistência, qualificada e acessível.

Histórico da Instituição:

O **CEJAM** possui ampla experiência no gerenciamento de serviços de saúde hospitalar, incluindo projetos semelhantes em porte e complexidade.

Nos 20 (VINTE) LEITOS DE UTIN NO HMLMB, INCLUINDO 2 (DOIS) LEITOS DE ISOLAMENTO, ALÉM DO ATENDIMENTO ÀS SALAS DE PARTO NO CENTRO OBSTÉTRICO (CO), CENTRO DE PARTO NORMAL (CPN) E, EXCEPCIONALMENTE, NO CENTRO CIRÚRGICO (CC), a assistência aos usuários que será realizada contará com: Coordenação Médica — RT, Coordenação de Enfermagem, Coordenação de Fisioterapia, como responsáveis pela implementação e acompanhamento das ações de saúde e serviços de apoio. Estas ações serão operacionalizadas por uma equipe multiprofissional que contará com apoio administrativo local e suporte dos Níveis: Estratégico e Tático - Institucionais.

O papel das Coordenações locais é fundamental, na articulação das relações entre as pessoas, estruturas, tecnologias e meio ambiente, principalmente para o cumprimento das metas e a satisfação dos usuários dos serviços.

São responsáveis pelo planejamento local, organização, coordenação e controle das ações, alocando de maneira adequada, os recursos existentes, para mobilizar e comprometer os colaboradores na organização e produção dos serviços de saúde, que atendam às necessidades de saúde da população e alcancem o seu nível mais alto de desempenho.

Os colaboradores das diversas categorias profissionais serão constantemente estimulados a compartilhar os conhecimentos, dados e informações adquiridas no exercício de suas atividades com seus pares, colegas de trabalho, sempre que necessário, de forma a manter a integridade e continuidade de todos os processos e atividades desenvolvidas, nos 20 (vinte) leitos de UTIN no HMLMB, incluindo 2 (dois) leitos de isolamento, além do atendimento às salas de parto no Centro Obstétrico (CO), Centro de Parto Normal (CPN) e, excepcionalmente, no Centro Cirúrgico (CC).

O **CEJAM** em atendimento as premissas especificadas pela SES, **se propõe-se a incorporação de inovações no modelo de atenção e de gestão**, por meio da **implantação das linhas de cuidado prioritárias**, além de Projetos de Tecnologia da Informação e de aprimoramento da Regulação.

Coerente com os objetivos especificados pela SES, o **CEJAM** apresenta em seu **Plano de Trabalho**, **proposta de assistência especializada**, **diagnósticos especializados e procedimentos**, **em conformidade à capacidade operacional instalada**, visando contribuir para a estruturação da rede de atenção à saúde, com racionalidade na utilização de recursos.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: Custeio - Folha de pagamento, Material de consumo e Prestação de serviço para inclusão de 20 (vinte) leitos de Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTIN) no Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros.

Detalhamento do Objeto - Itens:





Descrição do Item	Quantidade Itens	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 2.857.647,15	R\$ 2.857.647,15
Prestação de Serviços - Médico	1	R\$ 2.273.831,10	R\$ 2.273.831,10
Aquisição de Material de Consumo - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00
Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 67.848,25	R\$ 67.848,25
Prestação de Serviços - Conservação e Manutenção de Bens Móveis e Equipamentos	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 7.500,00	R\$ 7.500,00
Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Totais	7	R\$ 5.249.326,50	R\$ 5.249.326,50

Objetivo:

Promover o 20 (vinte) leitos de UTIN no HMLMB, incluindo 2 (dois) leitos de isolamento, além do atendimento às salas de parto no Centro Obstétrico (CO), Centro de Parto Normal (CPN) e, excepcionalmente, no Centro Cirúrgico (CC), por meio de Equipe Multiprofissional a pacientes que necessitam, compondo a Rede Regional de Assistência à Saúde, como componente hospitalar da rede de atenção à saúde, com o aporte de recursos financeiros, e estabelecer as diretrizes para o atendimento, de acordo com Termo de Referência, administrando os recursos financeiros previstos e disponibilizados, assim como os recursos técnicos, fornecidos pelo próprio hospital, por meio de planejamento, organização, coordenação e controle das ações, alocando de maneira adequada, os recursos existentes, para mobilizar e comprometer os colaboradores na organização, desenvolvimento e produção de ações e serviços em saúde, que atendam às necessidades da população e alcancem o seu nível mais alto de desempenho.

Justificativa:

A implementação do GERENCIAMENTO DOS 20 (VINTE) LEITOS DE UTIN NO HMLMB, INCLUINDO 2 (DOIS) LEITOS DE ISOLAMENTO, ALÉM DO ATENDIMENTO ÀS SALAS DE PARTO NO CENTRO OBSTÉTRICO (CO), CENTRO DE PARTO NORMAL (CPN) E, EXCEPCIONALMENTE, NO CENTRO CIRÚRGICO (CC), são justificados por razões técnicas, sociais, legais e estratégicas. Este projeto busca suprir lacunas significativas na assistência em saúde e fortalecer a integração da rede de atenção em saúde, e ainda, alinhando-se às necessidades regionais e às diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS). Entre os motivos relevantes, destacam-se:

- 1. RESPONDER ÀS DEMANDAS CRESCENTES EM SAÚDE: Com o gerenciamento dos 20 (vinte) leitos de UTIN no HMLMB, incluindo 2 (dois) leitos de isolamento, além do atendimento às salas de parto no centro obstétrico (CO), centro de parto normal (CPN) e, excepcionalmente, no centro cirúrgico (CC), por meio de equipe multiprofissional, prestação de serviços médicos especializados, será possível garantir um atendimento de qualidade, articulado à rede, promovendo a recuperação dos pacientes.
- 2. ALINHAMENTO COM DIRETRIZES LEGAIS E PROGRAMÁTICAS: Este Plano de Trabalho está fundamentado em legislações e normativas, priorizando o cuidado humanizado. O CEJAM, alinhando sua missão, visão e valores às diretrizes programáticas da SES e aos princípios do SUS, está comprometido em implementar um serviço que respeite essas normativas e eleve o nível de assistência em saúde.







3. MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICO E INTEGRADO: O CEJAM fundamenta sua gestão estratégica na articulação entre as diretrizes da SES, a Diretoria do Hospital e a equipe técnica local. Essa integração será essencial para:

SECRETARIA DA SAUDE

- Definição e garantia dos fluxos assistenciais nos serviços propostos;
- Planejamento, organização, coordenação e controle das ações relacionadas ao registro de produção e indicadores de qualidade;
- Capacitação e mobilização dos recursos humanos, garantindo um **desempenho elevado** e uma assistência integral.
- **4. FORMAÇÃO E MOBILIZAÇÃO DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL:** Para garantir o sucesso do projeto, o **CEJAM** investirá na **capacitação contínua dos colaboradores**, promovendo:
 - Compartilhamento de conhecimentos e boas práticas entre as diversas categorias profissionais;
 - Estímulo à criação de atividades diferenciadas, ampliando o cuidado integral dos pacientes;
 - Envolvimento da equipe na organização, desenvolvimento e produção de ações e serviços de saúde que atendam às necessidades dos pacientes.

Os profissionais serão constantemente incentivados a trabalhar de forma colaborativa, assegurando a **continuidade dos processos assistenciais** e o cumprimento das metas e indicadores institucionais.

O projeto é uma oportunidade para oferecer serviço modelo que atenda às necessidades locais e regionais; contribuir para a qualidade de vida dos pacientes e suas famílias, elevando os padrões da assistência. A articulação entre a **experiência técnica do CEJAM**, a capacitação contínua da equipe e a integração com a SES e com a Direção do Hospital, garantirá que este projeto seja uma referência em atendimento.

Local: Avenida Celso Garcia, 2477 - Brás - São Paulo/SP - CEP 03015-000

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Qualitativas:

Descrição da Meta:	Incidência de Queda de Paciente
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	0%
Indicador de Resultado:	Incidência de Queda de Paciente
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de casos de quedas no período/nº pacientes expostos ao risco no período x 100
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Não conformidade Medicamentosa
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente







Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 0,5%
Indicador de Resultado:	Não conformidade Medicamentosa
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº casos de erros de medicação no período/Nº de medicamentos prescritos no período x 100
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Incidência de Flebite por acesso venoso periférico
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 0,24%
Indicador de Resultado:	Incidência de Flebite por acesso venoso periférico
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Número de casos de flebite no período/nº de pessoas expostas com acesso venoso periférico x 100
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Densidade de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV)
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 1%
Indicador de Resultado:	Densidade de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV)
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de pneumonias associadas a Ventilação mecânica/nº de pacientes entubados no período x 1000
Fonte do Indicador:	CCIH NIH

Descrição da Meta:	Incidência de Extubação Acidental em UTIN
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica







Situação Pretendida:Menor ou igual a 0,52%Indicador de Resultado:Incidência de Extubação Acidental em UTINFórmula de Cálculo do Indicador:Nº de casos de extubação acidental no período/nº de Pacientes entubados no período x 100Fonte do Indicador:SAME/NIH

SECRETARIA DA SAUDE

Descrição da Meta:	Densidade de Incidência de Infecção Primária da Corrente Sanguínea (IPCS) relacionada ao Acesso Vascular
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 4,2
Indicador de Resultado:	Densidade de Incidência de Infecção Primária da Corrente Sanguínea (IPCS) relacionada ao Acesso Vascular
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de episódios de infecção primaria da corrente sanguínea/total de CVC dia x 1000
Fonte do Indicador:	CCIH NIH

Descrição da Meta:	Reclamação na Ouvidoria
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 1%
Indicador de Resultado:	Reclamação na Ouvidoria
Fórmula de Cálculo do Indicador:	número de pacientes/mês dividido pelo número de reclamações de ouvidoria registrada/mês.
Fonte do Indicador:	Ouvidoria

Descrição da Meta:	Incidência de Lesão de Pele
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 0,66%







Indicador de Resultado:	Incidência de Lesão de Pele			
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Número de casos novos de lesão de pele/nº de pacientes. dia x 100			
Fonte do Indicador:	SAME/NIH			

Descrição da Meta:	Taxa de Ocupação da UTI Neonatal
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Maior ou igual a 90%
Indicador de Resultado:	Taxa de Ocupação da UTI Neonatal
Fórmula de Cálculo do Indicador:	TO = (nº de paciente-dia/nº de leitos-dia) x 100
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Média de permanência (em dias) da UTIN			
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente			
Situação Atual:	Não se aplica			
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 11			
Indicador de Resultado:	Média de permanência (em dias) da UTIN			
Fórmula de Cálculo do Indicador:	MP = nº de pacientes-dia/nº de saídas			
Fonte do Indicador:	SAME/NIH			

Descrição da Meta:	Elaboração de Prontuário de acordo com as premissas da CRPM
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Elaboração de Prontuário de acordo com as premissas da CRPM
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de prontuários com evolução/nº total de pacientes internados x 100
Fonte do Indicador:	SAME/NIH







Descrição da Meta:	Taxa de reinternação em 24h
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente
Situação Atual:	Não se aplica
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 1%
Indicador de Resultado:	Taxa de reinternação em 24h
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de reingressos na UTI Neonatal durante a mesma internação/nº de saídas da UTI Neonatal x 100
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Metas Quantitativas:

Descrição da Meta:	Saídas da UTI Neonatal		
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente		
Situação Atual: Não se aplica			
Situação Pretendida:	Maior ou igual a 49 saídas		
Indicador de Resultado: Saídas da UTI Neonatal			
Fórmula de Cálculo do Indicador:	É a saída do paciente da unidade de internação por alta (curado, melhorado ou inalterado), transferência externa, transferência interna ou óbito/ (nº de pacientes dia/média de permanência)		
Fonte do Indicador:	SAME/NIH		

Descrição da Meta:	Número de partos ocorridos no CO/CC/CPN		
Ações para Alcance: Disponibilizar equipe técnica para atender ao paciente			
Situação Atual:	Não se aplica		
Situação Pretendida:	Maior ou igual a 315 partos por mês		
Indicador de Resultado:	Número de partos ocorridos no CO/CC/CPN		
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Número de partos nascidos ou não na instituição (incluindo partos no trajeto ou domiciliares) aos quais foi prestada assistência/cuidados de reanimação ao RN		
Fonte do Indicador:	Sistema de Informação Hospitalar		

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO







Ordem	Etapa	Duração da execução (em dias)	Descrição				
1	Pessoal e Reflexo	30	Equipe técnica para gerenciamento dos leitos: Coordenação Médica e de Enfermagem, Auxiliar Técnico Administrativo, Enfermeiro, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo e Técnico de Enfermagem.				
2	Serviço Assistencial Médico	30	Equipe médica (Médico diarista/plantonista) sob contratação de pessoa jurídica.				
1 🛪	Manutenção de equipamento	8	Manutenção de equipamento hospitalar conforme Anexo I do Termo de Referência (Incubadora Neonatal, Monitor Multiparamétrico, Berço Aquecido, Fototerapia, Balança eletrônica, Negatoscópio, Aspirador a vácuo portátil, Ventilador Pulmonar Mecânico Microprocessado, Foco Portátil, Eletrocardiógrafo, Carro de Emergência, Desfibrilador e Cardioversor, Poltronas removíveis com revestimento impermeável e Refrigerador para medicamentos)				
4	Material de Consumo	16	Pesquisa de preço, aquisição, pagamento e disponibilização de EPI conforme demanda.				
5	Custeio indireto compartilhado com a mantenedora	30	Despesas indiretas elegíveis (recursos humanos, materiais, serviços ou locações), necessárias à execução do objeto, pagas pelo CEJAM e reembolsadas, proporcionalmente, pelo convênio, de acordo com critérios pré-estabelecidos pela instituição.				
6	Locação de equipamento administrativo	30	Locação de computadores.				
7	Sistema de Informação Epidemiológico de UTI	30	Gestão centralizada e preditiva da performance das UTIs; Diagnóstico ágil e objetivo da eficiência da unidade; Visualização completa do perfil de risco e gravidade, com benchmarking (avaliação comparativa) dos principais desfechos clínicos; Novos indicadores com base em modelos de Machine Learning; Relatórios automatizados que apoiam a avaliação de indicadores críticos e ações de melhoria contínua.				

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
1	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Equipe técnica para gerenciamento dos leitos: Coordenação Médica e de Enfermagem, Auxiliar Técnico Administrativo, Enfermeiro, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo e Técnico de Enfermagem.	0,00	0,00%	2.857.647,15	54,44%
2	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Médico	Equipe médica (Médico diarista/plantonista) sob contratação de pessoa jurídica.	0,00	0,00%	2.273.831,10	43,32%







Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
3	Custeio - Material de consumo	Aquisição de Material de Consumo - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Equipamentos de Proteção Individual	0,00	0,00%	2.500,00	0,05%
4	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Despesas indiretas elegíveis (recursos humanos, materiais, serviços ou locações), necessárias à execução do objeto, pagas pelo CEJAM e reembolsadas, proporcionalmente, pelo convênio, de acordo com critérios pré-estabelecidos pela instituição.	0,00	0,00%	67.848,25	1,29%
5	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Conservação e Manutenção de Bens Móveis e Equipamentos	Manutenção de equipamento hospitalar conforme Anexo I do Termo de Referência (Incubadora Neonatal, Monitor Multiparamétrico, Berço Aquecido, Fototerapia, Balança eletrônica, Negatoscópio, Aspirador a vácuo portátil, Ventilador Pulmonar Mecânico Microprocessado, Foco Portátil, Eletrocardiógrafo, Carro de Emergência, Desfibrilador e Cardioversor, Poltronas removíveis com revestimento impermeável e Refrigerador para medicamentos)	0,00	0,00%	20.000,00	0,38%
6	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Locação de computador	0,00	0,00%	7.500,00	0,14%







GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

SECRETARIA DA SAÚDE SECRETARIA DA SAUDE

Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
7	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Sistema de Informação de gestão e análise de indicadores de UTI (EPIMED)	0,00	0,00%	20.000,00	0,38%
			Total:	R\$ 0,00	10 00%	R\$ 5.249.326,50	100,00%

1. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Nº Parcela	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Total de Desembolso
1	1.049.865,30	20,00	0,00	0,00	1.049.865,30	20,00	1.049.865,30
2	1.049.865,30	20,00	0,00	0,00	1.049.865,30	20,00	1.049.865,30
3	1.049.865,30	20,00	0,00	0,00	1.049.865,30	20,00	1.049.865,30
4	1.049.865,30	20,00	0,00	0,00	1.049.865,30	20,00	1.049.865,30
5	1.049.865,30	20,00	0,00	0,00	1.049.865,30	20,00	1.049.865,30
Valor Total	5.249.326,50	100,00	0,00	0,00	5.249.326,50	100,00	5.249.326,50

1. PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste:

Término: Vigência do Ajuste

2. RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome	RG	Cargo	E-mail
941.973.698-91	Elizabeth Oliveira Braga	8.256.095	Gerente Planos e Implantações	elizabeth.braga@cejam.org.br
286.168.378-33	Luiz Fernando Colombelli Albuquerque	19.455.992-0	Coordenador Planos e Implantações	planos@cejam.org.br

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.







São Paulo, 10 de Outubro de 2025

FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA **GERENTE CORPORATIVA** CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS DR. JOÃO AMORIM

CYNTHIA PARRAS MÉDICO HOSPITAL MATERNIDADE LEONOR MENDES BARROS / DIRETORIA TÉCNICA DE SERVIÇO MÉDICO DE **NEONATOLOGIA**

> ALDEMIR HUMBERTO SOARES COORDENADOR DE SAÚDE GABINETE DO COORDENADOR - CSS

> > **ELEUSES VIEIRA DE PAIVA** SECRETÁRIO DE ESTADO GABINETE DO SECRETÁRIO



