



Relatório de Atividades Assistenciais

Complexo Hospitalar Padre Bento **Psiquiatria Adulto**

Convênio n.º 00108/2021

2022





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR Rodrigo Garcia

SECRETÁRIO DE SAÚDE Jean Carlo Gorinchteyn

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE

Sirlene Dias Coelho

SUPERVISOR TÉCNICO REGIONAL

Adriana Cristina Alvares

COORDENADOR OPERACIONAL

Talita Ferreira da Silva Nascimento





SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Convênio nº 00108/2021	6
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	6
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	7
4. FORÇA DE TRABALHO	7
4.1 Dimensionamento	7
4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT	7
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	8
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	10
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	10
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS	10
5.1 Indicadores	11
5.1.1 Saídas	11
5.1.2 Taxa de Ocupação	12
5.1.3 Média de Permanência (dias)	13
5.1.5 Projeto Terapêutico Singular	13
5.1.6 Incidência de queda de paciente	14
5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos	14
5.1.8 Incidência de Autolesão	15
5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica	15
5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem	16
5.1.11 Evolução dos Prontuários	16
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	16
6.1.1 Avaliação do Atendimento	17





7. ACÕES DE MELHORIAS. EVENTOS E CAPACITAÇÕES	19
6.2 Manifestações	18
6.1.3 Net Promoter Score (NPS)	18
6.1.2 Avaliação do Serviço	17





1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".





Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Convênio nº 00108/2021

Com início no dia 03 de novembro de 2021, o convênio nº 00108/21 tem por objetivo disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e gerenciamento técnico/administrativo de 10 (Dez) leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto no Complexo Hospitalar Padre Bento. Visa o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, para o funcionamento ininterrupto deste serviço de segunda-feira a domingo, durante 24 horas, nos termos da Portaria Ministerial nº 3.588, de 21 de Dezembro de 2017.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas no serviço de Psiquiatria Adulto são monitoradas por sistema de informação (Sistema - SPS4) e planilhas em excel para consolidação dos dados.





3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O relatório apresenta as atividades desenvolvidas no serviço referente ao período de **01 a 30 de novembro de 2022.**

4. FORÇA DE TRABALHO

A força de trabalho prevista é de 37 (trinta e sete) colaboradores, a equipe efetiva no período é de 23 (vinte e três) contratados por processo seletivo (CLT) e 15 (quinze) por contratação de Pessoa Jurídica (PJ). Abaixo segue a relação de colaboradores previstos e efetivos no período de referência, estratificados por cargo e setor.

4.1 Dimensionamento

4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT

Equipe	Cargo	Previsto	Efetivo					
Administrativa	Advair interative							
Aummistrativa	Coordenador Operacional	1	1					
	Assistente Social	1	1					
A :- t :- I	Farmacêutico	1	1					
Assistencial	Psicólogo	1	1					
	Terapeuta Ocupacional							
	Enfermeiro Diurno	2	2					
Assistencial -	Enfermeiro Noturno	3	3					
Enfermagem	Enfermagem Técnico de Enfermagem Noturno							
	Técnico de Enfermagem Diurno	5	5					
Total		23	23					

Fonte: Guarulhos - CHPB - 2021

Mediante o quadro acima, verificamos que 100% da previsão de colaboradores foram efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho (CLT + PJ).





4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT

Setor	Cargo	Colaborador	Nº Conselho						
	Auxiliar Técnico Administrativo	01 (D) Camila Batista de Andrade	N/A						
	(40h)	02 (D). Ellen Thaissa Unzaga Morais	N/A						
	Coordenador Operacional (40h)	03 (D).Talita Ferreira Da Silva	625.748						
	Farmacêutico (40h)	04 (D).Ivan Kaup	46.105						
	Psicólogo (30h)	05 (D).Marcelo Miguel Ribeiro Rodrigues	06/107673						
	Terapeuta ocupacional	06 (D). Eliane Satie Sendo	36715-TO						
	Assistente Social	07 (D). Edilaine Carla Xavier	41.472						
	Enfermeiro (36h) - Diurno Par	08 (D).Aline da Silva Vaz	590.234						
	Enfermeiro (36h) - Diurno Ímpar	09 (D).Danilo Pereira Dos Santos	492.444						
	Enfermeiro (36h) - Noturno Par	10 (N).Adriana Ferreia Breves	572705						
Psiguiatria	Enfermeiro (36h) - Noturno Ímpar	11 (N).Priscila Amanda De Oliveira	503.796						
Adulto (10 leitos)	Enfermeiro (40h) - Folguista Flex Diurno e Noturno	540,091							
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Folguista	888,340							
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Folguista	14 (D).Milena Porto Santana Correia	1.138.812						
		15 (D).Silvana Dos Santos Araujo							
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Par	16 (D). Luana Aparecida Hecht Ribeiro	1.439.562						
		17 (D).Monalisa De Castro Braga	1.704.225						
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno ímpar	18 (N).Alexandro Costa	738.051						
		19 (N). Eliane Duarte	973.528						
	Técnico de Enfermagem (36h)	20 (N).Vainise da Silva (extensão Licença Maternidade)	128.448						
	- Noturno Par	21 (N).Leidemar De Souza	1.095.015						
	Técnico de Enfermagem (36h)	22 (N).Mauro Batinga	1.376.829						
	- Noturno ímpar	23 (N).Kellma Vieira	949.763						

Ademais, referentes aos colaboradores em regime Pessoa Jurídica (PJ), as escalas diárias com a relação nominal e CRM encontram-se em anexo deste relatório (Anexo I).





4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo



No cenário de vinte e três (23) colaboradores, foram identificados o total de vinte e um (21) dias de ausências durante o período de referência, sendo:

→ Motivos:

 vinte e um (21) dias por motivos justificados por meio de atestado médico.

Equipe:

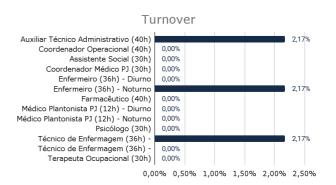
- 06 (seis) dia de ausências da equipe auxiliar administrativo (COVID+);
- 07 (sete) dias de ausência da coordenação (COVID+).
- 01 (um) dia de ausência da equipe de técnico de enfermagem do plantão diurno;
- 07 (sete) dias de ausência da psicologia (COVID?).





4.3.2 Turnover

Durante o mês corrente, no que se refere aos critérios estabelecidos pela modalidade contratual por prazo indeterminado, foi realizada a admissão de uma enfermeira, uma auxiliar técnica administrativa para repor as vagas da competência anterior, e um técnico de enfermagem para cobrir férias dos colaboradores.



4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

Ao longo do mês não tivemos casos de acidente de trabalho. Para prevenção de acidentes adotamos desde o princípio das atividades medidas de educação permanente, realizando reorientação com todos colaboradores.

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade pois estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e por medirem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na Psiguiatria Adulto que ocorreram no período avaliado.





5.1 Indicadores

5.1.1 Saídas



Tipo de Saída	Nº de Saídas
Alta	12
Evasão	0
Alta a Pedido	0
Transferência Interna	0
Transferência Externa	0
Óbitos < 24h	0
Óbitos > 24h	0
Total	12

Análise crítica: O indicador corresponde a todas as saídas da unidade da enfermaria psiquiátrica, o que compreende: alta, evasão, transferência interna, transferência externa e os óbitos ocorridos no período.

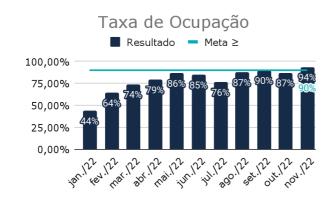
No mês avaliado, foram 12 (Doze) altas para residência com melhora do quadro psíquico.

Realizamos o matriciamento dos pacientes para os Centros de Atenção Psicossocial/CAPS ou sua Rede de referência para continuidade do tratamento.





5.1.2 Taxa de Ocupação



Nº Paciente-dia	Nº Leito-dia
281	300

Análise crítica: A taxa de ocupação foi de 94%, lembrando que somos um serviço referenciado e todas as vagas solicitadas dentro do nosso perfil de atendimento (anexo 1) foram atendidas. As entradas foram via CROSS (Central de Regulação de ofertas de Serviço de Saúde).

Recebemos **43** fichas neste período do Núcleo de regulação interna (NIR) sendo:

• 12 fichas aceitas:

→ 10 pacientes internados.

- → 01 paciente não chegou até nosso serviço.
- → 01 vaga cedida, aguardando chegada do paciente.
- 21 fichas negadas: sem leito disponível no momento da solicitação.
- **02 fichas negadas:** por não se enquadrarem no nosso perfil de atendimento.

08 fichas incompletas:

 Solicitado exames e atualização do quadro, sem retorno.





5.1.3 Média de Permanência (dias)



Nº Paciente-dia	Nº de Saídas
281	12

Análise crítica: A média de permanência manteve-se dentro da meta estabelecida para o período em

análise. Esse resultado está diretamente relacionado à qualidade da assistência prestada. Realizadas ações junto a equipe multidisciplinar e corpo clínico na condução dos projetos terapêuticos para recuperação e inserção no território dos pacientes internados.

5.1.5 Projeto Terapêutico Singular



Nº de PTS	Nº Paciente-dia
281	281

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual do Projeto Terapêutico Singular (PTS), com 100%.

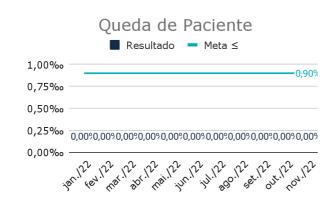
Todos os prontuários foram auditados pela equipe local.

PTS como tem objetivo desenvolver o acompanhamento do paciente durante tempo de internação, promovendo humanização, participação social, acolhimento familiar, estudo de caso intervenções em equipe е interdisciplinares, com finalidades da hospitalar e reinserção referência comunidade de do usuário.





5.1.6 Incidência de queda de paciente



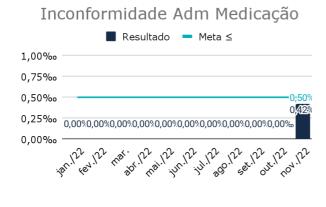
contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

Nº de Notificações de queda de paciente

0 281

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta

5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos



Nº de Inconformidades	Nº Medicamentos
	Administrados
1	2400

Análise crítica: No período tivemos 1 (um) caso registrado de não conformidade na administração dos medicamentos, foi trocado as medicações de duas pacientes, não prejudicando o paciente e nem a terapêutica oferecida.

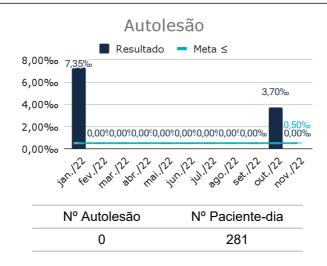
Foi realizada uma orientação com o profissional envolvido, apresentado as metas internacionais de segurança do paciente e aberto evento adverso no sistema.

Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento, como a realização de orientações sobre os 09 certos no preparo e administração de medicamentos pela enfermagem.



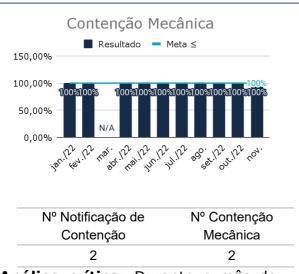


5.1.8 Incidência de Autolesão



Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica



Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual para notificação da contenção mecânica, com 100%.

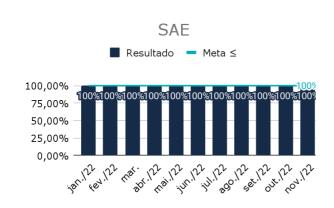
A contenção mecânica tem por finalidade garantir a assistência

multidisciplinar na definição, implementação e monitoramento de critérios que justifiquem a aplicação das condutas paciente а com agitação psicomotora, auto agressividade e/ ou heteroagressividade; е que 0 procedimento seja realizado de forma humanizada.





5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem



Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta pactuada com 100% da SAE realizada conforme faturamento e auditoria.

5.1.11 Evolução dos Prontuários



analisados foram evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários

Análise crítica: durante o mês de referência todos os prontuários

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias. A ouvidoria recebe as manifestações dos cidadãos, analisa, orienta e encaminha às áreas responsáveis pelo tratamento ou apuração do caso. A partir das informações trazidas pelos

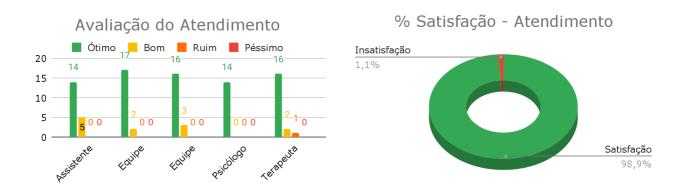




usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

Para isso, o CEJAM disponibilizou folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), com implantação e início da pesquisa em Janeiro de 2022. Assim, todos os pacientes, bem como seus familiares, têm a oportunidade de manifestar-se através de elogios, críticas ou sugestões para com o serviço. No mês de Novembro, foram realizadas 18 pesquisas de satisfação dos pacientes atendidos.

6.1.1 Avaliação do Atendimento

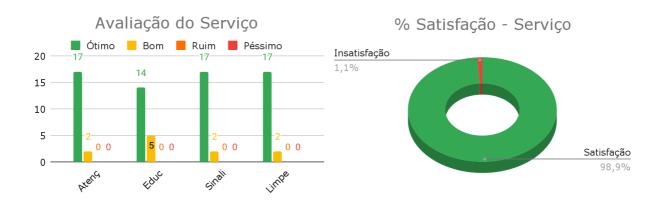


Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação do usuário em relação ao atendimento da Equipe Multidisciplinar de forma dirigida através de busca ativa. No período, tivemos satisfação de 98,9%, demonstrando uma percepção positiva ao atendimento.





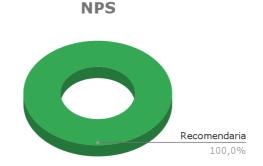
6.1.2 Avaliação do Serviço



Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação do usuário em relação ao serviço no que refere a, atenção da equipe, educação, sinalização e limpeza. No período, tivemos uma satisfação de 98,9% dos usuários.

6.1.3 Net Promoter Score (NPS)

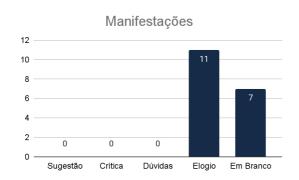
O indicador avalia a probabilidade dele recomendar o serviço. No período avaliado, 100% dos usuários recomendariam o serviço.







6.2 Manifestações



Análise: As ouvidorias são manifestações voluntárias dos

usuários. Todas as ouvidorias e pesquisas de opinião são avaliadas e quando necessárias e respondidas, apurando os fatos e adotando as providências oportunas. No período avaliado foram registradas 18 pesquisas, dentre elas 11 elogios e 07 formulários em branco.

Abaixo estão relacionadas todas manifestações dos nossos usuários:

Manifestações										
Data	Tipo	Descrição	Ação							
03/11/2022	Elogio	Me senti acolhida e segura desde o 1 dia, carinho de cada funcionário comida boa e o lado humanizado nem se fala. Passei por esse momento difícil, mas tive a sorte de passar pela internação no padre bento.								
03/11/2022	Elogio	Parabéns a toda equipe pelo profissionalismo e dedicação com os pacientes e familiares. Vocês foram e são muito importantes								
10/11/2022	Elogio	Televisão almoço janta								
10/11/2022	Dúvida	Quanto caps quantas vezes tem que ir								
09/11/2022	Elogio	Parabéns								

7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES

1- Oficina do Novembro Azul.





Neste mês, a Enfermeira de Psiquiatria do CEJAM realizou a oficina do Novembro Azul com o objetivo de promover a conscientização sobre cuidados com a saúde masculina. Durante o mês de novembro, diversas atividades foram realizadas com os pacientes e colaboradores com o objetivo de chamar a atenção para o movimento global de conscientização em prol da saúde do homem.



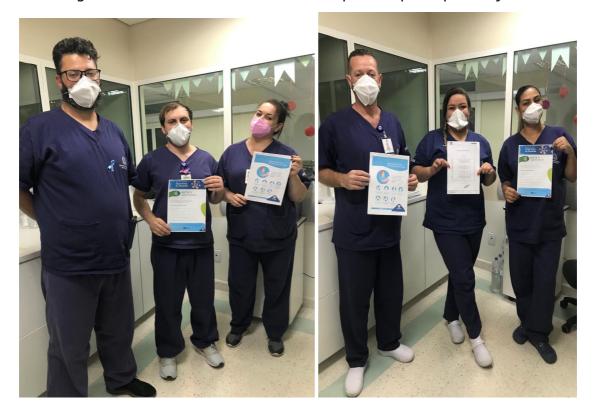






2- Metas internacionais.

Realizado orientação sobre a **Meta 05 (higienização das mãos)** e a importância da lavagem das mãos no ambiente hospitalar para prevenção de infecções.







3- Oficina de Expressão Artísticas em Terapia Ocupacional.

Durante o mês de novembro, os pacientes foram estimulados a participarem da oficina de expressão artísticas que tem como objetivo promover o autoconhecimento e a reflexão sobre si próprio; ajuda na expressão e comunicação de sentimentos, explora a imaginação e criatividade, diminui estresse e ansiedade, eleva a autoestima e ainda contribui para a concentração, atenção e memória.







4-Oficina de Autocuidado

A oficina de Autocuidado da Enfermaria Psiquiátrica do Hospital Padre Bento é um importante recurso de Cuidado em Saúde Mental para os pacientes e se caracterizam por serem espaços de criação, de ampliação de habilidades, de produção da autonomia dos usuários, de valorização do potencial criativo, de efetivação de projetos de vida e de trabalho, assim como ajudam os usuários a romperem com o isolamento e se sentirem como parte integrante no mundo social. Este dispositivo é um espaço de encontro de vida das pessoas, de convivência com as diferenças, de exercício de cidadania e de expressão de liberdade.



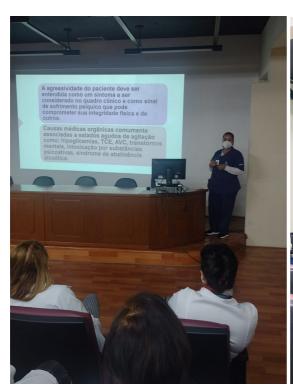






5- Feira da Saúde.

Neste mês de novembro, a equipe Multiprofissional da Enfermaria Psiquiátrica contribuiu com a **Feira da Saúde** do CHPBG realizando palestras com a finalidade de potencializar a Educação Continuada dos profissionais da Saúde. A Capacitação objetiva manter a equipe em um constante processo educativo, com a finalidade de aprimorar os indivíduos e consequentemente otimizar resultados. Os temas abordados foram **Saúde Mental do Trabalhador**: Pesquisas científicas atuais e Métodos de **Contenção Mecânica**.









6- Comemoração do 1º Ano da Enfermaria Psiquiátrica com a equipe.







7- Dia da conscientização negra.

Painel produzido em grupo com interação entre os profissionais que cuidam e os pacientes, sobre a questão da negritude. Intuito de incentivar a conscientização do lugar da negritude e a necessidade de refletir sobre assunto entre a população/pessoas no tocante ao assunto, inclusive sobre a branquitude histórica brasileira.







8- Torcida Copa do Mundo 2022

Com intuito de promover ambiente de interação acolhedora entre os profissionais da equipe com os pacientes e também como forma de trazer informação do cenário na concretude da realidade para além da interação com significação do mundo externo de forma recreativa e terapêutica.

Promovendo assim interações positivas para os paciente para além da doença e com isso minimizando o tempo de internação na enfermaria.





Guarulhos, 07 de dezembro de 2022.

Sirlene Dias Coelho Gerente de Serviços de Saúde CEGISS - CEJAM





ANEXO I



ESCALA DE ENFERMAGEM - ENFERMARIA PSIQUIÁTRICA PARA NOVEMBRO - 2022

		I	I																							ш				
	DIURNO A T				Q	Q								s ·	ТС	a a	S	S	D	ST	Q									
NOME	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2	3	4	5 6	7	8	9	10	11	12 1	13 14	15	16	17	18	19	20 2	21 2	22 2	3 24	25	26	27 2	28 29	30	
Danilo Pereira dos Santos	ENFERMEIRO	492.944	07:00-19:00	Р		Р		Р	FG	ì	Р		Р		Р	Р		FG		FG		Р	F	,	ВН		Р	Р		
Alexandro da Costa Osorio	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	738.051	07:00-19:00	Р													FÉI	RIAS	_											
Silvana dos Santos Araujo	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1.539.156	07:00-19:00	Р		Р	F	_	Р		Р		2	F	G	Р		Р		AT	E	ВН	Р	\perp	Р		Р	FG	ì	
	NOTURNO A																													
Priscila Amanda de Oliveira	ENFERMEIRA	503,80	19:00-07:00	Р		Р		Р	Р		Р	١	=G		Р	Р		Р	Ш	Р		Р	F		Р		FG	P		
Mauro Alves Batinga	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,376.829	19:00-07:00	Р		Р		Р	Р		Р		Р		Р	Р		Р	Ш	Р		Р	F		FG		Р	Р		
Kellma Vieira	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	949,763	19:00-07:00	Р		Р	F	-G	Р		Р	ı	-G		Р	Р		Р	Ш	FG		Р	F	,	Р		Р	Р		
	DIURNO B																													
Aline da Silva Vaz	ENFERMEIRA	590.234	07:00-19:00		Р	Ш	FG	Р		Р	Ш	Р		Р	Bl		Р		Р		FG		Р	Р	\perp	Р		Р	FG	
Luana Ap. Hecht Ribeiro	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1.439.562	07:00-19:00		Р		Р	FC	3	Р	Ш	Р		Р	F	3	Р		Р		Р		Р	FG	<u>- </u>	Р		Р	FG	
Monalisa de Castro Braga	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,704.225	07:00-19:00		Р	Ш	ВН	Р		Р	Ш	FG		Р	Р		FG		Р		Р		Р	Р		Р		Р	Р	
	NOTURNO B																													
Italo dos Santos Cruz	ENFERMEIRO	540.091	19:00-07:00		Р		Р	Р		FG		Р		Р	Р		Р		Р		Р		G	Р		Р		Р	Р	
Eliane Duarte	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	973, 528	19:00-07:00		Р	Ш	Р	P		Р		FG		Р	Р		Р		FG		Р		Р	Р	\perp	вн		Р	P	
Leidemar de Souza Valoes Freitas	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,095.015	19:00-07:00		Р	Ш	Р	P		FG	Ш	Р		Р	Р		Р		Р		Р	'لــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	Р	Р		Р		Р	FG	
Vainise da Silva Santos	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	128, 448	19:00-07:00											EXT	TENS	ÃΟΙ	MAT	ERN	IIDAI	DE										
FOLGUISTA	FUNÇÃO	COREN	HORARIO																											
Adriana Breves	ENFERMEIRA	572.705	FLEX				PD	PI	PD	PN	Ш	-	PN		PΙ			PD	Ш	PD	PD	Р	Ν	丄	PD		PN	\perp	PD	
FOLGUISTA	FUNÇÃO	COREN	HORARIO																											
Clarisse Souza	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	888340	19:00-07:00			Р		P P		Р		•	Р		G	FG			Р	Р		Р		Р	Р	Р			Р	
Milena Porto Santana	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,138.812	07:00-19:00			\bigsqcup	Р	P P		FG	Ш	Р			Р		Р	Р		Р		Р		\perp			Р	Р	P	
FERISTA	FUNÇÃO	COREN	HORARIO																											
Thiago Antonio Capato Bezerra	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	719.174	FLEX			Р		Р	Р		Р		Р		Р	Р		FG		Р		Р	F	<u>'</u>	Р		FG	P		

Legenda	Legenda	Escala passivel de alteração
ATESTADO - AT	REPOUSO SEMANAL - RS	O registro de ponto é obrigatório, pessoal e intransferível
FOLGA - F	FALTA - FA	para todos os colaboradores.
FÉRIAS - FR	FALTA INJUSTIFICADA - FI	(dez) minutos de antecedência na entrada e de 10 (dez)
LICENÇA MÉDICA - LM	BANCO DE HORAS - BH	minutos após horário de saída. A permanência além deste horário somente pode ocorrer com autorização do Gestor
MANHÃ/TARDE - M/T	JUSTIÇA ELEITORAL - JE	Imediato.
PLANTÃO DIURNO - PD	LICENÇA GALA - LG	O horário de trabalho deverá ser rigorosamente respeitado
PLANTÃO EXTRA - PE	FOLGA ENFERMAGEM - FE	e registrado nos horários de entrada, intervalo para descanso e/ou refeição e de saída.
PLANTÃO NOTURNO - PN		Todos os colaboradores são responsáveis por informar antecipadamente, seus gestores sobre as alterações nos
ABONO - AB		registros.

Talita Nascimento
Coordenadora Operacional - CEJAM
Enfermaria Psiquiátrica - CHPB
COREN 625.748

COORDENADORA OPERACIONAL - TALITA FERREIRA DA SILVA NASCIMENTO