

Relatório de Atividades Assistenciais

**Hospital Maternidade Leonor
Mendes de Barros**

AME MULHER
Convênio nº. 1097/2023
MAIO
2024

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR

Tarcísio Gomes de Freitas

SECRETÁRIO DE SAÚDE

Eleuses Paiva

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

DIRETOR TÉCNICO

Renato Tardelli

COORDENADOR GERAL

Anatalia L. O. Basile

SUPERVISOR TÉCNICO REGIONAL

Valéria Kely Vieira

ENFERMEIRA RT

Tamiris de Oliveira Martins

MÉDICA RT

Camilla Correia Parente Salmeron

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Hospital e Maternidade Leonor Mendes de Barros – Convênio n.º1097/2023	6
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	6
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	6
4. FORÇA DE TRABALHO	7
4.1 Dimensionamento - Colaboradores CLT	7
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	8
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	10
4.3.2 Turnover	11
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	11
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS	11
Indicadores - Quantitativos	12
5.1. Consultas ambulatoriais médicas	12
5.1.1 Consultas ambulatoriais não médicas	13
5.1.2 Cirúrgias realizadas	
14 Erro! Indicador não definido.	
Indicadores – VARIÁVEIS	17
5.2 Incidência de infecção no sítio cirúrgico	17
5.2.1 Não conformidade na administração de medicamentos	18
5.2.2 Incidência de queda / Adesão da meta	19
5.2.3 Evolução dos prontuários	20
5.2.4 Perda primária de consultas (consulta médica)	25
5.2.5 Taxa de absenteísmo (consulta médica)	26
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO	27
6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário	27
6.1.1 Avaliação do Atendimento	
27 Erro! Indicador não definido.	
7. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO	29
8. MELHORIAS	

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema “Prevenir é Viver com Qualidade”, é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

“Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional”.

Missão

“Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde”.

Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 AME MULHER Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros - Convênio n.º 1097/2023 -

O convênio visa o gerenciamento técnico/administrativo do Ambulatório Médico Especialidades (AME MULHER) no Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros, de forma quantitativa e qualitativa, com o fornecimento de equipe multidisciplinar.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas na unidade são monitoradas por sistema informatizado (S4SP), SIRESP e planilhas de Excel para a consolidação dos dados.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas no período de **01 a 31 de Maio de 2024**.

4. FORÇA DE TRABALHO

4.1 Dimensionamento - Colaboradores CLT

A equipe de trabalho efetiva é composta por 62 colaboradores contratados por processo seletivo (CLT).

Setor	Cargo	Previsto	Efetivo	Δ
Administrativo	Enfermeiro Obstetra RT (40h)	1	1	✓
	Médico RT (20h)	1	1	✓
	Assistente Administrativo (40h)	1	1	✓
Assistencial	Auxiliar Técnico Administrativo (30h)	14	15	↑
	Técnico de Enfermagem (30h)	35	32	↓
	Enfermeiro	6	6	✓
	Enfermeiro Obstetra	1	1	✓
	Nutricionista	1	1	✓
	Fisioterapeuta	2	2	✓
	Psicóloga	1	1	✓
	Assistente Social	1	1	✓
Total		64	62	↓

Fonte: São Paulo - HMLMB - 2023

Análise Crítica: Mediante o quadro acima, verificamos que 96,87% da previsão de colaboradores foi efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho, o efetivo está inferior ao previsto, porém estamos com processo seletivo em aberto para preenchimento dessas vagas. Temos 01 afastamento de licença gestante de auxiliar técnico administrativo, vaga preenchida para substituição.

4.2 Relações nominal de Profissionais - CLT

Cargo	Colaborador	Nº Conselho
Assistente Administrativo (40h)	Thales Henrique Ferreira	N/A
Enfermeiro Rt (40h)	Tamiris De Oliveira Martins	395.448
Médico Rt (20h)	Camilla Correia Parente Salmeron	144067
Auxiliar Técnico Administrativo (30h)	Geovanna Soares Caldas Da Silva	N/A
	Yara Freire Feliciano	N/A
	Fernanda Luana Guimarães Serafim	N/A
	Valeria Cristina De Oliveira Lopes	N/A
	Camila Ferreira Da Silva Fiuza	N/A
	Kathleen Valeska Anthero De Melo	N/A
	Patricia Silva Santos	N/A
	Cátia Ferraz	N/A
	Rebeca Domingues Gonçalves	N/A
	Daniel Antonioli Assis da Silva	N/A
	Camila Paulina dos Santos	N/A
	Vitória dos Santos Anjos	N/A
	Maria Lilia Cruz	N/A
	Silvana Sanches	N/A
	Aryane Ketelyn dos Santos Pateis	N/A

Técnico De Enfermagem (30h)	Veronica Sousa	1662244
	Amanda Teixeira De Araujo	1907158
	Daiane Bernardes De Oliveira	1381569
	Cleide Franca De Moraes Forte	1576095
	Anatila Lopes De Andrade	1532441
	Michel Nascimento Barboza Dos Santos	1586743
	Lilian Da Silva Nascimento	1926436
	Tatiana Regina Ramos Dos Santos Silva	1164366
	Milena Oliveira De Souza Cruz	1640240
	Ariana Rodrigues da Silva	1511817
	Selma Suzy Andrade de Souza	1859215
	Fabiana Santos Guimaraes	1634612
	Luis Eduardo P. de Oliveira	2060807
	Elaine De Souza Marques Bonano	441968
	Leyce Martins Prudencio	186299
	Tayla Rodrigues de Jesus	1500374
	Nicolly Xavier Santos Da Silva	1937441
	Eliane Cristina Tenca Monteiro	929430
	Cristiane Bispo Brasileiro Soares	444432
	Sabrina Miguel Alves Dias	966621
	Maria de Fátima Alves Torres	1800588
	Tiago Gonjito Rosa Guimarães	1721603
	Priscila Ines De Souza Gomes	1599653
	Marcia Cristina Dourado Oliveira	964883
	Tamiris Sena Do Carmo Fernandes	1686128
	Pamela Oliveira Macedo da Rocha	1644338
	Luiz Fernando Messias da Silva	1621456
Paulo Henrique de Souza Melo	471403	
Dalila de Jesus Sarmento Simões	1873601	
Karyna Alessi Caetano	1020627	
Fabiane Fortunato	1673074	
Viviane Cristina de Andrade	1530487	
Sophia A. V. Luana Ferreira Firmino	1771717	
Nutricionista	Bruna Nuria Martins	676681P
Fisioterapeuta	Vanessa Alves De Araujo Braga	307673F

	Ilda Carolini De Almeida Barreto	347608F
Psicóloga	Ana Clara Lucas Coura	61165810
Assistente Social	Tamiris Machado De Lima	59328
Enfermeiro Obstetra	Isabela Siqueira Rosa	612989
Enfermeiro (30 h)	Marcia Vinicia Da Silva	675267
	Gabriela Arcanjo Dimitrov	723033
	Ingrid De Oliveira Evangelista Rost	620512
	Pamela Da Silva Correa	543568
	Monica Nascimento Santos	566752
	Vanessa Aparecida S de Freitas	255086
	Karen Takano Albino	85440

4.3 Indicadores de gestão de pessoas

4.3.1 Absenteísmo

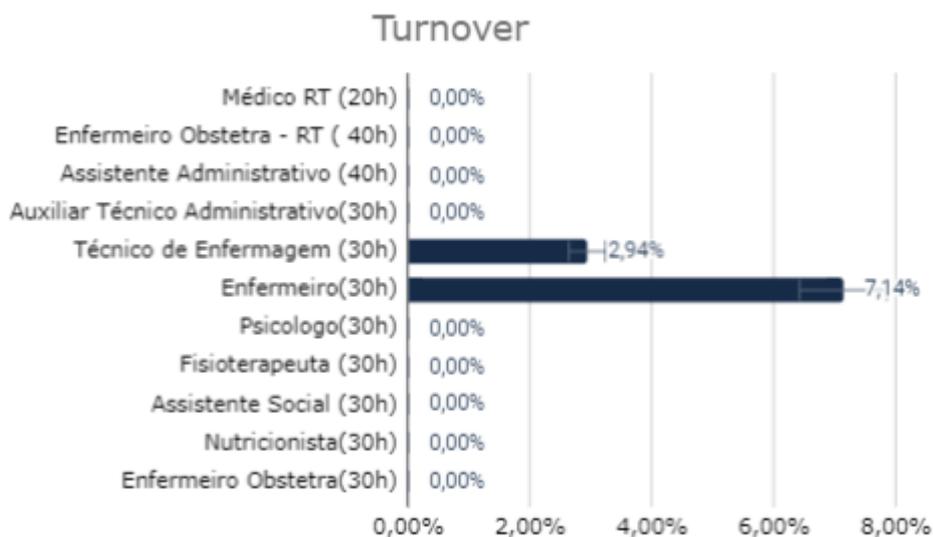


Análise crítica: Tivemos neste período **um total de 97 ausências:**

- P.SC.. - Enfermeira -Teve 06 (seis) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- M.V.S. - Enfermeira -Teve 16 (dezesesseis) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- E.S.M.B.- Técnico de enfermagem - Teve 08 (oito) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- L.S.N. -Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- V.S. - Técnico de enfermagem - Teve 01 (um) dia de falta injustificada.

- T.R.R.S.S. - Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- C.F.M.F. - Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- S.M.A.D. - Técnico de enfermagem - Teve 17 (dezesete) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- P.I.S.G. - Técnico de enfermagem - Teve 01 (um) dia de afastamento comprovado por atestado médico
- M.C.D.O. - Teve 02 (dois) dias de faltas injustificada
- L.E.P.O. - Teve 02 (dois) dias de faltas injustificada
- E.C.T.M. - Técnico de enfermagem - Teve 03 (três) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- A.C.J.C - Teve 02 (dois) dias de faltas injustificada
- A.L.A. - Técnico de enfermagem - Teve 05 (cinco) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- M.O.S.C. - Técnico de enfermagem - Teve 10 (dez) dias de afastamento comprovados por atestado médico e 04 (quatro) dias de faltas injustificadas.
- C.B.B.S. - Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- P.O.M.R. - Técnico de enfermagem - Teve 01 (um) dia de afastamento comprovado por atestado médico
- P.H.S.M. - Técnico de enfermagem - Teve 03 (três) dias de afastamento comprovados por atestado médico
- K.V.A.M - Auxiliar técnico administrativo - Teve 01 (um) dia de afastamento comprovado por atestado médico
- R.D.G. - Auxiliar técnico administrativo - Teve 06 (seis) dias de afastamento comprovado por atestado médico
- G.S.C.S. - Auxiliar técnico administrativo - Teve 01 (um) dia de afastamento comprovado por atestado médico

4.3.2 Turnover



Análise crítica:

Tivemos a contratação de:

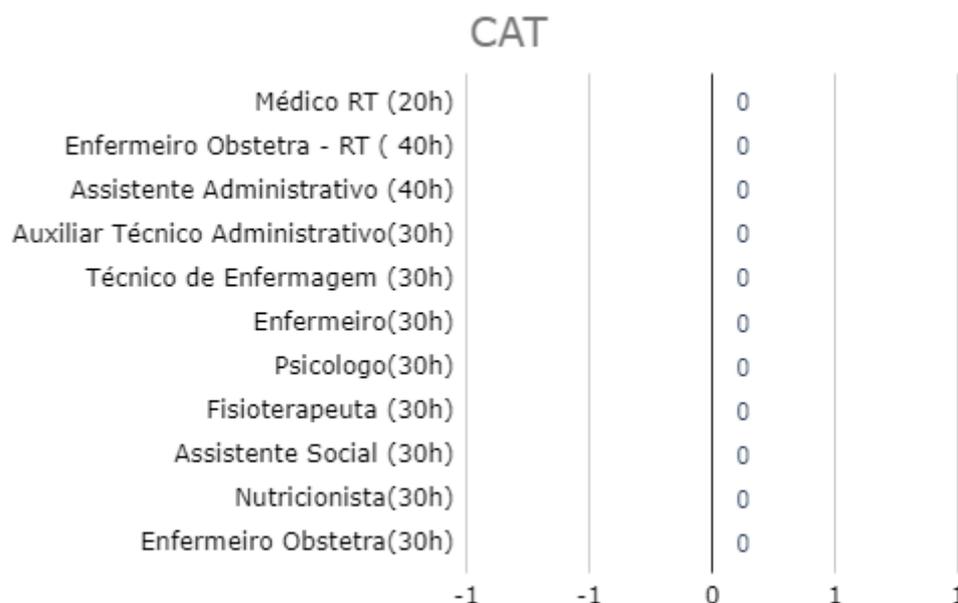
02 (dois) Técnicos de enfermagem

- F. F. - Admitida em 03/05
- T.R.J. -Admitida em 20/05

02 Pedidos de desligamento:

- L.E.P.O.- Técnico de enfermagem dia 14/05/2024
- M.N.S. – Enfermeiro dia 16/05/2024

4.3.3 CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho



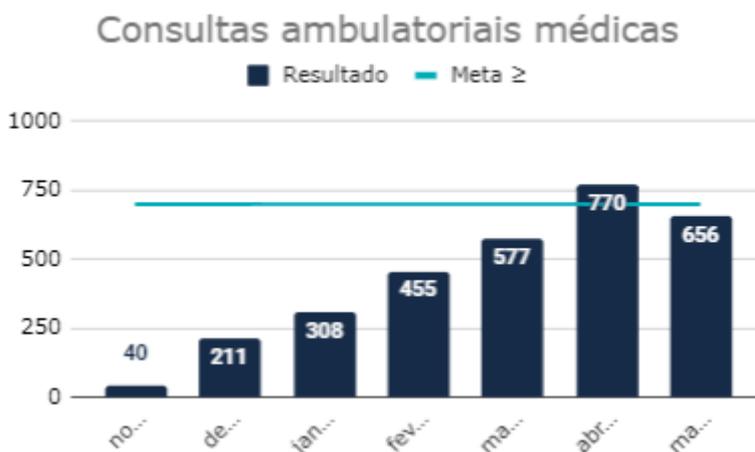
Análise crítica: Não tivemos nenhuma comunicação de acidente de trajeto neste período.

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade. Estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na AME Mulher que ocorreram no período avaliado.

Indicadores - Quantitativos

5.1 Consultas Ambulatoriais Médicas



Meta	Resultado
700	656

Análise crítica:

Obtivemos um quantitativo de consultas médicas de 656 consultas, perfazendo um total de 93,8% da meta pactuada. Entendemos esse número como resultado do esforço e empenho de toda equipe, além de uma discreta diminuição das taxas de absenteísmo e perda primária. Seguiremos consistentes no empenho para mantermos essas taxas dentro dos números pactuados.

5.1.2 Consultas Ambulatoriais Não Médicas



Meta	Resultado
400	492

Análise crítica:

O número de consultas não médicas realizadas no período citado é de 492 consultas. O número descrito envolve consultas da equipe de enfermagem (aleitamento materno), fisioterapia, nutrição e psicologia. Seguimos empenhados na manutenção dos números alcançados, além de fornecer assistência de excelência e satisfação da paciente.

Houve ainda um quantitativo de 99 consultas da assistente social e 345 de atendimentos de verificação de sinais vitais (pré consulta médica).

5.1.3 Cirurgias Realizadas



Meta	Resultado
100	53

Análise crítica:

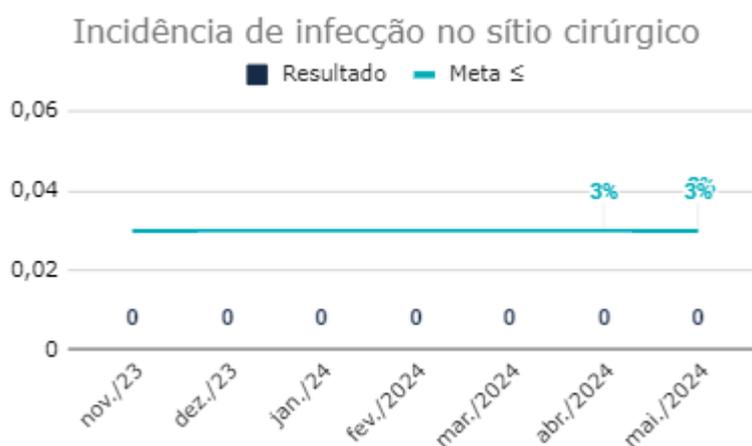
Observamos uma manutenção no número de procedimentos cirúrgicos realizados, quando comparado aos números apresentados no mês anterior. Alcançando 53% da meta pactuada, num valor absoluto de 53 procedimentos. Seguimos enfrentando algumas dificuldades, que serão citadas, mas a manutenção do quantitativo, expressa plena capacidade de execução total da meta.

Podemos destacar como principais os pontos a seguir:

- Fluxo de pacientes.
- Responsabilidade dividida com a estrutura previamente existente.
- Limitações de material.
- Férias e licenças de profissionais médicos que realizam procedimentos no centro cirúrgico.

Indicadores - Qualitativos

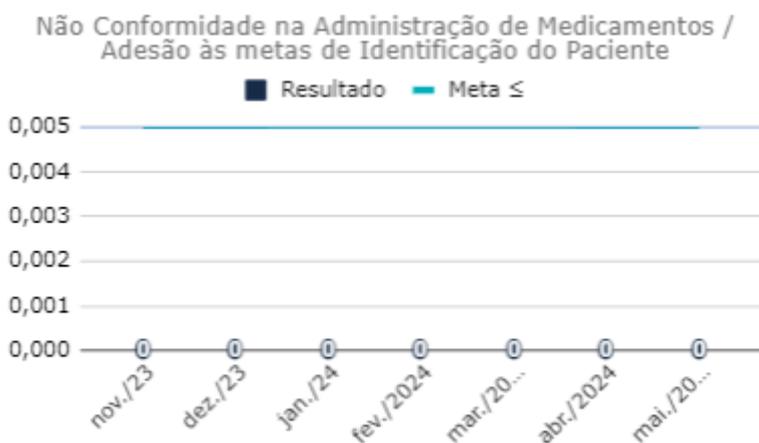
5.2 Incidências de Infecção no Sítio Cirúrgico



Meta	Resultado
≤3%	0

Análise crítica: Não houve descrição de infecção de sítio operatório ou qualquer outra complicação dos procedimentos realizados a nós notificados.

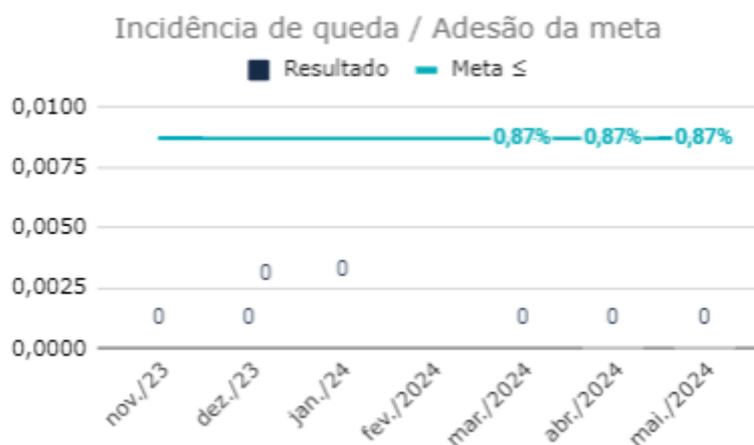
5.2.1 Não Conformidade na Administração de Medicamentos



Meta	Resultado
≤0,50%	0

Análise crítica: Não houve descrição de não conformidade ou qualquer outra complicação na administração de medicações.

5.2.2 Incidência de Quedas / Adesão às metas internacionais de segurança do paciente



Meta	Resultado
≤0,87%	0

Análise crítica: Não tivemos nenhuma queda de paciente neste período.
Meta contratual atingida.

5.2.3 Evolução dos Prontuários

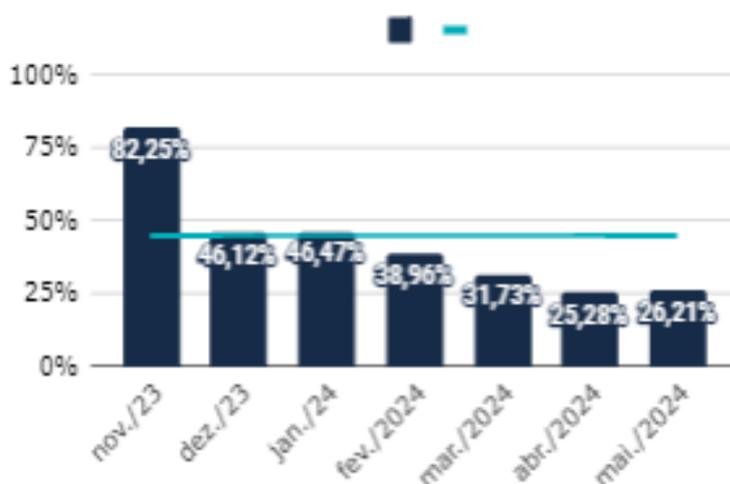


Meta	Resultado
90%	100%

Análise crítica: Todos os prontuários revistos estavam descritos adequadamente, conforme pactuado (avaliação de prontuários manuais com letra legível, assinatura e carimbo dos profissionais).

5.2.4 Perda Primária de Consultas Médicas

Perda primária de consultas (consulta médica)



Meta	Resultado
≤27%	26,21%

Análise crítica:

Observamos uma manutenção na perda primária de consultas médicas. Continuamos mantendo os esforços para que essa e outras metas sejam atingidas nos meses seguintes.

5.2.5 Taxa de Absenteísmo (Consultas Médicas)



Meta	Resultado
≤20%	20,68%

Análise crítica: Houve uma taxa de absenteísmo dentro da média da unidade, que varia de 20% a 35%. Estamos reformulando o processo de confirmação das consultas, como plano de ação entraremos em contato com os usuários que não compareceram nas consultas para realizar o agendamento.

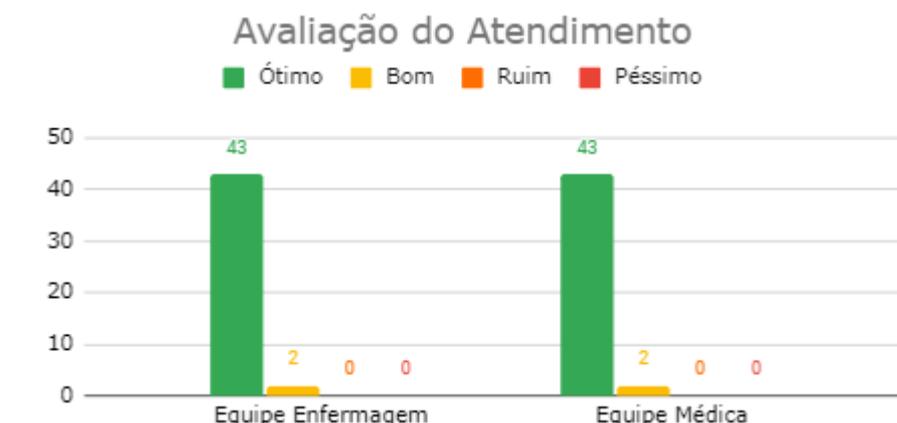
5.2.6 Transferências

- **03/05 -R.M.R.S-**Paciente comparece na Unidade para consulta com cardiologista apresentando PA:210x120 mmHg comunicado cardiologista que solicitou transferência para o pronto atendimento.
- **08/05 - S.C.S.M. -** Paciente comparece na Unidade para consulta com cardiologista, na triagem apresentou PA:180x900 mmHg, comunicado cardiologista que solicita transferência para o pronto atendimento
- **22/05 - C.S.B. -** Colaboradora da equipe de higienização do AME MULHER, se apresenta no setor de triagem queixando cefaleia e náusea. Chorosa e ansiosa. Verificado SSVV, PA: 140x110 mmHg, realizado a transferência da mesma em cadeira de rodas para o pronto atendimento e acionado supervisão da mesma.
- **27/05 - T.A.S. -** Paciente comparece na Unidade para consulta com ginecologista, porém com queixa de emagrecimento, fraqueza e dor abdominal difusa. Após consulta foi solicitado pela ginecologista transferência para o pronto atendimento, realizado em cadeira de rodas junto com a acompanhante. Paciente foi internada na enfermaria no mesmo dia. No dia 30/05 a mesma foi encaminhada para a UTI por desconforto respiratório e dessaturação em enfermaria. Possui um RNM ABDOME E PELVE 11/05/24: LESÕES EXPANSIVAS QUE OCUPA TODA PELVE E SE ESTENDE ATÉ MESOGÁSTRIO MEDINDO CERCA DE 23X16X7,8 CM EM CONTATO COM ENDOMÉTRIO/CAVIDADE, SEM PLANOS DE CLIVAGEM. OUTRA LESÃO EXPANSIVA, SÓLIDA NA CAVIDADE ANTERIOR EM CONTATO COM ÚTERO MEDINDO CERCA DE 11,5X9,5X6 CM PODENDO CORRESPONDER A IMPLANTE PERITONEAL. Definido cuidados paliativos com a equipe e no dia 02/06 paciente vem a óbito.

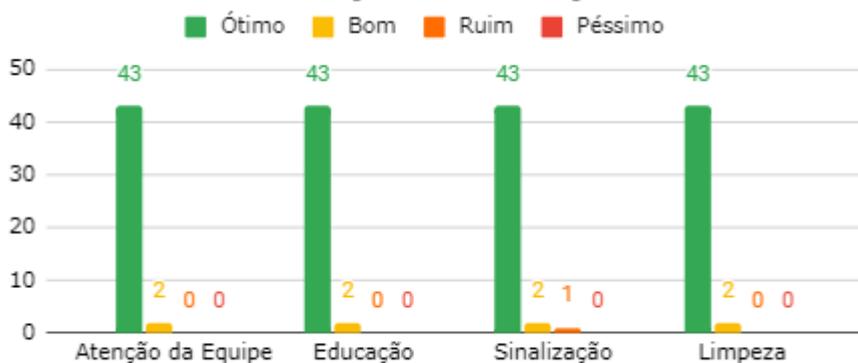
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e avaliar os serviços prestados pela Equipe CEJAM. A partir das informações trazidas pelos usuários, podemos identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade. Pesquisa realizada pelos usuários atendidos no Centro Cirúrgico Ambulatorial, pesquisas foram apresentadas durante o mês de maio.

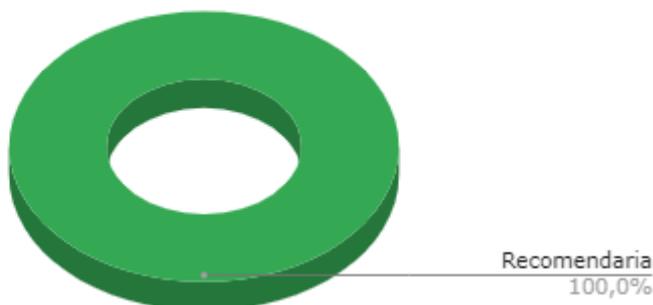
No período avaliado, tivemos o total de **45 pesquisas preenchidas**.



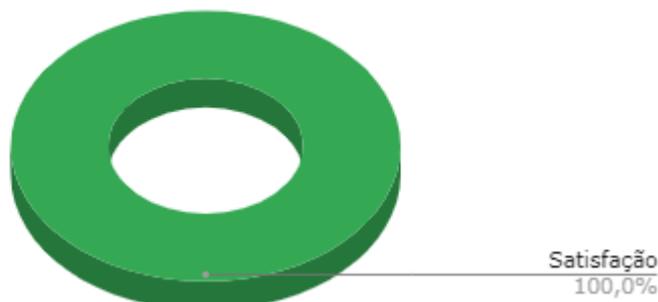
Avaliação do Serviço



NPS



% Satisfação - Atendimento



7. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

- SEMANA DA ENFERMAGEM - Participação da equipe CEJAM no treinamento sobre HPP e dinâmica prática





- SENSIBILIZAÇÃO DO ALEITAMENTO MATERNO - Ação realizada pela equipe do Parto Seguro, com participação dos colaboradores CEJAM, Hospital e estagiários de Enfermagem das faculdades Uninove e Unicid

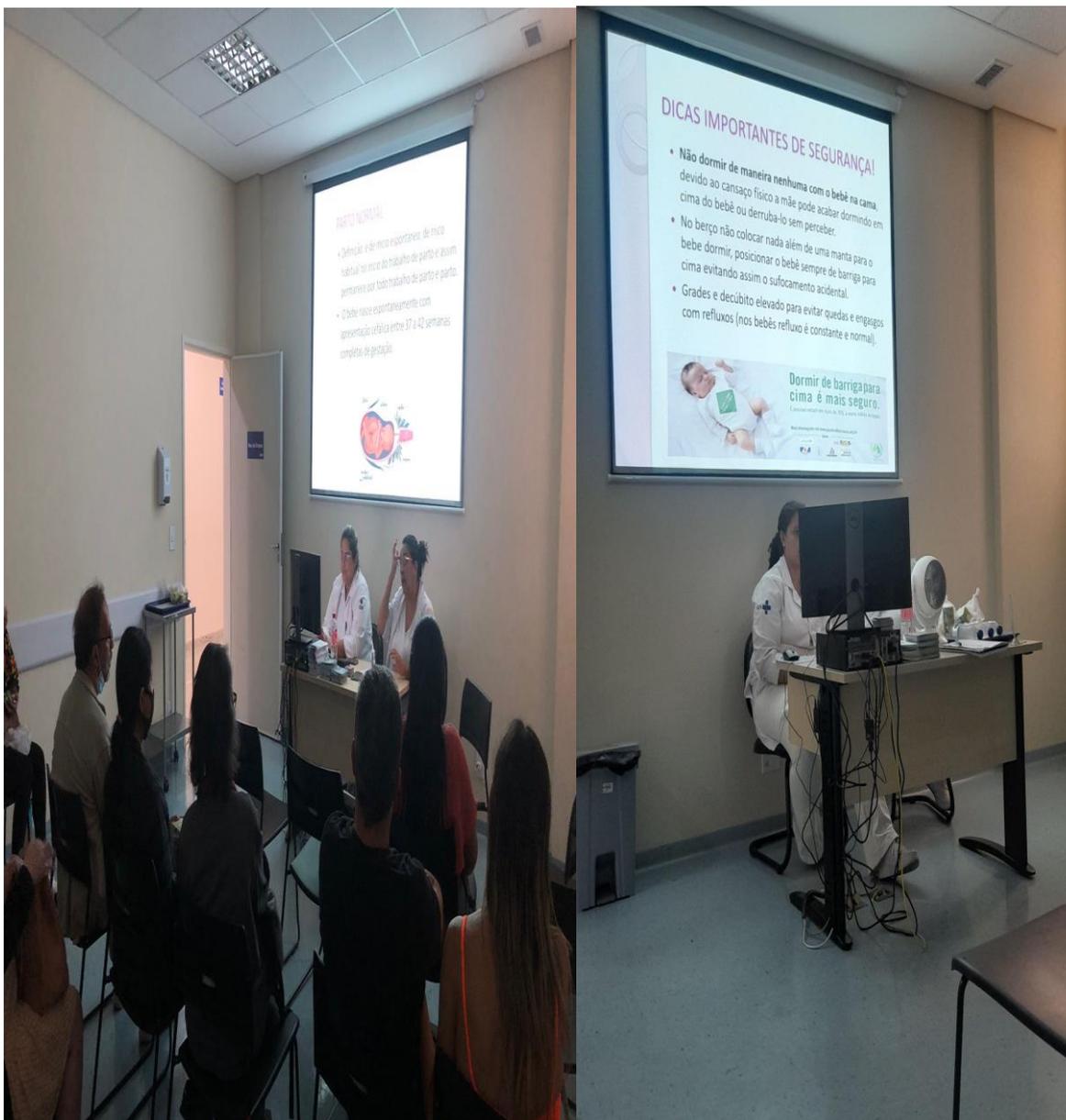




- **DIVULGAÇÃO DA AÇÃO: INVERNO SOLIDÁRIO** - Com a disponibilização de local apropriado para doações.



- GRUPO GESTANTE - Realização de grupo para as gestantes com orientações sobre gestação, parto e pós parto e visita a maternidade guiada pela equipe de voluntárias do Hospital e enfermagem.



- FÓRUM SOBRE MORTALIDADE MATERNA - Participação no fórum sobre mortalidade materna, com apresentação de um familiar e divulgação do livro sobre a história de uma gestante





8. MELHORIAS

Temas	Equipe	Finalidade	Status	Ação
Pesquisa de satisfação	Integrante da comissão de qualidade e humanização do hospital, Equipe do S.A. U CEJAM e Equipe AME	Implantação de Tablets na Unidade para preenchimento de pesquisa de satisfação dos usuários.	Em desenvolvimento	Aguardando a chegada do aparelho Tablet na Unidade
Plano de ação no Absenteísmo	Equipe administrativa Unidade	Implantação de envio de mensagem via SMS para lembrar sobre as consultas com 2 dias de antecedência	Em desenvolvimento	Aguardando aparelho telefônico institucional do CEJAM

Rotinas e Fluxos	Equipe de enfermagem da Unidade	Revisão da rotinas e fluxos existentes na Unidade e Criação de novos.	Em desenvolvimento	Em processo de revisão e criação.
Grupo Gestante	Equipe de enfermagem do AME MULHER, do Hospital e voluntárias.	Orientações para gestantes sobre o parto, pós-parto e apresentação da maternidade.	Desenvolvido	
Grupo Nutrição	Nutricionista	Orientações sobre alimentação saudável	Desenvolvido	
Curso de aleitamento (IHAC)	Equipe Sede CEJAM e Diretoria do Hospital	Proposta de realização do curso de aleitamento para todos os colaboradores CEJAM e Hospital	Em desenvolvimento	Alguns membros da equipe participaram do Curso do IHAC, cedido pelo Hospital. Foi realizado sensibilização com a equipe da Escola CEJAM nos dias 10 e 17 de maio (entre colaboradores CEJAM e Hospital)
Cronograma Ações	Equipe multiprofissional do AME MULHER	Realização do cronograma das ações da Unidade	Em desenvolvimento	Equipe está desenvolvendo o cronograma, seguindo as datas comemorativas da Saúde.
Encaminhamentos	Equipe médica AME MULHER e Hospital	Realização de fluxo de encaminhamento de pacientes que são atendidos no Pronto Atendimento do Hospital para o AME MULHER. Alinhado com as enfermeiras sobre fluxo de transferência para o pronto atendimento	Em desenvolvimento	Fluxo em elaboração

		deve ser realizado após avaliação e conduta de médicos do AME MULHER.		
Tele saúde	Equipe AME MULHER	Discussão de casos via telessaúde	Em desenvolvimento	Realizada reunião com articuladora do Estado e representante do Siresp e articuladores da região sudeste para discutir os casos viáveis para a utilização da telessaúde, a medicina fetal foi muito citada, porém serão realizadas novas reuniões para desenvolver o tema.

São Paulo, 07 de Junho de 2024.

Relatório de Atividades Assistenciais - AME Leonor -Maio 2024.pdf

Documento número #bf9749b9-3023-42fa-9445-032074915276

Hash do documento original (SHA256): 2863cd70621e18c4fa991c995685fd9caefc8cc6766d5541d666051f54d17a3

Assinaturas

 **Anatalia Lopes de Oliveira Basile**

CPF: 084.342.758-21

Assinou em 10 jun 2024 às 16:03:22

Log

- 10 jun 2024, 13:48:49 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 criou este documento número bf9749b9-3023-42fa-9445-032074915276. Data limite para assinatura do documento: 10 de julho de 2024 (13:46). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 10 jun 2024, 13:48:50 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou à Lista de Assinatura: anatalia.basile@cejam.org.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Anatalia Lopes de Oliveira Basile.
- 10 jun 2024, 13:48:50 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou o signatário anatalia.basile@cejam.org.br para assinar e rubricar todas as páginas.
- 10 jun 2024, 16:03:22 Anatalia Lopes de Oliveira Basile assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail anatalia.basile@cejam.org.br. CPF informado: 084.342.758-21. Rubricou todas as páginas. IP: 200.155.175.94. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.5429863 e longitude -46.6409778. URL para abrir a localização no mapa: <https://app.clicksign.com/location>. Componente de assinatura versão 1.883.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 10 jun 2024, 16:03:23 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número bf9749b9-3023-42fa-9445-032074915276.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº bf9749b9-3023-42fa-9445-032074915276, com os efeitos

prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.