

# **Relatório de Atividades Assistenciais**

**Hospital Maternidade Leonor  
Mendes de Barros**

**AME MULHER**

**Convênio n°. 1097/2023**

**ABRIL**

**2024**

**GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**



**GOVERNADOR**

Tarcísio Gomes de Freitas

**SECRETÁRIO DE SAÚDE**

Eleuses Paiva

**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"**



**DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

Mário Santoro Júnior

**DIRETOR TÉCNICO**

Renato Tardelli

**COORDENADOR GERAL**

Anatalia L. O. Basile

**SUPERVISOR TÉCNICO REGIONAL**

Valéria Kely Vieira

**ENFERMEIRA RT**

Tamiris de Oliveira Martins

**MÉDICA RT**

Camilla Correia Parente Salmeron

## SUMÁRIO

<b>1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL</b>	<b>4</b>
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	4
1.2 Hospital e Maternidade Leonor Mendes de Barros – Convênio n.º1097/2023	5
<b>2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES</b>	<b>5</b>
<b>3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE</b>	<b>5</b>
<b>4. FORÇA DE TRABALHO</b>	<b>6</b>
4.1 Dimensionamento - Colaboradores CLT	6
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	7
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	11
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	12
<b>5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS</b>	<b>13</b>
<b>Indicadores - Quantitativos</b>	13
5.1. Consultas ambulatoriais médicas	13
5.1.1 Consultas ambulatoriais não médicas	14
5.1.2 Cirurgias realizadas	15
<b>Indicadores – VARIÁVEIS</b>	16
5.2 Incidência de infecção no sítio cirúrgico	16
5.2.1 Não conformidade na administração de medicamentos	17
5.2.2 Incidência de queda / Adesão da meta	18
5.2.3 Evolução dos prontuários	19
5.2.4 Perda primária de consultas (consulta médica)	20
5.2.5 Taxa de absenteísmo (consulta médica)	21
5.2.6 Transferências	21
<b>6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO</b>	<b>23</b>
6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário	23
6.1.1 Avaliação do Atendimento	23
6.1.2 Avaliação do Serviço	24
<b>7. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO</b>	<b>25</b>
<b>8. MELHORIAS</b>	<b>27</b>

## 1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

### 1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil - CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

**Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS)** em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

#### Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

#### Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

#### Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;

- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

### **Pilares Estratégicos**

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

### **Lema**

"Prevenir é Viver com Qualidade".

### **1.2 AME MULHER Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros - Convênio n.º 1097/2023 -**

O convênio visa o gerenciamento técnico/administrativo do Ambulatório Médico Especialidades (AME MULHER) no Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros, de forma quantitativa e qualitativa, com o fornecimento de equipe multidisciplinar.

### **2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES**

Todas as atividades realizadas na unidade são monitoradas por sistema informatizado (S4SP), SIRESP e planilhas de Excel para a consolidação dos dados.

### **3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE**

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas no período de **01 a 30 de Abril de 2024**.

## 4. FORÇA DE TRABALHO

### 4.1 Dimensionamento - Colaboradores CLT

A equipe de trabalho efetiva é composta por 63 colaboradores contratados por processo seletivo (CLT).

Setor	Cargo	Previsto	Efetivo	Δ
Administrativo	Enfermeiro Obstetra RT (40h)	1	1	✓
	Médico RT (20h)	1	1	✓
	Assistente Administrativo (40h)	1	1	✓
Assistencial	Auxiliar Técnico Administrativo (30h)	14	15	↑
	Técnico de Enfermagem (30h)	35	32	↓
	Enfermeiro	6	7	↑
	Enfermeiro Obstetra	1	1	✓
	Nutricionista	1	1	✓
	Fisioterapeuta	2	2	✓
	Psicóloga	1	1	✓
	Assistente Social	1	1	✓
<b>Total</b>		64	63	↓

Fonte: São Paulo - HMLMB - 2023

**Análise Crítica:** Mediante o quadro acima, verificamos que 98,43% da previsão de colaboradores foi efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho, o efetivo está inferior ao previsto, porém estamos com processo seletivo em aberto para preenchimento dessas vagas. Temos 01 afastamento de licença gestante de auxiliar técnico administrativo com cobertura e 01 enfermeira de licença, mantendo assim 04 enfermeiros assistenciais por turno.

#### 4.2 Relações nominal de Profissionais - CLT

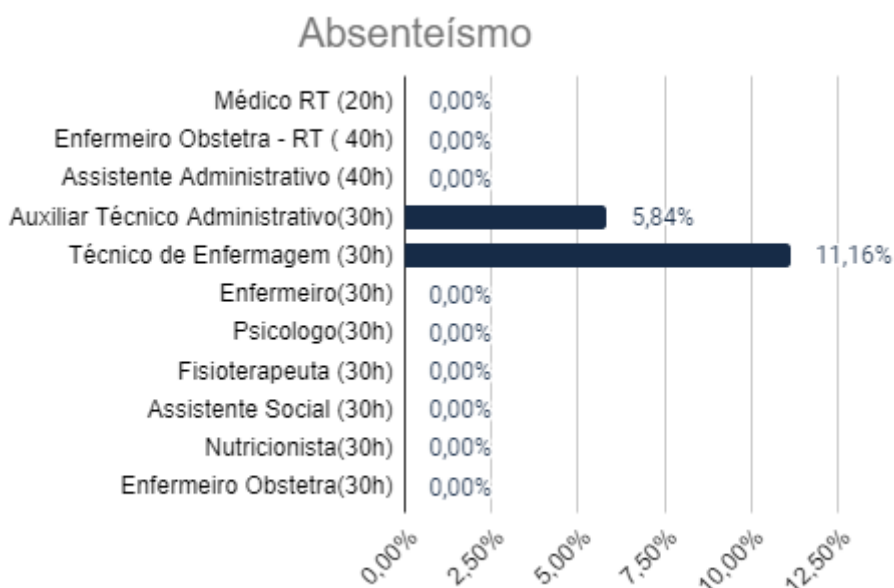
Cargo	Colaborador	Nº Conselho
Assistente Administrativo (40h)	Thales Henrique Ferreira	N/A
Enfermeiro RT (40h)	Tamiris De Oliveira Martins	395.448
Médico RT (20h)	Camilla Correia Parente Salmeron	144067
Auxiliar Técnico Administrativo (30h)	Geovanna Soares Caldas Da Silva	N/A
	Yara Freire Feliciano	N/A
	Valeria Cristina De Oliveira Lopes	N/A
	Camila Ferreira Da Silva Fiuza	N/A
	Kathleen Valeska Anthero De Melo	N/A
	Patricia Silva Santos	N/A
	Cátia Ferraz	N/A
	Rebeca Domingues Gonçalves	N/A
	Daniel Antonioli Assis da Silva	N/A
	Camila Paulina dos Santos	N/A
	Vitória dos Santos Anjos	N/A
	Maria Lilia Cruz	N/A
	Silvana Sanches	N/A
	Aryane Ketelyn dos Santos Pateis	N/A
Técnico De Enfermagem (30h)	Veronica Sousa	1662244
	Amanda Teixeira De Araujo	1907158
	Daiane Bernardes De Oliveira	1381569
	Cleide Franca De Moraes Forte	1576095
	Anatila Lopes De Andrade	1532441
	Michel Nascimento Barboza Dos Santos	1586743
	Lilian Da Silva Nascimento	1926436
	Tatiana Regina Ramos Dos Santos Silva	1164366
	Milena Oliveira De Souza Cruz	1640240
	Ariana Rodrigues da Silva	1511817
	Selma Suzy Andrade de Souza	1859215

	Fabiana Santos Guimaraes	1634612
	Luis Eduardo P. de Oliveira	2060807
	Elaine De Souza Marques Bonano	441968
	Leyce Martins Prudencio	186299
	Ana Cristina De Jesus Cordeiro	1436808
	Nicolly Xavier Santos Da Silva	1937441
	Eliane Cristina Tenca Monteiro	929430
	Cristiane Bispo Brasileiro Soares	444432
	Sabrina Miguel Alves Dias	966621
	Maria de Fátima Alves Torres	1800588
	Tiago Gonjito Rosa Guimarães	1721603
	Priscila Ines De Souza Gomes	1599653
	Marcia Cristina Dourado Oliveira	964883
	Tamiris Sena Do Carmo Fernandes	1686128
	Pamela Oliveira Macedo da Rocha	1644338
	Luiz Fernando Messias da Silva	1621456
	Paulo Henrique de Souza Melo	471403
	Dalila de Jesus Sarmiento Simões	1873601
	Karyna Alessi Caetano	1020627
	Viviane Cristina de Andrade	1530487
	Sophia A. V. Luana Ferreira Firmino	1771717
Nutricionista	Bruna Nuria Martins	676681P
Fisioterapeuta	Vanessa Alves De Araujo Braga	307673F
	Ilda Carolini De Almeida Barreto	347608F
Psicóloga	Ana Clara Lucas Coura	61165810
Assistente Social	Tamiris Machado De Lima	59328
Enfermeiro Obstetra	Isabela Siqueira Rosa	612989
Enfermeiro (30 h)	Marcia Vinicia Da Silva	675267
	Gabriela Arcanjo Dimitrov	723033
	Ingrid De Oliveira Evangelista Rost	620512
	Pamela Da Silva Correa	543568
	Monica Nascimento Santos	566752
	Vanessa Aparecida S de Freitas	255086
	Karen Takano Albino	85440



## 4.3 Indicadores de gestão de pessoas

### 4.3.1 Absenteísmo

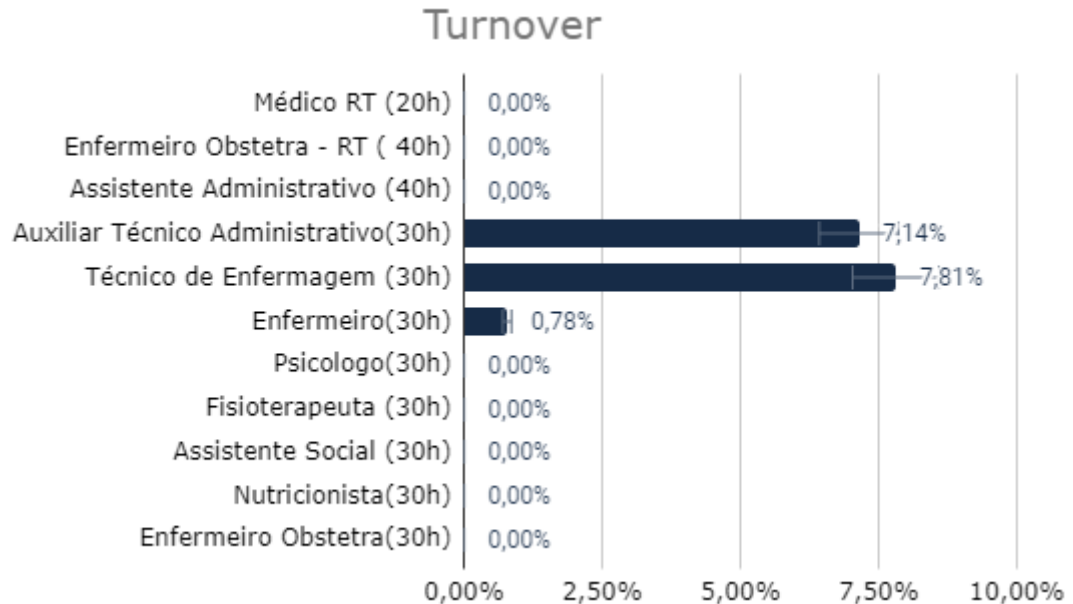


**Análise crítica:** Tivemos neste período **um total de 99 ausências:**

- C.C.S. - Técnico de enfermagem - Teve 05 (cinco) dias de afastamento apresentando atestado médico
- C.C.S. - Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento de falta injustificada
- L.P. - Técnico de enfermagem - Teve 01 (um) dia de afastamento apresentando atestado médico
- N.X.S.S. - Técnico de enfermagem - Teve 05 (cinco) dias de afastamento apresentando atestado médico
- S.M.A.D. - Técnico de enfermagem - Teve 08 (oito) dias de afastamento apresentando atestado médico
- P.I.S.G. - Técnico de enfermagem - Teve 07 (sete) dias de afastamento apresentando atestado médico
- A.T.A.- Técnico de enfermagem - Teve 04 (quatro) dias de afastamento apresentando atestado médico
- M.C.D.O. - Técnico de enfermagem - Teve 06 (seis) dias de afastamento apresentando atestado médico
- M.C.D.O. - Técnico de enfermagem - Teve 01 (um) dia de afastamento de falta injustificada

- A.C.J.C - Técnico de enfermagem - Teve 22(vinte e dois) dias de afastamento de falta injustificada ( Caso sendo acompanhado pelo RH devido abandono de emprego desde o dia 04/03/2024).
- D.B.O. - Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento apresentando atestado médico
- M.O.S.C.- Técnico de enfermagem - Teve 03 (três) dias de afastamento apresentando de faltas injustificadas (Aplicado medida administrativa)
- M.O.S.C.- Técnico de enfermagem - Teve 11(onze) dias de afastamento apresentando atestado médico
- V.C.A - Técnico de enfermagem - Teve 02 (dois) dias de afastamento apresentando atestado médico
- K.V.A.M. - Auxiliar técnico administrativo - Teve 03 (três) dias de afastamento apresentando atestado médico
- V.S.A. - Auxiliar técnico administrativo - Teve 01 (um) dia de afastamento apresentando atestado médico
- V.C.O.L. - Auxiliar técnico administrativo - Teve 10 (dez) dias de afastamento apresentando atestado médico
- C.F.S.F. - Auxiliar técnico administrativo - Teve 04 (quatro) dias de afastamento apresentando atestado médico

### 4.3.2 Turnover



#### Análise crítica:

Tivemos a contratação de:

#### 07 (sete) Técnicos de enfermagem

- P.H.S.M. - 04/04/2024 - Técnico de enfermagem - Período vespertino
- L.F.M.S. - 08/04/2024 - Técnico de enfermagem - Período vespertino
- V.C.A. - 15/04/2024 - Técnico de enfermagem - Período vespertino
- D.J.S.S. - 18/04/2024- Técnico de enfermagem - Período vespertino
- M.F.A.T. - 18/04/2024 - Técnico de enfermagem - Período matutino
- L.E.P.O - 19/04/2024 - Técnico de enfermagem - Período matutino
- K.A.C - 19/04/2024 - Técnico de enfermagem - Período vespertino

#### 02 (dois) auxiliares técnicos administrativos

- A.K.S.P. - Auxiliar técnico administrativo - Período vespertino
- S.S. - Auxiliar técnico administrativo - Período vespertino

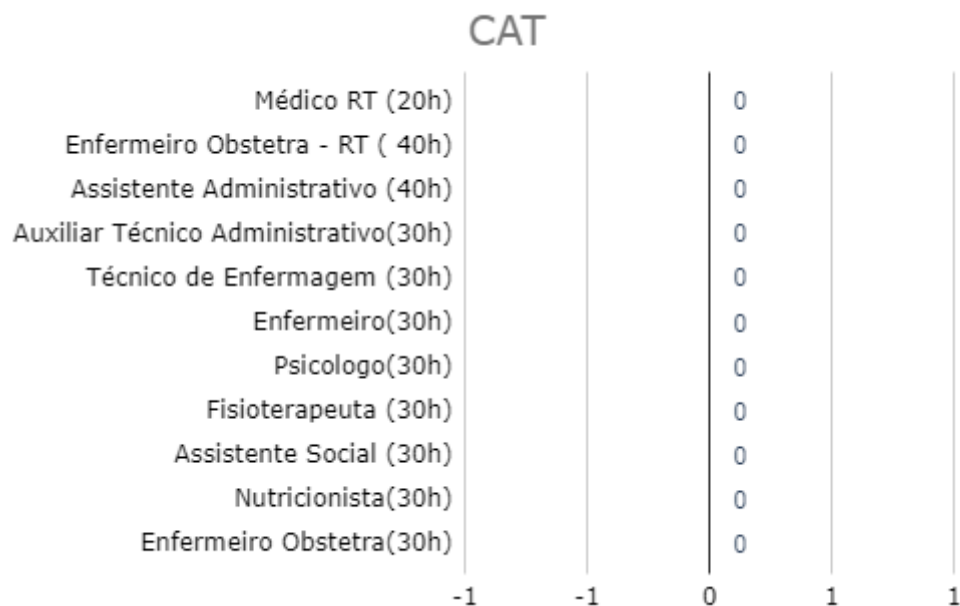
### 01(um) enfermeiro

- M.N.S. - Enfermeiro matutino

### Pedidos de desligamento:

- J.M.J.O.– Técnico de enfermagem dia 05/04/2024
- G.F.O. – Técnico de enfermagem dia 08/04/2024
- P.T.S. – Técnico de enfermagem dia 09/04/2024
- C.C.S. - Técnico de enfermagem dia 19/04/2024

### 4.3.3 CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho



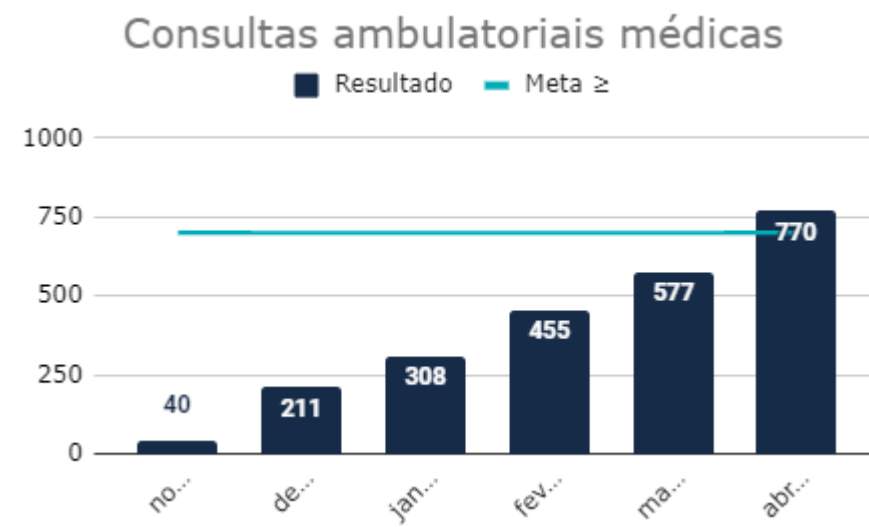
**Análise crítica:** Não tivemos nenhuma comunicação de acidente de trajeto neste período.

## 5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade. Estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na AME Mulher que ocorreram no período avaliado.

### Indicadores - Quantitativos

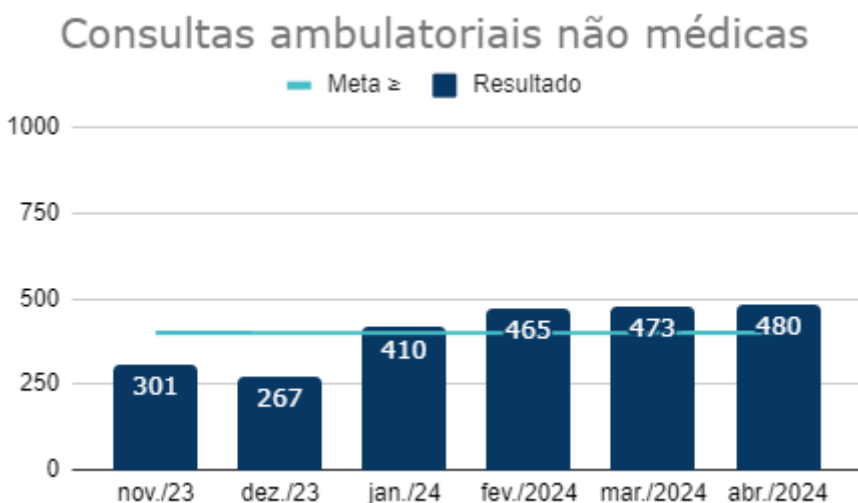
#### 5.1 Consultas Ambulatoriais Médicas



Meta	Resultado
700	770

**Análise crítica:** Após 6 meses de contrato, o mês de abril permitiu a execução completa da meta pactuada. Nós nos mantivemos em curva ascendente realizando 33,5% a mais dos números obtidos no mês anterior, com a realização de 110% da meta, perfazendo um total de 770 consultas médicas. Entendemos esse número como resultado do esforço e empenho de toda equipe, além de uma discreta diminuição das taxas de absenteísmo e perda primária. Seguiremos consistentes no empenho para mantermos essas taxas dentro dos números pactuados.

### 5.1.2 Consultas Ambulatoriais Não Médicas



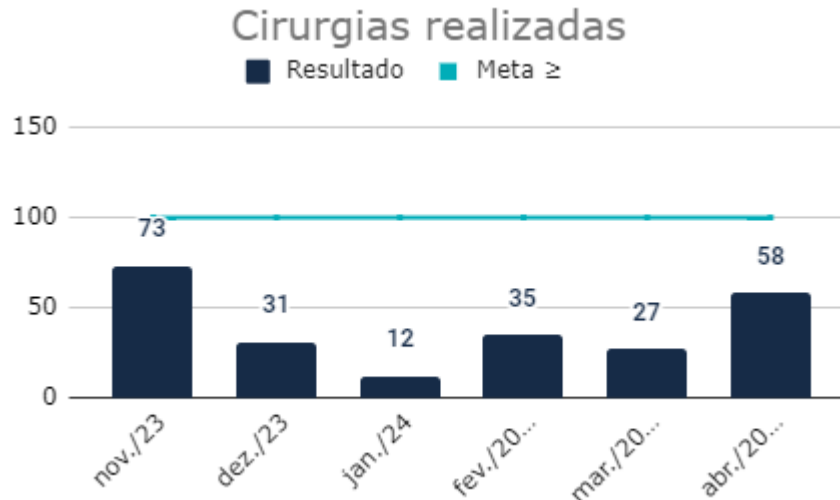
Meta	Resultado
400	480

#### Análise crítica:

O número de consultas não médicas realizadas no período citado é de 480 consultas. O número descrito envolve consultas da equipe de enfermagem (aleitamento materno), fisioterapia, nutrição e psicologia. As consultas de enfermagem (consultas de enfermagem voltadas a coleta de Papanicolau, Streptococcus e triagem) estão passando por processo de adequação em relação ao seu formato, para adequação frente a novas orientações. Seguimos empenhados na manutenção dos números alcançados, além de fornecer assistência de excelência e satisfação da paciente.

Tivemos 322 atendimentos na triagem e Papanicolau-Streptococcus foram ofertadas 232 procedimentos, sendo realizados 170 e 62 ausentes, além de 12 extras. Estamos criando impresso para estes atendimentos serem considerados com consultas de enfermagem. Além de 104 consultas da assistente social.

### 5.1.3 Cirurgias Realizadas



Meta	Resultado
100	58

#### Análise crítica:

Observamos uma melhora significativa no número de procedimentos cirúrgicos realizados, com um acréscimo de 115%, quando comparado aos números apresentados no mês anterior. Alcançando 58% da meta pactuada, num valor absoluto de 58 procedimentos. Seguimos enfrentando algumas dificuldades, que serão citadas, mas a melhora no quantitativo, expressa plena capacidade de execução total da meta.

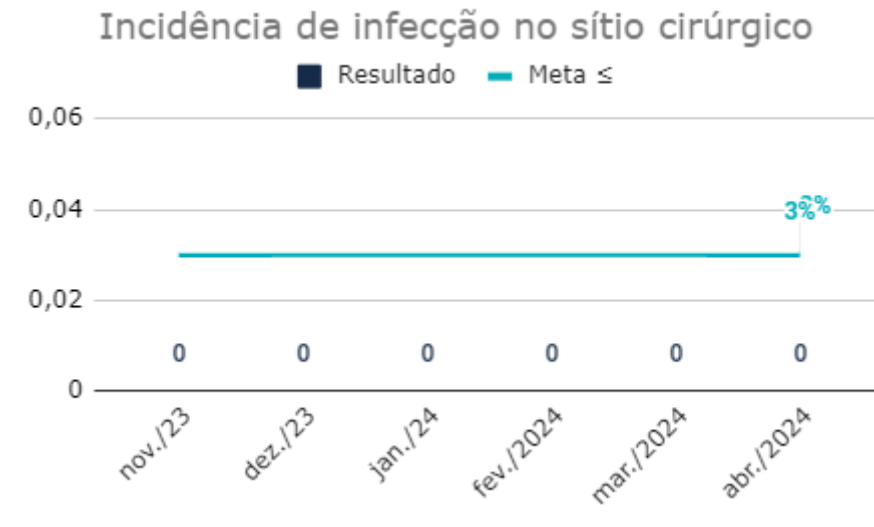
Podemos destacar como principais os pontos a seguir:

- Fluxo de pacientes.
- Responsabilidade dividida com a estrutura previamente existente.
- Limitações de material.

Em relação aos números total de agendamento, a utilização do centro cirúrgico é realizada por inúmeras especialidades médicas, sendo a ginecologia a única especialidade contemplada neste contrato. Outro ponto importante é a irregularidade no fornecimento de material.

## Indicadores - Variáveis

### 5.2 Incidências de Infecção no Sítio Cirúrgico

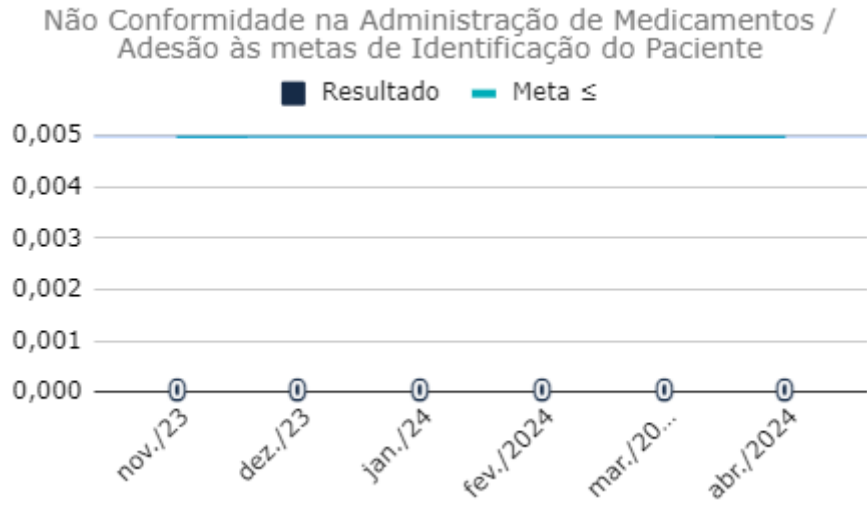


Meta	Resultado
≤3%	0

**Análise crítica:** Não houve descrição de infecção de sítio operatório ou qualquer outra complicação dos procedimentos realizados a nós notificados.



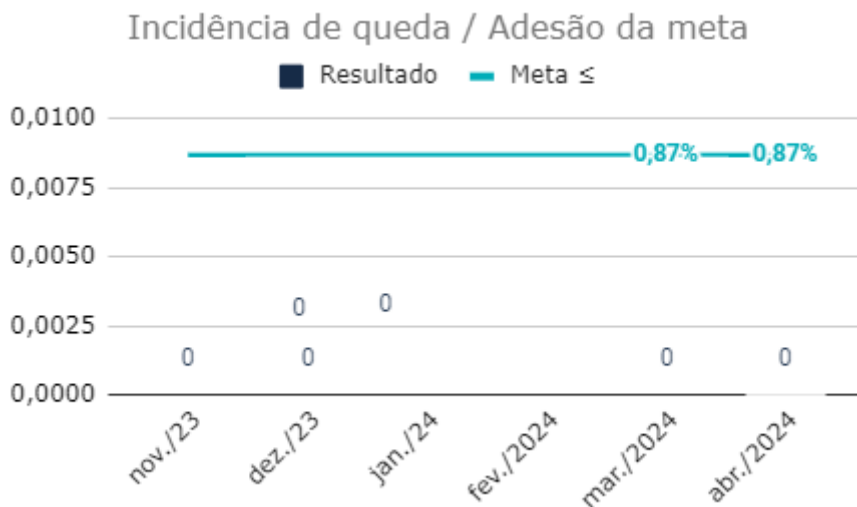
### 5.2.1 Não Conformidade na Administração de Medicamentos



Meta	Resultado
≤0,50%	0

**Análise crítica:** Não houve descrição de não conformidade ou qualquer outra complicação na administração de medicações.

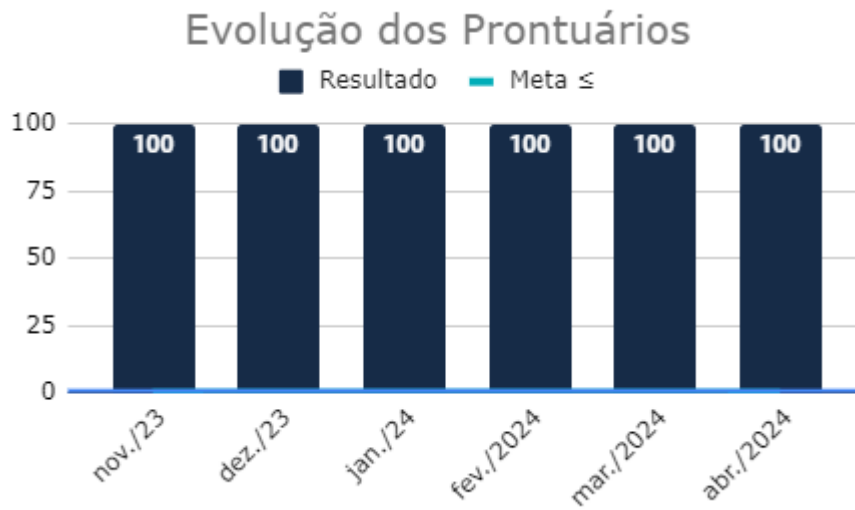
### 5.2.2 Incidência de Quedas /Adesão às metas internacionais de segurança do paciente



Meta	Resultado
≤0,87%	0

**Análise crítica:** Não tivemos nenhuma queda de paciente neste período.  
Meta contratual atingida.

### 5.2.3 Evolução dos Prontuários

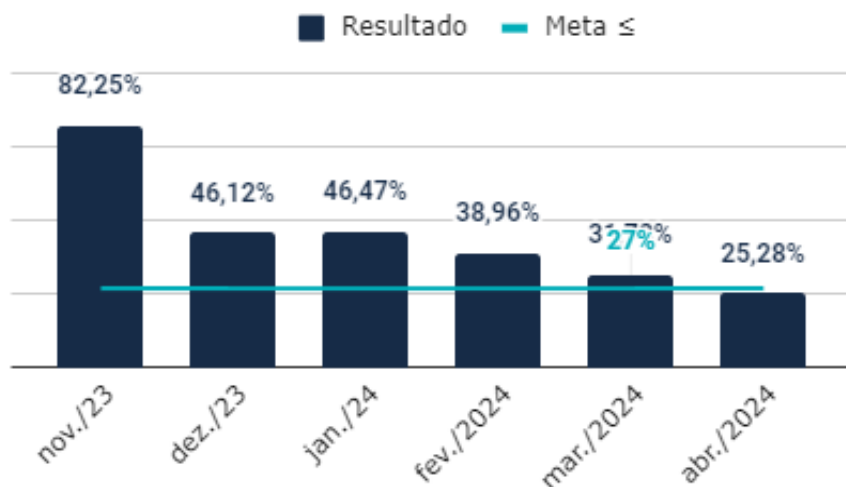


Meta	Resultado
90%	100%

**Análise crítica:** Todos os prontuários revistos estavam descritos adequadamente, conforme pactuado (avaliação de prontuários manuais com letra legível, assinatura e carimbo dos profissionais).

### 5.2.4 Perda Primária de Consultas Médicas

Perda primária de consultas (consulta médica)

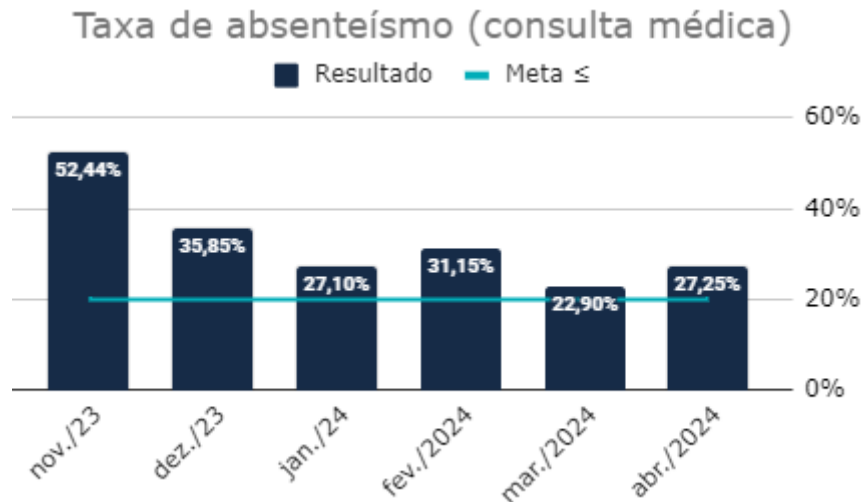


Meta	Resultado
≤27%	25,28%

#### Análise crítica:

Observamos uma queda importante na perda primária de consultas médicas, atingindo a meta contratual após 6 meses. Continuamos mantendo os esforços para que essa e outras metas sejam atingidas nos meses seguintes.

### 5.2.5 Taxa de Absenteísmo (Consultas Médicas)



Meta	Resultado
≤20%	27,25%

**Análise crítica:** Houve uma taxa de absenteísmo dentro da média da unidade, que varia de 20% a 35%. Estamos reformulando o processo de confirmação das consultas, como plano de ação entraremos em contato com os usuários que não compareceram nas consultas para realizar o agendamento.

### 5.2.6 Transferências

- **P.L.V.S-** Paciente com histórico de HAS, assintomática acompanhada de um familiar para consulta com o cardiologista, aferido sinais vitais e a mesma apresenta alterações significativas na pressão arterial. Encaminhado em cadeira de rodas ao pronto socorro da instituição e orientada após estabilizar o quadro retornará para consulta médica antes das 13h.
- **L.S.F. –** Gestante - IG 15+1 semanas, comparece ao AME para realização de ultrassonografia obstétrica. Nega queixas. Durante consulta com medicina fetal foi constatado ausência de batimento cardíaco.

Realizada aferição de sinais vitais, PA 150/120mmHg, FC 121bpm, FR 20 rpm, SatO<sup>2</sup> 97%, T 36,5°C. Encaminhado paciente em cadeira de rodas para pronto atendimento do Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros.

• **M.S.P.** - Paciente refere HAS, teve aneurisma em 2020, nega outras comorbidades, refere desconforto respiratório. Hoje às 05h30 fez uso de furosemina. PA:190/90, SatO<sup>2</sup> 96, T:36,3. O cardiologista Dr Allan encaminhou ao PS para avaliação e medicada até estabilizar.

Encaminharam ao pronto atendimento do Hospital Leonor, em cadeira de rodas e acompanhada da enfermagem.

• **J.A.J.** - Paciente apresenta pressão arterial de 185/100 mmHg, totalmente assintomática. Alega não ter tomado remédio. Oriento a mesma a tomar o remédio e após 10 min retornar a triagem. Após consulta com o cardiologista foi encaminhada ao pronto atendimento do Hospital Leonor.

• **E.R.N.** - Paciente apresenta pressão arterial:160/120 mmHg, T:36, FR 13, SatO<sup>2</sup> 92% informa que tomou medicação hoje para hipertensão e não se recorda o nome, refere dor na nuca. Encaminho paciente para pronto atendimento em cadeira de rodas com acompanhante e equipe de enfermagem. Oriento após estabilização do quadro retorno para consulta.

• **D.A.S.S.** - Paciente passou em consulta com Dr<sup>a</sup> Denise e durante procedimento a mesma apresentou pequeno sangramento. Paciente transferido para o pronto atendimento do Hospital Leonor para avaliação.

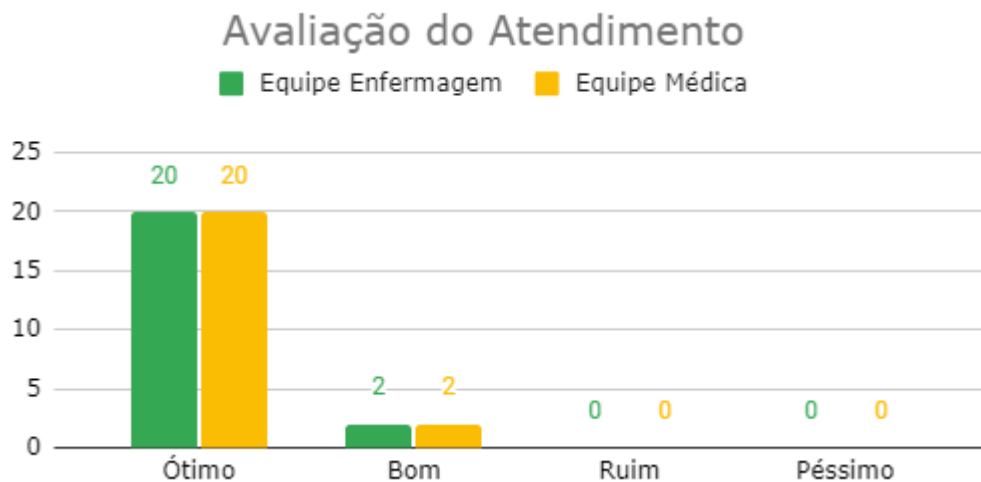
## 6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e avaliar os serviços prestados pela Equipe CEJAM. A partir das informações trazidas pelos usuários, podemos identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade. Pesquisa realizada pelos usuários atendidos no Centro Cirúrgico Ambulatorial, pesquisas foram apresentadas durante o mês de fevereiro.

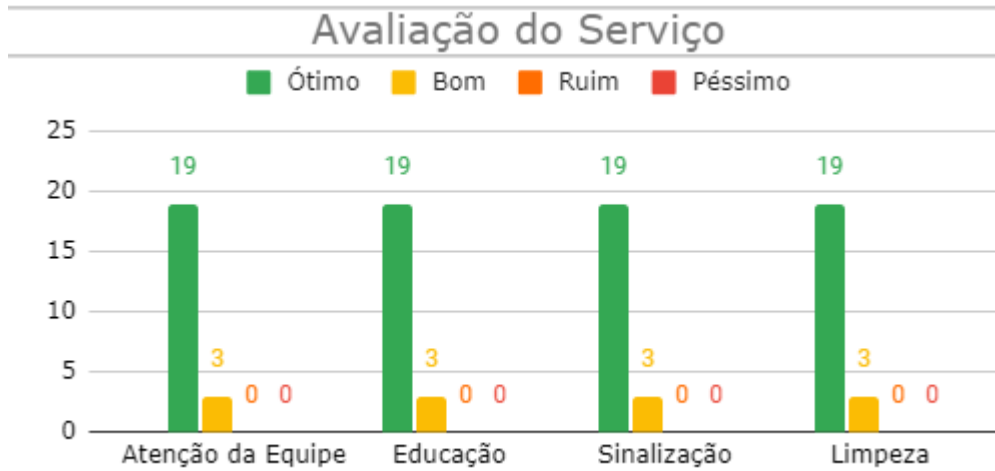
No período avaliado, tivemos o total de **22 pesquisas preenchidas**.

### 6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário

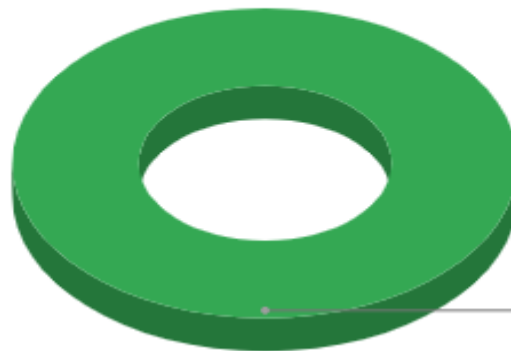
#### 6.1.1 Avaliação de Atendimento



### 6.1.2 Avaliação do Serviço



### NPS

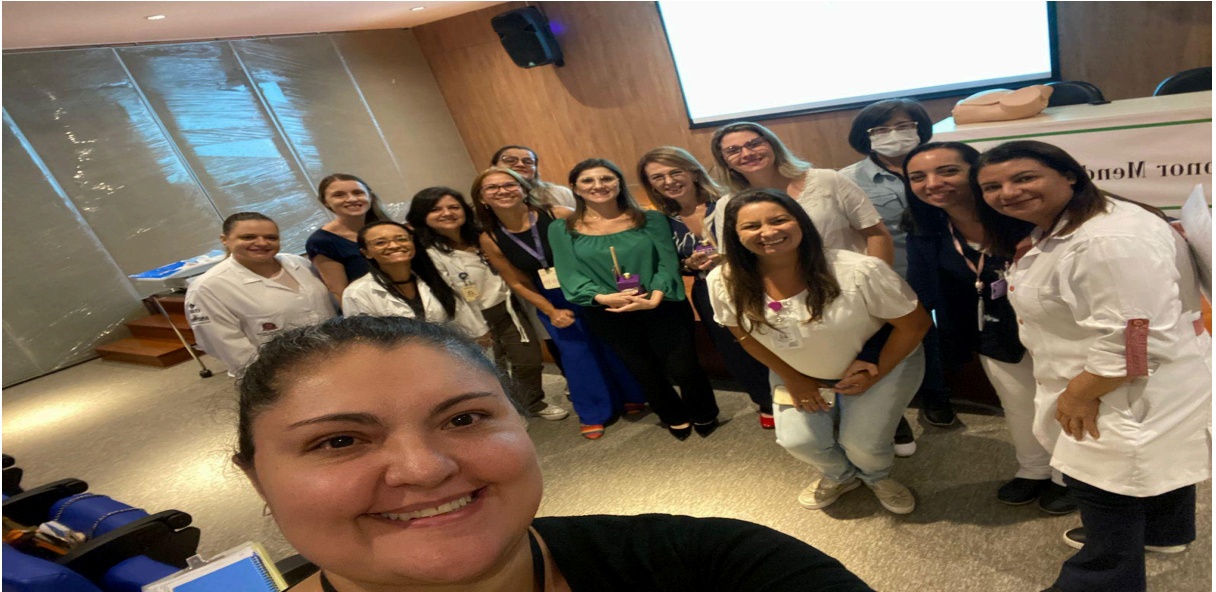


Recomendaria  
100,0%



## 7. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

- CIÊNCIA DA MELHORIA APLICADA À SAÚDE - Participação de Treinamento com enfermeiros sobre PDSA (Geração de conhecimento organizacional)



- NUCLEO DE PREVENCAO A VIOLENCIA - Realizando treinamento e provas com colaboradores para organização de grupos de atendimento para o Código Lilás (atendimento a paciente vítima de violência)



- Treinamento com equipe de enfermagem sobre Meta 3 - Medicação Segura realizando estudo de caso e treinamento prático sobre importância das Metas de Segurança do Paciente.



- GRUPO GESTANTE - Realizamos grupo para orientações a gestantes e seus acompanhantes, em seguida uma visita à maternidade, junto da equipe de voluntárias e enfermeiras do Hospital Leonor.



## 8. MELHORIAS

Temas	Equipe	Finalidade	Status	Ação
Pesquisa de satisfação	Integrante da comissão de qualidade e humanização do hospital, Equipe do S.A.U CEJAM e Equipe AME	Implantação de Tablets na Unidade para preenchimento de pesquisa de satisfação dos usuários.	Em desenvolvimento	Aguardando o levantamento de perfil para criação do modelo que será implantado na Unidade.
Plano de ação no Absenteísmo	Equipe administrativa Unidade	Implantação de envio de mensagem via SMS para lembrar sobre as consultas com 2 dias de antecedência	Em desenvolvimento	Aguardando aparelho telefônico institucional do CEJAM
Procedimento operacional padrão (POP)	Equipe de enfermagem da Unidade	Revisão dos procedimentos operacionais padrão existentes na Unidade e Criação de novos Pops.	Em desenvolvimento	Em processo de revisão dos procedimentos existentes e criação de novos POPs.
Grupo Gestante	Equipe de enfermagem do AME MULHER, do Hospital e voluntárias.	Orientações para gestantes sobre o parto, pós-parto e apresentação da maternidade.	Desenvolvido	
Grupo Nutrição	Nutricionista	Orientações sobre alimentação saudável	Desenvolvido	
Curso de aleitamento (IAC)	Equipe Sede CEJAM e Diretoria do Hospital	Proposta de realização do curso de aleitamento para todos os colaboradores CEJAM e Hospital	Em desenvolvimento	Alguns membros da equipe participaram do Curso do IAC, cedido pelo Hospital. Será realizado sensibilização com a equipe da Escola CEJAM nos dias 10 e 17 de Maio (entre colaboradores CEJAM e Hospital)
Cronograma Ações	Equipe multiprofissional do AME MULHER	Realização do cronograma das ações da Unidade	Em desenvolvimento	Equipe está desenvolvendo o cronograma, seguindo as

				datas comemorativas da Saúde.
Encaminhamentos	Equipe médica AME MULHER e Hospital	Realização de fluxo de encaminhamento de pacientes que são atendidos no Pronto Atendimento do Hospital para o AME MULHER. Alinhado com as enfermeiras sobre fluxo de transferência para o pronto atendimento deve ser realizado após avaliação e conduta de médicos do AME MULHER.	Em desenvolvimento	Fluxo em elaboração
Tele saúde	Equipe AME MULHER	Discussão de casos via telessaúde	Em desenvolvimento	Realizada reunião com articuladora do Estado e representante do Siresp e articuladores da região sudeste para discutir os casos viáveis para a utilização da telessaúde, a medicina fetal foi muito citada, porém serão realizadas novas reuniões para desenvolver o tema.

São Paulo, 06 de Maio de 2024.

## Relatório de Atividades Assistenciais - AME Leonor -Abril 2024.pdf

Documento número #f413cd59-15a8-4ed2-b589-784428496855

Hash do documento original (SHA256): c0c949ecd7da67f8fbfe53aeb36f0aff789ee84bd2d757f1018187cc6d074d32

### Assinaturas

 **Anatalia Lopes de Oliveira Basile**

CPF: 084.342.758-21

Assinou em 10 mai 2024 às 16:24:56

### Log

- 09 mai 2024, 11:13:59 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 criou este documento número f413cd59-15a8-4ed2-b589-784428496855. Data limite para assinatura do documento: 08 de junho de 2024 (11:12). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 09 mai 2024, 11:14:00 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou à Lista de Assinatura: anatalia.basile@cejam.org.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Anatalia Lopes de Oliveira Basile.
- 09 mai 2024, 11:14:00 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou o signatário anatalia.basile@cejam.org.br para assinar e rubricar todas as páginas.
- 10 mai 2024, 16:24:57 Anatalia Lopes de Oliveira Basile assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail anatalia.basile@cejam.org.br. CPF informado: 084.342.758-21. Rubricou todas as páginas. IP: 187.90.201.79. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.5899832 e longitude -46.6804829. URL para abrir a localização no mapa: <https://app.clicksign.com/location>. Componente de assinatura versão 1.854.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 10 mai 2024, 16:24:57 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número f413cd59-15a8-4ed2-b589-784428496855.



#### Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº f413cd59-15a8-4ed2-b589-784428496855, com os

efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).