

# Relatório de Atividades

Contrato de Gestão nº  
0142/2020

Maternidade Municipal de  
Peruíbe

2024



**CEJAM**

Clicksign c31caa28-bea7-40b0-9127-54f6bf17009a

AB

**PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA  
BALNEÁRIA DE PERUIBE**



**PREFEITO**

Luiz Maurício Passos de Carvalho Pereira

**SECRETÁRIO DE SAÚDE**

Ana Paula Cardoso Rodrigues Lopes

**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"**



**DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

Mário Santoro Júnior

**COORDENADORA GERAL**

Anatália Lopes de Oliveira Basile

**COORDENADOR ADMINISTRATIVO**

Israel da Silva Santos

## SUMÁRIO

<b>1. APRESENTAÇÃO</b>	<b>4</b>
1.1 Sobre o CEJAM	4
1.2 Contrato de Gestão n.º 142/2020	5
<b>2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES</b>	<b>6</b>
<b>3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE</b>	<b>6</b>
<b>4. FORÇA DE TRABALHO</b>	<b>6</b>
4.1 Dimensionamento - CEJAM	6
4.2 Relação nominal de Profissionais	8
4.3 Dimensional PJ	9
4.3.1 Fisioterapia	9
4.4 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.4.1 Absenteísmo	9
4.4.2 Turnover	10
4.4.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	10
<b>5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS</b>	<b>10</b>
5.1 Indicadores Quantitativos	11
5.1.1 atendimentos à urgência	11
5.1.2 Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico Externo	11
5.2 Indicadores de Produção	12
5.2.1 Atividade Assistencial	12
5.2.2 Exames Laboratoriais	12
5.2.3 Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT)	13
5.2.4 Produção Enfermeiro Obstetra	13
5.2.5 Evasões	14
<b>6. SERVIÇO DE ATENÇÃO AO USUÁRIO</b>	<b>14</b>
<b>7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES</b>	<b>15</b>
7.1 Ações de Melhoria e eventos	15
<b>8. ANEXOS</b>	<b>19</b>
8.1 Transferências	19

## 1. APRESENTAÇÃO

### 1.1 Sobre o CEJAM

---

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil - CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

**Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS)** em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 80 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Embu das Artes, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

#### **Visão**

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional"

#### **Missão**

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde"

#### **Valores**

- Valorizamos a vida

- Estimulamos a cidadania
- Somos éticos
- Trabalhamos com transparência
- Agimos com responsabilidade social
- Somos inovadores
- Qualificamos a gestão

### **Pilares Estratégicos**

- Atenção Primária à Saúde
- Sinergia da Rede de Serviços
- Equipe Multidisciplinar
- Tecnologia da Informação
- Geração e Disseminação de Conhecimento

### **1.2 Contrato de Gestão n.º 142/2020 - Termo Aditivo 126/2023**

Com a necessidade de reforma estrutural da UPA do município, houve uma reestruturação estrutural e contratual para que, durante a reforma do prédio antigo, o atendimento de pacientes da UPA fosse realizado no prédio onde funcionava a Maternidade.

No novo escopo, ficou pactuado o atendimento ao Pronto Socorro Ginecológico e Obstétrico, com 03 leitos de observação e 04 poltronas de medicação. Os atendimentos de emergência acontecerão na sala de emergência da UPA que contará com 04 leitos.

A assistência à saúde prestada neste regime, compreende a avaliação das gestantes e pacientes ginecológicas, tratamento ou encaminhamento para a unidade de referência quando existentes critérios clínicos. Neste processo estão incluídos:

- Procedimentos e cuidados de enfermagem necessários durante o processo de atendimento;
- Sangue e hemoderivados;

- Procedimentos como fisioterapia e assistência social, de acordo com a capacidade instalada, respeitando a complexidade do procedimento.

Em relação ao atendimento a urgências hospitalares, serão considerados atendimentos de urgência aqueles não programados, atendendo à demanda espontânea da população e aos casos que lhe forem encaminhados, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

## 2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas na Maternidade Municipal de Peruíbe são monitoradas por sistema de informática (TIMED e Programa Maternidade Segura e Humanizada - CEJAM) e planilhas de excel para consolidação dos dados.

## 3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas na Maternidade de Peruíbe no período de **01 a 30 de Abril de 2024**.

## 4. FORÇA DE TRABALHO

A equipe atual de trabalho é composta por 41 colaboradores contratados por processo seletivo (CLT) em efetivo exercício, 1 colaborador afastado por auxílio doença, 7 por contratação de Pessoa Jurídica (PJ) **totalizando 49 profissionais para este serviço**.

### 4.1 Dimensionamento - CEJAM

Setor	Grupo	Cargo	Previsão	Efetivo	Admissões	Demissões	Ausências	Turnover	Absenteísmo
Administrativo	Administrativo	Assistente Administrativo (40h)	1	0	0	0	0	0,0%	0,00%
	Administrativo	Analista Administrativo (40h)	1	1	0	0	0	0,0%	0,00%
	Administrativo	Coordenador Administrativo (40h)	1	1	0	0	0	0,0%	0,00%

	Administrativo	Motorista (40h)	1	1	0	0	0	0,0%	0,00%
Agência Transfusional	Agência Transfusional	Técnico em Hemoterapia (36h)	2	2	0	0	0	0,0%	0,00%
	Agência Transfusional	Técnico em Hemoterapia (36h) - noturno	3	3	0	0	0	0,0%	0,00%
Enfermagem	Enfermagem	Coordenador Assistencial (40h)	1	1	0	0	0	0,0%	0,00%
	Enfermagem	Enfermeiro (36h)	2	2	0	0	0	0,0%	0,00%
	Enfermagem	Enfermeiro (36h) - noturno	3	3	0	0	0	0,0%	0,00%
	Enfermagem	Enfermeiro Obstetra (36h)	3	3	0	0	0	0,0%	0,00%
	Enfermagem	Enfermeiro Obstetra (36h) - noturno	3	3	0	0	7	0,0%	7,78%
	Enfermagem	Enfermeiro Obstetra (40h)	1	1	0	0	0	0,0%	0,00%
	Enfermagem	Técnico de Enfermagem (36h)	6	6	0	0	15	0,0%	8,33%
	Enfermagem	Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	5	6	0	0	5	0,0%	2,78%
Enfermagem	Técnico de Enfermagem (40h)	1	1	0	0	1	0,0%	4,55%	
Multiprofissional	Multiprofissional	Assistente Social (30h)	1	1	0	0	3	0,0%	13,64%
Recepção	Recepção	Recepcionista (36h)	2	2	0	0	0	0,0%	0,00%
	Recepção	Recepcionista (36h) - noturno	3	3	0	0	0	0,0%	0,00%
T.I.	T.I.	Técnico de Informática (40h)	1	1	0	0	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>			<b>41</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,95%</b>

Fonte: Peruipe - Maternidade - Orcamento - Execução rev12.

Mediante o quadro de colaboradores previstos no plano de trabalho, o cenário no período foi de 100% da previsão assim estabelecida.

1 colaboradora afastada por auxílio doença sendo ela:

- Afastamento da técnica de enfermagem MARINES MORTARI KOVACS (cobertura contratada);

Não tivemos rescisões e/ou admissões no período;

#### 4.2 Relação nominal de Profissionais

Cargo	Colaborador	Núm. Conselho
Assistente Administrativo	01. Vaga em aberto	N/A
Analista Administrativo	02. Dafni Batista da Silva Costa	N/A
Assistente Social	01. Kelly de Cassia Barbosa	47859
Coordenador Administrativo	01. Israel da Silva Santos	N/A
Coordenador Assistencial	01. Hideraldo Belini Lemos Andrade Junior	343.619
Enfermeiro	01 (D/N). Mariana Cristina Alves Dos Santos	763.829
	02 (D). Aparecida De Lourdes Togni	292.995
	03 (D). Josielen Aparecida Ribeiro Dos Anjos	568.509
	04 (N). Ana Paula Xavier	554.200
	05 (N). Ellen Tomaz	204.911
Enfermeiro Obstetra (36h)	01 (D). Maria Inês Bezerra Cavalcante	34.077
	02 (D). Graciele Ribeiro Da Silva Dias	20.939
	01 (D). Danielle Gomes Da R Nardelli	93.051
	01 (N). Paula Pamela Teixeira Lazzoli	86.723
	05 (N). Ianca Marcal Carvalho	77.284
	06 (N). Gabriela Nogueira Ramos	28.480
Enfermeiro Obstetra (40h)	01 (D). Monique Fernandes Liscio	90.229
Técnico de Enfermagem (40h)	01 (D). Juliana Pereira Da Silva	1556991
Motorista	01. Leonardo Rodrigues Dos Santos	N/A
Agência Transfusional	01 (D). Valdirene Darros Marques Carmargo	N/A
	02 (D). Vitória Ingrid Christina Da Silva Pequeno Baptista	N/A
	03 (N). Luis Fernando De Macedo Soares	N/A
	04 (N). Jhuliene De Lima Rodrigues	N/A
	05 (N/D). Maria Alice Da Conceição	N/A
Recepcionista	01 (D). Patricia Fernandes Lopes Netto De Oliveira	N/A
	02 (D). Wellington Pereira Da Silva	N/A
	04 (D/N). Heracleia Cristina da Costa Villar	N/A
	06 (N). Giovanna Rodrigues Ribeiro	N/A
	07 (N). Guilherme Ribeiro dos Santos	N/A
Técnico de Enfermagem (36h)	01 (D). Alice Maria Teixeira	1038116
	02 (D). Stephany Lima Fortunato	1959317
	03 (D). Rafaela Nuhite Muniz Moura	1450195
	04 (D). Tais Bueno Da Silva	1490256



	05 (D). Gabriela Marcia Andrade De Lima	1922954
	06 (D). Mateus Lucas Monteiro Mariano	1569745
	07 (N). Bruna Calazans Ferreira Da Silva	1573587
	08 (N). Lucas Pereira Gomes	1123185
	09 (N). Marines Mortari Kovacs	824532
	10 (N). Iane Maria Goncalves Dos Santos	1614164
	11 (N). Viviane Conceição Silva De Brito	1283199
	12 (N). Viviane Oliveira Nunes	1760240
Técnico de Informática (40h)	01. Deferson Barros Santos	N/A

(D) - Diurno; (N) - Noturno; N/A - Não se aplica.

### 4.3 Dimensionamento PJ

#### 4.3.2 Fisioterapia

Categoria	Cargo	Previsto	Efetivo
Assistencial - Fisioterapia	Fisioterapeuta (12h - Dia / 06:00 às 18:00)	1	1
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>

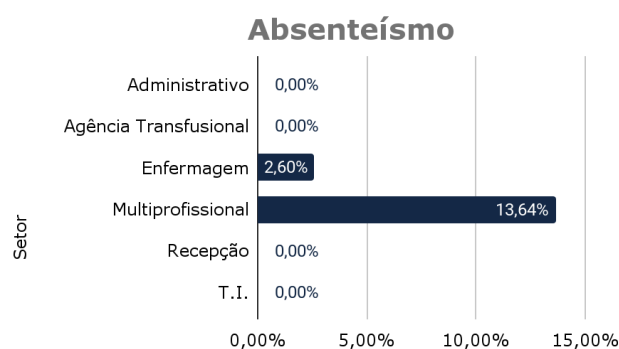
### 4.4 Indicadores de Gestão de Pessoas

#### 4.4.1 Absenteísmo

O gráfico ao lado apresenta a taxa de absenteísmo por setor no período avaliado, foram identificados **30 (trinta) dias de ausências justificadas** por atestado médico.

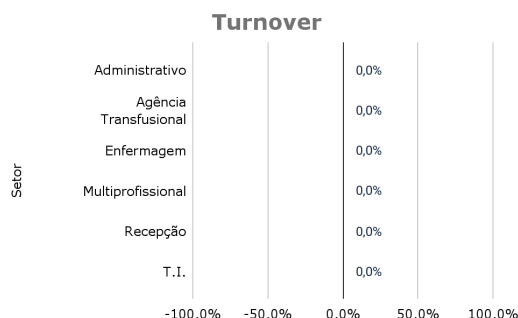
##### → Equipe

- 15 (quinze) da equipe de técnicos de enfermagem diurno;
- 05 (cinco) da equipe de técnicos de enfermagem noturno;
- 01 (um) da equipe de técnicos de enfermagem 40h;
- 06 (seis) da equipe de enfermeiros obstetras noturno;
- 03 (três) da equipe de assistente social.



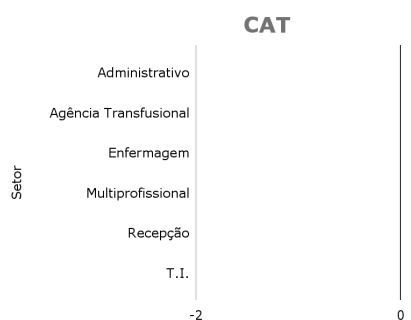
#### 4.4.2 Turnover

No período de referência não tivemos rescisões e/ou admissões.



#### 4.2.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

No período de referência não tivemos acidente de trabalho.



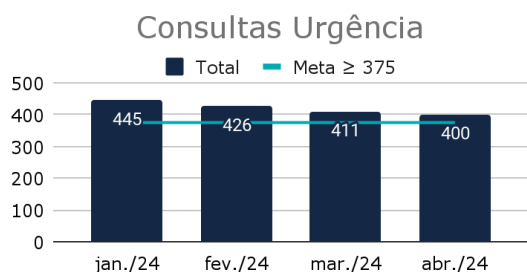
## 5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade pois estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e por medirem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas no período de avaliação.

No mês de Abril, a produção assistencial foi de 400 consultas de Urgência no Pronto Socorro Ginecológico. Tivemos no período 30 saídas hospitalares, sendo elas, transferências para hospitais de referência da região para condução de trabalho de parto, patologias e cuidados pós parto.

## 5.1 Indicadores Quantitativos – PA Ginecologia e Obstetrícia

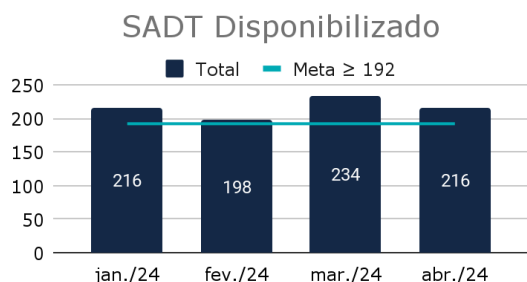
### 5.1.1 Atendimentos à urgência



Dos atendimentos realizados na maternidade, 98,2% representam municípios de **Peruíbe**, e 1,8% de outros municípios.

**Análise crítica:** No mês de Abril, o indicador de consultas de urgência apresentou o total de 400 consultas.

### 5.1.2 Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico Externo



realizados 192 exames externos e 11 exames em pacientes do PSGO, totalizando **203 exames realizados** na unidade.

Adotamos como plano de ação o agendamento com overbooking a fim de termos uma margem entre os faltantes para completarmos a meta mensal de exames realizados, atingida na competência de Abril.

**Análise crítica:** Em Abril, foram disponibilizados para agendamento 216 exames de SADT Externo. Foram

Total	
Vagas Disponibilizadas	216
Exames Realizados	<b>192</b>
Faltas	24

## 5.2 Indicadores de Produção

### 5.2.1 Atividade Assistencial

Tipo	Código PA	Qtd.
Acolhimento com triagem de enfermagem	30106011	419
Administração de Medicamentos em Atenção Especializada	30110002	403
Aferição de Pressão Arterial	30110003	419
Análise de Caracteres Físicos, Elementos e Sedimento da Urina	20205001	41
Coleta De Material P/ Exame Laboratorial	20102004	221

**Análise crítica:** Os exames realizados em Abril estão adequados ao serviço de risco habitual, garantindo assistência segura para os pacientes.

### 5.2.2 Exames Laboratoriais

Tipo	Código PA	Qtd.
Determinação de Tempo de Tromboplastina Parcial Ativada (TTP Ativada)	20202013	0
Determinação de Tempo e Atividade da Protrombina (TAP)	20202014	0
Determinação Direta e Reversa de Grupo ABO	20212002	0
Dosagem de Acido Urico	20201012	7
Dosagem de Bilirrubina Total E Fracos	20201020	8
Dosagem de Creatinina	20201031	10
Dosagem de Desidrogenase Latica	20201036	6
Dosagem de Transaminase Glutamico-oxalacetica (TGO)	20201064	11
Dosagem de Transaminase Glutamico-piruvica (Tgp)	20201065	11
Dosagem de Ureia	20201069	10
Hemograma Completo	20202038	55
Teste Rápido para/ Detecção de Hepatite C	21401009	2
Teste Rápido para/ Detecção de Infecção Pelo Hbv	21401010	4
Teste Rapido para/ Deteccao de Infeccao Pelo Hiv	21401005	3
Testes Rapidos para/ Diagnostico da Sifilis	21401007	5

**Análise crítica:** A indicação dos exames segue os protocolos institucionais da Maternidade Segura Humanizada e da rede de saúde municipal.

### 5.2.3 Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT)

Exame	Código PA	Qtd.
Tocardiografia Ante-parto	21104006	33
Ultra-sonografia Obstetrica	20502014	126
Ultra-sonografia Transvaginal	20502018	77

**Análise crítica:** A indicação dos exames segue os protocolos institucionais da Maternidade Segura Humanizada e as solicitações do Município.

### 5.2.4 Produção Enfermeiro Obstetra - PSGO

Atividade realizada	Frequência
Consultas de enf. (gestantes: c/ 37s ou mais transferidas para acompanhamento) SAE- Acolhimento	19
Plano Individual de parto orientado na entrega	19
Notificação Violência Sexual	01
Notificação de violência doméstica	00
Notificação outras violências	00
Observação por mais de 24 horas	00

### 5.2.5 Evasões em PSGO

Atividade	Frequência
Abertura de ficha e evasão sem atendimento	00
Abertura de ficha e evasão após a triagem	19
Evasão após consulta médica, sem encerrar o atendimento	2

## 6. SERVIÇO DE ATENÇÃO AO USUÁRIO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e avaliar os serviços prestados pela Equipe CEJAM. A partir das informações trazidas pelos usuários, podemos identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

No mês de Abril, tivemos a manifestação dos usuários segundo a tabela abaixo:

Manifestações dos usuários		
Atendimento	Ótimo	3
	Bom	21
Serviço	Ótimo	2
	Bom	21
	Péssimo	1
Recomendaria a unidade	Sim	24
	Não	0

Estamos trabalhando em estratégias para aumento do número de manifestações dos usuários, a fim de sempre buscarmos a melhoria da qualidade da assistência.

A manifestação negativa sobre a unidade, ou serviços oferecidos, não houve teor descritivo para aplicarmos plano de ação direcionado.

## 7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES

### 7.1 Ações de Melhoria e eventos

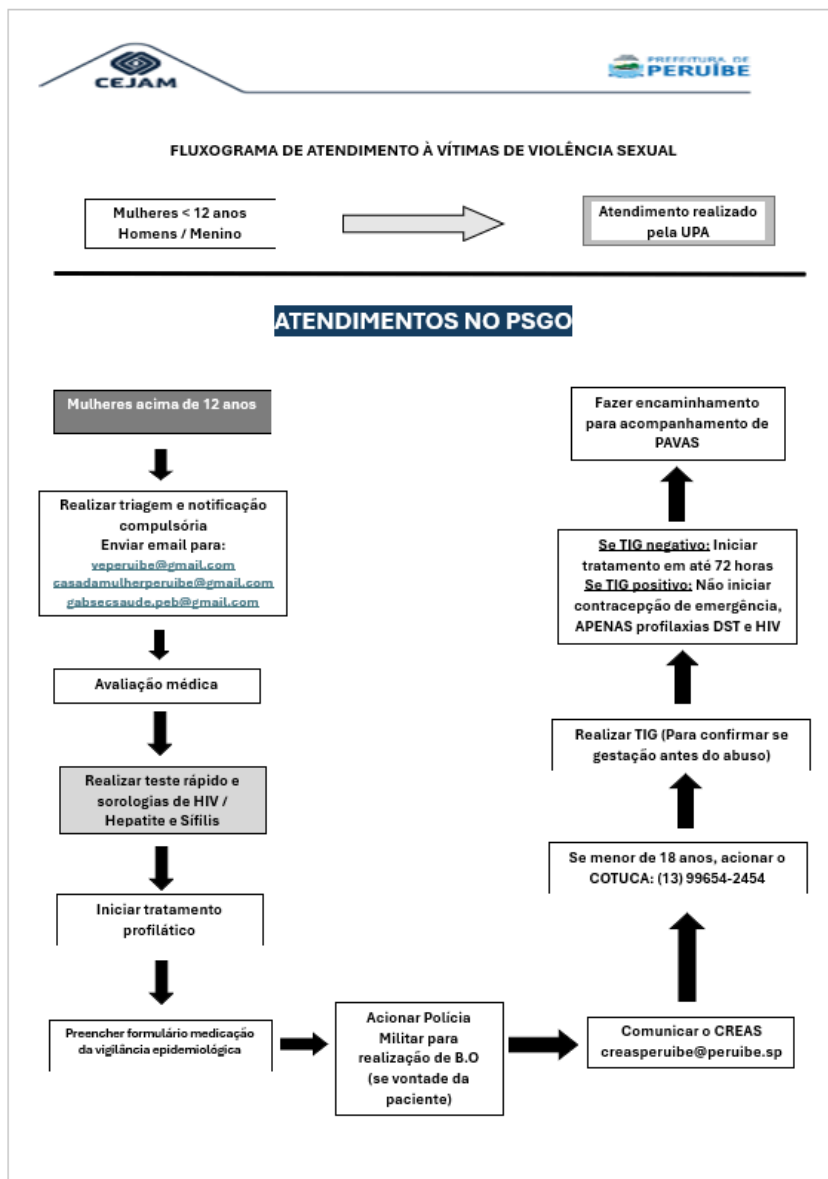
- Presença da coordenação assistencial na Comissão de Mortalidade Municipal de Peruíbe, com reunião em 25 de Abril de 2024, na Casa da Mulher. Avaliado casos de mortalidade do Município. Não houveram casos de mortalidade infantil / neonatal relacionados ao PSGO.



- Capacitação da equipe de enfermagem sobre vacinação de INFLUENZA para gestantes em PSGO. Introduzimos a vacinação no PSGO para gestantes e profissionais da Saúde a fim de apoiarmos o município na adesão às vacinas pelas gestantes.



- Capacitação realizada no PSGO com toda equipe assistencial sobre fluxo de atendimento às vítimas de violência sexual. Atualização no fluxo de atendimento em alinhamento com norma do ministério da saúde.





- Presença das lideranças administrativa e assistencial no Programa CEJAM desenvolvimento de líderes, realizado encontro em São Paulo na sede CEJAM no dia 24 de Abril.



- Imersão da equipe de PSGO sobre a implementação do processo de enfermagem segundo resolução do COREN 736/24 com as atualizações sobre a atuação e cuidados dos profissionais de enfermagem.



Coren<sup>SP</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo

- Finalizamos no mês de Abril a adesão de 100% da equipe de enfermagem às práticas assistenciais relacionadas à certificação IHAC.



## 8. ANEXOS

### 8.1 Pacientes que foram transferidas da unidade

<u>Nome da paciente</u>	<u>Motivo transferência</u>
C.S.S	Gestante de 23 anos, IG: 40 semanas. Cefaléia e epigastralgia + instabilidade pressórica (HRI)
H.O	Gestante de 25 anos, IG: 39 semanas. Trabalho de parto (HRI)
K.A.S.S	Gestante de 21 anos, IG:39 semanas. Trabalho de parto (HRI)
Y.R.S.P	Gestante de 25 anos, IG: 35 semanas. RCIU (HRI)
L.T.M.B	Gestante de 28 anos, IG: 39 semanas. Trabalho de parto (HRI)
T.G.S	Gestante de 25 anos, IG:37 semanas. Plaquetopenia / Dengue (?) (HRI)
B.S.S	Gestante de 29 anos, IG: 31 semanas. Plaquetopenia / Escotomas / epigastralgia. (HRI)
N.V.D	Gestante de 18 anos, IG: 39 semanas. Bradicardia fetal (cardiotoco não tranquilizador) (HRI)
N.V.D	Gestante de 18 anos, IG: 40 semanas. Trabalho de parto (HRI)
D.V.S	Gestante de 33 anos, IG: 35 semanas. Feto com anormalidades morfológicas em USG (HRI)
N.S	Gestante de 22 anos, IG: 12 semanas. Aborto em curso (HRI)
A.L.S.P	Gestante de 17 anos, IG: 07 semanas. Aborto espontâneo (HRI)
J.A.P	Gestante de 40 anos, IG: 35 semanas. RCIU (HRI)
C.R.S	Gestante de 30 anos, IG: 37 semanas. Trabalho de parto (HRI)
R.A.S.C	Gestante de 20 anos, IG: 40 semanas. Trabalho de parto (HRI)
L.O.C	Gestante de 23 anos, IG: 08 semanas. Aborto incompleto (HRI)
A.R.B	Gestante de 29 anos, IG:28 semanas. Trabalho de parto prematuro (HRI)
D.V.S	Gestante de 33 anos, IG: 36 semanas. RCIU / Sofrimento fetal (HRI)
S.F.J	Gestante de 26 anos, IG: 39 semanas. Trabalho de parto (HRI)
R.D.F	Gestante de 22 anos, IG: 38 semanas. Trabalho de parto (HRI)
T.T.F.D	Gestante de 26 anos, IG: 40 semanas. Trabalho de parto (HRI)
M.S.S	Gestante de 38 anos, IG: 40 semanas. Trabalho de parto (HRI)
P.B.B	Gestante de 26 anos, IG: 39 semanas. Pré Eclâmpsia (HRI)
C.B.T.B	Gestante de 27 anos, IG: 35 semanas. Trabalho de parto prematuro (HRI)
C.T.S	Gestante de 29 anos, IG: 29 semanas. Pré Eclâmpsia (HRI)
G.S.B	Gestante de 27 anos, IG: 40 semanas. Trabalho de parto (HRI)
T.S.C	Gestante de 18 anos, IG: 37 semanas. Trabalho de parto (HRI)
C.S.B	Gestante de 38 anos, IG: 37 semanas. Pré eclâmpsia (HRI)
B.J.B.S	Gestante de 22 anos, IG: 1 semana. Aborto (HRI)
J.B.R	Gestante de 24 anos, IG: 39 semanas. Trabalho de parto (HRI)

**Peruíbe, 06 de Maio de 2024.**

**Anatália Lopes de Oliveira Basile**  
**Coordenadora Geral Maternidade Segura Humanizada**

## Relatório Assistencial - Maternidade Peruíbe - Abril\_24 .pdf

Documento número #c31caa28-bea7-40b0-9127-54f6bf17009a

Hash do documento original (SHA256): 7f3014a795f354de8fd69176cc9b0d826b38ad436685f8252f9e01b8cd666d35

## Assinaturas

 **Anatalia Lopes de Oliveira Basile**

CPF: 084.342.758-21

Assinou em 10 mai 2024 às 16:23:07

## Log

- 09 mai 2024, 11:12:43 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 criou este documento número c31caa28-bea7-40b0-9127-54f6bf17009a. Data limite para assinatura do documento: 08 de junho de 2024 (11:10). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 09 mai 2024, 11:12:43 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou à Lista de Assinatura: anatalia.basile@cejam.org.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Anatalia Lopes de Oliveira Basile.
- 09 mai 2024, 11:12:43 Operador com email joyce.souza@cejam.org.br na Conta 1397fc5c-a13f-44bf-a6e1-975f0f21d497 adicionou o signatário anatalia.basile@cejam.org.br para assinar e rubricar todas as páginas.
- 10 mai 2024, 16:23:07 Anatalia Lopes de Oliveira Basile assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail anatalia.basile@cejam.org.br. CPF informado: 084.342.758-21. Rubricou todas as páginas. IP: 187.90.201.79. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.5879957 e longitude -46.6810528. URL para abrir a localização no mapa: <https://app.clicksign.com/location>. Componente de assinatura versão 1.854.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 10 mai 2024, 16:23:08 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número c31caa28-bea7-40b0-9127-54f6bf17009a.



### Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº c31caa28-bea7-40b0-9127-54f6bf17009a, com os efeitos

prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).