

Relatório de Atividades Assistenciais

**Complexo Hospitalar Padre Bento
Psiquiatria Adulto**

**Convênio n.º
00108/2021**

2023

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR

Tarcísio Gomes de Freitas

SECRETÁRIO DE SAÚDE

Eleuses Paiva

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE

Sirlene Dias Coelho

SUPERVISOR TÉCNICO REGIONAL

Adriana Cristina Alvares

COORDENADOR OPERACIONAL

Talita Ferreira da Silva Nascimento

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Convênio nº 00108/2021	6
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	6
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	7
4. FORÇA DE TRABALHO	7
4.1 Dimensionamento	7
4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT	7
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	8
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	10
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	10
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS	10
5.1 Indicadores	11
5.1.1 Saídas	11
5.1.2 Taxa de Ocupação	12
5.1.3 Média de Permanência (dias)	13
5.1.5 Projeto Terapêutico Singular	13
5.1.6 Incidência de queda de paciente	14
5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos	14
5.1.8 Incidência de Autolesão	15
5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica	15
5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem	16
5.1.11 Evolução dos Prontuários	16
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	16
6.1.1 Avaliação do Atendimento	17

6.1.2 Avaliação do Serviço	17
6.1.3 Net Promoter Score (NPS)	18
6.2 Manifestações	18
7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES	19

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Convênio nº 00108/2021

Com início no dia 03 de novembro de 2021, o convênio nº 00108/21 tem por objetivo disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e gerenciamento técnico/administrativo de 10 (Dez) leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto no Complexo Hospitalar Padre Bento. Visa o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, para o funcionamento ininterrupto deste serviço de segunda-feira a domingo, durante 24 horas, nos termos da Portaria Ministerial nº 3.588, de 21 de Dezembro de 2017.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas no serviço de Psiquiatria Adulto são monitoradas por sistema de informação (Sistema - SPS4) e planilhas em excel para consolidação dos dados.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O relatório apresenta as atividades desenvolvidas no serviço referente ao período de **01 a 31 de janeiro de 2023**.

4. FORÇA DE TRABALHO

A força de trabalho prevista é de 37 (trinta e sete) colaboradores, a equipe efetiva no período é de 24 (vinte e quatro) contratados por processo seletivo (CLT) e **15** (quinze) por contratação de Pessoa Jurídica (PJ). Abaixo segue a relação de colaboradores previstos e efetivos no período de referência, estratificados por cargo e setor.

4.1 Dimensionamento

4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT

Setor	Cargo	Previsto	Efetivo	Δ
Administrativo	Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	2	2	✓
	Coordenador Operacional (40h)	1	1	✓
	Assistente Social (30h)	1	1	✓
	Coordenador Médico PJ (30h)	0	0	✓
	Enfermeiro (36h) - Diurno	2	3	↑
	Enfermeiro (36h) - Noturno	3	3	✓
Assistencial	Farmacêutico (40h)	1	1	✓
	Médico Plantonista PJ (12h) - Diurno	0	0	✓
	Médico Plantonista PJ (12h) - Noturno	0	0	✓
	Psicólogo (30h)	1	1	✓
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno	5	6	↑
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno	5	5	✓
	Terapeuta Ocupacional (30h)	1	1	✓
Total		22	24	↑

Fonte: Guarulhos - CHPB - 2021

Mediante o quadro acima, verificamos que **109%** da previsão de colaboradores, o quantitativo a mais se deu pela contratação de feristas para cobertura de postos de trabalho.

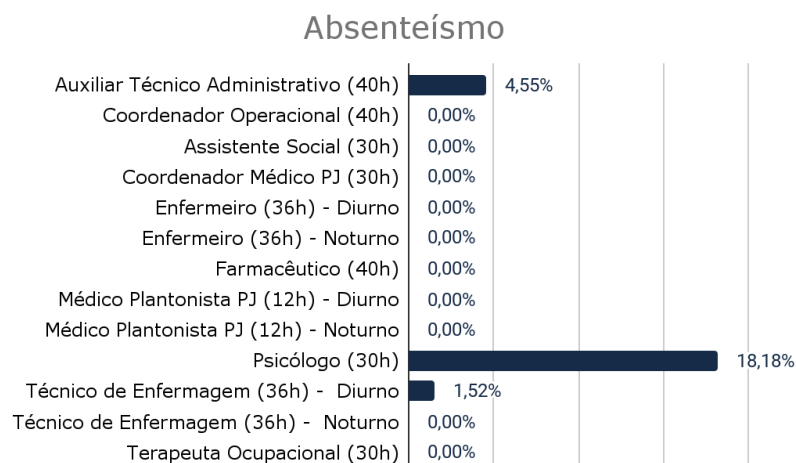
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT

Setor	Cargo	Colaborador	Nº Conselho
Psiquiatria Adulto (10 leitos)	Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	01 (D) Camila Batista de Andrade	N/A
		02 (D). Ellen Thaissa Unzaga Moraes	N/A
	Coordenador Operacional (40h)	03 (D). Talita Ferreira Da Silva	625.748
	Farmacêutico (40h)	04 (D). Ivan Kaup	46.105
	Psicólogo (30h)	05 (D). Marcelo Miguel Ribeiro Rodrigues	06/107673
	Terapeuta ocupacional	06 (D). Eliane Satie Sendo	36715-TO
	Assistente Social	07 (D). Edilaine Carla Xavier	41.472
	Assistente Social	08 (D). Rennata Pricylla Ferreira	65.111
	Enfermeiro (36h) - Diurno Par	09 (D). Aline da Silva Vaz	590.234
	Enfermeiro (36h) - Ferista	10 (D). Sheila Feliciano Pereira Gomes (Ferista)	335.880
	Enfermeiro (36h) - Diurno Ímpar	11 (D). Danilo Pereira Dos Santos	492.444
	Enfermeiro (36h) - Noturno Par	12 (N). Adriana Ferreira Breves	572705
	Enfermeiro (36h) - Noturno Ímpar	13 (N). Priscila Amanda De Oliveira	503.796
	Enfermeiro (40h) - Folguista Flex Diurno e Noturno	14 (DN). Italo dos Santos Cruz	540,091
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Folguista	15 (N). Clarice de Souza	888,340
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Folguista	16 (D). Milena Porto Santana Correia	1.138.812
	Técnico de Enfermagem (36h) - Flex ferista	17 (N). Thiago Antonio Capato Bezerra (Ferista)	719.174
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Par	18 (D). Silvana Dos Santos Araujo	1.539.156
		19 (D). Luana Aparecida Hecht Ribeiro	1.439.562
		20 (D). Monalisa De Castro Braga	1.704.225
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno ímpar	21 (N). Alexandro da Costa Osorio	738.051
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Par	22 (N). Eliane Duarte	973.528
		23 (N). Leidemar De Souza	1.095.015
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno ímpar	24 (N). Mauro Batinga	1.376.829
		25 (N). Kellma Vieira	949.763

Ademais, referentes aos colaboradores em regime Pessoa Jurídica (PJ), as escalas diárias com a relação nominal e CRM encontram-se em anexo deste relatório (**Anexo I**).

4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo



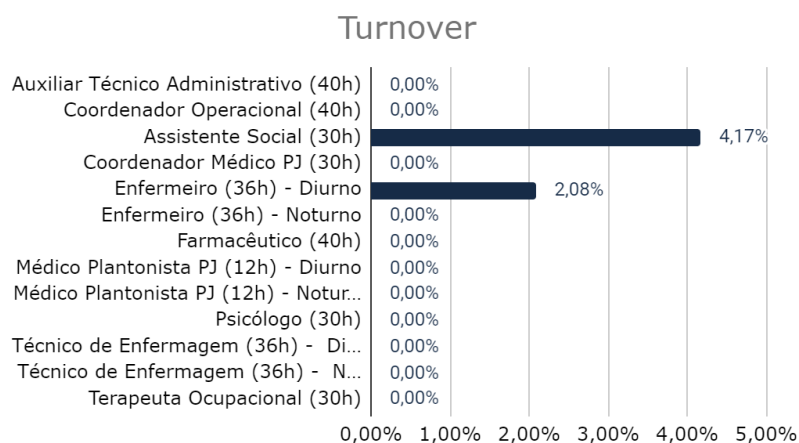
Análise Crítica: No cenário de vinte quatro (24) colaboradores, foram identificados o total de 08 (oito) dias de ausências durante o período de referência, sendo:

→ **Motivos:**

08 (oito) dias por motivos **justificados** por meio de atestado médico.

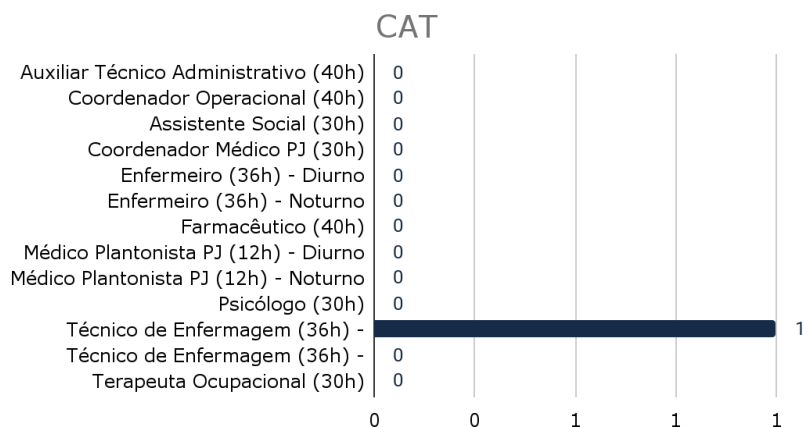
- 04 (quatro) dias de ausência da psicologia.
- 02 (dois) dias de ausência da equipe de técnico de enfermagem do plantão diurno;
- 02 (dois) dias de ausência da equipe administrativa.

4.3.2 Turnover



Análise Crítica: Durante o mês corrente, no que se refere aos critérios estabelecidos pela modalidade contratual por prazo indeterminado, tivemos um desligamento da assistente social, já realizado contratação no mesmo período, admissão de um enfermeiro ferista para cobrir as férias dos demais enfermeiros.

4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)



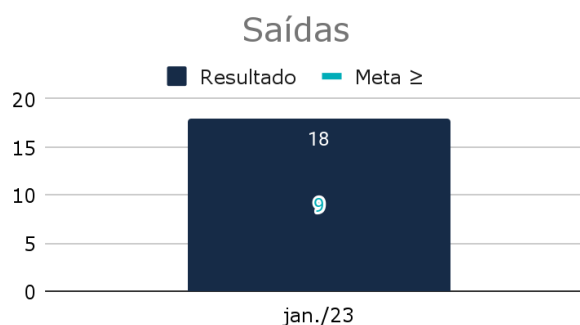
Análise Crítica: Ao longo do mês tivemos um caso de acidente de trabalho, o colaborador A.C.O. técnico de enfermagem do plantão diurno, em uma contenção mecânica foi agredido por um paciente em heteroagressividade, realizado todo protocolo do CAT e SINAN junto a SCIH do hospital. Para prevenção de acidentes adotamos desde o princípio das atividades medidas de educação permanente, realizando reorientação com todos colaboradores.

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade pois estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e por medirem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na Psiquiatria Adulto que ocorreram no período avaliado.

5.1 Indicadores

5.1.1 Saídas



Tipo de Saída	Nº de Saídas
Alta	17
Evasão	1
Alta a Pedido	0
Transferência Interna	0
Transferência Externa	0
Óbitos < 24h	0
Óbitos > 24h	0
Total	18

Análise crítica: O indicador corresponde a todas as saídas da unidade da enfermaria psiquiátrica, o que compreende: alta, evasão, transferência interna, transferência externa e os óbitos ocorridos no período.

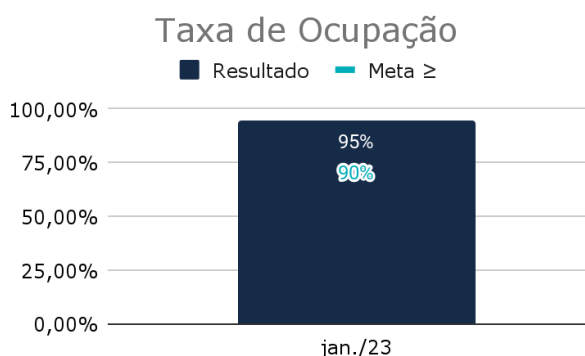
No mês avaliado, foram 18 (dezoito) saídas da enfermaria psiquiátrica, sendo:

17 (dezessete) altas para residência com melhora do quadro psíquico,

01 (uma) evasão/fuga, paciente P.S.F.S., 29 anos, conseguiu pular a grade do jardim da enfermaria, foi feita ocorrência na Polícia Militar, aberto boletim de ocorrência na polícia civil, registrado tudo em prontuário e comunicado a diretoria do hospital.

Realizamos o matriciamento dos pacientes para os Centros de Atenção Psicossocial/CAPS ou sua Rede de referência para continuidade do tratamento.

5.1.2 Taxa de Ocupação

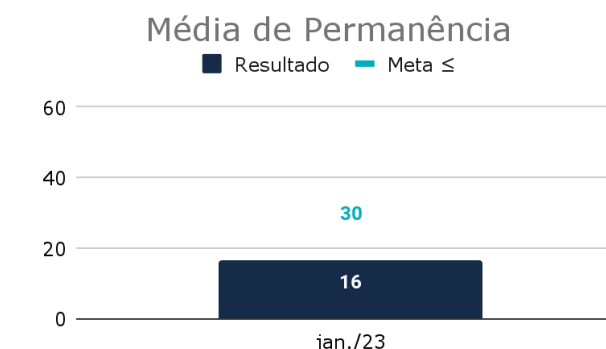


Nº Paciente-dia	Nº Leito-dia
293	310

Análise crítica: A taxa de ocupação foi de **95%**, lembrando que somos um serviço referenciado e todas as vagas solicitadas dentro do nosso perfil de atendimento (anexo 1) foram atendidas. As entradas foram via CROSS (Central de Regulação de ofertas de Serviço de Saúde). Recebemos **66** fichas neste período do Núcleo de regulação interna (NIR) sendo:

- **18 fichas aceitas:**
 - 15 pacientes internados.
 - 03 pacientes não chegaram até nosso serviço.
- **02 admissões internas:** via pronto socorro e clínica médica (**sem ficha do CROSS**).
- **38 fichas negadas:** sem leito disponível no momento da solicitação.
- **01 ficha negada:** por não se enquadrar no nosso perfil de atendimento.
- **09 fichas incompletas:** Solicitado exames e atualização do quadro, sem retorno.

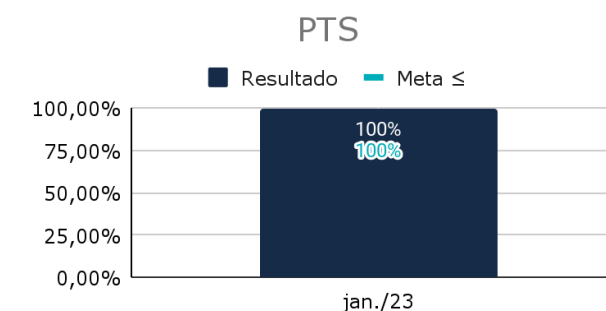
5.1.3 Média de Permanência (dias)



Nº Paciente-dia	Nº de Saídas
293	18

Análise crítica: A média de permanência manteve-se dentro da meta estabelecida para o período em análise. Esse resultado está diretamente relacionado à qualidade da assistência prestada. Realizadas ações junto a equipe multidisciplinar e corpo clínico na condução dos projetos terapêuticos para recuperação e inserção no território dos pacientes internados.

5.1.5 Projeto Terapêutico Singular

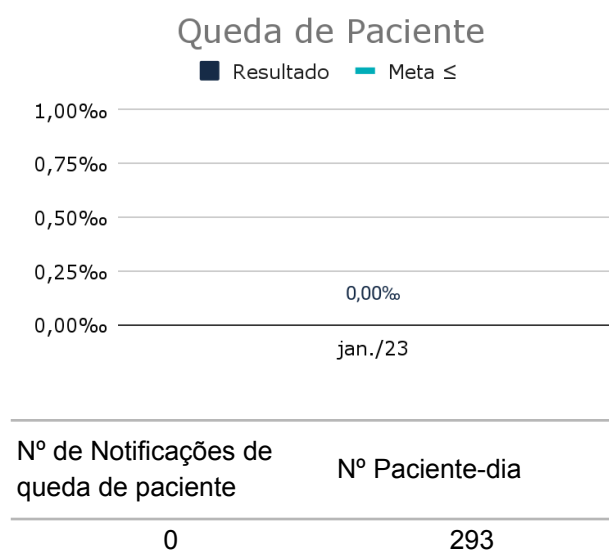


Nº de PTS	Nº Paciente-dia
293	293

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual do Projeto Terapêutico Singular (PTS), com 100%. Todos os prontuários foram auditados pela equipe local. O PTS tem como objetivo desenvolver o acompanhamento do paciente durante o tempo de internação, promovendo humanização, participação social, acolhimento familiar, estudo de caso em equipe e intervenções

interdisciplinares, com finalidades da alta hospitalar e reinserção na comunidade de referência do usuário.

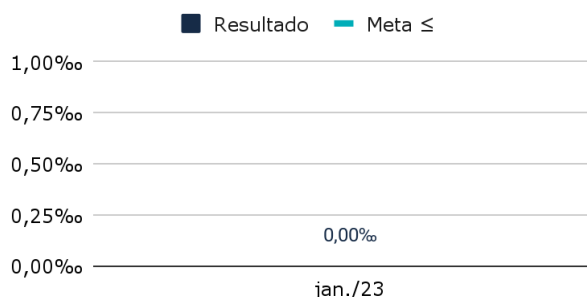
5.1.6 Incidência de queda de paciente



Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos

Inconformidade Adm Medicação



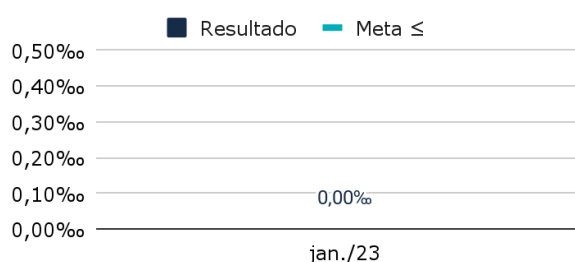
Nº de Inconformidades	Nº Medicamentos Administrados
0	2914

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado de não conformidade na administração

dos medicamentos, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento, como a realização de orientações sobre os 09 certos no preparo e administração de medicamentos pela enfermagem.

5.1.8 Incidência de Autolesão

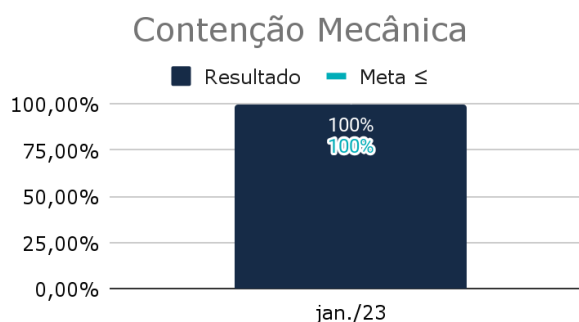
Autolesão



Nº Autolesão	Nº Paciente-dia
0	293

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica

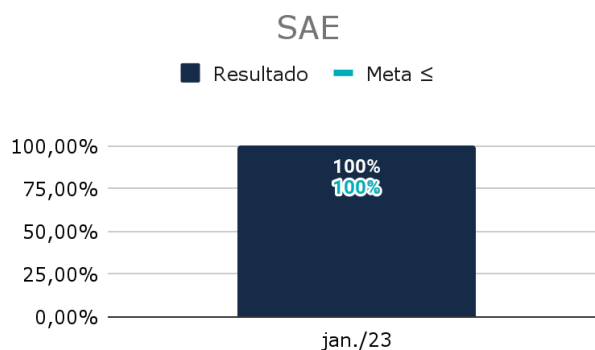


Nº Notificação de Contenção	Nº Contenção Mecânica
3	3

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual para notificação da contenção mecânica, com 100%. A contenção mecânica tem por finalidade garantir a assistência

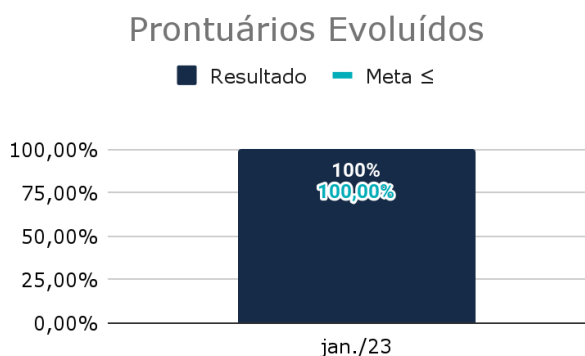
multidisciplinar na definição, implementação e monitoramento de critérios que justifiquem a aplicação das condutas a paciente com agitação psicomotora, auto agressividade e/ ou heteroagressividade; e que o procedimento seja realizado de forma humanizada.

5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem



Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta pactuada com 100% da SAE realizada conforme faturamento e auditoria.

5.1.11 Evolução dos Prontuários



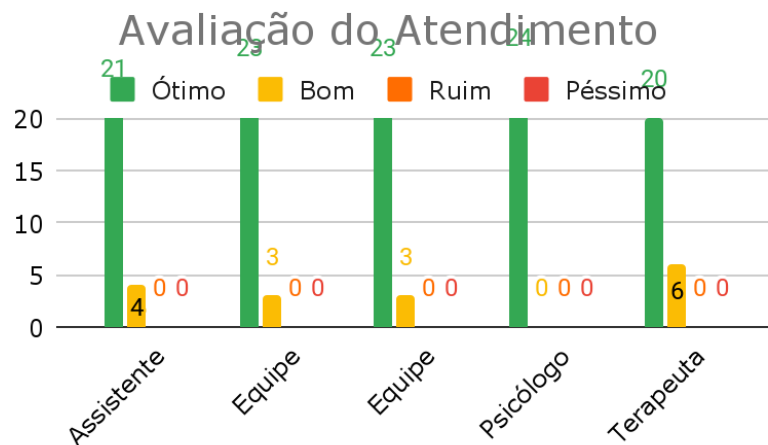
Análise crítica: Durante o mês de referência todos os prontuários analisados foram evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários.

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

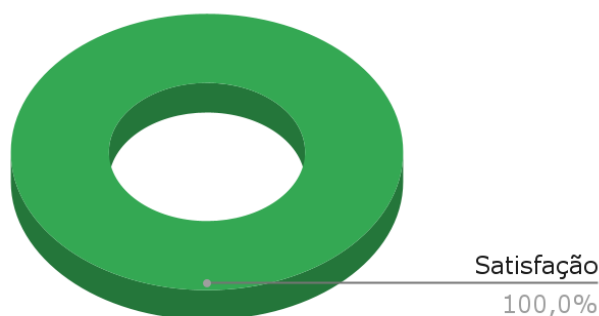
O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias. A ouvidoria recebe as manifestações dos cidadãos, analisa, orienta e encaminha às áreas responsáveis pelo tratamento ou apuração do caso. A partir das informações trazidas pelos usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

Para isso, o CEJAM disponibilizou folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), com implantação e início da pesquisa em Janeiro de 2022. Assim, todos os pacientes, bem como seus familiares, têm a oportunidade de manifestar-se através de elogios, críticas ou sugestões para com o serviço. No mês de Janeiro, foram realizadas 25 pesquisas de satisfação dos pacientes atendidos.

6.1.1 Avaliação do Atendimento

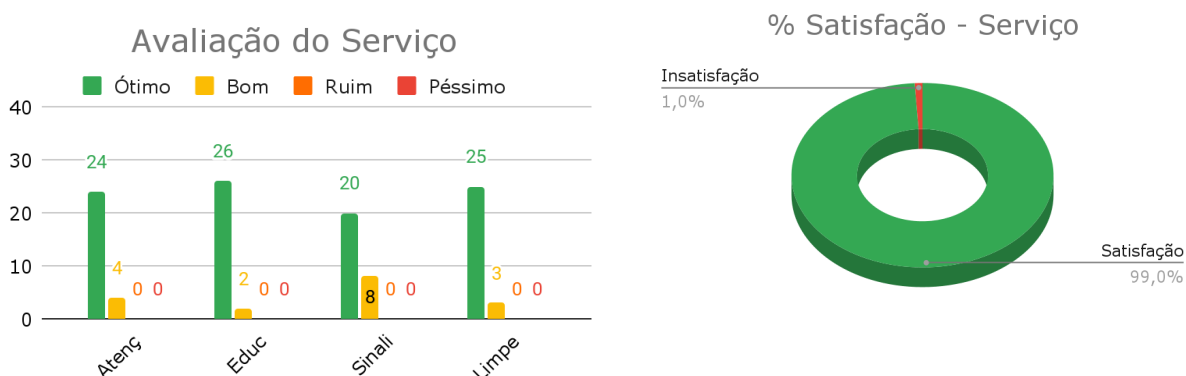


% Satisfação - Atendimento



Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação do usuário em relação ao atendimento da Equipe Multidisciplinar de forma dirigida através de busca ativa. No período, tivemos satisfação de 100%, demonstrando uma percepção positiva ao atendimento.

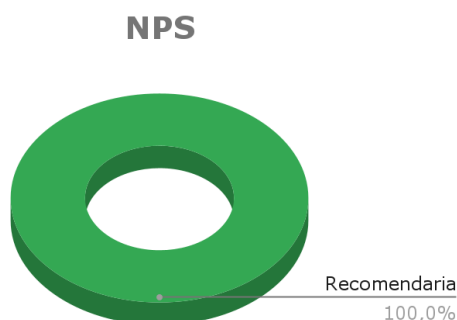
6.1.2 Avaliação do Serviço



Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação do usuário em relação ao serviço no que refere a, atenção da equipe, educação, sinalização e limpeza. No período, tivemos uma satisfação de 99% dos usuários.

6.1.3 Net Promoter Score (NPS)

O indicador avalia a probabilidade dele recomendar o serviço. No período avaliado, **100%** dos usuários recomendariam o serviço.



7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES

1- Oficina do *CINE-CULT-PSIQUI*

Com o objetivo de levar e proporcionar o contato audiovisual aos pacientes e apresentar a realização cinematográfica, abrangendo todo o processo de criação de um filme: roteiro, direção, produção, fotografia, arte, som e montagem. A proposta pedagógica baseia-se na prática, no incentivo à criatividade e no trabalho e habilidades grupais. Experiências assim, dentro da internação psiquiátrica, mantêm o paciente em contato com a sua natureza artística; experimentam a linguagem audiovisual e desenvolvem sua capacidade de expressão.



2- Oficina TEN* (Treino e Estimulação Neurocognitiva)

Essa oficina tem o objetivo geral de melhorar o bem estar dos pacientes e estimular a socialização entre eles.

Os exercícios cognitivos também contribuem para a estimulação de funções como memória, atenção, linguagem, percepção e funções executivas, a partir da realização de tarefas orais e escritas. Por isso, os pacientes são estimulados a participar inicialmente individualmente e no segundo momento no coletivo.

Os principais benefícios destes exercícios são potencializar a coordenação motora, redução dos impactos das doenças mentais, tornar o cérebro mais saudável, melhorar o controle emocional, além de promover um impacto positivo no bem estar psicológico.



3- Janeiro Roxo.

Com intuito de fortalecer a **campanha de prevenção à hanseníase** foi realizado jogo sobre mitos e verdades relacionados à hanseníase, com os pacientes/funcionários da enfermaria psiquiátrica. Pretende-se, assim, enriquecer de forma divertida com informações básicas a esta população vulnerável, sobre a importância da identificação precoce e tratamento da hanseníase.



4- Oficina de Socialização e Ambiência.

O conceito de Ambiência diz respeito a uma grande importância para a configuração do serviço, segundo Willrich et. Al. (2013, p. 2), pensa-se ambiência como um local com estrutura física adequada e disponibilidade de recursos humanos e materiais, os quais possibilitam o acolhimento do usuário e família, privilegiando o conforto e a subjetividade no processo terapêutico. O conceito de ambiência na saúde surge com a Política Nacional de Humanização (PNH), na concepção da PNH a ambiência aparece afinada com a perspectiva da produção de saúde, tendo em vista a possibilidade de se potencializarem, na arquitetura, na organização do espaço e das pessoas (profissionais e usuários), as trocas sociais e os vínculos.



5- Oficina de cuidados.

Cuidados e relato de um técnico de enfermagem que corta o cabelo dos pacientes.

“Transformando vidas e aparências, a humanização na enfermagem valorizando e devolvendo a dignidade para um sujeito que tem sua história. Fazemos a diferença nas mínimas condições para que o sorriso possa vir aparecer um dia quem sabe”.

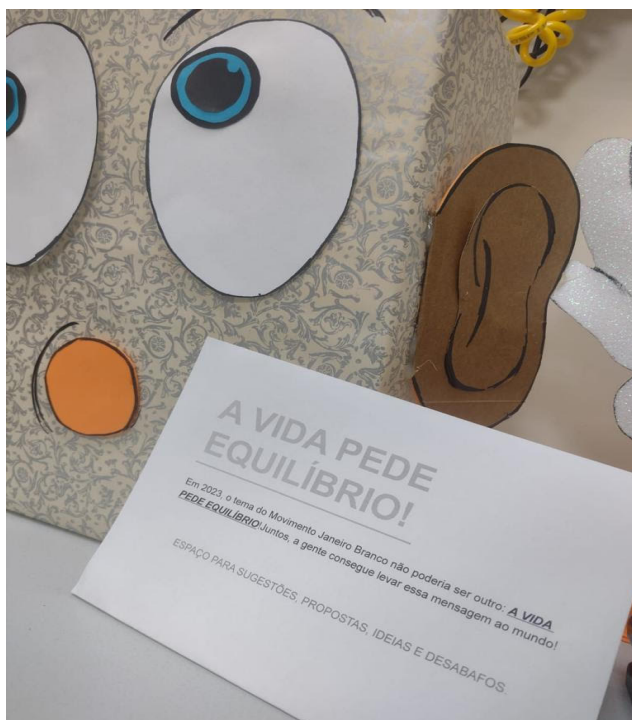


6- Janeiro Branco.

O Janeiro Branco é um movimento social dedicado à construção de uma cultura da Saúde Mental na humanidade, é uma campanha brasileira iniciada em 2014 que busca chamar a atenção para o tema da saúde mental na vida das pessoas. O mês de janeiro foi escolhido porque é nele que as pessoas estão mais focadas em resoluções e metas para o ano.

A equipe da CIPA, antenados na temática, desenvolveu uma caixinha de sugestões, propostas, ideias e desabafos! Estamos preparados para escutá-los (a) e de cabeça aberta para entrar em contato com as suas sugestões.

- A saúde mental é para o ano inteiro e este tema estamos trabalhando o equilíbrio • 🚩



Guarulhos, 08 de fevereiro de 2023.


Sirlene Dias Coelho
Gerente de Serviços de Saúde
CEGISS - CEJAM

ANEXO I



ESCALA DE ENFERMAGEM - ENFERMARIA PSIQUIÁTRICA JANEIRO - 2023



DIURNO A				D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T		
NOME	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Danilo Pereira dos Santos	ENFERMEIRO	492.944	07:00-19:00	FG	FÉRIAS																															
Sheila Feliciano Pereira Gomes	ENFERMEIRO (FERISTA)	335.880	07:00-19:00		P		P		P		P		P		P		P		P		FG		P		P		P		P		P		P		P	
Alexandro da Costa Osorio	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	738.051	07:00-19:00		P		P		P		P		P		P		P		FG		P		P-AT		BH		P		P		P		P		P	
Silvana dos Santos Araujo	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1.539.156	07:00-19:00		P		P		AT		FG		P		P		FG		P		P		P		P		P		AT		P		FG		P	
NOTURNO A																																				
Priscila Amanda de Oliveira	ENFERMEIRA	503.80	19:00-07:00		P		P		FG		P		P		P		FG		FG		P		P		P		P		P		P		P		P	
Mauro Alves Batinga	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,376.829	19:00-07:00		FG		BH		P		P		P		P		P		P		P		FG		P		P		P		FG		BH		P	
Kellma Vieira	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	949,763	19:00-07:00		P		P		P		P		P		P		FG		P		P		P		P		P		P		P		P		P	
DIURNO B																																				
Aline da Silva Vaz	ENFERMEIRA	590.234	07:00-19:00	FG		P		P		P		P		FG		P		P		P		P		P		FG		P		P		FG		BH		P
Luana Ap. Hecht Ribeiro	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1.439.562	07:00-19:00	FG		P		P		P		P		P		P		P		P		BH		P		P		FG		P		P		P		P
Monalisa de Castro Braga	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,704.225	07:00-19:00	P		P		BH		P		P		FG		BH		P		P		P		P		P		P		P		P		P		FG
NOTURNO B																																				
Italo dos Santos Cruz	ENFERMEIRO	540.091	19:00-07:00	P		P		P		P		FG		P		P		FG		P		P		P		P		P		BH		P		P		P
Eliane Duarte	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	973, 528	19:00-07:00	P		P		P		P		P		P		P		FG		P		P		P		P		P		P		P		P		P
Leidemar de Souza Valoes Freitas	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,095.015	19:00-07:00			FÉRIAS																														
Vainise da Silva Santos	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	128, 448	19:00-07:00	EXTENSÃO MATERNIDADE						LICENÇA MATERNIDADE																										
FOLGUISTA	FUNÇÃO	COREN	HORARIO																																	
Adriana Breves	ENFERMEIRA	572.705	FLEX	PD					PN		PD	PN		PD			PD	PN	PN		PD					PD				PN	PD					
FOLGUISTA	FUNÇÃO	COREN	HORARIO																																	
Clarisse Souza	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	888340	19:00-07:00		P	P	P				P					P	P		P		P	P								P	P		P		P	
Milena Porto Santana	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1,138.812	07:00-19:00	P				P	P		P	P		P		P	P		P			P						P	P				P		P	
FERISTA	FUNÇÃO	COREN	HORARIO																																	
Thiago Antonio Capato Bezerra	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	719.174	FLEX	PN		PN				PN		PN		PN		PN		PN		PN				PN				PN		PN		PN		PN		PN

Legenda	Legenda	Escala passível de alteração
ATESTADO - AT	REPOUSO SEMANAL - RS	O registro de ponto é obrigatório, pessoal e transferível para todos os colaboradores.
FOLGA - F	FALTA - FA	
FÉRIAS - FR	FALTA INJUSTIFICADA - FI	
LICENÇA MÉDICA - LM	BANCO DE HORAS - BH	O registro de ponto poderá ser alterado com até 10 (dez) minutos de antecedência na entrada e de 10 (dez) minutos após horário de saída. A permanência além deste horário somente pode ocorrer com autorização do Gestor imediato.
MANHÃ/TARDE - M/T	JUSTIÇA ELEITORAL - JE	O horário de trabalho deverá ser rigorosamente respeitado e registrado nos horários de entrada, intervalo para descanso e/ou refeição e de saída.
PLANTÃO DIURNO - PD	LICENÇA GALA - LG	
PLANTÃO EXTRA - PE	FOLGA ENFERMAGEM - FE	Todos os colaboradores são responsáveis por informar antecipadamente, seus gestores sobre as alterações nos registros.
PLANTÃO NOTURNO - PN		
ABONO - AB		

Talita Nascimento
Coordenadora Operacional - CEJAM
Enfermaria Psiquiátrica - CHPB
COREN 625.748

COORDENADORA OPERACIONAL - TALITA FERREIRA DA SILVA NASCIMENTO



ESCALA MÉDICA - JANEIRO - 2023



		SEG 26/12	TER 27/12	QUA 28/12	QUI 29/12	SEX 30/12	SÁB 31/12	DOM 01/01
07:00~19:00	PSIQUIATRIA							Larissa T. C. Correa
19:00~07:00	PSIQUIATRIA							Larissa T. C. Correa
		SEG 02/01	TER 03/01	QUA 04/01	QUI 05/01	SEX 06/01	SÁB 07/01	DOM 08/01
07:00~17:00	COORD. PSIQUIATRIA	Leonardo S. S. S. e Silva						
07:00~19:00	PSIQUIATRIA	Cintia dos S. Lourenco	Cintia dos S. Lourenco	Raphael A. Melo	Leonardo S. S. S. e Silva	Patrícia Abrão	Samanta O. Calfat	(CO) Larissa T. C. Correa
19:00~07:00	PSIQUIATRIA	Lidia de L. da Silva	(CO) Lidia de L. da Silva	Raphael A. Melo	Milena R. do E. Santo	(CO) Larissa T. C. Correa	Samanta O. Calfat	(CO) Larissa T. C. Correa
		SEG 09/01	TER 10/01	QUA 11/01	QUI 12/01	SEX 13/01	SÁB 14/01	DOM 15/01
07:00~17:00	COORD. PSIQUIATRIA	Leonardo S. S. S. e Silva						
07:00~19:00	PSIQUIATRIA	Cintia dos S. Lourenco	Cintia dos S. Lourenco	Raphael A. Melo	Leonardo S. S. S. e Silva	Patrícia Abrão	Samanta O. Calfat	(CO) Milena R. do E. Santo
19:00~07:00	PSIQUIATRIA	Lidia de L. da Silva	Larissa T. C. Correa	Raphael A. Melo	Milena R. do E. Santo	(CO) Raiany C. Chaves	Samanta O. Calfat	(CO) Milena R. do E. Santo
		SEG 16/01	TER 17/01	QUA 18/01	QUI 19/01	SEX 20/01	SÁB 21/01	DOM 22/01
07:00~17:00	COORD. PSIQUIATRIA	Leonardo S. S. S. e Silva						
07:00~19:00	PSIQUIATRIA	Cintia dos S. Lourenco	Cintia dos S. Lourenco	Raphael A. Melo	Leonardo S. S. S. e Silva	Patrícia Abrão	(CO) Raiany C. Chaves	(CO) Larissa T. C. Correa
19:00~07:00	PSIQUIATRIA	Lidia de L. da Silva	(CO) Larissa T. C. Correa	Raphael A. Melo	Milena R. do E. Santo	(CO) Larissa T. C. Correa	(CO) Raiany C. Chaves	(CO) Larissa T. C. Correa
		SEG 23/01	TER 24/01	QUA 25/01	QUI 26/01	SEX 27/01	SÁB 28/01	DOM 29/01
07:00~17:00	COORD. PSIQUIATRIA	Leonardo S. S. S. e Silva						
07:00~19:00	PSIQUIATRIA	Cintia dos S. Lourenco	Cintia dos S. Lourenco	Raphael A. Melo	Leonardo S. S. S. e Silva	Patrícia Abrão	(CO) Milena R. do E. Santo	(CO) Milena R. do E. Santo
19:00~07:00	PSIQUIATRIA	Lidia de L. da Silva	Larissa T. C. Correa	Raphael A. Melo	Milena R. do E. Santo	(CO) Lidia de L. da Silva	(CO) JESSICA C. VIEIRA	(CO) Milena R. do E. Santo
		SEG 30/01	TER 31/01					
07:00~17:00	COORD. PSIQUIATRIA	Leonardo S. S. S. e Silva						
07:00~19:00	PSIQUIATRIA	Cintia dos S. Lourenco	Cintia dos S. Lourenco					
19:00~07:00	PSIQUIATRIA	Lidia de L. da Silva	(CO) Lidia de L. da Silva					

FU: Furo | FJ: Falta Justificada | FN: Falta Não Justificada | CO: Cobertura | FR: Férias