

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: 17630 NIS Processo: 17160
Órgão/Entidade: **CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"**
CNPJ: 66.518.267/0001-83
Endereço: Rua Doutor Lund Número: 41
Município: São Paulo CEP: 01513020
Telefone: 3469-1818
Email: cejam@cejam.org.br; riss.gerenciaticnica@cejam.org.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: 001 Agência: 19119 Número: 000085774 Praça de Pagamento: São Paulo
Gestor do Convênio: Elizabeth Oliveira Braga
Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE**INTRODUÇÃO**

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos, fundada em 20 de maio de 1991, com ampla experiência na administração em saúde. Nos seus primeiros dez anos de existência, o CEJAM concentrou suas ações na Atenção Integral à Saúde da Mulher, graças a um convênio com a Secretaria de Estado da Saúde, encerrado em 2001. Desde então, nesses mais de 28 anos, o CEJAM se mostrou um grande parceiro, para com o poder público, no desenvolvimento de projetos na Assistência à Saúde, Atenção Básica/Estratégia Saúde da Família, Ambulatórios de Especialidades Médica, Unidades de Urgências e Emergências, Gestão Hospitalar e Diagnóstico por Imagem. Destacando-se, atualmente, pelo seu empreendedorismo nos municípios de São Paulo, Embu das Artes, Mogi das Cruzes, Campinas, Cajamar, Itu e Rio de Janeiro. Em 1998, o CEJAM recebeu os Títulos de Utilidade Pública Municipal, Estadual, Federal e o Certificado de Entidade para Fins Filantrópicos. Em 2003, obteve o COMAS – Certificado do Conselho Municipal de Assistência Social. VISÃO "Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional" MISSÃO "Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde" VALORES • Valorizamos a vida • Estimulamos a cidadania • Somos éticos • Agimos com responsabilidade social • Somos inovadores • Qualificamos a gestão PILARES ESTRATÉGICOS • Atenção Primária à Saúde • Sinergia da Rede de Serviços • Equipe Multidisciplinar • Tecnologia da Informação • Geração e Disseminação de Conhecimento LEMA "Prevenir é Viver com Qualidade". ÉTICA E TRANSPARÊNCIA: A fim de dar transparência à sua gestão, o Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM torna pública todas as suas ações, apresentando seus Contratos de Gestão, Convênios, Regimento de Compras, Prestações de Contas e Relatório de Atividades Consolidado, de acordo com as ações realizadas junto ao Poder Público e para conhecimento de qualquer cidadão. O CEJAM disponibiliza em seu site, www.cejam.org.br por meio dos links, a Lei nº 12.527 e o Decreto nº 7.724 que visam "assegurar o direito fundamental de acesso à informação e devem ser executados com os princípios básicos da administração pública". O CEJAM disponibilizará em seu sítio eletrônico todas as prestações de contas, permitindo que todo cidadão possa buscar aglomeradas as informações pertinentes aos Contratos existentes, com diversos entes públicos. Além da prestação de contas, da parte financeira, também são disponibilizados os resultados assistenciais alcançados com a execução de ações e serviços em saúde, sem necessidade de nenhum cadastro, com livre acesso à população.

CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO

O CEJAM vivencia modelo de Gestão Empreendedor, com ênfase nas competências técnica científicas, análise de cenários, perfis epidemiológicos e inovação. Os Contratos de Gestão firmados com o poder público, permitem que a Coordenação Técnica Administrativa CEJAM apresente soluções técnicas inovadoras, visando o atendimento às necessidades locais e regionais, contemplando ações de promoção e prevenção em saúde, redução de agravos e reabilitação da saúde da população. O CEJAM valoriza a dimensão participativa na gestão, desenvolvendo trabalho associado, com os colaboradores e comunidade, analisando situações, decidindo seus encaminhamentos e agindo sobre estas situações em conjunto, sempre com base nas diretrizes do gestor público. Neste PLANO OPERACIONAL, visando a Celebração de Convênio para implantação de 07 leitos de UTI pediátrica no Hospital Guilherme Álvaro, o CEJAM se propõe a capacitar os profissionais para uma atenção resolutive, integrada por todos os membros da equipe, para execução das ações e serviços, e ainda: • Cumprir adequadamente os protocolos diagnósticos e terapêuticos estabelecidos pela Secretária da Saúde e de consensos de Sociedades Médicas Brasileiras. • Criar mecanismos técnicos administrativos e de incentivos para garantir as ações de referência e contra referência, para dessa forma assegurar a continuidade do cuidado. A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES CONTARÁ COM: Coordenação Médica, Coordenação de Enfermagem e Coordenador de Fisioterapia, como responsáveis pela implementação e acompanhamento das ações em saúde. A ASSISTÊNCIA aos usuários, contará com Médicos especializados em medicina intensiva pediátrica, Enfermagem e Fisioterapia, devidamente habilitados e capacitados para a cumprimento das ações em saúde, com qualidade. Caberá a CONTRATANTE o suporte para atendimento multiprofissional (fonoaudiologia, nutrição, psicologia) e o fornecimento de insumos, materiais e medicamentos. Coerente com os objetivos especificados pela SES, o CEJAM apresenta em seu Plano Operativo, proposta para garantia e ampliação do acesso da população a ações e serviços em saúde, em conformidade à capacidade operacional instalada, visando contribuir para a estruturação da rede de atenção à saúde, com racionalidade na utilização de recursos.

BREVE HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

A História do CEJAM representa uma sequência de sucessos e inovações, com o Lema "Prevenir é Viver com Qualidade", atualmente o CEJAM destina a suas ações na área de Saúde, Educação e Responsabilidade Social, onde destacamos, os Contratos de Gestão existentes com Secretarias municipais: São Paulo – desde 1995, com atuação na região do M'Boi Mirim e Capão Redondo, para Unidades da Estratégia Saúde da Família, AMA Especialidades, AMA/UPA, CAPS AD, Adulto e Infantil, CER IV e Rede Hora Certa – Hospital-Dia; Parceria com Hospital Israelita Albert Einstein e em 2008 inaugura o Hospital Municipal M'Boi Mirim – São Paulo, em uma gestão hospitalar compartilhada entre as duas instituições; Escola de Saúde CEJAM, reconhecida pela American Heart Association, como Centro de Excelência para América Latina e Caribe, por capacitar centenas de profissionais de saúde, desde 2009; Embu das Artes: ESF, Atendimento domiciliar em saúde, Consultório de Rua do município, desde 2010. Mogi das Cruzes: ESF; Clínica Ambulatorial - UNICA, com Academia da Terceira Idade, Centro de especialidades, apoio diagnóstico e saúde bucal, desde 2010; Laboratório Municipal de Exames e Diagnóstico, em parceria com o Albert Einstein Medicina Diagnóstica, em 2014. No Rio de Janeiro: Hospital Municipal Evandro Freire, na Ilha do Governador em 2013. Em 2016 – Certificado de Acreditação ONA Nível I para a Unidade UNICA de Mogi das Cruzes e CER IV M'Boi Mirim de São Paulo. Em 2017 – As Unidades UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz são Acreditadas Nível II – Pleno pela ONA. Em 2018 Campinas: Contratos de Prestação de Serviços Especializados: Médicos na área de Cirurgia Geral; Médicos na área de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço e Serviços de Enfermagem, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional, Psicologia, Serviço Social e Técnico de Imobilização de Gesso, e em 2019 Contratos de Prestação de Serviços Especializados – Saúde Mental, com a Rede Municipal Dr. Mario Gatti de Urgência e Emergência. Em 2019, Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, em Cajamar e Parceria com ABC Angiorradiologia Intervencionista e Diagnóstica Ltda que desde 2003 presta serviço para Hospitais Públicos (Hospital Estadual Mário Covas de Santo André; Hospital de Clínicas Municipal José Alencar e Hospital de Ensino Padre Anchieta de São Bernardo do Campo.) composta por equipe médica altamente especializada em Hemodinâmica, Radiologia Vascular Periférica, Neuroradiologia, Gastroenterologia Vascular, Hepática e Eletrofisiologia. Atualmente o CEJAM desenvolve suas atividades com mais de 10.000 colaboradores próprios e cerca de outros 3.000 mil colaboradores de empresas contratadas.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**Objeto: CUSTEIO**

Gerenciamento de 07 (sete) leitos da Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica do Hospital Guilherme Álvaro. Despesas indiretas: Gestão administrativa e assistencial, despesas de Recursos Humanos, Contabilidade, Financeiro, Faturamento, Logística, Tecnologia da Informação e Serviço de Atenção ao Usuário – SAU. Implantação e o Gerenciamento de sete leitos de UTI Pediátrica destinados ao cuidado dos pacientes da Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica do Hospital Guilherme Álvaro, em conformidade com a Instrução Normativa RDC 07 de 24 de fevereiro de 2010, do Ministério da Saúde/Agência Nacional de Vigilância Sanitária e outras legislações pertinentes, que dispõem sobre os requisitos mínimos para o funcionamento de um UTI.

Objetivo

Disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e o Gerenciamento de sete leitos de UTI Pediátrica destinados ao cuidado dos pacientes da

unidade de terapia intensiva pediátrica do Hospital Guilherme Álvaro que é referência para 364.124 habitantes pediátricos da RRAS 7, de forma quantitativa e qualitativa, com o fornecimento de equipe multidisciplinar, de plantonistas e de diaristas para o funcionamento ininterrupto desta Unidade de Terapia Intensiva, por meio das ações de dimensionamento, captação, seleção, contratação e capacitação da mão-de-obra (Recursos Humanos) para atender às necessidades assistenciais e operacionais do serviço.

Justificativa

Levando em consideração que a UTI é a Unidade de Terapia Intensiva existente nos hospitais e destinada ao acolhimento de pacientes em estado grave com chances de sobrevida, que requerem monitoramento constante (24 horas) e cuidados muito mais complexos que o de outros pacientes. A operacionalização da Unidade de Terapia Intensiva é complexa exigindo recursos humanos especializados e atualizados na área, sendo necessária a capacitação constante, não apenas com relação à assistência direta como também para com a adequada utilização da tecnologia instalada como, por exemplo: monitores multiparamétricos, ventiladores mecânicos, cateteres especiais, fármacos específicos dentre outras necessidades. Por que realizar o projeto / ação? • Implantação de processos de trabalho, com quadro de pessoal capacitado, estabelecimento de fluxos e rotinas, com o objetivo de aumentar a segurança e a satisfação dos pacientes, ampliando a captação de pacientes que poderiam ser atendidos pelo hospital. • Implantação de protocolos assistenciais com vistas a segurança e satisfação dos pacientes, em todos os procedimentos previstos. Motivos que justificam? • Detalhamento da organização das atividades assistenciais e de apoio, ou seja, essenciais ao funcionamento adequado da Unidade de Terapia Intensiva. Contribuição a ser realizada? • Desenvolvimento de materiais para Capacitação dos Recursos Humanos. O material elaborado será objeto de treinamento das equipes correspondentes. Solução para o problema? • Contratação de mão de obra especializada médica, enfermagem e fisioterapia.

Local

Santos/SP - Hospital Guilherme Álvaro - UTI Pediátrica

Observações

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Quantitativas

Tempo de permanência média na UTI

Ações para Alcançar: Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente

Situação Atual: não medido

Situação Pretendida: Tempo de permanência média na UTI menor ou igual a 8 DIAS

Indicador de Resultado: Tempo de permanência média na UTI menor ou igual a 8 DIAS

Taxa de ocupação

Ações para Alcançar: Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente

Situação Atual: não medido

Situação Pretendida: Taxa de ocupação maior ou igual a 80%

Indicador de Resultado: Taxa de ocupação maior ou igual a 80%

Metas Qualitativas

Reclamação na ouvidoria

Ações para Alcançar: Análise das reclamações efetuadas junto a ouvidoria do hospital

Situação Atual: não medido

Situação Pretendida: Reclamação na ouvidoria em número menor ou igual a 10

Indicador de Resultado: Reclamação na ouvidoria em número menor ou igual a 10

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapas	Duração	Descrição
1	UTI Pediátrica	0	

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
1	CUSTEIO	Equipe Multidisciplinar	Atendimento na UTI Pediátrica	0,00	0,00	2.303.463,30	100,00
				0,00	0,00	2.303.463,30	100,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	383.910,55	16,66	0,00	0,00	383.910,55	16,66	383.910,55
2	383.910,55	16,66	0,00	0,00	383.910,55	16,66	383.910,55
3	383.910,55	16,66	0,00	0,00	383.910,55	16,66	383.910,55
4	383.910,55	16,66	0,00	0,00	383.910,55	16,66	383.910,55
5	383.910,55	16,66	0,00	0,00	383.910,55	16,66	383.910,55
6	383.910,55	16,66	0,00	0,00	383.910,55	16,66	383.910,55
2.303.463,30		99,96	0,00	0,00	2.303.463,30	99,96	2.303.463,30

PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste

Término: 03/09/2020

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
941.973.698-91	Elizabeth Oliveira Braga	Administrador Local Beneficiário	Coordenadora Regional	
286.168.378-33	Luiz Fernando Colombelli Albuquerque	Administrador Local Beneficiário	Coordenador de Informática	

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistirá qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

	Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
	28/02/2020	672.438.518-00	José Henrique Germann Ferreira	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário da Saúde
	28/02/2020	125.109.338-84	João Romano	CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"	Gerente Executivo
	28/02/2020	007.516.518-00	Wilson Roberto Lima	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete
	28/02/2020	915.211.730-87	MONICA MAZZURANA BENETTI	Hospital Guilherme Álvaro (HGA)	DIRETOR TECNICO III

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI - SES/SP.