

RELATÓRIO GERENCIAL DA QUALIFICAÇÃO DA ASSISTÊNCIA

**PARTE I - PARTO SEGURO
À MÃE PAULISTANA 002/2011**

Janeiro de 2022



Índice

- 1 Hospitais Municipais com Parto Seguro
- 2 Recursos Humanos Parto Seguro - Janeiro de 2022
- 3 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor
- 4 Tempo médio de atendimento no ACCR
- 5 Produção Médico Obstetra no PSGO
- 6 Contribuição de internações sobre o total de consultas médicas
- 7 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Consulta do enfermeiro obstetra com SAE; Exame de Cardiotocografia (CTB); Exames de teste rápido (HIV); Exames de teste
- 8 Produção do enfermeiro obstetra no PSGO: Entrega e orientação do Plano Individual de Parto
- 9 Produção do enfermeiro obstetra no PSGO : Busca Ativa Hospitalar Efetiva
- 10 Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO : Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG
- 11 Número de notificação de violência por hospital no PSGO
- 12 Partos por hospital
- 13 Tipos de parto por hospital
- 14 Partos de adolescentes
- 15 Taxa ampla de parto cesáreo
- 16 Taxa de cesárea em primíparas
- 17 Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal
- 18 Parto no hospital de referência
- 19 Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa
- 20 *Rotura artificial de membranas
- 21 Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência
- 22 Partos em gestantes com algum fator de risco
- 23 *Monitoramento das parturientes com partograma
- 24 *Acompanhante no trabalho de parto
- 25 Tipo de início do trabalho de parto
- 26 Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae”
- 27 Total de partos no PPP
- 28 Percentual de transferências do PPP

Índice

- 29 *Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio
- 30 *Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais
- 31 **Posições no parto normal
- 32 Taxa de episiotomia em primíparas
- 33 *Taxa geral de episiotomia
- 34 Lacerações perineais
- 35 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais
- 36 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos
- 37 Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson
- 38 Presença de acompanhante no parto
- 39 Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer
- 40 Peso do RN ao nascer > 4.000g
- 41 Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida
- 42 Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas
- 43 RN encaminhados à UTI NEO
- 44 Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas
- 45 Contato pele a pele Mãe e Bebê
- 46 Clampeamento oportuno do cordão umbilical
- 47 Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno
- 48 Aleitamento na primeira hora de vida
- 49 Óbito neonatal precoce
- 50 Óbito Fetal Intra-Uterino
- 51 ESTUDO DE CASO
- 52 Auditoria de Prontuários
- 53 Resultado das Auditorias
- 54 Puérperas que receberam hemotransusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP)
- 55 Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp
- 56 Taxa de infecção puerperal partos normais
- 57 Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital
- 58 Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI
- 59 Desfechos Maternos
- 60 Inserção de D.I.U. Pós Parto
- 61 Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais
- 62 Indicadores de avaliação dos serviços
- 63 Indicadores de avaliação dos serviços (continuação)
- 64 - 140 Descrição de Melhorias, Reuniões, Tutoriais, Eventos e capacitações, ocorrências, equipamentos e manutenção, Estágios nos setores com Parto Seguro e visitas

Hospitais Municipais com Parto Seguro

➤ **H.M PROF DR ALÍPIO CORRÊA NETTO - Ermelino Matarazzo**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto

➤ **H.M DR FERNANDO MAURO PIRES – Campo Limpo**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)

➤ **H.M PROF . WALDOMIRO DE PAULA - Hospital Planalto**

Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M DR IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA - Hospital João XXIII**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M E MATERNIDADE PROF MÁRIO DEGNI - Hospital Sarah**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto , Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI) e Recepção.

➤ **H.M TIDE SETÚBAL**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M.M.E. DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER SILVA - Vila Nova Cachoeirinha**

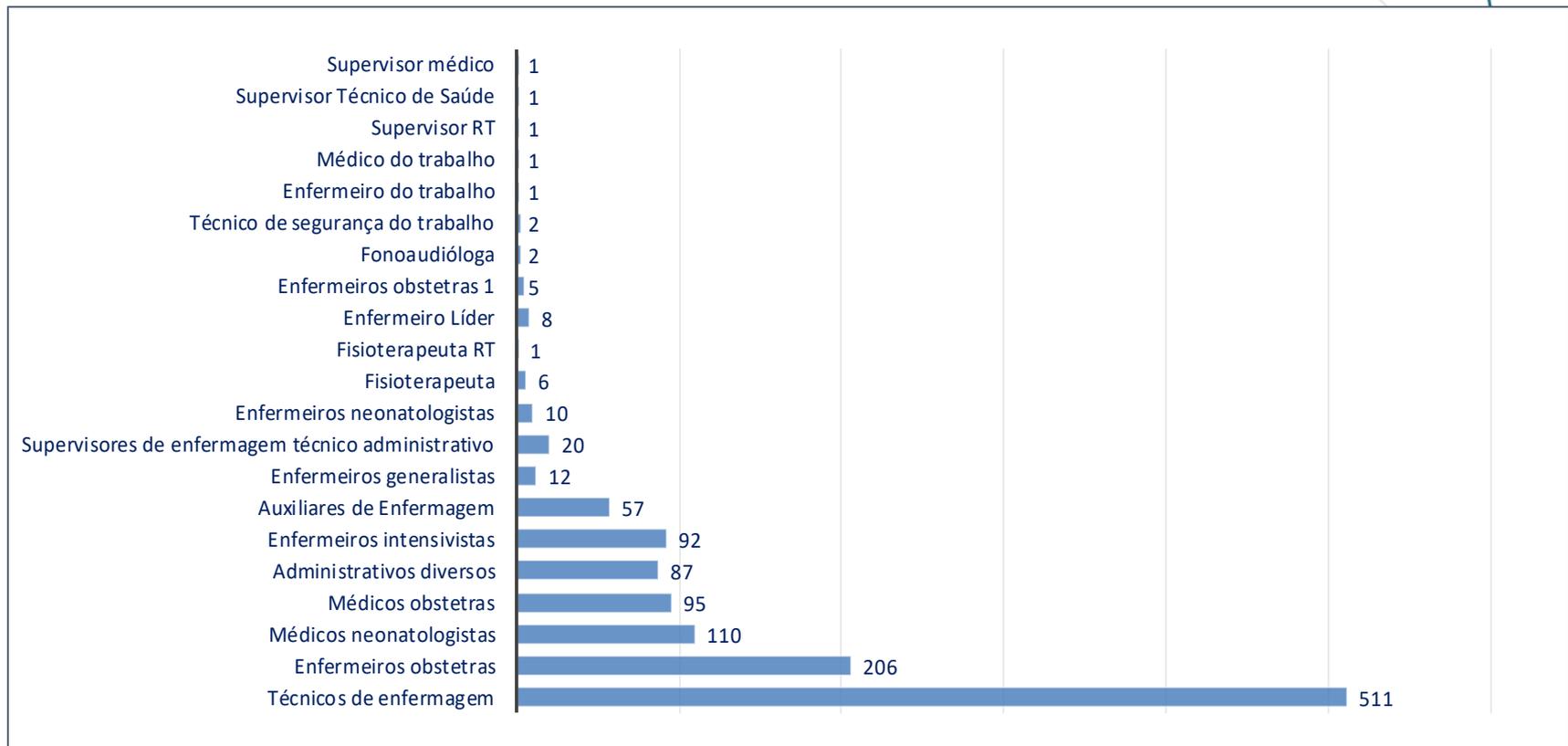
Áreas de atuação: Centro de Parto Normal , Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)

➤ **HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL - HSPM**

Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

Recursos Humanos Parto Seguro - Janeiro de 2022

N =1232



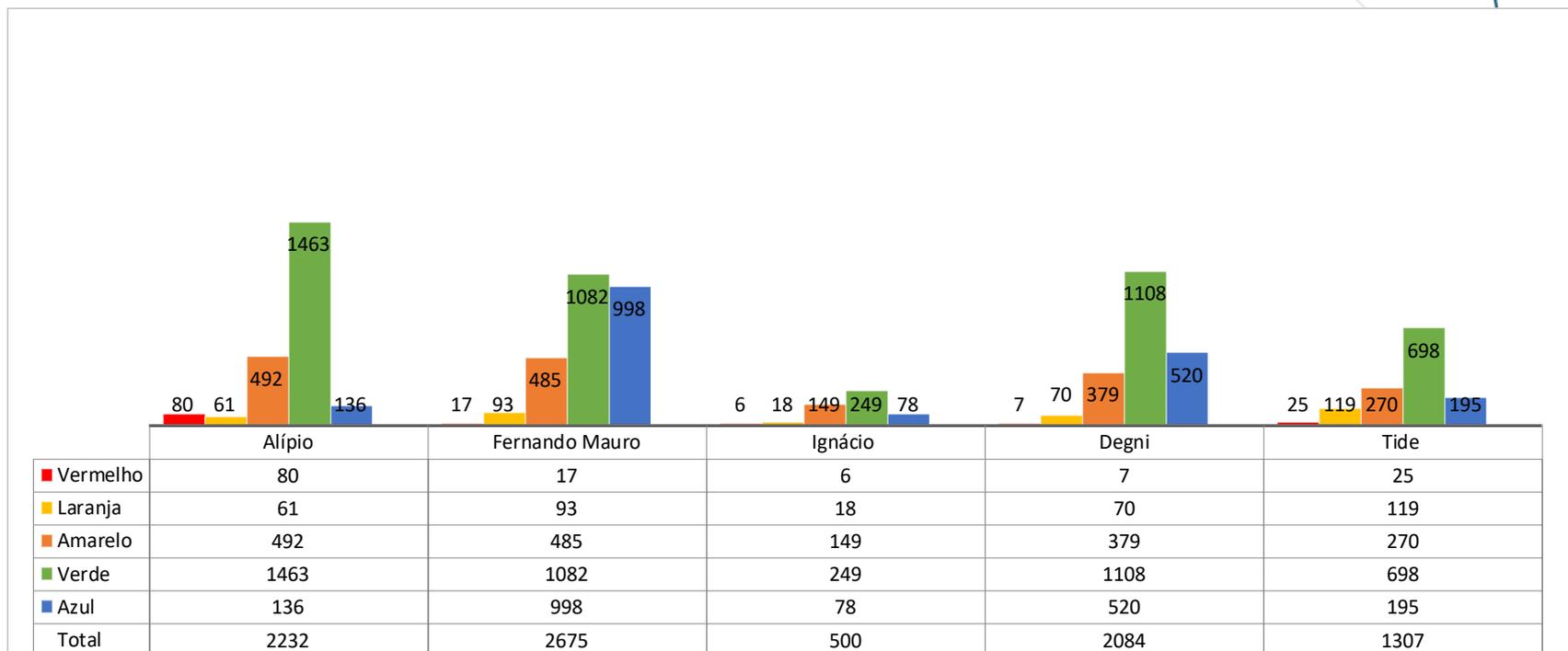
Fonte: Plano de Trabalho Parto Seguro – Jul/2021 a Set/2021.
Mês de referência: Janeiro 2022.

A categoria de profissionais médicos, está vinculada ao número de plantões acordados, no total de 1.399 plantões CLT e mais 369 PJ distribuídos nos 08 hospitais com Parto Seguro, conforme Plano Trabalho 002/2011

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Janeiro de 2022

Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor dos cinco hospitais – ACCR

N = 8.798



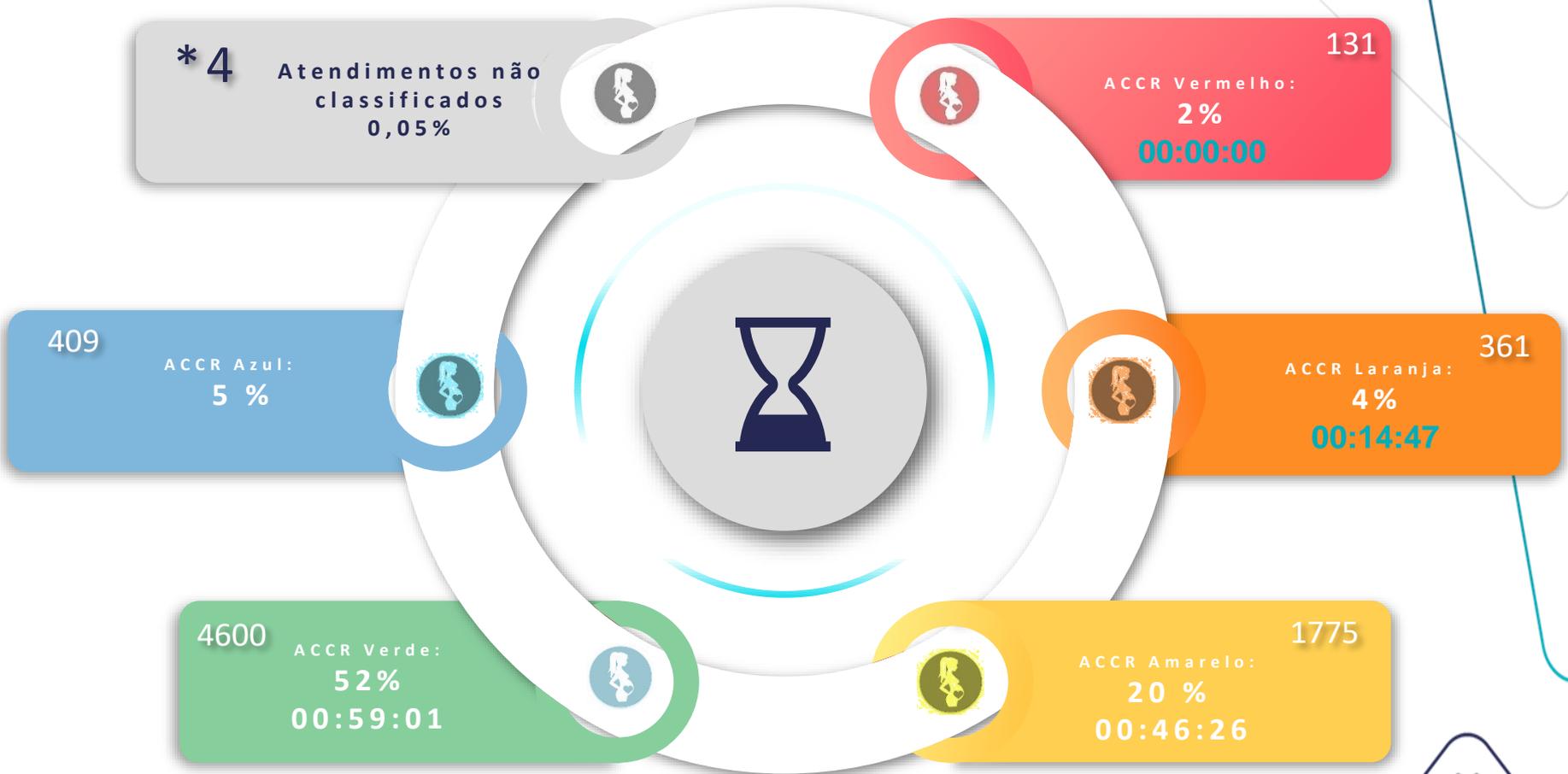
Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2018	2019	2020*	2021*
ACCR	15.577	15.867	14.918	11.180

*Ano de Pandemia COVID 19

OBS 1 : Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no hospital do Servidor Público Municipal.

Tempo médio de atendimento no ACCR – Janeiro de 2022



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

O percentual relativo aos atendimentos não classificados é calculado levando-se em consideração todos os atendimentos

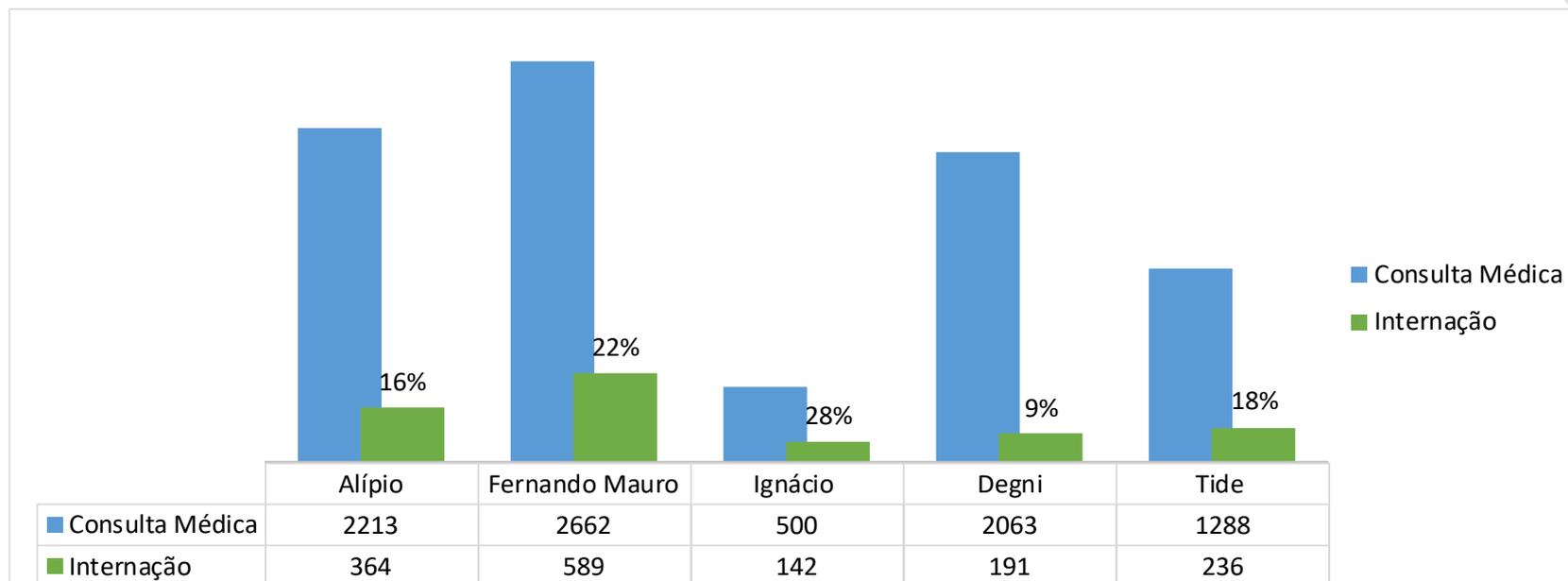
OBS: Neste gráfico excluído os tempos e a quantidade de atendimento do hospital Mario Degni e Fernando Mauro a classificação é realizada por meio da Tólife

Produção Médico Obstetra no PSGO – Janeiro de 2022

Números de Consultas Médicas = 8726

Número de Internações = 1522

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 17%



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

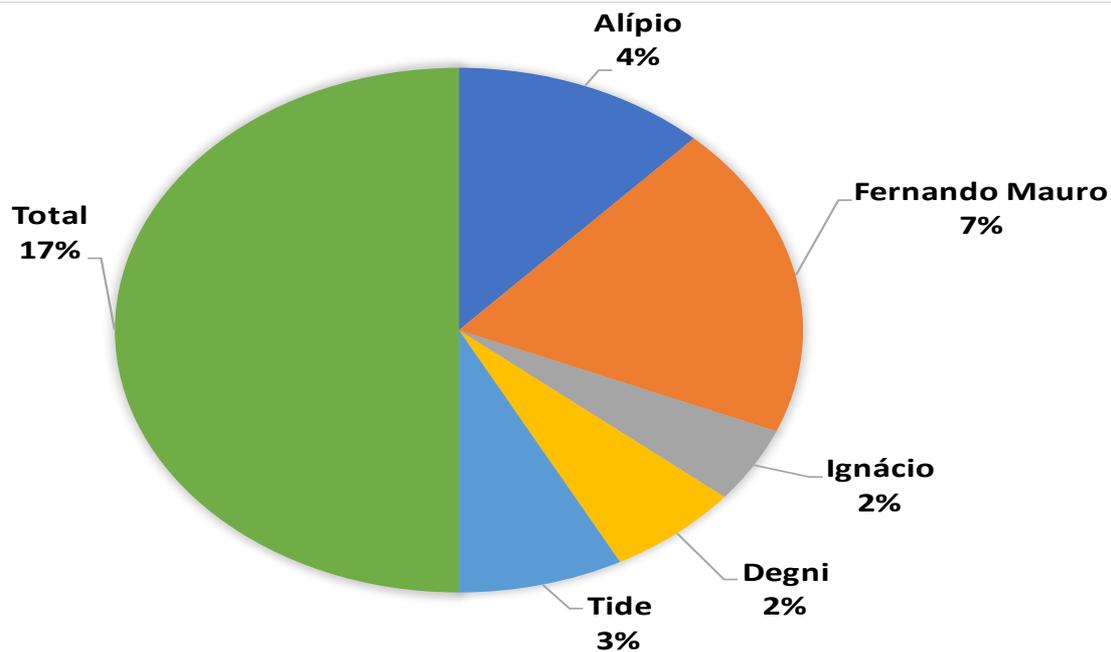
OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Contribuição de internações sobre o total de consultas médicas – Janeiro de 2022

Números de Consultas Médicas = 8726

Número de Internações = 1522

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 17%



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

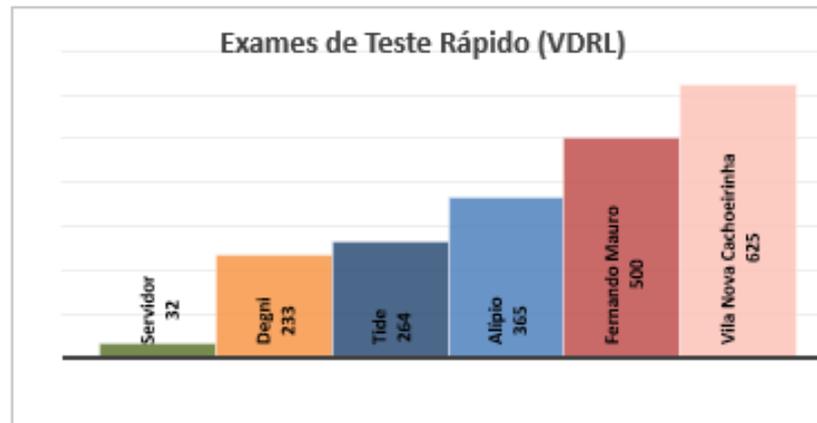
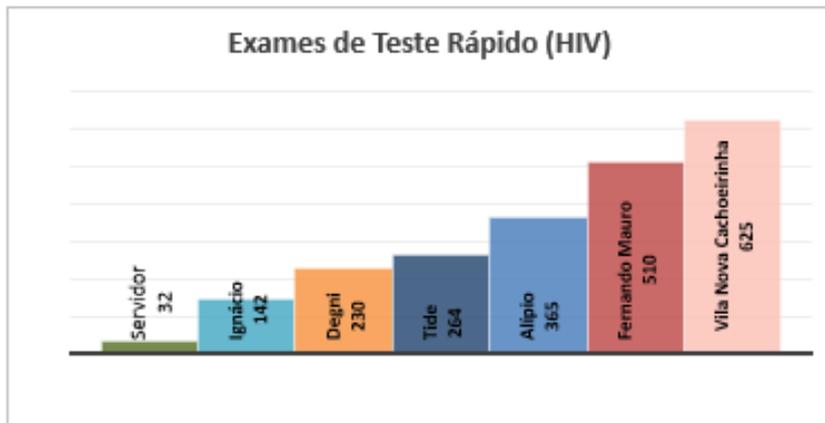
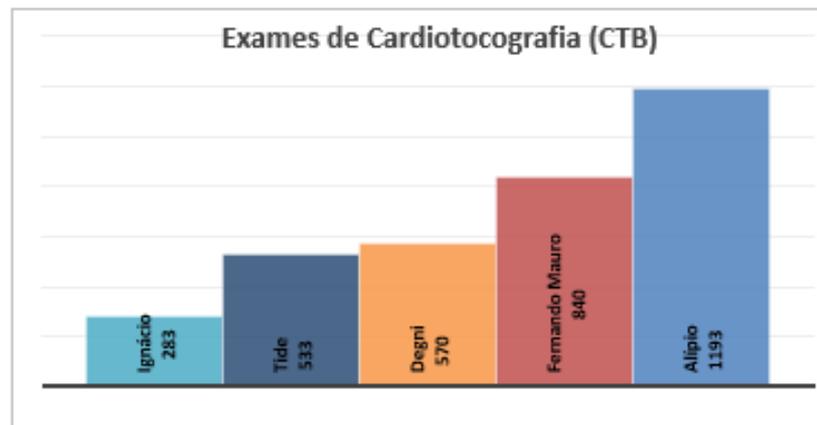
OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Janeiro de 2022

Consulta do enfermeiro obstetra com SAE = 2.795

Exame de Cardiotocografia (CTB) = 3563

Exames de Teste Rápido (HIV) = 2.348

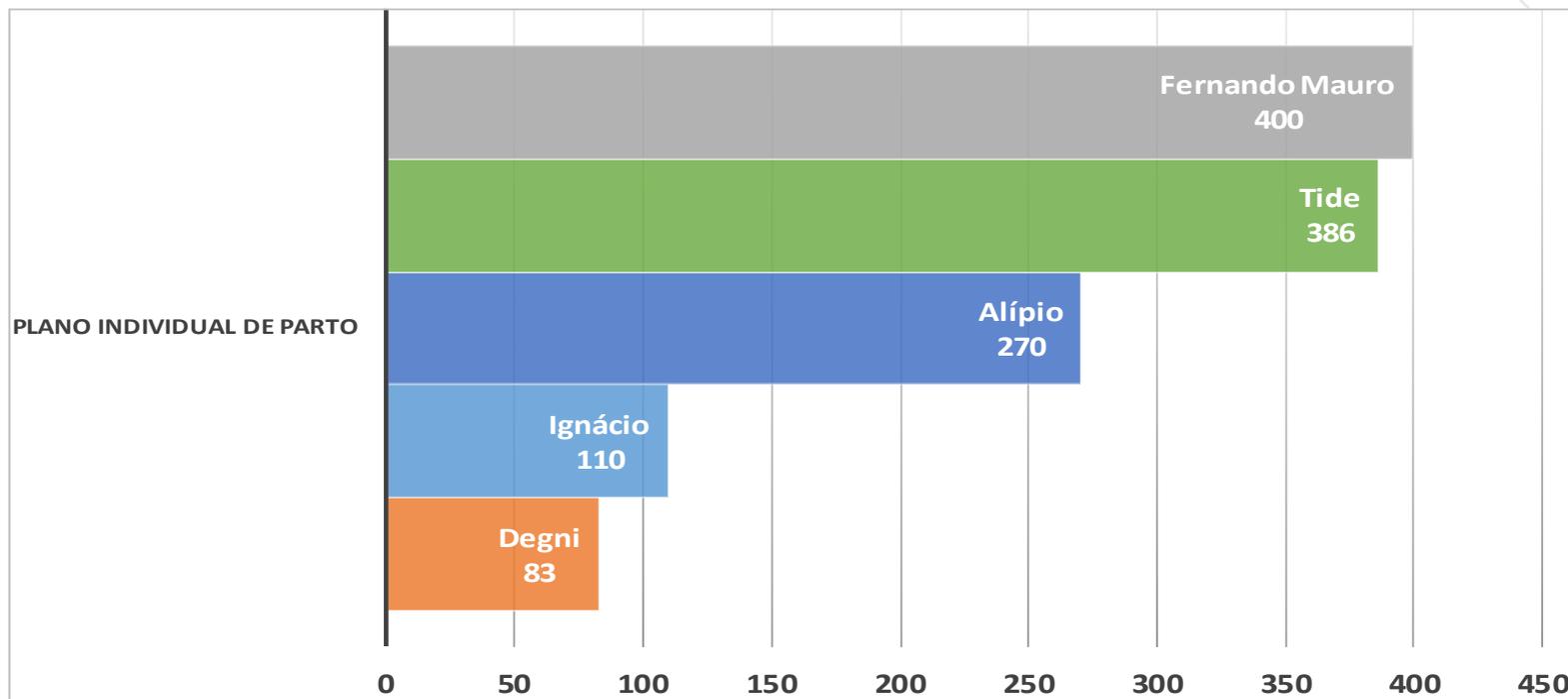


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OBS 1: Nos hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor Público Municipal as equipes do Programa Parto Seguro a Mãe Paulistana apenas realizam o Teste rápido HIV e VDRL dos procedimentos descritos acima.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO - Janeiro de 2022

Entrega e orientação do Plano Individual de Parto = 1.249



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

comparativo histórico		Média 2021
JANEIRO	1.544	1.210

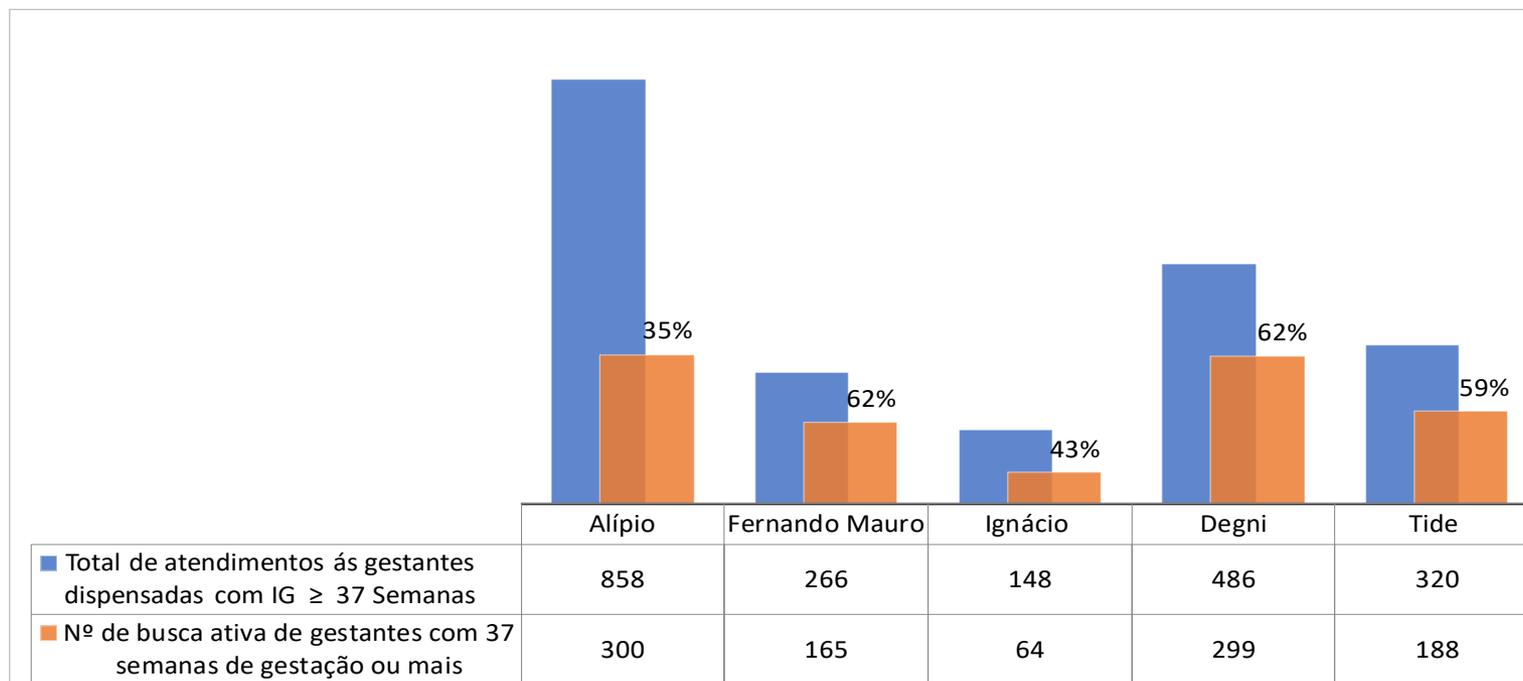
OBS 1: Não implantado Plano Individual de Parto – **PIP** pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO – Janeiro de 2022

Busca Ativa Hospitalar Efetiva

N = 1016

\bar{X} = 52%



Fonte: Livro de busca ativa dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

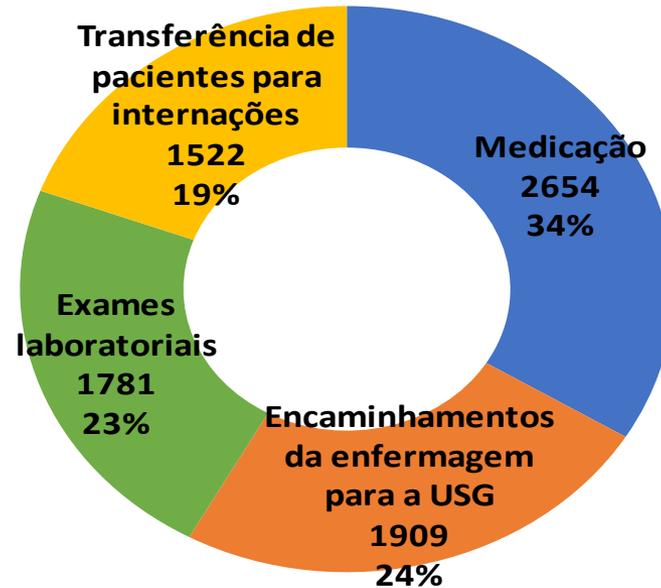
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta: ↑ > 65%

Fórmula: $\frac{\text{nº de busca ativa efetivas as mulheres gestantes a cada retorno espontâneo com 37 semanas de gestação ou mais} \times 100}{\text{Total de atendimentos as gestantes dispensadas e orientadas com 37 semanas ou mais de gestação}}$

Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO – Janeiro de 2022

Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG

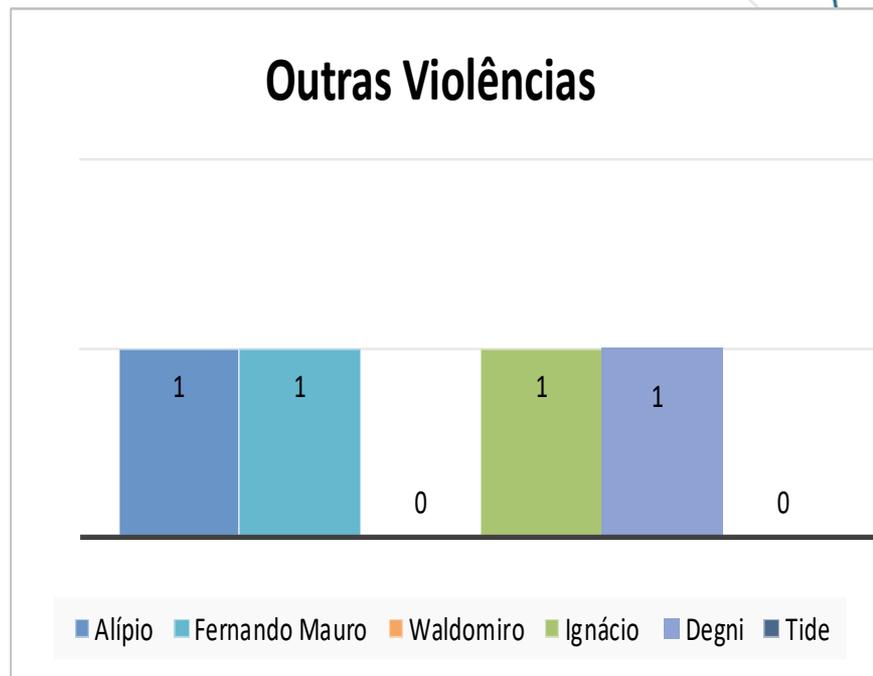
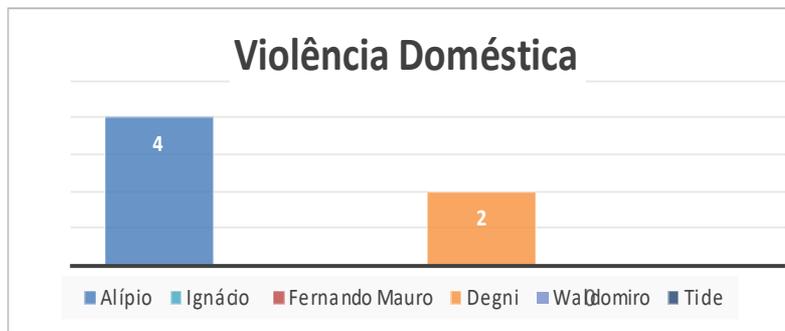
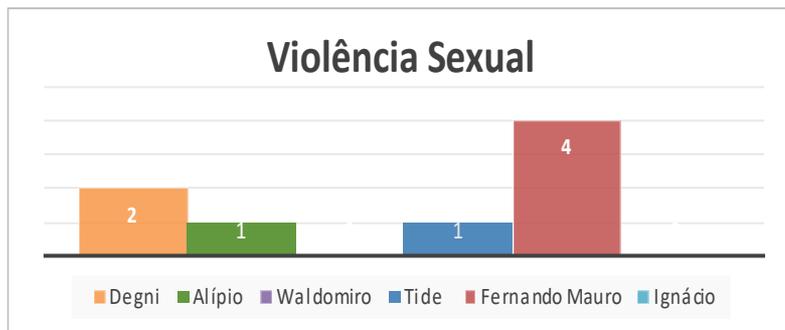


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OBS 1: Medicação não realizada pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Número de notificação de violência por hospital no PSGO – Janeiro de 2022

Sexual = 08
Doméstica = 06
Outras = 04

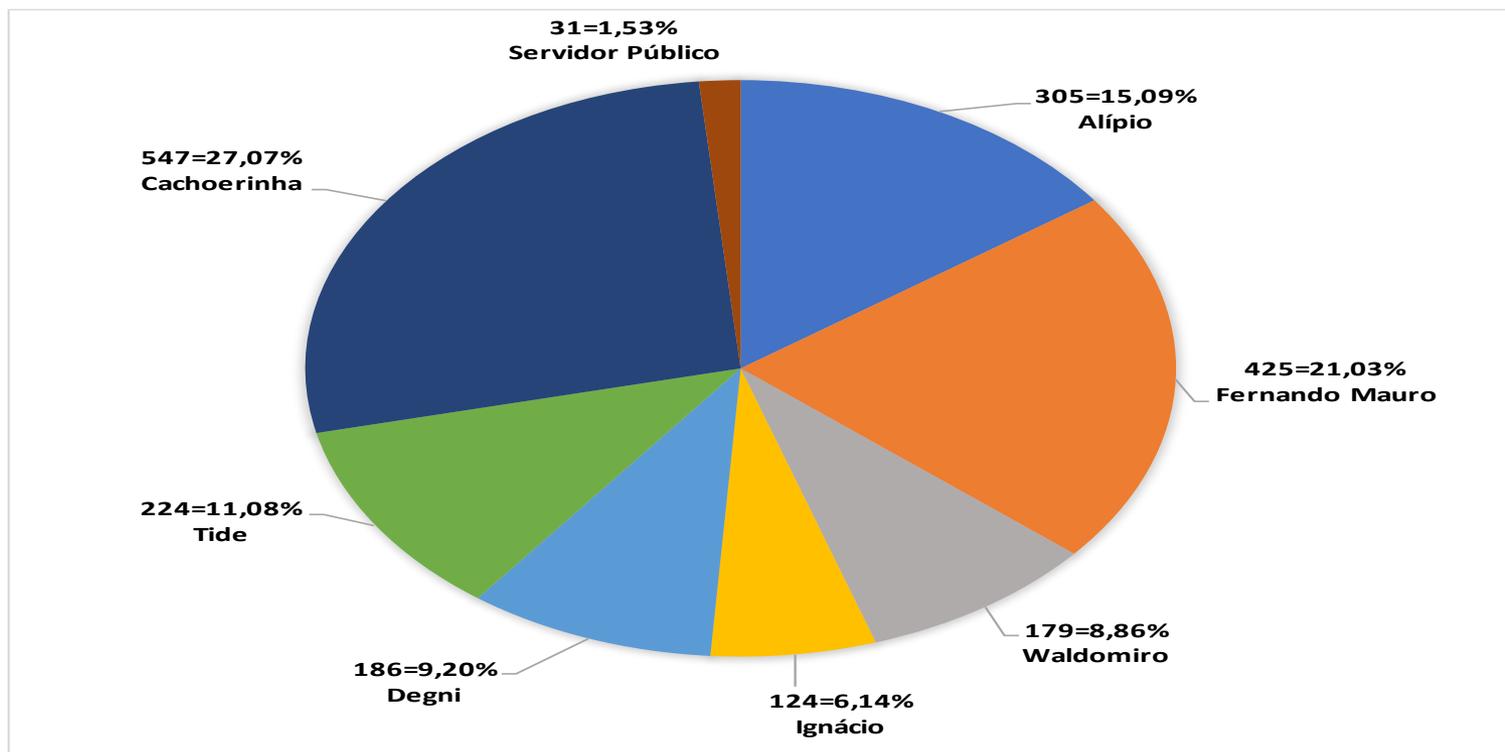


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no ACCR, no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Partos por hospital – Janeiro de 2022

Total: 2021



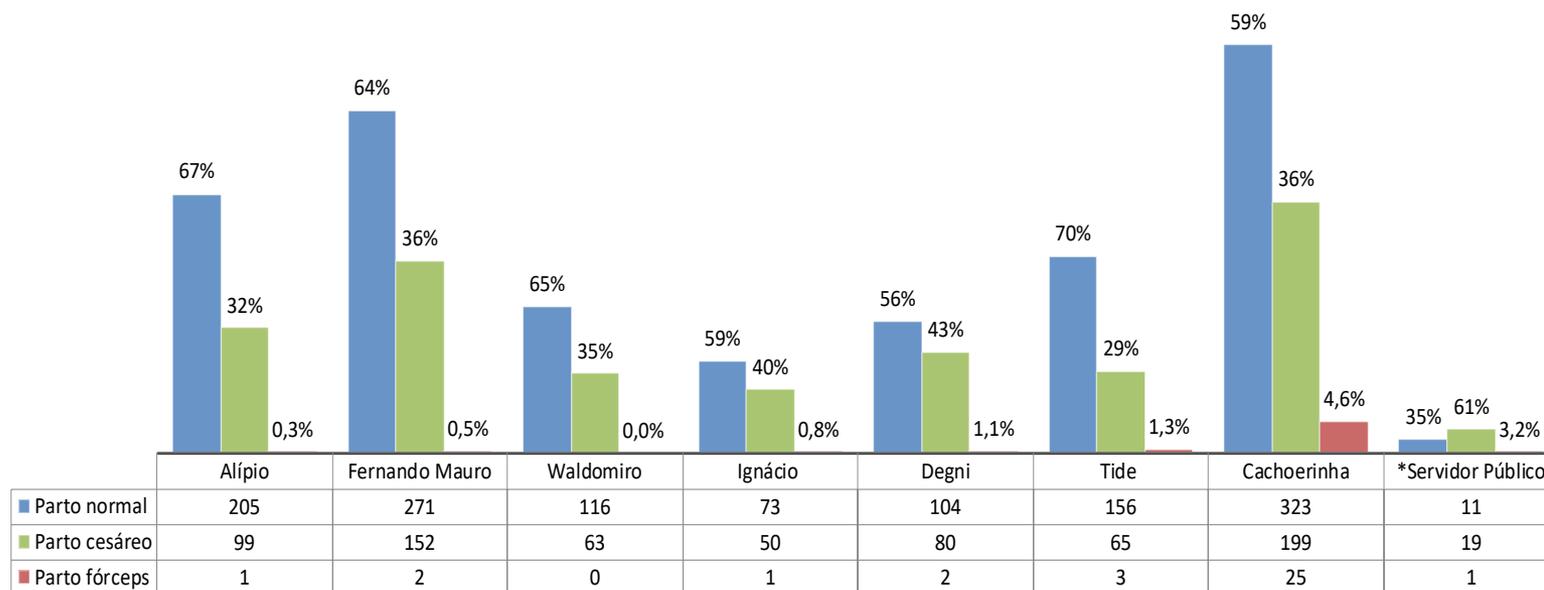
Histórico comparativo

JANEIRO	1837
---------	------

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Tipos de parto por hospital – Janeiro de 2022

*Total 2021

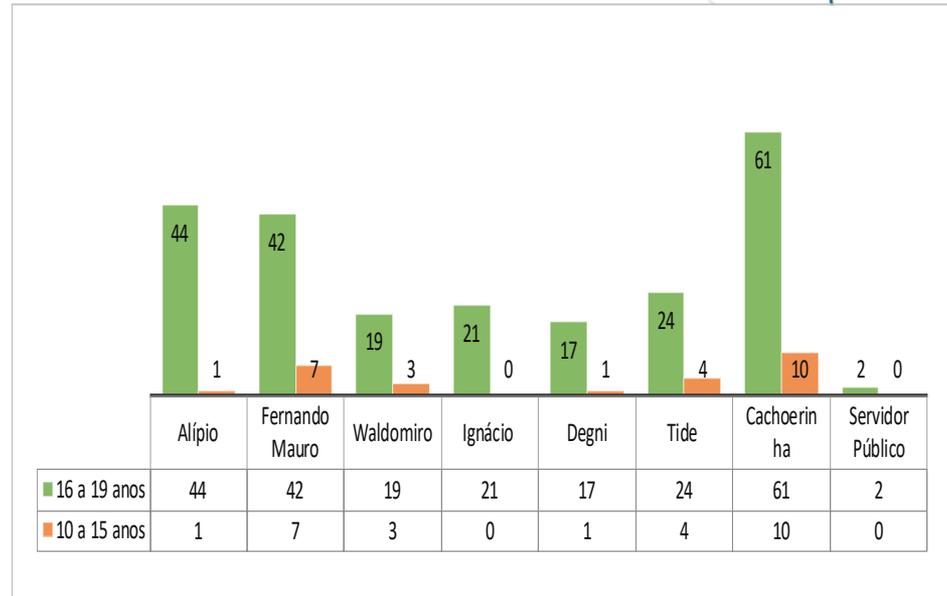
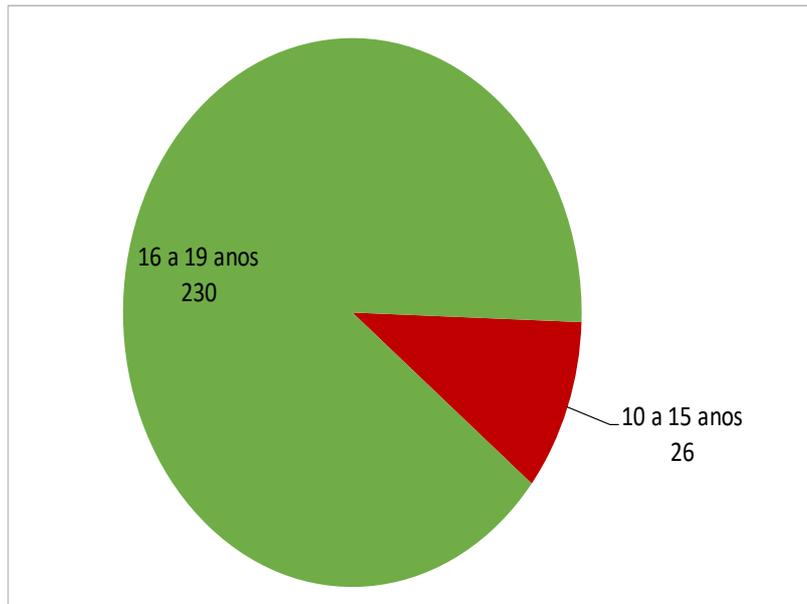


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro de 2022.

OBS 1 : As enfermeiras do Programa Parto Seguro do Hospital Servidor Público Municipal, não realizam partos

Partos de adolescentes – Janeiro de 2022

N = 234
 \bar{x} = 10,79%



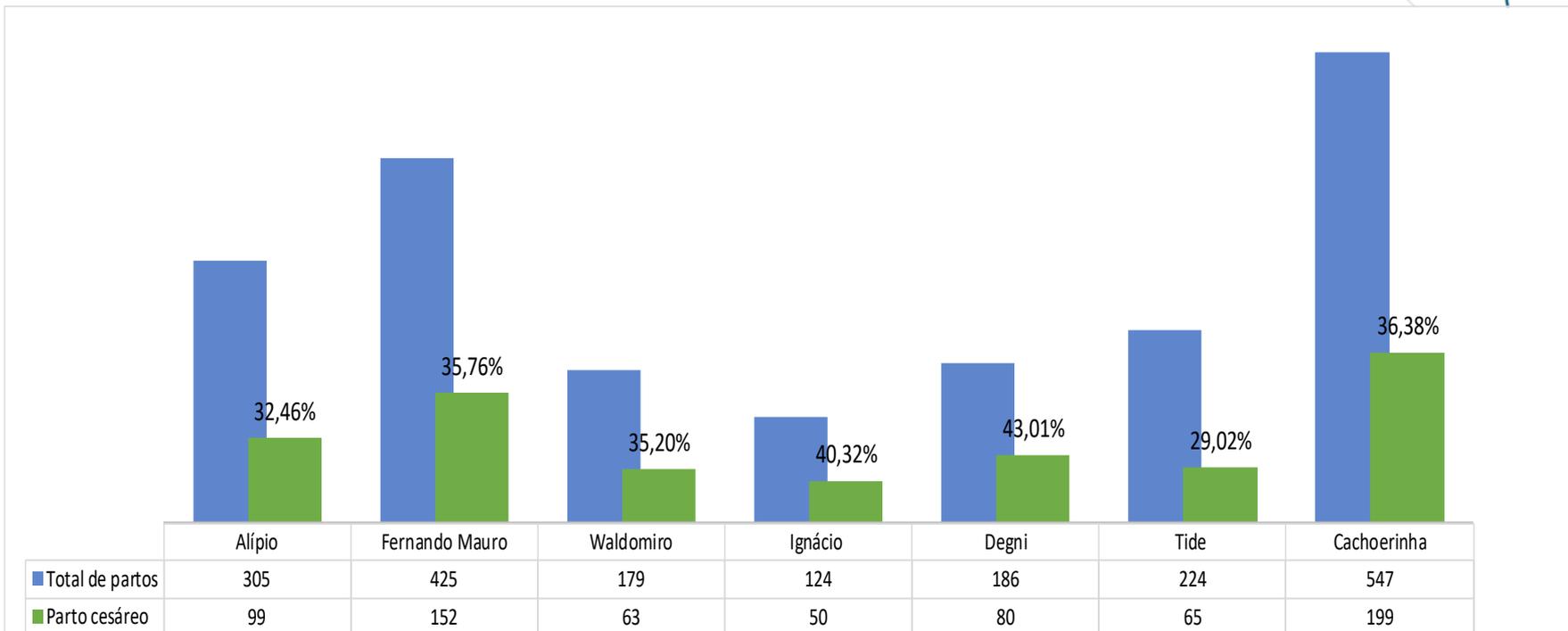
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Janeiro 2022

Idade/Meses/Ano			
JANEIRO	2019	2020	2021
10 a 15 anos	30	32	30
16 a 19 anos	284	254	245
%	15,52%	14,87%	11,26%

Taxa ampla de parto cesáreo – Janeiro de 2022

N = 708

\bar{X} = 36,02%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta: ↓ ≤35%

Mediana	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22
Mediana Parto Seguro	36,84%	37,13%	33,78%	34,78%	34,95%	35,76%	37,29%	36,65%	35,64%	34,59%	34,81%	36,07%	36,02%
Mediana CQH	40,61%	38,77%	42,41%	40,00%	36,67%	36,67%	41,37%	40,29%	40,26%	52,17%			

*** Em 10.02.2022 dados de novembro, dezembro e janeiro de 2021 não disponíveis no CQH

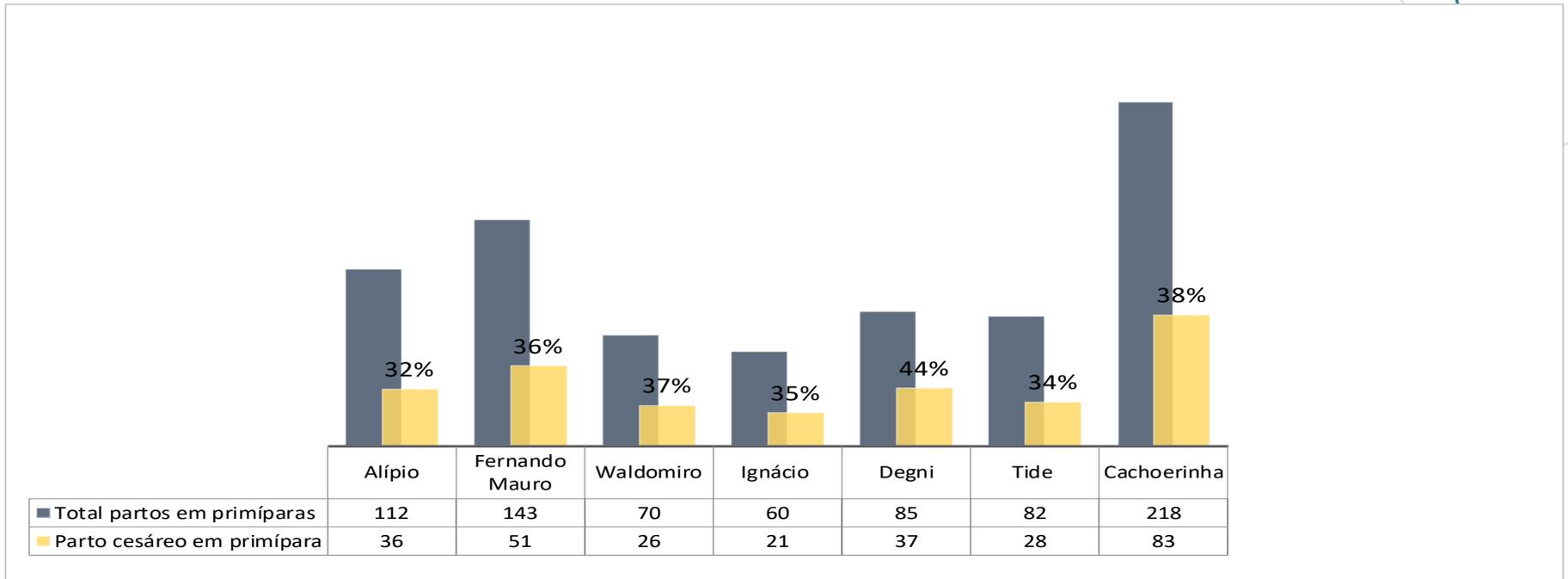
OBS 1: A taxa ampla de cesáreas inclui as iterativas.

OBS 2: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

Taxa de cesárea em primíparas – Janeiro de 2022

N = 782

\bar{x} = 36,53%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta: ↓ ≤ 25%

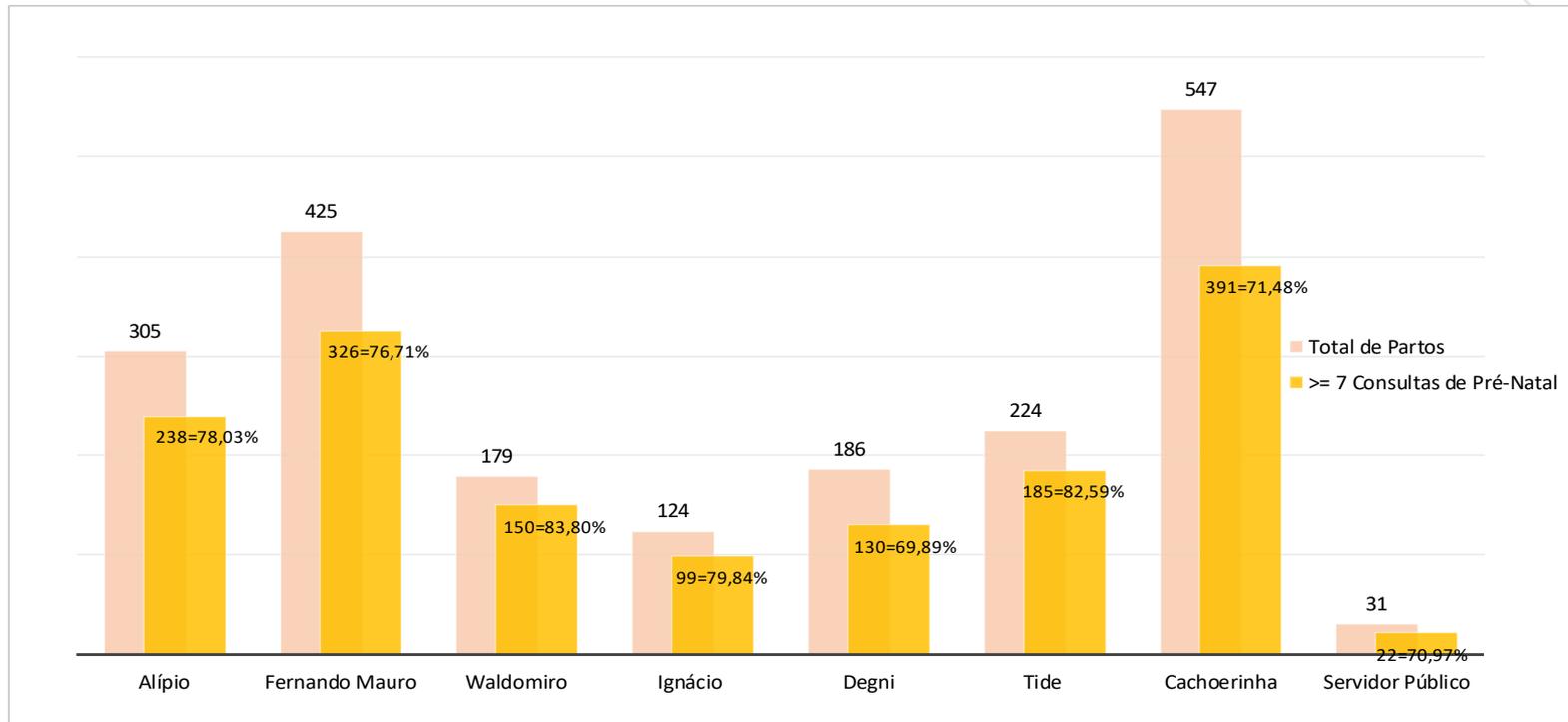
Mediana	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22
Mediana Parto Seguro	37,34%	37,85%	32,62%	35,17%	36,00%	38,60%	35,44%	33,90%	34,73%	33,83%	35,74%	35,33%	36,53%
Mediana CQH	41,78%	35,71%	43,75%	38,44%	39,00%	38,42%	35,30%	35,14%	33,33%	60,61%			

*** Em 10.02.2022 dados de novembro, dezembro e janeiro de 2021 não disponíveis no CQH

Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal – Janeiro de 2022

N = 1.541

\bar{X} = 76,66%



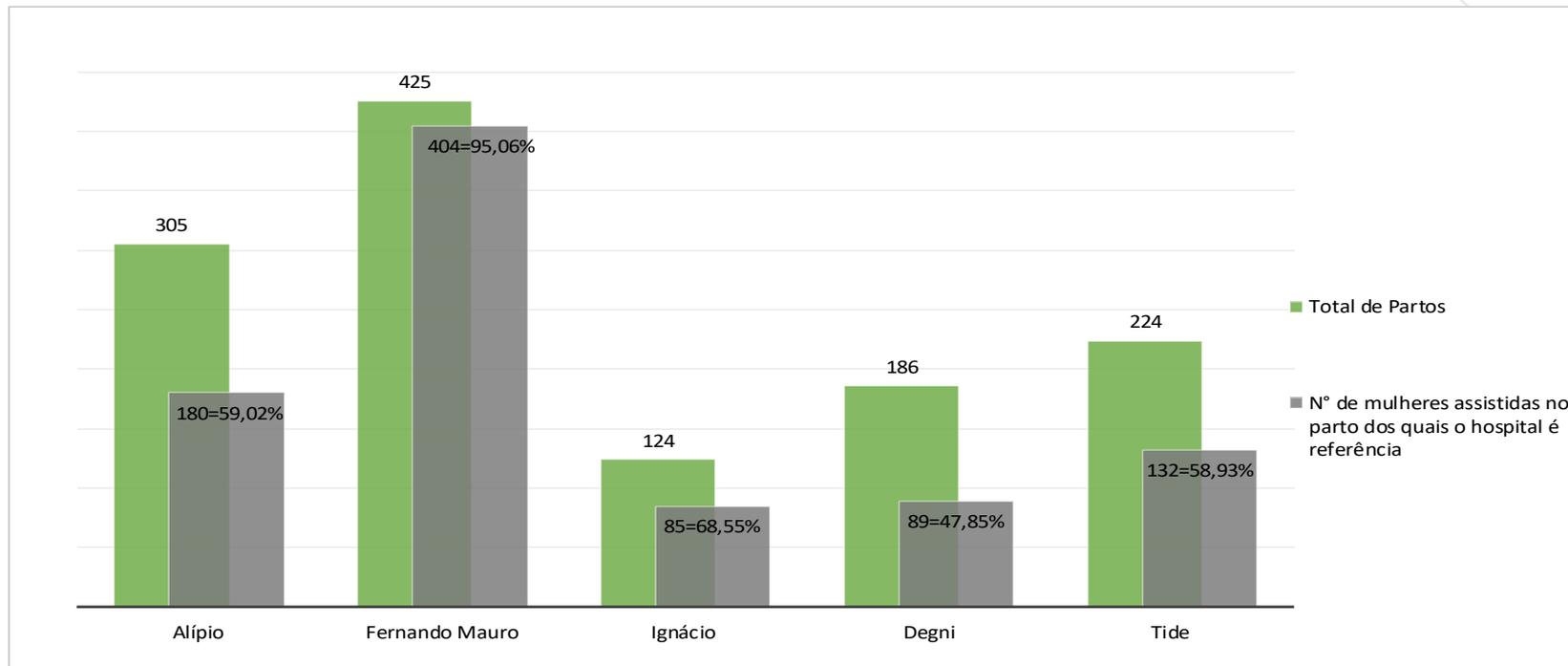
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2021
Consulta de Pré-Natal	79,57%

Parto no hospital de referência – Janeiro de 2022

N = 1410

\bar{X} = 68%



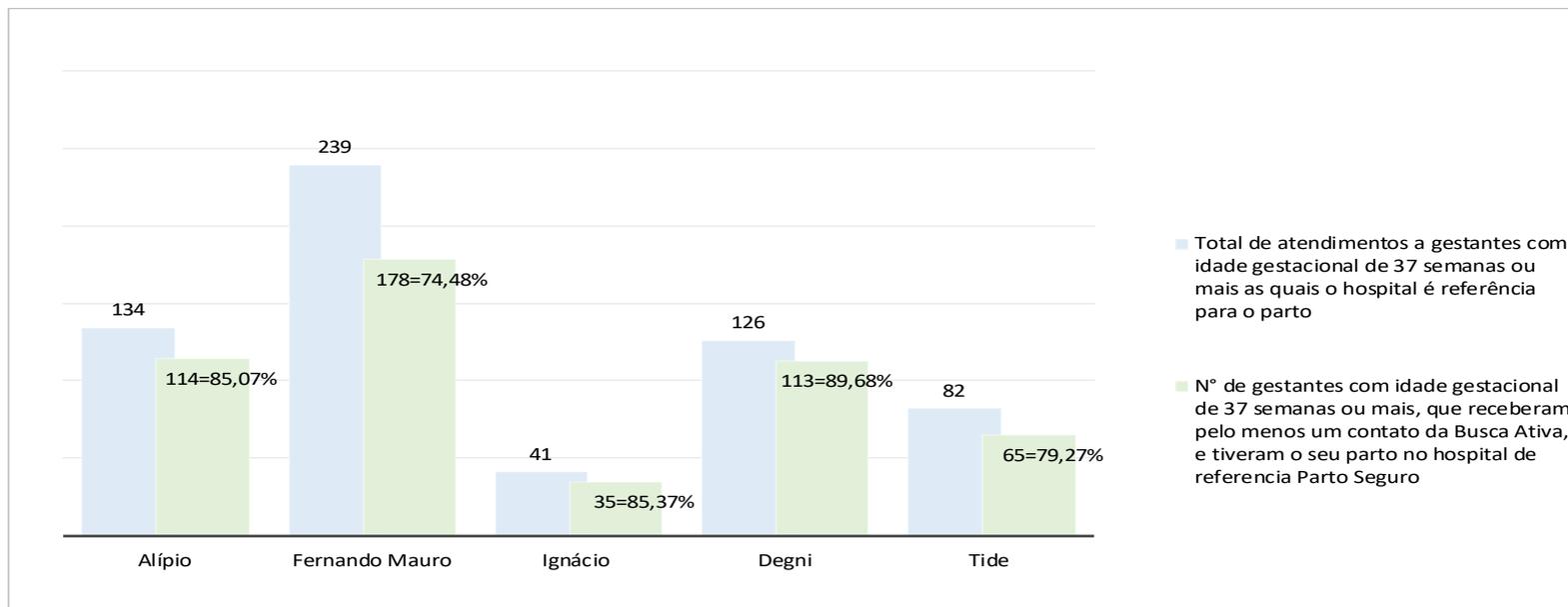
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.
Meta: $\uparrow \geq 55\%$

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2021
Parto da Referência	55,78%

Obs 1: Retirado desse Slide os hospitais Vila Nova Cachoeirinha, Waldomiro de Paula e Servidor, pois não temos atuação no PSGO.

Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa – Janeiro de 2022

N = 113
 \bar{X} = 83%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Janeiro 2022.

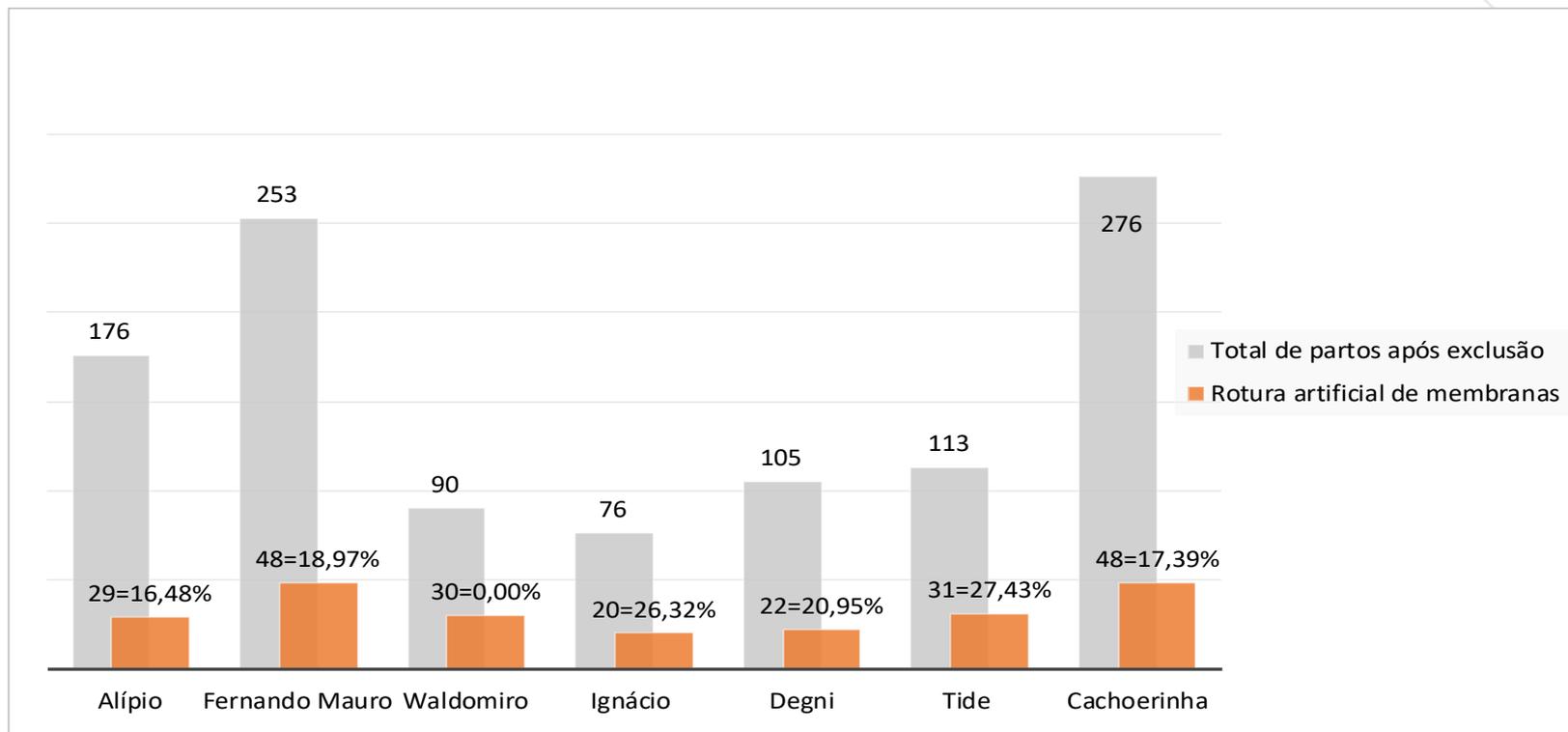
Meta: ↑ ≥ 55%

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Busca Ativa Retorno	72,03%	60,23%	85,36%

Fórmula: $\frac{\text{Nº de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais, que receberam pelo menos um contato da Busca Ativa, e tiveram o seu parto no hospital de referencia Parto Seguro}}{\text{Total de partos de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais com SAE aberto, as quais o hospital é referência para o parto}} \times 100\%$

* Rotura artificial de membranas – Janeiro de 2022

N = 236
 \bar{X} = 18,22%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Janeiro 2022.
 Meta: = ↓ ≤ 20%

OBS 1: Hospital Servidor Público Municipal não entra na média devido ausência de enfermeira obstetra na assistência ao parto.

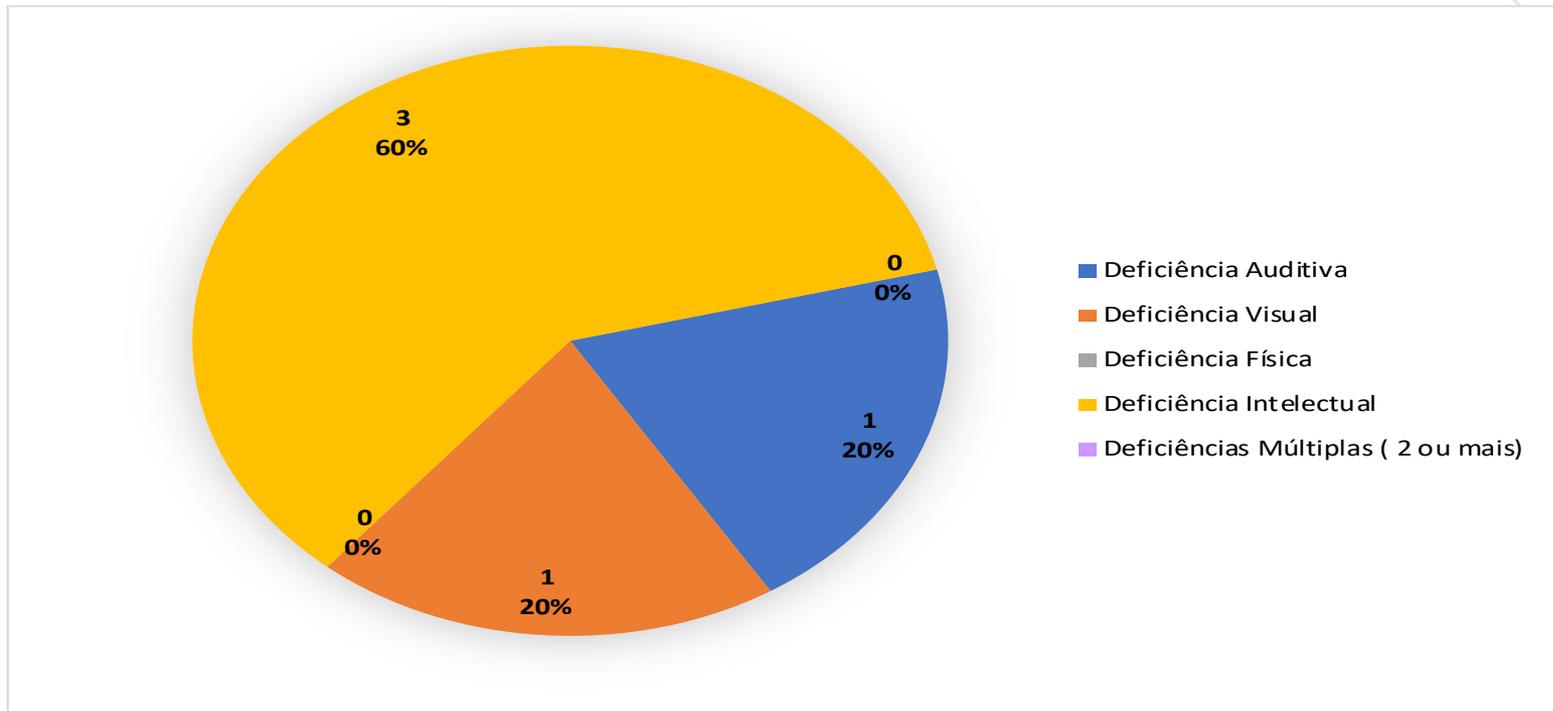
Comparativo Histórico	
JANEIRO	2021
Rotura Artificial da membrana	22,23%

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – PROTEÇÃO DE MEMBRANAS.

Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência – Janeiro de 2022

N = 05

\bar{X} = 0,25 %



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

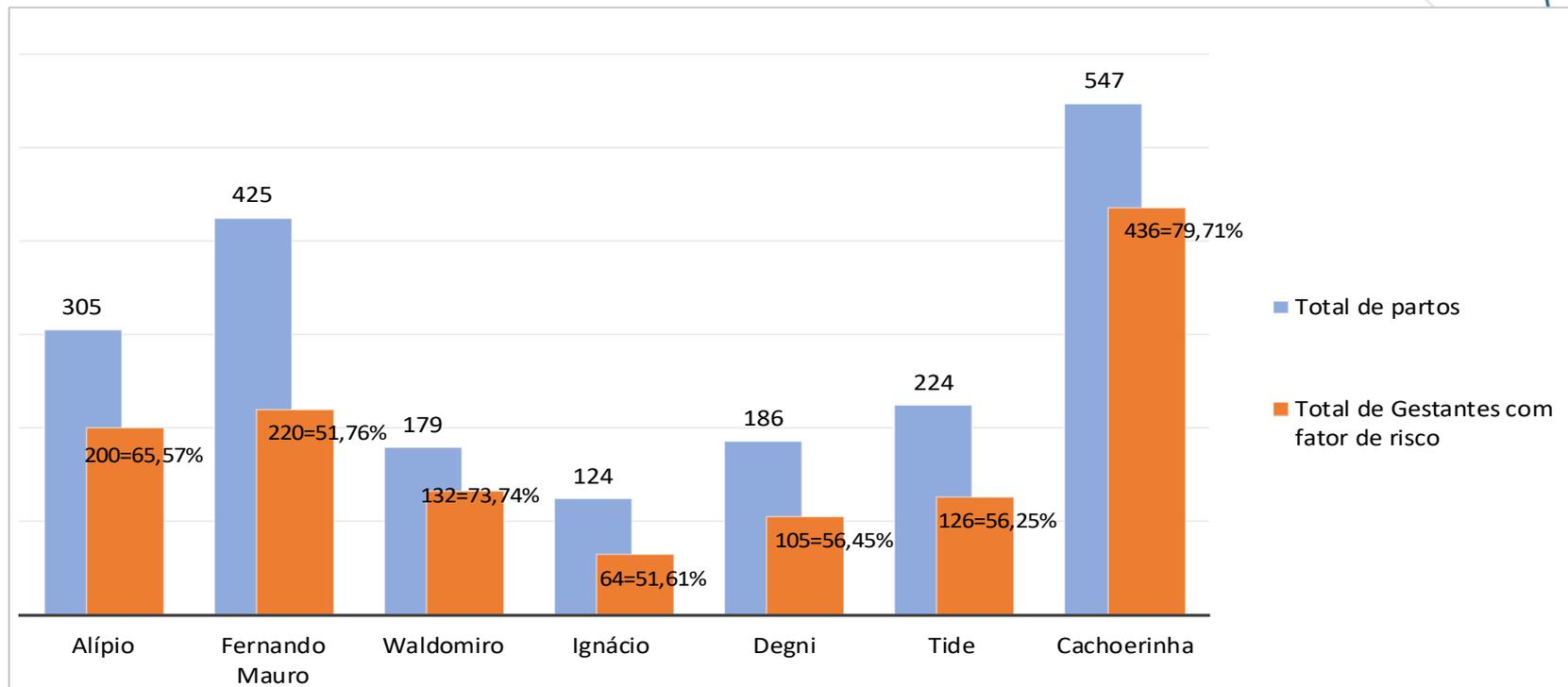
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Fórmula: N° de partos com deficiência por tipo x 100 / Total de partos

Partos em gestantes com algum fator de risco – Janeiro de 2022

N = 1.305

\bar{X} = 63,26%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

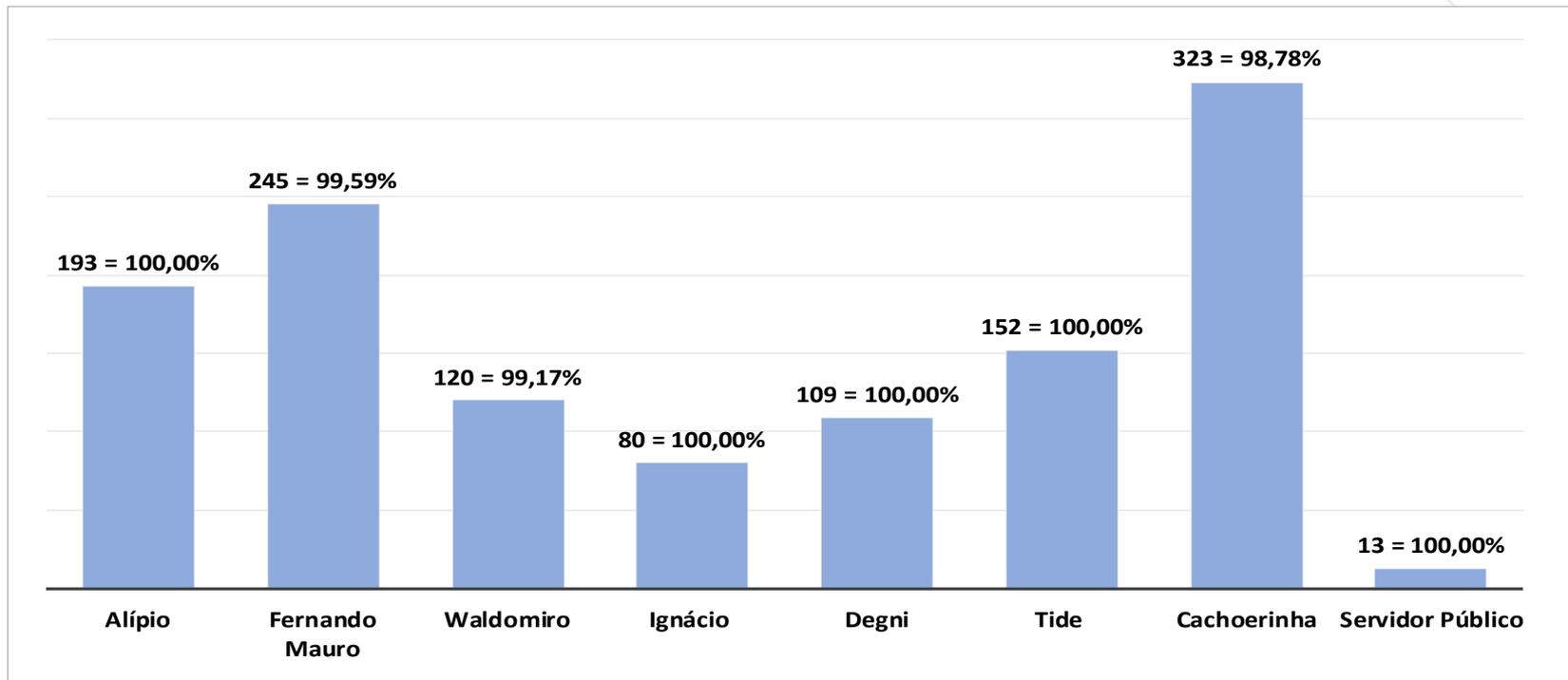
OBS 1: Hospitais de Alto Risco:

- 1) Prof. Dr. Alípio Correa Netto
- 2) Maternidade Prof. Mário Degni
- 3) Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha
- 4) Vila Nova Cachoeirinha

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2021
1154	59,78%

*Monitoramento das parturientes com partograma – Janeiro de 2022

N = 1235
 \bar{X} = 99,69%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Janeiro 2022.
 Meta: ↑ ≥ 95%

Comparativo Histórico		
JANEIRO	2020	2021
Partograma	79,87%	94,90%

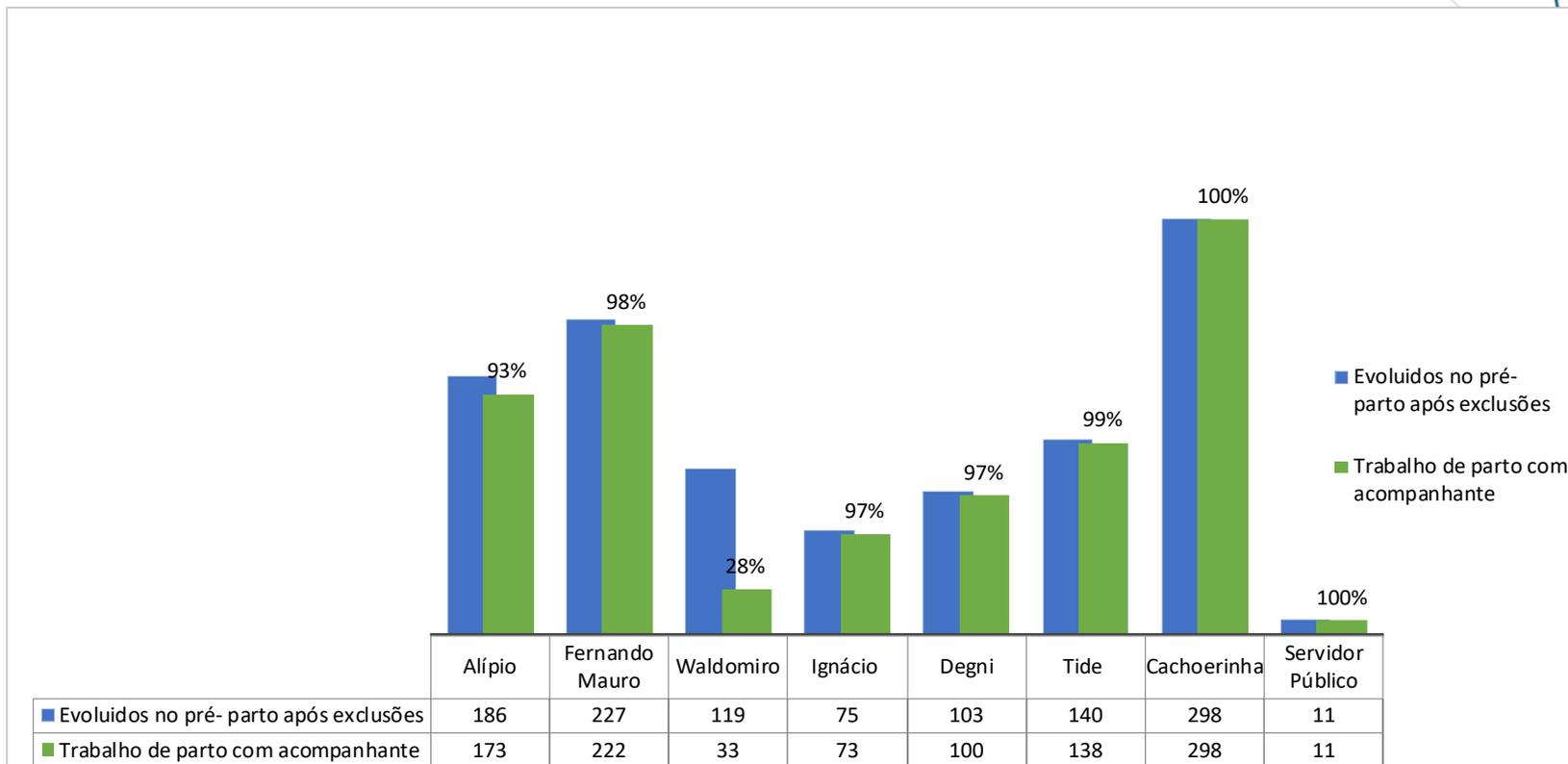
OBS 1: Houve mudança na coleta do indicador, o parto expulsivo passou de melhorias para exclusões, a partir de Dezembro /2021 contribuindo para a melhoria do indicador

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS – PRESENÇA DE PARTOGRAMA.

*Acompanhante no trabalho de parto – Janeiro de 2022

N = 1048

\bar{X} = 88,9%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

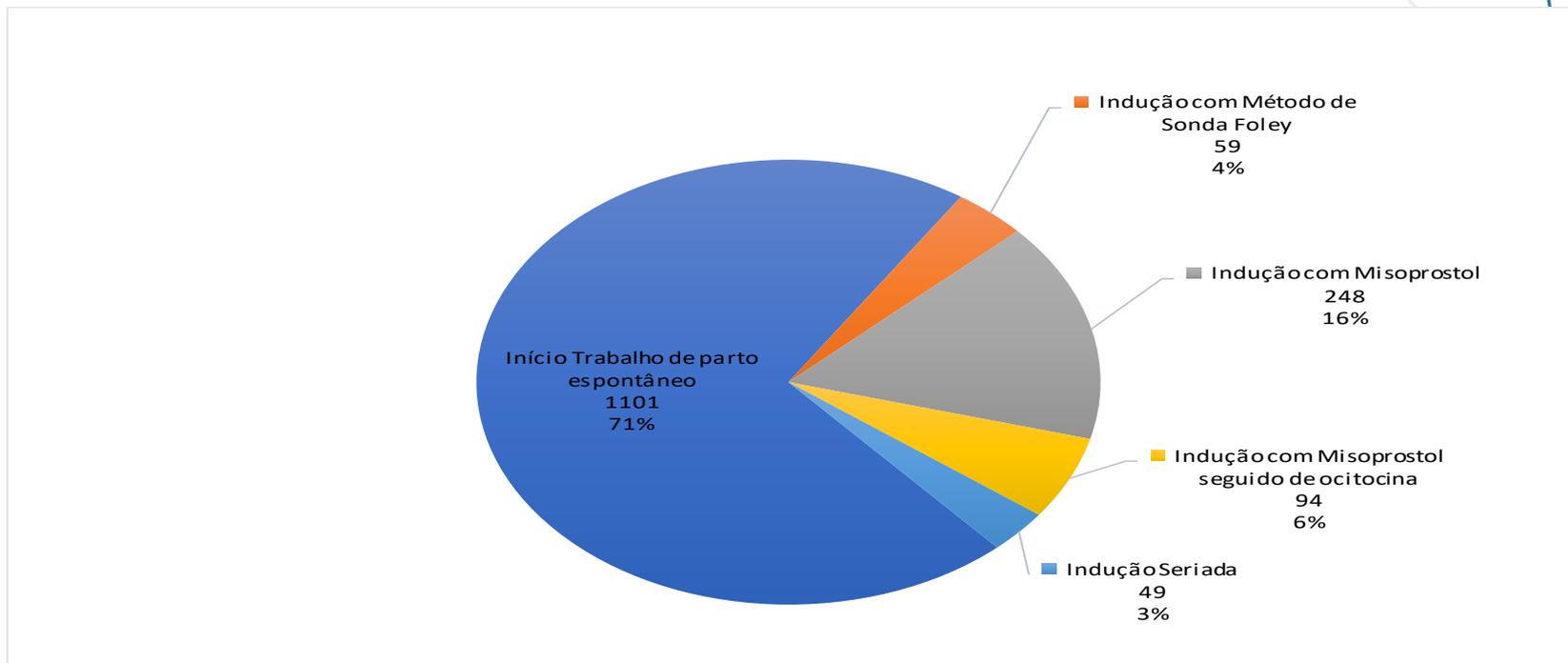
Mês de Referência : Janeiro 2022.

Meta: ↑ ≥ 95%.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Obs 1: (No H.M Waldomiro de Paula a coordenação médica, devido ao COVID19, estabeleceu requisitos para o acesso do acompanhante ao hospital).

Tipo de início do trabalho de parto – Janeiro de 2022



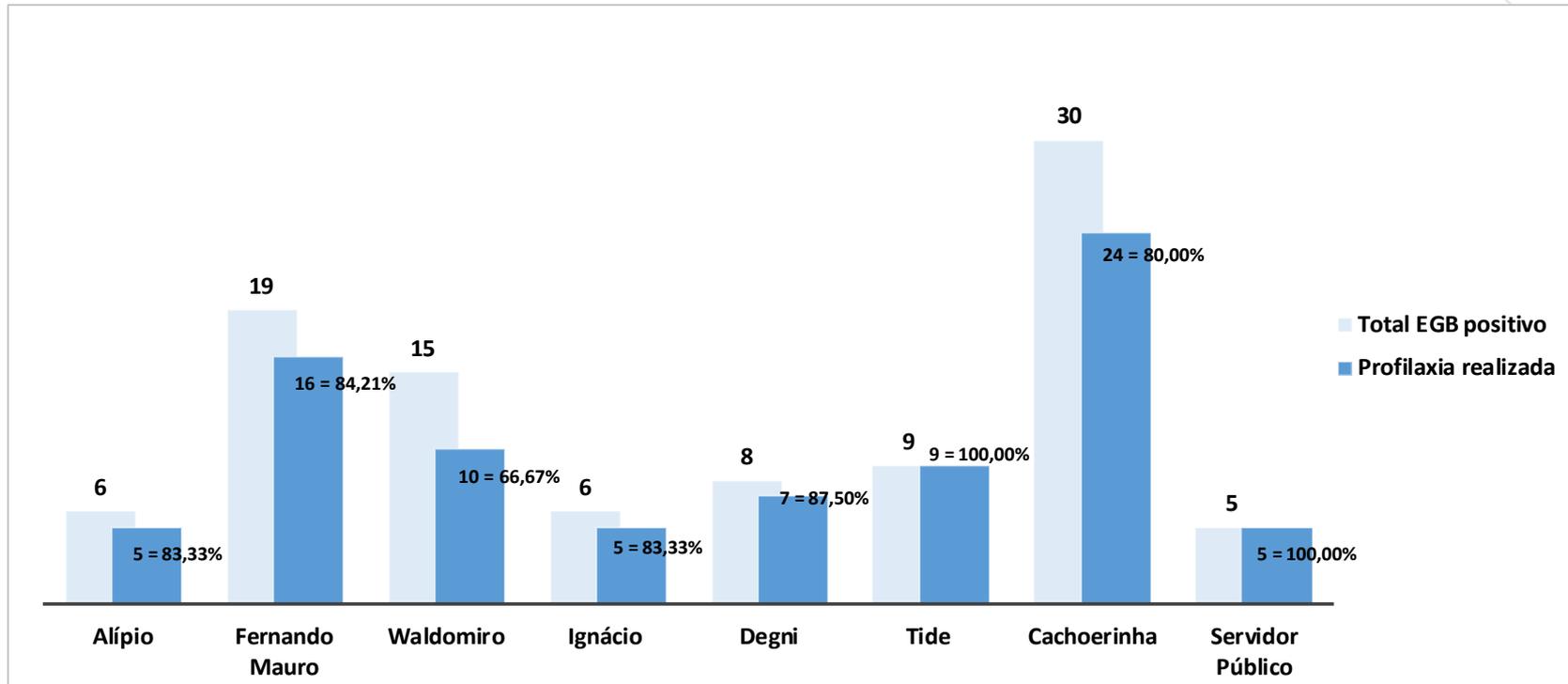
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

Comparativo Histórico				
Mês	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
fev/21		55,73%	17,59%	26,68%
		20,05%		
fev/22		53,58%	17,41%	29,01%
		23,26%		

Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae” – Janeiro de 2022

N = 81
 \bar{X} = 85,63%

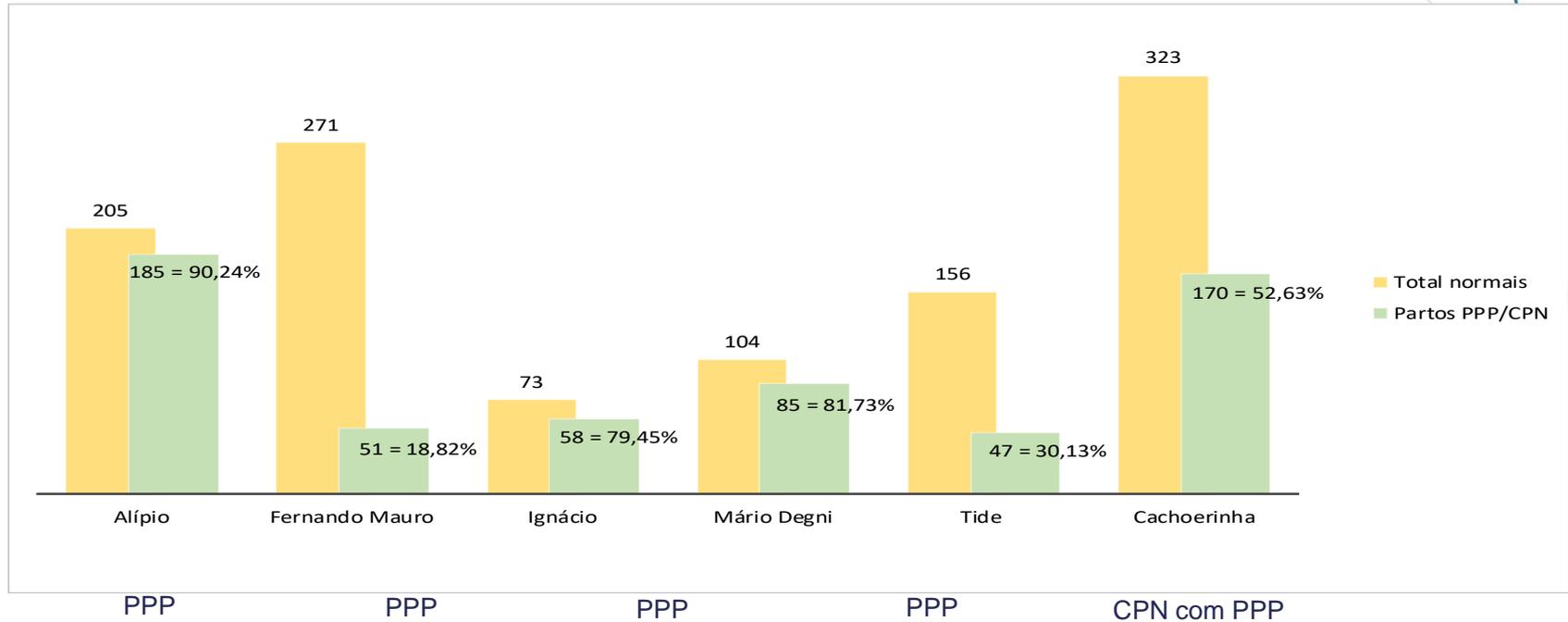


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OBS 1: Casos não tratados, devido nascimento antes da segunda dose ou admissão da cliente no período expulsivo.

Total de partos no PPP – Janeiro de 2022

N = 596
 \bar{X} = 58,83%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

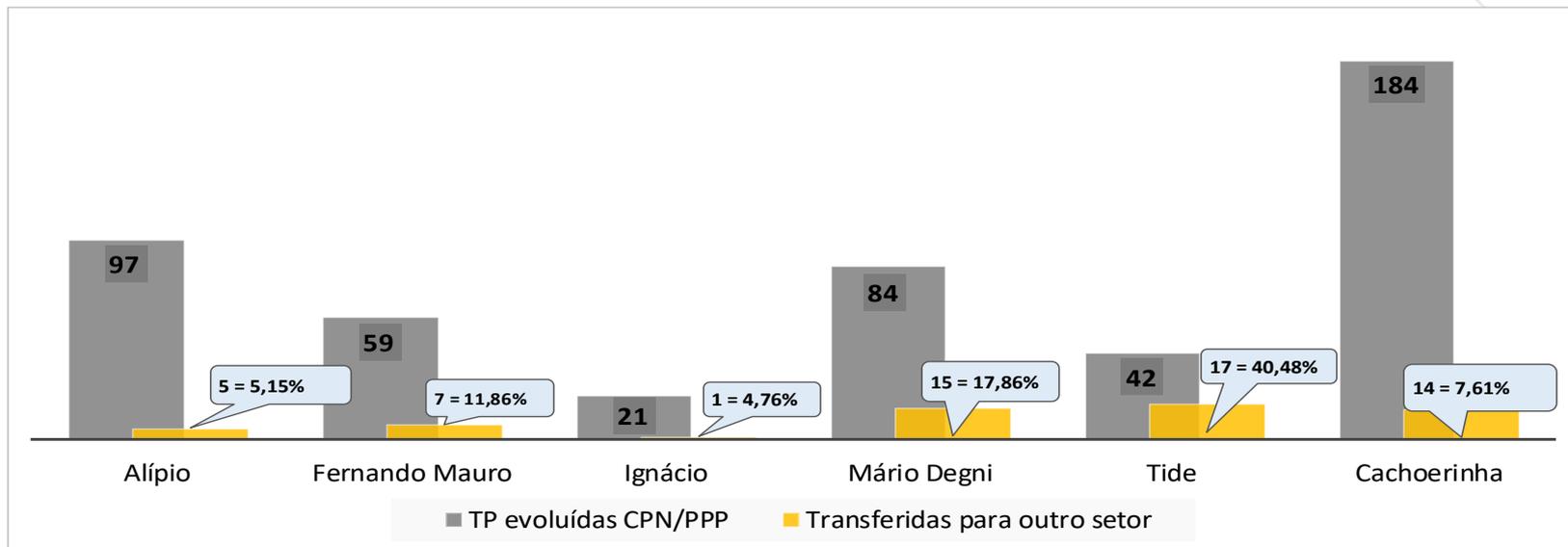
Meta: ↑ ≥ 40%

OBS 1 : Neste gráfico constam os hospitais que dispõem de CPN e de quarto PPP.

Justificativa: Fernando Mauro não alcançou a meta devido a falta de espaço no setor , e o quarto PPP é ocupado por puérperas.

Percentual de transferências do PPP – Janeiro de 2022

N = 59 \bar{X} = 14,62%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

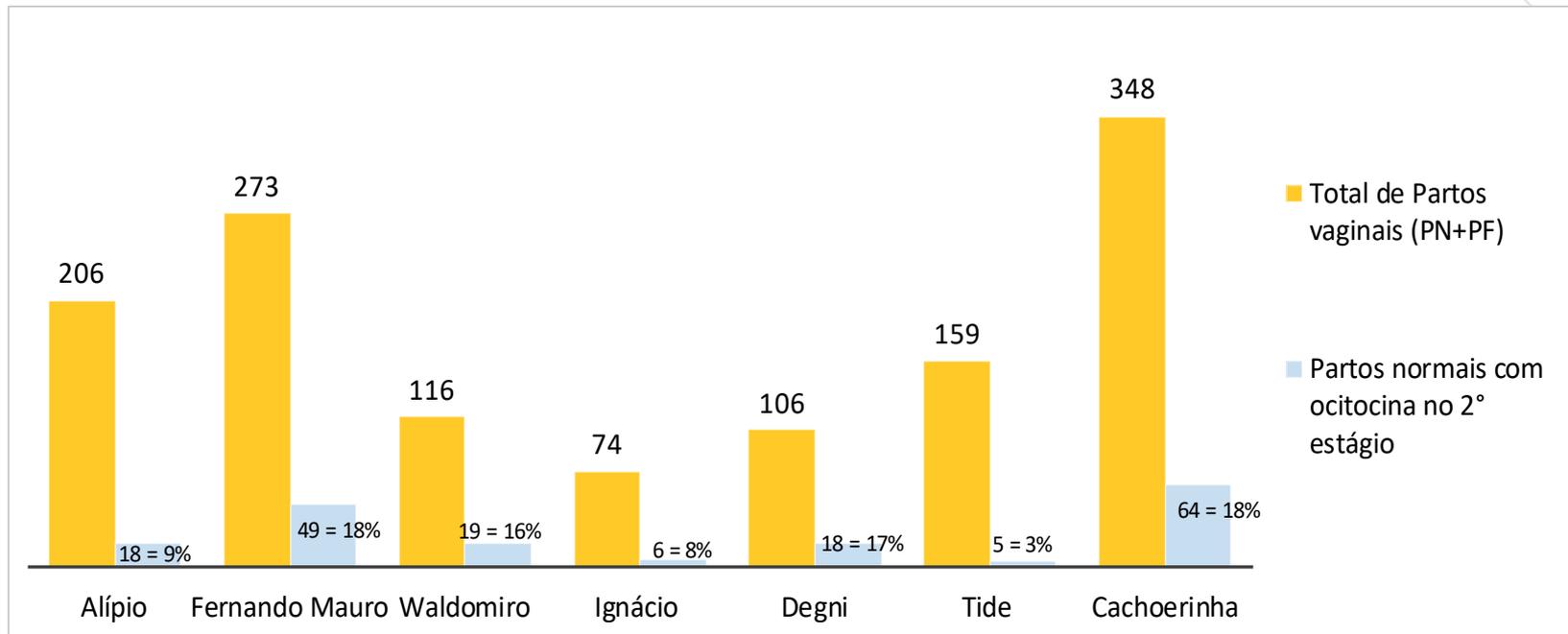
OBS: Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN e de quarto PPP

Hospitais	Motivo das transferências				Total
	Solicitação médica	Parto vaginal operatório	Indicação cirúrgica	Vitalidade fetal alterada	
Alípio	0	0	5	0	5
Fernando Mauro	0	0	7	0	7
Ignácio	0	0	1	0	1
M Degni	0	2	7	6	15
Tide	0	2	11	4	17
Cachoeirinha	4	4	4	2	14
Total	4	8	35	12	59

*Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio Janeiro de 2022

N = 179

\bar{X} = 12%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

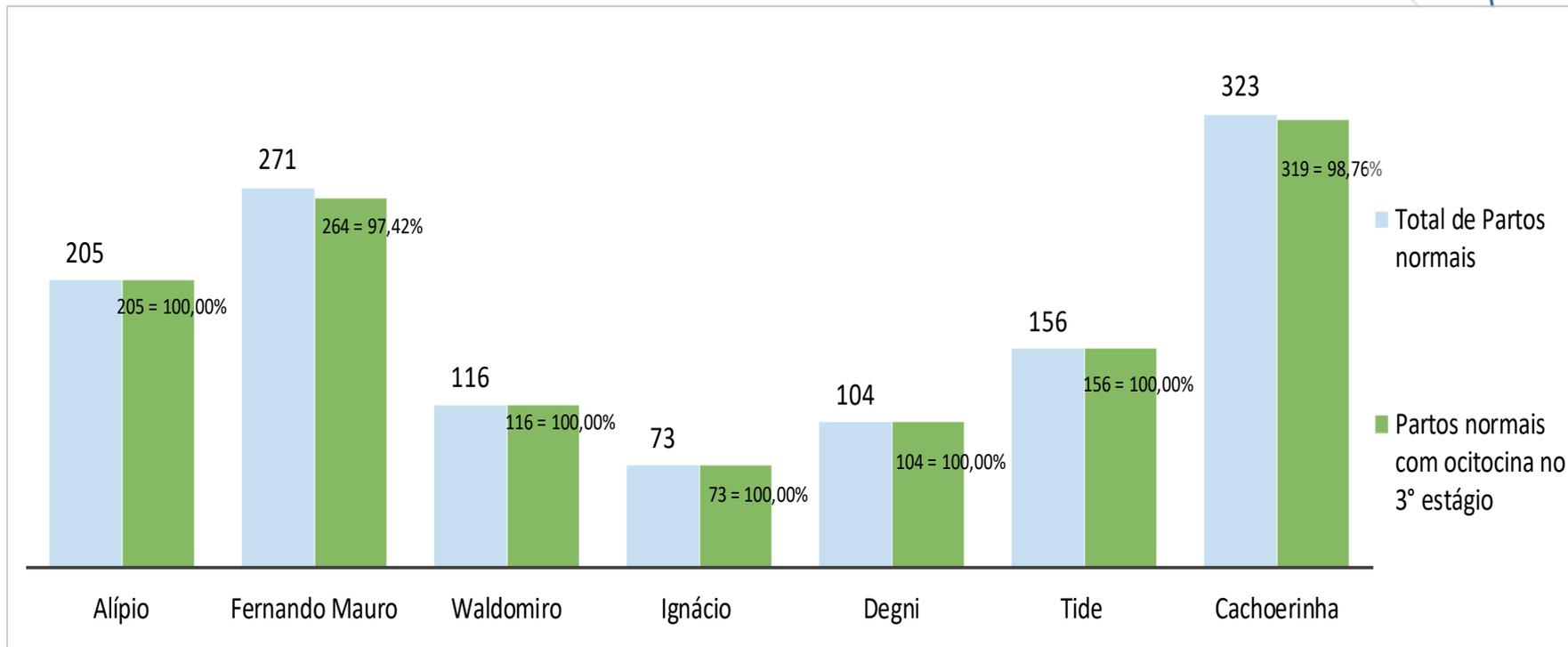
Meta: ↓ ≤ 20%

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2021
Ocitocina no 2º estágio PN	14,99%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais

N = 1241
 \bar{X} = 91,57%



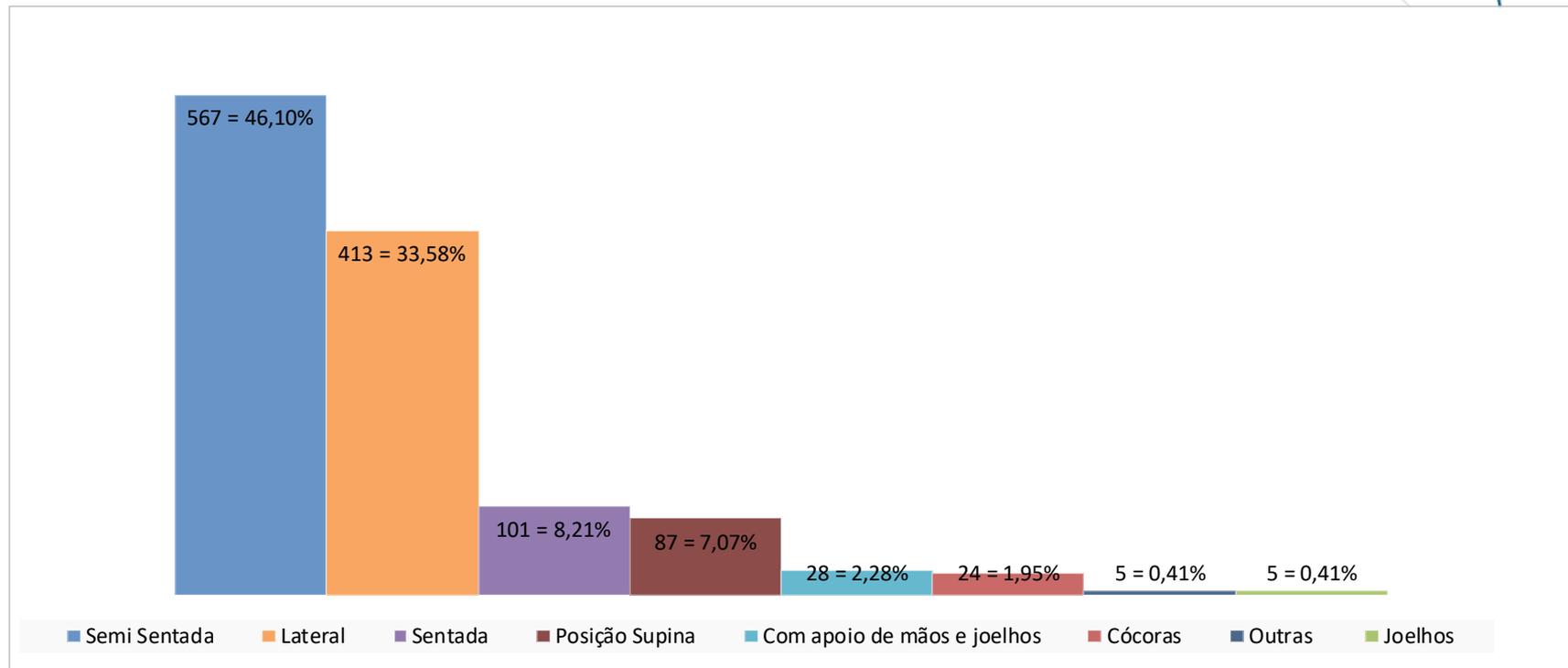
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.
Meta: $\uparrow \leq 96\%$.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – USO DE OCITOCINA 3º ESTÁGIO DE PARTOS NORMAIS

**Posições no parto normal – Janeiro de 2022

Total de partos normais após exclusão: 1230

\bar{X} de partos normais em posições não supina = 92,93%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

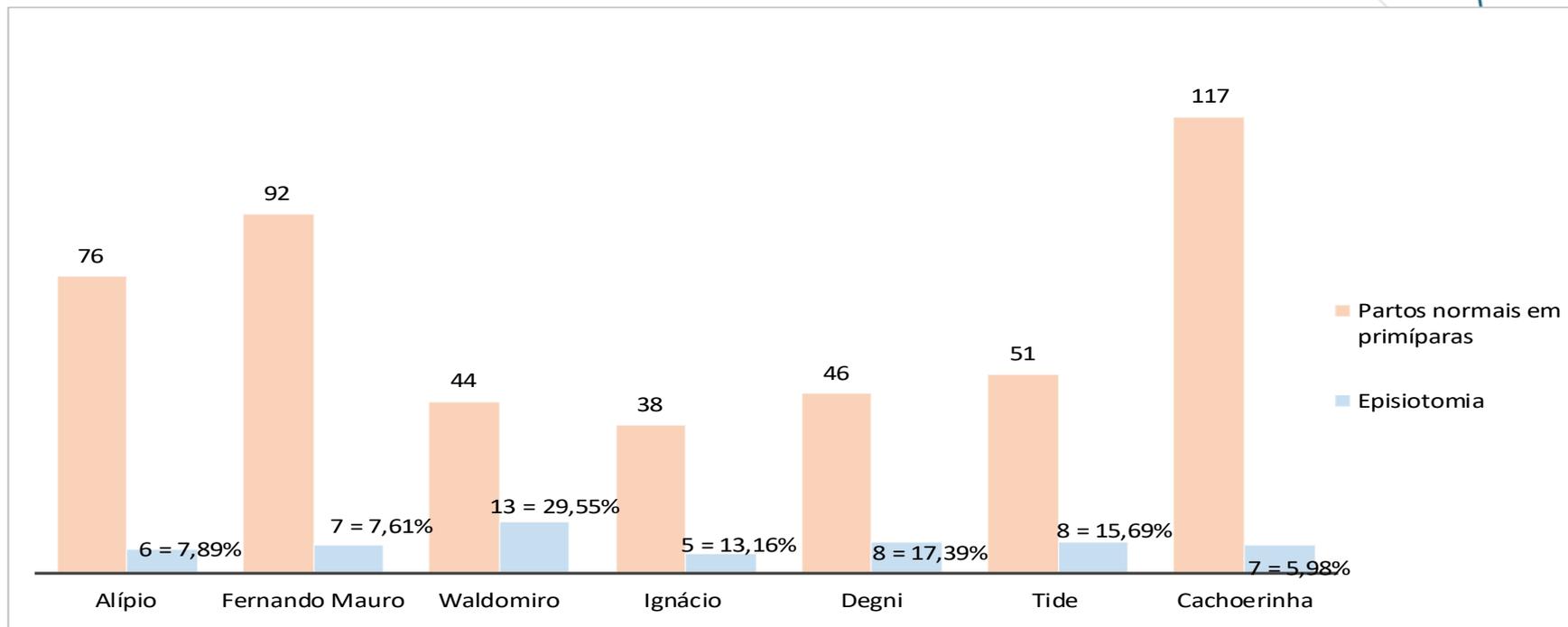
Mês de Referência: Janeiro 2022

Meta: ↑ $\geq 95\%$ não supina.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa de episiotomia em primíparas – Janeiro de 2022

N = 54 \bar{x} = 14%



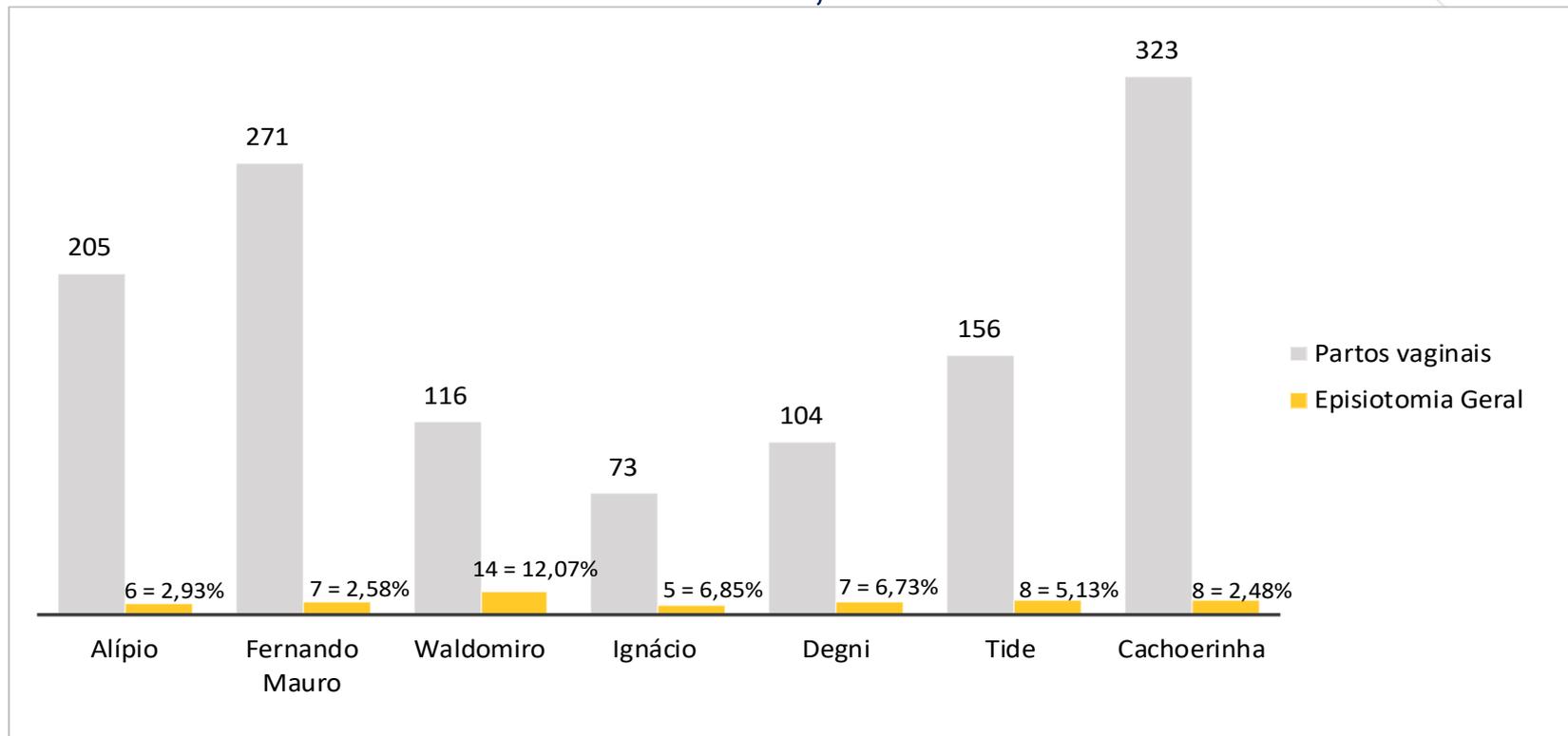
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022
Meta: ↓ ≤ 15%.

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporado completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa geral de episiotomia – Janeiro de 2022

N = 55
 $\bar{x} = 5,5\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022
Meta: ↓ ≤ 10%.

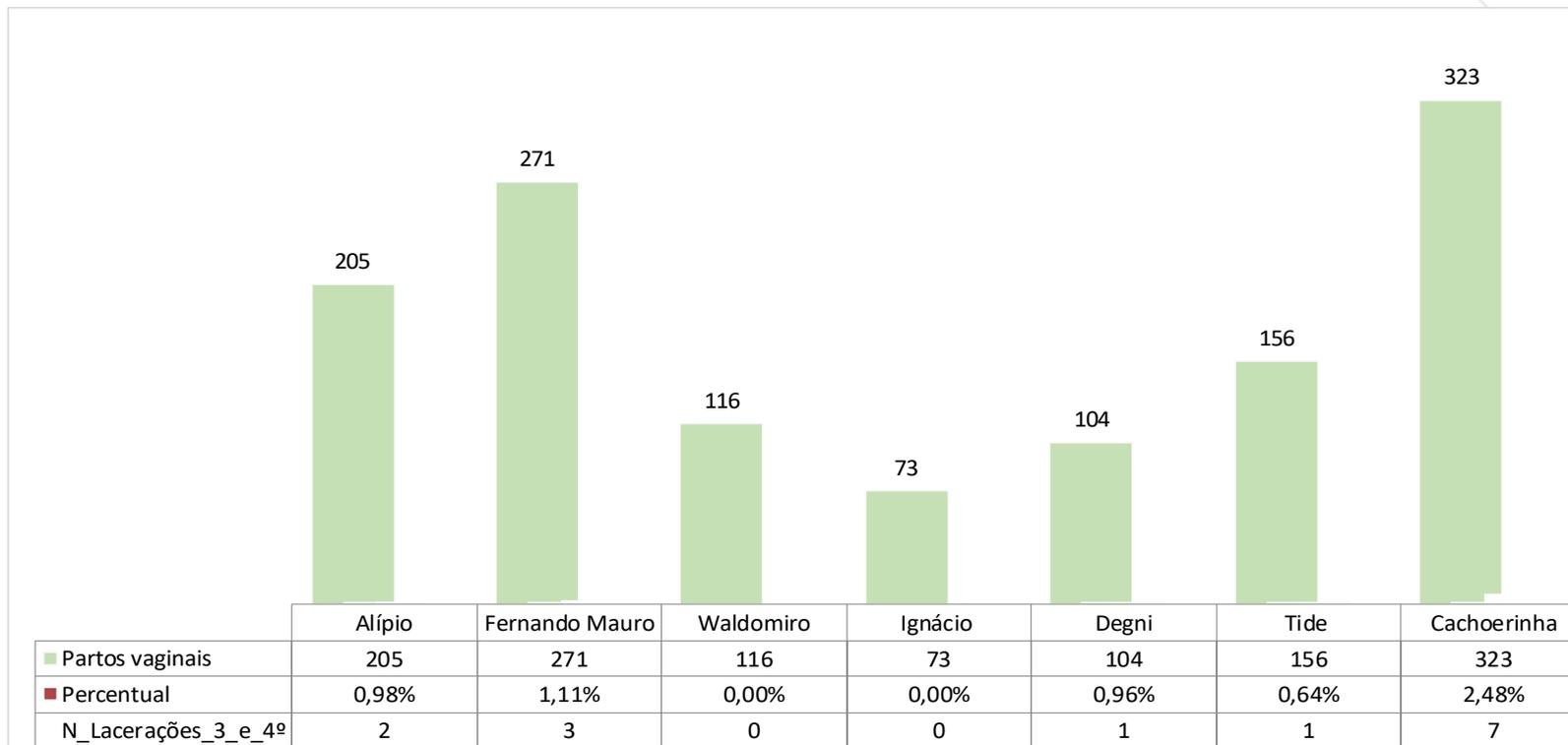
Comparativo Histórico		
JANEIRO	2020	2021
Episiotomia Geral	7,22%	5,13%

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Lacerações perineais – Janeiro de 2022

Lacerações de 3º e 4º N = 15 \bar{X} = 0,88%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta 3º e 4º: ↓ ≤ 0,5%

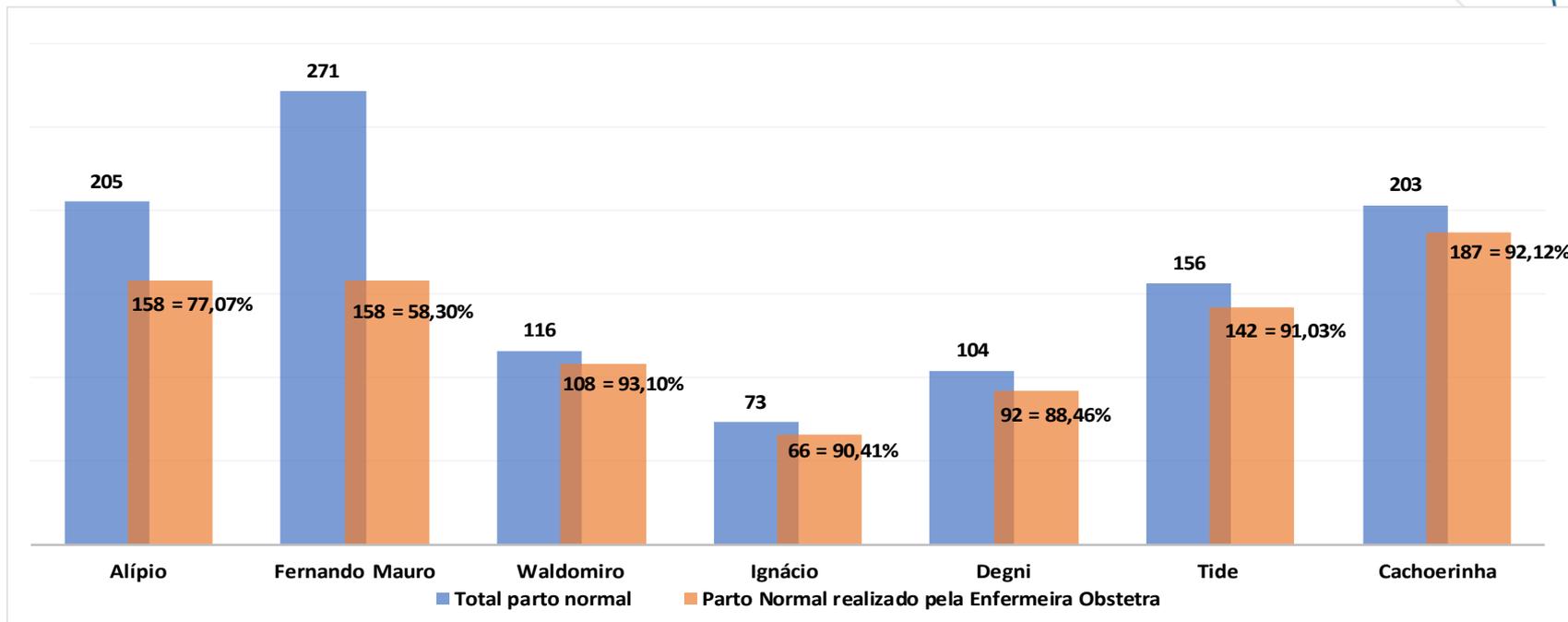
Comparativo Histórico												
mês	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21
Lacerações de 3º e 4º grau	55,00%	60,21%	60,23%	55,69%	56,45%	56,45%	57,79%	62,10%	58,81%	61,47%	59,66%	59,82%

OBS: Nesse indicador retirado o HSPM, partos realizados apenas por médicos e residentes não funcionários do Parto Seguro

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais – Janeiro de 2022

N = 911

\bar{X} = 84%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta: $\uparrow \geq 70\%$

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2021
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos Normais)	81,00%

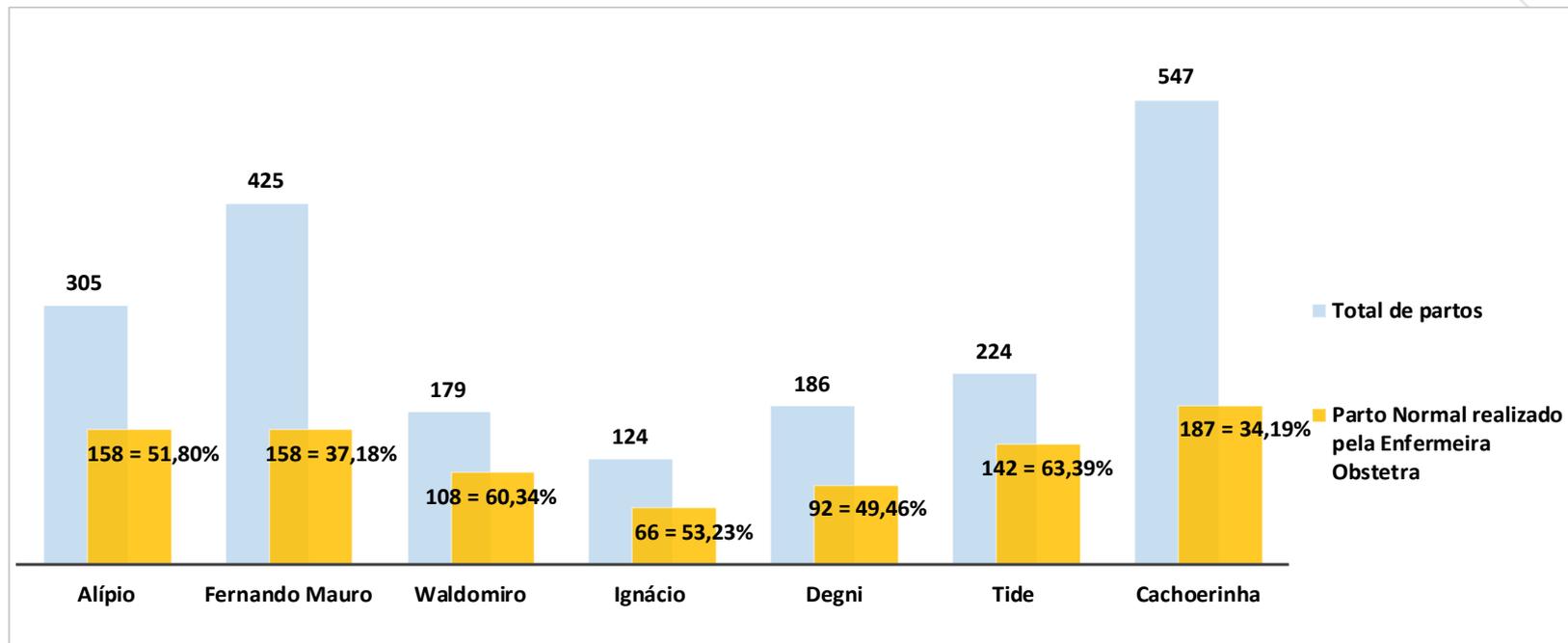
OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal HSPM nesse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: No Hospital Vila Nova Cachoeirinha foram considerados os partos realizados no CPN.

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos - Janeiro de 2022

N = 911

\bar{X} = 50%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

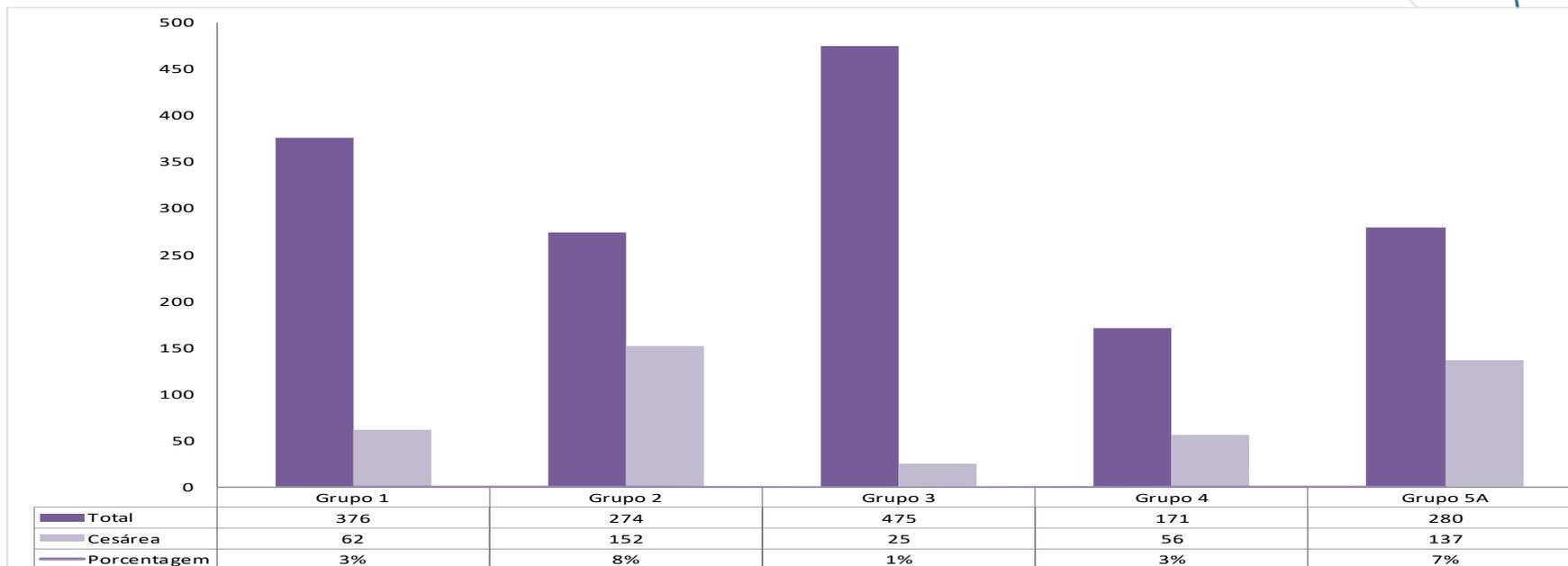
Meta: $\uparrow \geq 50\%$

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos)	48,85%	47,29%	52,21%

OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal desse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: Neste gráfico, foi considerado no Hospital Cachoeirinha somente os partos normais implantados nos quartos PPP.

Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson – Janeiro de 2022



Fonte : Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022

Meta ↑ ≥ 50%.

OBS 1: Grupo 5B não é apresentado por não possibilitar ação na diminuição da Cesárea e do Grupo 6 ao Grupo 10 os percentuais são mínimos na contribuição da taxa de Cesárea.

Hospitais	Quantidade total de casos para estudos	A		B	
		Quantidade	Grupo	Quantidade	Grupo
Alípio	14	7	G2	7	5A
F. Mauro	28	16	G2	13	G2
Waldomiro	18	9	GSA	9	G2
Ignácio	11	7	GSA	5	G2
M. Degni	19	10	GSA	9	G5A
Tide	19	10	G2	9	GSA
Cachoeirinha	21	50	GSA	38	G2

α - Grupos com maior contribuição para as taxas de cesárea por hospital;

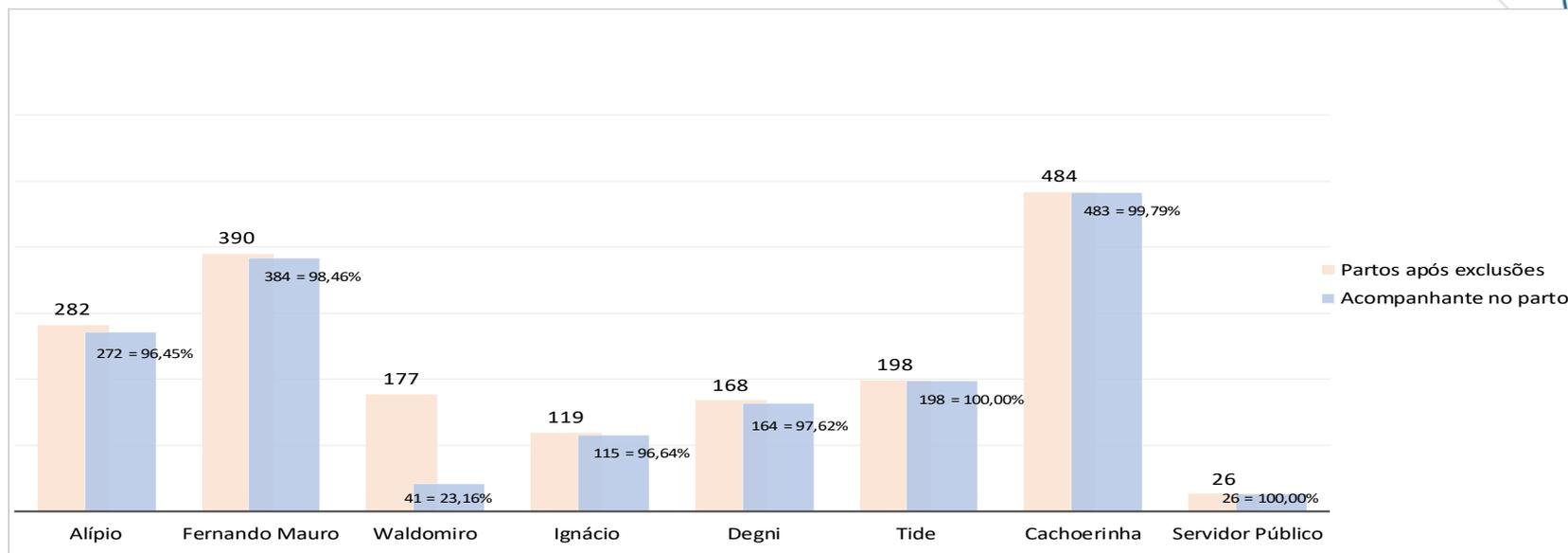
β - Grupos com a segunda maior taxa de cesárea por hospital;

***INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO DO RISCO DA CESÁREA.**

* Presença de acompanhante no parto – Janeiro de 2022

N = 1.683

\bar{X} = 87,4%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Janeiro 2022
 Meta : ↑ ≥ 95%.

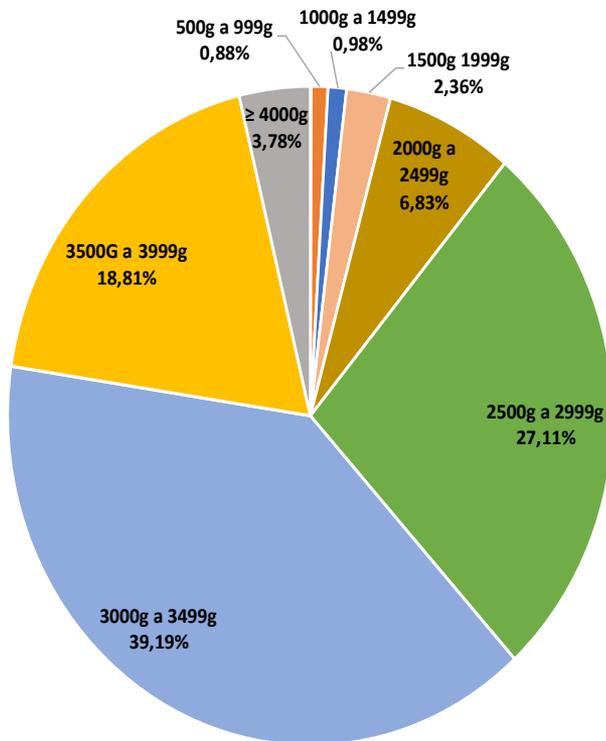
Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Presença de acompanhante no parto	92,38%	94,34%	83,68%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Obs 1: (No H.M Waldomiro de Paula a coordenação médica, devido ao COVID19, estabeleceu requisitos para o acesso do acompanhante ao hospital).

Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer – Janeiro de 2022

N = 2036



Peso	%
<500g	0,05%
500g a 999g	0,88%
1000g a 1499g	0,98%
1500g 1999g	2,36%
2000g a 2499g	6,83%
2500g a 2999g	27,11%
3000g a 3499g	39,19%
3500G a 3999g	18,81%
≥ 4000g	3,78%

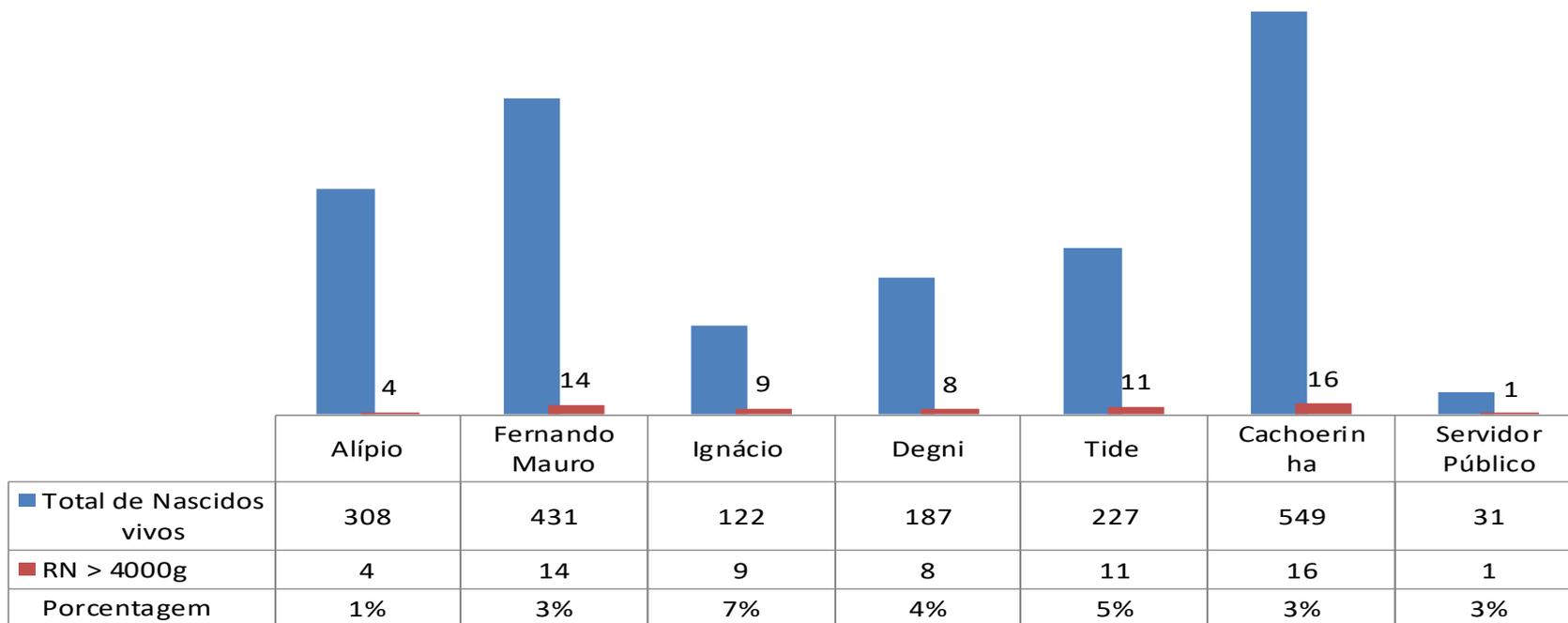
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-Nascidos com peso <1500	0,66%	0,66%	0,59%

Peso do RN ao nascer > 4.000g – Janeiro de 2022

N = 77
 \bar{X} = 3,88%

Peso do RN ao nascer > 4.000g



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Janeiro 2022.

Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-Nascidos com peso > 4000	4,72%	4,72%	4,69%

Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida – Dezembro de 2021

N = 18
 \bar{X} = 0,84%



Fonte: Serviço de arquivo médico e estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia
 Mês de Referência: Janeiro 2022.

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Apgar < 7 no 5º minuto de vida	1,19%	0,64%	0,43%

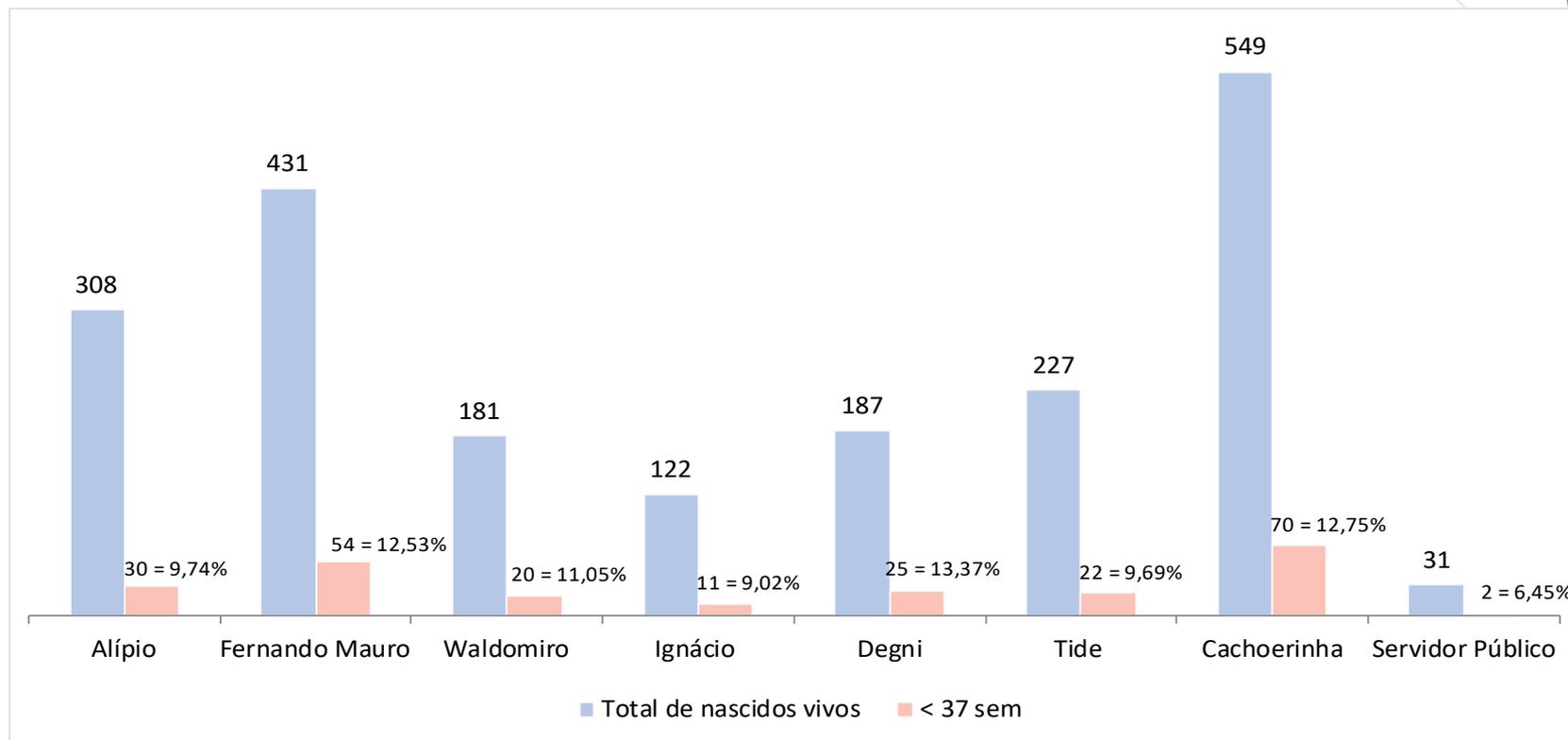
Nascidos vivos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida		
Idade gestacional	Pré Termo	Termo
	9	9
Total	18	
Reanimação dos Rn's	Pré Termo	Termo
	9	9
Total	18	
Destinos dos RNs com apgar < 7 no 1º minuto	Pré Termo	Termo
	9	9
UTI	9	9
UCIN	0	0
AC	0	0
SVO	0	0
Total	9	9



Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas - Janeiro de 2022

N = 234

\bar{X} = 10,51%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Janeiro 2022.

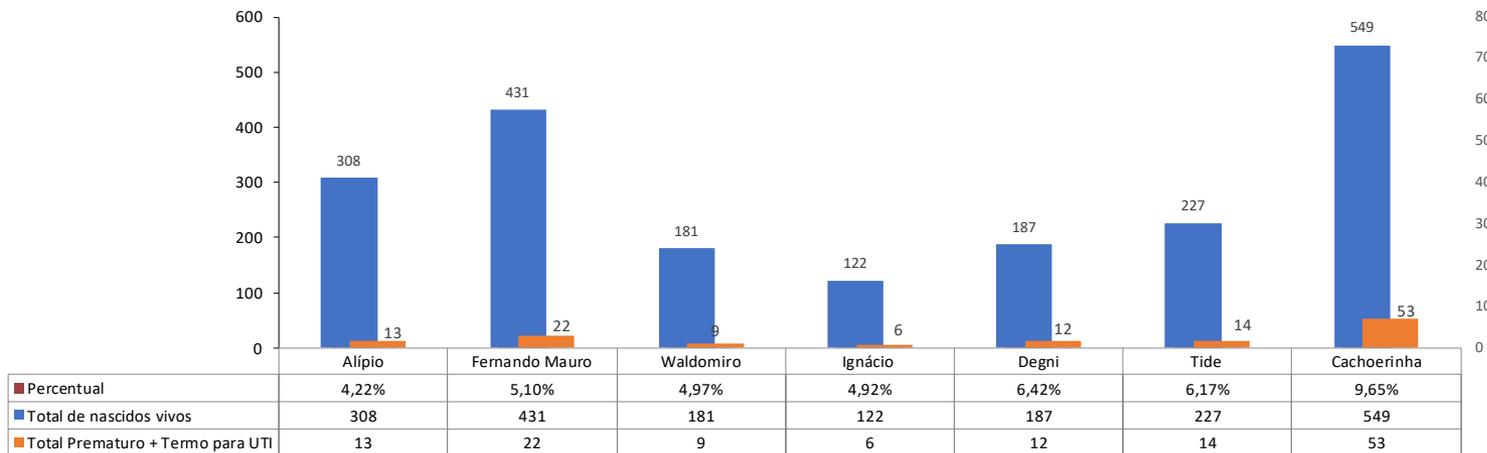
Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas	8,00%	7,54%	9,13%

RN encaminhados à UTI NEO- Janeiro de 2022

N = 129

\bar{X} = 6,08%

RN encaminhados à UTI NEO

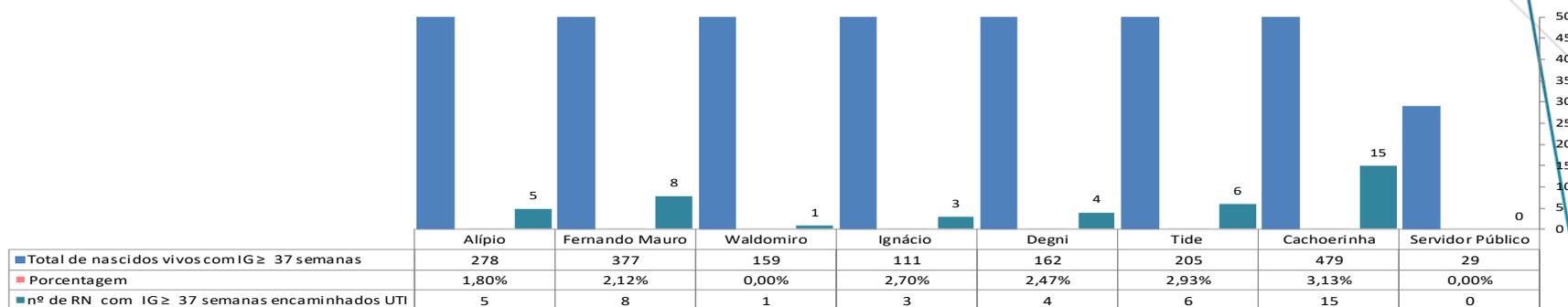


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OBS 1: : Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana

Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas - Janeiro de 2022

N = 42
 \bar{X} = 2,33%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Janeiro 2022.

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
RN com IG ≥ 37 semanas encaminhados UTI	1,68%	1,24%	1,55%

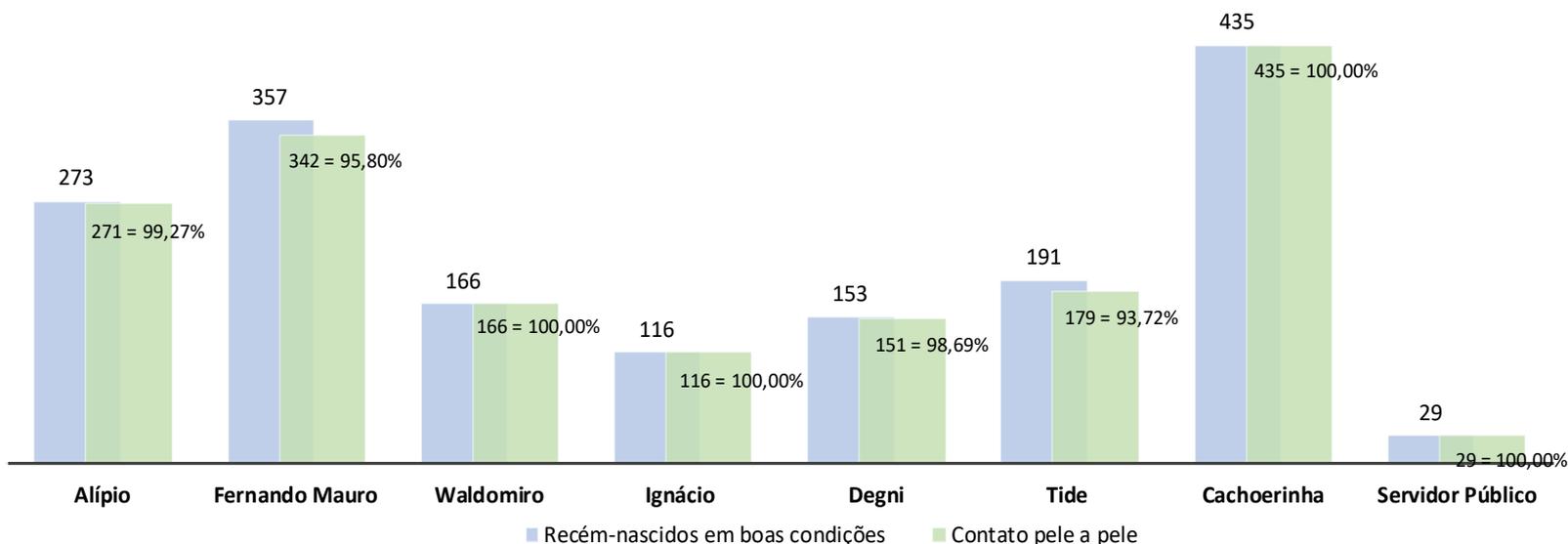
Hospitais	Desconforto respiratório	Mal Formação	Cardiopatia	Bradicardia	Total
Alípio	4	1	0	0	5
Fernando Mauro	8	0	0	0	8
Waldomiro	1	0	0	0	1
Ignácio	3	0	0	0	3
Degni	3	0	0	1	4
Tide	6	0	0	0	6
Cachoerinha	14	0	1	0	15
Servidor Público	0	0	0	0	0
Total	39	1	1	1	42

OBS 1: : Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro á Mãe Paulistana .

Contato pele a pele Mãe e Bebê - Janeiro de 2022

N = 1.689

\bar{x} = 98,43%



Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Contato pele a pele	89,23%	92,90%	98,08%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

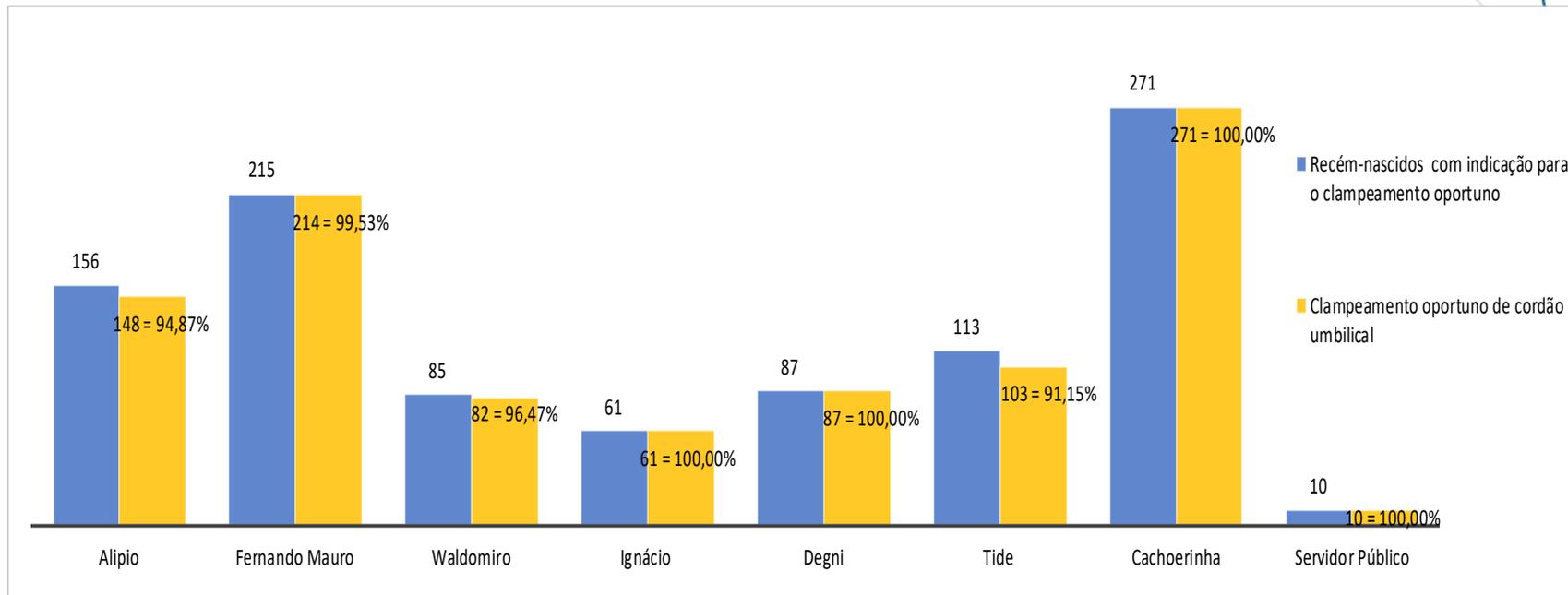
Mês de Referência: Janeiro 2022

Meta ↑ ≥ 92%.

OBS 1: Permanecem com a mãe 1 hora após o parto.

*Clampeamento oportuno do cordão umbilical - Janeiro de 2022

N = 976
 \bar{X} = 97,75%



Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Clampeamento oportuno	93,76%	97,70%	96,58%

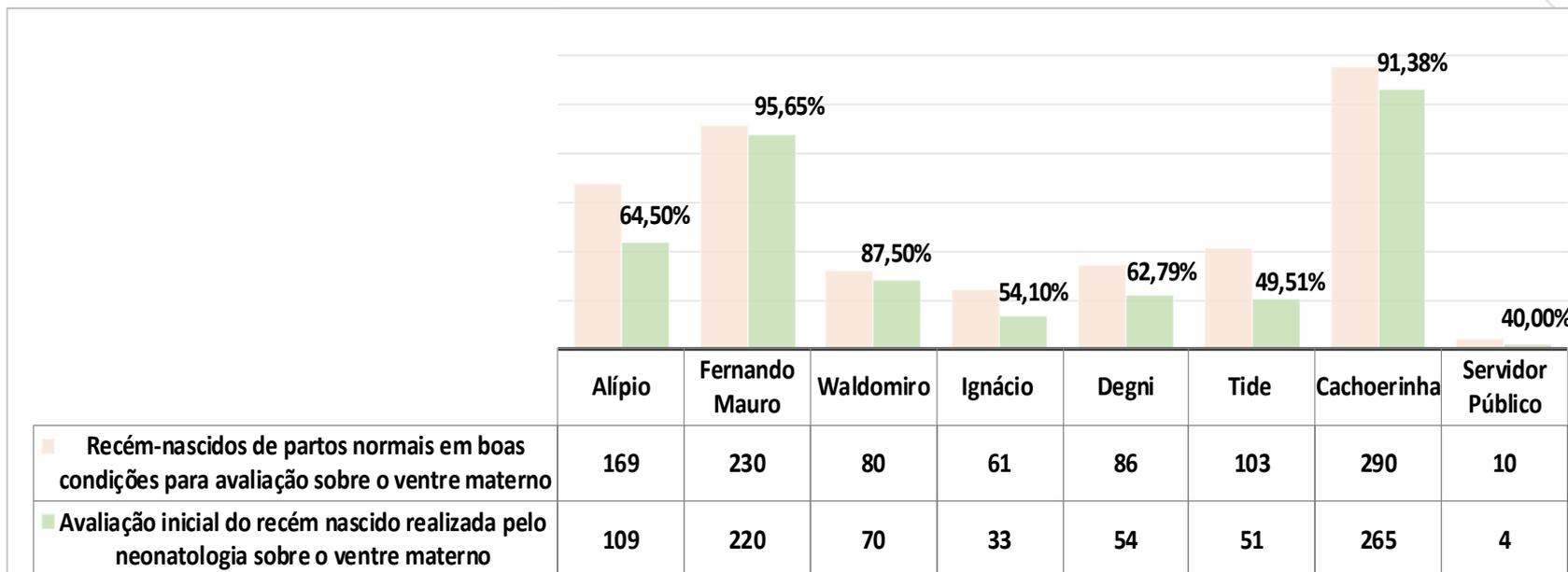
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Janeiro 2022
 Meta ↑ ≥ 96%.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

*Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno - Janeiro de 2022

N = 806

\bar{X} = 68,18%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Janeiro 2022

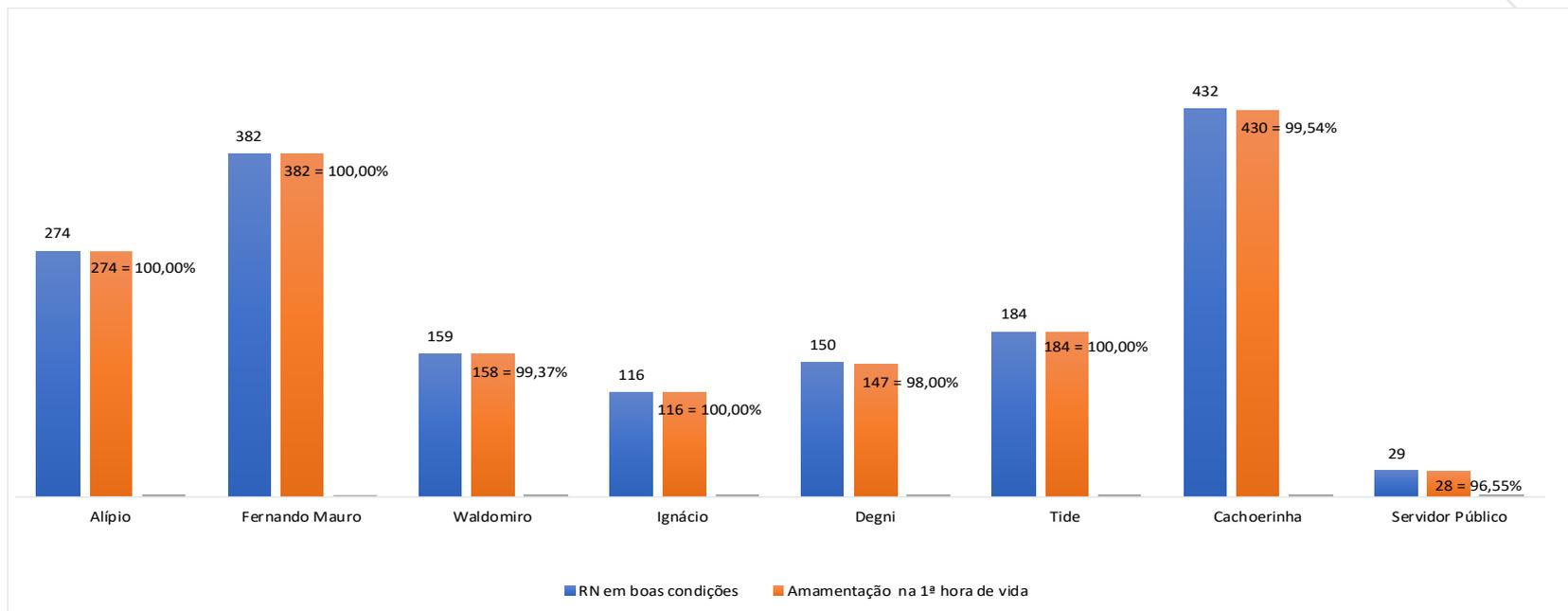
Meta: ↑ ≥ 35%.

Comparativo Histórico	
Avaliação inicial do recém nascido	jan/21
Avaliação inicial do recém nascido	71,25%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

*Aleitamento na primeira hora de vida - Janeiro de 2022

N = 1.719
 \bar{x} = 99,18%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Janeiro 2022.
 Meta: $\uparrow \geq 95\%$.

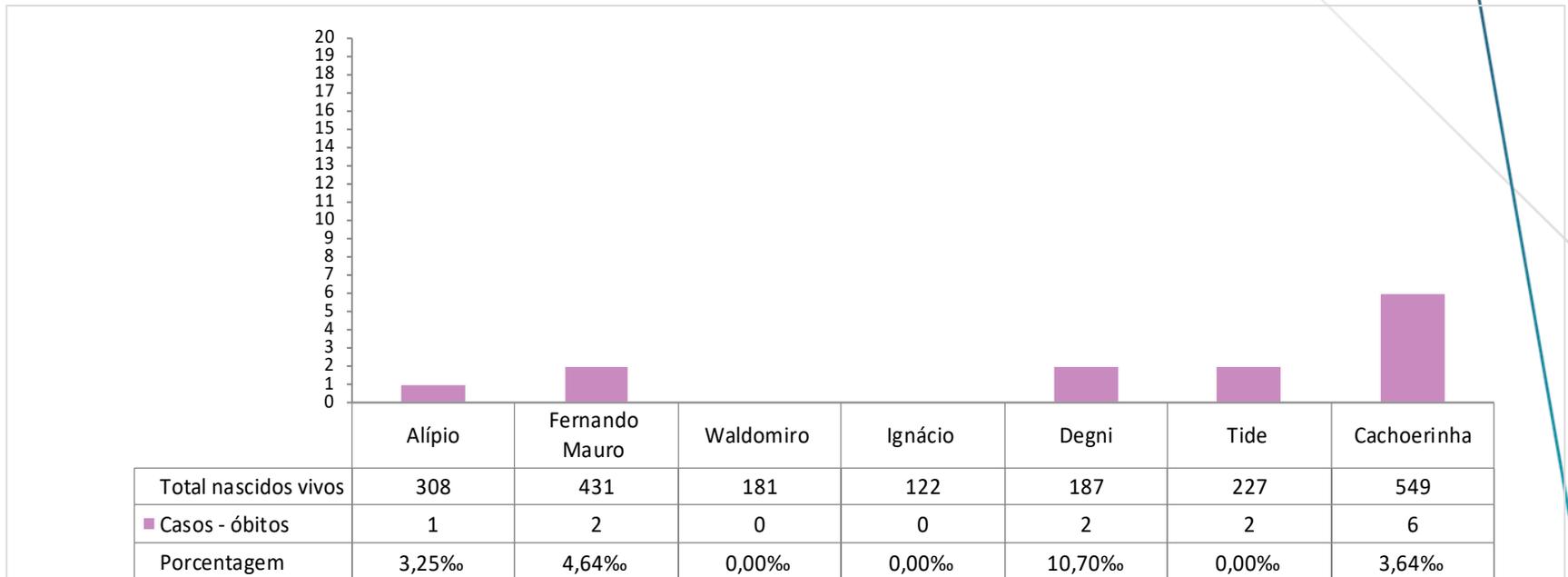
Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Aleitamento	98,80%	98,93%	98,42%

OBS 1 : A alta taxa de aleitamento materno na primeira hora de vida, deve-se a implantação do teste rápido para HIV e VDRL em todas as parturientes.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

Óbito neonatal precoce - Janeiro de 2022

N = 13 \bar{X} = 2,78‰



Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia.

Mês de Referência: Janeiro 2022.

Média Anual	2019	2020	2021
Óbito Neonatal Precoce	4,27‰	5,34‰	4,22‰

Hospitais	Desconforto respiratório	Prematuro	Mal formação	Anóxia	Cardiopatia	Total
Alípio	0	1	0	0	0	1
Fernando Mauro	0	2	0	0	0	2
Waldomiro	0	0	0	0	0	0
Ignácio	0	0	0	0	0	0
M. Degni	0	2	0	0	0	2
Cachoeirinha	1	5	0	0	0	6
Tide	0	1	0	1	0	2
Servidor	0	0	0	0	0	0
Total	1	11	0	1	0	13

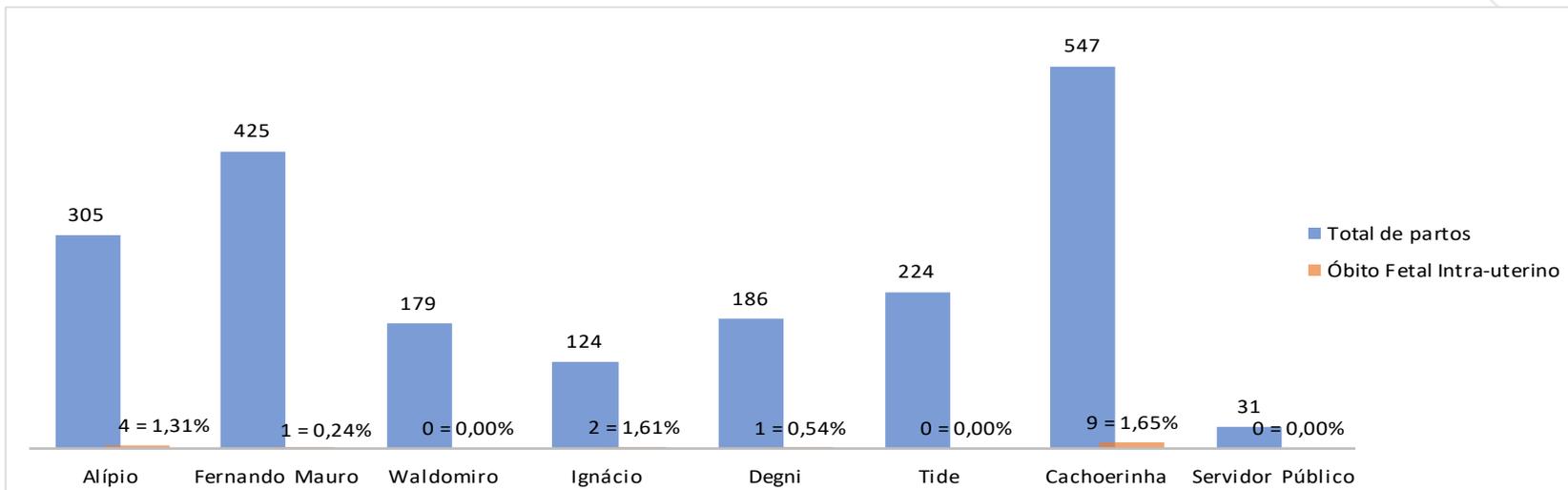
Óbito neonatal precoce é a morte de um recém-nascido antes de sete dias completos de vida (até 168 horas completas), segundo Organização Mundial da Saúde – OMS

Fórmula : N° de óbitos neonatal precoce / total de nascidos vivos x 1000.

Óbito Fetal Intra-Uterino – Janeiro de 2022

N = 17

\bar{X} = 0,76%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OFAD = Óbito fetal antes da admissão.

OFTP/P = Óbito fetal no trabalho de parto ou parto.

OFP = Óbito fetal Patologia.

Comparativo Histórico			
Média Anual	2018	2019	2020
Óbito Fetal Intra-Uterino	0,97%	0,76%	0,97%

Hospitais	OFAD	OFTP/P	OFP	Total
Alípio	4	0	0	4
Fernando Mauro	1	0	0	1
Waldomiro	0	0	0	0
Ignácio	2	0	0	2
Degni	1	0	0	1
Tide	0	0	0	0
Cachoerinha	8	1	0	9
Servidor Público	0	0	0	0
Total	16	1	0	17

ESTUDO DE CASO - Janeiro de 2022

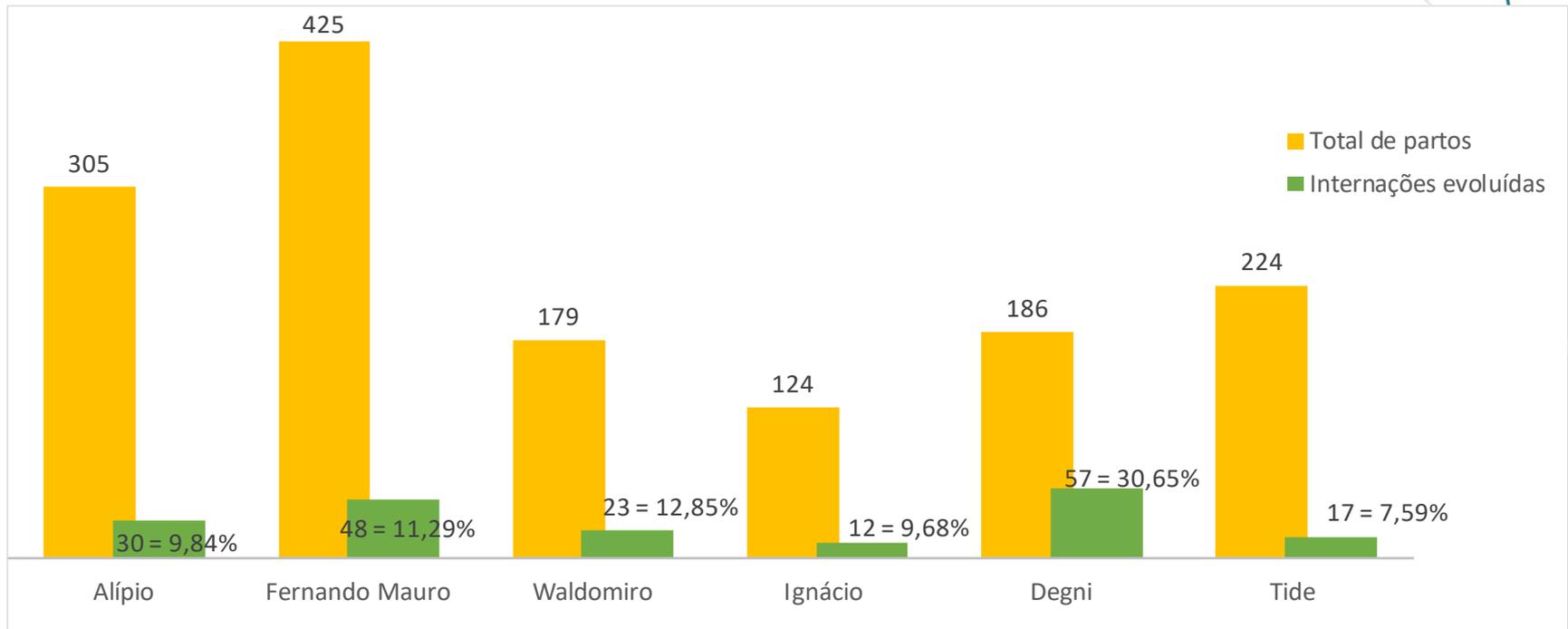
HOSPITAL	NOME	DATA
Tide Setubal	CDSL	02.01.2022
Mário Degni	KNLS	10.01.2022
Fernando Mauro	DBSS	08.01.2022
Fernando Mauro	MLRR	08.01.2022

100%= 42 casos monitorados 4 casos para estudo = 10%

Auditoria de Prontuários - Janeiro de 2022

N = 187

\bar{X} = 12,96%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Dezembro 2021.

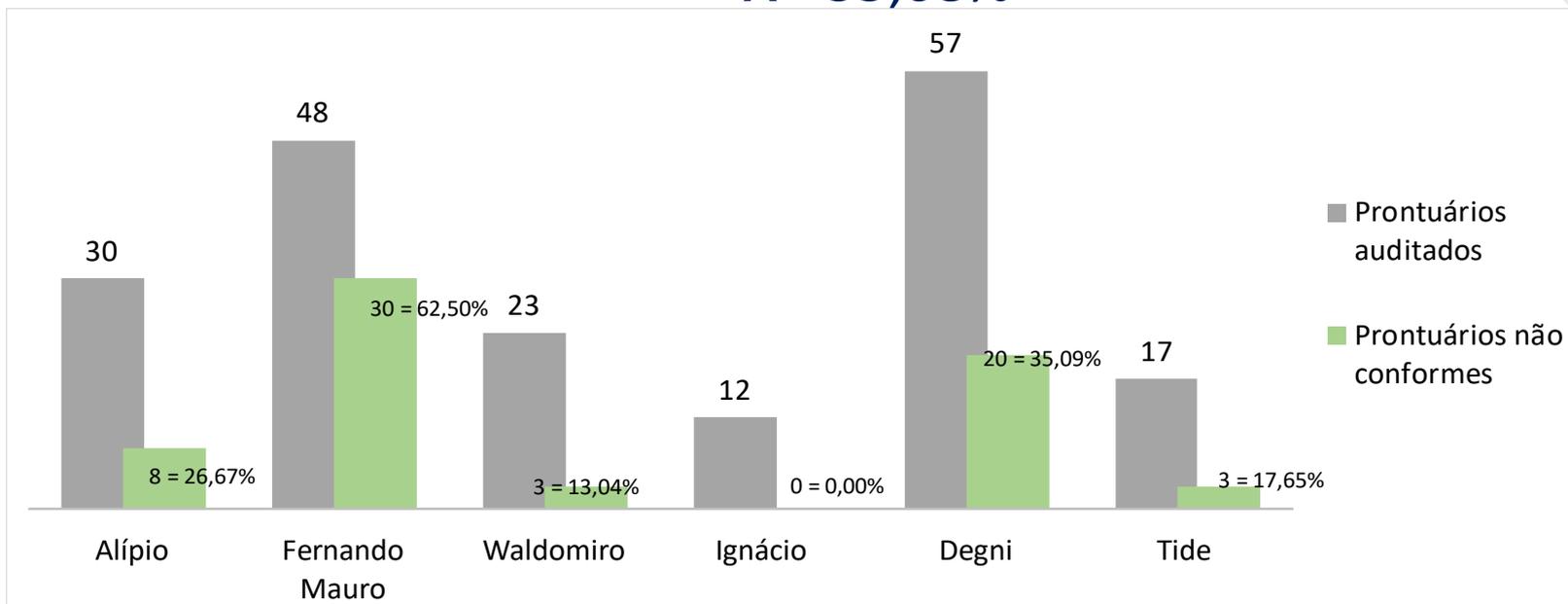
Meta: $\uparrow \geq 10\%$.

OBS 1: Alteração de Implementação de novo formulário para auditoria de prontuários.

Resultado das Auditorias - Janeiro de 2022

Auditorias não Conforme N = 67

$\bar{X} = 35,08\%$

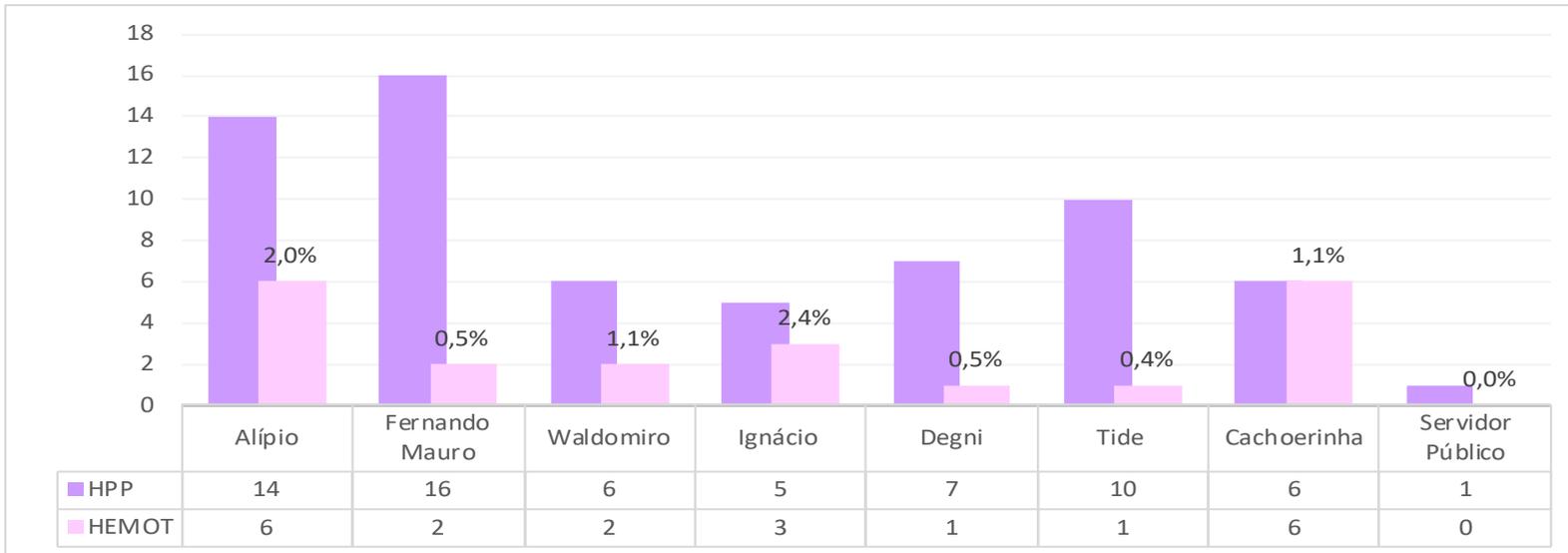


Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

OBS 1 : Excluído o HM Servidor Público.

Puérperas que receberam hemotransusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP) - Janeiro de 2022

N = 21
 \bar{X} 1,00%



Fonte: Banco de Sangue da Unidade Hospitalar com Parto Seguro
 Mês de Referência Janeiro 2022.

VERMELHO - ALTO RISCO PARA HPP				
VM	N HPP VM	% HPP VM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
515	15	2,91%	6	1,17%
AMARELO - MÉDIO RISCO PARA HPP				
AM	N HPP AM	% HPP AM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
568	25	4,40%	12	2,11%
VERDE - BAIXO RISCO PARA HPP				
VD	N HPP VD	% HPP VD	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
938	25	2,67%	3	0,32%

HEMOT = hemoterapia

Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp - Janeiro de 2022

N = 35

\bar{X} = 100%

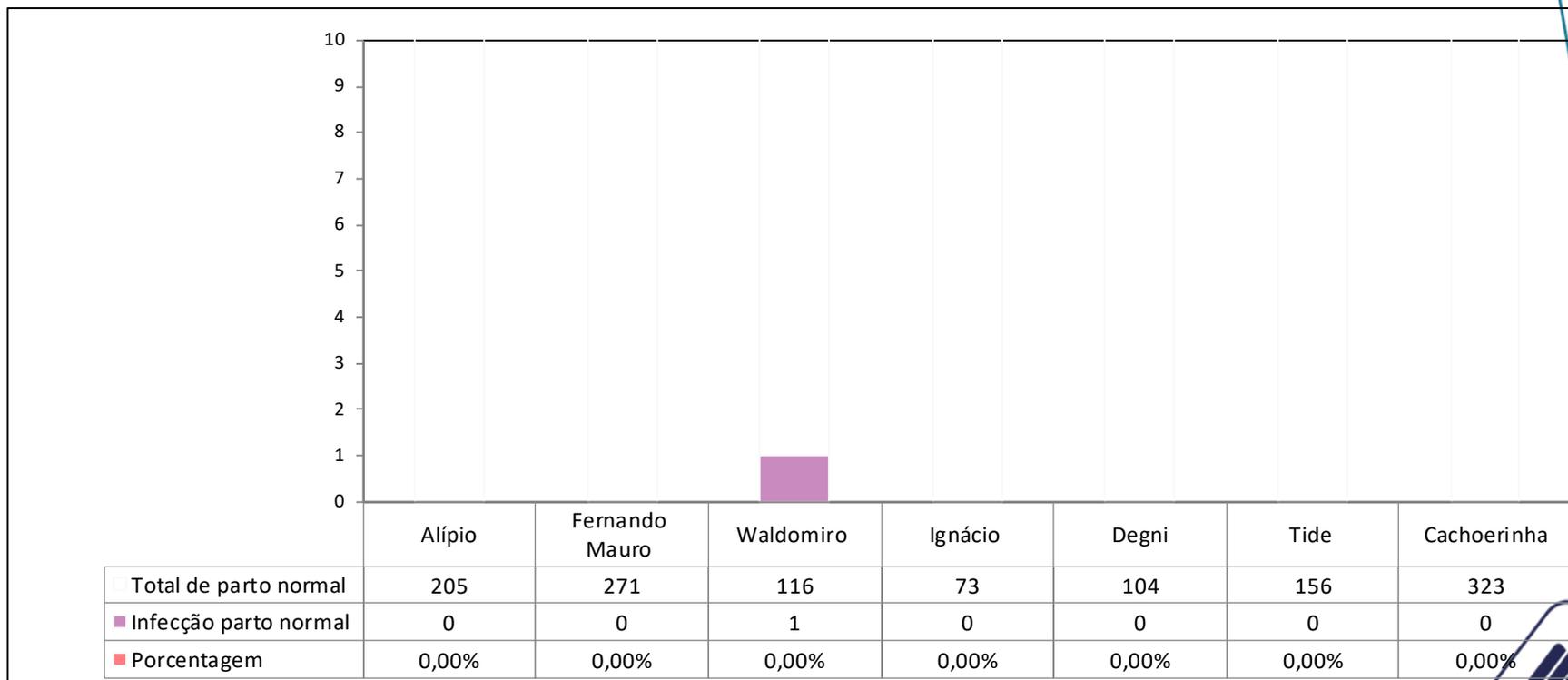


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta: ↓ ≤ 80%

Taxa de infecção puerperal partos normais - Janeiro de 2022

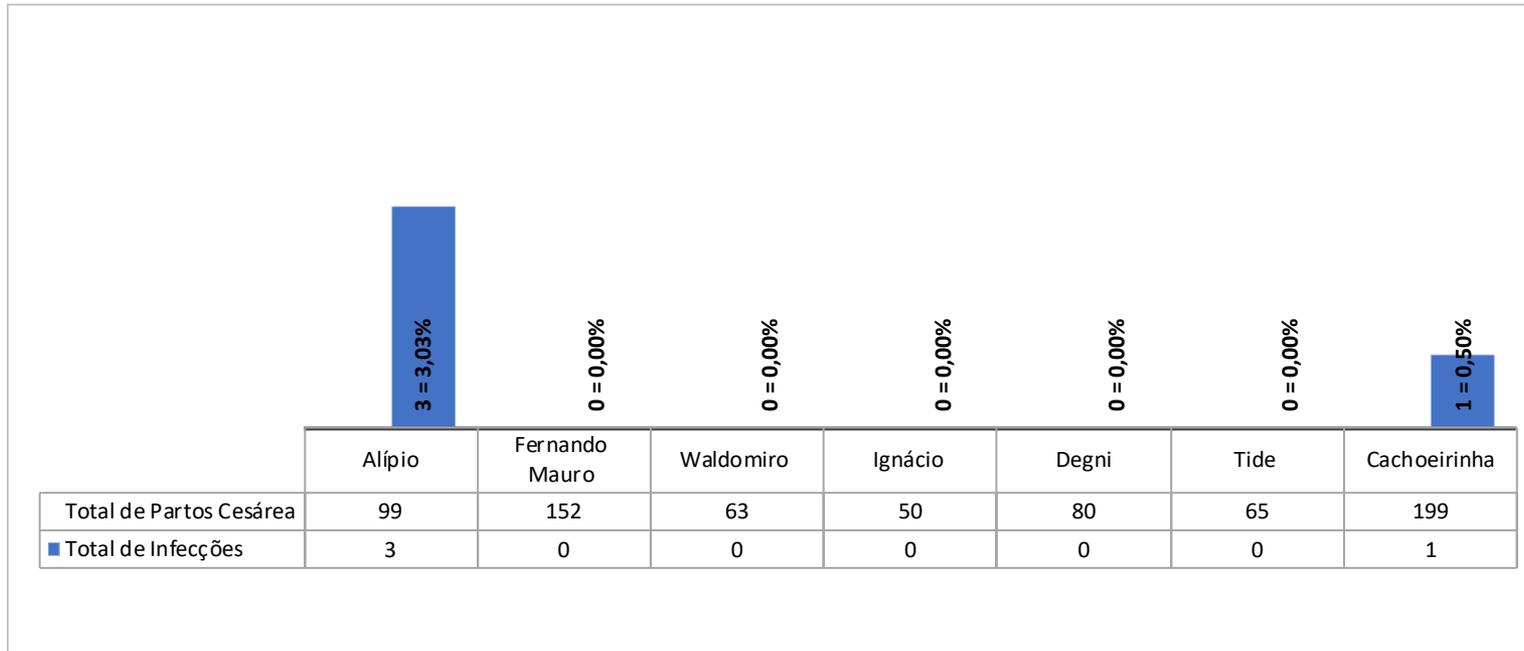
N = 1
 \bar{X} = 0,08%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Janeiro 2022.

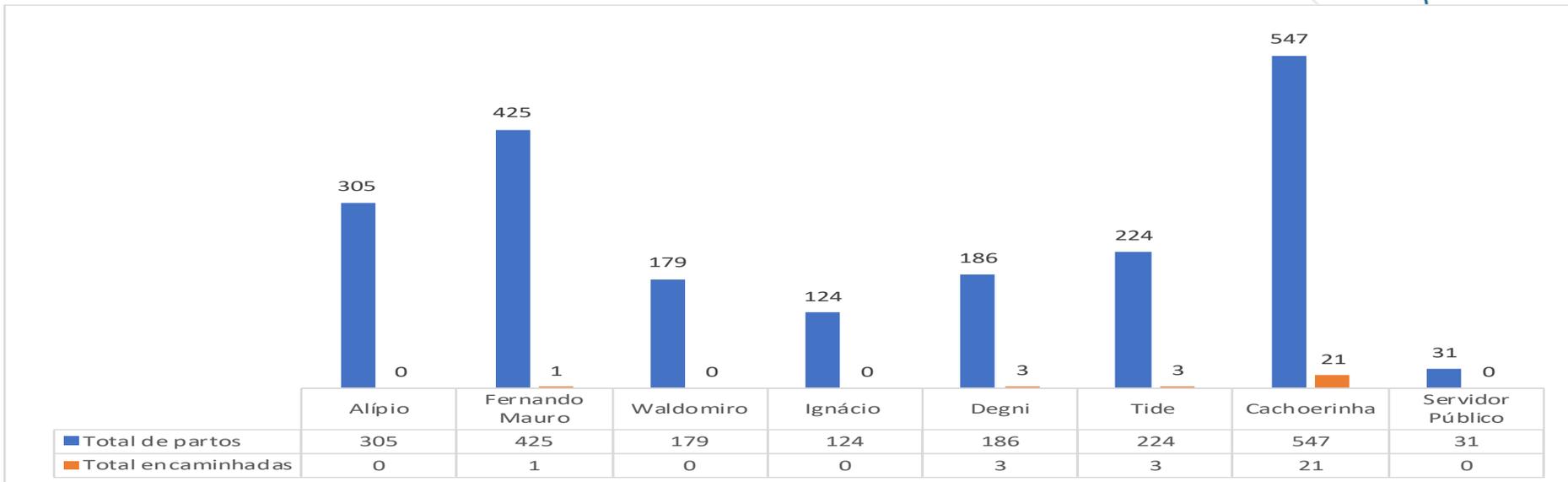
Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital - Janeiro de 2022

N = 4
 \bar{X} = 0,50%



Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI - Janeiro de 2022

N = 28
 \bar{X} = 1,17%



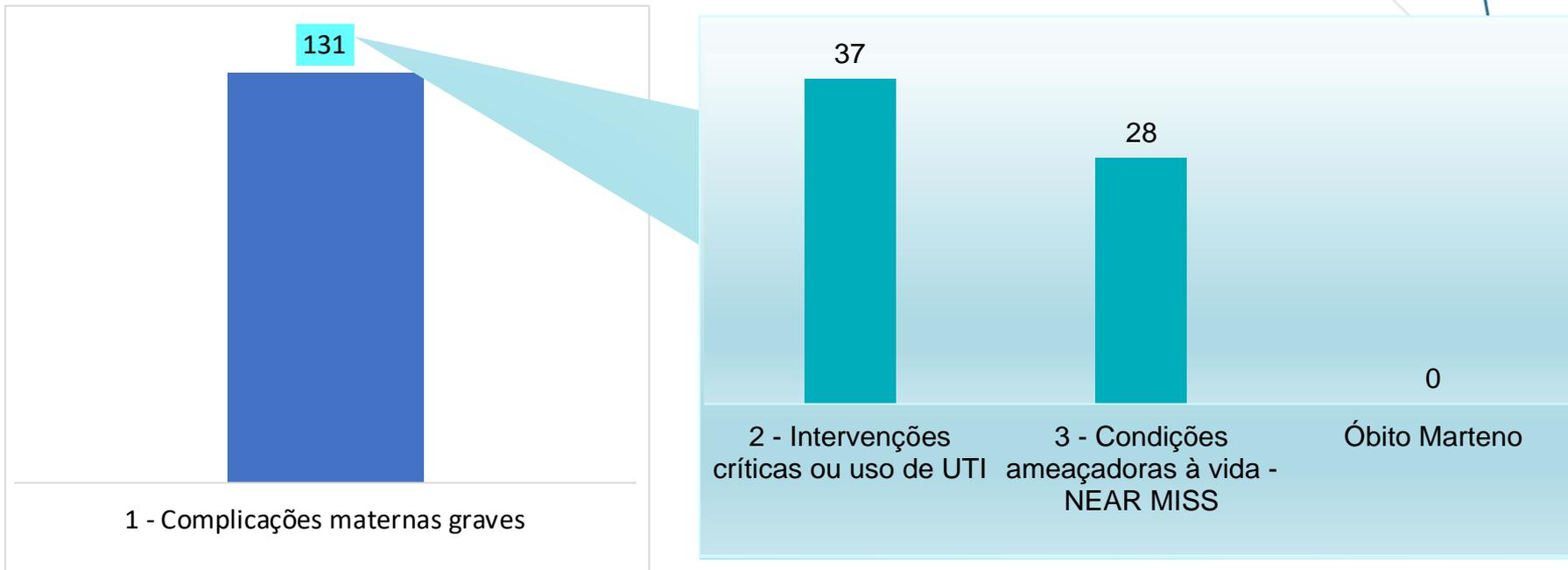
Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Janeiro 2022.

HOSPITAIS	S.Hellip		Eclâmpsia		Pré Eclâmpsia		ITU		Trombofilia		Cardiopatia		PNEUMONIA		SEPSE		HPP		Total		
	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	
Alípio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fernando Mauro	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Waldomiro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ignácio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Degni	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
Tide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	3
Cachoeirinha	1	0	2	0	12	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	4	0	0	21
Servidor Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3	0	2	0	12	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	7	0	0	0	0	28

Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI	0,00%	0,20%	0,89%

Desfechos Maternos- Janeiro de 2022

N = 131

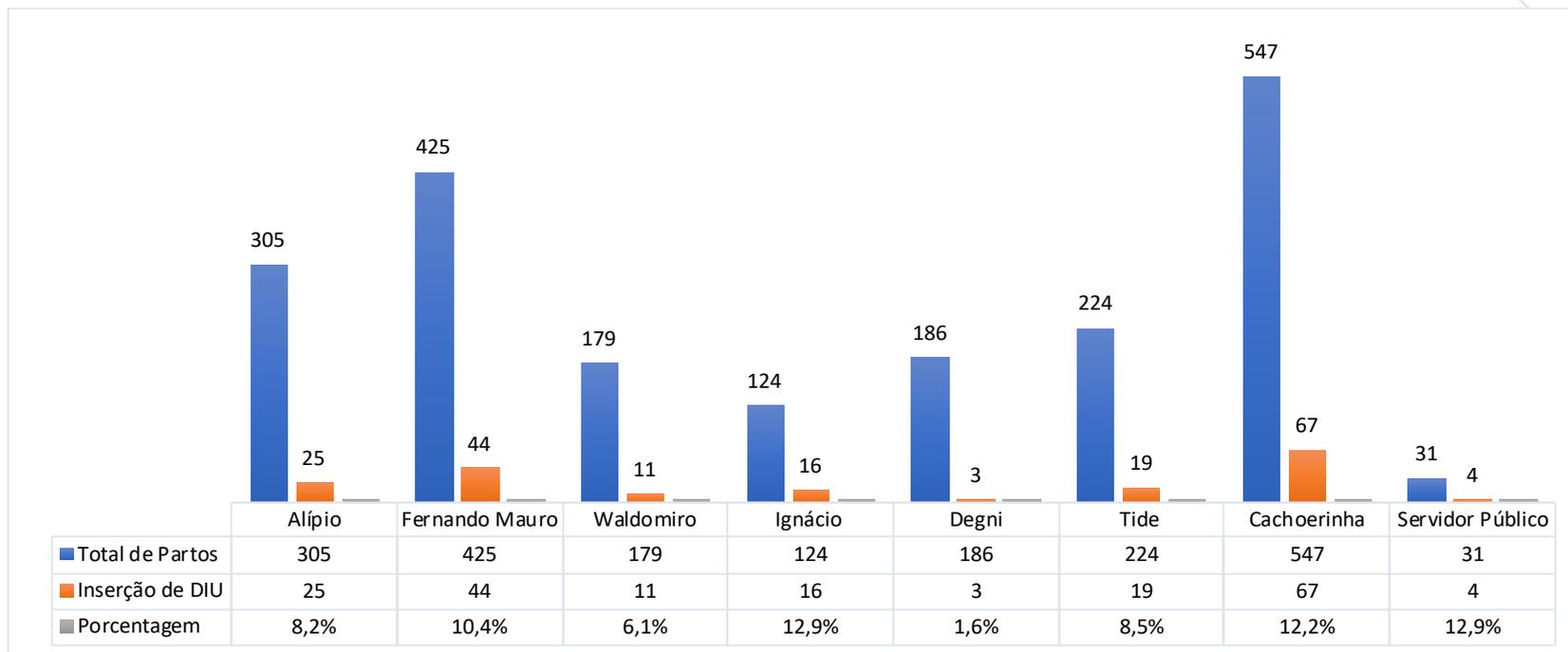


Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Janeiro 2022.

1 - Complicações maternas graves	HPP	65
	PEC	35
	ECL	3
	SH	7
	COVID	21
2 - Intervenções críticas ou uso de UTI	HMT	29
	UTI	6
	HPPP	0
	COVID	2
3 - Condições ameaçadoras à vida - NEAR MISS	Disfunção cardiovascular	13
	Disfunção respiratória	0
	Disfunção renal	3
	Disfunção hematológica/da coagulação	2
	Disfunção hepática	7
	Disfunção neurológica	0
	Disfunção uterina	3

Inserção de D.I.U. Pós Parto - Janeiro de 2022

N = 189
 \bar{x} = 9,4%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

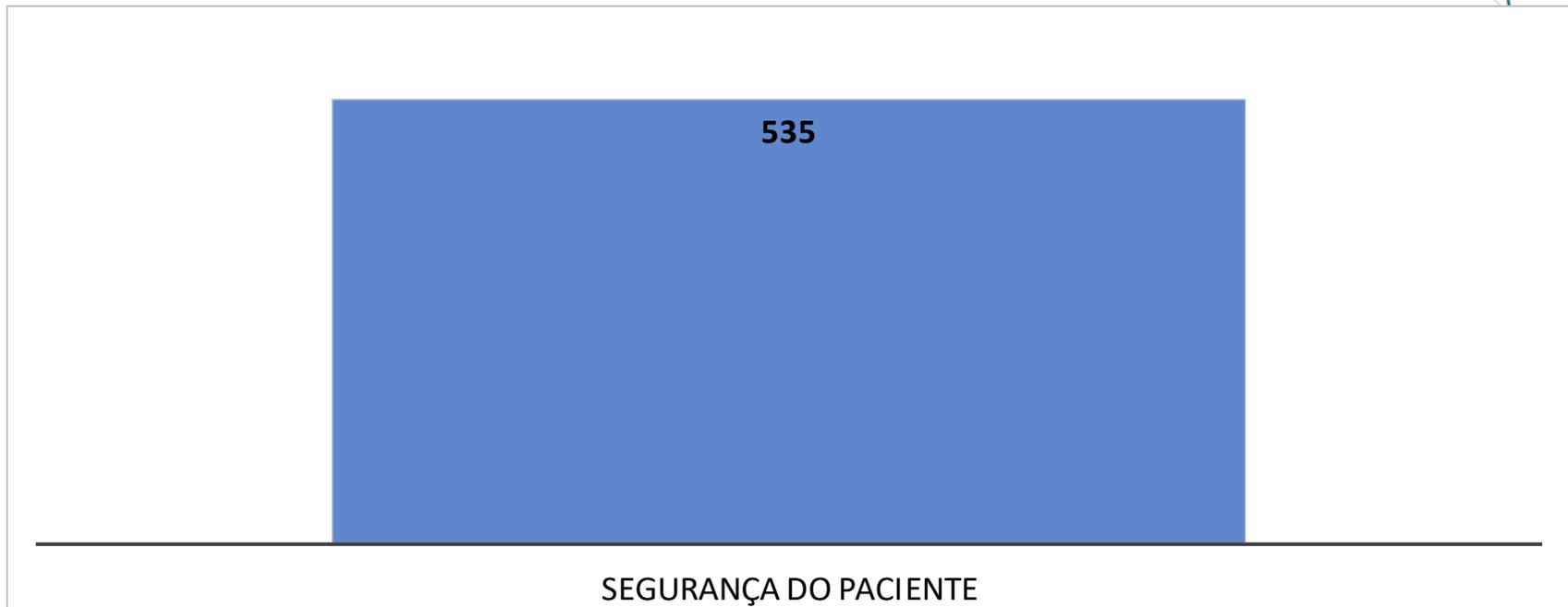
Mês de Referência: Janeiro 2022.

Meta: ↑ ≥ 5%

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2019	2020	2021
Inserção de Diu	7,42%	1,99%	13,05%

Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais - Janeiro de 2022

Participações = 535
 \bar{X} de capacitação de colaboradores ativos no mês: 99%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Meta: \bar{X} = :90%
Mês de Referência: Janeiro 2022

OBS: A capacitação de degermação das mão ocorreu apenas no hospital Tide Setubal.

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA JANEIRO/2022

HOSPITAL MUNICIPAL	PLANO INDIVIDUAL DE PARTO	TAXA DE CESARIANAS %	TAXA DE CESARIANAS EM PRIMÍPARAS %	PARTOS EM ADOLESCENTES	PARTO REFERENCIA	MONITORAMENTO DAS ORIENTAÇÕES ÀS GESTANTES CONTACTADAS POR BUSCA ATIVA %	TAXA DE RETORNO AO HOSPITAL DE REFERÊNCIA AO PARTO (BUSCA ATIVA RETORNO	ROTURA ARTIFICIAL DA MEMBRANA	PARTO DE MULHERES PORTADORAS DE ALGUMA DEFICIÊNCIA	GESTÃO COM FATOR DE RISCO	MONITORAMENTO POR PARTOGRAMA %	TAXA DE ACOMPANHANTES NO TRABALHO DE PARTO %	INÍCIO ESPONTÂNEO DO TRABALHO DE PARTO	COBERTURA PROFILÁTICA AO EGB + %	TOTAL DE PARTOS CPN E PP	Percentual de transferências do PPP	PARTOS NORMAIS COM OCTOCINA NO 2º ESTÁGIO	POSIÇÕES DE PARTO NÃO SUPINA	TAXA GERAL DE EPISIOTOMIA %	TAXA DE EPISIOTOMIA EM PRIMÍPARAS %	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO NORMAIS)	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO
ALÍPIO CORREA NETO	270	32,46%	32,14%	14,75%	59,02%	34,97%	85,07%	16,48%	1,31%	65,57%	100,00%	93,01%	85,34%	83,33%	90,24%	5,15%	8,74%	98,03%	2,93%	7,89%	77,07%	51,80%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	83	35,76%	35,66%	11,53%	95,06%	62,03%	74,48%	18,97%	0,00%	51,76%	99,59%	97,80%	76,32%	84,21%	18,82%	11,86%	17,95%	98,13%	2,58%	7,61%	58,30%	37,18%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	NR	35,20%	37,14%	12,29%	14,53%	NR	NR	0,00%	0,00%	73,74%	99,17%	27,73%	53,47%	66,67%	NR	NR	16,38%	100,00%	12,07%	29,55%	93,10%	60,34%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	110	40,32%	35,00%	16,94%	68,55%	43,24%	85,37%	26,32%	0,00%	51,61%	100,00%	97,33%	56,38%	83,33%	79,45%	4,76%	8,11%	97,26%	6,85%	13,16%	90,41%	53,23%
PROF. MÁRIO DEGNI	386	43,01%	43,53%	9,68%	47,85%	61,52%	89,68%	20,95%	0,00%	56,45%	100,00%	97,09%	67,65%	87,50%	81,73%	17,86%	16,98%	98,06%	6,73%	17,39%	88,46%	49,46%
TIDE SETUBAL	0	29,02%	34,15%	12,50%	58,93%	58,75%	79,27%	27,43%	0,45%	56,25%	100,00%	98,57%	74,86%	100,00%	30,13%	40,48%	3,14%	100,00%	5,13%	15,69%	91,03%	63,39%
VILA NOVA CACHOERINHA	NR	36,38%	38,07%	12,98%	85,74%	NR	NR	17,39%	0,00%	79,71%	98,78%	100,00%	67,90%	80,00%	52,63%	7,61%	18,39%	76,51%	2,48%	5,98%	92,12%	34,19%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	NR	61,29%	50,00%	6,45%	80,65%	NR	NR	66,67%	0,00%	70,97%	100,00%	100,00%	68,75%	100,00%	NR	NR	33,33%	81,82%	9,09%	20,00%	0,00%	0,00%
TOTAL (Nº) / MÉDIA DOS HM %	1.249	36,02%	36,53%	10,79%	68,34%	48,26%	82,77%	18,22%	0,25%	63,26%	99,69%	88,94%	71,03%	85,63%	58,83%	14,62%	12,81%	92,93%	5,54%	13,90%	84,36%	49,94%

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA JANEIRO/2022

HOSPITAL MUNICIPAL	LACERAÇÕES PERINEAIS 1ª e 2ª grau	LACERAÇÕES PERINEAIS 3ª e 4ª grau	PESO 4000	PRESENÇA DE ACOMPANHANTE NO PARTO %	TOTAL DE NASCIDOS VIVOS >42s	TAXA DE RN COM APGAR <7 NO 5º MINUTO	TAXA DE RN ENCAMINHADOS PARA A UTI NEONATAL COM IGUAL OU SUPERIOR A 37 SEMANAS %	PROMOÇÃO DO CONTATO PELE A PELE %	PERCENTUAL DE CLAMPAMENTO U OPORTUNO DO CORDÃO UMBILICAL EM RECÉM-NASCIDOS COM INDICAÇÃO DE CLAMPAMENTO OPORTUNO DE PARTO	AVALIAÇÃO DO NEONATAL SOBRE O VENTRE MATERNO	ALEITAMENTO NA PRIMEIRA HORA DE VIDA %	TAXA DE ÓBITO NEONATAL PRECOCE %	ÓBITO FETAL INTRA-UTERINO	TAXA DE INFECÇÃO RELATIVA AO PARTO NORMAL %	TAXA DE INFECÇÃO PARTO CESÁREO %	ÓBITO MATERNO POR 100.000 NASCIDOS VIVOS	TAXA DE AUDITORIA EM PRONTUÁRIO %	PRONTUÁRIOS INCOMPLETOS	PUÉRPERAS QUE RECEBERAM HEMOTRASFUSÃO	MULHERES COM PRÉ-ECLÂMPSIA QUE UTILIZARAM MSGO4
ALÍPIO CORREA NETO	59,51%	0,98%	1,30%	96,45%	0,65%	0,32%	1,80%	99,27%	94,87%	64,50%	100,00%	324,68%	1,31%	0,00%	3,03%	0,00%	9,84%	26,67%	1,97%	100,00%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	60,15%	1,11%	3,25%	98,46%	0,00%	0,93%	2,12%	95,80%	99,53%	95,65%	100,00%	464,04%	0,24%	0,00%	0,00%	0,00%	11,29%	62,50%	0,47%	100,00%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	0,00%	0,00%	7,73%	23,16%	0,00%	0,55%	0,00%	100,00%	96,47%	87,50%	99,37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,85%	13,04%	0,00%	100,00%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	61,64%	0,00%	7,38%	96,64%	0,00%	0,00%	2,70%	100,00%	100,00%	54,10%	100,00%	0,00%	1,61%	0,00%	0,00%	0,00%	9,68%	0,00%	2,42%	0,00%
PROF. MÁRIO DEGNI	58,65%	0,96%	4,28%	97,62%	0,00%	2,14%	2,47%	98,69%	100,00%	62,79%	98,00%	1069,52%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	30,65%	35,09%	0,54%	100,00%
TIDE SETUBAL	70,51%	0,64%	4,85%	100,00%	0,00%	1,76%	2,93%	93,72%	91,15%	49,51%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,59%	17,65%	0,45%	100,00%
VILA NOVA CACHOERINHA	54,49%	2,48%	2,91%	99,79%	0,00%	0,73%	3,13%	100,00%	100,00%	91,38%	99,54%	364,30%	1,65%	0,00%	NR	0,00%	13,81%	75,00%	1,10%	100,00%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	81,82%	0,00%	3,23%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	40,00%	96,55%	NR	0,00%	0,00%	NR	0,00%	0,00%	35,08%	0,00%	0,00%
TOTAL (Nº) /	63,83%	0,88%	3,88%	87,45%	0,10%	0,84%	2,33%	98,43%	97,75%	68,18%	99,18%	#REF!	0,76%	0,08%	0,50%	0,00%	12,96%	35,08%	0,94%	100,00%

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

HOSPITAIS MUNICIPAIS

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

II-DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

(Hospital do Campo Limpo)

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA

(Hospital Planalto)

IV-DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

(Hospital João XXIII)

V-PROF. MARIO DEGNI

(Hospital Sarah)

VI-TIDE SETÚBAL

(Tide)

VII- SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

Servidor

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

(Vila Nova Cachoeirinha)

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 03/01/2022-Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas
- 03/01/2022-Reunião de Alinhamentos: escala médica HM Fernando Mauro Pires da Rocha
- 03/01/2022-Relatoria CEP CEJAM
- 04/01/2022-Reunião - Humanização
- 04/01/2022-Assinatura de Documentos
- 05/01/2022-Reunião de alinhamentos referente Publicação dos Aditivos: Plano de Trabalho Parto Seguro
- 05/01/2022-Web-Reunião de Alinhamentos com Enfermeiro Supervisor Assistencial
- 05/01/2022-Assinatura em Sistema - a contento PAISM
- 05/01/2022-Reunião de Alinhamentos Supervisor NEO
- 05/01/2022-Elaboração de Relatoria CEP CEJAM (continuação)
- 06/01/2022-Alinhamentos Escalas Médicas Parto Seguro
- 06/01/2022-Elaboração de Relatoria CEP CEJAM (continuação)
- 06/01/2022-Alinhamentos UTI -NEO Maternidade Cachoeirinha
- 06/01/2022-Reunião de alinhamentos Capacitações 2022
- 10/01/2022-Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas
- 10/01/2022 -Web Reunião - Cronograma de Ações - Plano de Trabalho/2022 – HM Fernando Mauro Pires da Rocha
- 10/01/2022 – Reunião com Gestão de Pessoas - Plano de Trabalho - 2022 Ampliações

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 11/01/2022-Web-Reunião: Cronograma de Ações Plano de Trabalho/2022 – Maternidade Cachoeirinha
- 11/01/2022-Consultoria Neonatal
- 11/01/2022-Web-Reunião: Cronograma de Ações Plano de Trabalho/2022 – HM Ignácio Proença
- 12/01/2022-Demandas para SMS
- 13/01/2022-Alinhamentos CEGISS / Gestão de Projetos
- 13/01/2022-Reunião de Alinhamentos Plantões Médicos - 2022
- 14/01/2022-Reunião na SMS: Novos Indicadores de Qualidade
- 14/01/2022-Reunião Parto Seguro com HM Fernando Mauro Pires da Rocha
- 17/01/2022-Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas
- 17/01/2022-Revisão do Relatório Gerencial UTI-NEO HM Fernando Mauro Pires da Rocha, Maternidade Cachoeirinha e Mário Degni
- 17/01/2022- Revisão do Relatório Gerencial Mãe Paulistana
- 17/01/2022-Boas Vindas ao Processo Seletivo Fisioterapeutas
- 17/01/2022-Linha do Tempo Parto Seguro
- 17/01/2022-Revisão das melhorias para o Relatório Gerencial
- 17/01/2022- Comitê de Regionalização (presencial no CEJAM)
- 18/01/2022- Revisão do Protocolo Encefalopatia/Hipotermia
- 18/01/2022- Revisão de Documentos - Chamamento Público
- 18/01/2022-Reunião de Alinhamentos Plantões Médicos - 2022
- 18/01/2022-Alinhamentos Parto Seguro - indicadores de qualidade

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 18/01/2022-Revisão "Relatório Gerencial Parto Seguro
- 19/01/2022-ON LINE - Alinhamento Gestão de Projetos
- 19/01/2022- Reunião Parto Seguro - HM Waldomiro de Paula
- 20/01/2022- Divisão de tarefas conforme reunião do Waldomiro
- 20/01/2022-Web Reunião Capacitações - Contratos de Gestão
- 20/01/2022-Assinatura de Desligamentos no SIS-CEJAM
- 20/01/2022- Web-Entrevista
- 20/01/2022- Reunião Alinhamentos Maternidades Parto Seguro
- 21/01/2022- Reunião Alinhamentos Maternidade Cachoeirinha
- 21/01/2022-Consultoria Neonatal
- 21/01/2022- Web Reunião Alinhamentos CEP CEJAM
- 24/01/2022-Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas
- 26/01/2022- Reunião: Alinhamentos Cartão da Gestante
- 27/01/2022- Reunião Ordinária CEP-CEJAM
- 27/01/2022- Reunião Plano de Gerenciamento de Resíduos
- 28/01/2022- Web-Reunião Maternidade Cachoeirinha
- 28/01/2022- Reunião com Supervisoras Núcleo Parto Seguro- Alinhamentos Maternidades
- 28/01/2022-Revisão de Documentos
- 31/01/2022-Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

A. Descrição das Melhorias

03/01 -Recebemos do patrimônio 01 banqueta de parto.

18/01-Recebemos do Parto Seguro/CEJAM 4 estetoscópio duplo infantil.

18/01- Recebemos do Parto Seguro/CEJAM 4 suportes coletor 7 litros.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

B. Reuniões

Reunião via WEB Comitê de Mortalidade Materno Infantil – STS – Ermelino Matarazzo- Não houve nenhum caso de mortalidade materna e neonatal do HMACN.

Reunião da CIPA nos dias 20 e 21: Discutido itens de melhorias e realizado visita dos Cipeiros nos setores do PSGO , CO e AC.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento – Enfermeiros Obstetras

3 Enfermeiros Obstetras

Tutorias em Andamento – Técnicos de enfermagem

03 Técnicos de Enfermagem

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

TOPS: Devido a necessidade de uma rotina periódica na lavagem dos Tops, encaminhado para Mariana CEJAM um e-mail solicitando a possibilidade da lavagem ser realizada por uma lavanderia externa. Encaminho novamente e-mail para Diretoria para verificar a possibilidade de um novo alinhamento na lavagem dos Tops com a lavanderia, aguardo retorno. Continuamos realizando o transporte dos Rns com o lençol fixado com nó.

No dia 14/09 foi solicitado pela Diretoria Técnica – que todos os casos de internação de parturientes fossem inseridos no CROSS, independente da taxa de ocupação de nosso serviço.

Sic relatório do NIR, foram realizadas 85 transferências, sendo: 38 transferências para o Hospital Waldomiro de Paula, 31 para a Maternidade Amparo Maternal, 07 para o Hospital São Luiz Gonzaga, 03 para o H. Ignácio Proença de Gouvêa, 01 Hospital Mario Degni, 01 para o Hospital Universitário e 04 para H. Tide Setubal.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

ACIDENTE DE TRABALHO:

Retirado da RAPN um monitor multiparâmetro para ser alocado em outra unidade do hospital a pedido da Diretoria de Enfermagem (Iole).
Portanto, ficamos apenas com 01 monitor multiparâmetro na sala de RAPN.

Nos dias 07 e 10 o médico do Trabalho compareceu na unidade para realizar exame periódico dos colaboradores.

Alinhamos juntamente com as apoiadoras do Mãe Paulistana que todas as queixas sinalizadas pelas nossas clientes seja informada a supervisão da unidade, afim de identificarmos os problemas em tempo real e saná-los.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

ADVERTÊNCIAS /ORIENTAÇÕES:

Orientação: TE

Advertência: TE

Advertência: EO

A Diretoria está ciente que estamos com grande dificuldade no registro de parto via Web devido internet.

A Diretoria continua ciente à respeito do bloqueio de 01 quarto (02 leitos) do Alojamento Conjunto (5º andar) que está sendo utilizada pela PSQUIATRIA. Continuamos trabalhando com 18 leitos e sem retorno da liberação dos mesmos.

A Dra Ana Carolina B. Soares (GO) iniciou auxílio maternidade antecipada em 13/09/2021 com 7 semanas e 4 dias. Término previsto da licença maternidade em 10/04/2022. A mesma realiza plantões quinzenalmente (terça-feira 12h/noite e quarta-feira 12/h dia).

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

Estamos aguardando a Supervisão Técnica de Saúde a liberação de vagas para o iniciar o treinamento da vacina BCG para as nossas colaboradoras do Alojamento Conjunto.

Supervisora Sheila participou do Processo Seletivo para Enfermeira Intensivista via WEB em 10/01/2022.

Supervisora Sheila participou do Processo Seletivo para Fisioterapeuta via WEB em 17/01/2022 em dois horários (9:30h e 11:00h).

Supervisora Sheila participou do Processo Seletivo para Psicologia via WEB em 19/01/2022.

Supervisora Sheila participou do Processo Seletivo para Enfermeira de Centro Cirúrgico via WEB em 21/01/2022.

Supervisora Sheila participou da reunião para alinhamento do processo trabalhista da TE Silvania Jaime da Silva em 20/01/2022 na Sede do CEJAM.

Supervisora Sheila participou da Audiência de ação Trabalhista da TE Silvania Jaime da Silva via WEB em 26/01/2022.

Supervisora Sheila participou do Processo Seletivo para Auxiliar Administrativo via WEB em 28/01/2022.

Em 27/10/2021 fomos comunicados pela Diretoria que 10 leitos da maternidade do 3º andar foram designados para internação de pacientes de cirurgias gerais e ortopédicas, portanto redução de 10 leitos de puerpério.

Continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Conserto aparelho de sonar (Detector FD-380)	Solicitado troca da fórmica balcão sala cesárea – Aguarda liberação
Confecção de 02 bancadas, 01 armário e 03 gaveteiros para a sala da supervisão de enfermagem .	Solicitado conserto do aparelho CTB – TOITU - Aguarda liberação
	Solicitado conserto de dois focos cirúrgicos pequenos móveis – sem previsão.
	Encaminhado 03 mesas cirúrgicas para orçamento.
	Solicitado pintura do teto do banheiro do PP.
	Solicitado pintura do teto do PP.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Confeção de 01 armário para a sala de espera de acompanhantes	Realizado manutenção Preventiva dos equipamentos da Fanen
	Realizado manutenção preventiva aparelho CTB Comen.
	Realizado manutenção preventiva do ar condicionada da sala de PN,PC e PPP1 .
	Realizado manutenção preventiva dos focos das salas cirúrgicas 1,2 e 3.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Obstetrícia – USP:

Não houve estágio no mês de janeiro.

Residência Médica

Instituição Prefeitura São Paulo

Professor Dra Márcia T. Baptista

Internos de Medicina

Não se aplica

II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias

- Recebemos 03 balanças para atender PSGO/ CO;
- Recebemos 03 cardiotocos COMEM
- Recebemos 02 banquetas para Parto
- 21/01/2022- Início dos novos colaboradores do setor Alojamento Conjunto;

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

Reunião diariamente as 10hrs com coordenadores do hospital- SAFETY

10/01/2022- Reunião com a coordenação do parto seguro e supervisoras para alinhar cronograma de ações do plano de trabalho envolvendo a maternidade e UCIN;

11/01/2022- Reunião com coordenador técnico e coordenação da SCIH para alinhamento das notificações COVID positivos e coletas do exame para influenza;

14/01/2022- Reunião com a coordenação técnica, diretor de enfermagem ,coordenação medica da obstetrícia, coordenação de enfermagem da maternidade, coordenação e supervisoras do parto seguro para alinhar o novo plano de trabalho envolvendo a maternidade e UCIN;

14/01/2022- Reunião do Comitê de Crise com alinhamento para enfrentamento da pandemia COVID e influenza;

14/01/2022- Reunião com coordenador da recepção para apresentar planilha para controle de internação e alinhamento das novas orientações do Comitê de Crise;

17/01/2022- Reunião com a coordenadora da obstetricia para alinhar o fluxo das pacientes com sintomas gripais de acordo com as orientações comite de Crise;

19/01/2022- Reunião com coordenadora de enfermagem do alojamento conjunto para conhecer rotinas já pré estabelecidas e impressos.

20/01/2021- Reunião com cordenadores de area para alinhar a montagem de uma comissão de Segurança do Paciente;

21/01/2022- Reunião do Comitê de Crise com alinhamento para enfrentamento da pandemia COVID e influenza;

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

21/01/2022- Reunião com a coordenadora de enfermagem para alinhar divisão de escala do alojamento conjunto.

24/01/2022- Reunião com coordenadora de enfermagem da maternidade para alinhar as escala de folga- fev/2022.

28/01/2022- Reunião com coordenador de enfermagem para explanar o que foi alinhado com a coordenadora de enfermagem da maternidade quanto a divisão de escala no momento da integração dos novos funcionários.

28/01/2022- Reunião com diretor clinico para posiciona-lo em relação ao inicio dos fisiterapeutas do aumento do plano de trabalho.

31/01/2022- Reunião com coordenadora da nutrição para alinhar dificuldade que estamos enfrentando quanto a ceia e água no período noturno no PSGO.

31/01/2022- Reunião com coordenadores envolvidos no processo de PALIVISUMABE para alinhar as ações.

31/01/2022- Reunião para alinhamento mensal com equipe PSGO e CO.

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento – 4 Técnicos de enfermagem

D– Eventos e Capacitações

Assistência de enfermagem PROAVIVIS- Programa de atendimento às vítimas de violência sexual e interrupção da gestação nos casos previsto em lei – Enfermeiros;

Apresentação do Código de Vestimenta- CEJAM – Enfermeiros e técnicos de enfermagem;

Segurança do paciente durante administrações medicamentosas á gestantes- Enfermeiros e técnicos de enfermagem;

Capacitação teste do pezinho- Instituto Jô Clemente- Enfermeiros e técnicos de enfermagem;

E. Demandas Gerais

Superlotação dos setores que contribuem para falha na assistência.

Datas:

CO: 06, 18, 19, 26

PSGO: 06, 05, 09, 13, 15, 16, 19, 20, 25, 27 e 29

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Solicitação de mobiliários para os consultórios 1 e 2, conforto de enfermagem, conforto médico, sala de medicação, Observação, bancada para quarto PPP, reforma da bancada do pré parto.	Mesa Ginecológica 01
Gaveteiro	
Fonte para balança no PSGO	

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Porteiro Eletrônico para Segurança do RN	Cardiotocos Comem
	Balança (02)
	Cardiotoco TOITU (1)
	Sonar TOITU (2)
	Cardiotoco BIONET (2)

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Residência Médica

Instituição: Prefeitura de São Paulo

Professor: Plantonistas

Ficam fixos 5 residentes de GO no centro obstétrico por período. Temos ainda 4 internos fixos no setor.

Os nascimentos são acompanhados por Residentes de Neonatologia – 2 por plantão.

III - HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A. Descrição das Melhorias

-Realizado avaliação do CROSS de todos os casos de transferência, realizado pela equipe Médica e dado o aceite no sistema do CROSS. Devido a demora das remoções e desistência das pacientes, as enfermeiras ligam, a cada mais ou menos 3 horas aos hospitais solicitantes para que confirmem se mantém a solicitação de vaga e em caso negativo, aceitamos outras possíveis transferências.

- O Coordenador da GO alinhou com a equipe solicitar teste rápido de COVID, para as paciente do CROSS antes de serem aceitas, entretanto, havia muita espera no retorno, e neste meio tempo as vagas desapareciam. Foi alterado essa orientação, e passamos a aceitar todas as pacientes sem descrição de síndrome gripal, e o teste era feito quando chegavam no hospital.

-No início deste mês foi bloqueado a entrada dos acompanhantes no CO conforme solicitação da Diretoria, permitido apenas para pacientes menores de idade, devido momento de pandemia. Esta informação tem sido inclusa nos aceites de CROSS para ciência das pacientes transferidas.

-Em reunião com a Diretoria do Hospital trabalhado a possibilidade de fazer teste rápido para os acompanhantes, para ficarem até o momento do parto, mas não foi autorizado, devido a quantidade de testes disponíveis no hospital esta reduzida.

- Em reunião com a Diretoria, definido que em fevereiro iniciaremos na maternidade 3 leitos para induções, assim aumentaremos aceite de vagas e número de partos.

-Início dos colaboradores na unidade neonatal, recebendo os enfermeiros e técnicos gradativamente encaminhados pelo RH. Em reunião com a Diretoria do Hospital foi solicitado que neste momento a unidade neonatal tenha equipe mista, prefeitura e CEJAM. Refeito dimensionamento para encaminhar ao RH necessidade das novas contratações da UTI Neonatal, conforme solicitado pela Diretoria de Enfermagem e Médica. Até o momento foram admitidos 18 técnicos de enfermagem e 15 enfermeiros.

-Visita Representante PV, Responsável dos Neonatologistas, para conhecer o hospital, e conferência dos espelhos de ponto dos médicos.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A. Descrição das Melhorias

-Conforme solicitação da Coordenação do Parto Seguro, orientado equipe de enfermagem de neste momento não ser feita, oferta e inserção de DIUs, pelos enfermeiros, orientação repassada no dia 16, e 17 para os plantões.

-Neste mês não houve necessidade de solicitação de compras de CLAMP umbilical para o Parto Seguro, devido ao abastecimento pela prefeitura.

-Realizado evento adverso para CROSS negado independente do motivo, conforme solicitado pela Diretoria.

-Recebido duas enfermeiras e uma técnica que estavam alocadas temporariamente no Hospital Alípio Corrêa Neto

-Solicitado para o SAME todas as fichas de atendimento do PSGO relacionado a laqueadura (setembro/outubro/novembro). Diretor da GO solicita levantar os prontuários para ver UBS de referencia das laqueaduras.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

B. Reuniões

Dias 3 e 4 – Reunião com as diretorias de enfermagem e do hospital para que coloquemos uma enfermeira obstetra para realizar a prestação da assistência às pacientes em indução de trabalho de parto no andar acima do CO

Dias 10, 11 e 13 – Reunião com a Diretoria de Enfermagem e Médica para ajustar o fluxo de atendimento de paciente COVID positivo, vindas da porta, e transferências.

Dias 17 e 18 Capacitação da equipe quanto a colete de PCR- COVID, e novos testes rápidos disponibilizados pelo hospital, em parceria com o setor de educação continuada do hospital.

Dia 19 - Reunião da Coordenação do Parto Seguro com a Diretoria Geral, Médica e de Enfermagem, para definir início dos novos colaboradores, devido o aumento de Quadro do Plano de Trabalho.

Dias 17,18, 19, 26, 27, 28 e 31 – Recepcionado no diurno e noturno as equipes de enfermagem da Neo apresentando a unidade, o Centro obstétrico, o Parto Seguro e alguns alinhamentos de conduta.

26, 27 e 28 – Participação online de processos seletivos

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento – Enfermeiros Obstetras

1 Enfermeiro Obstetra

Tutorias em Andamento – Técnicos de enfermagem

1 Técnico de Enfermagem

Tutorias em Andamento – Administrativo

1 administrativo

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

Não há

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

D– Eventos e Capacitações

Preparo as aulas de EPI e Prevenção de Acidentes e de Saúde Mental no trabalho para serem ministradas às equipes de enfermagem

Capacitação mensal realizada ao longo do mês

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

E. Demandas Gerais

-Iniciado teste de covid-19, para todas as pacientes internadas e acompanhantes.

-Pacientes com resultado positivo deverá ser transferida, quando possível, conforme o Hospital indicado como referência para Covid/Síndrome gripal e os acompanhantes são orientados a ir para o AMA e escolher outro acompanhante. Porém, devido os testes terem terminado e aumento de casos de Covid, este fluxo foi alterado e a partir da metade do mês de janeiro, em função do aumento de casos de Covid-19 e síndromes gripais, recebemos uma orientação da diretoria para que os acompanhantes das pacientes levem os seus pertences, inclusive o celular e aguarde o boletim de enfermagem pelo celular a cada duas horas. Todas as vagas aceitas no CROSS estão com a solicitação de orientar a paciente que nesta unidade a paciente não ficará acompanhada, porém as mesmas referem só saber dessa informação ao chegarem na unidade. Em função disso, estamos com algumas evasões antes de internarem ou após a internação. Coordenação da GO do hospital ciente.

- Alinhado com a Diretoria que no início de fevereiro será aberto uma sala para indução de pacientes na maternidade, de modo a permanecer no CO somente os casos que tem previsão de parto mais brevemente e, portanto, aumentar o número de vagas cedidas na regulação, uma vez que mantemos o PSGO fechado para demanda espontânea.

-Estamos atendendo, aproximadamente, 10 a 12 fichas a cada 24 horas, sendo algumas destas pacientes internadas e outras recebem alta hospitalar após o atendimento médico.

-Devido a taxa de ocupação da UTI Neo estar baixa, a Diretoria do Hospital solicita dar vaga para patologia obstétrica, porém ainda não estão liberados os dez leitos para atender esta demanda, além de termos tido vários dias com leitos de alojamento bloqueados, quer seja por problema de instalação predial, quer seja por pacientes isolados por Suspeita/Covid positivo.de paciente com síndrome gripal/Covid, sendo assim, fizemos adaptação de local, ora usando a RA do CO para trabalho de parto e puerpério, ora na RA no CC. Os partos de pacientes contaminadas ocorrem em uma sala reservado no CC.

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

-Alguns médicos continuam resistentes em relação a vagas e aceitação do CROSS, Coordenação da GO ciente, solicitou que as Enfermeiras aceitem vagas de baixo risco, utilizando o seu CRM, porém eu o comuniquei que há problemas do médico fazer a internação de paciente que aceitamos no Cross. Outro problema é que, alguns médicos, demoram tanto para responder à solicitação que a vaga sai do sistema.

-Tivemos diversos atestados de síndrome gripal, suspeita de Covid e Covid-19 positivo no mês de janeiro, tanto da equipe médica como de enfermagem, ficando apenas um período de 6 horas com apenas um médico obstetra e em outro data, apenas 6 horas com um médico neonatologista. Em relação à enfermagem, a escala foi coberta com troca de plantão, banco de horas e extras.

-Há necessidade de um ar condicionado para a sala da supervisão, pois os testes rápidos são acondicionados de maneira inadequada. A temperatura da sala em meses quentes como foi esse mês de Janeiro, chegou a ficar acima de 29°C várias semanas.

-Recebemos 50% da quantidade de testes rápidos de sífilis, HIV e hepatites que haviam sido solicitados no DST/AIDS. Aguardamos a entrega para a primeira semana de fevereiro, porém não houve impacto na realização dos mesmos devido termos a quantidade necessária em estoque.

continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Aparelho de PA digital	Kit de laringo e lamina do RN
Termômetro de testa digital	Suporte para impressora
Aparelho sonar conserto e solicitação de mais 1 unidade	Conserto do aspirador da Ross
Quadro da UTI Neo	Aquecedor de soro para sala cirúrgica
Conserto de 2 sonar	
	Conserto do ar condicionado do conforto dos Médicos GO Conserto do chuveiro elétrico

continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: Não houve

Residência Médica

Instituição: Coreme

Internos de Medicina

Instituição:

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

A. Descrição das Melhorias

04 e 05/01 – Realizada troca do Insulfilm das janelas dos quartos de Pré-parto, PPP e RA.

12/01 – Recebido 25 DIUs e 02 Implanon para uso no CO.

18/01 – Recebida Geladeira Nova para armazenamento de medicações do CO.

Realizado Feedback de indicadores individual de cada Enfermeiro Obstetra.

Dentre os diversos elogios recebidos, seguem abaixo 03 destacados:

“Nunca deixem de fazer com tanto amor o que hoje fizeram por nós.” ALS, 03/01/2022.

“Quero muito agradecer todos os envolvidos, para essa equipe desejo sucesso. A palavra que nos define é gratidão Vocês são nota 1000.” JCAF, 18/01/2022.

“Equipe fantástica, tanto de um turno como do outro. Parabéns equipes e obrigada pelo carinho comigo e meu bebê.” JOC, 22/01/2022.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

B. Reuniões

11/01 – Web Reunião – Cronograma de Ações Plano de Trabalho 2022.

11/01 – Reunião com Diretoria de Enfermagem e Diretoria Administrativa sobre Plano de Trabalho 2022.

17 a 20/01 – Reunião de Alinhamentos com todos os Enfermeiros Obstetras.

27 e 28/01 – Reunião CIPA.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em andamento – Enfermeiro Líder Alojamento Conjunto

1 Enfermeiro Líder

Tutorias em Andamento – Enfermeiros Obstetras

2 Enfermeiros Obstetras

Tutorias em Andamento – Técnicos de enfermagem

2 Técnicos de Enfermagem

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

Não há.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

D– Eventos e Capacitações

Capacitação Janeiro: Segurança do Paciente durante administração medicamentosa às gestantes.

Oficina Prática da CIPA: de 05 a 07/01, via remota, mediada pela TST Patrícia Barbosa.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

E. Demandas Gerais

03/01 – Conferência das escalas médicas e atestado quantitativo médico.

03/01 – Realizada Solicitação dos Testes Rápidos HIV / Sífilis / Hepatite B e baixa no Sistema SISLOG LAB.

03/01 – Realização do Atestado quantitativo de enfermagem.

04/01 – Solicitado DIU e Implanon junto à farmácia.

04/01 - Visita Representante PV para conferência dos espelhos de ponto dos médicos.

04/01 – Realizado Exame periódico dos colaboradores de enfermagem e equipe médica do plantão das 14 às 22h.

04/01 – Conferido Atestado Quantitativo de Enfermagem.

07/01 – Entrega das Ações Administrativas de Dezembro e do Relatório Mensal de Dezembro.

07/01 - Encaminhamento das Planilhas Estatísticas do CO atualizadas ao SAME.

10/01 – Participação no Processo Seletivo online para Enfermeiro Intensivista Neo.

10/01 – Realizada Prática do Curso Manejo de Aleitamento Materno com 2 colaboradoras da Prefeitura que realizaram o Curso teórico.

10/01 – As duas autoclaves do hospital apresentaram problemas técnicos no período da tarde, sendo consertadas no dia 11/01, sem impacto nas internações e procedimentos do CO.

11/01 – Elaboração da Pauta de Reunião Mensal para os Enfermeiros.

11/01 - Visita Representante PV para conferência dos espelhos de ponto dos médicos.

12/01 - Participação no Processos Seletivo Online para Técnico de Enfermagem - CO.

13/01 – Auxiliado na Revisão dos Impressos do Parto Seguro na Sede.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

E. Demandas Gerais

14/01 – Conferida Escala de Férias de Fevereiro.

14/01 – Iniciada a Rotina de realização de Teste Rápido de Covid para a liberação da permanência dos acompanhantes no CO conforme solicitação da Diretoria.

15/01 – Maternidade e PP lotados. Transferida gestante de 35 semanas + Oligoâmnio e Gestante Pós-Data para HM Waldomiro via CROSS.

18/01 - Participação no Processos Seletivo Online para Enfermeiro Obstetra.

18/01 – Início Enfermeira Líder do Alojamento Conjunto.

18/01 – Visita da SMS, Diretoria Técnica e Administrativa para avaliar os espaços para ampliação da Maternidade e Unidade Neonatal.

18/01 - Visita Representante PV para conferência dos espelhos de ponto dos médicos.

19/01 – Participação no Processo Seletivo Online para Técnico de Enfermagem Uti neo.

19/01 – Realizada Conferência dos impressos do Parto Seguro com as correções solicitadas.

19/01 – Solicitado Implanon junto à farmácia para uso no CO, insumo em falta na SMS.

19/01 – Transferida Gestante 32 semanas + oligoâmnio + RCIU para Hospital Ipiranga.

19/01 – Carrinho de anestesia da sala de CTG com defeito, substituído pelo equipamento do PPP.

21/01 – Elaboração da escala de enfermagem de fevereiro.

21/01 – Realizada contagem e conferência dos plantões médicos.

25/01 – Término dos Testes Rápidos do Covid do hospital. Foi autorizada a permanência dos acompanhantes mediante ausência de sintomas.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

E. Demandas Gerais

28/01 – Preenchida planilha de colaboradores médicos e enfermeiros para realização de Certificação Digital para uso no prontuário eletrônico do paciente, a pedido da Diretoria Técnica.

29/01 – Tivemos um acidente de trabalho, onde a técnica de enfermagem Viviane, para desligar o ar condicionado do quarto PPP, subiu a escada e se desequilibrou, sofrendo uma acidente de trabalho que ocasionou dano ao foco auxiliar. Encaminhado e-mail para diretoria administrativa que entendeu o ocorrido e solicitou o conserto do mesmo (aguardando).

31/01 – Participação no Processo Seletivo Online para Técnico de Enfermagem CO e AC.

31/01 – Recebido Testes Rápidos de Covid para realização nos acompanhantes, conforme rotina anterior.

No período de 26/01 a 31/01, iniciaram alguns colaboradores para os setores de Alojamento Conjunto e Uti Neonatal, que foram acolhidos no CO.

Realização das Evidências de Cesáreas.

Realização das Auditorias de Prontuários.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Aparelho de Cardiotocografia Bionet.	Conserto do Foco de Luz Auxiliar.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Preventiva e Manutenção dos equipamentos de Ar condicionado do setor.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: Não há.

Residência Médica

Instituição: Não há.

Internos de Medicina

Instituição: Não há.

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

Descrição das Melhorias

01, 08, 10, 12, 14, 20, 21 – Colaboradores da Recepção realizaram coberturas par o setor NIR

05/01 - Recebido 01 baqueta para parto

05/01 – Recebido 01 sonar fetal para o consultório GO

05/01 – Padronização pelo Almoarifado dos Kit´s de admissão no AC para Puérpera e RN

05/01 – Readequação do fluxo para os atendimento de síndrome gripal

07/01 – Mudança da Sala de triagem GO para atender a demanda da síndrome gripal

07/01 – Realizado vedação (com perfil) da divisória da sala de classificação de risco

07/01 – Realinhado fluxo de atendimento as gestante com síndrome gripal

07/01 – Adequação do consultório 2 para o recebimento das gestantes COVID positivo

06/01 – Retomada as palestras de orientações de amamentação as puérperas no AC, aplicada pela Enf. Neonatologistas do noturno, obedecendo as normas de distanciamento.

11/01 – Reorientação sobre aplicação continua da humanização.

11/01 – Readequação da coleta de RT – PCR, não será mais necessário a coleta, devido a realização do teste rápido

12/01 – Recebido 200 clamp para coto umbilical RN

14/01 – Solicitação de Responsabilidade Técnica ao Coren para a Supervisora do Parto Seguro dos Setores CO e AC à pedido do HMMD

14/01 – Recebemos empréstimo de 10 blocos para CTB do Hosp. Campo Limpo.

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

Descrição das Melhorias

17/01 – Recebido 05 caixas organizadoras que foram distribuídas para Co, AC e Unid. Neo

17/01 – Início de reparo nos banheiro do PPP1 e PPP2

20/01 – Serviço de reparo dos PPP1 e PPP2 entregues.

21/01 – Início das atividades de 1 auxiliar Administrativo na Recepção

27/01 – realizado troca do sensor de oxímetro de pulso do monitor multiparâmetros do PP

27/01 – Liberação de mais uma impressora de etiquetas esta somente para o sistema SIGA na recepção

31/01 – Concedido pelo COREN a Responsabilidade Técnica a Supervisão do Parto Seguro

31/01 – Recebido 01 monitor adulto para o PPP 3

31/01 – Implantação no sistema do questionário de sintomas gripais para ser utilizado da recepção, para os visitantes e disponibilizado cartaz com orientações de manuseio.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

B. Reuniões

05/01 - -Reunião com Diretoria Administrativa sobre: Falta de cadeiras no AC, Chaves de armário de pertences na recepção e liberação do corpo no necrotério.

11/01 – Reunião na Diretoria Técnica atendimento ao Usuário

20/01 – Reunião de Alinhamento com a Fonoaudióloga

20/01 – Reunião na Diretoria sobre Visitantes e Acompanhantes

20/01 – Reunião na Diretoria Técnica sobre entregas de laudos na alta hospitalar no AC

26/01 – reunião de alinhamento Recepção DA

26/01 – Reunião mensal Cipa

26/01 – Reunião de Planejamento Hospitalar

28/01 – Reunião na Diretoria Técnica atendimento ao Usuário

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento

- 1 Supervisora Assistencial
- 2 Enfermeiros Obstetras
- 2 Enfermeiros Neonatologistas
- 1 Técnicos de enfermagem
- 1 Auxiliar Técnicos Administrativo
- 4 Auxiliar Técnicos Administrativo

D– Eventos e Capacitações

05/01 - Capacitação Mensal: Segurança do paciente durante administrações medicamentosas à gestante, capacitados 102 colaboradores da enfermagem.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

03/01 – Fechamento e solicitação de Testes Rápidos – HIV, SIFILIS, Hep B, Hep C

03/01 - Reorientação quando a utilização de macacões em RN no AC para ma admissão para aquecer e verificar temperatura antes do banhos dos mesmos.

03/01 – Readequação na escala de apoio da recepção aos setores AC e Neo

04/01 – Reorientação quanto a importância do enfermeiro acompanhar a pesagem do RN para não haver duvidas ou divergências.

05/01 – Envio do pré-testes da capacitação mensal para AC, CO

05/01 - Reorientação sobre fluxo de atendimentos de urgência e emergências para o Pronto Socorro Adulto.

05/01 – Reorientação sobre Utilização EPI's

05/01 – Reorientação sobre importância das orientações clara e objetiva na alta do AC

05/01 – Reorientação ao CO sobre etiquetas corretas e tempo de validade para identificação nos frascos.

06/01 – Recebemos do setor de Qualidade o fluxo de Óbito Hospitalar ao colaboradores da recepção

06 e 07 – Realizado Exames Periódicos na unidade, para os colaboradores AC, CO, Unid. Neo, Recepção e Médicos

10/01 – Criação e liberação de e-mail corporativo geral para uso da recepção

10/01 - Criação e liberação de e-mail corporativo geral para uso do AC

11/01 – Orientação para o AC e CO realizar triagem de sintomas gripais na admissão e registrar em prontuário

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

- 13/01 – Reorientação sobre retirada do Teste do pezinho que é somente pelo site, conforme orientação do Instituto Jó Clemente.
- 14/01 – Disponibilização da aula de capacitação mensal as equipes AC, CO, recepção.
- 17/01 – Alinhamento sobre abertura de ficha aos colaboradores, conforme determinação da Diretoria.
- 18/12 – Liberado escala de preferência de folga para AC e CO.
- 19/12 – Enviado link de oportunidade e incentivado os colaboradores a participarem do processo interno para supervisão Parto Seguro.
- 20/12 – Reorientação aos enfermeiro do AC quanto a importância do arquivamento de documentos após a utilização do mesmo.
- 20/12 – Conforme informado pela Diretoria do Hospital, orientado quanto ao horário de alta no Alojamento Conjunto - as pacientes sem RN podem ser até as 22hs e das Puérperas com RN até as 20hs.
- 21/01 – Solicitado e recebido atualização de relatório de doenças infecto –contagiosas ao setor de SCIH do HMMD.
- 21/01 – Padronizado quantidades de matérias CME no alojamento conjunto, em parceria com a Diretoria de enfermagem HMMD.
- 24/01 - Alinhamento da quantidade de folgas aos colaboradores da Recepção conforme convenção.
- 26/01 – Envio do Pós-teste da capacitação mensal para AC e CO.
- 27/01 – Orientação da Coordenação Médica para a não realização de Dimorf no PSGO.
- 28/01 – Encaminhado e-mail para a Supervisora Prorehosp , solicitando reunião para tratativas de assuntos referente aos Orientadores de Publico.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

28/01 – Orientação sobre acompanhantes e visitantes atendendo ao nova determinação devido ao aumento de quadro de Covid

29/01 – Vídeo de orientação de montagem das perneiras no CCO

31/01 – Reorientação sobre a importância da descrição de eventos adversos na passagem de plantão.

31/01 – Liberação das escalas de folgas, AC, CO e Recepção.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
60 pranchetas para o Alojamento Conjunto	Readequação da Classificação de Risco
02 Cortinas para consultórios GO	Pintura sala Supervisão
Armários (marcenaria) para sala supervisão + AC + CO	Solicitação de 17 cadeiras para acompanhantes para o AC
03 cadeiras para escritório	Chuveiro no PPP3
Polimento de 12 amnioscopio	Mudança do quadro de gestão à vista para o PSGO
Compra de 4 jogos de amnioscopio	Instalação do quadro Gestão a vista no AC

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Fixação do quadro ode aviso no sala de classificação de Risco

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: NA

Residência Médica

Instituição: NA

Internos de Medicina

Instituição: NA

VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

A. Descrição das Melhorias

Instalação de adesivo janela da recuperação anestésica

Limpeza do ar condicionado pela empresa RN

Instalação do adesivo no PPP

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

B. Reuniões

07/01 – Capacitação do teste rápido Influenza – Equipe NHE do HM Tide Setúbal

13/01 – Reunião com supervisão da GUIMA – dimensionamento dos colaboradores da limpeza nos noturnos A e B

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento – Enfermeiros Obstetras

Não há

Tutorias em Andamento – Técnicos de enfermagem

Não há

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

2 enfermeiros obstetras

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

D– Eventos e Capacitações

Capacitação on line CIPA

12/01 – 09:30h via Google Meet – Processo Seletivo Enfermeiro Neonatologista

13/01 - 09:30h via Google Meet – Processo Seletivo Técnico de enfermagem

27/01 – 09:30 via Google Meet – Processo Seletivo Enfermeiro Obstetra

28/01 – 09:30 via Google Meet – Processo Seletivo Técnico de Enfermagem

31/01 – Reunião da CIPA – Clipeiros HM Tide Setúbal/ CO Parto Seguro

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

- Conferência dos testes rápidos realizados no mês anterior (HIV, Sífilis, Hsag, HCV) baixa e solicitação de novos testes.
- Encaminhar para a diretoria as planilhas de partos cesáreas e procedimentos com anestesistas todas as segundas feiras
- Encaminhar ao NHE os casos de sífilis reagente no teste rápido todas as segundas feiras
- Conferência dos livros de parto e acolhimento
- Atestado quantitativo de enfermagem e lançamento da escala trabalhada de enfermagem no Drive
- Atestado quantitativo de plantões médicos
- Conferência espelho equipe de enfermagem
- Relatório Gerencial
- Capacitação CIPA on line
- Abertura de Ordem de Serviço na TI: internet PSGO não sincroniza as fichas lançadas no computador do PS
- Levantamento da ficha de atendimento da paciente CDSL
- Notificação ao núcleo, evento adverso no atendimento da paciente CDSL e lançamento no Drive
- Ordem de Serviço, reposicionamento do suporte de descarpak atendendo a NR 32.
- Solicitação Semanal de kits de contenção
- Notificação no drive de casos de COVID dos colaboradores
- Encaminhamento dos impressos de SINAN abertos de casos de COVID detectado ao NHE para notificação no sistema.
- Conferência e entrega do relatório de melhorias de Dezembro/2021
- Levantamento das transfusões de sangue junto ao Banco de Sangue para lançamento no relatório Gerencial
- Solicitação semanal de EPIs e montagem de Kits por plantão

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

Atualização dos impressos dos quadros de Gestão a Vista

Capacitação mensal aos colaboradores

Conferir livro de parto

Recebimento de novo teste rápido influenza- capacitação de toda a equipe de enfermeiros. Capacitação on line

Encaminhamento da planilha de dados estatísticos do SAME

Encaminhamento da planilha de dados estatísticos a diretoria

Encaminhamento da planilha de nascimentos a diretoria

Dimensionamento da escala de enfermagem para cobertura de atestados

Solicitação de plantão extra devido aumento de atestados e afastamento por COVID-19 e dificuldade de remanejamento da escala de enfermagem

Conferência e confecção da escala de Fev/2022

Encaminhamento da escala de enfermagem de Fevereiro/22 para o Núcleo e diretoria de enfermagem

Reposição de kits EPIs e testes rápidos para continuidade e segurança da assistência

Verificação dos pré-testes realizados para capacitação da equipe

Divulgação do pós-teste

Avaliação prática do IHAC de 03 colaboradores como parte da finalização do curso de 20h.

Verificação do cronograma de leitura do POP

Participação em processos seletivos

Auxílio na cobertura da escala de neonatologista devido atestado médico

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

Auxílio na entrega das cestas de natal 7:00 – 10:30h

Reparo na sala administrativa devido vazamento na contenção 9 proveniente do CO

Auxílio na resposta de um processo junto ao coordenador da GO

Levantamento dos colaboradores que necessitem de avaliação prática do curso IHAC 20horas

Monitoramento UTI Neonatal

Conferência do livro de Parto e Acolhimento

Conferência mensal de patrimônio e entregue a diretoria de enfermagem

Notificação de eventos adversos: caixa de parto cesárea sem integrador químico e profissional anestesista recusa do procedimento.

Gerenciamento de BH dos colaboradores

Atualização planilha de Absenteísmo

Conferência do espelho de ponto dos plantões médicos

Conferência do espelho de ponto da enfermagem

Solicitação semanal de EPIs

Solicitação semanal de testes de COVID no NHE

Conferência do livro de Parto

Encaminhamento planilha de PC junto a diretoria

Avaliação da parte prática dos colaboradores – Antônio, Valquíria e Elisângela como parte da conclusão do curso do IHAC 20 horas.

Aplicação do pós teste da capacitação mensal

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

E. Demandas Gerais

- Baixa dos prontuários cuja paciente saiu de alta pelo CO, no sistema SGH e confecção dos relatórios para encaminhamento ao SAME
- Entrega semanal dos testes de COVID realizados ao NHE e retirada de novos testes após prestação de contas
- Monitoramento dos RNs na Unidade Neonatal e acompanhamento das vagas
- Participação no Hundle 9:30 no hospital
- Conferência diária de eventos adversos e notificação quando houver
- Conferencia das buscas ativas realizadas
- Recebimento de pacientes Gestantes COVID via Cross
- Dimensionamento da escala de enfermagem devido atestados
- Conferência semanal da escala médica
- Realização de auditoria de prontuários
- Relatório de intercorrências com monitor DOTCOM e abertura do CAS
- Solicitação de plantão extra para cobertura da escala
- Notificação de eventos adversos
- Gerenciamento e confecção da escala de Março/22
- Realização de dimensionamento de enfermagem para envio à diretoria/ Coren
- Notificação dos casos de COVID no drive
- Preenchimento de planilha com os dados de nascidos vivos e numero de profissionais e envio para diretoria por solicitação da secretaria de saúde
- Conferir livro de parto

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	OS: Reparo Foco Cirúrgico
	OS Reparo no trilho da cortina do pré-parto
	OS Retoque da pintura

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Reposicionamento do Descarpak
	Instalação do suporte de monitor na parede
	OS Troca de Lâmpada sala administrativa
	Reparo no vazamento do teto do PPP

continuação: VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETUBAL

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP Leste

Residência Médica

Instituição:

Internos de Medicina

Instituição:

VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

A. Descrição das Melhorias

Remanejamento da disposição dos equipamentos da sala de parto nº 5, pois o berço aquecido para a recepção do RN estava disposto em baixo do ar condicionado;

Reformulada a planilha de orientação sobre amamentação realizada no alojamento conjunto a fim de melhorar o controle e atingir 100% das puérperas, e retomada a rotina da prática de orientação diária no AC, antes suspensa por solicitação da antiga coordenadora materno-infantil devido a COVID19;

Reformulado o impresso de controle de materiais do carrinho de reanimação neonatal;

Realizado 32 buscas ativas para gestantes, 13 com sucesso, 14 sem sucesso 5 nasceram antes do primeiro contato;

27 puérperas (84%), receberam orientação de amamentação em Alojamento Conjunto pela equipe do CEJAM/Parto Seguro;

19% dos RN nascidos de PC em boas condições tiveram a primeira avaliação do neonatologista no ventre materno;

Realizado coleta de teste rápido Swab de COVID19 para todas as clientes internadas no Centro Obstétrico;

Visita do CREMESP no dia 13/01, acompanhado pelo coordenador médico Dr André e superintendência.

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

B. Reuniões

Reunião mensal com a equipe de enfermagem nos dias 19, 20 e 21 nos dois turnos;

Reunião da CIPA no dia 26/01;

Reunião com a Dra Vanessa do NEP no dia 19, onde foram passadas orientações sobre notificação de casos de COVID19;

Reunião com a coordenadora da Materno-Infantil no dia 20 sobre: notificação de casos de COVID19; Reformulação dos impressos SAEP, SAE Trabalho de Parto; Conferência do Carrinho de Reanimação Neonatal; Implantação do Impresso do IHAC e retorno das orientações sobre amamentação no alojamento conjunto pela equipe do centro obstétrico; Treinamento Prático de Realização de Teste Rápido de Hep B e C e padronização do laudo de teste rápido de HIV e Sífilis;

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Não há

Tutorias em Andamento – Técnicos de enfermagem

Não há

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano – TIDE E ALÍPIO

Não há

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

D– Eventos e Capacitações

E. Demandas Gerais

Enviada estatística para: Vânia do SAME com cópia para coordenadores da obstetrícia e materno-infantil estatística que correlaciona via de parto com hospital de referência; SCIH que correlaciona via de parto com infecção puerperal; Escriturária do CO que correlaciona total de parto com: via de parto, primiparidade, gestações de termo, pré-termo e pós-termo, partos expulsivos, posição de parto, número de episiotomia, lacerações, uso de ocitocina, formas de alívio da dor e amamentação na 1ª hora de vida; e para a Escriturária do berçário com dados referente ao peso ao nascer, sexo e índice de Apgar;

Relatório de consumo mensal e solicitação de teste rápido de HIV e Sífilis;

Atestado quantitativo de enfermagem;

Escala de enfermagem;

Capacitação mensal com a equipe de enfermagem nos dias 19 e 20;

Auditoria de prontuários no Campo Limpo nos dias 07, 17, 28 e 31;

Auditoria de prontuários do HSPM;

Preenchimento da planilha de eventos adversos;

Processo Seletivo de Enfermeiro intensivista no dia 10/01 das 14h às 17:30;

Processo Seletivo de Fisioterapeutas no dia 18/01 nas três turmas das 9:30; 11h e 15h;

Auxílio e organização para receber o médico do trabalho para exame periódico dos colaboradores nos dias 19 e 20;

Enviado levantamento de equipamentos do hospital conforme solicitação do parque tecnológico do CEJAM.

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM - Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Manutenção/Troca da Cadeira da ATA	Manutenção do Baby Puff
Óleo essencial de Hortelã Pimenta, Lavanda e Gerânio	

Continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Colchões dos berços aquecidos, trocada a capa impermeável

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição:

Residência Médica

Instituição:

O CO é campo para Residência Médica em Ginecologia/Obstetrícia, Neonatologia e Anestesiologia

Internos de Medicina

Instituição: Uninove

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

A. Descrição das Melhorias

No mês de Janeiro o sistema SGH (Sistema de Gestão Hospitalar) colaborou com o trabalho do NIR (Núcleo Interno de Regulação de Vagas) melhorando a gestão dos leitos do HMEC.

Foi aprovado pela SMS o aumento de quadro da equipe de enfermagem para assumir todo o bloco cirúrgico, além dos profissionais necessários para readequação da escala que foi apontada pelo Coren-SP. Também serão contratadas enfermeiras neonatologistas para todos os plantões, o que é um grande diferencial para a assistência humanizada em sala de parto. O hospital também foi contemplado com aumento de plantões médicos para melhoria do serviço. Além dos profissionais de saúde também serão contratados assistentes administrativos para compor o quadro.

No dia 09/01 o hospital recebeu 9 (nove) camas para o pré parto que foram adquiridas com o rendimento da verba remanescente do plano no trabalho.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

B. Reuniões

11/01: Reunião web com Coordenadora do Programa Parto Seguro para alinhamentos do Plano de Trabalho autorizado pela Secretaria Municipal de Saúde.

13/01: Reunião do Comitê Covid para alinhamentos dos processos , discutido a necessidade de ter um local adequado para acomodar as pacientes suspeita e Covid confirmado no Pronto Socorro.

13/01: Reunião com Diretor Técnico para avaliar a possibilidade de cobertura da Unidade de Internação (pacientes Covid) com equipe do CEJAM.

18/01: Participação no processo seletivo de Enfermeiro Obstetra.

20/01: Reunião semanal com Diretora de Enfermagem e gerentes das unidades para alinhamentos dos processos institucionais.

21/01: Participação no processo seletivo de Enfermeiro Centro Cirúrgico.

21/01: Reunião com Diretora de Enfermagem para discussão e alinhamentos do bloco cirúrgico.

27/01: Participação no processo seletivo de Enfermeiro Obstetra.

28/01: Reunião web com Diretor Técnico, Diretoria de Enfermagem, Coordenadora Técnica Científica da Neonatologia, Coordenadora Médica do Parto Seguro, Supervisoras da Unidade Neonatal e Supervisoras Técnicas Administrativas da Unidade para apresentação do Plano de Trabalho.

31/01: Reunião com Diretoria Técnica, Diretoria Assistencial e Coordenação da Obstetrícia para alinhamentos do aumento do número de plantões.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento –
10 Enfermeiros Obstetras

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

Tutorias em Andamento –

08 Técnicos de enfermagem

03 Assistente Administrativos

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

D– Eventos e Capacitações

29/01: Sequência de Paramentação e Desparamentação para Atendimentos de pacientes suspeitos ou confirmados por COVID-19

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

E. Demandas Gerais

No mês de Janeiro houve uma demanda muito grande de pacientes com diagnóstico de casos confirmados de COVID-19 e também pacientes com queixas de síndromes gripais o que impactou diretamente na rotatividade do Centro de Parto Normal, visto que não há outro local para que as pacientes fiquem isoladas das demais. No total foram 62 isolamentos entre parturientes e gestantes que permanecerem isoladas no setor.

Um problema que continua é a grande dificuldade em transferir as pacientes para as enfermarias devido a falta de colaboradores da Prefeitura. As puérperas e pacientes pós cirúrgicas permanecem na REC por tempo indeterminado e a posição da equipe da unidade de destino é que não tem possibilidade de receber as pacientes o que impacta na rotatividade do bloco cirúrgico, onde muitas vezes as salas ficam bloqueadas aguardando vagas e as mulheres permanecem em sala o que é totalmente inadequado, visto que a mesa cirúrgica não é apropriada para esse fim. No período noturno a situação é ainda mais grave. As enfermarias recebem as pacientes até o horário estabelecido no início do plantão, se não há colaboradores já comunicam no início do plantão que nenhuma paciente será transferida e a REC permanece lotada, sem rotatividade e sobrecarregando a equipe. Situação discutida inúmeras vezes com as supervisões das unidades e Diretoria de Enfermagem.

No dia 10/01 ocorreu parto de quíntuplos que mobilizou toda a equipe do hospital em especial a equipe de enfermagem do bloco cirúrgico que atuou de forma brilhante tanto na organização das salas quanto na assistência. Para receber os cinco bebês foram montadas duas salas. Na sala onde aconteceu o parto foi recepcionado o primeiro bebê e na sala contigua os outros quatro recém nascidos. O resultado foi muito positivo, pois toda a equipe se envolveu e não houve nenhum contratempo durante o procedimento.

Na sala de recuperação anestésica foram acomodadas 676 pacientes, sendo todas transportadas para as unidades pela equipe do parto Seguro.

No mês de janeiro houveram muitos casos de Covid entre os profissionais da enfermagem No total foram 33 atestados sendo 6 entre os enfermeiros e 27 entre a equipe técnica.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Troca das macas de transporte	Tela de proteção para as janelas
Troca de suporte de soro quebrados em garantia	Conserto das torneiras do CO
Conserto da longarina – aguardando peças após avaliação do técnico	Conserto das portas dos banheiros do Pré - Parto
Conserto de monitores pela empresa Nelmar	Conserto da porta do Centro Obstétrico

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Férias de todos os estágios

Residência Médica:

Residência de Obstetrícia Médica no CPN: os residentes do primeiro ano passam um mês no setor para sensibilização das práticas humanizadas. Também há no setor os residentes da Neonatologia que ficam responsáveis pela recepção do RN.

Internos de Medicina:

Os internos de medicina da Faculdade de Mogi das Cruzes e Anhembi Morumbi apenas observam a assistência na unidade. Não estão autorizados a realizar nenhum procedimento a não ser que haja supervisão médica.