



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

PLANO DE TRABALHO

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: SES-PRC-2023-00508-DM				
Órgão/Entidade: CEJAM - Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim				
CNPJ: 66.518.267/0001-83				
CNES: 3840719				
Endereço: Rua Doutor Lund, 41				
Município: São Paulo CEP: 01513020				
Telefone: (11) 3469-1818				
E-mail: cejam@cejam.org.br				
CPF	Representante Legal	RG	Cargo	Email
359.994.975-15	FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA	32.869.391-1	GERENTE CORPORATIVA	cejam@cejam.org.br

GESTOR DO CONVÊNIO

CPF	RG	Nome do Gestor	Cargo	E-mail
084.342.758-21	10.491.150-5	Anatalia Lopes De Oliveira Basile	Coordenadora Assistencial	anatalia.basile@cejam.org.br

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: Banco do Brasil Agência: 1911-9 Número: 9366-1

Praça de Pagamento: Avenida Paulista, 2300 - Bela Vista

Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso e pagamento das despesas neste convênio.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Missão da Instituição:

O CEJAM - Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil - CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição. Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde. Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", a Instituição é qualificada como Organização Social (OSS), em vários municípios, e reconhecida por sua experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público. Atualmente, o CEJAM conta com serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Rio de Janeiro, Mogi das Cruzes, Itu, Campinas, Carapicuíba, Franco da Rocha, Guarulhos, Santos, São Roque, Francisco Morato, Ferraz de Vasconcelos, Pariqueira-Açu, Peruíbe, São José dos Campos e Itapevi, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS). Visão: "Ser reconhecida como a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional." Missão: "Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde." Valores: Valorizamos a Vida: Enquanto bem individual inestimável, por meio da promoção à saúde e do respeito aos ciclos naturais de cada ser humano, desde a gestação até a terceira idade; Estimulamos a Cidadania: Nossas atividades estão pautadas na garantia de direitos e deveres dos



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

indivíduos, preservando sua dignidade; Somos Éticos: Promovemos senso de ética e integridade em nossas relações, parcerias e processos; Trabalhamos com Transparência: Prezamos pela transparência em todos os nossos âmbitos de atuação, com base no nosso compromisso com a verdade e na construção de relações de confiança com os stakeholders da Instituição; Agimos com Responsabilidade Social: Contribuímos para a formação de uma sociedade mais justa, em benefício dos nossos colaboradores e das comunidades nas regiões onde atuamos; Somos Inovadores: Incentivamos a implantação de ambientes de trabalho criativos, adaptáveis a mudanças e atentos às mais diversas transformações tecnológicas, fortalecendo a cultura de melhoria contínua e a otimização de processos em cada área da Instituição e Qualificamos a Gestão: Qualificamos as nossas lideranças e forças de trabalho com respaldo na ciência, na técnica e nos dados, tendo como objetivo a excelência na gestão, qualidade dos serviços prestados e preservação da segurança de pacientes e colaboradores. Pilares Estratégicos: Humanização: Oferta atendimento e tratamento digno, solidário e acolhedor, levando em consideração os atributos básicos da comunicação, autonomia e integralidade do ser; Atenção à Saúde: Realiza assistência com alto potencial para resolução dos problemas. Estabelece ações de prevenção, promoção, recuperação e reabilitação da saúde, com foco no monitoramento de condições crônicas. Organiza-se em redes de atenção à saúde com processos regionalizados e fluxos institucionais, entre as áreas primária, especializada e hospitalar; Equipe Multidisciplinar: Representa os diversos saberes em saúde que, com suas expertises, promovem o aperfeiçoamento dos planos de cuidado dos pacientes, com objetivos e metas terapêuticas, fortalecendo as linhas de cuidados e gestão da clínica; Geração e Disseminação de Conhecimento: Contribui com a sociedade e a comunidade científica por meio de estruturação e divulgação de ações assistenciais, resultados e impactos na saúde da população nas zonas de atuação da instituição. Potencializa grupos de estudos, pesquisas, eventos científicos e promove o aperfeiçoamento da comunicação institucional; Tecnologia da Informação: É o elo entre as práticas assistenciais, administrativas e de gestão. Garante, de forma segura, a geração e o monitoramento de informação, para apoio no processo de tomada de decisões estratégicas, além de viabilizar a disseminação de conhecimento. Integra a população, serviços, gestores e demais partes interessadas e Ecossistema em Saúde: Conecta os pontos de atenção em rede, com aperfeiçoamento da comunicação, dos processos e incorporação de tecnologias. Visa a integralidade do cuidado, a eficiência das ações e as referências entre serviços, demonstrando impacto sistêmico na saúde da população, com sinergismo nas ações de sustentabilidade. Lema: "Prevenir é Viver com Qualidade"

Histórico da Instituição:

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos, fundada em 20 de maio de 1991, por grupo de profissionais do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição. Sua denominação deu-se em homenagem ao Dr. João Amorim, médico Obstetra, um dos seus fundadores e o 1.º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington e com ampla experiência na administração em saúde. Nos seus primeiros dez anos de existência, o CEJAM concentrou suas ações na Atenção Integral à Saúde da Mulher, graças a um convênio com a Secretaria de Estado da Saúde, encerrado em 2001. Nesses 33 anos, o CEJAM se mostrou um grande parceiro, para com o poder público, no desenvolvimento de projetos na Assistência à Saúde da Mulher, Atenção Básica/Estratégia Saúde da Família, CAPS, Ambulatórios de Especialidades Médicas, Unidades de Urgências e Emergências, Gestão Hospitalar e Diagnóstico por Imagem. Atua em 15 municípios: Campinas, Carapicuíba, Ferraz de Vasconcelos, Franco da Rocha, Guarulhos, Itu, Itapevi, Mogi das Cruzes, Pariqueira-Açu, Peruíbe, Rio de Janeiro, Santos, São Paulo, São Roque, São José dos Campos.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: Custeio - Material de consumo, Prestação de serviço, Custos Indiretos e Profissional Folha de Pagamento, para o gerenciamento técnico e administrativo do AME - Ambulatório da Mulher do Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros.

Detalhamento do Objeto - Itens:



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Item	Valor	Quantidade	Subtotal
Prestação de Serviços	6.000,00	6	36.000,00
Prestação de Serviços	11.636,48	6	69.818,88
Aquisição de Material de Consumo	4.110,00	6	24.660,00
Custos com apoio administrativo	42.978,49	6	257.870,94
Total:			388.349,82

Item Plantonista

Item	Regime de Contratação	Quantidade de Profissionais	Valor do Plantão Diário	Valor Total do Plantão	Valor Total Mensal	Valor Total Vigência
Anestesista	PJ	2	2.393,64	4.787,28	64.628,29	387.769,74
Médico Clínico	PJ	1	1.290,69	1.290,69	28.395,15	170.370,90
Médico Clínico	PJ	1	916,68	916,68	20.167,01	121.002,06
Médico Ginecologista/Obstetra	PJ	3	2.205,90	6.617,70	88.236,16	529.416,96
Médico Ginecologista/Obstetra	PJ	1	1.232,02	1.232,02	17.248,29	103.489,74
Médico Clínico	PJ	1	1.232,02	1.232,02	27.104,46	162.626,76
Médico Clínico	PJ	1	1.173,35	1.173,35	10.560,33	63.361,98
Total:			10.444,30	17.249,74	256.339,69	1.538.038,14

Item Não Plantonista

Item	Regime de Contratação	Quantidade de Profissionais	Quantidade de Dias Trabalhando	Valor Mensal	Valor Total	Valor Total Vigência
Médico Ginecologista/Obstetra	CLT	1	30	27.850,03	27.850,03	167.100,18
Administrativo	CLT	1	30	6.096,55	6.096,55	36.579,30
Administrativo	CLT	10	30	4.972,34	49.723,40	298.340,40
Assistente Social	CLT	1	30	10.053,12	10.053,12	60.318,72
Enfermeiro	CLT	6	30	6.988,40	41.930,40	251.582,40
Enfermeiro	CLT	2	30	5.708,43	11.416,86	68.501,16
Fisioterapeuta	CLT	2	30	9.856,72	19.713,44	118.280,64
Nutricionista	CLT	1	30	7.278,42	7.278,42	43.670,52
Técnico de Enfermagem	CLT	34	30	4.835,75	164.415,50	986.493,00
Psicólogo	CLT	1	30	7.544,47	7.544,47	45.266,82





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Item	Regime de Contratação	Quantidade de Profissionais	Quantidade de Dias Trabalhando	Valor Mensal	Valor Total	Valor Total Vigência
Total:				91.184,23	346.022,19	2.076.133,14

Objetivo:

Disciplinar as obrigações e responsabilidades com a finalidade de estabelecer diretrizes para o funcionamento de serviço especializado do AME – AMBULATÓRIO DA MULHER DO HOSPITAL MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS, incluindo a gestão de recursos humanos, materiais de escritório específicos, de forma quantitativa e qualitativa, com o fornecimento de equipe multidisciplinar, de médicos especializados (anestesiologia, cardiologia, endocrinologia, ginecologia, ecocardiografia fetal e infectologia), enfermeiros, técnicos de enfermagem, assistente social, fisioterapeutas, nutricionistas, psicólogo e auxiliares administrativos. O serviço especializado em Saúde da Mulher, em todas as suas fases, desde a infância ao climatério, incluindo o ciclo gravídico puerperal, se destina ao atendimento de pacientes que necessitem de assistência, por equipe multiprofissional, visando a expansão do atendimento ambulatorial atualmente existente, com inclusão de cirurgias ambulatoriais (maior e menor) e exames especializados.

Justificativa:

Por que realizar o projeto / ação?

O Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros é referência no atendimento à saúde da mulher. O CEJAM – Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim”, teve com um de seus fundadores, um dos pioneiros na especialidade da ginecologia-obstetrícia, fundador e primeiro Diretor da Casa Maternal e da Infância, para o atendimento a mulheres carentes, gestantes e parturientes, hoje Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros. A instituição, em homenagem ao Dr. João Amorim, possui o seu nome, grande incentivador de nossos programas socioassistenciais e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, onde a instituição foi fundada e teve por anos, a assistência em Saúde da Mulher, como base para o desenvolvimento da instituição.

A possibilidade de retornar às suas origens, com a expertise adquirida nos anos de atuação em parcerias com o ente público e contribuir para potencializar o atendimento no AME – Ambulatório da Mulher, tornando-o referência à população feminina do município de São Paulo, acentuou nosso desejo de realizar este projeto.

Todo trabalho importante realizado por instituições de saúde, mesmo no terceiro setor - Organizações Sociais de Saúde - OSS – faz parte de algum processo. Não existe um serviço oferecido por uma instituição, que alcance o sucesso esperado, sem expertise de governança para o alcance dos objetivos estabelecidos.

A “tríade”: Processo, Pessoas e Tecnologia são a base de governança do modelo de trabalho na gestão de saúde CEJAM.

Toda instituição é criada num determinado contexto, numa determinada circunstância. Ao longo do tempo ela vai se moldando e amadurecendo. Existe um tripé que representa bem este contexto, que é a base, para uma gestão plena de processos.

Partimos do Mercado, dos processos internos e das Pessoas. O mercado representa o ambiente, o seguimento e o tamanho de determinado setor, podendo considerar a população atendida de determinada região, com o foco centrado no paciente, considerando esta como cliente, mesmo no setor público.

Processos internos é o que garante a entrega do que foi prometido na proposta de valor, e as pessoas, são as competências capacitadas e treinadas, para operarem estes processos internos, com objetivo de entregar valor. O fluxo



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

de trabalho é apenas um dos tipos de processo, dentre outros que permeiam a organização de saúde pública ou privada. Na atualidade, observamos com um novo conceito, a questão de sustentabilidade. Como fazer mais com menos, mantendo a qualidade assistencial? A percepção sobre a importância da atuação de diferentes profissionais nos cuidados integrais à paciente para atendê-la em sua integralidade e de forma mais eficiente é antiga na área da Saúde. Sabemos que o processo de trabalho em equipe é construído dia a dia e pressupõe colaboração, confiança, comunicação, liderança, objetivos acordados, tomada de decisões, avaliação rotineira do trabalho, bem como o lidar com obstáculos e conflitos.

O CEJAM propõe-se ao gerenciamento do AME – Ambulatório da Mulher, por meio de uma coordenação ligada à assistência, a Equipe Multidisciplinar tendo como objetivo resgatar práticas que promovam trocas entre os profissionais, ensino e pesquisa, dando continuidade à assistência de qualidade ao paciente, visando principalmente direcionar a Equipe Multidisciplinar quanto ao encaminhamento das pacientes, objetivos e condutas a serem traçadas, contribuindo, assim, para a melhoria da assistência integral e integrada, a ser prestada por este serviço de saúde.

Motivos que justificam?

O CEJAM em atendimento as premissas especificadas pela SES para o AME - Ambulatório da Mulher do Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros, propõe-se a incorporação de inovações no modelo de atenção e de gestão no marco das Redes de Atenção à Saúde, contemplando a estruturação das redes, por meio da implantação das linhas de cuidado prioritárias, por meio de ações de matriciamento, com apoio matricial às UBS, além de Projetos de Tecnologia da Informação e de aprimoramento da Regulação SUS.

As frentes de atuação nos processos do CEJAM se concentram na administração dos recursos (sistemas logísticos e de apoio), tecnologias em saúde, assistência integral baseada nas redes de atenção à saúde e educação permanente. Tem como objetivo principal potencializar os equipamentos locais, reunindo esforços administrativos e assistenciais para atender necessidades, prioridades, demandas, e promover a saúde em determinado território.

O CEJAM acredita nas diretrizes do SUS, que preconiza a Regionalização e Hierarquização dos serviços de saúde, que devem ser organizados em níveis de complexidade tecnológica crescente, sendo a motivação para a manifestação de interesse em celebrar este Convênio, para prestar assistência à saúde no AME - Ambulatório da Mulher, compreendendo o conjunto de atendimentos oferecidos às mulheres em todas as fases de sua vida, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional, com ênfase na assistência multiprofissional, que vão ao encontro das práticas e dos principais estilos adotados pela Instituição.

Nossas linhas de cuidado acompanham integralmente as diretrizes da Secretaria Estadual de Saúde, porém como adicional visualiza a jornada do paciente e interage com os mais diversos serviços intersetoriais disponíveis em seus territórios, visando uma abordagem mais ampliada e efetiva da saúde, considerando todos os fatores condicionantes também relacionados. Diferentemente da forma clássica de se enxergar as Linhas de Cuidado que tem sido tratada mais como direcionadora de tomada de decisão clínica (muitas das vezes somente os aspectos terapêuticos), o principal intuito do nosso modelo é isso, mas muito mais. Ele permite que as usuárias acessem o serviço de saúde de forma ágil e transparente, que reconheçam e visualizem seu itinerário dentro do sistema e dos serviços de saúde, e que sempre retornem a sua casa/comunidade com seus problemas resolvidos, ou no mínimo bem encaminhados, recebendo atendimentos de forma mais assertiva em relação ao que precisa – mais saúde e menos doença.

Todo esse processo se dá, por meio de práticas de humanização do atendimento, ações centradas na pessoa, vinculação e ações para a família, e práticas que consideram fortemente a comunidade. Frente ao demonstrado, nosso modelo de gestão fortalece e aprimora cada vez mais os princípios doutrinários e organizativos do SUS, propicia melhores resultados e desfechos clínicos para as pacientes da região onde atua, além de auxiliar em ações para o avanço da saúde no município.

Coerente com os objetivos especificados pela SES, o CEJAM apresenta em seu PLANO DE TRABALHO, proposta para garantia e ampliação do acesso das mulheres a ações e serviços em saúde, diagnósticos especializados e procedimentos cirúrgicos ambulatoriais, em conformidade à capacidade operacional instalada, visando contribuir para a estruturação da rede de atenção à saúde, com racionalidade na utilização de recursos.





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Contribuir para aprimoração das atividades atualmente desenvolvidas no AME - Ambulatório da Mulher do Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros, com a expertise adquirida pela instituição.

O RT Médico contratado e RT de Enfermagem, deverão contribuir com a melhoria da assistência, com a efetiva participação nas reuniões de corpo clínico, e das comissões, a critério da Diretoria do Hospital, contribuindo efetivamente nas soluções para os problemas de ordem médico-administrativo, visando analisar e discutir os processos e riscos inerentes às atividades envolvidas, com apoio institucional para implementação e revisão de protocolos, fluxos e rotinas, se necessário.

Contribuição a ser realizada?

O CEJAM se propõe a capacitar os profissionais para uma atenção resolutive, integrada por todos os membros da equipe multiprofissional, para os principais agravos em saúde da mulher, nas especialidades médicas especificadas;

Cumprir adequadamente os protocolos diagnósticos e terapêuticos estabelecidos pela Secretária Estadual da Saúde, Diretoria do Hospital e de consensos de Sociedades Médicas Brasileiras.

Criar mecanismos técnicos administrativos e incentivos para garantir as ações de referência e contrarreferência, para dessa forma assegurar a continuidade do cuidado e evitar deslocamentos desnecessários das usuárias.

A separação das funções dos sistemas de serviços de saúde tem sido buscada por várias razões, maximizar a eficiência, melhorar a acessibilidade aos serviços e reforçar a eficácia da atenção à saúde. Tal modelo pressupõe uma maior comunicação e envolvimento entre colaboradores e gestores para que, com soluções compartilhadas, todos sejam corresponsáveis pela qualidade dos serviços, num modelo de gestão negociado, de ajustamento mútuo e comunicativo e um conjunto de práticas que intensifiquem o espírito de gestão por compromissos.

Desenvolvimento de materiais para Capacitação dos Recursos Humanos. O material elaborado será objeto de treinamento das equipes correspondentes, tendo como base as normas institucionais e das rotinas dos procedimentos assistenciais e administrativos já validados no Serviço do Hospital, com a apresentação de protocolos, fluxos e rotinas – Institucionais - CEJAM, para análise e validação Direção do Hospital e em especial pela Comissão do Controle de Infecção Hospitalar, visando a qualidade da assistência prestada.

Nesta abordagem, o CEJAM sempre se dedicou ao refinamento e melhoria contínua dos processos. Estes processos, podem ser definidos como qualquer trabalho que aconteça de forma recorrente e que afete de alguma forma a capacitação e o preparo da organização de saúde. Pode ser realizado de diversas maneiras com resultados diferentes, em contribuição para geração de valor, serviço e qualidade. Para este conjunto de ações acontecer, é preciso de gerenciamento e monitoramento, e o CEJAM se compromete a utilizar dos processos institucionais em consonância às diretrizes SES, para o gerenciamento do AME - Ambulatório da Mulher.

Solução para o problema?

Em uma ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE - OSS, ou seja, que não tem o lucro como objetivo (sem fins lucrativos), a métrica de valor é a QUALIDADE entregue no custo adequado.

A orquestração de processos de trabalho, no ambiente e por meio das pessoas é o que garante a saúde da organização de saúde. Precisa ser monitorado a produtividade e medido quantitativamente e qualitativamente.

Para a organização de um serviço de atendimento ambulatorial eficiente e eficaz as figuras de gestão/lideranças serão imprescindíveis, sendo imperativo que estes sejam dotados de extenso conhecimento dos aspectos que envolvem a gestão e o cuidado do paciente, considerando que para a assistência em saúde, devem estar congregados profissionais suficientemente preparados para oferecer atendimento qualificado e de elevado padrão à clientela que dele necessita. Os enfermeiros e médicos e demais profissionais devem trabalhar juntos como uma equipe colaborativa para fornecer o melhor atendimento.



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Os responsáveis técnicos exercerão a liderança, como estratégia para melhoria do gerenciamento da assistência prestada a paciente/cliente, com o propósito de oferecer subsídios que possibilitem aos demais colaboradores, reflexões e discussões sobre o seu trabalho cotidiano. Serão responsáveis pelo gerenciamento das escalas das diversas categorias, implantação e o gerenciamento de protocolos, rotinas e fluxos. O trabalho em equipe é de suma importância para um resultado satisfatório no atendimento a paciente e sua família. Para se ter um atendimento qualificado, os profissionais serão constantemente capacitados, resultando em um trabalho em equipe, com o menor índice de estresse e sincronia entre a equipe multiprofissional.

Para ser bem-sucedido, o foco deste conjunto de relações precisa estar nas interconexões por meio das interfaces críticas de trabalho. Estas interfaces precisam ser identificadas e trabalhadas por meio dos processos, em busca da eliminação do desperdício. Quanto mais eficiente for o processo de trabalho, melhor será a produtividade.

No pilar relacionado a pessoas, o foco deve ser constante em aprendizado e crescimento, desenvolver as competências, satisfação e crescimento das pessoas. Desta forma a aposta principal é gerar sempre melhorias e inovações, tanto tecnológicas, estruturais e organizacionais nos processos de trabalho e assim, o CEJAM, com expertise no gerenciamento de Unidades e Serviços de Saúde, realiza os processos de tomada de decisão, as estratégias de monitoramento e a execução e acompanhamento dos serviços de saúde, sob seu gerenciamento.

O CEJAM entendendo a necessidade de implementação de ações e serviços, para o adequado funcionamento do AME - Ambulatório da Mulher do Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros, vem se propor a realizá-lo, por meio de CONVÊNIO com SES.

Local: Avenida Celso Garcia, 2477 - Brás - São Paulo - CEP 03.015-000

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Qualitativas:

Descrição da Meta:	Não conformidade relacionada aos medicamentos (NCM)- prescrição, dispensação, administração e reação adversa:
Ações para Alcance:	Dupla checagem, identificação dos medicamentos de alta vigilância
Situação Atual:	menor ou igual a 0,5%
Situação Pretendida:	menor ou igual a 0,5%
Indicador de Resultado:	Número de não conformidades
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nºde casos de NCM x 100/nºde pacientes-dia medicados no ambulatório e centro cirúrgico
Fonte do Indicador:	SAME/NIH



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Descrição da Meta:	Incidência de queda
Ações para Alcance:	Esclarecimentos ao paciente e acompanhante e identificação dos pacientes com risco de queda
Situação Atual:	0,87
Situação Pretendida:	0,87
Indicador de Resultado:	Número de quedas
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nºde quedas x100/nºde pacientes atendidos dia
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Elaboração de Prontuários de acordo com as premissas da Comissão de revisão de prontuários médicos (CRPM)
Ações para Alcance:	Auditoria em prontuários pela comissão de prontuários
Situação Atual:	90% de prontuários revisados
Situação Pretendida:	90% de prontuários revisados
Indicador de Resultado:	Número de prontuários em conformidade
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nºde prontuários em conformidade x100/ nºde prontuários auditados
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Incidência de infecção no sítio cirúrgico
Ações para Alcance:	Protocolos de lavagem de mãos, cirurgia segura e vigilância pela CCIH
Situação Atual:	menor ou igual a 3%
Situação Pretendida:	menor ou igual a 3%
Indicador de Resultado:	Número de infecções
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº total de infecções de sítio cirúrgico x100/ total de cirurgias limpas realizadas
Fonte do Indicador:	SAME/NIH





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Descrição da Meta:	Perda Primária – Consulta Médica
Ações para Alcance:	Envio de mensagem aos pacientes com lembrete do dia da consulta
Situação Atual:	27%
Situação Pretendida:	27%
Indicador de Resultado:	Número de perda primária em consulta médica
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Consulta disponibilizada –agendadas x 100/consultas disponibilizadas
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Descrição da Meta:	Taxa de Absenteísmo – Consulta Médica
Ações para Alcance:	Envio de mensagem aos pacientes com lembrete do dia da consulta
Situação Atual:	20%
Situação Pretendida:	20%
Indicador de Resultado:	Índice de ausências
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Consulta agendada –realizada x 100/consultas agendadas
Fonte do Indicador:	SAME/NIH

Metas Quantitativas:

Descrição da Meta:	Consultas ambulatoriais médicas
Ações para Alcance:	Disponibilizar vagas via CROSS além dos encaminhamentos internos
Situação Atual:	700
Situação Pretendida:	700
Indicador de Resultado:	Número de consultas médicas realizadas
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Quantidade de consulta ambulatorial realizada





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Fonte do Indicador:	Relatório de dados de produção e qualidade - SAME/SIH
---------------------	---

Descrição da Meta:	Consultas ambulatoriais não médicas
Ações para Alcance:	Vagas disponibilizadas por encaminhamento interno e demanda oriundas das consultas médicas
Situação Atual:	400
Situação Pretendida:	400
Indicador de Resultado:	Número de consultas não médicas realizadas
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Quantidade de consulta ambulatorial realizada
Fonte do Indicador:	Relatório de dados de produção e qualidade - SAME/SIH

Descrição da Meta:	Cirurgias realizadas
Ações para Alcance:	Demandas da própria unidade e vagas disponibilizadas via CROSS
Situação Atual:	Maior ou igual a 100
Situação Pretendida:	Maior ou igual a 100
Indicador de Resultado:	Relatório de cirurgias realizadas
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Quantidade de cirurgias
Fonte do Indicador:	Relatório de dados de produção e qualidade - SAME/SIH

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração da execução (em dias)	Descrição
1	Pessoal e Reflexo	30	Equipe técnica: Assistente Social, Auxiliar Técnico Administrativo, Enfermeiro, Fisioterapeuta, Nutricionista, Psicólogo e Técnico de Enfermagem.
2	Serviço Assistencial Médico	30	Equipe médica (Anestesista, Cardiologista, Ginecologista, Endocrinologista, Ginecologista Medicina Fetal, Ultrassonografista e Infectologista diarista/plantonista) sob contratação de pessoa jurídica.





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Ordem	Etapa	Duração da execução (em dias)	Descrição
3	Manutenção de sistemas	6	Manutenção de sistemas (ponto eletrônico, plataforma de telemedicina, escala médica eletrônica, medcsys, bionexo e planisa)
4	Material de Consumo	16	Pesquisa de preço, aquisição, pagamento e disponibilização de material de consumo conforme demanda.
5	Locação de equipamento administrativo	30	Locação de computadores, tablet ou impressora.
6	Custeio indireto compartilhado com a mantenedora	30	Despesas indiretas elegíveis (recursos humanos, materiais, serviços ou locações), necessárias à execução do objeto, pagas pelo CEJAM e reembolsadas, proporcionalmente, pelo convênio, de acordo com critérios pré-estabelecidos pela instituição.

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
1	Custos Indiretos	Custos com apoio administrativo	Custeio indireto compartilhado com a mantenedora	0,00	0,00%	257.870,94	6,44%
2	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços	Telessaúde	0,00	0,00%	36.000,00	0,90%
3	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços	Sistemas de Informação	0,00	0,00%	69.818,88	1,74%
4	Custeio - Material de consumo	Aquisição de Material de Consumo	Materiais / Contas de consumo	0,00	0,00%	24.660,00	0,62%
5	Profissional Folha de Pagamento	Médico Ginecologista/Obstetra	Médico Ginecologista (20h)	0,00	0,00%	167.100,18	4,17%
6	Profissional Folha de Pagamento	Administrativo	Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	0,00	0,00%	36.579,30	0,91%
7	Profissional Folha de Pagamento	Administrativo	Auxiliar Técnico Administrativo (30h)	0,00	0,00%	298.340,40	7,45%



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Ordem	TipoObjeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
8	Profissional Folha de Pagamento	Assistente Social	Assistente Social (30h)	0,00	0,00%	60.318,72	1,51%
9	Profissional Folha de Pagamento	Enfermeiro	Enfermeiro (30h)	0,00	0,00%	251.582,40	6,29%
10	Profissional Folha de Pagamento	Enfermeiro	Enfermeiro Obstetra (30h)	0,00	0,00%	68.501,16	1,71%
11	Profissional Folha de Pagamento	Fisioterapeuta	Fisioterapeuta (30h)	0,00	0,00%	118.280,64	2,96%
12	Profissional Folha de Pagamento	Nutricionista	Nutricionista (30h)	0,00	0,00%	43.670,52	1,09%
13	Profissional Folha de Pagamento	Técnico de Enfermagem	Técnico de Enfermagem (30h)	0,00	0,00%	986.493,00	24,65%
14	Profissional Folha de Pagamento	Psicólogo	Psicólogo (30h)	0,00	0,00%	45.266,82	1,13%
15	Profissional Folha de Pagamento	Anestesista	Médico Anestesista 12h 02 profissionais dia / 3 vezes por semana	0,00	0,00%	387.769,74	9,69%
16	Profissional Folha de Pagamento	Médico Clínico	Médico Cardiologista 06h 01 profissional	0,00	0,00%	170.370,90	4,26%
17	Profissional Folha de Pagamento	Médico Clínico	Médico Endocrinologista 06h 01 profissional	0,00	0,00%	121.002,06	3,02%
18	Profissional Folha de Pagamento	Médico Ginecologista/Obstetra	Médico Ginecologista 12h 03 profissionais dia / 3 vezes por semana	0,00	0,00%	529.416,96	13,23%



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

Ordem	TipoObjeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
19	Profissional Folha de Pagamento	Médico Ginecologista/Obstetra	Médico Ginecologista Medicina Fetal 06h 01 profissional dia/ 3 vezes por semana	0,00	0,00%	103.489,74	2,59%
20	Profissional Folha de Pagamento	Médico Clínico	Médico Ultrassonografista - Ecocardiografia Fetal 06h 01 profissional	0,00	0,00%	162.626,76	4,06%
21	Profissional Folha de Pagamento	Médico Clínico	Médico Infectologista 06h 01 profissional dia / 2 vezes por semana	0,00	0,00%	63.361,98	1,58%
Total:				R\$ 0,00	0,00%	R\$ 4.002.521,10	100,00%

1. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Nº Parcela	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Total de Desembolso
1	667.086,85	16,67	0,00	0,00	667.086,85	16,67	667.086,85
2	667.086,85	16,67	0,00	0,00	667.086,85	16,67	667.086,85
3	667.086,85	16,67	0,00	0,00	667.086,85	16,67	667.086,85
4	667.086,85	16,67	0,00	0,00	667.086,85	16,67	667.086,85
5	667.086,85	16,67	0,00	0,00	667.086,85	16,67	667.086,85
6	667.086,85	16,67	0,00	0,00	667.086,85	16,67	667.086,85
Valor Total	4.002.521,10	100,00	0,00	0,00	4.002.521,10	100,00	4.002.521,10

1. PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste:

Término: Vigência do Ajuste



SESPTA2026023355DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE

2. RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome	RG	Cargo	E-mail
286.168.378-33	LUIZ FERNANDO COLOMBELLI ALBUQUERQUE	19.455.992-0	Coordenador Planos E Implantações	planos@cejam.org.br
941.973.698-91	Elizabeth Oliveira Braga	8.256.095	Gerente Planos E Implantações	elizabeth.braga@cejam.org.br

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

São Paulo, 04 de Setembro de 2026

FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA
GERENTE CORPORATIVA
CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS DR. JOÃO AMORIM

CYNTHIA PARRAS
DIRETOR TÉCNICO DE SAÚDE III
HOSPITAL MATERNIDADE LEONOR MENDES BARROS / DIRETORIA TÉCNICA DE SERVIÇO MÉDICO DE
NEONATOLOGIA

MAGALI VICENTE PROENÇA
COORDENADOR DE SAÚDE
COORDENADORIA DE SERVIÇOS DE SAÚDE / GABINETE DO COORDENADOR

ELEUSES VIEIRA DE PAIVA
SECRETÁRIO DE ESTADO
GABINETE DO SECRETÁRIO



Assinado com senha por: FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA - 14/08/2026 às 14:27:22
Assinado com senha por: CYNTHIA PARRAS - 18/08/2026 às 12:47:42
Assinado com senha por: MAGALI VICENTE PROENÇA - 01/09/2026 às 09:10:24
Assinado com senha por: ELEUSES VIEIRA DE PAIVA - 04/09/2026 às 18:19:24
Documento N°: 014807144A007058612 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spsempapel.sp.gov.br/demandas/documento/014807144A007058612>



SESPTA2026023355DM