

Contrato de Gestão Nº 1872117/2019

Hospital Estadual de Francisco Morato

Professor Carlos da Silva Lacaz

Gestora: Centro de Estudos e Pesquisas Dr João Amorim

Organização Social de Saúde

Relatório Assistencial



ANO DE 2022

Francisco Morato - SP

1 – INTRODUÇÃO

O Hospital Estadual de Francisco Morato (HEFM) é referenciado, especializado no atendimento de Gestantes de alto risco. Composto por 109 leitos, contendo 03 unidades de internação (Maternidades A e B e Clínica Cirúrgica) e setores de alta complexidade (UTI's Neonatal, Pediátrica e Adulto, Unidade de Semi-Intensiva e Centro-Cirúrgico/Obstétrico). Realiza-se também ambulatório, com meta trimestral de 2.100 atendimentos (primeira consulta, interconsulta e consulta subsequente). Conta-se também com um complexo de apoio assistencial, composto de: laboratório, agência transfusional, central de materiais esterilizados, almoxarifado, farmácia, rouparia, unidade de nutrição e dietética, radiologia, ultrassonografia, tomografia computadorizada, central de gases medicinais, gerador de emergência, manutenção predial e de equipamentos.

COMPOSIÇÃO DE LEITOS (RESUMO)

ANDARES	NÚMERO DE LEITOS
Térreo	
SEMI-INTENSIVA	4
1º Andar	
UTI ADULTO	10
2º Andar	
UTI NEONATAL	24
UTI PEDIÁTRICA	8
CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA	19
3º Andar	
CLÍNICA MÉDICA E CIRURGICA	14
GINECOLOGIA E OBSTETRICIA	30

2 – HOSPITAL REFERÊNCIA – FINALIDADE

O Hospital Estadual de Francisco Morato - "Professor Carlos da Silva Lacaz", tem por finalidade a prestação de assistência médico-hospitalar, em regime de emergência e internação, nas áreas de Clínica Médica, Cirúrgica, Obstétrica e Terapia Intensiva, visando a promoção da saúde, tratamento e reabilitação, aos habitantes da região composta pelos municípios de Franco da Rocha, Caieiras, Cajamar e Mairiporã, além de Francisco Morato.

O hospital atende exclusivamente pelo Sistema Único de Saúde (SUS), incluindo urgência e emergência, internações, exames e cirurgias.

Nas unidades de internação do Hospital Estadual de Francisco Morato "Professor Carlos da Silva Lacaz", os leitos são divididos em Clínica Médica e Cirúrgica, Ginecologia e Obstetrícia, Unidade Semi Intensiva, Unidade de Tratamento Intensivo Adulto, Unidade de Tratamento Intensivo Pediátrico e Unidade de Tratamento Intensivo de Neonatologia.

3 – IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão: Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde.

Visão: Ser reconhecida como a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional.

Valores: Valorizamos a vida, estimulamos à cidadania, somos éticos, agimos com responsabilidade social, somos inovadores e Qualificamos a Gestão

4 – Farmácia Hospitalar

O Serviço de Farmácia Hospitalar (central e satélites) e Assistência Farmacêutica contribuem com as seguintes atividades no Hospital Estadual de Francisco Morato: atendimento de porta, confecções de tiras, confecções de kits e análise das prescrições médicas.

Atendimentos da Farmácia Central (média/mês): 3222 atendimentos porta.

Confecções de tiras – Farmácia Central (média/mês): 4063 tiras confeccionadas.

Atendimentos da Farmácia Satélite Térreo (média/mês): 1092 atendimentos porta.

Atendimentos da Farmácia Satélite 1º andar (média/mês): 2688 atendimentos porta.

Atendimentos da Farmácia Satélite 2º andar (média/mês): 2890 atendimentos porta.

Kits confeccionados na Farmácia Central (média/mês): 175 kits.

Kits confeccionados da Farmácia Satélite 1º andar (média/mês): 1118 kits.

Prescrições médicas analisadas pela Assistência Farmacêutica (média/mês): 2573 prescrições

Resumo das atividades:

Buscando a qualidade no atendimento dos nossos pacientes, realizamos a dispensação de medicamentos por prescrição médica, no método de dispensação individualizada, entretanto, alguns itens são dispensados no método coletivo, com o intuito de atender as demandas emergenciais das unidades assistenciais e de terapia intensiva. Além disso, contamos com o apoio das farmácias satélites que priorizam a dispensação de medicamentos de forma rápida as unidades de terapia intensiva e assistenciais, bem como a dispensação de kits para as cirurgias eletivas e partos. A assistência realiza o apoio técnico para as equipes multidisciplinares, através da análise das prescrições médicas, desenvolvimento de materiais de apoio, treinamentos, reciclagem de processos, protocolos e fluxos internos.

Diariamente as unidades estão distribuídas uniformemente com os colaboradores que atuam em escala de trabalho (plantões em escala 12x36, horário administrativo e revezamento aos finais de semana/feriados).

5 - Central de Materiais Esterilizados e Arsenal da C. Material Esterilizados

Neste local são processados materiais como instrumentais cirúrgicos e de uso ventilatório para que possam ser utilizados em procedimentos diversos durante o atendimento aos usuários.

6 - Laboratório de Análises Clínicas

O **Laboratório de Análise Clínicas Ceac Sul – AFIP**, que presta serviço para o Hospital Estadual Francisco Morato, do qual tem contrato diretamente com a Secretaria Estadual de Saúde, compreende:

Número de exames realizados mês média de 17.184

Realizamos na unidade HEFM um menu de exames laboratoriais que compreende exames de emergência em hematologia, bioquímica, urinálise, gasometria e coagulação. Exames de caráter em

sorologia, anatomia patológica, parasitologia, microbiologia, imunologia e outros específicos são encaminhados a unidade Central Ceac Sul que fica situada na Av. Nossa Senhora do Sabará em Santo Amaro, SP.

Atendimento 24 horas nos setores abertos e fechados do hospital, material de coleta distribuída pela unidade assistencial Ceac Sul bem como a retirada deles nos setores laboratoriais. Entrega de laudos preconizados perante a Secretária dentro do prazo de 2 horas, com exceção de protocolos instituídos pelo Hospital.

7 - Refeitório e Cozinha – SND (Serviço de Nutrição Dietética)

Serviço de Nutrição e Dietética (SND) do Hospital Estadual de Francisco Morato é responsável por produzir e distribuir todos os alimentos fornecidos para pacientes, funcionários, terceirizados e acompanhantes.

Nosso principal objetivo é oferecer uma alimentação adequada e equilibrada, com qualidade higiênico-sanitária.

Produzimos diariamente em média:

Tipo de Refeição	Pacientes	Funcionários	Acompanhantes
Desjejum	57	57	28
Colação	57	0	0
Almoço	59	106	30
Merenda	59	0	15 (mães que amamentam)
Jantar	56	60	25
Ceia	56	60	0
Total	344	283	98

Diariamente os pacientes recebem em média 5 refeições conforme prescrição médica. Para maior conforto e aceitabilidade, o paciente é visitado pelas nutricionistas que adequam a alimentação conforme preferência e necessidade nutricional.

Nas visitas também se verifica as carências nutricionais devido à má alimentação ou patologia, nesses casos são sugeridos terapia nutricional para melhor recuperação.

Todos os pacientes em Terapia Nutricional (uso de sondas para alimentação e suplementos nutricionais) são avaliados e acompanhados diariamente pelo **SND** que realiza desde prescrição até orientações de alta.

Lactário

O lactário do Hospital Estadual de Francisco Morato está localizado em uma área restrita é destinada ao preparo e distribuição de fórmulas de alimentação infantil e dietas enterais, bacteriologicamente seguras para os pacientes do HEFM. O tipo de produção e distribuição é o centralizado, as fórmulas são produzidas e proporcionadas no lactário e servidas aos pacientes nos andares.

Produzimos diariamente em média:

- ✓ 15 litros de fórmula láctea;
- ✓ 6 litros de envase de água filtrada para pacientes em uso de SNE.

Todos os pacientes em Terapia Nutricional (uso de sondas para alimentação e suplementos nutricionais) são avaliados e acompanhados diariamente pela nutricionista que realiza desde a prescrição nutricional até orientações de alta.

Posto de Coleta de leite Humano

Localizado na Unidade de Cuidados Intermediários de Neonatologia o **Posto de Coleta de Leite Humano (PCLH)**, que se trata de uma unidade fixa, intra-hospitalar, vinculada tecnicamente / administrativamente ao Banco de Leite Humano (BLH) do Hospital Regional de Cotia (HRC), segundo definição da Secretaria de Saúde do Estado.

Os processos do PCLH serão gerenciados pelos: Coordenador Médico e Coordenadora de Enfermagem da UTI Neonatal, além da Coordenadora de Nutrição. Vale salientar, que a responsabilidade técnica cabe ao Hospital referência (HRC). Como Recursos Humanos (RH) deste local, teremos 03 técnicos de enfermagem que trabalharão em esquema de plantão das 07:00 às 19:00 h, além de uma nutricionista responsável por este espaço e pelo lactário.

O PCLH é responsável por ações de promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno e execução de atividades de coleta da produção láctica da nutriz e sua estocagem, não podendo executar as atividades de processamento do leite, que são exclusivas do BLH, seguindo os preceitos da Resolução de Nº 171, de 27 de junho de 2017. Cabe ainda destacar, que desde 2016 estamos pleiteando o Credenciamento do Hospital como especialistas em atendimento às gestantes de alto risco. Desta forma, necessitamos além da estrutura descrita acima do PCLH, da criação de leitos Canguru. Assim, dos **10 leitos cadastrados como UCINCo** (Unidade de Cuidados Intermediários convencional), **03 serão transformados em UCINCa** (Unidade de Cuidados Intermediários Canguru), cujos espaços já definidos, foram inspecionados pela Vigilância deste Município.

8 – Serviço Social

O serviço social tem como competências realizar a análise crítica da realidade das demandas de situações sociais, para estruturar o trabalho e estabelecer as atribuições específicas necessárias ao enfrentamento das situações e demandas sociais que se apresentam no cotidiano, sendo elas:

- Acolher, orientar e encaminhar para rede de serviços: SUAS, SUS e CONSELHOS;
- Identificar a situação socioeconômica (habitacional, trabalhista e previdenciária) e familiar dos usuários com vistas a construção do perfil socioeconômico para possibilitar a formulação de estratégias de intervenção;
- Realizar abordagem individual e/ou grupal, tendo como objetivo trabalhar os determinantes sociais da saúde dos usuários, familiares e acompanhantes;
- Criar mecanismos e rotinas de ação que facilitem e possibilitem o acesso dos usuários aos serviços, bem como a garantia de direitos na esfera da seguridade social;
- Solicitar e trabalhar junto à rede, casos que demandem: intervenções, articulações dos serviços; visitas domiciliares p/ conhecer a realidade do paciente e acompanhamento após alta;
- Realizar visitas institucionais com a fim de conhecer e mobilizar a rede de serviços objetivando o processo de viabilização dos direitos sociais;
- Trabalhar com as famílias no sentido de fortalecer seus vínculos, nas perspectivas de torná-las sujeitos do processo de promoção, proteção, prevenção e recuperação da saúde;
- Elaboração de relatórios, pareceres e laudos sociais, registrar os atendimentos sociais no prontuário com o objetivo de formular estratégias de intervenção e conduta da equipe; atuação multiprofissional e interdisciplinar, resguardando as informações sigilosas que devem ser registradas no prontuário social;
- Elaborar projetos coletivos socioeducativos de fortalecimento do protagonismo dos (as) usuários (as);
- Participar do projeto de humanização da unidade na sua concepção ampliada, sendo transversal a todo o atendimento da unidade e não restrito à porta de entrada, tendo como referência o projeto de Reforma Sanitária;
- Participar dos conselhos de saúde (municipal), contribuindo para a democratização da saúde enquanto política pública e para o acesso universal aos serviços de saúde;
- Criar protocolos e rotina de ação que possibilitem a organização, normatização e sistematização do cotidiano do trabalho profissional.

9 – SAU (Serviço de Atendimento ao Usuário)

A ouvidoria é um instrumento de gestão para o aperfeiçoamento da qualidade, da eficácia das ações e serviços prestados, sendo um canal de diálogo do usuário com o Hospital.

A Ouvidoria realiza atendimentos receptivos tendo como finalidade de ouvir, relatar e encaminhar as reclamações, sugestões e elogios aos setores competentes para cobrar, informar e reivindicar soluções para conflitos e problemas apontados pelos usuários, acompanhando as providências adotadas e consequentemente dando devolutiva da manifestação.

Os atendimentos são lançados no Sistema Ouvidor Online, conforme é preconizado pela Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo.

O setor de Ouvidoria é responsável pela aplicação de Pesquisa de Satisfação com os Usuários. As pesquisas são realizadas com os pacientes internados, de pronto socorro, de consultas e de exames

agendados, conforme é preconizado pela Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo e com cumprimento de metas conforme descrito abaixo:

- ✓ Pronto Socorro: 31
- ✓ Internados: 30
- ✓ Ambulatório Consultas: 30
- ✓ Exame: 30

Desde o mês de outubro de 2022 o sistema de imputação dos dados da pesquisa PSAT (Prodesp) está inoperante, porém as pesquisas continuam sendo realizadas e tabuladas em formulários internos.

10 - ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO DE 2022

MOVIMENTO HOSPITAL ANUAL X METAS DO CONTRATO DE GESTÃO

Relatório - Gestão em Saúde

Relatório - Contratado X Realizado

HOSPITAL ESTADUAL DE FRANCISCO MORATO - Período: De 01 até 12/2022

Consultas Médicas	1º Sem/2022		2º Sem/2022		Total 2022		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	720	953	720	1353	1440	2306	160%
Interconsultas	300	1269	300	1088	600	2357	393%
Consultas Subseqüentes	1380	2475	1380	2560	2760	5035	182%
Total	2400	4697	2400	5001	4800	9698	202%

Atendimentos	1º Sem/2022		2º Sem/2022		Total 2022		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Urgência e Emergência	9000	8421	9000	7127	18000	15548	86%
Total	9000	8421	9000	7127	18000	15548	86%

SADT Externo	1º Sem/2022		2º Sem/2022		Total 2022		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Endoscopia	1800	1479	1800	1473	3600	2952	82%
Tomografia	1500	1996	1500	2204	3000	4200	140%
Ultrassonografia	1200	972	1200	917	2400	1889	79%
Total	4500	4447	4500	4594	9000	9041	100%

Saídas Clínicas	1º Sem/2022		2º Sem/2022		Total 2022		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Clínica Médica	360	591	360	595	720	1186	165%
Obstetrícia	1380	1328	1380	889	2760	2217	80%
Pediatria	426	451	426	366	852	817	96%
Total	2166	2370	2166	1850	4332	4220	97%

Clínica Cirúrgica	1º Sem/2022		2º Sem/2022		Total 2022		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Eletiva	720	691	720	757	1440	1448	101%
Urgência	48	91	48	66	96	157	164%
Total	768	782	768	823	1536	1605	104%

DESEMPENHO DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Durante o ano de 2022, o Hospital Estadual de Francisco Morato realizou regularmente os procedimentos cirúrgicos eletivos e atendimentos ambulatoriais, devido a normalização pós-período Pandêmico, período em que a unidade esteve como referência para atendimento a COVID-19. Sendo evidenciado que no fechamento anual houve o cumprimento de todas as metas, seguindo o previsto em contrato de gestão.

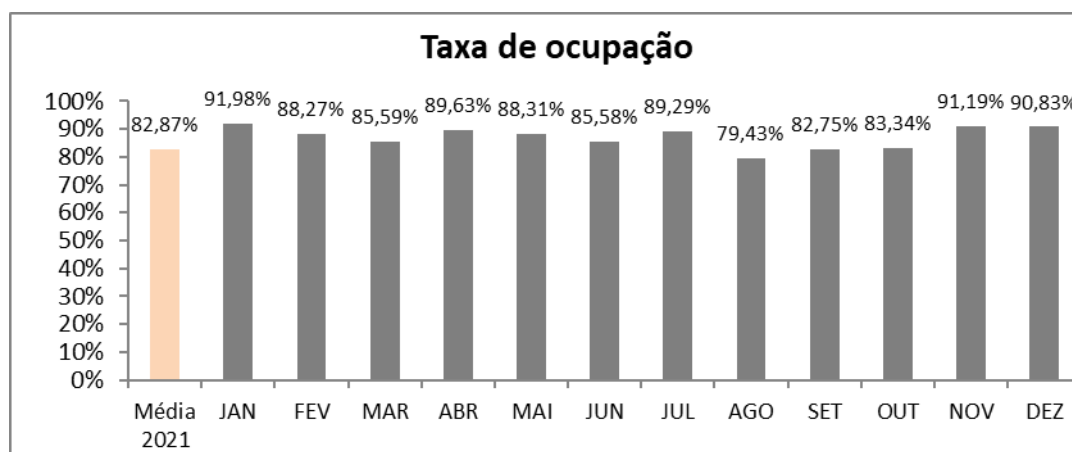
No mês de março de 2022 iniciamos com queda no número de partos de baixo risco na unidade, considerando que a Santa Casa de Francisco Morato reinaugurou sua maternidade, passando a ser referência para atendimento a gestantes de baixo risco da região.

Com esta alteração, tivemos uma queda de 25,34% na média de atendimento no Pronto Socorro da GO, com impacto direto no número de internações e partos, corroborando consequentemente com a queda da taxa de ocupação e número de saídas dessa especialidade.

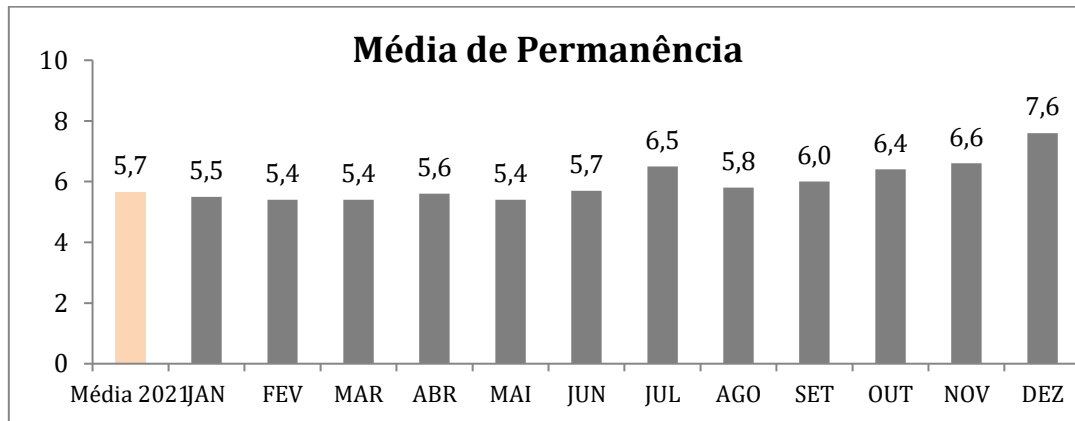
Ressaltamos que o atendimento prestado para GO é de livre demanda, e devido ao baixo número de internações nesta especialidade, os leitos passaram a ser ocupados por pacientes com perfil clínico, causando então impacto na média de permanência da unidade, devido a alteração de perfil de atendimento, pois trata-se de pacientes com maior gravidade, com o complicador de aumento no tempo de permanência hospitalar, acarretando um menor giro de leitos.

11 – INDICADORES

- **Taxa de Ocupação** No ano de 2022 a Taxa de ocupação geral do Hospital Estadual de Francisco Morato foi de 87,18%

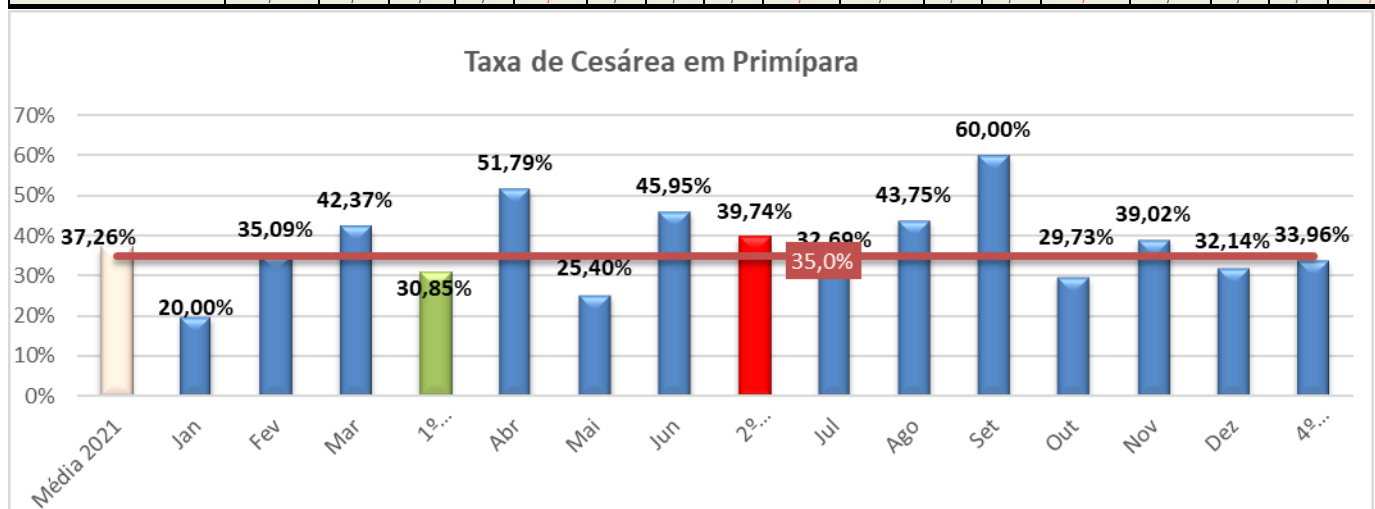


- Média de Permanência** No ano de 2022 a média de permanência geral do Hospital Estadual de Francisco Morato foi de 6,0, sendo que na UTI Neonatal houve os maiores índices que se justifica. Ressaltamos que com a mudança do perfil do hospital, com a redução de internações de gestantes de baixo risco, tivemos aumento das internações clínicas e predominância de internações de gestantes de médio e alto risco.



- Taxa de Cesárias em Primípara** No ano de 2022 a média de cesarianas em primípara foi de 37%, acima da meta de 35%. No primeiro e quarto trimestre ficamos abaixo do índice de 35%, porém na média geral o percentual ficou acima da meta devido a mudança de perfil da unidade, pois com a abertura da maternidade da Santa Casa de Francisco Morato, as gestantes de baixo risco passaram a ser atendidas na Santa Casa, sendo que nesta unidade passamos a atender predominantemente pacientes gestantes de médio e alto risco, impactando no aumento de cesarianas em primíparas, devido a quadro da paciente ou indicação no pré natal.

Taxa de Cesárea em Primípara	Média 2021	Jan	Fev	Mar	1º Trimestre	Abr	Mai	Jun	2º Trimestre	Jul	Ago	Set	3º Trimestre	Out	Nov	Dez	4º Trimestre
	37,26%	20,00%	35,09%	42,37%	30,85%	51,79%	25,40%	45,95%	39,74%	32,69%	43,75%	60,00%	42,98%	29,73%	39,02%	32,14%	33,96%
Meta	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%	35,0%



12- QUADRO FUNCIONAL / CLT - HEFM

Cargo - Plano de Trabalho	Quantidade
Analista Administrativo (40h)	1
Analista de Qualidade (40h)	1
Analista de RH II (40h)	2
Analista de RH III (40h)	1
Assistente Administrativo I (40h)	1
Assistente Administrativo II (40h)	1
Assistente de Almojarifado II (40h)	2
Assistente de Contabilidade (40h)	2
Assistente de Faturamento (40h)	1
Assistente de TI (40h)	1
Assistente Financeiro I (40h)	1
Assistente Financeiro II (40h)	1
Assistente Social (30h)	1
Auxiliar Administrativo I (36h)	8
Auxiliar Administrativo I (40h)	25
Auxiliar Administrativo II (40h)	3
Auxiliar Administrativo III (40h)	8
Auxiliar de Almojarifado (40h)	1
Auxiliar de Enfermagem III (36h)	22
Auxiliar de Farmácia I (36h)	20
Auxiliar de Farmácia II (36h)	3
Auxiliar de Farmácia III (36h)	3
Auxiliar de Farmácia III (40h)	1
Auxiliar de Faturamento I (40h)	1
Auxiliar de Faturamento II (40h)	1
Auxiliar de Limpeza I (36h)	41
Auxiliar de Limpeza I (40h)	1
Auxiliar de Nutrição I (40h)	10
Auxiliar de Nutrição II (40h)	5
Auxiliar de Nutrição III (40h)	1
Auxiliar Financeiro (40h)	1
Auxiliar Operacional (36h)	5
Coletor I (40h)	5
Controlador de Acesso I (36h)	18
Controlador de Acesso Lider (40h)	2
Coordenador de Enfermagem II (40h)	2
Coordenador de Enfermagem III (40h)	2

Coordenador de Farmácia e Estoques (40h)	1
Coordenador de Nutrição (40h)	1
Coordenador Financeiro (40h)	1
Coordenador NIR (40h)	1
Coordenador Social (30h)	1
Copeiro II (40h)	3
Copeiro III (40h)	9
Cozinheiro I (40h)	1
Cozinheiro II (40h)	3
Diretor Técnico Médico (30h)	1
Eletricista I (40h)	3
Eletricista III (40h)	2
Encarregado Administrativo (40h)	2
Encarregado de Limpeza (36h)	3
Encarregado de Manutenção (40h)	1
Enfermeiro (40h)	1
Enfermeiro do Trabalho (36h)	1
Enfermeiro Educação Continuada (40h)	1
Enfermeiro Especialista (36h)	17
Enfermeiro I (36h)	33
Enfermeiro II (36h)	4
Enfermeiro Obstetra I (36h)	13
Enfermeiro Obstetra III (36h)	3
Enfermeiro Qualidade (40h)	1
Enfermeiro SCIH (40h)	1
Enfermeiro Supervisor (36h) - noturno	3
Engenheiro de Segurança do Trabalho (15h)	1
Estoquista (40h)	1
Farmacêutico (40h)	5
Fonoaudiólogo (30h)	1
Gerente Administrativo e Financeiro (40h)	1
Gerente de Enfermagem (40h)	1
Instrumentador Cirúrgico (36h)	2
Jovem Aprendiz (30h)	10
Líder de Radiologia (24h)	1
Médico do Trabalho (15h)	1
Motorista (36h)	5
Nutricionista II (40h)	3
Oficial Administrativo I (40h)	4
Oficial Administrativo III (40h)	1
Oficial de Manutenção I (40h)	1

Oficial de Manutenção III (40h)	3
Ouvidor (40h)	1
Psicólogo (36h)	1
Supervisor Administrativo (40h)	1
Supervisor de Farmácia (40h)	1
Supervisor de Faturamento (40h)	1
Supervisor de Gestão de Pessoas (40h)	1
Técnico Ambiental I (40h)	1
Técnico de Enfermagem (36h)	215
Técnico de Enfermagem III (36h)	3
Técnico de Gasoterapia (36h)	2
Técnico de Informática (40h)	1
Técnico de Nutrição (40h)	1
Técnico de Segurança do Trabalho (40h)	3
Técnico em Radiologista (24h)	14
TOTAL	603

Cargo - Terceiros	Quantidade
Área Médica	120
Fisioterapia	22
Banco de Sangue	7
Laboratório	12
Engenharia Clínica	3
Ar-Condicionado	1
Total Geral	165

13- FLUXO DE CAIXA - 2022

	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Saldo do Mês Anterior	3.460.845,96	3.105.438,84	2.805.937,81	2.926.687,88	2.837.171,65	2.819.741,29	2.654.862,59	2.771.299,33	3.001.232,21	2.633.729,99	1.880.913,87	1.079.493,50	-
RECEITAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Repasse Contrato de Gestão/Convênio/Termos de Aditamento	5.952.635,00	5.952.635,00	5.952.635,00	5.952.635,00	5.952.635,00	6.006.635,00	5.979.635,00	5.979.635,00	5.821.972,18	5.979.635,00	5.979.635,00	5.979.635,00	71.489.957,18
SUS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Receitas Financeiras	23.475,22	25.890,93	29.914,95	24.931,76	22.090,73	28.362,94	33.783,73	41.373,37	36.961,66	33.136,52	26.206,35	20.544,66	346.672,82
Receitas Acessórias	5.274,10	5.110,20	5.323,20	5.301,70	6.298,23	4.800,00	5.388,25	4.994,80	5.392,75	4.800,00	5.008,80	5.138,90	62.830,93
Doações - Recursos Financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Demais Receitas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.693,53	8.693,53	35.317,84	8.693,53	8.693,53	70.091,96
Total de Receitas	5.981.384,32	5.983.636,13	5.987.873,15	5.982.868,46	5.981.023,96	6.039.797,94	6.018.806,98	6.034.696,70	5.873.020,12	6.052.889,36	6.019.543,68	6.014.012,09	71.969.552,89
DESPESAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pessoal (CLT)	3.133.986,18	2.694.488,05	2.520.679,76	2.657.861,79	2.620.968,40	2.776.132,39	2.797.777,74	2.745.952,19	3.041.468,72	3.772.555,30	3.571.657,87	3.172.634,34	35.506.162,73
Ordenados	2.098.167,48	2.014.813,91	2.003.729,27	2.021.965,19	2.113.160,57	2.102.693,61	2.102.261,75	2.121.851,76	2.127.902,70	2.090.430,25	2.116.811,13	2.114.495,32	25.028.282,94
Benefícios	156.890,09	177.731,81	97.666,83	197.883,28	151.795,19	101.700,25	199.755,10	154.924,44	100.780,38	202.859,77	152.725,20	152.798,08	1.847.510,42
Horas Extras	24.085,10	5.287,32	6.208,10	2.793,43	3.149,22	2.875,04	5.386,08	3.258,00	7.004,34	18.392,84	5.550,24	3.544,06	87.533,77
Encargos Sociais	404.588,21	200.950,43	184.061,34	221.959,87	187.572,58	270.571,78	234.483,91	191.548,65	343.519,05	270.623,44	263.186,03	282.266,38	3.055.331,67
Rescisões com Encargos	216.870,48	55.740,76	38.585,99	55.245,57	30.569,69	119.033,37	72.971,75	78.394,34	268.321,02	104.950,90	22.489,83	29.830,57	1.093.004,27
13º	0,00	13.231,44	9.597,90	1.765,75	5.064,62	20.791,13	7.766,66	11.269,47	10.361,06	890.728,54	833.573,26	309.033,47	2.113.183,30
Férias	233.175,82	226.076,25	179.158,33	156.039,70	127.148,53	158.467,21	173.689,49	174.586,53	171.109,17	183.726,56	168.916,18	277.341,99	2.229.435,76
Outras Despesas com Pessoal	209,00	656,13	1.672,00	209,00	2.508,00	0,00	1.463,00	10.119,00	12.471,00	10.843,00	8.406,00	3.324,47	51.880,60
Serviços Terceirizados	2.115.352,64	2.362.525,67	2.277.104,41	2.200.339,99	2.396.305,26	2.366.244,11	2.253.636,72	2.158.420,52	2.288.296,49	2.157.462,17	2.290.630,43	2.192.939,15	27.059.257,56
Assistenciais	1.809.348,59	1.919.755,40	1.957.651,98	1.898.838,52	2.052.680,54	1.968.761,00	1.949.954,10	1.872.163,31	1.984.020,98	1.957.844,42	1.926.174,58	1.918.450,50	23.215.643,92
Pessoa Jurídica	1.809.348,59	1.919.755,40	1.957.651,98	1.898.838,52	2.052.680,54	1.968.761,00	1.949.954,10	1.872.163,31	1.984.020,98	1.957.844,42	1.926.174,58	1.918.450,50	23.215.643,92
Pessoa Física	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Administrativos	306.004,05	442.770,27	319.452,43	301.501,47	343.624,72	397.483,11	303.682,62	286.257,21	304.275,51	199.617,75	364.455,85	274.488,65	3.843.613,64

Materiais	710.156,33	762.443,61	801.244,65	939.789,12	770.945,37	762.575,62	647.908,10	718.649,12	669.099,81	633.882,94	642.834,05	728.341,44	8.787.870,16
Materiais e Medicamentos	421.714,02	491.871,48	584.596,44	722.272,71	543.627,15	513.125,47	477.087,20	491.832,63	513.830,41	410.377,01	467.866,67	513.682,74	6.151.883,93
Órteses, Próteses e Materiais Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Materiais de Consumo	288.442,31	270.572,13	216.648,21	217.516,41	227.318,22	249.450,15	170.820,90	226.816,49	155.269,40	223.505,93	174.967,38	214.658,70	2.635.986,23
Ações Judiciais	0,00	4.157,99	0,00	7.693,92	9.743,27	34.604,60	9.719,38	11.234,14	10.690,17	10.690,17	100.483,66	15.000,00	214.017,30
Trabalhistas	0,00	4.157,99	0,00	7.693,92	9.743,27	34.604,60	9.719,38	11.234,14	10.690,17	10.690,17	25.690,17	15.000,00	139.223,81
Cíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74.793,49	0,00	74.793,49
Outras Ações Judiciais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Utilidade Pública	149.082,19	133.498,83	185.358,75	152.604,85	132.842,03	118.658,12	116.802,45	83.351,63	155.200,33	130.674,13	132.998,50	125.335,29	1.616.407,10
Tributárias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Financeiras	83,91	126,45	66,50	77,89	66,50	126,50	66,50	126,50	66,50	74,57	76,50	1.057,14	2.015,46
Manutenção Predial	2.847,55	9.141,71	6.434,16	10.328,44	5.270,14	8.536,90	1.709,50	12.731,85	4.710,42	2.337,78	12.041,35	3.876,90	79.966,70
Investimentos	16.950,28	79.002,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	95.952,28
Ressarcimento por Rateio	205.864,73	236.328,85	76.049,91	103.688,69	62.313,35	137.777,60	74.518,65	71.723,53	69.713,13	94.030,85	68.647,90	106.959,25	1.307.616,44
Outras Despesas	2.467,63	1.424,00	184,94	0,00	0,00	20,80	231,20	2.574,34	1.276,77	3.997,57	1.593,79	2.938,41	16.709,45
Total de Despesas	6.336.791,44	6.283.137,16	5.867.123,08	6.072.384,69	5.998.454,32	6.204.676,64	5.902.370,24	5.804.763,82	6.240.522,34	6.805.705,48	6.820.964,05	6.349.081,92	74.685.975,18
Saldo do mês (Receitas - Despesas)	-355.407,12	-299.501,03	120.750,07	-89.516,23	-17.430,36	-164.878,70	116.436,74	229.932,88	-367.502,22	-752.816,12	-801.420,37	-335.069,83	-2.716.422,29
SALDO FINAL (Saldo Anterior + Receitas - Despesas)	3.105.438,84	2.805.937,81	2.926.687,88	2.837.171,65	2.819.741,29	2.654.862,59	2.771.299,33	3.001.232,21	2.633.729,99	1.880.913,87	1.079.493,50	744.423,67	-

617 - Saldo da Unidade

	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Conta Corrente	1.000,00	1.000,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00
Aplicações	3.102.624,91	2.803.718,63	2.925.432,65	2.836.081,50	2.817.190,91	2.654.126,86	2.770.164,13	3.000.013,61	2.632.544,95	1.879.789,74	1.078.580,47	743.617,76
Espécie / Caixa Pequeno	1.813,93	1.219,18	1.155,23	990,15	2.450,38	635,73	1.035,20	1.118,60	1.085,04	1.024,13	813,03	805,91
TOTAL	3.105.438,84	2.805.937,81	2.926.687,88	2.837.171,65	2.819.741,29	2.654.862,59	2.771.299,33	3.001.232,21	2.633.729,99	1.880.913,87	1.079.493,50	744.423,67

618 - Composição de Saldo

	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Investimento	176.269,11	97.267,11	97.267,11	63.366,55	63.366,55	63.366,55	63.366,55	63.366,55	63.366,55	63.366,55	63.366,55	63.366,55
Custeio	2.929.169,73	2.708.670,70	2.829.420,77	2.773.805,10	2.756.374,74	2.591.496,04	2.707.932,78	2.937.865,66	2.570.363,44	1.817.547,32	1.016.126,95	681.057,12
TOTAL	3.105.438,84	2.805.937,81	2.926.687,88	2.837.171,65	2.819.741,29	2.654.862,59	2.771.299,33	3.001.232,21	2.633.729,99	1.880.913,87	1.079.493,50	744.423,67

15 – CONSIDERAÇÕES FINAIS

No ano de 2022 a equipe do Hospital Estadual de Francisco Morato prestou serviço de saúde com foco na excelência, fortalecendo a política de segurança do paciente, seguindo os preceitos do Centro de Estudos e Pesquisas Dr João Amorim, em ser reconhecida como a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional e tendo a missão de ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde.

Permaneceremos prestando atendimento de excelência com acolhimento aos nossos usuários contribuindo para melhora dos indicadores do município de Francisco Morato e região.

Francisco Morato, 01 de março de 2022

Eduardo Luna de Oliveira Torres – CRM 184.363
Diretor Técnico / HEFM