

RELATÓRIO GERENCIAL DA QUALIFICAÇÃO DA ASSISTÊNCIA

**PARTE I - PARTO SEGURO
À MÃE PAULISTANA 002/2011**

Maio de 2022



Índice

- 1 Hospitais Municipais com Parto Seguro
- 2 Recursos Humanos Parto Seguro - Janeiro de 2022
- 3 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor
- 4 Tempo médio de atendimento no ACCR
- 5 Produção Médico Obstetra no PSGO
- 6 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Consulta do enfermeiro obstetra com SAE; Exame de Cardiotocografia (CTB); Exames de teste rápido (HIV); Exames de teste
- 7 Produção do enfermeiro obstetra no PSGO: Entrega e orientação do Plano Individual de Parto
- 8 Produção do enfermeiro obstetra no PSGO : Busca Ativa Hospitalar Efetiva
- 9 Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO : Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG
- 10 Número de notificação de violência por hospital no PSGO
- 11 Partos por hospital
- 12 Tipos de parto por hospital
- 13 Partos de adolescentes
- 14 Taxa ampla de parto cesáreo
- 15 Taxa de cesárea em primíparas
- 16 Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal
- 17 Parto no hospital de referência
- 18 Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa
- 19 *Rotura artificial de membranas
- 20 Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência
- 21 Partos em gestantes com algum fator de risco
- 22 *Monitoramento das parturientes com partograma
- 23 *Acompanhante no trabalho de parto
- 24 Tipo de início do trabalho de parto
- 25 Cobertura profilática do “*Streptococcus Agalactiae*”
- 26 Total de partos no PPP
- 27 Percentual de transferências do PPP
- 28 *Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio

Índice

- 29 *Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais
- 30 **Posições no parto normal
- 31 Taxa de episiotomia em primíparas
- 32 *Taxa geral de episiotomia
- 33 Lacerações perineais
- 34 Resultados perineais
- 35 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais
- 36 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos
- 38 Presença de acompanhante no parto
- 39 Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer
- 40 Peso do RN ao nascer > 4.000g
- 41 Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida
- 42 Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas
- 43 RN encaminhados à UTI NEO
- 44 Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas
- 45 Contato pele a pele Mãe e Bebê
- 46 Clampeamento oportuno do cordão umbilical
- 47 Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno
- 48 Aleitamento na primeira hora de vida
- 49 Óbito neonatal precoce
- 50 Óbito Fetal Intra-Uterino
- 51 ESTUDO DE CASO
- 52 Auditoria de Prontuários
- 53 Puérperas que receberam hemotransusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP)
- 54 Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp
- 55 Taxa de infecção puerperal partos normais com retorno ao hospital
- 56 Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital
- 57 Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI
- 58 Desfechos Maternos
- 59 Óbito Materno
- 60 Inserção de D.I.U. Pós Parto
- 61 Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais
- 62 Indicadores de avaliação dos serviços
- 63 Indicadores de avaliação dos serviços (continuação)
- 64 -143 Descrição de Melhorias, Reuniões, Tutoriais, Eventos e capacitações, ocorrências, equipamentos e manutenção, Estágios nos setores com Parto Seguro e visitas



Hospitais Municipais com Parto Seguro

➤ **H.M PROF DR ALÍPIO CORRÊA NETTO - Ermelino Matarazzo**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto

➤ **H.M DR FERNANDO MAURO PIRES – Campo Limpo**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)

➤ **H.M PROF . WALDOMIRO DE PAULA - Hospital Planalto**

Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M DR IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA - Hospital João XXIII**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M E MATERNIDADE PROF MÁRIO DEGNI - Hospital Sarah**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto , Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI) e Recepção.

➤ **H.M TIDE SETÚBAL**

Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico

➤ **H.M.M.E. DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER SILVA - VILA NOVA CACHOEIRINHA**

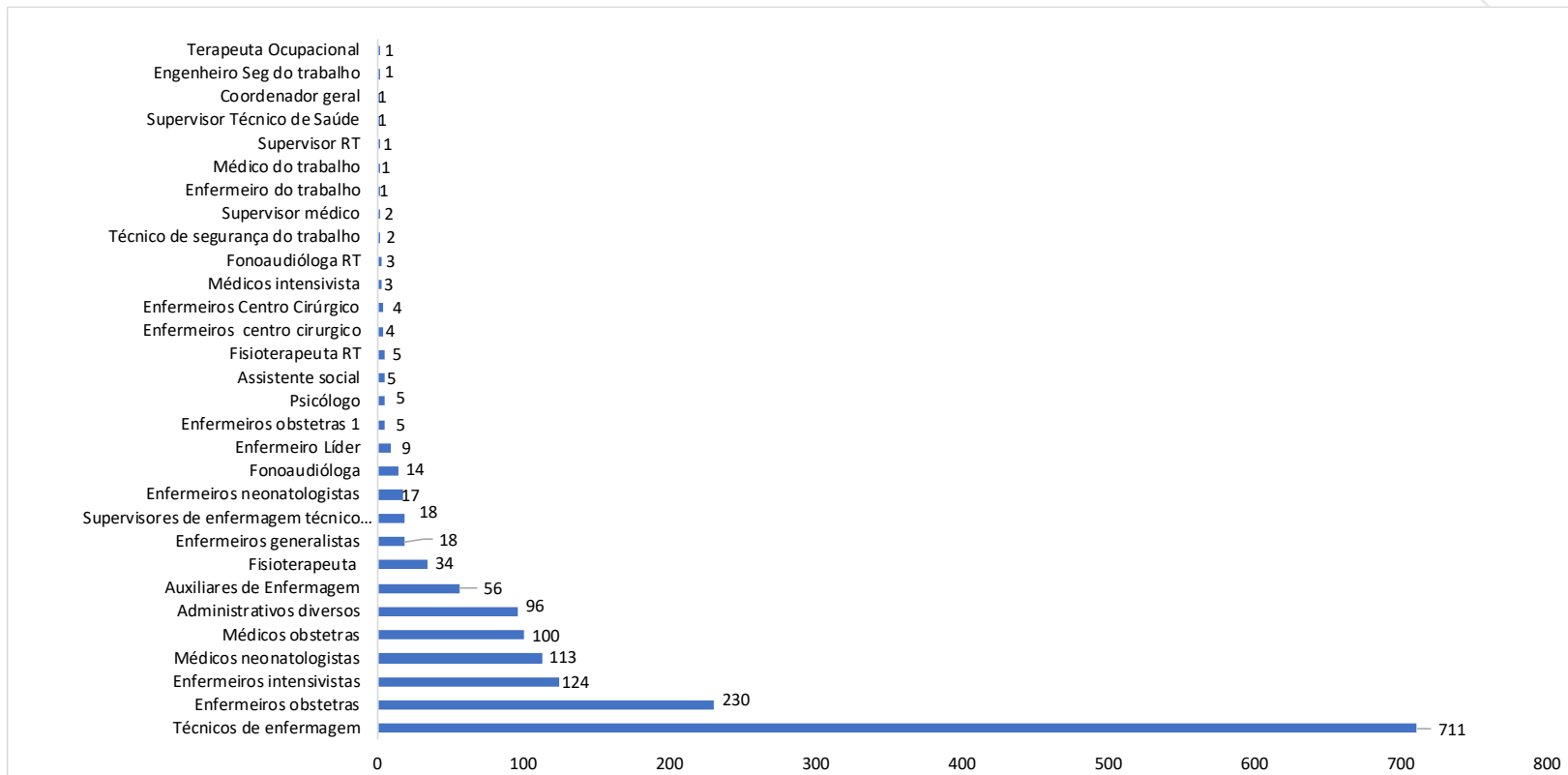
Áreas de atuação: Centro de Parto Normal , Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)

➤ **HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL - HSPM**

Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

Recursos Humanos Parto Seguro - Maio de 2022

N = 1585



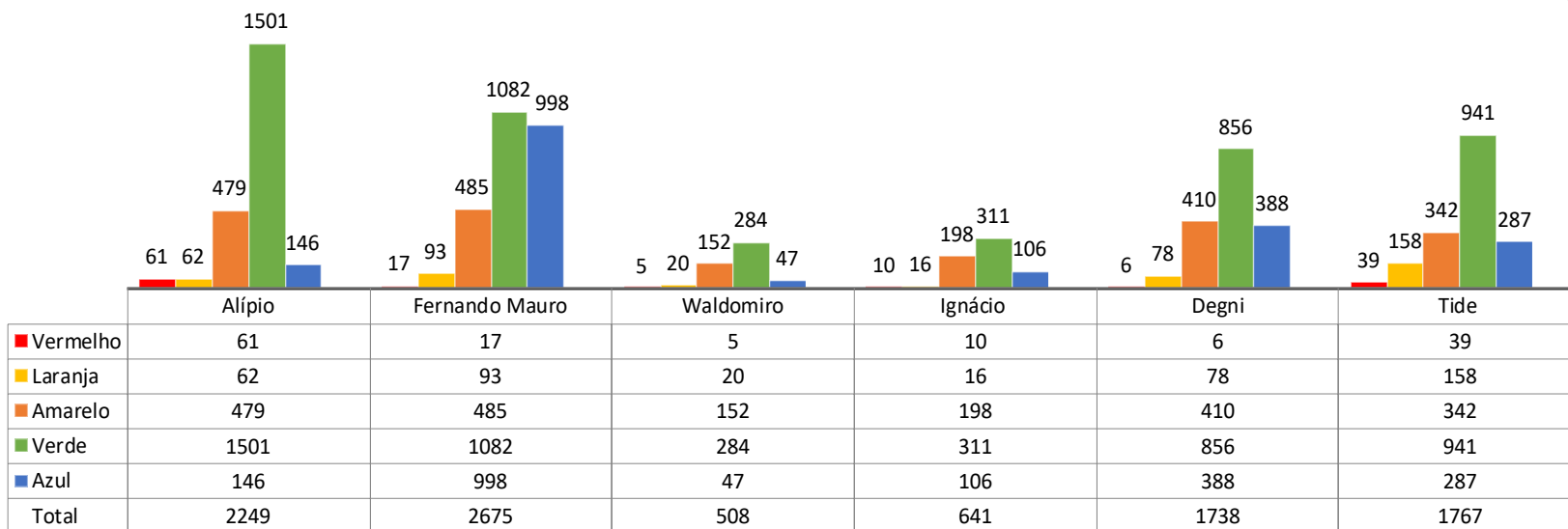
Fonte: Plano de Trabalho Parto Seguro – Janeiro/2022 a Maio/2022.
Mês de referência: Maio 2022.

A categoria de profissionais médicos, está vinculada ao número de plantões acordados, no total de 1.931 plantões CLT e mais 399 PJ distribuídos nos 08 hospitais com Parto Seguro, conforme Plano Trabalho 002/2011

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Maio de 2022

Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor dos cinco hospitais – ACCR

N = 9.578



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Maio 2022.

Comparativo Histórico				
MAIO	2018	2019	2020*	2021*
ACCR	14.139	15.418	7.099	7.394

*Ano de Pandemia COVID 19

OBS 1 : Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no hospital do Servidor Público Municipal

Tempo médio de atendimento no ACCR – Maio de 2022



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Tempo Médio Esperado	
Vermelho	Imediato
Laranja	Até 10 minutos
Amarelo	Até 60 minutos
Verde	Até 120 minutos
Azul	Até 180 minutos

OBS 1: Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

OBS 2: Neste gráfico excluído os tempos e a quantidade de atendimento do hospital Mario Degni e Fernando Mauro, a classificação é realizada por meio da Tolife

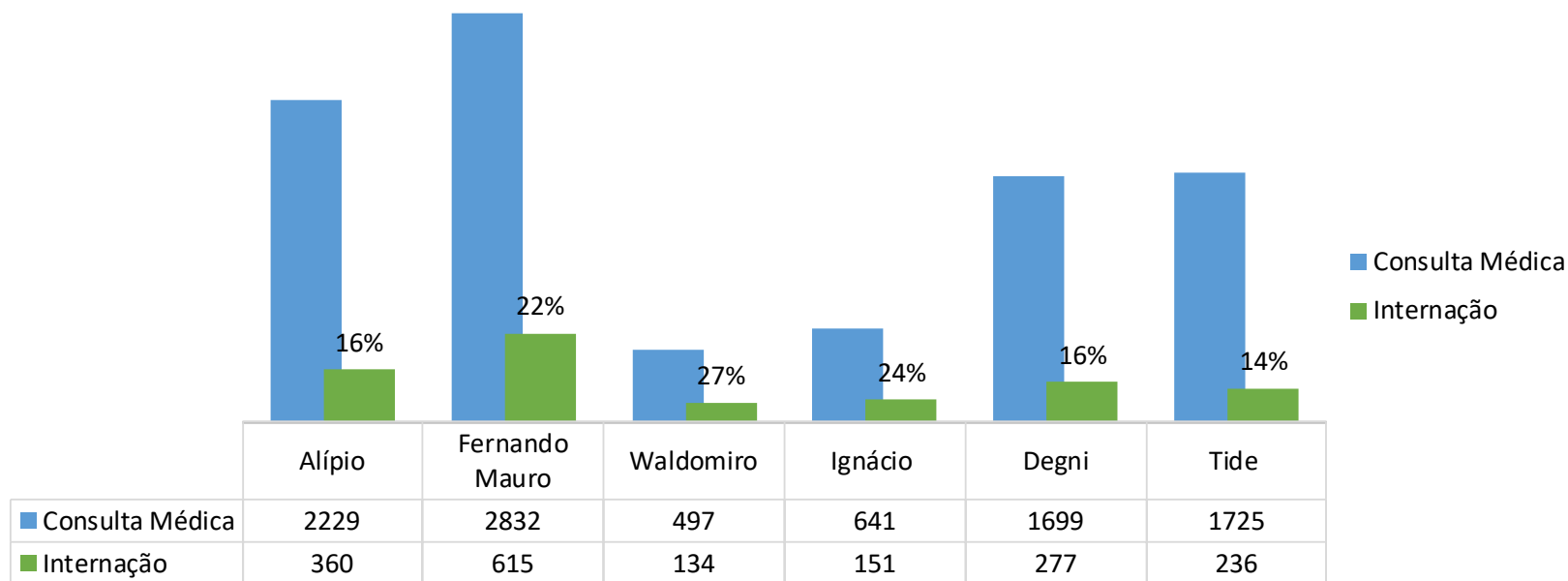
O percentual relativo aos atendimentos não classificados é calculado levando-se em consideração todos os atendimentos

Produção Médico Obstetra no PSGO – Maio de 2022

Números de Consultas Médicas = 9623

Número de Internações = 1773

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 20%



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

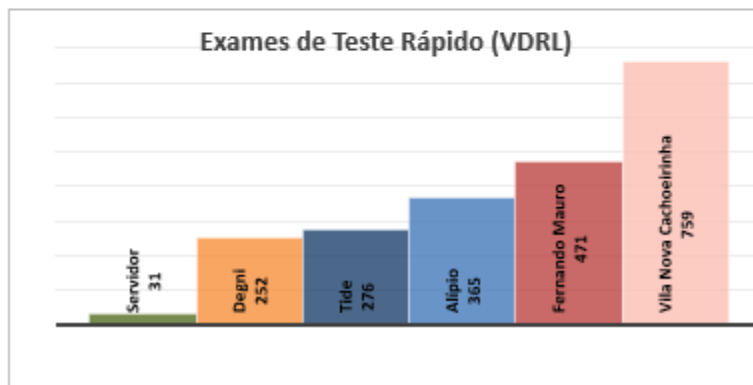
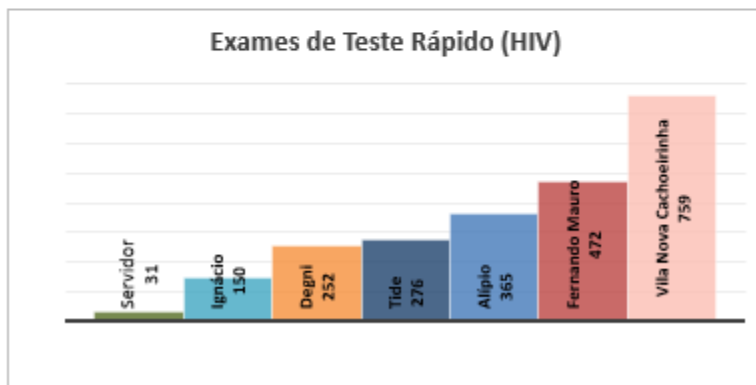
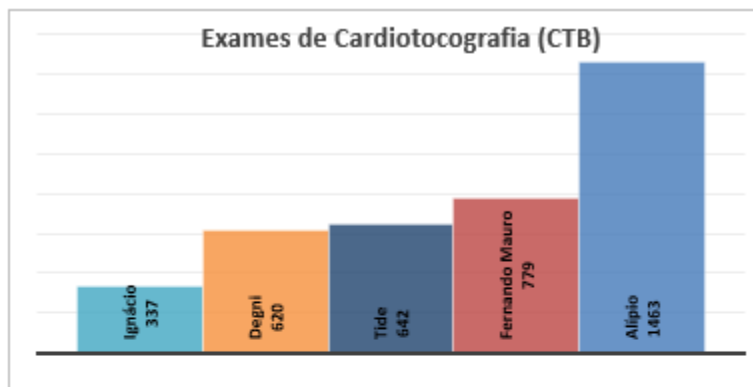
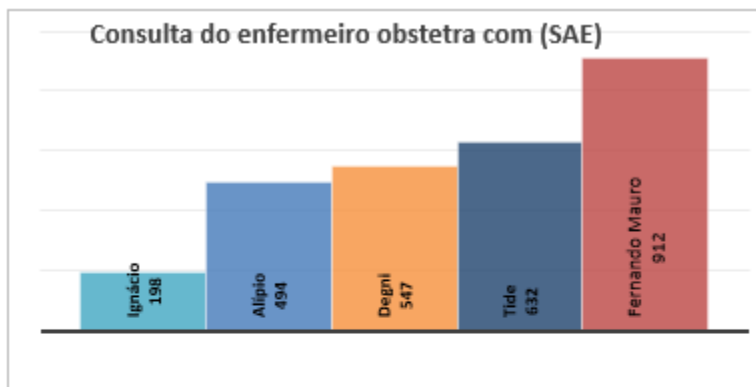
Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Maio de 2022

Consulta do enfermeiro obstetra com SAE = 2.783

Exame de Cardiotocografia (CTB) = 4.338

Exames de Teste Rápido (HIV) = 2.655

Exames de Teste Rápido (VDRL) = 2.654

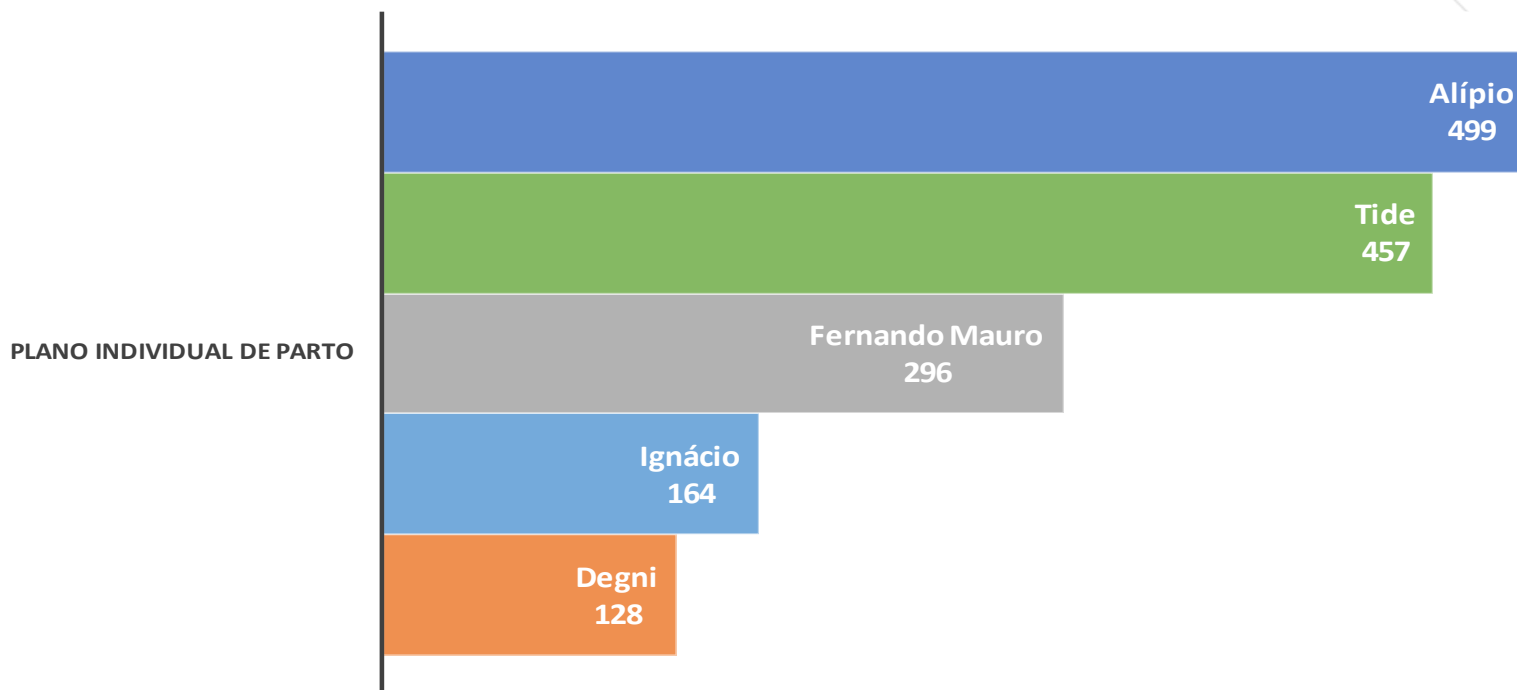


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

OBS 1: Nos hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor Público Municipal as equipes do Programa Parto Seguro a Mãe Paulista apenas realizam o Teste rápido HIV e VDRL dos procedimentos descritos acima.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO - Maio de 2022

Entrega, reforço e orientação do Plano Individual de Parto = 1544



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

comparativo histórico		Média 2021
MAIO	1.147	1.210

OBS 1: Não implantado Plano Individual de Parto – PIP pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha, Hospital do Servidor Público Municipal

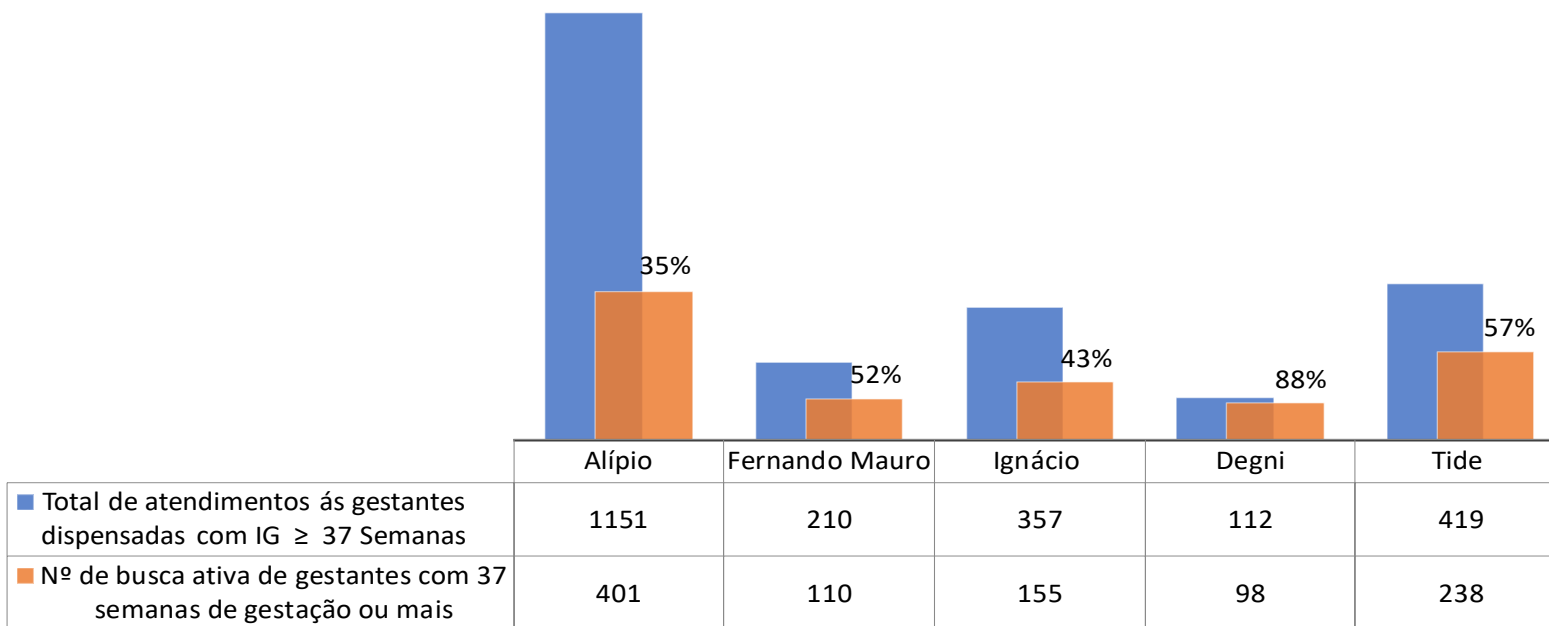
OBS 2 : Não contemplado nesse slide o Hospital Waldomiro de Paula ,pois encontra-se com atendimento restrito.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO – Maio de 2022

Busca Ativa Hospitalar Efetiva

N = 1002

\bar{X} = 55%



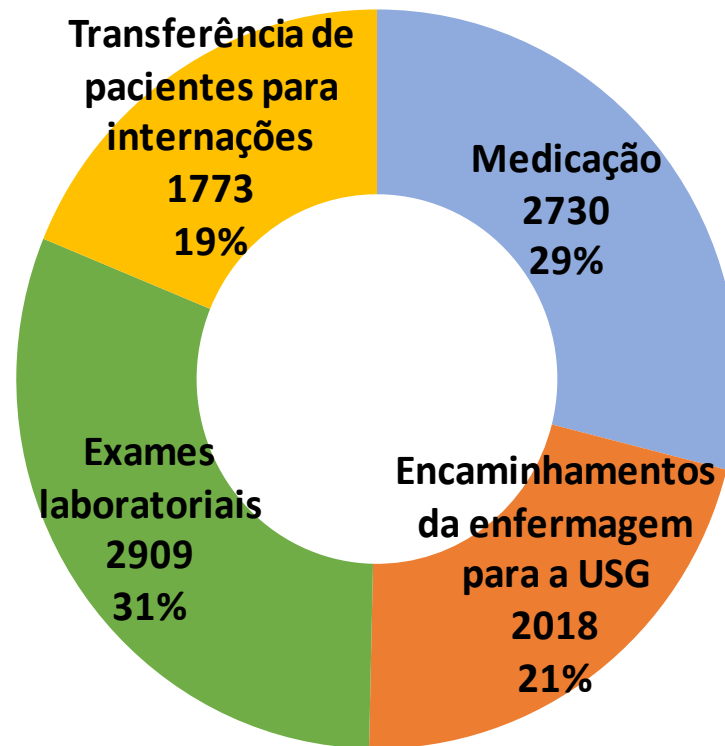
Fonte: Livro de busca ativa dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022.

Meta: ↑ > 65%

Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO – Maio de 2022

Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG



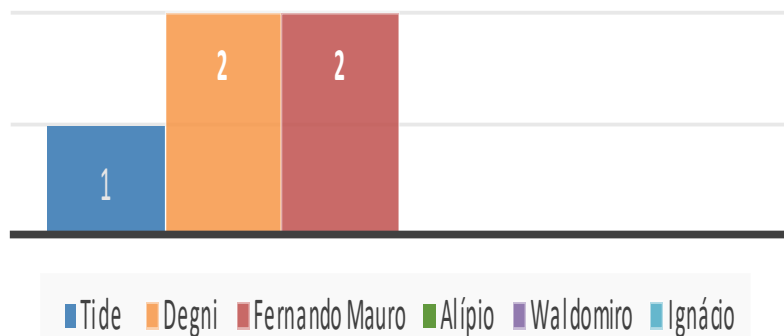
Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

OBS 1: Medicação não realizada pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

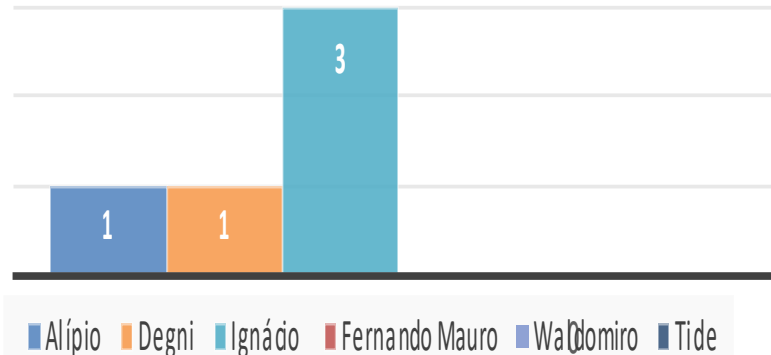
Número de notificação de violência referidas por hospital no PSGO – Maio de 2022

Sexual = 05
Doméstica = 05
Outras = Não referida

Violência Sexual



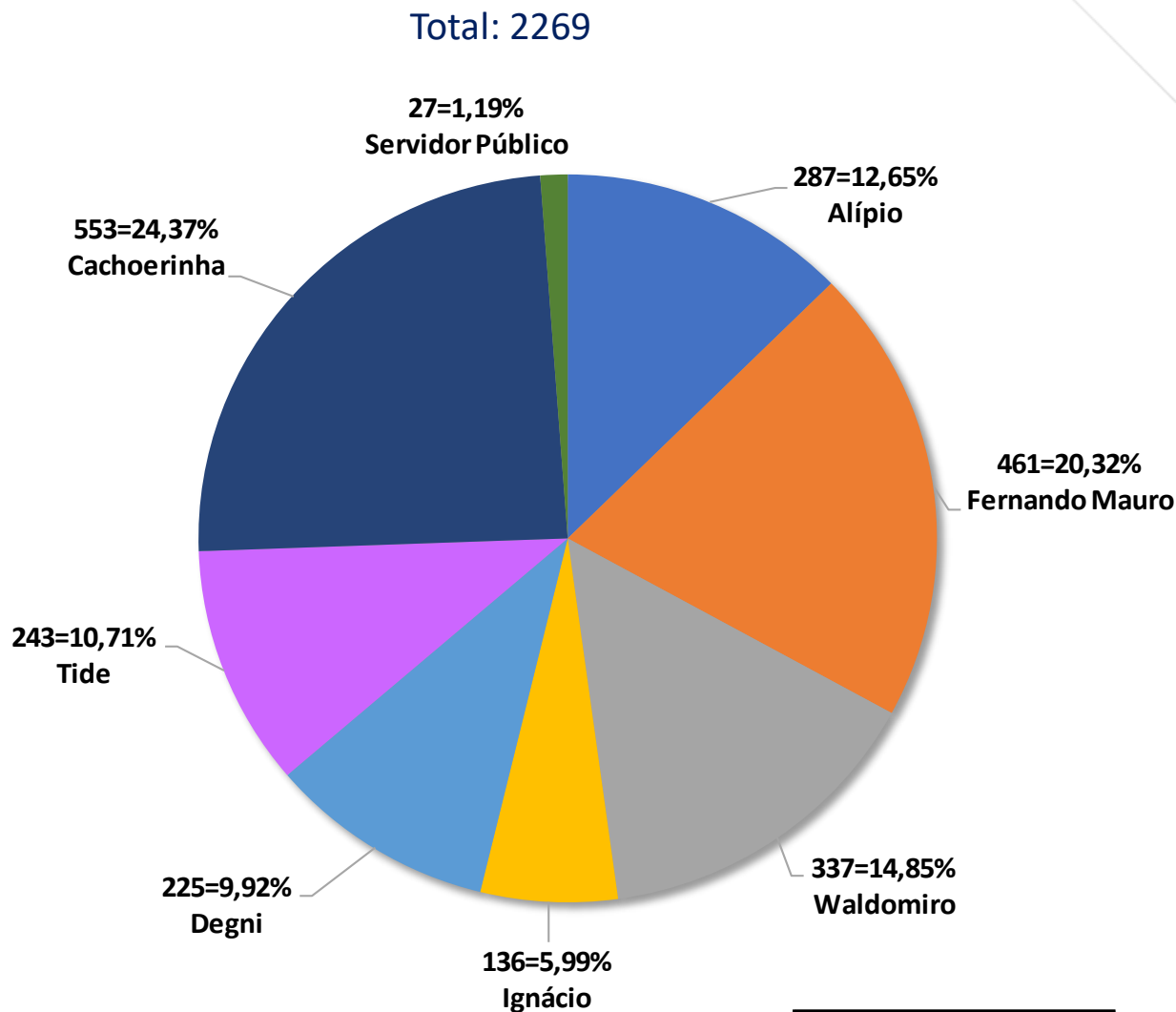
Violência Doméstica



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no ACCR, no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Partos por hospital – Maio de 2022

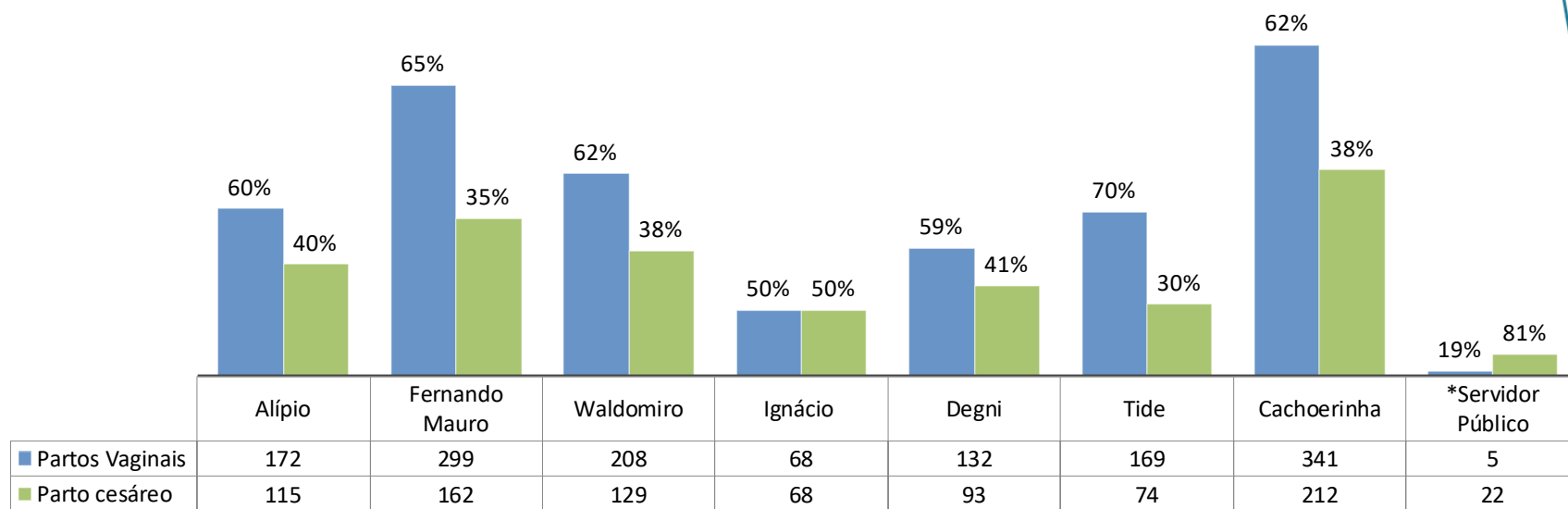


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Histórico comparativo	
MAIO	1926

Tipos de parto por hospital – Maio de 2022

*Total 2269

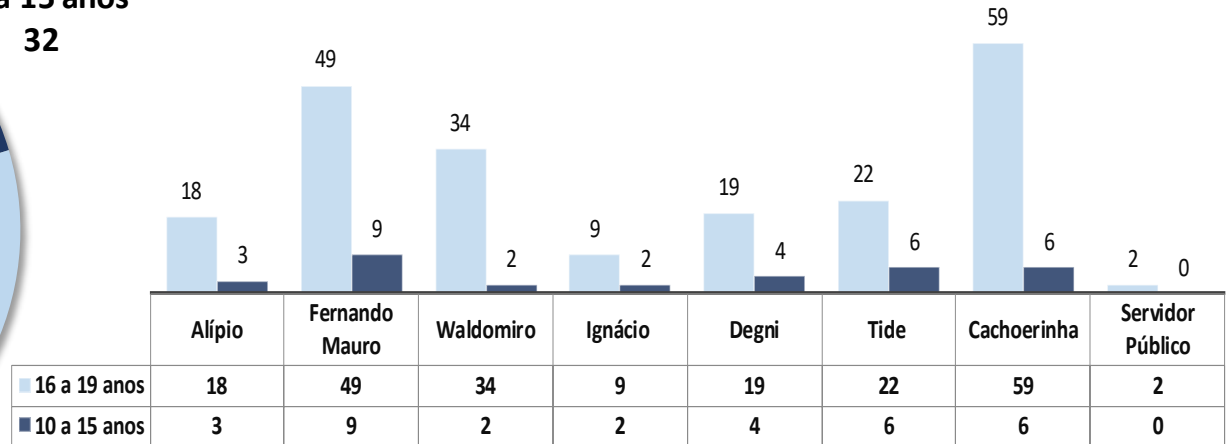
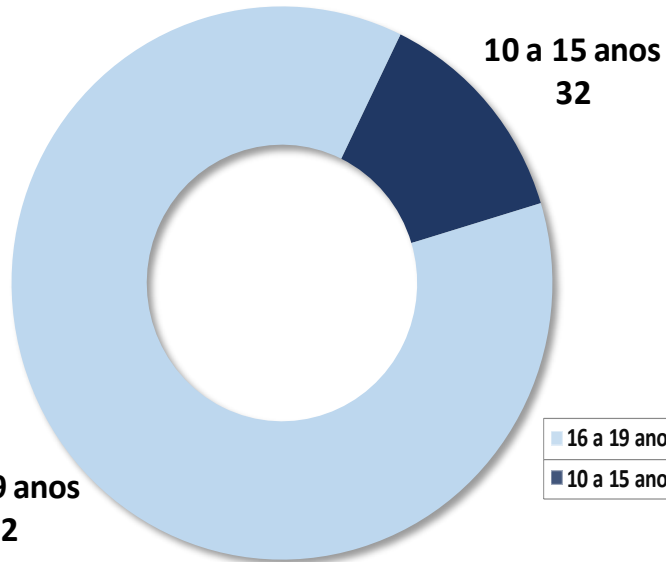


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio de 2022.

OBS 1 : As enfermeiras do Programa Parto Seguro do Hospital Servidor Público Municipal, não realizam partos

Partos de adolescentes – Maio de 2022

N = 244
 \bar{X} = 8,84%



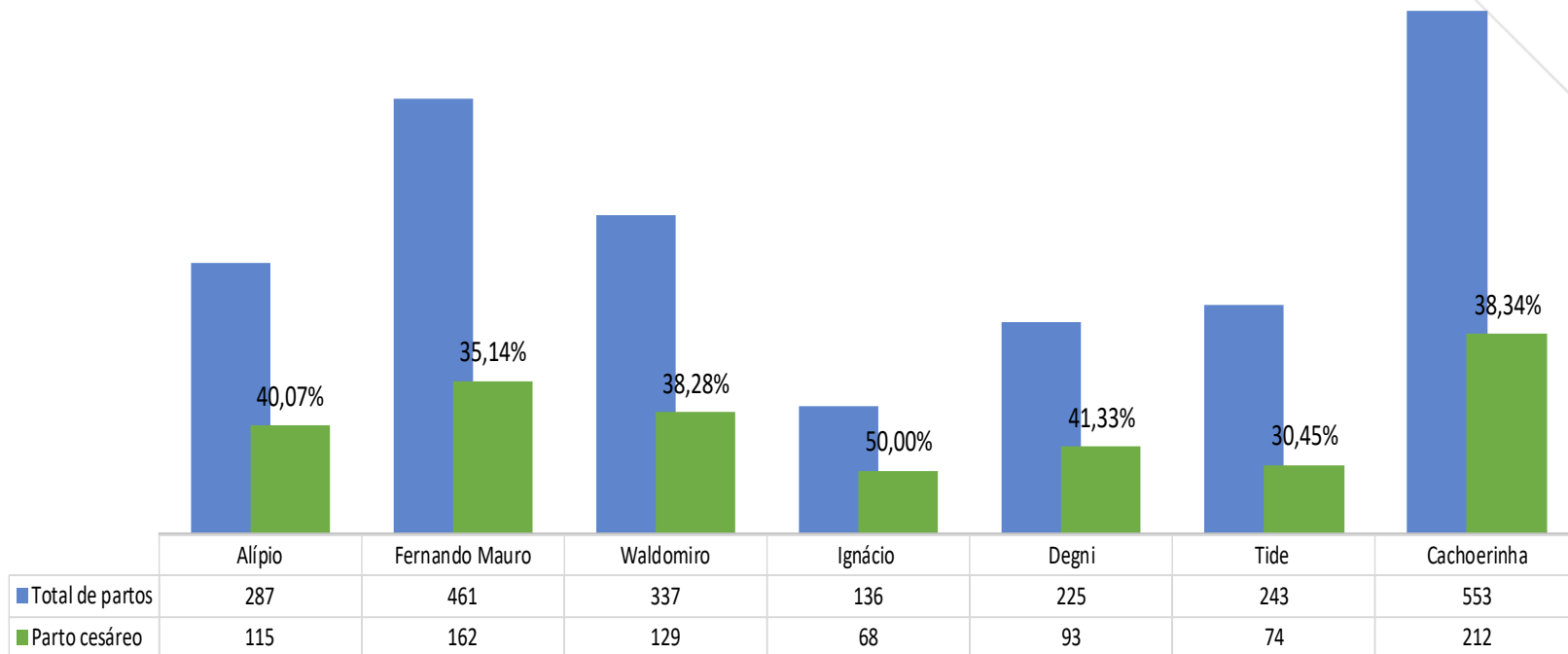
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022

Idade/Meses/Ano			
MAIO	2019	2020	2021
10 a 15 anos	36	31	27
16 a 19 anos	282	217	207
%	14,87%	12,83%	9,26%

Taxa ampla de parto cesáreo – Maio de 2022

N = 853

\bar{X} = 39,09%



Mediana	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22
Mediana Parto Seguro	36,84%	37,13%	33,78%	34,78%	34,95%	35,76%	37,29%	36,65%	35,64%	34,59%	34,81%	36,07%	36,02%	36,73%	35,42%	38,11%
Mediana CQH	40,61%	38,77%	42,41%	40,00%	36,67%	36,67%	41,37%	40,29%	40,26%	52,17%	43,21	37,74	43,01%	37,22%	39,24,00%	

*** Em 14.06 dados de abril e maio de 2022 não disponíveis no CQH

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022.

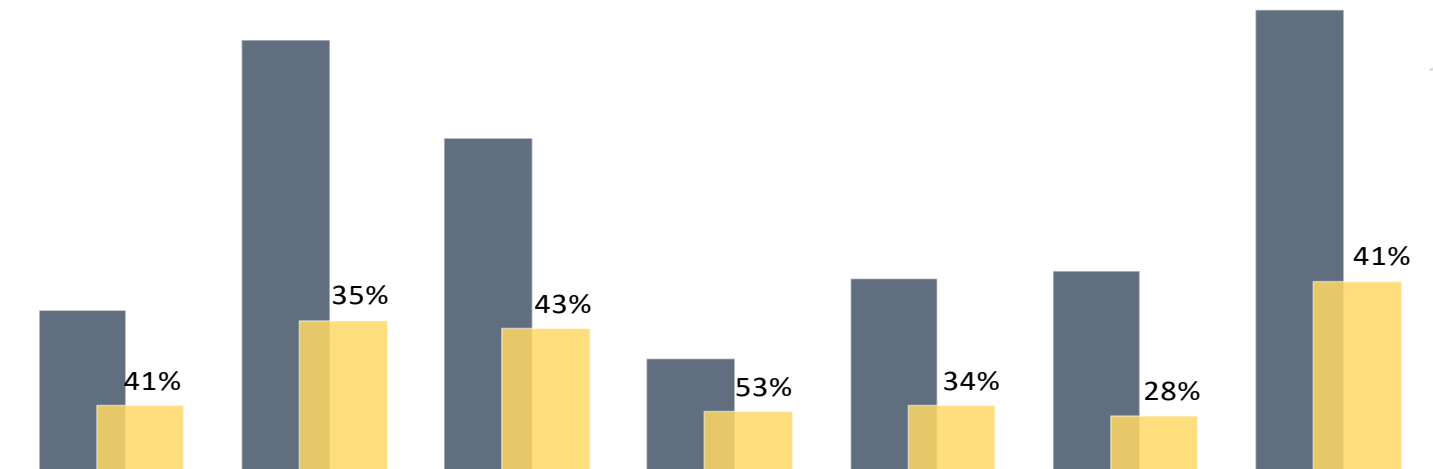
Meta: ↓ ≤35%

OBS 1: A taxa ampla de cesáreas inclui as iterativas.

OBS 2: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro á Mãe Paulistana não incorporada completamente.

Taxa de cesárea em primíparas – Maio de 2022

N = 354
 \bar{x} = 39,32%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
■ Total partos em primíparas	78	208	161	55	93	97	223
■ Parto cesáreo em primípara	32	73	69	29	32	27	92

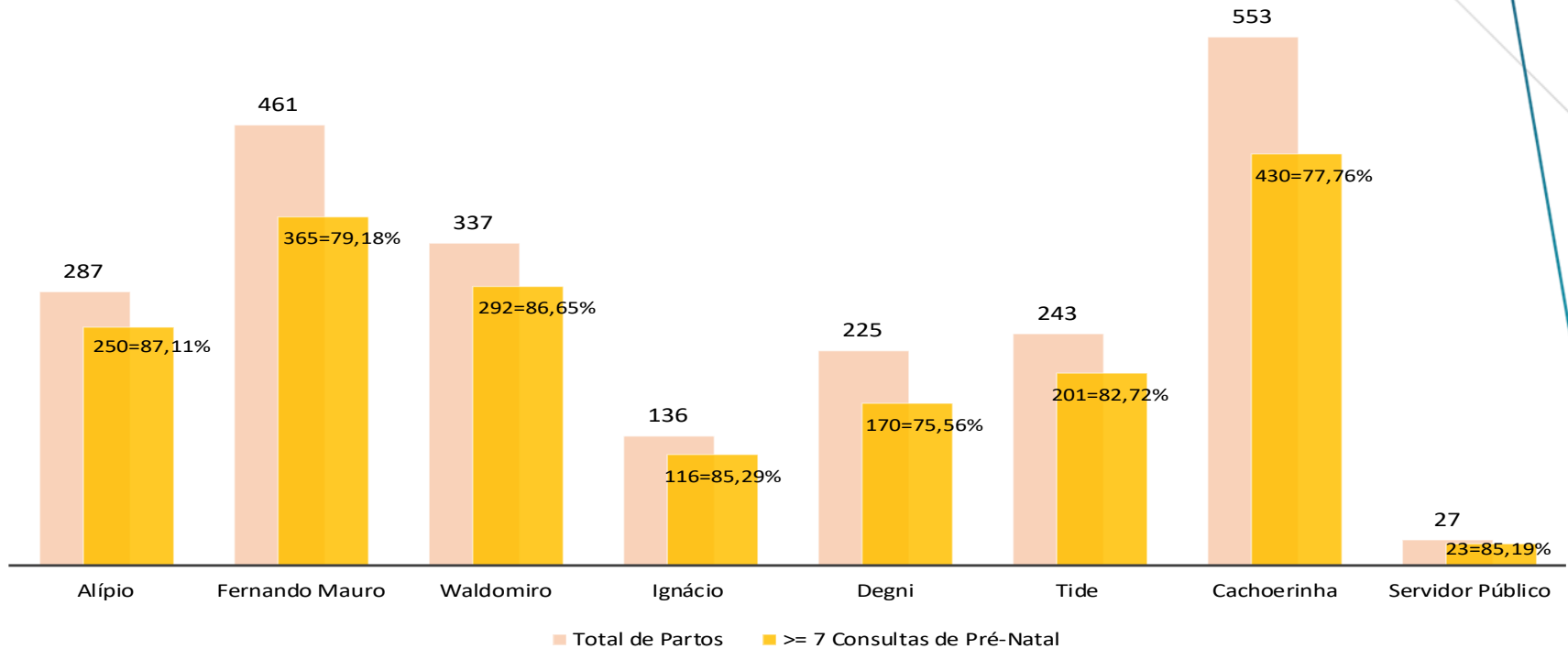
Mediana	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22
Mediana Parto Seguro	37,34%	37,85%	32,62%	35,17%	36,00%	38,60%	35,44%	33,90%	34,73%	33,83%	35,74%	35,33%	36,53%	36,89%	35,14%	35,38%
Mediana CQH	41,78%	35,71%	43,75%	38,44%	39,00%	38,42%	35,30%	35,14%	33,33%	60,61%	41,98%	34,48%	34,48%	35,56%	32,11%	

*** Em 14.06 dados de abril e maio de 2022 não disponíveis no CQH

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.
 Meta: ↓ ≤ 25%

Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal – Maio de 2022

N = 1847
 \bar{X} = 82,43%



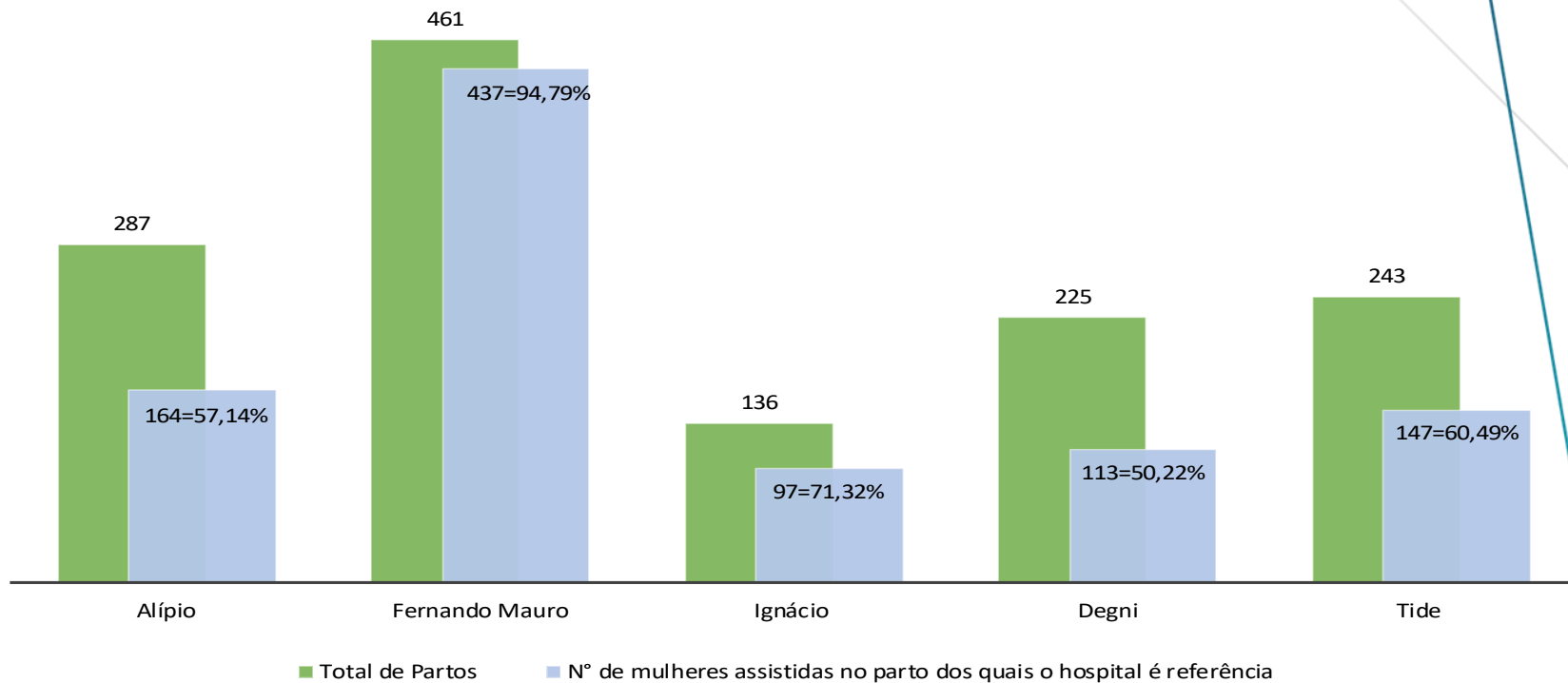
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022

Comparativo Histórico	
MAIO	2021
Consulta de Pré-Natal	73,71%

Parto no hospital de referência – Maio de 2022

N = 1453

\bar{X} = 72%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.
 Meta: ↑ ≥ 55%

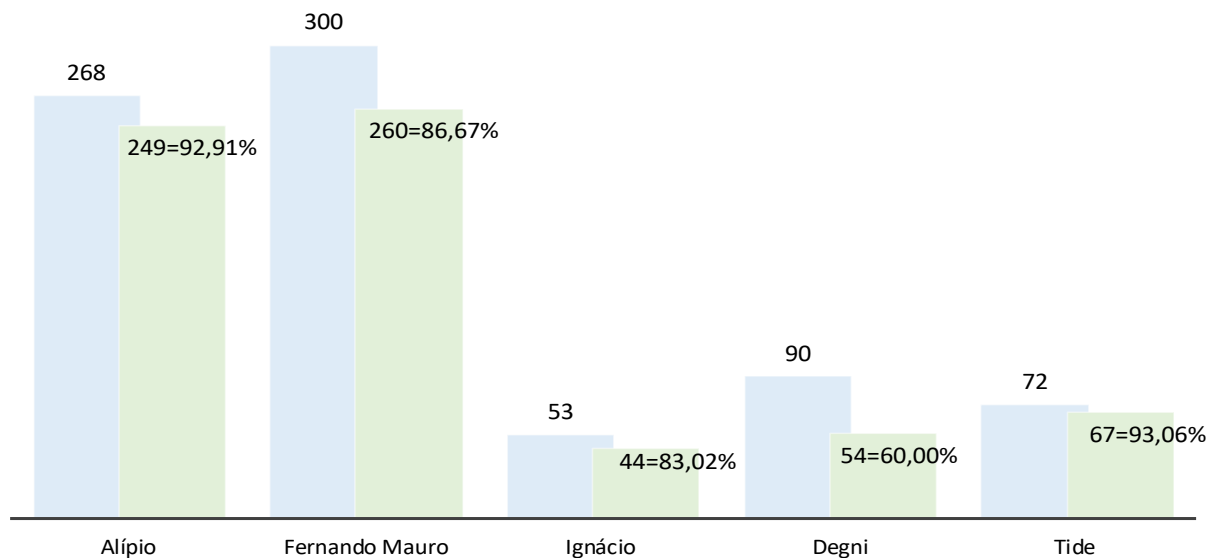
Comparativo Histórico	
MAIO	2021
Parto da Referência	57,92%

Obs 1: Retirado desse Slide os hospitais Vila Nova Cachoeirinha, Waldomiro de Paula e Servidor, pois não temos atuação no PSGO.

Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa – Maio de 2022

N = 674

\bar{X} = 83%



■ Total de atendimentos a gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais as quais o hospital é referência para o parto

■ N° de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais, que receberam pelo menos um contato da Busca Ativa, e tiveram o seu parto no hospital de referencia Parto Seguro

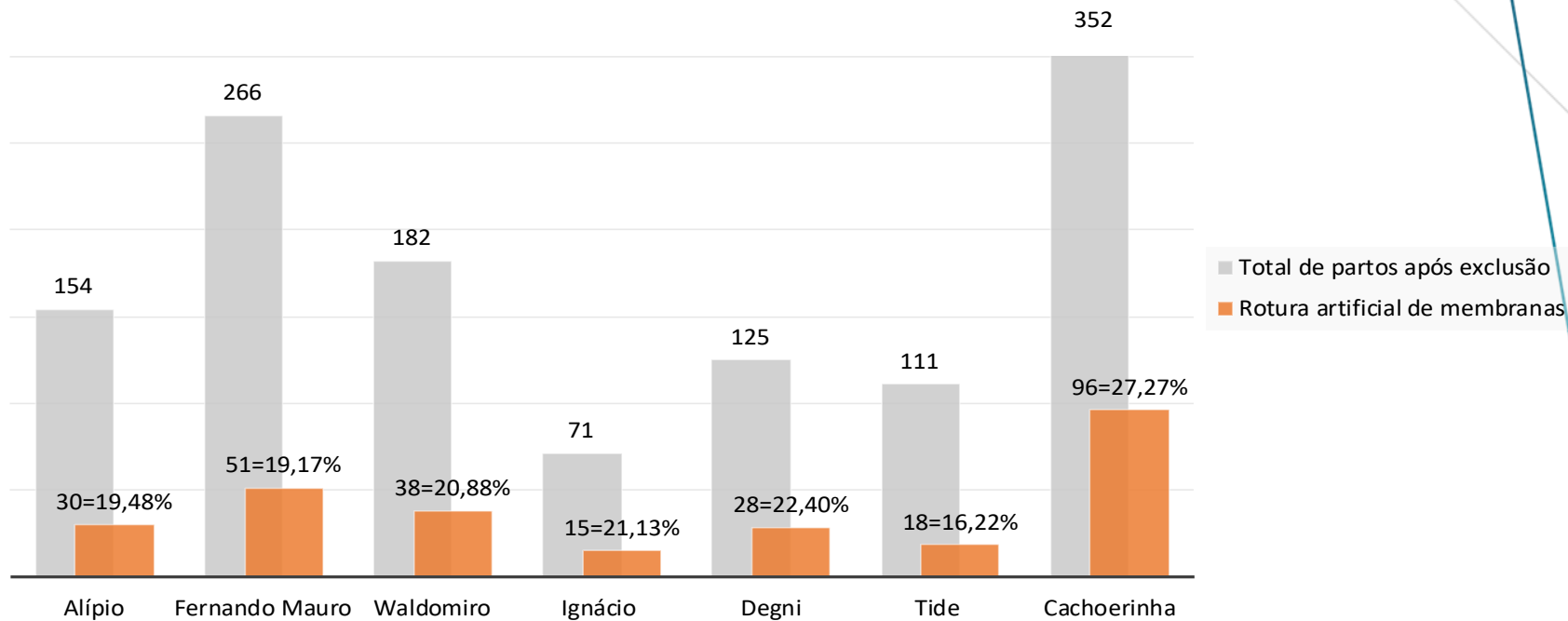
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Meta: ↑ ≥ 55%

Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Busca Ativa Retorno	63,26%	72,33%	82,20%

* Rotura artificial de membranas – Maio de 2022

N = 276
 \bar{x} = 20,94%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.
Meta: = ↓ ≤ 20%

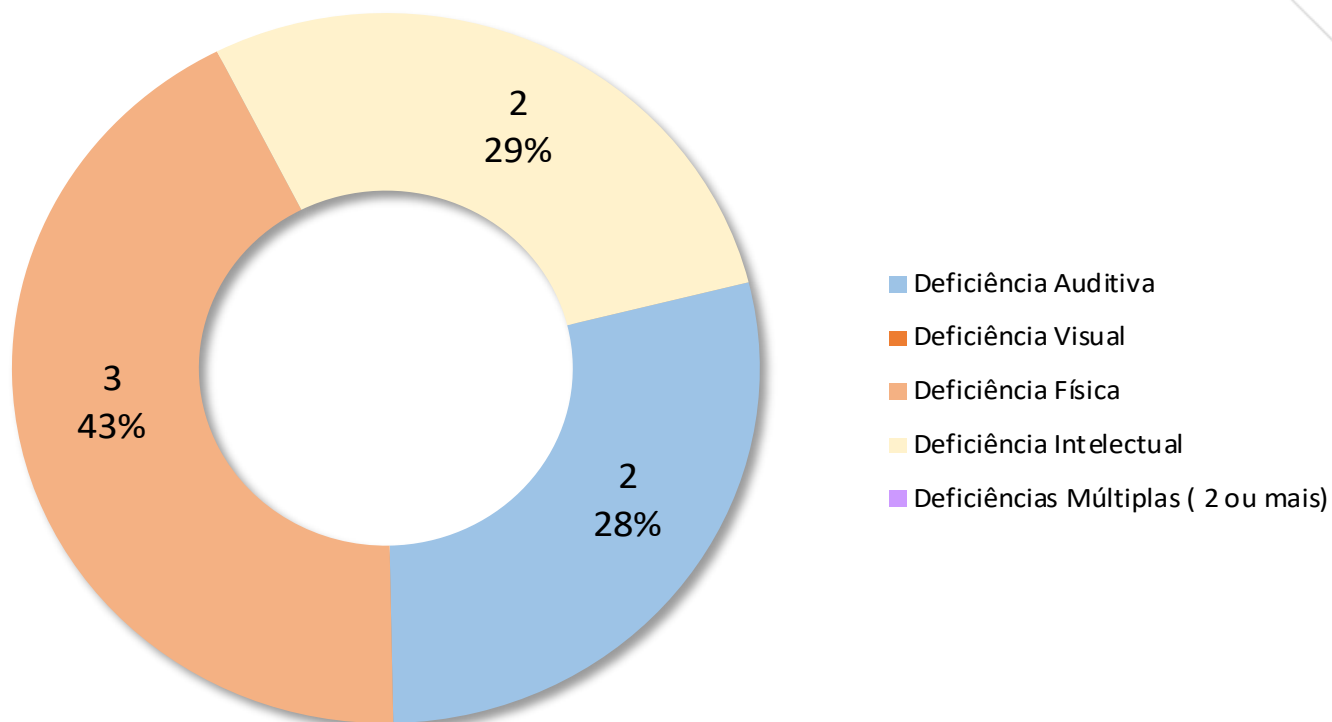
OBS 1: Hospital Servidor Público Municipal não entra na média devido ausência de enfermeira obstetra na assistência ao parto.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – PROTEÇÃO DE MEMBRANAS.

Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência – Maio de 2022

N = 07

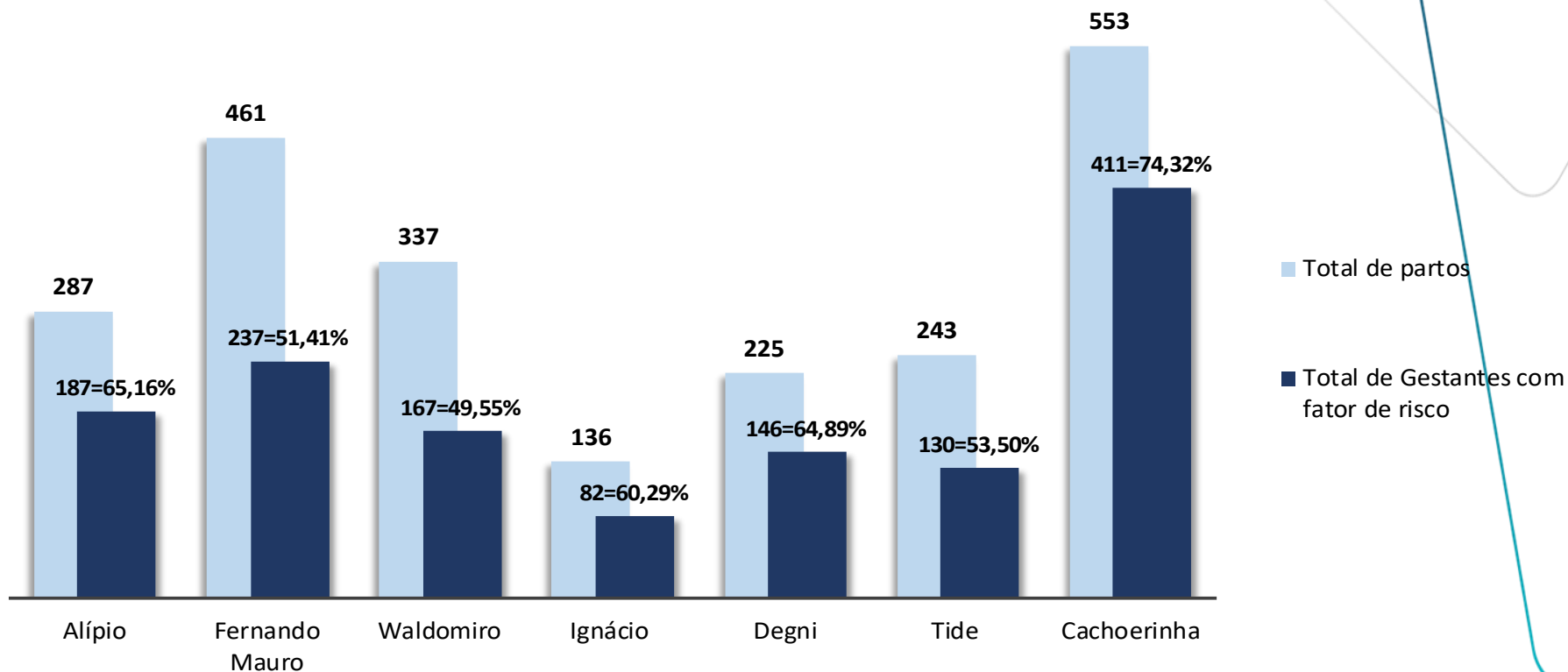
\bar{X} = 0,66 %



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Partos em gestantes com algum fator de risco – Maio de 2022

N = 1.385
 \bar{X} = 63,69%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.

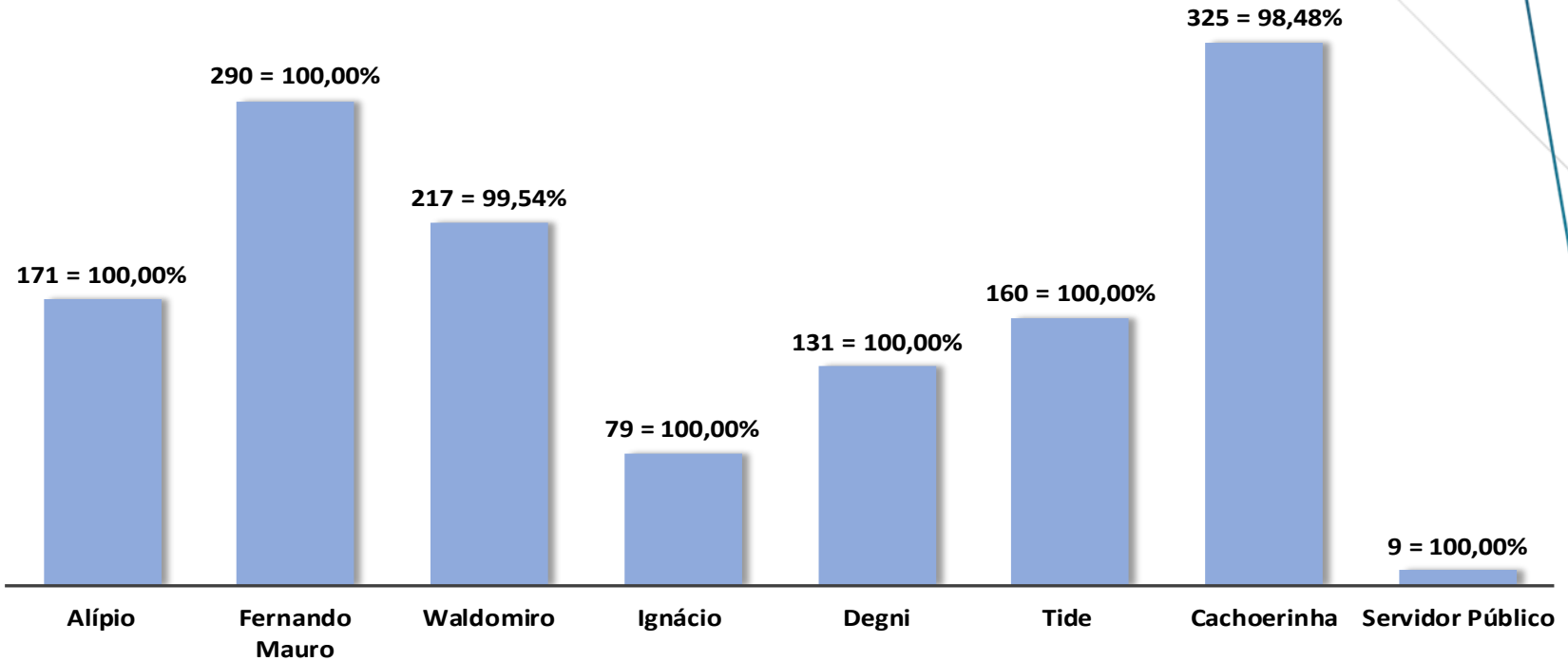
OBS 1: Hospitais de Alto Risco:

- 1) Prof. Dr. Alípio Correa Netto
- 2) Maternidade Prof. Mário Degni
- 3) Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha
- 4) Vila Nova Cachoeirinha

Comparativo Histórico	
MAIO	2021
1166	60,87%

*Monitoramento das parturientes com Partograma – Maio de 2022

N = 1382
 \bar{X} = 99,58%



Comparativo Histórico		
MAIO	2020	2021
Partograma	67,84%	99,65%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.
 Meta: ↑ ≥ 95%

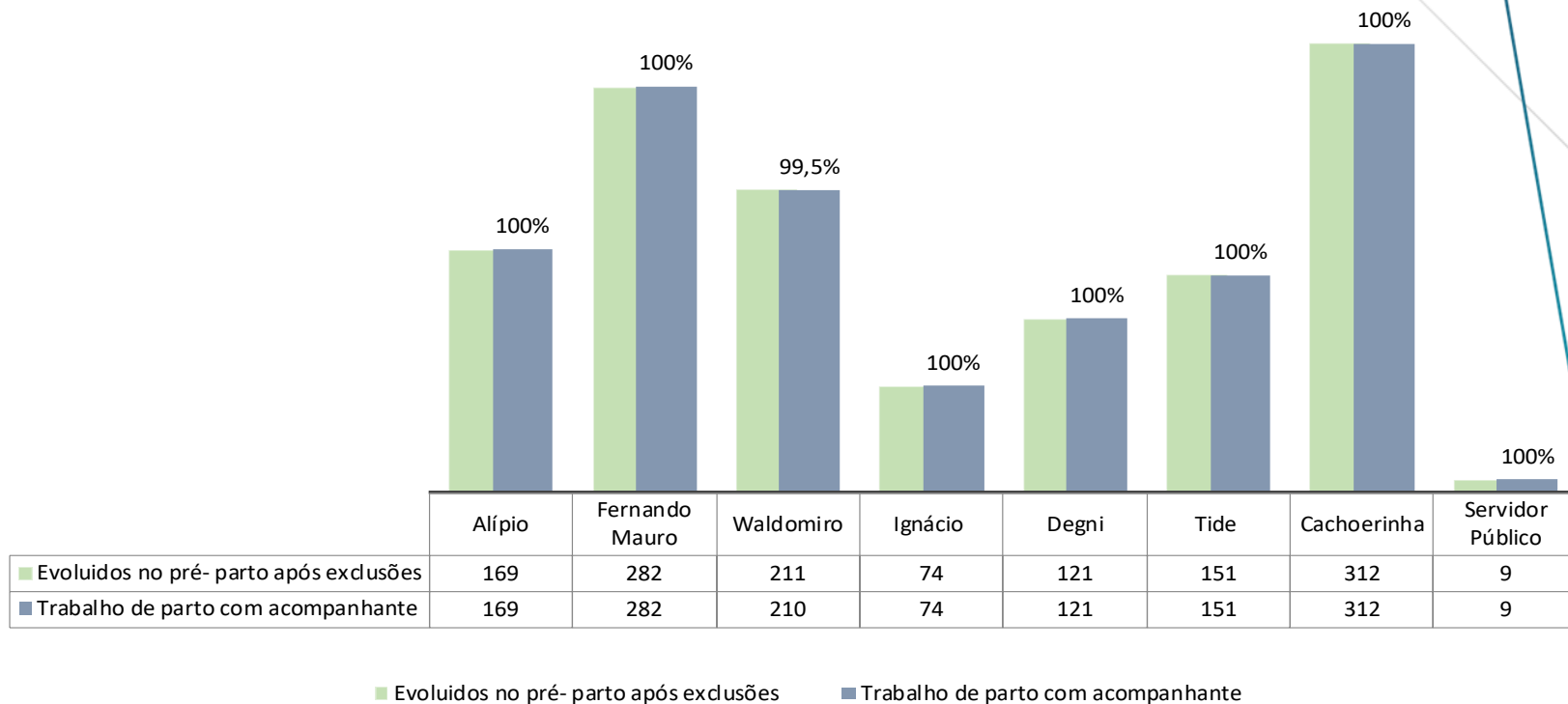
OBS 1: Houve mudança na coleta do indicador, o parto expulso passou de melhorias para exclusões, a partir de Dezembro /2021 contribuindo para melhora do indicador

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS – PRESENÇA DE PARTOGRAMA.

* Acompanhante no trabalho de parto – Maio de 2022

N = 1328

\bar{X} = 100%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

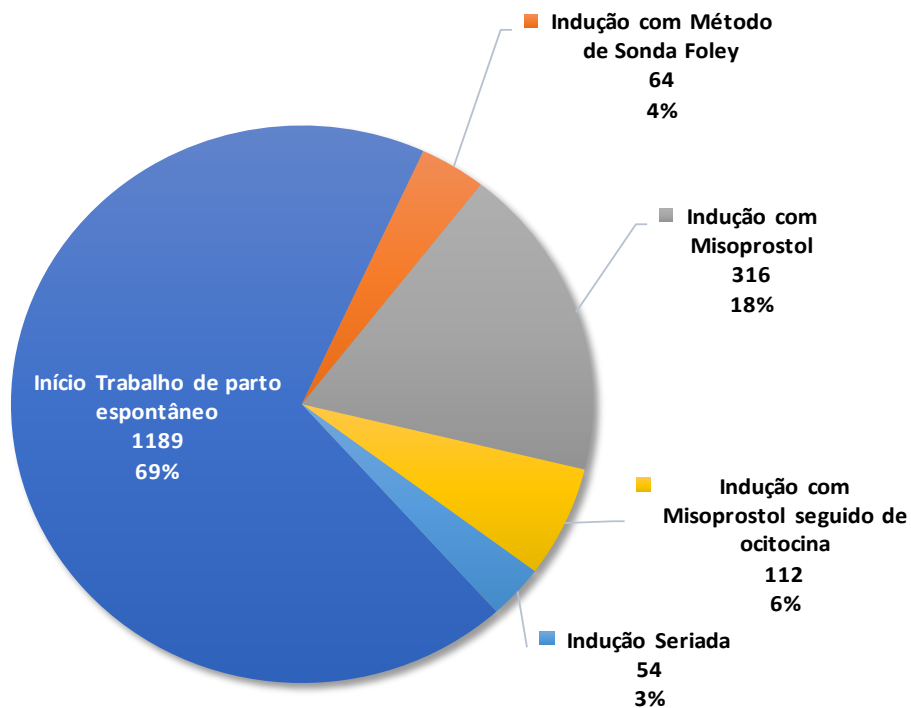
Mês de Referência : Maio 2022.

Meta: ↑ ≥ 95%.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Obs 1: (No H.M Waldomiro de Paula a coordenação médica, devido ao COVID19, estabeleceu requisitos para o acesso do acompanhante ao hospital).

Tipo de início do trabalho de parto – Maio de 2022

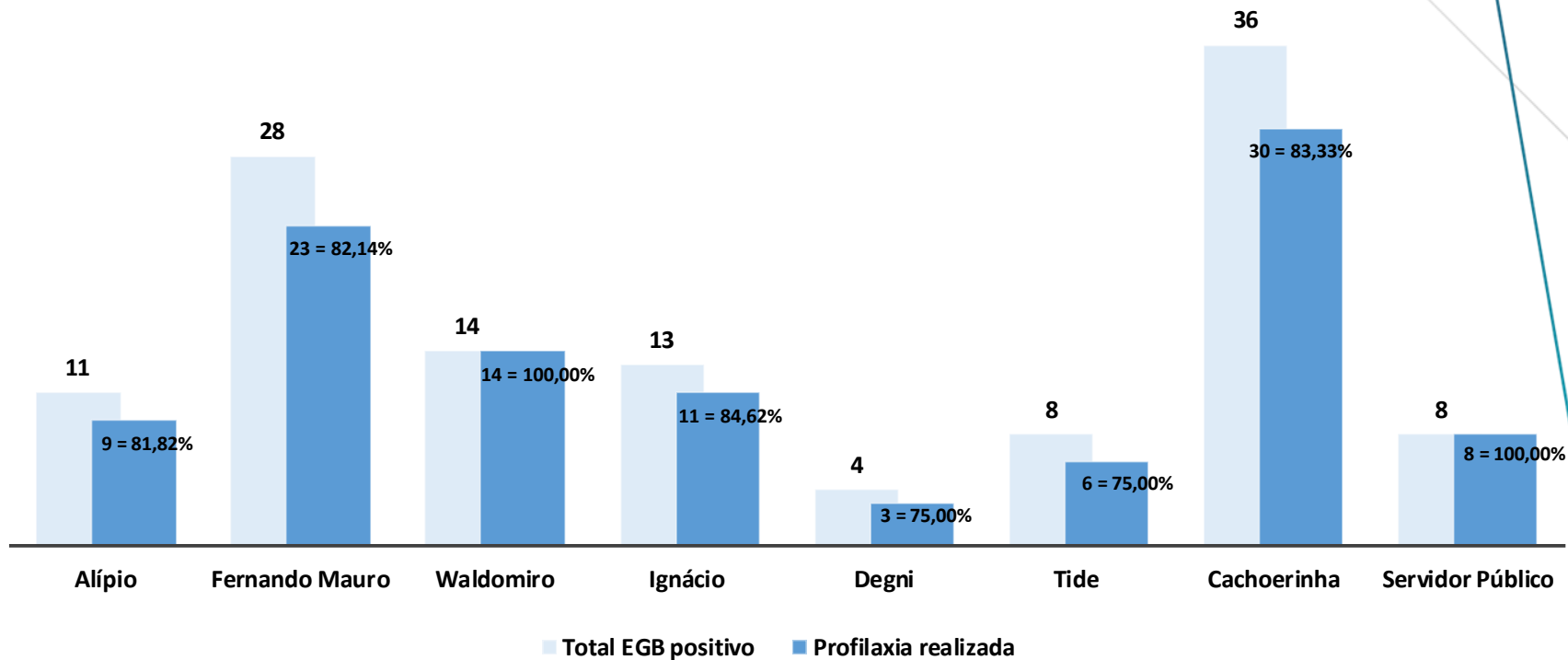


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Comparativo Histórico				
mai/21	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
	20,25%	57,31%	16,64%	26,04%
mai/22	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
	23,53%	50,09%	18,44%	31,77%

Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae” – Maio de 2022

N = 104
 \bar{X} = 85,24%

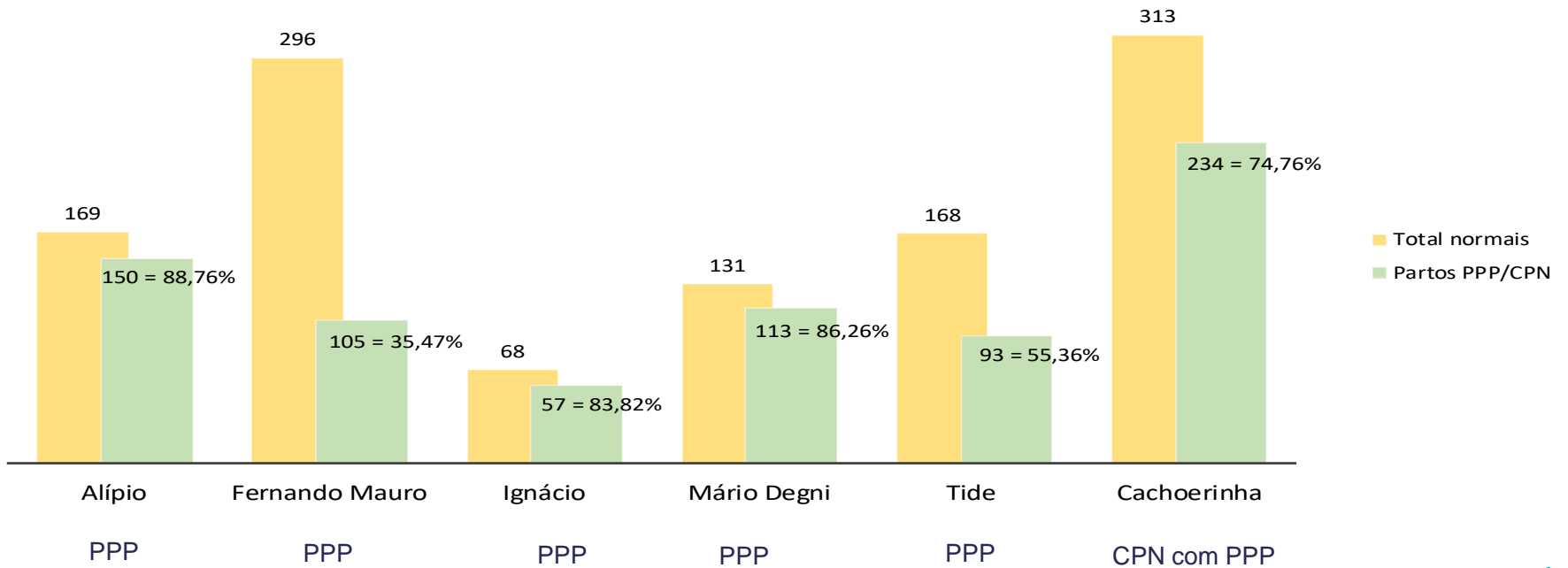


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

OBS 1: Casos não tratados, devido nascimento antes da segunda dose ou admissão da cliente no período expulsivo.

Total de partos no PPP – Maio de 2022

N = 752
 \bar{X} = 70,74%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022.

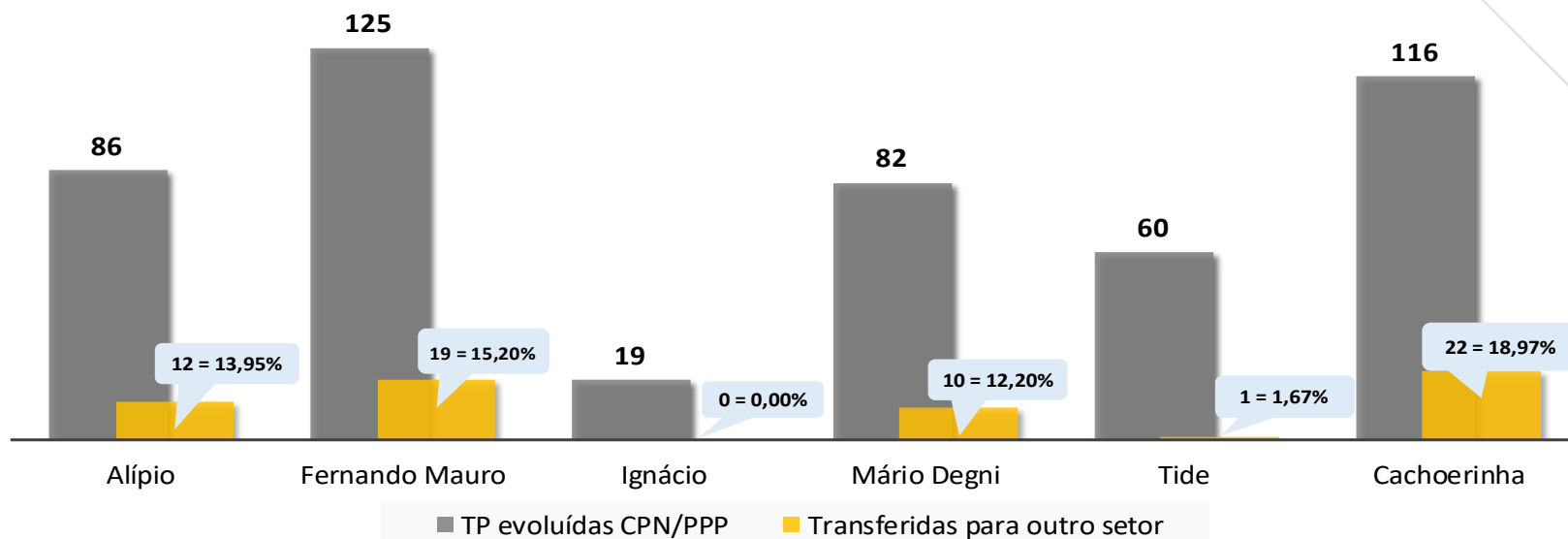
Meta: ↑ ≥ 40%

OBS 1 : Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN e de quarto PPP.

Justificativa: Fernando Mauro não alcançou a meta devido a falta de espaço no setor , e o quarto PPP é ocupado por puérperas.

Percentual de transferências do PPP – Maio de 2022

N = 64
 \bar{x} = 10,33%



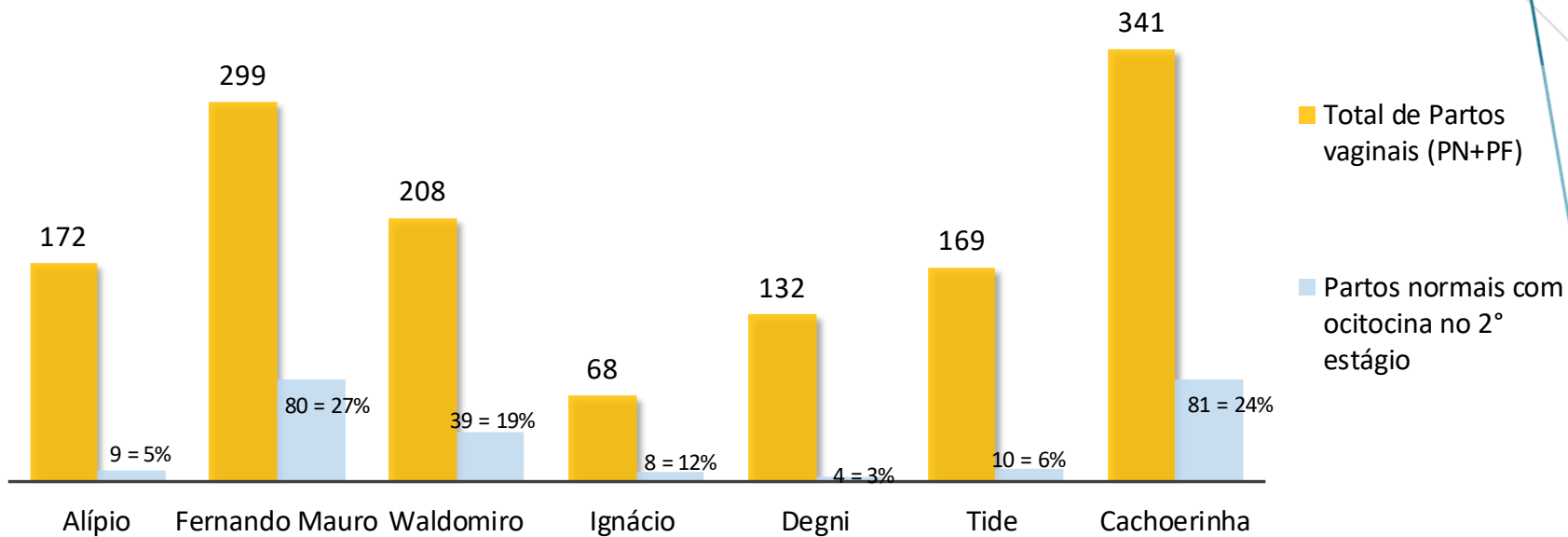
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.

OBS: Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN e de quarto PPP

Hospitais	Motivo das transferências				Total
	Solicitação médica	Parto vaginal operatório	Indicação cirúrgica	Vitalidade fetal alterada	
Alípio	0	2	8	2	12
Fernando Mauro	0	0	19	0	19
Ignácio	0	0	0	0	0
M Degni	1	1	1	7	10
Tide	0	0	1	0	1
Cachoeirinha	0	8	5	9	22
Total	1	11	34	18	64

*Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio Maio de 2022

N = 231
 \bar{X} = 13%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.

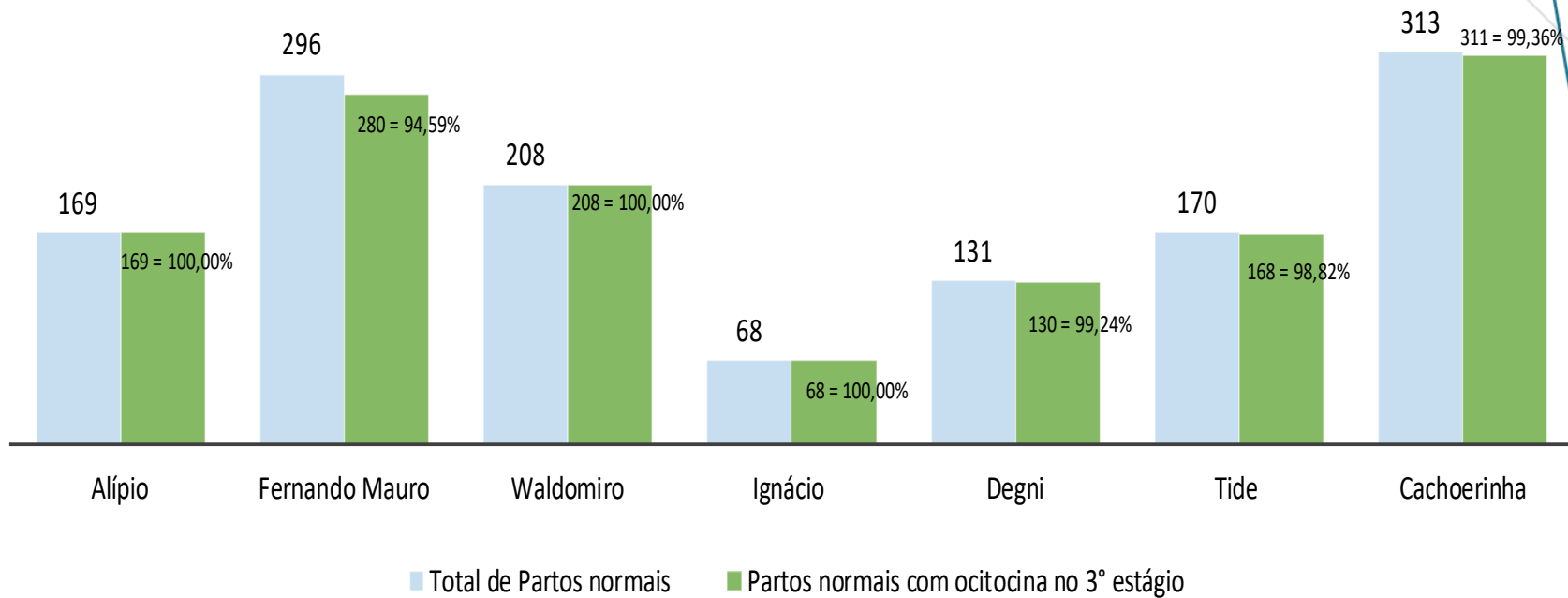
Meta: ↓ ≤ 20%

Comparativo Histórico	
MAIO	2021
Ocitocina no 2º estágio PN	16,13%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais

N = 1341
 \bar{X} = 99,30%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022.

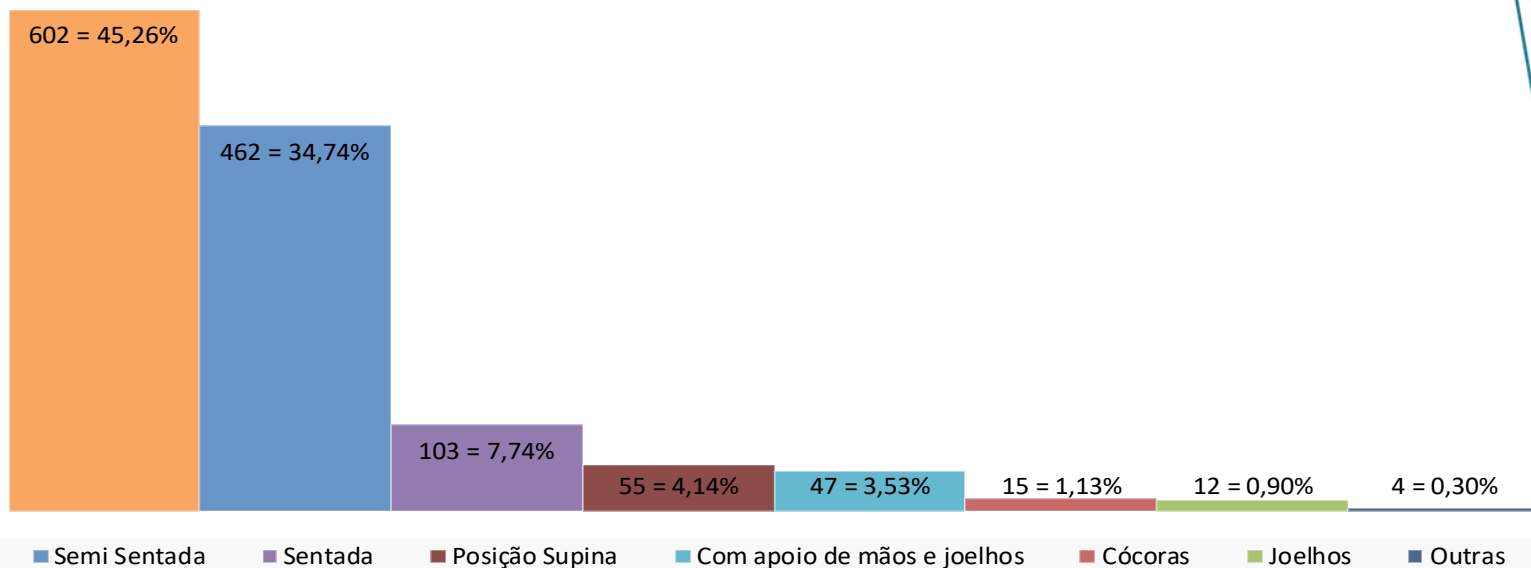
Meta: ↑ ≤ 96%.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – USO DE OCITOCINA 3º ESTÁGIO DE PARTOS NORMAIS

**Posições no parto normal – Maio de 2022

Total de partos normais após exclusão: 1330

\bar{X} de partos normais em posições não supina = 96,10%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

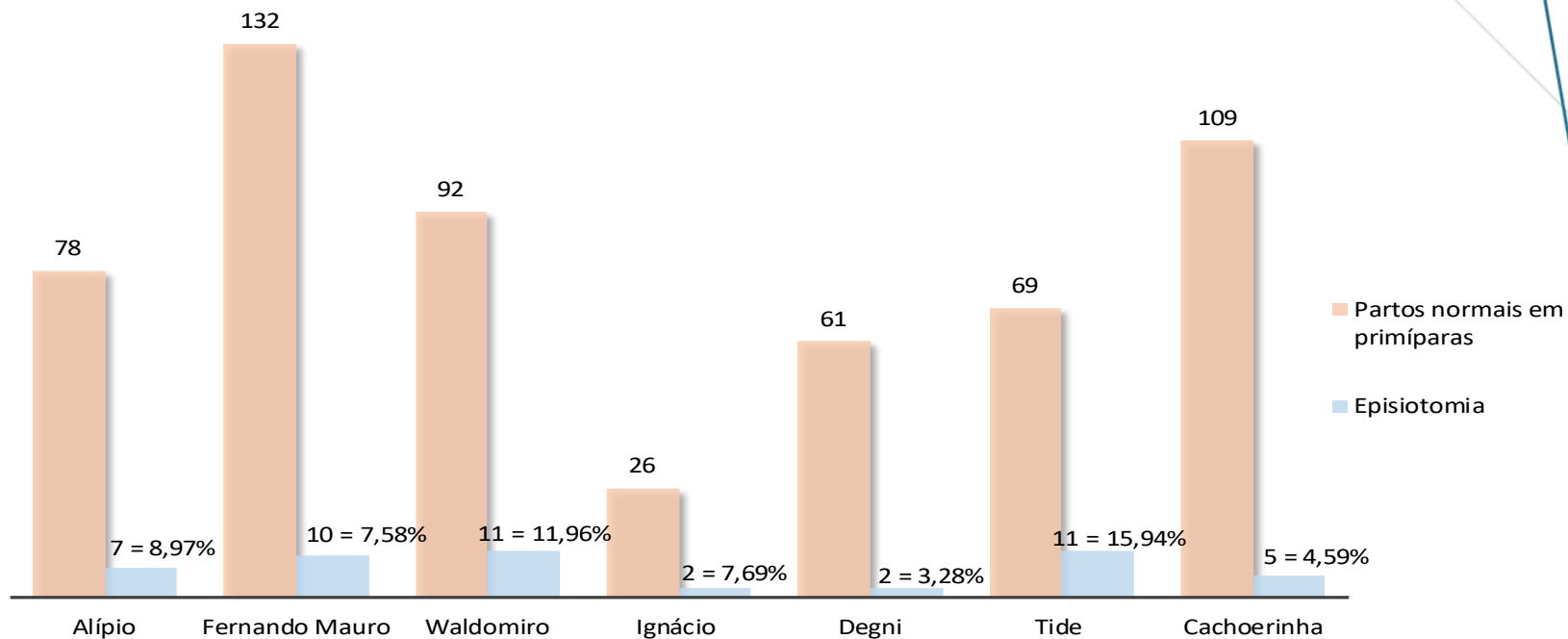
Mês de Referência: Maio 2022

Meta: ↑ $\geq 95\%$ não supina.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa de episiotomia em primíparas – Maio de 2022

N = 48
 \bar{x} = 9%



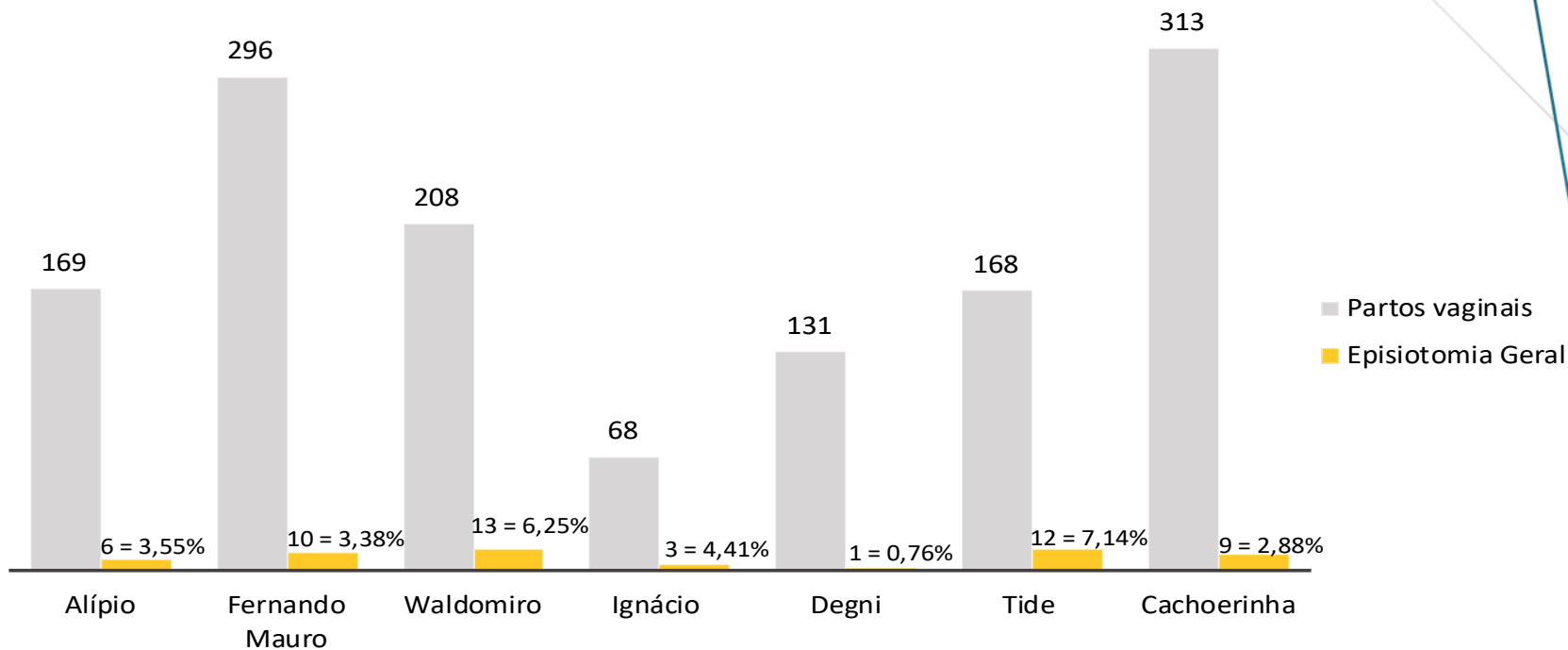
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022
Meta: ↓ ≤ 15%.

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporado completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa geral de episiotomia – Maio de 2022

N = 54
 $\bar{x} = 4,1\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022
 Meta: ↓ ≤ 10%.

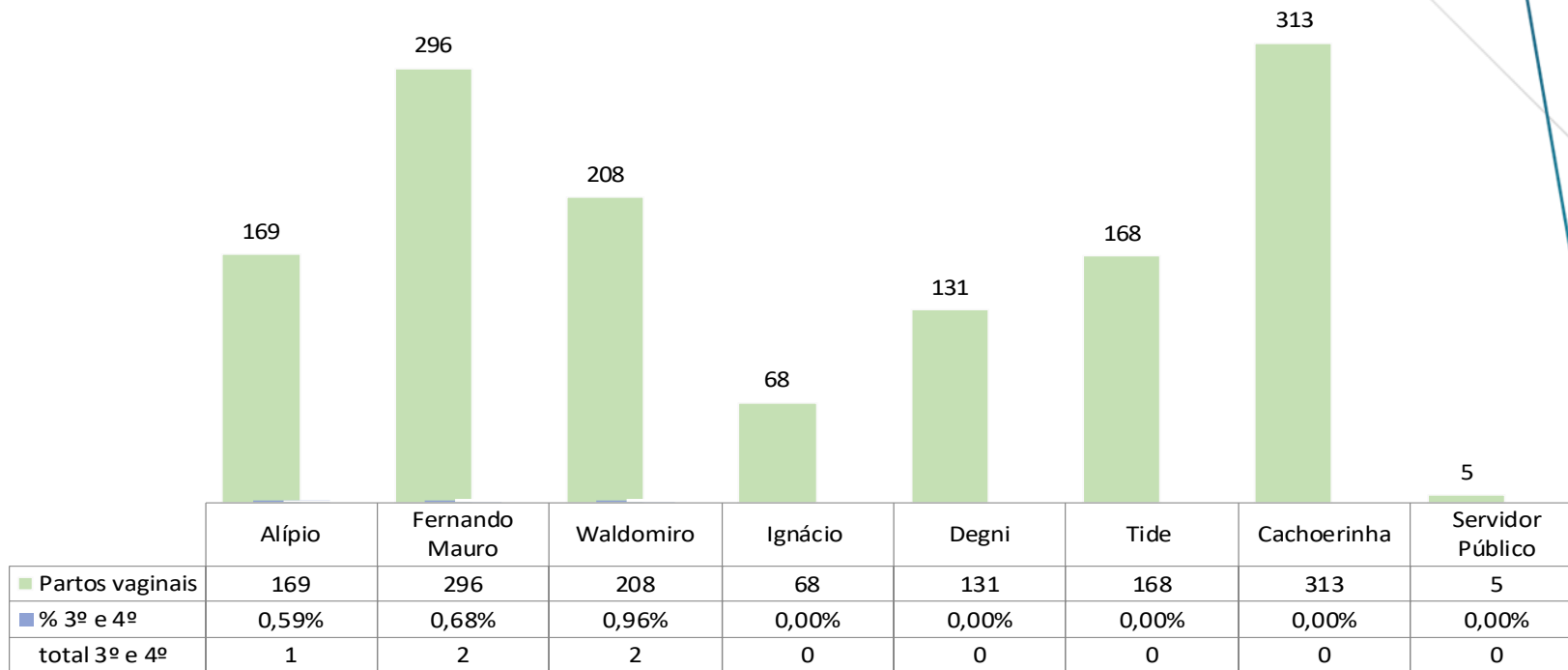
Comparativo Histórico		
MAIO	2020	2021
Episiotomia Geral	9,53%	6,40%

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Lacerações perineais – Maio de 2022

Lacerações de 3º e 4º N = 5 \bar{X} = 0,32%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Maio 2022.

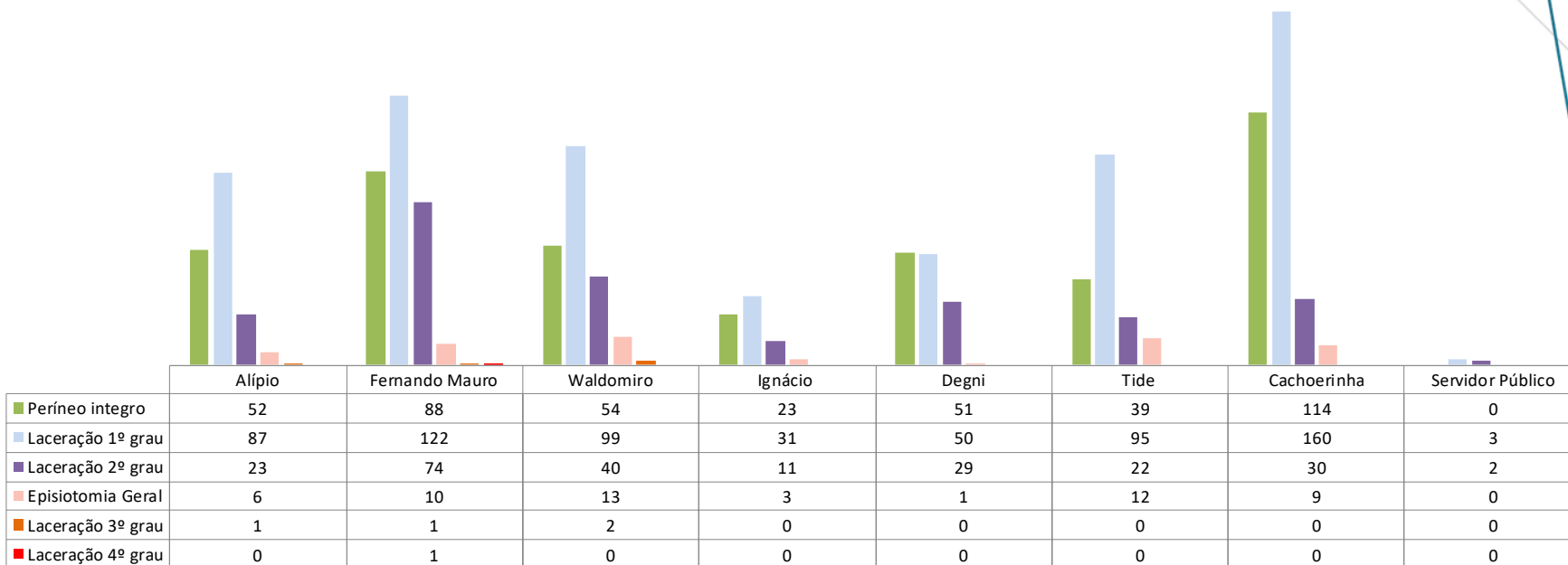
Meta 3º e 4º: ↓ ≤ 0,5%

Comparativo Histórico															
mês	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22
Lacerações de 3º e 4º grau	0,49%	0,87%	0,97%	0,66%	0,96%	0,94%	0,75%	0,24%	0,85%	0,35%	0,39%	0,82%	0,88%	0,96%	0,77%

OBS: Nesse indicador retirado o HSPM, partos realizados apenas por médicos e residentes não funcionários do Parto Seguro

Resultados perineais – Maio de 2022

Total de Partos Vaginais 1353

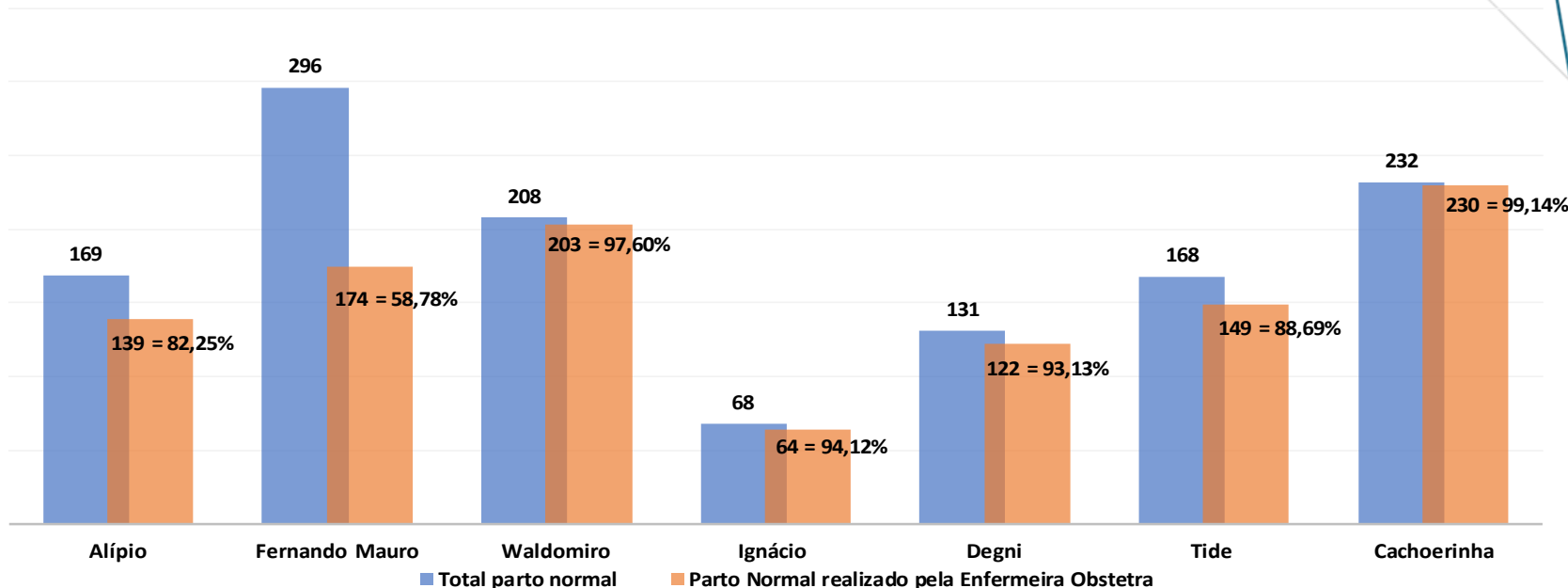


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Maio 2022.

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais – Maio de 2022

N = 1081

\bar{X} = 88%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022.

Meta: ↑ ≥ 70%

Comparativo Histórico	
MAIO	2021
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos Normais)	76,66%

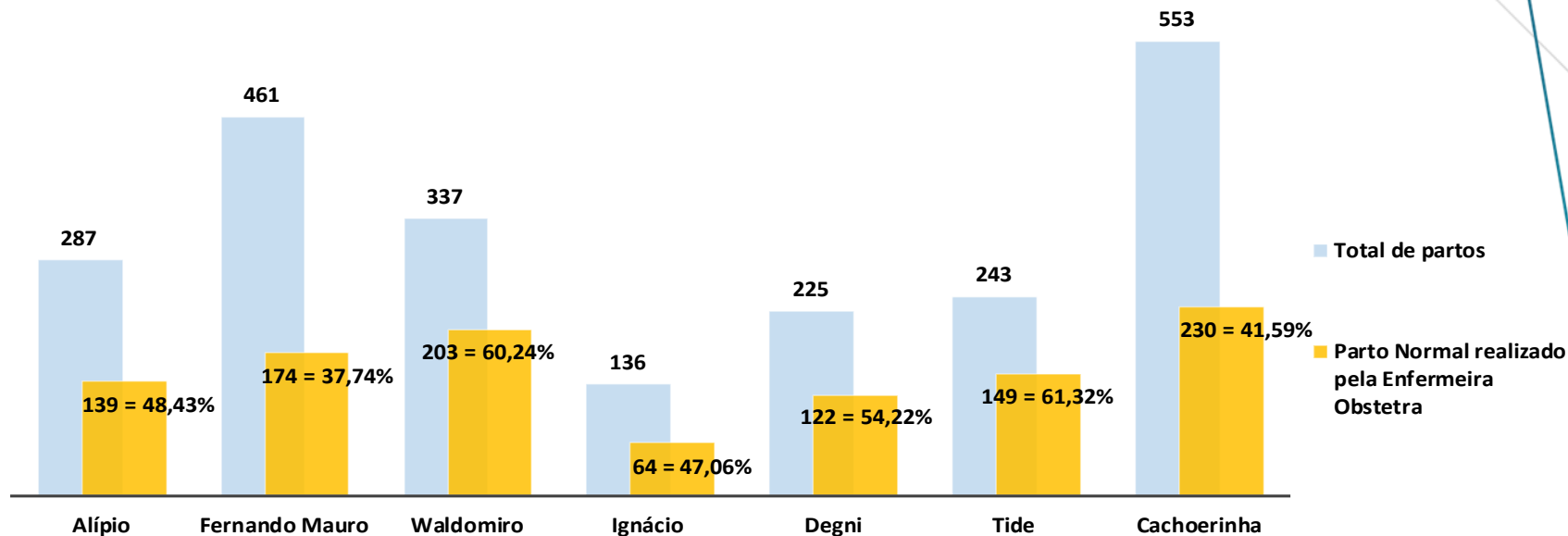
OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal HSPM nesse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: No Hospital Vila Nova Cachoeirinha foram considerados os partos realizados no CPN.

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos - Maio de 2022

N = 1081

\bar{X} = 50%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

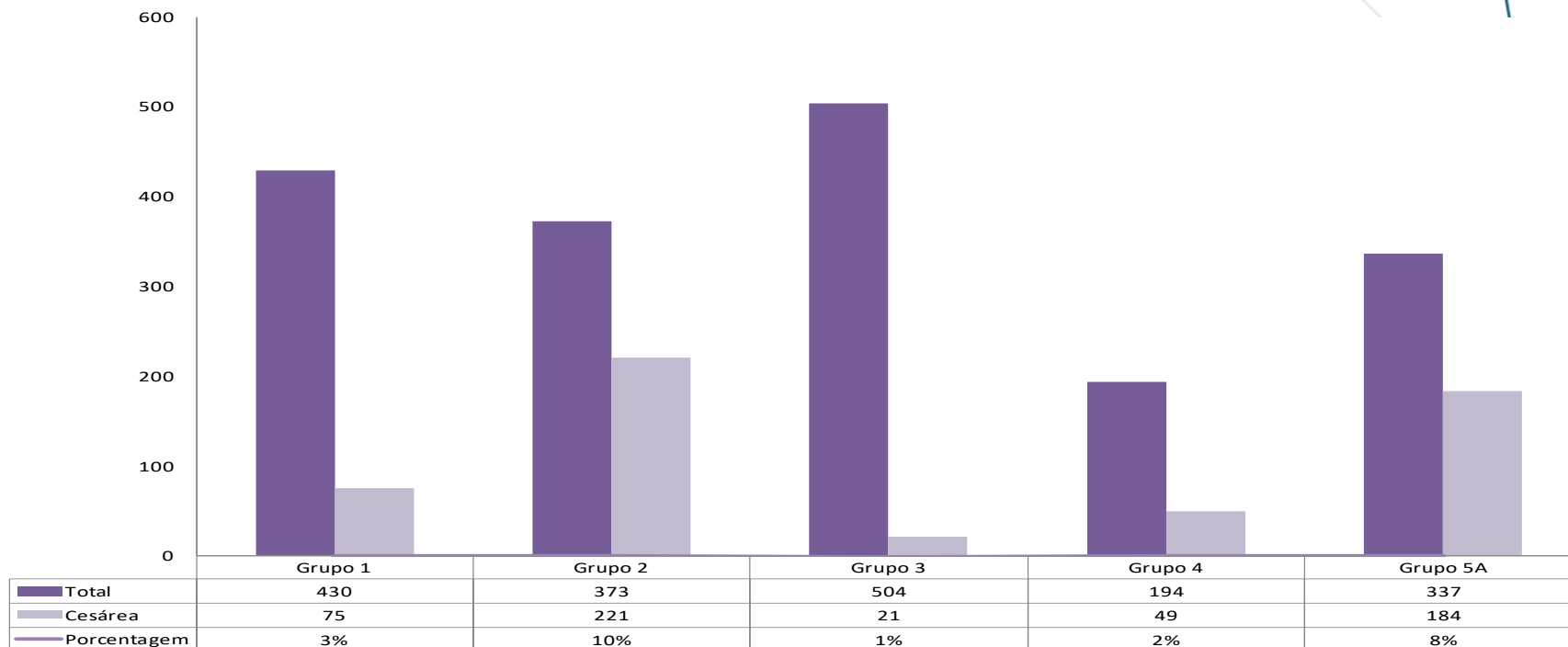
Mês de Referência: Maio 2022.

Meta: $\uparrow \geq 50\%$

Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos)	47,70%	41,46%	49,51%

OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal desse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson – Maio de 2022



Fonte : Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022

Meta ↑ ≥ 50%.

OBS 1: Grupo 5B não é apresentado por não possibilitar ação na diminuição da Cesárea e do Grupo 6 ao Grupo 10 os percentuais são mínimos na contribuição da taxa de Cesárea.

Hospitais	Quantidade total de casos para estudos	A		B	
		Quantidade	Grupo	Quantidade	Grupo
Alípio	21	13	G2	9	5A
F. Mauro	35	21	5A	15	G2
Waldomiro	38	26	G5A	13	5A
Ignácio	19	10	G2	9	5A
M. Degni	24	12	G2	12	G2
Tide	15	8	G5A	7	G5A
Cachoeirinha	28	64	G5A	51	G2

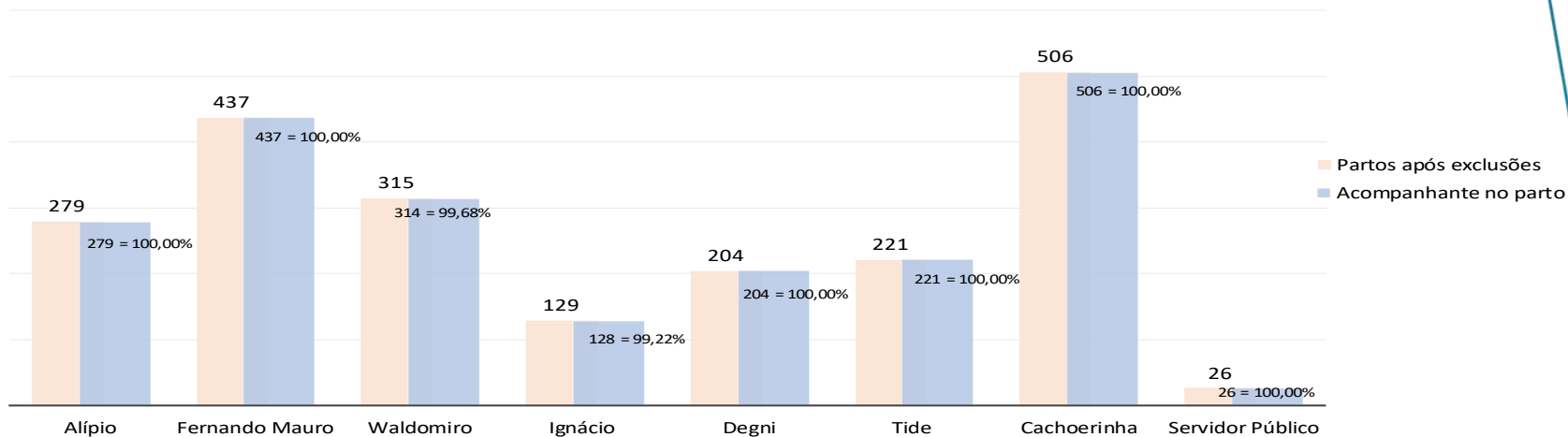
α - Grupos com maior contribuição para as taxas de cesárea por hospital;

β - Grupos com a segunda maior taxa de cesárea por hospital;

***INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO DO RISCO DA CESÁREA.**

* Presença de acompanhante no parto – Maio de 2022

N = 2115
 \bar{X} = 99,8%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Maio 2022
 Meta : $\uparrow \geq 95\%$.

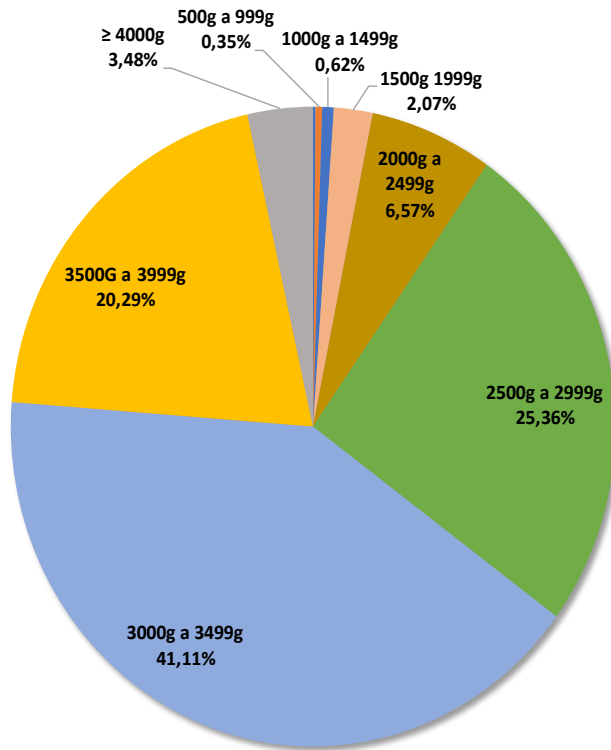
Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Presença de acompanhante no parto	93,23%	26,81%	86,41%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Obs 1: No H.M Waldomiro de Paula a coordenação médica, devido ao COVID19, estabeleceu requisitos para o acesso do acompanhante ao hospital.

Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer – Maio de 2022

N = 2267



Peso	%
<500g	0,13%
500g a 999g	0,35%
1000g a 1499g	0,62%
1500g a 1999g	2,07%
2000g a 2499g	6,57%
2500g a 2999g	25,36%
3000g a 3499g	41,11%
3500G a 3999g	20,29%
≥ 4000g	3,48%

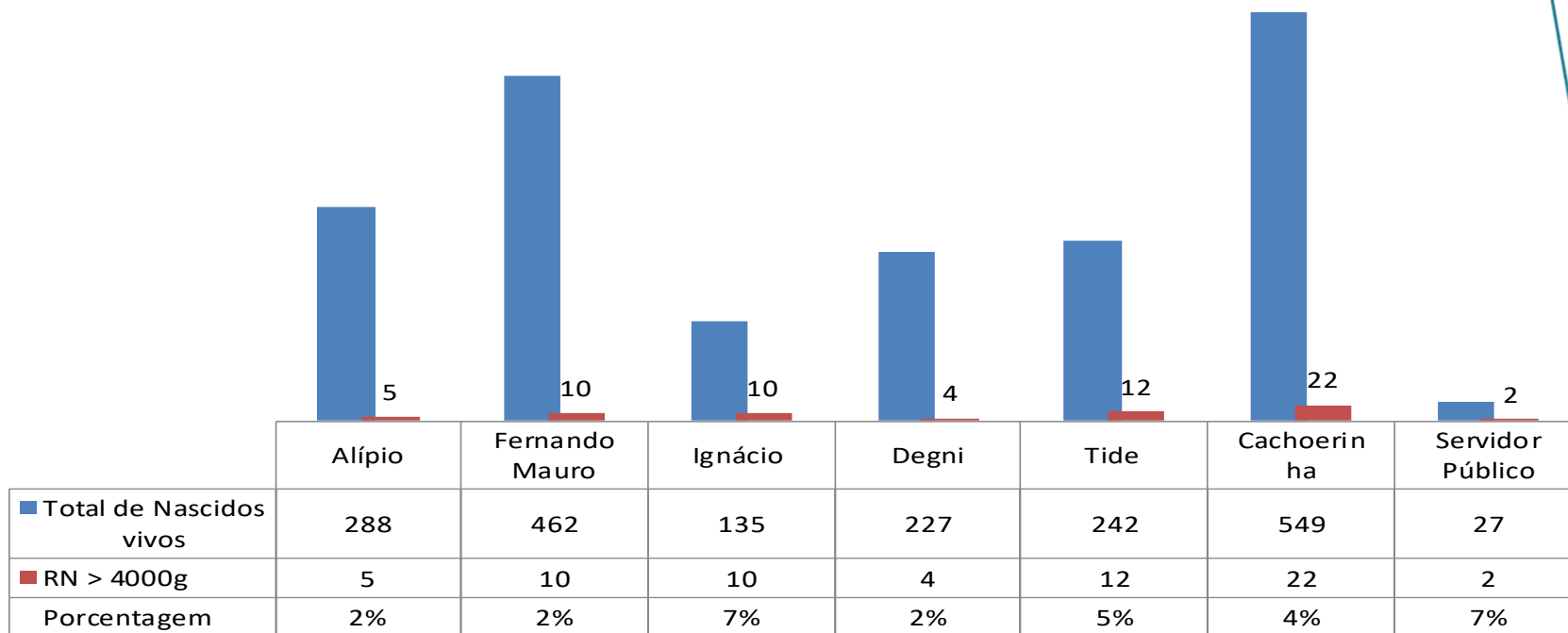
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Peso do RN ao nascer > 4.000g – Maio de 2022

N = 79

\bar{X} = 3,48%

Peso do RN ao nascer > 4.000g

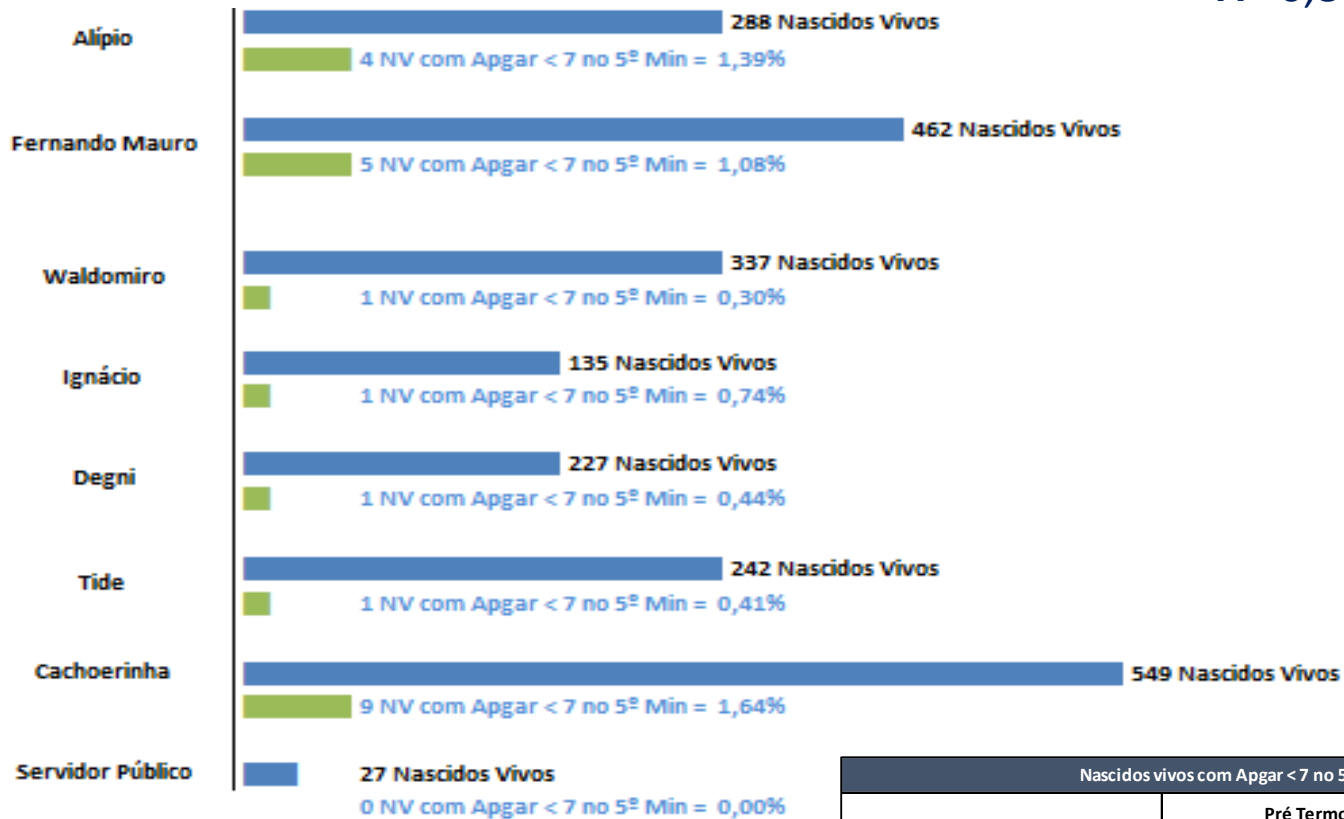


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-Nascidos com peso > 4000	4,58%	5,15%	4,69%

Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida – Maio de 2022

N = 21
 \bar{X} = 0,81%



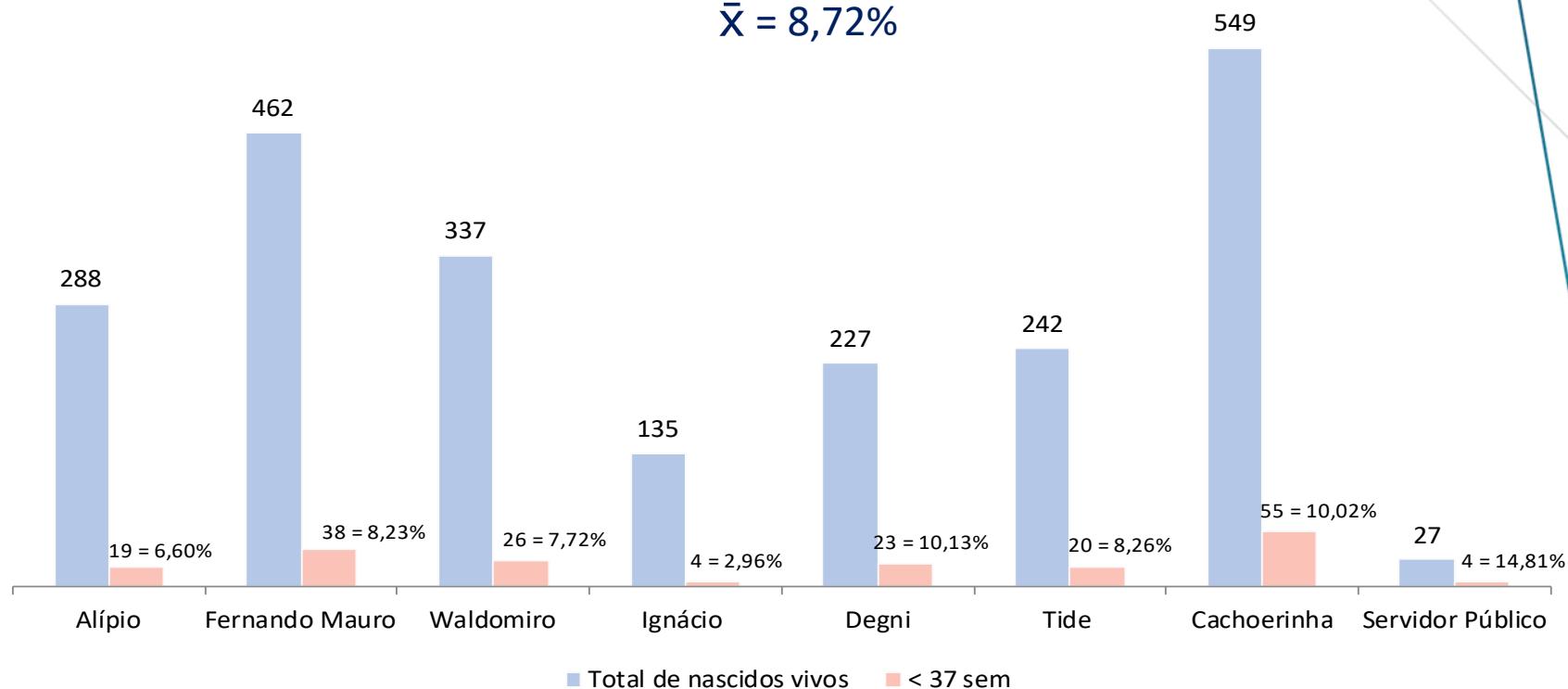
Fonte: Serviço de arquivo médico e estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia
 Mês de Referência: Maio 2022.

Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Apgar < 7 no 5º minuto de vida	0,97%	0,60%	1,00%

Nascidos vivos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida		
Reanimação dos Rn's	Pré Termo	Termo
	7	14
Total	21	
Destinos dos RNs com apgar < 7 no 1º minuto	Pré Termo	Termo
	6	11
UCIN	0	0
AC	0	3
SVO	1	0
Total	7	14

Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas - Maio de 2022

N = 189
 \bar{X} = 8,72%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Maio 2022.

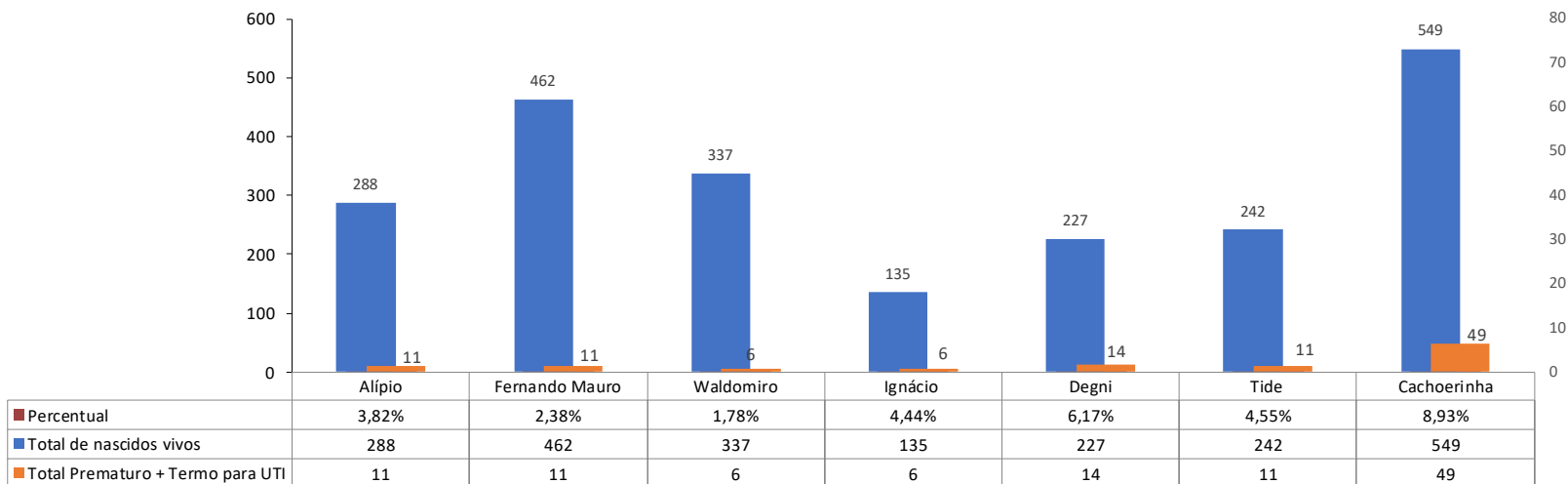
Comparativo Histórico			
Média Anual	2019	2020	2021
Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas	8,00%	7,54%	9,13%

RN encaminhados à UTI NEO- Maio de 2022

N = 108

\bar{X} = 5,05%

RN encaminhados à UTI NEO



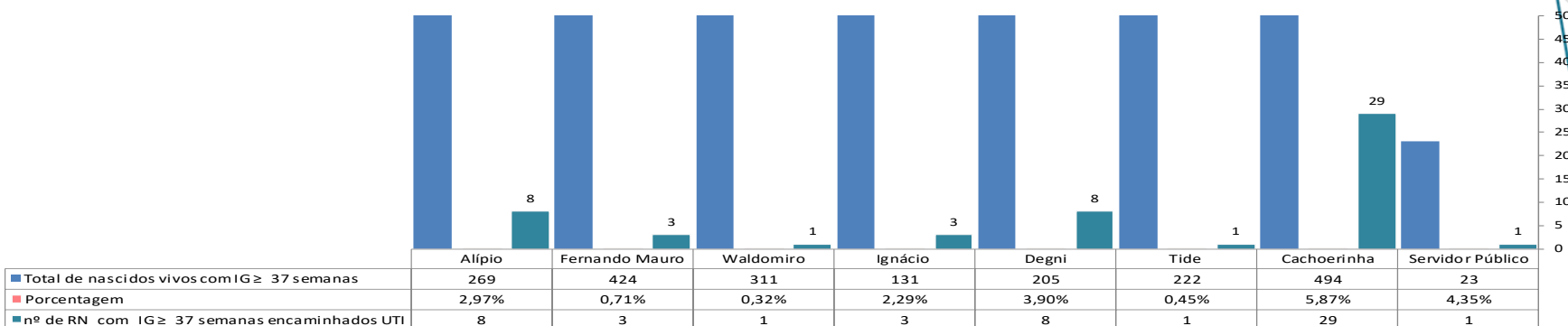
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Maio 2022.

OBS 1: : Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana

Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas - Maio de 2022

N = 54

$\bar{x} = 2,61\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: Maio 2022.

Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas	1,56%	1,90%	1,59%

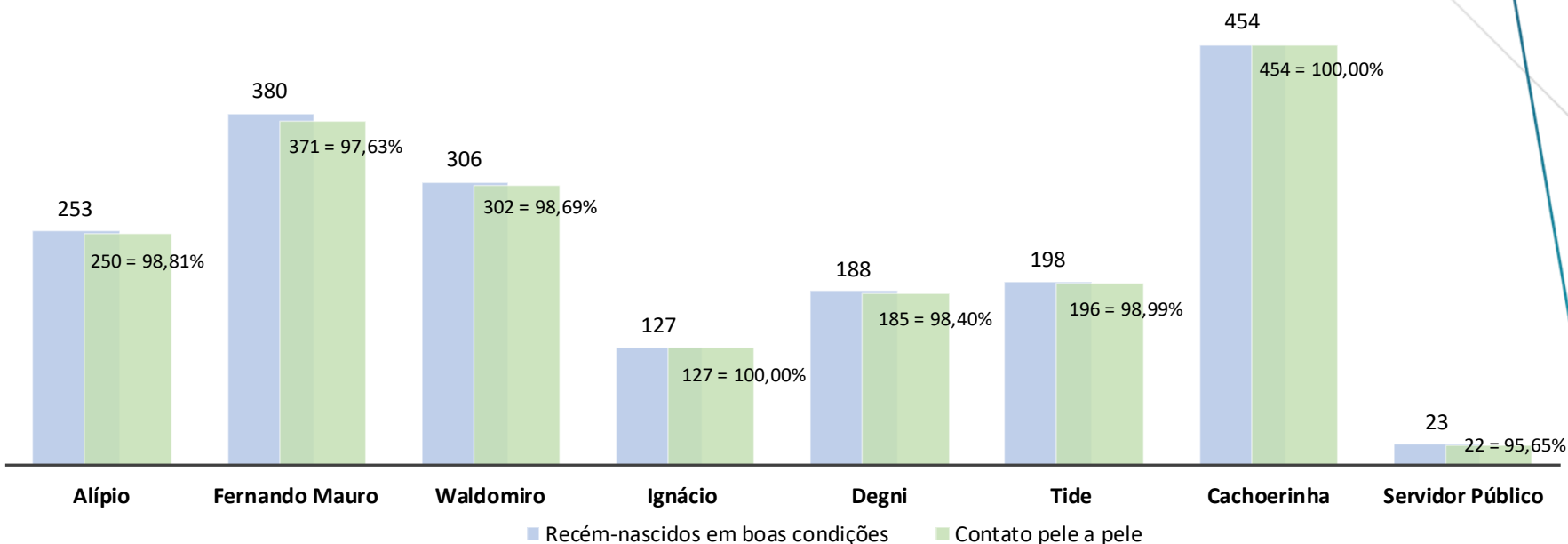
Hospitais	Desconforto respiratório	Mal Formação	Anóxia	Cardiopatia	Total
Alípio	8	0	0	0	8
Fernando Mauro	3	0	0	0	3
Waldomiro	0	0	1	0	1
Ignácio	3	0	0	0	3
Degni	7	0	0	1	8
Tide	1	0	0	0	1
Cachoeirinha	29	0	0	0	29
Servidor Público	1	0	0	0	1
Total	52	0	1	1	54

OBS 1: : Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana .

Contato pele a pele Mãe e Bebê - Maio de 2022

N = 1.907

\bar{x} = 98,52%



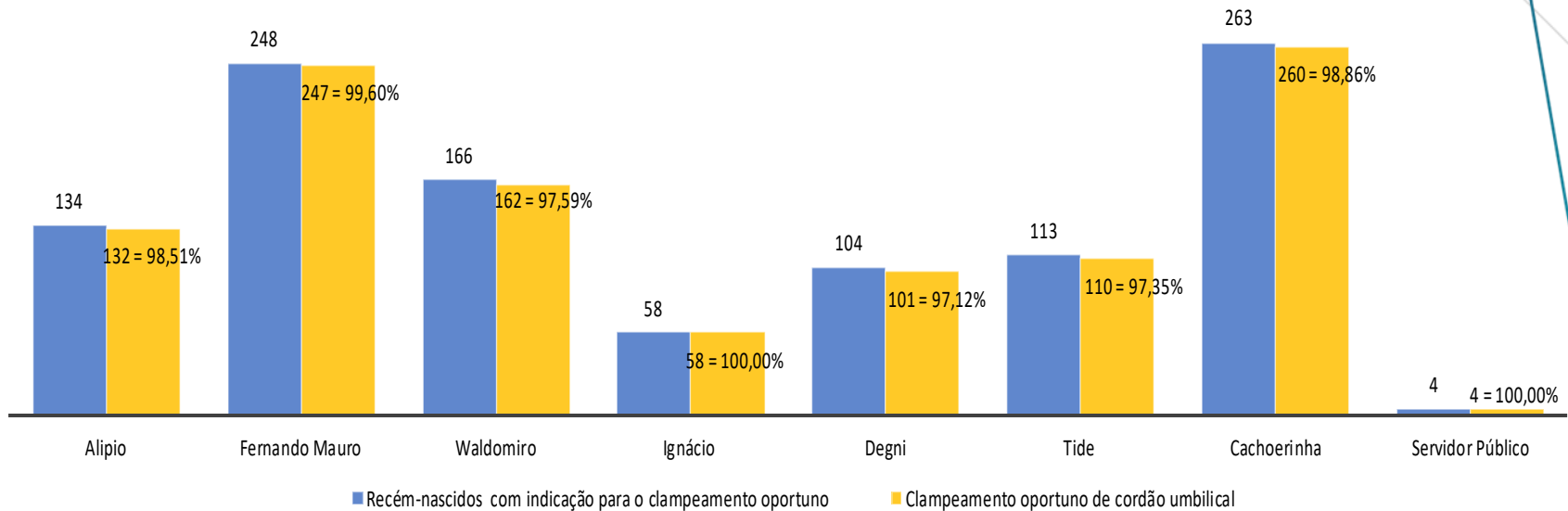
Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Contato pele a pele	89,76%	87,32%	98,33%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022
 Meta ↑ ≥ 92%.

OBS 1: Permanecem com a mãe 1 hora após o parto.

*Clampeamento oportuno do cordão umbilical - Maio de 2022

N = 1074
 \bar{X} = 98,63%



Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Clampeamento oportuno	97,82%	97,59%	96,89%

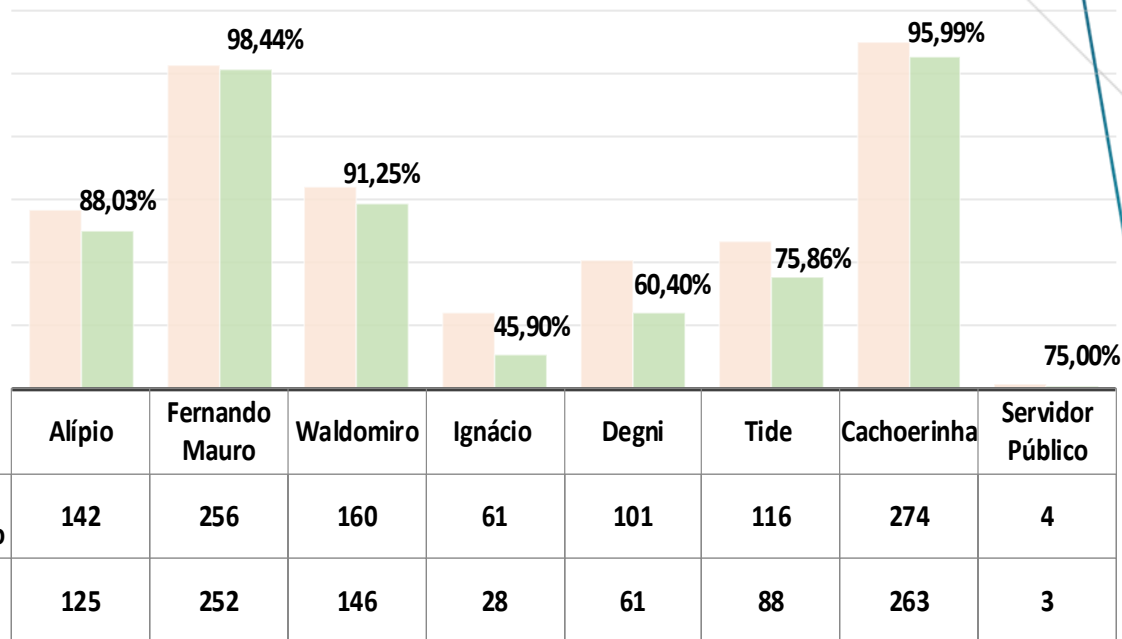
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Maio 2022
 Meta ↑ ≥ 96%.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

*Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno - Maio de 2022

N = 996

\bar{X} = 78,86%



Recém-nascidos de partos normais em boas condições para avaliação sobre o ventre materno	142	256	160	61	101	116	274	4
Avaliação inicial do recém nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno	125	252	146	28	61	88	263	3

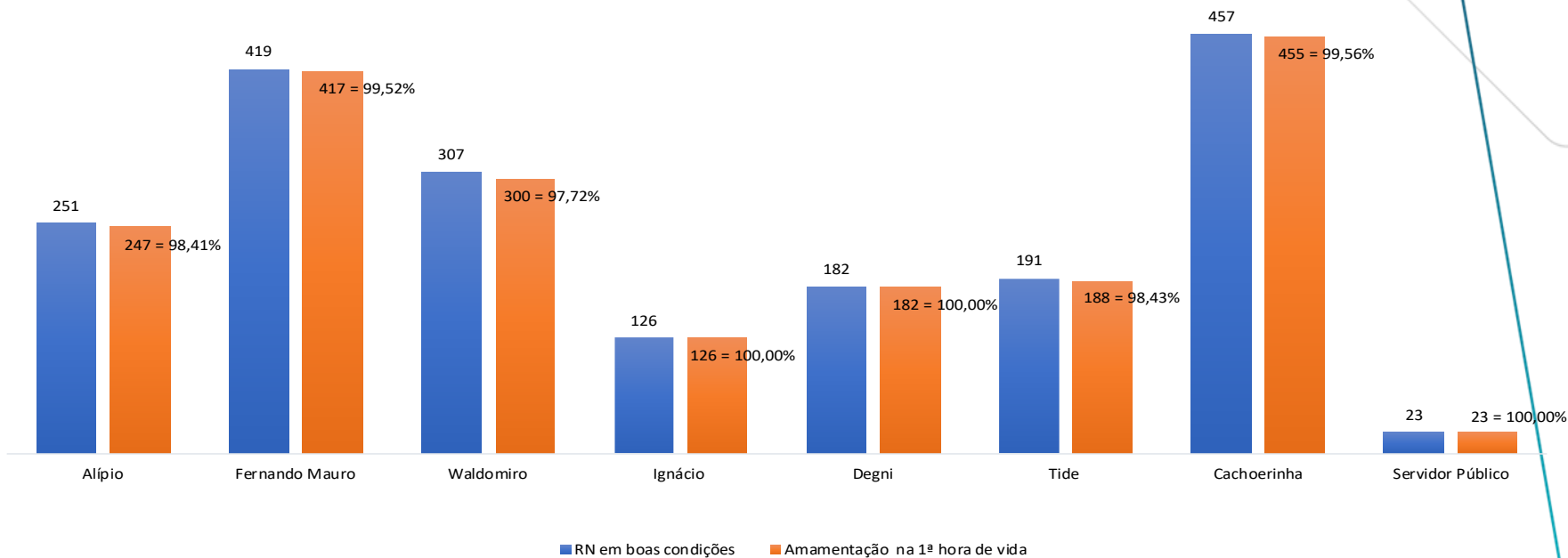
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022
Meta: ↑ ≥ 35%.

Comparativo Histórico	
Avaliação inicial do recém nascido	mai/21
Avaliação inicial do recém nascido	66,54%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

*Aleitamento na primeira hora de vida - Maio de 2022

N = 1.938
 \bar{x} = 99,37%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Maio 2022.
 Meta: ↑ ≥ 95%.

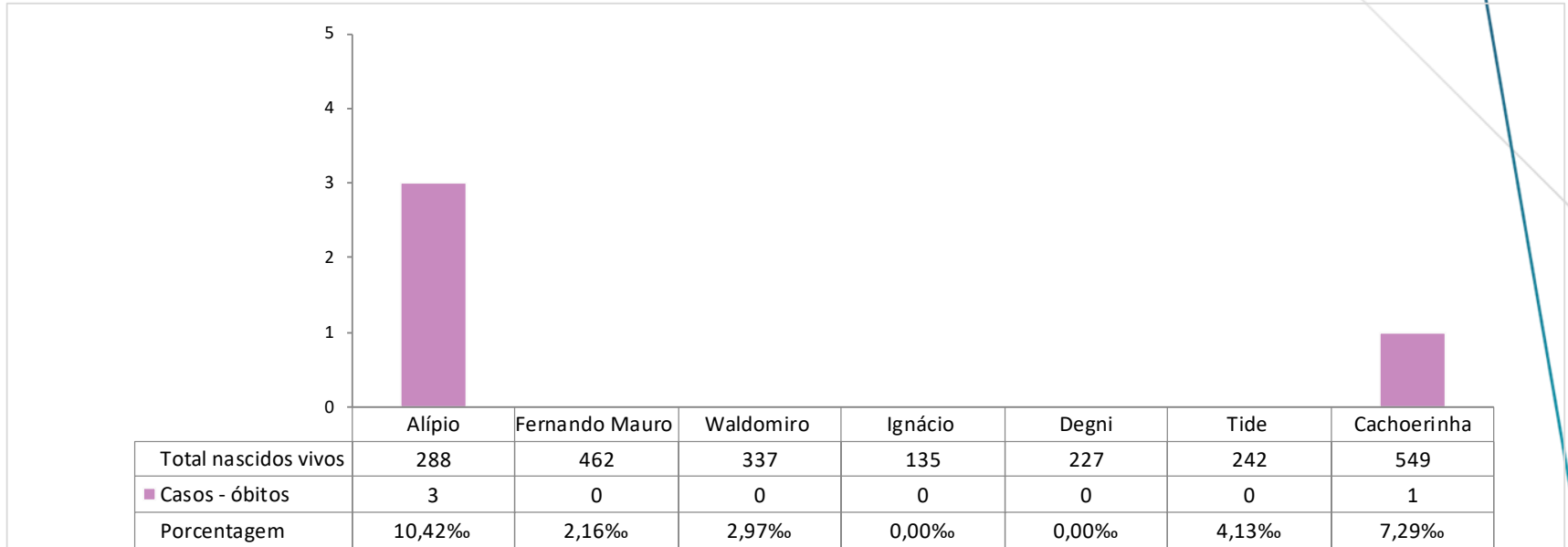
Comparativo Histórico			
MAI	2019	2020	2021
Aleitamento	98,80%	97,72%	99,12%

OBS 1 : A alta taxa de aleitamento materno na primeira hora de vida, deve-se a implantação do teste rápido para HIV e VDRL em todas as parturientes.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

Óbito neonatal precoce - Maio de 2022

N = 4
 $\bar{X} = 3,37\text{‰}$



Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia.
 Mês de Referência: Maio 2022.

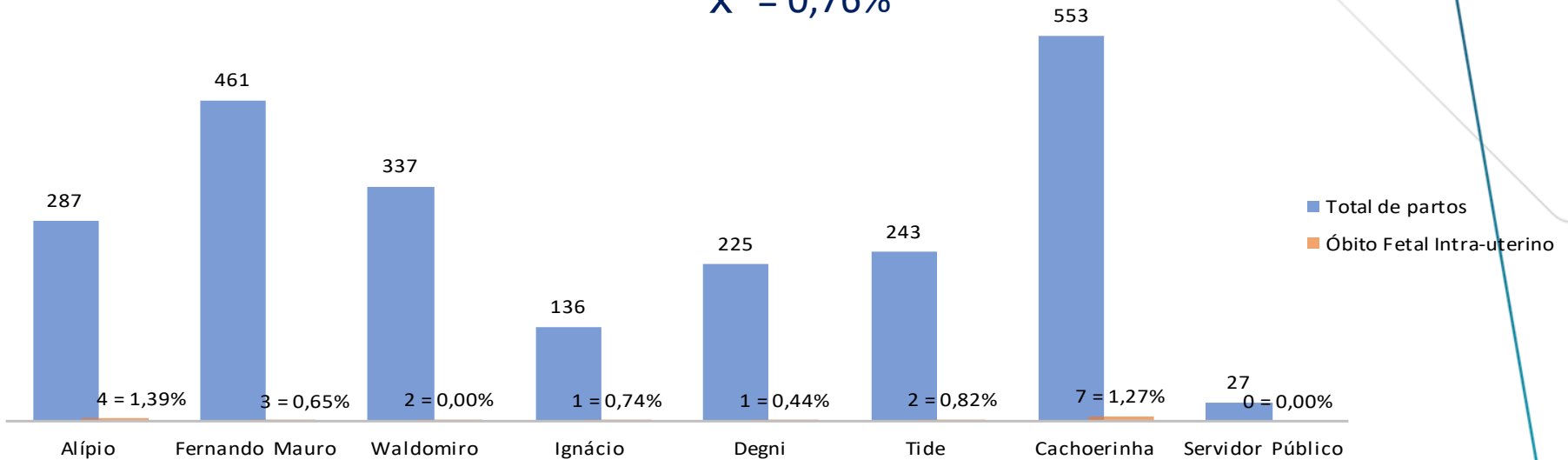
Média Anual	2019	2020	2021
Óbito Neonatal Precoce	4,27‰	5,34‰	4,22‰

Hospitais	Desconforto respiratório	Prematuro	Mal formação	Anóxia	Cardiopatia	Total
Alípio		2		1		3
Fernando Mauro						0
Waldomiro						0
Ignácio						0
M. Degni						0
Cachoeirinha		1				1
Tide						0
Servidor						0
Total	0	3	0	1	0	4

Óbito neonatal precoce é a morte de um recém-nascido antes de sete dias completos de vida (até 168 horas completas), segundo Organização Mundial da Saúde – OMS

Óbito Fetal Intra-Uterino – Maio de 2022

N = 20
 \bar{x} = 0,76%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.

OFAD = Óbito fetal antes da admissão.
 OFTP/P = Óbito fetal no trabalho de parto ou parto.
 OFP = Óbito fetal Patologia.

Comparativo Histórico				
Média Anual	2018	2019	2020	2021
Óbito Fetal Intra-	0,97%	0,79%	0,97%	1,28%

Hospitais	OFAD	OFTP/P	OFP	Total
Alípio	3	0	1	4
Fernando Mauro	3	0	0	3
Waldomiro	2	0	0	2
Ignácio	1	0	0	1
Degni	1	0	0	1
Tide	1	1	0	2
Cachoerinha	7	0	0	7
Servidor Público	0	0	0	0
Total	18	1	1	20

ESTUDO DE CASO - Maio de 2022

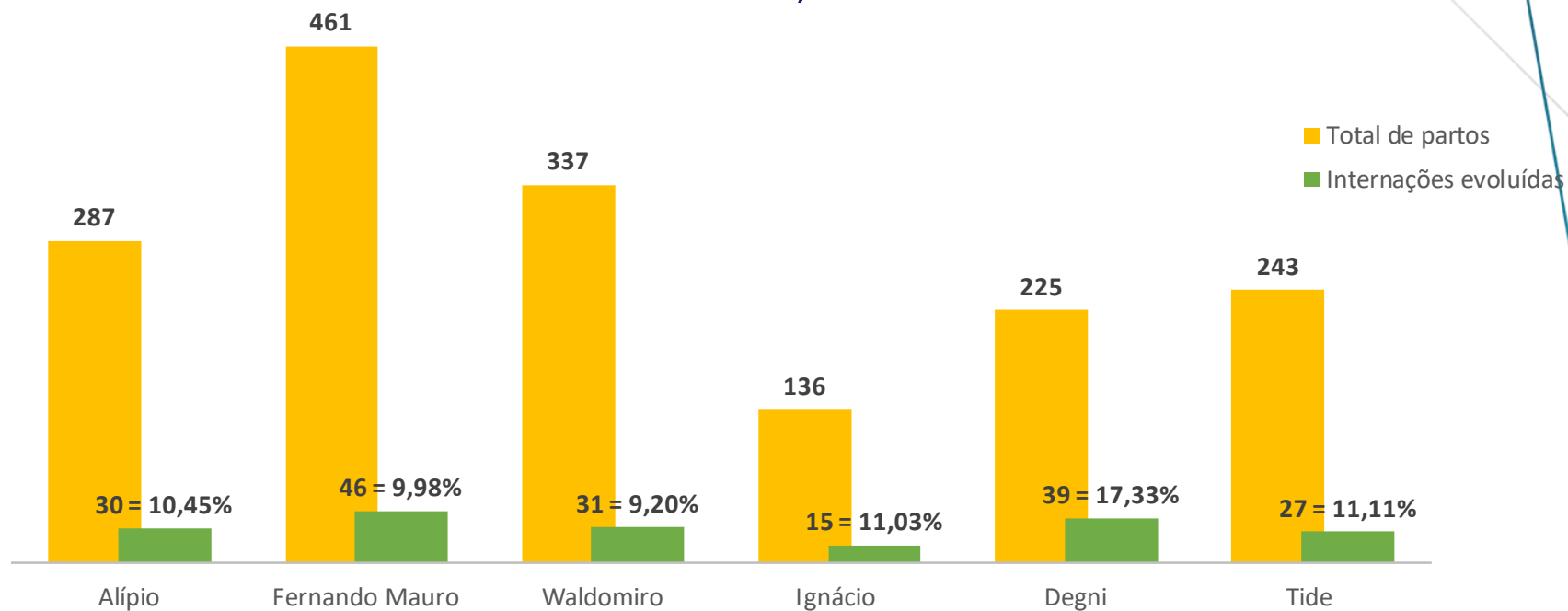
Estudo de Casos de Ocorrência Perinatal e Materno = Meta 10%

HOSPITAL	NOME	DATA
HM Mário Degni	AVS	04.05.2022
HM Ignácio Proença de Gouvea	ERC	12.05.2022
HM Fernando Mauro	EAL	15.05.2022
Maternidade Vila Nova Cachoeirinha	VAO	20.05.2022

Auditoria de Prontuários - Maio de 2022

N = 188

\bar{X} = 11,13%



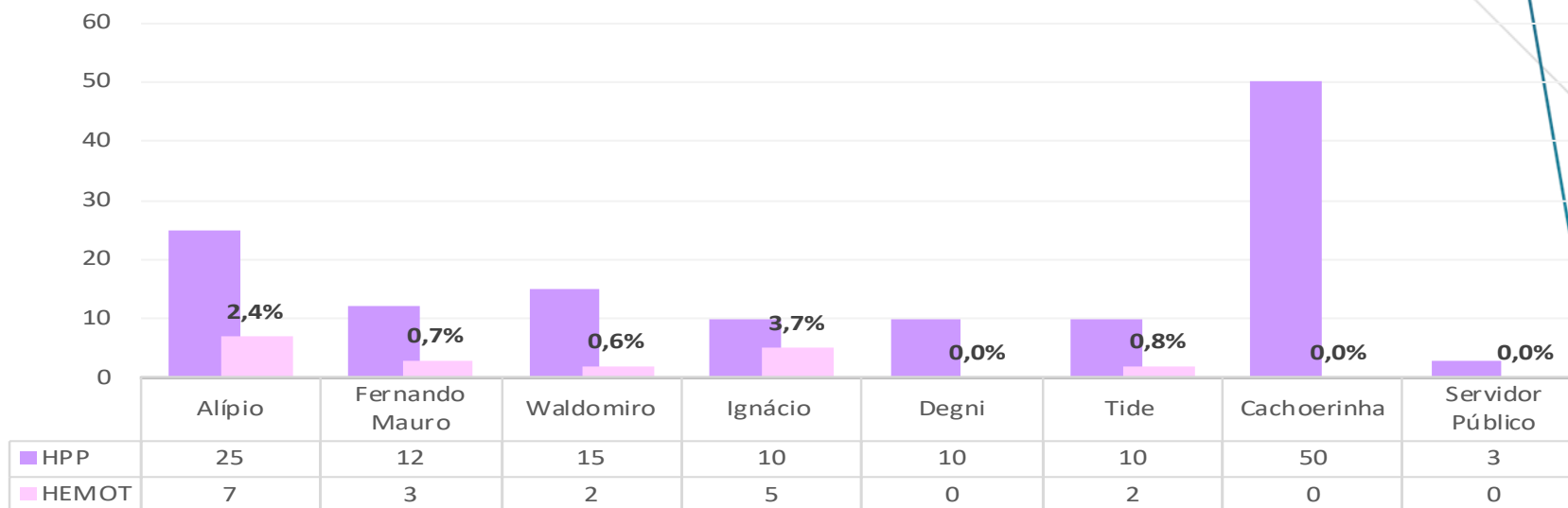
Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Maio 2022.

Meta: $\uparrow \geq 10\%$.

Puérperas que receberam hemotransusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP) - Maio de 2022

N = 19
 \bar{x} 0,84%



Fonte: Banco de Sangue da Unidade Hospitalar com Parto Seguro
 Mês de Referência Maio 2022.

VERMELHO - ALTO RISCO PARA HPP				
VM	N HPP VM	% HPP VM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
307	29	9,45%	5	1,63%

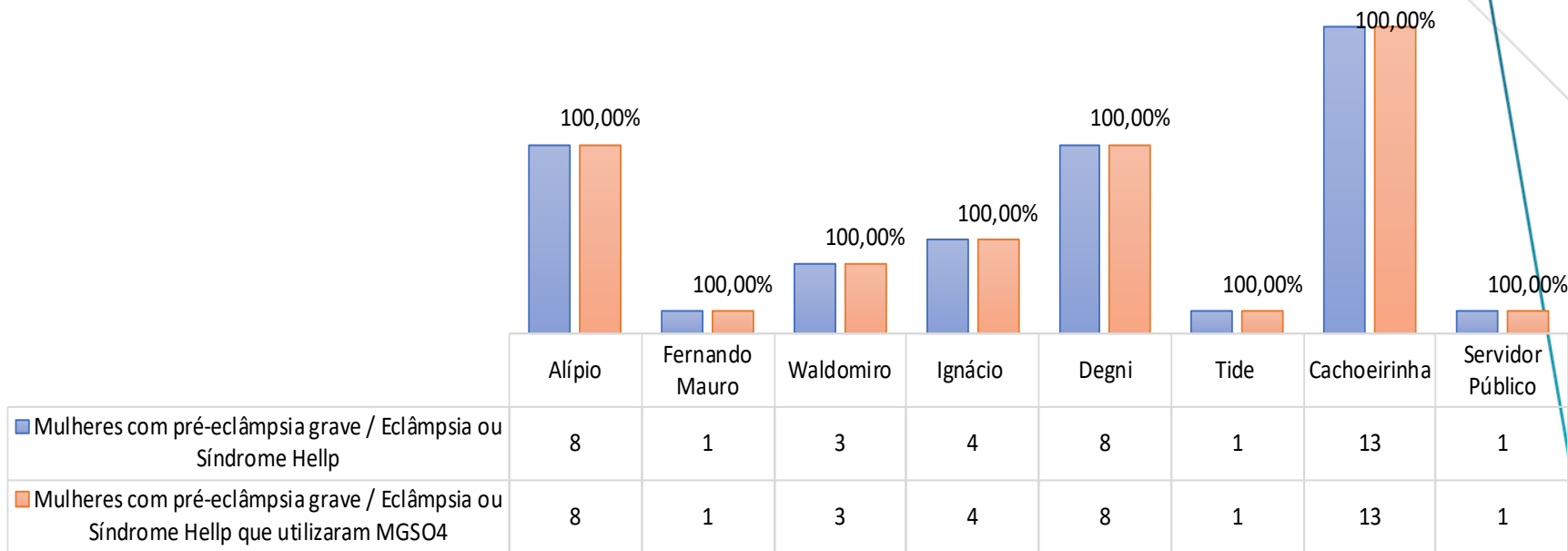
AMARELO - MÉDIO RISCO PARA HPP				
AM	N HPP AM	% HPP AM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
614	33	5,37%	2	0,33%

VERDE - BAIXO RISCO PARA HPP				
VD	N HPP VD	% HPP VD	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
1160	59	5,09%	12	1,03%

HEMOT = hemoterapia

Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp - Maio de 2022

N = 39
 \bar{x} = 100%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: Maio 2022.

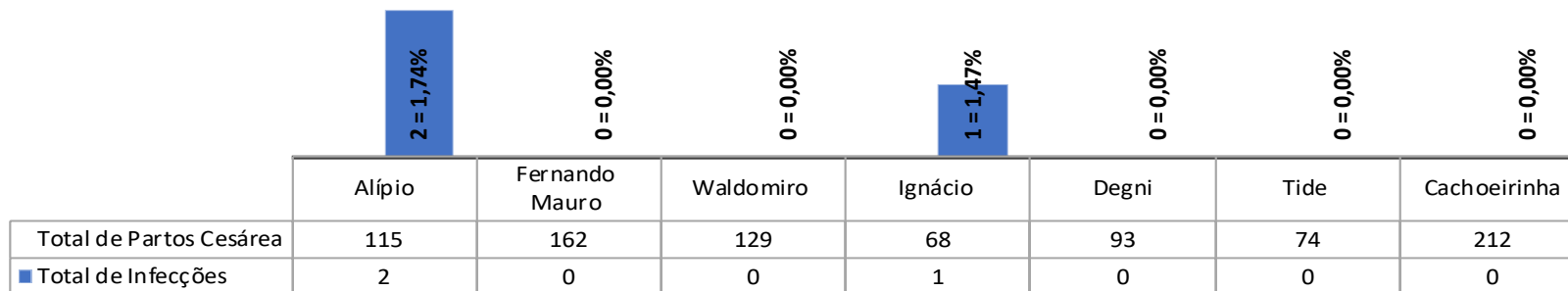
Meta: ↓ ≤ 80%

Taxa de infecção puerperal partos normais com retorno ao hospital – Maio de 2022

NÃO REFERIDA

Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital - Maio de 2022

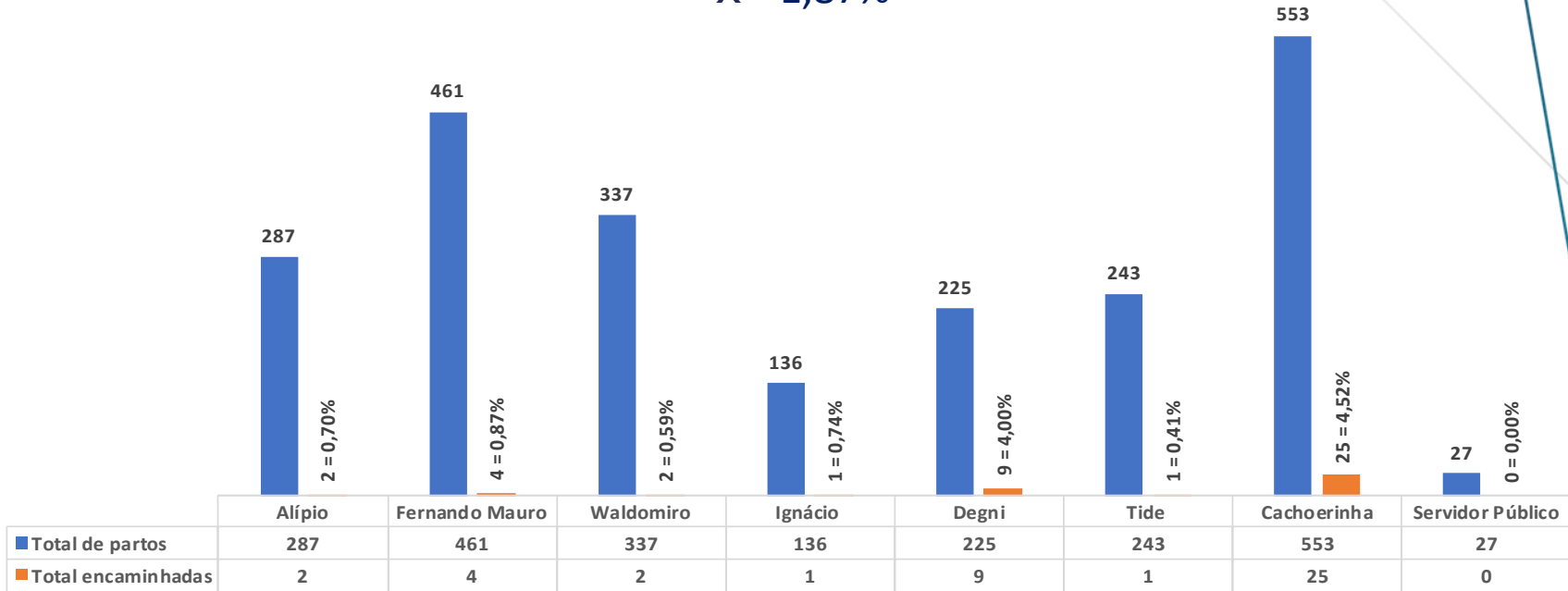
N = 3
 \bar{X} = 0,46%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.

Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI - Maio de 2022

N = 44
 \bar{X} = 1,87%



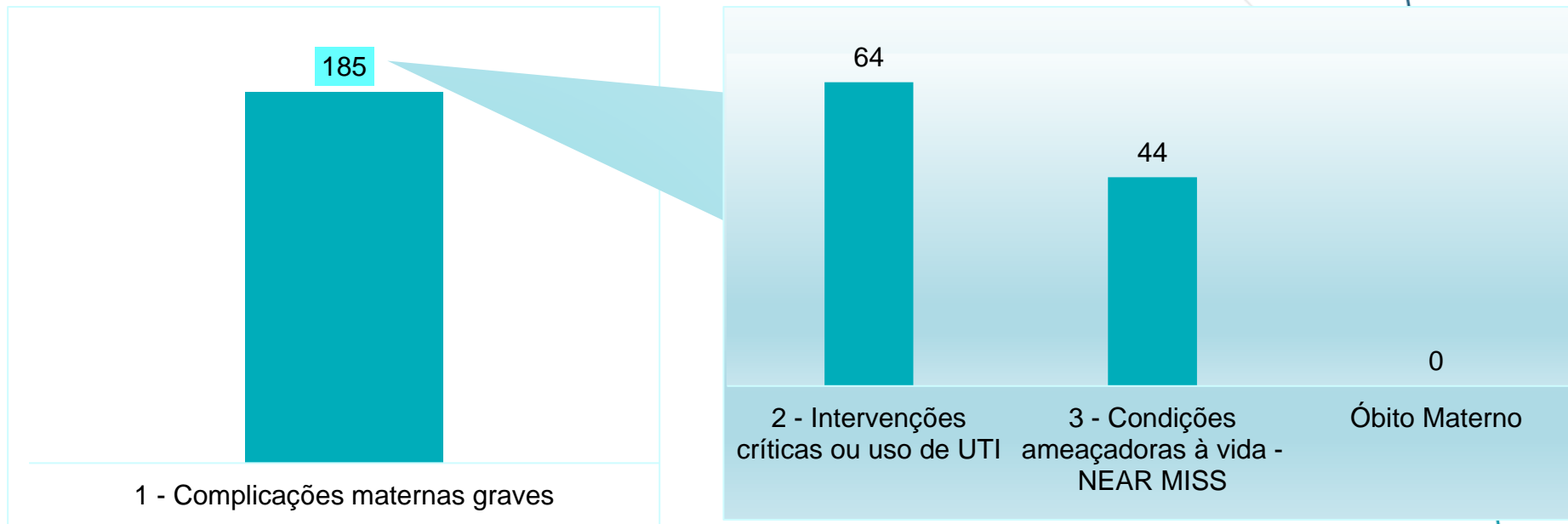
Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: Maio 2022.

Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI	0,22%	0,27%	0,65%

HOSPITAIS	S.Hellp		Gastroenterocolite		DM		Eclâmpsia		Pré Eclâmpsia		Ochoque Séptico		Cirurgia Fetal		Cardiopatia		Hipotensão		Intoxicação Exógena		HPP		Total		
	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	
Alípio																						2		2	
Fernando Mauro	1									1		1				1									4
Waldomiro	2																								2
Ignácio										1															1
Degni										8												1			9
Tide							1																		1
Cachoerinha	2					1	1			13		1		1				1		1		4			21
Servidor Público																									4
Total	5	0	0	0	1	0	2	0	23	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	7	0	40	4

Desfechos Maternos- Maio de 2022

N = 185



1 - Complicações maternas graves	HEMORRAGIA PÓS PARTO	135
	PRÉ ECLAMPSIA	39
	ECLAMPSIA	2
	SÍNDROME DE HELLP	6
	COVID	0
	INFECÇÃO	3
2 - Intervenções críticas ou uso de UTI	HEMOTRANFUSÃO	19
	UTI	42
	HISTERECTOMIA PÓS PARTO	1
	COVID	0
	INFECÇÃO	0
	Disfunção cardiovascular	2
	Disfunção respiratória	0
3 - Condições ameaçadoras à vida - NEAR MISS	Disfunção renal	23
	Disfunção hematológica/ da coagulação	0
	Disfunção hepática	5
	Disfunção neurológica	1
	Disfunção uterina HPP	14
Disfunção uterina Infecção	1	

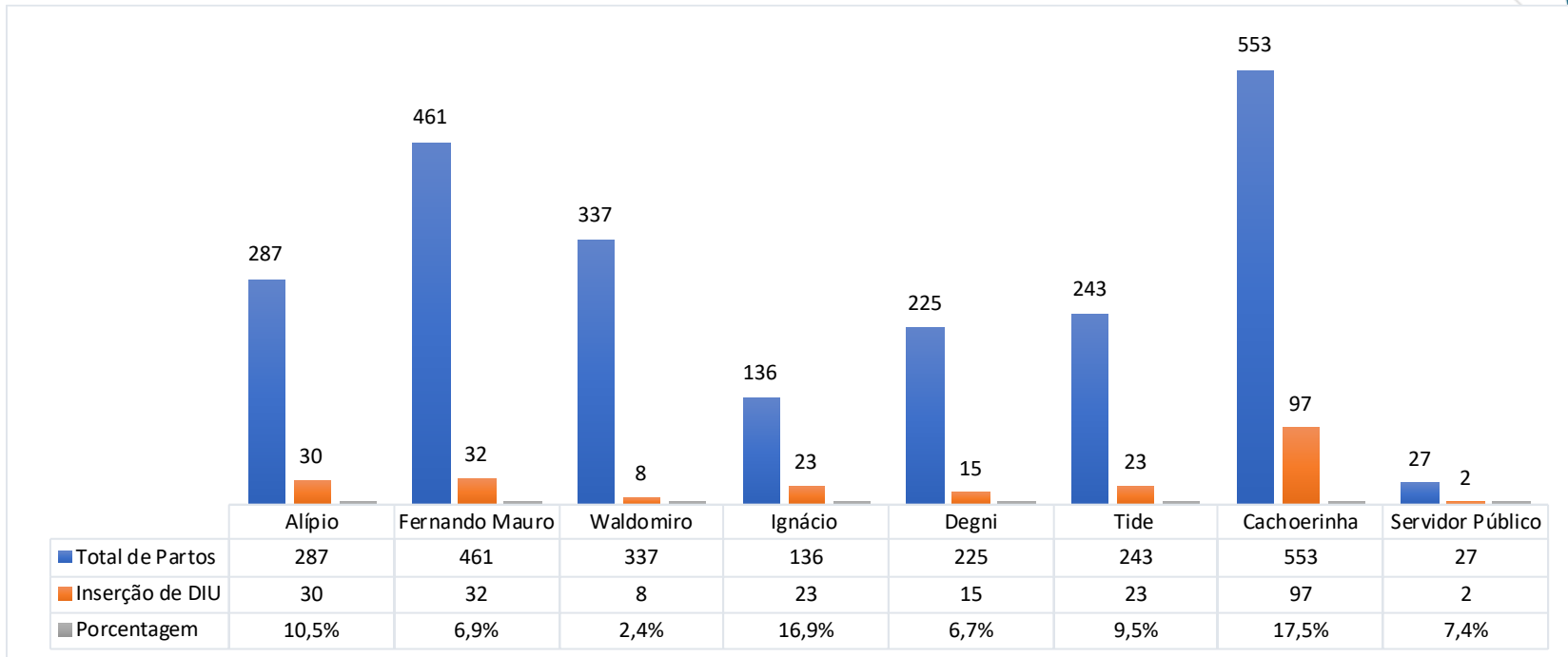
Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: Maio 2022.

Óbito Materno - Maio de 2022

NÃO HOUVE

Inserção de D.I.U. Pós Parto - Maio de 2022

N = 230
 \bar{x} = 10,1%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

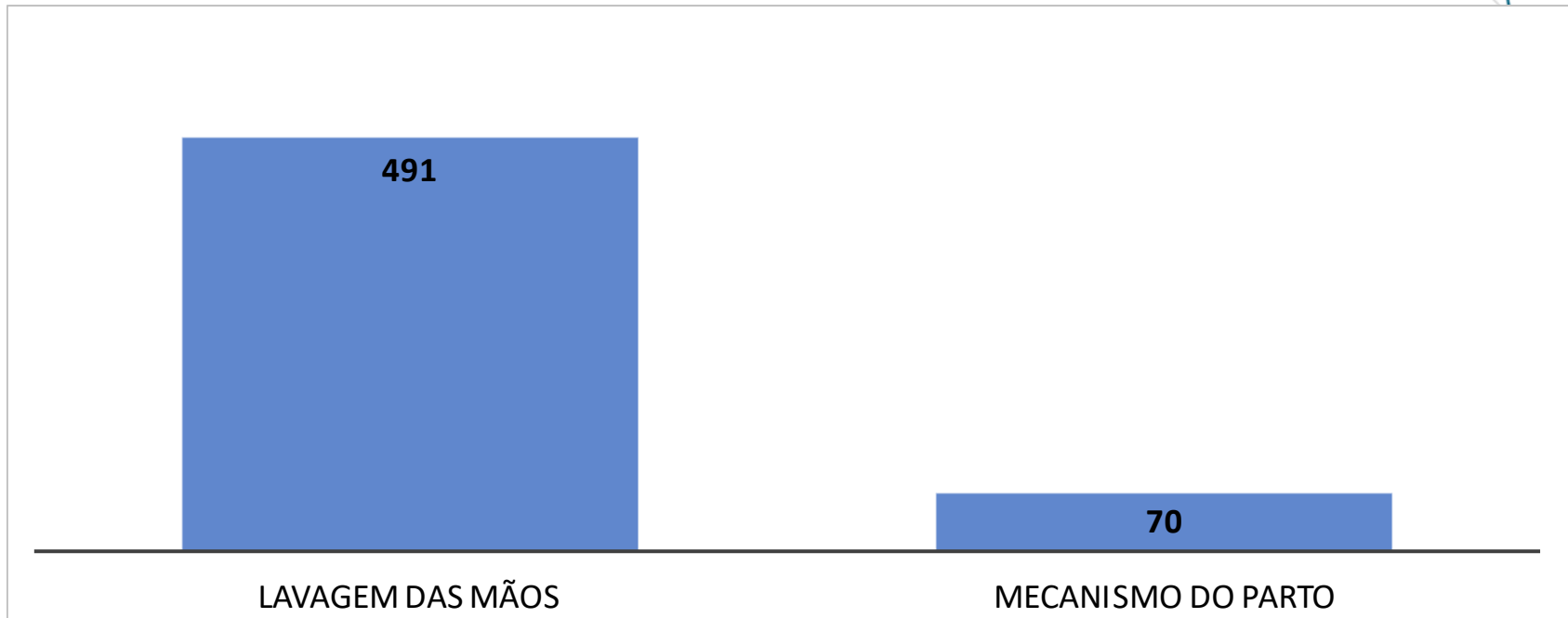
Mês de Referência: Maio 2022.

Meta: ↑ ≥ 5%

Comparativo Histórico			
MAIO	2019	2020	2021
Inserção de Diu	12%	5%	10%

Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais - Maio de 2022

Participações = 561
 \bar{x} de capacitação de colaboradores ativos no mês: 85%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Meta: \bar{x} = :90%
Mês de Referência: Maio 2022

OBS: A capacitação de degermação das mão ocorreu apenas no hospital Tide Setubal.

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA MAIO/2022

HOSPITAL MUNICIPAL	PLANO INDIVIDUAL DE PARTO	TAXA DE CESARIANAS %	TAXA DE CESARIANAS EM PRIMÍPARAS %	PARTOS EM ADOLESCENTES	PARTO REFERENCIA	MONITORAMENTO DAS ORIENTAÇÕES ÀS GESTANTES CONTACTADAS POR BUSCA ATIVA %	TAXA DE RETORNO AO HOSPITAL DE REFERENCIA AO PARTO (BUSCA ATIVA RETORNO)	ROTURA ARTIFICIAL DA MEMBRANA	PARTO DE MULHERES PORTADORAS DE ALGUMA DEFICIÊNCIA	GESTÃO COM FATOR DE RISCO	MONITORAMENTO POR PARTOGRAMA %	TAXA DE ACOMPANHANTES NO TRABALHO DE PARTO %	INÍCIO ESPONTÂNEO DO TRABALHO DE PARTO	COBERTURA PROFILÁTICA AO EGB + %	TOTAL DE PARTOS CPN E PP	Percentual de transferências do PPP	PARTOS NORMAIS COM OCITOCINA NO 2º ESTÁGIO	POSIÇÕES DE PARTO NÃO SÚPINA	TAXA GERAL DE EPISIOTOMIA %	TAXA DE EPISIOTOMIA EM PRIMÍPARAS %	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO NORMAIS)	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO)
ALÍPIO CORREA NETO	499	40,07%	41,03%	7,32%	57,14%	34,84%	92,91%	0,65%	0,35%	65,16%	100,00%	100,00%	85,85%	81,82%	88,76%	13,95%	5,23%	97,59%	3,55%	8,97%	82,25%	48,43%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	128	35,14%	35,10%	12,58%	94,79%	52,38%	86,67%	2,26%	0,43%	51,41%	100,00%	100,00%	71,90%	82,14%	35,47%	15,20%	26,76%	86,25%	3,38%	7,58%	58,78%	37,74%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	NR	38,28%	42,86%	10,68%	0,00%	NR	NR	0,00%	0,59%	49,55%	99,54%	99,53%	55,73%	100,00%	NR	NR	18,75%	95,65%	6,25%	11,96%	97,60%	60,24%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	164	50,00%	52,73%	8,09%	71,32%	43,42%	83,02%	2,82%	0,00%	60,29%	100,00%	100,00%	68,13%	84,62%	83,82%	0,00%	11,76%	100,00%	4,41%	7,69%	94,12%	47,06%
PROF. MÁRIO DEGNI	457	41,33%	34,41%	10,22%	50,22%	87,50%	60,00%	1,60%	0,00%	64,89%	100,00%	100,00%	59,01%	75,00%	86,26%	12,20%	3,03%	100,00%	0,76%	3,28%	93,13%	54,22%
TIDE SETUBAL	0	30,45%	27,84%	11,52%	60,49%	56,80%	93,06%	0,00%	0,00%	53,50%	100,00%	100,00%	78,53%	75,00%	55,36%	1,67%	5,92%	99,39%	7,14%	15,94%	88,69%	61,32%
VILA NOVA CACHOERINHA	NR	38,34%	41,26%	11,75%	84,63%	NR	NR	8,24%	0,18%	74,32%	98,48%	100,00%	64,49%	83,33%	74,76%	18,97%	23,75%	89,90%	2,88%	4,59%	99,14%	41,59%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	NR	81,48%	72,73%	7,41%	#####	NR	NR	10,00%	3,70%	92,59%	100,00%	100,00%	70,59%	100,00%	NR	NR	80,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	3,70%
TOTAL (Nº) / MÉDIA DOS HM %	1.544	39,09%	39,32%	8,84%	72,33%	48,26%	83,13%	2,22%	0,66%	63,96%	99,75%	99,94%	71,22%	85,24%	70,74%	10,33%	13,60%	93,61%	4,05%	8,57%	87,67%	50,09%

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA MAIO/2022

HOSPITAL MUNICIPAL	PESO 4000	PRESENÇA DE ACOMPANHANTE NO PARTO %	TOTAL DE NASCIDOS VIVOS >42s	TAXA DE RN COM APGAR <7 NO 5º MINUTO	TAXA DE RN ENCAMINHADOS PARA A UTI NEONATAL COM IGUAL OU SUPERIOR A 37 SEMANAS %	PROMOÇÃO DO CONTATO PELE A PELE %	PERCENTUAL DE CLAMPEAMENTO OPORTUNO DO CORDÃO UMBILICAL EM RECÉM-NASCIDOS COM INDICAÇÃO DE CLAMPEAMENTO OPORTUNO DE PARTO NORMAL %	AVALIAÇÃO DO NEONATAL SOBRE O VENTRE MATERNO	ALEITAMENTO NA PRIMEIRA HORA DE VIDA %	TAXA DE ÓBITO NEONATAL PRECOCE %	ÓBITO FETAL INTRA-UTERINO	ÓBITO MATERNO POR 100.000 NASCIDOS VIVOS	TAXA DE AUDITORIA EM PRONTUÁRIO %	PRONTUÁRIOS INCOMPLETOS	PUÉRPERAS QUE RECEBERAM HEMOTRANSFUSÃO	MULHERES COM PRÉ-ECLÂMPSIA QUE UTILIZARAM MSG04
ALÍPIO CORREA NETO	1,74%	100,00%	0,00%	1,39%	2,97%	98,81%	98,51%	88,03%	98,41%	10,42%	1,39%	0,00%	10,45%	26,67%	2,44%	100,00%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	2,16%	100,00%	0,00%	1,08%	0,71%	97,63%	99,60%	98,44%	99,52%	2,16%	0,65%	0,00%	9,98%	73,91%	0,65%	100,00%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	4,15%	99,68%	0,00%	0,00%	0,32%	98,69%	97,59%	91,25%	97,72%	2,97%	0,00%	0,00%	9,20%	3,23%	0,59%	100,00%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	7,41%	99,22%	0,00%	0,74%	2,29%	100,00%	100,00%	45,90%	100,00%	0,00%	0,74%	0,00%	11,03%	6,67%	3,68%	0,00%
PROF. MÁRIO DEGNI	1,76%	100,00%	0,00%	0,44%	3,90%	98,40%	97,12%	60,40%	100,00%	0,00%	0,44%	0,00%	17,33%	23,08%	0,00%	100,00%
TIDE SETUBAL	4,96%	100,00%	0,00%	0,41%	0,45%	98,99%	97,35%	75,86%	98,43%	4,13%	0,82%	0,00%	11,11%	7,41%	0,82%	100,00%
VILA NOVA CACHOERINHA	4,01%	100,00%	0,18%	1,64%	5,87%	100,00%	98,86%	95,99%	99,56%	7,29%	1,27%	0,00%	11,98%	40,00%	0,00%	100,00%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	7,41%	100,00%	0,00%	0,00%	4,35%	95,65%	100,00%	75,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	31,69%	0,00%	0,00%
TOTAL (Nº) /	4,21%	99,84%	0,04%	0,81%	2,60%	98,52%	98,63%	78,86%	99,21%	3,37%	0,76%	0,00%	11,13%	31,69%	0,84%	100,00%

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

HOSPITAIS MUNICIPAIS iniciar 65

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

II-DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

(Hospital do Campo Limpo)

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA

(Hospital Planalto)

IV-DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

(Hospital João XXIII)

V-PROF. MARIO DEGNI

(Hospital Sarah)

VI-TIDE SETÚBAL

(Tide)

VII- SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

Servidor

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

(Vila Nova Cachoeirinha)

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

02/05/2022 – Reunião de Supervisão Núcleo Parto Seguro

02/05/2022 - Reunião semanal Gestão de Saúde-Diretoria

02/05/2022 - Passagem de plantão e alinhamentos semanal das escalas médicas

02/05/2022 – Elaboração da pauta da reunião de supervisoras : Maternidades e UTI Neonatal

03/05/2022 – Avaliação de prontuários

03/05/2022 - Apresentação Reunião de Supervisoras: Tutoria

03/05/2022 - Reunião –Alinhamentos de Sindicância

04/05/2022 – Reunião mensal de supervisoras de enfermagem

04/05/2022 - Assinatura dos plantões médicos realizados por RPA

04/05/2022 - CEJAM Meet | Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho

05/05/2022- Reunião semanal Gestão de Saúde-Diretoria

05/05/2022 – Reunião de Alinhamentos Plano de Trabalho

05/05/2022 – Apresentação Aula EAD – DIU

05/05/2022 – Alinhamentos de Cronograma de Visita

06/05/2022 – Capacitação Partograma

06/05/2022 – Reunião Hospitalar-CEJAM

09/05/2022 - Reunião de alinhamentos diversos Parto Seguro

09/05/2022 - Passagem de plantão e alinhamentos semanal das escalas médicas

09/05/2022 – Reunião de alinhamentos para o Simpósio de Humanização CEJAM

continuação: COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

10/05/2022 - Alinhamentos com Supervisão Núcleo Parto Seguro

10/05/2022 – Alinhamentos Plano de Trabalho: ampliação

11/05/2022 - Continuação - Alinhamentos Plano de Trabalho: ampliação

11/05/2022 - Web Reunião: Alinhamento Técnico – Unidades Neonatal

12/05/2022 - 1º Simpósio de Humanização CEJAM

13/05/2022 – Alinhamentos Administrativos

13/05/2022 – Revisão geral de escalas médicas

13/05/2022 - Reunião com Gestão de Pessoas

13/05/2022 - Reunião com Diretoria – HSPM

16/05/2022- Reunião semanal Gestão de Saúde-Diretoria

16/05/2022 - Passagem de plantão e alinhamentos semanal das escalas médicas

16/05/2022 - Revisão das melhorias do Relatório Gerencial

16/05/2022 - Revisão do Relatório Gerencial: Unidades Neonatal

16/05/2022 - Reunião Web- HM Campo Limpo

16/05/2022 - Evento comemorativo dos 20 anos de CEP/SMS

17/05/2022 – Elaboração do Projeto: Instrução de Trabalho para Avaliação de Bancos de Dados Institucional-CEJAM

17/05/2022 - Revisão do Relatório Gerencial: Parto Seguro

17/05/2022 - Alinhado hospitais para evento ambiência

continuação: COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

17/05/2022 - Alinhado hospitais para evento ambiência

17/05/2022 - Reunião Secretaria Municipal de Saúde- Tratativas da ampliação do Plano de Trabalho Parto Seguro

18/05/2022 – Reunião de Alinhamentos Projeto Acolhimento com Classificação de Risco

18/05/2022 – Visita Técnica OS Teresina

18/05/2022 - Reunião Comitê de Segurança da Informação

18/05/2022 - Revisão do Relatório Gerencial Mãe Paulistana

19/05/2022 - Reunião Ordinária CEP-CEJAM

19/05/2022 – Reunião semanal alinhamentos CEGISS

19/05/2022 - Reunião Alinhamentos Maternidades Parto Seguro

19/05/2022 - Reunião semanal Gestão de Saúde-Diretoria

20/05/2022 – Reunião Hospitalar-CEJAM

20/05/2022 - Reunião com Gestão de Pessoas -PCD

20/05/2022 - GTs Segurança do paciente

20/05/2022 – Assinatura de orçamentos

20/05/2022 – Apresentação Plataforma ICOM Libras

23/05/2022- Reunião semanal Gestão de Saúde-Diretoria

23/05/2022 - Passagem de plantão e alinhamentos semanal das escalas médicas

24/05/2022 – Reunião Hospitalar CEJAM

24/05/2022 – Revisão de apresentação para evento semana de enfermagem – Maternidade Cachoeirinha

25/05/2022 – Apresentação Mudando a Forma de Nascer - Maternidade Cachoeirinha

continuação: COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

25/05/2022 – Alinhamentos Ampliação Plano de Trabalho

25/05/2022 – Alinhamento Projeto de Pesquisa

26/05/2022 - Alinhamentos Ampliação Plano de Trabalho

26/05/2022 - Web Reunião - Diretoria HM Campo Limpo

26/05/2022 - Reunião: Curso de Manejo e Promoção ao Aleitamento Materno - 20h - Conforme Iniciativa Hospital Amigo da Criança

27/05/2022 - Reunião com Diretoria da Maternidade Cachoeirinha

27/05/2022 – Reunião Supervisão Núcleo Parto Seguro

30/05/2022 - Alinhamentos Revista Científica CEJAM

30/05/2022 - Passagem de plantão e alinhamentos semanal das escalas médicas

31/05/2022 – Reunião Linha de Cuidado SMI + Informação (Qualificação Dados)

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

A. Descrição das Melhorias

06/05- Recebemos do Parto Seguro/CEJAM 07 livros Ata.

09/05- Recebemos do Parto Seguro/CEJAM 04 cadeiras de escritório.

18/05- Recebemos do Parto Seguro/CEJAM 50 óleos essencial (gerânio, hortelã, salvia e lavanda).

26/05- Recebemos do Parto Seguro/CEJAM 02 caixas térmica com termômetro.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

B. Reuniões

Reunião com Supervisão do CEJAM.

Reunião com equipe da farmácia para alinhamentos e melhorias.

Reunião com Diretoria de Enfermagem – Discutido sistema CR Manchester.

Reunião STS- Ermelino.

Reunião do IHAC via Web com equipe do CEJAM para alinhamento de melhorias

Reunião via Web Comitê de Mortalidade Materno Infantil – STS – Ermelino Matarazzo.

Reunião da CIPA - Discutido itens de melhorias e realizado visita dos Cipeiros nos setores do PSGO , CO e AC.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

C. Tutorias de Período de Experiência – 45 e 90 dias

Em Andamento:

-05 Enfermeiros Obstetras

-11 Técnicos de Enfermagem

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano – ALÍPIO

-03 Enfermeiros Obstetras

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

TOPS: Devido a necessidade de uma rotina periódica na lavagem dos Tops, encaminhado para o CEJAM um e-mail solicitando a possibilidade da lavagem ser realizada por uma lavanderia externa, pois não tivemos feed-back positivo por parte da diretoria.

Desde 14/09 sob **solicitação** da Diretoria Técnica, estamos inserindo todos os casos de internação de parturientes no CROSS, independente da taxa de ocupação de nosso serviço.

Sic relatório do NIR, foram realizadas **153** transferências, sendo: 93 transferências para o Hospital Waldomiro de Paula, 35 para a Maternidade Amparo Maternal, 01 para o Hospital do Grajaú, 04 para o Hospital São Luiz Gonzaga, 01 para H. Tide Setubal, 05 Hospital Mario Degni, 09 para Hospital Santa Marcelina-Itaim, 01 para Hospital Cachoeirinha e 04 para o Hospital Ignácio de Proença de Gouvêa.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

Em 05/10 uma TE informou via WhatsApp a chefia imediata que iria se desligar da empresa, até o momento não compareceu na unidade para oficializar. Em 26/01 ocorreu a primeira audiência.

Retirado da RAPN um monitor multiparâmetro para ser alocado em outra unidade do hospital a pedido da Diretoria de Enfermagem (Iole).

Portanto, ficamos apenas com 01 monitor multiparâmetro na sala de RAPN.

Realizado Ação com equipe de enfermagem para Doação de Sangue.

Eventos e Capacitações

Capacitação de Mortalidade Materna- Módulo I- Atualização da Assistência na Prevenção da Hemorragia Pós-Parto: Participação de 10 Enfermeiras Obstetras.

Capacitação: O uso do Rebozo e técnicas de alongamento corporal da gestante: Participação de 03 Enfermeiras Obstetras.

Capacitação teórica para vacina de BCG : Participação de 03 Enfermeiros e 04 Técnicos de Enfermagem.

Capacitação de Atendimento Avançado a Parada Cardiorrespiratória: Participação de 03 Enfermeiras Obstetras.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

ADVERTÊNCIAS /ORIENTAÇÕES:

Orientação aplicada para uma TE.

A Diretoria está ciente que estamos com grande dificuldade no registro de parto via Web devido internet.

A Diretoria continua ciente à respeito do bloqueio de 01 quarto (02 leitos) do Alojamento Conjunto (5º andar) que está sendo utilizada pela PSQUIATRIA. Continuamos trabalhando com 18 leitos e sem retorno da liberação dos mesmos.

A Dra Ana Carolina B. Soares (GO) iniciou auxílio maternidade antecipada em 13/09/2021 com 7 semanas e 4 dias. Término previsto da licença em 03/08/2022. A mesma realiza plantões quinzenalmente (terça-feira 12h/noite e quarta-feira 12/h dia).

Em 27/10/2021 fomos comunicados pela Diretoria que 10 leitos da maternidade do 3º andar foram designados para internação de pacientes de cirurgias gerais e ortopédicas, portanto redução de 10 leitos de puerpério.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

09/05- Aula de Mortalidade Materna- Módulo I- ministrada pela Supervisora na Escola do CEJAM.

10/05- Aula de Mortalidade Materna- Módulo I- ministrada pela Supervisora na Escola do CEJAM.

12/05- Apresentação da E.O. de Relato de Experiência no Seminário Humanização CEJAM.

19/05-Aula do IHAC ministrado pela Supervisora na Escola do CEJAM.

24/05- Recebido visita das gestoras do Rio de Janeiro, onde foi apresentado fluxo das gestantes e discutido impressos do Programa.

27/05- Supervisora participou do Processo Seletivo para Enfermeira Obstetra via Web.

30/05- Aula de Mortalidade Materna- Módulo I- ministrada pela Supervisora na Escola do CEJAM.

31/05- Aula de Mortalidade Materna- Módulo I- ministrada pela Supervisora na Escola do CEJAM.

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E. Demandas Gerais

ROTINAS MENSAIS:

Realizado atestado quantitativo da equipe médica e de enfermagem

Realizado reunião mensal com todas as enfermeiras

Realizado capacitação mensal do colaboradores

Realizado escala de Maio

Conferência do livro de parto e de acolhimento – duas a três vezes na semana

Realizado relatório gerencial

Realizado levantamento das transfusões junto ao Banco de Sangue para lançamento no relatório gerencial

Realizado levantamento das transferências das gestantes via NIR

Dimensionamento da escala de enfermagem para cobertura de atestados

Divulgação do pré-teste e pós-teste

Gerenciamento de BH dos colaboradores

Levantamento de Procedimento cirúrgico semanal para o coordenador dos anestesistas

Resposta de Ouvidoria

Recebimento de testes rápidos e lançamento no sistema SISLOGLAB

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

E-1. Demandas Gerais

ROTINAS MENSAS:

Auditoria interna

Conferência das atividades administrativas que estão sob responsabilidade das enfermeiras (Checklist das caixas de emergência (HPP, DHEG, SEPSE

Atualização das ocorrências semanalmente

Atualização semanal do Livro de Intercorrências' - Rns encaminhados a unidade neonatal

Continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Conserto aparelho de sonar (Detector FD-380)	Solicitado conserto do aparelho CTB – TOITU - Aguarda liberação
	Solicitado conserto de três focos cirúrgicos pequenos móveis – sem previsão.
	Encaminhado 03 mesas cirúrgicas para orçamento.
	Solicitado pintura do teto do banheiro do PP.
	Solicitado pintura do teto do PP.
	Solicitado 04 rodinhas para o armário de acompanhantes

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Realizado manutenção Preventiva dos equipamentos da Fanen
	Realizado manutenção preventiva aparelho CTB Comen.
	Realizado manutenção preventiva do ar condicionada da sala de PN,PC e PPP1 .
	Realizado manutenção preventiva dos focos das salas cirúrgicas 1,2 e 3.
	Conserto da balança digital
	Solicitado troca da fórmica balcão sala cesárea – Aguarda liberação

continuação: I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Obstetrícia – USP

Residência Médica

Instituição Prefeitura São Paulo

Internos de Medicina

Não há

II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias

Alojamento Conjunto:

Início do grupo de alta para as puerperas, acompanhantes e convidamos profissionais da saúde do setor para participar;

Acompanhamento e discussão de ações multidisciplinar no plano de cuidado para internações prolongadas no alojamento conjunto–Kanbam.

Retomada da entrada do acompanhante em internação prolongada do RN;

Mudança do fluxo da medicação e passagem de plantão;

PSGO/CO:

Finalizado POP institucional – Coleta da carga viral HIV em Recém-nascidos;

Mudança no horário de visita no PSGO;

B. Reuniões

Reunião diariamente as 10hrs com coordenadores do hospital- SAFETY

- Reunião rotineiramente com a coordenadora de enfermagem da maternidade para alinhar escala e estratégias para melhoria da assistência;
- Reunião toda terça-feira- KAMBAM com a equipe multidisciplinar (cordenação médica da obstetricia e neonatologista, coordenadora e supervisoras da obstetricia e neonatologista, residentes da obstetricia, nutricionista, serviço social), para discussão dos casos e alinhamento das unidades garantindo assistência adequada e plano de melhoria para garantir a alta das pacientes de longa permanência;

04/05/2022- Reunião com coordenadora médica da obstetricia e neonatologista, coordenação de enfermagem da maternidade e neonatologista, diretor de enfermagem, coordenadora do serviço social, coordenadora do laboratório para discussão do novo fluxo para coleta de exames de RN de mães HIV positivo e também discutir fluxo de evasão do binômio na maternidade ou da UTI neo;

06/05/2022- Reunião com diretoria de enfermagem. Coordenadora do PROREHOSP e coordenação da qualidade para ultimo alinhamento da semana da enfermagem;

09/05/2022- Reunião do Comitê de Mortalidade Materno Infantil;

10/05/2022- Reunião com diretoria de enfermagem e os coordenadores de enfermagem para alinhamentos mensais;

10/05/2022- Reunião clínica com representantes técnicos do Einstein, M´boi mirim, Monte Azul para discussões das principais dificuldades encontradas na rede e alinhamentos;

16/05/2022- Reunião com diretor técnico, diretor de enfermagem, coordenadora de enfermagem da maternidade e coordenação do parto seguro para alinhar o avanço das contratações para o alojamento conjunto;

17/05/2022- Reunião com coordenadora da enfermagem maternidade para alinhar a dinâmica dos novos colaboradores da maternidade.

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

17/05/2022- Reunião com a coordenadora do Rh e desenvolvimento para alinhar divulgação do curso de sensibilização ao aleitamento materno do dia 31/05;

23/05/2022- 27/05/2022- Reunião mensal com equipe Alojamento Conjunto;

25/05/2022- Reunião com a coordenadoria Sul para pré avaliação do fluxo de sífilis já realizado em nossa unidade para o selo de boas práticas para eliminação da transmissão vertical da sífilis;

25/05/2022- Reunião com a coordenadora da maternidade para alinhar a saída da mesma da unidade para assumir outro cargo;

26/05/2022- Reunião com a coordenadora de enfermagem para alinhamento dos indicadores da unidade;

27/05/2022- Reunião mensal com equipe PSGO/CO;

27/05/2022- Reunião com diretor técnico e assessora, coordenadora de enfermagem, coordenadora da maternidade para apresentação da nova coordenadora da maternidade enfermeira Leticia e alinhamento da nova gestão do alojamento conjunto;

31/05/2022- Reunião com supervisoras do parto seguro para acompanhamento das ações do monitoramento online IHAC.

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em andamento:

- 09 Tutorias de Enfermeiros Obstetra
- 02 Tutorias de Enfermeiro Generalista
- 14 Tutorias de Técnicos de enfermagem

D– Eventos e Capacitações

Capacitação da IHAC 20hrs – 2 turmas em: 9 e 23/05 (turma 1) 10 e 12/05 (turma 2) com participantes dos setores: PSGO, CO, alojamento conjunto entre outros e as supervisoras envolvidas na administração das aulas e logísticas;

Capacitação da sensibilização do aleitamento materno para todas as áreas de trabalho envolvidas no materno infantil;

25 e 26/05- Capacitação da incubadora e fototerapia bilitron para enfermeiros e técnicos do alojamento conjunto;

1º Simpósio de humanização do CEJAM com apresentação do relato de experiência da cromoterapia no trabalho de parto no HMFMPR;

Semana da enfermagem do HMFMPR 16/05 à 20/05;

Atualização do clampeamento oportuno do cordão umbilical e Método Canguru: participação de 02 supervisoras.

Semana da Enfermagem

Semana da Enfermagem
MEMBR

Nos reunimos para trabalhar...
Nos reunimos para discutir...
Agora vamos nos reunir para celebrar!



PROGRAMAÇÃO SEMANA DA ENFERMAGEM - 2022

16/05 - ABERTURA 9:00 Abertura Oficial Ivan Prates - Diretor Técnico Luciano - Diretor Enfermagem HMMFM Raquel - Coord. Enf. CEJAM Tamyris - Coord. Enf. Porto Seguro 9:30 - Responsabilidade Civil da Equipe de Enfermagem frente às demandas judiciais Dr. Stênio Justino da Costa Advogado 10:30- O papel da equipe multiprofissional na Assistência Religiosa ao paciente Dr. Duarte Marcelino Lopes Júnior Jurista e Teólogo	17/05 10:00 Comitiva de Viola Palco Pediatria 6º Andar 19/05 11:00 Inteligência Emocional Marcuz Malavasi Psicólogo, Gestor Hospitalar Workshop Curativos 15:00 às 21:00 20/05 10:00 Você e seus significados Ana Maria Santos (Nana) Enfermeira, Coach Workshop Curativos 15:00 às 21:00
---	--

Apóio:



Dr. Ivan Prates de Oliveira
CRMESP 26.596
RFBSP 13651
Ouro, Teófilo Otonari



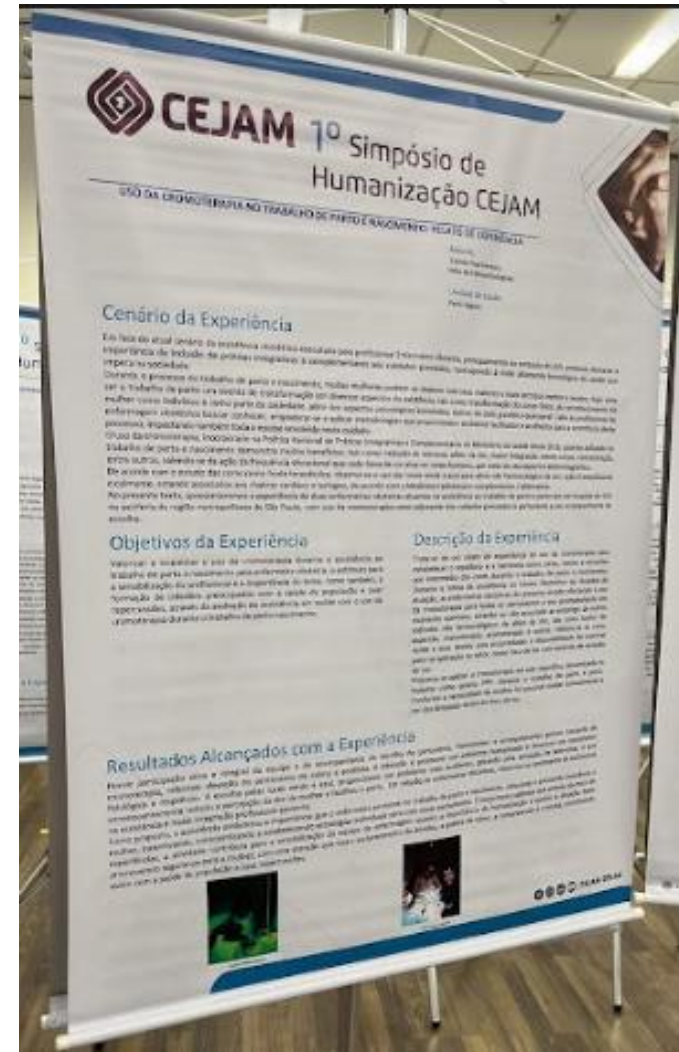
Semana da Enfermagem



Semana da Enfermagem



1º Simpósio de humanização CEJAM



continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

E. Demandas Gerais

Superlotação dos setores .

Datas:

CO: 4, 3 e 18

PSGO: 5, 17, 19, 23 e 27

CROSS: Transferências solicitada: 20; transferências efetivas: 14

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Solicitação de mobiliários para os consultórios 1 e 2, conforto de enfermagem, conforto médico, sala de medicação, Observação, bancada para quarto PPP, reforma da bancada do pré parto.	Mesa Ginecológica 01
Porta vai e vem com vedação para centro cirurgico	Cardiotoco TOITU (1)
Ponto eletrônico para registro da biometria	Sonar TOITU (2)
	Cardiotoco BIONET (2)

continuação: II – DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Instituição: **USP Obstetrícia**

Professor: Marlize

segundas e terças feiras.

Residência Médica

Instituição: Prefeitura de São Paulo

Professor: Plantonistas

Ficam fixos 5 residentes de GO no centro obstétrico por período. Temos ainda 4 internos fixos no setor.

Os nascimentos são acompanhados por Residentes de Neonatologia – 2 por plantão.

III - HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A. Descrição das Melhorias

Realizado avaliação do CROSS de todos os casos de transferência, realizado pela equipe médica e dado baixa no sistema do CROSS

Devido demora das remoções e desistência as enfermeiras a cada 2h ligam para os hospitais confirmando a transferência

Vivenciado problemas com alguns médicos em relação a vagas e aceitação do CROSS, Coordenação da Ginecologia ciente, solicitou que as Enfermeiras aceitem vagas de baixo risco, utilizando o CRM do coordenador da ginecologia

Recebido casos de demanda espontânea com abertura de ficha para o PSGO totalizando no mês 524 casos, transformado a RA em um consultório para melhor atender a demanda espontânea

Reservado anfiteatro para agosto curso de Reanimação da Sociedade Brasileira de Pediatria

Cobrado a Supervisora Médica do Parto Seguro/CEJAM sobre novas contratações e sobre a Coordenação do Parto Seguro.

Encaminhado para Diretoria de Enfermagem correção do regimento do setor CO, conforme solicitação da mesma

Revisto escala de Enfermagem, devido a 2 licença INSS, 2 Licença Estendida e 2 solicitação de desligamento, remanejado colaboradores para suprir as ausências.

Identificado problemas com o aspirador ROSS da sala de parto cesárea, comunicado o setor de gasoterapia

Inaugurado sala de apoio as mães dos bebês de UTI no térreo.

Encaminhado taxa de ocupação da UTI NEO de 3 meses anterior para o Diretor Técnico, alinhado com a Supervisora da NEO

continuação: III - HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

A.1-Descrição das Melhorias

Realizada divulgação e inscrição dos cursos oferecidos para os colaboradores

Recebido caixa da campanha do agasalho.

Autorizado 3 plantonistas da GO de segunda a segunda-diurno, porem houve dificuldades de cobertura, e autorizado 3 plantonistas da NEO aos finais de semana, com dificuldade de cobertura, Supervisora Médica do Parto Seguro/CEJAM e Diretoria Medica do Hospital ciente.

Cobrado pela Diretoria Médica do Hospital, o Coordenador da NEO, informamos que estamos verificando a possibilidade de uma profissional que já veio conhecer nosso serviço no dia 18/5 e propôs um horário de segunda a sexta das 11h as 15hs, o Diretor Médico do Hospital concordou com o horário aguardando um retorno da Supervisora Medica do Parto Seguro/CEJAM

Cobrado pela Diretor de Desenvolvimento posicionamento das férias dos colaboradores referente a dezembro e janeiro, relatando que é uma solicitação da Secretaria de Saúde.

Dispensadas 2 pacientes encaminhadas via CROSS no dia 16/05, discutimos o caso com o GO, porém o mesmo dispensou mesmo assim, os casos eram resolutivos, realizado busca ativa no dia 17/05, por orientações do Diretor da Ginecologia.

Revisada e trabalhada escala médica em conjunto com as administrativa do hospital e núcleo. Este mês encaminhamos confirmações dos plantões para todos só falta os médicos darem ciência.

Realizada visita de médico ginecologista, que tem interesse em realizar plantões no Waldomiro, foi apresentada toda a unidade.

Advertida técnica de enfermagem por erro de medicação (crede), farmácia dispensou medicação errada e a colaboradora não se atentou e administrou em 4 RN's, realizada notificação com abertura de evento adverso, realizado crede em todos os RN.

B. Reuniões

Dia 04/5– Reunião da Supervisão com a Coordenadora do Parto Seguro/CEJAM

Dia 05/05– reunião com Diretor Médico para alinhar necessidade do 3 plantonistas da GO e NEO

Dia 05/05 – participação de palestra de atualização sobre clampeamento tardio

Dia 09/05 – reunião com a equipe de enfermagem alinhamento diurno e noturno

Dia 10/05 –reunião com a equipe de enfermagem alinhamento diurno e noturno

Dia 11/05 – reunião com as enfermeiras do diurno B

Dia 11/05 – participação do processo seletivo de auxiliar técnico administrativo

Dia 13/5 - reunião com Diretoria de Enfermagem do hospital sobre o SGH e reserva de leitos

Dia 16/05- reunião com Diretoria de Enfermagem do hospital sobre o SGH e reserva de leitos

Dia 18/05- apresentação dos indicadores do CO no anfiteatro

Dia 19/05 - reunião com a equipe de enfermagem alinhamento

Dia 25/05- participação do processo seletivo de técnico de enfermagem

Dia 26/05- reunião do comitê de morte materna

Dia 26/05 - reunião com a equipe de enfermagem alinhamento

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento :

- 06 Enfermeiros Obstetras
- 09 Técnicos de enfermagem
- 01 Administrativo

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

D– Eventos e Capacitações

Dia 02/05– curso de sensibilização de aleitamento materno no anfiteatro do HM Waldomiro de Paula

Dia 02/05– curso de anotação de Enfermagem

Dia 03/05 – curso de sensibilização de aleitamento materno no anfiteatro do HM Waldomiro de Paula

Dia 03/05 – curso de anotação de Enfermagem

Dia 16/05- curso de sensibilização de aleitamento materno no anfiteatro do HM Waldomiro de Paula

Dia 20/5 – curso de Rebozo na escola do CEJAM

Dia 23/05- curso de sensibilização de aleitamento materno no anfiteatro do HM Waldomiro de Paula

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

E. Demandas Gerais

Substituído os computadores da NEO e do CO, pois estavam lentos, troca realizada pela DATACOM.

Solicitado pela Diretoria de Enfermagem juntamente o Diretor da SCIH, solicita ciência de todos os colaboradores sobre o uso da máscara N95 por tempo indeterminado.

Recebido no dia 10/05 um elogio para toda equipe por via ouvidoria, Diretoria Médica e de Enfermagem solicita parabenizar a todos os colaboradores.

Enviado ao setor de desenvolvimento uma planilha com dados dos nossos colaboradores, parecida com a planilha do CNES que encaminhamos para diretoria, para contemplar o SIS RH.

Autorizado pela Diretoria do Hospital plantão do Dr Alan.

Solicitado escala médica com CRM, realizado pela as administrativa do hospital e encaminhado para Diretoria.

Realizado Auditorias de portuários pela Supervisora do núcleo nos dias 16/05 e 23/05.

Identificamos problemas no SGH em relação a prescrição pós parto, encaminhado o caso para TI, o mesmo resolveu o ocorrido, depois de 1 semana, pois precisou encaminhar para central.

Encaminhado para o núcleo o contato da empresa de anestesista conforme solicitação da Coordenação do Parto Seguro/Cejam.

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
caixa organizadora pequenas	Instalar ventilador no conforto dos médicos
2 Aparelho de PA digital	Kit de laringo e lamina do RN
Swit	Cardiotoco temos 4 quebrados
Quadro da UTI Neo	Aquecedor de soro para sala cirúrgica
Conserto de 2 sonar	
10 cadeiras Carimbo (CTB e teste rápido) Estrado de plástico 11 banquetas 2 acrílico para satisfação do cliente	

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Escadinha 3 degraus	
Entrega do aparelho de cardiotoço	Conserto oxímetro de pulso
Caixa organizadora grande	Conserto do ar condicionado da sala de parto cesárea
	Conserto da cama PPP

continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL PROF DR WALDOMIRO DE PAULA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP

Residência Médica

Instituição: Coreme

Internos de Medicina

Não se aplica

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

A. Descrição das Melhorias

03/05 – Recebido 27 DIUs da Farmácia.

05/05 – Recebido Balão de Tamponamento do Parto Seguro.

11/05 – Recebido Carimbo de Dupla Checagem Misoprostol.

31/05 – Recebido 23 DIUs e 07 Implanon da Farmácia.

- Substituídos Carrinho de Anestesia das 02 Salas Cirúrgicas por equipamentos novos pela Diretoria Administrativa.
- Recebido um Sensor de Oximetria Neonatal para ser utilizado no Quarto PPP.

B. Reuniões

02/05 – Reunião com Diretoria de Enfermagem e Enfermeiro da Qualidade – Alinhamentos sobre a Semana da Enfermagem onde foi solicitado uma Palestra sobre Comunicação e Relacionamento Interpessoal.

03/05 – Reunião de Boas-vindas e Alinhamentos com Supervisora Médica Neonatal.

04/05 – Reunião Mensal de Supervisoras com a Coordenação do Parto Seguro.

16/05 – Reunião com Diretoria de enfermagem para Alinhamentos das Capacitações sobre Aleitamento Materno. Disponibilizada planilha para inserção dos colaboradores da maternidade para Curso EAD 20h.

18/05 – Reunião com Diretoria de Enfermagem e Diretora Médica da Educação Permanente do hospital para alinhamentos sobre as capacitações do IHAC. Solicitado acesso ao Curso EAD da Escola do CEJAM para médica e enfermeira para validação do conteúdo.

24/05 – Reunião sobre Monitoramento Online IHAC.

12 a 24/05 – Reunião de Alinhamentos com todos os Enfermeiros Obstetras.

25/05 – Participação na Reunião Multiprofissional da Unidade neonatal.

26 e 27/05 – Reunião CIPA.

31/05 – Reunião Monitoramento Online IHAC com Supervisoras e Consultora em Aleitamento Materno.

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Em Andamento:

-03 Enfermeiros Obstetras

-10 Técnicos de enfermagem

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

D– Eventos e Capacitações

Capacitações de maio: Mecanismos de Parto e Higiene das Mãos.

Curso Mortalidade Materna Módulo HPP: Participação de 08 enfermeiros obstetras. Ministrado Curso com a Supervisora nos dias 09, 10 e 30 de maio.

04/05: CEJAM Meet: Assédio Sexual e Moral no Trabalho.

06 e 07/05: Dia das Mães – Entrega de lembrancinhas às mães e equipe feitas pela Psicóloga .

09 a 13/05: Semana da enfermagem HMIPG: Participação dos colaboradores do CO. Ministrada palestra por Supervisora de Enfermagem nos dias, 11 e 12/05 sobre Comunicação e Relacionamento Interpessoal. Participação da Psicóloga Amanda na dinâmica de grupo.

12/05: Simpósio de Humanização CEJAM – Participação de 02 Enfermeiras Obstetras.

16 a 20/05: Curso Brigada de Incêndio em Mogi das Cruzes: Participação de 10 colaboradores da enfermagem.

20/05: Curso “Uso do Rebozo e Manejo Corporal no Trabalho de Parto”: Ministrado Curso com Supervisora de Enfermagem– participação de 02 EO da unidade.

17 e 18/05: Treinamento de Gerenciamento de Resíduos: Participação dos colaboradores do CO.

18/05: Curso Atendimento Avançado à Parada Cardiorrespiratória: Participação de 02 Enfermeiros.

16/05: XXII Seminário da Análise da Qualidade e Informação do SINASC. Hospital recebeu o Selo Ouro referente ao Ano de 2021.

26/05: Curso “Manejo e Promoção ao Aleitamento Materno - conforme Iniciativa Hospital Amigo da Criança IHAC 20h”: Ministradas Aulas 14 e 16.

27/05: Conferência – Transmissão Vertical do HIV: protocolo clínico e diretrizes terapêuticas da gestante HIV e da criança exposta na maternidade.

Atividade CIPA: Elaborado Cartaz Tema “Qualidade de Vida”, onde cada colaborador participou colando adesivos animados para descrever sua vida nos aspectos Profissional, Mental, Emocional, Física, Espiritual e Social.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

E. Demandas Gerais

02/05 – Conferência das escalas médicas e atestado quantitativo médico.

02/05 – Realizado Feedback de avaliação para 02 Técnicas de Enfermagem, referente ao segundo período de experiência.

02/05 – Realizada Solicitação dos Testes Rápidos HIV / Sífilis / Hepatite B e baixa no Sistema SISLOG LAB.

02/05 – Realização do Atestado quantitativo de enfermagem.

02/05 – Conferência e correção do Livro de Acolhimento de Março.

02/05 – Realizada correção final do Livro de Parto.

03/05 – Entrega das Ações Administrativas.

03/05 – Realizada Revisão da Capacitação “Mecanismos de Parto” a pedido da Supervisora de Enfermagem do núcleo Parto Seguro.

03/05 – Realizada revisão e adequação dos Termos de Consentimento da Obstetrícia a pedido da Supervisora de Enfermagem do núcleo Parto Seguro.

04/05 – Elaborado Pré e Pós-testes online e encaminhado às demais Supervisoras de Enfermagem.

05/05 – Enviada Planilha atualizada dos Procedimentos, Tipo de anestesia e anestesista para Diretoria.

05/05 – Acolhimento da Supervisora Médica NEO na unidade. Apresentação ao Diretor Técnico, Diretoria de Enfermagem, Diretoria Administrativa e Equipe Multiprofissional.

05/05 – Realizado levantamento das transfusões junto ao Banco de Sangue para relatório mensal.

05/05 – Realizado Acolhimento de TE – nova técnica NB.

03/05 – Realizada Revisão da Capacitação “Higiene das Mãos”, elaboração dos Pré e Pós-testes online e encaminhado às demais supervisoras.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

E. Demandas Gerais

06/05 – Entrega do Relatório mensal Abril.

06/05 – Liberado Pré-testes dos treinamentos do mês.

06/05 – Encaminhamento das Planilhas Estatísticas do CO atualizadas ao SAME.

06/05 – Liberado Links dos Pré-testes dos Treinamentos do Mês.

07/05 – Realizado Feedback de Avaliação de Enfermeira Obstetra referente ao segundo período de avaliação.

09/05 – Elaborada Palestra sobre Comunicação e Relacionamento Interpessoal para a Semana da Enfermagem.

12/05 – Realizado Feedback de Avaliação com Fisioterapeuta sobre o segundo Período de Experiência.

12/05 – Realizado Acolhimento da Técnica de Enfermagem.

12/05 – Elaborado Pauta de Reunião do mês.

13/05 – Atualizada Pasta do SESMT –CIPA no drive com as Capacitações de 2022.

13/05 – Atualizadas as planilhas de consumo de DIU e Implanon.

13/05 – Realizado Acolhimento de 02 Enfermeiras e 01 Técnica.

13/05 – Recebido Testes Rápidos, conferido quantidade, lote e validade e lançado no Sistema SISLOG.

16/05 – Revista Planilha de Programação de Férias 2023.

16/05 – Realizada contagem e conferência dos plantões médicos.

17/05 – Escrita Rotina de Humanização sobre o “Varal das Afirmações para o Parto Humanizado”.

18/05 – Realizada Recepção e Acolhimento do pessoal da Maternidade de Teresina. Mostrado Setor, rotinas de trabalho, fluxos, livro de parto e de acolhimento.

continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

E. Demandas Gerais

- 19/05 – Realizado Teste de Sensibilidade à Penicilina com resultado negativo.
 - 20/05 – Ministrado Curso “Uso do Rebozo e Manejo corporal no Trabalho de Parto” na Escola do Cejam.
 - 21/05 – Atualizada Planilhas de Indicadores do CO.
 - 23/05– Elaboração da escala de enfermagem e dos Auxiliares Administrativos de Junho.
 - 23/05 – Realizado Feedback de Avaliação de técnica de enfermagem, referente ao Primeiro Período de Experiência.
 - 23/05 – Orientação aos enfermeiros para não realizarem Inserção do DIU por tempo indeterminado a pedido da Coordenação do Parto Seguro.
 - 24/05 – Realizado Teste de Sensibilidade à Penicilina com resultado negativo.
 - 24/05 – Solicitada Pintura e troca do rejunte das janelas da Sala de PC – aguardando agendamento pela Diretoria Administrativa.
 - 24/05 – Atualizadas Planilhas de Consumo de DIU e Implanon.
 - 24/05 – Alinhamento de rotinas da maternidade com Auxiliares Administrativos.
 - 25/05 – Realizado Feedback de Avaliação com Fisioterapeuta sobre o segundo período de experiência.
 - 25/05 – Participação no Processo Seletivo Online para Técnico de Enfermagem para CO/AC.
 - 25/05 – Atualizada Planilha de Certificados IHAC da equipe de enfermagem.
 - 25/05 – Liberado Pós-testes dos treinamentos do mês.
 - 26/05 – Realizado Feedback de Avaliação com Fisioterapeuta sobre o segundo período de experiência.
 - 26/05 – Realizado Acolhimento de 02 técnicas de enfermagem.
 - 31/05 – Elaborado Regimento Interno do Comitê de Aleitamento Materno para Reunião do dia 02/06.
- Realização das Evidências de Cesáreas.
- Realização das Auditorias de Prontuários.
- Encaminhadas notificações de Sífilis para SCIH

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Aparelho de Cardiotocografia Bionet – retirado aparelho para conserto.	Conserto do Foco de Luz Auxiliar.
	Pintura Quarto PP 3 / 4 e Pintura da Sala de PC.

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	Preventiva e Manutenção dos equipamentos de Ar condicionado do setor.

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: Não há.

Residência Médica

Instituição: Não há.

Internos de Medicina

Instituição: Não há.

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

A- Descrição das Melhorias

02/05 – Implantação coleta carga viral do o RN

02/05 – Reimplantação do protocolo institucional de prevenção de riscos de queda

05/05 – Conscientização das Equipes em relação a higiene das mãos

06/05 – Recebemos 03 cadeiras escritório para a sala da supervisão

09/05 – Disponibilizado duas cadeiras anteriormente usadas na sala da supervisão para a recepção

09/05 – Visita da Enfermeira da SMS para conhecer a unidade Hospitalar

09/05 – Implantado a Captação de pacientes via Cross, com apoio do NIR e médicos plantonistas.

09 e 10/05 – Palestras do Coren e Qualidade de Vida em comemoração a Semana da Enfermagem;

10/05 – Disponibilizado carimbo para dupla checagem de misoprostol.

10/05 – Implantação do livro de internação do Alojamento Conjunto no google DRIVE;

12/05 – Disponibilizado 03 colaboradores para a participação do 1º Simpósio Humanização CEJAM e incentivado os demais para assistirem via online

12/05 – Mudança da sala administrativa do CEJAM para ao lado do PP e PPP's, o que ocasionou melhora significativa na comunicação e acompanhamento da equipe.

16/05 – Instalação de suporte de acrílico para identificação da paciente no Pré-Parto e nos quantos PPP;

16/05 – Recebemos 10 “apoios para mãos” para uso em computadores que foram distribuídos para CO/AC e Recepção.

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

A- Descrição das Melhorias

16/05 – Recebemos 20 óleos essenciais;

16, 17 18 19 e 20/05 – Disponibilizados 24 colaboradores para Brigada de Incêndio;

16, 19 e 20/05 – Recuperação dos quadros de Aleitamento Materno da Instituição, arte aplicada para reutilização dos mesmos.

24 e 25/05 – Revisão do manual do IHAC;

26/05 – Disponibilizado para leitura novas Diretrizes de reanimação RN pré-termo e termo;

27/05 – Implantação novo formulário PEP;

30/05 – Implantação do sistema de comunicação efetiva e segurança do paciente com base no sistema Safety Huddle, adaptado para os setores Co e AC, com nome COALA = comunicar, ouvir, agir é legal e ajuda.

B. Reuniões

05/05 – Reunião do Grupo de Excelência Operacional – Sírio Libanês

13/05 – Reunião Núcleo de segurança do Paciente – retomada das ações

18/05 – Reunião Comitê de Mortalidade Materna - reunião periódica

19/05 e 27/05 – Reunião Comitê IHAC - Retomada

20/05 - Reunião do Grupo de Excelência Operacional – Sírio Libanês

20/05 – Reunião Com Diretoria Técnica HMMD e USP – alinhamento ode campo de estágio

23/05 – Reunião com Diretoria Técnica, Coordenações GO e Neo – alinhamento assistência e administrativo

23/05 – Reunião online com o Comitê de Mortalidade Materna

24/05 – Reunião com Diretoria Técnica, Qualidade, Diretoria de Enfermagem – Visitas e acompanhantes, readequação.

25/05 – Reunião Alinhamento com a equipes de enfermeiros (as) CO Diurno B e Noturno B

27/05 – Reunião equipes de enfermeiras CO Noturno A

27/05 – Reunião mensal CIPA

30/05 – Reunião equipes de enfermeiras CO Diurno A

30/05 – Reunião equipes de enfermagem Enf e TE do AC – Noturno B, Diurno A

31/05 – Reunião equipes de enfermagem Enf e TE do AC – Noturno A, Diurno B

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Em andamento:

1 Enfermeiros Obstetras

6 Técnicos de enfermagem

4 Auxiliares Administrativos

D– Eventos e Capacitações

Treinamento mensal de mecanismos de parto para EO: Total de 23 capacitados

Treinamento mensal de Lavagem das mãos: Total de 101 capacitados

Curso de Mortalidade Materna Modulo I: Total de 25 capacitados

Curso de Rebozo: Total de 06 capacitados

Curso de Partograma: 03 capacitados

Curso Sensibilização 4hs IHAC: 25 capacitados

Curso de PCR: 02 capacitados

11/05 – Curso de Reanimação neonatal pela SBP – Total de 08 capacitados

18/07 – Capacitação PKU – 07 capacitados

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

Todas as noites as enfermeiras neonatologistas de sala de parto passam visitas no AC ofertando ajuda prática para a amamentação.

02, 04, 06, 09, 11, 13, 16, 18, 20, 23, 25 27 e 30/05 – Curso para gestantes, ministrados pelos colaboradores do AC e da Neonatologia. –

Total de 119 puérperas participantes.

01/04 – Disponibilizado senha do livro de parto para a Diretoria do HMMD, conforme solicitado.

02/05 – Fechamentos e solicitação de Testes Rápidos – HIV, Sífilis, Hep B e Hep. C

03/05 – Envio do relatório de Melhorias.

05/05 – Avaliação de período de TE AC

05/05 – Disponibilizado pré-teste capacitação mensal para enfermeiros obstetras – Mecanismos de Parto.

05/05 – Orientações para o PP/PSGO e AC para a não utilização de impressos com logo AHM

07/05 – Criado Mural de Fotos funcionários e seus filhos em comemoração ao dia das mães

09/05 – Envio do Relatório Gerencial mensal

09/05 - Disponibilizado pré-teste capacitação mensal para todas as equipes de Higiene das Mãos

09/05 – Avaliação de desempenho e de tutoria Enfermeira Obstetra

09/05 – Auxilio prática na Recepção

09 e 14/03 – Colaboradores da Recepção realizaram coberturas para o setor NIR.

06, 11, 18 e 25/05 – Agenda aberta para visitação da maternidade as gestantes do pré-natal, PPP e AC

13/05 – Orientação de fluxo de pacientes e atendimentos no PSGO.

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

E. Demandas Gerais

10/05 – Avaliações de período de experiência de 02 Auxiliares Administrativas

13/05 – Orientação de fluxo de pacientes e atendimentos no PSGO.

15/05 – Liberado treinamentos do mês

18/05 – Disponibilizado escala de preferência de folgas para as equipes

20/05 - Avaliações de período de experiência Técnica de Enfermagem AC

24/05 - Estimulo ao uso correto de EPI´s

25/05 – Disponibilizado escalas de folgas

27/05 – Confecção de toucas personalizadas

27/05 – Liberado Pós-testes das capacitações mensais

27/05 - Avaliações de período de experiência 02 Técnicas de Enfermagem AC

30/05 – Recebemos matérias de escritório e impressos para uso geral

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Manutenção das balanças pediátricas	Instalação do quadro Gestão a vista no AC
Armários (marcenaria) para sala supervisão + AC + CO	Solicitação de 17 cadeiras para acompanhantes para o AC
Polimento de 12 amnioscópio	Vazamento no banheiro do PPP3
Compra de 4 jogos de amnioscópio	Conserto do piso do PPP2
Cortinas para o PSGO	

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
03 cadeiras para escritório	Mudança do quadro de gestão à vista para o PSGO
	Gaveta com Chave no PPP
	Conserto da gaveta da recepção

continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL PROFº MARIO DEGNI

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP Leste

Estágios 2 dias na semana, com 5 alunos

Residência Médica

Instituição: NA

Internos de Medicina

Instituição: USCS

5 internos diariamente acompanhando as demandas da equipe médica.

VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

A. Descrição das Melhorias

Recebimento de despressurizador de soro de 500ml

Recebimento de Coffee Black para o evento da Semana da Enfermagem

Recebimento do Sonar Pocket

Instalação de torneira elétrica

B. Reuniões

04/05 – Reunião de supervisão: Treinamento de Tutorias

09/05 – Reunião de equipe NA e DB

09/05 – Processo Seletivo via Google Meet – Assistente Administrativo

10/05 – Reunião de equipe DA e NB

12/05 – Processo seletivo via Google Meet – Enfermeiro Obstetra

25/05 – Processo seletivo via Google Meet – Técnico de enfermagem

25/05 – Reunião mensal da CIPA

26/07 – Reunião PGRSS – destino dos resíduos produtos de fecundação sem batimentos

27/05 – Processo seletivo via Google Meet – Enfermeiro Obstetra

31/05 – Reunião on line: alinhamento IHAC

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Em Andamento:

-01 Técnico de enfermagem

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

-02 enfermeiros obstetras

D– Eventos e Capacitações

09/05 – Semana da enfermagem: Palestra: Quero ser feliz agora!

10/05 – Semana da enfermagem: Palestra: Quero ser feliz agora!

16/05 – Semana da enfermagem: dia da beleza

18/05 – Curso Atendimento avançado a Parada Cardiorrespiratória

19/05 – Aula IHAC Sessão 11 – Escola do CEJAM

30/05 – Aula Mortalidade Materna: HPP

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

E. Demandas Gerais

02/05 – Solicitação semanal de EPI´s junto ao setor de qualidade para continuidade e segurança da assistência

02/05 – Realização de atestado quantitativo de enfermagem e envio para o núcleo

02/05 – Realização do atestado quantitativo de plantões médicos após conferência da escala

02/05 – Envio da escala de enfermagem trabalhada no drive

02/05 – Conferência, fechamento e solicitação de reposição de teste rápido VDRL, HIV, Hep B e C

02/05 – Acompanhamento e fechamento das buscas ativas realizadas

02/05 – Conferência dos livros de parto e acolhimento

02/05 – Início da realização do relatório gerencial

02/05 – Conferência da planilha de Absenteísmo

02/05 – Conferência do progresso do curso de IHAC EAD para os médicos neonatologistas

03/05 – Entrega da planilha de melhorias

03/05 – Notificar evento adverso

03/05 – Continuidade do relatório gerencial

03/05 – Conferência dos DIUS em estoque, fechamento da planilha e solicitação de reposição junto a farmácia

03/05 – Envio da planilha de Dius inseridos para o setor de qualidade, farmácia e planejamento familiar

03/05 – Envio da planilha de PC para STCIH, diretoria assistencial, qualidade

04/05 – Reunião de supervisão CEJAM: Treinamento de Tutorias

05/05 - Aplicação do pré-teste da capacitação Mensal

05/05 - Envio das estatísticas para qualidade, diretoria assistencial, diretoria de enfermagem, STCIH

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

E. Demandas Gerais

- 05/05 - Envio da estatística de Condensado para qualidade, STICH, diretoria assistencial e coordenador da GO
- 05/05 – Participação no encontro de Clampeamento tardio
- 06/05 – Entrega do relatório gerencial
- 06/05 – Agendamento das reuniões mensal de equipes de enfermeiros
- 06/05 – Acompanhamento do progresso do curso EAD IHAC 20h pelos neonatologistas e auxílio nas dificuldades relatadas
- 09/05 – Cobertura da escala de enfermagem devido internação do colaborador
- 09/05 – Encaminhamento dos casos de sífilis reagente para notificação ao NHE
- 09/05 – Conferência do livro de parto web
- 09/05 – Envio da planilha de PC para diretoria assistencial
- 10/05 – Verificação de evento adverso junto com a equipe: quebra do fluxo de retirada de medicamentos junto a farmácia
- 10/05 – Conferência de Busca ativas realizadas no período
- 10/05 –Apontamento de 02 médicos Gos para realização do ALSO
- 11/05 – Realização da escala de enfermagem referente a Junho/22
- 11/05 – Acompanhamento da assistência
- 11/05 – Organização das pastas de impressos do setor: 5s
- 12/05 – Notificar Neos referente ao progresso e prazo do curso EAD IHAC, coloco-me a disposição para auxílio se houver dificuldades
- 12/05 – Envio da escala de junho para o drive
- 12/05 – Envio da planilha de preferência de férias de 2023 para Gos, Neo e enfermagem
- 12/05 – Acompanhamento da gestão compartilhada, ata de reunião dos enfermeiros com equipe técnica
- 12/05 – Realização deste documento de melhorias

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

E. Demandas Gerais

- 12/05 – Conferência da realização de limpeza terminal
- 13/05 – Conferência dos plantões médicos
- 13/05 – Solicitação de cobertura de atestado médica obstetra
- 16/05 – Solicitação Semanal e reposição de EPIs
- 16/05 – Termo de Orientação para TE devido inconformidade na assistência ao nascimento
- 16/05 – Notificação dos casos de Sífilis reagente ao NHE
- 16/05 – Reposição dos testes de COVID
- 16/05 – Averiguação de prontuário para resposta de processo
- 16/05 – Participação na semana da enfermagem
- 17/05 – Auditoria de prontuário
- 18/05 – Evento externo: Atendimento Avançado a Parada Cardiorrespiratória – Escola do CEJAM
- 19/05 – Evento externo: Aula IHAC escola do CEJAM
- 19/05 – Atualização da escala
- 19/05 – Dar baixa nos DIUS Mirena inseridos e encaminhamento a farmácia
- 20/05 – Participação da palestra Doação de Leite Humano
- 20/05 – Responder Ouvidoria – caso inversão uterina
- 20/05 – Reposição de materiais
- 20/05 – Demanda reposição de compressa cirúrgica
- 20/05 – Acompanhamento da finalização dos cursos EAD HIAC
- 20/05 – Notificação de Evento Adverso de paciente no drive

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

E. Demandas Gerais

20/05 – Lançamento dos atestados

23/05 – Análise de evento adverso, identificação errada em amostra de ABORH

23/05 – Entrega de ouvidoria da inversão uterina

23/05 – Notificar evento adverso Evasão

24/05 – Responder ouvidoria indução de trabalho de parto e entrega ao setor de Ouvidoria

24/05 – Conferência do livro de parto

24/05 – Realização desta melhoria

25/05 – Reunião mensal da CIPA

25/05 – Participação do processo seletivo de Técnico de enfermagem

25/05 – Avaliação Prática do IHAC com os neonatologistas

26/05 – Visita técnica da segurança do trabalho

26/05 – Dimensionamento da equipe de enfermeiros para o curso de Mortalidade Materna II: Sepsis

27/05 – Aplicação do pós teste da capacitação do mês

27/05 – Verificação das capacitações mensal

27/05 – verificação da Busca Ativa

30/05 – Externo: Aula Mortalidade Materna: HPP

31/05 – Casos de Sífilis reagente teste rápido

31/05 – Envio da planilha de PC para diretoria

31/05 – Atualização da escala de enfermagem devido atestado médico

31/05 – Avaliação prática IHAC neonatologistas de plantão

31/05 – Preenchimento da planilha de enfermeiros para o sistema do ACCR

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	OS Reparo no trilho da cortina do pré-parto
Troca de Cortina no Pré-Parto e PPP	Retoque da pintura
Compra de Lousa Serigrafado para uso no Time Out	
	Reparo no Trilho da cortina do Pré-Parto
	Instalação da torneira elétrica
	OS: Reparo na roda do carrinho de materiais
	OS: Troca do filtro de água

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
	OS: Reparo porta PVC Sala de Cesárea
	OS: Reparo na roda do carrinho de materiais
	Instalação de torneira elétrica

continuação: VI- HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP

Curso: Obstetriz

Residência Médica

Instituição:

Internos de Medicina

Instituição:

VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

A. Descrição das Melhorias

Mantida a coleta de teste rápido Swab de COVID para todas as clientes internadas no Centro Obstétrico;

Montado o segundo KIT de HPP para deixar um em cada andar onde há assistência ao parto e solicitado autorização para a farmácia, após consentimento prévio da coordenadora da Materno –Infantil, a inclusão dos comprimidos de misoprostol dentro do kit de HPP. A farmácia do HSPM desde o final de maio passou a ser administrada por uma empresa parceira. Anteriormente, a inclusão do misoprostol no kit foi vetada, aguardo retorno da farmácia;

Realizado 20 buscas ativas para gestantes, 13 com sucesso e 7 sem sucesso;

27 puérperas (100%) , receberam orientação de amamentação em Alojamento Conjunto pela equipe do CEJAM/Parto Seguro;

Avaliação pelo neonatologista no ventre materno em PC: 31,6% dos bebês nascidos em boas condições por via alta, foram avaliados no ventre materno;

Sobre a possibilidade de tornar permanente a autorização da presença da Doula durante o processo de parturição, está sendo construído junto com a coordenadora da materno-infantil um protocolo para apresentar para a diretoria do HSPM para possível aprovação;

Instalado suporte de álcool gel dentro das salas de parto do centro cirúrgico.

B. Reuniões

04/05 Reunião das Supervisoras

27/05 reunião da Cipa;

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Em Andamento:

-01 Técnico de Enfermagem

-01 Enfermeiro Obstetra

C.1- Tutoria de Aperfeiçoamento do Enfermeiro Obstetra I de 6 meses a 1 ano

Não há

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

D– Eventos e Capacitações

03 e 06/05 Apoio na parte prática do curso de 20H de amamentação;

05/05 Participação como ouvinte via web do Encontro com especialista sobre “Clampeamento do cordão umbilical, o que há de novo?”;

17, 19, 24 e 26/05 - Participação na organização do curso do IHAC de 20h na Escola CEJAM e administração das aulas 3, 4, 6, 7, 8 e 14;

18/05 Participação como aluna no curso de Parada Cardiorrespiratória na Escola CEJAM;

25/05 Participação como ouvinte da transmissão ao vivo da Fio Cruz sobre os 10 passos para redução de mortalidade materna no Brasil;

31/05 Participação como aluna do curso de Mortalidade Materna – Módulo 1 – HPP.

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

E. Demandas Gerais

Relatório de consumo mensal e solicitação de teste rápido de HIV e Sífilis;

Enviada estatística para: SAME com cópia para coordenadores da obstetrícia e materno-infantil estatística que correlaciona via de parto com hospital de referência; SCIH que correlaciona via de parto com infecção puerperal; Escriturária do CO que correlaciona total de parto com: via de parto, primiparidade, gestações de termo, pré-termo e pós-termo, partos expulsivos, posição de parto, número de episiotomia, lacerações, uso de ocitocina, formas de alívio da dor e amamentação na 1ª hora de vida; e para a Escriturária do berçário com dados referente ao peso ao nascer, sexo e índice de Apgar;

Participação do Processo Seletivos Enfermeiro Obstetra no dia 27/05 das 14h às 17:30;

Auditoria de 45 prontuários do Campo Limpo nos dias 23, 25 e 30;

Auditorias de prontuários do HSPM;

Atestado quantitativo de enfermagem;

Escala de enfermagem;

Esclarecido dúvidas sobre a capacitação mensal com a equipe;

Administrativa Ana Cristina deu suporte presencial para o HM Ignácio no dia 16/05 e à distância no dia 18/05;

Confeccionado um cartaz com fotos dos colaboradores com as mães e filhos em comemoração ao dia das mães;

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM - Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Manutenção/Troca da Cadeira da ATA	Manutenção do Baby Puff
Óleo essencial de Hortelã Pimenta	Manutenção de Aparelho de Cardiotocografia
Tricotomizador descartável	

SOLICITADOS AO CEJAM-Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-Finalizados
Recebimento de óleo essencial de lavanda e gerânio	

continuação: VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição:

Residência Médica

Instituição:

O CO é campo para Residência Médica em Ginecologia/Obstetrícia, Neonatologia e Anestesiologia

Internos de Medicina

Instituição: Uninove

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

A. Descrição das Melhorias

Instalados os dispenser de alcóol faltantes em todo o bloco cirúrgico.

Foi fortalecido o processo de dupla checagem nas peças de anátomo-patológico com o objetivo de minimizar falhas.

Com a admissão dos auxiliares administrativos reforçamos a organização e conferência dos prontuários de todo o bloco cirúrgico.

As caixas de psicotópicos ficavam sob responsabilidade dos enfermeiros, o que causava uma preocupação e descontentamento da equipe, pelo fato de ficarem em prateleiras do Centro Obstétrico, local totalmente inadequado, visto inclusive que há uma grande circulação de pessoas. Houve então a mudança das caixas permanecerem na farmácia satélite, sendo retiradas somente no momento do procedimento, garantindo um fluxo mais seguro.

B. Reuniões

01/05: Reunião de Comissão de Prontuários.

03/05: Reunião para alinhamentos dos indicadores do Centro Cirúrgico.

04/05: Reunião de Supervisão com Coordenadora do Parto Seguro.

05/05: Reunião com Diretora de Enfermagem para avaliação do dimensionamento para PSGO.

11/05: Participação no processo seletivo de Técnico de Enfermagem.

11/05: Reunião com Diretor Técnico, Diretora Assistencial, Diretoria de Enfermagem e Qualidade para alinhamentos referentes ao local de armazenamento dos psicotrópicos da unidade.

17/05: Reunião SCIH para apresentação dos dados.

23/05: Reunião semanal com Diretora de Enfermagem e gerentes das unidades para alinhamentos dos processos institucionais.

25/05: Reunião da Comissão de Gerenciamento de Resíduos.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Em Andamento

- 12 Enfermeiros Obstetras
- 05 Enfermeiros Neonatologistas
- 04 Enfermeiros do Centro Cirúrgico
- 52 Técnicos de Enfermagem
- 09 Auxiliares Administrativos

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

D– Eventos e Capacitações

09/05: Mortalidade Materna - Módulo 1: Atualização da assistência na prevenção da hemorragia pós parto (6 colaboradores)

10/05: Mortalidade Materna - Módulo 1: Atualização da assistência na prevenção da hemorragia pós parto (6 colaboradores)

12/05: Simpósio de Humanização Cejam com a participação da Supervisora de Enfermagem na Apresentação do Trabalho do Relato de Experiência do Parto dos Quíntuplos.

12/05: Capacitação: Transporte de Recém-Nascido de Alto Risco ministrado Pelo Drº Renato Lima, promovido pelo Cejam (2 Enfermeiras Neonatologistas)

17 e 19/05: Curso de Manejo e Promoção ao Aleitamento Materno - 20h - Conforme Iniciativa Hospital Amigo da Criança (3 colaboradores)

18/05: Curso Atendimento Avançado a Parada Cardiorrespiratória (3 colaboradores)

20/05: O uso rebozo e técnicas de alongamento corporal da gestante (3 colaboradores)

24 e 26/05: Curso de Manejo e Promoção ao Aleitamento Materno - 20h - Conforme Iniciativa Hospital Amigo da Criança (3 colaboradores)

24 e 25/05: Evento Semana da Enfermagem no HMEC

30/05: Mortalidade Materna - Módulo 1: Atualização da assistência na prevenção da hemorragia pós parto
(4 colaboradores)

31/05: Mortalidade Materna - Módulo 1: Atualização da assistência na prevenção da hemorragia pós parto
(4 colaboradores)

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

E. Demandas Gerais

Um problema que continua é a dificuldade em transferir as pacientes para as enfermarias. Houve então uma alteração no fluxo, onde os enfermeiros irão solicitar as vagas para o Núcleo de Regulação Interna e após manterão o fluxo de passar o plantão para o enfermeiro do setor de destino. O objetivo é melhorar o processo do encaminhamento das pacientes aos setores de internação.

No dia 05/05 a Rede Globo realizou uma filmagem no PPP para uma matéria sobre o Dia das Mães.

No dia 27/05 o hospital recebeu a visita da Diretoria do Hospital da Mulher Mariska Ribeiro.

No mês de Maio foram realizadas no bloco cirúrgico cirurgias eletivas e 84 cirurgias na urgência. Também passaram pela REC 697 pacientes.

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Conserto de monitores pela empresa Nelmar	Tela de proteção para as janelas
Fechaduras para Armários dos Colaboradores	Conserto das torneiras do CO
	Conserto das portas dos banheiros do Pré - Parto
	Conserto das portas do Centro Obstétrico

continuação: VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Estágio da turma de Fisioterapia da faculdade Mackenzie, os alunos acompanham as parturientes no Pré-parto e PPP.

Residência Médica:

Residência de Obstetrícia Médica no CPN: os residentes do primeiro ano passam um mês no setor para sensibilização das práticas humanizadas. Também há no setor os residentes da Neonatologia que ficam responsáveis pela recepção do RN.

Internos de Medicina:

Os internos de medicina da Faculdade de Mogi das Cruzes e Anhembi Morumbi apenas observam a assistência na unidade. Não estão autorizados a realizar nenhum procedimento a não ser que haja supervisão médica.