

# RELATÓRIO GERENCIAL DE DADOS – Abril 2021

CONVÊNIO PARTO SEGURO  
À MÃE PAULISTANA - CEJAM



# ÍNDICE

- 1 Hospitais Municipais com Parto Seguro
- 2 Recursos Humanos Parto Seguro
- 3 Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor dos sete hospitais – ACCR
- 4 Tempo médio de atendimento no ACCR
- 5 Produção Médico Obstetra no PSGO
- 6 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Consulta do enfermeiro obstetra com SAE; Exame de Cardiotocografia (CTB); Exames de teste rápido (HIV); Exames de teste
- 7 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Entrega e orientação do Plano individual de Parto
- 8 Produção do Enfermeiro Obstetra no PSGO Busca Ativa: Total de acompanhamento telefônico das gestantes a respeito das orientações feitas pelas enfermeiras obstetras
- 9 Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO
- 10 Número de notificação de violência por hospital no PSGO
- 11 Partos por hospital
- 12 Tipos de parto por hospital
- 13 Partos de adolescentes
- 14 Taxa ampla de parto cesáreo
- 15 Taxa de cesárea em primíparas
- 16 Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal
- 17 Parto no hospital de referência
- 18 Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa
- 19 \*Rotura artificial de membranas
- 20 Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência
- 21 Partos em gestantes com algum fator de risco
- 22 \*Monitoramento das parturientes com partograma
- 23 \*Acompanhante no trabalho de parto
- 24 Tipo de evolução do trabalho de parto
- 25 Cobertura profilática do “*Streptococcus Agalactiae*”
- 26 Total de partos no PPP
- 27 Percentual de transferências do PPP
- 28 \*Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio
- 29 \*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais
- 30 Posição no Parto Normal Semi Sentada
- 31 \*\*Posições no parto normal

# ÍNDICE

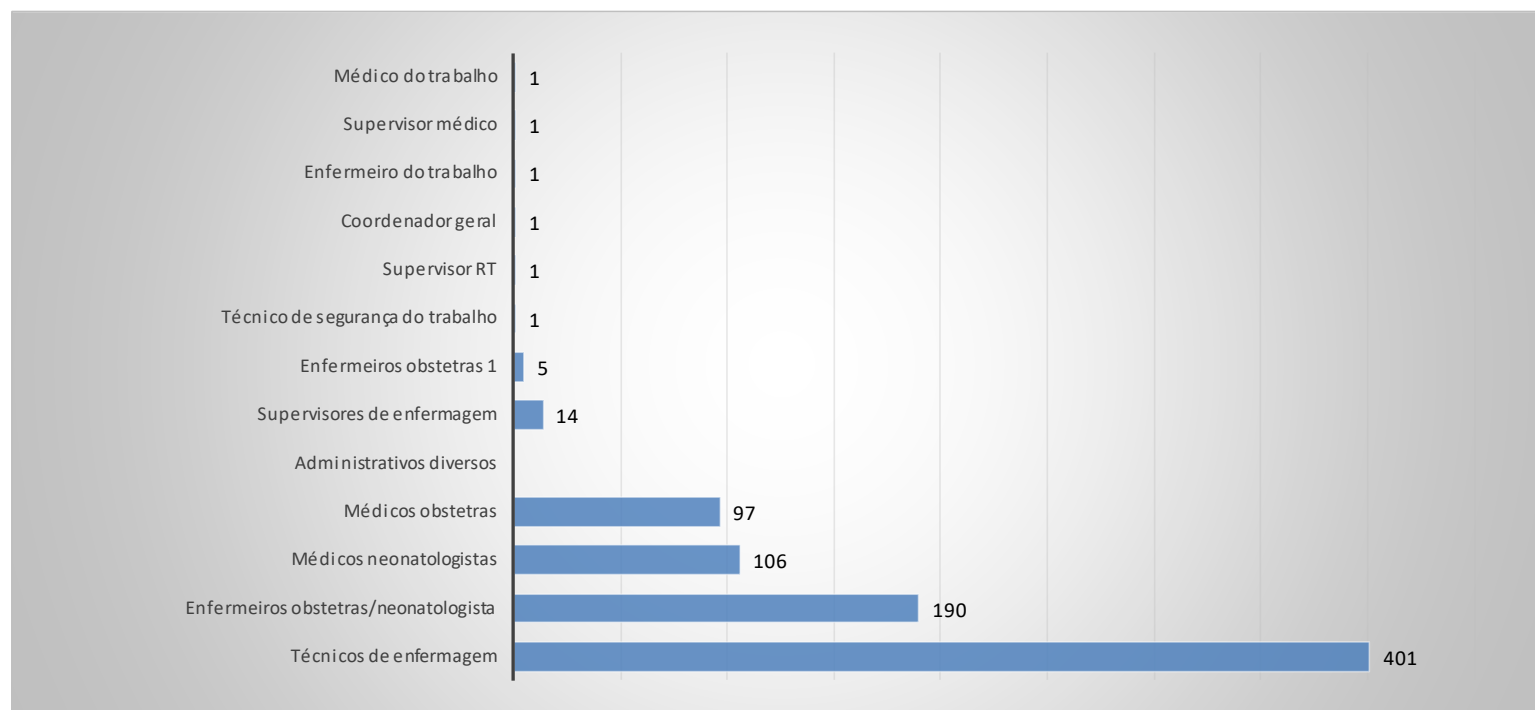
- 32 \*Taxa de episiotomia em primíparas
- 33 \*Taxa geral de episiotomia
- 34 Lacerações perineais
- 35 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais
- 36 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos
- Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos
- 37 predominantes da Classificação de Robson
- 38 \*Presença de acompanhante no parto
- 39 Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer
- 40 Peso do RN ao nascer > 4.000g
- 41 Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida
- 42 Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas
- 43 RN encaminhados à UTI NEO
- 44 Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas
- 45 Contato pele a pele Mãe e Bebe
- 46 \*Clampeamento oportuno do cordão umbilical
- 47 \*Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno
- 48 \*Aleitamento na primeira hora de vida
- 49 Óbito neonatal precoce
- 50 Óbito Fetal Intra
- 51 ESTUDO DE CASO
- 52 Auditoria de Prontuários
- 53 Puérperas que receberam hemotransusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP)
- 54 Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp
- 55 Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI
- 56 Óbito Materno
- 57 Inserção de D.I.U. Pós Parto
- 58 Capacitação dos colaboradores nos hospitais
- 59 Indicadores de avaliação dos serviços
- 60 Indicadores de avaliação dos serviços (continuação)
- Descrição de Melhorias, Reuniões, Tutoriais, Eventos e capacitações, ocorrências, equipamentos e manutenção,
- 61- Estágios nos setores com Parto Seguro e visitas

# Hospitais Municipais com Parto Seguro

- Prof. Dr. Alípio Correa Netto -
- Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha
- Dr. Ignácio Proença de Gouveia
- Maternidade Prof. Mário Degni
- Tide Setúbal
- Vila Nova Cachoerinha
- Hospital do Servidor Público Municipal

# Recursos Humanos Parto Seguro - Abril de 2021

N =819



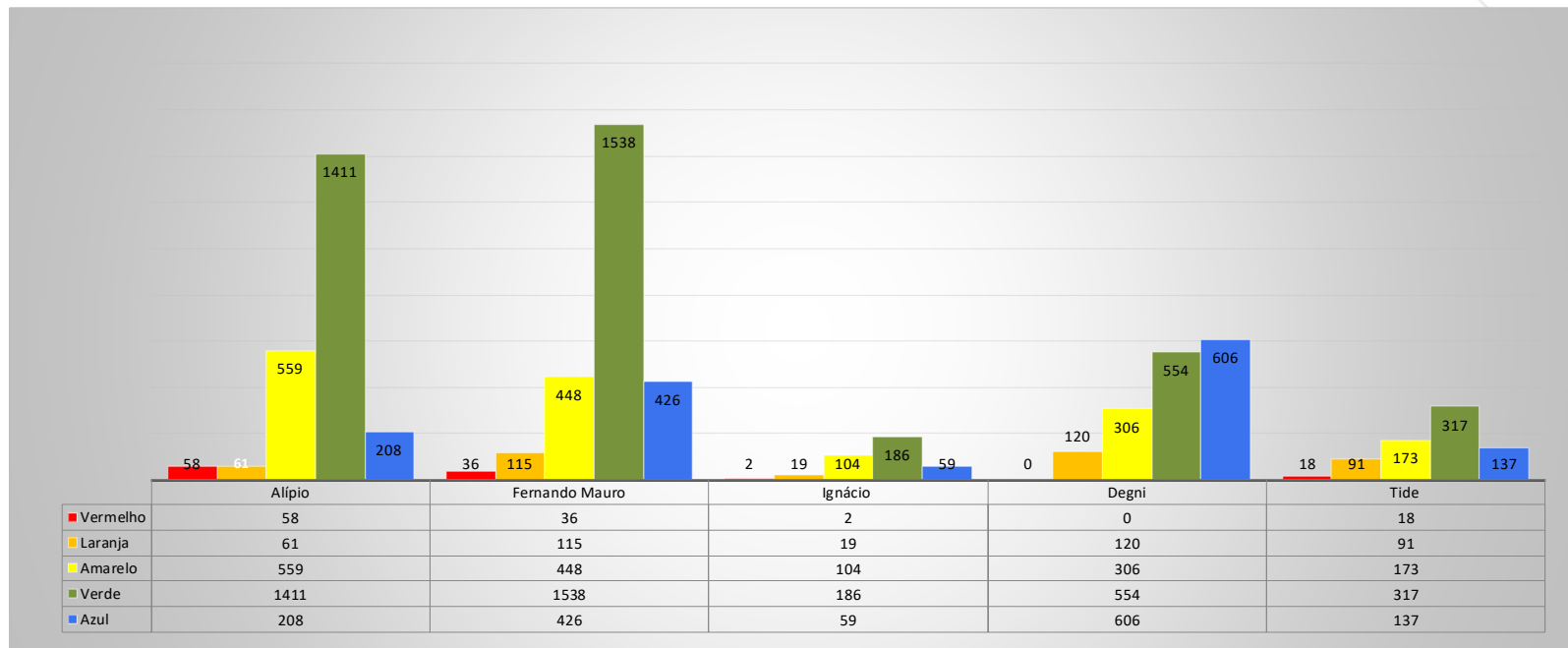
**Fonte:** Plano de Trabalho Parto Seguro – Mar/2021 a Jun/2021.  
Mês de referência: Abril 2021.

**A categoria de profissionais médicos, está vinculada ao número de plantões acordados, no total de 1.399 plantões CLT e 369 PJ distribuídos nos 07 hospitais com Parto Seguro, conforme Plano Trabalho 002/2011**

# Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Abril de 2021

## Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor dos sete hospitais – ACCR

N = 7552

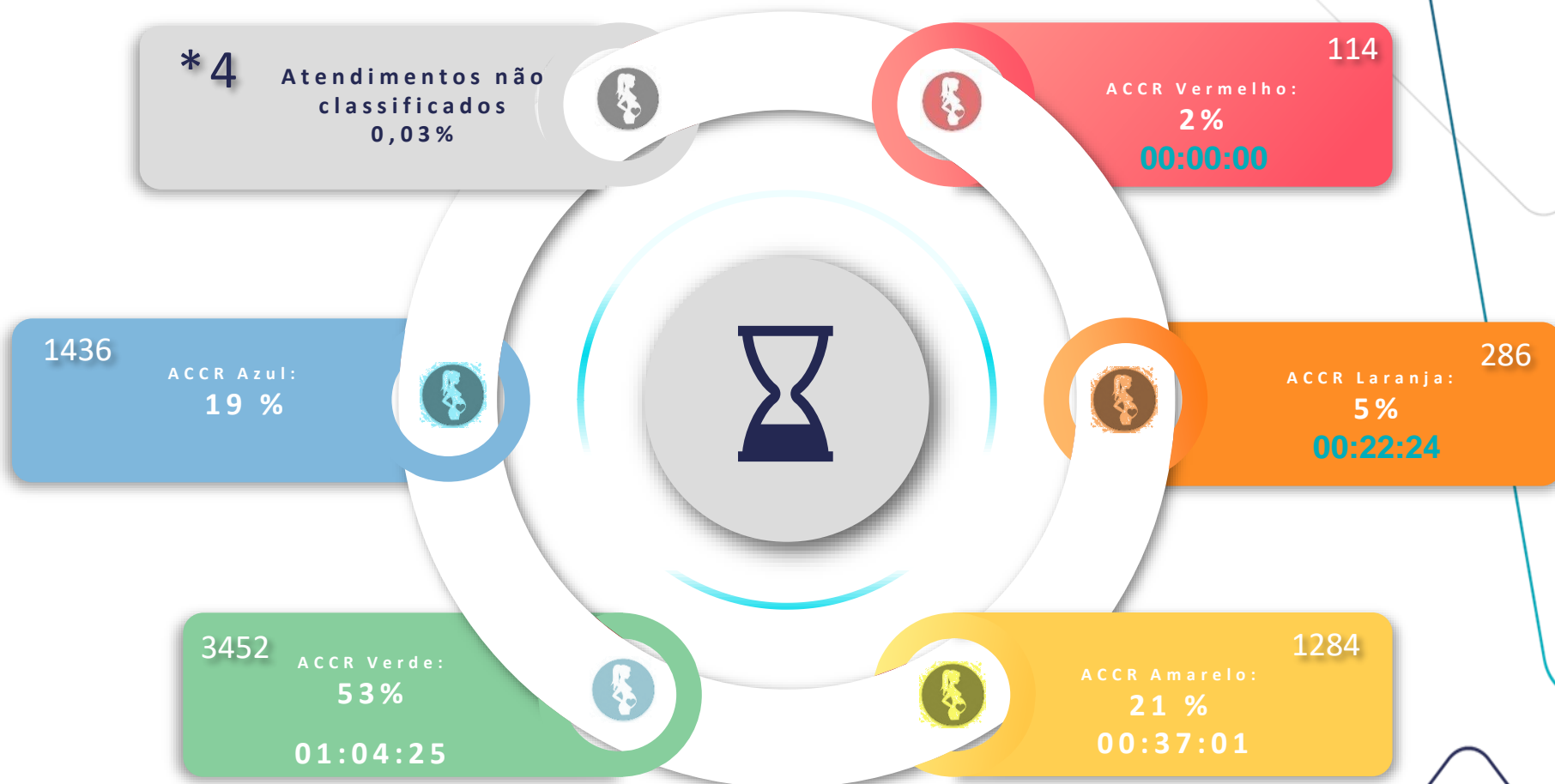


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro  
Mês de Referência: Abril 2021.

Comparativo Histórico				
ABRIL	2017	2018	2019	2020
ACCR	8.734	15.101	15.101	11.839

OBS 1 : Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – **ACCR** pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulista no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no hospital do Servidor Público Municipal.

# Tempo médio de atendimento no ACCR – Abril de 2021



**Fonte:** Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

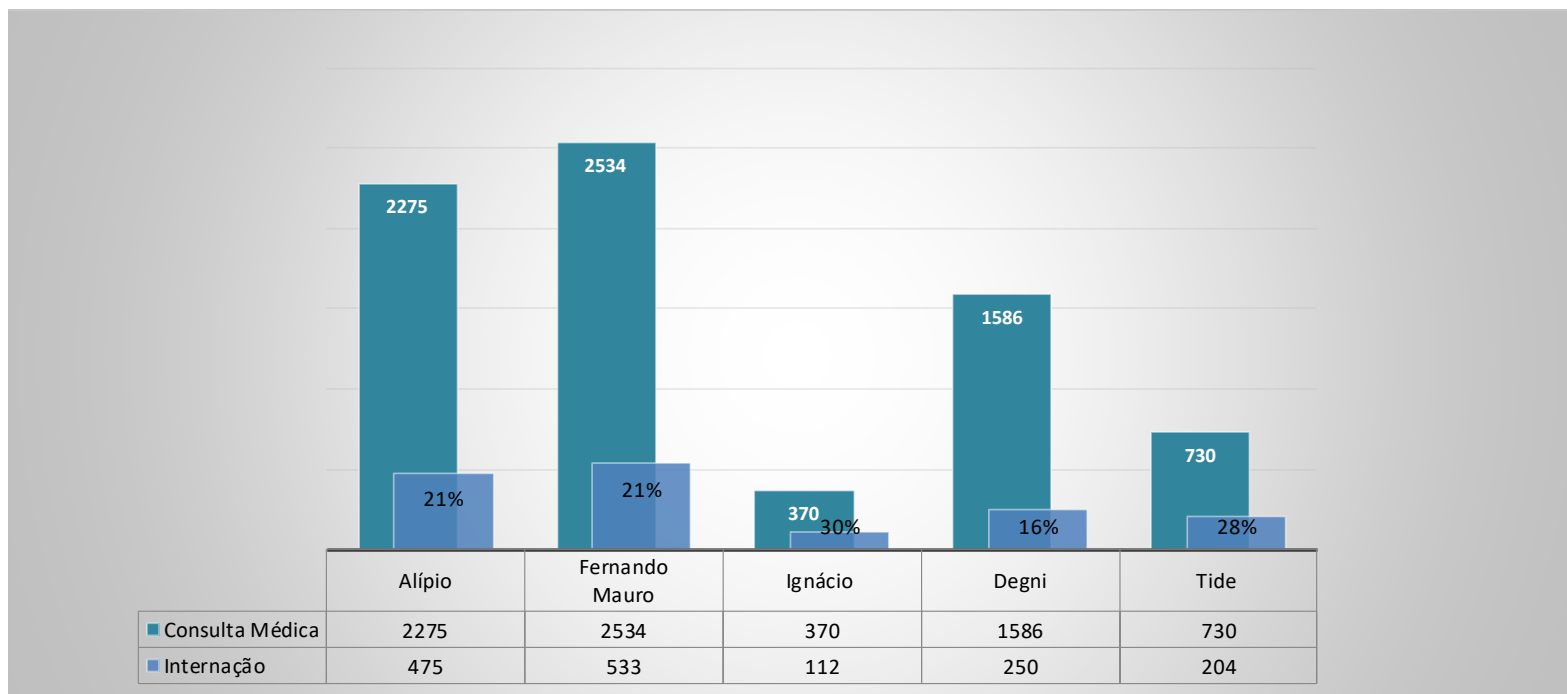
- O percentual relativo aos atendimentos não classificados é calculado levando-se em consideração todos os atendimentos

# Produção Médico Obstetra no PSGO – Abril de 2021

Números de Consultas Médicas = 7495

Número de Internações = 1574

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 23%



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.



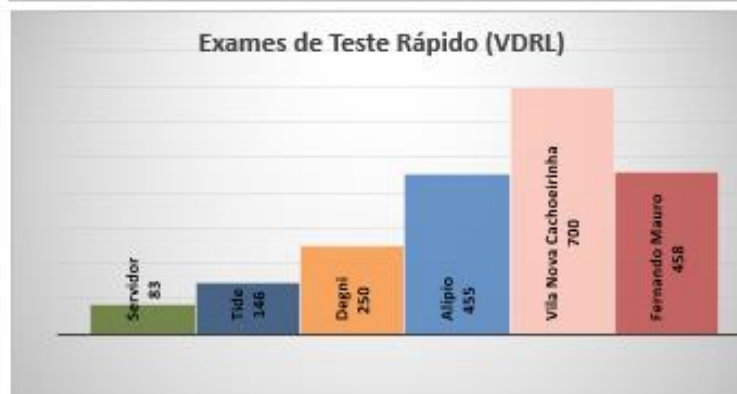
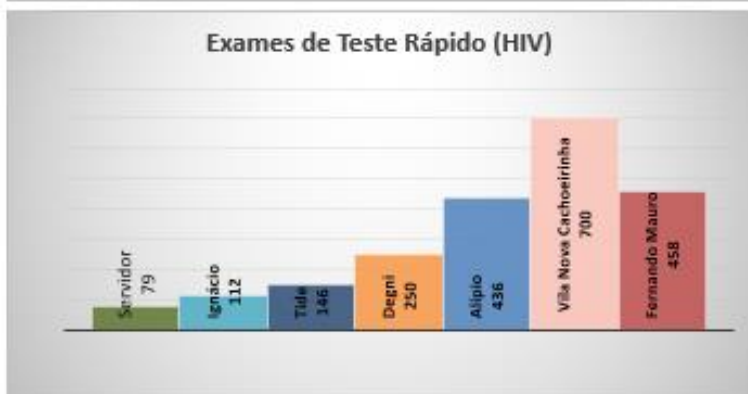
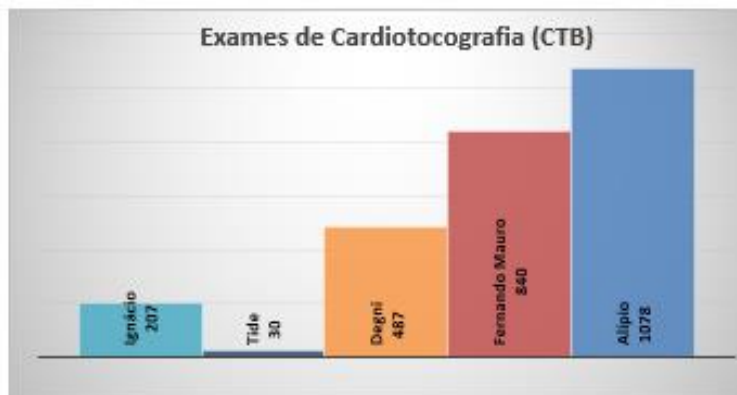
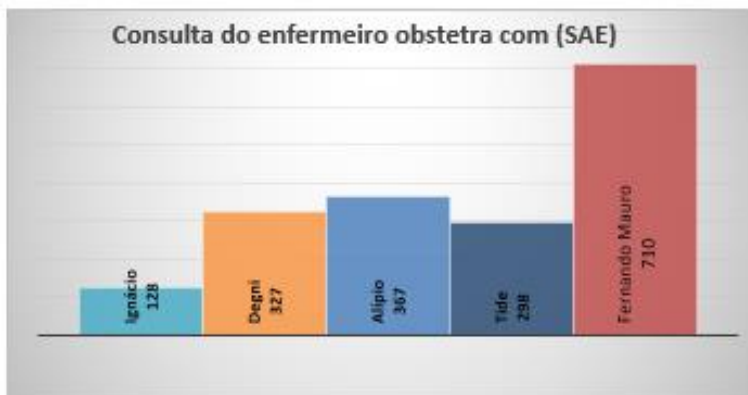
# Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – Abril de 2021

Consulta do enfermeiro obstetra com SAE = 1.830

Exame de Cardiocotografia (CTB) = 2.642

Exames de Teste Rápido (HIV) = 2.181

Exames de Teste Rápido (VDRL) = 2.204

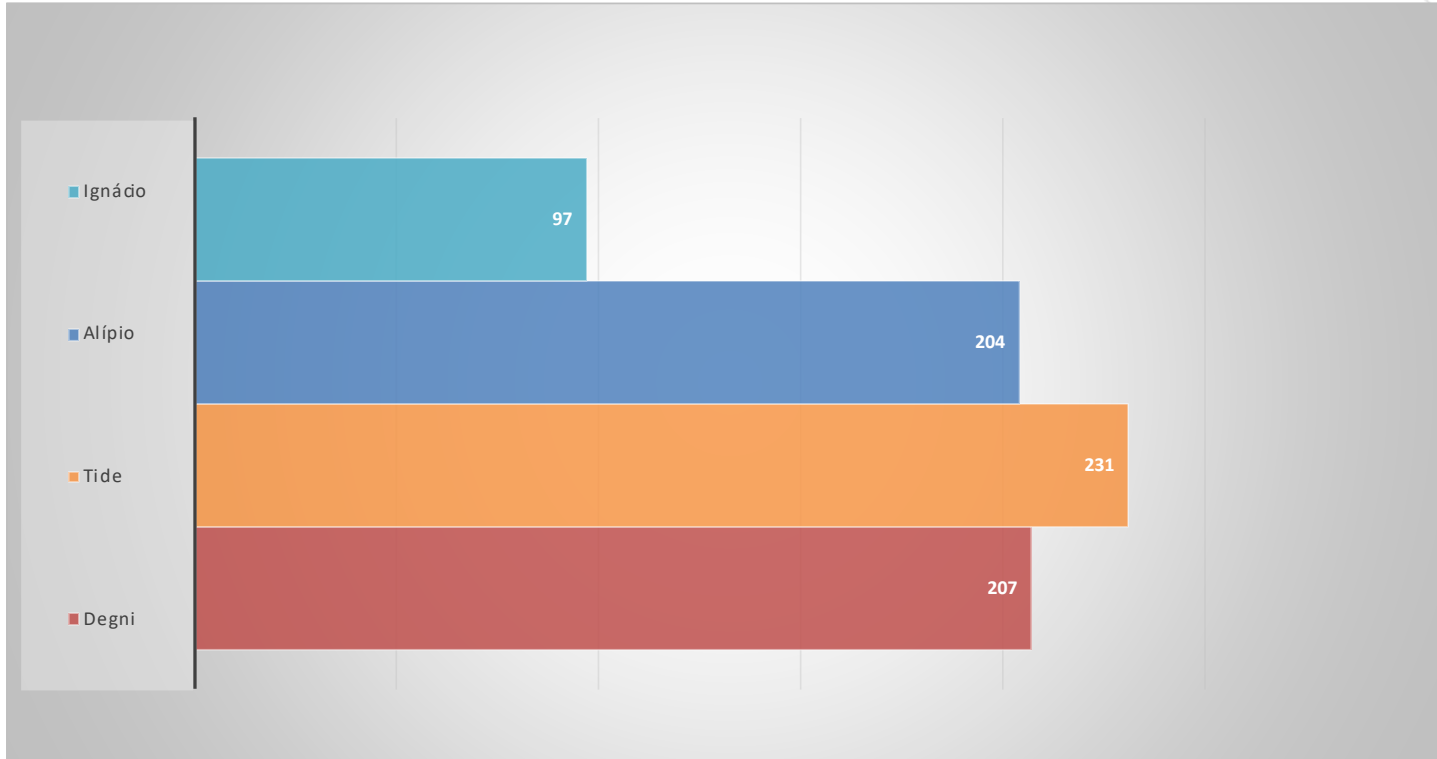


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

OBS 1: Nos hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor Público Municipal as equipes do Programa Parto Seguro a Mãe Paulistana apenas realizam o Teste rápido HIV e VDRL dos procedimentos descritos acima,

# Produção do enfermeiro obstetra no PSGO - Abril de 2021

Entrega e orientação do Plano Individual de Parto = 1.284



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

comparativo histórico	Média 2020
Abril	1.583
	1.320

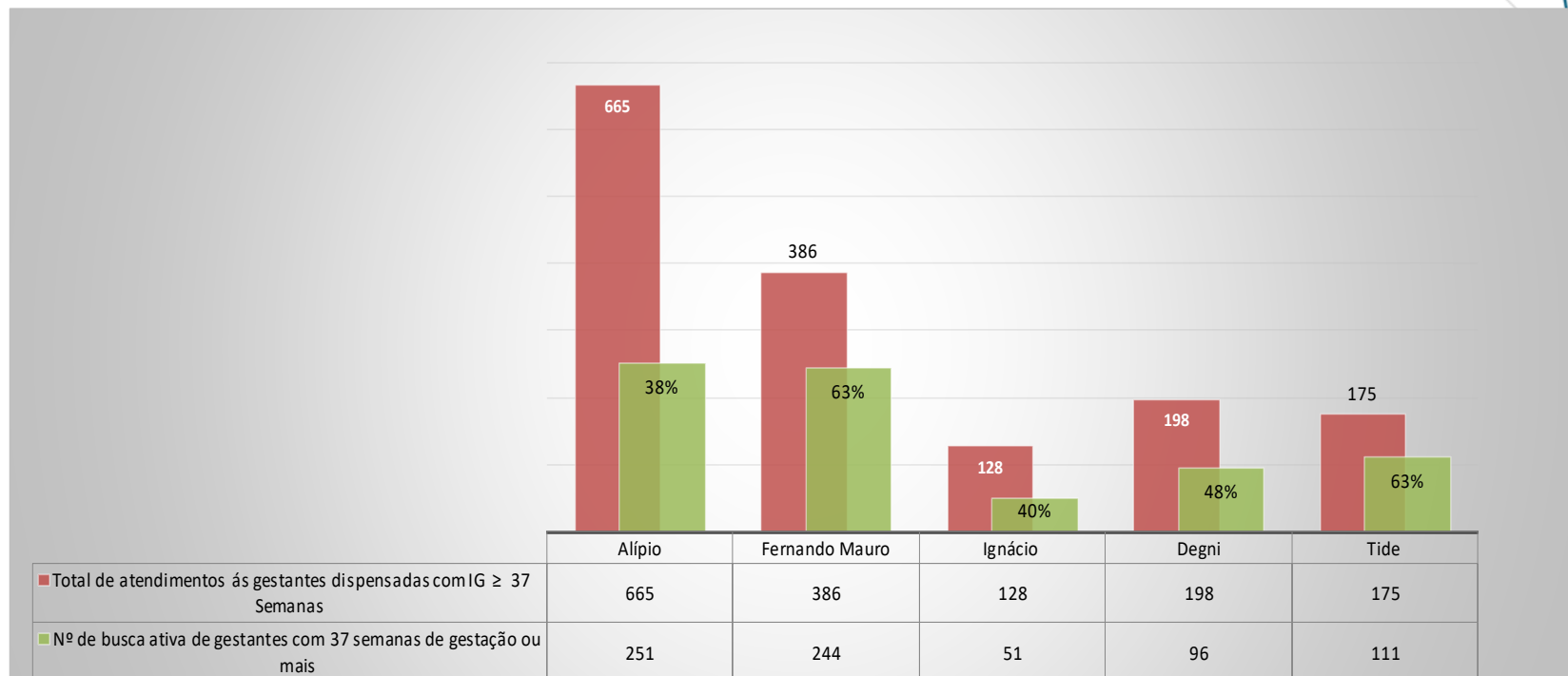
OBS 1: Não implantado Plano Individual de Parto – PIP pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

# Produção do enfermeiro obstetra no PSGO – Abril 2021

**Busca Ativa Hospitalar Efetiva:** Total de acompanhamento telefônico **efetivo** as gestantes

N = 753

$\bar{X}$  = 49%



**Fonte:** Livro de busca ativa dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

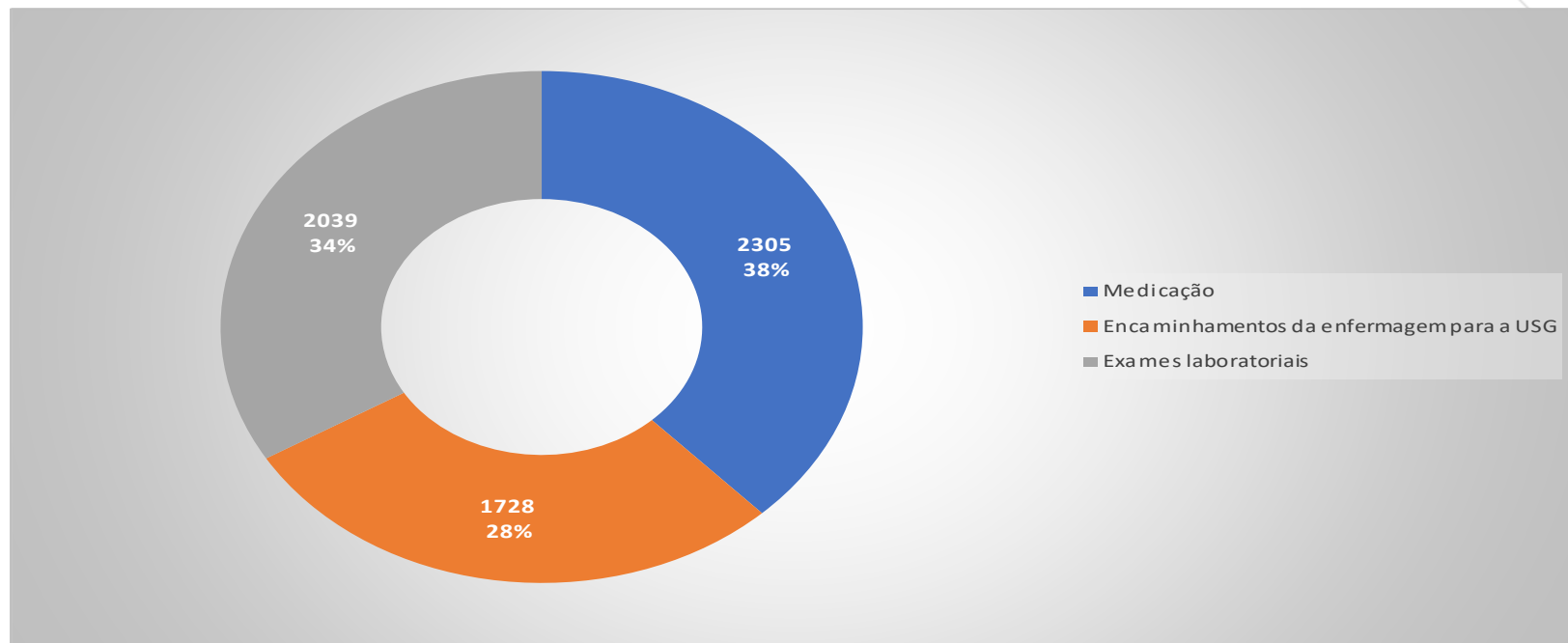
Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\square$  =  $\bar{X}$ 65%

Fórmula: nº de busca ativa **efetivas** as mulheres gestantes a cada retorno espontâneo com 37 semanas de gestação ou mais x 100 / Total de atendimentos as gestantes dispensadas e orientadas com 37 semanas ou mais de gestação.

# Produção do Técnico de Enfermagem no PSGO – Abril de 2021

## Medicação, Coleta de Exames e Encaminhamentos da Enfermagem ao USG

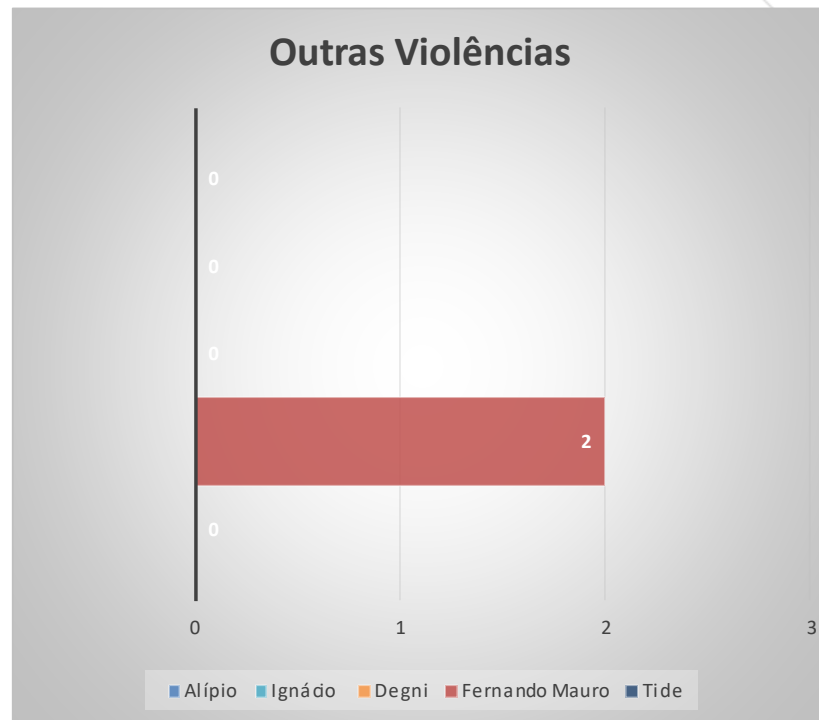
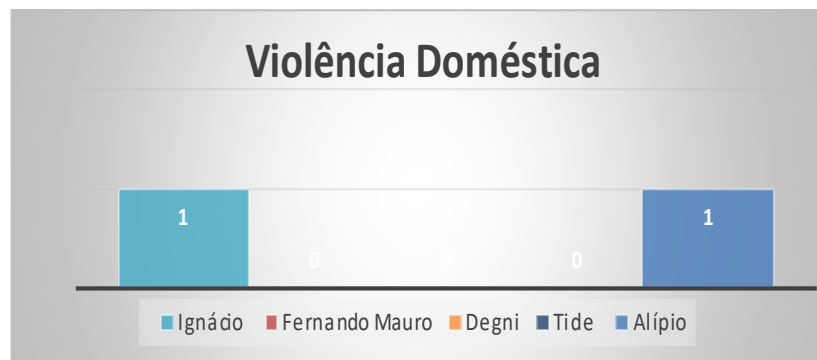
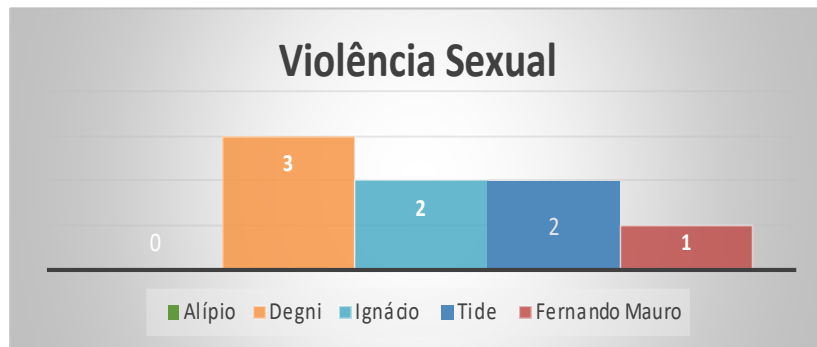


**Fonte:** Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

**OBS 1:** Medicação não realizada pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

# Número de notificação de violência por hospital no PSGO – Abril de 2021

Sexual = 8  
Doméstica = 2  
Outras = 02

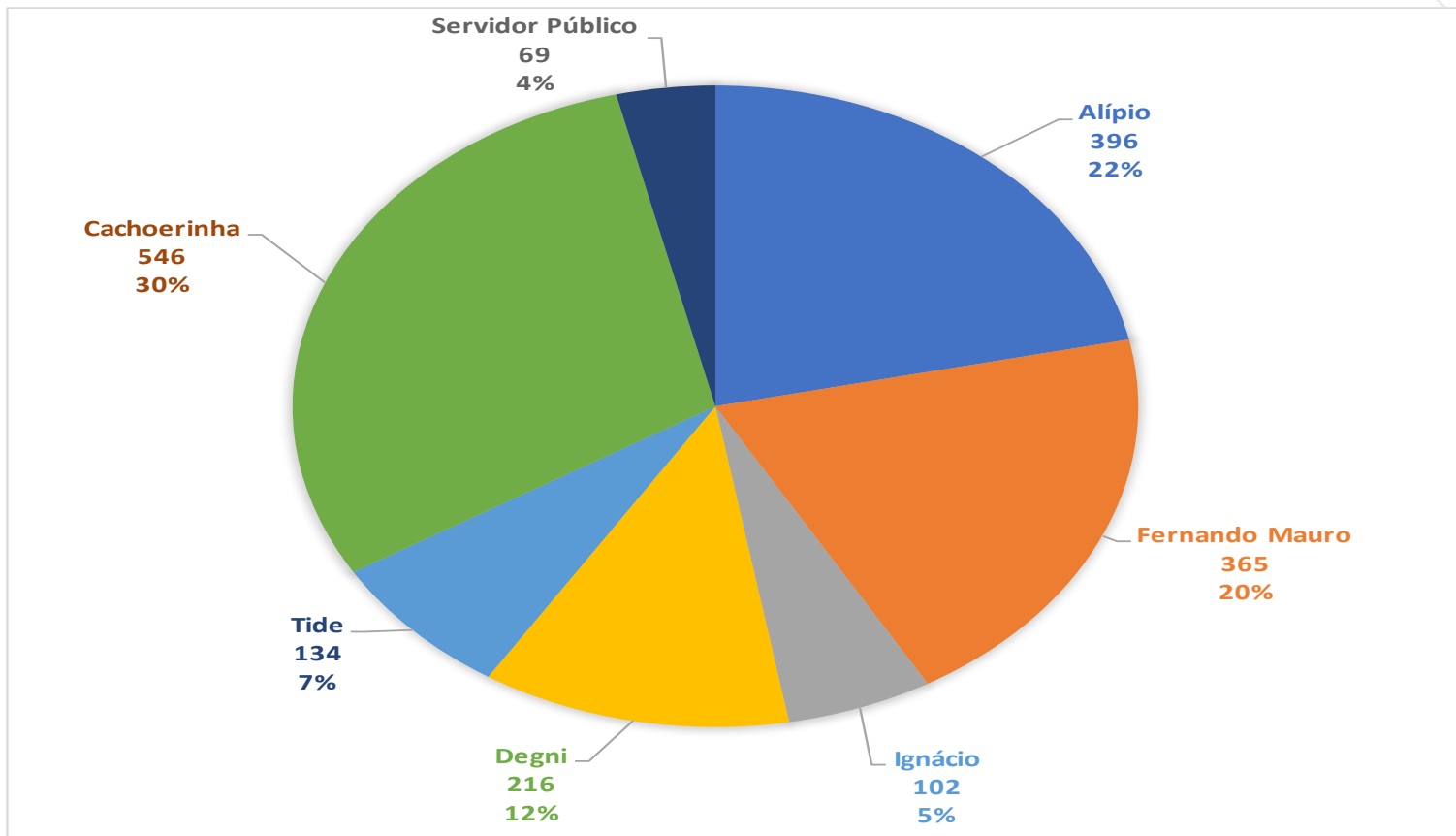


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no ACCR, no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

# Partos por hospital – Abril de 2021

Total: 1.828

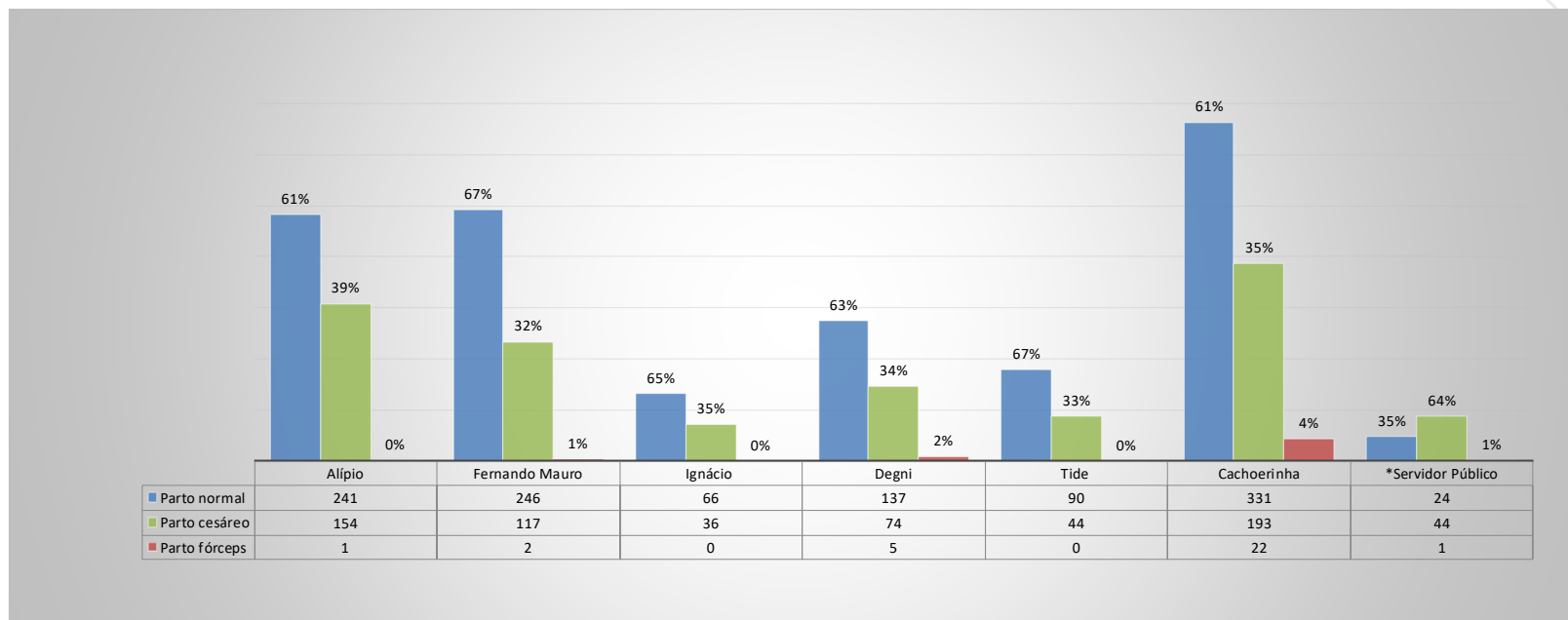


Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

Histórico	
ABRIL	2239

# Tipos de parto por hospital – Abril de 2021

\*Total 1828



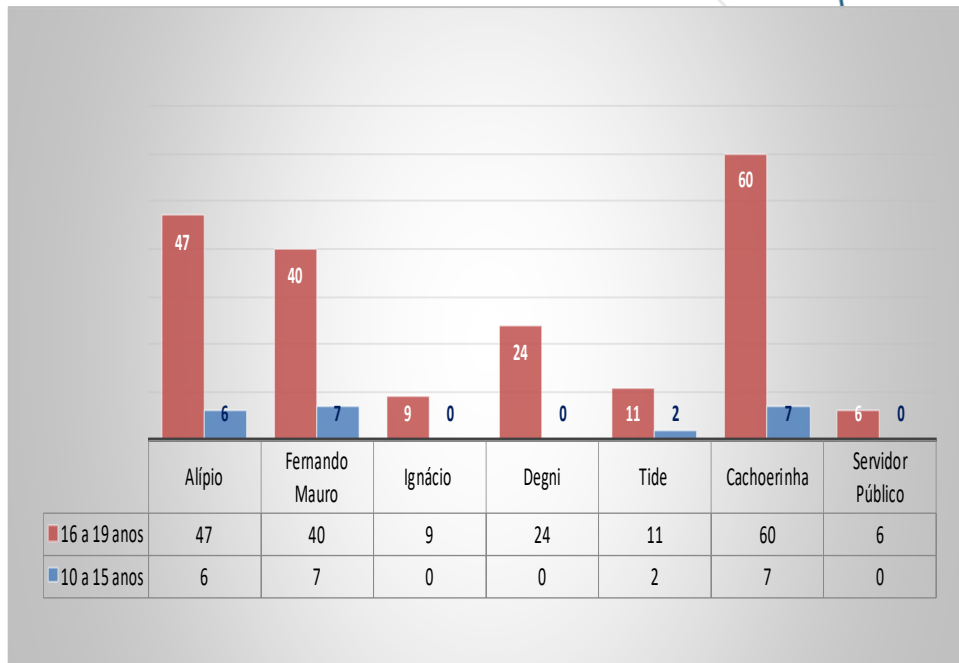
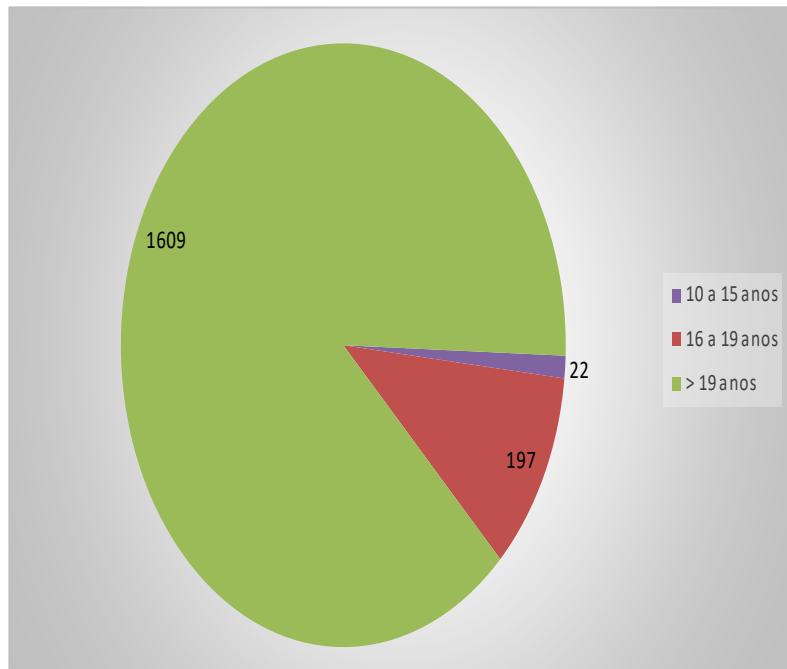
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril de 2021.

OBS 1 : As enfermeiras do Programa Parto Seguro do Hospital Servidor Público Municipal, não realizam partos

# Partos de adolescentes – Abril de 2021

N = 219

$\bar{X}$  = 8,54%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021

Fórmula: Nº de partos de adolescentes x 100 / Total de partos.

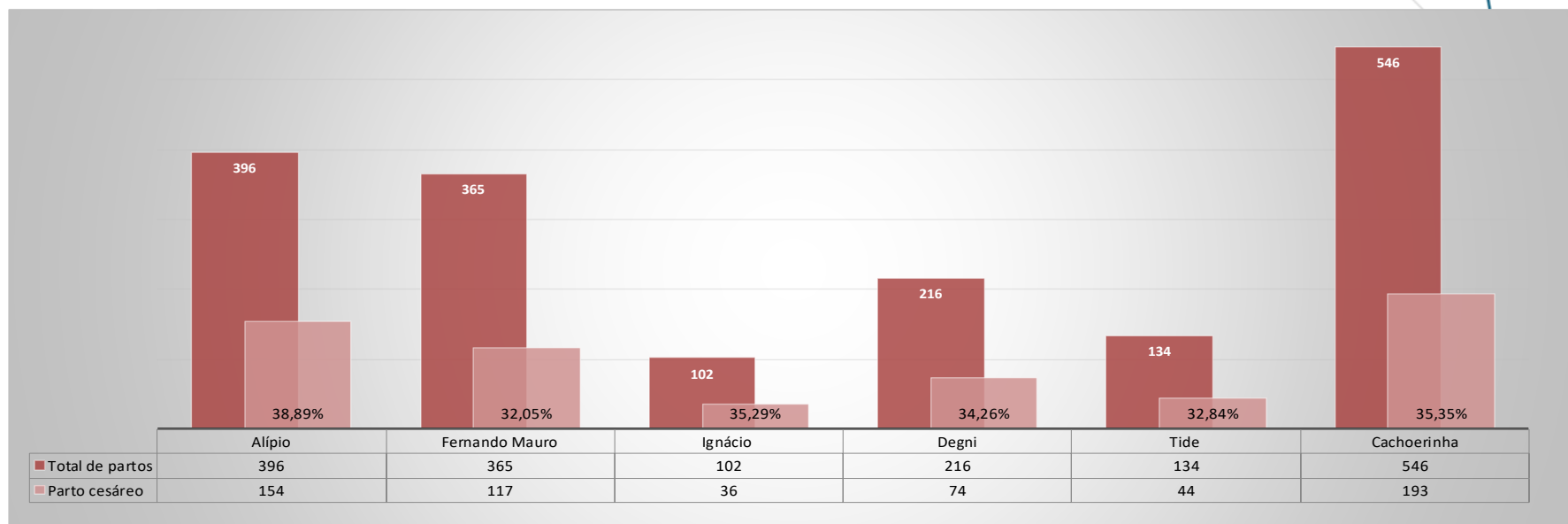
Idade/Meses/Ano				
	Abril	2018	2019	2020
10 a 15 anos		33	33	33
16 a 19 anos		333	333	333
%		16,58%	16,58%	16,58%



# Taxa ampla de parto cesáreo – Abril de 2021

N = 662

$\bar{X} = 34,78\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais

Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\square = \bar{X} \leq 35\%$

Fórmula:  $n^\circ$  de cesarianas x 100 / total de partos.

Mediana	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	jan/21	fev/21	mar/21
Mediana Parto Seguro	36,81%	34,72%	36,82%	35,77%	35,33%	39,17%	35,78%	35,76%	27,85%	34,45%	35,10%	35,30%	36,84%	37,13%	33,78%
Mediana CQH	38,03%	50,63%	48,53%	49,40%	49,20%	41,42%	43,80%	40,71%	38,36%	40,44%	42,92%	52,55%	40,61%	36,19%	

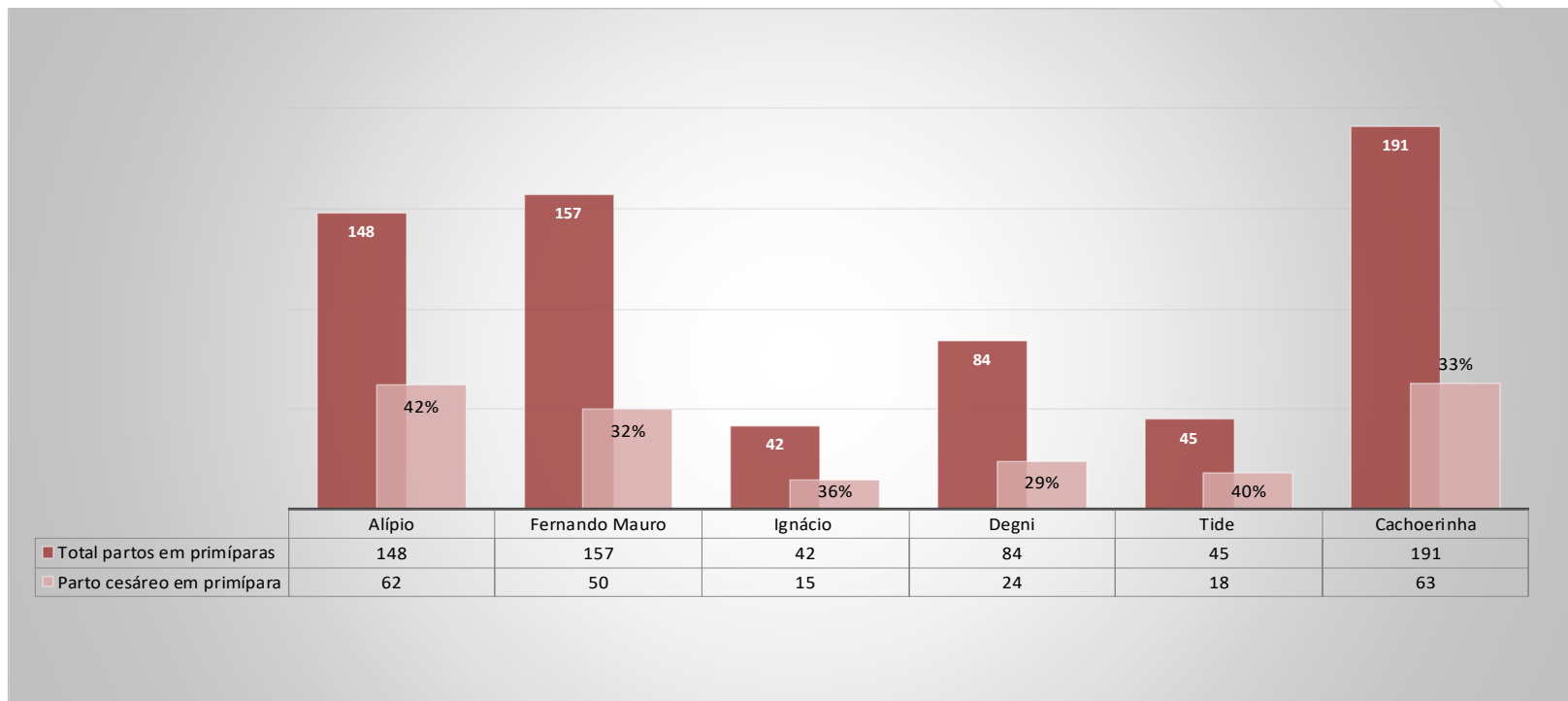
\*\*\* Em 17.5.2021 dados Março de 2021 não disponíveis no CQH

OBS 1: A taxa ampla de cesáreas inclui as iterativas.

OBS 2: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

# Taxa de cesárea em primíparas – Abril de 2021

N = 232  
 $\bar{X} = 35,17\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\square = \bar{X} = 25\%$

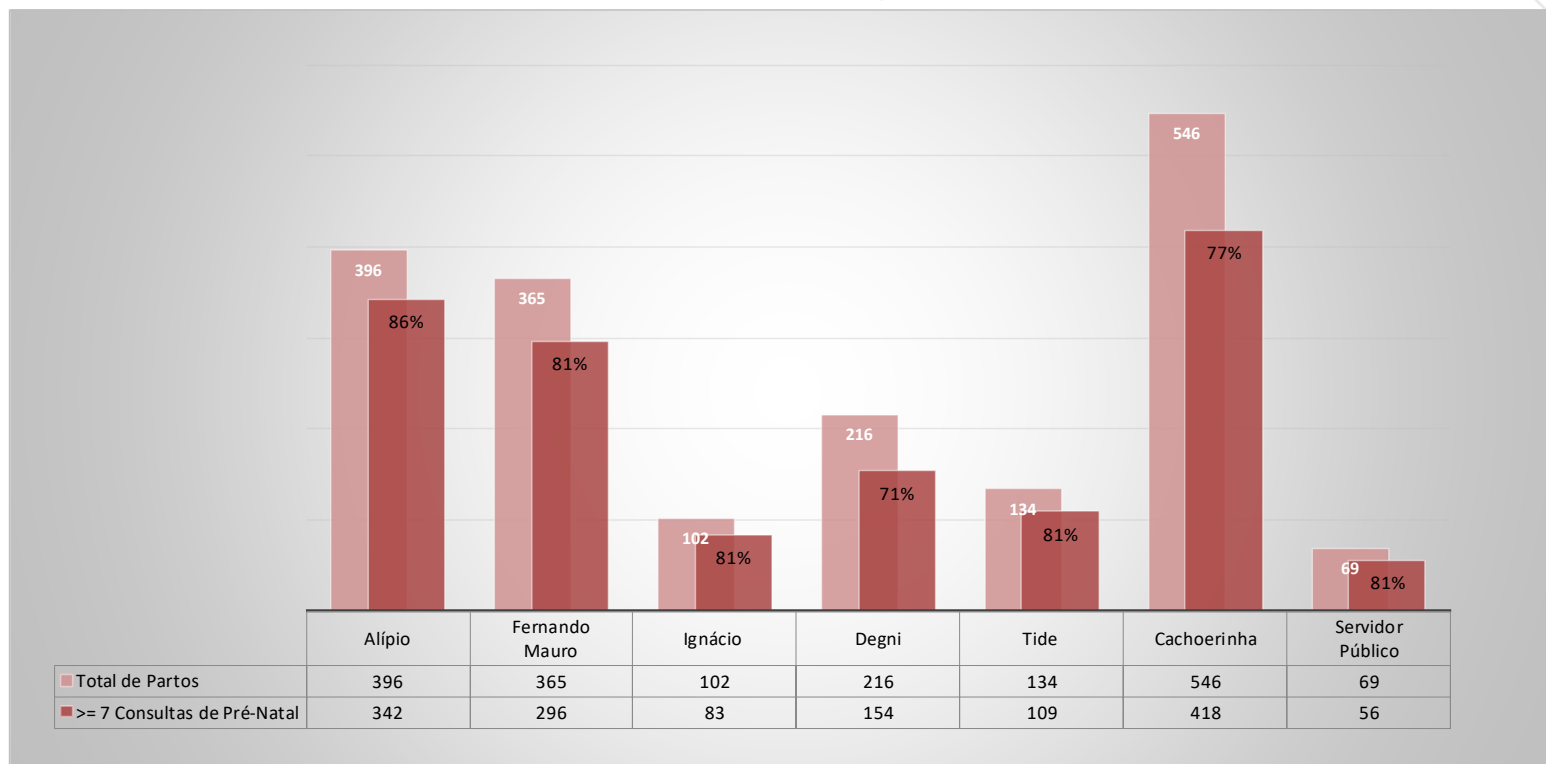
Mediana	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	jan/21	fev/21	mar/21
Mediana Parto Seguro	36,67%	35,85%	28,74%	32,09%	31,55%	37,04%	32,00%	35,62%	32,00%	30,23%	36,27%	36,16%	37,34%	37,85%	32,62%
Mediana CQH	35,71%	46,55%	48,33%	47,07%	39,68%	38,05%	41,54%	41,94%	35,52%	40,40%	33,06%	39,80%	41,78%	33,22%	

\*\*\* Em 17.5.2021 dados Março de 2021 não disponíveis no CQH

## Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal – Abril de 2021

N = 1.458

$\bar{x}$  = 79,88%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021

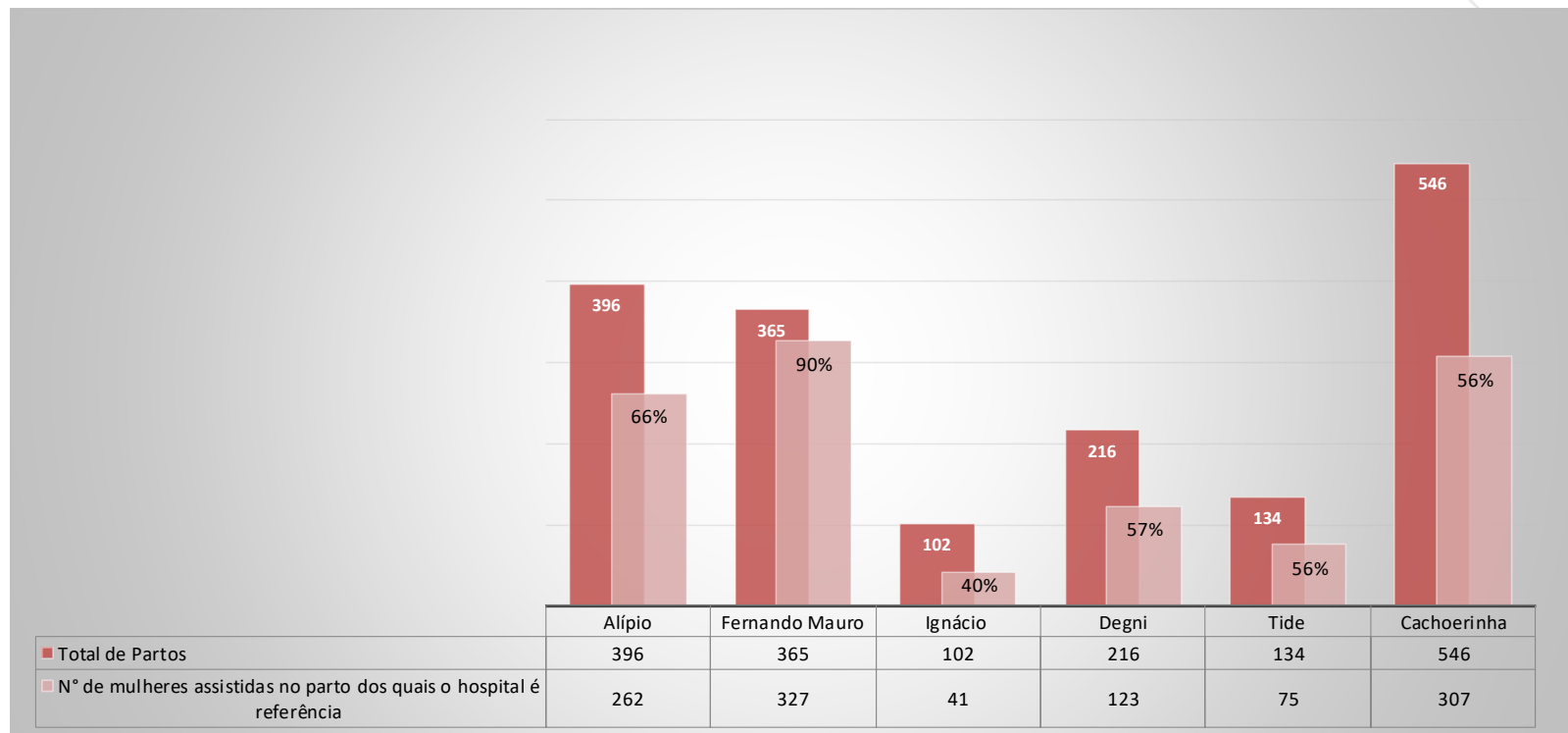
Fórmula: Nº de Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal x 100 / Total de partos.

Comparativo Histórico	
ABRIL	2020
Consulta de Pré-Natal	81,10%

# Parto no hospital de referência – Abril de 2021

N = 1.148

$\bar{X}$  = 55%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\square$  =  $\bar{X}$  > 55%

Fórmula: n° de mulheres assistidas no parto dos quais o hospital é referência / Total de partos x 100

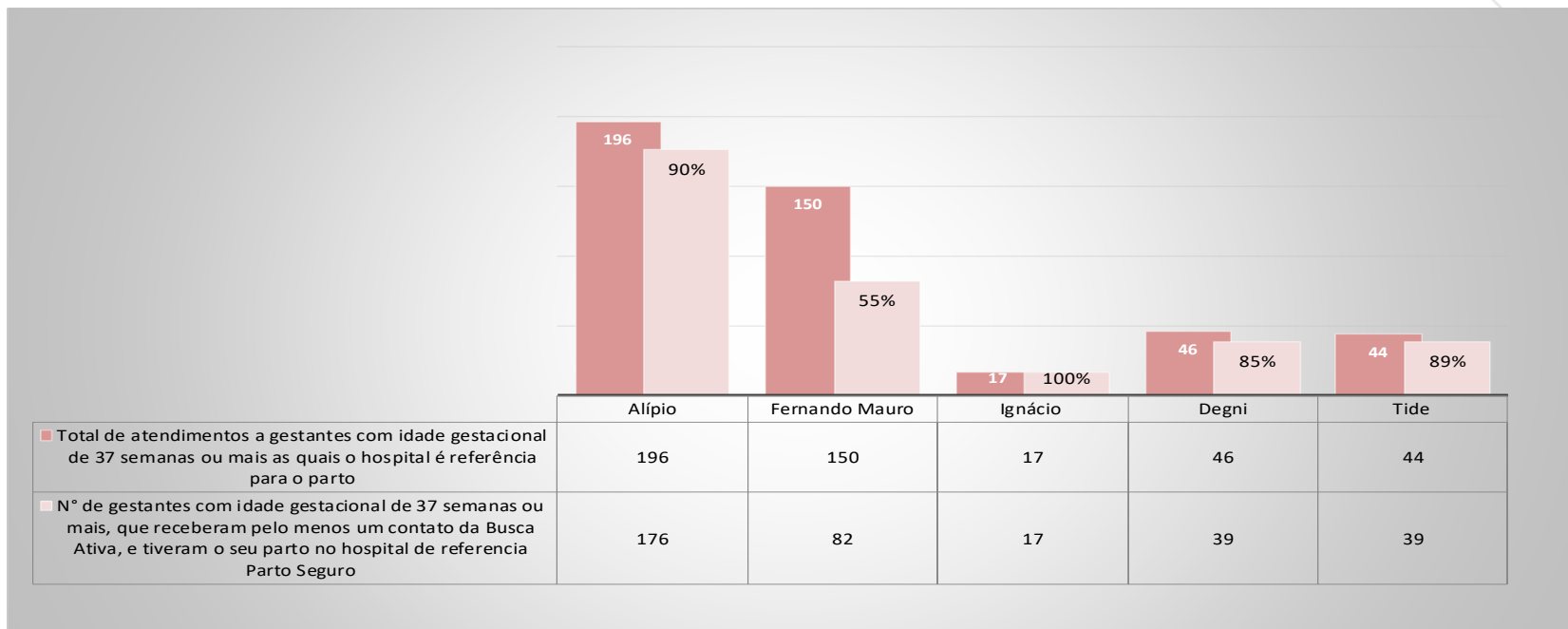
Comparativo Histórico	
ABRIL	2020
Parto da Referência	60,90%

**INDICADOR ALTERADO NOS HOSPITAIS REFERÊNCIA PARA COVID-19: IGNÁCIO E TIDE.**

# Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa – Abril de 2021

N = 353

$\bar{x}$  = 84%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

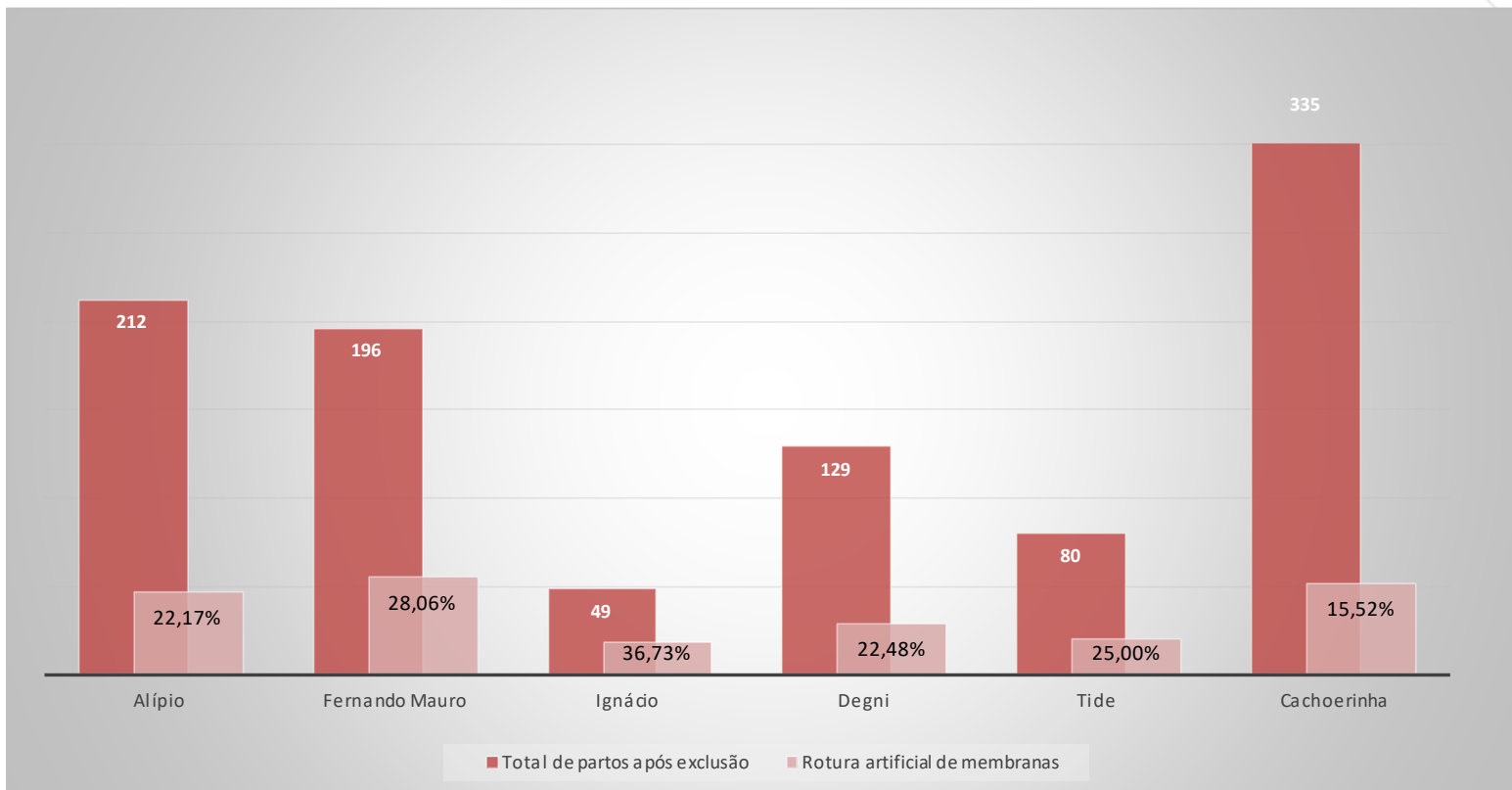
Meta:  $\square$  =  $\bar{x}$  = >55%

Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Busca Ativa Retorno	59,35%	59,35%	59,35%

Fórmula:  $\frac{\text{Nº de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais, que receberam pelo menos um contato da Busca Ativa, e tiveram o seu parto no hospital de referencia Parto Seguro}}{\text{Total de partos de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais com SAE aberto, as quais o hospital é referência para o parto}} \times 100\%$

# \* Rotura artificial de membranas – Abril de 2021

N = 235  
 $\bar{X} = 24,99\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta: =  $\bar{x} \leq 20\%$

Fórmula:  $N^{\circ}$  de partos com rotura artificial de membrana x 100 / Total de partos.

OBS 1: Hospital Servidor Público Municipal não entra na média devido ausência de enfermeira obstetra na assistência ao parto.

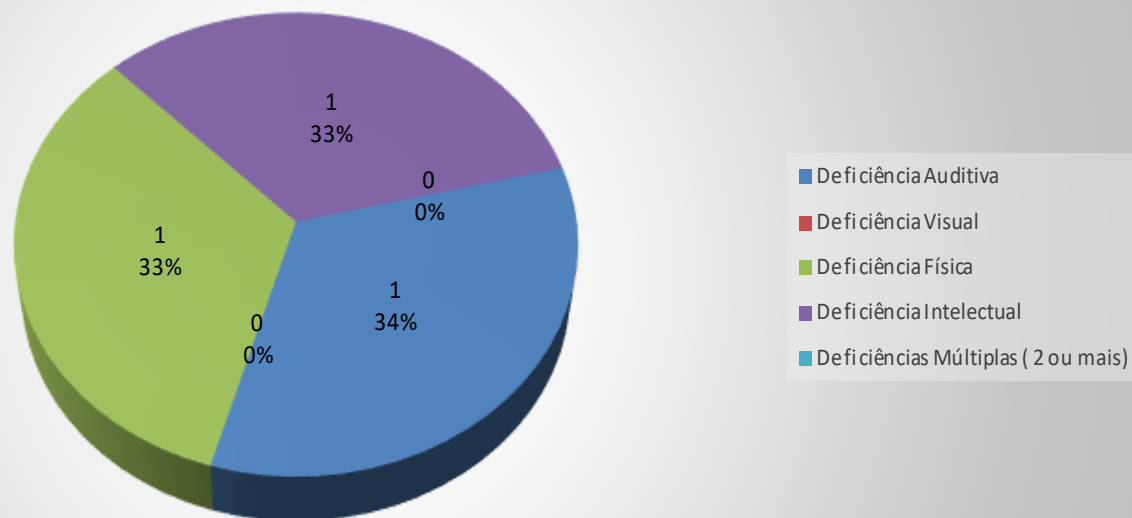
Comparativo Histórico	
ABRIL	2020
Rotura Artificial da membrana	18,09%

\*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – PROTEÇÃO DE MEMBRANAS.

# Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência – Abril de 2021

N = 09

$\bar{X}$  = 0,47%

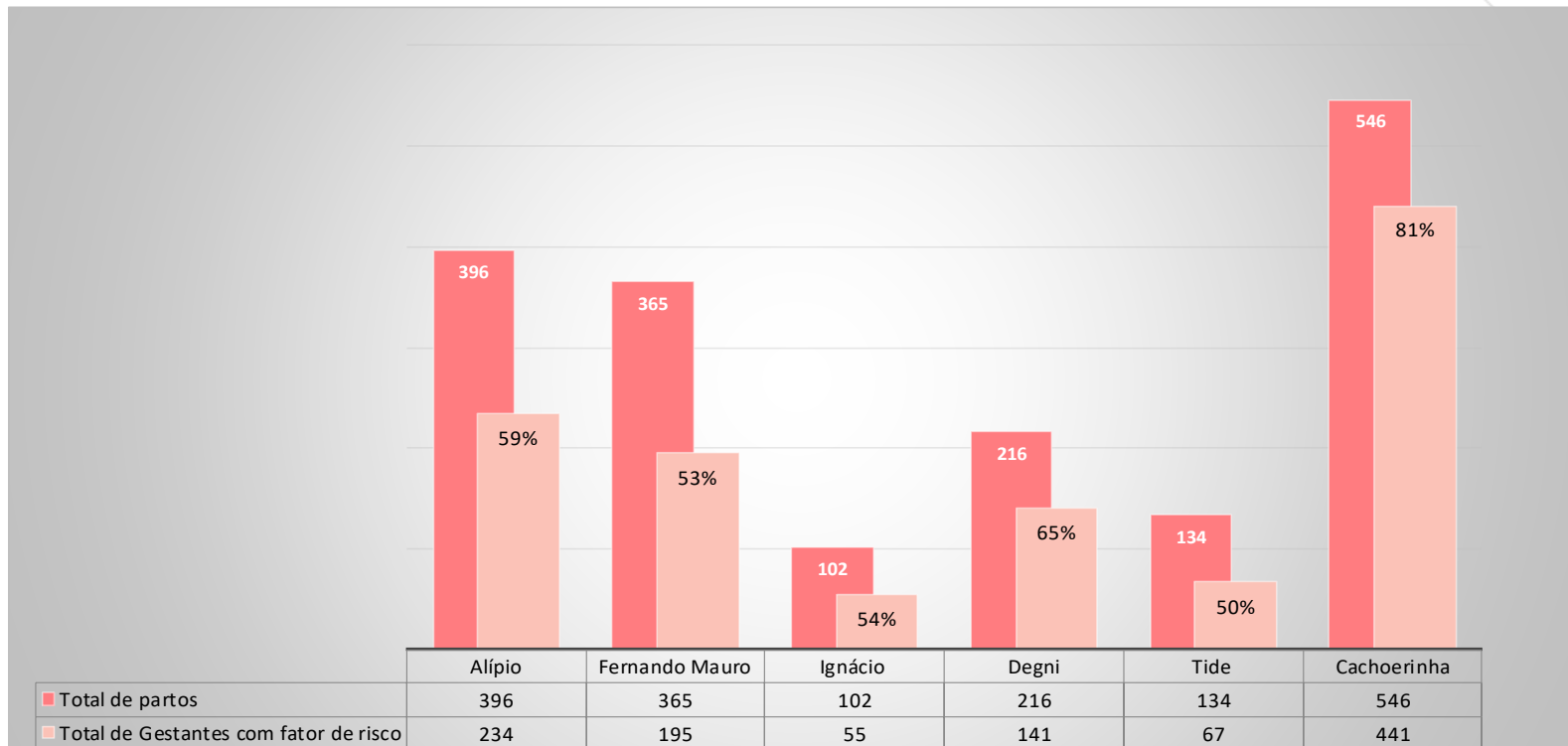


**Fonte:** Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.  
Fórmula:  $N^{\circ}$  de partos com deficiência por tipo x 100 / Total de partos

# Partos em gestantes com algum fator de risco – Abril de 2021

N = 1.178

$\bar{X}$  = 53,46%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

Fórmula:  $N^{\circ}$  de partos de alto risco  $\times$  100 / Total de partos.

Partos em gestantes com algum fator de risco : Conforme diagnóstico patológico de internação e/ou carteirinha do pré-natal, conforme MS.

OBS 1: Hospitais de Alto Risco:

- 1) Prof. Dr. Alípio Correa Netto
- 2) Maternidade Prof. Mário Degni
- 3) Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha
- 4) Vila Nova Cachoeirinha

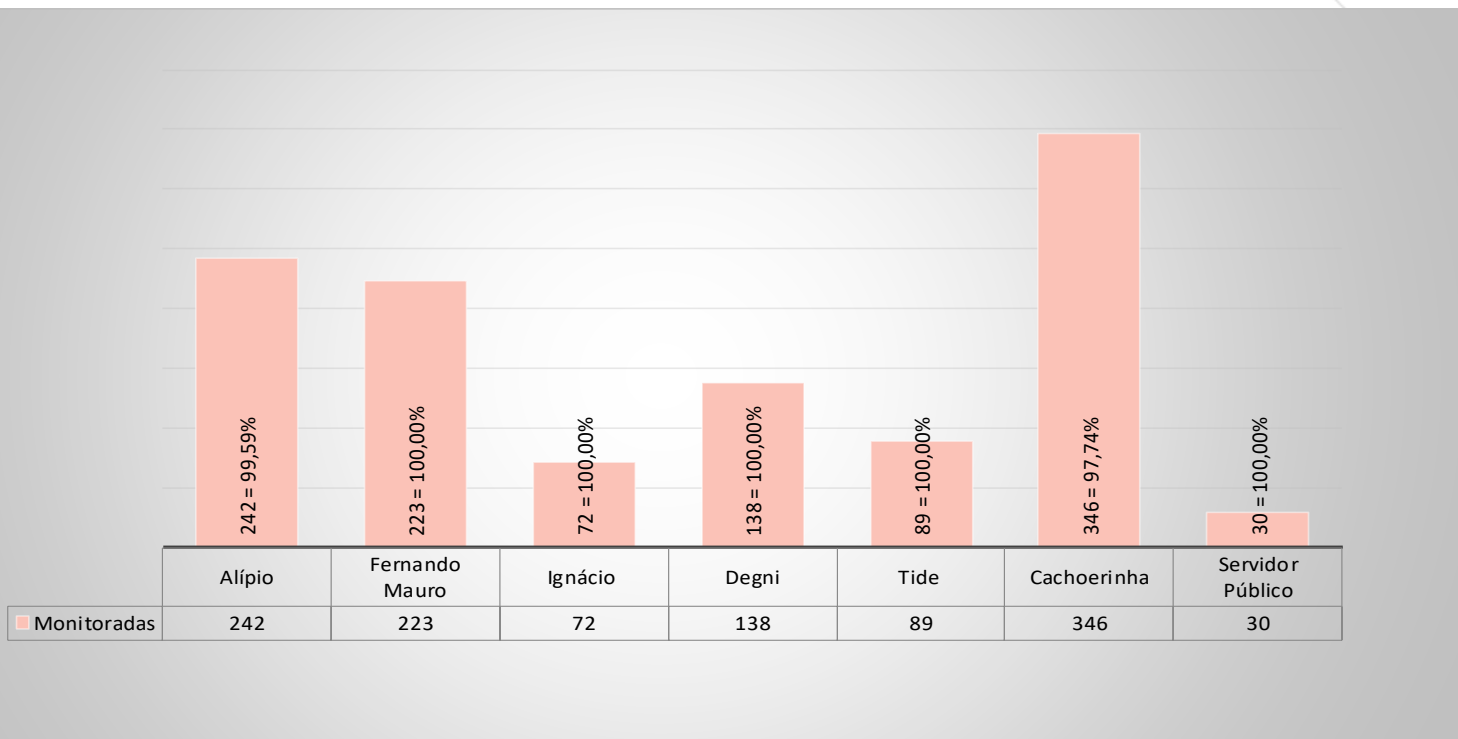
Comparativo Histórico	
ABRIL	2020
989	59,75%



# \* Monitoramento das parturientes com partograma – Abril de 2021

N = 1140

$\bar{X}$  = 100%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta: =  $\bar{X}$  = 95%

Comparativo Histórico		
ABRIL	2019	2020
Partograma	94,39%	79,01%

Fórmula :  $N^{\circ}$  de partos com partogramas preenchidos corretamente x 100 / total de partos evoluídos no pré-parto com intervalo de tempo entre nascimento e internação  $\geq$  2 h.

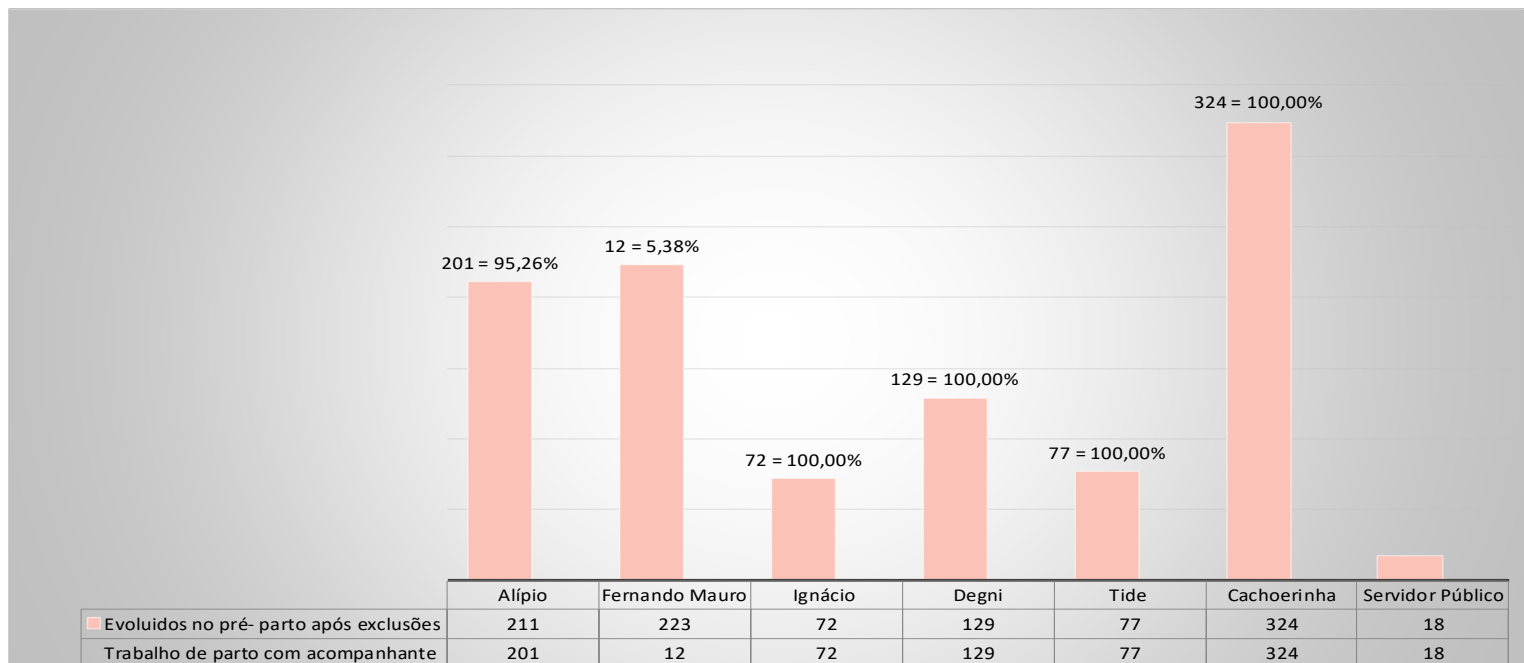
OBS 1: Houve mudança na coleta do indicador, o parto expulsivo passou de melhorias para exclusões, a partir de Abril/2021 contribuindo para melhora do indicador

\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS – PRESENÇA DE PARTOGRAMA.

# \* Acompanhante no trabalho de parto – Abril de 2021

N = 833

$\bar{X}$  = 86%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência : Abril 2021.

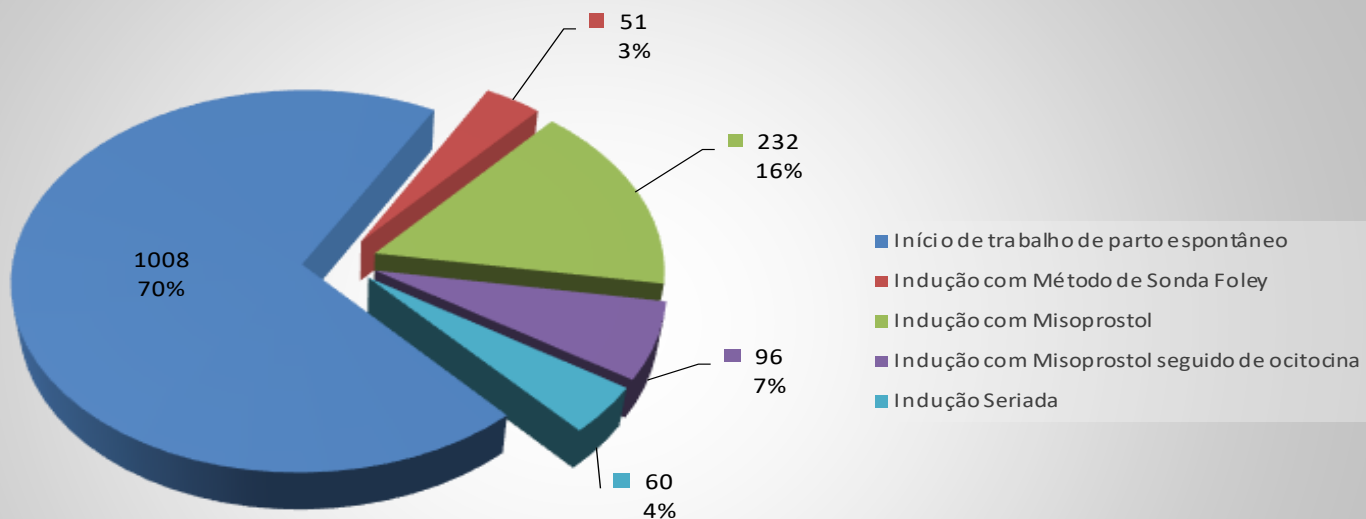
Meta: =  $\bar{X}$  = 95%.

Fórmula: Nº de partos com acompanhantes no trabalho de parto x 100 / total de partos evoluídos no pré – parto.

**INDICADOR AFETADO PELA PANDEMIA COVID-19**

**\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS**

# Tipo de evolução do trabalho de parto – Abril de 2021



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

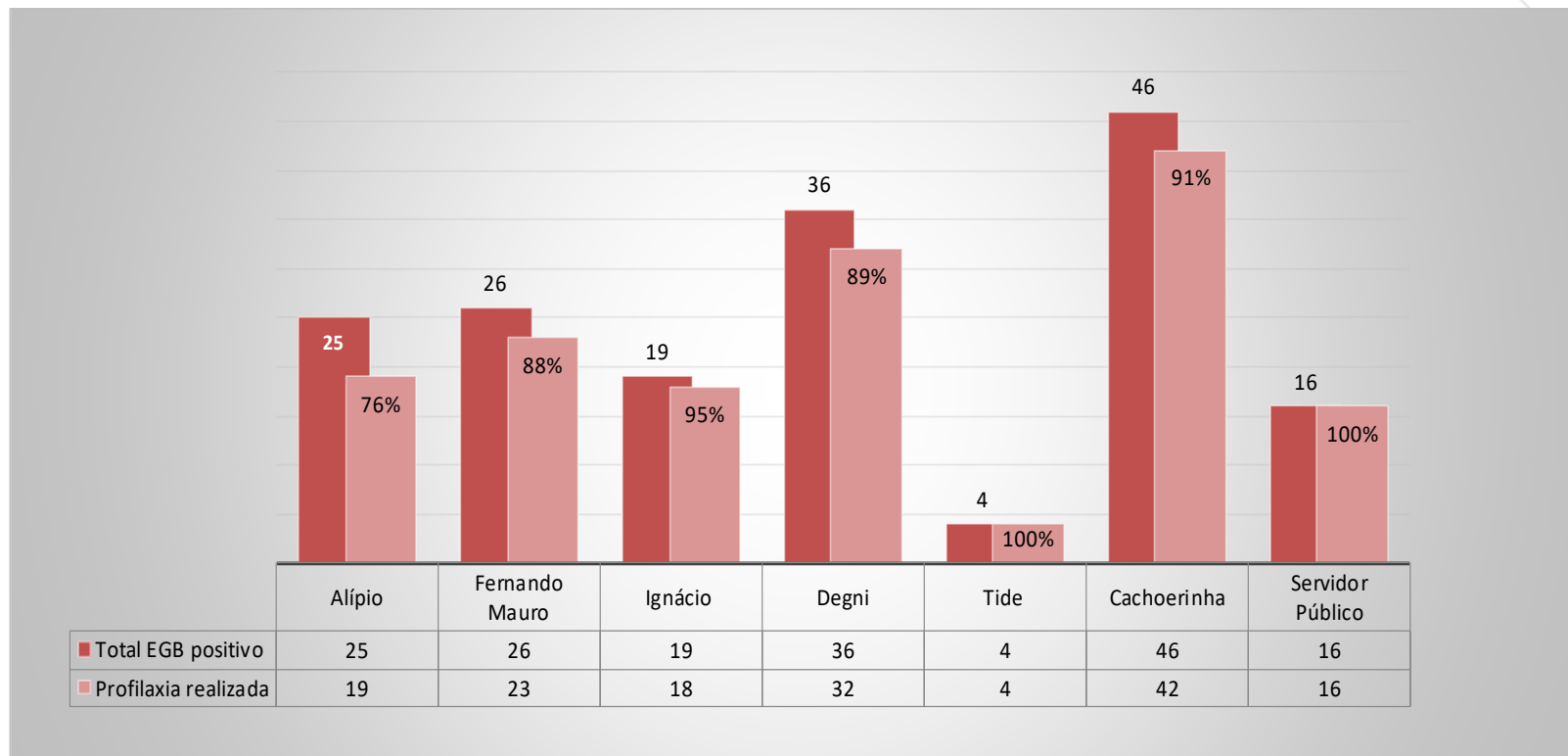
Meta: = Início espontâneo  $\bar{X} = \geq 75\%$  ↑

Fórmula:  $\text{Evolução fisiológica do trabalho de parto} \times 100 / \text{total de partos, pós-exclusão}$ .

Comparativo Histórico				
abr/20	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
	21,72%	62,60%	18,03%	19,37%
abr/21	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
	20,84%	52,18%	17,48%	30,34%

# Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae” – Abril de 2021

N = 154  
 $\bar{x}$  = 89,90%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
 Mês de Referência: Abril 2021.

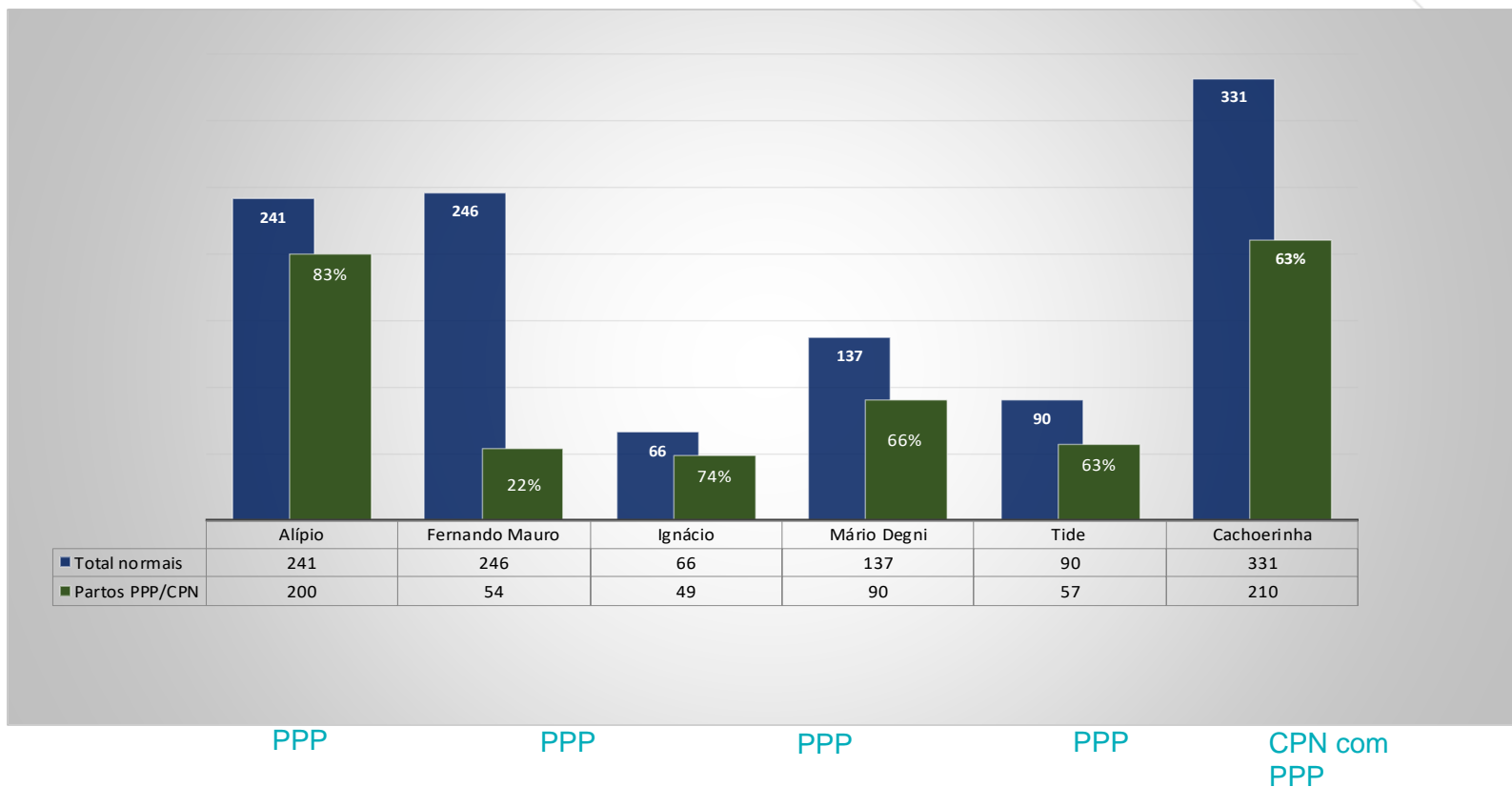
Fórmula:  $N^{\circ}$  de gestantes positivadas, medicadas a cada quatro horas até o parto x 100 /  $n^{\circ}$  de gestantes positivadas admitidas no CO.

OBS 1: Casos não tratados, devido nascimento antes da segunda dose ou admissão da cliente no período expulsivo.

# Total de partos no PPP – Abril de 2021

N = 660

$\bar{X}$  = 61,94%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta: =  $\bar{X}$  = 40%

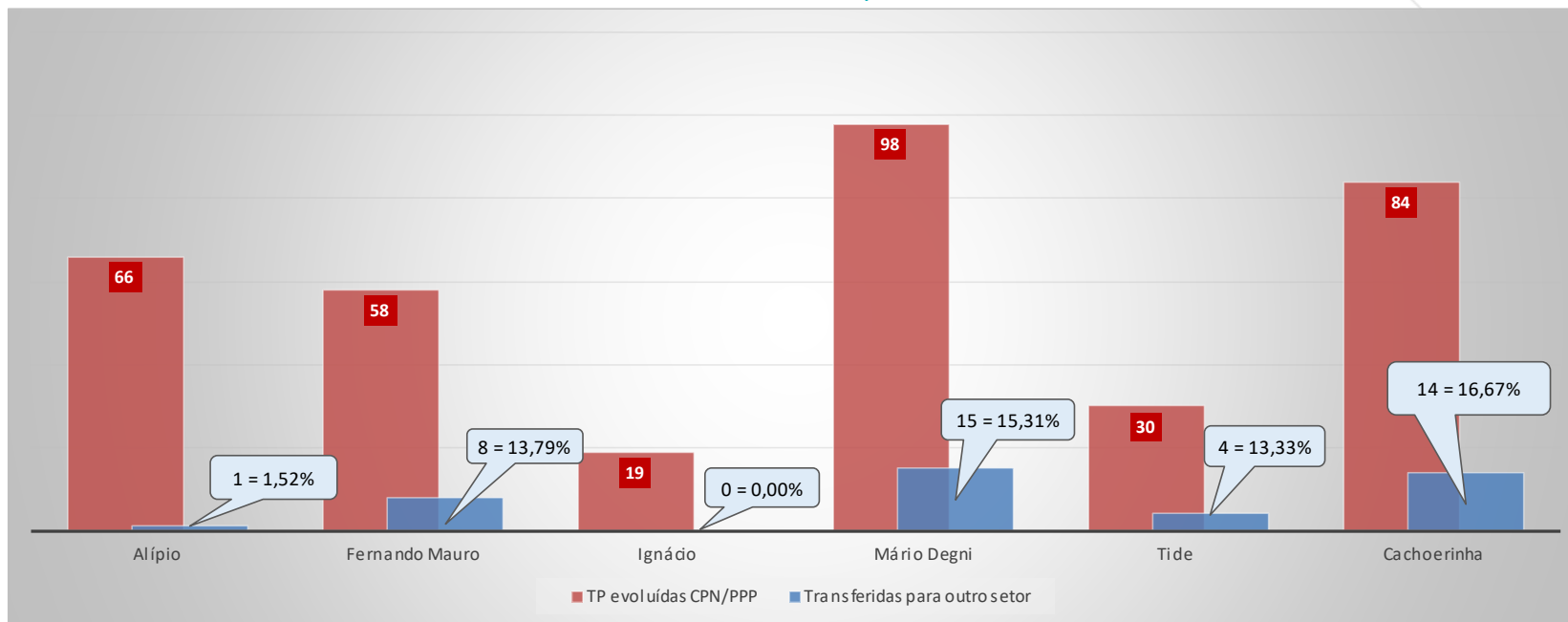
Fórmula:  $N^{\circ}$  de partos normais nos hospitais com CPN - PPP X 100 / partos no CPN - PPP.

OBS 1 : Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN e de quarto PPP.

**INDICADOR AFETADO PELA PANDEMIA COVID-19**

# Percentual de transferências do PPP – Abril de 2021

N = 42  $\bar{X}$  = 10,10%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

Fórmula: N° de trabalho de partos evoluídas no CPN - PPP x 100 / transferidas para outro setor.

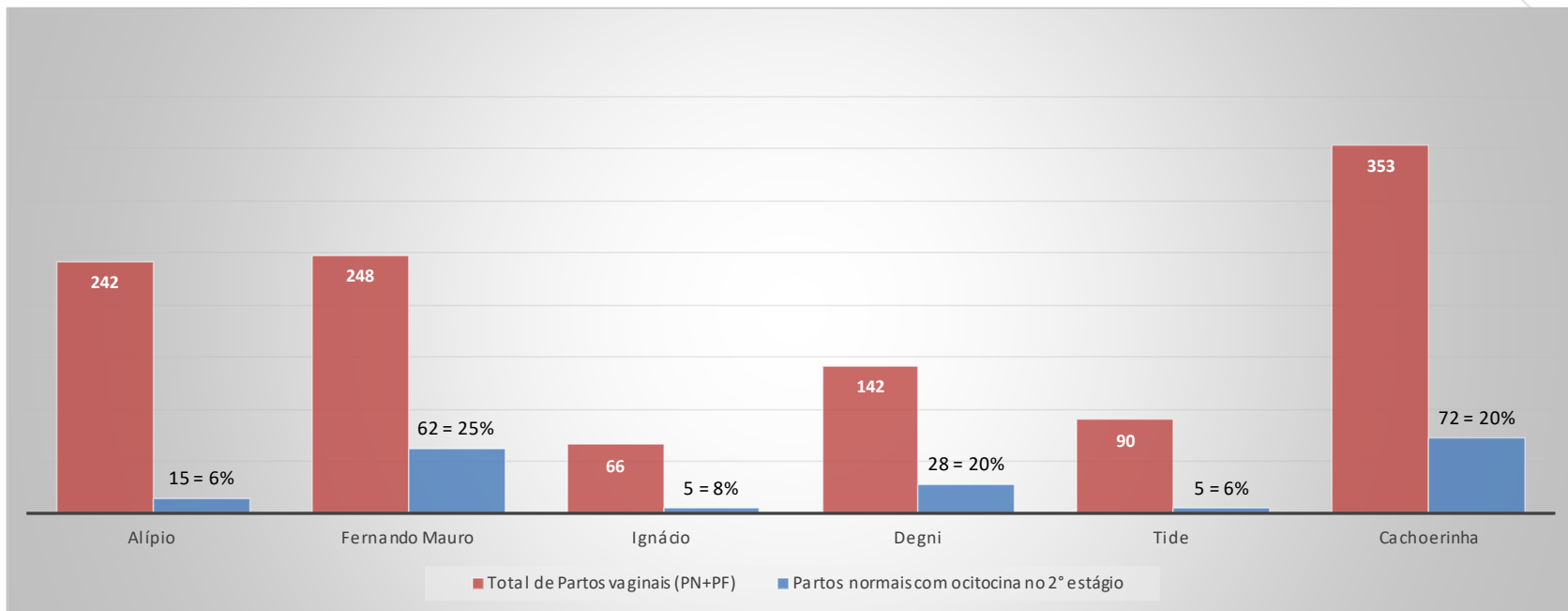
OBS: Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN e de quarto PPP

Hospitais	Motivo das transferências				Total
	Solicitação médica	Parto vaginal operatório	Indicação cirúrgica	Vitalidade fetal alterada	
Alípio	1	0	0	0	1
Fernando Mauro	0	0	6	2	8
Ignácio	0	0	0	0	0
M Degni	5	1	7	2	15
Tide	1	0	0	3	4
Cachoeirinha	3	2	7	2	14
Total	10	3	20	9	42

# \*Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio Abril de 2021

N = 192

$\bar{x}$  = 13%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\bar{x}$  = ≤ 20% ↓

Fórmula: Nº de partos vaginais com ocitocina no 2º estágio do parto x 100 / total de partos vaginais.  
Hospital Servidor Público foi excluído da média por haver ausência de condutas humanizadas.

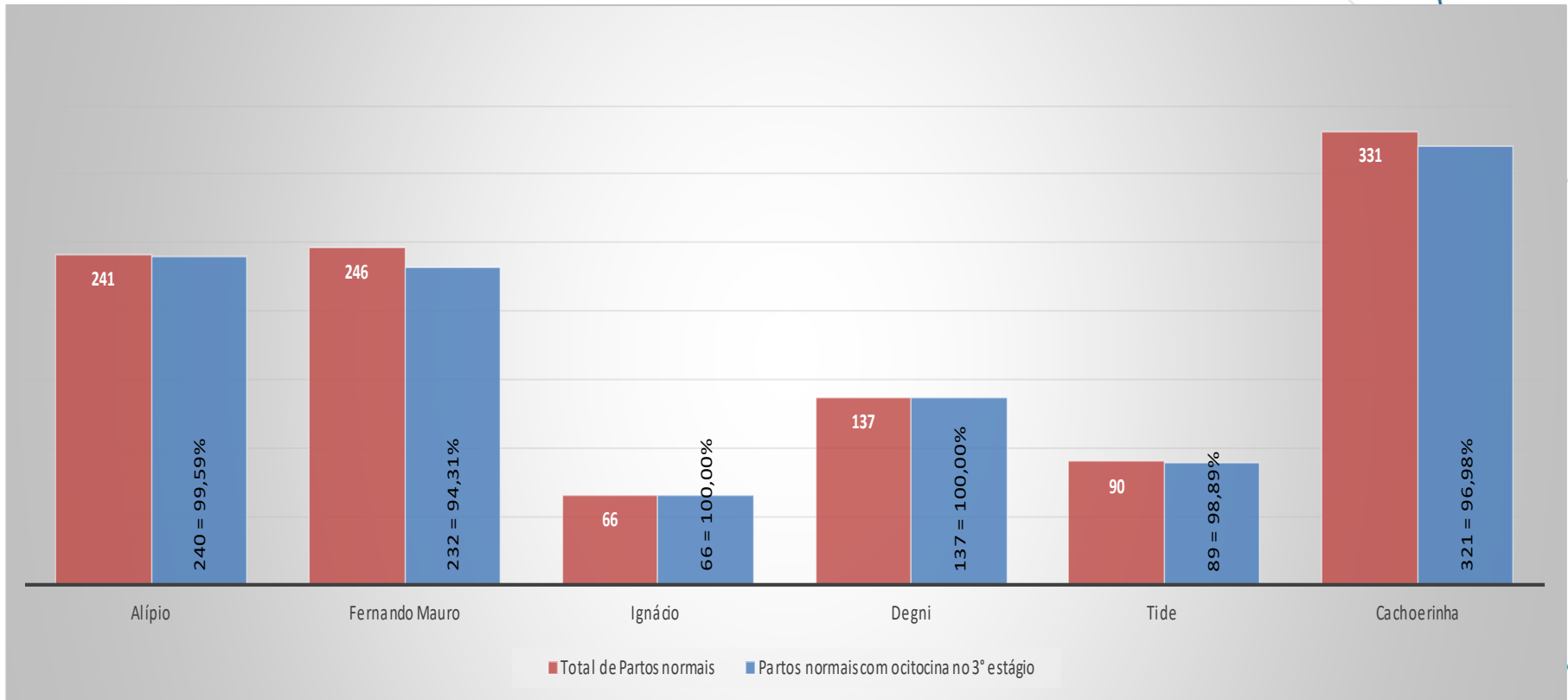
\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Comparativo Histórico	
Abril	2020
Ocitocina no 2º estágio PN	12,20%

# \*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais

N = 1085

$\bar{x}$  = 98,29%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

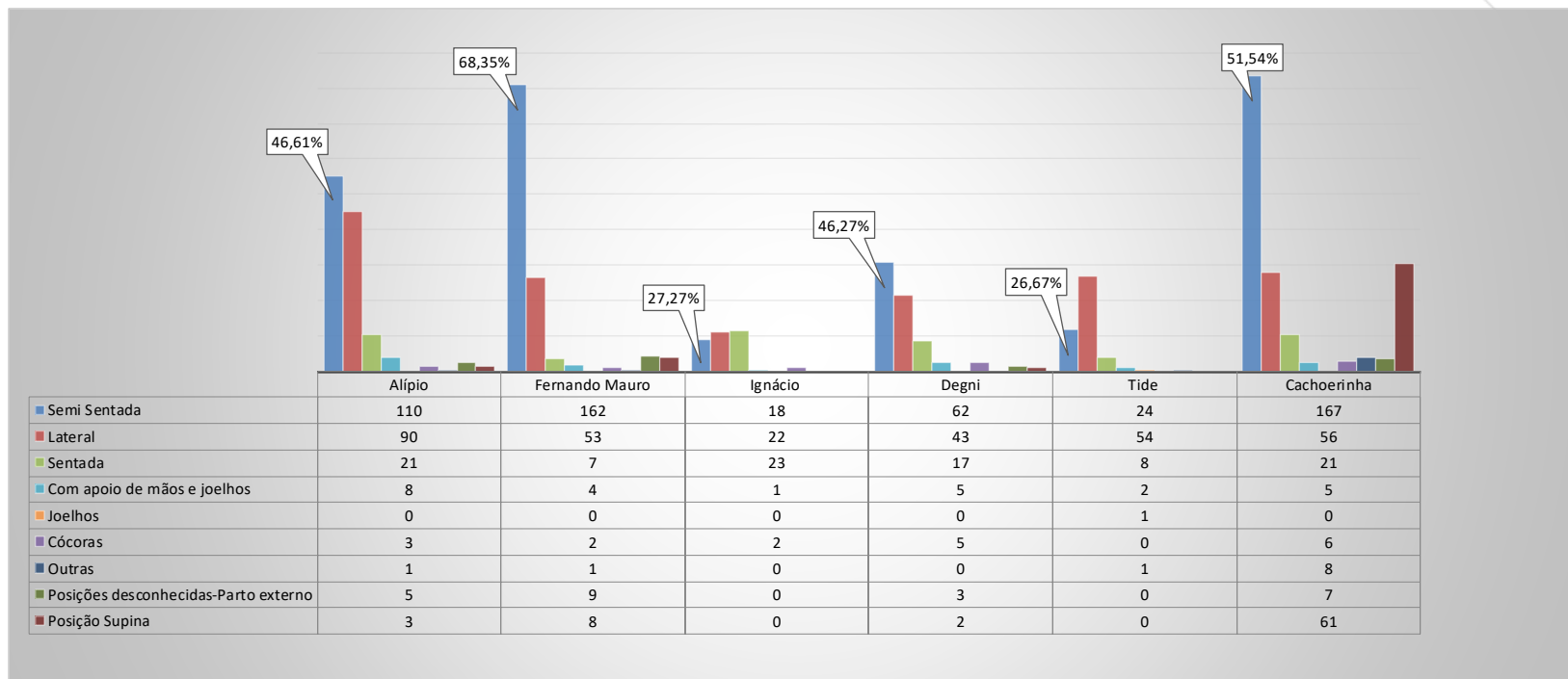
Meta:  $\bar{X}$  = 96%.



# Posição no Parto Normal Semi Sentada – Abril de 2021

Total de partos normais após exclusão: 1046

Semi Sentada= 51,10%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021

Meta :  $\bar{x} \leq 50\%$  Semi Sentada



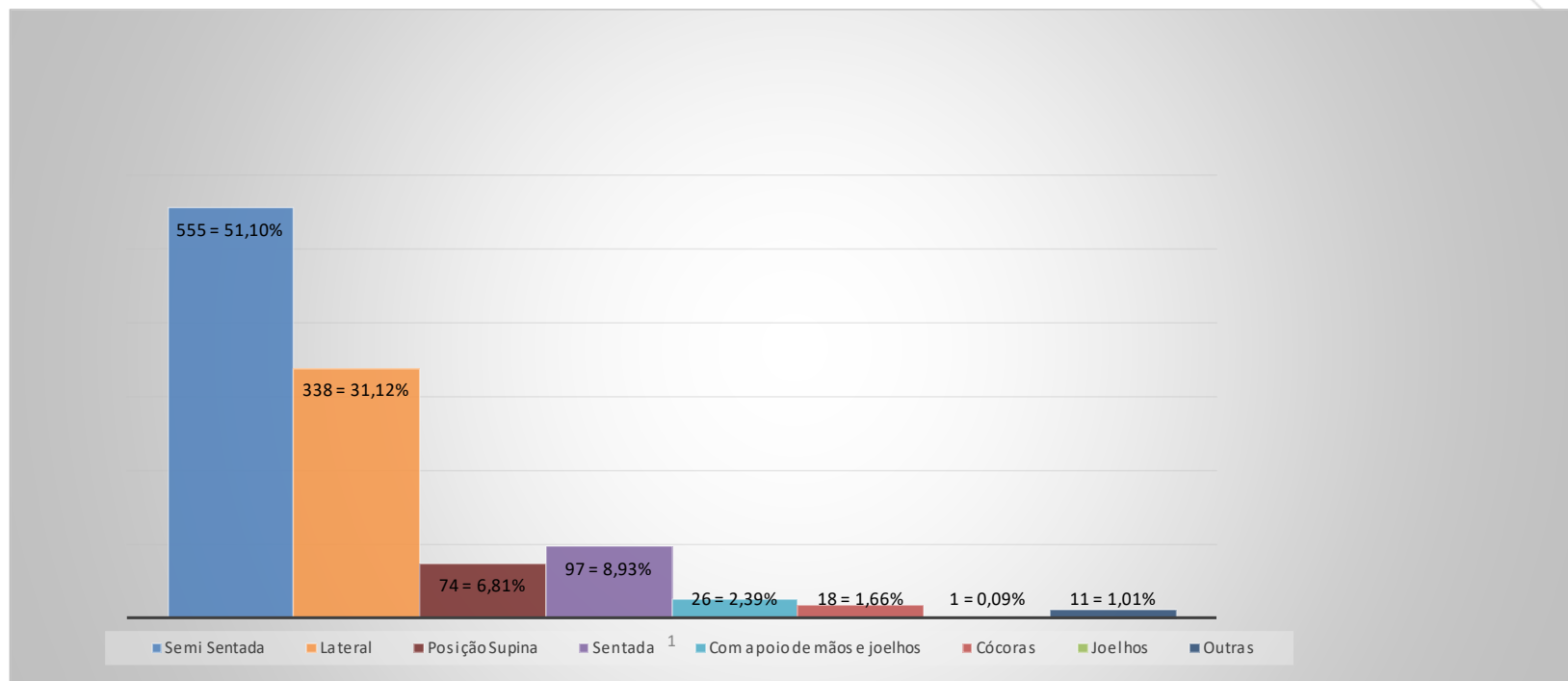
Fórmula:  $\text{N}^\circ \text{ de partos normais realizados em posição não supina} \times 100 / \text{Total de partos normais após exclusão}$ .

\*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

# \*\*Posições no parto normal – Abril de 2021

Total de partos normais após exclusão: 1046

$\bar{x}$  de partos normais em posições não supina = 96,32%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Abril 2021

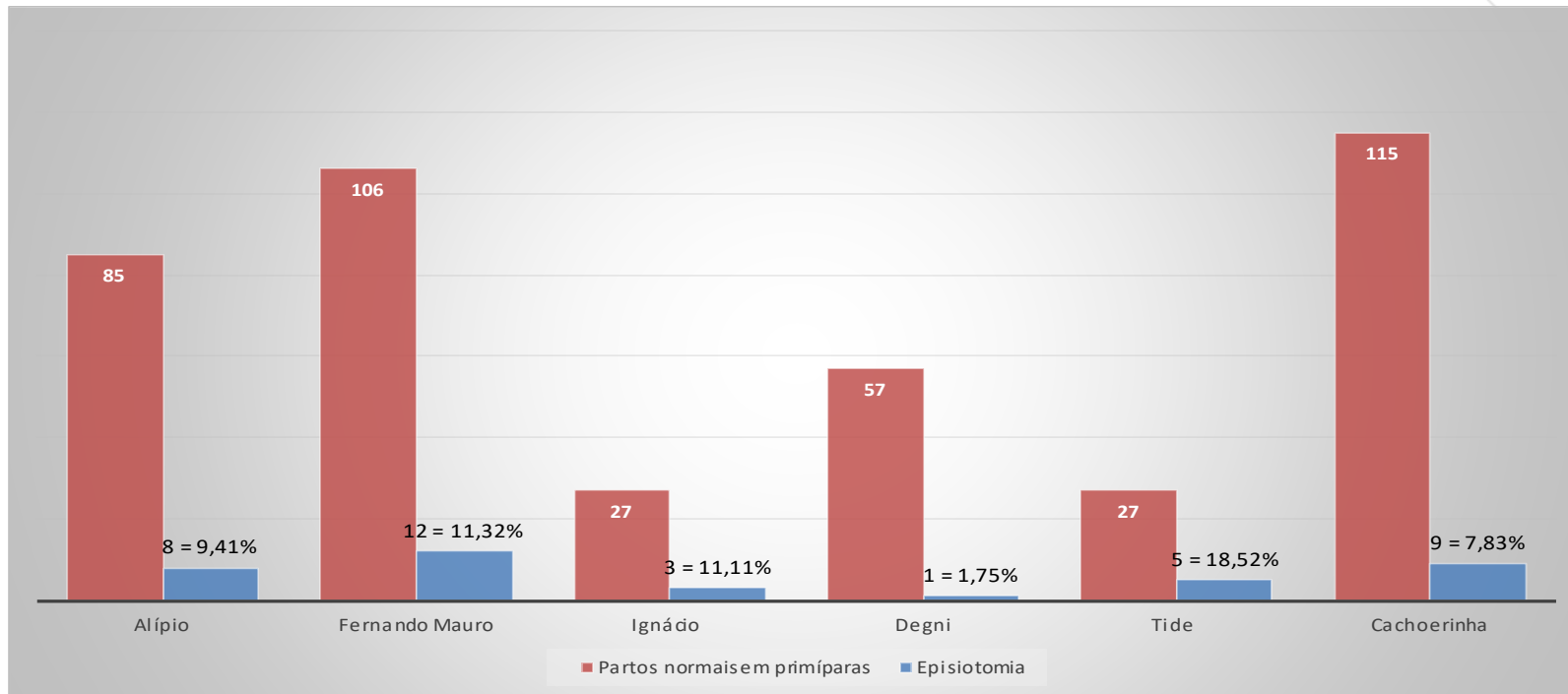
Meta:  $\bar{x}$  = 95% não supina.

Fórmula:  $N^{\circ}$  de partos normais realizados em posição não supina X 100 / Total de partos normais após exclusão.

\*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

# \*Taxa de episiotomia em primíparas – Abril de 2021

N = 38  $\bar{x}$  = 9%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021  
Meta:  $\bar{x} \leq 15\%$  ↓

Fórmula:  $\text{N}^\circ \text{ de partos normais com episiotomia em primíparas} \times 100 / \text{total de partos normais em primíparas}$ .

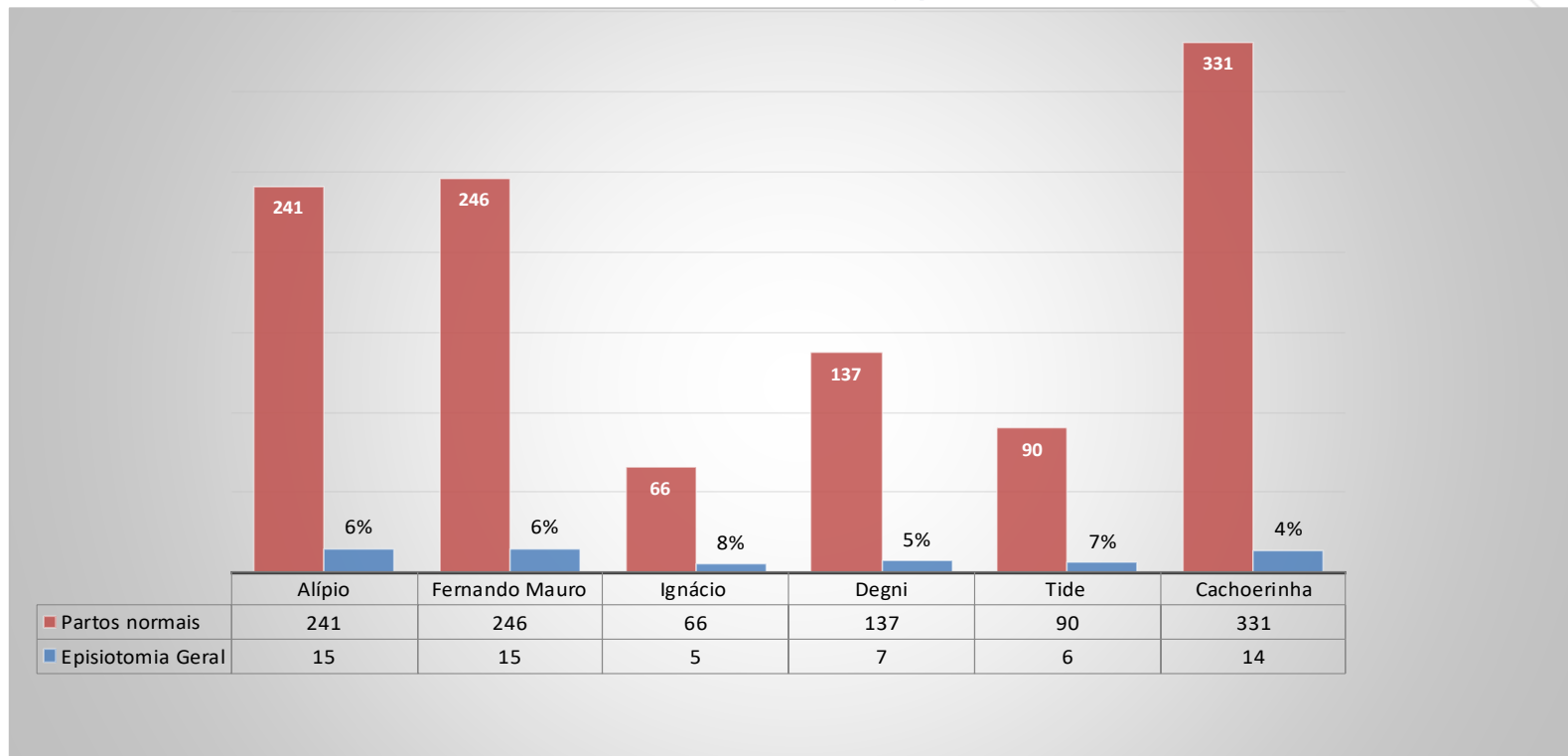
OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporado completamente.

\*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

# \*Taxa geral de episiotomia – Abril de 2021

N = 62

$\bar{x}$  = 6%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021

Meta:  $\bar{x}$  = < 10%. ↓

Fórmula: Nº de partos normais com episiotomia x 100 / total de partos normais.

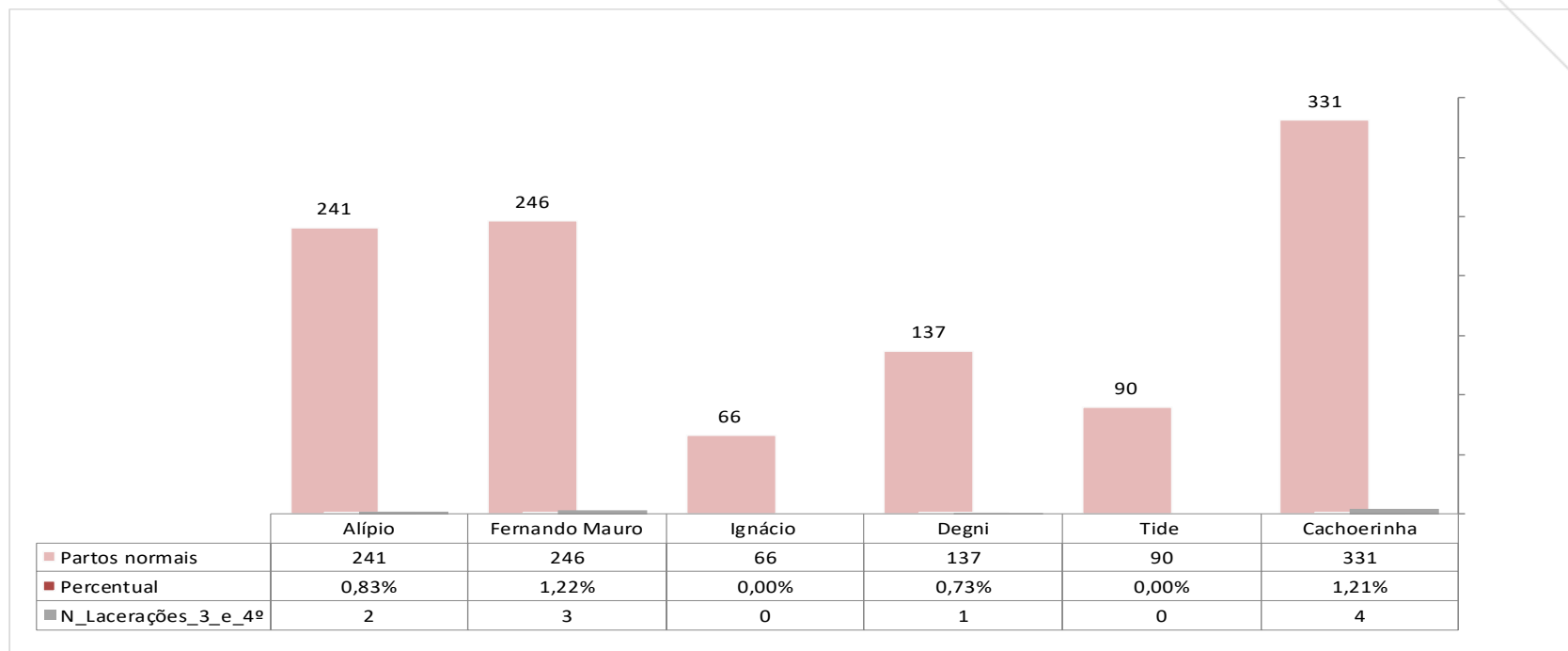
OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Comparativo Histórico		
ABRIL	2019	2020
Episiotomia Geral	<b>7,92%</b>	<b>6,95%</b>

# Lacerações perineais – Abril de 2021

Lacerações de 3º e 4º N = 10  $\bar{X}$  = 0,66%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta 3º e 4º:  $\bar{X}$  <= 0,5% ↓

Comparativo Histórico												
mês	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20
Lacerações de 3º e 4º grau	0,63%	0,63%	0,63%	0,63%	0,63%	0,09%	0,60%	0,26%	0,40%	0,49%	0,49%	0,49%

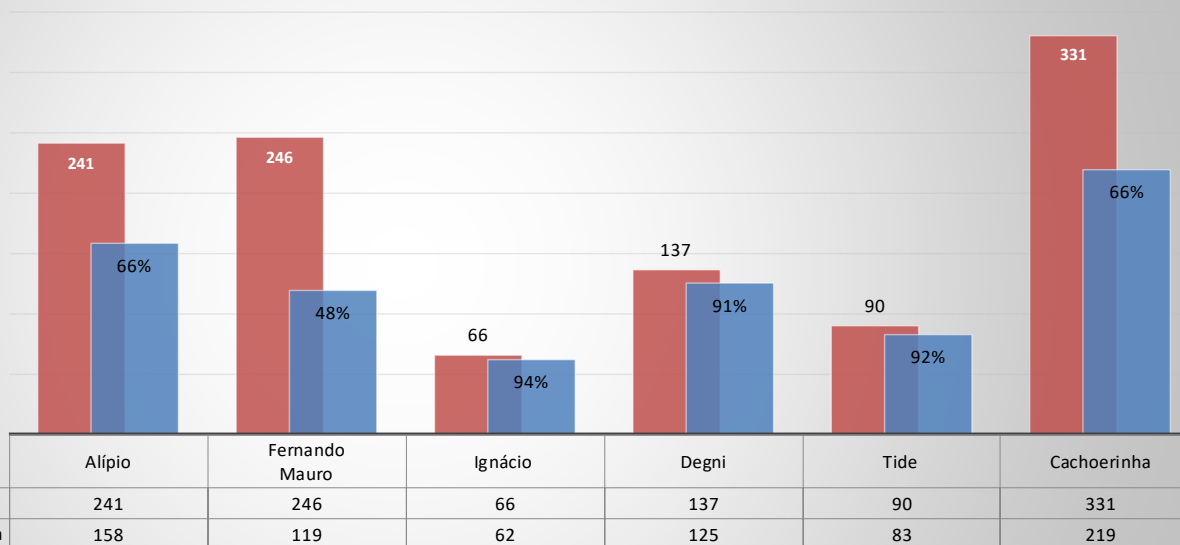
Fórmula: Nº de partos normais com lacerações de 1º e ou 2º grau x 100 / total de partos normais.

OBS: Nesse indicador retirado o HSPM, partos realizados apenas por médicos e residentes não funcionários do Parto Seguro

# Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais – Abril de 2021

N = 799

$\bar{X}$  = 76%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\bar{X}$  =  $\geq$  70%

Fórmula:  $N^{\circ}$  de partos normais realizados pela Enfermeira Obstetra x 100 / Total de partos normais. 

Comparativo Histórico	
ABRIL	2020
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos Normais)	<b>70,80%</b>

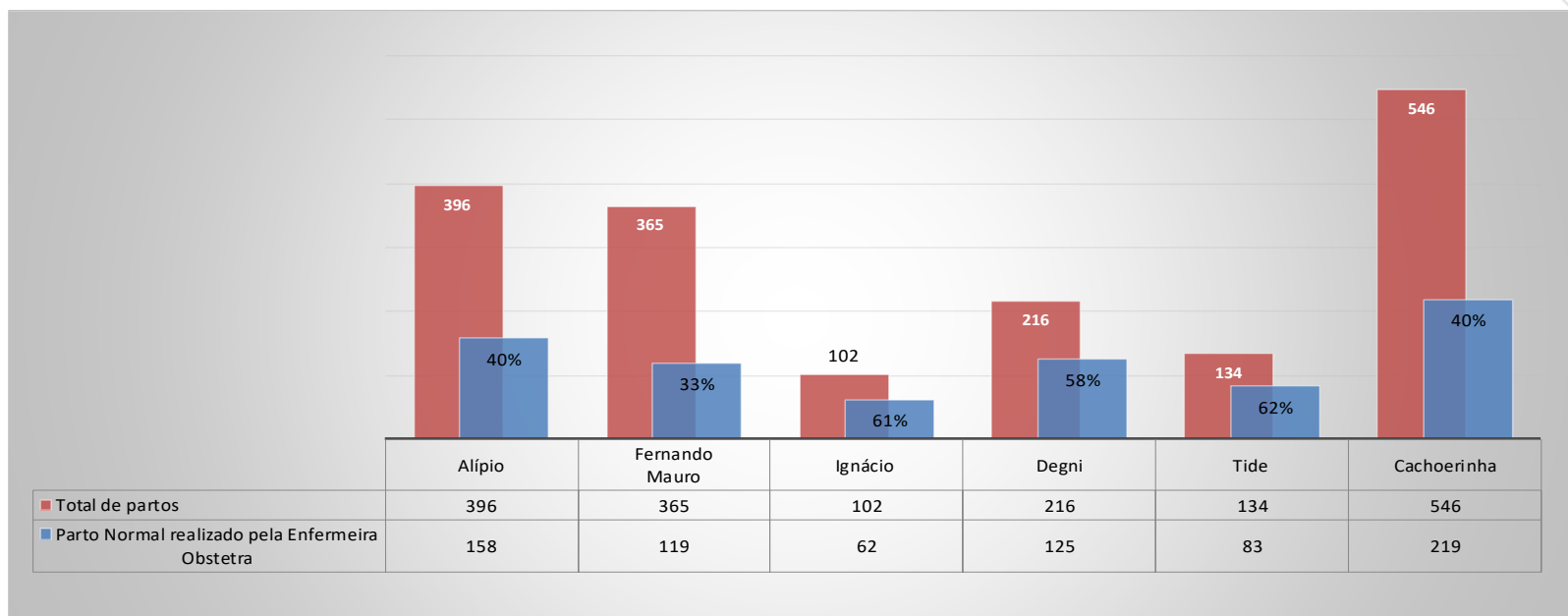
OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal HSPM nesse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: No Hospital Vila Nova Cachoeirinha foram considerados os partos realizados no CPN.

# Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos - Abril de 2021

N = 799

$\bar{X}$  = 49%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\bar{X}$  =  $\geq$  50% ↑

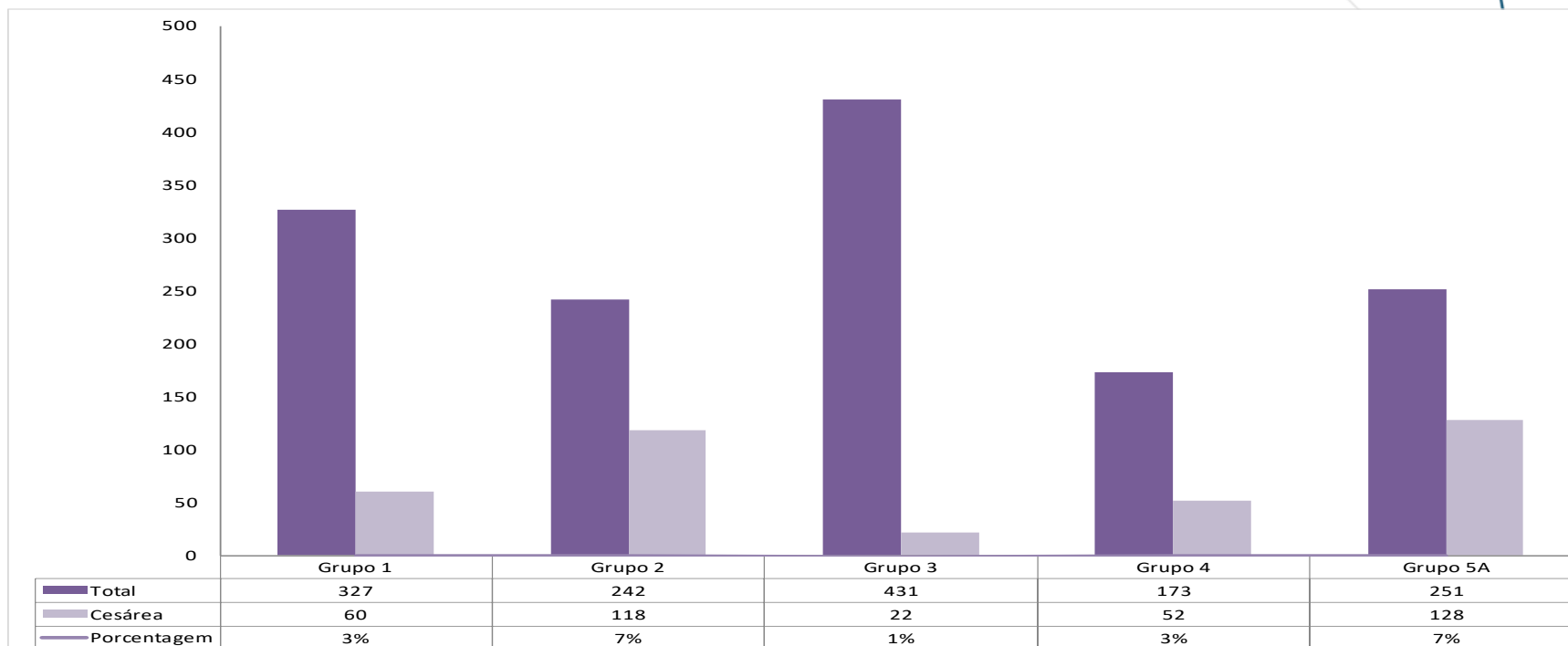
Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos)	46,46%	47,99%	48,05%

Fórmula: Nº de partos normais realizados pela Enfermeira Obstetra x 100 / Total de partos.

OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal desse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: Neste gráfico, foi considerado no Hospital Cachoeirinha somente os partos normais implantados nos quartos PPP.

# Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson – Abril de 2021



Fonte : Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021

Meta : 50%.

OBS 1: Grupo 5B não é apresentado por não possibilitar ação na diminuição da Cesárea e do Grupo 6 ao Grupo 10 os percentuais são mínimos na contribuição da taxa de Cesárea.

Hospitais	Quantidade total de casos para estudos	A		B	
		Quantidade	Grupo	Quantidade	Grupo
Alípio	35	20	G5A	16	G2
F. Mauro	24	13	G5A	11	G2
Waldomiro	0	0		0	0
Ignácio	8	5	G2	4	G5A
M. Degni	11	6	G2	5	G5A
Tide	8	5	G2	3	G5A
Cachoeirinha	22	38	G2	38	G5A

$\alpha$  - Grupos com maior contribuição para as taxas de cesárea por hospital;

$\beta$  - Grupos com a segunda maior taxa de cesárea por hospital;

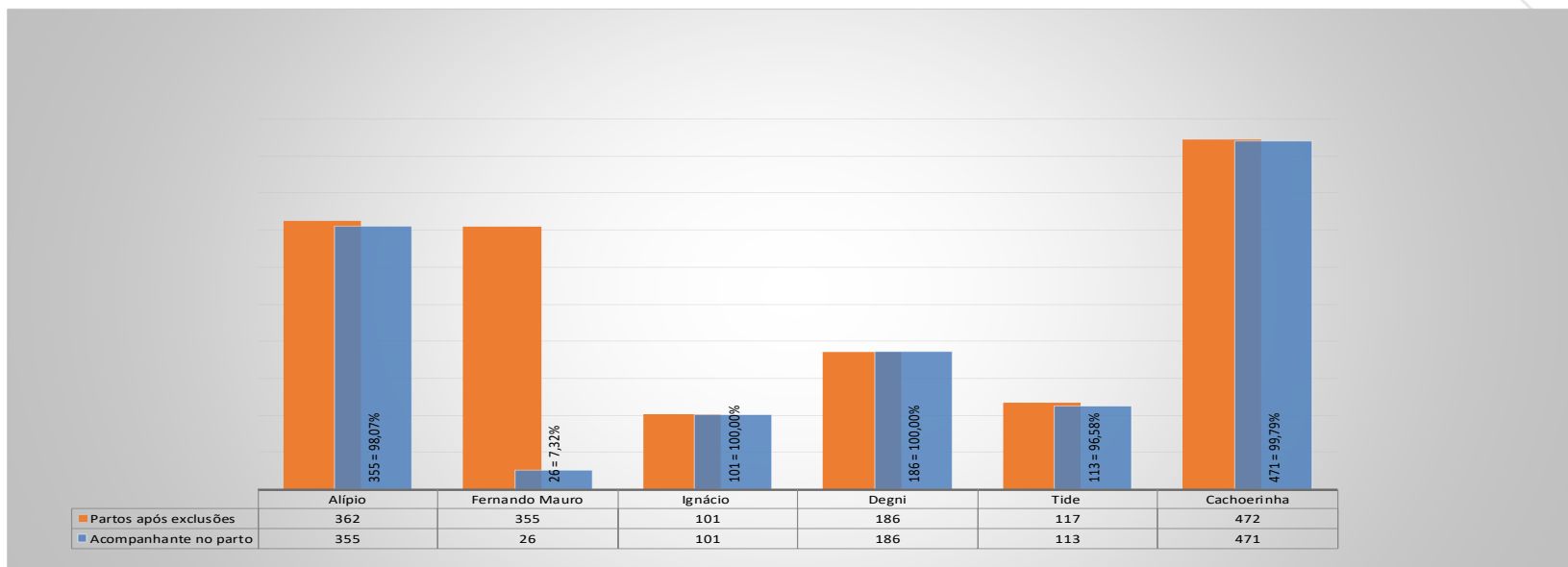
**\*INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO DO RISCO DA CESÁREA.**



# \* Presença de acompanhante no parto – Abril de 2021

N = 1.303

$\bar{X}$  = 86%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro  
 Mês de Referência: Abril 2021  
 Meta :  $\bar{X}$  = 95%.  
 Fórmula: Total de acompanhantes no parto x 100 / total de partos hospitalares.

Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Presença de acompanhante no parto	92,64%	92,91%	28,15%

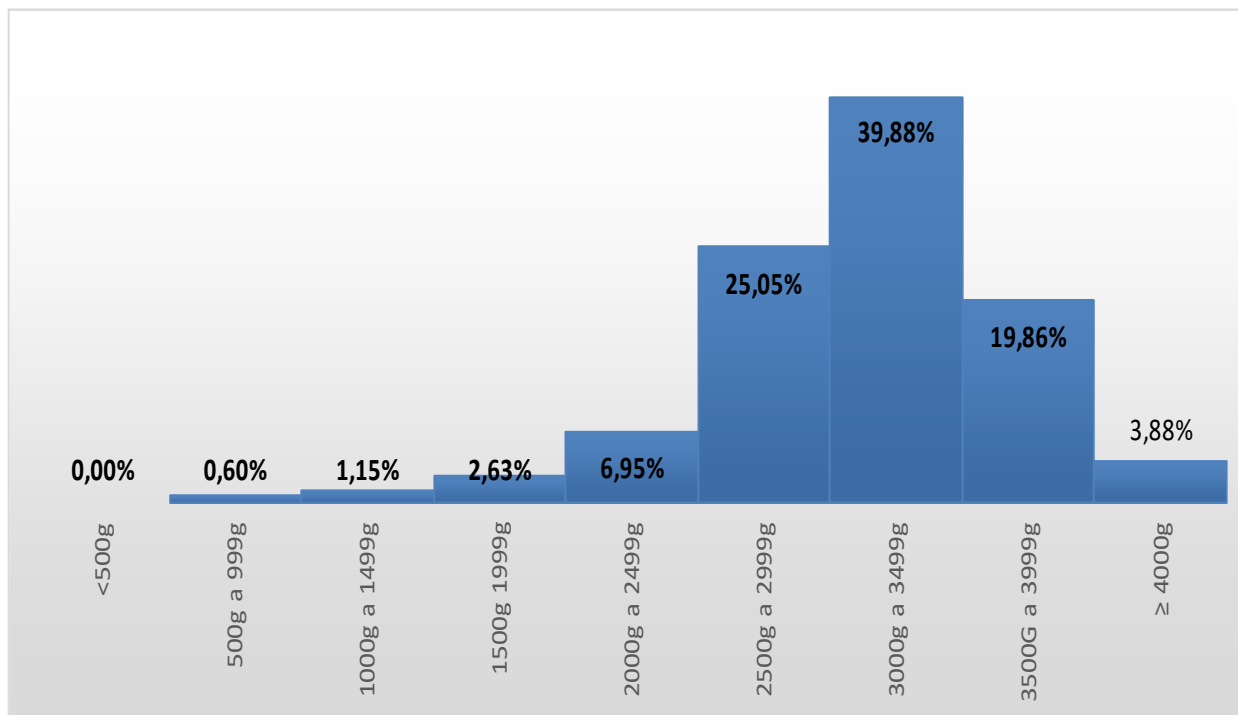
OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

**INDICADOR AFETADO PELA PANDEMIA COVID-19**

**\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS**

# Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer – Abril de 2021

**N = 1.828**



Peso	%
<500g	0,00%
500g a 999g	0,60%
1000g a 1499g	1,15%
1500g a 1999g	2,63%
2000g a 2499g	6,95%
2500g a 2999g	25,05%
3000g a 3499g	39,88%
3500g a 3999g	19,86%
≥ 4000g	3,88%

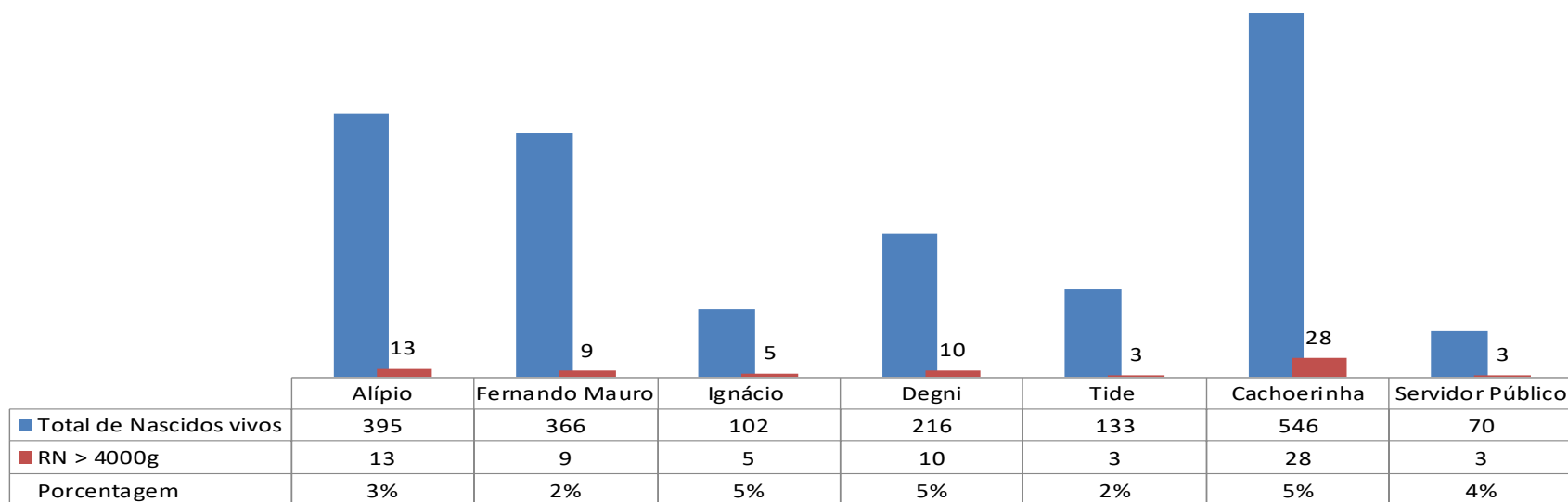
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

# Peso do RN ao nascer > 4.000g – Abril de 2021

N = 71

$\bar{X}$  = 3,85%

Peso do RN ao nascer > 4.000g



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Fórmula:  $N^{\circ}$  de recém-nascidos com peso ao nascer > 4.000g x 100 / Total de nascidos vivos

## Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida – Abril de 2021

N = 22

$\bar{X} = 1\%$



Fonte: Serviço de arquivo médico e estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia  
Mês de Referência: Abril 2021.

Formula: Nº de recém-nascidos com Apgar < que 7 no 5º minuto de vida x 100 / total de nascidos vivos.

Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Apgar < 7 no 5º minuto de vida	0,60%	0,60%	0,60%

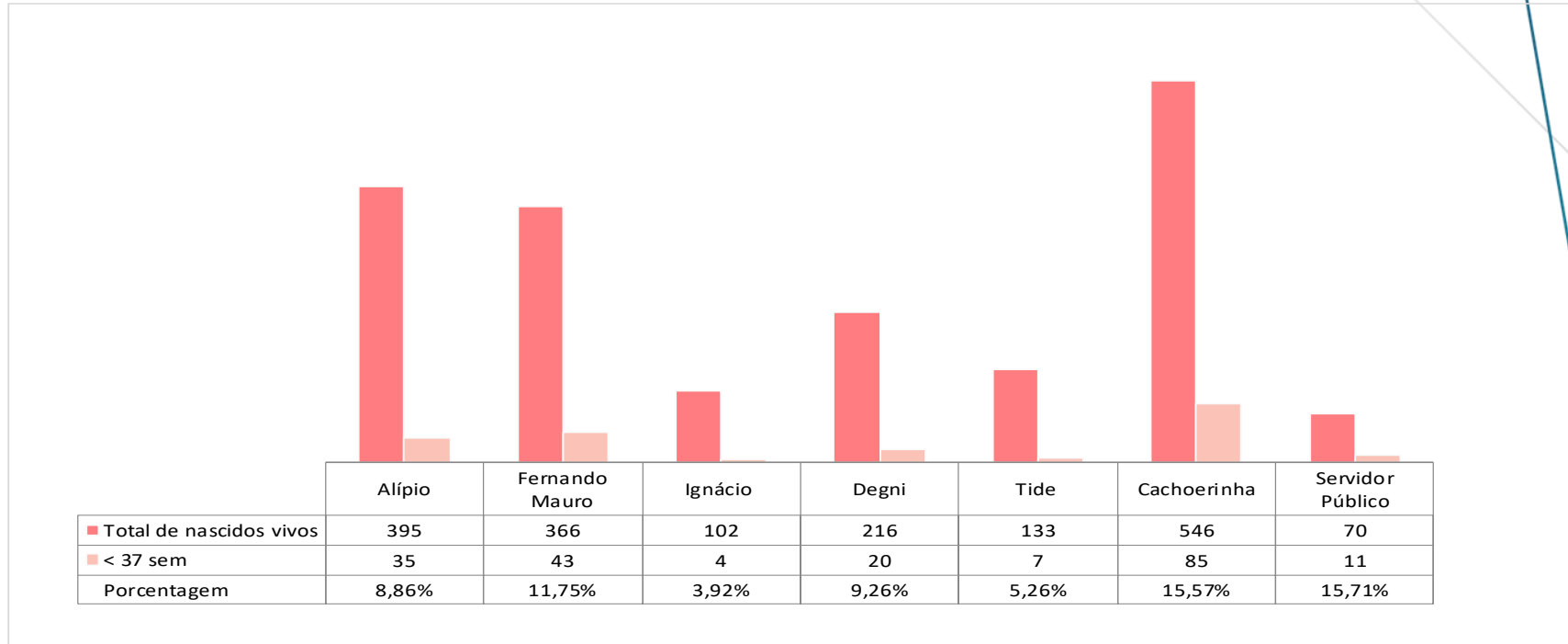
Nascidos vivos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida		
Idade gestacional	Pré Termo	Termo
	8	14
Total	22	
Reanimação dos Rn's	Pré Termo	Termo
	8	13
Total	21	
Destinos dos RNs com apgar < 7 no 1º minuto	Pré Termo	Termo
	7	12
UTI	0	1
UCIN	0	1
SVO	1	0
Total	8	14

# Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas -

## Abril de 2021

N = 205

$\bar{X} = 10,05\%$



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

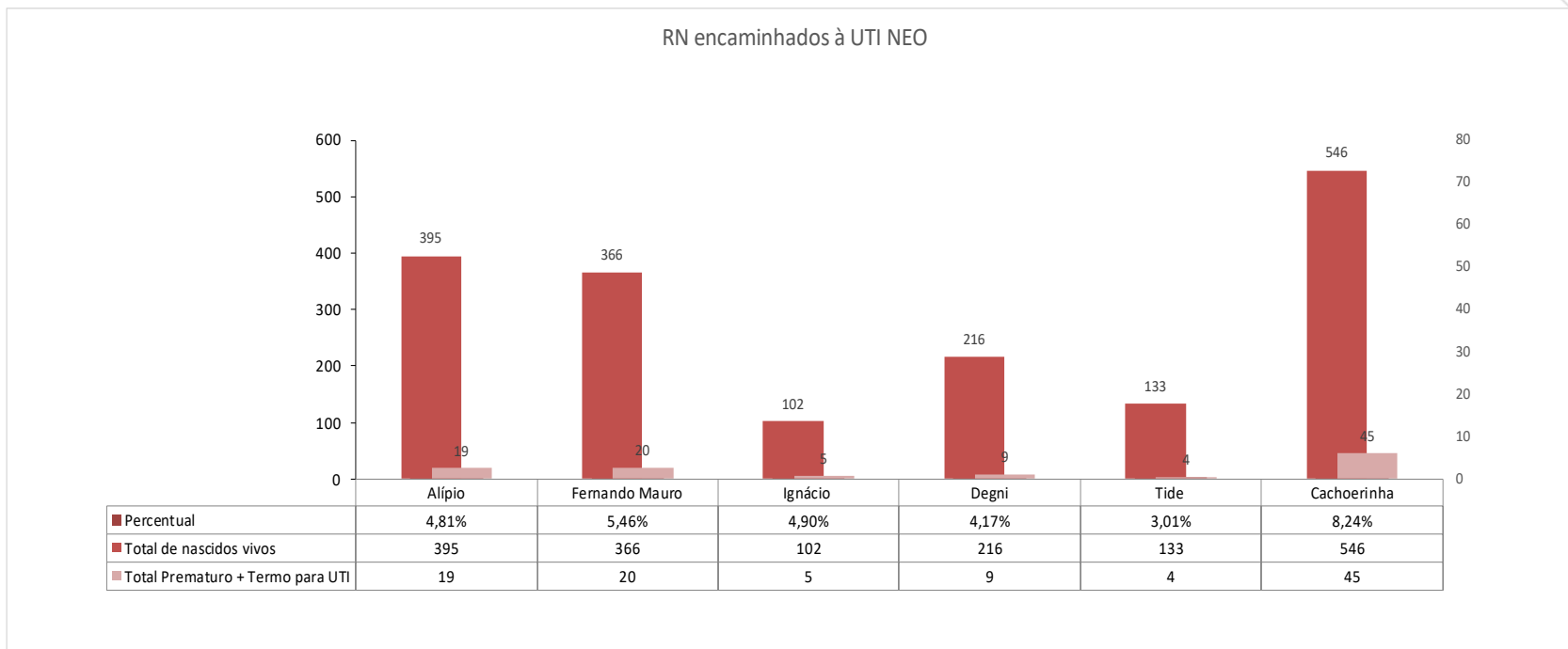
Mês de Referência: Abril 2021.

Formula: Nº de recém-nascidos com idade gestacional < 37 semanas x 100 / total de nascidos vivos

# RN encaminhados à UTI NEO- Abril de 2021

N = 102

$\bar{X}$  = 5,10%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Abril 2021.

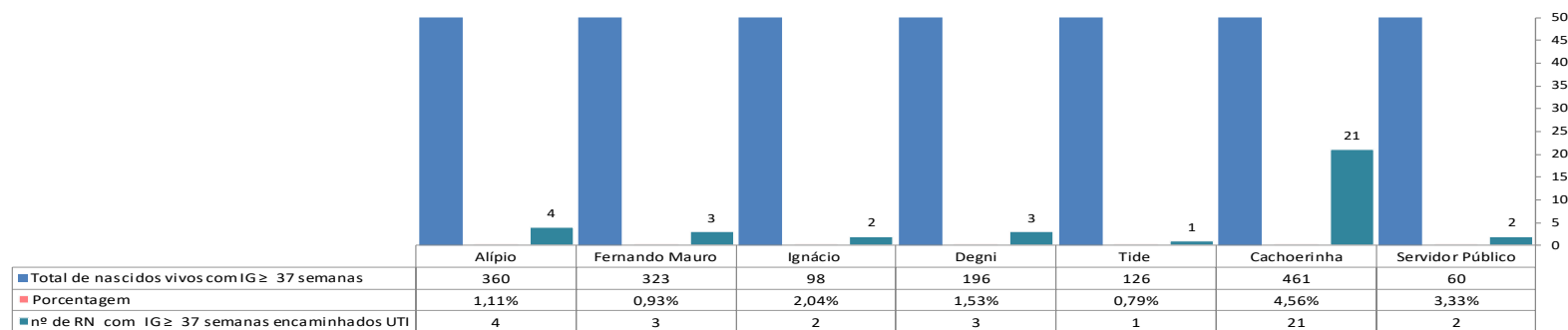
Formula:  $N^{\circ}$  de recém-nascidos com idade gestacional < 37 semanas e  $\geq$  37semanas x 100 / total de nascidos vivos.

OBS 1: : Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana

# Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas - Abril de 2021

N = 36

$\bar{x}$  = 2,22%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Abril 2021.

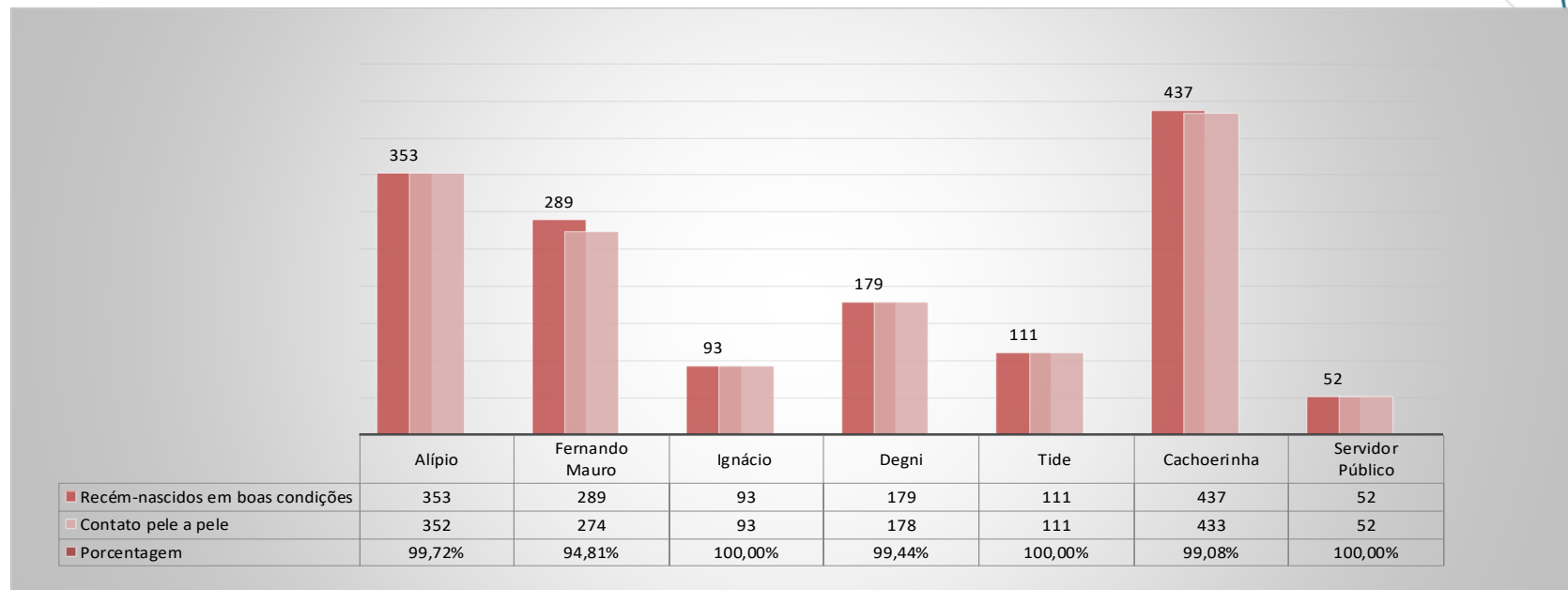
Fórmula: nº de recém-nascidos com idade gestacional ≥ 37 semanas encaminhados para UTI x 100 / total de vivos com idade gestacional ≥ 37 semanas.

Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
RN com IG ≥ 37 semanas encaminhados UTI	<b>1,28%</b>	<b>1,33%</b>	<b>1,27%</b>

Hospitais	Desconforto respiratório	Mal Formação	Sofrimento Fetal	Total
<b>Alípio</b>	4	0	0	4
<b>Fernando Mauro</b>	3	0	0	3
<b>Ignácio</b>	1	0	1	2
<b>Degni</b>	1	0	2	3
<b>Tide</b>	1	0	0	1
<b>Cachoerinha</b>	12	0	9	21
<b>Servidor Público</b>	1	0	1	2
<b>Total</b>	23	0	13	36

# Contato pele a pele Mãe e Bebê - Abril de 2021

N = 1.493  
 $\bar{X}$  = 99,01%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021

Meta:  $\bar{X}$  = 92%.

Fórmula: Nº de contato pele a pele x 100/ total de nascidos vivos em boas condições

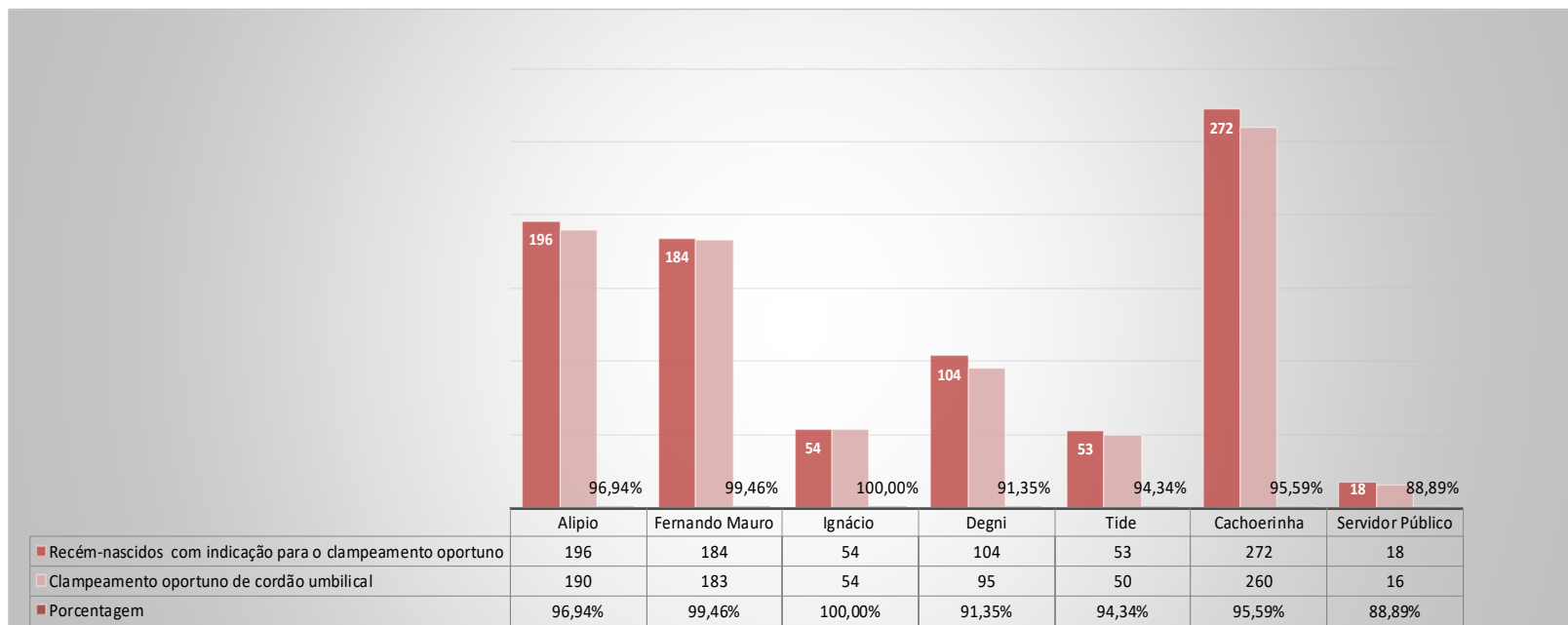
OBS 1: Permanecem com a mãe 1 hora após o parto normal ou cesárea.

Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Contato pele a pele	90,06%	90,63%	91,54%



## \*Clampeamento oportuno do cordão umbilical - Abril de 2021

N = 848  
 $\bar{X}$  = 95,22%



Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Clampeamento oportuno	94,48%	95,94%	95,61%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro  
 Mês de Referência: Abril 2021  
 Meta:  $\bar{X}$  = 96%.

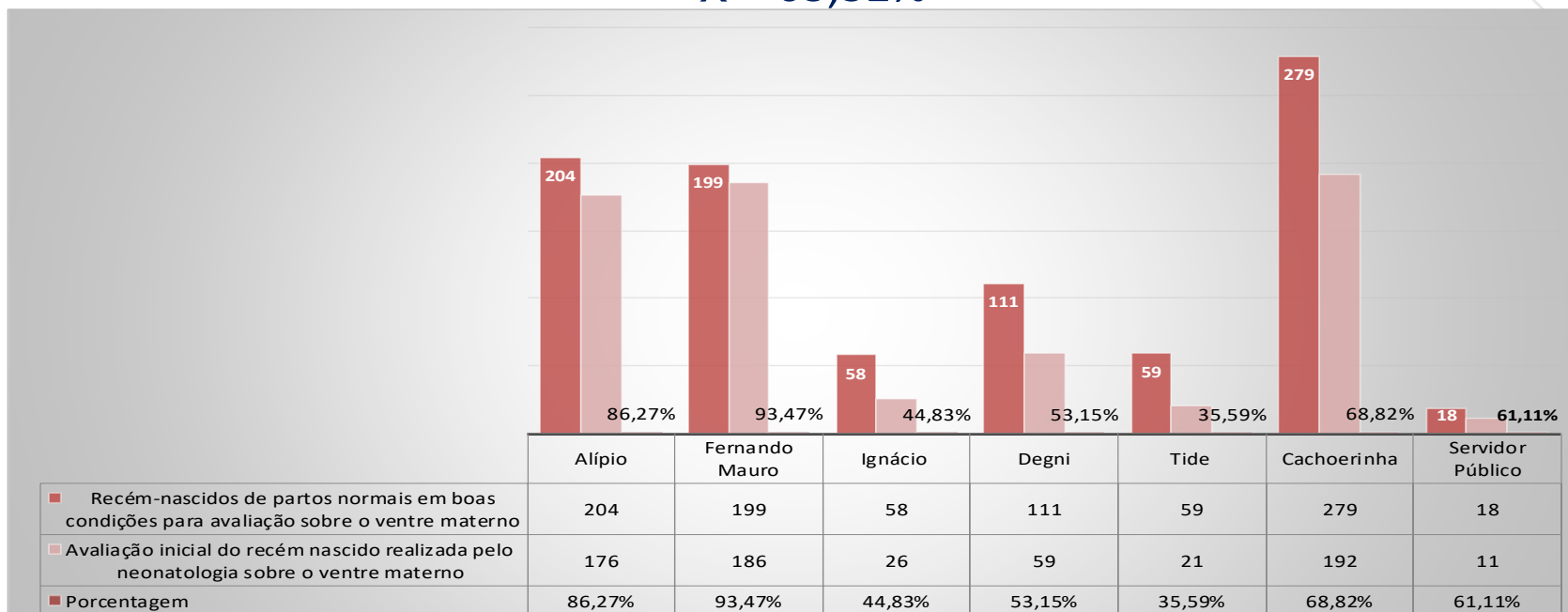
Fórmula: Nº de clampeamento oportuno de cordão de recém-nascidos x 100 / total de nascidos vivos de parto normal com indicação para o clampeamento.

\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

# \*Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno - Abril de 2021

N = 671

$\bar{X}$  = 63,32%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021

Meta:  $\bar{X}$  = 35%.

Comparativo Histórico	
Avaliação inicial do recém nascido	abr/20
Avaliação inicial do recém nascido	68,12%

Fórmula:  $N^{\circ}$  de avaliações iniciais do Recém-Nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno x 100 / total de nascidos vivos de parto normal em boas condições.

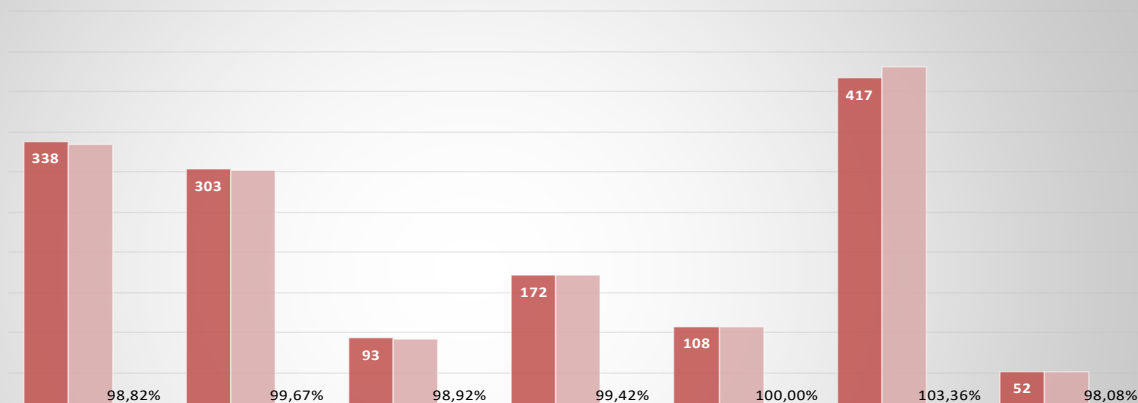
A alta taxa de Aleitamento Materno na Primeira hora de Vida se deve a aplicação do teste rápido para HIV e Sífilis em todas as parturientes;

\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

## \*Aleitamento na primeira hora de vida - Abril de 2021

N = 1.489

$\bar{x}$  = 99,75%



	Alípio	Fernando Mauro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	Servidor Público
RN em boas condições	338	303	93	172	108	417	52
Amamentação na 1ª hora de vida	334	302	92	171	108	431	51
Porcentagem	98,82%	99,67%	98,92%	99,42%	100,00%	103,36%	98,08%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta 95%.

Fórmula: nº de recém-nascidos amamentados na 1ª hora de vida x 100 / total de nascidos vivos em boas condições.

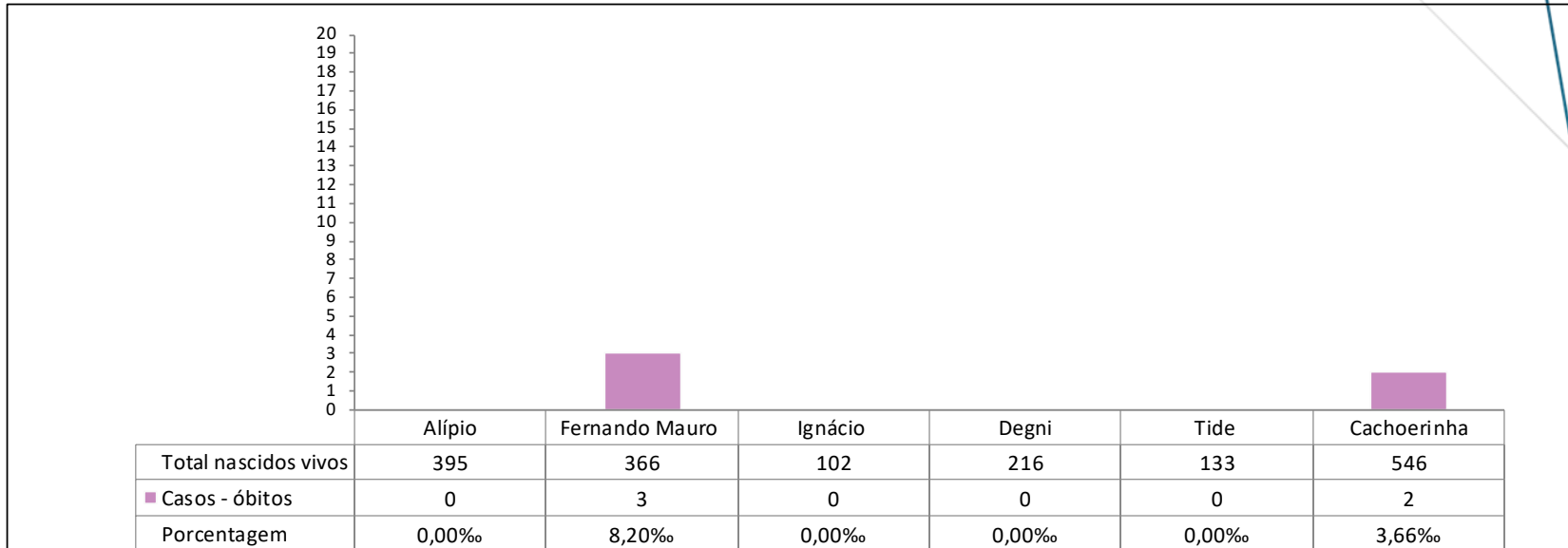
Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Aleitamento	99,12%	98,78%	99,27%

OBS 1 : A alta taxa de aleitamento materno na primeira hora de vida, deve-se a implantação do teste rápido para HIV e VDRL em todas as parturientes.

\*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS: CONFORME INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA (IHAC).

# Óbito neonatal precoce - Abril de 2021

$N = 5 \bar{x} = 2,74\text{‰}$



Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia.  
Mês de Referência: Abril 2021.

Hospitais	Desconforto respiratório	Prematuro	SFA	Mal formação	Anoxia	Cardiopatia	Total
Alípio	0	0	0	0	0	0	0
Fernando Mauro	0	3	0	0	0	0	3
Ignácio	0	0	0	0	0	0	0
M. Degni	0	0	0	0	0	0	0
Servidor	0	0	0	0	0	0	0
Tide	0	0	0	0	0	0	0
Cachoeirinha	0	2	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

ABRIL	2018	2019	2020
Óbito	5,82‰	5,79‰	2,94‰

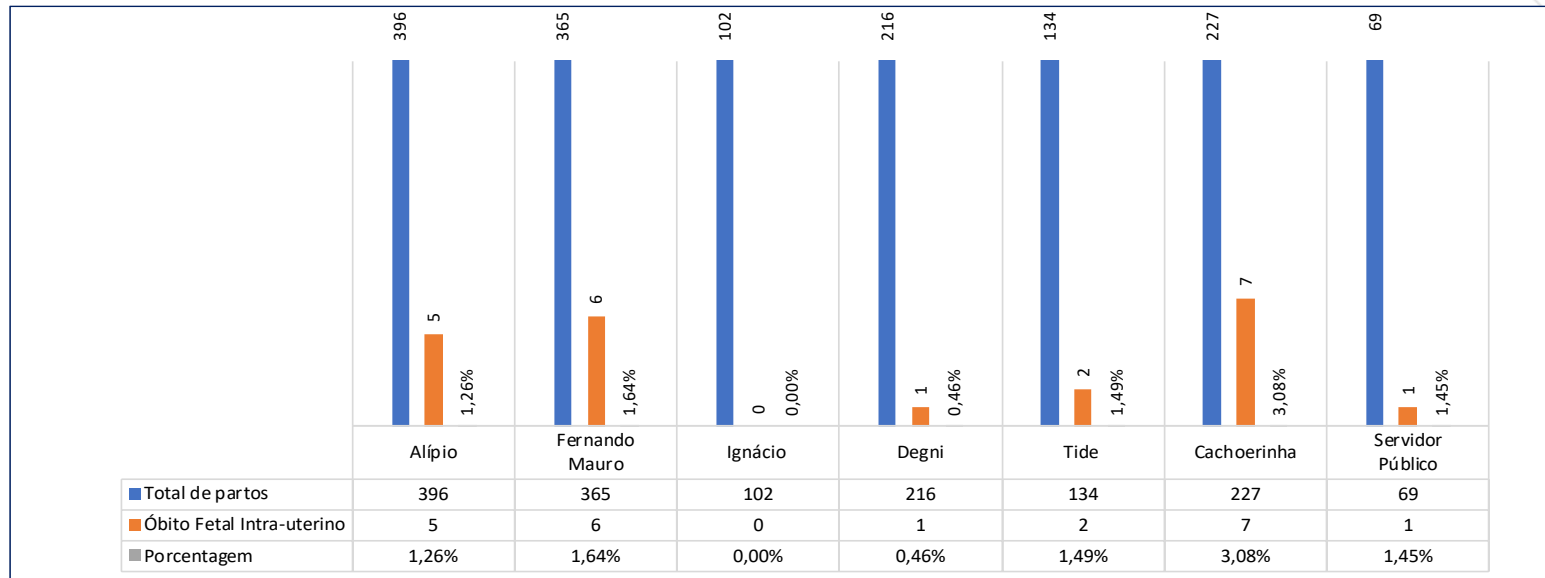
Óbito neonatal precoce é a morte de um recém-nascido antes de sete dias completos de vida (até 168 horas completas) , segundo Organização Mundial da Saúde – OMS

Fórmula :  $N^{\circ}$  de óbitos neonatal precoce / total de nascidos vivos x 1000.

# Óbito Fetal Intra-Uterino - Fevereiro de 2021

N = 22

$\bar{X}$  = 1,04%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Fórmula : N° de óbitos fetal intra-uterino x 100 / total de partos

Comparativo Histórico			
ABRIL	2018	2019	2020
Óbito	5,82‰	5,79‰	2,94‰

OFAD = Óbito fetal antes da admissão.  
 OFTP/P = Óbito fetal no trabalho de parto ou parto.  
 OFP = Óbito fetal Patologia.

Hospitais	OFAD	OFTP/P	OFP	Total
Alípio	2	1	2	5
Fernando Mauro	4	1	1	6
Ignácio	0	0	0	0
Degni	1	0	0	1
Tide	1	0	1	2
Cachoerinha	5	1	1	7
Servidor Público	1	0	0	1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>22</b>

# ESTUDO DE CASO - Abril de 2021

Estudo de Casos de Ocorrência Perinatal e Materno = Meta 10%

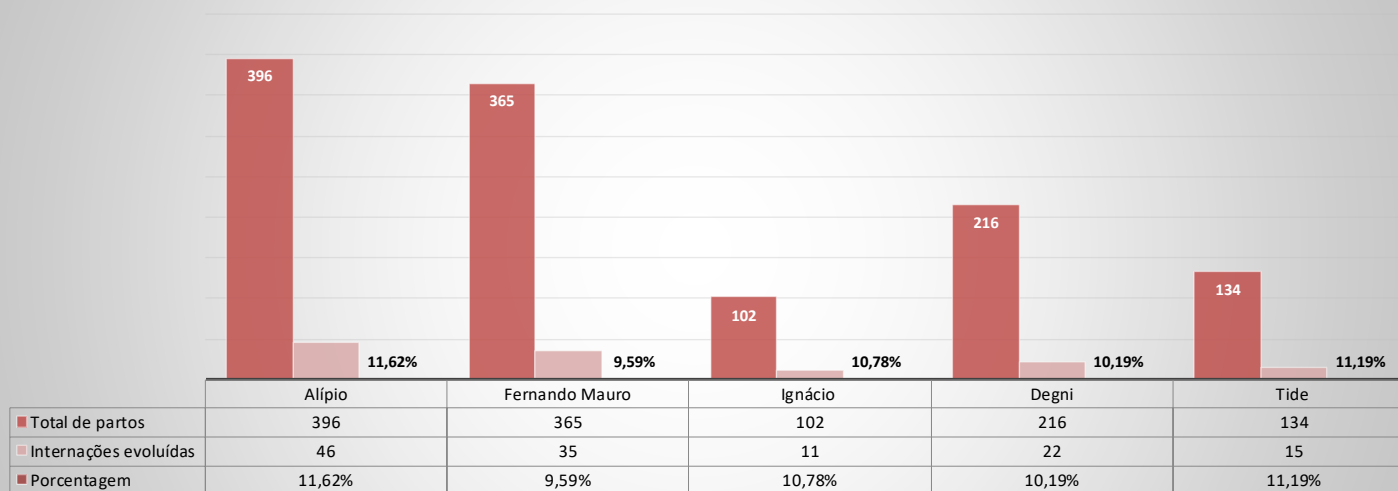
HOSPITAL	NOME	DATA
HM Mário Degni	TFS	01/04/2021
HM Alípio Correa Netto	ARDR	10/04/2021
HM Ignácio Proença	JCCM	15/04/2021
HM Mário Degni	LMS	27/04/2021

**100%=34 casos monitorados /4 casos para estudo = 12%**

# Auditoria de Prontuários - Abril de 2021

N = 136

$\bar{X}$  = 11,21%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

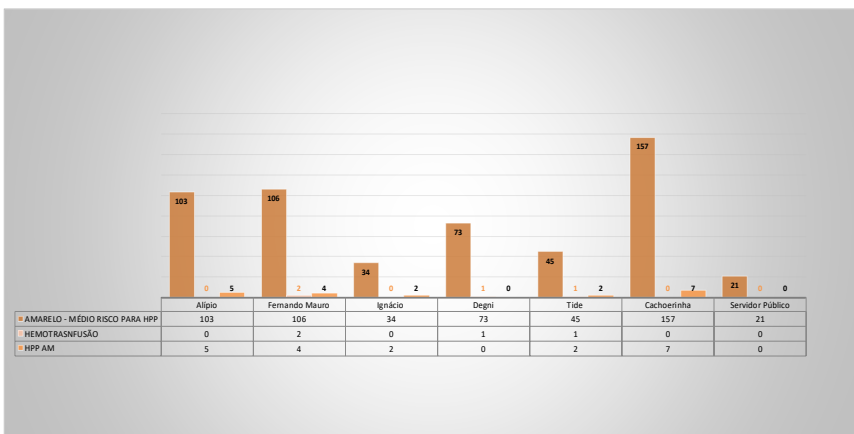
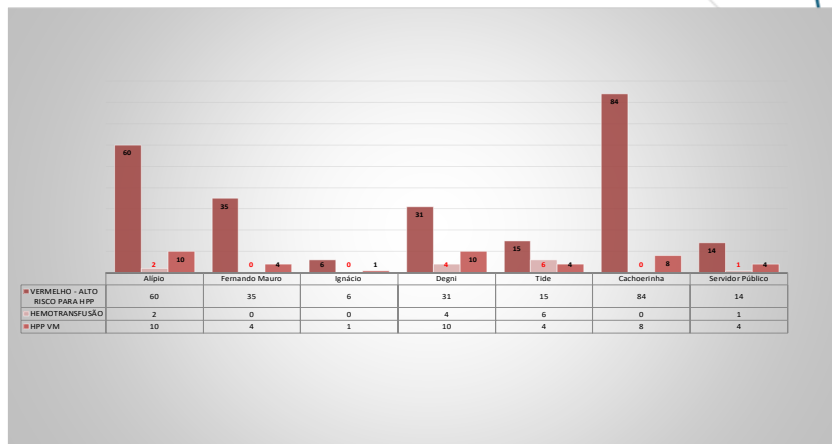
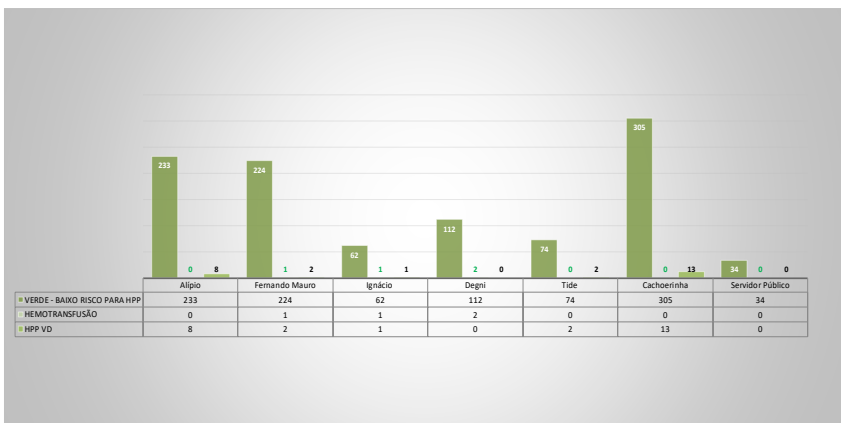
Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\square$  = 10%.

Fórmula: Nº prontuários auditados x 100 / total de partos.

OBS 1: Alteração de Implementação de novo formulário para auditoria de prontuários.

# Puérperas que receberam hemotransfusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP) - Abril de 2021



VERMELHO - ALTO RISCO PARA HPP				
VM	N HPP VM	% HPP VM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
245	41	16,73%	13	5,31%
AMARELO - MÉDIO RISCO PARA HPP				
AM	N HPP AM	% HPP AM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
539	20	3,71%	4	0,74%
VERDE - BAIXO RISCO PARA HPP				
VD	N HPP VD	% HPP VD	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
1044	26	2,49%	4	0,38%

Fonte: Banco de Sangue da Unidade Hospitalar com Parto Seguro  
Mês de Referência Abril 2021.

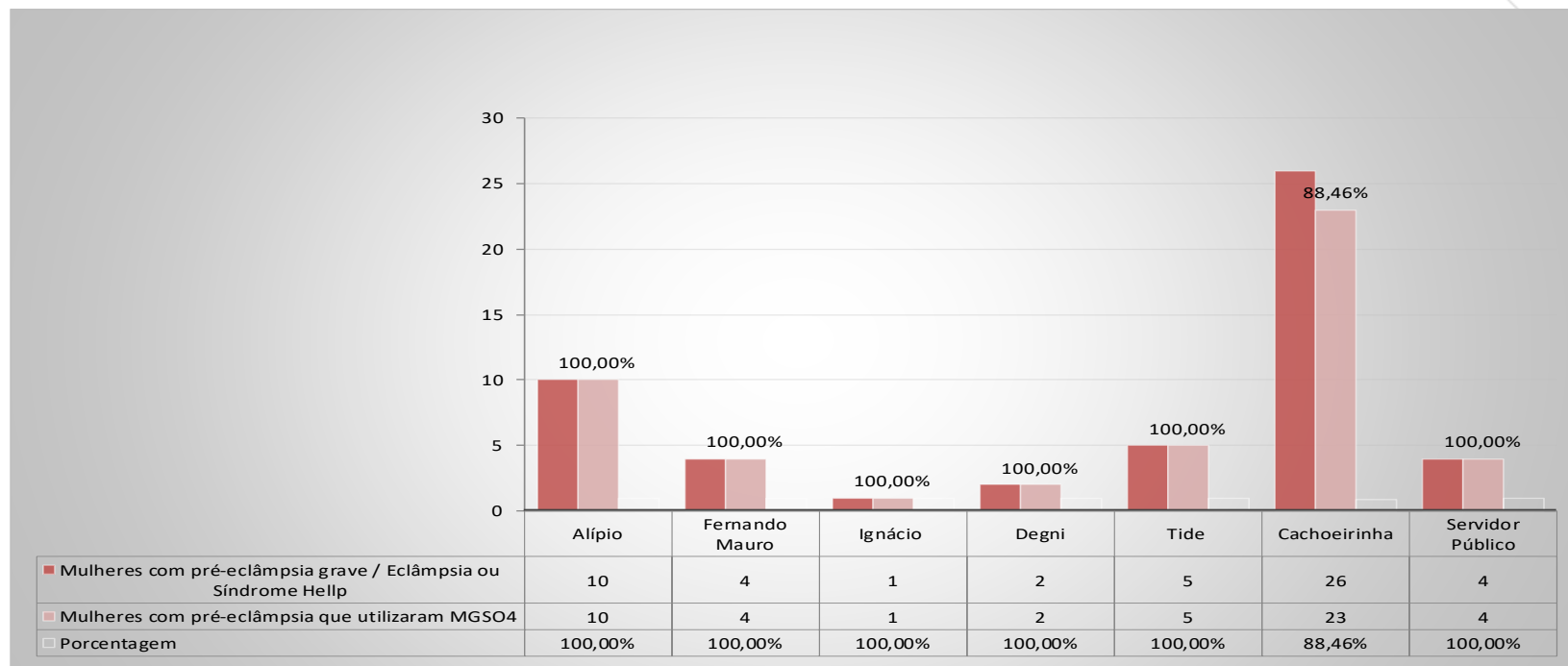
Fórmula: Nº de puérperas conforme classificação de risco para hemorragia pós parto que receberam hemotransfusão x 100 / total de partos no mês.  
Este dado corresponde ao objetivo do termo de convenio 02/2011 SMS.G. "Monitoramento e acompanhamento sistemático do pós parto da mãe e do Recém – nato de risco".



## Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp - Abril de 2021

N = 49

$\bar{X}$  = 98,35



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

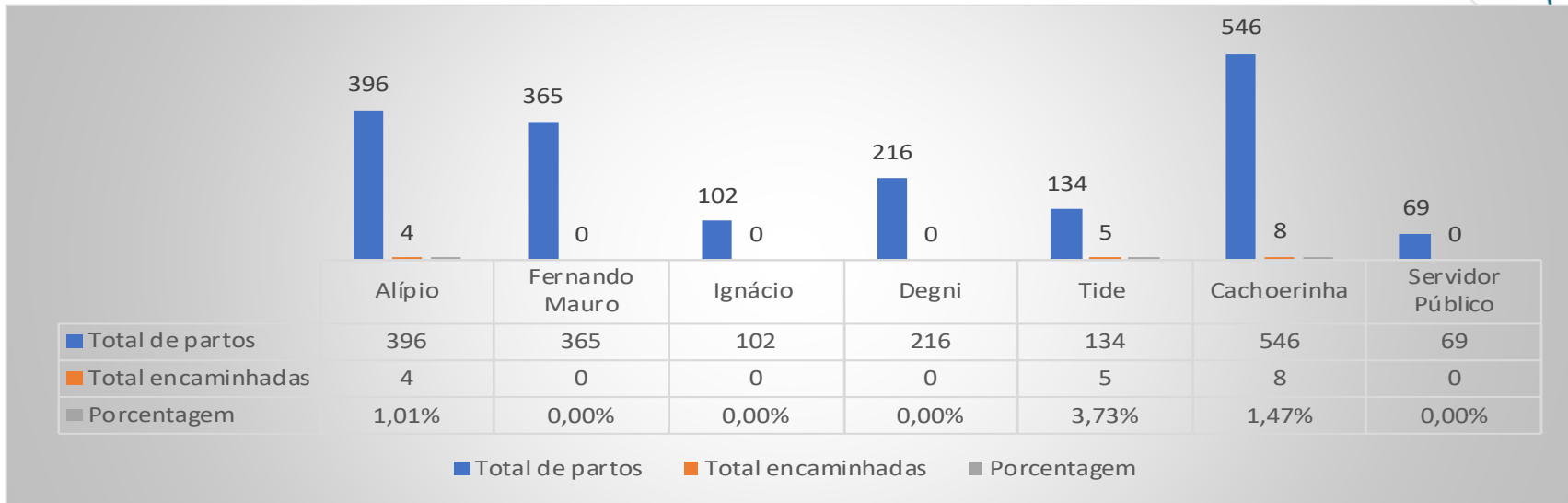
Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\bar{X}$  = 80%

Fórmula:  $N^{\circ}$  de mulheres com pré-eclâmpsia grave e eclâmpsia que utilizaram MGSO4 x 100 / Total de mulheres com pré-eclâmpsia.

# Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI - Abril de 2021

N = 17  
1,03%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.  
Mês de Referência: Abril 2021.

Fórmula:  $N^{\circ}$  Parturientes x 100 / Quantidade total de partos dos hospitais referidos .

HOSPITAIS	Desconforto		Pré Eclâmpsia		Eclâmpsia		Síndrome HELLP		Choque Séptico		Diabetes gestacional		COVID		HPP		Choque Hemorrágico		Total	
	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	G	P
Alípio	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	4
Fernando Mauro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ignácio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Degni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	5
Cachoerinha	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	0	0	0	0	8
Servidor Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	

P: Puérpera  
G: Gestante

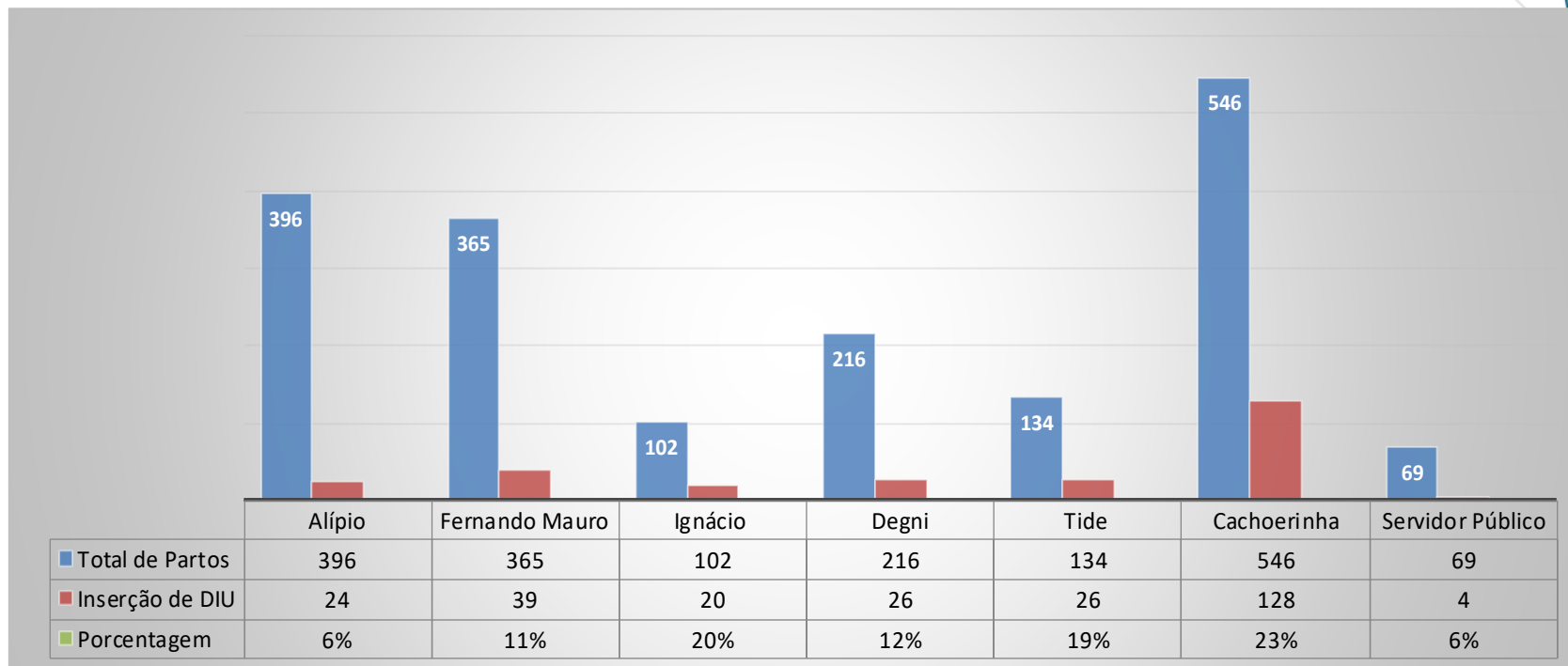
# Óbito Materno - Abril de 2021

Hospital	Tipo do Procedimento	Profissional que realizou o procedimento	Data do Procedimento	Data óbito	Hipótese Diagnóstica
Tide Setubal	cesárea	Médico	06.03.2021	18.04.2021	COVID 19
Tide Setubal	Normal - externo	Desconhecido	04.04.2021	29.04.2021	COVID 19

# Inserção de D.I.U. Pós Parto - Abril de 2021

N = 274

$\bar{x}$  = 14%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: Abril 2021.

Meta:  $\square$  = 5%

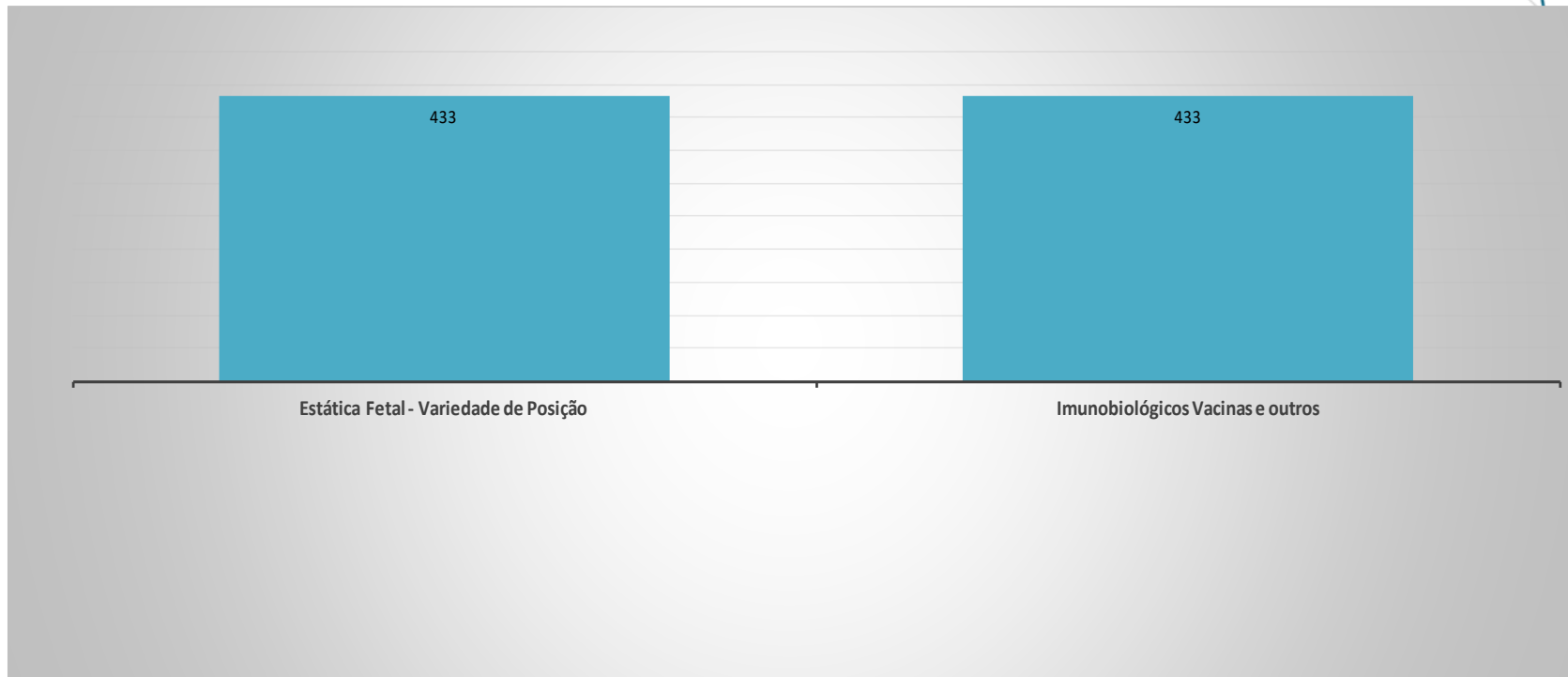
Fórmula: Nº de inserções de DIU x 100 / Quantidade total de partos

# Capacitação dos colaboradores nos hospitais - Abril de 2021

Colaboradores ativos = 435

Participações = 433

$\bar{X}$  de capacitação de colaboradores ativos no mês: 99,4%



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Meta:  $\bar{X}$  = :90%

Mês de Referência: Abril 2021

Fórmula:  $N^{\circ}$  de colaboradores capacitados x 100 / Total de colaboradores ativos no mês



# INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA ABRIL/2021																	
HOSPITAL MUNICIPAL	LACERAÇÕES PERINEAIS 1ª e 2ª grau	LACERAÇÕES PERINEAIS 3ª e 4ª grau	PESO 4000	PRESEÇA DE ACOMPANHANTE NO PARTO %	TOTAL DE NASCIDOS VIVOS >42s	TAXA DE RN COM APGAR <7 NO 5º MINUTO	TAXA DE RN ENCAMINHADOS PARA A UTI NEONATAL COM IG IGUAL OU SUPERIOR A 37 SEMANAS %	PROMOÇÃO DO CONTATO PELE A PELE %	PERCENTUAL DE CLAMPAMENTO OPORTUNO DO CORDÃO UMBILICAL EM RECÉM-NASCIDOS COM INDICAÇÃO DE CLAMPAMENTO OPORTUNO DE PARTO NORMAL %	AValiação DO NEONATAL SOBRE O VENTRE MATERNO	ALEITAMENTO NA PRIMEIRA HORA DE VIDA %	TAXA DE ÓBITO NEONATAL PRECOCE %	ÓBITO FETAL INTRA-UTERINO	TAXA DE AUDITORIA EM PRONTUÁRIO %	PRONTUÁRIOS INCOMPLETOS	PUÉRPERAS QUE RECEBERAM HEMOTRANSFUSÃO	MULHERES COM PRÉ-ECLÂMPSIA QUE UTILIZARAM MGO4
ALÍPIO CORREA NETO	55,19%	0,83%	3,29%	98,07%	0,00%	1,77%	1,11%	99,72%	96,94%	86,27%	98,82%	0,00‰	1,26%	11,62%	10,87%	0,51%	100,00%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	53,25%	1,22%	2,46%	7,32%	0,00%	0,55%	0,93%	94,81%	99,46%	93,47%	99,67%	8,20‰	1,64%	9,59%	37,14%	0,82%	100,00%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	57,58%	0,00%	4,90%	100,00%	0,00%	0,98%	2,04%	100,00%	100,00%	44,83%	98,92%	0,00‰	0,00%	10,78%	9,09%	0,98%	0,00%
PROF. MÁRIO DEGNI	58,39%	0,73%	4,63%	100,00%	0,00%	0,46%	1,53%	99,44%	91,35%	53,15%	99,42%	0,00‰	0,46%	10,19%	18,18%	3,24%	0,00%
TIDE SETUBAL	63,33%	0,00%	2,26%	96,58%	0,00%	0,00%	0,79%	100,00%	94,34%	35,59%	100,00%	0,00‰	1,49%	11,19%	13,33%	5,22%	0,00%
VILA NOVA CACHOERINHA	60,42%	1,21%	5,13%	99,79%	0,00%	1,83%	4,56%	99,08%	95,59%	68,82%	103,36%	NR	NR	NR	0,00%	NR	NR
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	41,67%	0,00%	4,29%	98,31%	0,00%	1,43%	3,33%	100,00%	88,89%	61,11%	98,08%	NR	1,45%	NR	NR	NR	0,00%
TOTAL (Nº) /																	
MÉDIA DOS HM %	55,69%	0,66%	3,85%	85,97%	0,00%	1,00%	2,22%	99,01%	95,22%	63,32%	99,75%	2,74‰	1,04%	11,21%	0,74%	1,15%	98,35%

# AÇÕES ADMINISTRATIVAS HOSPITAIS MUNICIPAIS

**COORDENAÇÃO PARTO SEGURO**

**I-PROFº DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO**

**II-DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA**

**III-DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA**

**IV-MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI**

**V-TIDE SETÚBAL**

**VI-SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL**

**VII-MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA**



## EVENTOS COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

01/04/2021-Reunião de alinhamentos:Readequação de Equipe Enfermagem e Médicos - HM Waldomiro

01/04/2021-Boas Vindas Processo Seletivo de Enfermagem

01/04/2021-Reunião de alinhamentos Plano de Trabalho

01/04/2021-Reunião de Integração novo gestor RH

01/04/2021-Reunião Semanal com Supervisoras - Maternidades Modelo Parto Seguro

05/04/2021- Revisão semanal das escalas médicas dos Hospitais com Parto Seguro

05/04/2021-Reunião de alinhamentos Plano de Trabalho

05/04/2021-Reunião de alinhamentos verbas rescisórias

05/04/2021-Aprovação de pedidos de compra

05/04/2021-Visita Técnica e Capacitação CTB Hospital Geral de Carapicuíba

05/04/2021-Revisão da Apresentação da Ferramenta Livro de Parto Web e ACCR

05/04/2021-Desenvolvimento- Informatização do Impresso "Ginecologia e Obstetrícia"

05/04/2021- Revisão anexo VI da prestação de contas

08/04/2021-Reunião para alinhamentos da escala médica do HM Alípio Correa Netto

08/04/2021-Reunião ordinária do CEP-CEJAM

08/04/2021-Reunião com Gestão de Pessoas e Jurídico: Verbas Rescisórias

## continuação: EVENTOS COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

09/04/2021-Reunião Semanal com Supervisoras - Maternidades Modelo Parto Seguro

09/04/2021-Planejamento Plantões médicos PJ

09/04/2021-Reunião com Encarregado de Gestão: Alinhamentos Diversos para os Hospitais com Parto Seguro

09/04/2021-Web-Reunião Ambulatório PAISM

12/04/201- Revisão semanal das escalas médicas dos Hospitais com Parto Seguro

12/04/2021-Comissão NSP DirTec

12/04/2021-Revisão da Apresentação para Roda de Conversa USP

12/04/2021-Reunião de alinhamentos com supervisora Carmen - HMM Mário Degni

13/04/2021-Reunião semanal Certificação de Qualidade

13/04/2021-Alinhamentos Plantões Médicos HM Alípio

13/04/2021-Classificação de Risco -HMM Mário Degni

13/04/2021-Web-Reunião TI Desenvolvimento de Impressos

13/04/2021-Alinhamentos PAISM

13/04/2021-Revisão das melhorias "Relatório Gerencial Parto Seguro-março/2021"

14/04/2021-Apresentação da Ferramenta Livro de Parto Web e ACCR

14/04/2021-Visita Técnica HM Campo Limpo

15/04/2021-Revisão "Relatório Gerencial Parto Seguro março/2021"

15/04/2021-Reunião Semanal com Supervisoras - Maternidades Modelo Parto Seguro

## continuação: EVENTOS COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

16/04/2021-Visita ao Hospital de Cajamar

16/04/2021-Revisão do Relatório Gerencial REMAMI-março/2021

19/04/2021-Revisão semanal das escalas médicas dos Hospitais com Parto Seguro

19/04/2021-Reunião de alinhamentos programação de férias dos colaboradores

19/04/2021-Validação planilha de atestados quantitativos da enfermagem

19/04/2021-Revisão e assinatura da prestação de contas Parto Seguro CEJAM

19/4/20221-Reunião com Diretoria Técnica

20/04/2021-Reunião para elaborar Modelo de Gestão e Serviços de Saúde (padronização)

20/04/2021-Roda de Conversa Virtual: Apresentação de modelos de assistência ao parto na cidade de São Paulo

20/04/2021-Web Capacitação Cardiotocografia

20/04/2021-Reunião de Alinhamentos com Gestão de Pessoas

22/04/2021-Revisão da Capacitação Sensibilização em Aleitamento Materno

22/04/2021-Curso Livro de Parto Web -HG Carapicuíba - Parto Seguro

22/04/2021-Assinatura de desligamentos no SIS-CEJAM

22/04/2021-Reunião com Encarregado de Gestão: Alinhamentos Diversos para os Hospitais com Parto Seguro

22/04/2021-Web Capacitação Cardiotocografia

23/04/2021-Elaboração Diretrizes Modelo de Assistência Humanizada CEJAM-Parto Seguro

26//04/2021 - 4/12 Capacitação CEP/CONEP “ Procedimentos Administrativos dos CEPs”

## continuação: EVENTOS COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

26/04/2021-Revisão semanal das escalas médicas dos Hospitais com Parto Seguro

26/04/2021-Reunião semanal Certificação de Qualidade

26/04/2021-Núcleo de Segurança PAISM e aula de HPP

26/04/2021-4/12 Capacitação CEP/CONEP “ Procedimentos Administrativos dos CEPs”

27/04/2021-Avaliação Planilha Modelo Assistência Humanizada CEJAM

27/04/2021-Reunião: Monitoramento das Empresas Médicas PJ

27/04/2021-Web Capacitação Cardiotocografia

27/04/2021-Reunião com Dra. Flavia Terzian-SMS

28/04/2021-Reunião para elaborar Modelo de Gestão e Serviços de Saúde (padronização) 28/04/2021-Reunião com Felipe T.I. SMS  
"Módulo Obstétrico Parto Seguro"

29/04/2021-Reunião Semanal com Supervisoras - Maternidades Modelo Parto Seguro

29/04/2021-Reunião de Alinhamentos com Dra. Luiza - Coord. NEO HM Campo Limpo

29/04/2021-Reunião com Supervisora Tatiane Quito-Maternidade Cachoeirinha

30/04/2021-Web Reunião com Carmen - Demandas HM Mário Degni

30/04/2021-Reunião de Alinhamentos Parto Seguro e SMS

30/04/2021-Reunião de Alinhamentos: Contrato P&V Serviços Médicos

30/04/2021-Reunião com P&V Serviços Médicos

## I - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### A-Descrição das melhorias

06/04-Recebemos do Parto Seguro/ Cejam 100 ampolas de transamin.

12 á 16/04-Realizado teste Covid-19 para as Enfermeiras e Técnicos de Enfermagem.

14/04-Recebemos do Parto Seguro/ Cejam Caderno de Protocolos Parto Seguro e Procedimento Operacional Padrão- caderno 2.

14/04-Recebemos do Patrimônio 03 monitores multiparâmetros por Emenda Parlamentar.

Redução de pacientes em maca no corredor do centro obstétrico devido início da unidade Alojamento Conjunto no 5º andar.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### B – Reuniões

#### Reunião MULTIPROFISSIONAL - HACN:

Discutido sobre IHAC, curso de Sensibilização do Aleitamento Materno e demanda social do 3° e 5° andar.

### B – Reuniões

#### 13/04 – Reunião Comitê de Mortalidade Materno Infantil – STS – Ermelino Matarazzo

Não foi estudado nenhum óbito relacionado ao HACN.

29 e 30/04 - **Reunião da CIPA:** Discutido itens de melhorias e realizado visita dos Cipeiros nos setores do PSGO e CO, onde foi identificado falhas no cumprimento da NR 32 pelos residentes.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### C –Tutorias

#### Tutorias em andamento: ENFERMEIRO E TÉCNICO DE ENFERMAGEM

**Lucila Cristina Entler Tristão de Santana:** Enfermeira Obstetra. Início em 21/01/21, contratada para a vaga da EO Mayara Fernandes da Silva Garibaldi, que solicitou demissão em 17/12/2020. Realizado avaliação de 90 dias. Foi pontuada nos quesitos: estabelecer prioridades, produtividade e produção científica. Aprovada no período de experiência.

**Fernanda Simoncelo Para:** Enfermeira Obstetra. Início em 05/03/21, contratada para a vaga da EO Luciana da Costa Francisco, Extensão de Licença Maternidade. Realizado avaliação de 45 dias, vem apresentando boa desenvoltura. Foi pontuada quanto ao desenvolvimento de postura ativa e liderança frente a equipe. Segue no segundo período de avaliação.

**Natalie Vieira dos Santos:** Enfermeira Obstetra. Início em 22/03, contratada para a vaga da EO Priscilla Affonso Mourão, Licença Saúde. Segue no primeiro período de avaliação.

**Jenny Alves Brito de Almeida :** Técnica de Enfermagem. Início em 11/04/2021, contratada para a vaga da Luciana Barbosa Carminatti. Segue no primeiro período de avaliação.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### D- Avaliação gerencial para o processo seletivo de Trainee:

**TE – Cristiane Lago de Oliveira-** Colaboradora com ótimo perfil profissional, não possui orientações e advertências em seu prontuário. É comprometida com o Programa Parto Seguro, tem boa apresentação pessoal, iniciativa, boa desenvoltura e está sempre cooperando com a equipe e chefia. Demonstra interesse e está motivada. Aprovada pela unidade para o processo de Trainee.

**TE- Silmara Nogueira Luciano** – Colaboradora com bom perfil profissional. Apresenta em prontuário orientações e advertência. Em sua avaliação de desempenho apresenta pontuações de iniciativa, produtividade e trabalho em equipe, porém vem desenvolvendo satisfatoriamente seu desempenho, colaboração com equipe e chefia. Está demonstrando interesse e motivação. Aprovada pela unidade para o processo de Trainee.

**TE- Natália Cristine Faria da Silva** – – Colaboradora apresenta em seu prontuário orientações e advertências. Em sua avaliação de desempenho apresenta pontuações de iniciativas, produtividade, trabalho em equipe, assiduidade e pontualidade, com piora nos últimos 2 anos. Não demonstra interesse nos processos de trabalho. Reprovada pela unidade para processo de Trainee.



## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### E- Eventos e Capacitações

#### Gerenciando seus sentimentos-

Dias: 15/04, 20/04 e 29/04: Sup. Michelle Carreira Marcelino

EO - Mayara de Araújo Bizerra

Dias: 14/04, 19/04 e 28/04: TE - Antônia Alvaneide Machado Bezerra

TE - Edileide Passos Guariroba.

**Treinamento COLSAN** - Banco de sangue nos dias: 27 e 28/04

**Sensibilização do Aleitamento materno** – Realizado pela supervisora Rosemeire ( Parto Seguro – CEJAM) nos dias: 29/04 e 30/04.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### F - Demandas Gerais

#### Pedidos de demissão:

Katheen Luana da Silva Smera: Solicitou desligamento em 20/04.

Marisa O. de Andrade : Solicitou desligamento em 19/04.

Natalia Cristine Faria da Silva: Solicitou desligamento em 26/04.

#### ADVERTÊNCIA/ ORIENTAÇÃO:

**Advertência:** 05/04/21 TE Rosangela Ferreira dos Santos: falta injustificada, causando transtorno para o bom andamento do plantão.

**Advertência:** 06/04/21 TE Mislene da Silva Moreira Melo: falha na assistência, por checar a prescrição médica e não realizar a medicação.

**Advertência:** 27/04/21 TE Érica Suelen da Silva Lira Castro: falta injustificada, causando transtorno para o bom andamento do plantão.

**Termo de orientação:** 13/04/21 TE Rosangela Feitosa de Souza: indisciplina e insubordinação.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### F - Demandas Gerais

#### TRANSFERÊNCIA:

Devido caso de Covid-19 , realizado transferência de uma gestante para o hospital Tide Setubal .

26/04- Suellen Marcial Morales.

**USO TOPS:** Continuamos com dificuldades no alinhamento para a lavagem dos TOPS pela lavanderia, devido não fazer parte do contrato. Portanto, não estamos utilizando os mesmos. Como alternativa, estamos realizando o transporte dos Rns com o lençol fixado com nó.

23/04- Supervisora Sheila Lobo foi direcionada para a sede do CEJAM para realizar processo seletivo para enfermeiro e técnico de enfermagem.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### F - Demandas Gerais

A Dra Ana Maria Maiello, colaboradora da prefeitura, continua de licença saúde ( fraturou o osso maléolo esquerdo ) desde 22/11/19, sem previsão de retorno. A cobertura está sendo realizada com plantões PJ.

A Dra Naiana Alves de Jesus Cotrim (GO) solicitou aumento da carga horária, após retorno da licença maternidade. O retorno ocorreu em 21/02/21.

A Dra Neise Machado ( GO) tem plantão fixo pelo CEJAM: (Segundas- feiras – 12 hs/dia), ( 2º/4º SAB/dia e 3º SAB/noite) e pela prefeitura (Terças- feiras - 24 horas). A mesma solicitou redução da carga horária dos plantões do 3º SAB.

Dr Paulo Simões (GO ), solicitou aumento da carga horária . O mesmo tem plantão fixo nas quartas-feiras/ noturno , 1º e 3º domingo/dia e referiu interesse em fixar nos plantões do 3º SAB/noite da Dra Neise, devido estar nos 1ºs e 3ºs Dom/mês.

A Diretoria está ciente que estamos com grande dificuldade no registro de parto via Web devido internet, porém não autorizou que o CEJAM aumentasse a internet.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### F - Demandas Gerais

Iniciamos com a unidade de Alojamento Conjunto – 20 leitos, sendo 10 leitos de Patologias e 10 leitos de puerpério. Foi realizado na unidade reformas como pintura de parede, troca de fechaduras, reforma do armário do posto de enfermagem. No mês de abril combinamos junto a coordenação de enfermagem local que não colheríamos PKU e não realizaríamos vacina BCG, pois nesse mês a equipe do AC 3º andar colhia e treinaria a equipe do 5º andar a coletar PKU. Quanto a vacina BCG, aguardamos treinamento da SUVIS, que provavelmente será no próximo mês.

Também acordamos com a coordenação médica e de enfermagem, que os casos mais complexos (alto risco) tanto gestante como puerpério a assistência será realizada pela equipe do Parto Seguro/ CEJAM.

A visita médica está sendo realizada pela Dra Viviani (preceptora dos residentes - prefeitura), juntamente com os residentes devido às complexidades.

Tivemos um impacto muito positivo com o início da unidade do Alojamento Conjunto (5º andar) devido reduzirmos significativamente o número de pacientes em maca no corredor do centro obstétrico.

## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### F - Equipamentos e manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA-pendentes
Conserto de 02 camas PPP	Solicitado troca da fórmica balcão sala cesárea – Aguarda liberação
Compra de 04 colchões para o conforto de enfermagem	Solicitado conserto do aparelho CTB – TOITU - Aguarda liberação Autarquia
Conserto aparelho de sonar (Detector FD-380)	Solicitado conserto de um aparelho cardiotoço BIONET – sem previsão
Compra de 10 suportes de soro	Solicitado conserto dois focos cirúrgicos pequenos móveis – sem previsão
01 Kit Laringoscópio infantil para o AC 5º andar - CEJAM	Solicitado a confecção de um balcão para os computadores na sala da supervisão.
Placas de sinalização – setores CO/ PSGO	Solicitado pintura e manutenção de dois móveis/ gaveteiros
03 Lâmpadas LED para salas de parto	Prateleiras na sala PP1 , PP2 e Sala Cirúrgica para os monitores multiparâmetros neonatal.
Velcro para fixação de 3 monitores multiparâmetros neonatal.	

continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

F - Equipamentos e manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-realizado	SOLICITADOS A PREFEITURA-realizado
Compra de 10 suportes de soro	Realizado manutenção Preventiva dos equipamentos da Fanen
Confecção da escada Ling para o PPP2 Conserto trilho cortina pré-parto	Realizado manutenção preventiva aparelho CTB Comen.
	Realizado manutenção preventiva do ar condicionada da sala de PN,PC e PPP1 .

## **continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO**

### **G - Estágios e residências nos Setores com Parto**

#### **Residência Médica:**

Preceptor responsável: Dra Márcia retornou do afastamento devido campanha eleitoral , porém a Dra Viviane Borguetti continua provisoriamente responsável pelos residentes. Os residentes são acompanhados pelos plantonistas do plantão. Não houve intercorrências no período. Temos algumas dificuldades com os residentes, devido ações intervencionistas dos mesmos.

#### **Internos de Medicina :**

Instituição: UNINOVE

Professores: Dra Ana de Fátima.

Devido a pandemia Covid-19, não houve internos no PSGO. Os internos foram direcionados apenas ao centro obstétrico.

Em abril não houve internos.



## continuação: I-HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORRÊA NETTO

### G - Estágios e residências nos Setores com Parto Seguro

#### Obstetrícia:

Instituição: USP ( Reanimação Neonatal)

Professor: Nathalya Fonseca Camargo e Luara de Carvalho Barbosa

Iniciou em 13 de janeiro. Realizado todas às 4<sup>as</sup> e 5<sup>as</sup> –feiras das 07:00 às 15:00 hs.

No mês de abril não houve estágio .

#### Obstetrícia:

Instituição: USP ( Sala de Parto)

Professor: Joyce da Costa Silveira de Camargo e Kelly Cristina Máximo Venâncio.

Iniciou em 19 de janeiro. Realizado todas às 2<sup>as</sup> e 3<sup>as</sup> –feiras das 07:00 às 15:00 hs.

No mês de abril não houve estágio .

## II - HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### A. Descrição das Melhorias

Início da assistência de enfermagem na UNIDADE NEONATAL no HMCL pelo programa Parto Seguro;  
Instalação do novo painel no PSGO.

## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### B. Reuniões

06/04/2021- Reunião com a Coordenadora da Obstetrícia para alinhamento do protocolo de hemorragia pós parto e posteriormente o treinamento para os colaboradores;

07/04/2021- Reunião com os membros da Comitê de Crise para alinhamento no enfrentamento da COVID19 no nossa unidade de saúde;

09/04/2021- Reunião com Fiscal de contrato da empresa de Rouparia para ajuste no quantitativo do enxoval dispensado diariamente aos setores PSGO e CO;

12/04/2021- Reunião com a coordenadora do Banco de leite para alinhamento de datas para o curso de aleitamento 20hrs;

13/04/2021- Reunião com a coordenadora do banco de leite para alinhamento do curso anual de aleitamento 20 horas na instituição;

14/04/2021- Reunião com os membros da Comitê de Crise para alinhamento no enfrentamento da COVID19 no nossa unidade de saúde;

14/04/2021- Reunião com Coordenadora do Parto Seguro , coordenador de enfermagem, coordenadora médica e de enfermagem da unidade neonatal e supervisoras do Parto Seguro para alinhamentos do plano de trabalho da UTI NEO e a assistência de enfermagem;

14/04/2021- Reunião com representante da secretaria de saúde São Paulo e enfermeira ToLife e coordenador de enfermagem para alinhamento da instalação do sistemas na classificação de risco;

## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### B. Reuniões

15/04/2021- Reunião com coordenador de enfermagem e sua assessora , coordenadora de enfermagem da unidade neonatal , supervisoras do Parto Seguro para adequação de RH CEJAM;

- Reunião mensal da Coordenação do Parto Seguro com as supervisoras;
- Reunião para alinhamentos do mês com a equipe de enfermagem;

23/04/2021- Reunião com representante da empresa ToLife para alinhamento de datas para a capacitação e manejo dos equipamentos aos enfermeiros;

26/04/2021- Reunião com coordenadora do Banco de Leite e supervisoras do parto seguro para definir conteúdo, datas e dinâmicas do curso IHAC;

27//04/2021- Reunião com a coordenadora do CC ,Gerente de enfermagem e SESMT do HMCL para avaliação de reforma e mudanças físicas no CC e CO;

28/04/2021- Reunião com a coordenadora da Maternidade para realinhar critérios de transferência do binômio;

30/04/2021- Reunião com a equipe de enfermeiros para alinhamento mensal;

## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### C. Tutorias

#### Tutorias em Andamento

Alexandra Maria da Rocha Silva – Técnica de enfermagem

Rosimeire Melo de Oliveira – Técnica de enfermagem

Francianne Rodrigues Santana – Técnica de enfermagem

Maria Rosinete Carlos Bezerra – Técnica de enfermagem

Roberta Cristina Ferreira Lages da Silva– Técnica de enfermagem

Mayara Lira Gomes- Enfermeira Obstetra

Raquel Martins de Oliveira – Técnica de enfermagem (**demissão 22/04/2021**)

Carla Carolina Santos Fernandes- ATA

## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### D. Eventos e Capacitações

Treinamento para os técnicos de enfermagem e enfermeiros, tema: Gerenciamento de seus sentimentos em tempos de crise;

Realizado treinamento sobre o manual do CO durante o mês aos enfermeiros e técnicos;

Humanização do Luto Gestacional, Neonatal e Perinatal para enfermeiros.

Treinamento institucional: “O prontuário é do paciente” , para enfermeiros;

28 e 29/04 - Treinamento para uso do equipamento ToLife para triagem no PSG

## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### E. Demandas Gerais

De acordo com o cenário da pandemia foi suspenso visitas e acompanhantes no hospital.

Superlotação dos setores PSGO, que contribuem para falha na assistência.

#### Datas:

CO: não houve

PSGO: 12, 14, 15,25, 26, 27

UTI Neonatal:06, 07, 08, 09, 12, 13, 14, 15, 16,17,18,19, 20, 22, 23, 26, 27, 28, 29 e 30

## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA-pendentes
Solicitação de mobiliários para os consultórios 1 e 2, conforto de enfermagem, conforto médico, sala de medicação, Observação, bancada para quarto PPP, reforma da bancada do pré parto.	Mesa Ginecológica 01
Solicitação de placas indicativas para o Centro Obstétrico e Pronto Socorro de Ginecologia e Obstetrícia – Aguarda confecção pelo CEJAM	Cardiotoco TOITU (1) Cardiotoco BIONET (1)
Painéis para o Puerpério e PSGO	
Tinta para a pintura do CO e bate maca- em orçamento	



## continuação: II-HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

### G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

#### Estágios

Instituição: Não houve.

#### Residência Médica

Instituição: Prefeitura de São Paulo

Professor: : Plantonistas

Ficam fixos 5 residentes de GO no centro obstétrico por período. Temos ainda 4 internos fixos no setor.

Os nascimentos são acompanhados por Residentes de Neonatologia – 2 por plantão.

#### Internos de Medicina

Instituição : FAM

Professor: **Camila Parente, Paulo Barbosa e Luiza**

### III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

#### A. Descrição das Melhorias

14/04 – Recebido do Parto Seguro o Caderno de Protocolos e o Caderno 2 de POPs.

15/04 – Recebido Aparelho de Cardiotocografia TOITU consertado pelo Parto Seguro.

16/04 – Recebido 01 Cabo de Laringoscópio Neonatal e uma Lâmina Reta 0 da Diretoria Administrativa.

22 a 27/04 – Realizada Vacinação dos Colaboradores com a Vacina da Influenza e 2ª dose da AstraZeneca.

26/04 – Realizada troca do Quadro adesivo da Recepção da Maternidade com Logo Atualizado do Parto Seguro.



## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

### B. Reuniões

07/04 – Reunião – Informatização do Impresso SAE – Ginecologia e Obstetrícia.

07/04 – Reunião com Diretoria – Alinhamentos Planilhas de Procedimentos Cirúrgicos e Anestesistas.

9 a 22/04 – Reunião de Alinhamentos com todos os Enfermeiros Obstetras.

13/04 – Reunião com Enfermeira da Educação Permanente do hospital e Docentes do Curso de Obstetrícia da EACH – USP. Reconhecimento do campo de estágio com previsão de início em maio/21.

14/04 – Reunião – Informatização do Impresso SAE – Ginecologia e Obstetrícia.

29 e 30/04 – Reunião da CIPA.

## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

### C. Tutorias

#### Tutorias em Andamento

Gizele Huang – Enfermeira Obstetra Folguista Dia. Início em 22/01/2021.

Colaboradora é assídua e pontual. Apresentou melhoria dos diversos aspectos pontuados nas avaliações e feedbacks. Se mostrou proativa e aprimorou o desenvolvimento das diversas atividades assistenciais e burocráticas. Aprovada para a vaga.

Cynthia de Cassia Albuquerque Silva – Enfermeira Obstetra Cobertura da EO Ferista – LM. Início em 23/02.

Colaboradora é assídua e pontual. Demonstra iniciativa e proatividade. Necessita se melhorar a interação e comunicação com todos os membros da equipe. Demonstra dificuldade na técnica de sutura de laceração, sendo acompanhada em todos os partos. Necessita melhorar a aceitação de críticas e se apropriar dos impressos e rotinas bem como aperfeiçoar capacidade de liderança. Segue em avaliação.

## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

### D. Eventos e Capacitações

Capacitações: Imunobiológicos – Vacinas e Outros / Estática Fetal – Variedade de Posição.

Participação de 2 Enfermeiras Obstetra e 2 Técnicas de Enfermagem no Curso “Gerenciando seus sentimentos em tempos de crise”, recebi feedbacks muito bons acerca do curso.

CIPA – Realizada Atividade Dinâmica com o tema “Segurança no Trabalho – Foi elaborado um cartaz em que cada colaborador colou um Post it com uma frase acerca do tema.



## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

### E. Demandas Gerais

01/04 – Conferência das escalas médicas e atestado quantitativo médico.

01/04 – Realizada Solicitação dos Testes Rápidos HIV / Sífilis / Hep B e baixa no Sistema SISLOG LAB.

01/04 – Tivemos um PC Iterativo + Pré-Eclâmpsia Grave + COVID + Prematuridade. A mãe teve alta em 04/04 e RN em 23/04, sem intercorrências.

02/04 – Entrega das Ações Administrativas de Março.

05/04 – Conferência e realização do Atestado quantitativo de enfermagem.

07/04 - Entrega do Relatório Mensal – Março.

07/04 – Encaminhamento das Planilhas Estatísticas do CO atualizadas ao SAME.

08/04 – Emprestada Enfermeira Obstetra Karina para cobertura no HSPM.

12/04 – Participação no Processo Seletivo para Enfermeiro Neonatologista e Técnico de Enfermagem na Sede.

14/04 – Informatização do Impresso SAE Ginecologia e Obstetrícia – Preenchido Avaliação da gravidade – Sepse Materna.

19/04 – Transferida Gestante 32 semanas + COVID + Pielonefrite para o HC devido instabilidade, prematuridade e necessidade de suporte com O2. Vaga cedida via CROSS.

19/04 – Realizada contagem e conferência dos plantões médicos

## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

### E. Demandas Gerais

19/04 – A porta do Frigobar (medicações) que fica na RA quebrou, comunicada Diretoria de Enfermagem e Administrativa. Aguardando manutenção ou substituição.

19/04 – Informada pela Enfermeira da Educação Permanente sobre o cancelamento dos Estágios das Obstetrizas na unidade, sem previsão para início.

20/04 – Recebi uma ligação da Dra Adriana, Interlocutora da Saúde da Mulher Região MOOCA – ARICANDUVA, informada sobre o retorno positivo dado pelas UBS, das pacientes que tiveram o bebê conosco. Solicitei para reforçar nas UBSs referências quanto ao nosso atendimento na maternidade, visando o aumento da procura pelas gestantes. Observado aumento da demanda nos últimos 10 dias do mês – 44 partos.

22/04 – Realizado levantamento dos dados dos enfermeiros para realização do Curso Manchester e Treinamento To Life.

23/04 – Participação no Processo Seletivo para Enfermeiro Neonatologista e Técnico de Enfermagem na Sede.

26/04 – Emprestada Enfermeira Obstetra Gizelle para cobertura no HSPM.

28/04 – Solicitado DIUs junto à farmácia para reposição no CO.

28/04 – Conferido Programação de Férias 2022 dos colaboradores.

29/04 – A pedido da Farmácia do AMA, realizado levantamento do quantitativo de Pacientes de Porta com ITU, pois irão disponibilizar às pacientes não internadas a medicação Nitrofurantoína (Macrofantina).

30/04 – Emprestada Enfermeira Obstetra Karina para cobertura no HSPM

## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

### F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA-pendentes
	Frigobar – medicamentos da RA.

SOLICITADOS AO CEJAM-finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-finalizados
Conserto do Aparelho de Cardiotocografia TOITU.	Conserto do Berço aquecido do PPP.
	Bomba de infusão.
	Limpeza e manutenção preventiva dos aparelhos de ar condicionado do setor.



## continuação: III-HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA

### **G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro**

#### **Estágios**

Não há.

#### **Residência Médica**

Não há.

#### **Internos de Medicina**

Não há.

## IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### A - Descrição das Melhorias

Retornamos a coleta de material para o Projeto da FMUSP de Mortalidade Fetal .

Acompanhamento da Implantação e treinamento junto a equipe médica para atendimento no consultório do médico via sistema SGH.

Recebo visita de uma marcenaria para realizar o orçamento para os armários do PP e sala da Supervisão.

Realizamos 215 partos no mês de Abril.

## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### B - Reuniões

05/04 – Reunião com a Diretoria Administrativa, Tecnologia da Informação (TI), Supervisor da Prorehosp e Responsável do SGH para avaliação do sistema de classificação de Manchester pela ToLife. Resolvido que diariamente a Supervisora do Parto Seguro e o responsável da Prorehosp enviarão um email com as dificuldades e abertura de chamado pelo HelpDesk da empresa.

08/04 – Reunião com a SMS, diretoria administrativa, Diretoria Técnica e Prorehosp para apresentação das dificuldades que estamos tendo com a classificação pela ToLife.

09/04 – Reunião com a TI, Diretoria administrativa, Diretoria Técnica, Prorehosp, Responsável da Recepção e Qualidade para revermos a utilização das máquinas copadoras devido ao uso abusivo de impressões e, conseqüentemente, aumento do gasto de papel sulfite. Resolvido que cada um que necessitar vai levar o próprio sulfite quando necessitar impressões.

09/04 – Reunião com a diretoria técnica, coordenação da obstetrícia e diretoria de enfermagem acerca do auxílio pela equipe da prefeitura junto com a equipe do Parto Seguro dentro do centro obstétrico. Resolvido que a equipe da prefeitura não realizará assistência às pacientes internadas pelo Parto Seguro e nem poderão auxiliar nos procedimentos, devendo ficar exclusivamente com a equipe do Parto Seguro.

12/04 – Reunião do comitê de Mortalidade Materna e Infantil para estudo de três casos de óbitos neonatal tardio, não relacionados à assistência ao parto.

12/04 – Reunião Diretoria Técnica, Responsável pelo SGH e Prorehosp acerca da observação feita pela SMS de não estarmos utilizando o CPF da paciente no totem de retirada de senha. Explicado que foi a equipe de treinamento e instalação do totem da ToLife que ofereceu a escolha de usar ou não o CPF. Resolvido que as equipes de classificação de risco - Parto Seguro e Prorehosp – utilizarão a retirada de senha pelo CPF, caso esta já tenha cadastro no hospital.

## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### B. Reuniões

13/04 – Reunião com Coordenação Parto Seguro e Supervisora de apoio para alinhamentos em relação à classificação de risco pela ToLife.

14/04 - Reunião com a SMS , ToLife, Diretoria Administrativa, Diretoria Técnica, Prorehosp , pois a SMS observou que a quantidade de senhas distribuídas não condiz com a quantidade de classificados. Explicado que é devido à retirada de senha e impossibilidade de classificar com o Trius das duas recepções não estarem funcionando adequadamente. Observada também a necessidade de treinar efetivamente todos os médicos com o programa do SGH para que os GO façam o atendimento via sistema.

15/04 – Reunião com SGH, TI e Diretoria Administrativa para levantamento de quantos médicos GO já foram treinados para fazer o atendimento no consultório

19/04 – Reunião com Diretoria técnica e Coordenação da GO acerca do início dos internos de medicina da Universidade São Caetano para apoiá-los durante o estágio.

22/04 – Reunião do Grupo de Aleitamento Materno – Apresentado pela responsável a estatística de busca ativa para as pacientes que recebem alta do AC e do ambulatório de AM. Acordado que levantaremos o número de colaboradores Parto Seguro/Prorehosp e Prefeitura que necessitam realizar o curso de 20h de aleitamento. A fonoaudióloga informou que não será mais realizado o teste da “linguinha”, pois não há no hospital quem realize a frenectomia e nem para onde encaminhar o RN. O dentista da Prorehosp que realizava o procedimento não atua mais nesta unidade.

## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### C. Tutorias

#### Tutorias em Andamento

Marina Hernandez Casado – Técnica de Enfermagem – Aprovada

Adriana Miranda Resende – Técnica de Enfermagem – encerrado

Gilmara Correia Suzart – Técnica de Enfermagem – Aprovada 45d

Silvana Araújo S. Moreira – Técnica de Enfermagem – Aprovada 45d

Luana Sousa Amaral - Técnica de Enfermagem – Aprovada 45d

Graziela Tainara Okuda Sakai – Enfermeira Obstetra – Aprovada

## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### D. Eventos e Capacitações

09/04 e 15/04 – Treinamento para utilização do Sistema de Gestão Hospitalar (SGH) para ser multiplicadora junto aos médicos e enfermeiros obstetras. No momento, somente os médicos estão utilizando o sistema.

15/04 , 23/04 e 29/04 – Gerenciando seus sentimentos em tempo de crise

## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### E. Demandas Gerais

Ficamos vários dias no mês de Abril com um ou os dois PPP fechados, pois estes são utilizados como isolamento de trabalho de parto e parto para Covid-19

Estamos com apenas uma balança de RN para atender o CCO e o PPP

Continuamos tendo muitos problemas com a classificação de Manchester na equipamento TRIUS, que será trocado pela sexta vez em três meses, o que impacta no atendimento da triagem para solicitar auxílio ao Help Desk da ToLife ou para fazer a troca do equipamento.

Ficamos o mês todo com os binômios em maca devido à falta de leitos no Alojamento Conjunto.

Estamos necessitando de mais berços comuns devido ao aumento substancial do número de partos.

## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA-pendentes
Confecção de armários para PP e Sala da Supervisão	
Manutenção da Mesa Ginecológica	
Manutenção de oito balanças de RN	



## continuação: IV-HOSPITAL MUNICIPAL E MATERNIDADE PROFº MÁRIO DEGNI

### **G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro**

#### **Estágio Graduação Enfermagem**

Instituição UNIP

Professor Enfa. Jacira Lopes de Souza Nunes

#### **Residência Médica**

Instituição – não há

Professor– não há

#### **Internos de Medicina**

Instituição Universidade Nove de Julho

Professor Dr. Edgar Navarro e plantonistas CEJAM /PJ

Instituição Universidade São Caetano

Professor - Plantonistas CEJAM /PJ

## V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### A. Descrição das Melhorias

Realização de teste rápido COVID nas gestantes e acompanhantes: favoreceu segurança e triagem no atendimento imediato à gestante COVID em termos de isolamento. Realizados 120 testes ao total

30/04 – retorno da mesa ginecológica que havia sido para conserto

30/04 – encaminhada para conserto a mesa ginecológica do consultório médico

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### B. Reuniões

12/04 - Reunião Mensal de Enfermeiros

14/04 – Reunião Informatização do impresso informatizado com a Cristiane Otaguro e Ricardo Evandro: planejamento para próxima reunião será desenvolver durante a semana as variáveis de sinais alterados que levem a um diagnóstico.

16/04 – Reunião da CIPA

19/04 – Reunião com os gestores de unidades terceirizadas do HM Tide Setubal com Dr Carlos Vellucci Pauta da reunião – óbitos. Pontuado sobre conduta médica da SPDM dentro da assistência, demora no atendimento, uso do crachá, reunião de comissão de óbito. Almojarifado e farmácia satélite.

28/04 - Reunião Informatização do impresso informatizado com a Cristiane Otaguro e Ricardo Evandro: Término das variáveis de sinais alterados que levem a um diagnóstico – Eclâmpsia, HPP e Sepse

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### C. Tutorias

#### Tutorias em Andamento

TE – Wesley dos Reis da Silva: realizado avaliação de desempenho de 90 dias em 21/04/2021

TE – Elisangela Borges : avaliação de desempenho de 90 dias será em 11/05/2021

TE - Tatiane Pinto Cardoso: avaliação de 45 dias realizada em 23/04/2021

EO - Joyce Camargo: avaliação de desempenho de 90 dias será em 13/05/2021

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### D. Eventos e Capacitações

15/04 – Curso online pela plataforma Zoom, Gerenciando suas emoções em tempos de crise com a Psicóloga Liliane Pires Faria – Aula 01

15/04 14:30 – Educação Continuada, reflexão sobre o filme A CABANA, no anfiteatro. Reflexão sobre humanização.

23/04 - Curso online pela plataforma Zoom, Gerenciando suas emoções em tempos de crise com a Psicóloga Liliane Pires Faria – Aula 02

29/04 - Curso online pela plataforma Zoom, Gerenciando suas emoções em tempos de crise com a Psicóloga Liliane Pires Faria – Aula 03

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

01/04 – Correção do livro de parto

01/04 – Abertura de Eventos Adversos devido equipo BIC com traça dentro da embalagem

01/04 - Solicitação ao Ricardo – Núcleo para compilação do Livro do Acolhimento

01/04 – Realizado Atestado Quantitativo de Enfermagem

01/04 – Respondido ao setor da Qualidade do Hospital, quantidade estimada de uso de privativos por plantão

01/04 – Informado a Dra. Anatólia quantidade atual de leitos na maternidade

02/04 – Fechamentos do relatório de teste rápidos de Sífilis e HIV

02/04 – Solicitação através do sistema SISLOG de testes rápidos de Sífilis e HIV

02/04 – Término e envio do Relatório de Melhorias

02/04 – Fechamento do relatório de Busca Ativa

02/04 – Orientações verbais a Enf<sup>a</sup> Joyce e Cibele sobre a importância do preenchimento do livro de parto digital e esclarecimentos de dúvidas

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

02/04 – Solicitado ajuda para Sup Vanessa para a inclusão do parto da paciente Adriana Limeira da Silva, que está dando erro no livro digital

02/04 – Continuação da correção livro de Partos

02/04 – Início do Relatório Gerencial

05/04 – Correção e disponibilização do pré-teste da capacitação mensal

05/04 – Início do relatório Passagem de plantão para a supervisora Cristiana

05/04 – Solicitado ao Lucas – Núcleo, para a inclusão do parto da paciente Adriana Limeira da Silva, que permanece dando erro no livro digital

05/04 – Sup Eliane foi até o Hosp. VN Cachoeirinha para colaboração no processo Seletivo

06/04 – Solicitação por e-mail ao setor de Qualidade de EPI's

06/04 – Separação de EPI's por plantão

06/04 – Correção da aula da Capacitação mensal

06/04 – Atualização e finalização da Passagem de plantão para a Sup Cristiana

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

06/04 – Realizado pedido pelo sistema SISLOG de testes rápidos de Sífilis e HIV para a Sup. Gisele

06/04 – Confeccionada e encaminhada planilha de DIU para o setor Planeamento Familiar

06/04 – Confeccionada e encaminhada planilha de Nascidos Vivos para o setor Diretoria Enf

06/04 – Confeccionada e encaminhada planilha de PC + Laqueaduras para Centro Cirúrgico e SCIH

06/04 - Encaminhamento dos casos de Sífilis para o Núcleo de Vigilância Epidemiológica

06/04 – Recebemos 90 ampolas de Transamim

06/04 – Cobrado aos EO, TE, Neo e G/O sobre opção de férias

06/04 – Continuidade do Relatório Gerencial

07/04 – Passagem de Plantão para a Sup. Cristiana, retorno de férias

07/04 – Término e Envio do Relatório Gerencial mensal

07/04 – Confeccionado e enviado justificativas referente ao Relatório Gerencial mensal

08/04 – Aberto ordem de serviço para questões de melhorias

08/04 – Orientação EO Roberta Negoita referente a realização de CTB no acolhimento para gestantes acima de 37 semanas – caso pontual.

08/04 – Instalado infra para ponto de rede no consultório do PSGO



## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

08/04 – Verificado com a farmácia estoque de refil para troca do aspirador portátil – sem previsão de chegada comunicado diretoria administrativa

08/04 – Verificado com a farmácia estoque de pulseira RN –previsão de chegada 15/04 comunicado diretoria de enfermagem, utilizamos pulseira para classificação de risco

08/04 – realização e entrega do relatório do SAME e condensado estatístico para a diretoria

09/04 – Falta de roupa privativa – comunicado diretoria de enfermagem

09/04 – Definido data para reunião mensal de equipe

09/04 – Inscrição dos colaboradores no curso de COMO GERENCIAR OS SENTIMENTOS EM TEMPOS DE CRISE

09/04 – Realizado laudo de COVID para realização dos testes doados pelo CEJAM nas gestantes. (120 testes)

09/04 – Mesa ginecológica encaminhada para a empresa STR.Canal para manutenção

09/04 – Gerenciamento da programação de férias de 2022

11/04- Monitoramento de intercorrência paciente Bianca Aparecida Dias – HPP, transferida para UTI no HM ACN devido falta de vaga para pacientes não COVID na UTI do HM Tide Setubal.

12/04 – Preenchimento dos documentos (relatório de justificativa, formulário e avaliação de desempenho com período de 90 dias) para solicitação de desligamento por término de experiência.

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

13/04 – Gerenciamento da escala de planejamento de férias para 2022. Elaboração de um Formulário no aplicativo Google Forms para viabilizar, informar e colher os dados de preferência de férias e elaboração da escala. Enfermagem

13/04 – Gerenciamento dos saldos de BH

13/04 – Gerenciamento das avaliações de desempenho e tutorias dos novos colaboradores. Verificação do desempenho anotados em tutoria

13/04 – Elaboração da escala de maio/2021

13/04 – Recebimento dos testes rápidos HIV e Sífilis e lançamento de recebimento dos insumos na plataforma SILOGLAB

14/04 – Gerenciamento da escala de planejamento de férias para 2022. Elaboração de um Formulário no aplicativo Google Forms para viabilizar, informar e colher os dados de preferência de férias e elaboração da escala. GO

14/05 – Realização de limpeza terminal na sala administrativa

14/04 – Encaminhado casos de Sífilis reagente para o núcleo de Vigilância do período de 01/04 a 14/04.

14/04 – Conferência do espelho do ponto dos colaboradores, pontuado a TE Luciana Dias devido atrasos frequentes.

15/04 – Realização de Auditoria de prontuário

15/04 – Levantamento dos colaboradores que realizaram curso de Aleitamento 20h, alinhado com a Supervisora Rose

16/04- Reunião da CIPA alinhamento de medidas para prevenção de acidentes

16/04- Solicitação de EPIs e kits de contenção no setor de qualidade

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

19/04- Desligamento colaborador TE Wesley Reis por término de contrato de experiência

19/04- Realização de auditoria interna no puerpério

19/04- Solicitação de encaminhamento de arquivo morto para o SAME

20/04 – Encaminhamento solicitação de desligamento EO Maria Sylvania Rodrigues

20/04 – Informar óbito puérpera Pamella Souza Santos do Nascimento.

20/04 – Recebimento do caderno 2 dos POPs e protocolo parto Seguro, impresso lista para início da leitura com a equipe.

Iniciaremos 01/05/2021

22/04 – Realização de auditoria de prontuário

22/04 – Alinhamento da planilha de programação de Férias GO/Neo 2022/2023

22/04 – Levantamento das enfermeiras que necessitam de capacitação do Curso Manchester, encaminhado à Rita para condensação dos dados

23/04 – Relatório do SESMT levantamento de todos os setores onde atuam os colaboradores do Parto Seguro, realizado no CO, PSGO, Alojamento Conjunto e Unidade Neonatal.

23/04 – Remanejamento da escala devido solicitação de desligamento EO Maria Sylvania Rodrigues

23/04 – Gerenciamento de atestado – cobertura de plantão, atestado EO Annette e TE Silvia Maria

26/04 – aplicação do Pós-teste Capacitações do Mês

26/04 – Entrega do Relatório do SESMT (levantamento das fotos dos setores onde atuam os colaboradores do parto Seguro) entregue a supervisora Alessandra.

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

26/04 – Conferência e correção do livro de parto, período 11 a 26/04

26/04 – Recebimento do processo: Ana Carolina Leal da Silva Neves, PC+LT 04/03/2020 – SEI 1006208-36.2021.8.26.0005 código AC1589C, solicitado relatório médico de atendimento, referente ao caso. Solicitado ao jurídico da diretoria prorrogação do prazo de entrega (03/05/2021) devido período de férias do coordenador da GO nesta unidade.

27/04 – Auditoria interna de prontuário

27/04 – início da leitura dos POPs do caderno 2 com a equipe.

28/04 – Complemento do Drive informatização do impresso SAE, término das variáveis dos casos de Eclâmpsia

27/04- Encaminhado ao Roger enfermeiro do NHE lista de pacientes com resultado de teste rápido Sífilis reagente.

27/04 – Inscrição dos colaboradores no curso de sensibilização para AMLD, drive:  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1CxxYgQAt4h2QiJxg\\_TEIXYfnQolzaGTP/edit#gid=1557819537](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1CxxYgQAt4h2QiJxg_TEIXYfnQolzaGTP/edit#gid=1557819537)

27/04 – Gerenciamento de banco de Horas até 10/04/2021.

27/04 – abertura de não conformidade referente a troca de medicamentos na farmácia.

27/04 – Realização de Busca Ativa

27/04 – Monitoramento da Gestante COVID: Letícia 35 anos, 2G, 1PC 26 semanas contenção 9

28/04 – Atualização dos dados do Centro Cirúrgico das cirurgias ocorridas no mês vigente

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### E. Demandas Gerais

28/04 – Levantamento da necessidade de compra e situação de estoque de sulfato de magnésio

28/04 – Trabalhado com a supervisoras Isabel e Tamires melhorias para o drive de auditoria interna de prontuário: criação de link na área de trabalho para facilitar o acesso e pontuação automáticas dos casos em conformidade.

28/04 – Término das variáveis que levam a um diagnóstico ou disfunções do drive de informatização do SAE Ginecologia e Obstetrícia

28/04 – Gerado relatório de alta para as pacientes que saem de alta do Centro Obstétrico para encaminhamento ao SAME

28/04 - Monitoramento das gestantes COVID: Letícia 35 anos, 2G, 1 PC 26 semanas contenção 9 / Mislaine 40 anos, 06 semanas contenção / Suellen 3G 2 PNC, 40 semanas PC Contenção obstétrica

29/04 – capacitação do mês com a equipe

30/04 – Notificar óbito paciente Fabiana de Oliveira Jardim 6G4PN, parto externo VNC, transferida para o HM Tide 14/04 contenção 9 – Óbito em 29/04/2021

30/04 – Monitoramento diário das gestantes/puérperas COVID que estão na contenção, neste momento temos 4 pacientes

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA pendentes
Necessidade de oxímetro de transporte (portátil) neonatal	Confecção de capa para os colchões da cama PPP
Troca de adesivo de Banner no Acolhimento	Reparo na lateral do berço aquecido FANEM, o acompanhante apoiou o braço e desprende a lateral de acrílico. O mesmo berço parou de aquecer no dia 02/03
Solicitado bate maca	Reparo no berço FANEM apresentando vazamento de óleo hidráulico
Solicitado compra de tinta para pintura do CO	Pintura dos equipamentos do CO, devido ferrugem: Mesa de refeição, Suporte de Soro e escadinhas
Solicitado faixas de sinalização no chão (Aguardando parecer da Diretoria do Hospital – responsável de férias)	Instalação de Suporte de papel lençol na sala de CTB
Reparo de desfibrilador pois não estava carregando a checagem.	Troca da cortina da sala PPP
	Solicitado reforma predial, pintura e reparo na parede
	Instalação de cortina no consultório G/O

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-finalizados
Suporte de Acrílico para Acolhimento	Troca de Torneira aquecida no PPP
Manutenção preventiva (Sala Sup., Acolhimento e Consultório G/O)	Instalação de suporte de acrílico na sala de cesárea e RA

## continuação: V-HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL

### G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

#### Estágios

Não tivemos este mês

Instituição

Professor

#### Residência Médica

Não temos

Instituição

Professor

#### Internos de Medicina

Não temos

Instituição

Professor



## VI-HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

### A. Descrição das Melhorias

05/04 - Troca do fio do telefone da sala de enfermagem que estava chiando.

05/04 - Recebemos 01 suporte para monitor

### B. Reuniões

20/04 - Reunião CIPA

### C. Tutorias

#### Tutorias em Andamento

Não se aplica

### D. Eventos e Capacitações

Não se aplica

## continuação: VI-HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

### E. Demandas Gerais

Realizado teste rápido de COVID quinzenalmente em uma enfermeira que optou por não tomar a vacina;

Enviado todas as segundas-feiras para a Assistente de Gestão de Políticas Públicas do HSPM uma planilha com o número de atestados por confirmação ou suspeita de COVID dos colaboradores do Parto Seguro;

Enviada estatística para: Dr Lázaro com cópia para coordenadores da obstetrícia e materno-infantil e estatística , que correlaciona via de parto com hospital de referência, e gestação de alto risco com via de parto e hospital de referência; SCIH que correlaciona via de parto com infecção puerperal; Escriturária do CO e) que correlaciona total de parto com: via de parto; primiparidade; gestações de termo, pré-termo e pós-termo; partos expulsivos; posição de parto; número de episiotomia; lacerações; uso de ocitocina; formas de alívio da dor e amamentação na 1ª hora de vida; Escriturária do berçário com dados referente ao peso ao nascer, sexo e índice de Apgar;

Realizado Atestado Quantitativo de Enfermagem;

09 .04 mudança novamente do CO do Alojamento Conjunto (8º andar) para o CO (8º andar) – Porém os partos (normal e cesárea), continuam sendo realizados no Centro Cirúrgico que fica no 7º andar, depois as pacientes sobem para o 8º andar na RA.

## continuação: VI-HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

### F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA-pendentes
Manutenção de 10 poltronas	Manutenção do cabo do cardiotoço da Toitu
Cortinas divisórias de leitos para o Pré-Parto	

continuação: VI-HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM-finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA-finalizados
Óleo essencial de lavanda	

## continuação: VI-HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

### G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

#### Estágios

Instituição

Professor

Não se aplica

#### Residência Médica

Instituição

Professor

Não se aplica

#### Internos de Medicina

Instituição

Professor

Não se aplica

## VII-HOSPITAL MUNICIPAL MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA

### A - Descrição das melhorias

Fortalecimento da equipe de enfermeiros obstetras e obstetrizes para a prática da Inserção do DIU no pós parto imediato;

Foi instalado no hospital nobreak para o modem da internet, visto queda constante de energia;

Obra do pré - parto e reparos na obra do CPN ainda em fase de finalização;

05/04/2021 –Início oficial da equipe Parto Seguro na Unidade Neonatal sob supervisão da Enfermeira Daniela.

Com a transferência de parte da equipe do Hospital Waldomiro de Paula houve possibilidade de manter o dimensionamento das salas cirúrgicas conforme legislação, ou seja dois técnicos por sala, o que não era possível acontecer com a escala somente do VNC. Também foi possível melhorar a assistência dos demais setores, visto que houve um aumento da demanda após o fechamento do Hospital Vila Penteadado.

## continuação: VII-HOSPITAL MUNICIPAL MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA

### B – Reuniões

05/04/2021 – Reunião com Diretoria de Enfermagem e Gestores das Unidades para alinhamentos internos;

06/04/2021- Reunião Grupo SAE para demonstrar melhorias no preenchimento dos impressos;

08/04/2021 – Reunião com Coordenação da UTI Neonatal, Diretoria de enfermagem, Supervisoras técnicas administrativas para alinhamento da integração da equipe;

13/04/2021 - Reunião da SCIH com enfermeira Maria Lucimar assunto proposto "Tratamento das Infecções de Trato Urinário nas Gestantes".

14/04/2021 – Reunião IHAC para alinhamento dos treinamentos in loco nos setores;

14/04/2021 – Reunião Coordenação da UTI Neonatal e Diretoria de Enfermagem para alinhamentos da equipe;

16/04/2021 – Reunião com Diretor Clínico para alinhar sobre pedido de material para reforma de setores específicos do HMEC;

26/04/2021- Auditoria interna do Centro Obstétrico com objetivo de analisar as melhorias e processos da qualidade da assistência prestada;

29/04/2021 Reunião com Diretora de Enfermagem e Farmacêutica coordenadora do serviço de Farmácia para análise da possibilidade de implantar a dispensação de medicamentos por kits e por prescrições;

29/04/2021- Reunião online com Dr<sup>a</sup> Anatólia para Promoção da Supervisora Tatiane.

## continuação: VII-HOSPITAL MUNICIPAL MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA

### C –Tutorias

#### Tutorias em andamento:

Quitéria Maria da Silva – Técnica de Enfermagem

Wilke Soares do Nascimento – Técnico de Enfermagem

Leonice Caiana da Silva – Técnica de Enfermagem

Luciano de Souza Correia – Técnico de Enfermagem

Jeane Gama Lima – Técnica de Enfermagem



## continuação: VII-HOSPITAL MUNICIPAL MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA

### D – Eventos e Capacitações

### E - Demandas Gerais

O hospital ainda não recebeu nenhum equipamento que foi cotado concomitantemente a solicitação das obras de melhoria. Um dos equipamentos necessário é a maca de transporte, atualmente as pacientes são encaminhadas para as unidades de internação em camas, o que é insalubre aos colaboradores, visto o peso das mesmas. O hospital também não dispõe de elevadores e os colaboradores empurram as camas com as pacientes pelas rampas aumentando a sobrecarga de peso.

Ainda temos casos de COVID o que impacta na rotatividade do CPN, uma vez que não há leitos de isolamento disponíveis no hospital, o que leva a uma diminuição dos partos no CPN. O setor disponibilizou salas para casos COVID, e os partos que ocorreram lá são de pacientes com esse diagnóstico impactado no volume de trabalho do Centro Obstétrico uma vez que todos esses procedimentos foram remanejados no bloco cirúrgico.

Os estágios e residências permanecem com suas escalas reduzidas para evitar aglomerações nas unidades; Encontramos dificuldade para transferências das pacientes por indisponibilidade de maca no hospital e de servidores nas unidades de internação, impactando o tempo de permanência das pacientes na recuperação anestésica;

**continuação: VII-HOSPITAL MUNICIPAL MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA**

**F - Equipamentos e manutenção**

<b>SOLICITADOS AO CEJAM -pendentes</b>	<b>SOLICITADOS A PREFEITURA-pendentes</b>
Reforma do Pré Parto em fase de finalização	Conserto do forro da recuperação anestésica (goteira) e tela de proteção para as janelas
Ajustes da reforma do CPN em andamento	Conserto das torneiras do CO
	4 bisturi elétricos

## continuação: VII-HOSPITAL MUNICIPAL MATERNIDADE VILA NOVA CACHOEIRINHA

### **G - Estágios e residências nos Setores com Parto Seguro**

#### **Estágios: - Professor**

Residência da fisioterapia aplicada ao trabalho de parto da Anhembi/Morumbi. Professora Gisela Campos, porém está suspensa devido a pandemia;

20/01- Início estágio da graduação Obstetriz- USP, professora: Joyce. No momento o foco é na recepção do RN e suas complicações;

#### **Residência Médica:**

Residência de Obstetrícia Médica no CPN: os residentes do primeiro ano passam um mês no setor para sensibilização das práticas humanizadas. Também há no setor os residentes da Neonatologia que ficam responsáveis pela recepção do RN.

#### **Internos de Medicina:**

Os internos de medicina da Faculdade de Mogi das Cruzes e Anhembi Morumbi apenas observam a assistência na unidade. Não estão autorizados a realizar nenhum procedimento a não ser que haja supervisão médica.

### **H – Indicadores a serem trabalhados**

Sobre os indicadores aguardo a finalização do relatório para análise dos mesmos.



# CEJAM

 [cejam.org.br](http://cejam.org.br)

 [/cejamoficial](https://www.facebook.com/cejamoficial)

 [/tvcejam](https://www.youtube.com/tvcejam)

 [/cejam\\_oficial](https://www.instagram.com/cejam_oficial)

 [/company/cejam](https://www.linkedin.com/company/cejam)

# RELATÓRIO GERENCIAL

Rede Municipal de Atenção Materno Infantil

REMAMI – CEJAM

**Abril**

**2021**



**CEJAM**

# Sumário

- 1 - 2 **Gestão de Pessoas**
- 3 - 4 **Atestados**
- 5 **Cobertura de Férias**
- 6 **Distribuição das Auxiliares de Enfermagem, Apoiadores por Coordenadoria Regional - Norte**
- 7 **Distribuição das Auxiliares de Enfermagem, Apoiadores por Coordenadoria Regional - Sul**
- 8 **Distribuição das Auxiliares de Enfermagem, Apoiadores por Coordenadoria Regional – Sudeste**
- 9 **Distribuição das Auxiliares de Enfermagem, Apoiadores por Coordenadoria Regional - Centro-Oeste**
- 10 **Distribuição das Auxiliares de Enfermagem, Apoiadores por Coordenadoria Regional - Leste**
- 11 **Histórico dos Indicadores Trabalhados no REMAMI**
- 12 **Atestado de Avaliação de Resultados**
- 13 **Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI / Acolhimento e Pré-Parto**
- 14 **Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI / Centro Obstétrico e Alojamento**
- 15 **Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI / Pré-Natal**
- 16 **Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI / Notas de Serviços**
- 17 **Capacitação**
- 18 **Consultas agendadas para mulheres internadas pós aborto**
- 19 **Consultas agendadas para gestantes patológicas que tiveram alta hospitalar**
- 20 **Consultas agendadas dos RNs internados que tiveram alta**
- 21 **Total de Partos por Coordenadoria.**
- 22 **Acompanhamento das Atividades no SIGA**
- 23 **Total de inserção de Diu e Implanon**
- 24 **Dados Consolidados dos indicadores de qualificação do cartão de pré natal, segundo as Coordenadorias**
- 25 **Ações administrativas**
- 26 **Reuniões Relevantes**
- 27-28 **Considerações Finais**
- Anexos**
  - Anexo I Consolidados Dados Cartão Pré-Natal**
  - Anexo II Monitoramento de Entregas de Enxovais Pelas UBS às Puérperas**
  - Anexo III Atestado de Avaliação**

## Gestão de Pessoas, Abril de 2021

Movimentações	
Colaborador(a)	Situação
KIMBERLI BASTOS BATISTA	DESLIGAMENTO
RAPHAELA SAEZ ESCALANTE	DESLIGAMENTO
NILMA FERREIRA FRANCA	DESLIGAMENTO
THAIS APARECIDA SIMÕES	DESLIGAMENTO
GABRIELA DE MOURA	ADMISSÃO
LIGIA DANIELLE MORAES DE OLIVEIRA	ADMISSÃO
PALOMA VIEIRA PASTOR	ADMISSÃO

## Gestão de Pessoas, Abril de 2021

### Ocorrências

Legenda	Auxiliar de Enfermagem
AT- Atestados	13
A- Ausência	0
LS-Licença Saúde	0
LN- Licença Nojo	0
LG- Licença Gala	0
LM- Licença Maternidade	1
PD- Pedido de Demissão	4
D- Desligamento	0
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>



## Atestados, Abril de 2021

Hospital	NOME	Data do atestado	Quant. Dias	Cobertura	Justificativa sem Cobertura
H. Amparo Maternal	Kimberly Bastos Batista	01/04/2021	1	-	Apoiadoras no Hospital
H.Vila Alpina	Danielle Silva Tavares	05/04/2021	10	-	Duas Apoiadoras no Hospital
H. Amparo Maternal	Karina Santos da Costa	06/04/2021	01	-	Duas Apoiadoras no Hospital
H. Amparo Maternal	Karina Santos da Costa	08/04/2021	9	Ana Alencar	Duas Apoiadoras no Hospital
H.Sapopemba	Andreza de Cassia dos Santos Alves	07/04/2021	1	-	Apoiadoras no Hospital
H. Ipiranga	Heloisa Prado dos Santos	29/04/2021	2	-	Apoiadoras no Hospital

## Atestados, Abril de 2021

Hospital	NOME	Data do atestado	Quant. Dias	Cobertura	Justificativa sem Cobertura
H. Vila Alpina	Jussara Silva Ribeiro	16/04/2021	01	-	Apoiadoras no Hospital
Ferista Centro	Regiane Ribeiro Cardoso de Souza	22/04/2021	01	-	Apoiadoras no Hospital
Ferista Centro	Regiane Ribeiro Cardoso de Souza	23/04/2021	02	-	Apoiadoras no Hospital
Ferista Norte	Gabriela de Moura	26/04/2021	01	-	Apoiadoras no Hospital
H.Sapopemba	Andreza de Cassia dos Santos Alves	26/04/2021	07	-	Apoiadoras no Hospital
H. Vila Nova Cachoeirinha	Rejane Cosme de Sousa	27/04/2021	01	-	Duas Apoiadoras no Hospital
H Universitário da USP	Talita Souza Soares Costa	29/04/2021	01	-	-

## Cobertura de Férias, Abril de 2021

HOSPITAL	APOIADORA	PERÍODO DE FÉRIAS	COBERTURA
Hosp. São Luiz Gonzaga	Ana Paula Aparecida de Albuquerque	30 DIAS	GABRIELA DE MOURA
Hosp. Mun. Planalto Waldomiro de Paula	Erica Borel Gomes da Silva	30 DIAS	Não foi necessário, devido ao fechamento temporário
Hosp. SES. Mandaqui	Simone Lima de Oliveira	30 DIAS	Eleni Dias de Moraes
Hosp. SES. Mat. de Interlagos	Thais Krampe Bento	30 DIAS	Paula Lima Moreira

# Distribuição das Auxiliares de Enfermagem-Apoiadores por Coordenadorias Regionais-SP, Abril de 2021

I- Hospitais da Coordenadoria Norte	Auxiliar de Enfermagem
1- Hosp. Mun. Cachoeirinha Mario de M. A. da Silva	1 - Ana Paula Vieira Furquim
	2 - Maria Luzinete de Vasconcelos
	3 - Kenia Mara Brandão Teles B Marque
	4 - Rejane Sousa Leão
2- Hosp. Mun. Vereador José Storopoli - Vila Maria	5 - Rosangela Alves de Souza
3- Hosp. SES. Mandaqui	6 - Simone Lima de Oliveira
4- Hosp. SES. de Taipas - Katia de Souza Rodrigues	7 - Lais Ocrecio Mendes
5- Hosp. SES. de Vila Penteado - Dr. José Pangela	8 - Eleni Dias de Moraes
6- Hosp. São Luiz Gonzaga	9 - Ana Paula Aparecida de Albuquerque
	10 - Graziella Cristina Mamedio
7 - Cobertura Região Norte	11- Gabriela de Moura

- Com o fechamento temporário do Hospital Penteado, foi transferida a Apoiadora para o Hospital Hosp. SES. Mandaqui , para cobertura de férias.

# Distribuição das Auxiliares de Enfermagem-Apoiadores por Coordenadorias Regionais-SP, Abril de 2021

II- Hospitais da Coordenadoria Sul	Auxiliar de Enfermagem
1- Hosp. Mun. Campo Limpo Fernando Mauro Pires da Rocha	1- Emily Mayara Salustiano Cruz 2- Elisangela de M. Santiago Ribeiro 3- Thais Felismino Soares de Lima 4- Giselle Santos Barbosa Silva*
2- Hospital Municipal Dr. Moysés Deutsch (M'Boi Mirim)	5- Daniele Stefane da Silva Souza 6- Lorena Costa Castro
3- Hospital Municipal da Vila Santa Catarina	7- Andrea Aparecida dos Santos 8- Marta Ferreira Nogueira de Abreu
4- Hosp. SES. Mat. de Interlagos	9- Liliane de Souza Santos 10- Thais Krampe Bento
5-Hosp. SES. do Grajaú	11- Ana Caroline Santos Rodrigues
6- Hosp. SES. Pedreira - Ass. Congregação de Santa Catarina	12- Miriam Bueno dos Santos 13- Isabella dos Santos Silveira
7- Cobertura CR Sul	14 - Paula Lima Moreira

\* Apoiadora em Licença maternidade estendida à partir de 09/10/2020.

# Distribuição das Auxiliares de Enfermagem-Apoiadores por Coordenadorias Regionais-SP, Abril de 2021

III- Hospitais da Coordenadoria Sudeste	Auxiliar de Enfermagem
1- Hosp. Mun. Inácio Proença de Gouveia João XXIII	1- Arleci Santana Gomes
2- Hospital da Beneficência Portuguesa- Penha	2- Mayara Souza Cavalcante
3- Hosp. SES. Ipiranga	3- Heloisa Prado dos Santos
4- Hosp. SES. Leonor M. de Barros	4- Suelle Jane Santos Maia 5- Grasielle de Souza Simões
5- Hosp. SES. Vila Alpina	6- Jussara Silva Ribeiro 7- Danielle da Silva Tavares
6- Hosp. SES. de Sapopemba	8- Francileide Gomes da Silva Brito 9- Andreza de Cassia dos S Alves
7- Maternidade Amparo Maternal	10- Luana Aparecida C. da Conceição 11- Karina Santos da Costa 12- Camila Gomes dos Santos
8- Hospital São Paulo Unidade I – Unifesp*	13- *
9- Cobertura Região Sudeste	14- Ligia Danielle Moraes de Oliveira

\* Hospital São Paulo aguarda liberação da Diretoria do Hospital para início das atividades da Apoiadora.

# Distribuição das Auxiliares de Enfermagem-Apoiadores por Coordenadorias Regionais-SP, Abril de 2021

IV- Hospitais da Coordenadoria Centro-Oeste	Auxiliar de Enfermagem
1- Hosp. Mun. J.Sarah Mário Degni	1- Ednara Alves dos Santos Silva
2- Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM	2- Ana Paula Oliveira L. de Alencar
3- Hosp. das Clínicas – Inst. Central	3- Angela Pereira de Almeida
4- Hosp. Universitário USP SP	4- Talita Souza Soares Costa
5- Irmandade de Santa Casa de Misericórdia de São Paulo	5- Meryellen Cervera Moreira Silva
6 - Ferista Centro-Oeste	6- Regiane Ribeiro C. de Souza

# Distribuição das Auxiliares de Enfermagem-Apoiadores por Coordenadorias Regionais-SP, Abril de 2021

V- Hospitais da Coordenadoria Leste	Auxiliar de Enfermagem
1- Hosp. SMS Cidade Tiradentes	1- Aparecida Leite de Souza 2- Ariene Rodrigues Anselmo
2- Hosp. Mun. Planalto Waldomiro de Paula – Itaquera	3- Erica Borel Gomes da Silva 4- Adriana Nascimento da Silva
3- Hosp. Mun. Tide Setúbal - São Miguel	5- Glaucia Regina Alves da Silva
4- Hosp. SES. de Guaianazes - Jesus Teixeira da Costa	6- Tatiana Brandão Costa
5- Hosp. SES. de São Mateus - Manuel Bifulco	7- Beatriz Elvira Martins Serra
6- Hospital Geral Santa Marcelina - Itaim	8- Thais Aparecida Simões 9- Dayane da Cruz Teixeira
7- Hosp. Santa Marcelina – Itaquera	10- Sabrina de Freitas Moura
8- Hosp. Municipal Alípio Correa Neto	11- Renan Luiz Saraiva Santos 12- Gabriela Nobrega Ferreira
9 - Cobertura Região Leste	13- Paloma Vieira Pastor

- Com o fechamento temporário do Hospital Waldomiro de Paula, foi transferido as Apoiadoras para os Hospitais: Santa Marcelina de Itaquera e Hospital Ipiranga, devido aumento das demandas nesses hospitais.



# Histórico dos Indicadores Trabalhados no REMAMI, Abril de 2021

Descrição	Meta	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril
1- Quantidade de Partos informados pelos hospitais com Apoiadoras Mãe Paulistana		7770	6997	8014	7702
2- Quantidade de Nascidos Vivos informados pelos hospitais com Apoiadoras Mãe Paulistana		7762	6975	7951	7665
3- Total de entrevistas realizadas pelas apoiadoras		7498	6738	7556	7314
4- Agendamentos de Consultas de Puérperas pelas apoiadoras		6845	6136	7013	6801
5- Agendamentos de Consultas de Recém-Nascidos pelas apoiadoras		6385	5688	6590	6354
6- Percentual de Consultas agendadas de Puerpério em relação ao número de Partos Informados	<b>95%</b>	93%	88%	88%	88%
7- Percentual de Consultas agendadas de recém-nascidos em relação ao número de Nascidos Vivos Informados	<b>95%</b>	90%	82%	83%	83%
8- Percentual de entrevistas realizadas a puérperas no mês	<b>85%</b>	96%	96%	94%	94,96%
9- Média de dias para agendamento da 1ª consulta puerperal pelo SIGA		10	9	9	9
10- Média de dias para agendamento da 1ª consulta do recém-nascido pelo SIGA		10	9	9	9
11- Média da Idade Gestacional na 1ª Consulta de Pré-Natal (semanas)		11	12	11	12
12- Percentual de Participação em grupos de Gestante		1,91%	2,57%	1,65%	1,34%
13- Percentual de Orientação sobre aleitamento materno na gestação		91,00%	91,00%	91,67%	86,11%
14- Média de parto Normal em relação ao número de puérperas entrevistadas		65,51%	65,47%	66,11%	64,22%
15- Média de parto Cesárea em relação ao número de puérperas entrevistadas		33,46%	33,45%	32,66%	34,78%
16- Média de parto fórceps em relação ao número de puérperas entrevistadas		1,03%	1,08%	1,23%	1,00%

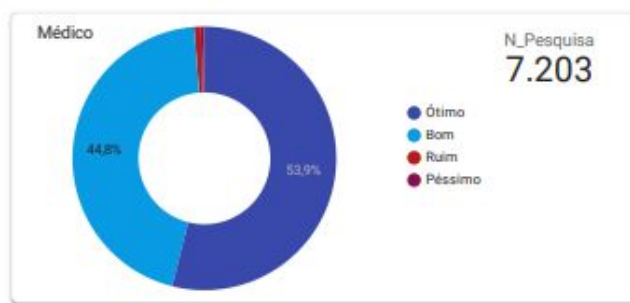
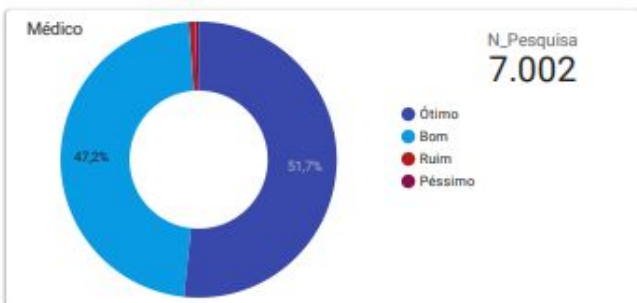
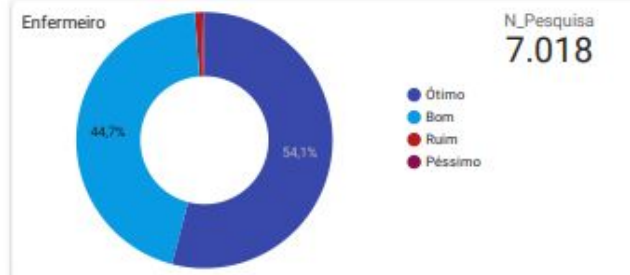
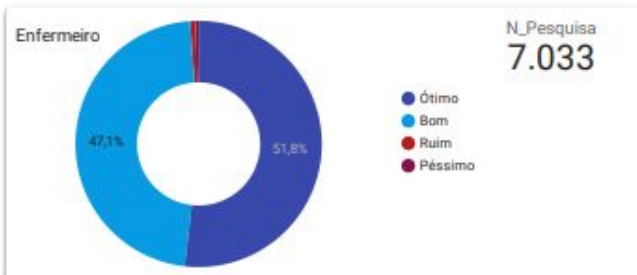
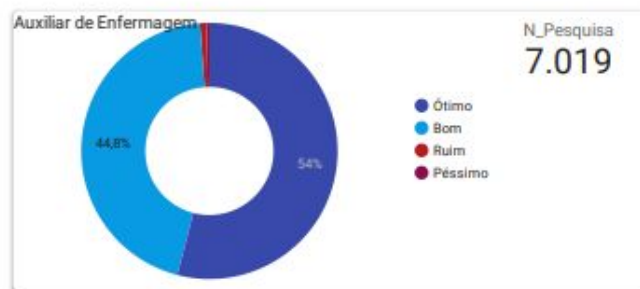
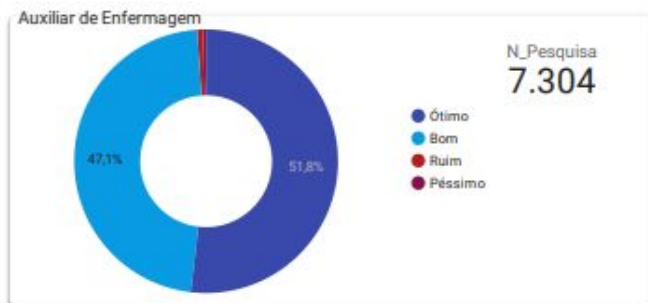
# Atestado dos Resultados dos Indicadores REMAMI, Abril de 2021

META	INDICADORES MENSAIS																																						
	DADOS COLETADOS NO MÊS		META	RESULTADO APURADO COM EXCLUSÃO	RESULTADO APURADO SEM EXCLUSÕES	JUSTIFICATIVA																																	
	Nº total de agendamentos de consultas de consultas puérperas	Nº total de partos no mês																																					
Agendamento das consultas das puérperas e respectivos recém-nascidos nas unidades básicas de saúde de referências, conforme vagas disponibilizadas pelas mesmas.	Cálculo nº de consultas das puérperas agendadas na UBS no mês/nº Total de partos no mês X 100	7702	95%	92,85%	88,30%	<table border="1"> <tr> <td>Exclusões Puérpera:</td> <td>nº</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>Total de puérperas de outro município</td> <td>303</td> <td>3,93</td> </tr> <tr> <td>Total de puérperas com convênio médico</td> <td>57</td> <td>0,74</td> </tr> <tr> <td>Total de puérperas internadas</td> <td>6</td> <td>0,08</td> </tr> <tr> <td>Total de puérperas internadas UTI</td> <td>5</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>Total de óbito materno</td> <td>4</td> <td>0,05</td> </tr> <tr> <td>Total de isolamento em outro setor</td> <td>2</td> <td>0,03</td> </tr> <tr> <td><b>Total de exclusões:</b></td> <td><b>377</b></td> <td><b>4,89</b></td> </tr> <tr> <td>Melhoria Puérpera:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sem vaga no SIGA puérpera</td> <td>142</td> <td>1,84</td> </tr> </table>	Exclusões Puérpera:	nº	%	Total de puérperas de outro município	303	3,93	Total de puérperas com convênio médico	57	0,74	Total de puérperas internadas	6	0,08	Total de puérperas internadas UTI	5	0,06	Total de óbito materno	4	0,05	Total de isolamento em outro setor	2	0,03	<b>Total de exclusões:</b>	<b>377</b>	<b>4,89</b>	Melhoria Puérpera:			Sem vaga no SIGA puérpera	142	1,84			
Exclusões Puérpera:	nº	%																																					
Total de puérperas de outro município	303	3,93																																					
Total de puérperas com convênio médico	57	0,74																																					
Total de puérperas internadas	6	0,08																																					
Total de puérperas internadas UTI	5	0,06																																					
Total de óbito materno	4	0,05																																					
Total de isolamento em outro setor	2	0,03																																					
<b>Total de exclusões:</b>	<b>377</b>	<b>4,89</b>																																					
Melhoria Puérpera:																																							
Sem vaga no SIGA puérpera	142	1,84																																					
	6801																																						
Agendamento das consultas das puérperas e respectivos recém-nascidos nas unidades básicas de saúde de referências, conforme vagas disponibilizadas pelas mesmas.	Nº agendamentos de consultas do RN	Nº total de nascidos vivos	META	RESULTADO APURADO COM EXCLUSÃO	RESULTADO APURADO SEM EXCLUSÕES	JUSTIFICATIVA																																	
	Cálculo nº de consultas dos RN agendadas na UBS no mês/nº Total de nascidos vivos no mês X 100	7665	95%	91,44%	82,90%	<table border="1"> <tr> <td>Exclusões RN:</td> <td>nº</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>Total de recém-nascidos de outro município</td> <td>287</td> <td>3,74</td> </tr> <tr> <td>Total de recém-nascidos convênio médico</td> <td>49</td> <td>0,64</td> </tr> <tr> <td>Total de recém-nascidos internadas</td> <td>119</td> <td>1,55</td> </tr> <tr> <td>Total de recém-nascidos internadas UTI</td> <td>222</td> <td>2,90</td> </tr> <tr> <td>Total de recém-nascidos transferidos</td> <td>2</td> <td>0,03</td> </tr> <tr> <td>Total de recém-nascidos isolamento em outro setor</td> <td>0</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Óbito</td> <td>37</td> <td>0,48</td> </tr> <tr> <td><b>Total de exclusões:</b></td> <td><b>716</b></td> <td><b>9,34</b></td> </tr> <tr> <td>Melhoria RN:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sem vaga no SIGA para recém-nascidos</td> <td>176</td> <td>2,30</td> </tr> </table>	Exclusões RN:	nº	%	Total de recém-nascidos de outro município	287	3,74	Total de recém-nascidos convênio médico	49	0,64	Total de recém-nascidos internadas	119	1,55	Total de recém-nascidos internadas UTI	222	2,90	Total de recém-nascidos transferidos	2	0,03	Total de recém-nascidos isolamento em outro setor	0	0,00	Óbito	37	0,48	<b>Total de exclusões:</b>	<b>716</b>	<b>9,34</b>	Melhoria RN:			Sem vaga no SIGA para recém-nascidos	176	2,30
Exclusões RN:	nº	%																																					
Total de recém-nascidos de outro município	287	3,74																																					
Total de recém-nascidos convênio médico	49	0,64																																					
Total de recém-nascidos internadas	119	1,55																																					
Total de recém-nascidos internadas UTI	222	2,90																																					
Total de recém-nascidos transferidos	2	0,03																																					
Total de recém-nascidos isolamento em outro setor	0	0,00																																					
Óbito	37	0,48																																					
<b>Total de exclusões:</b>	<b>716</b>	<b>9,34</b>																																					
Melhoria RN:																																							
Sem vaga no SIGA para recém-nascidos	176	2,30																																					
	6354																																						
	Nº de entrevista	Nº total de partos	META	RESULTADO APURADO																																			
Realizar entrevistas estabelecidas à 85% das puérperas.	Cálculo nº de entrevista das puerperas no mês/nº Total de parto no mês X 100	7702	85%	94,96%		Resultado Superado (+)																																	
	7314																																						

# Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI, Abril de 2021

## Na Admissão/Acolhimento

## No Pré Parto durante o Trabalho de Parto

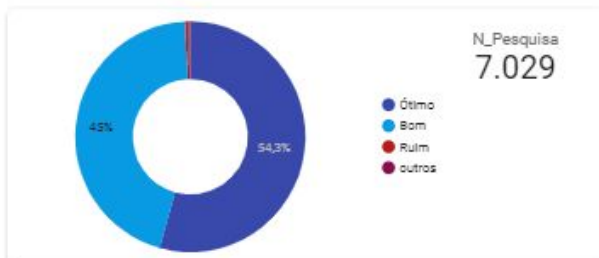


Fonte: Pesquisa de satisfação CEJAM, Abril de 2021

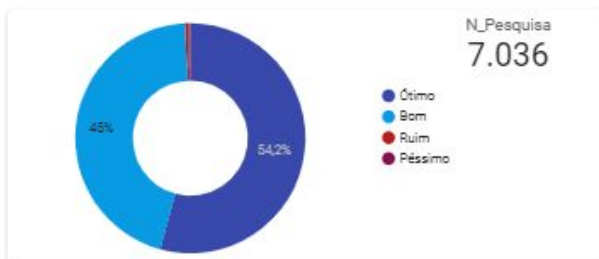
# Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI, Abril de 2021

## No Centro Obstétrico durante o Parto

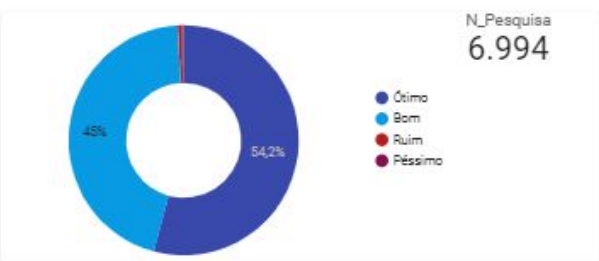
Auxiliar de Enfermagem



Enfermeiro

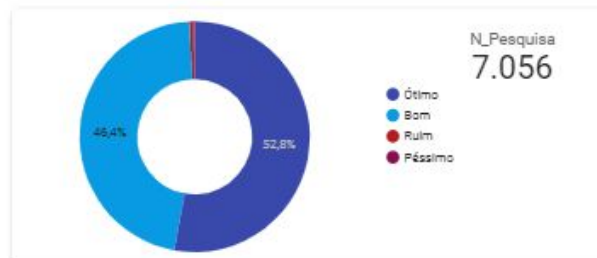


Médico

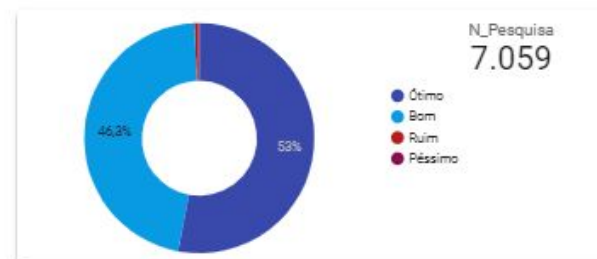


## No Alojamento Conjunto

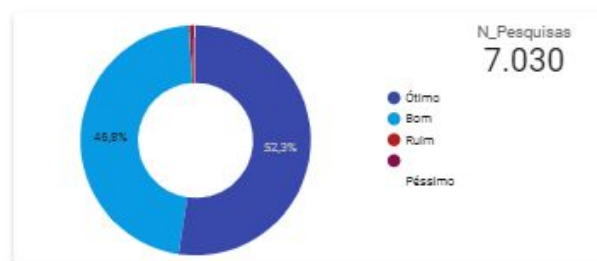
Auxiliar de Enfermagem



Enfermeiro

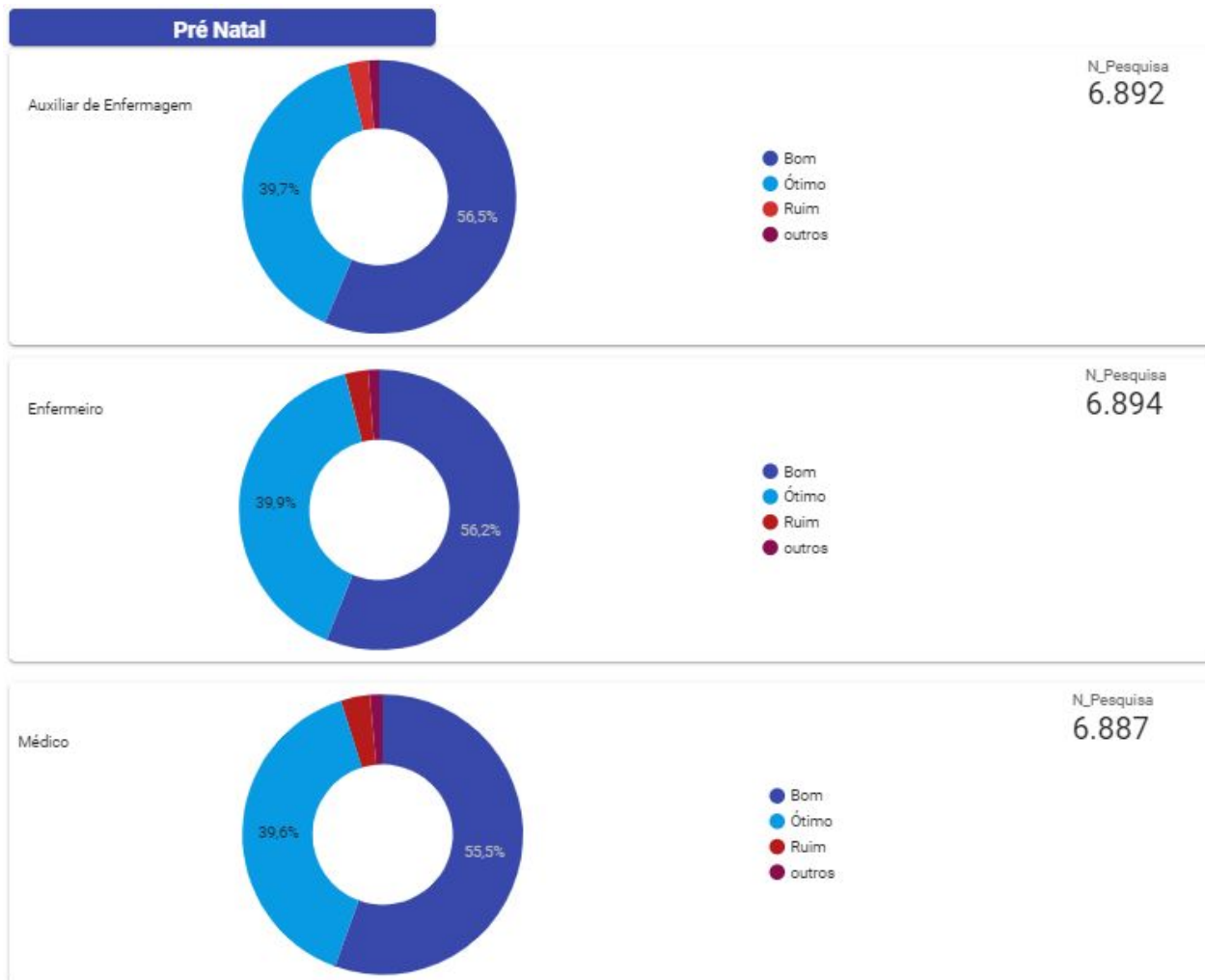


Médico



Fonte: Pesquisa de satisfação CEJAM, Abril de 2021

# Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI, Abril de 2021



Fonte: Pesquisa de satisfação CEJAM, Abril de 2021

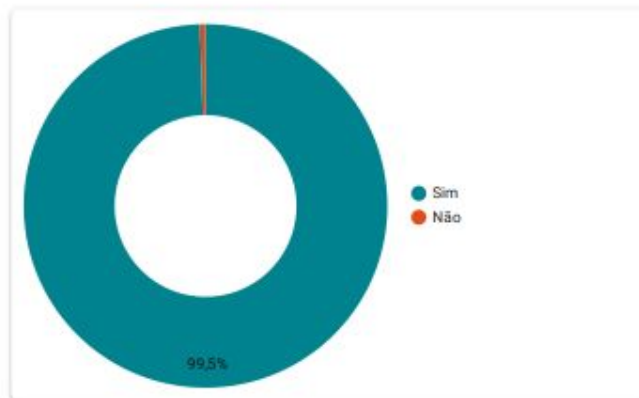


# Pesquisa de Satisfação pelo REMAMI, Abril de 2021

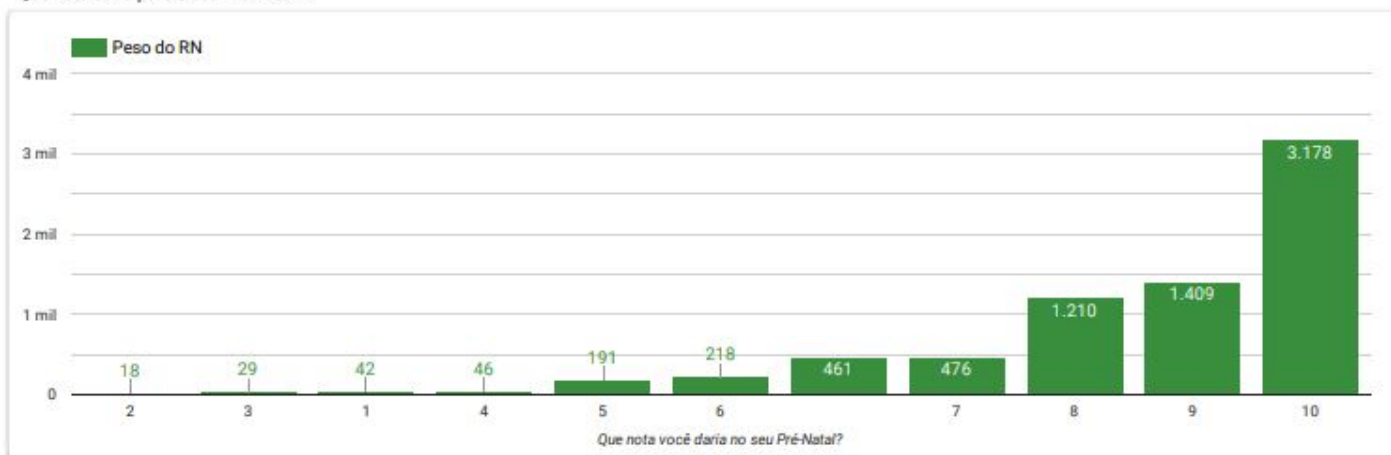
Que nota você daria para a maternidade?



Você indicaria essa maternidade?



Que nota daria para o seu Prê Natal?



Fonte: Pesquisa de satisfação CEJAM, Abril de 2021

# Capacitação, Abril de 2021

Público alvo: Auxiliar de Enfermagem

Colaboradores ativos no mês: 57

Participantes: 54

Total capacitados: 94,73

Tema da Capacitação	Material	Objetivos
Prematuridade	Aula disponibilizada em POWER POINT; <ul style="list-style-type: none"><li>• Pré-teste;</li><li>• Pós-teste.</li></ul>	✓ Conhecer as características dos diferentes grupos de prematuros conforme as semanas de gestação.

## Consultas agendadas para mulheres internadas pós abortamento, Abril de 2021

Hospital	Mulheres internadas	Consultas agendadas
Hospital Campo Limpo	48	46
Hospital Interlagos	5	5
Hospital M Boi Mirim	14	11
Hospital Pedreira	7	7
Hospital São Mateus	13	13
Hospital Vila Alpina	3	3
Hospital Municipal J. Sarah - Mario Degni	9	9
<b>Total Geral</b>	<b>99</b>	<b>94</b>

Fonte: CEJAM, Abril de 2021



# Consultas agendadas para gestantes patológicas que tiveram alta hospitalar, Abril de 2021

Hospital	Diagnósticos das gestantes patológicas																	Justificativas do não agendamento														
	Diabetes	Diabetes, Outros	Eclâmpsia, Trabalho de Parto Prematuro	Hiperêmese	Hipertensão Arterial na Gestação	Hipertensão Arterial na Gestação, Descolamento Prematuro da Placenta	Hipertensão Arterial na Gestação, Diabetes	Mellitus na Gestação	Mellitus na Gestação, Hipertensão Arterial na Gestação	Mellitus na Gestação, Hipertensão Arterial na Gestação, Outros	Mellitus na Gestação, Hipertensão Arterial na Gestação, Trabalho de Parto Prematuro	Mellitus na Gestação, Outros	Mellitus na Gestação, Polidrâmio, Hipertensão Arterial na Gestação	Mellitus na Gestação, Pré-Eclâmpsia	Oligodrâmio	Outros	Placenta Prévia	Pré-Eclâmpsia	Pré-Eclâmpsia, Diabetes, Outros	Pré-Eclâmpsia, Hipertensão Arterial na Gestação	Restrição do Crescimento Fetal, Outros	Rotura prematura de membranas no pré-termo	Ruptura Uterina	Trabalho de Parto Prematuro	Trabalho de Parto Prematuro, Descolamento Prematuro da Placenta	Trabalho de Parto Prematuro, Outros	Total Geral	Agendada	Outro Município	Utilizará convênio médico	Total Geral	
Hospital Campo Limpo				1	3	1		1	1				1			4								1	1	14	15				15	
Hospital Grajaú									1						6								1				8	8				8
Hospital Interlagos	1				2			4		2		1		1	8									2		21	21			1	22	
Hospital M Boi Mirim	1		1				1	1					1	1	7		1				1		1		1	17	18				18	
Hospital Pedreira					1			2							1	1										5	13				13	
Hospital São Mateus				1																						3	3				3	
Hospital Vila Alpina		1		3				5	1			1	1		5			1		1		1			1	20	18		2		20	
Hospital Municipal J. Sarah - Mario Degni													1		5											6	6				6	
<b>Total Geral</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>94</b>	<b>102</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>105</b>	

Fonte: CEJAM, Abril de 2021

# Consultas agendadas dos RNs internados que tiveram alta, Abril de 2021

Hospital	Total de agendamentos	Total de Intenação	Diagnósticos																				Total Geral				
			• Baixo peso	• Baixo peso, • Distúrbio Cardíaco	• Distúrbio respiratório, • Malformação	• Infecção, • Icterícia, • Outros	• Baixo peso, • Outros	• Baixo peso, • Prematuridade	• Prematuridade, • Outros	respiratório	respiratório, • Icterícia	respiratório, • Infecção	respiratório, • Infecção, • Icterícia	respiratório, • Malformação	• Distúrbio respiratório, • Outros	• Icterícia	Malformação	• Infecção	• Infecção, • Icterícia, • Outros	• Malformação	• Outros	• Prematuridade		• Prematuridade, • Anóxia / hipóxia	• Prematuridade, • Distúrbio respiratório	• Distúrbio respiratório, • Icterícia	Outros
Hospital Alipio Correa Neto	10	10							4											2	4						10
Hospital Campo Limpo	10	10						2	1						1					6							10
Hospital das Clínicas	3	3														1				1	1						3
Hospital Geral de Santa Marcelina	2	2	1						1																		2
Hospital Grajaú	7	7									1				1	1	3			1							7
Hospital Guaianazes	1	1																		1							1
Hospital Interlagos	19	19	1					5	8	1					1					1	2						19
Hospital M Boi Mirim	16	16					3									3	2			5	1			2			16
Hospital Pedreira	13	13	4				2													7							13
Hospital São Mateus	7	8			1	1					1	2				1		1							1		8
Hospital Sapopemba	4	4					3																	1			4
Hospital Servidor Publico Municipal	3	3					2		1																		3
Hospital Vila Alpina	15	15	2										1		3					1	7					1	15
Hospital Vila Santa Catarina	16	18	1	1				1		1				1						12		1		1			18
Hospital Municipal J. Sarah - Mario Degni	6	6							2												3			1			6
<b>Total Geral</b>	<b>132</b>	<b>135</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>135</b>	

Fonte: CEJAM, Abril de 2021

# Total de partos por Coordenadoria Regional de Saúde, informados nas entrevistas, Abril de 2021

	Casa Angela	Casa de Parto Sapopemba	Hosp. Mun. Vereador José Storopoli - Vila Maria	Hospital Alipio Correa Neto	Hospital Amparo Maternal	Hospital BP Penha	Hospital Campo Limpo	Hospital das Clínicas	Hospital Geral de Santa Marcelina	Hospital Grajaú	Hospital Guaianazes	Hospital Ignácio Proença de Gouveia	Hospital Interlagos	Hospital Ipiranga	Hospital Leonor Mendes de Barros	Hospital M Boi Mirim	Hospital Mandaqui	Hospital Municipal J. Sarah - Mario Degni	Hospital Pedreira	Hospital Penteado	Hospital Santa Marcelina Itaquera	Hospital São Luiz Gonzaga	Hospital São Mateus	Hospital Sapopemba	Hospital Servidor Publico Municipal	Hospital Taipas	Hospital Tide Setúbal	Hospital Tiradentes	Hospital Universitário Usp-SP	Hospital Vila Alpina	Hospital Vila Nova Cachoeirinha	Hospital Vila Santa Catarina	Irmadade de Santa Casa de Misericórdia de São Paulo	Total Geral
CENTRO	3			1	22	1	1	1				1		5	5		1								40						1		78	160
LESTE	2	3	1	339	24	189	1	1	171	34	17	11	5	2	119	2	3	1	2		229	8	94	122	7	1	110	344	1	8	5	1	2	1859
NORTE	6		122	10	35	10	3	3	2			9		3	39	1	185	4	1	1		228		1	1	217	4		5		509	1	14	1414
OESTE	5			14	25	2	2	81	2				1			2	1	165									1		117		5	1	28	452
SUDESTE	4	8	4	7	114	112	1	2			3	71		135	204		1	2	1		13	5	4	175	6		2	1	2	117	1	112	5	1112
SUL	16		1	3	320	2	339	2	2	120	2	7	369	3	1	347	4	3	243		1	19	1		9		3		16	1	1	135	1	1971
NÃO REALIZOU PRÉ NATAL			4	2	2	1	4		1	4	1		2			2	3	4			1		4		1	9	2				1	3	4	55
OUTRO MUNICÍPIO		2	5	12	51	9	7	16	28	1	2		6	7	3	14	3	33	3		13	5	3	3	1	1	6	5	13	5	7	2	10	276
PARTICULAR		2	1		17	3	4	2	3			3	1	1	4	3	1	3			3		1	3	4		2	1	5	1	8	1	1	78
<b>Total Geral</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>138</b>	<b>388</b>	<b>610</b>	<b>329</b>	<b>362</b>	<b>108</b>	<b>209</b>	<b>159</b>	<b>25</b>	<b>102</b>	<b>384</b>	<b>156</b>	<b>375</b>	<b>371</b>	<b>202</b>	<b>215</b>	<b>250</b>	<b>1</b>	<b>260</b>	<b>265</b>	<b>107</b>	<b>304</b>	<b>69</b>	<b>228</b>	<b>130</b>	<b>351</b>	<b>159</b>	<b>132</b>	<b>538</b>	<b>256</b>	<b>143</b>	<b>7377</b>

Fonte: CEJAM, Abril de 2021

## Acompanhamento das Atividades no SIGA, Abril de 2021

<b>Histórico</b>		
<b>Ausência de vagas no SIGA após contato telefônico com a UBS e com a interlocutora.</b>		
<b>Mês</b>	<b>Puérpera</b>	<b>Recém-Nascido</b>
Janeiro	123	152
Fevereiro	92	126
Abril	135	182
Maio	137	170

## Total de inserção de Diu e Implanon, Abril de 2021

INSERÇÃO DE DIU/IMPLANON	JANEIRO		FEVEREIRO		MARÇO		ABRIL	
	DIU	IMPLANON	DIU	IMPLANON	DIU	IMPLANON	DIU	IMPLANON
LESTE	73	25	46	3	53	16	64	7
OESTE	62	4	50	24	39	66	35	78
CENTRO	37	0	31	2	28	4	29	3
SUDESTE	198	14	174	14	111	4	160	14
SUL	262	78	286	68	193	94	172	82
NORTE	98	19	202	29	273	45	277	41
TOTAL	730	140	789	140	697	229	737	225

Fonte: CEJAM, Abril de 2021



# Dados Consolidados dos indicadores de qualificação do cartão de pré natal, segundo as Coordenadorias, Abril de 2021



## DADOS CONSOLIDADOS DO CARTÃO PRÉ NATAL ABRIL\_2021

COORDENADORIAS	TOTAL DE CPN AVALIADOS		IDENTIFICAÇÃO DAS UBS NO CARTÃO PRÉ NATAL		IDENTIFICAÇÃO DA MATERNIDADE DE REFERÊNCIA NO CARTÃO DE PRÉ NATAL		IDENTIFICAÇÃO DOS DADOS OBSTÉTRICOS NO CPN		REGISTRO DE 7 CONSULTAS OU MAIS NO CPN		REGISTRO DO NOME DO MÉDICO E ENFERMEIRO PRENATALISTA NO CPN		REGISTRO DOS DADOS DA PUÉRPERA NO CPN		REGISTRO DA AVALIAÇÃO ODONTOLÓGICA NO CPN		Registro dos exames do 1º trimestre, 2º trimestre, 3º trimestre no CPN		REGISTRO DO TESTE RÁPIDO	
	Nº	Sim	%	Sim	%	Sim	%	Sim	%	Sim	%	Sim	%	Sim	%	Sim	%	Sim	%	
CENTRO	160	101	63,13	58	36,25	130	81,25	131	81,88	52	32,50	104	65,00	7	4,38	89	55,63	130	81,25	
LESTE	1859	1429	76,87	856	46,05	1384	74,45	1462	78,64	1010	54,33	1434	77,14	251	13,50	1271	68,37	1531	82,36	
NORTE	1414	1149	81,26	703	49,72	1144	80,91	1162	82,18	699	49,43	1230	86,99	48	3,39	732	51,77	1191	84,23	
OESTE	452	307	67,92	248	54,87	359	79,42	357	78,98	311	68,81	310	68,58	62	13,72	263	58,19	355	78,54	
SUDESTE	1112	815	73,29	676	60,79	886	79,68	823	74,01	653	58,72	814	73,20	49	4,41	641	57,64	921	82,82	
SUL	1971	1595	80,92	1296	65,75	1686	85,54	1593	80,82	1376	69,81	1644	83,41	59	2,99	1208	61,29	1609	81,63	
Média Geral			73,90		52,24		80,21		79,42		55,60		75,72		7,06		58,81		81,81	

### LEGENDA

ABAIXO DA MÉDIA GERAL

DENTRO DA MÉDIA GERAL

Fonte: CEJAM, Abril de 2021



## Ações administrativas, Abril de 2021

- Compartilhado semanalmente com a SMS e as Coordenadorias de Saúde, relatório referente a inserção do DIU e Implanon por Hospitais. Informação referida pelas puérperas nas entrevistas realizadas pelas Apoiadoras.
- Continuidade no monitoramento da distribuição de 10.807 enxovais pelas Coordenadorias de Saúde e Supervisões Técnicas de Saúde às Unidades Básicas de Saúde, desses 9.089 (84,10 %) foram entregues pelas UBS às puérperas.
- Em teste, projeto piloto Busca Ativa Hospitalar - Hospital e Maternidade Interlagos (BAH - HMI).  
No mês de abril foram 73 gestantes com 40 semanas ou mais, encaminhadas pelo HMI para realização do monitoramento (BAH), realizado 151 ligações telefônicas efetivas.

# Reuniões Relevantes, Abril 2021

07/04/2021: Coordenação Parto Seguro e Supervisão REMAMI, teste do preenchimento do formulário web de entrevistas;

07/004/2021: Coordenação Parto Seguro e Supervisão REMAMI, prestação de contas;

08/04/2021: Coordenação Parto Seguro, Supervisão REMAMI e Heads in heath , devolutiva do teste com HIH de do preenchimento do formulário web de entrevistas;

08/04/2021: Coordenação Parto Seguro, Supervisão REMAMI, jurídico CEJAM, verbas rescisórias;

08/04/2021: Supervisão REMAMI alinhamentos com as apoiadoras do Hospital Leonor a respeito do encaminhamento de solicitações para o Alô Mãe

9/04/2021: Supervisão REMAMI e Apoiadoras do Campo Limpo, alinhamentos de processo agendamentos Casa de Parto Angela;

16/04/2021: Coordenação Parto Seguro, Supervisão REMAMI, apresentação/ correção do relatório gerencial REMAMI;

t19/04/2021: Supervisão e equipe REMAMI, programação de férias.

20/04/2021: Área técnica Saúde da Mulher – SMS e Supervisão REMAMI, apresentação do relatório gerencial REMAMI;

26/04/2021: Coordenação Parto Seguro, Supervisão REMAMI e Escola CEJAM, alinhamento sobre a Capacitação “Excelência no atendimento: cuidando das relações profissionais com cliente / paciente”;

27/04/2021: Área técnica Saúde da Mulher – SMS, Coordenadorias de Saúde e Supervisão REMAMI

29/04/2021: Supervisão REMAMI, Apoiadoras alinhamentos com Hospital Campo Limpo referente ao cadastro do Cartão Nacional do SUS;

30/04/2021: Área Técnica Saúde da Mulher - SMS, Coordenação Parto Seguro e Supervisão REMAMI apresentação Indicadores Parto Seguro e REMAMI.







# CEJAM

 [cejam.org.br](http://cejam.org.br)

 [/cejamoficial](https://www.facebook.com/cejamoficial)

 [/tvcejam](https://www.youtube.com/tvcejam)

 [/cejam\\_oficial](https://www.instagram.com/cejam_oficial)

 [/company/cejam](https://www.linkedin.com/company/cejam)