



Relatório de Atividades Assistenciais

Complexo Hospitalar Padre Bento **Psiquiatria Adulto**

Convênio n.º 00108/2021

2022





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR Dodrigo Carola

Rodrigo Garcia

SECRETÁRIO DE SAÚDE

Jean Carlo Gorinchteyn

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE

Sirlene Dias Coelho

SUPERVISOR TÉCNICO DE SAÚDE REGIONAL

Adriana Cristina Alvares

COORDENADOR OPERACIONAL

Talita Ferreira da Silva Nascimento





SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Convênio nº 00108/2021	6
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	6
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	7
4. FORÇA DE TRABALHO	7
4.1 Dimensionamento	8
4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT	8
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	8
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	10
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	10
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS	10
5.1 Indicadores	11
5.1.1 Saídas	11
5.1.2 Taxa de Ocupação	12
5.1.3 Média de Permanência (dias)	13
5.1.5 Projeto Terapêutico Singular	13
5.1.6 Incidência de queda de paciente	14
5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos	14
5.1.8 Incidência de Autolesão	15
5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica	15
5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem	16
5.1.11 Evolução dos Prontuários	16
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	16
6.1.1 Avaliação do Atendimento	17





7	ACÕES DE MELHODIAS EVENTOS E CADACITAÇÕES	10
	6.2 Manifestações	18
	6.1.3 Net Promoter Score (NPS)	18
	6.1.2 Avaliação do Serviço	17





1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".





Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Convênio nº 00108/2021

Com início no dia 03 de novembro de 2021, o convênio nº 00108/21 tem por objetivo disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e gerenciamento técnico/administrativo de 10 (Dez) leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto no Complexo Hospitalar Padre Bento. Visa o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, para o funcionamento ininterrupto deste serviço de segunda-feira a domingo, durante 24 horas, nos termos da Portaria Ministerial nº 3.588, de 21 de Dezembro de 2017.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas no serviço de Psiquiatria Adulto são monitoradas por sistema de informação (Sistema - SPS4) e planilhas em excel para consolidação dos dados.





3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O relatório apresenta as atividades desenvolvidas no serviço referente ao período de **01 a 30 de junho de 2022.**

4. FORÇA DE TRABALHO

A força de trabalho prevista é de 37 (trinta e sete) colaboradores, a equipe efetiva no período é de 22 (vinte e dois) contratados por processo seletivo (CLT) e 15 (quinze) por contratação de Pessoa Jurídica (PJ). Abaixo segue a relação de colaboradores previstos e efetivos no período de referência, estratificados por cargo e setor.

4.1 Dimensionamento

4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT

Equipe	Cargo	Previsto	Efetivo
Administrativa	Auxiliar Técnico Administrativo		2
Aummistrativa	Coordenador Operacional	1	1
	Assistente Social	1	1
Assistancial	Farmacêutico	1	1
Assistencial	Psicólogo	1	1
	Terapeuta Ocupacional	1	0
	Enfermeiro Diurno	2	2
Assistencial -	Enfermeiro Noturno	3	3
Enfermagem	Técnico de Enfermagem Noturno	5	5
	Técnico de Enfermagem Diurno	5	5
Total		22	21

Fonte: Guarulhos - CHPB - 2021

Mediante o quadro acima, verificamos que 95.45% da previsão de colaboradores foram efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho.





4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT

Setor	Cargo	Colaborador	Nº Conselho
	Auxiliar Técnico Administrativo	01 (D) Camila Batista de Andrade	N/A
	(40h)	02 (D).Alberto Lucas De Oliveira Junior	N/A
	Coordenador Operacional (40h)	03 (D).Talita Ferreira Da Silva	625.748
	Farmacêutico (40h)	04 (D).Ivan Kaup	46.105
	Psicólogo (30h)	05 (D).Marcelo Miguel Ribeiro Rodrigues	06/107673
	Terapeuta ocupacional	06 (D).	
	Assistente Social	07 (D). Edilaine Carla Xavier	41.472
	Enfermeiro (36h) - Diurno Par	08 (D).Aline da Silva Vaz	590.234
	Enfermeiro (36h) - Diurno Ímpar	09 (D).Danilo Pereira Dos Santos	492.444
	Enfermeiro (36h) - Noturno Par	10 (N).Pedro Henrique Desiderio da Silva	590.234
Psiguiatria	Enfermeiro (36h) - Noturno Ímpar	11 (N).Priscila Amanda De Oliveira	503.796
Adulto (10 leitos)	Enfermeiro (40h) - Folguista Flex Diurno e Noturno	12 (DN).Italo dos Santos Cruz	540,091
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Folguista	13 (N).Clarice de Souza	888,340
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Folguista	14 (D).Milena Porto Santana Correia	1.138.812
		15 (D).Silvana Dos Santos Araujo	1.539.156
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Par	16 (D).Eliane Duarte	973.528
		17 (D).Monalisa De Castro Braga	1.704.225
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno ímpar	18 (N).Alexandro Costa	738.051
		19 (N).Vainise da Silva	128.448
	Técnico de Enfermagem (36h)	20 (N).Kellma Vieira	949.763
	- Noturno Par	21 (N).Leidemar De Souza	1.095.015
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno ímpar	22 (N).Mauro Batinga	1.376.829

Ademais, referentes aos colaboradores em regime Pessoa Jurídica (PJ), as escalas diárias com a relação nominal e CRM encontram-se em anexo deste relatório (Anexo I).

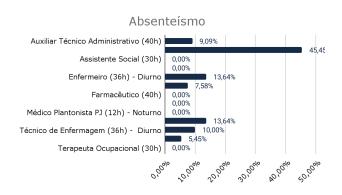




4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo

Mediante o cenário de vinte e um (21) colaboradores, foram identificados o total de 46 dias de ausências durante o período de referência, sendo:



→ Motivos:

- 45 (quarenta e cinco) dias por motivos justificados por meio de atestado médico.
- 01 (um) dia por falta injustificada.

Equipe:

- 10 (dez) dias de ausências da coordenação;
- 05 (cinco) dias de ausência da equipe de enfermeiro do plantão noturno;
- 06 (seis) dias de ausência da equipe de enfermeiro do plantão diurno;
- 06 (seis) dias de ausências da equipe de enfermagem do plantão noturno;
- 11 (onze) dias de ausências da equipe de enfermagem do plantão diurno
- 03 (três) dias de ausência do Psicólogo;
- 04 (quatro) dias da equipe auxiliar administrativo.

Observação: Dos atestados mencionados acima foram:

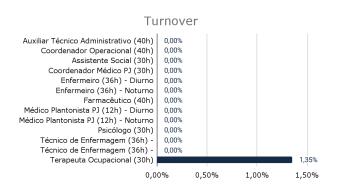
- 21(vinte e um) dias de COVID POSITIVO;
- 08 (oito) dias aguardando o resultado de Swab RT-PCR;
- 04 (quatro) acompanhamento de internação do filho.
- 12 (doze) dias outros CIDs.





4.3.2 Turnover

Durante o mês corrente, no que se refere aos critérios estabelecidos pela modalidade contratual por prazo indeterminado, tivemos 01 (um) desligamento sem justa causa, no período de experiência (terapeuta ocupacional), a contratação do novo colaborador entra no próximo mês de competência.



4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

Ao longo do mês não tivemos casos de acidente de trabalho. Para prevenção de acidentes adotamos desde o princípio das atividades medidas de educação permanente, realizando reorientação com todos colaboradores.

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade pois estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e por medirem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na Psiquiatria Adulto que ocorreram no período avaliado.





5.1 Indicadores

5.1.1 Saídas



Tipo de Saída	Nº de Saídas
Alta	16
Evasão	0
Transferência Interna	0
Transferência Externa	0
Óbitos < 24h	0
Óbitos > 24h	0

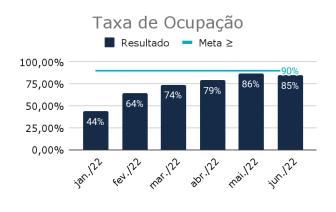
Análise crítica: O indicador corresponde a todas as saídas da unidade da enfermaria psiquiátrica, o que compreende: alta, evasão, transferência interna, transferência externa e os óbitos ocorridos no período.

No mês avaliado, foram 16 (dezesseis) saídas da enfermaria psiquiátrica, sendo 15 (quinze) altas para residência com melhora do quadro psíquico, e 01 (uma) alta a pedido, senhora G. B. B. 55 anos veio de transferência da UTI adulto do CHPBG, sua irmã solicitou a alta do paciente, orientamos os riscos e a mesma fez uma carta com próprio punho assumindo toda responsabilidade conforme orientação do faturamento. Realizamos o matriciamento dos pacientes para os Centros de Atenção Psicossocial/CAPS ou sua Rede de referência para continuidade do tratamento.





5.1.2 Taxa de Ocupação



Nº Paciente-dia	Nº Leito-dia	
254	300	

Análise crítica: A taxa de ocupação foi de 85%, lembrando que somos um serviço referenciado e todas as vagas solicitadas dentro do nosso perfil de atendimento foram atendidas. As entradas foram via CROSS (Central de Regulação de ofertas de Serviço de Saúde).

Recebemos 39 fichas neste período do Núcleo de regulação interna (NIR) sendo:

• 17 fichas aceitas:

- → 12 pacientes internados.
- → 05 pacientes não chegaram até nosso serviço, entramos em contato via telefone (01 evadiu-se, 02 testou positivo para COVID, 01 por motivo de distância e 01 teve alta na origem)
- **01 ficha negada:** por não se enquadrarem no nosso perfil de atendimento, F 19.2 sem comorbidades.

• 21 fichas negadas:

→ Sem leito disponível no momento da solicitação.





5.1.3 Média de Permanência (dias)



Nº Paciente-dia	Nº de Saídas
254	16

crítica: Análise média Α de permanência manteve-se dentro da meta estabelecida para o período em análise. Esse resultado está diretamente relacionado à qualidade da assistência prestada. Realizadas ações junto a equipe multidisciplinar e corpo clínico na condução dos projetos terapêuticos para recuperação e inserção no território dos pacientes internados.

5.1.5 Projeto Terapêutico Singular



Nº Paciente-dia
254

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual do Projeto Terapêutico Singular (PTS), com 100%.

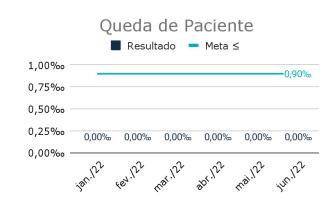
Todos os prontuários foram auditados pela equipe local.

PTS tem como objetivo desenvolver o acompanhamento do durante paciente tempo de internação, promovendo humanização, participação social, acolhimento familiar, estudo de caso equipe intervenções е interdisciplinares, com finalidades da reinserção alta hospitalar e comunidade referência de do usuário.





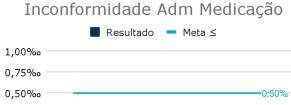
5.1.6 Incidência de queda de paciente

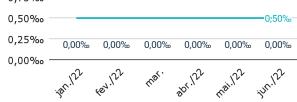


crítica: Análise Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo meta dentro contratualizada. Mantemos todos os cuidados não para ocorrer evento.

Nº de Notificações de	
queda de paciente	Nº Paciente-dia
0	254

5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos





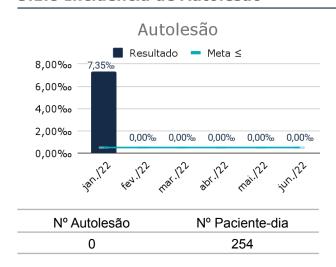
N° de Inconformidades	Nº Medicamentos Administrados
0	1899

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado de não conformidade na administração dos medicamentos, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento, como a realização de orientações sobre os 09 certos no preparo e administração de medicamentos pela enfermagem.



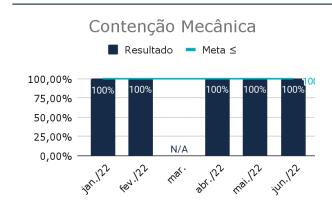


5.1.8 Incidência de Autolesão



Análise crítica: Não houve período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica



Nº Notificação de	
Contenção	Nº Contenção Mecânica
1	1

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual para notificação da contenção mecânica, com 100%.

A contenção mecânica tem por finalidade garantir а assistência multidisciplinar definição, na implementação e monitoramento de critérios que justifiquem a aplicação das condutas paciente а com agitação psicomotora, auto agressividade e/ ou heteroagressividade; е que 0 procedimento seja realizado de forma humanizada.





5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem



Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta pactuada com 100% da SAE realizada conforme faturamento e auditoria.

5.1.11 Evolução dos Prontuários



Análise crítica: Durante o mês de referência todos os prontuários analisados foram evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários.

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

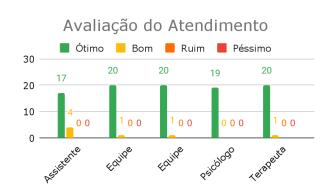
O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias. A ouvidoria recebe as manifestações dos cidadãos, analisa, orienta e encaminha às áreas responsáveis pelo tratamento ou apuração do caso. A partir das informações trazidas pelos usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.





Para isso, o CEJAM disponibilizou folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), com implantação e início da pesquisa em Janeiro de 2022. Assim, todos os pacientes, bem como seus familiares, têm a oportunidade de manifestar-se através de elogios, críticas ou sugestões para com o serviço. No mês de Junho, foram realizadas 17 pesquisas de satisfação dos pacientes atendidos.

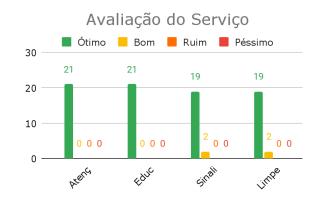
6.1.1 Avaliação do Atendimento





Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao atendimento da Equipe Multidisciplinar. No período, tivemos satisfação de 100%, demonstrando uma percepção positiva ao atendimento.

6.1.2 Avaliação do Serviço





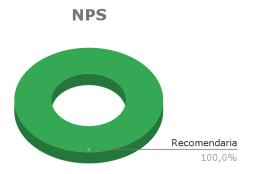




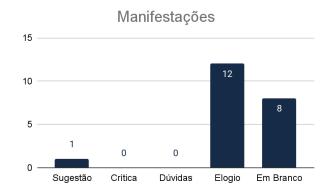
Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao serviço no que refere a, atenção da equipe, educação, sinalização e limpeza. No período, tivemos uma satisfação de 100% dos usuários.

6.1.3 Net Promoter Score (NPS)

O indicador avalia a satisfação do usuário em relação a probabilidade dele recomendar o serviço. No período avaliado, 100% dos usuários recomendariam o serviço.



6.2 Manifestações



Análise: Todas as ouvidorias e pesquisas de opinião são avaliadas e quando necessário, são respondidas apurando os fatos e adotando as providências oportunas. No período avaliado foram registradas 17 pesquisas, dentre elas 11 elogios, 05 formulários em branco e 01 sugestão.





Abaixo estão relacionadas todas manifestações dos nossos usuários:

Manifestações			
Data	Tipo	Descrição	Ação
30/06/2022	Elogio	sou muito grata por tudo que vocês fizeram pelo meu filho e para todos os outros que deus abençoe a todos	Feedback
29/06/2022	Elogio	pessoas maravilhosas de deus	Feedback
09/06/2022	Elogio	muito bom eu recomendo	Feedback
07/06/2022	Elogio	vocês são nota 100, amei todos vocês	Feedback
24/06/2022	Elogio	foi um bom tratamento	Feedback
24/06/2022	Elogio	durante o período que meu irmão ficou internado, ele foi muito bem tratado e todas as vezes que fizemos contato ou estávamos com dúvidas, fomos atendidos da melhor maneira possível, parabéns a todos	Feedback
14/06/2022	Elogio	foi um ótimo tratamento, agradeço a toda a equipe, foi maravilhoso o atendimento	Feedback
14/06/2022	Elogio	foi muito bom o tratamento do meu filho, não deixaram nada a desejar	Feedback
09/06/2022	Elogio	equipe muito boa	Feedback
07/06/2022	Elogio	equipe de enfermagem ótima eu amei e aprendi muito neste local, agradeço de coração	Feedback
07/06/2022	Elogio	gostei do local e equipe. estrutura, quartos, banheiros e de modo geral bem tranquilo e organizado	Feedback
22/06/2022	Elogio	agradeço a toda equipe do serviço de psiquiatria, foi necessário no momento que eu mais precisei. parabéns a todos	Feedback

7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES

1- Em comemoração ao Dia do Meio Ambiente montamos um painel, neste painel construímos uma árvore em grande parte com garrafa pet. Durante a atividade falamos sobre vários materiais que podem ser reaproveitados e acabam indo para o lixo poluindo nosso solo, rios, etc..





Realizamos também uma roda de conversa muito produtiva onde um de nossos pacientes que trabalha com reciclagem pode demonstrar a todos a importância da separação do lixo, da higienização dos materiais que colocamos para reciclar, sobre o armazenamento de vidro para evitar acidentes.







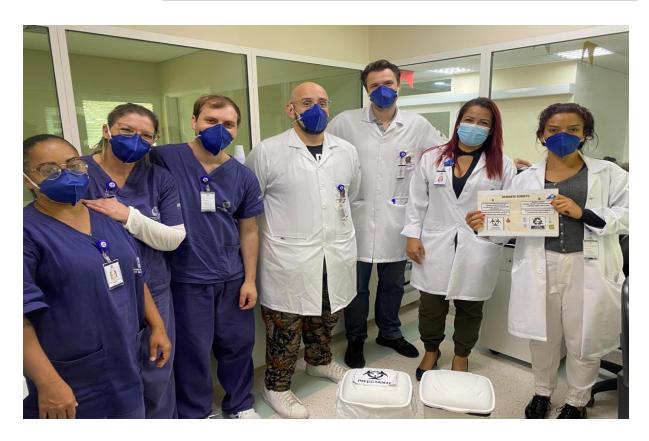




2- Realizado treinamento com todos da equipe da Psiquiatria sobre o descarte correto de lixo preto e lixo branco (infectante).











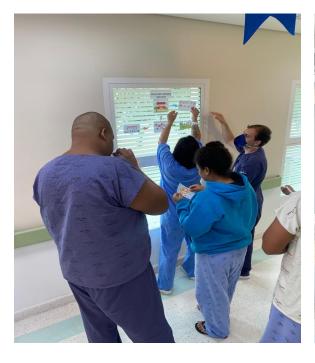


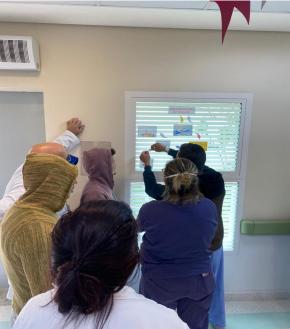
3. Ciclo do Cuidado em Saúde Mental

O nosso núcleo de trabalho é a Enfermaria Psiquiátrica e o CAMPO é tudo que alcançamos sem limites precisos .

O ciclo do cuidado tem o foco de produzir saúde dentro da realidade de cada um, proporcionar ao paciente o pensar para além do diagnóstico e se apropriar do cotidiano para sentir/ser capaz de cuidar-se.

Para que, de alta e no território mantenha alguma rotina,impor-se responsabilidade ao seu cuidado , eles serão capazes de enfrentar os desafios e as mudanças da vida diária com equilíbrio e saber procurar ajuda quando se sentirem em dificuldade.









4. EAF - Encontro e Acolhimento de Famílias.

Toda semana, os familiares dos pacientes são convidados a participar do Grupo EAF, que é um espaço de Encontro e Acolhimento para troca de experiências. O encontro é coordenado pelo Psicólogo e pela Assistente Social do Cejam.











5- Atividade de culinária

Trazendo um pouco de sabor para o processo de cuidado, e estímulos da autonomia na realização das atividades de vida diária.









Guarulhos, 05 de julho de 2022.

Sirlene Dias Coelho Gerente de Serviços de Saúde CEGISS - CEJAM





ANEXO I



ESCALA DE COLABORADORES ENFERMARIA PSIQUIÁTRICA NOTURNO - JUNHO - 2022



		NOTURNO A																																				
						Q	Q S	5 5	D	S	Т	Q	S	S	D	S T	Q	Q	S :	S D	S	Т	Q	Q S	5 5	D	S	ТС	Q Q									
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2 3	3 4	1 5	6	7	8 9	10	11	12 1	.3 14	15	16	17 1	8 19	20	21	22	23 2	4 2	5 26	27	28 2	9 30									
1	Priscila Amanda de Oliveira	PSIQUIATRIA	ENFERMEIRO	503.80	19:00-07:00		Р	F)	P		Р	Р		FG	Р		Р	P		AT	АТ	AT	AT F/	ΑТ	Р		Р	P									
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX	PD	PI	D PI	D PN	V	PN		PN		PN	PE	PD	PD	P	D	PN		PN	PN	I PI	N	PD	PD	PD									
	TOTAL																																					
1	Mauro Alves Batinga	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,376.829	19:00-07:00		FG	F	>	P		Р	Р		Р	Р		FG	P	,	Р		Р	Р		Р		Р	P									
2	Kellma Vieira	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	949,763	19:00-07:00		Р	F	>	АТ		AT	AT		FG	Р		Р	P	,	Р		Р	Р		Р		F	P									
3	Clarisse de Souza	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	888,340	19:00-07:00	ı	PN		PN	N PN		PN P	N PN		PN			PN I	PN	PN	J			P	N PI	N		IN PI	N									
	TOTAL																																					
		NOTUI	RNO B			Q	Q S	5 5	S D	S	Т	Q	S		_	S T	Q		S :			-	-	Q S	5 5	D	S	T C	Q Q									
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1	2 3	3 4	1 5	6	7	8 9	10	11	12 1	.3 14	15	16	17 1	8 19	20	21	22	23 2	4 2	5 26	-	28 2	9 30									
1	Ítalo dos Santos Cruz	PSIQUIATRIA	ENFERMEIRO	540091	19:00-07:00	Р	F				Р	F	·	Р	F	<u> </u>	Р	ı	Р	Р		Р		P	F		Р	P)									
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX	PD	PI	D PI	D PN	V	PN		PN		PN	PE	PD	PD	P	Ω	PN		PN	PN	I PI	N	PD	PD	PD									
	TOTAL																																					
1	Vainise da Silva Santos	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	128, 448	19:00-07:00	Р	F)	P		P	F	_	Р	F	<u> </u>	Р	_	FG	P		Р	\rightarrow	Р	P		FE	L	M LM									
2	Leidemar de Souza Valoes Freitas	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,095.015	19:00-07:00	Р	F)			вн	F	_	Р	F	<u> </u>	Р	ı		P		Р		P	F	_	Р	P	_									
3	Clarisse de Souza	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	888,340	19:00-07:00	F	PN		PN	N PN		PN P	N PN		PN			PN I	PN	PN	J			P	N PI	N		PN PI	N									
	TOTAL																																					
	Legenda		Legenda	Es	cala passivel de a	altera	ição																															
-	ATESTADO	RS	REPOUSO SEMANAL	O registro de ponto é obrigatório, pessoal e intransferível																																		
FG	FOLGA	F	FALTA	para todos os colaboradores.																,																		
	550.46			Os registros somente poderão ser efetuados com até 10 (dez) minutos de antecedência na entrada e de 10 (dez) minutos após horário de saída. A permanência além deste														ali	ta	Na	sci	im	en	to														
FR	FÉRIAS	FI	FALTA INJUSTIFICADA									Coordonadora Operacional - CEJAM																										
	LICENCA NAÉDICA	D.I.	DANICO DE HODAC													COL	N UC	-mau	ria-	Del.	hiát	TiC	3 -	CHE	B													
	LICENÇA MÉDICA	BH	BANCO DE HORAS PLANTÃO 24H	horário somente	CODEN 625.748																																	
	MANHÃ/TARDE PLANTÃO DIURNO	JE	_	O horário de	Talita Nascimento Coordenadora Operacional - CEJAM Enfermaria Psiquiátrica - CHPB COREN 625.748																																	
PD	FLANIAG DIOKNO	JE	JUSTIÇA ELETTURAL	A ELEITORAL O horário de trabalho deverá ser rigorosamente respeitado e registrado nos horários de entrada, intervalo																																		
PE	PLANTÃO EXTRA	LG	LICENÇA GALA	, ,																																		
PN	PLANTÃO NOTURNO	FE	FOLGA DA ENFERMAGEM	Todos os colabo	oradores são resp	onsá	veis p	or ir	nform	nar																												
			antecipadamente, seus gestores sobre as alterações nos							nos																												
TP	TROCA DE PLANTÃO		registros.										COOR	DEN	ADO	RA O	PERAC	CION	AL -	TALIT	A FE	RREIF	RA D	A SILV	A NA	SCIM	COORDENADORA OPERACIONAL - TALITA FERREIRA DA SILVA NASCIMENTO											



ESCALA DE COLABORADORES ENFERMARIA PSIQUIÁTRICA DIURNO - JUNHO - 2022



												1 1															
						DIURNO	A																				
						QQ	S	S	D	S	Т	Q	Q S	S	D	S	TQ	Q	SS	D	S	T Q	Q	S	S D	ST	r Q C
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1 2	3	4	5	6	7	8	9 10	11	12	13	14 15	16	17 18	3 19	20	21 22	2 23	24	25 26	27 2	8 29 3
1	Danilo Pereira dos Santos	PSIQUIATRIA	ENFERMEIRO	492,944	07:00-19:00	Р		F		TP	Р	Р	Р		Р		FG	FG	ВІ	4	Р	Р		Р	Р	A	
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX	PD	PD	PD	PN	ı	PN		PN		PN		PD PC	PD	PI)	PN	PI	N	PN	PN	PD PI	D P
	TOTAL																										
1	Alexandro da Costa Osorio	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	738,051	07:00-19:00	F		F		Р		Р	Р		Р		F	Р	Р		Р	Р		FG	Р	F	
2	Silvana dos Santos Araujo	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,539,156	07:00-19:00	P		Р		FG		AT	Р		FG		Р	Р	Р		Р	FC	3	Р	Р	F	⊃ A
4	Milena Porto Santana	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	1,138.812	07:00-19:00	P		Р		Р	Р	Р	Р	Р	Р		P P					P P	Р	Р		Р	F
	TOTAL																										
JURO	В					Q Q	S	S	D	S	Т	Q	Q S	S	D	S	T Q	Q	SS	D	S	T Q	Q	S	S D	ST	r Q C
N°	NOME	SETOR	FUNÇÃO	COREN	HORÁRIO	1 2	3	4	5	6	7	8	9 10	11	12	13	14 15	16	17 18	19	20	21 22	2 23	24	25 26	27 2	8 29 3
1	Aline da Silva Vaz	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	590,234	07:00-19:00	Р	FG	;	Р	Р	TP		Р	Р		Р	ВН	1	Р	Р		P	Р		Р	вн	FG
2	Pedro Henrique Desidério da Silva	PSIQUIATRIA	ENF. FOLGUISTA	605,887	FLEX	PD	PD	PD	PN	ı	PN		PN		PN		PD PC	PD	PI		PN	PI	N	PN	PN	PD PI	D P
	TOTAL																										
										_																	
1	Eliane Duarte	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	973, 528	07:00-19:00	Р	Р		Р		Р		F	F		Р	Р		Р	Р		P	Р		Р	F	Р
2	Monalisa de Castro Braga	PSIQUIATRIA	TEC. ENF.	1,704.225	07:00-19:00	Р	Р		Р		F		Р	Р		Р	FG	3	Р	P/AT		AT	АТ		Р	Р	PF
3	Milena Porto Santana	PSIQUIATRIA	TEC. ENF. FOLG.	1,138.812	07:00-19:00	P		Р		Р	Р	Р	Р	Р	Р		P P					P P	Р	Р		Р	F
	Legenda		Legenda	E	scala passivel de	alteração	0																				
AT	ATESTADO	RS	REPOUSO SEMANAL	O registro de ponto	é obrigatório nesso:	al e intrar	nsferí	ível i	nara	todos																	
FG	FOLGA	F	FALTA	o regiono de porno	O registro de ponto é obrigatório, pessoal e intransferível para todos os colaboradores.																						
FR	FÉRIAS	FI	FALTA INJUSTIFICADA		os colaboraciotes.																						
	LIGENIA MÉDICA	B.I.	DANIGO DE LIGIDAS														-	~1:¢	- N	asc	ime	ento)				
LM	LICENÇA MÉDICA	BH	BANCO DE HORAS	Ne simonto									EJ	MA													
	_		_	horário de saída. A	permanência além o	deste hor	ário s	some								Coc	rder	ado	180	1	rica	- C	HP	В			
M/T	MANHÃ/TARDE	24H	PLANTÃO 24H	ocorrer	com autorização do	Gestor Ir	media	ato.			1					—E	nter	mari	912	Thio	25	748	3				
															COREN/023.740												
PD	PLANTÃO DIURNO	JE	JUSTIÇA ELEITORAL	O horário de trabalho deverá ser rigorosamente respeitado e registrado nos horários de entrada, intervalo para descanso e/ou																							
PE	PLANTÃO EXTRA	LG	LICENÇA GALA	registrado nos hor	rários de entrada, int refeição e de sa		ara de	esca	inso e	e/ou																	
PN		-	,		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	-					1																
		1											0005	DE	•		-DAG:	ON 4 :		TA FF:			OU 1/4		O.M.E.	ITO	
PN TP	PLANTÃO NOTURNO TROCA DE PLANTÃO			Todos os colaboradores são responsáveis por informar antecipadamente, seus gestores sobre as alterações nos registros.							istros. COORDENADORA OPERACIONAL - TALITA FERREIRA DA SILVA NASCIMENTO																