

São Paulo, 10 de novembro de 2021.

Ofício n.º 1908/2021 – CEJAM

PROTOCOLO

Ilustríssima Senhora,

Fazendo referência ao e-mail recebido em 10/11/2021, informando que o Convênio inicial do **Serviço de Psiquiatria**, do **Complexo Hospitalar Padre Bento – Guarulhos, Convênio n.º 00108/2021**, reservou recursos até o final do presente ano civil pela Coordenadoria da Gestão Orçamentária e Financeira – CGOF, o **CEJAM – Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim”**, vem mui respeitosamente encaminhar o Aceite para Aditamento de 12 meses do referido convênio.

Para tanto segue em anexo o Plano Orçamentário ratificado.

Sendo o que se apresenta para o momento aproveitamos para externar nossa estima e consideração.

Atenciosamente,


Dr. RENATO TARDELLI PEREIRA
Diretor Técnico Regional

Ciente,


JOÃO FRANCISCO ROMANO
Gerente Executivo

Ilustríssima Senhora

WALKYRIA SOUZA DENAME

Diretor Técnico II – Administração e Infraestrutura
Diretoria Técnica de Departamento – Complexo Hospitalar Padre Bento

Recebido


Walkyria Souza Dename
Diretor Técnico II
C.H.P.B.G.

COMPLEXO HOSPITALAR PADRE BENTO EM GUARULHOS
Psiquiatria

Plano de Trabalho - jan-22 a dez-22
Termo Aditivo 01 - Renovação por 12 meses (ano de 2022)



São Paulo
novembro/2021

Dr. Renato Tardelli Pereira
Diretor Técnico Regional
CEJAM

Dra. Elizabeth D. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM



Etapas ou Fases de Execução

Etapa	Gerenciamento dos serviços contratualizados
Descrição	Disponibilizar recursos humanos, serviços de terceiros e insumos para o gerenciamento do serviço.

Cronograma de Desembolso

Parcela	Valor
1	380.338,12
2	380.338,12
3	380.338,12
4	380.338,12
5	380.338,12
6	380.338,12
7	380.338,12
8	380.338,12
9	380.338,12
10	380.338,12
11	380.338,12
12	380.338,12
TOTAL	4.564.057,44

Dra. Elizabeth O. Braga
 Coordenadora
 Gerência Técnica
 OS CEJAM

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros

Objeto	Aplicação	Valor Anual	%
Salários, encargos e benefícios	Salários, encargos e Benefícios CLT	2.332.416,04	51,1%
Autônomos e pessoa jurídica	Autônomos e pessoa jurídica	1.683.892,08	36,9%
Outros Materiais de Consumo	Material de Consumo	335.751,32	7,4%
Serviço prestado por Pessoa Jurídica	Manutenção de equipamentos, locação e demais serviços	7.233,00	0,2%
Equipe Multidisciplinar	Custeio indireto compartilhado com a mantenedora	204.765,00	4,5%
TOTAL		4.564.057,44	100,0%

Custeio compartilhado com a mantenedora	Mensal	%
Gestão de Recursos Humanos	4.436,58	26,0%
Gestão Financeira/Contabilidade	4.095,30	24,0%
Prestação de Contas	5.631,04	33,0%
Gestão de Contratos	2.900,84	17,0%
TOTAL	17.063,75	100,0%

A proposta para 12 meses tem o valor total de quatro milhões, quinhentos e sessenta e quatro mil, cinqüenta e sete reais e quarenta e quatro centavos, sendo o valor mensal de trezentos e oitenta mil, trezentos e trinta e oito reais e doze centavos.

São Paulo, 10 de novembro de 2021.

Dr. Renato Tardelli Pereira
 Diretor Técnico Regional
 CEJAM

Marcelo Pollini Venancio
 MARCELO POLLINI VENANCIO
 GERENTE DE CONTROLADORIA - CEJAM
 RG 27.547.370-3



Centro de Custo	DESCRIÇÃO	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22
01	PESSOAL E REFLEXO	186.192,45	186.192,45	186.192,45	186.192,45	195.392,71	195.392,71	195.392,71
01.01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	129.640,30	129.640,30	129.640,30	129.640,30	135.924,11	135.924,11	135.924,11
01.02	BENEFÍCIOS	14.807,97	14.807,97	14.807,97	14.807,97	15.701,04	15.701,04	15.701,04
01.03	ENCARGOS E CONTRIBUIÇÕES	10.371,22	10.371,22	10.371,22	10.371,22	10.873,93	10.873,93	10.873,93
01.04	PROVISIONAMENTO	31.372,95	31.372,95	31.372,95	31.372,95	32.893,63	32.893,63	32.893,63
02	MATERIAL DE CONSUMO	2.848,48	2.848,48	2.848,48	2.856,21	2.856,21	2.856,21	2.856,21
02.03	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	250,00	250,00	250,00	251,25	251,25	251,25	251,25
02.03.02	MATERIAL DE ESCRITORIO	250,00	250,00	250,00	251,25	251,25	251,25	251,25
02.04	MATERIAIS DE CONSUMO - OUTROS	2.598,48	2.598,48	2.598,48	2.604,96	2.604,96	2.604,96	2.604,96
02.04.03	UNIFORMES E ROUPARIA HOSPITALAR	2.598,48	2.598,48	2.598,48	2.604,96	2.604,96	2.604,96	2.604,96
03	MATERIAL DE CONSUMO ASSISTENCIAL	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00
03.01	MATERIAL MEDICO/MEDICAMENTO	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00
03.01.01	DROGAS E MEDICAMENTOS DIVERSOS	13.065,00	13.065,00	13.065,00	13.065,00	13.065,00	13.065,00	13.065,00
03.01.02	PRODUTOS MÉDICOS E ENFERMAGEM DIVERSOS	12.060,00	12.060,00	12.060,00	12.060,00	12.060,00	12.060,00	12.060,00
04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	139.800,09	139.800,09	139.800,09	140.499,09	140.499,09	140.499,09	140.499,09
04.01	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	550,01	550,01	550,01	552,76	552,76	552,76	552,76
04.01.99	OUTROS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	550,01	550,01	550,01	552,76	552,76	552,76	552,76
04.04	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS TERCERIZADOS	139.250,08	139.250,08	139.250,08	139.946,33	139.946,33	139.946,33	139.946,33
04.04.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAL MÉDICO	139.250,08	139.250,08	139.250,08	139.946,33	139.946,33	139.946,33	139.946,33
08	LOCAÇÃO	600,00	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00
08.01	LOCAÇÃO	600,00	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00
08.01.03	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS ADMINISTRATIVOS	600,00	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00
09	DESPESAS DIVERSAS	17.000,00	17.000,00	17.000,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00
09.04	OUTRAS DESPESAS	17.000,00	17.000,00	17.000,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00
09.04.98	CUSTEIO COMPARTILHADO	17.000,00	17.000,00	17.000,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00
	TOTAL	371.566,02	371.569,02	371.569,02	372.360,75	381.561,01	381.561,01	381.561,01

São Paulo, 10 de novembro de 2021.

Dr. Renato Tardelli Pereira
Diretor Técnico Regional
CEJAM

MARCELO POLLINI VERNACIO
GERENTE DE CONTABILIDADE - CEJAM
RG: 27.547.370-3

Dra. Elizabeth D. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

Centro de Custo	DESCRIÇÃO	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22	TOTAL
01	PESSOAL E REFLEXO	195.392,71	201.518,85	201.518,85	201.518,85	201.518,85	2.332.416,04
01.01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	135.924,11	140.311,62	140.311,62	140.311,62	140.311,62	1.623.504,09
01.02	BENEFÍCIOS	15.701,04	16.026,89	16.026,89	16.026,89	16.026,89	186.143,63
01.03	ENCARGOS E CONTRIBUIÇÕES	10.873,93	11.224,93	11.224,93	11.224,93	11.224,93	129.880,33
01.04	PROVISIONAMENTO	32.893,63	33.955,41	33.955,41	33.955,41	33.955,41	392.887,99
02	MATERIAL DE CONSUMO	2.856,21	2.856,21	2.856,21	2.856,21	2.856,20	34.251,32
02.03	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	251,25	251,25	251,25	251,25	251,24	3.011,24
02.03.02	MATERIAL DE ESCRITORIO	251,25	251,25	251,25	251,25	251,24	3.011,24
02.04	MATERIAIS DE CONSUMO - OUTROS	2.604,96	2.604,96	2.604,96	2.604,96	2.604,96	31.240,08
02.04.03	UNIFORMES E ROUPARIA HOSPITALAR	2.604,96	2.604,96	2.604,96	2.604,96	2.604,96	31.240,08
03	MATERIAL DE CONSUMO ASSISTENCIAL	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	301.500,00
03.01	MATERIAL MEDICO/MEDICAMENTO	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	25.125,00	301.500,00
03.01.01	DROGAS E MEDICAMENTOS DIVERSOS	13.065,00	13.065,00	13.065,00	13.065,00	13.065,00	156.780,00
03.01.02	PRODUTOS MÉDICOS E ENFERMAGEM DIVERSOS	12.060,00	12.060,00	12.060,00	12.060,00	12.060,00	144.720,00
04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	140.499,09	140.499,09	140.499,09	140.499,09	140.499,09	1.683.892,08
04.01	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	552,76	552,76	552,76	552,76	552,76	6.624,87
04.01.99	OUTROS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	552,76	552,76	552,76	552,76	552,76	6.624,87
04.04	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS TERCERIZADOS	139.946,33	139.946,33	139.946,33	139.946,33	139.946,33	1.677.267,21
04.04.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAL MÉDICO	139.946,33	139.946,33	139.946,33	139.946,33	139.946,33	1.677.267,21
08	LOCAÇÃO	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00	7.233,00
08.01	LOCAÇÃO	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00	7.233,00
08.01.03	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS ADMINISTRATIVOS	603,00	603,00	603,00	603,00	603,00	7.233,00
09	DESPESAS DIVERSAS	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	204.765,00
09.04	OUTRAS DESPESAS	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	204.765,00
09.04.98	CUSTEIO COMPARTILHADO	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	17.085,00	204.765,00
	TOTAL	381.561,01	387.687,15	387.687,15	387.687,15	387.687,14	4.564.057,44

São Paulo, 10 de novembro de 2021.



Dimensionamento de Recursos Humanos Consolidado

Categoria Profissional/Cargo	10 Leitos de Psiquiatria	TOTAL
Assistente Social (30h)	1	1
Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	2	2
Coordenador Médico PJ (30h)	1	1
Enfermeiro (36)	2	2
Enfermeiro (36h) - noturno	3	3
Farmacêutico (40h)	1	1
Coordenador Operacional (40h)	1	1
Médico Plantonista Psiquitria PJ (12h)	7	7
Médico Plantonista Psiquitria PJ (12h) - noturno	7	7
Psicólogo (30h)	1	1
Técnico de Enfermagem (36h)	5	5
Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	5	5
Terapeuta Ocupacional (30h)	1	1
	37	37

São Paulo, 10 de novembro de 2021.

Dr. Renato Tardelli Pereira
Diretor Técnico Regional
CEJAM

Dr. Elizabeth D. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

MARCELO POLLINI VENANCIO
GERENTE DE CONTROLADORIA - CEJAM
RG: 27.547.370-3



Tabela: Plano de Cargos, Remuneração e Benefícios

Mês de referência para base salarial: agosto/2021

Categoria Profissional/Cargo	Proventos					Benefícios					Encargos	Provisionamento			Total Geral	Total Pessoas
	Salário	Insalubridade	Gratificação por função	DSR	Adicional noturno	Vale Alimentação/Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transporte	Seguros	Auxílio Creche	FGTS	Adicional de 1/3 de férias	Rescisão Contratual	13º Salário		
Assistente Social (30h)	5.097,94	240,00	-	-	-	131,85	-	44,12	1,13	85,87	427,04	640,55	170,81	480,41	7.319,73	1
Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	1.623,86	240,00	-	-	-	131,85	440,00	252,57	0,40	85,87	149,11	223,66	59,64	167,75	3.374,71	2
Coordenador Médico PJ (30h)	25.000,00	Pessoa Juridica													25.000,00	1
Enfermeiro (36)	5.292,14	240,00	350,00	-	-	131,85	260,00	32,47	1,24	64,63	470,57	705,86	188,23	529,39	8.266,38	2
Enfermeiro (36h) - noturno	5.292,14	240,00	350,00	282,25	1.411,24	131,85	260,00	32,47	1,60	64,63	606,05	909,07	242,42	681,81	10.505,53	3
Farmacêutico (40h)	5.000,00	240,00	-	-	-	131,85	440,00	50,00	1,11	64,63	419,20	628,80	167,68	471,60	7.614,87	1
Coordenador Operacional (40h)	8.500,00	240,00	-	-	-	131,85	440,00	-	1,85	85,87	699,20	1.048,80	279,68	786,60	12.213,85	1
Médico Plantonista Psiquita PJ (12h)	2.002,07	Pessoa Juridica													2.002,07	7
Médico Plantonista Psiquita PJ (12h) - noturno	2.002,07	Pessoa Juridica													2.002,07	7
Psicólogo (30h)	5.352,84	240,00	-	-	-	131,85	-	28,83	1,18	64,63	447,43	671,14	178,97	503,36	7.620,22	1
Técnico de Enfermagem (36h)	3.371,96	240,00	-	-	-	131,85	260,00	147,68	0,77	85,87	288,96	433,44	115,58	325,08	5.401,18	5
Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	3.371,96	240,00	-	179,84	899,19	131,85	260,00	147,68	0,99	85,87	375,28	562,92	150,11	422,19	6.827,87	5
Terapeuta Ocupacional (30h)	5.352,84	240,00	-	-	-	124,24	-	28,83	1,18	64,63	447,43	671,14	178,97	503,36	7.612,61	1
															37	

São Paulo, 10 de novembro de 2021.

Marcelo Polim Venancio
 MARCELO POLIM VENANCIO
 GERENTE DE CONTABILIDADE - CEJAM
 RG: 27.547.370-3

Dr. Renato Tardelli Pereira
 Dr. Renato Tardelli Pereira
 Diretor Técnico Regional
 CEJAM

Dra. Elizabeth D. Braga
 Dra. Elizabeth D. Braga
 Coordenadora
 Gerente Técnica
 OS CEJAM

**Governo do Estado de São Paulo
Secretaria de Estado da Saúde**

**TERMO ADITIVO AO CONVÊNIO 00108/2021
(SES-PRC-2021/24892)
PARA RENOVAÇÃO POR 12 MESES
(ANO DE 2022) DO
GERENCIAMENTO DE 10 (DEZ) LEITOS DO
SERVIÇO DE PSIQUIATRIA ADULTO DO
COMPLEXO HOSPITALAR PADRE BENTO
DE GUARULHOS**

**CEO
ADEMIR MEDINA OSÓRIO**

Sumário

I) INFORMAÇÕES CADASTRAIS	3
a) ENTIDADE:	3
b) RESPONSÁVEIS PELA ENTIDADE:	3
II) CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE	3
CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO - OPERACIONAL EM SAÚDE	3
MISSÃO DA INSTITUIÇÃO	4
HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO	4
III) QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO	6
OBJETO	6
OBJETIVO	6
JUSTIFICATIVA	6
LOCAL	7
OBSERVAÇÕES	7
IV) METAS QUANTITATIVAS	7
V) METAS QUALITATIVAS	8
VI) ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO	9
VII) PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS	9
VIII) CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	9
IX) PREVISÃO DE EXECUÇÃO DO OBJETO	9

I) INFORMAÇÕES CADASTRAIS**a) ENTIDADE:**

Razão Social: CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR JOÃO AMORIM"			
CNPJ: 66.518.267/0001-83			
Atividade Econômica Principal: Atividades de Apoio à Gestão de Saúde			
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade			
Cidade: São Paulo		UF: SP	
CEP: 01513-020		DDD/Telefone: (11) 3469-1818	
E-mail: cejam@cejam.org.br e cegiss@cejam.org.br			
Banco: Banco do Brasil	Agência: 1911-9	C/C: 91102-2	Praça: São Paulo

b) RESPONSÁVEIS PELA ENTIDADE:

Nome: Ademir Medina Osório		
CPF: 994.124.468-53	RG: 9.451.584	Órgão Expedidor: SSP-SP
Cargo: CEO	Função: Diretor Executivo	
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade		
Cidade: São Paulo		UF: SP
Cep: 01513-020	DDD/Telefone: (11) 3469-1818 Ramal 1298	

Nome: Floriza de Jesus Mendes Santana		
CPF: 359.994.975-15	RG 32.869.391-1	Órgão Expedidor: SSP-SP
Cargo: Gerente Administrativa	Função: Gerente Administrativa	
Endereço: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade		
Cidade: São Paulo		UF: SP
Cep: 01513-020	DDD/Telefone: (11) 3469-1818 Ramal 1298	

II) CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE**CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO - OPERACIONAL EM SAÚDE**

O **CEJAM** vivencia **modelo de Gestão Empreendedor**, com ênfase nas competências técnicas e científicas, análise de cenários, perfis epidemiológicos e inovação. Os Contratos de Gestão e Convênios firmados com o poder público, permitem que a **Coordenação Técnica Administrativa CEJAM** apresente **soluções técnicas inovadoras**, visando o atendimento às necessidades locais e regionais, contemplando ações de promoção e prevenção em saúde, redução de agravos e reabilitação da saúde da população.

O **CEJAM** valoriza a dimensão participativa na gestão, desenvolvendo trabalho associado, com os colaboradores e comunidade, analisando situações, decidindo seus encaminhamentos e agindo sobre estas situações em conjunto, sempre com base nas diretrizes do gestor público. Desta forma, as pessoas envolvidas podem participar do processo decisório, partilham méritos e responsabilidades nas ações desenvolvidas pela instituição. E estimula práticas de liderança em suas atividades diárias e os principais estilos adotados seguem descritos a seguir:

Estilo Inovador: canaliza as pessoas para visões e sonhos partilhados, mais utilizados para situações onde ocorram mudanças que exijam uma nova visão.

Estilo Impulsionador: atinge objetivos difíceis e estimulantes e acalma os receios dando instruções claras em emergências.

Estilo Conselheiro: ajuda um colaborador a ser mais eficiente, melhorando as suas competências.

Estilo Relacional: resolve conflitos num grupo, estimula a motivação em períodos difíceis, melhora o relacionamento das pessoas.

Os pressupostos de orientar-se pelos princípios do SUS: universalidade, equidade, integralidade, controle social, hierarquização, serão observados, assim como, os princípios da acessibilidade, vínculo, coordenação, continuidade do cuidado, responsabilização e humanização.

O **CEJAM** se propõe a capacitar os profissionais para uma atenção resolutiva, integrada por todos os membros da equipe, para execução das ações e serviços em saúde mental, e ainda:

- Cumprir adequadamente os protocolos diagnósticos e terapêuticos estabelecidos pela Secretária da Saúde e de consensos de Sociedades Médicas Brasileiras.
- Criar mecanismos técnicos administrativos e de incentivos para garantir as ações de referência e contra referência, para dessa forma assegurar a continuidade do cuidado.
- Criar rotinas administrativas mais amigáveis e solidárias, que evitem deslocamentos desnecessários dos usuários.

A separação das funções dos sistemas de serviços de saúde tem sido buscada por várias razões, maximizar a eficiência, melhorar a acessibilidade aos serviços e reforçar a eficácia da atenção à saúde. Tal modelo pressupõe uma maior comunicação e envolvimento entre colaboradores e gestores para que, com soluções compartilhadas, todos sejam corresponsáveis pela qualidade dos serviços e, também, pela viabilidade financeira do sistema, num modelo de gestão negociado, de ajustamento mútuo e comunicativo e um conjunto de práticas que intensifiquem o espírito de gestão por compromissos, melhorando a **acessibilidade aos serviços e reforçando a eficácia da atenção à saúde.**

MISSÃO DA INSTITUIÇÃO

Missão: "Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

Visão: "Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Valores: Valorizamos a vida; estimulamos a cidadania; Somos éticos; Trabalhamos com transparência; Agimos com responsabilidade social; Somos inovadores; Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos: Atenção Primária à Saúde; Sinergia da Rede de Serviços; Equipe Multidisciplinar; Tecnologia da Informação; Geração e Disseminação de Conhecimento.

Lema: "Prevenir é Viver com Qualidade".

HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

O **Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM** é uma entidade sem fins lucrativos, **fundada em 20 de maio de 1991**, por grupo de profissionais do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição. Sua denominação deu-se em homenagem ao **Dr. João Amorim**, médico Obstetra, um dos seus fundadores e o 1.º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington e com ampla experiência na administração em saúde. Nos seus primeiros dez anos de existência, o **CEJAM** concentrou suas ações na Atenção Integral à Saúde da Mulher, graças a um convênio com a Secretaria de Estado da Saúde, encerrado em 2001.

Nesses mais de 30 anos, o **CEJAM** se mostrou um grande parceiro, para com o poder público, no desenvolvimento de projetos na Assistência à Saúde da Mulher, Atenção Básica/Estratégia Saúde da Família, CAPS, Ambulatórios de Especialidades Médicas, Unidades de Urgências e Emergências, Gestão Hospitalar e Diagnóstico por Imagem.

Atua em 14 municípios: São Paulo, Mogi das Cruzes, Campinas, Cajamar, Carapicuíba, Francisco Morato, Itú, Franco da Rocha, Ferraz de Vasconcelos, Guarulhos, Osasco, Cajamar, Peruíbe, Santos e Rio de Janeiro.

Atualmente, o **CEJAM** conta, para desenvolver suas atividades, com mais de **13.000 colaboradores próprios** e cerca de outros **3.500 mil colaboradores de empresas contratadas**.

A História do **CEJAM** representa uma sequência de **sucessos e inovações**, com o Lema "Prevenir é Viver com Qualidade", atualmente o CEJAM destina a suas ações na área de Saúde, Educação e Responsabilidade Social, onde destacamos:

1995 – 1ª Equipe de Agentes Comunitários de Saúde da Mulher, na Unidade Básica de Saúde Jardim Souza, antecedendo o Programa Saúde da Família na Cidade de São Paulo;

2005 – 1ª Unidade de Apoio e Retaguarda de Saúde, reproduzida como Assistência Médica Ambulatorial – AMA, na cidade de São Paulo;

2007 - Parceria com Hospital Israelita Albert Einstein e em 2008 inaugura o Hospital Municipal M' Boi Mirim – São Paulo em uma gestão hospitalar compartilhada entre as duas instituições;

2008 – 1ª AMA – Especialidades, no município de São Paulo;

2009 - Escola de Saúde CEJAM, reconhecida pela American Heart Association, como Centro de Excelência para América Latina e Caribe, por capacitar centenas de profissionais de saúde;

2010 – 1º Centro de Reabilitação Municipal de São Paulo, em 2013 torna-se o 1º Centro Especializado em Reabilitação – CER IV, do Brasil;

2011 – Saúde em Casa. O 1º serviço de atendimento domiciliar em saúde da Cidade de Embu das Artes;

2012 – 1ª Unidade Clínica Ambulatorial - UNICA, com Academia da Terceira Idade, centro de especialidades, apoio diagnóstico e saúde bucal da Cidade de Mogi das Cruzes; 1ª Coordenação de Emergência Regional – CER, no Rio de Janeiro;

2013 – 2ª UBS Integral – Vera Cruz, na Cidade de São Paulo, modelo que alia a Estratégia Saúde da Família com médicos de especialidades básicas, equipe de saúde mental, saúde bucal e programa de acompanhamento do idoso e inaugura o Hospital Municipal Evandro Freire, na Ilha do Governador, Rio de Janeiro;

2014 – Implanta Laboratório Municipal de Exames e Diagnóstico, na cidade de Mogi das Cruzes, em parceria com o Albert Einstein Medicina Diagnóstica e Implanta na cidade de Embu das Artes o 1º Consultório de Rua do município.

2015 – Amplia o Contrato de Gestão no Município de São Paulo, assume o Distrito Administrativo do Capão Redondo. Certificação de Acreditação ONA Nível I para os serviços de São Paulo: UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz.

2016 – Certificado de Acreditação ONA Nível I para a Unidade UNICA de Mogi das Cruzes e CER IV M' Boi Mirim de São Paulo.

2017 – As Unidades UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz são Acreditadas Nível II – Pleno pela ONA. Termo de Colaboração Emergencial para ESF na Estância Hidromineral de POÁ.

2018 – Amplia Contrato de Gestão no Município de São Paulo, para gerenciamento de 04 UPA e para atuação de apoio em Unidades Hospitalares, por meio do Programa de Retaguarda Hospitalar - PROREHOSP. Certificação ONA Nível II - CER IV M' Boi Mirim. Assina Contrato de Gestão, em Poá, para gerenciamento de Serviços de Diagnóstico por Imagem e de Ortopedia e Traumatologia. Qualificação, como Organização Social da área da saúde - SES (14-11-2018) de modo a habilitá-la à celebração de contratos com o Estado SP;

2019 – O Hospital Dia da Rede Hora Certa Campo conquista DIRETAMENTE Certificado de Acreditação ONA Nível II Contratos de Prestação de Serviços Especializados: Médicos na área de Cirurgia Geral; Médicos de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço e Serviços de Enfermagem, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional, Psicologia, Serviço Social e Técnico de Imobilização

de Gesso, com a Rede Municipal Dr. Mario Gatti de Urgência e Emergência e Hospitalar, em Campinas; Contrato de Gestão Emergencial, para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde em regime de 24 horas/dia no Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, em Cajamar, Contrato de Gestão para o PS Municipal - Vila Dirce, em Carapicuíba; Contratos de Gestão SES - Hospital Estadual de Francisco Morato e Contrato Emergencial para Serviço de Hemodinâmica, no Hospital Regional Dr. Vivaldo Martins Simões, em Osasco;

2020 - Contrato de Gestão - SES para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde no AME - Itú; Contrato Emergencial - SES, para prestação de serviços na UTI Pediátrica e Adulto, do Hospital Guilherme Álvaro, em Santos; Contrato de Gestão SES para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde, no Hospital Estadual de Franco da Rocha; Convênios Emergenciais para operacionalização de Enfermarias e UTI - COVID, UTI Adulto e Pronto Socorro Adulto, no Complexo Hospitalar do Mandaqui; Enfermarias e UTI - COVID, no Hospital Estadual Padre Bento, em Guarulhos, Enfermarias e UTI - COVID, Pronto Socorro Pediátrico e UTI Pediátrica no Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos, no município de Ferraz de Vasconcelos; Convênio SES - UTI Adulto - Hospital Regional Dr. Vivaldo Martins Simões, Osasco; Contrato de Gestão para Tenda - COVID, no município de Cajamar;

2021 - Contrato - SES, para prestação de serviços na UTI Pediátrica e Adulto, Serviço de Hemodinâmica e SVO, Contrato emergencial para Enfermaria e UTI COVID, no Hospital Guilherme Álvaro em Santos; Renovação dos Contratos COVID, em todos os hospitais: Complexo Hospitalar do Mandaqui, Hospital Estadual Padre Bento, Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos, Hospital Regional Dr. Vivaldo Martins Simões e Tenda - COVID - Cajamar.

III) QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

OBJETO

Custeio - Implantação e gerenciamento de 10 (dez) leitos do serviço de psiquiatria adulto do Complexo Hospitalar Padre Bento de Guarulhos

Promover o fortalecimento do desenvolvimento das ações e serviços de assistência à saúde mental, prestados aos usuários do SUS na região, com o aporte de recursos financeiros, e estabelecer as diretrizes para a **Implantação e Gerenciamento de 10 (Dez) Leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto, no COMPLEXO HOSPITALAR PADRE BENTO DE GUARULHOS**, promovendo a internação e assistência integral aos portadores de transtornos mentais, compreendendo o atendimento por equipe multiprofissional, prestando atendimento humanizado e de qualidade, visando a melhoria contínua da saúde mental da população 3 a inclusão social e a plena cidadania.

OBJETIVO

Promover o fortalecimento do desenvolvimento das ações e serviços de assistência à saúde mental, prestados aos usuários do SUS, no Complexo Hospitalar Padre Bento, referência para a Região do Alto Tietê e regiões circunvizinhas, visando a atendimento, em regime de internação e assistência integral aos portadores de transtornos mentais, de maneira referenciada, com o aporte de recursos financeiros, e estabelecer as diretrizes para o atendimento, de acordo com Termo de Referência, cláusulas e condições do presente edital, administrando os recursos financeiros previstos e disponibilizados, assim como os recursos técnicos, fornecidos pelo Hospital, por meio de planejamento, organização, coordenação e controle das ações, alocando de maneira adequada, os recursos existentes, para mobilizar e comprometer os colaboradores na organização, desenvolvimento e produção de ações e serviços em saúde mental, que atendam às necessidades da população e alcancem o seu nível mais alto de desempenho.

JUSTIFICATIVA

O **CEJAM** acredita nas **diretrizes do SUS**, que preconiza a Regionalização e Hierarquização dos **serviços de saúde**, que devem ser **organizados em níveis de complexidade tecnológica**



crescente, dispostos numa área geográfica delimitada e **com a definição da população a ser atendida, que inclui ações em Saúde Mental**, sendo a **motivação para a manifestação de interesse** em celebrar o Convênio, para a **Implantação e Gerenciamento de 10 (Dez) Leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto**, que vão ao encontro das práticas de suas atividades assistenciais e os principais estilos adotados, pela Instituição, para execução de ações em saúde. Assim entende que o **Complexo Hospitalar Padre Bento de Guarulhos, que dispõe de estrutura para o atendimento** de Média e Alta Complexidade e ainda conta com espaço e **toda infraestrutura para ações de Saúde Mental é um modelo de Atenção em Saúde diferenciado**, o que motiva a instituição a participar, em parceria com a SES, em sua operacionalização.

O **CEJAM** propõe-se a incorporação de inovações no modelo de atenção e de gestão no marco das Redes de Atenção à Saúde, contemplando a estruturação das redes, por meio da implantação das linhas de cuidado prioritárias, além de aprimoramento da atenção, segundo diretrizes do SUS.

A evolução científica e tecnológica da medicina possibilitou ao longo dos anos uma abordagem mais adequada das patologias psiquiátricas. O conhecimento sobre essas patologias, a disponibilização de estruturas específicas para o atendimento a cada situação, **em conformidade ao grau de comprometimento mental e de medicamentos cada vez mais eficazes**, agrupados em um único local e sob a gestão de uma equipe de profissionais altamente capacitada aumentaram as chances de recuperação e estabilização dos pacientes gravemente enfermos.

Coerente com os objetivos especificados pela SES, o **CEJAM** apresenta em seu **Plano de Trabalho, Comprovação de Experiência e Proposta Financeira**, um modelo de assistência, baseado em sua expertise no gerenciamento de serviços similares, para garantia e ampliação do acesso da população a ações e serviços em saúde mental, diagnósticos especializados e assistência em conformidade à capacidade operacional instalada, visando **contribuir para a estruturação da Rede de Atenção à Saúde Psicossocial - RAS, com racionalidade na utilização de recursos.**

LOCAL

COMPLEXO HOSPITALAR PADRE BENTO DE GUARULHOS
CNES – 2079410, CNPJ 46.374.500/0128-77
AV EMILIO RIBAS, 1819 – Bairro GOPOUVA – GUARULHOS/SP CEP 07051-000
Telefone (11)2463-5690

OBSERVAÇÕES

1º Termo Aditivo ao Convênio 00108/2021.

IV) METAS QUANTITATIVAS

Indicador	Situação Atual	Situação Pretendida	Ações para alcance	Descrição
Número de saídas/mês da clínica de Agudos	maior ou igual a 9	maior ou igual a 9	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente	É a saída do paciente da unidade de internação por alta (curado, melhorado ou inalterado), transferência externa, transferência interna ou óbito. (nº de pacientes dia/média de permanência). Fonte: Análise do relatório de alta

V) METAS QUALITATIVAS

Indicador	Situação Atual	Situação Pretendida	Ações para alcance	Descrição
Taxa de ocupação da clínica de agudos	Média de 90%	Média de 90%	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente	É a relação percentual entre o número de pacientes-dia e número total de leitos-dia, incluindo os leitos-dia extras e excluindo os leitos-dia bloqueados. Fonte: Análise do relatório de taxa de ocupação
Média de permanência (em dias) da clínica de agudos	30 dias	30 dias	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente	É a relação entre o número de pacientes-dia e o número de saídas. Mede o tempo médio que o paciente permanece internado em uma determinada clínica ou na instituição e o resultado é expresso em dias. Fonte: Análise do relatório de alta
Implantar o Projeto Terapêutico Singular	100%	100%	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente	É a relação percentual entre o número de pacientes internados e o número efetivo de implantação do PTS. Fonte: Análise do relatório de alta e Revisão de Prontuário
Índice de queda de paciente \leq	menor ou igual a 0,9	menor ou igual a 0,9	Implantação de práticas de segurança e prevenção para controle do índice	Relação entre o número de quedas e o número de pacientes/dia, multiplicado por 1.000. Fonte: Análise do relatório institucional sobre segurança do paciente
Incidência de não conformidade na administração de medicamentos	menor ou igual a 0,5	menor ou igual a 0,5	Implantação de práticas de segurança e prevenção para controle do índice	Relação entre o número de inconformidades na administração de medicamentos/itens prescritos, multiplicado por 1.000. Fonte: Análise do relatório institucional sobre segurança do paciente
Incidência de autolesão	menor ou igual a 0,5	menor ou igual a 0,5	Implantação de práticas de segurança e prevenção para controle do índice	Relação entre o número de registros de autolesão/número de pacientes-dia multiplicado por 1.000. Fonte: Análise do relatório institucional sobre segurança do paciente
Notificações sobre contenção mecânica	100%	100%	Implantação de práticas de segurança e prevenção de risco relacionado à contenção mecânica	Relação entre o número de notificações de contenção mecânica/número de pacientes que foram contidos *100. Fonte: Análise do relatório institucional sobre segurança do paciente

Indicador	Situação Atual	Situação Pretendida	Ações para alcance	Descrição
Sistematizar a Assistência de Enfermagem para todos os pacientes	Preenchimento em até 24h	Preenchimento em até 24h	Gestão do cuidado, anamnese, exame físico, hipótese diagnóstica, prescrição de enfermagem e evoluções de todos os pacientes	Preencher de forma integral a SAE de todos os pacientes internados no período. Fonte: Análise do relatório institucional sobre segurança dos pacientes e do prontuário
Evolução dos prontuários	100%	100%	Preencher todos os prontuários dos pacientes	Preencher de forma integral e diariamente todos os prontuários dos pacientes. Fonte: Análise dos prontuários
Reclamações na ouvidoria	menor ou igual a 1%	menor ou igual a 1%	Análise das reclamações efetuadas junto à ouvidoria do hospital	Número de ouvidoria registradas/nº pacientes internados mês *100. Fonte: Análise dos relatórios da ouvidoria

VI) ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Etapa	Gerenciamento de 10 (Dez) Leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto
Descrição	Disponibilizar recursos humanos, serviços de terceiros e insumos para o gerenciamento do serviço.

VII) PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS

Objeto	Aplicação	Valor Anual	%
Salários, encargos e benefícios	Salários, encargos e Benefícios CLT	2.103.695,08	46,1%
Autônomos e pessoa jurídica	Autônomos e pessoa jurídica	1.913.348,24	41,9%
Outros Materiais de Consumo	Material de Consumo	335.016,12	7,3%
Serviço prestado por Pessoa Jurídica	Manutenção de equipamentos, locação e demais serviços	7.233,00	0,2%
Equipe Multidisciplinar	Custeio indireto compartilhado com a mantenedora	204.765,00	4,5%
TOTAL		4.564.057,44	100,0%

VIII) CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor
1	380.338,12
2	380.338,12
3	380.338,12
4	380.338,12
5	380.338,12
6	380.338,12
7	380.338,12
8	380.338,12
9	380.338,12
10	380.338,12
11	380.338,12
12	380.338,12
TOTAL	4.564.057,44

IX) PREVISÃO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

- Início: data da assinatura do Convênio
- Duração: 12 (doze) meses

Dra. Elizabeth O. Braga
 Coordenadora
 Gerência Técnica
 OS CEJAM



Fwd: SOLICITAÇÃO - ADITAMENTO CONVÊNIO PADRE BENTO - PSQUIATRIA

1 mensagem

Eng. Luiz Fernando C Albuquerque <luz.albuquerque@cejam.org.br> 10 de novembro de 2021 12:50
Para: Marcelo Pollini <marcelo.pollini@cejam.org.br>, Controladoria <controladoria@cejam.org.br>, Alessandra Pedroso <alessandra.pedroso@cejam.org.br>, Luana Algarves <luana.algarves@cejam.org.br>

Pollini, segue plano para 2022 para revisão e aprovação.

Luiz Fernando Colombelli Albuquerque

Coordenador

Centro de Gestão Integrada de Serviços de Saúde

Telefone: (11) 3469-1818 **Ramal:** 4377**Celular:** (11) 94935-0059**Email:** luz.albuquerque@cejam.org.br

cejam.org.br



Esta mensagem contém informação confidencial e/ou privilegiada. Se você não for o destinatário ou a pessoa autorizada a receber esta mensagem, não pode usar, copiar ou divulgar as informações nela contidas ou tomar qualquer ação baseada nessas informações. Se você recebeu esta mensagem por engano, por favor avise imediatamente o remetente, respondendo o e-mail e em seguida apague-o. Comunicações na internet não podem ser garantidas quanto à pontualidade, segurança ou inexistência de erros ou vírus. O remetente por esta razão não se responsabiliza por qualquer erro, omissão ou mesmo opiniões e declarações contidas no conteúdo desta mensagem.

----- Forwarded message -----

De: **Walkyria Souza Dename** <walkyria26@hotmail.com>

Date: qua., 10 de nov. de 2021 às 11:30

Subject: SOLICITAÇÃO - ADITAMENTO CONVÊNIO PADRE BENTO

To: Eng. Luiz Fernando C Albuquerque <luz.albuquerque@cejam.org.br>

Cc: Silvio Possa <silvio.possa@cejam.org.br>, Diretoria Técnica <diretoriatecnica@chpbg.com>, Gerencia da Informação <gerenciati@chpbg.com>

Bom dia.

Considerando que o Convênio Inicial do Serviço de Psiquiatria reservou recursos até o final do presente ano civil pela Coordenadoria da Gestão Orçamentária e Financeira - CGOF, solicito encaminhamento com urgência de ofício de aceite para aditamento de 12 meses, ratificação da proposta apresentada bem como plano de trabalho para solicitação de aditamento de tempo.

Desde já agradeço a colaboração sempre a nós dispensada.

At.te,

Walkyria Souza Dename

Diretor Técnico II - Administração e Infraestrutura

Diretoria Técnica de Departamento - CHPBG / CSS - SES

chpbg-gerenciamento@saude.sp.gov.br | 11 2408-6767

Avenida Emílio Ribas, 1819 - Guarulhos - SP

       /governosp



4 anexos

-  **Guarulhos - CHPB - Psiquiatria - 12 meses - rev03 - Execucao rev02-assinado.pdf**
879K
-  **Guarulhos - CHPB - TC 108-2021 - Psiquiatria - TA01 - Orcamento 2022 - rev01.pdf**
426K
-  **Guarulhos - CHPB - TC 108-2021 - Psiquiatria - TA01 - Orcamento 2022 - rev01.xlsm**
10362K
-  **DOC_124445_0000103246 - plano de trabalho 2021.pdf**
218K