

RELATÓRIO GERENCIAL DA QUALIFICAÇÃO DA ASSISTÊNCIA

PARTE I - PARTO SEGURO À MÃE PAULISTANA 002/2011



JANEIRO de 2025

Índice

- 1 Hospitais Municipais com Parto Seguro
- 2 Recursos Humanos Parto Seguro
- 3 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor
- 4 Produção Médico Obstetra no PSGO
- 5 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Consulta do enfermeiro obstetra com Processo de Enfermagem ; Exame de Cardiotocografia (CTB); Exames de teste rápido (HIV); Exames de teste
- 6 Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO: Entrega e orientação do Plano individual de Parto
- 7 Número de notificação de violência referidas por hospital no PSGO
- 8 Partos por hospital
- 9 Tipos de parto por hospital
- 10 Partos de adolescentes
- 11 Taxa ampla de parto cesáreo
- 12 Taxa de cesárea em primíparas
- 13 Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal
- 14 Parto no hospital de referência
- 15 Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa
- 15 *Rotura artificial de membranas
- 17 Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência
- 18 Partos em gestantes com algum fator de risco
- 19 *Monitoramento das parturientes com partograma
- 20 *Acompanhante no trabalho de parto
- 21 Tipo de evolução do trabalho de parto
- 22 Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae”
- 23 Total de partos no PPP
- 24 Percentual de transferências do PPP
- 25 *Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio
- 26 *Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais
- 27 Uso de Corticoide em gestantes com conduta Expectante
- 28 **Posições no parto normal
- 29 *Taxa de episiotomia em primíparas
- 30 *Taxa geral de episiotomia
- 31 Lacerações perineais
- 32 Análise Lacerações perineais

Índice

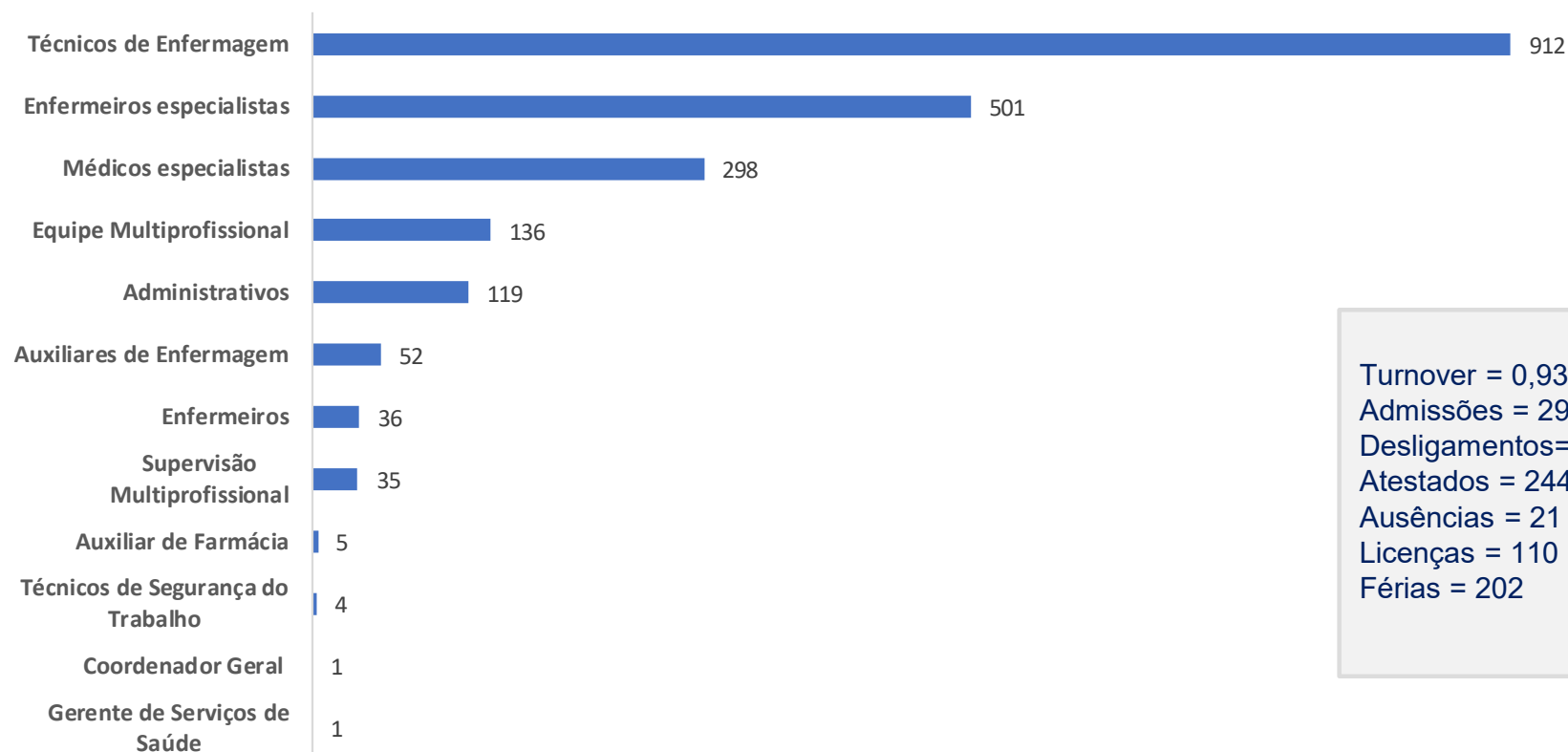
- 33 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais
- 34 Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos
- 35 Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson
- 36 Análise Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson
- 37 *Presença de acompanhante no parto
- 38 Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer
- 39 Peso do RN ao nascer > 4.000g
- 40 Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida
- 41 Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas
- 42 RN encaminhados à UTI NEO
- 43 Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas
- 44 Contato pele a pele Mãe e Bebe
- 45 *Clampamento oportuno do cordão umbilical
- 46 *Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno
- 47 *Aleitamento na primeira hora de vida
- 48 Óbito neonatal precoce
- 49 Óbito Fetal Intra
- 50 ESTUDO DE CASO
- 51 Auditoria de Prontuários
- 52 Resultado das Auditorias
- 53 Puérperas que receberam hemotransfusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP)
- 54 Uso de MGSO4 na eclampsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp
- 55 Taxa de infecção puerperal partos normais
- 56 Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital
- 57 Controle da dor no trabalho de parto
- 58 Analgesia nos partos vaginais
- 59 Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI
- 60 Desfechos Maternos
- 61 Óbito Materno
- 62 Inserção de D.I.U. Pós Parto
- 63 Capacitação dos colaboradores nos hospitais
- 64 Indicadores de avaliação dos serviços
- 65 Indicadores de avaliação dos serviços (continuação)
- 66-143 Descrição de Melhorias, Reuniões, Tutoriais, Eventos e capacitações, ocorrências, equipamentos e manutenção, Estágios nos setores com Parto Seguro e visitas

Hospitais Municipais com Parto Seguro

- **H.M PROF DR ALÍPIO CORRÊA NETTO - Ermelino Matarazzo**
Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico, Alojamento Conjunto e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)
- **H.M DR FERNANDO MAURO PIRES – Campo Limpo**
Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)
- **H.M PROF . WALDOMIRO DE PAULA - Hospital Planalto**
Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico
- **H.M DR IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA - Hospital João XXIII**
Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico
- **H.M E MATERNIDADE PROF MÁRIO DEGNI - Hospital Sarah**
Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto, Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto , Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI) e Recepção.
- **H.M TIDE SETÚBAL**
Áreas de atuação: Pronto Socorro Ginecologia e Obstetrícia, Pré Parto e Centro Obstétrico
- **H.M.M.E. DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER SILVA - VILA NOVA CACHOEIRINHA**
Áreas de atuação: Centro de Parto Normal , Pré Parto, Centro Obstétrico e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI)
- **HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL - HSPM**
Áreas de atuação: Pré Parto e Centro Obstétrico

Recursos Humanos Parto Seguro – JANEIRO de 2025

Recursos Humanos N= 2100



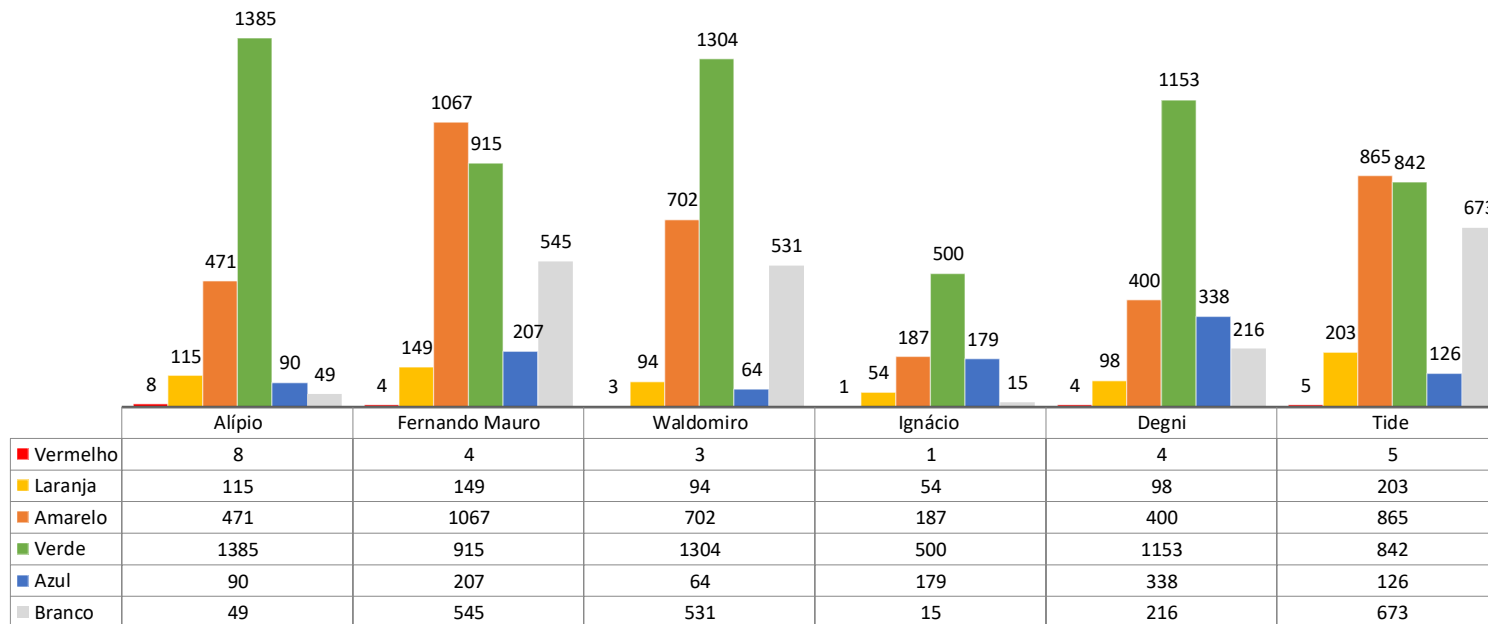
Turnover = 0,93%
Admissões = 29
Desligamentos = 0,61%
Atestados = 244
Ausências = 21
Licenças = 110
Férias = 202

A categoria de profissionais médicos, está vinculada ao número de plantões acordados, no total de 1.931 plantões CLT e mais 399 PJ distribuídos nos 08 hospitais com Parto Seguro, conforme Plano Trabalho 002/2011

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – JANEIRO de 2025

Total de acolhimentos obstétricos com classificação de risco por cor dos cinco hospitais – ACCR

N = 13.562



Comparativo Histórico					
JANEIRO	2020	2021	2022	2023	2024
ACCR	14.712	15.101	11.839	8.377	7.644

Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

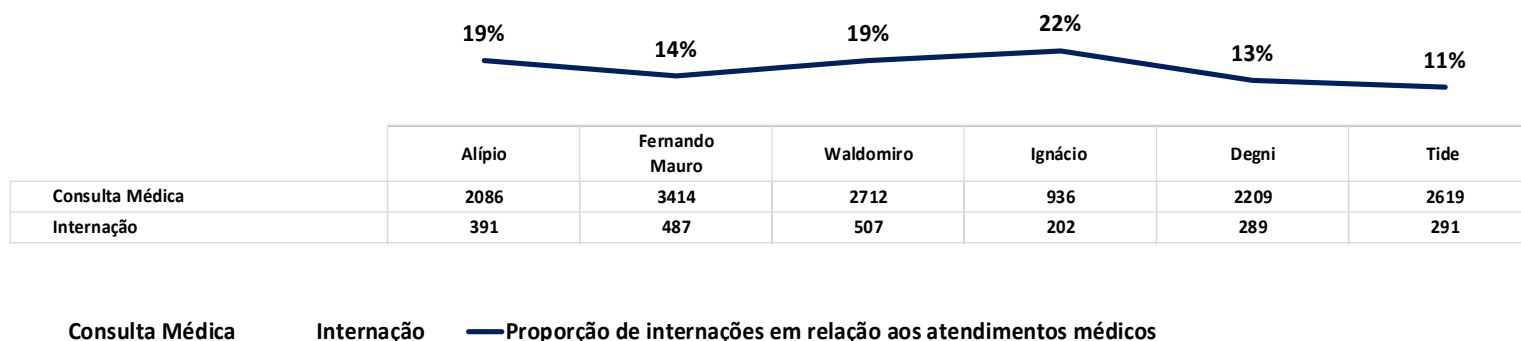
OBS 1 : Não implantado Acolhimento Com Classificação de Risco – ACCR pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no hospital do Servidor Público Municipal;

Produção Médico Obstetra no PSGO – JANEIRO de 2025

Números de Consultas Médicas = 13.976

Número de Internações = 2.167

Proporção de internações em relação aos atendimentos médicos = 16%



Comparativo Histórico					
JANEIRO	2020	2021	2022	2023	2024
Consulta Médica	14.293	14.658	11.434	8.449	8.970

Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Produção Enfermeiro Obstetra no PSGO – JANEIRO de 2025

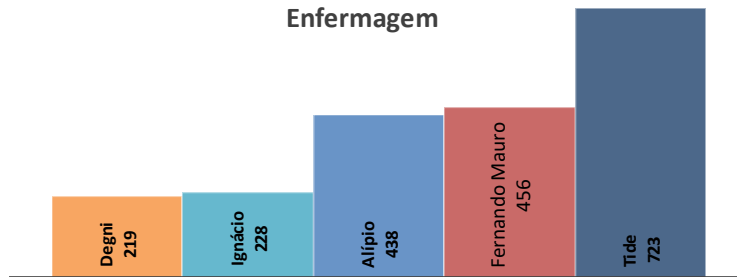
Consulta do enfermeiro obstetra com Processo de Enfermagem = 2.872

Exame de Cardiotocografia (CTB) = 4.917

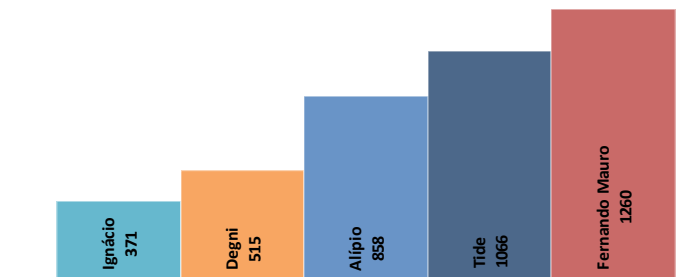
Exames de Teste Rápido (HIV) = 2.300

Exames de Teste Rápido (VDRL) = 2.308

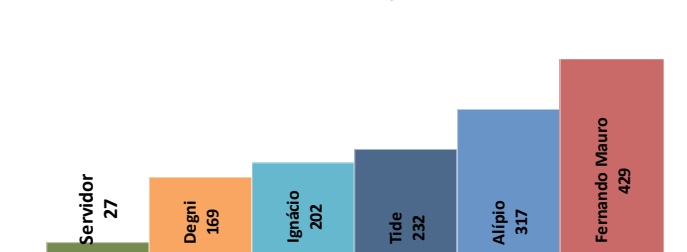
Consulta do enfermeiro obstetra com Processo de Enfermagem



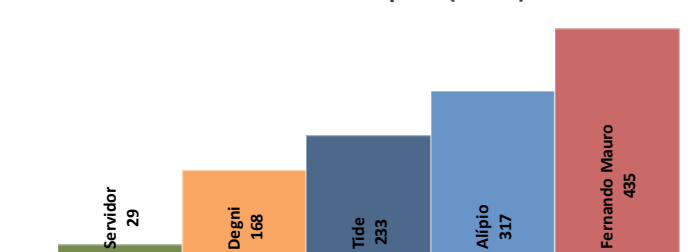
Exames de Cardiotocografia (CTB)



Exames de Teste Rápido (HIV)



Exames de Teste Rápido (VDRL)

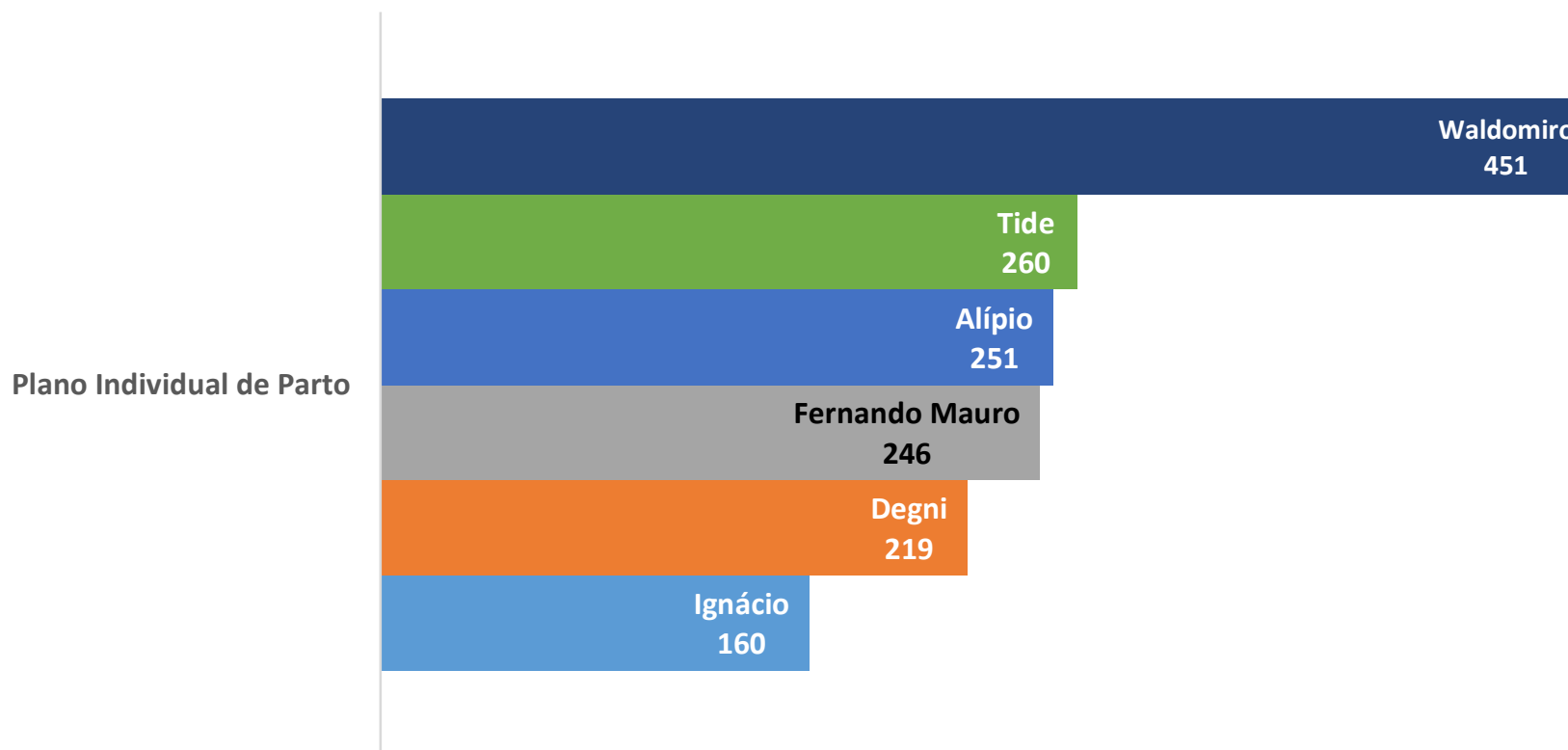


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: Nos hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor Público Municipal as equipes do Programa Parto Seguro a Mãe Paulistana apenas realizam o Teste rápido HIV e VDRL dos procedimentos descritos acima.

Produção do enfermeiro obstetra no PSGO – JANEIRO de 2025

Entrega, reforço e orientação do Plano Individual de Parto
1.587



Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

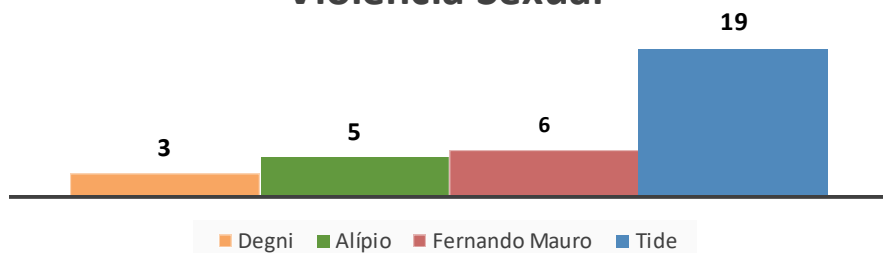
Comparativo histórico		Média 2024
JANEIRO	1.426	1.345

OBS 1: Não implantado Plano Individual de Parto – PIP pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no Hospital Vila Nova Cachoeirinha, Hospital do Servidor Público Municipal.

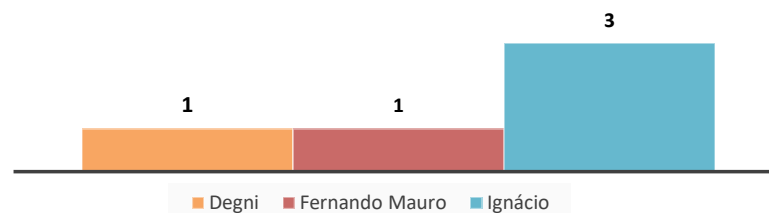
Número de notificação de violência referidas por hospital no PSGO JANEIRO de 2025

Sexual = 33
Doméstica = 5
Outras = 5

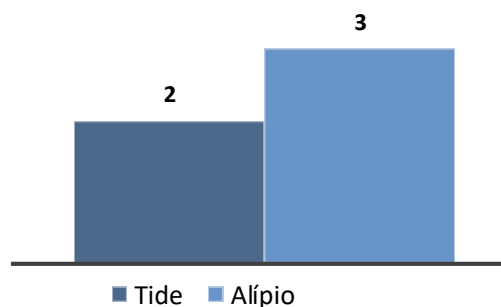
Violência Sexual



Violência Doméstica



Outras Violências

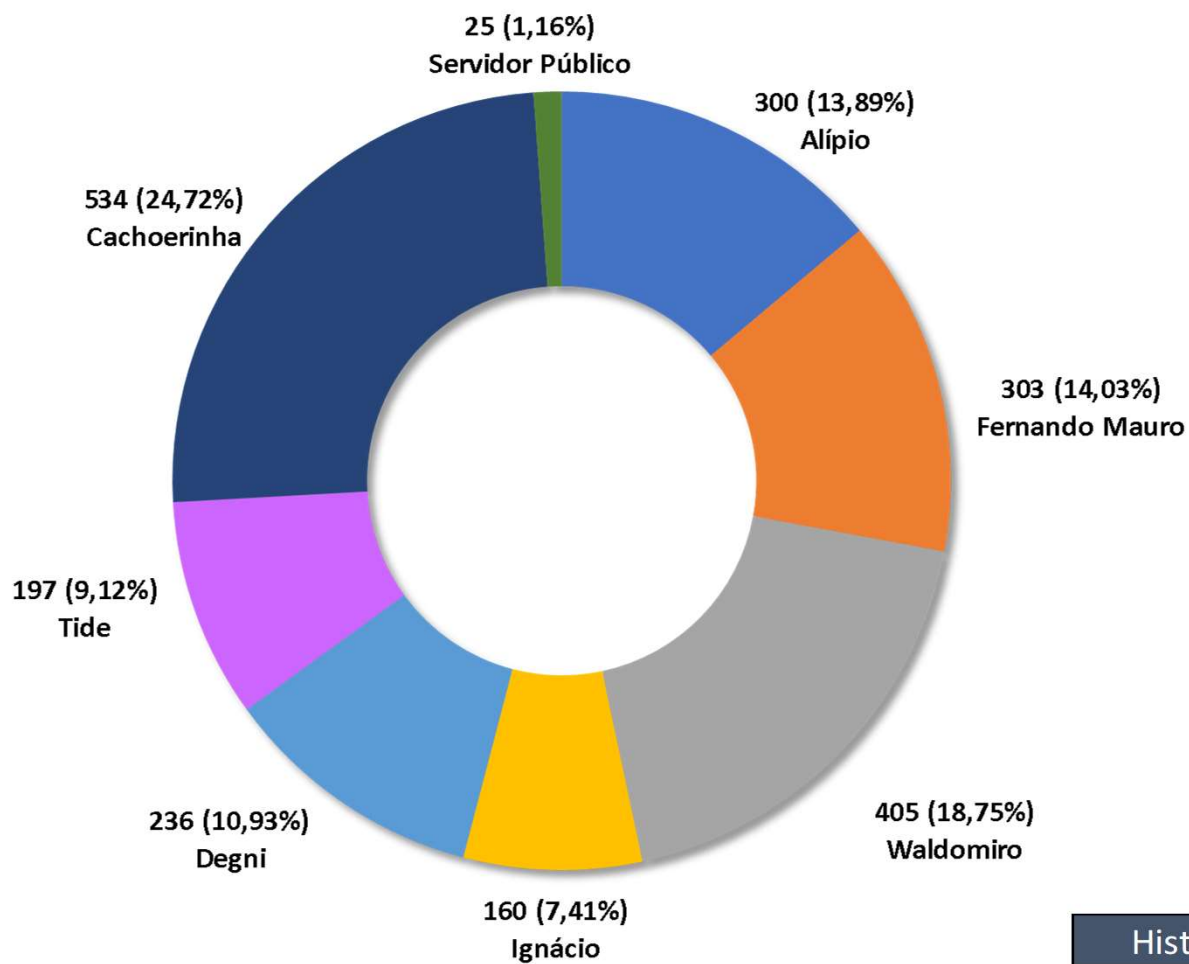


Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: Não implantado pela equipe do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana no ACCR, no Hospital Vila Nova Cachoeirinha e no Hospital do Servidor Público Municipal.

Partos por hospital – JANEIRO de 2025

Total de Partos: 2.160

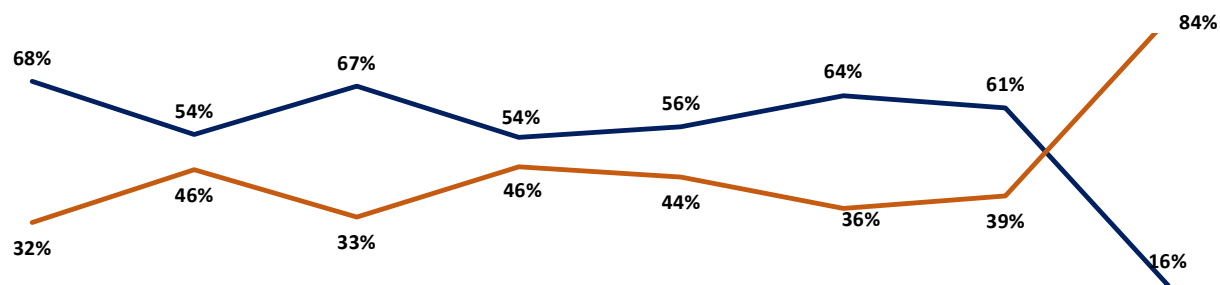


Histórico comparativo 2024	
JANEIRO	2178

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Tipos de parto por hospital – JANEIRO de 2025

Total de Partos: 2.160



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	*Servidor Público
Partos Vaginais	204	165	270	86	133	127	327	4
Parto cesárea	96	138	135	74	103	70	207	21
—%Partos Vaginais	68%	54%	67%	54%	56%	64%	61%	16%

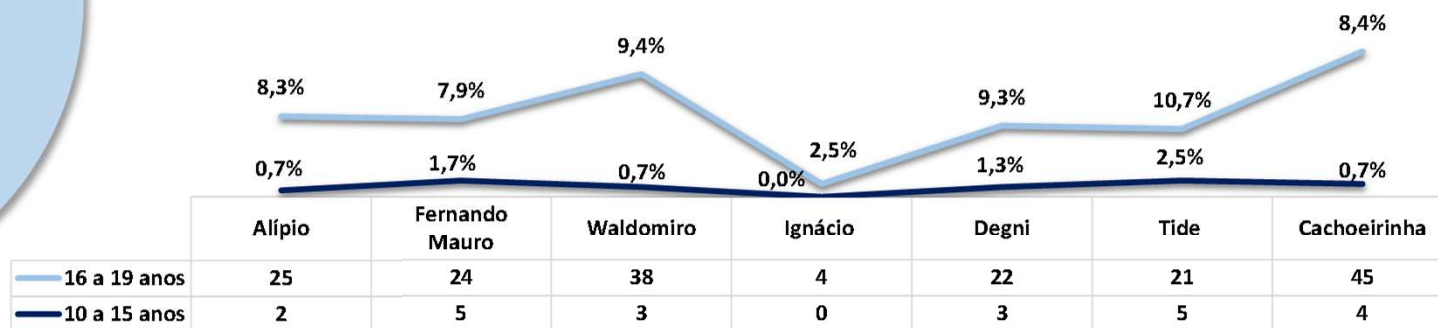
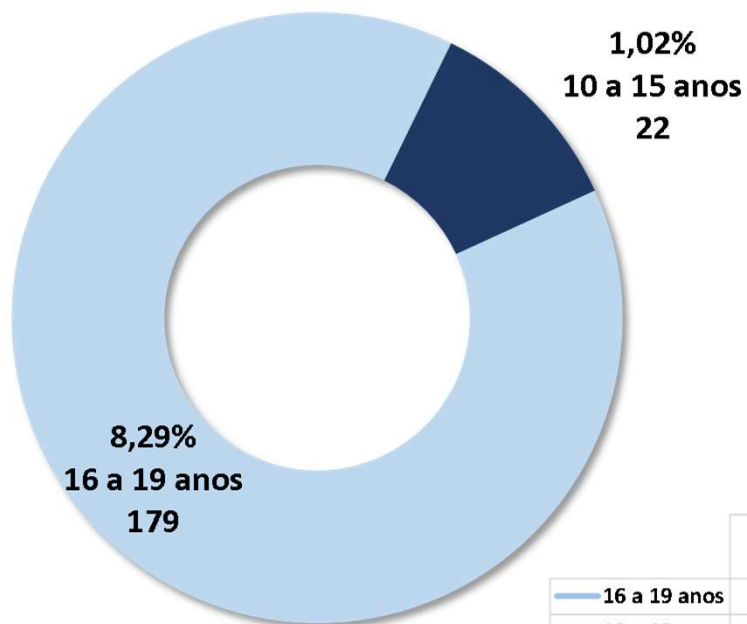
—%Partos Vaginais —%Parto cesareo

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO de 2025.

Partos de adolescentes – JANEIRO de 2025

Total de partos
N = 2.160

Total de partos
em adolescentes
n = 201
 $\bar{x} = 9,31\%$

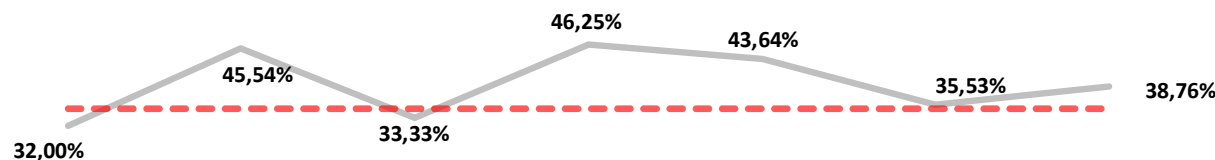


	Idade/Meses/Ano				
	JANEIRO	2021	2022	2023	2024
10 a 15 anos		33	30	33	17
16 a 19 anos		333	243	234	221
%		16%	14%	13%	9%

Taxa ampla de parto cesárea – JANEIRO de 2025

Total de partos excluindo Servidor
N = 2.135

Parto cesárea
n = 823
 \bar{X} = 39,3%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Total de partos	300	303	405	160	236	197	534
Parto cesáreo	96	138	135	74	103	70	207

A taxa geral de partos cesáreas, foi de 34,91%, ao excluirmos as cesáreas a pedido (94) e as iterativas (139) que somam 233 cesáreas, temos um novo total de 540 cesáreas que representa uma nova taxa de 28,62%.

Fonte: Livro de acolhimento dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

EXCLUSÃO PC A PEDIDO	34,91%
EXCLUSÃO PC ITERATIVAS + A PEDIDO	28,62%

OBS 1: A taxa ampla de cesáreas inclui as iterativas.

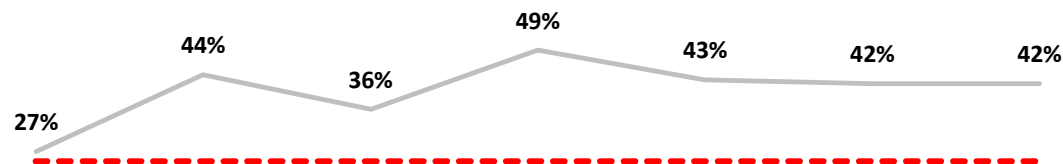
OBS 2: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

Meta: ↓ ≤ 35%

Taxa de cesárea em primíparas – JANEIRO de 2025

Total de partos em primíparas
N = 905

Parto cesáreo em primípara
N = 359
 $\bar{x} = 40,5\%$



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Total partos em primíparas	133	123	168	67	112	69	233
Parto cesáreo em primípara	36	54	61	33	48	29	98

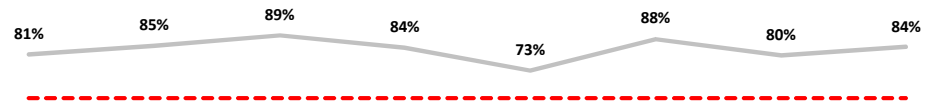
— Porcentagem - - - Meta ↓25%

A taxa de partos cesáreas em primíparas, foi de 40,5%, ao excluirmos as cesáreas a pedido que são 51 cesáreas, temos um novo total de 304 cesáreas que representa uma nova taxa de 34,25%.

Mulheres assistidas no parto com 7 ou mais consultas de Pré-Natal – JANEIRO de 2025

Total de partos
N = 2.160

n = 1.789
 \bar{X} = 82,93%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	Servidor Público
Total de Partos	300	303	405	160	236	197	534	25
>= 7 Consultas de Pré-Natal	242	257	362	134	172	173	428	21

--- META ↑ 60% — Porcentagem

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2024
Consulta de Pré-Natal	82,0%

Meta: ↑ 70%

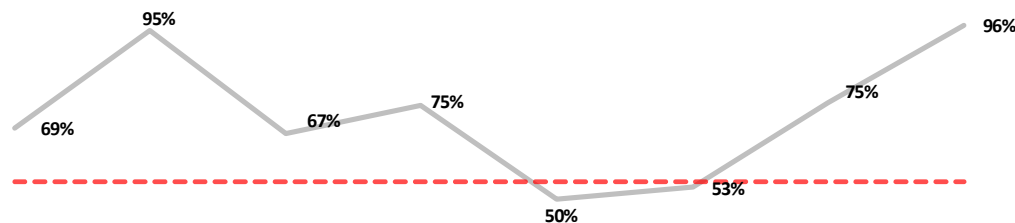
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025

Parto no hospital de referência – JANEIRO de 2025

Total de partos
N = 2.160

Parto no hospital de referência
n = 1.538
 \bar{X} = 73%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha	Servidor Público
Total de Partos	300	303	405	160	236	197	534	25
N° de mulheres assistidas no parto dos quais o hospital é referência	207	287	273	120	119	105	403	24

— Porcentagem

- - - META ↑ 55%

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2024
Parto da Referência	72%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta: $\uparrow \geq 60\%$



Total de retorno para o parto das gestantes que receberam pelo menos um contato telefônico efetivo das enfermeiras obstetras pela Busca Ativa – JANEIRO de 2025

Total de atendimentos

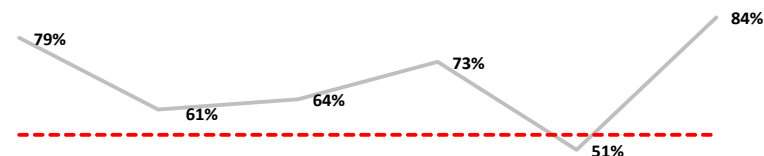
N = 873

Total de retornos após Busca

Ativa

n = 588

\bar{x} = 69%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide
Total de atendimentos a gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais as quais o hospital é referência para o parto	173	254	252	52	72	70
Nº de gestantes com idade gestacional de 37 semanas ou mais, que receberam pelo menos um contato da Busca Ativa, e tiveram o seu parto no hospital de referencia Parto Seguro	137	156	161	38	37	59

— Porcentagem --- META ↑55%

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Busca Ativa Retorno	72%	59%	70%	92%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta: ↑ ≥ 55%

Obs 1: Retirado desse Slide os hospitais Vila Nova Cachoeirinha e Servidor, pois não temos atuação no PSGO.

*Rotura artificial de membranas – JANEIRO de 2025

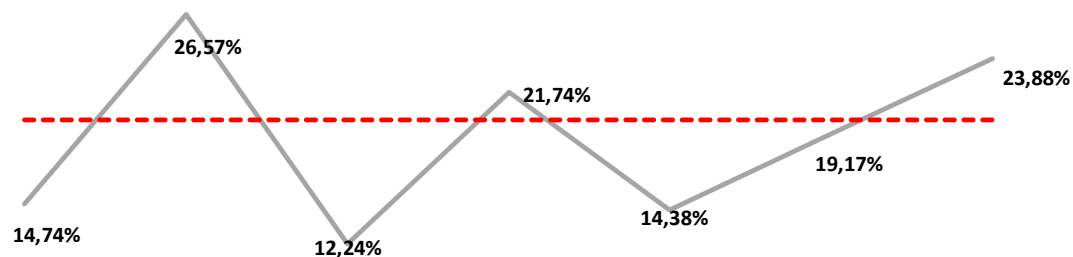
Total de partos após exclusão

N = 1.217

Rotura artificial de membranas

n = 228

\bar{X} = 18,96%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Total de partos após exclusão	190	143	237	92	146	120	289
Rotura artificial de membranas	28	38	29	20	21	23	69

Observamos que as roturas que ocorreram nos hospitais Fernando Mauro, foram justificadas com intervenção devido parada secundária da descida evidenciado no partograma. O hospital Cachoeirinha tem como plano de ação discutir os critérios para a indicação dessas intervenções, garantindo que estas sejam realizadas somente quando clinicamente justificadas e no melhor interesse materno-fetal.

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta: = ↓ ≤ 20%

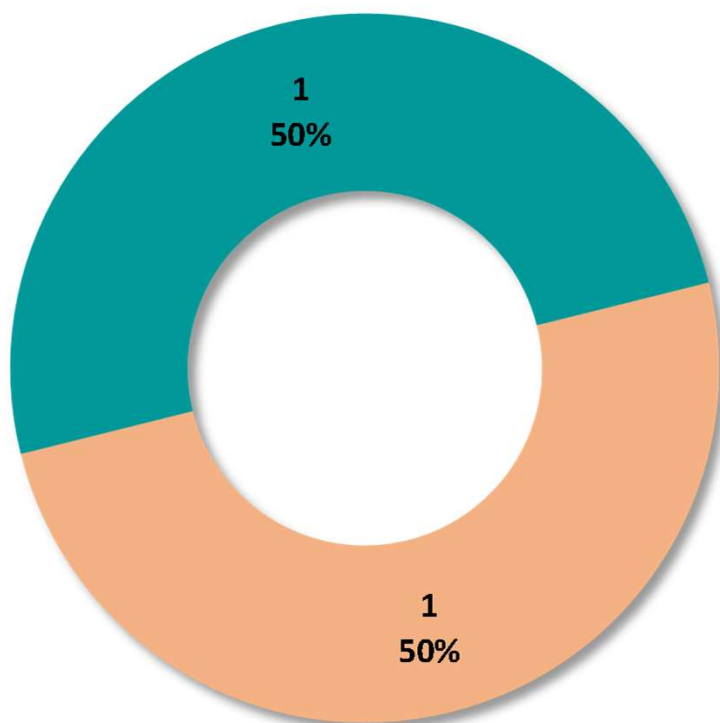
OBS 1: Hospital Servidor Público Municipal não entra na média devido ausência de enfermeira obstetra na assistência ao parto.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – PROTEÇÃO DE MEMBRANAS.

Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência – JANEIRO de 2025

Total de partos
N = 2.160

Partos de mulheres portadoras de alguma deficiência
n = 2
 $\bar{x} = 0,11\%$



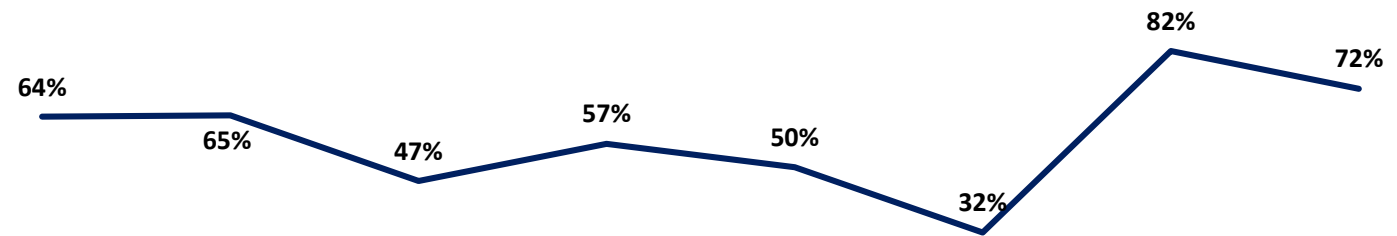
Deficiência Física
Deficiência Intelectual

Hospital Municipal	Deficiência Física	Deficiência intelectual	Total
Waldomiro	0	1	1
Ignácio	1	0	1
Total	1	0	2

Partos em gestantes com algum fator de risco – JANEIRO de 2025

Total de partos
N = 2.160

Total de Gestantes com fator de risco
n = 1.310
 \bar{X} = 58,73%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	Servidor Público
Total de partos	300	303	405	160	236	197	534	25
Total de Gestantes com fator de risco	193	196	189	91	119	64	440	18

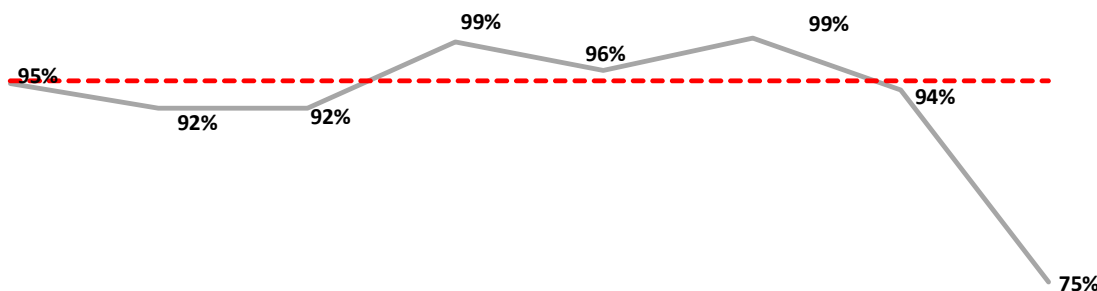
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: Hospitais de Alto Risco:
1) Prof. Dr. Alípio Correa Netto
2) Maternidade Prof. Mário Degni
3) Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha
4) Vila Nova Cachoeirinha

*Monitoramento das parturientes com Partograma – JANEIRO de 2025

Evoluídas no Pré- parto
N = 1.334

Monitoradas
n = 1.262
 \bar{X} = 92,84%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha	Servidor Público
Monitoradas	197	156	253	95	123	134	301	3

Os hospitais que ficaram abaixo da média, são de casos onde a parturiente chegou em período expulsivo e não foi possível a abertura para acompanhamento.

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.
Meta: $\uparrow \geq 95\%$

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2022	2023	2024
Partograma	96%	99%	99,5%

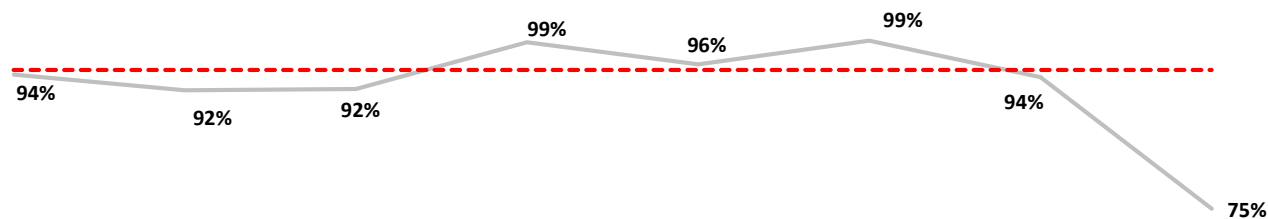
OBS 1: Houve mudança na coleta do indicador, o parto expulsivo passou de melhorias para exclusões, a partir de JANEIRO /2021 contribuindo para melhora do indicador

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS – PRESENÇA DE PARTOGRAMA.

*Acompanhante no trabalho de parto – JANEIRO de 2025

Evoluídos no Pré- parto após exclusões
N = 1.295

Trabalho de parto com acompanhante
n = 1.223
 \bar{X} = 93%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha	Servidor Público
Evoluídos no pré- parto após exclusões	195	164	271	96	119	131	315	4
Trabalho de parto com acompanhante	184	151	250	95	114	130	296	3

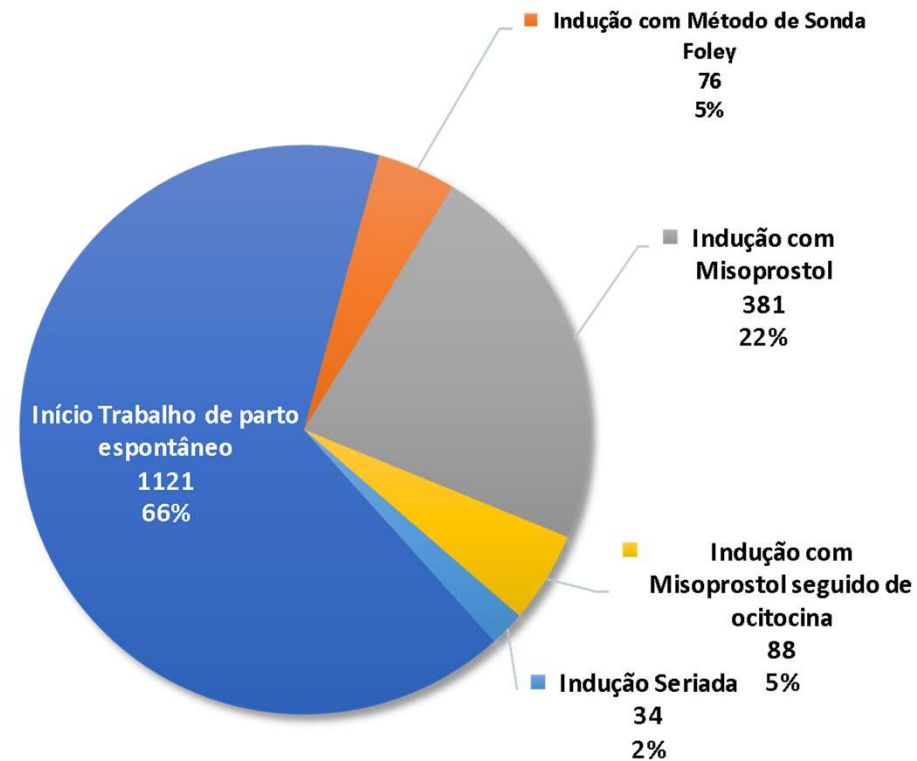
— Porcentagem

- - - META ↑95%

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Acompanhante	94%	71%	94%	93%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência : JANEIRO 2025.
Meta: ↑ ≥ 95%.

Tipo de início do trabalho de parto – JANEIRO de 2025

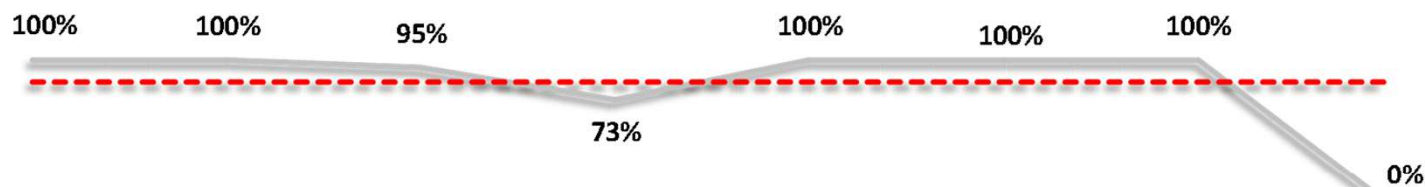


Comparativo Histórico				
Mês	Exclusão : Indicação de Cesárea sem indução ou ausência de TP	Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
		Evolução fisiológica do trabalho de parto	Condução do Trabalho de Parto	
jan/25	21,30%	53,94%	12,00%	34,06%
		Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto
jan/24	22,00%	55,54%	16,87%	
		Início Espontâneo de Trabalho de parto		Indução do trabalho de parto

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Cobertura profilática do “Streptococcus Agalactiae” – JANEIRO de 2025

Total EGB positivo
N = 110
Profilaxia realizada
n = 105
 \bar{x} = 95,44%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	Servidor Público
Total EGB positivo	11	19	19	15	9	4	33	0
Profilaxia realizada	11	19	18	11	9	4	33	0

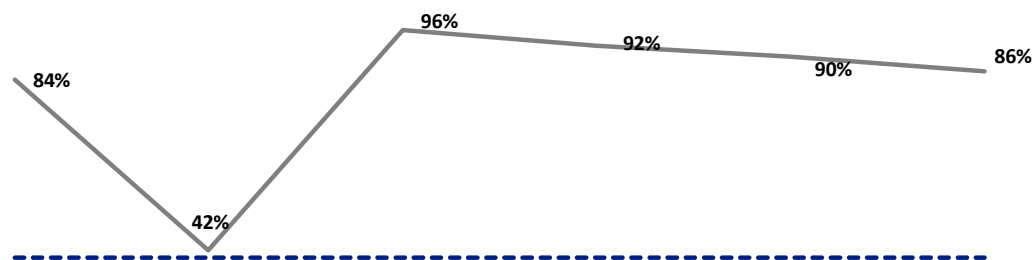
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: Casos não tratados, devido nascimento antes da segunda dose ou admissão da cliente no período expulsivo.
Meta: ↑ 85%.

Total de partos no PPP – JANEIRO de 2025

**Total de partos
normais
N = 1.008**

**Partos PPP/CPN
n = 814
 \bar{X} = 81,73%**



	Alípio	Fernando Mauro	Ignácio	Mário Degni	Tide	Cachoerinha
Total normais	195	161	81	133	126	312
Partos PPP/CPN	164	67	78	123	113	269

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.
Meta: 40%

OBS 1 : Hospital Waldomiro de Paula e Hospital do Servidor Público Municipal, não dispõem de quartos PPP .

OBS 2 : Fernando Mauro possui 4 camas PPP no Pré-parto, usada para parto e nascimento. Possui apenas 1 quarto PPP

Percentual de transferências do PPP – JANEIRO de 2025

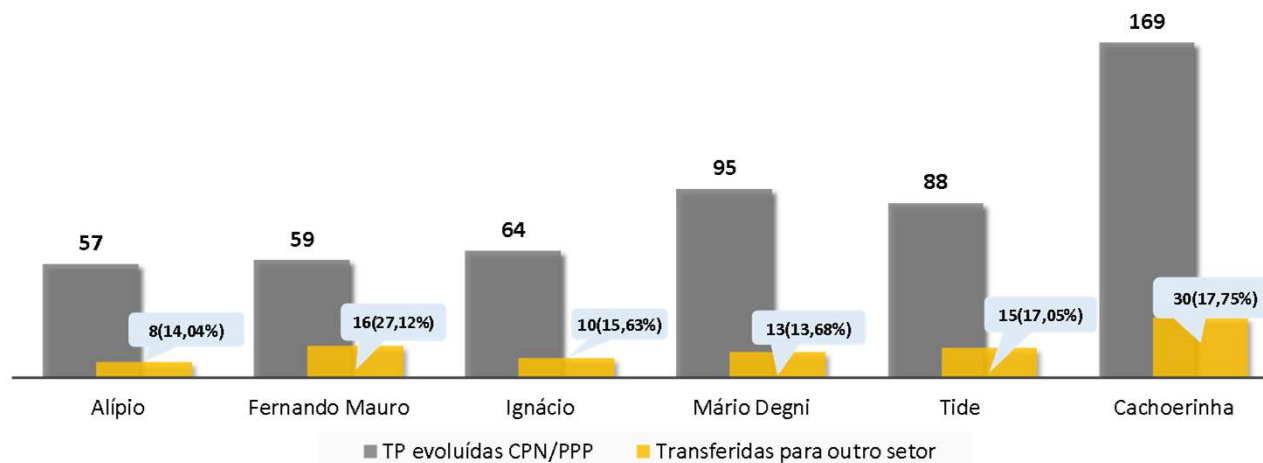
TP evoluídas CPN/PPP

N = 532

Transferidas para outro setor

n = 92

\bar{x} = 17,54%



Motivos das transferências					
Hospitais	Solicitação médica	Parto vaginal operatório	Indicação cirúrgica	Vitalidade fetal alterada	Total
Alípio	0	2	6	0	8
Fernando Mauro	0	4	12	0	16
Ignácio	5	0	1	4	10
M Degni	0	0	13	0	13
Tide	0	0	10	5	15
Cachoeirinha	0	12	15	3	30
Total	5	18	57	12	92

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS: Neste gráfico constam os hospitais que dispõe de CPN ou quarto PPP

*Partos vaginais com ocitocina no 2º estágio JANEIRO de 2025

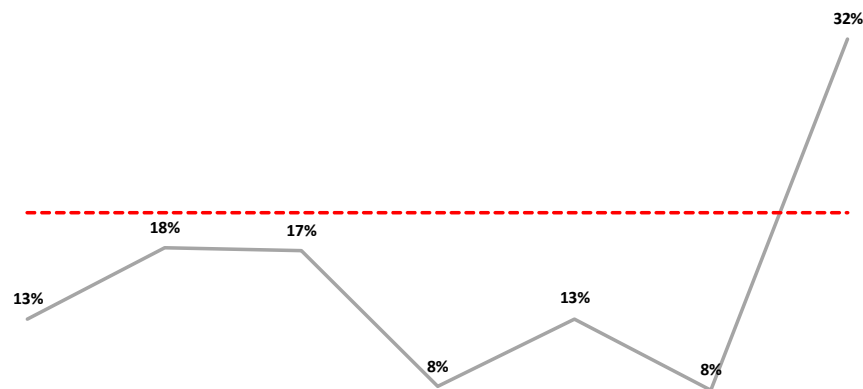
Total de Partos vaginais (PN+PVO)

N = 1.312

Ocitocina no 2º estágio

n = 240

\bar{x} = 15%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Total de Partos vaginais (PN+PVO)	204	165	270	86	133	127	327
Partos normais com ocitocina no 2º estágio	26	29	47	7	17	10	104

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta: ↓ ≤ 20%

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2024
Ocitocina no 2º estágio PN	13%

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

*Uso de Ocitocina 3º estágio de partos normais – JANEIRO 2025

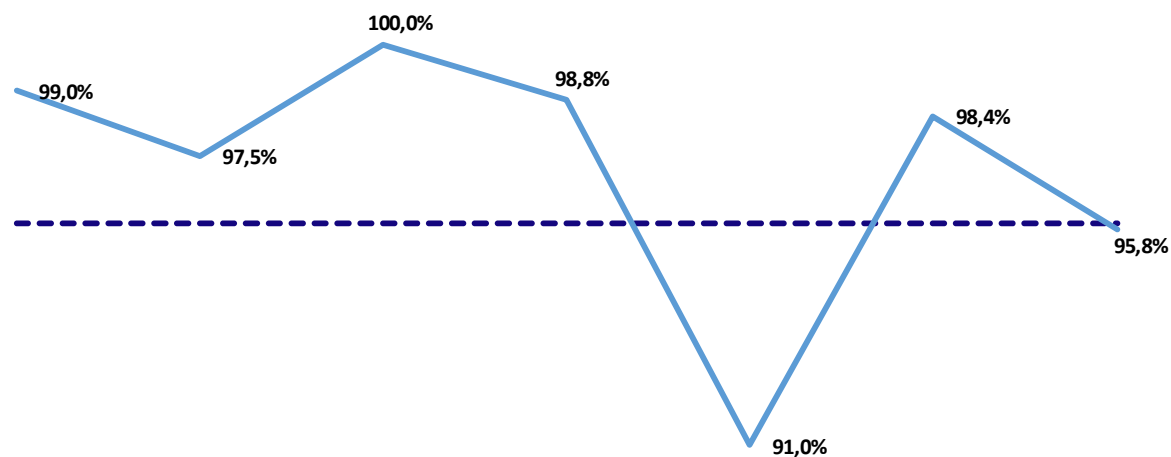
Total de Partos normais

N = 1.271

Ocitocina no 3º estágio

n = 1.237

\bar{X} = 97,21%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Total de Partos normais	195	161	262	82	133	126	312
Partos CESÁREA com ocitocina no 3º estágio	193	157	262	81	121	124	299

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta: 95%

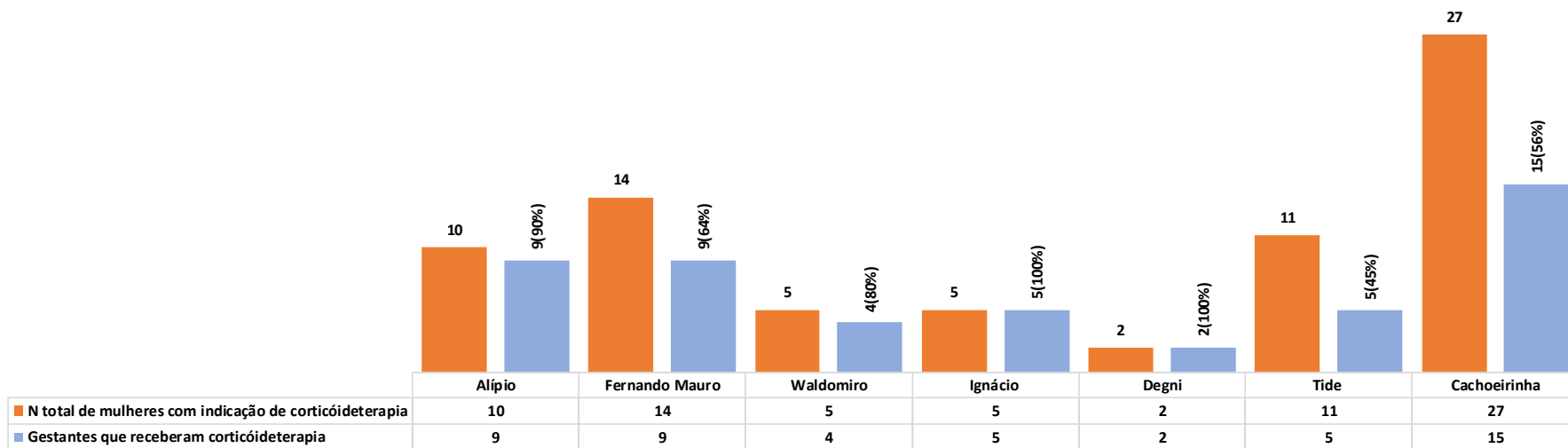
*INDICADOR DE BOAS PRATICAS – USO DE OCITOCINA 3º ESTÁGIO DE PARTOS NORMAIS



Uso de Corticoide em gestantes com conduta Expectante - JANEIRO 2025

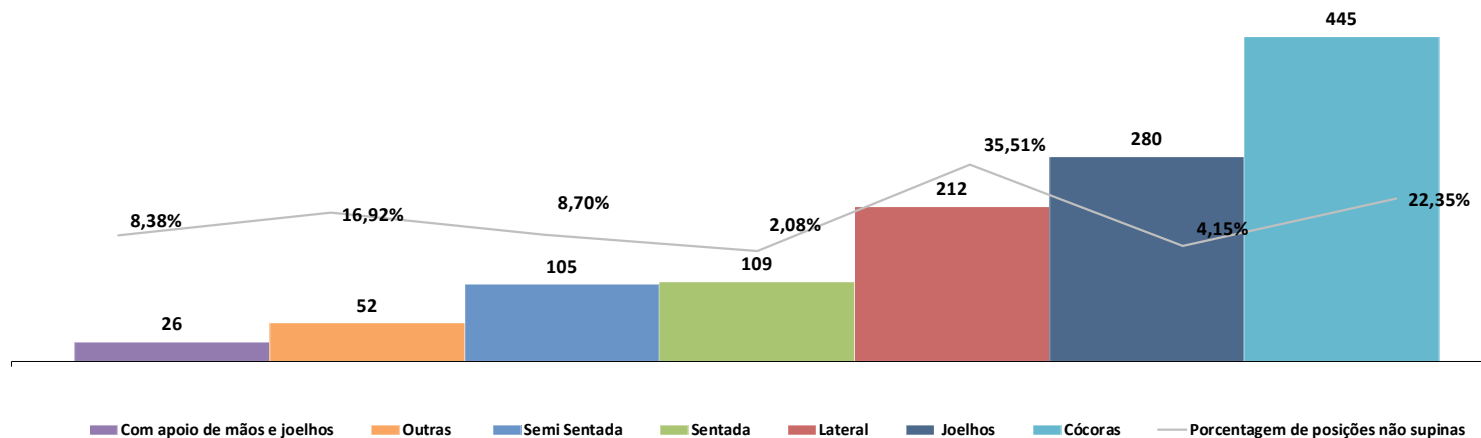
Nº total de mulheres com indicação de Corticóide
N = 74

Gestantes que receberam Corticóide
n = 53
 $\bar{x} = 67\%$



**Posições no parto normal – JANEIRO de 2025

Total de partos normais após exclusão: 1.253
 \bar{x} de partos normais em posições não supina = 98,08%



Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

Mês de Referência: JANEIRO 2025

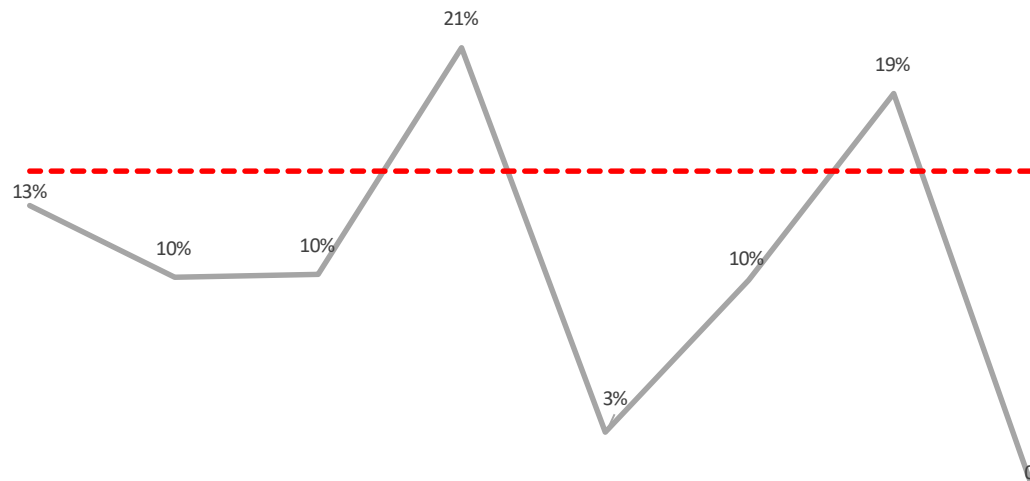
Meta: $\uparrow \geq 95\%$ não supina.

*INDICADOR DE BOAS PRATICAS

*Taxa de episiotomia em primíparas – JANEIRO de 2025

**Partos normais em primíparas
N = 546**

**Episiotomia
n = 69
 \bar{x} = 12%**



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha	Servidor Público
Partos normais em primíparas	97	69	107	34	64	40	135	3
Episiotomia	13	7	11	7	2	4	25	0

— Porcentagem - - - META ↓ 15%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025

Meta: ↓ ≤ 15%.

HISTÓRICO COMPARATIVO				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Episiotomia em Primíparas	15%	14%	9%	11%

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro á Mãe Paulistana não incorporado completamente.

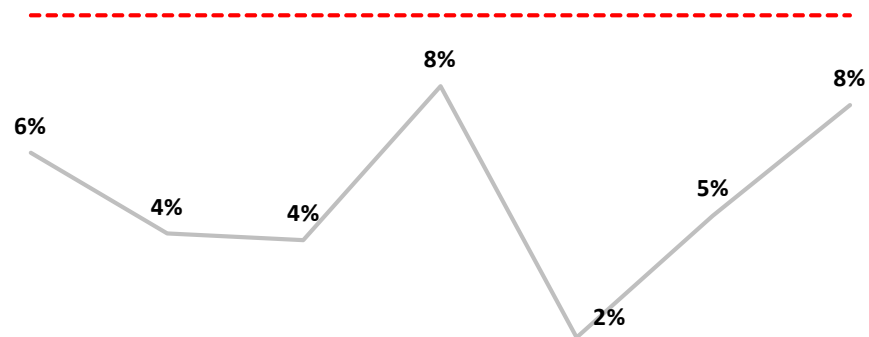
*INDICADOR DE BOAS PRATICAS



*Taxa geral de episiotomia – JANEIRO de 2025

Total de partos vaginais
N = 1.312

Episiotomia Geral
n = 71
 \bar{x} = 5,2%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Partos normais	204	165	270	86	133	127	327
Episiotomia Geral	13	7	11	7	2	6	25

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2022	2023	2024
Episiotomia Geral	7%	5%	4%

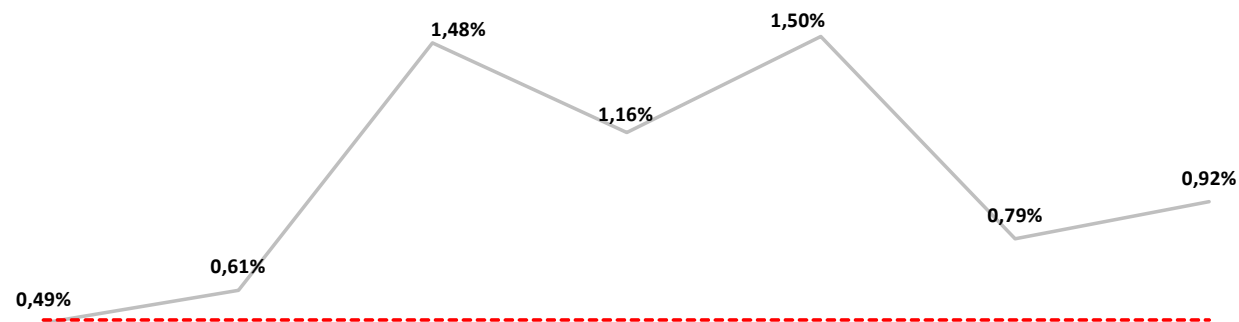
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025
Meta: $\downarrow \leq 10\%$.

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal com equipe de enfermagem incompleta e modelo do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana não incorporada completamente.

*INDICADOR DE BOAS PRÁTICAS

Lacerações perineais – JANEIRO de 2025

Lacerações de 3º e 4º = 13
 $\bar{x} = 0,9\%$



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Partos vaginais	204	165	270	86	133	127	327
N_Lacerações° 3 e 4°	1	1	4	1	2	1	3

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro

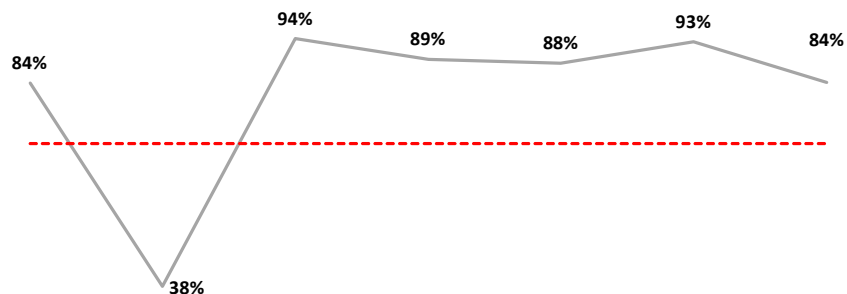
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta 3º e 4º: $\downarrow \leq 0,5\%$

OBS: Nesse indicador retirado o HSPM, partos realizados apenas por médicos e residentes não funcionários do Parto Seguro

Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total partos normais – JANEIRO de 2025

Total parto normal
N = 1.270
 Parto Normal realizado pela
 Enfermeira Obstetra
n = 1.036
 $\bar{x} = 81\%$



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Total parto normal	195	161	262	81	133	126	312
Parto Normal realizado pela Enfermeira Obstetra	163	61	245	72	117	117	261

Comparativo Histórico	
JANEIRO	2024
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos Normais)	84%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: JANEIRO 2025.
 Meta: $\uparrow \geq 70\%$

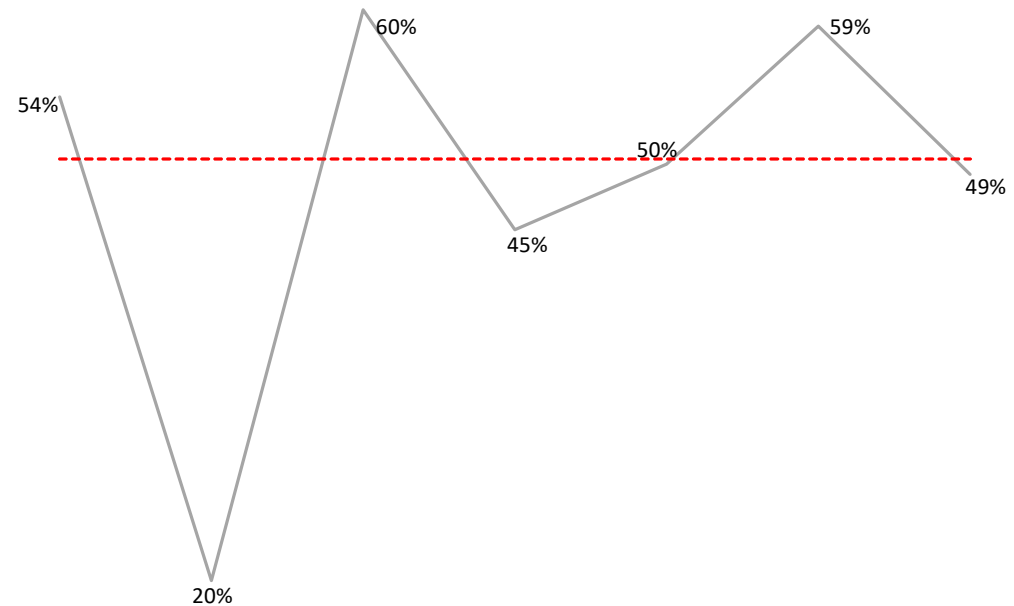
OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal HSPM nesse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

OBS 2: No Hospital Vila Nova Cachoeirinha foram considerados os partos realizados no CPN.



Parto normal realizado pela enfermeira obstetra pelo total de partos - JANEIRO de 2025

Total de partos
N = 2.135
 Parto Normal realizado pela
 Enfermeira Obstetra
n = 1.036
 $\bar{X} = 48\%$



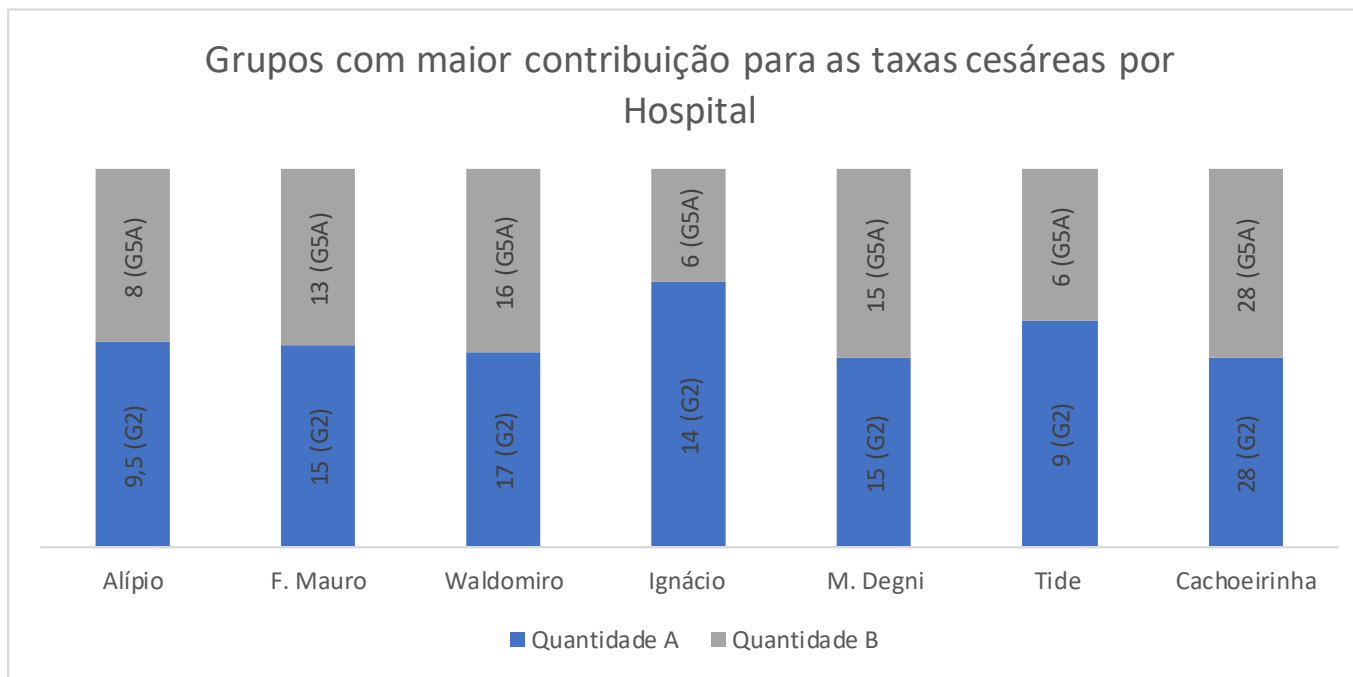
	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Total de partos	300	303	405	160	236	197	534
Parto Normal realizado pela Enfermeira Obstetra	163	61	245	72	117	117	261

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Parto Normal Realizado pela Enfermeira Obstetra (Total de partos)	79%	77%	79%	84%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: JANEIRO 2025.
 Meta: $\uparrow \geq 50\%$

OBS 1: Não Incluído o Hospital do Servidor Público Municipal desse gráfico pois não adotou Enfermeira Obstetras para realização de partos.

Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson – JANEIRO 2025



1º Grupo= Grupo 2:

Nulíparas com feto único, cefálico, > 37 sem, cujo parto é induzido ou que são submetidas à cesárea antes do início do trabalho de parto.

2º Grupo = Grupo 5A:

todas as múltiparas com cesárea anterior, com feto único , cefálico, > 37 sem.

Fonte : Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025

Meta: 50%.

OBS 1: Grupo 5B não é apresentado por não possibilitar ação na diminuição da Cesárea e do Grupo 6 ao Grupo 10 os percentuais são mínimos na contribuição da taxa de Cesárea.

Análise

Quantidade de casos de indicações de cesárea para estudo mensal dos grupos predominantes da Classificação de Robson – JANEIRO de 2025

Avaliação das taxas de cesárea: Na avaliação das taxas de cesárea por grupo, na contribuição absoluta, foi possível perceber que o grupo que mais contribui para a taxa foi o Grupo 2 e o Grupo 5A . A maioria das indicações apresentavam evidências em prontuário, entretanto, percebemos que algumas melhorias são possíveis como atender todos os critérios da Lei que traz a Cesárea a pedido e a continuação da indução após o uso do Misoprostol. Também julgamos relevante apoio à mulher ofertando métodos não farmacológicos e analgesia no trabalho de parto para diminuição do medo e melhor suportabilidade da dor.

*Presença de acompanhante no parto – JANEIRO de 2025

Partos após exclusões
N = 2.065

Acompanhante no parto
n = 2.065
 \bar{x} = 100%

100,0% 100,0% 100,0% 100,0% 100,0% 100,0% 100,0%

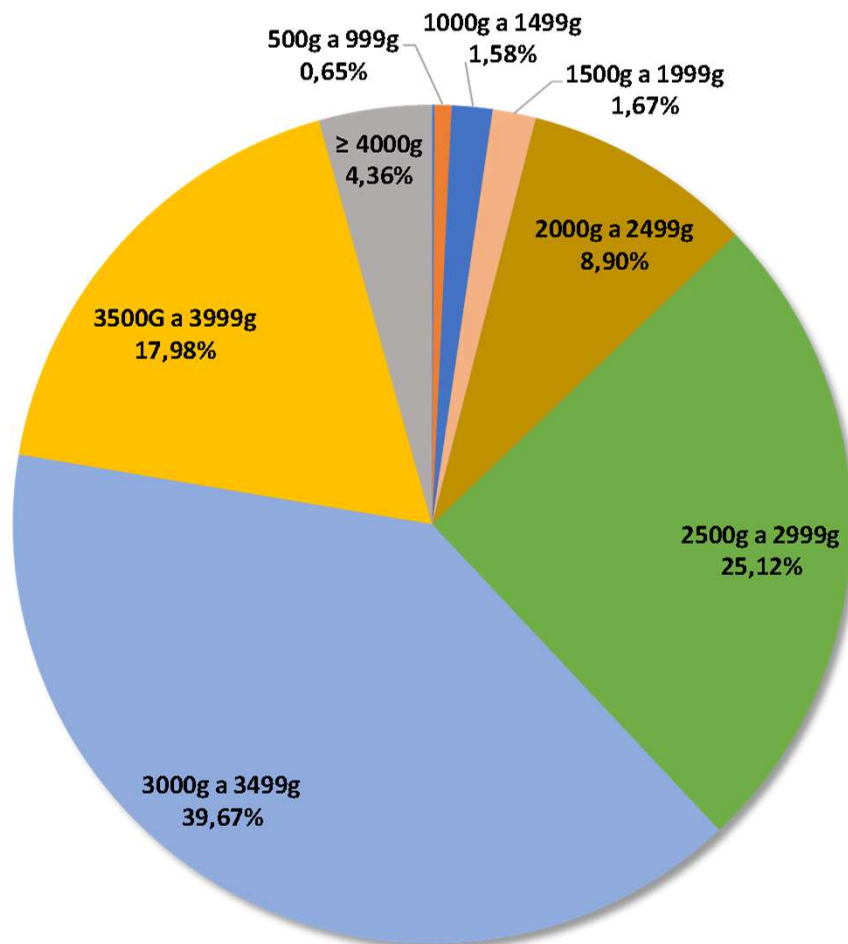
	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Partos após exclusões	291	291	401	158	217	187	520
Acompanhante no parto	291	291	401	158	217	187	520

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Presença de acompanhante no parto	94,0%	71,0%	94,0%	96,0%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: JANEIRO 2025
 Meta : $\uparrow \geq 95\%$.

Classificação dos recém-nascidos por peso ao nascer – JANEIRO de 2025

N = 2.158

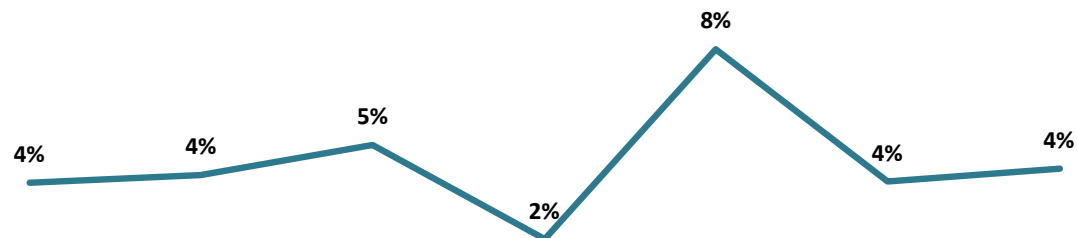


Peso	%
<500g	0,09%
500g a 999g	0,65%
1000g a 1499g	1,58%
1500g a 1999g	1,67%
2000g a 2499g	8,90%
2500g a 2999g	25,12%
3000g a 3499g	39,67%
3500G a 3999g	17,98%
≥ 4000g	4,36%

Peso do RN ao nascer > 4.000g – JANEIRO de 2025

Total de Nascidos Vivos
N = 2.158

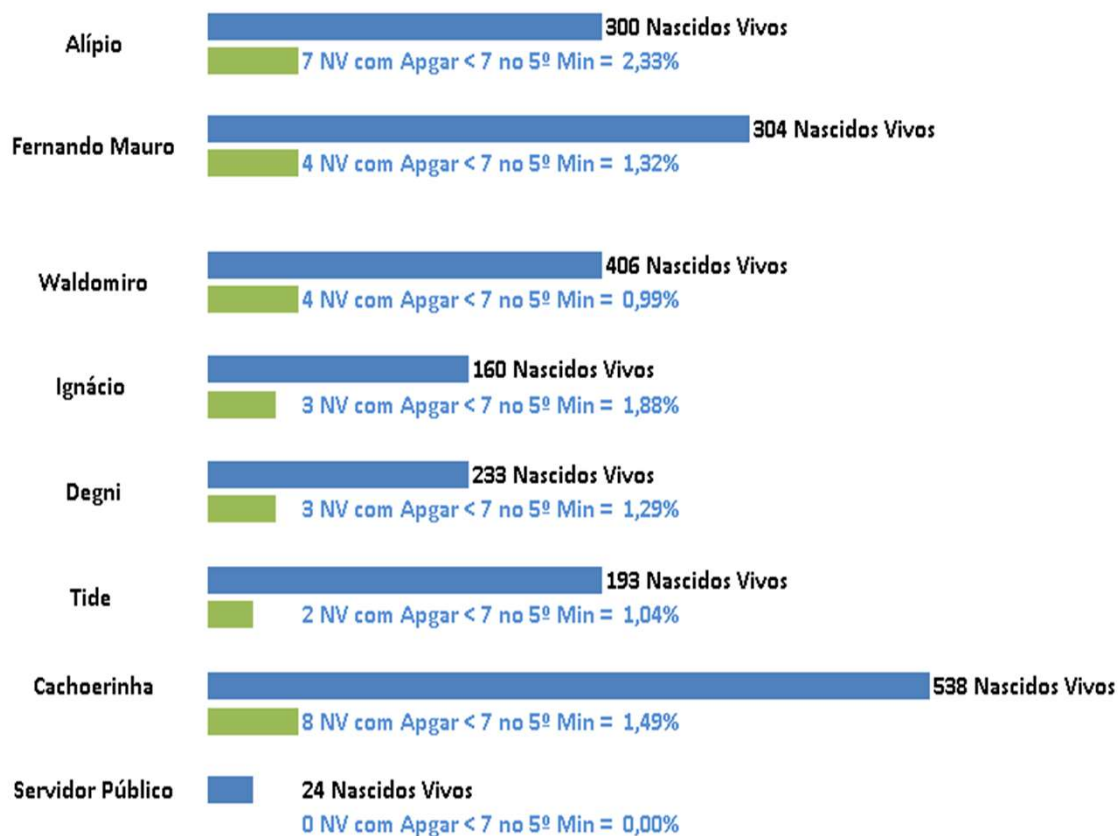
RN > 4000g
n = 94
 \bar{x} = 4,36%



	Alípio	Fernando Mauro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	Servidor Público
Total de Nascidos vivos	300	304	160	233	193	538	24
RN > 4000g	11	12	8	4	16	20	1

Comparativo Histórico					
Média Anual	2020	2021	2022	2023	2024
Recém-Nascidos com peso > 4000	4,58%	5,15%	4,69%	4,20%	4,17%

Taxa de recém-nascidos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida – JANEIRO de 2025



Total de Nascidos Vivos
N = 2.158

Nascidos vivos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida
n = 31
 \bar{x} = 1,29%

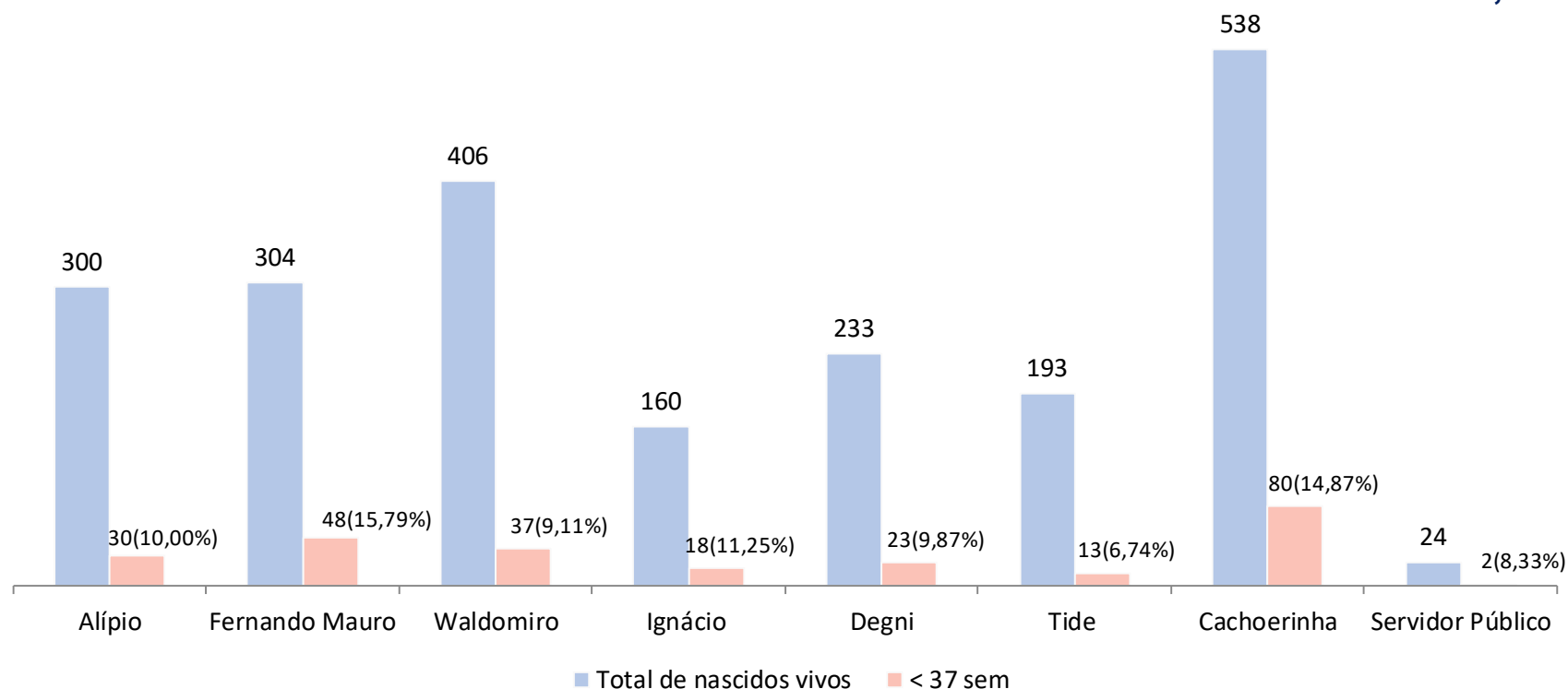
Nascidos vivos com Apgar < 7 no 5º minuto de vida		
Reanimação dos Rn's	Pré Termo	Termo
		16
Total	31	
Destinos dos RNs com apgar < 7 no 1º minuto	Pré Termo	Termo
UTI	14	14
UCIN	0	0
AC	0	1
SVO	2	0
Total	16	15

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Apgar < 7 no 5º minuto de vida	0,61%	0,89%	0,87%	1,03%

Classificação dos Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas - JANEIRO de 2025

Total de Nascidos Vivos
N = 2.158

Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas
n = 251
 \bar{x} = 10,98%



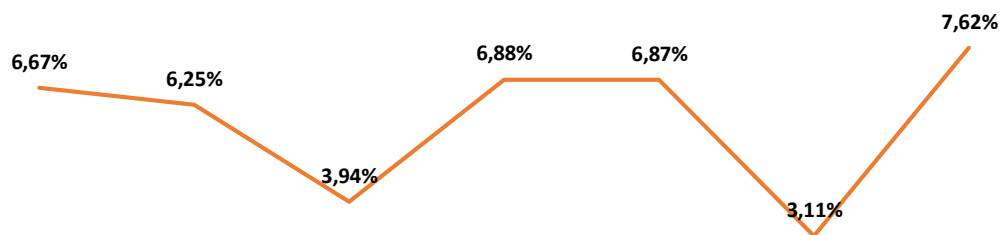
Comparativo Histórico				
Média Anual	2021	2022	2023	2024
Recém-nascidos por idade gestacional < 37 semanas	8,00%	7,19%	9,13%	9,57%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

RN encaminhados à UTI NEO - JANEIRO de 2025

Total de Nascidos Vivos
N = 2.134

Total Prematuro + Termo para
UTI
n = 129
 \bar{x} = 6,23%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Total de nascidos vivos	300	304	406	160	233	193	538
Total Prematuro + Termo para UTI	20	19	16	11	16	6	41

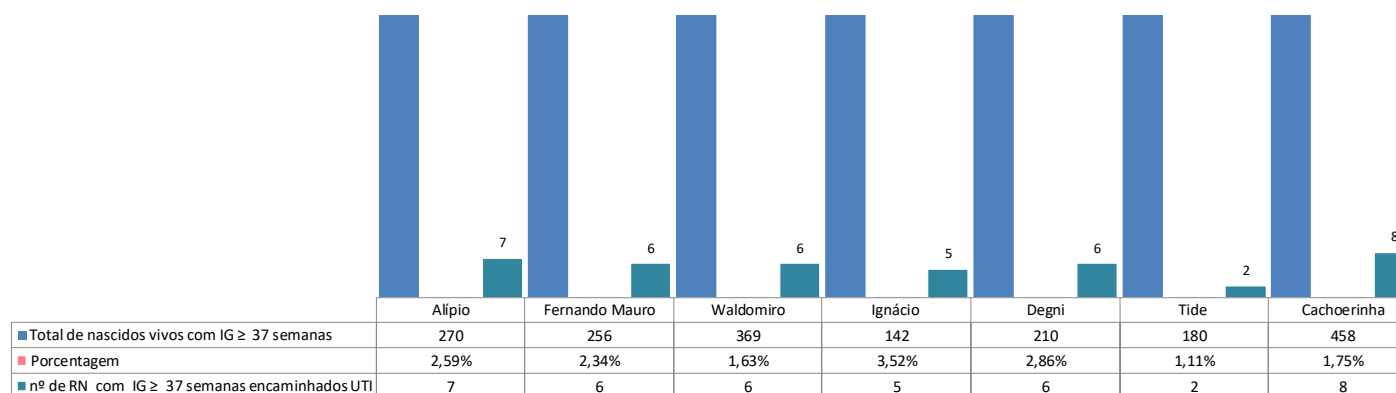
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana

Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas - JANEIRO de 2025

Total de nascidos vivos com IG ≥ 37 semanas
N = 1.907

RN com IG ≥ 37 semanas encaminhados UTI
n = 40
 \bar{x} = 2,10%



Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Taxa de recém-nascidos encaminhados à UTI neonatal com IG ≥ 37 semanas	1,7%	1,4%	1,6%	1,9%

Hospitais	Desconforto respiratório	Cardiopatia	Anóxia	Hipotonia	Bradycardia	Sepse	Total
Alípio	6	0	0	1	0	0	7
Fernando Mauro	6	0	0	0	0	0	6
Waldomiro	6	0	0	0	0	0	6
Ignácio	3	1	0	0	0	1	5
Degni	6	0	0	0	0	0	6
Tide	2	0	0	0	0	0	2
Cachoeirinha	8	0	0	0	0	0	8
Servidor Público	0	0	0	0	0	0	0
Total	37	1	0	1	0	1	40

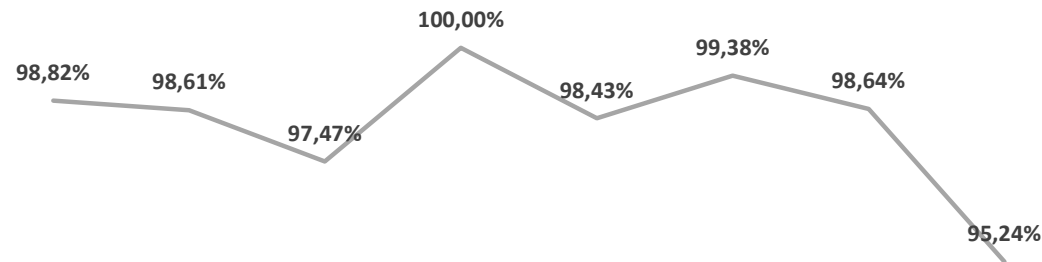
Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
 Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1: : Excluído no momento o Hospital do Servidor Público Municipal por não estar incorporado todo o modelo assistencial do Programa Parto Seguro à Mãe Paulistana .

Contato pele a pele Mãe e Bebê - JANEIRO de 2025

Total de Nascidos Vivos em boas condições para o contato pele a pele
N = 1.780

Contato pele a pele
n = 1.754
 $\bar{x} = 98,32\%$



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha	Servidor Público
Recém-nascidos em boas condições	255	216	356	140	191	161	440	21
Contato pele a pele	252	213	347	140	188	160	434	20

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro.
 Mês de Referência: JANEIRO 2025
 Meta ↑ 93%.

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Contato pele a pele	93,0%	92,7%	98,0%	99,0%

OBS 1: Permanecem com a mãe 1 hora após o parto.

*Clampeamento oportuno do cordão umbilical – JANEIRO de 2025

Total de Nascidos Vivos com indicação
para o clampeamento oportuno

N = 994

Clampeamento oportuno de
cordão umbilical

n = 994

\bar{x} = 100%

100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%

	Alipio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Recém-nascidos com indicação para o clampeamento oportuno	142	130	197	76	105	105	239
Clampeamento oportuno de cordão umbilical	142	130	197	76	105	105	239

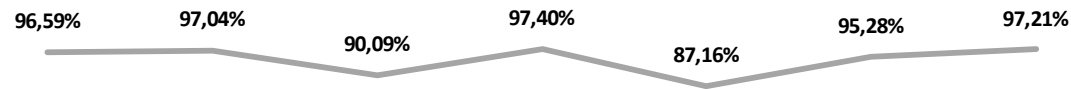
Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Clampeamento oportuno	95,0%	97,6%	96,8%	97,2%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: JANEIRO 2025
Meta 96%.

*Avaliação inicial do recém-nascido realizada pelo neonatologista sobre o ventre materno - JANEIRO de 2025

Recém-nascidos de partos normais em boas condições para avaliação sobre o ventre materno
N = 1.066

Avaliação inicial do recém nascido realizada pelo neonatologia sobre o ventre materno
n = 1.007
 \bar{X} = 94,4%



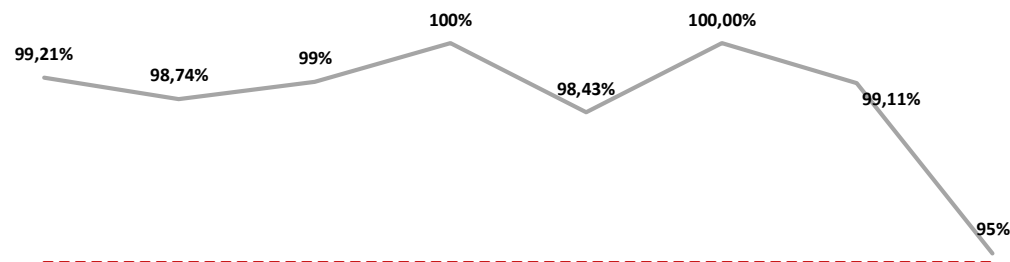
	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Recém-nascidos de partos normais em boas condições para avaliação sobre o ventre materno	176	135	212	77	109	106	251
Avaliação inicial do recém nascido realizada pelo neonatologia sobre o ventre materno	170	131	191	75	95	101	244

Comparativo Histórico	
Avaliação inicial do recém nascido	jan/24
Avaliação inicial do recém nascido	81,42%

*Aleitamento na primeira hora de vida – JANEIRO de 2025

RN em boas condições
N = 1.787

Amamentação na 1ª hora de vida
n = 1.771
 \bar{x} = 98,73%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha	HSPM
RN em boas condições	254	238	345	139	191	151	448	21
Amamentação na 1ª hora de vida	252	235	342	139	188	151	444	20

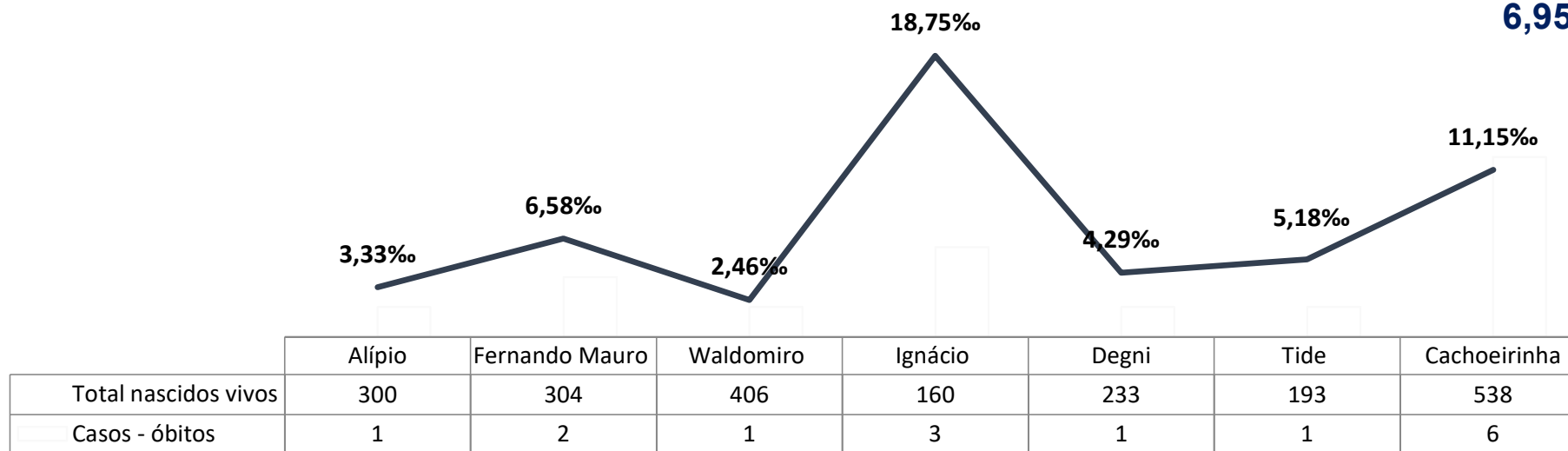
Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Aleitação	98,6%	99,6%	98,7%	99,2%

Fonte: Livro de parto dos respectivos Hospitais Municipais com Parto Seguro
Mês de Referência: JANEIRO 2025.
Meta: $\uparrow \geq 95\%$.

Óbito neonatal precoce - JANEIRO de 2025

Total de Nascidos Vivos
N = 2.158

**Casos –
óbitos**
n = 15
6,95‰



Causas /Hospitais	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	M. Degni	Cachoeirinha	Tide	Servidor	Total causas
Mal formação congênita	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Síndrome da angustia respiratória	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Anóxia neonatal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atresia de esôfago	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Asfixia neonatal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Choque cardiogênico	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Hipoplasia pulmonar bilateral	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Prematuridade	1	0	1	2	1	5	0	0	10
Choque Séptico Precoce	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Choque Hemorrágico	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total por hospital	1	2	1	3	1	6	1	0	15

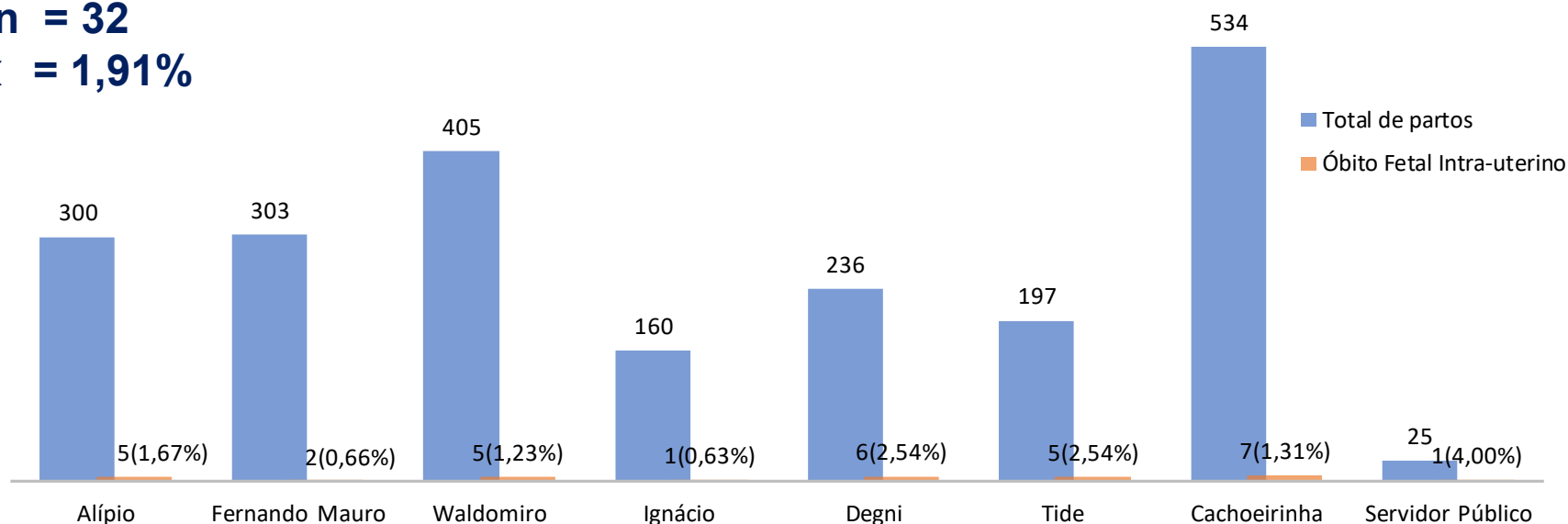
Comparativo Histórico					
DEZEMBRO	2020	2021	2022	2023	2024
Óbito Neonatal Precoce	8,00‰	8,17‰	2,42‰	2,36‰	3,01‰

Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatístico de cada Hospital Municipal (SAME) e Coordenação de Neonatologia.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Óbito Fetal Intra-Uterino – JANEIRO de 2025

Óbito Fetal Intra-uterino

n = 32
 \bar{x} = 1,91%



OFAD = Óbito fetal antes da admissão.

OFTP/P = Óbito fetal no trabalho de parto ou parto.

OFP = Óbito fetal Patologia.

Comparativo Histórico					
Média Anual	2020	2021	2022	2023	2024
Óbito Fetal Intra-Uterino	0,68%	0,79%	0,97%	1,28%	0,92%

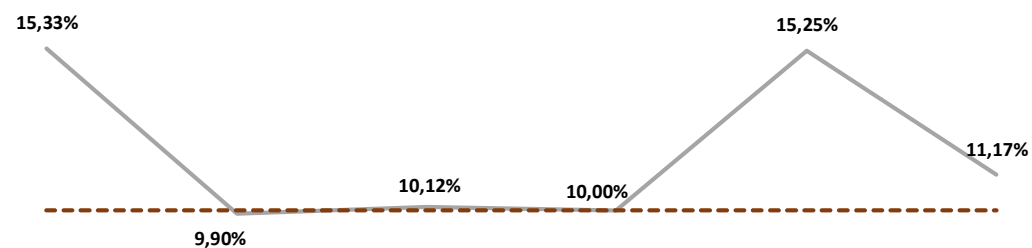
Hospitais	OFAD	OFTP/P	OFP	Total
Alípio	4	1	0	5
Fernando Mauro	2	0	0	2
Waldomiro	5	0	0	5
Ignácio	1	0	0	1
Degni	6	0	0	6
Tide	4	1	0	5
Cachoeirinha	7	0	0	7
Servidor Público	1	0	0	1
Total	30	2	0	32

Auditoria de Prontuários - JANEIRO de 2025

Internações evoluídas

n = 191

\bar{x} = 12,33%



	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide
Total de partos	300	303	405	160	236	197
Internações evoluídas	46	30	41	16	36	22

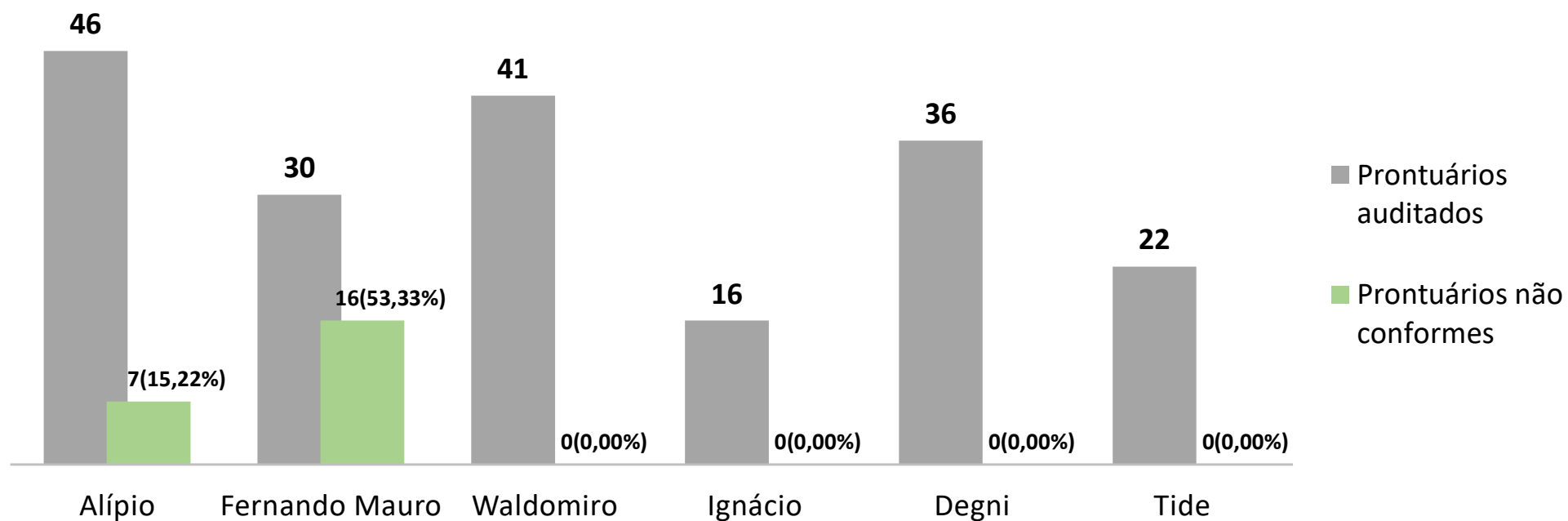
Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.

Mês de Referência: JANEIRO 2025.

Meta: $\uparrow \geq 10\%$.

Resultado das Auditorias - JANEIRO de 2025

Auditorias não Conforme = 26
 $\bar{x} = 9\%$

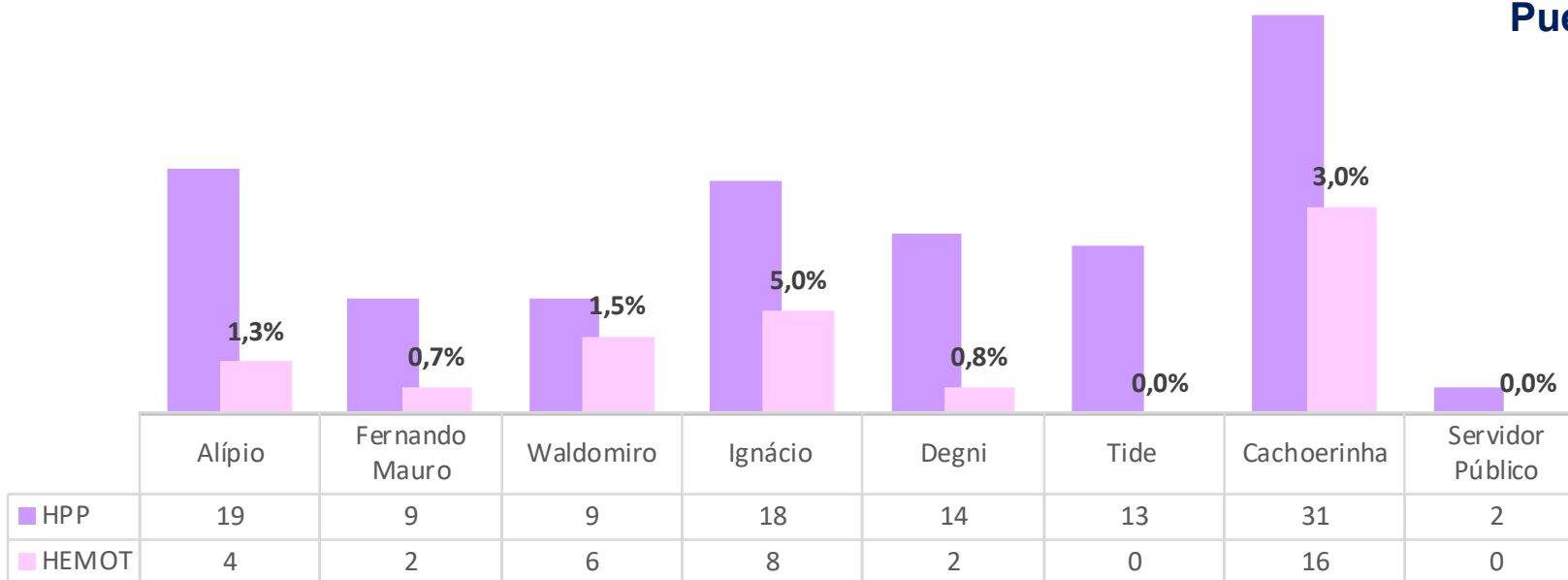


Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

OBS 1 : Excluído o HM Servidor Público.

Puérperas que receberam hemotransusão de acordo com a classificação de risco para hemorragia pós parto (HPP) - JANEIRO de 2025

Puérperas que receberam hemotransusão
n = 38
 \bar{x} = 2,19%



VERMELHO - ALTO RISCO PARA HPP				
VM	N HPP VM	% HPP VM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
370	37	10,00%	13	3,51%

AMARELO - MÉDIO RISCO PARA HPP				
AM	N HPP AM	% HPP AM	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
612	33	5,39%	12	1,96%

VERDE - BAIXO RISCO PARA HPP				
VD	N HPP VD	% HPP VD	N HEMOTRANSFUSÃO	% HEMOTRANSFUSÃO
1178	45	3,82%	13	1,10%

Ao avaliarmos as hemotransfusões, identificamos que dentre os casos que ocorreram HPP que evoluíram para a necessidade de hemotransusão, tivemos uma média de 31%. Os hospitais que mais transfundiram foram o HM Waldomiro com 67%, dessas 33% foram submetidas a histerectomia. O HM Ignácio com 44% e o HM Cachoeirinha com 52%. As causas foram em sua maioria a Atonia Uterina com 72%. O HM Waldomiro com 67% das causas de HPP, 67% como Atonia Uterina, dessas todas foram hemotransfundidas; O HM Ignácio 100% foram causada de Atonia Uterina, dessas foram hemotransfundidas 50 %; O HM Cachoeirinha teve 81 % de Atonia Uterina, dessas com 72% hemotransfundidas;

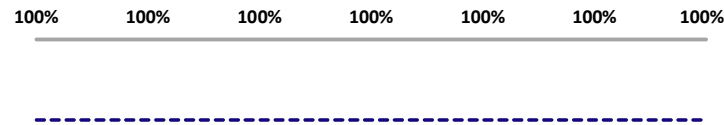
Como melhoria apontamos o acompanhamento do protocolo de HPP para identificar possíveis falhas no processo de identificação, diagnóstico e ação mais rápida para que menos pacientes sejam submetidas a intervenções críticas.

Uso de MGSO4 na eclâmpsia e pré-eclâmpsia grave e síndrome hellp - JANEIRO de 2025

Mulheres com pré-eclâmpsia grave /
Eclâmpsia ou Síndrome Hellp
75

Mulheres com Eclâmpsia ou Síndrom
Hellp que utilizaram MGSO4

n = 75
 \bar{x} = 100%

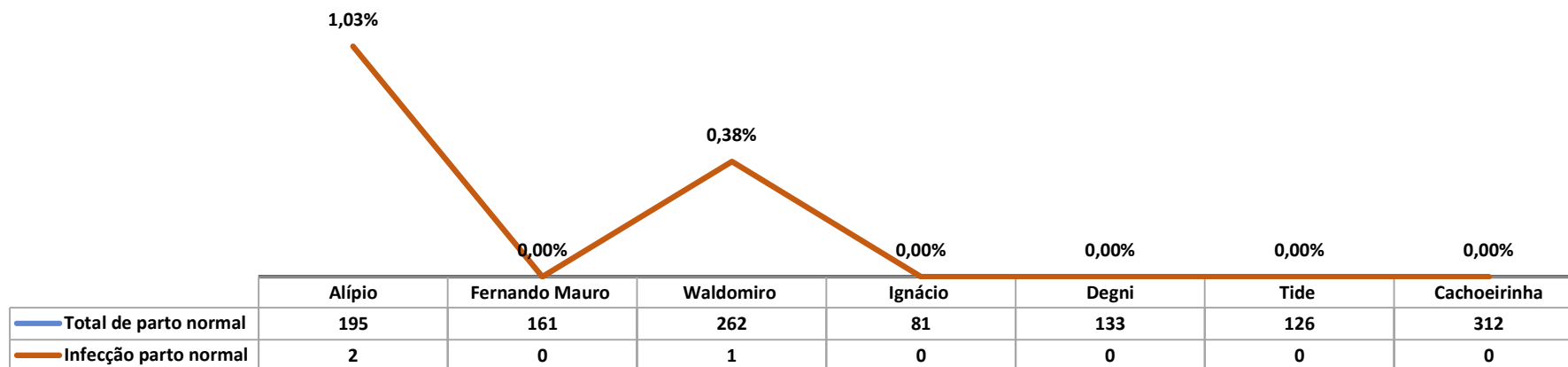


	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoeirinha
Mulheres com pré-eclâmpsia grave / Eclâmpsia ou Síndrome Hellp	5	5	6	0	6	0	48
Mulheres com pré-eclâmpsia grave / Eclâmpsia ou Síndrome Hellp que utilizaram MGSO4	5	5	6	0	6	0	48

Taxa de infecção puerperal partos normais com retorno ao hospital JANEIRO de 2025

Total de parto normal
N = 1.270

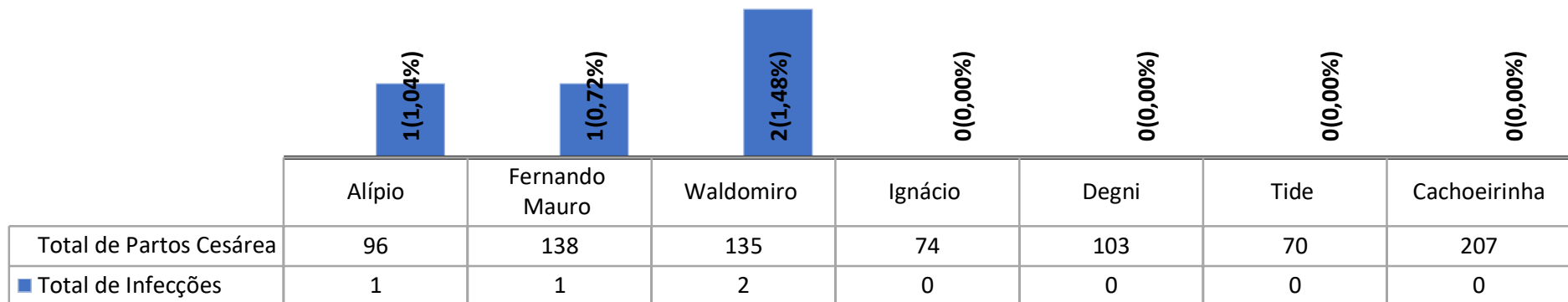
Infecção parto normal
n = 3
 $\bar{x} = 0,24\%$



Taxa de infecção puerperal partos cesáreo com retorno ao hospital - JANEIRO de 2025

Total de parto cesáreo
N = 823

Infecção parto cesáreo
n = 5
 \bar{x} = 0,46%



Controle da dor no trabalho de parto – JANEIRO de 2025

Total de trabalho de parto
após exclusão
N = 495

Analgesia no Trabalho de Parto
n = 254
 \bar{x} = 52%



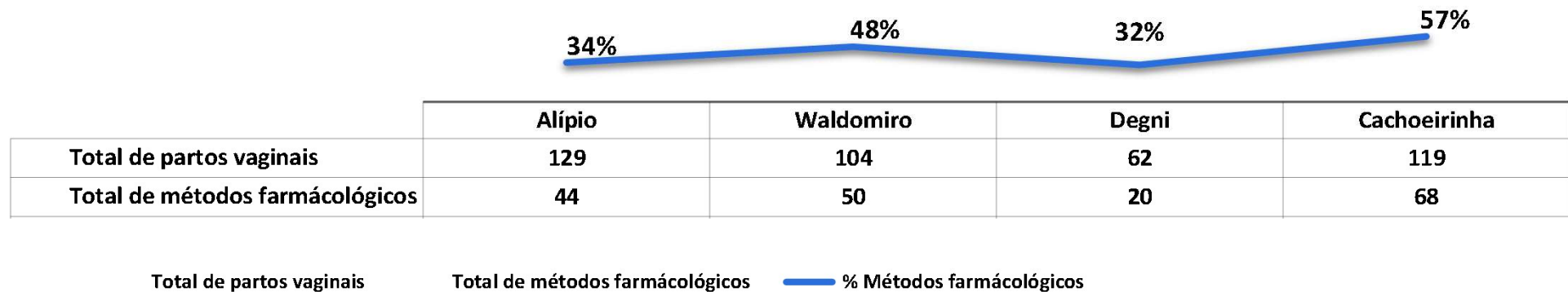
	Alípio	Waldomiro	Degni	Cachoeirinha
Total de trabalho de partos após exclusões	167	117	76	135
Analgesia no Trabalho de Parto	62	68	35	89

— % Analgesia no Trabalho de Parto

Analgesia nos partos vaginais – JANEIRO de 2025

Total de partos vaginais
após exclusão
N = 414

Total de métodos farmacológicos
n = 182
 \bar{x} = 27%

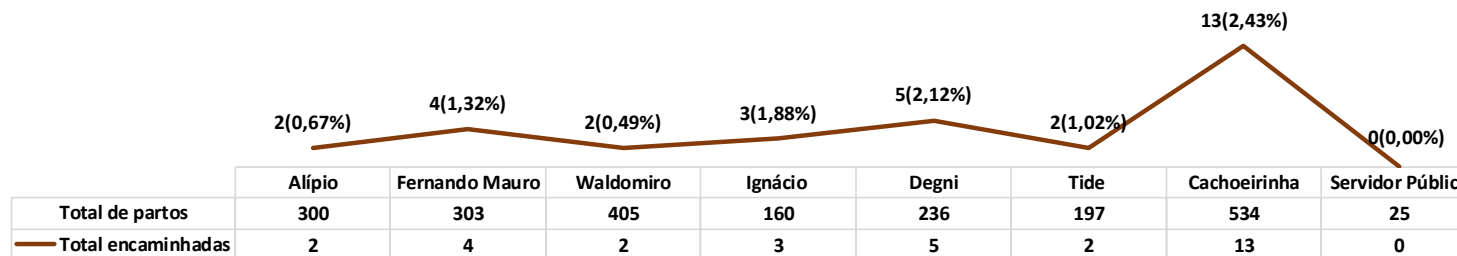


Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI - JANEIRO de 2025

Total encaminhadas

n = 31

\bar{x} = 1,57%



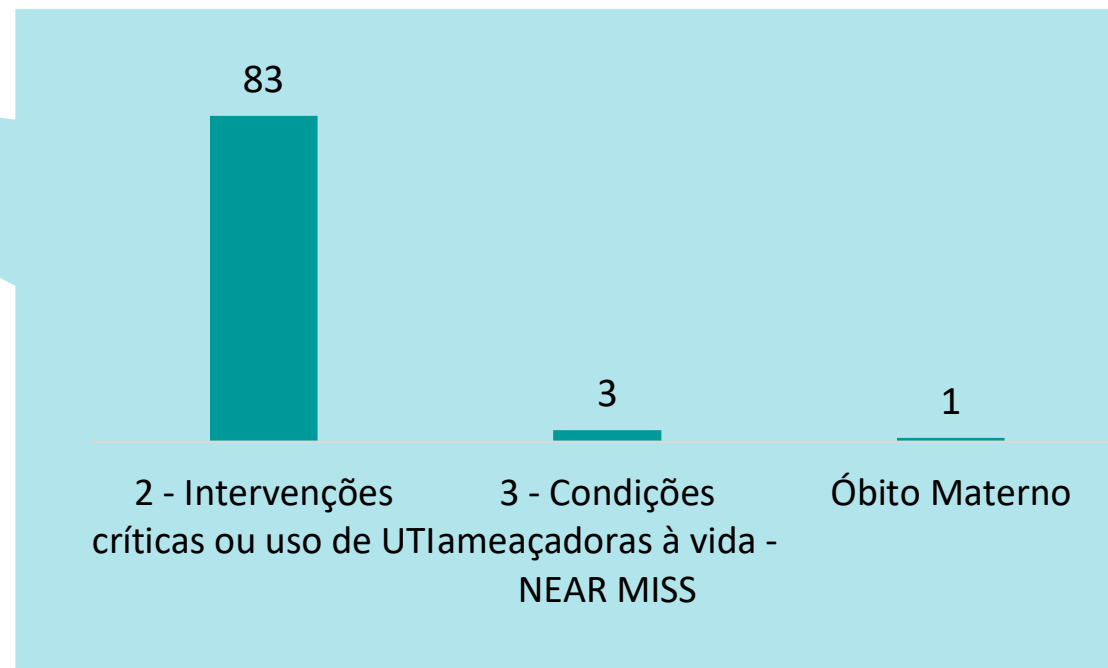
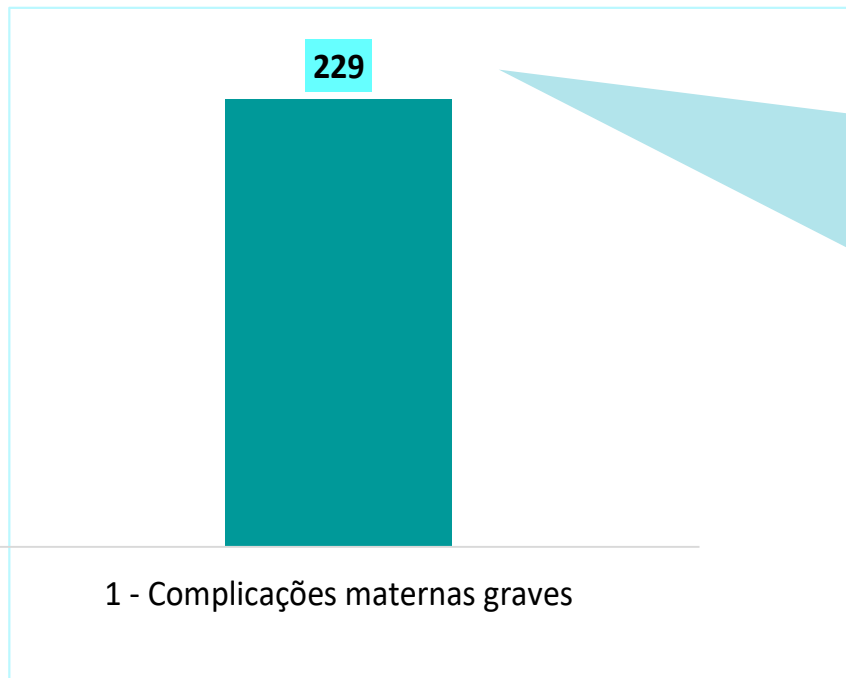
HOSPITAIS	Pré eclâmpsia		Sd HELLP		Colestase		Choque Séptico		Insuficiência Renal		Bradicardia		Eclâmpsia		Doença hemorrágica		Choque Hemorrágico		Total		
	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	
Alípio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fernando Mauro	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	1
Waldomiro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	0	4	0
Ignácio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Degni	6	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
Tide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cachoeirinha	9	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	27	14
Servidor Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	15	27	3	0	1	0	2	1	0	0	0	0	5	0	1	0	4	0	39	15	

Comparativo Histórico			
JANEIRO	2022	2023	2024
Mulheres do ciclo gravídico puerperal encaminhadas a UTI	1,31%	1,70%	1,43%

Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.



Desfechos Maternos - JANEIRO de 2025



Fonte: Relatório mensal de indicadores das supervisoras de enfermagem nos hospitais com Parto Seguro.
Mês de Referência: JANEIRO 2025.

1 - Complicações maternas graves	HEMORRAGIA PÓS PARTO	115
	PRÉ ECLAMPسيا	71
	ECLAMPسيا	1
	SÍNDROME DE HELLP	3
	COVID	31
2 - Intervenções críticas ou uso de UTI	INFECCÃO	8
	HEMOTRANFUSÃO	38
	UTI	31
	HISTERECTOMIA PÓS PARTO	6
	COVID	0
3 - Condições ameaçadoras à vida - NEAR MISS	INFECCÃO	8
	Disfunção cardiovascular	1
	Disfunção respiratória	0
	Disfunção renal	0
	Disfunção hematológica/ da coagulação	2
	Disfunção hepática	0
	Disfunção neurológica	0
Disfunção uterina HPP	0	
Disfunção uterina Infecção	0	

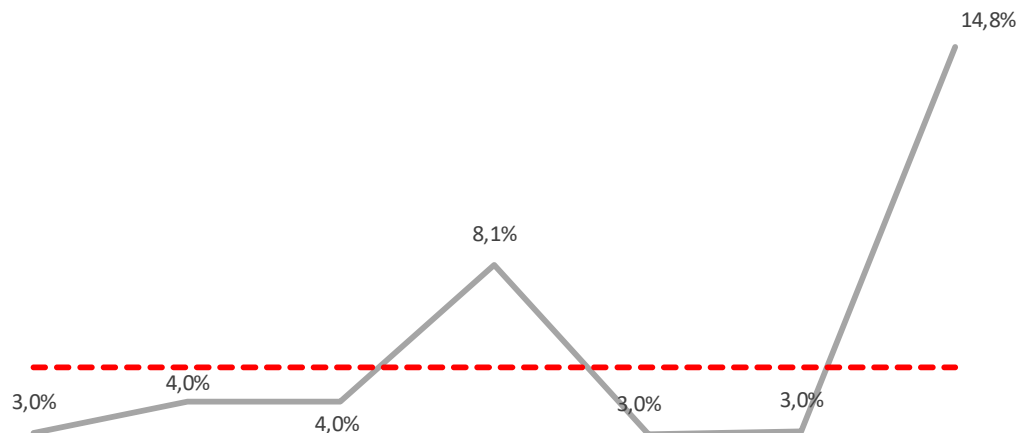
Óbito Materno - JANEIRO de 2025

Caso	Hospital	Tipo do Procedimento	Profissional que realizou o procedimento	Data do Procedimento	Data óbito	Hipótese Diagnóstica
1	HM Dr Ignácio Proença de Gouvea	Laparotomia Exploratória	Médico	29/12/2024	02/01/2025	Choque Séptico

Inserção de D.I.U. Pós Parto - JANEIRO de 2025

Total de Partos
N = 2.160

Inserção de DIU
n = 142
 \bar{x} = 6,6%

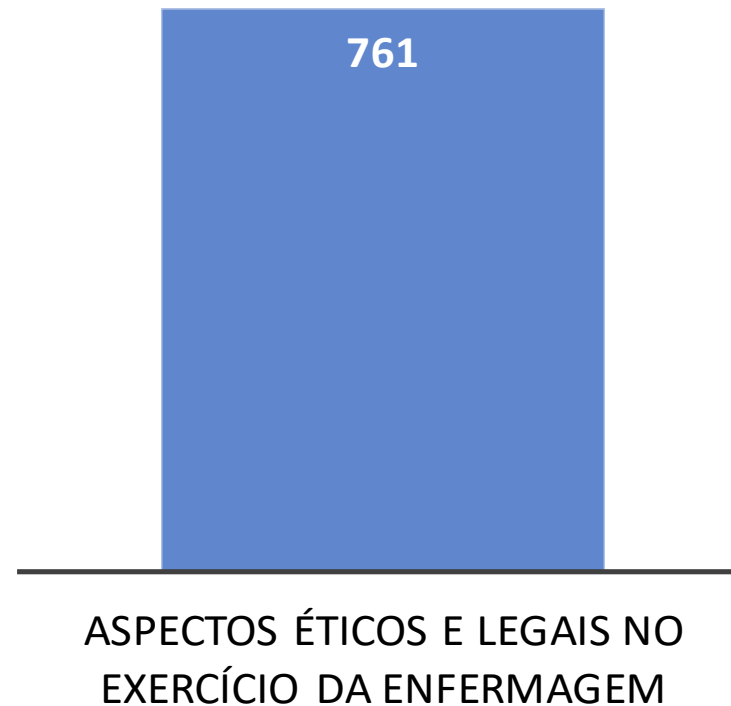


	Alípio	Fernando Mauro	Waldomiro	Ignácio	Degni	Tide	Cachoerinha
Total de Partos	300	303	405	160	236	197	534
Inserção de DIU	9	12	16	13	7	6	79

Comparativo Histórico				
JANEIRO	2021	2022	2023	2024
Inserção de Diu	10%	3%	14%	7,6%

Tema de capacitação geral dos colaboradores nos hospitais JANEIRO de 2025

Colaboradores Ativos = **787**
 \bar{x} de capacitação de colaboradores ativos no mês: **97%**



INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA JANEIRO/2025

HOSPITAL MUNICIPAL	PLANO INDIVIDUAL DE PARTO	TAXA DE CESARIANAS %	TAXA DE CESARIANAS EM PRIMÍPARAS %	PARTOS EM ADOLESCENTES	PARTO REFERENCIA	MONITORAMENTO DAS ORIENTAÇÕES ÀS GESTANTES CONTACTADAS POR BUSCA ATIVA %	TAXA DE RETORNO AO HOSPITAL DE REFERÊNCIA AO PARTO (BUSCA ATIVA RETORNO)	ROTURA ARTIFICIAL DA MEMBRANA	PARTO DE MULHERES PORTADORAS DE ALGUMA DEFICIÊNCIA	GESTÃO COM FATOR DE RISCO	MONITORAMENTO POR PARTOGRAMA %	TAXA DE ACOMPANHANTES NO TRABALHO DE PARTO %	INÍCIO ESPONTÂNEO DO TRABALHO DE PARTO	COBERTURA PROFILÁTICA AO EGB + %	TOTAL DE PARTOS CPN E PP	Percentual de transferências do PPP	PARTOS NORMAIS COM OCITOCINA NO 2º ESTÁGIO	POSIÇÕES DE PARTO NÃO SUPINA	TAXA GERAL DE EPISIOTOMIA %	TAXA DE EPISIOTOMIA EM PRIMÍPARAS %	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO NORMAIS)	PARTOS NORMAIS REALIZADO PELA ENFERMEIRA OBSTETRA (TOTAL DE PARTO)
ALÍPIO CORREA NETO	251	32,00%	27,07%	9,00%	69,00%	66,42%	79,19%	14,74%	0,00%	64,33%	94,71%	94,36%	66,54%	100,00%	84,10%	14,04%	12,75%	98,96%	6,37%	13,40%	83,59%	54,33%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	219	45,54%	43,90%	9,57%	94,72%	42,20%	61,42%	26,57%	0,00%	64,69%	92,31%	92,07%	70,30%	100,00%	41,61%	27,12%	17,58%	96,18%	4,24%	10,14%	37,89%	20,13%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	NR	33,33%	36,31%	10,12%	67,41%	NR	NR	12,24%	0,25%	46,67%	92,34%	92,25%	65,58%	94,74%	NR	NR	17,41%	99,23%	4,07%	10,28%	93,51%	60,49%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	160	46,25%	49,25%	2,50%	75,00%	37,43%	73,08%	21,74%	0,63%	56,88%	98,96%	98,96%	70,40%	73,33%	96,30%	15,63%	8,14%	98,75%	8,14%	20,59%	88,89%	45,00%
PROF. MÁRIO DEGNI	260	43,64%	42,86%	10,59%	50,42%	69,86%	51,39%	14,38%	0,00%	50,42%	96,09%	95,80%	57,92%	100,00%	92,48%	13,68%	12,78%	99,24%	1,50%	3,13%	87,97%	49,58%
TIDE SETUBAL	451	35,53%	42,03%	13,20%	53,30%	26,49%	84,29%	19,17%	0,00%	32,49%	99,26%	99,24%	78,40%	100,00%	89,68%	17,05%	7,87%	100,00%	4,72%	10,00%	92,86%	59,39%
VILA NOVA CACHOERINHA	NR	38,76%	42,06%	9,18%	75,47%	NR	NR	23,88%	0,00%	82,40%	94,06%	93,97%	61,21%	100,00%	86,22%	17,75%	31,80%	96,09%	7,65%	18,52%	83,65%	48,88%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	NR	84,00%	75,00%	0,00%	96,00%	NR	NR	20,00%	0,00%	72,00%	75,00%	75,00%	66,67%	0,00%	NR	NR	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	4,00%
TOTAL (Nº) / MÉDIA DOS HM %	1.587	39,30%	40,50%	9,31%	72,66%	48,26%	68,87%	18,96%	0,11%	58,73%	92,84%	92,71%	67,35%	95,44%	81,73%	17,54%	15,48%	98,08%	5,24%	12,29%	81,19%	48,26%

INDICADORES

INDICADORES DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS - REFERÊNCIA JANEIRO/2025																
HOSPITAL MUNICIPAL	PESO 4000	PRESEÇA DE ACOMPANHANTE NO PARTO %	TOTAL DE NASCIDOS VIVOS >42s	TAXA DE RN COM APGAR <7 NO 5º MINUTO	TAXA DE RN ENCAMINHADOS PARA A UTI NEONATAL COM IG IQUAL OU SUPERIOR A 37 SEMANAS %	PROMOÇÃO DO CONTATO PELE A PELE %	PERCENTUAL DE CLAMPEAMENTO OPORTUNO DO CORDÃO UMBILICAL EM RECÉM-NASCIDOS COM INDICAÇÃO DE CLAMPEAMENTO OPORTUNO DE PARTO NORMAL %	AVALIAÇÃO DO NEONATAL SOBRE O VENTRE MATERNO	ALEITAMENTO NA PRIMEIRA HORA DE VIDA %	TAXA DE ÓBITO NEONATAL PRECOCE %	ÓBITO FETAL INTRA-UTERINO	ÓBITO MATERNO POR 100.000 NASCIDOS VIVOS	TAXA DE AUDITORIA EM PRONTUÁRIO %	PRONTUÁRIOS INCOMPLETOS	PUÉRPERAS QUE RECEBERAM HEMOTRANSFUSÃO	MULHERES COM PRÉ-ECLÂMPSIA QUE UTILIZARAM MSG04
ALÍPIO CORREA NETO	3,67%	100,00%	0,00%	2,33%	2,59%	98,82%	100,00%	96,59%	99,21%	3,33%	1,67%	0,00%	15,33%	15,22%	1,33%	100,00%
DR. FERNANDO MAURO PIRES	3,95%	100,00%	0,00%	1,32%	2,34%	98,61%	100,00%	97,04%	98,74%	6,58%	0,66%	0,00%	9,90%	53,33%	0,66%	100,00%
DR. PROF. WALDOMIRO DE PAULA	5,42%	100,00%	0,25%	0,99%	1,63%	97,47%	100,00%	90,09%	99,13%	4,93%	1,23%	0,00%	10,12%	0,00%	0,25%	100,00%
IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVEA	5,00%	100,00%	0,00%	1,88%	3,52%	100,00%	100,00%	97,40%	100,00%	0,00%	0,63%	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	#DIV/0!
PROF. MÁRIO DEGNI	1,72%	100,00%	0,00%	1,29%	2,86%	98,43%	100,00%	87,16%	98,43%	0,00%	2,54%	0,00%	15,25%	0,00%	0,85%	100,00%
TIDE SETUBAL	8,29%	100,00%	0,00%	1,04%	1,11%	99,38%	100,00%	95,28%	100,00%	0,00%	2,54%	0,00%	11,17%	0,00%	0,00%	#DIV/0!
VILA NOVA CACHOERINHA	3,72%	100,00%	0,37%	1,49%	1,75%	98,64%	100,00%	97,21%	99,11%	7,43%	1,31%	0,00%	12,33%	6,52%	3,00%	100,00%
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL	4,17%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	95,24%	0,00%	0,00%	95,24%	0,00%	4,00%	0,00%	6,45%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL (Nº) /	4,36%	100,00%	0,14%	1,29%	2,10%	98,32%	100,00%	94,40%	98,73%	2,78%	1,91%	0,05%	11,93%	0,00%	1,53%	100,00%

AÇÕES ADMINISTRATIVAS HOSPITAIS MUNICIPAIS PARTO SEGURO

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

II-DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

(Hospital do Campo Limpo)

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA

(Hospital Planalto)

IV-DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA

(Hospital João XXIII)

V-PROF. Mário DEGNI

(Hospital Sarah)

VI-TIDE SETÚBAL

(Tide)

VII- SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

(Servidor)

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA

(Vila Nova Cachoeirinha)



janeiro/2025

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

6/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

6/1/2025 – Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas médicas

6/1/2025 – Processo Seletivo – Entrevistas

6/1/2025 – Revisão dos postos médicos e equilíbrio das rubricas (Plano de Trabalho)

7/1/2025 – Reunião Semanal de Alinhamentos com Supervisão das Unidades Neonatal

8/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

8/1/2025 – Reunião semanal de maternidade com CEJAM

8/1/2025 – TRILHA DE ACREDITAÇÃO - Encontro Ordinário de Qualidade

9/1/2025 – Web-Reunião Semanal Alinhamentos do Alojamento Conjunto, CO e PSGO

10/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

10/1/2025 – Reunião semanal de maternidade com CEJAM

13/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

13/1/2025 – Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas médicas

13/1/2025 – Web-Reunião: Revisão dos Protocolos de Obstetrícia

Continuação:

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

13/1/2025 – CEGISS Estratégico CEJAM – quinzenal

14/1/2025 – Reunião Semanal de Alinhamentos com Supervisão das Unidades Neonatal

15/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

15/1/2025 – Reunião semanal AME Mulher

16/1/2025 – Web-Reunião Semanal Alinhamentos do Alojamento Conjunto, CO e PSGO

16/1/2025 – Revisão dos relatórios assistenciais

7/1/2025 à 16/1/2025 Férias da coordenadora geral

17/1/2025 – Palestra: Janeiro Branco - "O que fazer pela saúde mental agora e sempre?"

17/1/2025 – Reunião – RH's Hospitalar e Convênios

17/1/2025 – Reunião de alinhamentos gerais

20/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

20/1/2025 – Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas médicas

20/1/2025 – Web-Reunião: Revisão dos Protocolos de Obstetrícia

21/1/2025 – Reunião Semanal Equipe Multi

Continuação:
COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

21/1/2025 – Reunião de alinhamentos gerais com encarregada de gestão

21/1/2025 – Tratativas para chamamento

21/1/2025 – Rotina do Impresso ROG

22/1/2025 – Visita Técnica HMLMB

22/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

22/1/2025 – Reunião semanal de maternidade com CEJAM

22/1/2025 – Reunião semanal AME Mulher

23/1/2025 – Reunião com Gestão de Pessoas para contratação de médicos da UTI Materna do VNC

23/1/2025 – LT9 - Linha Temática de Pesquisa em Saúde Reprodutiva, Parto, Puerpério e Nascimento

24/1/2025 – Apreciação Cronograma de Capacitações 2025

24/1/2025 – Gestão de Saúde Estratégico CEJAM: Integração

24/1/2025 – Validação e aprovação dos pedidos de compras

27/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM

27/1/2025 – Passagem de plantão do final de semana e alinhamentos de escalas médicas

Continuação:

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

- 27/1/2025 – Reunião com Diretoria e Coordenadores HM Ignácio Proença de Gouvêa
- 27/1/2025 – Web-Reunião: Revisão dos Protocolos de Obstetrícia
- 27/1/2025 – CEGISS Estratégico CEJAM – quinzenal
- 28/1/2025 – Reunião Semanal de Alinhamentos com Supervisão das Unidades Neonatal
- 28/1/2025 – Web Reunião contrato emergencial para neonatologia
- 28/1/1025 – Reunião técnica semanal maternidade com CEJAM
- 29/1/2025 – Reunião Semanal Equipe Multi
- 29/1/2025 – Protocolo de Cirurgia Segura
- 29/1/2025 – Gestão de Saúde: Estratégico CEJAM
- 29/1/2025 – Reunião semanal de maternidade com CEJAM
- 29/1/2025 – Reunião semanal AME Mulher
- 30/1/2025 – Web-Reunião Semanal Alinhamentos do Alojamento Conjunto, CO e PSGO
- 30/1/2025 – Web Reunião - Serviço Endometriose-Ambulatório
- 30/1/2025 – PEAP: Células de Pesquisa CEJAM (Alinhamento Comissão Científica)

Continuação:

COORDENAÇÃO PARTO SEGURO

30/1/2025 – Promoções Assistenciais HM Alípio Correa Netto

31/1/2025 – Alinhamentos Gestão CEJAM

31/1/2025 – Reunião com a Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo

31/1/2025 – Reunião com Diretoria e Coordenação Neonatal do HM Fernando Mauro Pires da Rocha

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO
(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

A. Descrição das Melhorias

Recebemos do Parto Seguro CEJAM - 15 vácuo extrator;

Recebemos do Parto Seguro CEJAM - 15 óleo essencial;

Recebemos do Parto Seguro CEJAM - 04 pincel para pintura de barriga.

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

A. Descrição das Melhorias

Enfermeiras Referência

Elaboração de livro de teste rápido de hepatite B e C para o PSGO;

Elaboração de 3 caixas com kit Krause;

Acompanhamento junto a supervisão de pacientes na UTI;

Divulgação e orientação da pesquisa que será realizada na unidade HPP;

Visita nas dependências da planta física da lavanderia Atmosfera em Jundiaí;

Realização e acompanhamento às gestantes na visita a maternidade.

Continuação:

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

A. Descrição das Melhorias

Psicologia

Criação de um Mural Reflexivo: Um espaço com o tema “Janeiro Branco” que trouxe mensagens reflexivas sobre o autocuidado e a importância de cuidar da saúde mental. As frases e ilustrações estimularam práticas como meditação, buscar apoio profissional e tirar tempo para si mesmo;

Atividade de reflexão: Também foi criado um painel convidando a equipe e pacientes a compartilharem “O que 2024 ensinou”, promovendo um momento de aprendizado e encerramento do ciclo do ano anterior, ao mesmo tempo marcando Janeiro como um novo começo. Essas ações criaram um ambiente de acolhimento e engajamento, incentivando tanto pacientes quanto colaboradores a priorizarem sua saúde emocional;

Implementação de capacitação (Aspectos Psicológicos da Entrega Voluntária para Adoção) para os colaboradores.

Continuação:

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

A. Descrição das Melhorias

Serviço Social

Reunião de alinhamento entre os setores de Serviço Social e Psicologia do AC e UTIN sobre as atividades desenvolvidas no Janeiro Branco;

Ações referentes ao Janeiro Branco:

1. Mural reflexivo: Ambientação com mensagens reflexivas sobre a importância do autocuidado e do cuidado com a saúde mental. O material utilizado estimulavam práticas como meditação, momentos de reflexão individual e busca por apoio profissional;
2. Atividade reflexiva: Elaboração de painel no Alojamento Conjunto com intuito de compartilhamento de mensagens sobre os ensinamentos de 2024 e os desejos para o ano de 2025. A ação foi destinada a todos os colaboradores e pacientes;

Realizado capacitação pela Assistente Social Bruna – Curso Teórico de Manejo do Aleitamento Materno – AVASUS/EAD (CH 60 horas);

Continuação:
I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO
(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

B. Reuniões

03/01/2025- Reunião com supervisora da Sede - Relatório AC- web;

07/01/2025- Reunião com Qualidade – protocolo Banco de Leite;

08/01/2025 - Reunião com diretoria de enfermagem - Alinhamentos;

08/01/2025- Reunião com Coordenação do laboratório- coleta de exames laboratoriais CO;

09/01/2025- Reunião com supervisor médico ginecologista/obstetra - alinhamentos;

09/01/2025- Reunião Coordenador do Almojarifado- Kit analgesia;

09/01/2025 - Reunião Coordenação Parto Seguro – Web – alinhamentos;

Continuação:
I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO
(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

B. Reuniões

10/01/2025- Reunião web GT Segurança- alinhamentos ;

13 à 17/01/2025 - Reunião Mensal com Enfermeiros CO e AC – Alinhamentos e orientações de rotinas diárias;

14/01/2025- Reunião com Administrativas da unidade- divisão de tarefas;

14/01/2025- Reunião com Comitê de Transmissão Vertical- web- Estudo de caso;

15/01/2025 – Reunião web com Parto Seguro – sistema Quirons;

16/01/2025 - Reunião CMMI – presencial – estudo de caso;

16/01/2025 – Reunião web com Coordenação Parto Seguro – alinhamentos;

Continuação:

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

21/01/2025- Reunião com Tec Segurança do Trabalho do Cachoeirinha – alinhamento CIPA;

23/01/2025- Reunião web com Encarregada de Gestão Sede- alinhamento de promoções;

24/01/2025- Reunião com diretoria- Alinhamento e Diretrizes Climatização Clínica Médica - 6º Andar;

30/01/2025- Reunião web com supervisora da sede - alinhamentos;

30/01/2025- Reunião com supervisor médico ginecologista/obstetra - alinhamentos;

30/01/2025- Reunião web com Coordenação Parto Seguro – alinhamentos.

Continuação:
I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO
(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Enfermeiro Obstetra

Total: 01

Técnicos de Enfermagem

Total: 01

Auxiliar Administrativo

Total: 00

Jovem Aprendiz

Total: 01

Continuação:

I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO

(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

D– Eventos e Capacitações

Capacitação para equipe multiprofissional: Aspectos éticos e legais no exercício da enfermagem;

Capacitação com supervisoras Processo eleitoral da CIPA.

Continuação:
I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO
(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Manutenção de incubadora Fanen- aguardando placa;

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
	Conserto de 2 incubadoras Fanen;

Continuação:
I-PROF. ALÍPIO CORRÊA NETTO
(Hospital Municipal Ermelino Matarazzo)

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: USP

Universidade Cruzeiro do Sul (UNICSUL)

Residência Médica

Instituição: Prefeitura Município de São Paulo

Internos de Medicina

Instituição: Instituição: Não se aplica

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias Centro Obstétrico

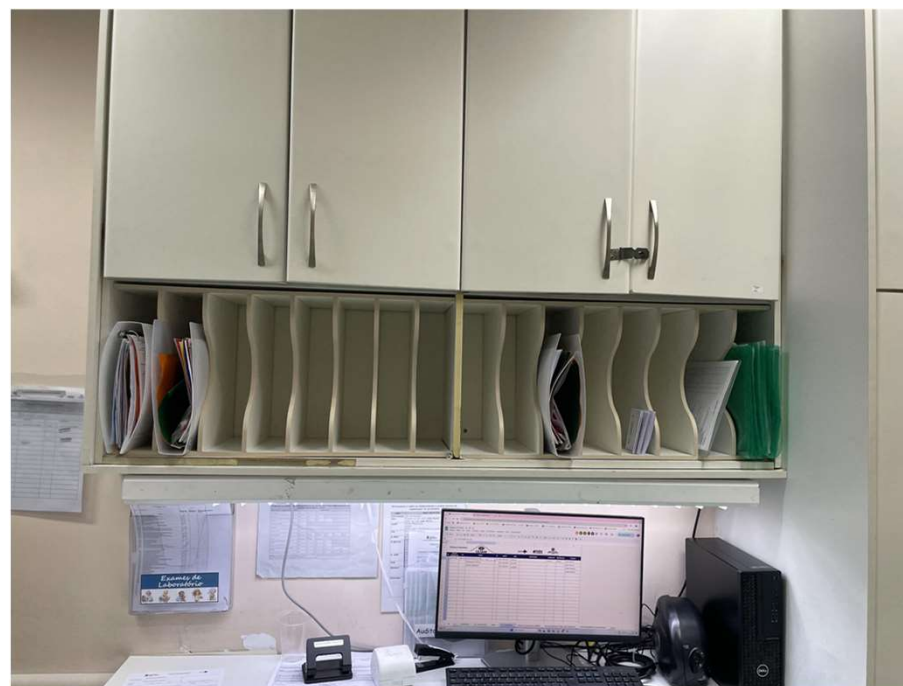
Iniciado a rotina de fixação de sonda vesical de demora conforme protocolo institucional. Alinhado com almoxarifado a padronização de fornecimento deste insumo. Os fixadores estão disponíveis nos kits PC, Pré eclâmpsia, HPP, Sepse e cateterismo vesical. Foram deixadas algumas unidades sobressalentes para caso haja a necessidade de troca.



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias Centro Obstétrico

Construção de divisórias verticais para melhor organização dos prontuários, antes empilhados no vão do armário



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias Centro Obstétrico

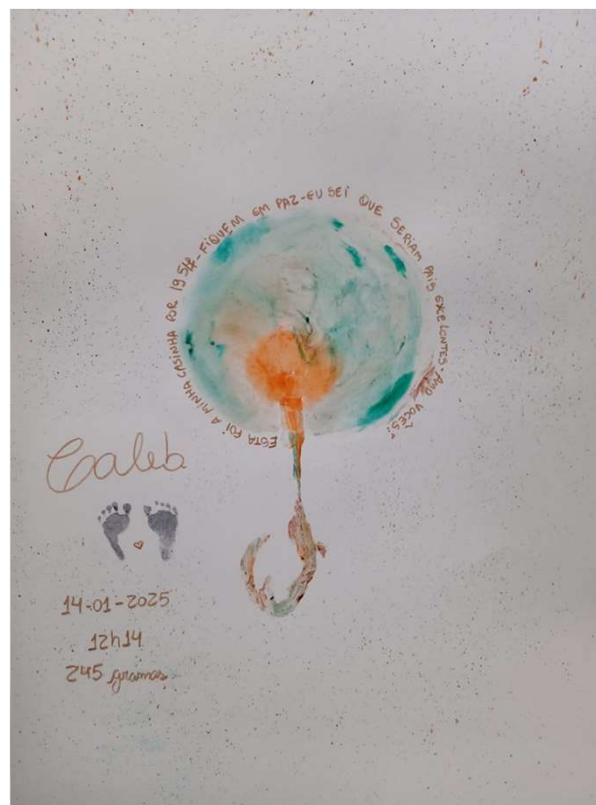
Aquisição de tesouras avulsas para
secção do cordão umbilical pelo
acompanhante



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias Centro Obstétrico

Acolhimento de puérpera de aborto ou óbito fetal



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias PSGO

Construção de bancada com altura ergonômica



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias do Alojamento Conjunto

Acolhimento gestantes patológicas



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias do Alojamento Conjunto

Acolhimento gestantes patológicas



II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias da equipe multiprofissional- Serviço Social

07, 14, 21 e 28/01- Participação no Kanban da Ginecologia e Obstetrícia;

22/01 - Participação na Capacitação Janeiro Branco;

28/01- Conferência Familiar S.B.M.M.;

30/01- Conferência Familiar S.B.M.M.;

31/01 - Elaboração do Relatório de Melhorias de Janeiro/2025;

Elaboração de relatórios sociais para encaminhamentos às redes socioassistenciais e judiciais;

Parada Técnica: discussão de casos complexos referente ao mês de Janeiro;

Realização de round diariamente – Serviço Social e Psicologia;

[Em construção] Cartilha de Orientação às famílias;

[Em construção] Elaboração do Protocolo de Atendimento para Alta Segura do Recém Nascido.

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

A. Descrição das Melhorias da equipe multiprofissional- Psicologia

07, 14, 21 e 28/01- Participação no Kanban da Ginecologia e Obstetrícia;

21 à 24/01 - Capacitação Janeiro Branco - Campanha Nacional a favor da saúde mental;

30/01 - Discussão de caso rede externa de assistência - consultório na rua RN R.S.B;

Parada Técnica: discussão de casos complexos referente ao mês de janeiro;

Realização de round entre equipe diariamente – Serviço Social e Psicologia;

31/01 - Elaboração do Relatório de Melhorias de janeiro/2025.

Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

07/01 Reunião com representante da Tolife para alinhamento de informações necessárias para o relatório;

07/01 Reunião com representante do SGHx para alinhamento de informações no sistema para relatório;

08/01 Reunião com apoio do núcleo para revisão de dimensionamento de equipe de enfermagem;

10/01 Reunião com representante do SGHx para alinhamento de dados para relatório mensal e perfil epidemiológico;

10/01 Reunião com a CME e padronização da contagem de peças nas caixas do hospital e da Ágeis, serão contabilizados caixa e tampa em todos os kits do hospital;

14/01 Reunião Mensal com as enfermeiras do CO,PSGO e AC;

Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

B. Reuniões

16/01 Reunião com supervisão laboratório;

16/01 Reunião com supervisão da CME;

16/01 Reunião com apoio do núcleo para alinhamento de perfil epidemiológico e ações de 2025;

16/01 Alinhamento com setor do laboratório sobre fluxo de pedidos de exames no CO coletados pela equipe de enfermagem;

17/01 Reunião Mensal com as enfermeiras do CO,PSGO e AC;

24/01 Reunião da Comissão de Educação Permanente;

29/01 Reunião da comissão de SCIH;

31/12 Reunião com a diretoria sobre reforma no CO;

31/12 Reunião com a coordenação do Parto Seguro e Diretoria do hospital referente aos processos trabalhistas.

Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento CO

Enfermeiros Obstetras: 01

Técnico de Enfermagem: 02

Enfermeiro Neonatologista: 00

Auxiliar Administrativo: 00

Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento AC

Enfermeiros Obstetras: 1

Enfermeiro Generalista: 3

Técnico de Enfermagem: 3

Técnico de Enfermagem (trainee): 1

Jovem Aprendiz: 1

Auxiliar Técnico Administrativo: 1

Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

D- Eventos e Capacitações



janeiro
BRANCO
CAMPANHA NACIONAL A FAVOR DA SAÚDE MENTAL

cada manhã um recomeço



 **21 a 24**
de janeiro
terça à sexta

 **14:00 às 14:30**

 **19:00 às 19:30**
*Exceto dia 23

 **7º andar | Maternidade**

PROFISSIONAIS PSGO, CO e AC



Continuação:
II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

D- Eventos e Capacitações

Janeiro Branco



Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

D– Eventos e Capacitações

Pesquisa de Clima do CEJAM 21/01/2025 e 22/01/2025 das 16:00 às 20:00

Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

D- Eventos e Capacitações

Grupo de Alta



Continuação:
II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)

D—Eventos e Capacitações
Grupo de Alta



Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

D– Eventos e Capacitações

Visita de Gestante 08/01/2025



Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

D– Eventos e Capacitações

Visita de Gestantes 15/01



Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA (Hospital do Campo Limpo)

D– Eventos e Capacitações

Visita de Gestantes 22/01



Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

(Hospital do Campo Limpo)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Máquina de plastificação	03 Monitor cardíaco AC
Estufa para aquecimento de soro	03 Aquecedores para quartos
Computador para PSGO - ADM	08 Monitor cardíaco CO
Cadeiras Ergonômicas	05 Monitor cardíaco PSGO
Caixa de som portátil para musicoterapia	03 Ramper PSGO 01 Cabo oxímetro portátil para recém nascido

Continuação:

II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA

(Hospital do Campo Limpo)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Organização do armário da Observação do PSGO para prontuários e impressos
	Disposição de computador e impresso nos consultórios do PSGO
	Disposição da caixa de perfuro e de amniótomo dos consultórios do PSGO
	Torpedo de oxigênio para os carrinhos de parada do CO e PSGO
	Reforma dos quartos da maternidade
	Escadinhas para maternidade e CO

Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
Computador sala medicação	Marcenaria: Divisória para organização de prontuários
	Marcenaria: Balcão do PSGO
	Manutenção do foco da sala 06
	2 Colchões para berço aquecido
	Balança AC

Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
	2 Sonares para CO
	1 foco auxiliar para pré parto
	4 mesas de inox para AC
	1 computador para o pré-parto e 1 computador para a sala do RN

Continuação:

**II- HOSPITAL MUNICIPAL DR. FERNANDO MAURO PIRES DA ROCHA
(Hospital do Campo Limpo)**

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: UNISA - Graduação em Enfermagem + Alunos do 6º semestre de medicina

Instituição USP - Obstetrícia

Instituição Colégio Sequencial - Auxiliar de enfermagem

Instituição: UNASP: Graduação em Psicologia

Instituição: ETEC - Técnico em Enfermagem

Residência Médica

Instituição: Prefeitura do Município

Internos de Medicina

FAM

USCS

Instituição:11

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

Descrição das Melhorias

Preenchido planilha dos objetivos de 2025;

Recebido nova pulseira de recém –nascido para ser usada na impresso, foi autorizado o teste e estamos utilizando sem queixas técnicas.

Recebido ouvidoria da equipe médica sobre postura e comunicação, dividido com a supervisora do apoio e encaminhado e-mail;

Sugerido para diretoria que ao realizar a internação das pacientes, que elas já subissem com uma pulseira de identificação digitalizada, para garantir legitimidade das informações, estamos aguardando retorno;

Encaminhado relatório de desligamento para Coordenação, de dois GO's que não estão atendendo ao perfil do Parto Seguro;

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

Descrição das Melhorias

Solicitado pela SCIH que todas as pacientes devem ter o resultado de exame HTLV, as que não tiverem na carteirinha de pré-natal teremos que coletar em nossa unidade. Ao verificar, apenas 30% das nossas pacientes que internam na nossa unidade tem o resultado em carteirinha de pré natal, sugerido para diretoria do hospital cobrar as UBS essa demanda para melhorar nosso fluxo, pois HTLV positivo a amamentação é contra indicada. Ficou determinado que iremos colher esse exame para todas as pacientes que não tiverem esse resultado. Alinhado com o laboratório que teremos esse aumento de demanda e fui informada que o resultado fica disponível em 3 a 5 dias uteis, porém não será um impedimento para dar alta, caso o resultado for positivo o serviço de SCIH ira fazer a busca ativa dessas pacientes;

Realizado um parto no elevador, aberto evento adverso, conversado com a diretoria da possibilidade de usarmos a sala de emergência infantil para assegurar que os partos expulsivos sejam assistido adequadamente mãe e bebê, pois no consultório só conseguimos realizar o parto, não conseguimos assistir o bebê caso tenha necessidade de cuidados de reanimação. Ficou descido que a sala ficaria disponível para GO, comunicado equipe multi sobre essa melhoria;

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

Descrição das Melhorias

Trocado 3 cadeiras de plástico do CO que ficam nas mesas dos computadores para cadeiras administrativas, disponibilizada pela diretoria administrativa;

Realizado promoção de 3 enfermeiras II para enfermeira III, da equipe técnica não temos vaga para promoção;

Recebido o aparelho de cardiocografia da Comen que estava para conserto externo pelo Parto Seguro, não foi autorizado conserto devido ao valor de custo alto, houve problemas com a devolução entregaram o aparelho sem os acessórios, cobrado e empresa e encaminhado sem prejuízo ao processo;

Identificado problemas relacionado a peso do RN. Peso nascimento discrepante com peso de alojamento conjunto (diferença de 400g), foi aberto chamado para verificar as balanças e todas estão em perfeitas condições (apenas 1 com uma diferença de 5 gramas). Foi avaliado o prontuário e verificado o profissional que realizou a pesagem e identificamos que foi um médico neonatologista, passado para Supervisora Médica orientar a equipe, pois seguimos o protocolo de pesar e realizar os cuidados do RN com 1 hora de vida;

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

Descrição das Melhorias

Solicitado pela SCIH o uso obrigatório de máscara cirúrgica nas dependências do hospital, devido o aumento de casos de COVID;

Recebemos caixa BOX para arquivo de documentos administrativos para arquivo no SAME, os documentos foram separados, organizados e arquivados no SAME, esse processo aconteceu em 2 etapas, pois só irão disponibilizar 2 caixas mas um por mês;

Recebido extensão do ressuscitador do Baby Puff, disponibilizado pelo Parto Seguro, comunicado diretoria e encaminhado para o setor de gasoterapia;

Iniciado no dia 15/01/2025 um curso pela FEBRASGO, sobre HTLV em andamento, o curso é gratuito e on-line, devido as demanda relacionada a essa patologia;

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

Descrição das Melhorias

Solicitado para diretoria administrativa autorização para usar as capas dos colchões da cama PPP, para construção de novos colchões, pois os colchões danificam antes da troca das capas, a diretoria gostou da ideia, e irá agendar com o tapeceiro da secretaria para realizar este serviço, pois não temos tapeceira na unidade;

Cobrado a manutenção a reforma/reestrutura da copa dos funcionários, pois estamos tendo muita queixa dizendo que a copa é pequena, Diretor autorizou o serviço e será realizado após algumas demandas, será colocado um armário, troca de local da geladeira e troca de piso do banheiro;

Questionado pela Diretoria sobre o fluxo das laqueaduras puerperais serem realizados na sala A do CC, se estava sendo efetivo? Relatei que depois deste processo não houve mais laqueaduras suspensas por falta de sala (temos dois horários de manhã disponíveis no CC 8h e 10h e após as 15h a sala fica a nossa disposição);

Organizado pastas de notificação compulsória do PSGO, e alinhado o fluxo com os enfermeiros;

Organizado folgas da justiça eleitoral, porem falta de algumas colaboradoras gozarem de suas folgas devido escala justa;

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

Descrição das Melhorias

Divulgado para equipe de enfermagem 3 vagas de curso de reanimação neonatal de RN pré termo, em parceria com a Supervisora da NEO;

Nossos médicos foram convidados para participar da Comissão Ética dos Médicos. A Diretoria convidou pessoalmente cada um deles, porem não teve aderência;

Solicitado para equipe médica indicações de profissionais GO's, que estão sendo encaminhadas para a supervisora de apoio;

Encaminhado um Email da Diretoria de enfermagem oferecendo Transfer e solicitou que apontássemos nossa necessidade, pedi 3 unidade para o CO, estamos no aguardo do equipamento.

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA (Hospital Planalto)

B. Reuniões

06/01 - Reunião com as técnicas de enfermagem do noturno B;

08/01 - Reunião com as Enfermeiras do noturno B;

09/01 – Visita da Supervisora de apoio;

10/01 - Reunião com as técnicas de enfermagem do noturno B;

10/01 – Reunião com as Enfermeiras do noturno B;

10/01 – Reunião com a Diretoria Enfermagem – administração de contraste;

14/01 – Reunião com as administrativas – sobre férias de medico de 2026;

15/01- Reunião técnico de segurança do trabalho – sistema de votação;

16/01 – Reunião com o banco de sangue – tipagem sanguínea no PSGO;

17/01 – Visita do Tribunal de contas e Secretaria da Saúde – verificar tecnologias implantadas;

Continuação:

**III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)**

B. Reuniões

20/01- início da candidatura da CIPA;

22/01- Reunião com a Supervisora Medica da NEO – curso de reanimação, vaselina, IHAC, HTLV, peso de RN;

24/01- Reunião da segurança de paciente do CEJAM;

24/01 – Reunião dos influenciadores;

28/01 – Reunião com auxiliar administrativo e enfermeiro do noturno – alinhamento de processos e saídas sem justificativas;

26/01 – Reunião com a diretoria de enfermagem.

Continuação:

**III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)**

D– Eventos e Capacitações

10/01- Capacitação de como usar a nova ferramenta do SGHx, e-saúde

14 e 28/01 - Grupo de gestantes

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA

(Hospital Planalto)

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Médico GO – 3 colaboradores

Enfermeira Obstetra – 1 Colaboradores

Técnico de Enfermagem – 4 colaboradores

Auxiliar Técnico Administrativo – 0 colaborador

Jovem aprendiz – 1 colaborador

Continuação:

**III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Solicitado banner de classificação de risco	Solicitado colchão de cama PPP
2 estrado de metal para uso sala cirúrgico	Lâmina de amnioscopia 30 unidades
Solicitado 2 ventiladores para salas de apoio do CO	Aquecedor de soro para sala cirúrgica
Solicitado 2 ventiladores (copa e sala administrativa)	Conserto do ar condicionado do pré parto, conforto medico dos anestesistas e gos
Solicitado 2 acrílico de vidro	Conserto de 2 sonares
Solicitado faixa de cardiotocografia	Conserto da poltrona do PSGO

Continuação:

**III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Solicitado troca de tomadas para reposicionar as geladeiras da copa
	Solicitado um balcão no segundo andar
	Solicitado dois balcão no consultório 1 e 2
	Solicitado um armário no segundo andar
	Solicito um armário para o CO
	Solicitado conserto do piso do banheiro da copa
	Solicitado 1 armário para copa
	Solicitado conserto da porta flexível do pré-parto

Continuação:

**III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)**

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
Aberto chamado para impresso da sala administrativa	Conserto balança de parto normal
	Conserto da mesa cirúrgica
	Reposição do cabo de oxímetro, temperatura e cardíaco do monitor de RN do pré parto
	Aberto chamado para impressora do pré parto toner
	Conserto de 1 sonar
	Conserto do filtro de agua do PSGO

Continuação:

III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
	Suporte de parede no segundo andar
	Conserto do cabo do bisturi elétrico descartável
	Conserto das tomadas da sala cirúrgica
	Troca de ralos da pia do PSGO
	suporte de papel higiênico da RA

Continuação:

**III-PROF. DR. WALDOMIRO DE PAULA
(Hospital Planalto)**

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: Obstetrícia USP Leste. – férias

Residência Médica

Instituição: Não há.

Internos de Medicina

Instituição: Não há.

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA
(Hospital João XXIII)

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA (Hospital João XXIII)

A. Descrição das Melhorias

06/01 – Recebido feedback positivo da Qualidade quanto a classificação de risco Manchester.

09/01 – Treinamento sobre novos Materiais Cirúrgicos implantados no CO.

13/01 – Elaborada e revisada Pauta Reunião Comitê IHAC para trabalhar as melhorias.

13/01 – Feito levantamento dos colaboradores para realizar curso de Reanimação Neonatal pré-termo.

15/01 – Feito levantamento de colaboradores que têm o curso de classificação de risco Manchester.

20/01 – Treinamento de Montagem e Manejo de Baby Puff para EO em parceria com equipe de Fisio Neo.

20/01 – Participação das equipes na Imersão obrigatória no Projeto Telestroke (AVC).

20/01 – Treinamento in loco SGHx de manejo de leitos para Terminal.

22/01 – Respondido Pesquisa de Satisfação 2024 - Departamento de Comunicação, Marketing e Relacionamento.

22/01 – Recebido 12 unidades de Implanon da Farmácia, para reposição de estoque.

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA (Hospital João XXIII)

A. Descrição das Melhorias

29/01 – Finalizado rodada de treinamento Telestroke para EO e GO, em parceria com a Educação Permanente.

29/01 – Confeccionado Planilha de Controle de Internações por Infecção Puerperal.

IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA (Hospital João XXIII)

B. Reuniões

12 a 19/01 – Reunião de Alinhamento com enfermeiros obstetras e generalistas.

03/01 – Reunião da Comissão Núcleo de Prevenção à Violência – NVP.

14/01 – Reunião Comitê de Aleitamento Materno – IHAC.

15/01 – Reunião Processo Eleitoral CIPA.

17/01 – Reunião para alinhamento de novo fluxo de dimensionamento de leitos SGHx.

21/01 – Reunião com coordenador do NQSP sobre atualizações ONA.

24/01 – Reunião GT de Segurança.

27/01 – Reunião com Coordenação Parto Seguro e Diretoria Técnica.

28/01 – Reunião para alinhamento do fluxo dos componentes AMIU com responsável do setor da Gasoterapia.

30/01 – Reunião da Comissão de Segurança do Paciente.

Continuação:

**IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA
(Hospital João XXIII)**

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

04 Técnicos de enfermagem – CO

01 Técnicos de enfermagem – Trainee AC

01 Assistente Técnico Administrativo

01 Enfermeiro Generalista

02 Enfermeiros Obstetras

Continuação:

**IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA
(Hospital João XXIII)**

D– Eventos e Capacitações

Capacitações Mensais:

Aspectos éticos e legais no exercício da enfermagem.

10 e 11/01 – Treinamento para uso Caixas de Instrumentais AGEIS, para EO.

20 a 25/01 Manejo e montagem do Baby Puff para EO em sala de parto.

22 a 28/01 - Treinamento para EO e GO, Telestroke para detecção e conduta para AVC.

31/01 – Feito treinamento com as equipes AC e CO sobre atualizações no SGHx.

Continuação:

**IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA
(Hospital João XXIII)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Conserto do Foco de Luz Auxiliar.
	Reforma teto copa funcionários 1º Andar (risco de queda) em 15/04/24.
	Fixação Cilindro de O2 na UNN (Ação CIPA) – Ag. Solicitação compra de fixador pelo setor de Gasoterapia.
	Compra de bisturi elétrico para 2ª sala de cesárea 24/06/24.

Continuação:

**IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOVÊA
(Hospital João XXIII)**

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
n/a	n/a

Continuação:

**IV - HOSPITAL MUNICIPAL DR. IGNÁCIO PROENÇA DE GOUVÊA
(Hospital João XXIII)**

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição: Curso Técnico Santa Helena

Graduação: Anhembi Morumbi

Residência Médica

Instituição: HSPM

Internos de Medicina

Instituição: UNISA

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)

VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL (Tide)

A. Descrição das Melhorias

- Recebemos kit de monitoramento para RN da unidade neonatal;
- Implantação sala de pequenas cirurgias (laqueaduras e curetagem), no Centro Obstétrico;
- Adquirido caixa térmica pequena para armazenamento da ocitocina no momento do nascimento (salas);
- Adquirido 01 caixa organizadora para colocação das medicações para a nova sala de pequenas cirurgias;
- Recebemos do setor de Patrimônio/Tide 01 kit de laringoscópio adulto para a nova sala de pequenas cirurgias;
- Recebemos do setor de Patrimônio/Tide 04 macas novas para o setor de recuperação anestésica;
- Instalação de porta de correr no consultório 01;
- Instalação de duas lâmpadas led na medicação, para luminosidade, assegurando maior visibilidade no momento da punção venosa;

VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL (Tide)

A. Descrição das Melhorias

- Recebemos manifestação voluntária de 03 cartas de elogios.

25/01/2025 (Recb. Redaçao Noturno B)

Gostaria de fazer elogios em
relação ao atendimento e cuidado visual
em que os profissionais tratam a quem
entra.
E de uma delicadeza, atenção e cuidado
que pouco se vê!

Tudo existe de qualquer gestor passar
pelo plantão dos médicos.
Grandes profissionais e acima de tudo
pessoas iluminadas por Deus.

Mt Juliana Quintal
Jornalista Especialista

Profissionais: Ana
Liliana
Jandira
Natalia
Comercio

TE 8
CAMERA

Data	Evolução:	Carimbo e Assinatura
11/12/2024	PLANTÃO DIURNO e NOTURNO B Quero AGRADECER e PARABENIZAR Toda Equipe de Médicos e ENFERMEIROS Pelo ótimo Atendimento e serviços PRESTADOS MINHA ESPOSA Foi muito Bem Recepcionada Todos os funcionários do HOSPITAL ESTÃO de PARABENS, SUPER EDUCADOS e ATENCIOSOS, que DEUS ABENÇOE A vida de cada um de Vocês. Muito obrigado	
	Eu Gostaria muito de agradecer agradecer a gestão do plantão noturno do Noturno B, por profissionais e a qualidade que possuem. Gostei de muito, atencioso e humano. Confio que estão com muitos outros trabalhos e estou muito feliz com vocês. Muito obrigado Grato muito	

TE 8
CAMERA

25/03/2025

Noturno B

Eu Pamela quero agradecer a equipe
toda esta de parabéns toda maravilhosa
Educados e proativas
muito muito Equipe de parto
Continue assim
Amorosa Linda

Luciana
Sandra
mislene
Dius
abracê

TE 8
CAMERA

Continuação:

**VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)**

B. Reuniões

09 e 30/01 – Reuniões semanais de alinhamentos com Coordenação Geral Parto Seguro e Supervisoras;

06/01 – Reunião NPV – Alinhamento Protocolo e fluxograma

16/01 – Reunião RHP (reestruturação hospitalar:)

20/01 – Reunião CIPA – apresentação novo sistema e eleições CIPA

21/01 – Reunião Diretoria, Coordenações e supervisões de enfermagem para alinhamentos.

22 e 25/01 – Reunião mensal de alinhamento com as Enfermeiras;

28/01 – Reunião de orientações com as auxiliares e assistente administrativos;

Continuação:

**VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)**

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Tutorias em Andamento:

Enfermeiros Obstetras II – 02

Técnicos de enfermagem II - 01

Continuação:

**VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)**

D– Eventos e Capacitações

Integração Tide Setúbal: 13 colaboradoras capacitadas

Continuação:

**VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Quadro para Kanban e Atualização do quadro de cirurgia segura	Monitores para o Neonato e para transporte adulto e RN
Torneira água quente e água fria	Armário para guarda de pertences de pacientes e para rouparia RA
Top descartável	Troca da Torneira da pia de lavagem das mãos Médicos
Avental ilustrativo com as mamas para uso do IHAC	Fita Adesiva antiderrapante para piso
Aquisição de oxímetro de transporte neonatal	Placa para piso molhado
Ressuscitador neonatal	Conserto Parede da entrada do CO
Aquisição de 02 sonares com maior durabilidade	

Continuação:

**VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)**

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
	Reinstalação de quadros
	Tapado os furos que fiaram, em decorrência da readequação da altura do suporte da caixa de perfuro
	Reparo de pintura em uma coluna, próximo de vestuário masculino
	Reparo de pintura no batente da porta do consultório 1

Continuação:

**VI - HOSPITAL MUNICIPAL TIDE SETÚBAL
(Tide)**

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Graduação em Obstetrícia

Instituição: Férias

Residência Médica

Instituição: Não se aplica

Internos de Medicina

Instituição: Não se aplica

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI
(Hospital Sarah)

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

A. Descrição das Melhorias AC

Criação do quadro de Kamban do Antibiótico, para controle da aplicação dos antibióticos

KAMBAN - ATB				
NOME:	ATB	A FAZER:	FEITO:	TE RESP.:
153 CAROLINE	CEFTRIAXONA 2g teclia D2	13 (07/01)	13	Luana
24-1 LAIS	D2 AMPICILINA 1g 4MN	16-20-00-04-08	08-12	Luana
14-1 GLADYS	D2 CEFADIXIMA 1g 318W	21 05 13 ^{01/01}	13	Imaculada

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

A. Descrição das Melhorias AC

Troca do ar condicionado no Pré parto e sala de cardiocotografia

Antes



Depois



V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

A. Descrição das Melhorias

Instalação dos computadores nos PPPs 1 e 2 no Pré-Parto



Continuação:

**V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI
(Hospital Sarah)**

B. Reuniões

09/01-Realizado reunião com equipe de enfermagem noturno A para alinhamento interpessoal da equipe juntamente com apoio do núcleo.

13/01-Reunião com coordenação GO, Qualidade, FID gerência de enfermagem representante do sistema SGHx para alinhamento do início do treinamento que vai iniciar no dia 14 e 15/01/2025 com a equipe de enfermagem e médica.

21/01-Reunião com diretoria ADM para alinhamento da impressão do resultado de exame, que será entregue ao paciente, agora integrado ao sistema SGHx.

21/01-Reunião com o coordenador do CC para alinhar a retirada de materiais esterilizados no setor, devido à dificuldade de acesso. Foi acordado que um e-mail será enviado informando que a retirada deverá ser feita no CME, no CC.

Continuação:

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI

(Hospital Sarah)

B. Reuniões

24/01-Reunião com representante da Liberty e coordenadores para alinhamento e revisão dos 32 lotes e ajustados os exames conforme a necessidade dos médicos, com o objetivo de facilitar a localização devido à grande quantidade de cadastros.

31/01-Reunião com diretoria Técnica e ADM, Coordenação de enfermagem para alinhamento de desligamento da energia dos PPPs e UTI por uma hora para realizar manutenção no dia 03/02/2025.

Continuação:

**V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI
(Hospital Sarah)**

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Enfermeiras Generalistas 02

Enfermeiras Obstetras: 00

Técnicas de Enfermagem :03

Auxiliar administrativa:01

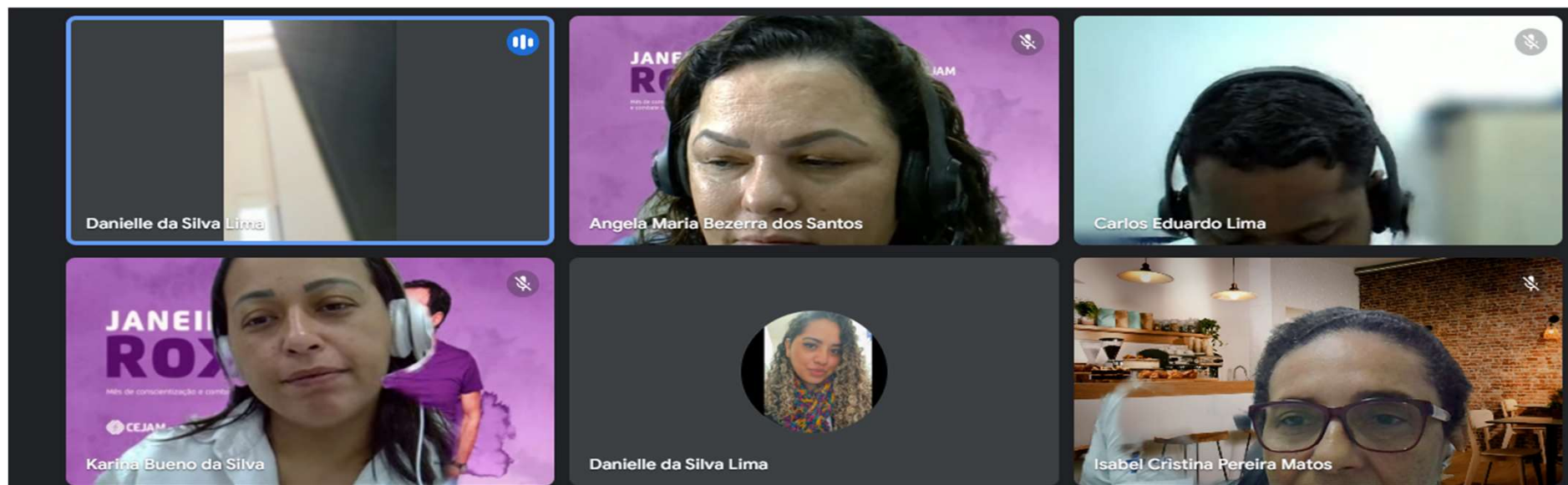
Técnicas I em processo de treinamento no AC. 01

Continuação:

**V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI
(Hospital Sarah)**

D- Eventos e Capacitações

Realizado dinâmica para acolhimento da equipe ADM



Continuação:

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

D- Eventos e Capacitações

Evento Janeiro Branco - Com a participação de 93 colaboradores Parto Seguro , Prore hosp e servidores.



Janeiro Branco: cuidando da saúde mental

Público alvo: Todos os colaboradores

Datas e Horários: 23/01 e 24/01, às 15h e 19h30. 27/01, às 15h

Duração: 1h (várias turmas ao longo do horário)

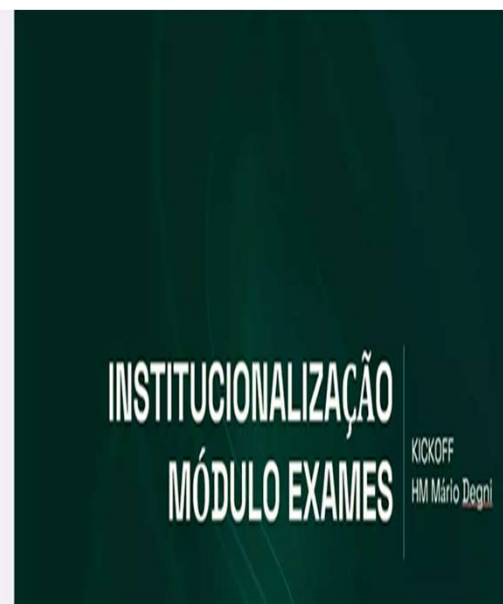
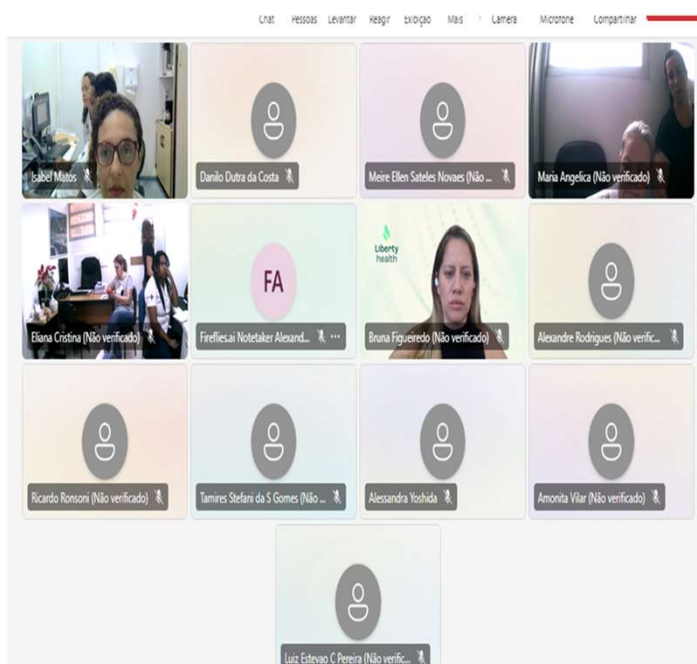
Realização: Serviço de Educação Permanente



Continuação: V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

D– Eventos e Capacitações

06/01 Reunião Institucionalização módulo exames SGHx



Informações Necessárias para Institucionalização

- **Exames por setor:** Quais exames são liberados para cada setor. Por exemplo, quais exames podem ser solicitados para pacientes do Pronto Socorro (PS) e, se houver, outros setores com restrições ou liberações específicas.
- **Lista de profissionais:** Relação dos profissionais que realizam pedidos de exames e que deverão participar do treinamento (contendo nome e função).
- **Exames liberados por grupo profissional:** Se houver exames específicos autorizados apenas para solicitação por determinados grupos profissionais, pedimos que essa informação também seja enviada.
- **Postos de coleta:** Unidades funcionais ativas para que possamos vincular aos postos de coleta do laboratório.
- **Cadastro de lotes de exames:** Para otimizar o processo de solicitação, o sistema permite a realização de pedidos por lotes, onde ao selecionar o lote o sistema carrega vários exames de uma vez. Para configurarmos esses lotes, pedimos que nos enviemos um arquivo contendo o nome do lote e os exames correspondentes. (Exemplo: Lote "Admissão PS" – contendo Hemograma, Sódio, Potássio e Gasometria Venosa.)

Continuação:

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

D– Eventos e Capacitações

14 e 15/01/25 - Treinamento SGHx - Evolução de Enfermagem no Sistema

14 e 15/01/25 - Treinamento interno do Sky e 3006 e da incubadora com a participação dos

colaboradores parto seguro total

23 e 24/01/25 - Pesquisa de Clima realizado das 06h às 10h da manhã



PROGRAMAÇÃO MENSAL
JANEIRO/2025
Programa de Educação
Continuada e Permanente

PRESENCIAIS

- Treinamentos operacionais de equipamentos FANEM**
Público alvo: Equipes de Enfermagem das Unidades AC, CCU, Pré-parto, PU/GD e UNB
Datas e Horários: 14/01 e 15/01, das 15h às 19h
Duração: 1h (várias turmas ao longo do horário)
Realização: Serviço de Educação Permanente
- Janeiro Branco: cuidando da saúde mental**
Público alvo: Todos os colaboradores
Datas e Horários: 23/01 e 24/01, às 15h e 19h00, 23/01, às 15h
Duração: 1h (várias turmas ao longo do horário)
Realização: Serviço de Educação Permanente
- Cuidando da mente: a importância da saúde mental no cotidiano**
Público alvo: Todos os colaboradores
Datas e Horários: 21/01 e 22/01, às 15h e 19h
Duração: 1h
Realização: Serviço de Educação Permanente, Equipe Psicologia, Promotop

EAD

- Prevenção de lesão por pressão**
Público alvo: médicos, equipes de enfermagem, fisioterapeutas e nutricionistas
Carga Horária: 2 horas (curso validado)
Inscrição: via Capedita Mario Degni (QR Code ao lado)
Realização: Serviço de Educação Permanente/NSP
- Princípios Básicos de Segurança do Paciente**
Público alvo: todos os trabalhadores de saúde
Carga Horária: 20 horas (curso validado)
Inscrição: via Capedita Mario Degni (QR Code ao lado)
Realização: Serviço de Educação Permanente/NSP
- Trilha de Aprendizagem Profissional para uma Meditação Segura**
Público alvo: Equipes de Enfermagem
Carga Horária: 20 horas (curso validado)
Inscrição: via Capedita Mario Degni (QR Code ao lado)
Realização: Serviço de Educação Permanente/NSP

de Educação Permanente - HOSP. Prof. Mario Degni - Sar...
para produção interna. Não pode ser publicado

SECRETARIA DE SAÚDE PÚBLICA

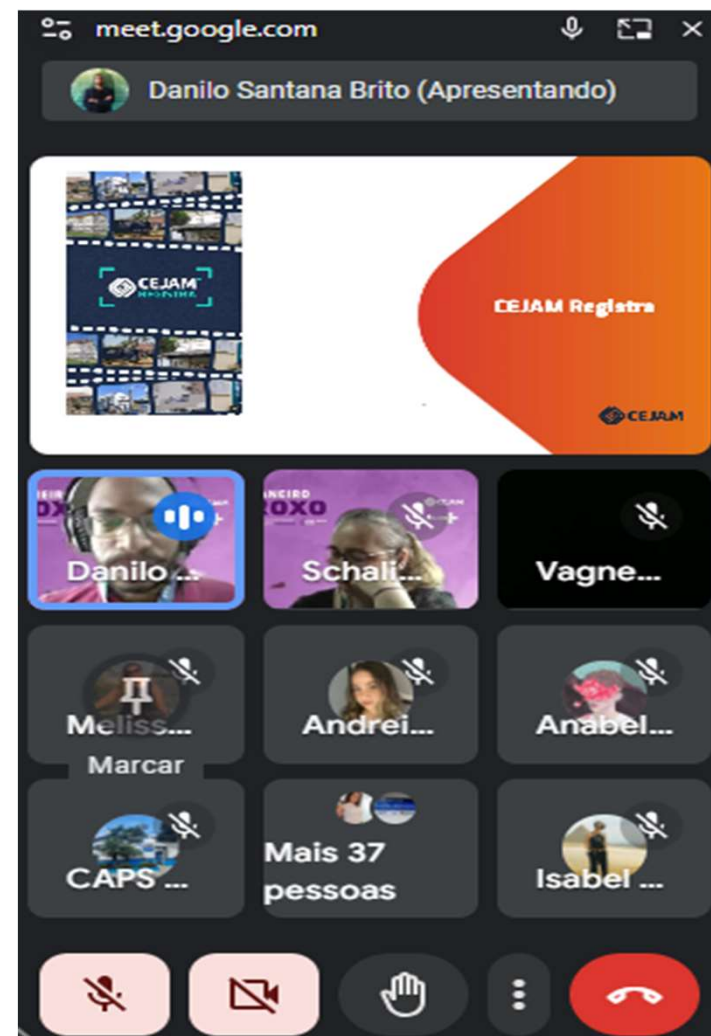
Continuação:

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

D– Eventos e Capacitações

27/01/2025 - Reunião de Influenciadores

Reunião da comissão de Ética de enfermagem com presença do Coren



Continuação:

**V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI
(Hospital Sarah)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
Monitor multiparamétrico	06 berço amplas
Laserterapia	
Poltrona para Alojamento Conjunto	

Continuação:

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI

(Hospital Sarah)

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
Solicitado 05 foco de luz	
solicitado 05 sonar	

Continuação:

V - HOSPITAL MUNICIPAL PROF. MARIO DEGNI (Hospital Sarah)

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Senac- Técnico de enfermagem – período da Manhã 4 alunos - no AC

Centro Universitário das Faculdades Metropolitanas UNIDAS: Graduação de Enfermagem 08 alunos

Residência Médica

Residentes de GO na Cirurgia Ginecológica – CO e pós operatório

Internos de Medicina

Unisa – GO - período da Manhã – 5 internos- PSGO/ Pré Parto e AC

USCS– GO - período da Manhã – 8 internos- PSGO/ Pré Parto e AC

FAM – Diurno (12h) - 9 internos - PSGO/ Pré Parto e AC

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL
(Servidor)

VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL (Servidor)

A. Descrição das Melhorias

Todos os meses reforço com coordenação médica e enfermagem da prefeitura referente voltarmos a realizar parto cesáreas no centro obstétrico, esclareço a necessidade de manter a equipe completa no setor, pois hoje não temos mais equipe da prefeitura;

Clampeamento oportuno do cordão em PC: 100% dos bebês nascidos em boas condições tiveram o clampeamento oportuno;

Realizado contato pele a pele em PC: 100% dos bebês nascidos em boas condições;

Continuação:
VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL
(Servidor)

B. Reuniões

15, 17, 20, 22/01 - Reunião mensal com a equipe de enfermagem de todos os plantões;

09, 16, 30/01 - Reunião com supervisoras;

24/01/25 – Reunião GT de Segurança do Paciente

Continuação:
VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL
(Servidor)

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

n/a

D. Eventos e Capacitações

n/a

Continuação:

**VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL
(Servidor)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
n/a	n/a

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
n/a	n/a

Continuação:

**VII - HOSPITAL SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL
(Servidor)**

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Instituição:

Residência Médica

Instituição: O CO é campo para Residência Médica do SUS em Ginecologia/Obstetrícia, Neonatologia e Anestesiologia

Internos de Medicina

Instituição: UNINOVE

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA
(Vila Nova Cachoeirinha)

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA (Vila Nova Cachoeirinha)

A. Descrição das Melhorias

O banco de sangue está promovendo visita guiada ao setor com o objetivo de demonstrar o funcionamento da unidade e facilitar a compreensão da dinâmica e processos de trabalho do setor. Essa ação minimiza falhas e ocorrências com as amostras enviadas garantindo a segurança do paciente.

O hospital recebeu do CEJAM agulha e seringas para analgesia de parto.

Continuação:

VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA (Vila Nova Cachoeirinha)

B. Reuniões

07/01: Participação da supervisão no processo seletivo para Enfermeiro Obstetra;

14/01: Participação da supervisão no processo seletivo para Técnico de Enfermagem;

13/01: Reunião da Comissão de prontuários;

14/01: Reunião com Diretoria de Enfermagem para alinhamento do lançamento das vacinas que são administradas em sala de parto;

14/01: Reunião com o técnico de segurança do trabalho para alinhamentos administrativos;

16/01: Reunião semanal com a coordenação;

16/01: Reunião com a sede para alinhamentos referente a ONA;

21/01: Participação da supervisão no processo seletivo para Técnico de Enfermagem;

21/01: Reunião com a Qualidade para avaliação dos POP' e protocolos

22/01: Reunião da Comissão de Óbitos para apresentação dos dados mensais;

27/01: Reunião CTA para apresentação do planejamento estratégico anual;

29/01: Reunião do Comitê transfusional para alinhamentos e plano de ação anual;

31/01: Participação da supervisão no processo seletivo para Enfermeiro Obstetra.

Continuação:

**VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA
(Vila Nova Cachoeirinha)**

C. Tutorias de Período de Experiência – 3 meses

Enfermeiro Obstetra: 3

Técnico de enfermagem: 4

Auxiliar Administrativo: 1

Continuação:

**VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA
(Vila Nova Cachoeirinha)**

D– Eventos e Capacitações

Ocorreram treinamentos in loco organizados pela equipe da Colsan (banco de sangue) em todos os turnos de trabalho com visita guiada pelo setor para melhor compreensão do funcionamento da unidade.

Continuação:

**VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA
(Vila Nova Cachoeirinha)**

E. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Pendentes	SOLICITADOS A PREFEITURA Pendentes
	Telas de proteção da sala de recuperação
	Conserto e liberação dos armários dos vestiários

F. Equipamentos e Manutenção

SOLICITADOS AO CEJAM Finalizados	SOLICITADOS A PREFEITURA Finalizados
n/a	n/a

Continuação:

**VIII-MATERNIDADE ESCOLA DR. MÁRIO DE MORAES ALTENFELDER DA SILVA
(Vila Nova Cachoeirinha)**

G. Estágios e Residências nos Setores com Parto Seguro

Estágios

Estágio da turma de Fisioterapia da faculdade Mackenzie, os alunos acompanham as parturientes no Pré-parto e PPP.

Residência Médica:

Residência de Obstetrícia Médica no CPN: os residentes do primeiro ano passam um mês no setor para sensibilização das práticas humanizadas. Também há no setor os residentes da Neonatologia que ficam responsáveis pela recepção do RN.

Internos de Medicina:

Os internos de medicina da Faculdade de Mogi das Cruzes e Anhembi Morumbi apenas observam a assistência na unidade. Não estão autorizados a realizar nenhum procedimento a não ser que haja supervisão médica.



CEJAM

[!\[\]\(5eb1325dfdc3f1cad8426726c0db51cd_img.jpg\)](#) [!\[\]\(312638b5686dbc3f6ff8424fd17b3fb2_img.jpg\)](#) [!\[\]\(88e39a015d99d67943a7ca963c140a17_img.jpg\)](#) [!\[\]\(8d24dd9a445af8db71ca36d03e35a691_img.jpg\)](#) | CEJAM Oficial



CEJAM