

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: 18723 NIS Processo: 18299
Órgão/Entidade: **CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"**
CNPJ: 66.518.267/0001-83
Endereço: Rua Doutor Lund Número: 41
Município: São Paulo CEP: 01513020
Telefone: 3469-1818
Email: cejam@cejam.org.br; gerenciatecnica@cejam.org.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: 001 Agência: 19119 Número: 000857785 Praça de Pagamento: São Paulo
Gestor do Convênio:
Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

CEJAM Gestão Saúde

O CEJAM vivencia modelo de Gestão Empreendedor, com ênfase nas competências técnicas científicas, análise de cenários, perfis epidemiológicos e inovação. Os Contratos de Gestão firmados com o poder público, permitem que a Coordenação Técnica Administrativa CEJAM apresente soluções técnicas inovadoras, visando o atendimento às necessidades locais e regionais, contemplando ações de promoção e prevenção em saúde, redução de agravos e reabilitação da saúde da população. O CEJAM valoriza a dimensão participativa na gestão, desenvolvendo trabalho associado, com os colaboradores e comunidade, analisando situações, decidindo seus encaminhamentos e agindo sobre estas situações em conjunto, sempre com base nas diretrizes do gestor público. Neste PLANO OPERACIONAL, visando a Celebração de Convênio para IMPLANTAÇÃO E GERENCIAMENTO DE 30 LEITOS NA UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO no Hospital Guilherme Álvaro, o CEJAM se propõe a capacitar os profissionais para uma atenção resolutive, integrada por todos os membros da equipe, para execução das ações e serviços, e ainda: • Cumprir adequadamente os protocolos diagnósticos e terapêuticos estabelecidos pela Secretária da Saúde e de consensos de Sociedades Médicas Brasileiras. • Criar mecanismos técnicos administrativos e de incentivos para garantir as ações de referência e contra referência, para dessa forma assegurar a continuidade do cuidado. A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES CONTARÁ COM: Coordenação Médica, Coordenação de Enfermagem e Coordenador de Fisioterapia, como responsáveis pela implementação e acompanhamento das ações em saúde. A ASSISTÊNCIA aos usuários, contará com Médicos especializados em medicina intensiva pediátrica, Enfermagem e Fisioterapia, devidamente habilitados e capacitados para o cumprimento das ações em saúde, com qualidade. Caberá a CONTRATANTE o suporte para atendimento multiprofissional (fonoaudiologia, nutrição, psicologia) e o fornecimento de insumos, materiais e medicamentos. Coerente com os objetivos especificados pela SES, o CEJAM apresenta em seu Plano Operativo, proposta para garantia e ampliação do acesso da população a ações e serviços em saúde, em conformidade à capacidade operacional instalada, visando contribuir para a estruturação da rede de atenção à saúde, com racionalidade na utilização de recursos.

Missão, visão e valores

O Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos, fundada em 20 de maio de 1991, com ampla experiência na administração em saúde. Nos seus primeiros dez anos de existência, o CEJAM concentrou suas ações na Atenção Integral à Saúde da Mulher, graças a um convênio com a Secretaria de Estado da Saúde, encerrado em 2001. Desde então, nesses mais de 28 anos, o CEJAM se mostrou um grande parceiro, para com o poder público, no desenvolvimento de projetos na Assistência à Saúde, Atenção Básica/Estratégia Saúde da Família, Ambulatórios de Especialidades Médica, Unidades de Urgências e Emergências, Gestão Hospitalar e Diagnóstico por Imagem. Destacando-se, atualmente, pelo seu empreendedorismo nos municípios de São Paulo, Embu das Artes, Mogi das Cruzes, Campinas, Cajamar, Itu e Rio de Janeiro. Em 1998, o CEJAM recebeu os Títulos de Utilidade Pública Municipal, Estadual, Federal e o Certificado de Entidade para Fins Filantrópicos. Em 2003, obteve o COMAS – Certificado do Conselho Municipal de Assistência Social. VISION "Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional" MISSÃO "Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde" VALORES • Valorizamos a vida • Estimulamos a cidadania • Somos éticos • Agimos com responsabilidade social • Somos inovadores • Qualificamos a gestão PILARES ESTRATÉGICOS • Atenção Primária à Saúde • Sinergia da Rede de Serviços • Equipe Multidisciplinar • Tecnologia da Informação • Geração e Disseminação de Conhecimento LEMA "Prevenir é Viver com Qualidade". ÉTICA E TRANSPARÊNCIA: A fim de dar transparência à sua gestão, o Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM torna pública todas as suas ações, apresentando seus Contratos de Gestão, Convênios, Regimento de Compras, Prestações de Contas e Relatório de Atividades Consolidado, de acordo com as ações realizadas junto ao Poder Público e para conhecimento de qualquer cidadão. O CEJAM disponibiliza em seu site, www.cejam.org.br por meio dos links, a Lei nº 12.527 e o Decreto nº 7.724 que visam "assegurar o direito fundamental de acesso à informação e devem ser executados com os princípios básicos da administração pública". O CEJAM disponibilizará em seu sítio eletrônico todas as prestações de contas, permitindo que todo cidadão possa buscar aglomeradas as informações pertinentes aos Contratos existentes, com diversos entes públicos. Além da prestação de contas, da parte financeira, também são disponibilizados os resultados assistenciais alcançados com a execução de ações e serviços em saúde, sem necessidade de nenhum cadastro, com livre acesso à população.

A História do CEJAM

A História do CEJAM representa uma sequência de sucessos e inovações, com o Lema "Prevenir é Viver com Qualidade", atualmente o CEJAM destina a suas ações na área de Saúde, Educação e Responsabilidade Social, onde destacamos, os Contratos de Gestão existentes com Secretarias municipais: São Paulo – desde 1995, com atuação na região do M'Boi Mirim e Capão Redondo, para Unidades da Estratégia Saúde da Família, AMA Especialidades, AMA/UPA, CAPS AD, Adulto e Infantil, CER IV e Rede Hora Certa – Hospital-Dia; Parceria com Hospital Israelita Albert Einstein e em 2008 inaugura o Hospital Municipal M'Boi Mirim – São Paulo, em uma gestão hospitalar compartilhada entre as duas instituições; Escola de Saúde CEJAM, reconhecida pela American Heart Association, como Centro de Excelência para América Latina e Caribe, por capacitar centenas de profissionais de saúde, desde 2009; Embu das Artes: ESF, Atendimento domiciliar em saúde, Consultório de Rua do município, desde 2010. Mogi das Cruzes: ESF; Clínica Ambulatorial - UNICA, com Academia da Terceira Idade, Centro de especialidades, apoio diagnóstico e saúde bucal, desde 2010; Laboratório Municipal de Exames e Diagnóstico, em parceria com o Albert Einstein Medicina Diagnóstica, em 2014. No Rio de Janeiro: Hospital Municipal Evandro Freire, na Ilha do Governador em 2013. Em 2016 – Certificado de Acreditação ONA Nível I para a Unidade UNICA de Mogi das Cruzes e CER IV M'Boi Mirim de São Paulo. Em 2017 – As Unidades UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz são Acreditadas Nível II – Pleno pela ONA. Em 2018 Campinas: Contratos de Prestação de Serviços Especializados: Médicos na área de Cirurgia Geral; Médicos na área de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço e Serviços de Enfermagem, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional, Psicologia, Serviço Social e Técnico de Imobilização de Gesso, e em 2019 Contratos de Prestação de Serviços Especializados – Saúde Mental, com a Rede Municipal Dr. Mario Gatti de Urgência e Emergência. Em 2019, Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, em Cajamar e Parceria com ABC Angiorradiologia Intervencionista e Diagnóstica Ltda que desde 2003 presta serviço para Hospitais Públicos (Hospital Estadual Mário Covas de Santo André; Hospital de Clínicas Municipal José Alencar e Hospital de Ensino Padre Anchieta de São Bernardo do Campo.) composta por equipe médica altamente especializada em Hemodinâmica, Radiologia Vascular Periférica, Neuroradiologia, Gastroenterologia Vascular, Hepática e Eletrofisiologia. Atualmente o CEJAM desenvolve suas atividades com mais de 10.000 colaboradores próprios e cerca de outros 3.000 mil colaboradores de empresas contratadas.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: CUSTEIO

Implantação e o gerenciamento técnico de 30 (trinta) leitos de Unidade de Terapia Intensiva Adulto do Hospital Guilherme Álvaro para garantir a assistência a pacientes graves da Unidade e o atendimento aos casos graves oriundos da Pandemia do COVID-19 (Coronavírus).
Implantação e o gerenciamento técnico de 30 (trinta) leitos de Unidade de Terapia Intensiva Adulto do Hospital Guilherme Álvaro para garantir a assistência a pacientes graves da Unidade e o atendimento aos casos graves oriundos da Pandemia do COVID-19 (Coronavírus), por meio das despesas indiretas envolvidas na Gestão administrativa e assistencial, despesas de Recursos Humanos, Contabilidade, Financeiro, Faturamento, Logística, Tecnologia da Informação e Serviço de Atenção ao Usuário – SAU.

Objetivo



Oferecer assistência integral e intensiva, em período ininterrupto, disponibilizando recursos humanos especializados, conforme a regulação da RDC nº 07/2010 e RDC nº 26/2012, gerenciando a equipe multidisciplinar responsável pelo atendimento da unidade. A Unidade de Terapia Intensiva destina-se a assistir pacientes em estado crítico que não sejam mais passíveis de atendimento em outras unidades, devido à gravidade da sua situação, prestando assistência integral em período contínuo nas 24 horas do dia e em sete dias por semana. A UTI disponibilizará a todos os pacientes internados na unidade, todos os recursos humanos disponíveis para que o tratamento tenha prosseguimento adequado. Objetivos específicos: # Garantir funcionamento da UTI, seguindo a regulação da RDC 07/2010; # Utilizar os princípios de gestão e qualidade em Medicina Intensiva; # Estabelecer indicadores de qualidade; # Cumprir as metas estabelecidas no contrato; # Estabelecer cultura de segurança ao paciente dentro da UTI.

Justificativa

Levando em consideração que a UTI é a Unidade de Terapia Intensiva existente nos hospitais e destinada ao acolhimento de pacientes em estado grave com chances de sobrevida, que requerem monitoramento constante (24 horas) e cuidados muito mais complexos que o de outros pacientes. A operacionalização da Unidade de Terapia Intensiva é complexa exigindo recursos humanos especializados e atualizados na área, sendo necessária a capacitação constante, não apenas com relação à assistência direta como também para com a adequada utilização da tecnologia instalada como, por exemplo: monitores multiparamétricos, ventiladores mecânicos, cateteres especiais, fármacos específicos dentre outras necessidades. Por que realizar o projeto / ação? • Implantação de processos de trabalho, com quadro de pessoal capacitado, estabelecimento de fluxos e rotinas, com o objetivo de aumentar a segurança e a satisfação dos pacientes, ampliando a captação de pacientes que poderiam ser atendidos pelo hospital. • Implantação de protocolos assistenciais com vistas a segurança e satisfação dos pacientes, em todos os procedimentos previstos. Motivos que justificam? • Detalhamento da organização das atividades assistenciais e de apoio, ou seja, essenciais ao funcionamento adequado da Unidade de Terapia Intensiva. Contribuição a ser realizada? • Desenvolvimento de materiais para Capacitação dos Recursos Humanos. O material elaborado será objeto de treinamento das equipes correspondentes. Solução para o problema? • Disponibilização de mão de obra especializada médica, enfermagem e fisioterápica.

Local

Hospital Guilherme Álvaro situado na Rua Oswaldo Cruz, 197 - Santos/SP.

Observações

Garantir a assistência a pacientes graves da Unidade e o atendimento aos casos graves oriundos da Pandemia do COVID-19 (Coronavírus).

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Quantitativas

número de saídas da UTI Adulto

Ações para Alcance:

Situação Atual:

Situação Pretendida: número de saídas da UTI Adulto maior ou igual a: -78 no primeiro semestre -137 no segundo semestre -149 a partir do 13º mês

Indicador de Resultado:

Metas Qualitativas

Número de reclamação na ouvidoria

Ações para Alcance:

Situação Atual:

Situação Pretendida: Número de reclamação na ouvidoria menor ou igual a: 1%

Indicador de Resultado:

Número de pacientes /mês dividido pelo número de reclamações de ouvidoria registrada/mês.

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração	Descrição
1	UTI Adulto	12	Oferecer assistência integral e intensiva, em período ininterrupto, disponibilizando recursos humanos especializados, conforme a regulação da RDC nº 07/2010 e RDC nº 26/2012, gerenciando a equipe multidisciplinar responsável pelo atendimento da unidade. A Unidade de Terapia Intensiva destina-se a assistir pacientes em estado crítico que não sejam mais passíveis de atendimento em outras unidades, devido à gravidade da sua situação, prestando assistência integral em período contínuo nas 24 horas do dia e em sete dias por semana. A UTI disponibilizará a todos os pacientes internados na unidade, todos os recursos humanos disponíveis para que o tratamento tenha prosseguimento adequado.

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
1	CUSTEIO	Equipe Multidisciplinar	Serviços de atendimento ao paciente	0,00	0,00	12.648.225,84	100,00
				0,00	0,00	12.648.225,84	100,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
2	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
3	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
4	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
5	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
6	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
7	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
8	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
9	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
10	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
11	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82
12	1.054.018,82	8,33	0,00	0,00	1.054.018,82	8,33	1.054.018,82

12.648.225,84	99,96	0,00	0,00	12.648.225,84	99,96	12.648.225,84
---------------	-------	------	------	---------------	-------	---------------



Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
	12.648.225,84	99,96	0,00	0,00	12.648.225,84	99,96	12.648.225,84

PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste

Término: 25/03/2021

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
941.973.698-91	Elizabeth Oliveira Braga	Administrador Local Beneficiário	Coordenadora Regional	
286.168.378-33	Luiz Fernando Colombelli Albuquerque	Administrador Local Beneficiário	Coordenador de Informática	

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

	Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
	26/03/2020	672.438.518-00	José Henrique Germann Ferreira	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário da Saúde
	26/03/2020	994.124.468-53	Ademir Medina Osório	CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"	CEO
	26/03/2020	007.516.518-00	Wilson Roberto Lima	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete
	26/03/2020	915.211.730-87	MONICA MAZZURANA BENETTI	Hospital Guilherme Álvaro (HGA)	DIRETOR TECNICO III

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI - SES/SP.

