

Relatório de Atividades Assistenciais

**Hospital e Maternidade Leonor
Mendes de Barros**

**Unidade de Terapia Intensiva
Materna**

Convênio n.º00023/2022

Março

2023

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR

Tarcísio Gomes de Freitas

SECRETÁRIO DE SAÚDE

Eleuses Paiva

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE

Sirlene Dias Coelho

SUPERVISOR TÉCNICO REGIONAL

Adriana Cristina Alvares

COORDENADOR DE ENFERMAGEM

Tamiris De Oliveira Martins

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Hospital e Maternidade Leonor Mendes de Barros - Convênio n.º 00023/2022	6
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	6
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	6
4. FORÇA DE TRABALHO	7
4.1 Dimensionamento - Colaboradores CLT	7
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	8
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	9
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	9
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS	9
5.1 Indicadores - Quantitativos	10
5.1.1 Saídas	10
5.1.2 Taxa de Ocupação	11
5.2 Indicadores - Qualitativos	12
5.2.1 Média de Permanência	12
5.2.2 Paciente Dia	12
5.2.3 Taxa de Mortalidade	13
5.2.4 Taxa de Reinternação	13
5.3 Indicadores - Segurança do Paciente	14
5.3.1 Densidade de Incidência de Pneumonia Associada (PAV) à Ventilação Mecânica (VM)	14
5.3.2 Taxa de utilização de Cateter Venoso Central (CVC)	15
5.3.3 Densidade de Incidência de Infecção Primária da Corrente Sanguínea (IPCS) relacionada ao Acesso Vascular Central	16

5.3.4 Não Conformidade na Administração de Medicamentos	16
5.3.5 Densidade de Incidência de Infecções do Trato Urinário (ITU) relacionada a cateter vesical	17
5.3.6 Índice de úlcera por pressão	17
5.3.7 Adesão às metas de Identificação do Paciente	18
5.3.8 Evolução dos Prontuários	18
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO	19
6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário - Uti Materna	19
6.1.1 Avaliação do Atendimento	19
6.1.2 Avaliação do Serviço	20
6.1.3 Net Promoter Score (NPS)	20
6.1.4 Volume de Manifestações	21
6.1.5 Registros na Ouvidoria - Interna/Hospital	22
7. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO	22

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema “Prevenir é Viver com Qualidade”, é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

“Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional”.

Missão

“Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde”.

Valores

- Valorizamos a vida;
- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;

- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Hospital e Maternidade Leonor Mendes de Barros - Convênio n.º 00023/2022

O convênio visa o gerenciamento técnico/administrativo de **06 (seis) leitos em Terapia Intensiva Materno no Hospital Maternidade Leonor Mendes de Barros**, de forma quantitativa e qualitativa, com o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, bem como a manutenção adequada dos equipamentos destinados à Unidade, para o funcionamento ininterrupto do serviço.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas na unidade são monitoradas por sistema informatizado (S4SP) e planilhas de excel para consolidação dos dados.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas no período de **01 a 31 de Março de 2023**.

4. FORÇA DE TRABALHO

4.1 Dimensionamento - Colaboradores CLT

A equipe de trabalho prevista é composta por 22 colaboradores contratados por processo seletivo (CLT).

Setor	Cargo	Previsto	Efetivo	Δ
Administrativo	Assistente Administrativo (40h)	1	1	✓
Assistencial	Coordenador de Enfermagem (40h)	1	1	✓
	Enfermeiro (36)	2	2	✓
	Enfermeiro (36h) - noturno	3	3	✓
	Técnico de Enfermagem (36h)	7	8	↑
	Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	7	7	✓
Total		21	22	↑

Fonte: São Paulo - HMLMB - 2022

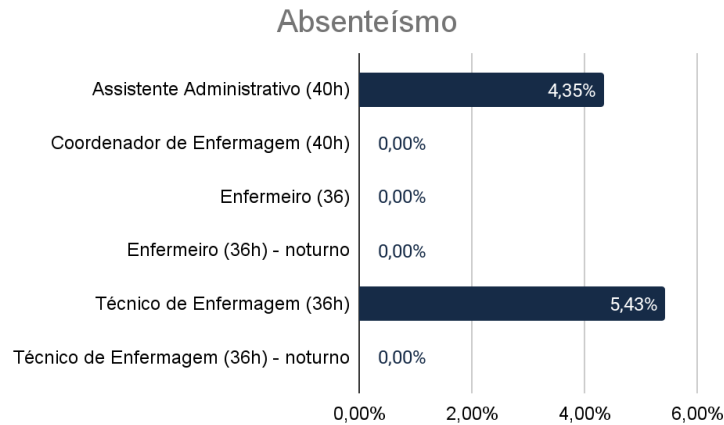
Mediante o quadro acima, verificamos que 104,7% da previsão de colaboradores foram efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho, o efetivo supera o previsto por conta da contratação de um técnico de enfermagem para cobertura de férias neste período.

4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT

Setor	Cargo	Colaborador	Nº Conselho
Uti Materna - 6 Leitos	Assistente Administrativo (40h)	01.Wesley Lohn Albuquerque	N/A
	Coordenador de Enfermagem (40h)	02.Tamiris de Oliveira Martins	395.448
	Enfermeiro	03.Ivone Prado Cruz Santos	624232
		04.Michele Felix de Castro	404381
	Enfermeiro (36h) - noturno	05.Nayara Fernanda da Costa	470916
		06.Cátia Elaine Calastro	541220
		07.Simone Messias da Silva	204926
	Técnico de Enfermagem	08.Adrielle Rodrigues	807366
		09.Denise Jeanete Rodrigues	1583997
		10.Efigênia de Freitas	807386
		11.Katia Alves	1528682
		12.Magna O. a Silva Araujo	1144348
		13.Marinalva Moretti Rogério	1139899
		14.Tânia da Costa Dinamarca	1121040
		15.Marcela Ribeiro Martins	254902
	Técnico de Enfermagem (36h) - noturno	16.Elaine Cristina O.dos Santos	1493164
		17.Ranielli Aparecida	1652014
		18.Rafhaela Moreira Vitalino	1511542
		09.Quelcilene de Paula	936670
		20.Sueli Gomes Barbosa	92256
		21.Sandra Rodrigues Vieira	968412
		22.Claudia dos S.L. Gonçalves	1646933

4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo



Análise crítica: Mediante o cenário de vinte e dois (22) colaboradores (CLT) foram identificados o total de 11 dias de ausências durante o período de referência, sendo:

- 01 (um) dia por motivo justificado por meio de atestado médico (Assistente Administrativo)
- 10 (dez) dias por motivos justificados por meio de atestado médico (Técnico de Enfermagem). Posto de trabalho preenchido com colaboradores realizando banco de horas.

4.3.2 Turnover

Análise crítica: Não tivemos Turnover nesse período.

4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

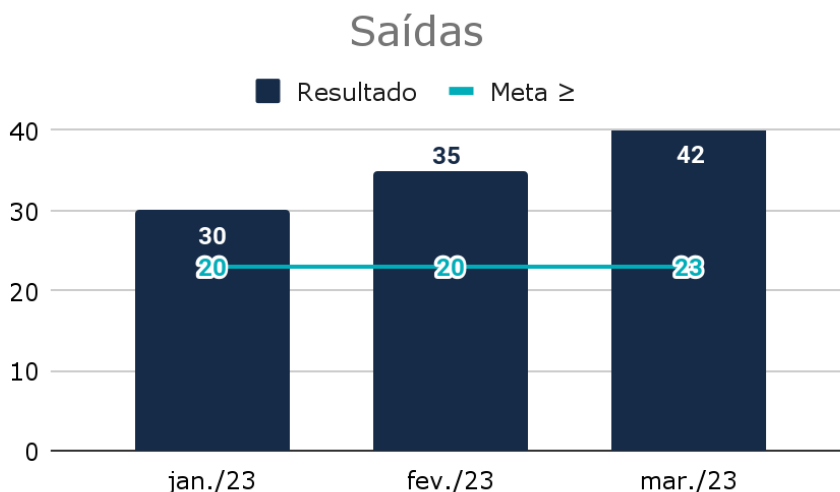
Análise crítica: Tivemos 01 (um) acidente de Trajeto com a Colaboradora Tânia da Costa Dinamarca. Realizado todo o processo de abertura de CAT junto a equipe de Segurança do Trabalho.

5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade. Estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na UTI Materna do HMLMB que ocorreram no período avaliado.

5.1 Indicadores - Quantitativos

5.1.1 Saídas

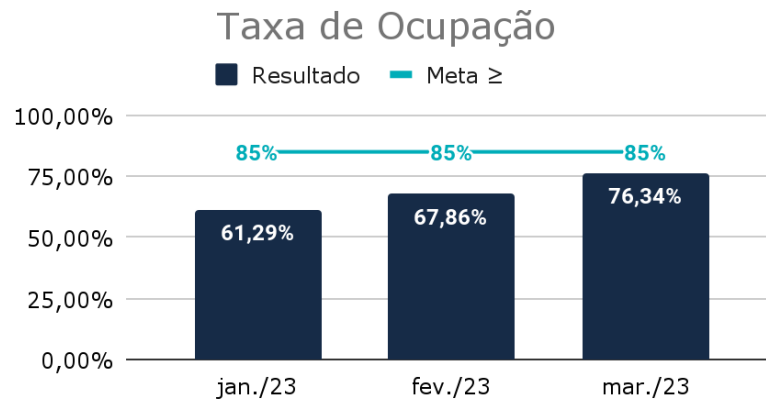


Tipo de Saída	Nº de Saídas
Alta	0
Evasão	0
Transferência Interna	41
Transferência Externa	1
Óbitos < 24h	0
Óbitos > 24h	0
Total	42

Análise crítica: No período analisado tivemos 42 saídas. Meta contratual atingida.

- Transferência Externa:** Paciente L.M.Z., 37 anos, HD: Popc + B24+ Surto Psicótico, admitido na Uti em 20/03. Paciente apresentou tentativa de autoextermínio no alojamento conjunto no dia 19/03. Encaminhada para avaliação psiquiatra no Hospital Iva onde foi indicado internação em enfermaria Psiquiátrica devido ainda permanecer com pensamento de suicídio. No dia 23/03 a mesma foi transferida para o Complexo Hospitalar Padre Bento para enfermaria psiquiátrica, vaga cedida via CROSS.

5.1.2 Taxa de Ocupação



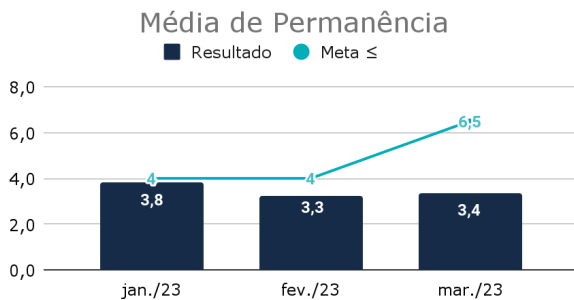
Nº Paciente-dia	Nº Leito-dia
142	186

Análise crítica: No período analisado tivemos uma Taxa de Ocupação de 76,34%. Informamos que todas as vagas solicitadas foram prontamente atendidas.

Tivemos 01 internação externa (Aceita pelo Nir do Hospital) Paciente M.F.M.S. admitida na data 12/03.

5.2 Indicadores - Qualitativos

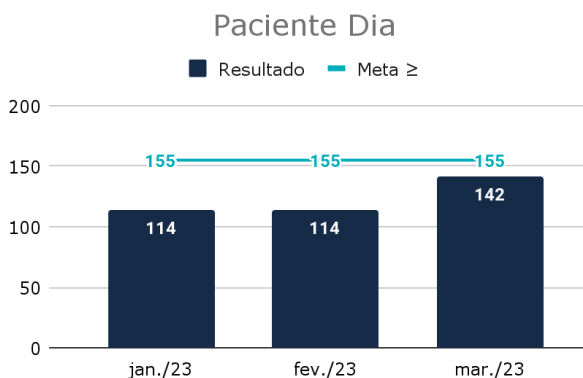
5.2.1 Média de Permanência



Nº Paciente-dia	Nº de Saídas
142	42

Análise crítica: Nesse mês tivemos uma média de permanência de 3,4 dias. Atingido a meta pactuada, tendo em vista que diariamente em visita multiprofissional é discutido o momento ideal para uma alta segura dos pacientes que apresentam estabilidade hemodinâmica, refletindo assim em uma saída segura e precoce da UTI.

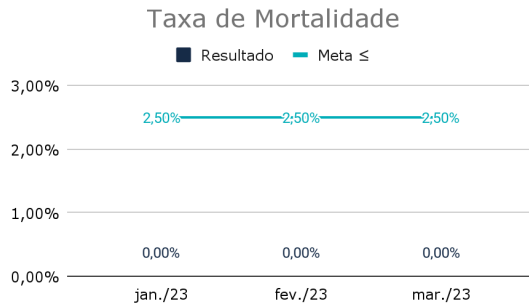
5.2.2 Paciente Dia



Nº Admissões	Giro de Leito
42	7,00

Análise crítica: No período avaliado na UTI Materna tivemos 142 pacientes-dia, realizamos 42 admissões e 42 saídas, apresentando giro de leito de 7,00 vezes.

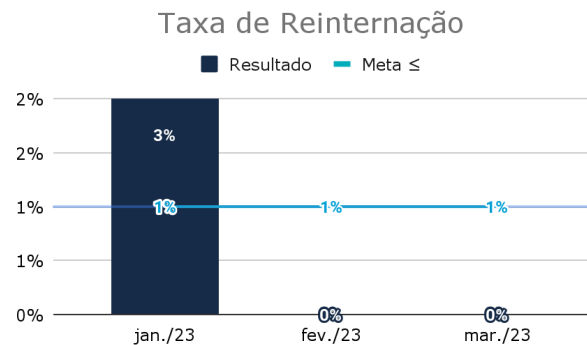
5.2.3 Taxa de Mortalidade



Nº Óbitos	Nº de Saídas
0	42

Análise crítica: Não tivemos nenhum óbito nesse período. Meta contratual atingida.

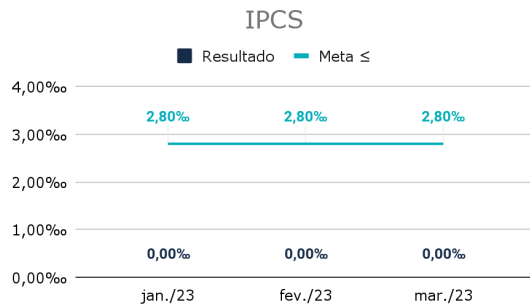
5.2.4 Taxa de Reinternação



Análise crítica: Não tivemos nenhuma reinternação nesse período. Meta contratual atingida.

Nº Reinternações	Nº de Saídas
0	42

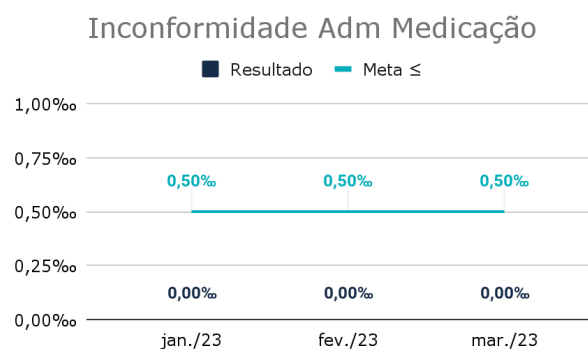
5.3.3 Densidade de Incidência de Infecção Primária da Corrente Sanguínea (IPCS) relacionada ao Acesso Vascular Central



Análise crítica: Não ocorreu nenhuma infecção primária da corrente sanguínea relacionada a cateter vascular central, nesse período. Meta contratual atingida.

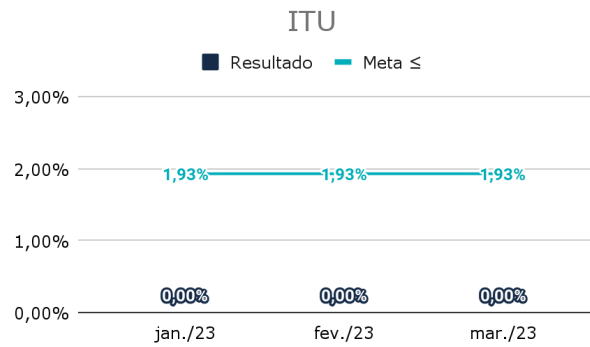
Nº Casos novos de IPCS	Nº Paciente-dia com CVC
0	5

5.3.4 Não Conformidade na Administração de Medicamentos



Análise crítica: Não ocorreu nenhuma não conformidade na administração de medicamentos esse mês. Meta contratual atingida.

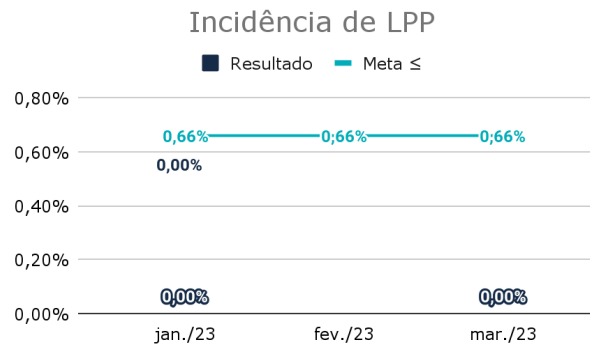
5.3.5 Densidade de Incidência de Infecções do Trato Urinário (ITU) relacionada a cateter vesical



Análise crítica: Não ocorreu nenhuma infecção do trato urinário nesse período. Meta contratual atingida.

Nº Casos novos de ITU	Nº Paciente-dia com SVD
0	29

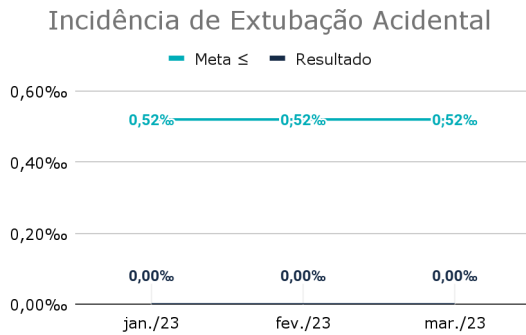
5.3.6 Índice de úlcera por pressão



Análise crítica: Não ocorreu nenhuma lesão por pressão nesse período. Meta contratual atingida.

Nº Casos novos de LPP	Nº Pacientes-dia expostos ao risco de adquirir LPP
0	142

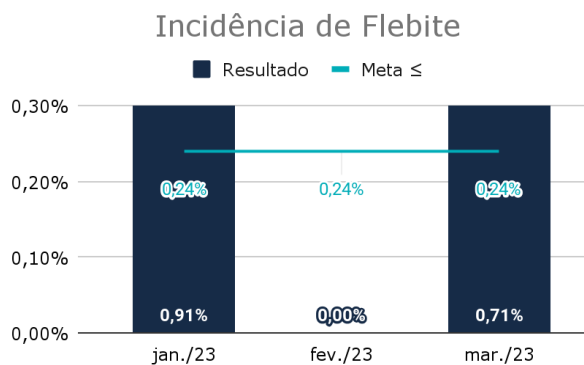
5.3.7 Incidência de Extubação Acidental



Análise crítica: Não ocorreu nenhuma extubação acidental no período. Meta contratual atingida.

Nº de Extubação não planejada	Nº Pacientes-dia Intubado
0	0

5.3.8 Incidência de Flebite



avaliação diária dos cateteres. Serão realizados novos treinamentos com todas as equipes na segunda semana do Mês de Abril.

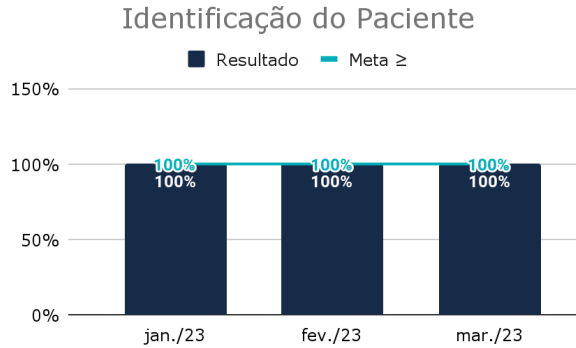
Realizamos a prevenção de flebite:

Análise crítica: Paciente I.C.M. , 30 anos, HD: Gestante 33 semanas + Covid +, TVP MMII.

Paciente transferida internamente no dia 03/03 e identificado flebite em MSE. Comunicado à equipe de enfermeiros sobre o caso, reforçamos a importância de

- O rodízio do local puncionado a cada 72 horas(o enfermeiro se certifica da fixação adequada para prevenir irritação).
- Avaliamos: preparo da punção, condições clínicas do paciente, característica da veia, incompatibilidade entre fármacos, calibre, tamanho, comprimento, material.

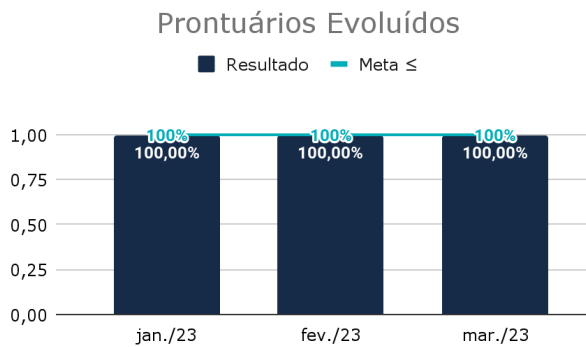
5.3.9 Adesão às metas de Identificação do Paciente



Nº Paciente-dia com pulseira de identificação	Nº Paciente-dia
142	142

Análise crítica: Mantivemos em nossa UTI todos os pacientes devidamente identificados com pulseira de identificação. Meta contratual atingida.

5.3.10 Evolução dos Prontuários



Análise crítica: Durante o mês de referência todos os prontuários analisados foram 100% evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários.

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

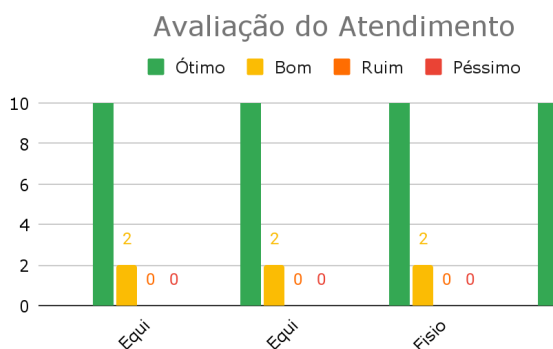
O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e avaliar os serviços prestados pela Equipe CEJAM. A partir das informações trazidas pelos usuários, podemos identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário

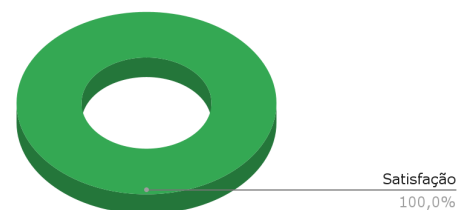
No período avaliado, tivemos o total de **38 pesquisas preenchidas**. Os gráficos a seguir, demonstram os resultados obtidos na competência avaliada.

6.1.1 Avaliação do Atendimento

O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao atendimento da equipe de enfermagem, equipe médica, fisioterapia e terapeuta ocupacional. No período, tivemos uma satisfação de 100% , demonstrando uma percepção positiva ao atendimento.

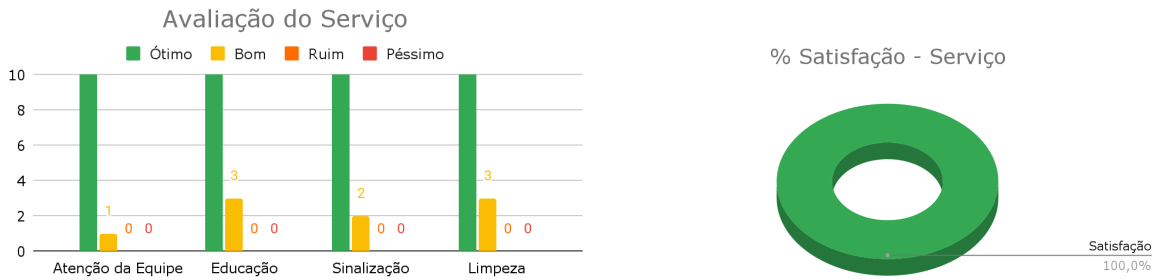


% Satisfação - Atendimento



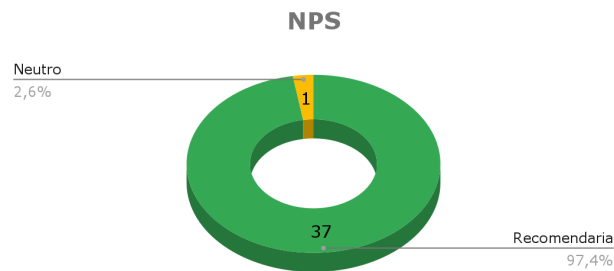
6.1.2 Avaliação do Serviço

O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao serviço no que refere a agilidade, atenção, educação, sinalização e limpeza. No período, tivemos uma satisfação de 100% dos usuários.



6.1.3 Net Promoter Score (NPS)

O indicador avalia a satisfação do usuário em relação a probabilidade dele recomendar o serviço. No período avaliado, 97,4% dos usuários recomendariam o serviço.



7. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

Treinamento sobre Protocolo de Sepses



Reforçando com as Equipes as Metas de Segurança do Paciente (Abordado Meta 6 - Prevenção de Queda)

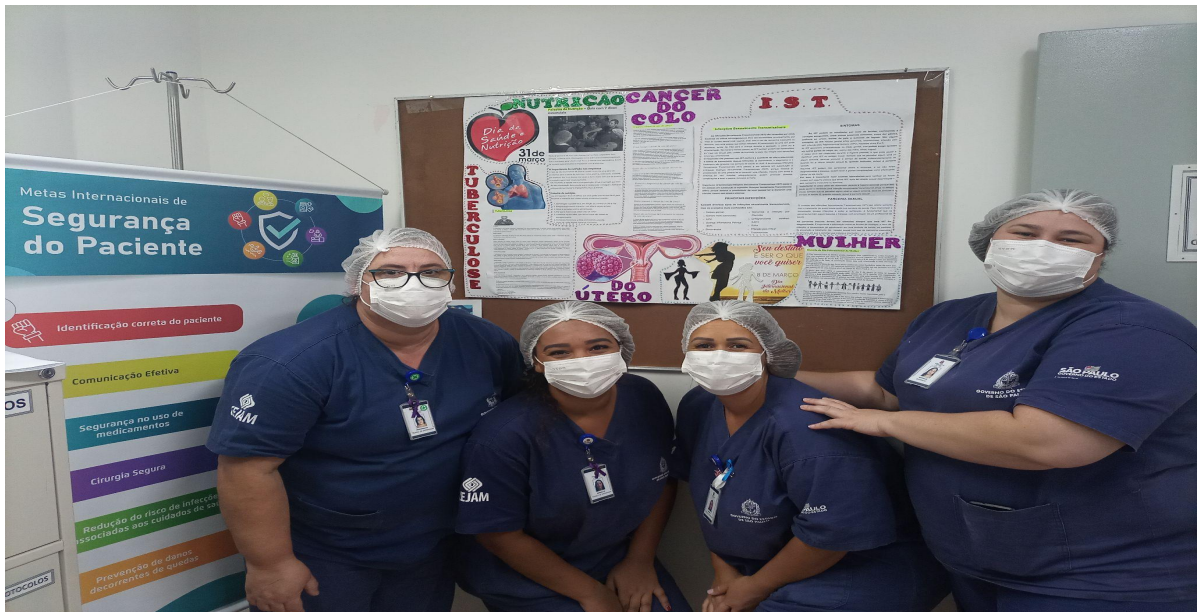


Treinamento sobre Infecção Sexualmente Transmissível com distribuição de Preservativo e Masculino para a Equipe



Treinamento com Equipe da Cipa sobre os Temas: Alzheimer, Lupus, Nutrição e Câncer de Colo do Útero





São Paulo, 10 de abril de 2023


Sirlene Dias Coelho
Gerente de Serviços de Saúde
CEGISS - CEJAM