

Relatório de Atividades Assistenciais

Complexo Hospitalar Padre Bento
Psiquiatria Adulto

Convênio n.º
00108/2021

2021

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR
João Doria

SECRETÁRIO DE SAÚDE
Jean Carlo Gorinchteyn

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
Mário Santoro Júnior

COORDENADOR ADMINISTRATIVO
Sirlene Dias Coelho

SUPERVISOR TÉCNICO DE SAÚDE REGIONAL
Adriana Cristina Alvares

COORDENADOR OPERACIONAL
Talita Ferreira da Silva Nascimento

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Convênio nº 00108/2021	6
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	6
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	7
4. FORÇA DE TRABALHO	7
4.1 Dimensionamento	7
4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT	7
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	8
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	10
4.4.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	11
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS	11
5.1 Indicadores	12
5.1.1 Saídas	12
5.1.2 Taxa de Ocupação	13
5.1.3 Média de Permanência (dias)	14
5.1.5 Projeto Terapêutico Singular	14
5.1.6 Incidência de queda de paciente	15
5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos	15
5.1.8 Incidência de Autolesão	16
5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica	16
5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem	17
5.1.11 Evolução dos Prontuários	17
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	17
7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES	19

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema “Prevenir é Viver com Qualidade”, é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

“Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional”.

Missão

“Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde”.

Valores

- Valorizamos a vida;

- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Convênio nº 00108/2021

Com início no dia 03 de novembro de 2021, o convênio nº 00108/21 tem por objetivo disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implantação e gerenciamento técnico/administrativo de 10 (Dez) leitos do Serviço de Psiquiatria Adulto no Complexo Hospitalar Padre Bento. Visa o fornecimento de equipe multidisciplinar de plantonistas e diaristas, para o funcionamento ininterrupto deste serviço de segunda-feira a domingo, durante 24 horas, nos termos da Portaria Ministerial nº 3.588, de 21 de Dezembro de 2017.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas no serviço de Psiquiatria Adulto são monitoradas por sistema de informação (Sistema - SPS4) e planilhas em excel para consolidação dos dados. Todos os profissionais são cadastrados no CNES, o que permite o faturamento por procedimento e profissional.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O relatório apresenta as atividades desenvolvidas no serviço referente ao período de **01 a 31 de dezembro de 2021**.

4. FORÇA DE TRABALHO

A força de trabalho prevista é de 37 (trinta e sete) colaboradores, a equipe efetiva no período é de 21 (vinte e um) contratados por processo seletivo (CLT) e 15 (quinze) por contratação de Pessoa Jurídica (PJ). Os quadros abaixo apresentam a relação de colaboradores previstos e efetivos no período de referência, estratificados por cargo e setor.

Ademais, referentes aos colaboradores em regime Pessoa Jurídica (PJ), as escalas diárias com a relação nominal e CRM encontram-se em anexo deste relatório (**Anexo I**).

4.1 Dimensionamento

4.1.1 Quadro de Colaboradores CLT

Equipe	Cargo	Previsto	Efetivo
Administrativa	Auxiliar Técnico Administrativo	2	1
	Coordenador Operacional	1	1
Assistencial	Assistente Social	1	1
	Farmacêutico	1	1
	Psicólogo	1	1
	Terapeuta Ocupacional	1	1
Assistencial - Enfermagem	Enfermeiro Diurno	2	2
	Enfermeiro Noturno	3	3
	Técnico de Enfermagem Noturno	5	5
	Técnico de Enfermagem Diurno	5	5
Total		22	21

Fonte: Guarulhos - CHPB - 2021

Mediante o quadro acima, verificamos que 97,2% da previsão de colaboradores foram efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho.

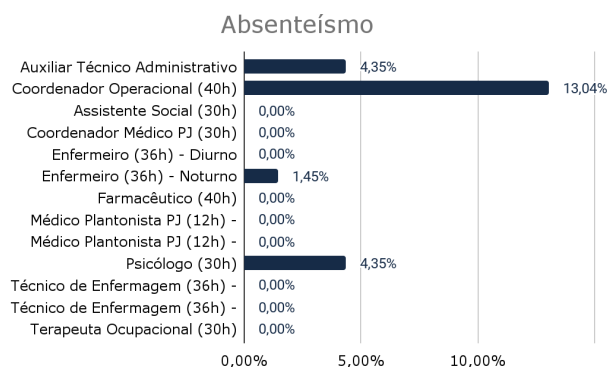
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT

Setor	Cargo	Colaborador	Nº Conselho
Psiquiatria Adulto (10 leitos)	Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	01	N/A
		02 (D).Alberto Lucas De Oliveira Junior	N/A
	Coordenador Operacional (40h)	03 (D).Talita Ferreira Da Silva	N/A
	Farmacêutico (40h)	04 (D).Ivan Kaup	46.105
	Psicólogo (30h)	05 (D).Marcelo Miguel Ribeiro Rodrigues	06/107673
	Terapeuta ocupacional	06 (D). Elisiara Nogueira Amaral	15504-TO
	Assistente Social	07 (D). Edilaine Carla Xavier	41.472
	Enfermeiro (36h) - Diurno Par	08 (D).Romulo Larizzatti Dos Santos	446.742
	Enfermeiro (36h) - Diurno Ímpar	09 (D).Danilo Pereira Dos Santos	492.444
	Enfermeiro (36h) - Noturno Par	10 (N).Aline da Silva Vaz	590.234
	Enfermeiro (36h) - Noturno Ímpar	11 (N).Priscila Amanda De Oliveira	503.796
	Enfermeiro (40h) - Folguista Flex Diurno e Noturno	12 (DN).Keila Barzola	272.188
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Folguista	13 (N).Wesley Miranda De Oliveira	844.539
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Folguista	14 (D).Milena Porto Santana Correia	1.138.812
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno Par	15 (D).Silvana Dos Santos Araujo	1.539.156
		16 (D).Eliane Duarte	973.528
		17 (D).Monalisa De Castro Braga	1.704.225
	Técnico de Enfermagem (36h) - Diurno ímpar	18 (N).Alexandro Costa	738.051
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno Par	19 (N).Vainise da Silva	128.448
		20 (N).Kellma Vieira	949.763
		21 (N).Leidemar De Souza	1.095.015
	Técnico de Enfermagem (36h) - Noturno ímpar	22 (N).Mauro Batinga	1.376.829

4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo

Mediante o cenário de vinte e dois (21) colaboradores, foram identificados o total de 09 ausências durante o período de referência, sendo:



→ Motivos:

- 02 (dois) por motivos **injustificados** (01 enfermeiro noturno, 01 técnico administrativo), foram aplicadas medidas administrativas.
- 7 (sete) por motivos **justificados** por meio de atestado médico.

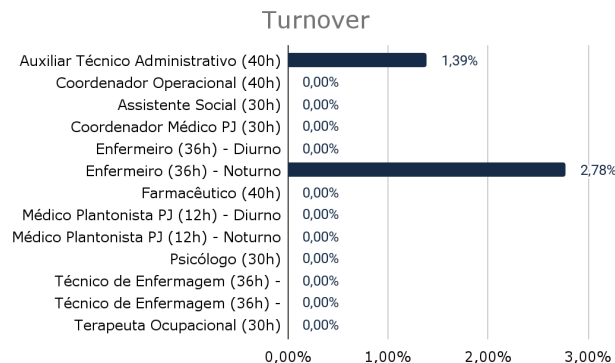
• Equipe:

- 04 (quatro) ausências da equipe administrativa.
- 01 (uma) ausência psicólogo.
- 03 (três) ausências da coordenação.
- 01 (uma) ausência da equipe de enfermeiros do período noturno.

Lembrando que todos os atestados médicos foram devido ao surto de gripe que estamos vivenciando no mundo.

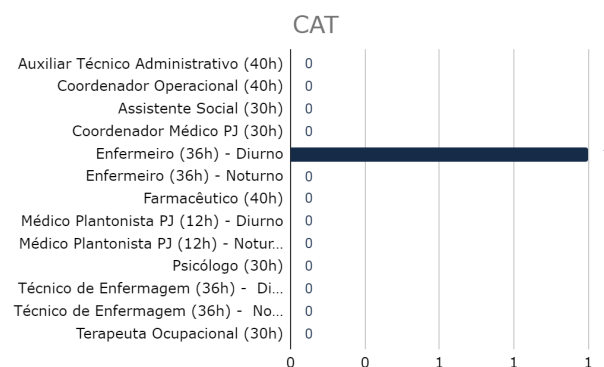
4.3.2 Turnover

Durante o mês corrente, no que se refere aos critérios estabelecidos pela modalidade contratual por prazo determinado, foram realizados 02 (dois) desligamentos, 01 (um) enfermeiro solicitou desligamento no dia 03/12/2021, realizado contratação no dia 10/12/2021. 01(um) técnico administrativo solicitou desligamento no dia 17/12/2021 não realizado reposição da vaga pois estava fora do período de contratação institucional. O gráfico ao lado demonstra a rotatividade, por cargo, no período avaliado.



4.4.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

Ao longo do mês tivemos 01 (um) caso de acidente de trabalho, enfermeiro R.L. foi agredido por um paciente em agitação psicomotora. Para prevenção de acidentes como esse foi orientada toda a equipe para manter a atenção aos sinais de irritabilidade dos pacientes a fim de evitar possíveis agressões.



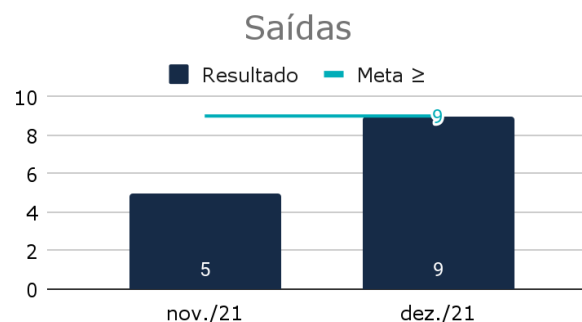
5. DIRETRIZES DA QUALIDADE E RESULTADOS

Os indicadores são fundamentais para o planejamento e avaliação da unidade pois estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos pacientes e por

medirem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao seu desempenho. Nesse sentido, os dados apresentados a seguir retratam as atividades realizadas na Psiquiatria Adulto que ocorreram no período avaliado.

5.1 Indicadores

5.1.1 Saídas

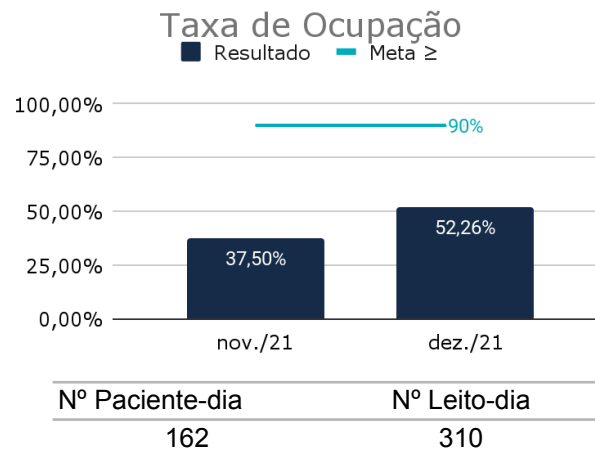


Tipo de Saída	Nº de Saídas
Alta	9
Transferência Interna	0
Transferência Externa	0
Óbitos < 24h	0
Óbitos > 24h	0
Total	9

Análise crítica: O indicador corresponde a todas as saídas da unidade da enfermaria psiquiátrica, o que compreende: alta, transferência interna, transferência externa e os óbitos ocorridos no período.

No mês avaliado, foram 09 saídas da enfermaria psiquiátrica, altas para casa com melhora do quadro e encaminhamento ao CAPS de referência para continuidade do tratamento.

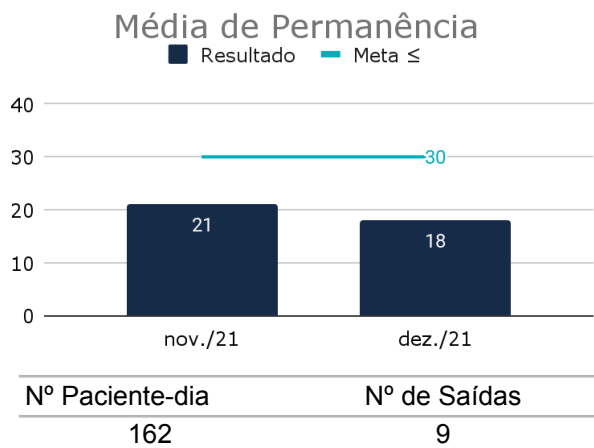
5.1.2 Taxa de Ocupação



Análise crítica: A taxa de ocupação foi de 52,26%, lembrando que somos um serviço referenciado e, todas as vagas solicitadas dentro do nosso perfil de atendimento foram atendidas e as entradas foram via CROSS (Central de Regulação de ofertas de Serviço de Saúde). Recebemos 19 fichas do Núcleo de regulação interna:

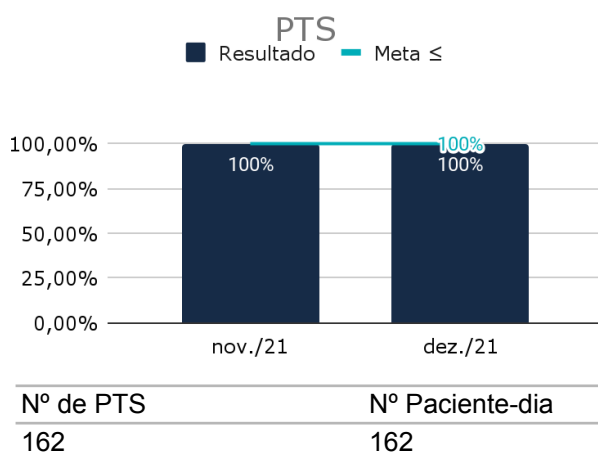
- 10 fichas aceitas e 07 pacientes internados, 2 receberam alta ainda na origem e 1 não tinha familiar para acompanhar na ambulância.
- 05 fichas foram negadas por não se enquadrarem no nosso perfil de atendimento.
- 04 fichas incompletas. Solicitamos complemento das informações e não tivemos retorno.

5.1.3 Média de Permanência (dias)



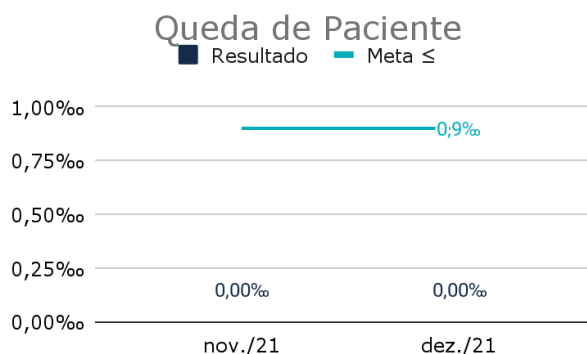
Análise crítica: A média está dentro da meta estabelecida para o período em análise. Esse resultado está diretamente relacionado à qualidade da assistência prestada e, ações junto a equipe multiprofissional e corpo clínico na condução dos projetos terapêuticos para recuperação dos pacientes internados.

5.1.5 Projeto Terapêutico Singular



Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual do Projeto Terapêutico Singular (PTS), com 100%. O PTS tem como objetivo desenvolver o acompanhamento do paciente durante o tempo de internação, promovendo humanização, participação social, acolhimento familiar, estudo de caso em equipe e intervenções interdisciplinares, com finalidades da alta hospitalar e reinserção na comunidade de referência do usuário.

5.1.6 Incidência de queda de paciente

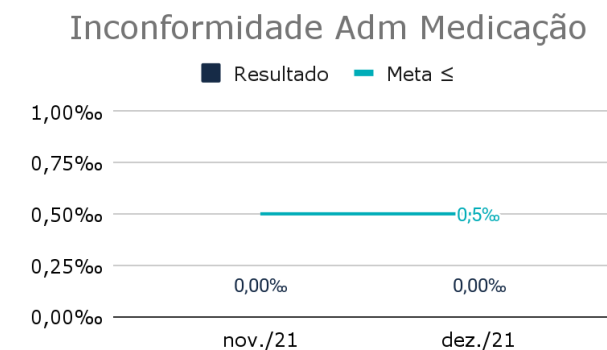


Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

Incidência de queda

Nº de Notificações de queda de paciente	Nº Paciente-dia
0	162

5.1.7 Não Conformidade na Administração de Medicamentos



Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado de não conformidade na administração de medicações, permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento, como a realização de orientações sobre os 09 certos no preparo e administração de medicamentos pela enfermagem.

Nº de Inconformidades	Nº Medicamentos Administrados
0	2307

5.1.8 Incidência de Autolesão

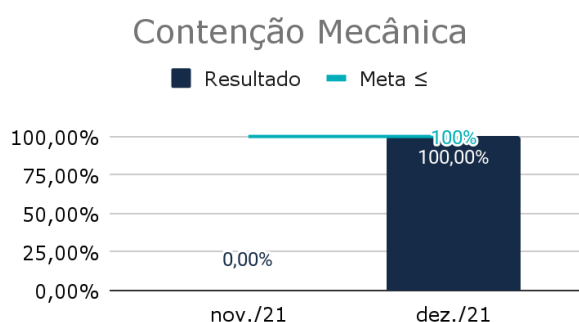


permanecendo dentro da meta contratualizada. Mantemos todos os cuidados para não ocorrer esse evento.

Nº Autolesão	Nº Paciente-dia
0	162

Análise crítica: Não houve no período nenhum caso registrado,

5.1.9 Notificação sobre Contenção Mecânica

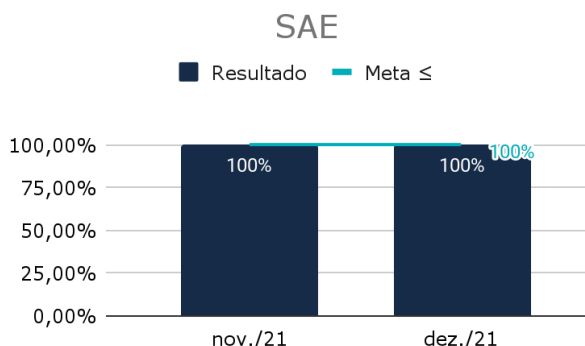


finalidade garantir a assistência multidisciplinar na definição, implementação e monitoramento de critérios que justifiquem a aplicação das condutas a paciente com agitação psicomotora, auto agressividade e/ ou heteroagressividade; e que o procedimento seja realizado de forma humanizada.

Nº Notificação de Contenção	Nº Contenção Mecânica
3	3

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta contratual para notificação da contenção mecânica, com 100%. A contenção mecânica tem por

5.1.10 Sistematização da Assistência de Enfermagem



pactuada com 100% da SAE realizada conforme faturamento e auditoria.

Análise crítica: Durante o mês de referência foi atingida a meta

5.1.11 Evolução dos Prontuários



Análise crítica: Durante o mês de referência todos os prontuários analisados foram evoluídos em conformidade com o estipulado pela comissão de prontuários.

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias e avaliar os serviços prestados pela Equipe CEJAM. A partir das informações trazidas pelos usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

Para isso, o CEJAM disponibiliza folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), conforme imagem abaixo, que será distribuído ao paciente e/ou acompanhante, e uma vez preenchidos serão depositados em uma urna e/ou entregues ao plantão administrativo.

[illegible]

Estamos montando todo protocolo e comunicação para implantação a partir de janeiro de 2022 a fim de coletar toda informação referente a qualidade do serviço prestado.

7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES

Neste mês de referência foi realizada reunião e treinamento referente a Meta internacional 1, identificação do paciente junto com toda equipe com a qualidade do CEJAM, entrega do kit de natal como forma de agradecimento e confecção da árvore de natal com foto de toda a equipe:



Também foram realizadas atividades de terapias ocupacionais:

1. ***Relembrar é viver.*** Oficina nostalgia feliz, tem como objetivo aproximar e fortalecer as relações familiares através das fotografias e objetos antigos que os familiares trazem no dia da visita.



2.Oficina de *Dança Circular*

- Danças circulares são danças coletivas que tem como finalidade a integração do grupo e o fortalecimento de valores como empatia, compreensão e sentimento de pertencimento. Nesse tipo de dança, as pessoas - de todas as idades - são dispostas em círculos e realizam coreografias juntas.
- Segundo pesquisadores, a dança circular tem como objetivo principal a integração entre os participantes do grupo de forma a trazer bem estar, minimizar o stress, desenvolver autoestima, equilibrar o corpo físico, mental, emocional e espiritual.

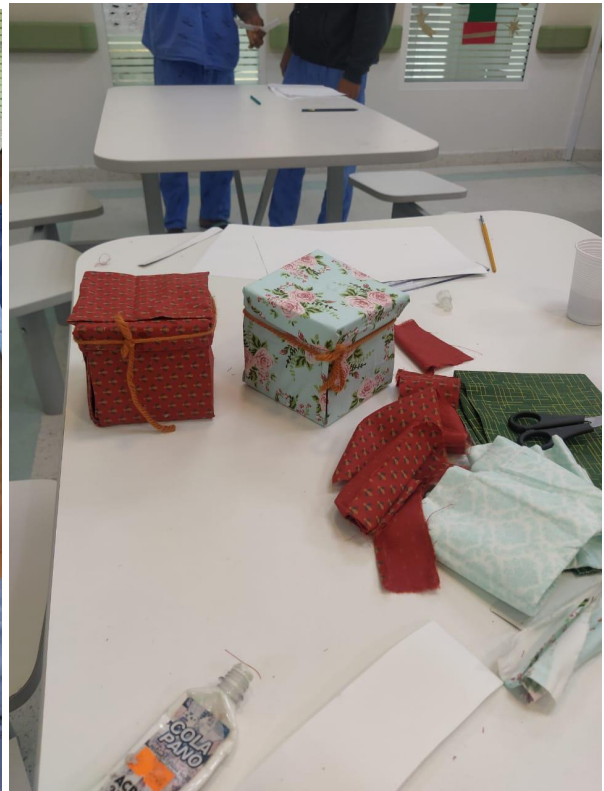


3. *Oficina de Treino-Estimulação Neurocognitiva*

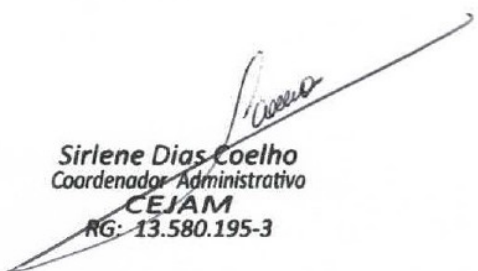
O treino ou estimulação neurocognitiva é o conjunto de técnicas que contribuem para estimular as funções cerebrais e a capacidade mental. Tem o objetivo de aprimorar as habilidades cognitivas gerais, como atenção, funções executivas, memória, percepção, praxia, linguagem, entre outras, e isso tende a fazer com que o paciente consiga buscar mais estratégias de adaptação frente às demandas do dia a dia. De forma geral, a reabilitação neuropsicológica e cognitiva cumpre com as estratégias restaurativas e também de adaptação.



4. Grupo "mãos que criam"- atividade artesanal semanal com objetivo de estimular o potencial criativo, confiança, capacidade de realização. Realizado uma caixinha para presentear e cartões de Natal.



Guarulhos, 04 de janeiro de 2022.



Sirlene Dias Coelho
Coordenador Administrativo
CEJAM
RG: 13.580.195-3

ANEXO I

Complexo Hospitalar Padre Bento
Enfermaria Psiquiátrica
 Convênio nº 00108/2021

Prestador:		NBS CLÍNICA MÉDICA E SERVIÇOS S/A		Competência:	novembro/2021		
Médico	CRM	Tipo	Entrada	Saída	Previsto	Realizado	Valor
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	21/11/2021 06:47:00	21/11/2021 19:00:00	12:00:00	12:13:00	R\$ 1.832,50
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	21/11/2021 19:00:00	22/11/2021 07:10:00	12:00:00	12:10:00	R\$ 1.825,00
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	22/11/2021 14:01:00	22/11/2021 18:37:00	5:00:00	04:36:00	-
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	22/11/2021 06:45:00	22/11/2021 19:15:00	12:00:00	12:30:00	R\$ 1.875,00
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	22/11/2021 19:00:00	23/11/2021 07:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Cintia dos Santos Lourenco	167269/SP	Plantão	23/11/2021 07:00:00	23/11/2021 19:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	23/11/2021 19:00:00	24/11/2021 07:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Plantão	24/11/2021 07:10:00	24/11/2021 19:00:00	12:00:00	11:50:00	R\$ 1.775,00
Vinicius Fernandes de Freitas	212255/SP	Plantão	24/11/2021 19:00:00	25/11/2021 07:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	25/11/2021 06:58:00	25/11/2021 19:03:00	12:00:00	12:05:00	R\$ 1.812,50
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	25/11/2021 18:54:00	26/11/2021 06:56:00	12:00:00	12:02:00	R\$ 1.805,00
Davi Neves De Oliveira	150144/SP	Plantão	26/11/2021 07:00:00	26/11/2021 19:15:00	12:00:00	12:15:00	R\$ 1.837,50
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	26/11/2021 13:30:00	26/11/2021 18:55:00	5:00:00	05:25:00	-
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	26/11/2021 19:00:00	27/11/2021 07:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	27/11/2021 07:00:00	27/11/2021 19:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	27/11/2021 19:00:00	28/11/2021 07:11:00	12:00:00	12:11:00	R\$ 1.827,50
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	28/11/2021 07:12:00	28/11/2021 19:09:00	12:00:00	11:57:00	R\$ 1.792,50
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	28/11/2021 19:09:00	29/11/2021 07:00:00	12:00:00	11:51:00	R\$ 1.777,50
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	29/11/2021 13:48:00	29/11/2021 18:58:00	5:00:00	05:10:00	-
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	29/11/2021 06:45:00	29/11/2021 19:05:00	12:00:00	12:20:00	R\$ 1.850,00
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	29/11/2021 19:05:00	30/11/2021 07:10:00	12:00:00	12:05:00	R\$ 1.812,50
Cintia dos Santos Lourenco	167269/SP	Plantão	30/11/2021 07:10:00	30/11/2021 19:10:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	30/11/2021 19:05:00	01/12/2021 07:05:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Raphael Araujo Melo	215577/SP	Plantão	01/12/2021 07:05:00	01/12/2021 19:00:00	12:00:00	11:55:00	R\$ 1.787,50
Raphael Araujo Melo	215577/SP	Plantão	01/12/2021 19:00:00	02/12/2021 07:05:00	12:00:00	12:05:00	R\$ 1.812,50
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	02/12/2021 06:45:00	02/12/2021 19:30:00	12:00:00	12:45:00	R\$ 1.912,50
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	02/12/2021 19:06:00	03/12/2021 07:00:00	12:00:00	11:54:00	R\$ 1.785,00
Davi Neves De Oliveira	150144/SP	Plantão	03/12/2021 06:01:00	03/12/2021 19:01:00	12:00:00	13:00:00	R\$ 1.950,00
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	03/12/2021 14:19:00	03/12/2021 18:50:00	5:00:00	04:31:00	-
Paulo Henrique Soares de Lima	212859/SP	Plantão	03/12/2021 19:01:00	04/12/2021 07:02:00	12:00:00	12:01:00	R\$ 1.802,50
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	04/12/2021 06:50:00	04/12/2021 19:05:00	12:00:00	12:15:00	R\$ 1.837,50
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	04/12/2021 19:05:00	05/12/2021 07:33:00	12:00:00	12:28:00	R\$ 1.870,00
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	05/12/2021 07:00:00	05/12/2021 19:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	05/12/2021 19:07:00	06/12/2021 07:12:00	12:00:00	12:05:00	R\$ 1.812,50
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	06/12/2021 06:55:00	06/12/2021 19:00:00	12:00:00	12:05:00	R\$ 1.812,50
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	06/12/2021 13:33:00	06/12/2021 18:00:00	5:00:00	04:27:00	-
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	06/12/2021 18:59:00	07/12/2021 07:00:00	12:00:00	12:01:00	R\$ 1.802,50
Cintia dos Santos Lourenco	167269/SP	Plantão	07/12/2021 07:00:00	07/12/2021 18:55:00	12:00:00	11:55:00	R\$ 1.787,50
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	07/12/2021 18:59:00	08/12/2021 07:00:00	12:00:00	12:01:00	R\$ 1.802,50
Raphael Araujo Melo	215577/SP	Plantão	08/12/2021 07:00:00	08/12/2021 19:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Raphael Araujo Melo	215577/SP	Plantão	08/12/2021 19:00:00	09/12/2021 07:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	09/12/2021 06:54:00	09/12/2021 19:08:00	12:00:00	12:14:00	R\$ 1.835,00
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	09/12/2021 19:08:00	10/12/2021 06:57:00	12:00:00	11:49:00	R\$ 1.772,50
Davi Neves De Oliveira	150144/SP	Plantão	10/12/2021 07:19:00	10/12/2021 18:59:00	12:00:00	11:40:00	R\$ 1.750,00
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	10/12/2021 15:31:00	10/12/2021 18:59:00	5:00:00	03:28:00	-
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	10/12/2021 19:12:00	11/12/2021 07:00:00	12:00:00	11:48:00	R\$ 1.770,00
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	11/12/2021 06:46:00	11/12/2021 19:04:00	12:00:00	12:18:00	R\$ 1.845,00
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	11/12/2021 19:04:00	12/12/2021 07:13:00	12:00:00	12:09:00	R\$ 1.822,50
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	12/12/2021 07:00:00	12/12/2021 19:08:00	12:00:00	12:08:00	R\$ 1.820,00
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	12/12/2021 19:08:00	13/12/2021 07:02:00	12:00:00	11:54:00	R\$ 1.785,00
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	13/12/2021 06:55:00	13/12/2021 19:35:00	12:00:00	12:40:00	R\$ 1.900,00
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	13/12/2021 14:30:00	13/12/2021 19:00:00	5:00:00	04:30:00	-
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	13/12/2021 18:58:00	14/12/2021 06:58:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Cintia dos Santos Lourenco	167269/SP	Plantão	14/12/2021 07:00:00	14/12/2021 19:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	14/12/2021 19:00:00	15/12/2021 07:00:00	12:00:00	12:00:00	R\$ 1.800,00
Raphael Araujo Melo	215577/SP	Plantão	15/12/2021 06:28:00	15/12/2021 19:00:00	12:00:00	12:32:00	R\$ 1.880,00
Raphael Araujo Melo	215577/SP	Plantão	15/12/2021 19:00:00	16/12/2021 07:29:00	12:00:00	12:29:00	R\$ 1.872,50
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	16/12/2021 07:01:00	16/12/2021 19:32:00	12:00:00	12:31:00	R\$ 1.877,50
Milena Ramos do Espirito Santo	8004/AL	Plantão	16/12/2021 18:41:00	17/12/2021 06:49:00	12:00:00	12:08:00	R\$ 1.820,00
Davi Neves De Oliveira	150144/SP	Plantão	17/12/2021 06:37:00	17/12/2021 18:35:00	12:00:00	11:58:00	R\$ 1.795,00
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	17/12/2021 13:13:00	17/12/2021 18:20:00	5:00:00	05:07:00	-
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	17/12/2021 18:43:00	18/12/2021 07:12:00	12:00:00	12:29:00	R\$ 1.872,50
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	18/12/2021 06:52:00	18/12/2021 19:02:00	12:00:00	12:10:00	R\$ 1.825,00
Samanta Ortegaosa Calfat	98260/SP	Plantão	18/12/2021 19:02:00	19/12/2021 07:21:00	12:00:00	12:19:00	R\$ 1.847,50
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	19/12/2021 06:53:00	19/12/2021 19:02:00	12:00:00	12:09:00	R\$ 1.822,50
Larissa Teresa Cirera Correa	197604/SP	Plantão	19/12/2021 19:02:00	20/12/2021 07:00:00	12:00:00	11:58:00	R\$ 1.795,00
Leonardo Slomovic Solon Soares e Silva	161264/SP	Plantão	20/12/2021 07:18:00	20/12/2021 19:01:00	12:00:00	11:43:00	R\$ 1.757,50
Gustavo Batista Vaz Luiz	133965/SP	Coordenação	20/12/2021 14:14:00	20/12/2021 18:49:00	5:00:00	04:35:00	-
Lidia de Lorenzi da Silva	212820/SP	Plantão	20/12/2021 18:58:00	21/12/2021 07:00:00	12:00:00	12:02:00	R\$ 1.805,00

Complexo Hospitalar Padre Bento
Enfermaria Psiquiátrica
Convênio nº 00108/2021

Prestador:		NBS CLÍNICA MÉDICA E SERVIÇOS S/A			Competência:		novembro/2021	
Médico	CRM	Tipo	Entrada	Saída	Previsto	Realizado	Valor	
Plantão					720:00:00	727:07:00	R\$ 109.067,50	
Coordenação (Horas Administrativas: Fixo)					45:00:00	45:00:00	R\$ 6.750,00	
Coordenação (Presenciais)					45:00:00	41:49:00	R\$ 6.272,50	
Total Geral					810:00:00	813:56:00	R\$ 122.090,00	

Responsável Técnico - NBS

Coordenador(a) Operacional - CEJAM