

Relatório de Atividades Assistenciais

**Hospital Guilherme Álvaro - Santos
CTMC**

Convênio n.º 0037/2022

**Janeiro
2023**

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR

Tarcísio Gomes de Freitas

SECRETÁRIO DE SAÚDE

Eleuses Paiva

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE

Sirlene Dias Coelho

GERENTE TÉCNICO REGIONAL

Thalita Ruiz Lemos da Rocha

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	5
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	5
1.2 Contrato de Gestão nº 00032/2022	7
2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES	7
3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	7
4. FORÇA DE TRABALHO	8
4.1 Dimensionamento Geral	8
4.2 Relação nominal de Profissionais - CLT	9
4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas	9
4.3.1 Absenteísmo	9
4.3.2 Turnover	10
4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)	10
5. DESEMPENHO ASSISTENCIAL	10
5.1 Indicadores Quantitativos	10
5.1.1 Oferta ambulatorial e cirúrgica (ofertado x realizado)	10
5.1.2 Garantia dos agendamentos - Fila Única	12
5.1.3 Adesão às metas de Identificação do Paciente	13
5.1.4 Adesão ao Protocolo de Cirurgia Segura	13
6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO	14
6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário	14
6.1.1 Avaliação do Atendimento	15
6.1.2 Avaliação do Serviço	16
6.1.3 Net Promoter Score (NPS)	16
6.2 Manifestações	17
6.1.2 Registros na Ouvidoria	17
7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES	19

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil - CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema "Prevenir é Viver com Qualidade", é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 120 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Peruíbe, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

"Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional".

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

Valores

- Valorizamos a vida;

- Estimulamos a cidadania;
- Somos éticos;
- Trabalhamos com transparência;
- Agimos com responsabilidade social;
- Somos inovadores;
- Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos

- Humanização;
- Atenção à Saúde;
- Equipe Multidisciplinar;
- Geração e Disseminação de Conhecimento;
- Tecnologia da Informação;
- Ecossistema em Saúde.

Lema

"Prevenir é Viver com Qualidade".

1.2 Contrato de Gestão nº00037/2022

O referido convênio com início em 14/03/2022, objetiva definir as obrigações e responsabilidades para O Gerenciamento do **atendimento técnico, administrativo e operacional da assistência a pacientes portadores de lesões labiopalatais e malformações craniofaciais, em regime ambulatorial e de internação** no Hospital Guilherme Álvaro em Santos.

A Equipe CEJAM tem por atribuição atendimento e a prestação de assistência por meio de Equipe multidisciplinar, cujas atividades a serem desenvolvidas são as seguintes:

- Preparar o paciente;
- Assegurar a execução de procedimentos cirúrgicos;
- Realizar consultas multidisciplinares;
- Zelar pela proteção e segurança de pacientes e equipe; e

- Realizar controle sistemático de implantes e próteses, bem como registro destes em prontuário.

2. ESTRUTURA DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Todas as atividades realizadas no setor de CTMC do Hospital Guilherme Álvaro são monitoradas por meio de sistema INPUT (Winhosp) de prontuário eletrônico e planilhas de excel para consolidação dos dados. Todos os colaboradores estão cientes da obrigatoriedade do registro das atividades em sua integralidade no sistema de informação implantado no Hospital.

3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pelo Hospital Guilherme Álvaro no período de **01 a 31 de janeiro de 2023**.

4. FORÇA DE TRABALHO

Mediante o período avaliado a força de trabalho efetiva no período foi de 17 (dezessete) colaboradores, sendo 12 (doze) contratados por processo seletivo (CLT) e 05 (cinco) por contratação de Pessoa Jurídica (PJ). O quadro abaixo apresenta a relação de colaboradores previstos e efetivos no período de referência, estratificados por cargo.

4.1 Dimensionamento Geral

Setor	Cargo	Previsto	Efetivo
Administrativo	Analista Administrativo (40h)	1	1
	Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	2	2
Assistencial	Coordenador (20h)	1	1

	Enfermeiro (40h)	1	1
	Assistente Social (30h)	1	1
	Auxiliar de Saúde Bucal (40h)	2	2
	Protético (40h)	1	1
	Fonoaudiólogo (20h)	1	0
	Nutricionista (20h)	1	1
	Psicólogo (20h)	1	1
	Pedagoga (40h)	1	1
Total		13	12

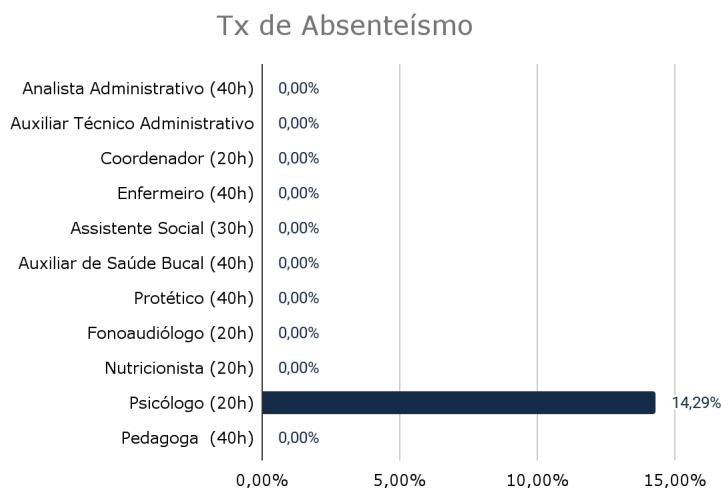
Mediante o quadro acima, verificamos que **92,30%** da previsão de colaboradores foram efetivadas conforme o estabelecido no plano de trabalho.

4.2 Relação nominal de profissionais por Categoria

Cargo	Nome do Colaborador	Nº Conselho
Auxiliar Técnico Administrativo	01. Camila Lucia dos Santos	N/A
	02. Andrey de Santana e Silva	N/A
Analista Administrativo	01. Jenifer Santos do Nascimento	N/A
Assistente Social	01. Aline Lopes dos Santos	68.592
Enfermeiro	02. Jorge Ferreira Custodio	115.545
Nutricionista	03. Mayara Oliveira Pimentel	41772
Fonoaudiólogo	04. Vaga em aberto	-
Protético	05. Cristiane Bocuto	7637
Psicólogo	06. Luciana Mendonça D'Aurea	64.668
Pedagoga	07. Luciene P. G. de Assis Marques	N/A
Coordenador	08. Marcelle Alves Rossetto	100.802
Auxiliar de Saúde Bucal	01. Suellen Aguiar de M. Santos	21.256
	02. Lucimary Rodolfo Aguiar	23.264

4.3 Indicadores de Gestão de Pessoas

4.3.1 Absenteísmo



Análise Crítica: No mês de referência foi identificado uma ausência do profissional Psicólogo. A ausência apresentou-se por motivo: Tontura e instabilidade. As ausências são monitoradas pela Gestão, para plano de ação caso haja uma constância.

4.3.2 Turnover

Análise Crítica: No mês de referência não houve processo demissional e/ou processo admissional. Reforço que nosso quadro não está completo segundo o plano de trabalho devido a 1 (uma) vaga em reposição para cargo de Fonoaudiólogo. Processo seletivo em aberto desde 29/06/2022. Em 22/07/2022 houve uma candidata aprovada no processo, no qual seguiu para fase de entrega da documentação. A mesma declinou da vaga e diante disso o processo foi prorrogado e continuamos em captação. Após diversas tentativas de captação sem sucesso, solicitamos a direção que houvesse a alteração do salário no qual foi aprovado e o processo foi reaberto com o novo salário em 19/09/2022. Em 25/10/2022 realizamos processo seletivo com apenas 1 (uma) candidata a entrevista, a qual informou durante o processo que não há interesse no local e horário de trabalho.

Em 23/11/2022 realizamos um novo processo seletivo com 3 (três) candidatas, 2 (duas) foram aprovadas e 1 (uma) reprovada. Seguindo a ordem classificatória convocamos a 1ª colocada que no ato da convocação informou não ter mais interesse, então seguimos com a 2ª colocada porém no ato da entrega dos documentos foi verificado que a mesma está com o seu CREFONO em fase de reintegração. A candidata informou que iniciou o processo de reintegração em 29/11/2022, no entanto não obteve retorno do Conselho e informou em 09/12/2022 que não seguirá no processo seletivo. Continuaremos com a busca do profissional para o mês de Janeiro/2022.

Em 09/01/2023 realizamos um novo processo seletivo com 2 (duas) candidatas, as duas foram aprovadas. Seguimos com a convocação de uma delas, a mesma realizou entrega de documentos em 12/01/2023, exame admissional em 17/01/2023, em 20/01/2023 na fase de integração e assinatura de contrato houve o declínio de interesse. Continuaremos com a busca do profissional para o mês de Fevereiro/2022.

4.3.3 CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

Análise Crítica: No mês de referência não houve nenhum registro de acidente de trabalho. Reforçamos que a conscientização dos colaboradores e aplicação de medidas de segurança coletivas e individuais vêm sendo desenvolvidas continuamente.

5. METAS CONTRATUAIS

5.1 Indicadores Quantitativos

5.1.1 Oferta /Realização - Ambulatorial e Cirúrgica

O volume mensal tem como meta produzir número individualizado de primeiras consultas, retornos por especialidade e projeto pedagógico no período analisado.

A execução do serviço é avaliada individualmente pelo número de consultas ofertadas dentro do prazo estipulado de 45 dias antes /mês.

Indicador Quantitativo	Meta	jan./23
01. 1ª Consulta: Atendimentos de Psicologia	≥ 15	4
02. Retorno: Atendimentos de Psicologia	≥ 120	146
03. 1ª Consulta: Atendimentos de Fonoaudiologia	≥ 15	0
04. Retorno: Atendimentos de Fonoaudiologia	≥ 120	0
05. 1ª Consulta: Atendimentos Nutrição	≥ 5	4
06. Retorno: Atendimentos Nutrição	≥ 100	103
07. 1ª Consulta: Atendimentos Ortopedia Funcional dos Maxi	≥ 5	5
08. Retorno: Atendimentos Ortopedia Funcional dos Maxilar	≥ 10	22
09. 1ª Consulta: Atendimentos Odontologia Clínica	≥ 5	5
10. Retorno: Atendimentos Odontologia Clínica - AUX DE SAUDE BUCAL	≥ 100	109
11. 1ª Consulta: Atendimentos Ortodontia	≥ 30	4
12. Retorno: Atendimentos Ortodontia	≥ 140	171
13. Procedimentos de Cirurgia Plástica	≥ 8	13
14. 1ª Consulta: Atendimentos Cirurgia Plástica	≥ 8	4
15. Retorno: Atendimentos Cirurgia Plástica	≥ 80	82
16. 1ª Consulta: Puericultura Preventiva/Brinquedoterapia	≥ 10	11
17. 1ª Consulta: de Enfermagem	≥ N/A	4
18. Retorno: Atendimento Enfermagem	≥ 5	235
19. 1ª Consulta: Consulta de Otorrinolaringologista	≥ 5	4
20. Retorno: Atendimentos Otorrinolaringologista	≥ 100	90
21. 1ª Consulta: Consulta de Assistente Social	≥ 15	5
22. Retorno: Atendimento Assistente Social	≥ 120	121
23. Atividades com Pedagoga/Brinquedoteca	≥ 1	1
Total	≥ 1017	1143

Análise Crítica: No mês de Janeiro de 2023, foram realizados 1.143 atendimentos e procedimentos conforme tabela acima. Disponibilizamos novamente junto a DRS de referência as vagas para primeira consulta via regulação do sistema CROSS, tivemos 4 primeiras consultas (3 agendadas via telefone e somente 01 paciente encaminhado pela DRS).

- Odontologia clínica e Ortopedia Funcional do Maxilar: Tem número divergente de 1 primeira consulta referente a paciente que evadiu-se sem comunicar a recepção. Entrado em contato com a mesma que teve seus agendamentos realizados para o mês de janeiro/2023.

Referente a meta dos atendimentos (retornos) de Otorrinolaringologista tivemos um número alto de faltas e evasões, ressalto que trata-se de uma especialidade que realiza seus atendimento 3 vezes na semana período tarde, e somente 1 vez período manhã, dificultando e restringindo a quantidade de agendamentos.

Não alcançamos a meta da profissional Fonoaudióloga pois estamos em processo de contratação.

Tivemos um número alto de faltas (211) e evasões (26), em sua estratificação, o motivo principal são as consultas serem no período da tarde, os pacientes não querem permanecer o dia todo no ambulatório, como justificativa também temos a falta de transporte no município, doença, falta no retorno, atrasos, entre outros. Lembrando que neste mês de janeiro foram realizadas 41 intervenções referente aos problemas levantados, por parte da nossa assistente social.

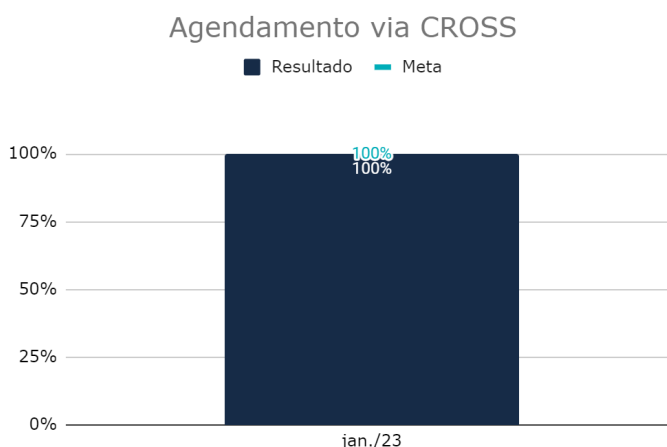
Além disso, aguardamos a resposta do ofício encaminhado no mês de dezembro/2022 solicitando alinhamento estratégico, sugerindo a redução das primeiras consultas, sugerimos a alteração da meta para 03 (três) primeiras consultas a cada especialidade. A sugestão dá-se mediante a avaliação e cálculo da média de atendimentos de primeiras consultas realizadas nos últimos meses.

Solicitamos a redução da meta compactuada (retornos) da fonoaudiologia e psicologia. Observamos que a prestação de serviço não vem sendo satisfatória aos nossos pacientes, visto que considerando a meta atual o máximo de tempo de atendimento realizado são de 30 minutos. Foi avaliado o conselho de classe para levantamento de tempo mínimo determinado, no entanto não há resolução prevista. De qualquer forma, sugerimos que para zelar pela qualidade e humanização do atendimento, a meta seja alterada para 100 atendimentos.

Solicitamos também a liberação de 03 salas no período da manhã, onde seriam remanejados os profissionais da tarde, sendo Nutricionista, Fonoaudióloga e Otorrinolaringologista. Mediante avaliação de reclamações no SAU, faltas e evasões apresentadas, conclui-se que há alta dificuldade em atingirmos as metas, pois os pacientes relatam a dificuldade de permanecer no ambulatório o dia inteiro.

Sugerimos o 1º Encontro de Atenção Primária DRS7 em Janeiro/2023, para que possamos apresentar o serviço detalhadamente, os Cids contemplados para atendimentos, as distribuições de cotas para cada município, entre outros assuntos que vierem a surgir.

5.1.2 Garantia dos agendamentos - Fila Única

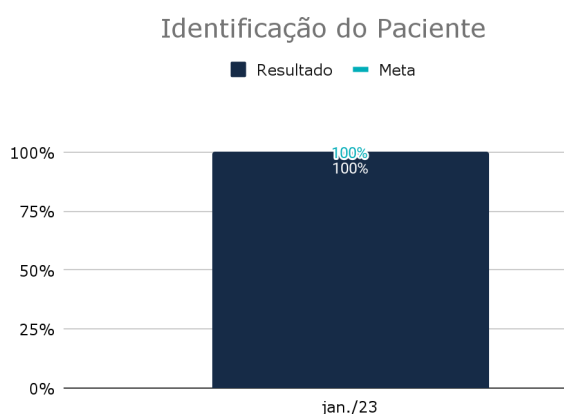


Análise Crítica: A garantia do acesso a população é de forma transparente, sendo efetivada 100% da oferta de agendamento e retornos via sistema CROSS. Todas as consultas e retornos realizados no período por esta instituição foram agendadas via CROSS pela unidade, a mesma realiza a confirmação dos pacientes pelo próprio sistema e via telefone. É realizada a confirmação da consulta, ligando para o paciente um dia antes e o agendamento também está sendo realizado através do Whatsapp no celular corporativo.

Tivemos no período 1354 consultas agendadas, 1131 consultas realizadas, 94 consultas canceladas previamente, e 237 consultas agendadas mas não realizadas, sendo 211 faltas e 26 evasões. A recepção diariamente contata os

pacientes que não compareceram nas consultas para que possamos entender as dificuldades e remarcar. Além disso há um trabalho ativo da Assistente Social, no qual há a avaliação e resolução de alguns casos sociais pertinentes as justificativas de ausências apresentadas.

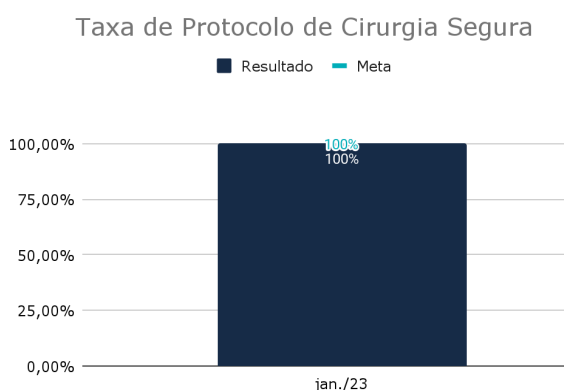
5.1.3 Adesão às metas de Identificação do Paciente



identificados na unidade, 239 pacientes atendidos e identificados com etiqueta neste mês de referência.

Análise crítica: Mantivemos nosso compromisso de 100% de pacientes

5.1.4 Adesão ao Protocolo de Cirurgia Segura



Análise crítica: Conforme o Termo de Referência, o Check-list Institucional está sendo preenchido e inserido junto ao prontuário dos pacientes, contendo todas as informações pertinentes à cirurgia. Mantivemos nosso compromisso de 100% dos pacientes que realizaram cirurgias de forma segura. Inserimos também a busca ativa de todos os pacientes no

pós-operatório, impresso também está sendo colocado em prontuário.

6. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias e avaliar os serviços prestados pela Equipe CEJAM. A partir das informações trazidas pelos usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares na unidade.

Para isso, o CEJAM disponibiliza folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), conforme imagem abaixo, que será distribuído ao paciente e/ou acompanhante, e uma vez preenchidos serão depositados em uma urna e/ou entregues ao plantão administrativo.



**PARA NÓS É
MUITO IMPORTANTE
OUVIR VOCÊ!**

Procure um interlocutor de sua Unidade de Saúde ou entre em contato:

Díscque SAU:
0800-770-1484

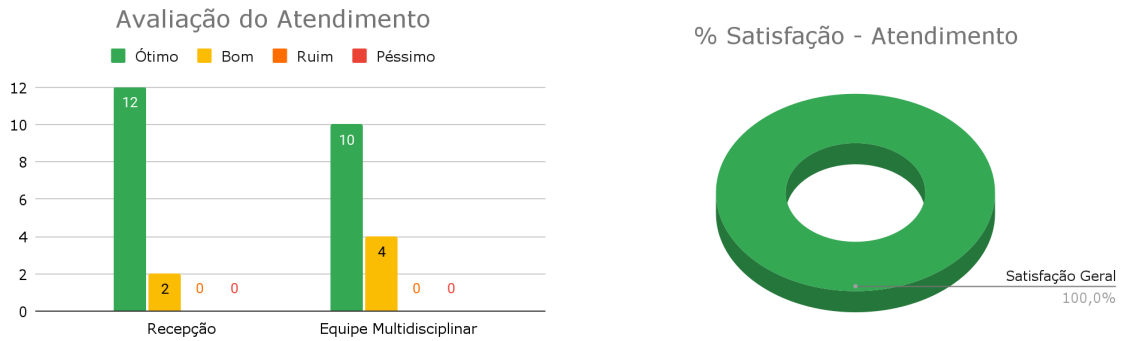
E-mail:
sau@cejam.org.br

Acesse o QR code para preencher a pesquisa de satisfação.

"Sua satisfação é nosso maior objetivo"

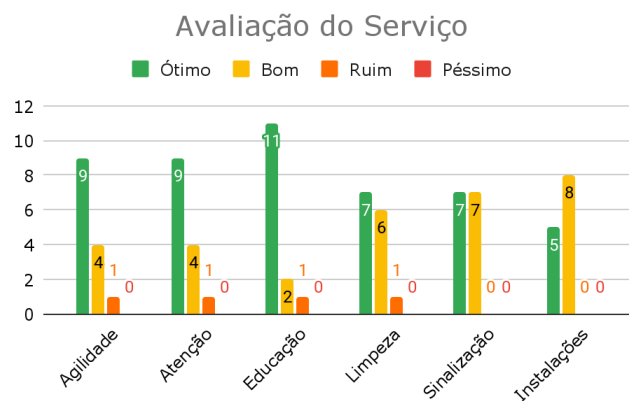
6.1 Indicadores de Satisfação do Usuário

6.1.1 Avaliação do Atendimento

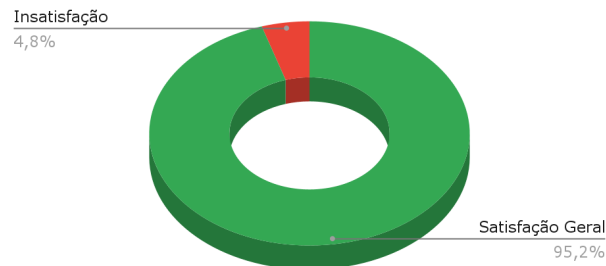


Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao atendimento das equipes de Recepção e Multidisciplinar. No período, tivemos uma satisfação de 100% demonstrando uma percepção positiva do usuário a todo o atendimento.

6.1.2 Avaliação do Serviço

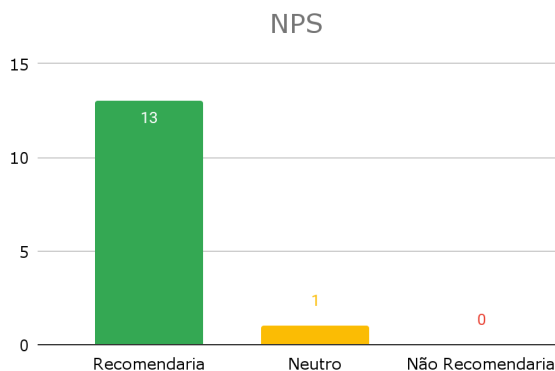


% Satisfação - Serviço



Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação e insatisfação do usuário em relação ao serviço. No período, tivemos uma satisfação de 95,2% e 4,8% com insatisfação no que se refere a limpeza, agilidade, atenção, educação e instalações.

6.1.3 Net Promoter Score (NPS)



Análise Crítica: O indicador avalia a satisfação do usuário em relação à probabilidade de recomendação do serviço. No período avaliado, 13 dos pacientes/acompanhantes que se manifestaram via formulário, recomendariam o serviço do ambulatório do CTMC.

6.2 Manifestações

6.1.2 Registros na Ouvidoria

Manifestações	Nº
Sugestão	2
Crítica	0
Dúvidas	0
Elogio	4
Em Branco	8

Análise Crítica: Todas as ouvidorias e pesquisas de opinião são avaliadas e, quando necessário, são respondidas, sendo apurado os fatos e adotadas as providências oportunas.

Para fortalecimento e maior adesão dos pacientes, em reunião com a equipe Multidisciplinar, reforçamos a importância e incentivo ao paciente no preenchimento da pesquisa de satisfação.

Estamos utilizando o tablet para o preenchimento da pesquisa do SAU, o qual foi de extrema importância, pois a ferramenta nada mais é do que um questionário com respostas objetivas que visa abarcar a experiência do consumidor com a empresa. Ressalto que permanecemos com a pesquisa através do formulário de papel e a urna, na qual nossos pacientes podem descrever comentários, sugestões, críticas, dúvidas e elogios.

Manifestações		
Data	Tipo	Descrição
05/01/2023	Elogio	MELHOR EQUIPE, SUPER NOTA 1.000, ATENDE OS PACIENTES DA MELHOR FORMA E MUITO EXCELENTE.
10/01/2023	Elogio	A MELHOR EQUIPE QUE JA CONHECI. OTIMO ATENDIMENTO E EFICIENCIA EXEMPLAR
18/01/2023	Elogio	EM BRANCO
13/01/2023	Elogio	PARABENS A EQUIPE, TODOS ATENCIOSOS E CARINHOSOS
19/01/2023	Sugestão	MAIS PONTOS COM DEMARCAÇÕES DESTINADOS PARA DEFICIENTES FISICOS E IDOSOS, OU SEJA, DEMARCAÇÕES DE SOLO. ELOGIO PARA TODOS OS PROFISSIONAIS QUE COMPÕE O CORPO CLINICO DESTA UNIDADE DO HGA. OS MEUS MAIS SINCEROS AGRADECIMENTOS A TODOS DO ALTO ESCALÃO ATÉ OS FUNCIONARIOS DA LIMPEZA. PARABENS! DEIXO AQUI O MEU FORTE ABRAÇO. CONTEM COMIGO SEMPRE!
31/01/2023	Sugestão	ENFERMEIRO/RECEPÇÃO/DENTISTA - TODOS EXCELENTE! A UNICA COISA É ESSAS CONSULTAS 12H00, O TEMPO DE ESPERA PARA QUEM MORA LONGE FICAR AGUARDANDO É TERRIVEL.

Análise Crítica: O ambulatório tem como horário de funcionamento das 7:30 às 17h, nossa equipe multiprofissional atende com horários diferenciados, o paciente deve chegar no primeiro horário agendado. São comunicados durante a marcação que se faz necessário permanecer além do período matutino, o período vespertino.

7. AÇÕES DE MELHORIAS, EVENTOS E CAPACITAÇÕES


Realizada palestra referente a Janeiro Roxo- combate e prevenção a Hanseníase, ministrada pela Coordenadora Enf^a Marcelle e organizada pela Pedagoga Luciene. Público alvo: equipe multiprofissional do hospital Guilherme Álvaro. No "Janeiro Roxo", que marca o mês de conscientização sobre os cuidados e a prevenção da hanseníase, reforça a necessidade de atenção, mobilização e combate à doença. As ações do Janeiro Roxo também visam lembrar da importância do diagnóstico precoce e do tratamento que é ofertado de forma gratuita pelo Sistema Único de Saúde (SUS), além da luta contra o preconceito.



Realizado palestra referente a Janeiro branco- Campanha e em prol de uma cultura da Saúde Mental na humanidade. Ministrada pela coordenadora Enfª Silvana e organizada pela pedagoga Luciene. Público alvo: equipe multiprofissional do hospital Guilherme Álvaro. No “Janeiro Branco”, faz um alerta para os cuidados com a saúde mental da população, com ênfase na prevenção de doenças decorrentes do estresse, incluindo transtornos mentais comuns, como depressão, ansiedade e síndrome do pânico.



São Paulo, 10 de fevereiro de 2023.


Sirlene Dias Coelho
Gerente de Serviços de Saúde
CEGISS - CEJAM