



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

PLANO DE TRABALHO

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT:				
Órgão/Entidade: CEJAM - Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim				
CNPJ: 66.518.267/0001-83				
CNES:				
Endereço: Rua Doutor Lund, 41				
Município: São Paulo CEP: 01513020				
Telefone: (11) 3469-1818				
E-mail: cejam@cejam.org.br				
CPF	Representante Legal	RG	Cargo	Email
359.994.975-15	FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA	32.869.391-1	GERENTE CORPORATIVA	CEJAM@CEJAM.ORG.BR

GESTOR DO CONVÊNIO

CPF	RG	Nome do Gestor	Cargo	E-mail
287.712.258-11	28.885.466-4	ADRIANA CRISTINA ALVARES	Enfermeira	adriana.alvares@cejam.org.br

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: Banco do Brasil Agência: 1911-9 Número: 8944-3

Praça de Pagamento: AV PAULISTA 14º ANDAR - TORRE MATARAZZO

Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso e pagamento das despesas neste convênio.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Missão da Instituição:

O CEJAM vivencia modelo de Gestão Empreendedor, com ênfase nas competências técnica científicas, análise de cenários, perfis epidemiológicos e inovação.

Os Contratos de Gestão e Convênios firmados com o poder público, permitem que a Coordenação Técnica Administrativa CEJAM apresente soluções técnicas inovadoras, visando o atendimento às necessidades locais e regionais, contemplando ações de promoção e prevenção em saúde, redução de agravos e reabilitação da saúde da população.

O CEJAM valoriza a dimensão participativa na gestão, desenvolvendo trabalho associado, com os colaboradores, comunidade e rede de atenção à saúde loco regional, analisando situações, decidindo seus encaminhamentos e agindo sobre estas situações em conjunto, sempre com base nas diretrizes do gestor público. Desta forma, as pessoas envolvidas podem participar do processo decisório, partilham méritos e responsabilidades nas ações desenvolvidas pela instituição.





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

O Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” – CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos, fundada em 20 de maio de 1991, por grupo de profissionais do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição. Sua denominação deu-se em homenagem ao Dr. João Amorim, médico Obstetra, um dos seus fundadores e o 1.º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington e com ampla experiência na administração em saúde. Nos seus primeiros dez anos de existência, o CEJAM concentrou suas ações na Atenção Integral à Saúde da Mulher, graças a um convênio com a Secretaria de Estado da Saúde, encerrado em 2001.

Missão: "Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde".

Visão: “Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional”.

Valores: Valorizamos a vida; estimulamos a cidadania; Somos éticos; Trabalhamos com transparência; Agimos com responsabilidade social; Somos inovadores; Qualificamos a gestão.

Pilares Estratégicos: Atenção Primária à Saúde; Sinergia da Rede de Serviços; Equipe Multidisciplinar; Tecnologia da Informação; Geração e Disseminação de Conhecimento.

Lema: "Prevenir é Viver com Qualidade".

Histórico da Instituição:

A História do CEJAM representa uma sequência de sucessos e inovações, com o Lema “Prevenir é Viver com Qualidade”, atualmente o CEJAM destina a suas ações na área de Saúde, Educação e Responsabilidade Social, onde destacamos:

1995 – 1ª Equipe de Agentes Comunitários de Saúde da Mulher, na Unidade Básica de Saúde Jardim Souza, antecedendo o Programa Saúde da Família na Cidade de São Paulo;

2005 – 1ª Unidade de Apoio e Retaguarda de Saúde, reproduzida como Assistência Médica Ambulatorial – AMA, na cidade de São Paulo;

2007 - Parceria com Hospital Israelita Albert Einstein e em 2008 inaugura o Hospital Municipal M’ Boi Mirim – São Paulo em uma gestão hospitalar compartilhada entre as duas instituições;

2008 – 1ª AMA – Especialidades, no município de São Paulo;

2009 - Escola de Saúde CEJAM, reconhecida pela American Heart Association, como Centro de Excelência para América Latina e Caribe, por capacitar centenas de profissionais de saúde;

2010 – 1º Centro de Reabilitação Municipal de São Paulo, em 2013 torna-se o 1º Centro Especializado em Reabilitação – CER IV, do Brasil;

2011 – Saúde em Casa. O 1º serviço de atendimento domiciliar em saúde da Cidade de Embu das Artes;

2012 – 1ª Unidade Clínica Ambulatorial - UNICA, com Academia da Terceira Idade, centro de especialidades, apoio diagnóstico e saúde bucal da Cidade de Mogi das Cruzes; 1ª Coordenação de Emergência Regional – CER, no Rio de Janeiro;

2013 – 2ª UBS Integral – Vera Cruz, na Cidade de São Paulo, modelo que alia a Estratégia Saúde da Família com médicos de especialidades básicas, equipe de saúde mental, saúde bucal e programa de acompanhamento do idoso e inaugura o Hospital Municipal Evandro Freire, na Ilha do Governador, Rio de Janeiro;





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

2014 – Implanta Laboratório Municipal de Exames e Diagnóstico, na cidade de Mogi das Cruzes, em parceria com o Albert Einstein Medicina Diagnóstica e Implanta na cidade de Embu das Artes o 1º Consultório de Rua do município.

2015 – Amplia o Contrato de Gestão no Município de São Paulo, assume o Distrito Administrativo do Capão Redondo. Certificação de Acreditação ONA Nível I para os serviços de São Paulo: UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz.

2016 – Certificado de Acreditação ONA Nível I para a Unidade UNICA de Mogi das Cruzes e CER IV M' Boi Mirim de São Paulo.

2017 – As Unidades UBS Vila Calú e AMA Especialidades Jardim São Luiz são Acreditadas Nível II – Pleno pela ONA. Termo de Colaboração Emergencial para ESF na Estância Hidromineral de POÁ.

2018 – Amplia Contrato de Gestão no Município de São Paulo, para gerenciamento de 04 UPA e para atuação de apoio em Unidades Hospitalares, por meio do Programa de Retaguarda Hospitalar – PROREHOSP. Certificação ONA Nível II - CER IV M' Boi Mirim. Assina Contrato de Gestão, em Poá, para gerenciamento de Serviços de Diagnóstico por Imagem e de Ortopedia e Traumatologia. Qualificação, como Organização Social da área da saúde - SES (14-11-2018) de modo a habilitá-la à celebração de contratos com o Estado SP;

2019 – O Hospital Dia da Rede Hora Certa Campo conquista DIRETAMENTE Certificado de Acreditação ONA Nível II Contratos de Prestação de Serviços Especializados: Médicos na área de Cirurgia Geral; Médicos de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço e Serviços de Enfermagem, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional, Psicologia, Serviço Social e Técnico de Imobilização de Gesso, com a Rede Municipal Dr. Mario Gatti de Urgência e Emergência e Hospitalar, em Campinas; Contrato de Gestão Emergencial, para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde em regime de 24 horas/dia no Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, em Cajamar, Contrato de Gestão para o PS Municipal - Vila Dirce, em Carapicuíba; Contratos de Gestão SES - Hospital Estadual de Francisco Morato e Contrato Emergencial para Serviço de Hemodinâmica, no Hospital Regional Dr. Vivaldo Martins Simões, em Osasco;

2020 – Contrato de Gestão – SES para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde no AME – Itú; Contrato Emergencial - SES, para prestação de serviços na UTI Pediátrica e Adulto, do Hospital Guilherme Álvaro, em Santos; Contrato de Gestão SES para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde, no Hospital Estadual de Franco da Rocha; Convênios Emergenciais para operacionalização de Enfermarias e UTI – COVID, UTI Adulto e Pronto Socorro Adulto, no Complexo Hospitalar do Mandaqui; Enfermarias e UTI – COVID, no Hospital Estadual Padre Bento, em Guarulhos, Enfermarias e UTI – COVID, Pronto Socorro Pediátrico e UTI Pediátrica no Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos, no município de Ferraz de Vasconcelos; Convênio SES – UTI Adulto - Hospital Regional Dr. Vivaldo Martins Simões, Osasco; Contrato de Gestão para Tenda – COVID, no município de Cajamar; Contrato de Gestão para gerenciar, operacionalizar e executar ações e serviços de saúde, no Hospital Estadual de Carapicuíba, AME – Carapicuíba e Lucy Montoro - Santos;

2021 – Contrato - SES, para prestação de serviços na UTI Pediátrica e Adulto, Serviço de Hemodinâmica e SVO, no Hospital Guilherme Álvaro, em Santos; Contrato emergencial para Enfermaria e UTI COVID, no Hospital Guilherme Álvaro em Santos; Renovação dos Contratos COVID, em todos os hospitais: Complexo Hospitalar do Mandaqui, Hospital Estadual Padre Bento, Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos, Hospital Regional Dr. Vivaldo Martins Simões e Tenda – COVID – Cajamar; Convênio SES, para gerenciamento e ações em 10 leitos de Enfermaria de Psiquiatria, no Hospital Padre Bento – Guarulhos; Renovação de Contrato de Gestão – Hospital Municipal de Cajamar, com 10 leitos de UTI.

Atualmente, o CEJAM conta, para desenvolver suas atividades, com mais de 13.000 colaboradores próprios e cerca de outros 3.500 mil colaboradores de empresas contratadas.

Nesses mais de 30 anos, o CEJAM se mostrou um grande parceiro, para com o poder público, no desenvolvimento de projetos na Assistência à Saúde da Mulher, Atenção Básica/Estratégia Saúde da Família, CAPS, Ambulatórios de Especialidades Médicas - AME, Unidades de Urgências e Emergências – AMA/UPA, Rede Hora Certa- Hospital Dia,





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Gestão Hospitalar e Diagnóstico por Imagem.

Atua em 14 municípios: São Paulo, Mogi das Cruzes, Campinas, Cajamar, Carapicuíba, Francisco Morato, Itú, Franco da Rocha, Ferraz de Vasconcelos, Guarulhos, Osasco, Cajamar, Peruíbe, Santos e Rio de Janeiro.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: Custeio - Folha de pagamento e Prestação de serviço para o Gerenciamento Operacionalização e Execução Técnico e Administrativo do Serviço de Neonatologia, no Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos.

Detalhamento do Objeto - Itens:

Descrição do Item	Quantidade Itens	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 236.200,44	R\$ 236.200,44
Prestação de Serviços	1	R\$ 7.149.076,68	R\$ 7.149.076,68
Prestação de Serviços	1	R\$ 315.602,52	R\$ 315.602,52
Prestação de Serviços	1	R\$ 297.000,00	R\$ 297.000,00
Prestação de Serviços	1	R\$ 12.000,00	R\$ 12.000,00
Totais	5	R\$ 8.009.879,64	R\$ 8.009.879,64

Objetivo:

Disciplinar as obrigações e responsabilidades para a implementação de PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADO NO GERENCIAMENTO OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO TECNICO E ADMINISTRATIVO DO SERVIÇO DE NEONATOLOGIA – UTIN, UNIDADE DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS NEONATAL CONVENCIONAL - UCINCO, SALA DE PARTO E ALOJAMENTO CONJUNTO, todos do HOSPITAL REGIONAL DE FERRAZ DE VASCONCELOS – HRFV por meio do dimensionamento, captação, seleção, contratação e capacitação da mão-de-obra –Recursos Humanos - para atender às necessidades assistenciais e operacionais do serviço.

Implantar o serviço de ecodopplercardiografia para garantir o cumprimento da legislação vigente (portaria nº 930 do Ministério da Saúde de 10 de maio de 2012 que define as diretrizes e objetivos para a organização da atenção integral e humanizada ao recém-nascido grave ou potencialmente grave, em seu Artigo 13) e o atendimento integral aos pacientes, sem aumento do valor previsto no plano de trabalho.

Justificativa:

Questões	Respostas
----------	-----------



SESPTA2024003567DM



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

<p>Por que realizar o projeto / ação?</p>	<p>A “tríade”: Processo, Pessoas e Tecnologia são a base de governança do modelo de trabalho na gestão de saúde CEJAM.</p> <p>Toda empresa/instituição é criada num determinado contexto, numa determinada circunstância. Ao longo do tempo ela vai se moldando e amadurecendo. Existe um tripé que representa bem este contexto, que é a base, para uma gestão plena de processos. Partimos do Mercado, dos processos internos e das Pessoas. O mercado representa o ambiente, o seguimento e o tamanho de determinado setor, podendo considerar a população atendida de determinada região, com o foco centrado no paciente, considerando esta como cliente, mesmo no setor público. Processos internos é o que garante a entrega do que foi prometido na proposta de valor, e as pessoas, são as competências capacitadas e treinadas, para operarem estes processos internos, com objetivo de entregar valor.</p> <p>Processos internos também podem ser subdivididos como sub processos, por meio de processos menores, como por exemplo: processo de compra, processo de recursos humanos, processo de modelagem, faturamento SUS, atendimento, acolhimento, etc.</p> <p>O fluxo de trabalho é apenas um dos tipos de processo empresarial, dentre outros que permeiam a organização de saúde pública ou privada. Na atualidade, observamos com um novo conceito vem surgindo nas empresas, é a questão de sustentabilidade. Como fazer mais com menos?</p> <p>Implantação de processos de trabalho, com quadro de pessoal capacitado e estabelecimento de fluxos e rotinas.</p> <p>Implantação de processos de trabalho, com quadro de médicos capacitados e especializados e habilitados para assistência em Serviço de Neonatologia, com estabelecimento de Protocolos, Normas, Fluxos e Rotinas, com o objetivo de aumentar a resolubilidade de casos internados e segurança, melhorando a capacidade atendimento de pacientes que necessitem de internação nas unidades do Serviço de Neonatologia a ser atendidos pelo hospital.</p> <p>Implantação de protocolos assistenciais com vistas a segurança e satisfação dos pacientes, em todos os procedimentos previstos.</p>
<p>Motivos que justificam?</p>	<p>Detalhamento da organização das atividades assistenciais previstas, ou seja, essenciais ao funcionamento adequado do Serviço Neonatologia, com a participação Médico - RT nas reuniões de corpo clínico, e das comissões, a critério do Hospital, contribuindo efetivamente nas soluções para os problemas de ordem médico-administrativo, visando analisar e discutir os processos e riscos inerentes às atividades envolvidas, com apoio institucional para implementação e revisão de protocolos, fluxos e rotinas.</p>





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Contribuição a ser realizada?	Desenvolvimento de materiais para Capacitação dos Recursos Humanos. O material elaborado será objeto de treinamento das equipes correspondentes, tendo como base as normas institucionais e das rotinas dos procedimentos assistenciais e administrativos já validados no HRFV e apresentação de protocolos, fluxos e rotinas. – Institucionais - CEJAM, para análise e validação Direção do Hospital e em especial com a Comissão do Controle de Infecção Hospitalar, visando a qualidade da assistência prestada.
Solução para o problema?	<p>Em uma ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE - OSS, ou seja, que não tem o lucro como objetivo (sem fins lucrativos), a métrica de valor é a QUALIDADE entregue no custo adequado.</p> <p>A orquestração de processos de trabalho, no ambiente e por meio das pessoas é o que garante a saúde da organização de saúde. Precisa ser monitorado a produtividade e medido quantitativamente e qualitativamente.</p> <p>Para ser bem-sucedido, entre conjunto de relações, o foco precisa estar nas interconexões, por meio das interfaces críticas de trabalho. Estas interfaces precisam ser identificadas e trabalhadas por meio dos processos, em busca da eliminação do desperdício.</p> <p>Quanto mais eficiente for o processo de trabalho, menos desperdício vamos gerar e assim aumentar a produtividade. No pilar relacionado a pessoas, o foco deve ser constante em aprendizado e crescimento, desenvolver as competências, satisfação e crescimento das pessoas.</p> <p>Desta forma a aposta principal é gerar sempre melhorias e inovações, tanto tecnológicas, estruturais e organizacionais nos processos de trabalho e assim, o CEJAM, com expertise no gerenciamento de Serviços de Saúde, realiza os processos de tomada de decisão, estratégias de monitoramento e a execução e acompanhamento dos serviços, sob sua gestão, sendo o diferencial de sucesso da instituição, por meio de mão de obra especializada e capacitação contínua.</p>

Local: Rua Princesa Isabel, 270 - Vila Correa - São Paulo - CEP 08.502-200

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Qualitativas:

Descrição da Meta:	Tempo de permanência média na UTI
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Situação Atual:	Menor ou igual a 7 DIAS
Situação Pretendida:	Menor ou igual a 7 DIAS
Indicador de Resultado:	UTI - Tempo de permanência
Fórmula de Cálculo do Indicador:	n° de pacientes-dia/ n° de saídas
Fonte do Indicador:	Relatório de dados de produção e qualidade

Descrição da Meta:	Taxa de ocupação
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente
Situação Atual:	Maior ou igual a 90%
Situação Pretendida:	Maior ou igual a 90%
Indicador de Resultado:	UTI – taxa de ocupação
Fórmula de Cálculo do Indicador:	$(n^{\circ}$ de pacientes-dia/ n° de leitos-dia) \times 100
Fonte do Indicador:	Análise do relatório da taxa de ocupação

Descrição da Meta:	Reintegração de pacientes
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente
Situação Atual:	Maior que 24h
Situação Pretendida:	Maior que 24h
Indicador de Resultado:	UTI – reintegração de paciente
Fórmula de Cálculo do Indicador:	relação porcentual entre o número de reinternações não programadas pela mesma causa ou causas associadas em até 24 horas após a alta da UTI
Fonte do Indicador:	Análise do relatório de admissão de paciente

Descrição da Meta:	Prontuários evoluídos
Ações para Alcance:	Preencher todos os Prontuários dos pacientes
Situação Atual:	100%





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	UTI - Prontuários evoluídos
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Quantidade de prontuários avaliados evoluídos dividido pela Quantidade de prontuários avaliados
Fonte do Indicador:	Análise dos prontuários

Descrição da Meta:	Reclamação na ouvidoria em número
Ações para Alcance:	Análise das reclamações efetuadas junto a ouvidoria do hospital
Situação Atual:	Menor que 10
Situação Pretendida:	Menor que 10
Indicador de Resultado:	UTI - Reclamação na ouvidoria em número
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Número de pacientes /mês dividido pelo número de reclamações de ouvidoria registrada/mês
Fonte do Indicador:	Análise dos relatórios da ouvidoria

Descrição da Meta:	Infecção por Corrente Sanguínea (cateter - PICC)
Ações para Alcance:	Implantação de práticas de segurança e prevenção para controle do índice
Situação Atual:	Menor que 6,10%
Situação Pretendida:	Menor que 6,10%
Indicador de Resultado:	UTI - Infecção por Corrente Sanguínea (cateter - PICC)
Fórmula de Cálculo do Indicador:	relatórios de Infecção por Corrente Sanguínea (cateter)
Fonte do Indicador:	Análise dos relatórios de Infecção por Corrente Sanguínea (cateter)

Descrição da Meta:	Recepcionar os recém-nascidos na Unidade
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente
Situação Atual:	100%





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto – Recepcionar os recém-nascidos na Unidade
Fórmula de Cálculo do Indicador:	nº de nascimento x nº de recém-nascido recepcionados pelo neonatologista
Fonte do Indicador:	Livro de partos

Descrição da Meta:	Realizar o contato pele-a-pele dos partos que não tiverem contraindicação
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto – Realização do contato pele-a-pele dos partos que não tiverem contraindicação
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Relatório diário de partos
Fonte do Indicador:	Relatório diário

Descrição da Meta:	Avaliar e analisar os prontuários dos casos de óbitos fetais ou neonatais
Ações para Alcance:	Estudo dos casos de óbitos fetais e neonatais
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto - Avaliar e analisar 100% dos prontuários dos casos de óbitos fetais ou neonatais
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Quantidade de óbitos mensais x Nº de partos
Fonte do Indicador:	Relatório diário

Descrição da Meta:	Avaliar e responder os casos de queixas e reclamações dos usuários
---------------------------	--





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Ações para Alcance:	Encaminhar aos responsáveis, todas as notificações recebidas pelo Conte Comigo
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto - Avaliar e responder 100% dos casos de queixas e reclamações dos usuários
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de queixas e reclamações procedidas pela ouvidoria/conte comigo
Fonte do Indicador:	Relatório

Descrição da Meta:	Assegurar a participação nas Comissões Hospitalares dos médicos da Conveniada
Ações para Alcance:	Indicação dos membros que farão parte da Comissão e notificação dos mesmos sobre as reuniões. Devendo avisar antecipadamente a data e horário das Reuniões à Conveniada.
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto - Assegurar a participação nas Comissões Hospitalares dos médicos da Conveniada
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Atas das reuniões com a participação de todos os membros
Fonte do Indicador:	Atas das reuniões

Descrição da Meta:	Notificação dos RN's com Apgar menor que 7 no nascimento
Ações para Alcance:	Preenchimento da notificação com índice de apgar menor que 7
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto Notificar 100% dos RN's com Apgar menor que 7 no nascimento
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Nº de casos x nº de partos mês) - (Conforme Ficha Aviso Nascimento
Fonte do Indicador:	Livro de parto





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Descrição da Meta:	Realizar a visita dos recém-nascidos na Unidade e no horário determinado pela CONVENENTE
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Alojamento Conjunto - Realizar a visita em 100% dos recém-nascidos na Unidade e no horário determinado pela CONVENENTE
Fórmula de Cálculo do Indicador:	exames e seus resultados todos verificados e relatório de alta
Fonte do Indicador:	Prescrições totalmente preenchidas

Metas Quantitativas:

Descrição da Meta:	Assistência em sala de parto os recém-nascidos / mês
Ações para Alcance:	Disponibilizar equipe multiprofissional para atendimento ao paciente
Situação Atual:	100%
Situação Pretendida:	100%
Indicador de Resultado:	Sala de Parto - Dar assistência em sala de parto para ? 220 recém-nascidos / mês
Fórmula de Cálculo do Indicador:	Relatório de partos realizados
Fonte do Indicador:	Relatório de partos realizados





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração da execução (em dias)	Descrição
1	Pessoal e Reflexo	30	Equipe técnica para atendimento aos pacientes (Analista Administrativo, Assistente Social, Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliar Técnico Administrativo, Coordenador, Protético, Enfermeiro, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Psicólogo e Pedagoga).
2	Serviço Assistencial Médico	30	Equipe médica sob contratação de pessoa jurídica. Especialidades: Pediatria, Neonatologia, Intensivista e Cardiologia/ecodopplercardiografia
3	Serviço Assistencial Odontológico	30	Equipe odontológica sob contratação de pessoa jurídica.
4	Manutenção de equipamento	8	Manutenção de equipamento assistencial cedido ao convênio.
5	Material de Consumo	16	Pesquisa de preço, aquisição, pagamento e disponibilização de material de consumo conforme demanda.
6	Locação de equipamento administrativo	30	Locação de computadores ou impressora.

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
1	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Salários, encargos e Benefícios CLT (Auxiliar Técnico Administrativo e Encarregado Administrativo)	0,00	0,00%	236.200,44	
2	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços	Autônomos e pessoa jurídica – Médico (Especialidades: Pediatria, Neonatologia, Intensivista e Cardiologia/ecodopplercardiografia)	0,00	0,00%	7.149.076,68	





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
3	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços	Despesas indiretas elegíveis (recursos humanos, materiais, serviços ou locações), necessárias à execução do objeto, pagas pelo CEJAM e reembolsadas, proporcionalmente, pelo convênio, de acordo com critérios pré-estabelecidos pela instituição. A distribuição entre os setores é variável e ocorre nas seguintes faixas percentuais: Gestão Administrativa/Financeira 40% e Gestão Técnica/Assistencial 60%.	0,00	0,00%	315.602,52	3,94%
4	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços	Manutenção de equipamentos	0,00	0,00%	297.000,00	3,71%
5	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços	locação de equipamento	0,00	0,00%	12.000,00	0,15%
Total:				R\$ 0,00	0,00%	R\$ 8.009.879,64	100,00%

1. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Nº Parcela	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Total de Desembolso
1	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
2	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
3	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
4	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
5	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
6	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
7	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
8	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
9	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE



Nº Parcela	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Total de Desembolso
10	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
11	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
12	667.489,97	8,33	0,00	0,00	667.489,97	8,33	667.489,97
Valor Total	8.009.879,64	100,00	0,00	0,00	8.009.879,64	100,00	8.009.879,64

1. PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste:

Término: Vigência do Ajuste

2. RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome	RG	Cargo	E-mail
286.168.378-33	LUIZ FERNANDO COLOMBELLI ALBUQUERQUE	19.455.992-	Coordenador	planos@cejam.org.br
941.973.698-91	Elizabeth Oliveira Braga	8.256.095	Coordenadora Regional De Saúde	elizabeth.braga@cejam.org.br

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

São Paulo, 07 de Maio de 2024

FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA
GERENTE CORPORATIVA
CEJAM - Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim

ALINE NOGUEIRA VIEIRA
Diretor Técnico de Saúde III
HOSPITAL REGIONAL DE FERRAZ DE VASCONCELOS / DIRETORIA





GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA SAÚDE
SECRETARIA DA SAUDE

ALDEMIR HUMBERTO SOARES
Coordenador de Saúde
COORDENADORIA DE SERVIÇOS DE SAÚDE / GABINETE DO COORDENADOR

ELEUSES VIEIRA DE PAIVA
Secretário de Saúde
Gabinete do Secretário



Assinado com senha por: FLORIZA DE JESUS MENDES SANTANA - 04/05/2024 às 08:18:41
Assinado com senha por: ALINE NOGUEIRA VIEIRA - 06/05/2024 às 09:42:07
Assinado com senha por: ALDEMIR HUMBERTO SOARES - 06/05/2024 às 10:11:36
Assinado com senha por: ELEUSES VIEIRA DE PAIVA - 07/05/2024 às 19:55:30
Documento N°: 050241A3517663 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spsempapel.sp.gov.br/demandas/documento/050241A3517663>



SESPTA2024003567DM