

Contrato de Gestão R006/2015

STS MBM / DA Jardim Ângela
STS CL / DA Capão Redondo

Plano de Trabalho

UBS Jardim Valquíria - Projeto Horta Viva

janeiro/17 a dezembro/2017



CEJAM

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS

"DR. JOÃO AMORIM"

INSTITUIÇÃO: CEJAM - CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS "DR JOÃO AMORIM"	
ENDEREÇO: Rua Dr. Lund, 41 - Liberdade	
TELEFONE: 3469-1818	E-MAIL: cejam@cejam.org.br / riss@cejam.org.br
CNPJ: 66.518.267/0002-64	

RESPONSÁVEL: Dr. Fernando Proença de Gouvêa	CARGO: Superintendente
CPF: 032.781.828-04	

Numero do Processo	P.A. 2014-0.321.805-2
---------------------------	-----------------------

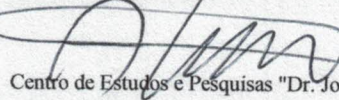
VIGÊNCIA: janeiro/2017 a dezembro/2017

Unidade	Serviço
UBS Jardim Valquíria	

JUSTIFICATIVAS E OBSERVAÇÕES:

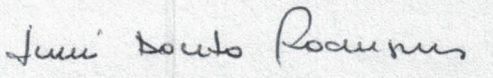
1. Plano Orçamentário referente a realização de Projeto Horta Viva - UBS Jardim Valquíria.
2. Não consta no plano orçamentário valor de projeção de dissídio para as categorias para o mês de maio/2017. Após a convenção sindical o valor de dissídio será aditado ao Contrato por meio de Termo Aditivo.

São Paulo, 14 de dezembro de 2016.



Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"

Ademir Medina Osorio
CEO-CEJAM
RG: 9.451.584-0



Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"

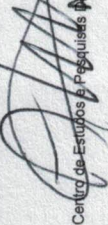
Dra. Suelli Doreto Rodrigues
Coordenação de Saúde
Microrregião M'Boi Mirim
OS-CEJAM

DESCRIÇÃO	UBS Jardim Vauquira												
	jan/17	fev/17	mar/17	abr/17	mai/17	jun/17	jul/17	ago/17	set/17	out/17	nov/17	dez/17	TOTAL
01. Pessoal e Reflexo	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	26.173,53	340.255,93
01.01 - Remuneração de Pessoal	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	15.600,00	202.800,00
01.02 - Benefícios	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	7.280,20	94.842,60
01.03 - Encargos e Contribuições	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	1.404,00	18.252,00
01.04 - Outras Despesas de Pessoal	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	1.889,33	24.561,33
02. Materiais de Consumo	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	14.000,00
02.01 - Material Odontológico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.02 - Gases Medicinais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.03 - Órteses e Próteses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.04 - Suprimento de Informática	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.05 - Material de Escritório	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	26.000,00
02.06 - Combustíveis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.07 - Material de Limpeza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.08 - Uniformes e Roupana Hospitalar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.09 - Alimentícios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02.10 - Despesas de Transporte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03. Material de Consumo Assistencial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03.01 - Drogas e Medicamentos Diversos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03.02 - Produtos Médicos e Enfermagem Diversos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04. Serviços Terceirizados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.01 - Assessoria Contábil	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.02 - Assessoria e Consultoria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.03 - Serviços, Programas e Aplicativos de Informática	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.04 - Vigilância / Portaria / Segurança	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.05 - Limpeza Predial / Jardinagem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.06 - Lavanderia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.07 - SND	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.08 - Serviço de Remoção	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.09 - Serviço de Transporte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.10 - Serviços Gráficos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.11 - Despesas de Serviços de Benefícios para RH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.12 - Educação Continuada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.13 - Serviços Assistencial Médico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.14 - Serviços de Outros Profissionais de Saúde	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.15 - Manutenção Predial e Adequações	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.16 - Manutenção de Equipamentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.17 - Manutenção de Equipamento Assistencial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.18 - Locação de Equipamentos Médicos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.19 - Locação de Imóveis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.20 - Locação de Equipamentos Administrativos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.21 - Locação de Equipamentos Veículos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.22 - Água	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.23 - Energia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.24 - Telefonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04.25 - Gás	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
05. OBRAS - INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
05.01 REFORMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
05.02 AMPLIAÇÃO E ADEQUAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
05.03 CONSTRUÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
06. EQUIPAMENTOS - INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
06.01 EQUIPAMENTOS ASSISTENCIAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
06.02 EQUIPAMENTOS ADMINISTRATIVOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	28.173,53	366.255,93

São Paulo, 14 de dezembro de 2016.

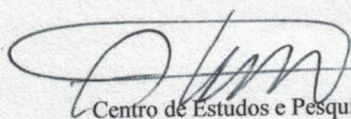
Observação:

Não consta no plano orçamentário valor de projeção de dissídio para as categorias para o mês de maio/2017. Após a convenção sindical o valor de dissídio será aditado ao Contrato por meio de Termo Aditivo.


Ademar Medina Osorio
 Diretor Administrativo
 CEO-CEJAM
 RG: 9.451.584-0

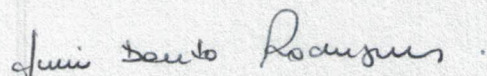
Categoria Profissional/Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a contratar
Auxiliar de Práticas Sustentáveis	30	15	0	15
Gestor Ambiental	40	1	0	1
		16	0	16

São Paulo, 14 de dezembro de 2016.



Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"

Ademir Medina Osorio
CEO-CEJAM
RG: 9.451.584-0



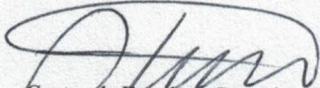
Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"

Dra. Suelli Doreto Rodrigues
Coordenação de Saúde
Microrregião M'Boi Mirim
OS-CEJAM

Tabela: Plano de Cargos, Remuneração e Benefícios - data 14/dezembro/2016

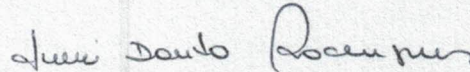
Categoria Profissional/ Cargo	jornada/ carga horária semanal	Remuneração - RS				Benefícios - RS				
		Salário	Insalubridade	Adicionais	Adicional noturno	Vale Alimentação/Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transporte	Convênios/Seguros	Auxílio Creche
Auxiliar de Práticas Sustentáveis	30	880,00	-	-	-	109,13	-	260,00	-	56,10
Gestor Ambiental	40	2.400,00	-	-	-	109,13	476,52	260,00	-	56,10

São Paulo, 14 de dezembro de 2016.



Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"

Ademir Medina Osorio
 CEO-CEJAM
 RG: 9.451.584-0



Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim"

Dra. Suelli Doreto Rodrigues
 Coordenação de Saúde
 Microrregião M'Boi Mirim
 OS-CEJAM

CONTRATO DE GESTÃO
Nº R006/2015- NTCSS-SMS

UBS Jardim Valquíria - PAVS
Implantação do Projeto Horta Viva

COORDENAÇÃO TÉCNICA - CEJAM OS**RECURSOS HUMANOS – HORTA VIVA**

PROFISSIONAL	Carga Horária Semanal	Quantidade a Contratar
Auxiliar de Práticas Sustentáveis	30	15
Gestor Ambiental	40	1

CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO

Atividades	Mês 1	Mês 2
Contratação dos profissionais	X	
Aquisição de materiais	X	X

Observação: Mês 1 corresponde ao mês do efetivo repasse financeiro

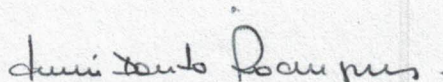
VALOR PREVISTO

DESCRIÇÃO	Mês 1
01. Pessoal e Reflexo	26.173,53
02. Materiais de Consumo	2.000,00
03. Material de Consumo Assistencial	--
04. Serviços Terceirizados	--
05. Obras - Investimentos	--
06. Equipamentos - Investimentos	--
TOTAL	28.173,53

IMPACTO ESPERADO

- Estimular e orientar a comunidade sobre os benefícios da alimentação saudável e aproveitamento integral dos alimentos;
- Incentivar a adoção de boas práticas agrícolas no cultivo de plantas medicinais, aromáticas e hortaliças;
- Potencializar a sabedoria popular e integrar as atividades de plantio e contato com a terra;
- Incentivar a produção e consumo de alimentos orgânicos;
- Estimular a reutilização de materiais recicláveis na concepção e construção de hortas e
- Nortear as ações com bases nos princípios da educação para a sustentabilidade e promoção de saúde.

Atenciosamente,



Sueli Doreto Rodrigues
Coordenação Técnica Administrativa
CEJAM OS

DESCRIÇÃO

Implantação do Projeto Horta Viva, componente do Programa Ambientes Verdes e Saudáveis (PAVS), com objetivo de proporcionar o desenvolvimento de boas práticas de horticultura baseadas nos princípios da sustentabilidade e permacultura, atendendo as comunidades assistidas pela (Estratégia Saúde da Família (ESF) nos Distrito Administrativos do (DA) Capão Redondo e Jardim Ângela.

O projeto será referência para o desenvolvimento de oficinas educativas relacionadas à alimentação saudável, horticultura, produção e fornecimento de mudas e sementes, ações educativas, visitas técnicas monitoradas, tratos com o solo e aproveitamento de água de chuva.

A Unidade de referência será a UBS Jardim Valquíria, que possui o PAVS e a Horta Viva está inserida dentro do eixo temático de Alimentação Saudável, que tem como princípio incentivar bons hábitos alimentares e orientar sobre o cultivo de hortas. Também será referência para o Programa nas 31 Unidades Básicas de Saúde sob administração do CEJAM.

O PAVS proporcionará suporte técnico e supervisionará as atividades realizadas, baseado no caderno de Plantas Medicinais, no Guia de alimentação saudável e no Guia PAVS.

A construção do projeto está fundamentada nos princípios da permacultura, que desenvolve a criação de ambientes sustentáveis e produtivos em equilíbrio harmônico com a natureza, cuidado com a terra, as pessoas e compartilhamento da produção.

JUSTIFICATIVA

A maioria da população brasileira faz uso de uma alimentação escassa de nutrientes, que aliada ao sedentarismo e maus hábitos de vida, possibilita o surgimento de agravos à saúde. Esse projeto é um incentivador de bons hábitos alimentares como objetivo de uma vida saudável, contemplando benefícios como: o despertar do interesse e cuidado com a natureza; tratamento alternativo de doenças; valorização da sabedoria popular e cuidados com a terra. As Regiões do DA Capão Redondo e Jardim Ângela possuem um déficit de áreas verdes para realização de práticas de horticultura. A Escola Jardim Ipê, conta com espaço adequado para desenvolvimento de ações educativas e orientação aos usuários e será parceira do Projeto cedendo o espaço externo para realização do projeto.

AÇÕES PREVISTAS

- Atividades em horta;
- Produção de alimentos orgânicos;
- Oficinas sobre alimentação saudável;
- Desenvolvimento de sistema de captação de água de chuva;
- Atividades e implantação de composteira para produção de composto orgânico.
- Apoio as UBS nas atividades de horta;
- Visitas monitoradas às hortas e
- Integração com a comunidade e gestão participativa.